

# Jaarverslaglegging 2020 Amsterdam UMC, locatie AMC

# Inhoud

---

Bestuursverslag Amsterdam UMC 2020, locatie AMC.....	3 t/m 68
Jaarrekening Amsterdam UMC 2020, locatie AMC.....	69 t /m 129
Overige gegevens Amsterdam UMC 2020, locatie AMC.....	130 t/m 136
Nadere informatie Amsterdam UMC 2020, locatie AMC .....	137 t/m 140

Academisch Medisch Centrum



Jaarverslag  
2020

## Leeswijzer

Dit jaarverslag van het AMC is een afgeleide van het gezamenlijke verslag van beide locaties van Amsterdam UMC: AMC en Stichting VUmc. Sinds 7 juni 2018 zijn AMC en VUmc bestuurlijk gefuseerd. Vanaf dat moment bestaan de raden van bestuur en de raden van toezicht van beide organisaties uit de zelfde personen (personele unie) en worden de beide ziekenhuizen door dezelfde personen aangestuurd. Aangezien de activiteiten van de beide organisaties dusdanig samenhangen is gekozen voor één gezamenlijk jaarverslag. Specifieke informatie van locatie VUmc is weggelaten. AMC en VUmc zijn nog

steeds juridisch en economisch zelfstandige organisaties, waarin economische beslissingen apart worden genomen en er aparte begrotingen en jaarrekeningen worden gemaakt.

Het jaarverslag begint met een voorwoord van de raad van bestuur, gevolgd door het verslag van de raad van toezicht. Hoofdstuk 1 beschrijft het profiel van de organisatie. In hoofdstuk 2 wordt een toelichting gegeven op het bestuur, toezicht en advies- en medezeggenschapsorganen. Hoofdstuk drie blikt terug op geleverde inspanningen en prestaties uit 2020. De bedrijfsvoering wordt beschreven in hoofdstuk 4 en de vooruitblik 2022 treft u aan in hoofdstuk 5.

# Inhoud

Voorwoord Raad van bestuur	6
Verlag Raad van toezicht	9
1. Profiel van beide organisatie	13
2. Bestuur, toezicht en advies- en medezeggenschapsorganen	19
2.1 Bestuur en toezicht	19
2.2 Advies- en medezeggenschap	19
3. Beleid, inspanningen en prestaties	25
3.1 Zorg	25
3.2 Onderzoek, valorisatie	29
3.3 Onderwijs & opleiden	33
4. Bedrijfsvoering	39
4.1 HR	39
4.2 Financiën	40
4.3 ICT	41
4.4 Privacybescherming & Informatiebeveiliging	42
4.5 Risicobeheersing	43
4.6 Communicatie	44
4.7 Huisvesting & techniek	45
4.8 Services/facilitair	47
4.9 Duurzaamheid	49
5. Vooruitblik 2021	51
6. Bijlagen	57
Bijlage 1 - Organisationschema per heden AMC	57
Bijlage 2 - Deelnemingen AMC – AMC Ventures	58
Bijlage 3 - Raad van bestuur	59
Bijlage 4 - Raad van toezicht	61
Afkortingslijst	67

# Voorwoord raden van bestuur

## Covid-19

We kijken terug op een bewogen jaar waarin Amsterdam UMC zich tijdens de covid-19-crisis heeft bewezen: Met elkaar hebben we deze pandemie het hoofd geboden. We bundelden de krachten met onze partners en namen onze coördinerende verantwoordelijkheid. We zijn trots op de kracht, saamhorigheid en verbinding die we lieten zien! Op meerdere plekken in dit bestuursverslag besteden we aandacht aan de uitdagingen, maar ook kansen die covid-19 heeft gecreëerd voor Amsterdam UMC.

## Amsterdam UMC

In 2020 hebben we Amsterdam UMC verder vormgegeven. Voor bijna alle afdelingen is nu één afdelingshoofd benoemd voor beide locaties (AMC en VUmc). Dit zelfde geldt voor de directeurs van de stafdiensten. In 2021 volgen de laatste afdelingen en diensten.

Na de eerste 'wave' (lateralisatie; verschuiving van zorg tussen locatie AMC en locatie VUmc) in 2018 vond in 2020 de tweede 'wave' plaats. Het zorgpad Slokdarm-Maagoncologie is van Meibergdreef overgegaan naar de De Boelelaan. Dit betreft de eerste lateralisatie van een volledig zorgpad. Andersom, van locatie VUmc naar locatie AMC, zijn de benigne gynaecologie, nefrologie en klinische reumatologie verhuisd. Ook zijn in het verslagjaar, in samenwerking met onze universiteiten UvA en VU, de voorbereidingen getroffen voor een juridische fusie tussen de instellingen AMC en VUmc. Een beoogde fusiedatum is vastgesteld en intern is in twee fases onderzocht wat de implicaties zijn van de juridische fusie op zorg, onderzoek, onderwijs & opleiding en de bedrijfsvoering. Vooralsnog zijn geen belemmeringen geconstateerd die een juridische fusie in de weg staat. Dit project krijgt in 2021 zijn vervolg.

## Kerntaken

Ook gedurende het afgelopen jaar heeft Amsterdam UMC goed gepresteerd in alle kerntaken. Op zowel het gebied van zorg, als onderzoek, als onderwijs & opleiding hebben we gedurende dit covid-jaar laten zien waar we goed in zijn. De zorg voor covid-19 patiënten stelde de flexibiliteit van de organisatie op de proef en dankzij de inzet van velen hebben we de ziekste patiënten op kunnen vangen. Met de regio zijn afspraken gemaakt om de covid-patiënten zo evenwichtig mogelijk te spreiden, om zo de zorg voor patiënten die geen covid hadden, maar wel tertiaire zorg nodig hadden, zoveel mogelijk door te laten.

De uitdagingen waar we voor stonden aan het begin van de covid-pandemie zijn omgebogen in kansen. Zo werd op het gebied van onderzoek een Amsterdam UMC covid-19 Biobank opgezet. Er lopen nu meer dan 30 verschillende onderzoeksprojecten die gebruik maken van de Amsterdam UMC covid-19 Biobank.

Qua onderwijs & opleiding is op een goede en snelle manier overgeschakeld naar digitaal onderwijs, zodat zo min mogelijk vertraging werd opgelopen. Hierbij is altijd de kwaliteit van het onderwijs geborgd gebleven. In de komende hoofdstukken van dit bestuursverslag wordt op elk van de kerntaken nader ingegaan.

## Strategie

We waren bezig met de ontwikkeling van een meerjarenstrategie voor Amsterdam UMC toen de covid-pandemie toesloeg. Op dat moment was het nodig een pas op de plaats te maken. De focus werd verlegd van een meerjarenstrategie naar een éénjarige strategie voor Amsterdam UMC. Op die manier kan meer focus worden aangebracht in de ambities en kan flexibel en

adequaat worden ingespeeld op veranderende omstandigheden. In hoofdstuk 2 gaan wij nader in op de strategie voor Amsterdam UMC.

### Tot slot

“Wij zijn Amsterdam UMC” – dat wil zeggen alle medewerkers en vrijwilligers van Amsterdam UMC. Want dankzij ieder van hen leveren we

dagelijks patiëntenzorg, onderzoek, onderwijs en opleiding om trots op te zijn. De raad van bestuur is trots op een ieder die hieraan heeft bijgedragen en spreken grote waardering uit voor de inzet die daarvoor is geleverd.

Amsterdam, mei 2021



Prof. dr. C.H. (Chris) Polman, vicevoorzitter

Prof. dr. J.A. (Hans) Romijn, internist, voorzitter en decaan

Prof. dr. M.H.H. (Mark) Kramer, internist, lid Raad van Bestuur

Dr. C.J. (Karen) Kruijthof, lid Raad van Bestuur

Drs. G.J.M. (Frida) van den Maagdenberg, lid Raad van Bestuur







# Verlag raad van toezicht

De terugblik op het jaar 2020 geeft ons, de raad van toezicht van het AMC, een gemengd beeld van bezorgdheid en trots. Bezorgdheid omdat de covid-19 pandemie maakte dat de hele maatschappij, in het bijzonder de gezondheidszorg, onder grote druk kwam te staan en nog steeds staat. Trots omdat Amsterdam UMC in alle academische kerntaken verantwoordelijkheid heeft genomen, veerkracht heeft getoond en sterker is geworden. Amsterdam UMC heeft in de regio de regierol genomen die een umc past.

Er zijn goede afspraken gemaakt over een evenwichtige verdeling van covid-patiënten over de ziekenhuizen in de regio. Dit principe van 'fair share' voor de patiëntenzorg in de kliniek en op de IC's werkte goed en geeft vertrouwen voor verdere samenwerking in de toekomst. De raad van toezicht is ervan overtuigd dat twee aparte umc's in de regio dit nooit hadden kunnen realiseren. De voordelen van de intensieve samenwerking door de bestuurlijke fusie zijn in- en extern duidelijk geworden. Ook op het gebied van wetenschappelijk onderzoek heeft Amsterdam UMC zich laten gelden. Razendsnel, en toch zorgvuldig is een record aantal onderzoeken gestart rond covid-19. De resultaten hadden soms wereldwijd impact op een betere behandeling van patiënten met deze nieuwe infectieziekte. Promoties gingen door, maar nu online. Ook onderwijs werd in korte tijd omgebouwd naar een online-vorm waar dat mogelijk was zodat geen of weinig vertraging is opgelopen, zonder concessies te

doen aan de kwaliteit. In de beide umc-locaties is heel hard gewerkt, maar ook thuis is met onverminderde energie doorgewerkt, soms in combinatie met thuisonderwijs voor de kinderen en creatief omgaan met ruimte. Intussen werden afspraken gemaakt met zorgverzekeraars om alle onvoorziene extra kosten te dekken en voor het veranderde zorgpalet financiële zekerheid te krijgen. Amsterdam UMC sluit zowel voor de locatie AMC als die voor VUmc het jaar opnieuw af als een financieel gezonde organisatie.

De raad van toezicht is onder de indruk van de getoonde veerkracht binnen alle kerntaken en de bedrijfsvoering en spreekt graag grote waardering uit voor het bestuur en alle medewerkers van Amsterdam UMC, waar ze ook hun werk hebben uitgevoerd in 2020.

Trots omdat Amsterdam UMC in alle academische kerntaken verantwoordelijkheid heeft genomen.

## Samenstelling raad van toezicht

In 2020 heeft de raad van toezicht afscheid genomen van drs. Jacqueline Rijdsijk. Zij is per 1 januari 2020 opgevolgd door drs. Willy de Mooij, die ook haar plaats in de Audit- en Huisvestingscommissie heeft overgenomen. Mr. Anita Nijboer heeft de rol van voorzitter van de Remuneratie- en Benoemingsadviescommissie van drs. Jacqueline Rijdsijk overgenomen. Per 1 mei 2020 heeft prof.dr. Pauline Meurs afscheid genomen na tien jaar lid van de raad van toezicht te zijn geweest. Als haar opvolger is prof.dr. Annelien Bredenoord benoemd, die tevens deel uitmaakt van de commissie Kerntaken, Kwaliteit en Veiligheid.

Op 1 november heeft ook vicevoorzitter prof.dr. Steven Lamberts afscheid genomen. Hij is opgevolgd door prof.dr. Jet Bussemaker, die zijn plaats heeft overgenomen in de commissie Kerntaken, Kwaliteit en Veiligheid. De rol van vicevoorzitter is overgenomen door drs. Willem Geerlings.

### Vergaderingen raad van toezicht en commissies met de raad van bestuur

Vanwege covid-19 zijn alleen de vergaderingen van de commissies tot aan de pandemie op locatie geweest. De overige vergaderingen zijn aanvankelijk telefonisch gegaan en daarna allemaal via Microsoft Teams. In 2020 hebben vier reguliere vergaderingen plaats gevonden met de gehele raad van toezicht en raad van bestuur, in maart, mei, september en december. Tevens is in november een extra vergadering belegd met als thema de voorbereidingen voor de juridische fusie. De commissie Kerntaken, Kwaliteit en Veiligheid is vier keer bijeengekomen, conform planning. De Audit- en Huisvestingscommissie heeft vier reguliere vergaderingen gehad en heeft in november een keer extra vergaderd om verdieping aan te brengen in het onderwerp huisvesting. De Remuneratie- en Benoemingsadviescommissie heeft twee reguliere vergaderingen gehad, waarbij naast remuneratie en nominatie ook andere HR onderwerpen werden besproken.

### Genomen besluiten in 2020

De raad van toezicht heeft, conform reglement, in 2020 enkele besluiten van de raad van bestuur goedgekeurd:

- Audit rapport m.b.t. onkostendeclaratie RvB AMC 2019.

- WNT-klasse V voor het AMC.
- De jaarverantwoording over 2019 (jaarrekening en bestuursverslag).
- Goedkeuring van de begroting.
- De streefdatum voor de juridische fusie tussen AMC en VUmc.

### Toezicht op strategie

Op 5 en 6 februari 2020 zijn ongeveer 200 Amsterdam UMC-medewerkers in Noordwijkerhout bijeen geweest in een grote, tweedaagse strategiebijeenkomst. Het was een van de laatste grote bijeenkomsten, in een tijd dat 'corona' en 'covid-19' nog iets van alleen China was en ver weg leek. De leden van de raad van toezicht zijn, verspreid over de dagdelen, aanwezig geweest en hebben geparticipeerd in de verschillende programmaonderdelen. Vrij snel daarna overheerste de coronacrisis alle agenda's en kwam het strategietraject op een laag pitje te staan. Inmiddels is het proces om te komen tot een nieuwe strategie voor Amsterdam UMC weer opgepakt, zij het in een aangepaste vorm. De raad van toezicht is steeds in goed overleg geweest over de koers voor zowel de strategie, als het – aangepaste – proces om tot een strategie te komen. De verwachting is dat in de zomer een product gereed is waarin de strategie op een aansprekende manier kan worden uitgedragen.

### Toezicht op financiën en risicomanagement

De Audit- en Huisvestingscommissie bespreekt in haar vergaderingen de kwartaalrapportage en bereidt inhoudelijk de begroting en de jaarrekening voor, zodat de voltallige raad van toezicht deze kan behandelen en goedkeuren. De accountant is bij alle vergaderingen van de

Audit- en Huisvestingscommissie aanwezig. Op deze wijze is zowel transparantie als extra alertheid ingebouwd met betrekking tot de financiële gezondheid van de organisatie als het voldoen aan wet- en regelgeving.

De Audit- en Huisvestingscommissie monitort tevens consequent de wijze waarop risico's op het gebied van ICT (o.a. cybersecurity), huisvesting en onderhoud worden geïdentificeerd en geïndirecteerd.

### Toezicht op kwaliteit en veiligheid

Toezicht op kwaliteit en veiligheid is primair belegd bij de commissie Kerntaken, Kwaliteit en Veiligheid. Alle drie de kerntaken komen elke vergadering op de agenda, waarbij zowel aandachtspunten, risico's als successen worden besproken. De commissie beperkt zich niet tot rapportages, maar bespreekt waar nodig ook individuele casuïstiek die van invloed kan zijn op de kwaliteit en veiligheid van Amsterdam UMC en hoe hiermee om te gaan.

De Remuneratie- en Benoemingsadviescommissie bewaakt de continuïteit en de kwaliteit van de bezetting van raden van bestuur en raden van toezicht en adviseert hierin de raad van toezicht. Daarnaast is HR in brede zin een

structureel onderwerp van bespreking in deze commissie teneinde toe te zien op de kwaliteit en de kwantiteit van de personeelsbezetting.

### Toezicht algemeen

De commissies bespreken de betreffende onderwerpen met diepgang en bereiden zodoende de algemene vergadering van de raad van toezicht voor en adviseren daarover. De raad van toezicht is het gremium dat overall toezicht houdt, als klankbord dient en goedkeuring verleent aan besluiten die dat conform wet- en regelgeving vereisen. De raad van toezicht bewaakt tevens op welke wijze de signatuur van de organisatie terugkomt in de uitvoering van de kerntaken. De jaarlijkse gesprekken van duo's van raad van toezichtsleden met tientallen individuele medewerkers in de organisatie en met de voorzitters van de advies- en medezeggenschapscommissies zijn een waardevolle toevoeging om de toezichthoudende rol waar te kunnen maken. Op deze wijze beoogt de raad van toezicht balans aan te brengen tussen aandacht voor de werkelijkheid en de praktijk en aandacht voor systemen, regels en codes en een breder beeld te krijgen wat er binnen de organisatie leeft.

### Raad van toezicht anno 2020

Raad van toezicht van links naar rechts:

Drs. W.J. (Wim) Kujiken - voorzitter  
 Prof.dr. A.L. (Annelien) Bredenoord  
 Prof.dr. M. (Jet) Bussemaker  
 Drs. W. (Willem) Geerlings - lid  
 Drs. W.F. (Willy) de Mooij - lid  
 Mr. A.J.M. (Anita) Nijboer - lid  
 Drs. P.S. (Piero) Overmars - lid





# 1. Profiel van de organisatie



## Kernwaarden

Kernwaarden van Amsterdam UMC zijn zorgzaam, initiatiefrijk en nieuwsgierig (ZIN). Kernkwaliteiten van Amsterdam UMC zijn: samenwerken, persoonlijk, innovatief, toonaangevend en selectief (SPITS). Vanuit deze waarden en kwaliteiten is de visie en strategie vormgegeven en worden kerntaken ingevuld.

## Visie

Samen ontdekken wij de zorg van morgen. Al bijna vierhonderd jaar lang bouwen we elke dag voort op onze kennis. Jaar in jaar uit vormen we jong talent en ervaren collega's. We bundelen onze talenten en we verzamelen en wisselen data uit om steeds beter te worden. Dat doen we samen: dokter en patiënt, een mentorgroepje studenten, de ziekenhuizen in de regio, de umc's, onze twee universiteiten, de Amsterdamse regio en onderzoekers van over de hele wereld.

We zijn altijd gericht op het verdiepen, verbreden en verspreiden van onze kennis. Kennis is de onverwoestbare basis van onze zorg en ons onderwijs. We leiden mensen op en met elkaar ontdekken we wat het menselijk lichaam verbergt. Amsterdam is onze werkplaats, de stad van zoveel verschillende inwoners, de stad waar we veel van leren en waar we zoveel mogelijk aan teruggeven.

Vanuit deze stad verleggen we onze grenzen. Wij willen dat met onze kennis en onze zorgzaamheid de gezondheid in de wereld aantoonbaar verbetert. Dat doen we door onze kennis nog beter toe te passen, over te dragen, te delen, uit te bouwen en te ontsluiten voor andere zorgverleners en voor de samenleving. Daarmee leveren wij onze bijdrage aan het voorkomen van ziekte en kunnen wij het behandelen van ziektes verder verbeteren. Wij zijn Amsterdam UMC, de laatste toevlucht voor mensen die noodgedwongen patiënt zijn geworden.

## Strategie

Het opstellen van een nieuwe strategie voor Amsterdam UMC heeft plaatsgevonden in een omgeving die sterk aan het veranderen is en waar het accent steeds meer op samenwerking in de regio is komen te liggen. Amsterdam UMC heeft de partners nodig om de best mogelijke zorg te kunnen blijven verlenen, optimaal onderzoek te kunnen doen en nieuwe zorgprofessionals op te leiden. Binnen onze strategie speelt daarom onze rol in de regio, Nederland en ook de verbinding met de wereld een belangrijke rol.





De Metropool Amsterdam is onze 'werkplaats'. Vanuit hier verleggen we onze grenzen en zetten wij ons in voor een aantoonbare verbetering van de gezondheid in de wereld. Op basis van onze strategie willen we extra investeren in ons netwerk van partners binnen al onze kerntaken. Zoals bijvoorbeeld de samenwerking met gemeente Amsterdam bij het ontwikkelen en evalueren van preventieprogramma's. Daarnaast staat het versterken van de band met onze twee universiteiten VU en UvA centraal, bijvoorbeeld op het gebied van Artificial Intelligence. Het investeren in een betere infrastructuur voor gezondheidsdata is een belangrijke voorwaarde om onze samenwerking en ambities waar te kunnen maken.

Amsterdam UMC zat midden in de voorbereidingen voor een meerjarenstrategie toen de covid-19 pandemie toesloeg. Dat betekende een noodgedwongen pas op de plaats. Ver vooruit kijken is in deze tijd van onzekerheid niet mogelijk. Daarom is gekozen om de acties die nodig zijn om onze strategie uit te voeren voor één jaar vast te leggen in plaats van vijf jaar. Zo kan meer focus worden gebracht in onze ambities, wetend dat we met begrensde middelen en capaciteit, flexibel en adequaat moeten inspelen op veranderende omstandigheden.

Voor 2021 zijn drie strategische focuspunten gekozen:

1. Wij zijn Amsterdam UMC: we werken vanuit onze kracht als één Amsterdam UMC. Samen ontdekken we de zorg van morgen en zijn daarbij zorgzaam voor en vrolijk met elkaar;
2. Digitaal tenzij: we zetten in op een versnelde digitale transitie binnen alle kerntaken. Dit omvat digitalisering in de breedste zin van het woord, zoals het verbeteren van de digitale infrastructuur, het 'muur-loos' beschikbaar maken van data, de introductie van digitale werk- en onderwijsvormen en het verder realiseren van kennisbundeling op gebied van research in één platform;
3. Portfoliokeuzes in de zorg: we hebben te maken met begrensde capaciteit en middelen. We moeten selectief zijn in wat we binnen onze muren kunnen en willen waarmaken. De focus moet liggen op zorg die aantoonbaar zinnig en gepast is en op zorg die alleen in Amsterdam UMC kan plaatsvinden. Door onze samenwerkingen met onze partners zorgen we ervoor dat we onze patiënten steeds optimale zorg aanbieden.





## Organisatiestructuur

In het kader van de bestuurlijke fusie (7 juni 2018) is de divisiestructuur aan beide zijden van de Amstel geharmoniseerd, met een Amstel-overstijgend divisiebestuur, bestaande uit een divisievoorzitter een plaatsvervangend divisievoorzitter, een directeur bedrijfsvoering en – voor enkele divisies – een verpleegkundig directeur.

Een overzicht van de organisatiestructuur van beide locaties per 1 april 2021, inclusief de staf-diensten en onderzoeksinstituten, is opgenomen in de bijlagen (bijlage 1).

Naast deelnemingen (bijlage 2) is een aantal stichtingen nauw verbonden aan het AMC, zoals de AMC Foundation en de Stichting Steun Emma (kinderziekenhuis). Voor een beschrijving en de eigendomsverhoudingen wordt verwezen naar hoofdstuk 7.1.4 in de jaarrekening.

## Kernactiviteiten

De kerntaken van Amsterdam UMC zijn patiëntenzorg, wetenschappelijk onderwijs & opleidingen en wetenschappelijk onderzoek, inclusief valorisatie. Deze taken hebben gemeen dat het vergaren en uitdragen van kennis over en bevordering van gezondheid centraal staat.

### *Patiëntenzorg*

Als universitair medisch centrum verleent AMC binnen Amsterdam UMC primair hooggespecialiseerde complexe patiëntenzorg. Dit is zorg voor patiënten die een zeldzame aandoening hebben of die een zeer gespecialiseerde behandeling nodig hebben. Dat vereist samenwerking in de regio om de juiste zorg op de juiste plek te kunnen bieden en toegankelijkheid voor alle patiënten te kunnen realiseren.

### *Onderwijs en Opleidingen*

Amsterdam UMC wil een leidende en coördinerende rol spelen in zorgopleidingen in de regio en studenten state-of-the-art onderwijs bieden. In Amsterdam UMC zijn de verschillende opleidingen, de onderwijsondersteuning en het medisch-onderwijskundig onderzoek ondergebracht in twee Instituten voor Onderwijs en Opleiden (IOO), die op veel gebieden samen-



werken, met behoud van de eigen, aparte facultaire identiteit vanuit de relatie met de universiteit van Amsterdam en met de Vrije Universiteit. Er blijven dan ook twee aparte studies geneeskunde binnen Amsterdam UMC.

### **Wetenschappelijk Onderzoek**

Amsterdam UMC doet vooraanstaand wetenschappelijk onderzoek. Wetenschappelijk baanbrekend onderzoek met maatschappelijke impact vormt de basis voor verdere verbetering van de patiëntenzorg binnen én buiten de eigen muren. De onderzoeksactiviteiten zijn geconcentreerd in acht onderzoeksinstituten. Een overzicht van deze instituten en hun activiteiten is te vinden op [www.amsterdamresearch.org](http://www.amsterdamresearch.org).

### **Samenwerkingsrelaties**

Amsterdam UMC onderhoudt in het licht van zijn kerntaken (patiëntenzorg, onderzoek, onderwijs en opleiden) en omvang een grote hoeveelheid contacten met vele belanghebbenden, zowel op regionaal als landelijk niveau alsook internationaal.

Amsterdam UMC heeft de perifere partners nodig om de best mogelijke zorg te kunnen blijven verlenen, optimaal onderzoek te kunnen doen en nieuwe zorgprofessionals op te leiden. In 2020 is daarom door Amsterdam UMC actief verdere samenwerking gezocht met zorgorganisaties in de regio. Het concrete resultaat is dat steeds meer zorg die niet noodzakelijk in Amsterdam UMC uitgevoerd hoeft te worden, verplaatst is naar ziekenhuizen zoals Ziekenhuis Amstelland, Flevoziekenhuis en Zaans Medisch Centrum.

In de samenwerking met Ziekenhuis Amstelland zijn forse stappen gezet met het herschikken van de zorg voor SEH-patiënten en voor patiënten met een acute stroke (beroerte) naar Ziekenhuis Amstelland. Een dergelijke relatie bestaat ook met het Flevoziekenhuis waarmee vanuit locatie AMC al sprake is van een jarenlange en succesvolle samenwerking. Dit kan als model dienen voor andere samenwerkingen.

Een belangrijke katalysator voor deze ontwikkelingen in de regio is een beleidsbrief van het ministerie van VWS geweest en waarin VWS haar visie op de rol van UMC's in de regio voor de komende jaren heeft uiteengezet. Leidend principe daarin is om 'de juiste zorg op de juiste plaats' te realiseren, waarbij samenwerking tussen zorgpartijen in de regio een vereiste is. Deze visie verschaft Amsterdam UMC de mogelijkheid om zich verdergaand te concentreren op hoogcomplexere en tertiaire patiëntenzorg en toegang te krijgen tot meer data voor onderzoek. Deze bewegingen worden ondersteund door de zorgverzekeraars.

### **Patiënten en verwijzers**

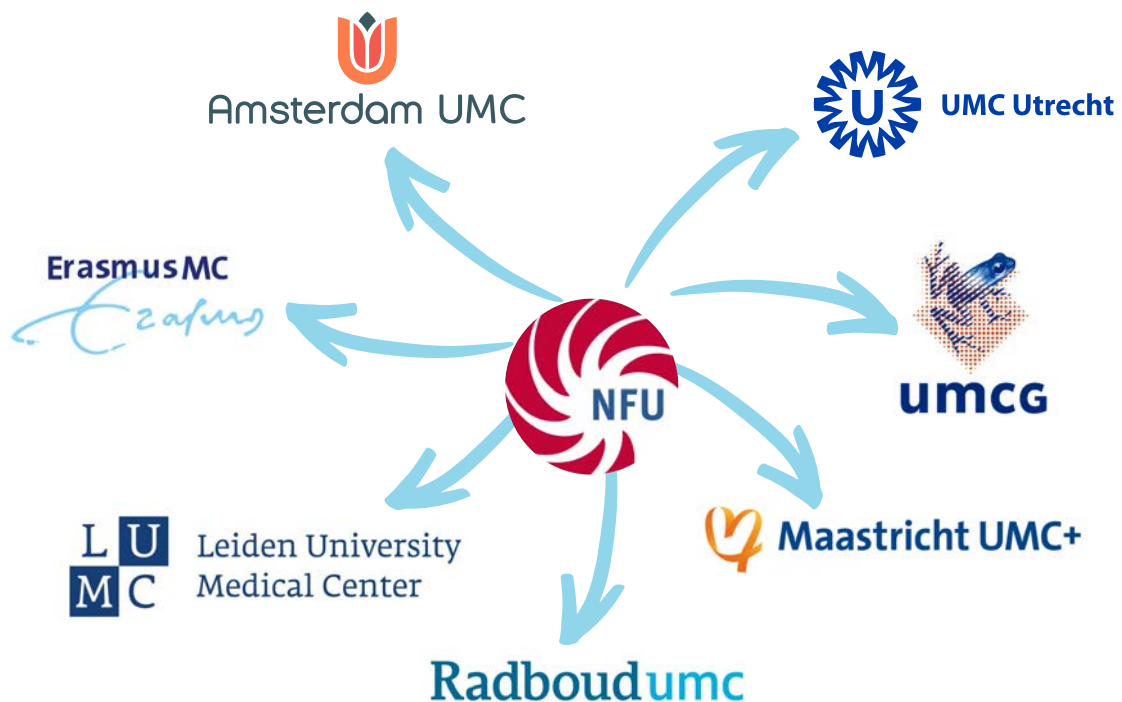
Amsterdam UMC hecht veel waarde aan de relatie met (vertegenwoordigers van) patiënten en verwijzers en onderhoudt regelmatig contact met de huisartsen en medisch specialisten in de eigen verzorgingsregio (Noord-Holland Noord, Kennemerland en Amstel- en Meerlanden). Daarnaast is er over het thema samenwerkingen regelmatig overleg met de cliëntenraden.

### Overheid

Met verschillende overheden wordt door Amsterdam UMC contact onderhouden ten behoeve van de eigen taakuitoefening. Het betreft o.a. ministeries en toezichhoudende organen op lokaal, provinciaal en landelijk niveau. Ook de contacten met de gemeente Amsterdam zijn intensief.

### Nederlandse Federatie van umc's (NFU)

Het AMC is lid van de Nederlandse Federatie van umc's (NFU). Binnen de NFU vindt afstemming en coördinatie plaats tussen de acht umc's over UMC-overstijgende onderwerpen van gezamenlijk belang. De NFU treedt tevens op als vertegenwoordiger van de umc's in de cao-onderhandelingen met de vakbonden. De vicevoorzitter van de raad van bestuur AMC, Chris Polman, werd per 1 juni 2020 vicevoorzitter van de NFU.







## 2. Bestuur, toezicht en advies- en medezeggenschapsorganen

### 2.1 Bestuur en toezicht

#### *Raad van bestuur*

De raad van bestuur bestaat uit vijf leden die met elkaar een collegiaal bestuur vormen: Hans Romijn (voorzitter en decaan) Chris Polman (vicevoorzitter), Frida van den Maagdenberg, Mark Kramer en Karen Kruijthof. Een overzicht van de nevenfuncties van de leden van de raad van bestuur treft u aan in bijlage 3.

#### *Raad van toezicht*

De raad van toezicht heeft een toezicht-, goedkeurings-, advies- en werkgeversrol en richt zich op het belang van de organisatie, vanuit het perspectief van het realiseren van de maatschappelijke doelstelling van de organisatie en de centrale positie van de patiënt daarin. De raad van toezicht toetst of de raad van bestuur alle in aanmerking komende belangen van de bij de organisatie betrokken belanghebbenden zorgvuldig en evenwichtig heeft afgewogen.

De raad van toezicht bestaan uit zeven personen. Een overzicht van de leden van de raad van toezicht 2020 alsmede nevenfuncties is te vinden in bijlage 4.

#### Governancecode

Amsterdam UMC onderschrijft de Zorgbrede Governancecode met uitgangspunt: het goede gesprek met elkaar voeren. Borging van de governance in Amsterdam UMC is vastgelegd in het bestuursreglement. In het reglement raad van toezicht zijn onder meer de samenstelling, taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de raad van toezicht vastgelegd. Tevens is in het document 'Werkwijze raad van toezicht' vastgelegd hoe de inrichting van de onderlinge

informatievoorziening is geregeld tussen de raad van bestuur en raad van toezicht.

Aan de hand van de relevante bepalingen in statuten, bestuursreglement en reglement raad van toezicht wordt de onafhankelijkheid van de leden van de raad van bestuur en de leden van de raad van toezicht geborgd en getoetst. Beide zijn transparant over de uitoefening van nevenfuncties; er is op geen enkele wijze sprake van enige vorm van belangenverstremming.

In het AMC UMC is een klokkenluidersregeling van kracht. De regeling maakt veilig melden van (vermoedens van) misstanden mogelijk. Onderdeel van de regeling is de mogelijkheid om te melden bij een externe commissie.

Diversiteit en inclusiviteit in alle lagen van de organisatie is een onderwerp dat nadrukkelijker dan voorheen op de agenda's van de raad van bestuur en de raad van toezicht verschijnt. In 2021 zal de stap worden gezet naar een concreet plan van aanpak om woorden en intenties om te zetten in concrete daden.

### 2.2 Advies en medezeggenschap

In de fase tussen bestuurlijke en juridische fusie zijn er formeel nog twee organisaties (AMC en Stichting VUmc), met elk hun eigen Ondernemingsraad, Cliëntenraad, Stafconvent, Verpleegkundige Adviesraad en Studentenraad. Bij de juridische fusie zal er per gremium één raad komen, met uitzondering van de Studentenraad. Er blijven immers twee faculteiten Geneeskunde van respectievelijk VU en UvA. Ook de OR AMR blijft als medezeggenschap van AMC Medical Research intact. In het afgelopen jaar hebben steeds meer advies- en medezeggenschapsorganen de krachten gebundeld en zijn meer



gaan samenwerken en afstemmen. Met uitzondering van het stafconvent heeft dit nog niet geleid tot personele unies. Wel ontvangen allegremia parallel identieke advies- of instemmingsaanvragen voor Amsteloverstijgende zaken worden zij geïnformeerd over lokale aanvragen.

## Ondernemingsraad

Uitgangspunt van de samenwerking tussen raad van bestuur en ondernemingsraad is het gezamenlijke streven om in goed overleg de belangen van de organisatie en haar medewerkers te behartigen. De kaders voor de onderlinge samenwerking worden bepaald door de wet, verder uitgewerkt in convenanten en reglementen.

Het jaar 2020 nam na een aanvankelijk rustige start een onverwachte en memorabele wending. De komst van het covid-19 virus heeft de bedrijfsvoering en daardoor ook besluitvorming sterk beïnvloed. De fysieke overleggen kregen razendsnel een digitale vorm en een aantal besluiten m.b.t. tot covid-19 moest ad hoc plaatsvinden. Continuïteit is daarbij een kernbegrip gebleken, voor alle kerntaken en voor de bedrijfsvoering. Het AMC heeft de Ondernemingsraad naast zich gevonden om die continuïteit te waarborgen. Steeds zijn goede afspraken gemaakt om recht te doen aan de positie van de Ondernemingsraad, die de belangen van de medewerkers behartigt, en om tijdig te anticiperen op de veranderingen en improvisaties om de zorg aan covid- en

andere patiënten mogelijk te maken. Het raamwerk Veilig Werken werd in samenspraak met de Ondernemingsraad opgesteld. In het raamwerk worden de kaders benoemd voor de nieuwe situatie waarin medewerkers (deels) thuis werken, of juist op locatie, waarbij met beschermende maatregelen nodig waren. Dit raakt alle medewerkers van Amsterdam UMC en dus was er een belangrijke rol weggelegd voor de Ondernemingsraad. Het

tweewekelijkse Corona overleg tussen een afvaardiging van de Ondernemingsraad en de bestuurder werd ingesteld, evenals het afstemmingsoverleg met de medische directie. Zo bleef de Ondernemingsraad goed geïnformeerd over de actualiteit van de bedrijfsvoering en de bijbehorende maatregelen.

De Ondernemingsraad heeft een indrukwekkende hoeveelheid werk verzet om tijdig de adviezen voor besluitvorming aan te leveren, zodat wave 3, onder voorbehoud van de situatie met covid-19, eind mei – begin juni 2021 kan plaatsvinden. Ook bij andere reorganisaties is de Ondernemingsraad nauw betrokken geweest. Vertegenwoordigers van de Ondernemingsraad woonden medewerkers bijeenkomsten bij, waarin vragen over en weer werden beantwoord en verbeterpunten werden aangereikt. Tussen alle overleggen door is er ook intensief overleg geweest over de positionering van de projectadministratie/onderzoekers, die nu nog op beide locaties verschillend is vormgegeven. Beide Ondernemingsraden hebben intensief



De Ondernemingsraden hebben een indrukwekkende hoeveelheid werk verzet.



overleg gehad met HR over de invoering van het nieuwe geharmoniseerde functiehuis. Deze harmonisatie van het functiehuis mag een mijlpaal genoemd worden. Mede dankzij de Ondernemingsraden betekent dit een zorg minder voor de medewerkers van Amsterdam UMC.

Aan de Gezamenlijke Fusie Tafel worden de Amstel overstijgende en fusie gerelateerde onderwerpen besproken. Ook OR AMR sluit hierbij structureel aan. De voorbereiding op de juridische fusie speelt hierin een grote rol. De OR AMC en OR VUmc hebben een voorzichtige start gemaakt om zich als medezeggenschapsraden op deze fusie voor te bereiden.

#### **WNRA** (Wet Normalisering Rechtspositie Ambtenaren)

De AMC-medewerkers, allen ambtenaren, kregen als gevolg van de WNRA een arbeidscontract in plaats van een aanstelling. Het was een goed voorbereide overgang, met een duidelijke rol voor de Ondernemingsraad. Met deze verandering is weer een verschil tussen AMC- en VUmc medewerkers verdwenen.

De Ondernemingsraad heeft heel veel (denk) werk verzet in 2020, ook met het oog op één nieuwe Ondernemingsraad voor Amsterdam UMC bij de juridische fusie. 2021 wordt het jaar waarin de overgang van twee naar één Ondernemingsraad vorm zal gaan krijgen.

### Cliëntenraad

De cliëntenraad behartigt de collectieve belangen van patiënten. De raad van bestuur en de cliëntenraad hebben elk kwartaal overleg. Daarnaast vindt tussentijds gezamenlijke informele afstemming tussen de raad van bestuur en de (vice)voorzitters van beide cliëntenraden.

Deze informele afstemming is als gevolg van de covid-19 pandemie geïntensiveerd. Uitgangspunt van de samenwerking is de medezeggenschapsregeling waarin, aanvullend op de Wet medezeggenschap cliënten zorginstellingen (WMCZ), afspraken zijn gemaakt over de samenwerking tussen cliëntenraad en raad van bestuur. Deze medezeggenschapsregeling is op grond van de vernieuwde WMCZ (per 1 juli 2020) door beide raden gezamenlijk aangepast en eind 2020 vastgesteld door de raden van bestuur. Vanwege de bestuurlijke fusie is de reeds bestaande samenwerking tussen de beide cliëntenraden geïntensiveerd. Ook is de advisering over alle locatie-overstijgende adviesaanvragen, waaronder de verschuivingen van zorg van Wave 3 samen opgepakt, met gezamenlijke adviezen aan de raad van bestuur als resultaat. Andere belangrijke thema's waarbij de cliëntenraden in 2020 zijn betrokken, geïnformeerd of advies over hebben uitgebracht zijn: prioritering van de afschaling van de reguliere zorg als gevolg van covid-19, patiënt- en familieparticipatie op de poliklinieken, de patiënt ervaringsmonitor (PEM), de digitalisering van de zorg (e-health), het harmoniseren van de klachtenregeling en de kaderbrief 2021. Daarnaast zijn beide cliëntenraden betrokken bij zowel de voorbereiding van het IGJ jaargesprek als het IGJ jaargesprek zelf, en nemen zij deel aan onder andere de Commissie Kwaliteit en Veiligheid, de Centrale Incidenten Commissie en klachtencommissie. Tot slot neemt de cliëntenraad actief deel aan het landelijke Platform Cliëntenraden Academische Ziekenhuizen (CRAZ).

## Stafconvent

Op 29 november 2019 zijn het stafconvent VUmc en het stafconvent AMC samengegaan in een gezamenlijk stafconvent Amsterdam UMC. Het stafconvent komt bijeen in vergaderingen van een algemeen en een dagelijks bestuur. Alle afdelingshoofden en een vertegenwoordiger per afdeling maken deel uit van het algemeen bestuur. De tien divisies, medische directie en een vertegenwoordiging van de arts-assistenten zijn vertegenwoordigd in het DB stafconvent.

Het stafconvent heeft op reguliere basis overleg met de raden van bestuur. Met ingang van 2020 worden de vergaderingen van het algemeen bestuur gecombineerd met het afdelingshoofdenoverleg met de raden van bestuur. Tijdens dit overleg worden verschillende thema's besproken.

Het stafconvent heeft het doel een bijdrage te leveren aan de besturing van Amsterdam door de raden van bestuur van beide locaties gevraagd en ongevraagd te voorzien van advies. Het afgelopen jaar heeft het stafconvent zich o.a. gebogen over het verschuiven van de zorg tussen de locaties AMC en VUmc, de kaderbrief 2021, regeling neveninkomsten en de evaluatie van de aanpak van covid-19.

## Verpleegkundige Adviesraad

Beide locaties van Amsterdam UMC kennen een verpleegkundige adviesraad (VAR). Zij geven gevraagd en ongevraagd advies met als doel de kwaliteit van verpleegkundige zorg te verbeteren. De rol van de VAR is vastgelegd in het bestuursreglement en de taken zijn nader uitgewerkt in het VAR-reglement. De reeds bestaande samenwerking tussen de beide VAR-en is dit jaar geïntensiveerd. Zo vindt, naast reguliere informele afstemming, elke vier á zes weken

overleg plaats tussen de beide voorzitters en vicevoorzitters. Daarnaast is er een regulier driehoeksoverleg met de portefeuillehouder in de raden van bestuur, de verpleegkundig directeuren en de voorzitters en vicevoorzitters van beide locaties.

Een belangrijk taak in 2020 voor de VAR was het ophalen en monitoren van signalen van de werkvloer aangaande de covid-19 zorg. Deze signalen werden besproken met de raad van bestuur en verpleegkundig directeuren en er werd getoetst of het opgestelde beleid werkbaar was voor de verpleegkundigen. Naast het adviseren over verschuivingen van zorg binnen Amsterdam UMC hebben de beide VAR-en onderwerpen met elkaar afgestemd en advies uitgebracht over onder meer de Kaderbrief 2021, de visie op verpleegkunde, de klachtenregeling en de harmonisatie van de nachtdienst voor verpleegkundigen.

Facultaire Studentenraad  
Geneeskunde  
UvA





Facultaire  
Studentenraad  
Geneeskunde VU

wereld, en zo ook de onderwijswereld, compleet veranderde door de covid-19 pandemie. De Studentenraad UvA is nauw betrokken geweest bij de digitalisering van de bachelor Geneeskunde. Ook de coschappen zijn geraakt door de covid-19 pandemie. Deze zijn tijdens de eerste golf tijdelijk stopgezet. Er zijn verschillende scenario's ontwikkeld met verschillende verhoudingen tussen thuis studeren en meelopen op de werkvloer. Voor het thuis studeren is op zeer korte termijn flankerend onderwijs van hoge kwaliteit ontwikkeld. Iets waar we, ondanks alle ellende, trots op mogen zijn.

## Studentenraad

Amsterdam UMC kent twee faculteiten Geneeskunde, één van de VU en één van de UvA. Dit maakt dat de studentenraden, verbonden aan deze faculteiten, ook twee onafhankelijke organen zijn. Toch is het van groot belang om de samenwerking tussen deze twee studentenraden te waarborgen en elkaar te benaderen voor advies en steun. Een voorbeeld hiervan is dat de studentenraden samen zijn opgetrokken tijdens de eerste golf van de covid-19 pandemie in maart om een pool van studenten op te zetten voor hulp in de (covid-)zorg. Dit project was een groot succes: honderden studenten hebben zich hiervoor aangemeld.

Voor de Studentenraad van de Universiteit van Amsterdam is 2020 een jaar geweest waarin erg veel is gebeurd: met de ontwikkeling van de nieuwe master Geneeskunde (Epicurus) zijn enorme stappen gezet en er is hard gewerkt aan het oplossen van de hoog opgelopen wachttijd voor de coschappen.

Het jaar 2020 was ook het jaar waarin de hele







## 3. Beleid, inspanningen en prestaties



**Covid verpleegdagen**  
Totaal 7919



**Non-covid verpleegdagen,**  
Totaal 133.040

### 3.1 Patiëntenzorg *Coronavirus*

De zorgverlening is beïnvloed door vele maatregelen om verspreiding van het coronavirus tegen te gaan en de continuïteit van zowel covid als non-covidzorg te faciliteren. Hiertoe is een crisisorganisatie opgezet en wordt tussen alle geledingen samengewerkt waardoor de kwaliteit van zorg gedurende de crisisperiode gewaarborgd is gebleven. Patiënten en bezoekers zijn betrokken bij de communicatie over de invloed van het corona-virus en toonden begrip voor de maatregelen; het aantal klachten is gering en betroffen vooral zorgen over het gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen. Vooral in de eerste golf bleek er veelal begrip voor aangepaste bezoekenregelingen. Medewerkers van Amsterdam UMC ervaren, ondanks de grote druk op de organisatie, empathie van velen buiten de organisatie. Deze is zeer gewaardeerd. Bijna een jaar later lijkt begrip en de empathie vanuit de maatschappij geluwd.

Veel aandacht is ook uitgegaan naar ondersteuning van medewerkers om veilige zorg voor patiënt en medewerker mogelijk te maken. Zorgen over tekorten aan beschermingsmiddelen zijn adequaat geadresseerd, er is gebruik gemaakt van inzet van collega's van andere werkplekken, extra scholing is aangeboden, test-

straten zijn ingericht, er is veel gebruik gemaakt van psychosociale ondersteuning en medewerkers worden via diverse kanalen op de hoogte gehouden over de covid-19 ontwikkelingen, onder meer via 'vraag-maar-raak' sessies met de raden van bestuur en het Tulp-journaal.

Amsterdam UMC is trots op zichtbaar getoonde professionaliteit, flexibiliteit en gezamenlijke inzet, met als resultaat een beheersbare situatie in een moeilijk crisisjaar. Er is sprake van een toegenomen teamspirit tussen de locaties en een goede samenwerking heeft tot een versnelling van diverse harmonisatieprocessen geleid. Iedereen heeft hieraan bijgedragen, maar de verpleegkundigen verdienen expliciet veel waardering voor hun inzet, flexibiliteit en veerkracht.

#### ***Kwaliteit van zorg***

Het jaar 2020 stond ook in het teken van verdere harmonisatie en integratie van diverse processen waaronder het kwaliteitsbeleid. Hiertoe is o.m. een centrale Commissie Kwaliteit voor Amsterdam UMC aan de slag gegaan met als doelstelling het bewaken en bevorderen van de integrale kwaliteit van de patiëntenzorg en patiëntveiligheid. De locaties AMC en VUmc zijn in 2019 nog afzonderlijk getoetst op kwaliteit conform het internationale 'Joint Commission International' kader; afgelopen jaar zijn diverse



kwaliteitscommissies verder geharmoniseerd en kent Amsterdam UMC thans één programma-team ten behoeve van toekomstige accreditaties. Het proces van het toetsen van kwaliteit aan de hand van zogenoemde 'tracers' (bezoeken aan afdelingen) is geharmoniseerd en ligt klaar om verder uit te rollen zodra de covid ontwikkelingen dit toestaan.

### **Medisch beleid**

Het harmoniseren van medisch beleid heeft in 2020 een vlucht genomen. Ten eerste door de verschuiving van medische afdelingen. Zo gaan patiënten nu voor hun afspraken en behandeling op de afdelingen benigne gynaecologie, klinische reumatologie, nefrologie (incl. transplantatieprogramma) naar locatie AMC. Patiënten met maligne (oncologische) slokdarm-maagaandoeningen, patiënten met vroeg-carcinoom, premaligne aandoeningen of complexe stenosen en patiënten met benigne slokdarm-maagaandoeningen worden op locatie VUmc behandeld. Hierbij werken veel disciplines samen zoals

chirurgie, medische oncologie, MDL, radiotherapie, pathologie, radiologie en nucleaire geneeskunde, waardoor de afstemming van beleid een grote uitdaging was. Ten tweede gaf de pandemie urgentie om beleid te harmoniseren. Werkprocessen op beide locaties zijn versneld geïntegreerd waardoor veilige patiëntenzorg gewaarborgd werd.

De afzonderlijke documentbeheersystemen Kwaliteitsnet (VUmc) en Kwadraet (AMC) zijn samengegaan in een documentbeheersysteem K2 zodat alle medewerkers digitaal op één plek toegang hebben tot alle protocollen en beleid.

### **Excellente zorg**

Corona of niet: veel ontwikkelingen om steeds betere zorgverlening mogelijk te maken lopen zoveel mogelijk door. Onder meer via 'waarde-teams' die de ambitie hebben om aantoonbaar de zorg voor bepaalde aandoeningen te verbeteren. Dit doen zij samen met patiënten en onze netwerkpartners. De focus van 2020 was om patiëntgerichte zorg op afstand te leveren, onder andere door het digitaal versturen van vragenlijsten over het dagelijks functioneren en kwaliteit van leven (zogenaamde PROMs: Patient Reported Outcome Measures). Dit gebeurt bijvoorbeeld op de covid nazorgpolikliniek en de poliklinieken voor niertransplantatie en multiple sclerose. De zorgverlener weet voorafgaand aan het bezoek waar een patiënt last van heeft en waar hij/zij het over wilt hebben. Dit ondersteunt het gesprek in de spreekkamer of via een videoverbinding. Het PROM expertisepunt van Amsterdam UMC ondersteunt zorgteams bij de keuze voor vragenlijsten en de implementatie van PROMs in Epic.







### Capaciteit en keuzes

De pandemie noodzaakt tot het maken van scherpere keuzes in reguliere zorg. Hiertoe wordt nauw samengewerkt met de regio op het gebied van capaciteitsmanagement. Een draaiboek is ontwikkeld voor afschalen en opschalen van reguliere en covid-zorg. Veel aandacht is uitgegaan naar OK capaciteit om te zorgen dat de planning van urgente operaties zo efficiënt mogelijk kan lopen. De verpleegkundigen zijn getraind om flexibel te werken binnen en tussen de verpleegafdelingen en intensive care op beide locaties. Het 'harmonica model' creëert zo veel mogelijk flexibiliteit om in een crisissituatie de zorg te faciliteren. De begrensde middelen vereisen selectiviteit ten aanzien van hetgeen we binnen de muren van Amsterdam UMC kunnen en willen aanbieden. De focus ligt op tertiaire zorg: zorg die alleen in Amsterdam UMC en niet bij een van onze regiopartners kan plaatsvinden. Om aan deze groeiende tertiaire zorgvraag te kunnen voldoen zullen we ruimte moeten maken binnen onze muren. Dat betekent dat we zorg die ook in onze partner ziekenhuizen of instellingen in de regio kan plaatsvinden, samen met hen verder gaan organiseren.

Fysieke bezoeken aan de poliklinieken zijn in het afgelopen jaar ontmoedigd waar dat verantwoord was, uit veiligheid voor de patiënten

en de medewerkers. Er is onderzocht hoe consulten anders, en vooral digitaal, vormgegeven kunnen worden, wat een toename van beeld- en/of telefonische consulten teweeg heeft gebracht. Middels andere wijzen van plannen, 'tactisch plannen', wordt gefocust op betere spreiding door de week en het terugdringen van annuleringen en toegangstijden. Ook worden de poliklinieken klaargestoomd voor 'ticket-scheduling', waarbij de patiënt de regie over zijn poli afspraak in eigen hand heeft.



### ***Ervaringen van de patiënt***

Betrokkenheid en inbreng van ervaringen van patiënten zijn van wezenlijk belang bij het verbeteren van de zorg. Daarom vragen de umc's patiënten regelmatig naar hun ervaringen, via de Patiëntervaringsmonitor (PEM). Afgelopen zomer is gestart met een systeem van continu meten, waarbij patiënten een week na hun (dag)opname of polikliniekbezoek per email een uitnodiging hebben ontvangen om feedback te geven. Ruim vijftienduizend patiënten deelden hun ervaringen met Amsterdam UMC. Patiënten gaven de poliklinische zorg in Amsterdam UMC een 8,6 en de zorg bij (dag)opname een 8,5. Vanaf oktober werden ook patiënten uitgenodigd die een (video)belafpraak hadden gehad. Ruim achtduizend patiënten deelden hun ervaringen met deze zorg op afstand, en gaven deze zorg gemiddeld een 8,5. Verschillende thema's werden zeer goed gewaardeerd, zoals vertrouwen in de arts, het gevoel van veiligheid in de kliniek en de tijd die er was voor het gesprek op de polikliniek. Duidelijke verbeterpunten betreffen de informatie over de wachttijd op de polikliniek, informatie over de bijwerkingen van medicatie, en informatie rond het ontslag uit het ziekenhuis. Deze punten zijn – met input van o.a. de Cliëntenraden – benoemd als speerpunten om in de komende jaren te verbeteren.

Naast de PEM werden ervaringen en behoeften van patiënten en mantelzorgers verzameld met focusgroepen. Vanaf maart waren de focusgroepen door Corona-maatregelen digitaal. Dit had als voordeel dat reisduur voor patiënten geen belemmering was. De bevindingen van 17 focusgroepen werden gebruikt om de zorg voor een 13-tal specifieke doelgroepen te

verbeteren. Onderwerpen die vaak aan de orde kwamen waren de informatiebehoefte, coördinatie en afstemming van de zorg en mogelijkheden voor zorg op afstand.

In 2020 is verder het statement 'patiënt- en familieparticipatie polikliniek' opgesteld. Dit statement en de uitkomsten van de PEM en focusgroepen vormen de basis van een belofte aan de patiënt wat zij in algemene zin van Amsterdam UMC mogen verwachten.



## 3.2 Onderzoek

### Inleiding

De Corona pandemie heeft diep ingegrepen in de onderzoeksactiviteiten van Amsterdam UMC. Een groot deel van het onderzoek is immers nauw verweven met de patiëntenzorg. Als gevolg van het landelijke beleid ten aanzien van thuiswerken en de RIVM maatregelen hebben veel onderzoekers hun werkzaamheden moeten aanpassen. Tegelijkertijd voelden veel onderzoekers zich verantwoordelijk om met nieuwe wetenschappelijke kennis bij te dragen aan het tegengaan van de pandemie. Op initiatief van onderzoekers werd een Amsterdam UMC covid-19 Biobank opgezet. Er lopen nu meer dan 30 verschillende onderzoeksprojecten die gebruik maken van de Amsterdam UMC covid-19 Biobank.

De Amsterdam UMC covid-19 Task Force zorgt voor coördinatie op het uit te voeren onderzoek. Een overzicht van het onderzoek naar covid-19 en Corona waar bij Amsterdam UMC betrokken is staat hier:

<https://www.amc.nl/web/nieuws-en-verhalen/dossiers/dossier/onderzoek-naar-corona-htm>

Research Support faciliteert onderzoekers van het eerste idee tot de maatschappelijke toepassing van vindingen.

### Organisatie van het onderzoek

Het onderzoek van Amsterdam UMC vindt organisatorisch plaats binnen de divisies en afdelingen en is thematisch ingebed in acht onderzoeksinstituten. Deze matrixorganisatie versterkt de interdisciplinaire samenwerking en strategische positionering van het onderzoek van Amsterdam UMC. Naast het divisiebestuur

kennen ook de onderzoeksinstituten een Amstel- overstijgende aansturing. Research Support, op beide locaties een aparte stafdienst onder de raad van bestuur, ondersteunt en faciliteert onderzoekers in alle fases van hun onderzoek. In 2020 is hard gewerkt aan de harmonisatie van het onderzoeksbeleid en de research support organisatie, zodat onderzoekers op beide locaties dezelfde ondersteuning en services

krijgen.

### Onderzoeksinstituten

In een aantal van de acht onderzoeksinstituten participeren ook de Vrije Universiteit Amsterdam en de Universiteit van Amsterdam Een overzicht van de onderzoeksinstituten en hun onderzoekers is te vinden op:

<https://www.amsterdamumc.org/research/institutes.htm>.

Op deze website presenteren de onderzoeksinstituten een overzicht van wetenschappelijke en maatschappelijke high-lights uit 2020.

### **Amsterdam Research Board**

De Amsterdam Research Board (ARB), bestaande uit de vice decaan onderzoek, de directeuren van de acht onderzoeksinstituten, een aantal onafhankelijke onderzoekers, beide directeuren research support en een secretaris ARB, is in 2020 elf keer bijeengekomen. De ARB is het adviesorgaan richting de raden van bestuur van Amsterdam UMC over het te voeren strategische en tactische onderzoeksbeleid. Naast het onderzoek rond covid-19 stonden onder meer het talentbeleid, de registratie van wetenschappelijke output, de Amsterdam UMC research strategie, research data management, de nieuw te vormen Amsterdam Doctorate School en het wetenschappelijke integriteitsbeleid op de agenda.

### **Research Support**

Research Support faciliteert onderzoekers van begin tot eind van hun onderzoek: van het eerste idee tot de maatschappelijke toepassing van vindingen. In 2020 is verder gewerkt aan het harmoniseren en integreren van de organisatieonderdelen van de stafafdelingen Research Support. Naast de organisatie van de monitoring van klinisch onderzoek door het Clinical Monitoring Center is inmiddels ook de subsidieondersteuning onder één hoofd gebracht in de Research Grants Office. Voor een gezamenlijke organisatie van de financiële administratie van projecten en tijdelijk wetenschappelijk personeel zijn nadere verkenningen uitgevoerd.

De collecties van medisch wetenschappelijke literatuur van de bibliotheken zijn geharmoniseerd. Er zijn gezamenlijke Standard Operations Procedures voor alle Amsterdam UMC onderzoekers vastgesteld, die voor advies en ondersteuning bij research data management nu terecht kunnen bij één loket.

Er is dit jaar externe subsidie verworven voor het opzetten van een Digital Competence Center, waar ook de high performance computing deel van zal uitmaken. In de Stuurgroep ICT en Research worden initiatieven besproken en geprioriteerd, in samenspraak met ICT, EVA en Research Support. Zo wordt een pijplijn voor onderzoek naar Artificial Intelligence toepassingen in de medische wetenschap en zorg ontwikkeld. Voor de ondersteuning van het onderzoek naar covid-19 is er een fast lane, waardoor bijvoorbeeld ondersteuning van subsidieaanvragen, opstellen van begrotingen en contracten en medisch ethische toetsing met voorrang konden worden uitgevoerd.

Belangrijk resultaat in 2020 was de research website: [www.amsterdamumc.org/research](http://www.amsterdamumc.org/research).

De Commissie Talent en Benoemingen (CTA) is benoemd en actief voor de ontwikkeling en toepassing van een gezamenlijk talent beleid. Er was weer een ronde voor het benoemen van opkomende talenten als Principal Investigator, om zo de zichtbaarheid van deze groepsleiders te vergroten. Ook is de Research Code met het beleid ten aanzien van wetenschappelijke integriteit geactualiseerd en beter toegankelijk gemaakt. Net als eerdere jaren is een prijs uitgereikt aan de onderzoekers waarvan het onderzoek grote maatschappelijke impact had.

### **Patiëntenzorg en Research**

Patiëntenzorg en research gaan in een umc hand in hand. Klinische trials zijn een duidelijk voorbeeld, maar ook observationeel en retrospectief dataonderzoek met grote hoeveelheden zorggegevens levert waardevolle kennis op voor de patiëntenzorg. Hergebruik en het delen van gegevens van patiënten is dus van groot belang voor onderzoeksdoeleinden en voor het leveren van nog betere zorgbehandelingen. Covid-19 heeft de urgentie hiervan in 2020 onderstreept. Ook op nationaal niveau is data uitwisseling voor de behandeling van covid-19 patiënten en hergebruik van de data voor onderzoeksdoeleinden nodig. Het huidig wettelijk kader schrijft voor dat hiervoor 'toestemming, tenzij' nodig is van de patiënt. In 2020 is in NFU verband gestart met pilots voor het vastleggen van een breed informed consent voor nader gebruik van lichaamsmateriaal en data. Patiënten in o.a. Amsterdam UMC worden in deze pilot om een brede toestemming gevraagd in plaats van het gespecificeerd bezwaar systeem, zoals momenteel in meerdere ziekenhuizen en umc's het geval is. De uitkomsten van de pilots zullen in 2021 leiden tot een implementatieadvies over de haalbaarheid en wenselijkheid hiervan.

### **Publicaties**

Een belangrijke maat voor de kwaliteit van resultaten van het wetenschappelijk onderzoek vormen de artikelen in internationaal erkende, peer-reviewed, wetenschappelijke tijdschriften (refereed article). Ook verschijnen er artikelen in (wetenschappelijke) vaktijdschriften en boekhoofdstukken. Voor beide locaties samen is naar schatting 60% van de publicaties in de tijdschriften verschenen als Open Access, dus als een vrij toegankelijk artikel.



### **Hoogleraren**

Hoogleraren hebben een spilfunctie in de ontwikkeling van wetenschappelijk onderwijs, opleiding, onderzoek, patiëntenzorg en valorisatie in hun vakgebied. Het strategisch personeelsbeleid is gericht op diversiteit, een evenwichtige opbouw van de staf en een verdere groei van het aantal vrouwelijke hoogleraren. In 2020 had het AMC 238 hoogleraren, van wie 29% vrouw. Er zijn elf hoogleraren benoemd, van wie vier bijzonder hoogleraren.

### **Promoties**

In 2020 hebben er binnen de Faculteit der Geneeskunde AMC-UVA 227 promoties plaatsgevonden (136 vrouwen en 91 mannen).

### Principal Investigators

In Amsterdam UMC wordt gewerkt met Principal Investigators (PI's), die verantwoordelijk zijn voor een eigen academische onderzoekslijn met bijbehorende funding. In 2020 is de benoeming en beoordeling van PI's wederom in gezamenlijkheid uitgevoerd. In 2020 waren er 387 PI's in het AMC.

### Medisch ethische toetsing van onderzoeksprotocollen

De METC's van beide locaties toetsen elk medisch-wetenschappelijk onderzoek waarbij mensen betrokken zijn. Daarbij wegen zij het wetenschappelijk belang van het onderzoek af tegen de belasting en het risico voor de patiënt. Ook wordt steeds meer niet-WMO plichtig en biobank onderzoek getoetst.

De METC van AMC heeft 328 protocollen ontvangen waarvan 165 protocollen voor een reguliere WMO beoordeling door de commissie, 30 biobanken, 87 WMO protocollen door een andere METC beoordeeld en ingediend voor een goedkeuring raad van bestuur en 3 protocollen in het kader van de VHP procedures (beoordelingen op Europees niveau). Zij heeft 181 WMO beoordelingen afgerond met een besluit in 2020, waarvan 178 positief en 3 negatief.

### Wervend vermogen

In 2020 hebben VUmc en AMC onderzoekers voor afgerond 171 miljoen euro uit de tweede, derde en vierde geldstroom geworven. Voor het AMC wordt de administratie van deze geldstromen vrijwel geheel door de AMR B.V. gevoerd. Hier wordt de jaarlijkse bruto gefactureerde omzet geregistreerd.

Wervend vermogen 2020	Locatie AMC
Totaal overige geldstromen (in miljoenen euro's)	€ 97

### Research Dataplatform

Het research data platform (RDP) is een database waarin gegevens uit verschillende (zorg) systemen geïntegreerd zijn opgeslagen. Onderzoekers hoeven hierdoor geen gegevens handmatig over te nemen, waardoor het onderzoek efficiënter wordt. Bij uitgifte van gegevens aan de onderzoeker wordt centraal getoetst of er is voldaan aan de wet- en regelgeving met betrekking tot privacy, informatiebeveiliging en wetenschappelijk onderzoek. In 2020 zijn er zo'n 140 data uitgiftes afgehandeld. Als gevolg van covid-19 zijn dit er minder dan in 2019, maar recentelijk neemt dit aantal weer toe. Op beide locaties van Amsterdam UMC is een vrijwel identiek RDP beschikbaar. Deze worden gemigreerd naar één centraal RDP wat begin 2021 volledig operationeel wordt.

### Valorisatie

Valorisatie is naast patiëntenzorg, onderwijs & opleiden en onderzoek een van de kerntaken van Amsterdam UMC. De wetenschappers leveren met hun onderzoek een betekenisvolle bijdrage aan ontwikkelingen die de maatschappij verder brengen. Innovation Exchange Amsterdam (IXA) ondersteunt onderzoekers bij het valoriseren van wetenschappelijke kennis.

IXA is het gezamenlijke knowledge transfer office van Amsterdam UMC, VU, UvA en HvA en ondersteunt onderzoekers in brede zin: van het aangaan tot grote samenwerkingen met industrie tot het begeleiden van het naar de



markt brengen van nieuwe uitvindingen en onderzoeksresultaten, het vinden van financieringsbronnen, bescherming van intellectueel eigendom en het opstellen van (samenwerkings-) contracten tot het begeleiden bij het starten van een eigen bedrijf. In bijlage 5 is een overzicht opgenomen van enkele KPI's over 2019 en 2020. Om ondernemerschap en valorisatie te stimuleren heeft IXA in 2020 diverse valorisatie-webinars en online ondernemersprogramma's verzorgd, waarvan een aantal in samenwerking met ACE Incubator. Dit aanbod richt zich op onderzoekers in diverse stadia van hun wetenschappelijke carrière. Daarnaast bieden de incubators Amsterdam Venture Studios en Demonstrator Lab (beide onderdeel van de samenwerking binnen de Amsterdamse kennisinstellingen) ondersteuning bij het starten van een eigen onderneming en vergroten zo de succeskans van spin-offs.

Een voorbeeld van ondernemerschap:

**Miljoenen voor Publiek Private Samenwerkingen**  
IXA heeft in 2020 € 8,5 miljoen opgehaald voor publiek-private samenwerkingen. Deze subsidie wordt verstrekt door het ministerie van Economische Zaken via de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO) en Topsector Life Sciences & Health (LSH) en is gebaseerd op de cash bijdrage van bedrijven en collectebusfondsen in het voorafgaande jaar. Het doel van deze subsidie is om Amsterdam UMC-onderzoekers te stimuleren om in publiek-private samenwerkingen (PPS) onderzoeksprojecten uit te voeren. In 2020 zijn uit deze subsidie 16 onderzoeksvoorstellen gehonoreerd.

### 3.3 Onderwijs en opleiding

#### *Strategie onderwijs, opleiden en ontwikkeling*

In 2020 hebben de directies van de IOO's van AMC en VUmc een model ontwikkeld voor onderwijs, opleiden en ontwikkeling in de toekomst. Onder de paraplu van Amsterdam Health Education komen twee faculteiten van de VU en de UvA, het expertise team MVO, de Doctoral School, en het Opleidingsinstituut Amsterdam UMC voor verpleegkundig- en medisch ondersteunend onderwijs en ontwikkeling van medewerkers. De faculteiten houden een onderscheidend eigen profiel.

#### *Faculteit der Geneeskunde UvA*

##### *Onderwijs in covid-19 pandemie*

In 2020 is het onderwijs vanwege covid-19 met een enorme inzet en inspanning heringericht. Er is veel online onderwijs ontwikkeld en verzorgd, en de zittende wetenschappelijke staf is begeleid in nieuwe online werkvormen. De Medical Educators Geneeskunde en de Junior Docenten van Medische informatiekunde, die uit de kwaliteitsgelden worden bekostigd, hebben een sleutelrol gespeeld in de transitie. Ook bij de UvA-studenten heeft de covidcrisis geleid tot verdere vertraging in de coschappen.

##### *Positieve evaluatie bachelor curriculum Medische informatiekunde*

Afgelopen studiejaar heeft het eerste jaar van het nieuwe bachelor curriculum Medische informatiekunde, MI-X, voor het eerst gedraaid. De evaluatieresultaten waren zeer positief.

##### *Feestelijke diploma uitreiking jonge artsen*

Op 20 september heeft een alternatieve drive-in uitreiking plaatsgevonden voor ruim 100



afgestudeerde jonge artsen. Het was een geweldig feestelijk evenement. Het organiserend team ontving hiervoor de prijs voor Externe Zichtbaarheid van Amsterdam UMC.

Kengetallen	
Aantal universitaire opleidingen FdG-UvA (BSc Geneeskunde, MSc Geneeskunde, BSc Medische informatiekunde, MSc Medical Informatics, postnitiële MSc Health Informatics, postnitiële Msc Evidence Based Practice in Health Care)	6
Totaal aantal ingeschreven studenten FdG-UvA 1 oktober 2020	2742
Uitgereikte certificaten BKO/SKO aan docenten	45/11

### Doctoral school

In 2020 is een start gemaakt met de opzet van de Amsterdam UMC Doctoral School. Binnen dit instituut zullen de meer dan 3000 promovendi binnen Amsterdam UMC cursussen en begeleidingstrajecten kunnen volgen in nauwe samenwerking met de onderzoeksinstituten.

Vanaf 1 juni 2021 zal de Amsterdam UMC Doctoral School formeel van start gaan. In eerste instantie ligt de focus bij de opzet van opleiding, advies en ondersteuning van promovendi. In een daaropvolgende fase zal ook meer begeleiding en ondersteuning geboden gaan worden.

### Medische vervolgoopleidingen Onderwijs en visitaties in covid-19 pandemie

Veel cursussen en trainingen in het kader van discipline overstijgend onderwijs (DOO) en docentprofessionalisering konden niet op de gebruikelijke wijze doorgaan. Door digitalisering hebben aios en staf toch cursussen en online trainingen kunnen volgen.

Beide RGS instellingsvisitaties zijn uitgesteld naar begin 2021. Op beide locaties hebben constructieve proefvisitaties plaatsgevonden.

### Kwaliteitszorg COC Amsterdam UMC

In 2020 is toegewerkt naar één COC voor Amsterdam UMC. Per januari 2021 is dat gerealiseerd. Het expertise team MVO bevindt zich in een fusieproces dat in 2021 afgerond zal zijn.

De COC heeft dit jaar veel aandacht besteed aan het implementeren van het aangepaste kwaliteitsbeleid en aan het voorbereiden van de RGS instellingsvisite. Hiertoe zijn onder andere het COC reglement en de COC governancecode geüniformeerd voor Amsterdam UMC. Eind 2020 is een concept missie/visie opgesteld die zal dienen als basis voor de geharmoniseerde samenwerking.

Kengetallen	
Instroom AIOS OOR-AMC	104
Totaal deelnemers DOO en TtT AMC	635 / 59
Verlengde erkenningen MVO AMC	4

### Verpleegkundig en medisch ondersteunend opleiden

Mede door verloop onder vaste medewerkers en covid-19 staat het opleiden van verpleegkundig en medisch ondersteunend personeel onder druk. Desondanks is Amsterdam UMC er in geslaagd om in 2020 een groot aantal professionals hun opleiding te laten afronden dan wel te laten vervolgen. In 2020 heeft Amsterdam UMC voldoende stageplekken ingericht voor MBO- en HBO studenten verpleegkunde en creatieve oplossingen bedacht, zoals het inrichten van leerwerkplaatsen op specialistische afdelingen. Met behulp van het

capaciteitsorgaan heeft Amsterdam UMC voor de komende jaren haar inspannings verplichting in kaart gebracht om voldoende verpleegkundig en medisch ondersteunend personeel op te leiden, met ondersteuning van partners in de zorgketen. Om de samenwerking in de regio te versterken wordt nauw samengewerkt met de SiGRA.

### Amstel Academie

#### Onderwijs in covid-19 pandemie

Door Corona is het volledige onderwijs van de Amstelacademie vanaf maart 2020 online vormgegeven en ingrijpend aangepast. Het vaardigheidsonderwijs kon - in aangepaste vorm - grotendeels doorgang vinden.

#### EPA's

In 2020 is een start gemaakt met de uitrol van een nieuw samenhangend stelsel van verpleegkundige en medisch ondersteunende vervolgoopleidingen. Hierbij draait alles om het toevertrouwen van professionele activiteiten (EPA's) aan studenten. Dit leidt tot herordening en innovatie van inhoud en een andere wijze van beoordelen in de praktijk.

#### Een model voor verpleegkundig opleiden

In 2020 is gestart met een plan voor het uniform inrichten van initieel en vervolgonderwijs verpleegkunde binnen Amsterdam UMC. Dit heeft impact op de wijze waarop praktijkopleiders en andere opleidingsfunctionarissen in het verpleegkundig proces hun functie invullen.

#### Kengetallen

De Amstel Academie leidt op voor Amsterdam UMC, maar ook voor de regio en het land. De Amstel Academie had in 2020 33 verpleeg-

kundige vervolgoopleidingen en 9 medisch ondersteunende opleidingen. Studenten waren afkomstig van 161 instellingen.

Bij de Amstel Academie waren in 2020 de volgende aantallen studenten in opleiding uit het AMC:

Kengetallen	
Medisch ondersteunende basisopleidingen:	66
Medisch ondersteunende vervolgoopleidingen:	5
Verpleegkundige vervolgoopleidingen:	176
Stageplekken voor MBO- en HBO-verpleegkunde:	447

### Ontwikkeling, bij- en nascholing Strategisch opleidingsplan en opleidingsjaarplan

In 2020 is een Amsterdam UMC breed strategisch opleidingsplan (SOP) opgesteld. Het SOP richt zich nadrukkelijk op alle 17.000 medewerkers van Amsterdam UMC met de slogan 'Samen werken, samen leren, met eigen regie en verantwoordelijkheid, om met elkaar de zorg van nu en morgen te kunnen bieden.'

Een aantal leeractiviteiten en projecten uit het opleidingsjaarplan 2020 is vervangen door acute covid-scholing. Beide locaties hebben een opleidingsjaarplan 2021 opgeleverd met instemming van de RvB en OR-en.









## 4. Bedrijfsvoering

### 4.1 HR

#### **Ontwikkeling naar één HR**

HR heeft in 2020 stappen gezet om één HR ondersteunend aan Amsterdam UMC te worden. Daarnaast heeft HR in 2020 een bijdrage geleverd aan de uitdagingen die covid-19 met zich meebracht, zowel binnen de projecten personele capaciteit als bij het ontwikkelen van nieuw beleid zoals de thuiswerkregeling. De omslag naar het vele thuiswerken heeft er voor gezorgd dat de HR dienstverlening waar mogelijk gedigitaliseerd is aangeboden.

Het project Zorgbonus is door HR uitgevoerd en er is gewerkt aan de zes strategische HR thema's en aan de harmonisatie van de HR kernprocessen.

#### **Sterk Merk**

Door de hoge druk op de zorgafdelingen had het 'binden en boeien' van betrokken medewerkers nog meer prioriteit in 2020. Binnen de projecten personele capaciteit werd personeel geworven, ingeschreven en ingeroosterd, waarvoor de sociale media kanalen zoals LinkedIn en Instagram succesvol zijn ingezet. Bij de werving van gekwalificeerde medewerkers is gebruik gemaakt van ambassadeurs. Om nieuwe collega's een warm welkom te geven is het onboardingsprogramma in 2020 volledig gedigitaliseerd.

#### **(Persoonlijk) Leiderschap**

Passend bij de strategie van Amsterdam UMC en de actuele uitdagingen waar de organisatie voor staat is een geheel nieuwe leiderschapsprogramma ontwikkeld gebaseerd op de Amsterdam UMC visie op leiderschap.

#### **Competent en in beweging**

Harmonisatie van beleid en processen vond

plaats, onder andere voor wat betreft het beloningshuis en het functiehuis. Het geharmoniseerde strategisch opleidingsplan tot 2024 is opgeleverd en er is aandacht gegeven aan het thema diversiteit en inclusie, onder andere middels de pilot Female Career Development Programma om vrouwen naar de top te stimuleren. Er is ook in 2020 nieuw talent ingestroomd via het talent- en traineeprogramma. Om input op te halen over de nieuwe manier van werken nu en in de toekomst is binnen HR een pilot uitgevoerd over het werken op 1,5 meter. Er zijn trainingen aangeboden rondom het thema duurzame inzetbaarheid, vitaliteit en werk-privé balans en in november werd de week van de werkbalans georganiseerd.

#### **Gezond werken**

Om veilig en gezond te kunnen blijven werken in 2020 zijn door de arbodienst teststraten ingericht waar medewerkers van Amsterdam UMC zich snel en betrouwbaar konden laten testen op covid-19. Er is beleid ontwikkeld ten aanzien van veilig werken en er werd middels de corona hulplijn een laagdrempelige mogelijkheid tot contact over ondersteuningsmogelijkheden geboden. Tot slot is vooruitlopend op het vaccin een vaccinatiestrategie opgesteld.

#### **Teamspirit**

Om de totstandkoming van één organisatie op twee locaties te stimuleren is veranderkundige ondersteuning en advies geboden bij harmonisatie- en integratietrajecten van afdelingen en teams. Ook zijn leidinggevend en teams ondersteund vanwege de impact van covid-19. De voorbereiding van het TOP-V (Team Ontwikkeling en Professionalisering Verpleegkundigen) programma werd gestart waarbij naast



competentie-ontwikkeling de ontwikkeling van teams centraal staat.

### **Samen sterker**

HR teams hebben hun krachten gebundeld en hun dienstverlening in 2020 geharmoniseerd aangeboden, zoals het gehele aanbod omtrent loopbaanbegeleiding. Er zijn verschillende medewerkersonderzoeken uitgevoerd, waaronder de pilot fusiescan, het geharmoniseerde uitdiensttredingsonderzoek en de covid-19 monitor om werkbeleving van medewerkers tijdens de corona-crisis op te halen. Er zijn door HR dialoogsessies georganiseerd waar ruim 70 medewerkers aan deelnamen waarmee input is opgehaald voor de cao-onderhandelingen.

### **Gedragscode**

Beide locaties kennen vooralsnog ieder hun eigen gedragscode voor medewerkers AMC en VUmc. In 2020 is gestart met het maken van een gedragscode voor Amsterdam UMC die straks verplicht gevolgd moet worden door alle medewerkers. In een aantal werksessies wordt in 2021 samen met OR leden, de Dienst Strategie & Innovatie en HR gewerkt aan de totstandkoming. Verder geldt voor onderzoek de reeds geharmoniseerde Research Code Amsterdam UMC.

In 2020 is gestart met het maken van een gedragscode voor Amsterdam UMC.

## **4.2 Financiën**

*Resultaat 2020 bedraagt 45,7 mln.*

Het resultaat 2020 bedraagt 45,7 mln. Dit komt overeen met 3,7% van de geconsolideerde omzet (2019: 1,4%). Het resultaat is hoger dan begroot met name als gevolg van een incidentele vrijval van voorzieningen. De opbrengsten zijn met 57,6 mln. gestegen van 1.165,9 mln. in 2019 naar 1.223,6 mln. in 2020. De stijging wordt voor een belangrijk deel veroorzaakt door een hogere subsidie, incidentele opbrengsten uit afrekeningen eerdere jaren, toename dure geneesmiddelen en prijseffecten. De bedrijfslasten zijn gestegen met 29,1 mln. van 1.140,2 mln. in 2019 naar 1.169,4 mln. in 2020. Dit komt hoofdzakelijk door hogere personele kosten, kosten dure geneesmiddelen en meerkosten COVID.

Daarnaast is sprake van een stijging van de overige bedrijfsopbrengsten, onder andere als gevolg van toegenomen detacheringen naar VUmc en toename van de onderzoeksprojecten. De bedrijfslasten zijn gestegen met 45,0 mln. van 871,7 mln. in 2019 naar 916,6 mln. in 2020.

Dit komt hoofdzakelijk door hogere personele kosten die inclusief de verstrekte en door het ministerie vergoede zorgbonus is weergegeven.

### **Financiering**

Het betalingsverkeer is ondergebracht bij de ING bank en Rabobank. De BNG en NWB verstrekken alle langlopende leningen, waarbij de rente langjarig is vastgezet. De korte kredietfaciliteit bij dochter AMR blijft behouden.



## Financiële ratio's

In onderstaande tabel staan de belangrijkste financiële ratio's weergegeven. Door de toevoeging van het resultaat aan de reserves is de solvabiliteit met 3,38% verbeterd t.o.v. 2019. De Debt Service Coverage Ratio (DSCR), die aangeeft in hoeverre aan rente en aflossingsverplichtingen kan worden voldaan, is 3,62. De financiële ratio's blijven binnen de bancaire normen die worden gesteld.

Financiële ratio's	2019	2020
Solvabiliteit norm	27,2% > 20,0%	31,08% >20,0%
DSCR* norm	2,65 > 1,30	3,62 > 1,30

Voor de afspraken gelden onderstaande definities

- Solvabiliteit: Gecorrigeerd eigen vermogen / gecorrigeerd balanstotaal
- DSCR\*: EBITDA van het afgesloten jaar / (jaarlijkse bruto rentelasten plus aflossingen in afgesloten boekjaar)

(\*) De berekening van de DSCR voor 2019 is gebaseerd op de reguliere aflossingen in het afgesloten boekjaar.

## Operationeel resultaat 2021

AMC streeft naar een gezond operationeel resultaat om haar kerntaken goed te kunnen blijven dienen. Daarnaast is een gezond financieel resultaat benodigd om verdere investeringen in de strategische doelstellingen mogelijk te maken. In 2021 is een resultaat van 10,0 mln. begroot. Bij een resultaat van 10,0 mln. bedraagt

de begrote marge 1,0% van de opbrengsten. De toegenomen onzekerheid sinds 2020 met effect in 2021, onder andere veroorzaakt door de impact van covid op de drie kerntaken, kan er toe leiden dat het begroot resultaat niet gerealiseerd kan worden. De solvabiliteit en het weerstandsvermogen van AMC zijn voldoende om tegenvallende resultaten op te vangen.

Wij verwachten dat de contractuele afspraken op financieel gebied voor 2021 afdoende zijn om de financiële continuïteit te waarborgen. We dienen echter scherp de ontwikkelingen, zoals mutaties van het virus en het tempo en de effectiviteit van vaccineren, te blijven monitoren omdat deze impact kunnen hebben op patiënten, medewerkers, bedrijfsvoering en financiën.

## 4.3 ICT

Voor ICT is het jaar 2020 door covid-19 grillig verlopen, zeker in de eerste helft van het jaar. In het begin van de crisis heeft de Dienst ICT snelle ondersteuning kunnen bieden bij het opschalen van de covid-zorg, het massaal thuiswerken en de plotselinge behoefte aan online samenwerkingsfaciliteiten als gevolg daarvan. Binnen enkele dagen werden de mogelijkheden om thuis te werken verruimd van 2000 naar 10.000 gelijktijdige gebruikers. En in een tijdsbestek van drie weken werd Microsoft Teams in gebruik genomen als de oplossing van Amsterdam UMC voor digitaal vergaderen en samenwerken. Inmiddels maken iedere dag meer dan 10.000 medewerkers gebruik van de functionaliteit van Teams.

Vanaf de zomer ontstond er meer ruimte voor het uitvoeren van het reguliere jaarplan. Onder andere de onderstaande resultaten gaven kleur aan het jaar 2020:

### 1. Introductie van K2 als gemeenschappelijk protocollen- en documenten systeem

De medewerkers van Amsterdam UMC kunnen voortaan alle protocollen en andere formele documenten raadplegen in het nieuwe documentenbeheersysteem. Een mooi resultaat in het kader van het harmoniseren van het applicatielandschap van Amsterdam UMC.

### 2. anDREa in gebruik als Digital Research Environment voor onderzoekers

Amsterdam UMC heeft zich, samen met drie andere umc's, aangesloten bij anDREa, een digitale werkomgeving voor onderzoekers. In deze omgeving kunnen onderzoekers specifieke software gebruiken, flexibel extra rekenkracht en opslagruimte inzetten, veilig samenwerken met andere onderzoekers en gebruik maken van snelle verbindingen naar het internet en andere onderzoeksinstituten. Inmiddels beschikt Amsterdam UMC over een brede portfolio aan ICT-voorzieningen voor onderzoekers. Deze voorzieningen zijn gebaseerd op hetzelfde technische fundament voor datamanagement waardoor tegelijk een goede uitgangspositie gecreëerd wordt voor de ambities van Amsterdam UMC op het gebied van een datagedreven organisatie en voor innovaties op het gebied van artificial intelligence, analytics en machine learning.

## 4.4 Privacybescherming & Informatiebeveiliging

De verwerking van persoonsgegevens ten behoeve van patiëntenzorg, onderzoek, onderwijs en opleiding is in Amsterdam UMC aantoonbaar rechtmatig en compliant aan privacywetgeving. Een team van privacy beschermers en informatiebeveiligers werkt intensief samen om per-

soonsgegevens te beschermen en te beveiligen. Vanwege snelle technologische en maatschappelijke ontwikkelingen worden privacy- en informatiebeveiligingsrisico's systematisch gemonitord en gemanaged. Amsterdam UMC zoekt altijd de juiste balans tussen enerzijds beschermen van privacy en beveiligen van informatie en anderzijds patiëntveiligheid en werkbaarheid.

Amsterdam UMC ziet privacybescherming en informatiebeveiliging als één geheel. Beide locaties van Amsterdam UMC zijn voor de nieuwste norm voor informatiebeveiliging gecertificeerd (NEN7510:2017). In 2020 lag het zwaartepunt op privacy zaken rond covid-19 gerelateerde onderzoeksprojecten en zorg op afstand. Enkele andere activiteiten in 2020 waren:

- Verdere ingebruikname van geautomatiseerd toekennen en intrekken van systeembevoegdheden op basis van functie en rol (Identity en Access Management);
- Controle op logging EPD en opvolging conform eisen toezichthouder (AP);
- Uitvoeren privacy impact assessments en toepassen Privacy overeenkomst voor lateraliserende specialismen;
- Advisering door commissie Privacybescherming & Informatiebeveiliging voor beide locaties;
- Vergroten van PB&IB awareness in organisatie door middel van verplicht volgen van e-learning modules;
- Externe auditors stelden vast dat in 2020 het volwassenheidsniveau van privacybescherming en informatiebeveiliging in Amsterdam UMC is toegenomen t.o.v. 2019 (o.b.v. bevindingen externe audits, aantal incidentmeldingen en aantal gestelde vragen).

De focus voor 2021 zal blijven liggen op de harmonisatie van beide locaties ten behoeve van de vorming van Amsterdam UMC. Daarbinnen staat één management systeem privacy-bescherming en informatiebeveiliging voor heel Amsterdam UMC centraal.

## 4.5 Risicobeheersing

Effectief risicomanagement draagt bij aan het verwezenlijken van onze strategie en bedrijfsdoelstellingen. Risicomanagement betreft een scala aan onderwerpen, zoals patiëntveiligheid, financiële risico's, imago- en marktrisico's, naleving van wet- en regelgeving (waaronder privacywetgeving), bouwinvesteringen en vastgoed, personeel en ICT. Amsterdam UMC onderkent dat de uitvoering van haar kerntaken niet risicoloos is en weegt periodiek de impact van de risico's af tegen de kans dat deze zich voordoen. Het sturen op de beheersing van de belangrijkste risico's is een expliciet onderdeel in het besturen van onze organisatie.

Om te komen tot een gemeenschappelijk en geïntegreerd risicoprogramma zijn alle geïnventariseerde operationele, tactische en strategische risico's samengevoegd in één risico-overzicht voor Amsterdam UMC. Ondanks de extra risico's veroorzaakt door de corona-crisis is de organisatie er in geslaagd om voor zes top risico's passende beheersingsmaatregelen te treffen. Daarnaast geldt dat een aantal risico's, waaronder bijvoorbeeld het tekort aan gekwalificeerd personeel, ook in 2021 aanwezig is. Deze risico's blijven belangrijk om te volgen en komen daarom in 2021 opnieuw op de strategische agenda voor vervolgacties. Uiteraard krijgen de risico's veroorzaakt door covid-19 op dit moment de hoogste prioriteit.

Toprisico's 2020	Toprisico's 2021
1. Tekort aan gekwalificeerd personeel	1. Voldoende en efficiënte inzet van gekwalificeerd personeel
2. Onvoldoende voortgang fusietraject	2. Juridische fusie en gezamenlijke identiteit
3. Onvoldoende innovatiekracht	3. Regie op samenwerking over de Amstel o.g.v. de kerntaken onderzoek en onderwijs & opleidingen en monitoring
4. Hoge regeldruk	4. Impact van Covid-19 crisis op alle drie de kerntaken
5. Onvoldoende regie op samenwerkingen	5. Binding met Amsterdam UMC en leiderschap bij verandering en nieuwe vorm van werken
6. Veelheid aan verbouwingen	6. Realisatie en gedragsverandering bij digitale transitie

## 4.6 Communicatie

Op 28 februari 2020 wordt bekend dat een medewerker van Amsterdam UMC een coronabesmetting heeft opgelopen, de tweede patiënt in ons land. Het markeert het begin van een turbulent communicatiejaar. Snel ontwikkelt zich een vaste communicatieroutine. Dagelijks zit Communicatie het Operationeel team Communicatie/HR voor, waarvan de afdrank later die dag in het Crisis Beleidsteam (CBT) wordt ingebracht. De notulen en besluiten van het CBT gaan nog diezelfde dag naar alle leidinggevenden; de noodzakelijke beleidsveranderingen en aanpassingen van het protocol zijn vaak zo urgent dat besluiten met spoed met de organisatie moeten worden gedeeld.

Het intranet wordt heringericht, zodat alle medewerkers de laatste ontwikkelingen kunnen volgen (van nieuwe protocollen en instructiefilmpjes over de omgang met persoonlijke beschermingsmiddelen, tot de nieuwe HR- en Arbo-regels en informatie over de broodnodige mentale ondersteuning van medewerkers).

Naast de oorspronkelijke berichtgeving in het Nederlands, wordt de informatie na enige tijd ook in het Engels aangeboden voor de medewerkers uit andere landen. De chatbot, vorig jaar geïmplementeerd op een externe website, vindt nu ook een thuis op het nieuwe intranet, ter ondersteuning van de vele medewerkers die vragen hebben over de corona-pandemie. Om de thuiswerkende medewerkers te betrekken, ontwikkelt Communicatie het Tulpjournaal; in het voorjaar wordt deze veelbekeken medewerkersjournalserie via intranet gestreamd.

Naarmate het jaar vordert, neemt de vraag van de media toe, met name wegens de vele wetenschappelijke onderzoeken die onderzoekers van Amsterdam UMC publiceren over covid-19,

en de in de instelling aanwezige kennis over (virale) infectieziekten.

Corona vormt weliswaar de rode draad dit jaar, maar het is niet uitsluitend pandemie dat de klok slaat. De eerste stap van een grootschalige doorontwikkeling van het online landschap wordt gezet: eind van het verslagjaar werd de nieuwe researchsite van Amsterdam UMC opgeleverd. En het volgende initiatief gaat in de grondverf: een nieuwe 'corporate site', die naar verwachting medio 2021 in de lucht gaat, waarna een Amsterdam-UMC-breed zorgportaal zal volgen. Zo zullen de huidige websites van AMC en VUmc verdwijnen en plaats maken voor de website van Amsterdam UMC.

De raad van bestuur vraagt de dienst Communicatie om cultuur- en identiteitsprogramma te ontwikkelen. De eerst contouren van dit programma, waarin een vijftal andere diensten van Amsterdam UMC participeert bij het ontwerp, krijgt eind van het verslagjaar zijn eerste contouren.





De pandemie heeft uiteraard grote gevolgen voor de twee grote publieksevenementen die Communicatie jaarlijks organiseert: De Anatomische Les en de Anna Reynvaanlezing. Voor beide werd een online variant georganiseerd, die zich in een grote belangstelling mogen koesteren.

#### 4.7 Huisvesting & techniek

Huisvesting & Techniek zorgt ervoor dat gebouwen, installaties en medische techniek 24/7 voldoen aan de eisen die het gebruik er aan stelt. Dit gebeurt aan de hand van een uitgebreid ontwikkel-, bouw- en onderhoudsprogramma. Door uitvoering van dit programma blijven installaties en techniek up to date en zijn lateralisatie en integratie van specialismes realiseerbaar. Grote projecten in 2020 waren de verbouwing van de beddentorens en de hoofdentree. De covid-19 pandemie had ook zijn uitwerking op huisvesting & techniek. Als gevolg van de pandemie kwam de organisatie voor een aantal grote en acute verbouwingsopgaves te staan: inrichting cohort-afdelingen, upgrade van de IC-capaciteit, uitbreiding van dedicated SEH- en screeningsfaciliteiten, bouw van teststraten en aanpassing van werkomgevingen en publieke ruimtes aan de RIVM-richtlijnen. Omdat de afgelopen jaren is gewerkt aan de fysieke infrastructuur voor de ICT-techniek, lagen er goede randvoorwaarden om snel op digitale werkwijzen over te schakelen.

Het bouwen voor nieuwe functies en functionaliteiten is een belangrijk onderdeel van ons werk, daarentegen is het goed onderhouden van alles wat wij hebben aan techniek, installaties en gebouwen even belangrijk. Een terugblik op het afgelopen jaar stemt tot tevredenheid. Met gemotiveerd personeel en goede onderhouds-



en bouwpartners hebben is het beoogde bouwen en onderhoudsprogramma in bijna volle omvang uitgevoerd.

Het vinden van gekwalificeerd personeel voor bouw en onderhoud in en aan ziekenhuizen is al jaren moeilijk. Juist in het afgelopen jaar waren de wervings- en recruitmentcampagnes succesvoller. Amsterdam UMC als grote, interessante en goede werkgever in de techniek wordt steeds beter bekend.

De maatschappelijke eisen en verwachtingen op het gebied van duurzaamheid vragen een integrale herziening van onze energieconcepten vanwege de noodzaak tot vermindering van de CO<sub>2</sub>-uitstoot. In het verslagjaar is een gezamenlijke Energievisie bestuurlijk vastgesteld. Op het moment dat de financierbaarheid geborgd is, kan die vertaald kan worden in bouw- en exploitatie beleid.



De teams van 'huisvesting & techniek' op beide locaties werken al jaren nauw samen vanuit het principe 'twee locaties, één ziekenhuis'. Het programma van bouwprojecten dat daaruit resulteert, het Lange Termijn Huisvestingsplan (LTHP), brengt in beeld wat er in de komende tien jaar aan grote functionele aanpassingen en modernisering dient plaats te vinden: verpleegafdelingen, laboratoria, OK-voorzieningen en bijvoorbeeld ook –heel in het oog lopend- de nieuwe signing op de gebouwencomplexen aan de Meibergdreef.

Op beide locaties zijn meer dan 60.000 medische en onderzoeks-apparaten in beheer en onderhoud. Met alle ambities en bewegingen binnen de specialismes vernieuwt dat bestand zich snel en de lateralisaties. Het over en weer verhuizen van apparatuur 'over de Amstel' heeft geleid tot verdere harmonisatie van beleid en protocollen. Geëigende richtsnoeren zijn daarbij het Convenant Veilige Toepassing Medische Technologie en de Medical Device Regulation MDR.

## 4.8 Services

Een gastvrije ontvangst en prettig verblijf voor patiënten, bezoekers, studenten en personeel. Een veilige werksituatie waarin medewerkers in de patiëntenzorg, het onderwijs en het onderzoek hun handen vrij hebben om zich aan hun primaire taken te wijden. In 2020 heeft het directoraat Services zich ingezet om de organisatie te ondersteunen bij het zo optimaal mogelijk werken tijdens de coronacrisis.

### Corona

Tijdens de coronacrisis van 2020 heeft Services de zorg, het onderzoek en het onderwijs ondersteund door onder meer:

- het realiseren van volledig ingerichte IC-plekken met o.a. luchtverversings-, beademings- en monitoringapparatuur;
- het creëren van veilige toegang voor patiënten, bezoekers, medewerkers en studenten. Maatregelen: gescheiden ingangen, screening aan de poort, het uitreiken van polsbandjes en heldere 1,5 meter communicatie, zoals looprichtingen en aanduiding van het maximaal aantal personen in de lift;
- het verhuizen en het op- en afbouwen van de cohortafdelingen en zorgen voor coronaproef bevoorrading en afvalbeheer;
- het inkopen en opslaan van extra voorraden van persoonlijke beschermingsmiddelen en het inrichten van aangepaste en nieuwe werkprocessen. Niet alleen vanwege het toegenomen verbruik door corona, maar ook i.v.m. de langere levertijden als gevolg van de Brexit;
- in samenwerking met onze koeriers alle coronatesten die op locatie VUmc zijn afgenomen naar het MMI lab op locatie AMC gebracht;
- extra schoonmaakrondes op de covid-afdelingen, nachtelijke schoonmaak op de OK en de SEH;
- het verzorgen van maaltijden voor alle medewerkers die in de nacht werken;
- Het voorbereiden van de faculteit om onderwijs op locatie op 1,5 meter mogelijk te maken.

De hoofdentree is gesloten, omdat deze wordt vernieuwd. Hierdoor zijn de verkeersstromen op het AMC-terrein veranderd. In combinatie met de coronamaatregelen en een nieuw parkeermanagementsysteem heeft Beveiliging hier veel werk aan gehad.





### **Zorg op het Bord**

In 2020 heeft Amsterdam UMC de intentieverklaring ondertekend van het landelijke project 'Goede Zorg Proef Je'. Hiermee zijn we één van de elf voorhoedeziekenhuizen die de doelstellingen van het Nationaal Preventie Akkoord versneld willen behalen. Dit houdt in dat wij in 2022 (in plaats van in 2025) gezond eten en drinken bieden aan patiënten, bezoekers en medewerkers.

### **Evenementen**

In 2020 heeft Amsterdam UMC opnieuw meegedaan aan de Week Zonder Vlees. Daarnaast is aandacht gegeven aan Wereldkankerdag en smaakverandering bij kanker. In 2021 wordt dit Amsterdam UMC-breed opgepakt. Helaas konden veel van de andere evenementen vanwege de coronamaatregelen niet doorgaan.

### **Onderwijs en onderzoek**

Dankzij Zorg op het Bord is voor de derde keer het keuzevak voeding gestart voor geneeskunde studenten van de UvA en externen. Vanwege corona is het vak ingekort.

### **Gezondheidsbevorderende omgeving**

Zorg op het Bord neemt deel aan een werkgroep van de NFU Green Deal, voor het thema gezondheidsbevorderende omgeving. In 2020 zijn best practices gedeeld met andere umc's. Zorg op het Bord staat ook als voorbeeld op de [website van het RIVM](#).

### **Duurzaam afvalbeheer**

Amsterdam UMC heeft in 2020 de Europese Aanbesteding Afvalbeheer afgerond. Het ziekenhuis heeft als doelen het zo min mogelijk belasten van het milieu, het hergebruik van grondstoffen en het efficiënter en zorgvuldiger omgaan met deze grondstoffen. Zodoende leveren het Facilitair bedrijf en Services een bijdrage aan het behouden van de milieuthermometer Zilver. Op locatie AMC is in 2020 in een deelgenomen in de pilot voor het gebruik van reusable OK-mutsen op de OK.

### **Duurzame inzetbaarheid**

Onder de medewerkers en leidinggevenden van de afdeling Patiëntenservices van het directoraat Services is in 2020, in samenwerking met de Arbodienst, een preventief medisch onderzoek uitgevoerd. Daarnaast was er aandacht voor leefstijl en mentale gezondheid. Deze preventieve maatregelen hebben een positief effect op het ziekteverzuim. Het eindrapport dient als input voor het beleid 'Duurzame inzetbaarheid'.

### **Arbeidsparticipanten**

Mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt kunnen bij Services werkervaring opdoen bij logistiek, parkeer- en terreinbeheer en in conciërgefuncties. In 2021 kunnen arbeidsparticipanten ook op locatie VUmc werkervaring opdoen.





## 4.9 Duurzaamheid

De coronapandemie heeft veel invloed gehad op duurzaamheid in Amsterdam UMC. Zo heeft Amsterdam UMC vanwege de pandemie gekozen voor een kortdurende strategie van een jaar, waarin duurzaamheid geen expliciete plek heeft gekregen. Duurzaamheid zal zeker terugkomen in de te formuleren vijfjarige strategie. In de divisies en directoraten lag het primaire focuspunt op het hoofd bieden aan de coronacrisis, waarbij mensen vaak geen tijd voelden om aan duurzaamheid te werken. Positief is dat het verbruik van energie is verminderd ten opzichte van voorgaande jaren en het bewustzijn van medewerkers in de zorg over de grote productie van afval is vergroot. De coronacrisis zorgde voor een tijdelijk tekort aan isolatiejassen en mondklappers, waarna het Amsterdam UMC 8.000 duurzame (herbruikbare) isolatiejassen heeft aangeschaft en een pilot is gestart met

het steriliseren van gebruikte mondklappers. Als gevolg van de reisbeperkingen om de verspreiding van het virus te verminderen, is de transitie naar internetconsulten versneld doorgevoerd. Ook is er nauwelijks gevlogen, terwijl een aantal congressen wél digitaal is doorgegaan. Dat heeft als effect gehad dat de CO<sup>2</sup>-footprint van Amsterdam UMC is gedaald.

Een ander neveneffect was de afname van de hoeveelheid bedrijfsafval vanwege het afschalen van de zorg en het vele thuiswerken van medewerkers. Onvermijdelijk was de toename van de hoeveelheid gecontamineerd ziekenhuisafval vanwege de covid-zorg.

Sommige doorlopende projecten lieten zich niet stoppen door de covid-crisis. Zo wist het green team OK locatie AMC de CO<sup>2</sup>-footprint van de gebruikte anesthesiemiddelen al met 47% te verminderen, door over te stappen op minder schadelijke anesthesiemiddelen.



## 5. Vooruitblik 2021

Voor het jaar 2021 zullen drie belangrijke strategische doelstellingen in Amsterdam UMC centraal staan, te weten:

1. **Wij zijn Amsterdam UMC:** we werken vanuit onze kracht als één Amsterdam UMC. Samen ontdekken we de zorg van morgen en zijn daarbij zorgzaam voor en vrolijk met elkaar.
2. **Digitaal tenzij:** we zetten in op een versnelde digitale transitie binnen alle kerntaken. Dit omvat digitalisering in de breedste zin van het woord, zoals het verbeteren van de digitale infrastructuur, het ‘muurloos’ beschikbaar maken van data, de introductie van digitale werk- en onderwijsvormen en het verder realiseren van kennisbundeling op gebied van research in één platform.
3. **Portfoliokeuzes in de zorg:** we hebben te maken met begrensde capaciteit en middelen. Dat betekent dat het nu meer dan ooit van belang is om enerzijds strategische keuzes te maken en anderzijds meer accent te leggen op onze samenwerkingsverbanden in de regio. We moeten selectief zijn in wat we binnen onze muren kunnen en willen waarmaken. De focus moet liggen op zorg die aantoonbaar zinnig en gepast is en op zorg die alleen in Amsterdam UMC kan plaatsvinden. Door onze samenwerkingen met onze partners zorgen we ervoor dat we onze patiënten steeds optimale zorg ontvangen.

### **Samenwerkingen met partnerziekenhuizen en andere ketenpartners**

De patiënt staat voor ons centraal, ook al maken we als Amsterdam UMC keuzes in de

patiëntenzorg die wij binnen onze muren leveren. Samen met onze partners (andere ziekenhuizen en zorgaanbieders) is ons streven om in een netwerk het volledige palet van patiëntenzorg aan te bieden voor elke patiënt. Dat kan betekenen dat een patiënt wel door ons wordt gezien in Amsterdam UMC, maar dat een eventuele behandeling kan plaatsvinden bij een netwerkpartner. Bijvoorbeeld omwille van wachttijd, kwaliteit of doelmatigheid. In de samenwerkingen met onze partners zorgen we voor uniformering van behandelingen met een duidelijk inzicht in en sturing op uitkomsten van behandelingen. Hierbij evalueren we met onze partners steeds patiëntervaringen en PROMs (Patient Reported Outcome Measures). Op onze eigen twee locaties willen we ons ook in 2021 nog meer concentreren op (zeer) complexe ingrepen en interventies. Daarmee verbeteren we de kwaliteit – de uitkomst voor de patiënt – en vergroten we de doelmatigheid van zorgverlening in onze regio.

### **Lateralisatieproces binnen Amsterdam UMC**

Sedert 2018 is een aantal lateraliserings (verplaatsingen van specialistische patiëntenzorg) ‘over de Amstel heen’ gerealiseerd, dat wil zeggen: tussen locatie AMC en VUmc. Het betrof de huidziekten, nefrologie, benigne gynaecologie, reumatologie, kindergeneeskunde, specialistische zorg voor patiënten met slokdarm-maag aandoeningen en de medische microbiologie. In het voorjaar van 2021 is gepland om verplaatsingen uit te voeren waarbij cardiothoracale chirurgie, een deel van de interventiecardiologie, vaatchirurgie, longziekten, urologie, de behandeling van patiënten met hepato-pancreato-biliaire aandoeningen, me-

dische oncologie en inflammatoire darmziekten centraal staan.

### **Amsterdam UMC in de regio, landelijk en mondiaal**

In onze meerjarenstrategie speelt de Metropool Amsterdam een voorname rol. Vanuit deze metropoolzettenwijonsinvooreenaantoonbare verbetering van de gezondheid in de wereld. Dat doen we niet alleen door onze kennis beter toe te passen, maar ook door kennis over te dragen, te delen, uit te bouwen en te ontsluiten voor andere zorgverleners en voor de samenleving. In 2021 zullen we hiervoor extra investeren in ons netwerk van partners binnen al onze kerntaken. Dat betekent dat we bijvoorbeeld de banden met de gemeente Amsterdam op het gebied van preventieprogramma's zullen aanhalen. Maar ook dat we de infrastructuur voor gezondheidsdata gaan verbeteren. Daarnaast staat het versterken van de band met onze twee universiteiten VU en UvA centraal, bijvoorbeeld op het gebied van Artificial Intelligence. Hiermee zorgen we er ook voor dat we nationaal en op onderdelen (zoals sommige aspecten van de patiëntenzorg en wetenschappelijk onderzoek) internationaal toonaangevend zijn.

### **Juridische fusie**

Binnen de context van afnemende groei-ruimte binnen de zorg en een toegenomen concurrentie en internationalisering in de wetenschap hebben AMC en VUmc de afgelopen jaren gewerkt aan het verder versterken van vier kerntaken, te weten zorg, onderzoek, onderwijs en valorisatie.

Deze intensieve samenwerking van AMC en VUmc heeft per 7 juni 2018 geresulteerd in een

bestuurlijke fusie van beide instellingen; het startsein voor een voortgaande integratie. Naast de personele unie tussen de raden van bestuur en de raden van toezicht wordt er middels harmonisatie en integratie gewerkt aan het vormgeven van één organisatie met één manier van werken en één leidinggevende structuur. De reeds uitgevoerde en de toekomstige lateralisaties dragen bij aan het profiel van de beide locaties en aan de kracht van Amsterdam UMC als geheel.

De juridische fusie, de vorming van één juridische entiteit Amsterdam UMC, is het sluitstuk van dit complexe fusieproces. Een juridische fusie kent belangrijke voordelen. Zo krijgen alle medewerkers van Amsterdam UMC één en dezelfde werkgever, kunnen dubbele administraties opgeheven worden en kan dure medische apparatuur en infrastructuur doelmatiger worden benut. Ook is daarna een volledige integratie van de patiëntendossiers mogelijk. Dat is van belang voor de patiëntveiligheid. De juridische fusie draagt bij aan verdere kwaliteitsverbetering door eenduidige kwaliteitssystemen. In het eerste kwartaal van 2021 heeft afronding van de fase plaatsgevonden waarin onderzoek is gedaan naar de consequenties van de juridische fusie op de kerntaken en bedrijfsvoering van Amsterdam UMC. Het doel van deze onderzoeksfase is het voorbereiden van een voorgenomen besluit inclusief het tijdspad naar de streefdatum van de juridische fusie. Daarnaast vindt een nadere analyse van de belangrijkste implicaties plaats en wordt een planning gemaakt voor de implementatie van de juridische fusie. Vooralsnog wordt een streefdatum van 1 januari 2022 gehanteerd. Voor de implementatie is een projectorganisatie ingericht



met deelprojecten op de domeinen Governance, Financiën, Onderzoek, Onderwijs, Zorg, HR en Informatievoorziening Zorg. De betrokkenheid van de universiteiten is hierin geïntegreerd. Voor de formele afronding van de juridische fusie is een wetswijziging nodig. De Minister van OCW heeft deze inmiddels aangekondigd.

### Impact Coronavirus (covid-19) *Ontwikkelingen in 2020*

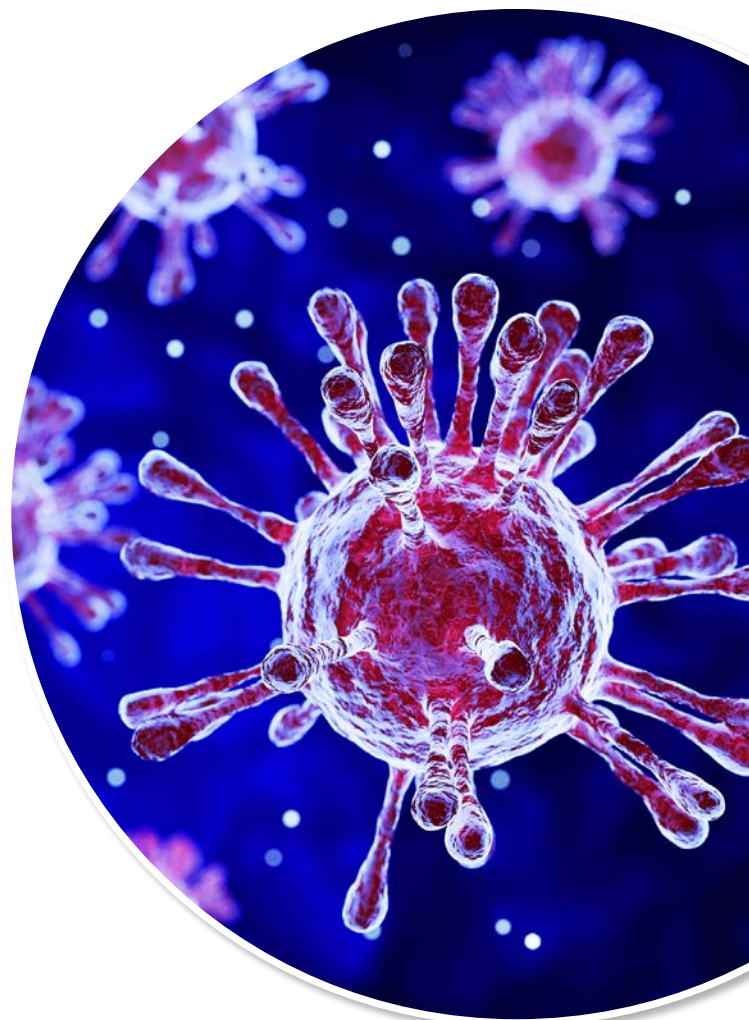
Sinds de ontdekking van het covid-19 virus in China in december 2019 is sprake van een wereldwijde pandemie met veel patiënten en slachtoffers. In februari 2020 werden de eerste covid-19 besmettingen in Nederland geconstateerd waarna het virus ook hier snel om zich heen greep.

Begin maart 2020 nam de regering als gevolg daarvan een aantal ingrijpende maatregelen, waaronder het nagenoeg stilleggen van het openbare leven in Nederland.

De ziekenhuizen en UMC's stonden voor de taak om samen met ketenpartners in ROAZ-verband een grote groep covid-19 patiënten de noodzakelijke acute en intensieve zorg te verlenen. Gezien de grote besmettelijkheid van dit virus leidde dit tot drastische hygiëne- en veiligheidsmaatregelen die op dit moment nog steeds gelden. Door de grote toeloop van corona patiënten, de vereiste veiligheidsmaatregelen en de noodzakelijke opschaling naar meer IC-bedden, heeft ook Amsterdam UMC in maart 2020 op verzoek van de Minister van VWS moeten besluiten om een groot deel van de reguliere zorg af te schalen en uit te stellen.

In juni 2020 heeft de regering de covid-19 maatregelen versoepeld, kon iedereen met klachten zich laten testen en schalden de

ziekenhuizen en UMC's de zorg weer op. Echter, in september nam het aantal positief geteste personen weer flink toe. Op 22 september 2020 sprak het RIVM over de start van een tweede golf, waarna de regering in oktober overging tot het uitroepen van een noodzakelijke tweede (gedeeltelijke) lockdown. In de ziekenhuizen en UMC's was het in de klinieken en op de spoedeisende hulp weer erg druk, maar bleef het aantal IC-opnames gelukkig iets achter bij de eerste golf. De situatie is echter sinds december 2020 door sterk oplopende besmettingen, mede door mutaties van het virus (Britse en Zuid-Afrikaanse variant), zorgwekkend.



Halverwege december resulteerde dit in een tweede volledige lockdown. Ziekenhuizen en UMC's stroomden weer vol en ook op de IC's kraakte het. Ook deze golf heeft bij Amsterdam UMC geleid tot het verplicht afschalen van reguliere patiëntenzorg in december 2020 en januari 2021. In Nederland is begin januari 2021 het vaccineren gestart, beginnend met onder andere de zorgmedewerkers. Dit moet het begin inluiden van het volledig onder controle krijgen van de gevolgen van het virus.

Alle door de ziekenhuizen en UMC's in 2020 getroffen maatregelen, waaronder keuzes in het zorgpalet en vanaf oktober de verplichte herverdeling van patiënten, zijn gemaakt in opdracht van de Minister van VWS en vallen binnen de kaders van de afspraken die in ROAZ-verband (Regionaal Overleg Acute Zorg) zijn gemaakt.

Ook onderwijs en onderzoeksactiviteiten van ziekenhuizen en UMC's zijn geconfronteerd met uitdagingen als gevolg van covid-19. Zo is vooral tijdens de eerste lockdown het onderzoek in belangrijke mate stil komen te vallen, en heeft het onderwijs een versnelde transitie moeten doormaken naar onderwijs op afstand. Extra kosten en gederfde inkomsten in dit kader zijn veelal niet gecompenseerd en daardoor door de ziekenhuizen en UMC's zelf in de exploitatie opgevangen.



Dit moet het begin inluiden van het volledig onder controle krijgen van de gevolgen van het virus.

### **(Verwachte) ontwikkelingen in 2021**

Als gevolg van een groot aantal besmettingen en daarop gebaseerde de noodzakelijke overheidsmaatregelen (lockdown en social distancing) beginnen de ziekenhuizen en UMC's 2021 opnieuw met een vooruitzicht van substantiële omzetsderving en hogere kosten. De extra kosten

bestaan vooral uit:

- extra inzet (waaronder uitbreiding arbeidsovereenkomsten), omscholing en inhuur van zorgpersoneel in combinatie met een zeer hoog verzuim,
- kosten voor het testen van patiënten en medewerkers,
- investeringen en kosten voor het beschikbaar maken van ziekenhuiscapaciteit,
- inrichten van ziekenhuizen conform de 1,5 meter eisen,
- extra ruimtes creëren via tenten en cabins,
- extra kosten voor persoonlijke beschermingsmiddelen van personeel, en
- aanschaf van apparatuur en beschermingsmiddelen voor het verplegen van covid-19 en overige patiënten in sterk aangepaste omstandigheden.

De noodzaak blijft om ook in de komende periode het beleid en het advies van de diverse nationale instanties volgen en tegelijkertijd de uitdaging aan te gaan om de zorgactiviteiten zo goed en veilig mogelijk voort te zetten, zonder daarbij de gezondheid van de medewerkers en patiënten in gevaar te brengen.

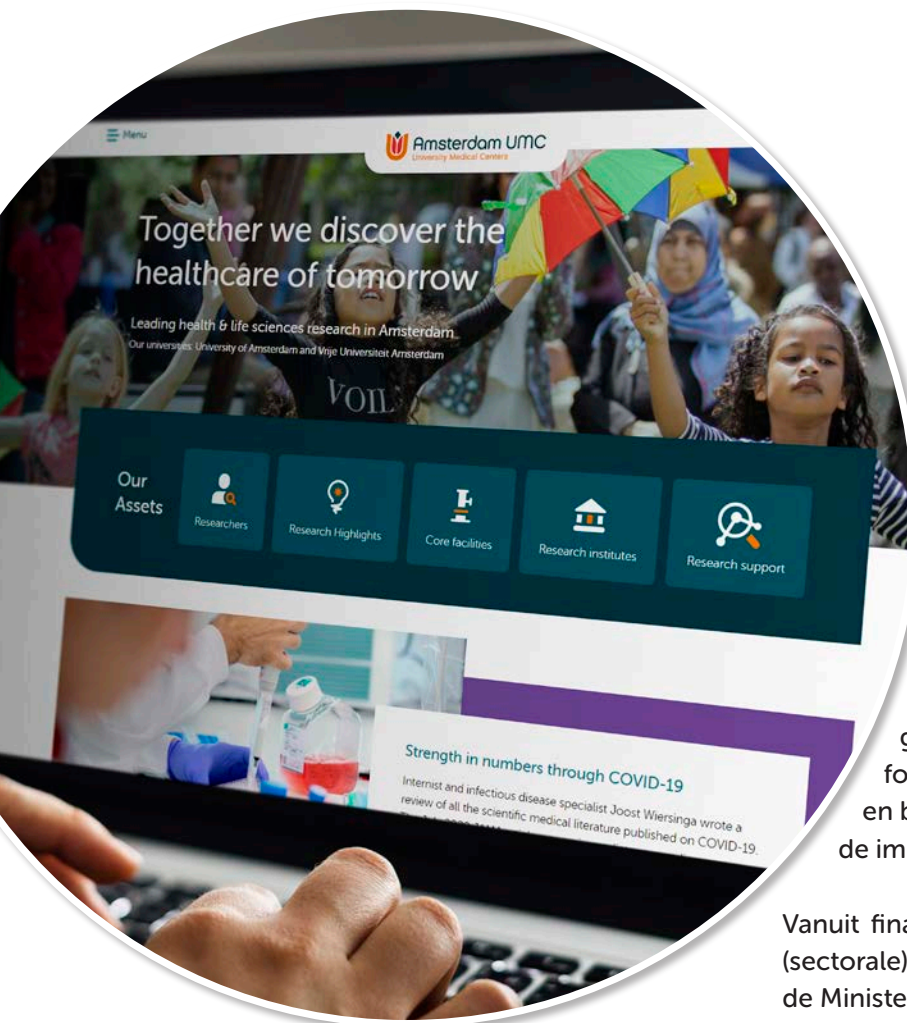
De koepels van ziekenhuizen en zorgverzekeraars hebben eind 2020 samen afspraken gemaakt om ziekenhuizen en UMC's die zorg leveren aan covid-19 patiënten al in een vroeg stadium zekerheid te bieden over dekking van de covid-19 kosten en gedeelde inkomsten in 2021. Dit betreft een kader in de MSZ 2021 voor zorgcontractering 2021 en een financieel vangnet. De contracten van 2020 vormen daarbij de basis voor de afspraken over 2021. Hierdoor sluiten de contracten nog steeds aan bij het specifieke ziekenhuis, de lokale situatie en individuele inkoop van de verschillende zorgverzekeraars. De zorgverzekeraars en ziekenhuizen hebben daarnaast afgesproken dat zij steeds een zo goed mogelijke balans blijven zoeken tussen zorg voor covid-19 patiënten en de reguliere zorg. Dit om lange wachttijden zoveel mogelijk te voorkomen. Alleen zorgverzekeraar EUCARE maakt zelfstandig afspraken. Alle partijen spreken daarbij de hoop uit dat 2022, na een succesvolle vaccinatiecampagne, voor de zorg weer zoveel mogelijk een jaar wordt als voor de uitbraak van corona waarin op gebruikelijke wijze contracten worden gesloten.

In aanvulling op de afspraken met de zorgverzekeraars, zijn met de Minister van VWS afspraken gemaakt over inkomstenderving op het gebied van zorg voor onder andere militairen, vluchtelingen en gedetineerden. Voor de inkomsten die niet door de zorgpremie gedekt worden heeft de Minister toegezegd zich in te spannen om te voorkomen dat ziekenhuizen in de rode cijfers belanden. Het ministerie van VWS draagt daarnaast met een beschikbaarheidsbijdrage bij aan extra IC-bedden voor 2021 en 2022.

Door de coronacrisis moest de reguliere zorg mede in opdracht van de Minister van VWS in 2020 en de eerste maanden van 2021 in een aantal gevallen (fors) worden uitgesteld. Ook nam het aantal verwijzingen naar de ziekenhuizen en UMC's sterk af. Voor 2021 staat de uitdaging om de zorgverlening in de eerste plaats weer in balans te krijgen. Voordat ziekenhuizen capaciteit hebben om deze zorg in te halen moet de impact van covid-19 voldoende zijn afgenomen en de (reguliere) zorg weer stabiliseren op de geplande 100%. Vervolgens wordt het de uitdaging de eerder uitgestelde zorg in te halen. Ziekenhuizen en UMC's maken hiervoor plannen en afspraken voor inhaalzorg met zorgverzekeraars. In de MSZ regeling 2021 is opgenomen hoe de nadere afspraken over inhaalzorg vergoed worden.

In 2020 stond de zorg in het teken van covid-19. De hoop is dat 2021 met de komst van vaccins de impact van corona op de ziekenhuiszorg afneemt en dat daarmee 2021 gezien kan worden als een overgangsjaar naar een genormaliseerde situatie. Het precieze verloop van covid-19 blijft echter, mede door mutaties van het virus, nog moeilijk te voorspellen. Strikte monitoring van onder andere mutaties van het virus en de impact daarvan op de effectiviteit van de vaccins blijft van groot belang.

Bij alle onzekerheden als gevolg van covid 19 kan Amsterdam UMC gebruik maken van de toezeggingen van de Minister van VWS en de afspraken die met Zorgverzekeraars Nederland zijn gemaakt via het onderhandelakkoord over de MSZ 2021 en de continuïteitsbijdragen (CB) voor 2020 en de vangnetwaarde voor 2021 en de hardheidsclausules voor zowel 2020 als 2021.



en overheidsmaatregelen zoals de lockdown en social distancing, hebben de patiëntenzorg sterk beïnvloed. Ook onderwijs en onderzoek hebben sterke negatieve consequenties ervaren. Deze ontwikkelingen hebben vooral een zware wissel getrokken op het personeel en de bedrijfsvoering. Ook in 2021 zal covid-19, in ieder geval tot aan de zomermaanden, een forse impact hebben op medewerkers en bedrijfsvoering en zullen de patiënten de impact ervaren.

Naast deze specifieke toezeggingen door zorgverzekeraars kan aanspraak worden gemaakt op landelijke regelingen, waaronder de subsidie voor het opschalen van de IC en uitstel van betaling van fiscale heffingen. Op basis van de meest actuele inzichten op het moment van vaststellen van deze jaarrekening kunnen de financiële gevolgen van covid-19 worden opgevangen binnen de gemaakte afspraken, rekening houdend met de kredietlimiet en de overeengekomen ratio's met de banken en is er geen sprake van een materiele onzekerheid over de financiële continuïteit voor Amsterdam UMC.

### **Risico's**

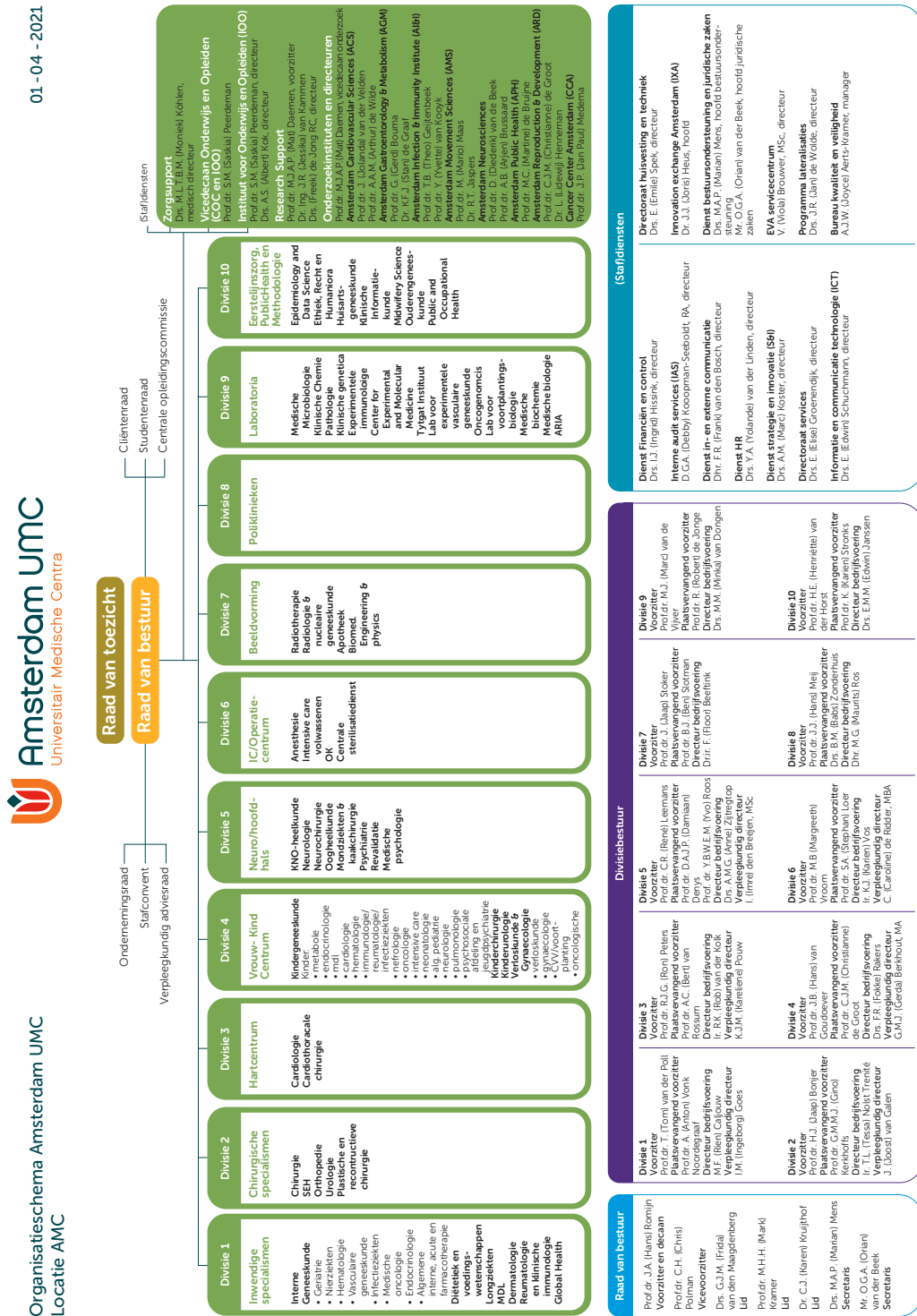
De impact van covid-19 in 2020 en 2021 is op de gehele organisatie groot. Afschaling van zorg, strengere eisen aan persoonlijke veiligheid en hygiëne, hoge werkdruk en verzuim,

Vanuit financieel perspectief is als gevolg van (sectorale) afspraken met zorgverzekeraars en de Minister van VWS (onder andere CB regeling en hardheidsclausule) de impact van covid-19 op Amsterdam UMC in 2020 relatief beperkt geweest. Ook voor 2021 gelden deze afspraken en het daarin opgenomen financiële vangnet indien afspraken en toezeggingen ontoereikend blijken te zijn. Daarom is er voor Amsterdam UMC ook komende periode geen sprake van een concreet financieel continuïteitsrisico als gevolg van covid 19.

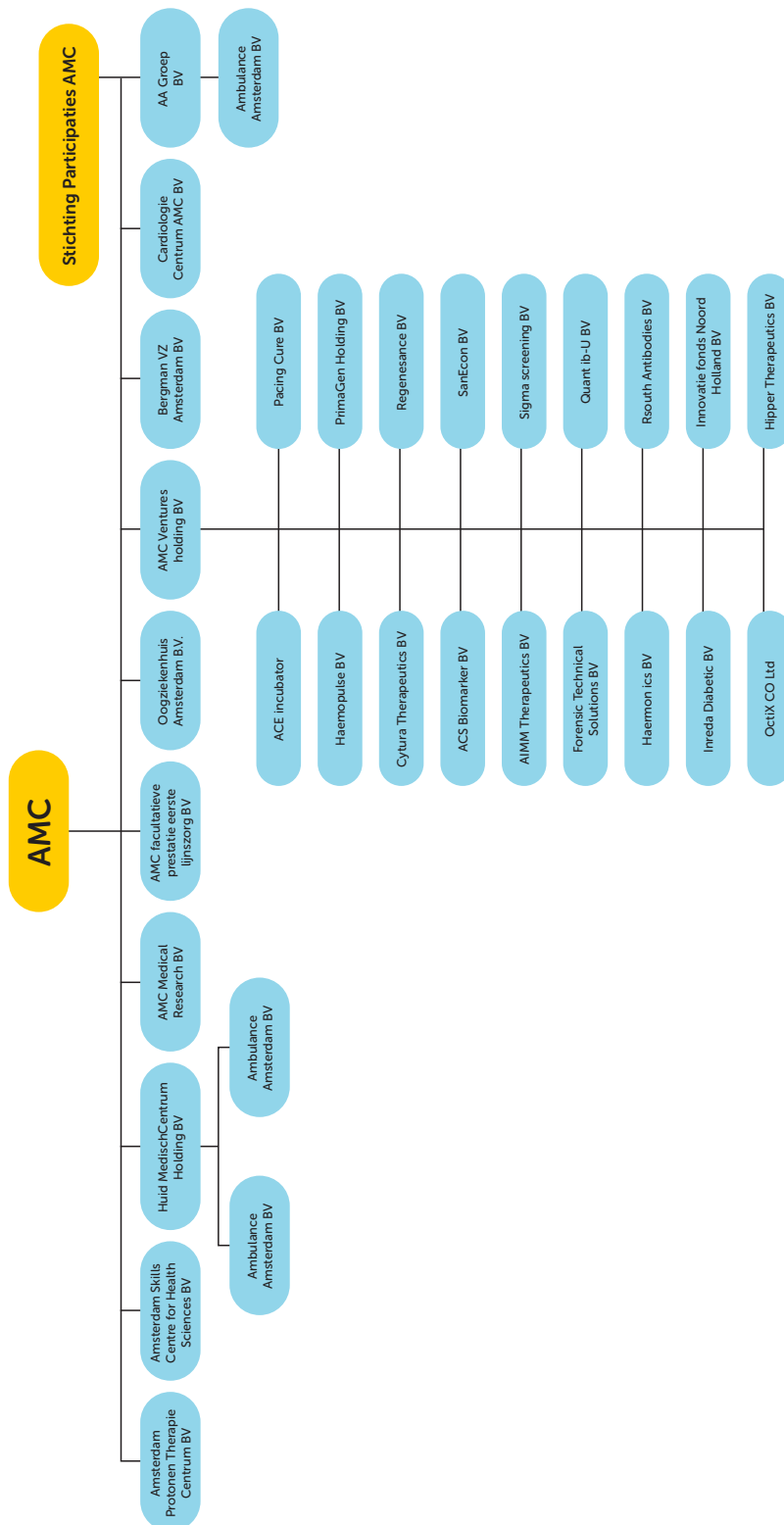


# 6. Bijlagen

## Bijlage 1 - Organisationschema per heden AMC



## Bijlage 2 - Deelnemingen AMC – AMC Ventures



## Bijlage 3 - Raad van bestuur

### A. Overzicht samenstelling

Naam	Functie
Prof. dr. J.A. Romijn	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Voorzitter AMC</li> <li>• Vicevoorzitter VUmc</li> <li>• Internist</li> </ul>
Prof. dr. C.H. Polman	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Voorzitter VUmc</li> <li>• Vicevoorzitter AMC</li> </ul>
Drs. G.J.M. van den Maagdenberg	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lid</li> </ul>
Prof. dr. M.H.H. Kramer	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lid</li> <li>• Internist</li> </ul>
Dr. C.J. Kruijthof	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lid</li> </ul>

### B. Overzicht nevenfuncties

Prof. dr. J.A. Romijn	
Procolo	Lid raad van toezicht
AMC Medical Research BV	Voorzitter raad van commissarissen
AMC Ventures holding BV	Lid raad van commissarissen
Stichting Amsterdam Health and Technology Institute (AHTI)	Lid bestuur
Nederlandse Federatie van Universitair Medische Centra (NFU)	Lid bestuur
NFU bestuurscommissie Onderwijs & Onderzoek	Lid
Amsterdam Institute of Global Health and Development (AIGHD)	Lid raad van toezicht
Spinoza Centrum	Lid raad van toezicht
Stichting Preventie, Vroegdiagnostiek en e-Health	Lid bestuur
Stichting Transparantieregister Zorg	Lid raad van toezicht
Stichting Kinderoncologisch Centrum Amsterdam	Lid bestuur
Stichting Stolpersteine	Lid raad van toezicht

Prof. dr. C.H. Polman	
Hartwig Medical Foundation (via NFU)	Lid raad van toezicht
Nederlandse Federatie van Universitair Medische Centra (NFU)	Vicevoorzitter bestuur
NFU bestuurscommissie Onderwijs & Onderzoek	Voorzitter
Algemeen Bestuur Capaciteitsorgaan	Lid
Ledenraad SURF (via NFU)	Lid
Dutch Techcentre for Life Sciences (via NFU)	Lid bestuur

<b>Drs. G.J.M. van den Maagdenberg</b>	
AMC Medical Research BV	Lid raad van commissarissen
AMC Ventures holding BV	Lid raad van commissarissen
Nederlandse Loterij (vanaf 1 april 2017)	Lid raad van commissarissen voorzitter auditcommissie
Nederlandse Waterschapsbank (vanaf 1 april 2017)	Lid raad van commissarissen Lid risk committee
Nivel (vanaf 1-1-2017) (vanaf 1-12-2020)	Lid raad van toezicht Vicevoorzitter raad van toezicht
Centraal Planbureau (vanaf augustus 2017)	Lid centrale plancommissie
NFU bestuurscommissie Sturing & Financiering (vanaf 1 februari 2014)	Lid
Universitaire Sport Centra	Lid raad van toezicht

<b>Prof. dr. M.H.H. Kramer</b>	
Stichting Opleiding Ziekenhuis Geneeskunde (SOZG)	Lid bestuur
Stichting Lymph&Co	Lid bestuur
Ziekenhuis Rijnstate Arnhem	Lid raad van toezicht
Raad van civiel-militair Zorg en Onderzoek Veteranen (RZO, ministerie van Defensie)	Lid
Forensische Zorgspecialisten	Lid raad van toezicht
NFU bestuurscommissie Opleiding & Patiëntenzorg	Lid
Centramed	Lid raad van commissarissen

<b>Dr. C.J. Kruijthof</b>	
Zorgpartners Midden-Holland	Lid Raad van Commissarissen
Registratiecommissie Geneeskundig Specialismen, voor opleidingsvisitaties instellingen	Visitor
Rotterdams programma 'Carrière Start-Up'	Mentor van MBO-student
Directiegroep 'MediGroep VI'	Voorzitter
Comité van Aanbeveling Hospice Lansingerland	Lid
AMC Medical Research BV (AMR) (vanaf 14 februari 2019)	Lid Raad van Commissarissen
NFU bestuurscommissie Opleiding & Patiëntenzorg	Lid



## Bijlage 4 - Raad van toezicht

### A. Overzicht samenstelling en functies

Naam	Functie
Drs. W.J. Kuijken	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Voorzitter</li> <li>• Lid Remuneratie- en benoemingsadviescommissie</li> </ul>
Prof.dr. S.W.J. Lamberts (tot 1 november 2020)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vicevoorzitter</li> <li>• Lid commissie Kerntaken, Kwaliteit en Veiligheid</li> </ul>
Drs. P.S. Overmars	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Voorzitter Audit- en Huisvestingscommissie</li> <li>• Vicevoorzitter vanaf 1 maart 2021</li> </ul>
Prof.dr. P.M. Meurs (tot 1 mei 2020)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lid commissie Kerntaken, Kwaliteit en Veiligheid</li> <li>• Lid Remuneratiecommissie</li> </ul>
Drs. W. Geerlings (tot 1 maart 2021)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Voorzitter commissie Kerntaken, Kwaliteit en Veiligheid</li> <li>• Vicevoorzitter vanaf 1 november 2020</li> </ul>
Mr. A.J.M. Nijboer	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lid Audit- en Huisvestingscommissie</li> <li>• Voorzitter Remuneratie- en benoemingsadviescommissie</li> </ul>
Drs. W.F. de Mooij	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lid Audit en Huisvestingscommissie</li> </ul>
Prof.dr. A.L. Bredenoord (vanaf 1 mei 2020)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lid commissie Kerntaken, Kwaliteit en Veiligheid</li> </ul>
Prof.dr. M. Bussemaker (vanaf 1 november 2020)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lid commissie Kerntaken, Kwaliteit en Veiligheid</li> </ul>
Prof.dr. P.A.B.M. Smits (vanaf 1 maart 2021)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Voorzitter commissie Kerntaken, Kwaliteit en Veiligheid</li> </ul>

### B. Overzicht nevenfuncties

Drs. W.J. Kuijken	
De Nederlandsche Bank	Voorzitter raad van commissarissen
Het Kadaster	Voorzitter raad van toezicht
The Hague Security Delta	Voorzitter raad van toezicht
Nationaal Park De Hoge Veluwe	Lid raad van advies
Instituutsadviesraad ASTRON	Lid
Leernetwerk Nederlandse School voor Openbaar Bestuur	Decaan leernetwerk
Luchtverkeersleiding NL	Voorzitter raad van toezicht
Kiesraad (per 1 januari 2021)	Voorzitter

<b>Prof. dr. S.W.J. Lamberts (tot 1 november 2020)</b>	
Sophia BV Erasmus MC	Voorzitter raad van commissarissen
European Neuroendocrine Tumor Network	Lid audit committee
NFU erkenningscommissie expertisecentra zeldzame ziekten	Voorzitter
Stichting ter bevordering van de volledige correspondentie van Desiderius Erasmus	Voorzitter
Stichting Erasmus, icoon van Rotterdam	Voorzitter
Giovanni van Bronkhorst Stichting ter bevordering welzijn jeugd in Rotterdam-Zuid	Lid
Kunstcommissie Erasmus Universiteit	Lid
NWO commissie Citrieffonds	Voorzitter
KNAW	Lid
Stichting Digitaal Monument Desiderus Erasmus	Voorzitter
ZonMW commissie gender en gezondheid	Lid
Beoordelingscommissie Topspecialistische zorg van NWO	Lid

<b>Drs. P.S. Overmars</b>	
Stichting OKI (tot 1 november 2020)	Voorzitter
Stichting AKBHHH	Voorzitter
Dura Vermeer Groep N.V.	Lid raad van commissarissen
Adyen N.V.	Voorzitter raad van commissarissen

<b>Prof.dr. P.M. Meurs (tot 1 mei 2020)</b>	
<i>Hoofdfuncties</i>	
Hoogleraar Bestuur van de Gezondheidszorg Erasmus Universiteit Rotterdam	
Wetenschappelijk directeur Erasmus Centrum voor Zorgbestuur	
<i>Nevenfuncties</i>	
Onderzoeksraad voor Veiligheid	Buitengewoon lid
Algemeen Bestuur Vereniging Aegon	Lid
Raad van Toezicht Universiteit van Amsterdam	Lid
Raad van Toezicht PharmAccess Group	Voorzitter a.i.

Raad van Toezicht Artez, hogeschool voor de Kunsten	Lid
Raad van Toezicht Parnassiagroep	Lid
Raad van Toezicht Prins Bernard Cultuurfonds	Voorzitter
Mr. A.J.M. Nijboer	

#### Drs. W. Geerlings (tot 1 maart 2021)

Zorgverzekeraar ONVZ	Vicevoorzitter Raad van Commissarissen
Stichting Rijnmondnet	Voorzitter (tot 1-3-2020)
Medische Commissie van de Radio Medische Dienst van de KNRM	Voorzitter
NVZD commissie voor accreditatie van bestuurders lid beoordelingscommissie Citrienfonds	Lid
Stichting Voeding Leeft	Adviseur

#### Mr. A.J.M. Nijboer

DPGmedia BV	Voorzitter auditcommissie
VNO/NCW metropool Amsterdam	Vicevoorzitter bestuur
amsterdam&partners	Voorzitter raad van toezicht
Stichting Concertgebouworkest Foundation	Lid bestuur (penningmeester)
Steunfonds Nederlandse Bachvereniging	Lid bestuur
AI Technology for People Amsterdam	Ambassadeur
Holding Goede Doelen Loterijen NV	Lid raad van commissarissen
Stichting Breikers	Lid bestuur

#### Drs. W.F. de Mooij (vanaf 1 januari 2020)

<b>Hoofdfunctie</b>	
Stichting Vestia	Lid raad van bestuur
<b>Nevenfunctie</b>	
Stichting Albeda	Vicevoorzitter raad van toezicht

<b>Prof.dr A.L. Bredenoord (vanaf 1 mei 2020)</b>	
<b>Hoofdfunctie</b>	
UMC Utrecht	Hoogleraar Ethiek van Biomedische Innovatie
<b>Nevenfuncties</b>	
Eerste Kamer der Staten-Generaal	Senator/fractievoorzitter
ZonMw	Lid bestuur
Metropole Orkest	Voorzitter Raad van Toezicht
KNAW Raad voor Medische Wetenschappen en KNAW Commissie voor de Vrijheid van Wetenschapsbeoefening	Vice-voorzitter respectievelijk lid
Landelijke Indicatiecommissie Preïmplantatie Genetische Diagnostiek	Lid

<b>Prof.dr. M. Bussemaker (vanaf 1 november 2020)</b>	
<b>Hoofdfunctie</b>	
Raad voor Volksgezondheid & Samenleving	Voorzitter
LUMC en Leidse Universiteit	Hoogleraar
<b>Nevenfuncties</b>	
Coöperatiebestuur PGGM	Voorzitter
Advisory Board Orange Knowledge Programme Nuffic	Voorzitter
First Dutch Innovations	Commissaris
Concertgebouw te Amsterdam	Commissaris
Kuratorium Max-Planck Instituut voor Psycholinguïstiek te Nijmegen	Lid
Raad van Toezicht Nederlands Dans Theater	Lid
Raad van Advies van NWO	Lid
KNAW Raad voor Medische Wetenschappen	Lid



**C. Overzicht aanwezigheid raad van toezicht vergaderingen**

<b>Drs. W.J. Kuijken</b>					
	24-03-2020	28-05-2020	30-09-2020	03-11-2020	14-12-2020
Drs. W.J. Kuijken	✓	✓	✓	✓	✓
Prof. dr. S.W.J. Lamberts	–	✓	✓	–	–
Drs. P.S. Overmars	✓	✓	✓	✓	✓
Prof. dr. P.L Meurs	✓	–	–	–	–
Drs. W. Geerlings	✓	✓	✓	✓	✓
Mr. A.J.M. Nijboer	✓	✓	✓	✓	✓
Drs. W.F. de Mooij	✓	✓	✓	✓	✓
Prof.dr. A.L. Bredenoord	–	✓	✓	✓	✓
Prof.dr. M. Bussemaker	–	–	–	–	✓

## Bijlage 5 - KPI's 2020 – 2019 valorisatie

KPI's 2020 en 2019	Locatie AMC		Locatie VUmc	
	2020	2019	2020	2019
<b>Vindingen</b>	-	-	-	-
Geïdentificeerd	34	59	19	14
<b>Patenten</b>	-	-	-	-
Nieuwe aanvragen	7	6	1	4
Vervallen	7	6	1	4
Actief in portefeuille	82*	78	94	94
<b>Contracten</b>	-	-	-	-
MTA's	134	109	103	146
CDA's	120	86	95	113
license agreements	25	20	6	14
Nieuwe spin-offs	0	1	0	1
<b>Successen</b>				
TKI subsidie binnengehaald	6,35 mio	6,68 mio	2,23 mio	2,34 mio
Spin-offs opgericht	-	HaemoPulse	-	GPO-Healthcare/ Ik-Herstel

## Afkortingslijst

Afkorting	
ACE	Amsterdam Center for Entrepreneurship
ADORE	Amsterdam Oncology and Neuroscience Research
AIOS	Arts in opleiding tot specialist
AMC	Academisch Medisch Centrum Amsterdam
AMR BV	AMC Medical Research BV
ARB	Amsterdam Research Board
ASC	Amsterdam Skills Center
Avg	Algemene verordening gegevensbescherming
Cao	Collectieve arbeidsovereenkomst
CIOK	Commissie Integraal Overzicht Kwaliteit
COC	Centrale Opleidingscommissie
CRAZ	Cliëntenraden Academische Ziekenhuizen
CQ-i	Consumer Quality index
CZO	College zorgopleidingen
DBC	Diagnose behandel combinatie
DSCR	Debt Service Coverage Ratio
DWGM	Dure of weesgeneesmiddelen
EPD	Elektronisch Patiënten Dossier
EVA	Elektronisch Patiënten Dossier VUMC AMC
HvA	Hogeschool van Amsterdam
ICM	Integraal Capaciteitsmanagement
IGJ	Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd
IOO	Instituut voor Onderwijs en Opleiden
IPSG	International Patient Safety Goals
IXA	Innovation Exchange Amsterdam
JCI	Joint Commission International
METc	Medisch Ethische Toetsingscommissie
NFU	Nederlandse Federatie van umc's
NKI-AvL	Nederlands Kanker Instituut – Antoni van Leeuwenhoek
NSE	Nationale Studenten Enquête
ODV	Onderlinge Dienstverlening
OK	Operatiekamer
OLVG	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis
OR	Ondernemingsraad
PEM	Patiëntervaringsmonitor
PER	Patiënt Effect Rapportage
PI's	Principal Investigators
PRI	Prospectieve Risico Inventarisatie
RDP	Research Dataplatform
RvB	Raad van Bestuur
RvT	Raad van Toezicht
SBK	Sociaal Beleidskader
TTO	Transfer Technology Office
UMC	Universitair Medisch Centrum
UvA	Universiteit van Amsterdam
VAR	Verpleegkundige Adviesraad
VMS	Veiligheidsmanagementsysteem
VU	Vrije Universiteit
VUmc	Vrije Universiteit Medisch Centrum
VUmc-SMS	VUmc School of Medical Sciences
Wkkgz	Wet Kwaliteit en Klachten Gezondheidszorg
WNRA	Wet Normalisering Rechtspositie Ambtenaren
WMCZ	Wet Medezeggenschap Cliënten Zorginstellingen
WOR	Wet op de Ondernemingsraden
ZBC	Zelfstandige behandelcentrum

**AMC en VUmc werken  
samen in Amsterdam UMC**

**AMC**  
Meibergdreef 9  
1105 AZ Amsterdam

Postbus 22660  
1100 DD Amsterdam

T +31(0)20 444 4444  
[www.vumc.nl](http://www.vumc.nl)



Academisch Medisch Centrum



# Jaarrekening 2020

<b>Jaarrekening 2020</b>	<b>69</b>
7.1 GECONSOLIDEERDE JAARREKENING	71
7.1.1 <i>Geconsolideerde balans per 31 december 2020 (na resultaatbestemming)</i>	72
7.1.2 <i>Geconsolideerde resultatenrekening over 2020</i>	73
7.1.3 <i>Geconsolideerd kasstroomoverzicht over 2020</i>	74
7.1.4 <i>Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling algemeen</i>	75
7.1.5 <i>Toelichting op de geconsolideerde balans</i>	86
7.1.6 <i>Toelichting op de geconsolideerde resultatenrekening</i>	96
7.1.7 <i>Gebeurtenissen na balansdatum 2020</i>	109
7.1.8 <i>Covid-19 in 2021</i>	109
7.2 ENKELVOUDIGE JAARREKENING	110
7.2.1 <i>Enkelvoudige balans per 31 december 2020 (na resultaatbestemming)</i>	111
7.2.2 <i>Enkelvoudige resultatenrekening over 2020</i>	112
7.2.3 <i>Grondslagen van waardering en resultaatbepaling</i>	113
7.2.4 <i>Toelichting op de enkelvoudige balans</i>	114
7.2.5 <i>Toelichting op de enkelvoudige resultatenrekening</i>	121
7.2.6 <i>Gebeurtenissen na balansdatum 2020</i>	128
7.2.7 <i>Covid-19 in 2021</i>	128
7.2.8 <i>Resultaatbestemming</i>	128
7.2.9 <i>Vaststelling en goedkeuring van de jaarrekening 2020</i>	128
<b>Overige gegevens</b>	<b>130</b>
8.1 CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT	131
<b>Nadere informatie</b>	<b>137</b>
9.1 VERANTWOORDING RIJKSBIJDRAGEN WERKPLAATSFUNCTIE 2020	137
9.2 COMPENSATIE GEDERFDE INKOMSTEN EN PARKEREN 2020	138

## **7.1 Geconsolideerde jaarrekening**

**7.1.1 Geconsolideerde balans per 31 december 2020 (na resultaatbestemming)**

	<u>Ref.</u>	<u>31-dec-20</u> <b>€ 1.000</b>	<u>31-dec-19</u> <b>€ 1.000</b>
<b>ACTIVA</b>			
<b>Vaste activa</b>			
Immateriële vaste activa	1	11.082	14.293
Materiële vaste activa	2	510.038	493.041
Financiële vaste activa	3	<u>43.196</u>	<u>50.236</u>
Totaal Vaste activa		564.316	557.570
<b>Flottende activa</b>			
Vorraden	4	18.141	15.812
Onderhanden werk uit hoofde van DBC-zorgproducten	5	21.221	20.858
Debiteuren en overige vorderingen	6	220.086	245.313
Liquide middelen	7	<u>302.125</u>	<u>259.083</u>
Totaal Flottende activa		561.573	541.066
<b>Totaal activa</b>		<u><u>1.125.889</u></u>	<u><u>1.098.636</u></u>
	<u>Ref.</u>	<u>31-dec-20</u> <b>€ 1.000</b>	<u>31-dec-19</u> <b>€ 1.000</b>
<b>PASSIVA</b>			
<b>Groepsvermogen</b>			
Wettelijke reserve	8	2.004	1.565
Bestemmingsreserves		312.145	266.667
Algemene en overige reserves		<u>39.882</u>	<u>40.088</u>
Totaal Groepsvermogen		354.031	308.320
<b>Voorzieningen</b>	9	163.590	167.561
<b>Langlopende schulden</b>	10	304.424	333.226
<b>Kortlopende schulden</b>			
Overige kortlopende schulden	11	<u>303.844</u>	<u>289.529</u>
<b>Totaal passiva</b>		<u><u>1.125.889</u></u>	<u><u>1.098.636</u></u>

De vermelde nummers verwijzen naar corresponderende nummers in de toelichting op de geconsolideerde balans in hoofdstuk 7.1.5.



**7.1.2 Geconsolideerde resultatenrekening over 2020**

	<b>Ref.</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
		<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
<b>BEDRIJFSOPBRENGSTEN</b>			
Opbrengsten zorgprestaties	13	746.415	702.547
Subsidies	14	259.335	239.944
Overige bedrijfsopbrengsten	15	217.816	223.440
<b>Som der bedrijfsopbrengsten</b>		<b>1.223.566</b>	<b>1.165.931</b>
<b>BEDRIJFSLASTEN</b>			
Personeelskosten	16	- 769.876	- 707.447
Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa	17	- 52.648	- 52.186
Overige bedrijfskosten	18	- 346.854	- 380.584
<b>Som der bedrijfslasten</b>		<b>- 1.169.378</b>	<b>- 1.140.217</b>
<b>BEDRIJFSRESULTAAT</b>		<b>54.188</b>	<b>25.714</b>
Financiële baten en lasten	19	- 8.253	- 9.272
<b>RESULTAAT BOEKJAAR VOOR BELASTINGEN</b>		<b>45.935</b>	<b>16.442</b>
Belastingen	22	- 224	- 47
<b>RESULTAAT BOEKJAAR NA BELASTING</b>		<b>45.711</b>	<b>16.395</b>
<b>RESULTAATBESTEMMING</b>			
<i>Het resultaat is als volgt verdeeld:</i>		<b>2020</b>	<b>2019</b>
		<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Wettelijke reserve		439	676
Bestemmingsreserves		45.477	17.006
Algemene en overige reserves		- 206	- 1.287
		<b>45.711</b>	<b>16.395</b>

De vermelde nummers verwijzen naar corresponderende nummers in de toelichting op de geconsolideerde resultatenrekening in hoofdstuk 7.1.6.

**7.1.3 Geconsolideerd kasstroomoverzicht over 2020**

	<b>Ref.</b>	<b>2020</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2019</b>
		<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
<b>Kasstroom uit operationele activiteiten</b>					
Bedrijfsresultaat			54.188		25.714
Aanpassingen voor:					
- afschrijvingen/amortisaties	2/17	52.842		52.406	
- mutaties financiële vaste activa niet tot kasstroom leidend	3/19	- 105		538	
- mutaties voorzieningen	9	- 3.971		4.432	
			48.766		57.376
Veranderingen in werkkapitaal:					
- voorraden	4	- 2.329		- 764	
- mutatie onderhanden werk uit hoofde van DBC-zorg-producten	5	- 363		6.439	
- debiteuren en overige vorderingen	6	25.227		- 19.132	
- kortlopende schulden	11	14.670		532	
			37.205		- 12.925
Kasstroom uit bedrijfsoperaties			140.159		70.165
Ontvangen interest	19	653		566	
Betaalde interest	19	- 9.005		- 10.097	
Ontvangen dividenden	3	-		423	
Belastingen / aandeel derden / overige fin. baten en lasten	22	- 224		- 47	
			- 8.576		- 9.155
<b>Totaal kasstroom uit operationele activiteiten</b>			131.583		61.010
<b>Kasstroom uit investeringsactiviteiten</b>					
Investeringen materiële vaste activa	2	- 72.914		- 35.514	
Desinvesteringen materiële vaste activa	2	-		-	
Investeringen immateriële vaste activa	1	- 204		- 2.096	
Desinvesteringen immateriële vaste activa	1	-		-	
Leningen en investeringen aan/in deelnemingen	3	- 337		- 3.016	
Aflossingen leningen en terug stortingen agio	3	140		379	
<b>Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten</b>			- 73.315		- 40.247
<b>Kasstroom uit financieringsactiviteiten</b>					
Nieuw opgenomen leningen	10	4.921		204.233	
Aflossing langlopende schulden	10/11	- 20.147		- 234.929	
<b>Totaal kasstroom uit financieringsactiviteiten</b>			- 15.226		- 30.696
<b>Mutatie geldmiddelen</b>			43.042		- 9.933
<i>Toelichting op mutatie geldmiddelen</i>					
Stand geldmiddelen per 1 januari	7		259.083		269.016
Stand geldmiddelen per 31 december	7		302.125		259.083
Mutatie geldmiddelen			43.042		- 9.933

## 7.1.4 Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling algemeen

### Algemeen

Alle bedragen zijn in duizenden euro's vermeld, tenzij anders is aangegeven.

De jaarrekening is opgemaakt over het boekjaar 2020, vastgesteld door het bestuur op 4 mei 2021 en op 27 mei 2021 goedgekeurd in de vergadering van de raad van toezicht van het Academisch Medisch Centrum.

### Activiteiten

Het Academisch Medisch Centrum is een publiekrechtelijke rechtspersoon met een wettelijke taak.

De activiteiten van het Academisch Medisch Centrum en haar groepsmaatschappijen (hierna: de AMC groep) bestaan voornamelijk uit:

- patiëntenzorg;
- wetenschappelijk onderzoek;
- onderwijs en opleiding.

Deze activiteiten vinden overwegend plaats binnen Nederland.

Het Academisch Medisch Centrum en Stichting VUmc zijn op 7 juni 2018 bestuurlijk gefuseerd en werken sinds die datum samen onder een gezamenlijke naam: Amsterdam UMC. Deze jaarrekening is alleen opgesteld voor het Academisch Medisch Centrum, onderdeel van Amsterdam UMC. Er is geen geconsolideerde jaarrekening van Amsterdam UMC opgesteld. De wet stelt dat er voor consolidatie zowel sprake dient te zijn van organisatorische eenheid alsook economische eenheid. Organisatorische eenheid is er in sterke mate voor Amsterdam UMC. De beperkingen in de economische eenheid resulteren er echter in dat er feitelijk geen sprake is van control over de gehele Amsterdam UMC groep. Het ontbreken van deze control resulteert er in dat er geen geconsolideerde jaarrekening van Amsterdam UMC kan worden opgesteld.

### Grondslagen voor het opstellen van de jaarrekening

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de Regeling verslaggeving WTZi (RvW). De jaarrekening wordt - voorzien van een accountantsverklaring - vóór 1 juni van het daaropvolgend jaar gedeponereerd bij het ministerie van VWS en gepubliceerd op [www.jaarverantwoordingzorg.nl](http://www.jaarverantwoordingzorg.nl), [www.amsterdamumc.nl](http://www.amsterdamumc.nl) en bij de Kamer van Koophandel.

### Continuïteitsveronderstelling

Covid-19 heeft ook komende periode grote impact op onze patiënten, medewerkers en bedrijfsvoering. Ten aanzien van de financiële continuïteit zijn de onzekerheden echter beperkt. Net als voor 2020 zijn voor 2021 met de Minister van VWS en de zorgverzekeraars via de zorgcontractering, de CB-regeling en de hardheidsclausule passende financiële afspraken gemaakt met daarin opgenomen een financieel vangnet. De zorgverzekeraars en ziekenhuizen hebben daarnaast afgesproken dat zij steeds een zo goed mogelijke balans blijven zoeken tussen zorg voor covid-19 patiënten en de reguliere zorg. Deze afspraken garanderen in beginsel dat ziekenhuizen en UMC's sec, als gevolg van covid-19, niet in de rode cijfers komen. In de praktijk zal dit globaal neerkomen op de verwachting van een beperkte bandbreedte tussen een 'nihil' resultaat en een in lichte mate positief resultaat voor 2021. Deze afspraken waren door de inspanningen van alle partijen al eind 2020 geformaliseerd.

Als wij onze eigen financiële positie en vooruitzichten in ogenschouw nemen, en daarbij rekening houden met de in de vorige paragraaf genoemde afspraken en toezeggingen, is er geen sprake van materiële onzekerheid die ernstige twijfel kan doen rijzen of Academisch Medisch Centrum haar activiteiten voort kan zetten en is derhalve de jaarrekening 2020 opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

### Vestigingsadres

Naam	Academisch Medisch Centrum
(Statutair)adres	Meibergdreef 9
Postcode	1105 AZ
Plaats	Amsterdam
Postadres	Postbus 22660 1100 DD Amsterdam
Telefoon	020 5669111
KvK nummer	34362777
E-mail	<a href="mailto:communicatie@amsterdamumc.nl">communicatie@amsterdamumc.nl</a>
Internetpagina	<a href="http://www.amsterdamumc.nl">www.amsterdamumc.nl</a>

### Fiscale eenheid

Het AMC vormt met AMC Medical Research B.V. en met AMC Facultatieve Prestatie Eerstelijnszorg B.V. een fiscale eenheid voor de omzetbelasting. Het AMC en de dochterondernemingen binnen de fiscale eenheid zijn ieder hoofdelijk aansprakelijk op basis van de invorderingswet.

### Groepsverhoudingen

Het Academisch Medisch Centrum (hierna 'AMC') staat aan het hoofd van de AMC groep.

### Stelselwijzigingen

In 2020 hebben zich, anders dan de hierna genoemde aanpassing van vergelijkende cijfers, geen stelselwijzigingen voorgedaan.

### **Vergelijkende cijfers**

De gehanteerde grondslagen voor de waardering en resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar. De cijfers voor 2019 zijn, waar nodig, geherrubriceerd om vergelijkbaarheid met 2020 mogelijk te maken. De herrubricering betreft een verplaatsing van overige rijkssubsidies naar rijkssubsidies vanwege het Ministerie van VWS (Subsidies) en beschikbaarheidsbijdrage zorg (opbrengsten zorgprestaties). Ten tweede een verplaatsing van overige dienstverlening (overige bedrijfsopbrengsten) naar de algemene kosten (overige bedrijfskosten) inzake kosten voor onderzoeksprojecten. In de toelichting op de enkelvoudige jaarrekening is dit nader uiteengezet.

### **Schattingwijzigingen**

In de jaarrekening 2020 hebben er geen schattingswijzigingen plaatsgevonden.

In de jaarrekening 2019 is een schattingswijziging opgenomen voor de voorziening vakantiedagen. In de voorziening is een aangepaste methode gebruikt om de kosten in te schatten voor personeel met openstaand saldo voor vakantiedagen. Deze herziene schatting heeft geleid tot een aanvullende dotatie in 2019 van € 2,1 mln.

### **Gebruik van schattingen**

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het management een oordeel vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

De volgende waarderingsgrondslagen zijn naar de mening van de Raad van Bestuur het meest kritisch voor het weergeven van de financiële positie, en vereist een aantal schattingen en veronderstellingen:

- In de grondslagen en resultaatbepaling van de DBC zorgproducten en overige zorgproducten en de waardering van het onderhanden werk uit hoofde van DBC-zorgproducten wordt gebruik gemaakt van schattingen. Voor boekjaar 2020 voornamelijk als gevolg van de afspraken die met zorgverzekeraars gemaakt zijn in het kader van de continuïteitsbijdrage (CB) regeling 2020. Dit betreft onder meer de toerekening van de omzet per schadelastjaar naar boekjaar, de inschatting omtrent de rechtmatigheid van gefactureerde opbrengsten, zorgprestaties, van de uiteindelijke realisatie van de nog te factureren omzet (waardering uitval) en de mate waarin realisatie van het productieniveau 2019 wordt gerealiseerd.
- De Raad van Bestuur heeft schattingen gemaakt, maar constateert dat de omzetbepaling voor 2020 een resterend risico kent, wat kan leiden tot bijstellingen van de omzet over 2020 in 2021 met mogelijke nagekomen baten en lasten en/of verschuivingen in omzetcategorieën.
- De waardering van materiële vaste activa en eventuele bijzondere waardeverminderingen specifiek als gevolg van toekomstige wijzigingen in energieprijzen in het kader van de eigen elektriciteitsopwekking van het ziekenhuis.
- De schattingen inzake de voorziening groot onderhoud zijn gebaseerd op de verwachtingen omtrent de omvang en het tijdstip van uitgaven voor groot onderhoud in de meerjaren onderhoudsbegroting voor het functioneel in stand houden van het gebouw en de installaties van het ziekenhuis.
- De schattingen inzake de personele voorzieningen waaronder voorziening eigen risico langdurig zieken, WIA, wachtgeld transitievergoedingen en generatieregeling zijn gebaseerd op verwachtingen onder meer omtrent de duur van ziekteverzuim, kans op herstel, kans op elders werk vinden, kans op ontslag door werkgever of kans op deelname.
- De schattingen inzake claims en geschillen zijn gebaseerd op schattingen ten aanzien van mogelijke, niet verzekerde, risico's uit hoofde van claims of andere geschillen.

### **Specifieke schattingen**

De jaarrekening is opgesteld met inachtneming van gemaakte afspraken en opgestelde regelingen in het kader van covid-19, zoals de CB-regeling (continuïteitsbijdrage) en de hardheidsclausule, de Regeling Zorgbonus covid-19 en de Subsidieregeling opschaling curatieve zorg covid-19. De beoogde doelstellingen en de strekking voor al deze regelingen zijn helder. Echter, de nadere uitwerking en wijze van verantwoording en beschikking is op dit moment nog niet voor alle regelingen concreetiseerd. Eventuele onzekerheden in dat kader zijn in de jaarrekening verwerkt en toegelicht, gelijk aan de verwerking en toelichting van reguliere schattingen die normaliter worden gemaakt bij het opstellen van de jaarrekening.

Ziekenhuizen en UMC's maken jaarlijks een schatting om reguliere zorgcontracten met zorgverzekeraars op schadelastjaar te vertalen naar boekjaren. Deze schatting is in belangrijke mate gebaseerd op ervaringscijfers. Ook ten aanzien van de CB-regeling geldt dat een vertaling van schadelastjaar naar boekjaar dient plaats te vinden. In de jaarrekening 2020 heeft de toerekening van deze regelingen van schadelastjaar naar boekjaar, plaatsgevonden conform het in 2019 gerealiseerde toerekeningspercentage.

### **Consolidatie**

In de consolidatie voor het boekjaar worden de financiële gegevens van het AMC opgenomen, samen met haar groepsmaatschappijen en andere rechtspersonen waarop zij een overheersende zeggenschap kan uitoefenen of waarover zij de centrale leiding heeft. De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld met toepassing van de grondslagen voor de waardering en de resultaatbepaling van het AMC.

### **Groepsmaatschappijen en verbonden partijen**

#### *Groepsmaatschappijen*

Groepsmaatschappijen zijn rechtspersonen waarin het AMC direct of indirect overheersende zeggenschap kan uitoefenen doordat zij beschikt over de meerderheid van de stemrechten of op enig andere wijze de financiële en operationele activiteit

ten kan beheersen. Hierbij wordt tevens rekening gehouden met potentiële stemrechten die direct kunnen worden uitgeoefend op balansdatum. De groepsmaatschappijen vormen een economische eenheid en/of hebben een leiding die door het bestuur of door het bestuur-gemandateerden is aangewezen.

Alle groepsmaatschappijen, zoals opgenomen in deze paragraaf consolidatie, evenals de deelnemingen genoemd in de toelichting op de financiële vaste activa worden aangemerkt als verbonden partij.

De groepsmaatschappijen en andere rechtspersonen waarop zij een overheersende zeggenschap kan uitoefenen of waarover zij de centrale leiding heeft, worden voor 100% in de consolidatie betrokken. Het aandeel derden in het groepsvermogen en in het groepsresultaat wordt afzonderlijk vermeld.

Vanaf de datum waarop beslissende zeggenschap over de groepsmaatschappij is verkregen worden de resultaten en de identificeerbare activa en passiva van de overgenomen groepsmaatschappijen opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening. De eerste waardering van gekochte deelnemingen is gebaseerd op de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva op het moment van acquisitie. Voor de vervolgwaaardering worden de grondslagen toegepast die gelden voor deze jaarrekening, uitgaande van de waarden bij eerste waardering. Als resultaat wordt verantwoord het bedrag waarmee de boekwaarde van de deelneming sinds de voorafgaande jaarrekening is gewijzigd als gevolg van het door de deelneming behaalde resultaat. Een wettelijke reserve deelnemingen is gevormd voor niet uitgekeerde winsten van deelnemingen voor zover het AMC de uitkering daarvan niet kan bewerkstelligen.

De verkrijgingsprijs bestaat uit de financiële waarde welke is overeengekomen voor de verkrijging van de overgenomen juridische entiteit, vermeerderd met eventuele direct toerekenbare kosten. Eventuele goodwill wordt geactiveerd onder de immateriële vaste activa. Negatieve goodwill (badwill) wordt als overlopende passiefpost opgenomen. De juridische entiteiten die in de consolidatie opgenomen zijn, blijven in de consolidatie opgenomen tot het moment dat zij worden vervreemd.

De juridische entiteit wordt niet langer opgenomen in de consolidatie vanaf het moment dat de beslissende zeggenschap of het economisch eigendom wordt overgedragen.

Intercompany-transacties, intercompany-winsten en onderlinge vorderingen en schulden tussen groepsmaatschappijen en andere in de consolidatie opgenomen rechtspersonen worden geëlimineerd, voor zover de resultaten niet door transacties met derden buiten de groep zijn gerealiseerd. Ongerealiseerde verliezen op intercompany-transacties worden ook geëlimineerd tenzij er sprake is van een bijzondere waardevermindering.

In de jaarrekening van het AMC zijn de volgende groepsmaatschappijen geconsolideerd:

- AMC Medical Research B.V. (AMR), Amsterdam (100%);
- AMC Ventures Holding B.V., Amsterdam (100%); en haar groepsmaatschappij Forensic Technical Solutions B.V., Amsterdam (100%);
- AA Groep B.V., Amsterdam (99%);
- Stichting Participaties AMC, Amsterdam (100%, betreft 1% aandelen van AA Groep B.V.);
- AMC Facultatieve Prestatie Eerstelijnszorg B.V., Amsterdam (100%).

De groepsmaatschappijen, met activiteiten in de patiëntenzorg, onderzoek en onderwijs en opleiding, aangehouden door het AMC, danwel waarvan via bestuurlijke rollen zeggenschap maar geen overwegende zeggenschap is verkregen, en welke niet zijn geconsolideerd, betreffen:

- Bergman VZ Amsterdam B.V., Amsterdam (24,5%)
- Amsterdam Protonen Therapie Centrum B.V., Amsterdam (33,33%)
- Oogziekenhuis - AMC Amsterdam B.V., Amsterdam (49%)
- Amsterdam Skills Centre for Health Sciences B.V., Amsterdam (50%)
- Huid Medisch Centrum Holding B.V., Amsterdam (24,5%)
- Cardiologie Centrum AMC B.V., Amsterdam (49%)

De niet geconsolideerde deelnemingen/participaties die aangehouden worden binnen AMC Ventures Holding B.V. betreffen (deelnemingen waarop invloed van betekenis – meer dan 20% van het stemrecht- wordt uitgeoefend op het zakelijke en financiële beleid maar waarvoor geen overwegende zeggenschap wordt uitgeoefend en derhalve niet zijn opgenomen in de consolidatie, worden gewaardeerd op basis van nettovermogenswaarde; de overige entiteiten worden beschouwd als participaties):

- AIMM Therapeutics B.V., Amsterdam (9,45%);
- STAK AIMM Therapeutics B.V., Amsterdam (0,78%);
- Regenesance B.V., Amsterdam (24,94%);
- SanEcon B.V., Doorn (40%);
- PrimaGen Holding B.V., Amsterdam (10,37%);
- Inreda Diabetic B.V., Goor (6,70%);
- Sigmascreening B.V., Amsterdam (8,68%);
- STAK Sigmascreening B.V., Amsterdam (2,20%);
- ACS Biomarker B.V., Maastricht (17,59%);
- Innovatiefonds Noord-Holland B.V., Amsterdam (6,25%);
- Pacing Cure B.V., Amsterdam (49,00%);
- OctiX, Co. Ltd., Seoul, Korea (33,33%);
- Rsouth Antibodies B.V., Amsterdam (23,42%);
- Haemopulse B.V., Amsterdam (49,00%);
- Cytura Therapeutics B.V., Oss (4,80%);
- Ace Incubator B.V., Amsterdam (20,00%);
- Quantib-U B.V., Utrecht (8,00%);
- Haermonics B.V., Amsterdam (19,44%);
- Hipper Therapeutics B.V., Amsterdam (10,00%)



Een overzicht van deelnemingen en samenwerkingsverbanden, de (mate van) zeggenschap per instelling en het bedrag van het eigen vermogen alsmede het resultaat volgens de laatst beschikbare (concept) jaarrekeningen van de deelnemingen is te vinden in de rubriek financiële vaste activa van de enkelvoudige jaarrekening.

#### *Verbonden partijen*

Als verbonden partij worden alle rechtspersonen aangemerkt waarover overheersende zeggenschap, gezamenlijke zeggenschap of invloed van betekenis kan worden uitgeoefend. Ook rechtspersonen die overwegende zeggenschap kunnen uitoefenen worden aangemerkt als verbonden partij. Ook de statutaire directieleden, andere sleutelfunctionarissen in het management van de instelling en nauwe verwanten zijn verbonden partijen.

Transacties van betekenis met verbonden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. Hiervan wordt toegelicht de aard en de omvang van de transactie en andere informatie die nodig is voor het verschaffen van het inzicht.

#### **Kasstroomoverzicht**

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit kasmiddelen, tegoeden op bankrekeningen, met uitzondering van deposito's met een looptijd langer dan drie maanden. Kasstromen in vreemde valuta zijn tegen dagkoers omgerekend. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest, ontvangen dividenden en winstbelastingen zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Betaalde dividenden zijn opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten. De verkrijgingsprijs van een in het boekjaar verworven groepsmaatschappij wordt opgenomen onder de kasstroom uit investeringsactiviteiten, voor zover betaling in geld heeft plaatsgevonden. De geldmiddelen die in de verworven groepsmaatschappij aanwezig zijn, zijn op de aankoopprijs in mindering gebracht. Transacties waarbij geen instroom of uitstroom van kasmiddelen plaatsvindt, waaronder financiële leasing, zijn niet in het kasstroomoverzicht opgenomen. Onder werkkapitaal wordt verstaan het verschil tussen vlottende activa en kortlopende schulden.

#### **Grondslagen van waardering van activa en passiva**

##### **Activa en passiva**

Activa en passiva worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld, vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs. Toelichtingen op posten in de balans, resultatenrekening en kasstroomoverzicht zijn in de jaarrekening genummerd.

Een actief wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de entiteit zullen toevloeien en de waarde daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Een verplichting wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

##### **Immateriële vaste activa**

Immateriële vaste activa van het AMC worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs (inkoopprijs plus bijkomende kosten) of vervaardigingsprijs onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de geschatte toekomstige gebruiksduur. Er wordt rekening gehouden met bijzondere waardeverminderingen die op balansdatum worden verwacht.

Het AMC heeft software licenties conform de verslaggevingsregels onder deze rubriek opgenomen.

De volgende afschrijvingspercentages gelden voor de onder de immateriële vaste activa opgenomen activa (kosten van concessies, vergunningen en rechten van intellectueel eigendom):

- EPIC (elektronisch patiëntendossier) 10 jaar;
- Overige licentiekosten 3 jaar.

##### *Intellectueel eigendom, patenten en octrooien (eigen ontwikkeling)*

Als gevolg van de onzekerheid inzake toekomstige economische voordelen worden de gemaakte kosten in de resultatenrekening opgenomen.

##### **Materiële vaste activa**

Materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs (inkoopprijs plus bijkomende kosten) of vervaardigingsprijs onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de geschatte toekomstige gebruiksduur. Op terreinen wordt niet afgeschreven. Er wordt rekening gehouden met bijzondere waardeverminderingen die op balansdatum worden verwacht, zoals beschreven in de paragraaf 'Duurzame waardeverminderingen vaste activa' in de waarderingsgrondslagen.

##### **Afschrijvingstermijnen**

Het AMC hanteert de volgende termijnen voor afschrijving op het materieel vast actief:

Bedrijfsgebouwen en terreinen:

- Terreinen geen afschrijving
- Terreinvorzieningen 10-20 jaar
- Gebouwen 40-50 jaar
- Verbouwingen 10-20 jaar

Machines en installaties:

- Installaties 10-20 jaar

Andere vaste bedrijfsmiddelen, technische en administratieve uitrusting:

- Inventarissen: apparatuur 3-10 jaar
- Inventarissen: echo apparatuur 5-7 jaar
- Inventarissen: automatisering 3-10 jaar

Voor zover subsidies of daaraan gelijk te stellen vergoedingen zijn ontvangen als eenmalige bijdrage zijn deze in mindering gebracht op de investeringen, of verwerkt onder de langlopende schulden (à fonds perdu bijdrage van het Ministerie van OC&W en gelden uit hoofde van de garantieregeling kapitaallasten).

Een aantal van de bedrijfsgebouwen dienen als hypothecaire zekerheid voor leningen (AA Groep). Een deel van de gebouwen wordt verhuurd aan derden.

#### *Garantieregeling kapitaallasten UMC's*

Met de overgang in 2012 van de bekostiging van ziekenhuizen en UMC's op prestatiebekostiging heeft de NZa voor de kapitaallasten een (aflopende) garantieregeling vastgesteld voor de periode tot en met 2016. Het AMC heeft een aanvraag toegekend gekregen van de NZa op basis van deze beleidsregel Garantieregeling kapitaallasten 2013-2016 (BR/CU-2139). De middelen die uit deze garantieregeling worden verkregen zijn conform de à fonds perdu bijdrage opgenomen onder de langlopende leningen (lange termijn deel) en de vooruit ontvangen subsidies (kortlopende deel) en vallen vrij ten gunste van het resultaat in gelijk tempo met de afschrijvingen van de investeringen in materiele vaste activa die de basis vormden voor de aanvraag.

#### *Activering van bouwrente*

Rentelasten worden geactiveerd gedurende de periode van vervaardiging van het actief. De te activeren rente (bouwrente) wordt, net als vorig jaar, berekend op basis van het rentepercentage van het kort en lang krediet. Het percentage is niet gewijzigd ten opzicht van vorig jaar (3,9%). In 2020 is € 1,2 mln. (2019 € 0,4 mln.) aan bouwrente geactiveerd op bouwprojecten.

#### **Financiële vaste activa**

Deelnemingen waarin invloed van betekenis kan worden uitgeoefend worden gewaardeerd volgens de nettovermogenswaardemethode. Invloed van betekenis wordt in ieder geval verondersteld aanwezig te zijn bij het kunnen uitbrengen van 20% of meer van de stemrechten.

De nettovermogenswaarde wordt berekend volgens de grondslagen die gelden voor deze jaarrekening.

Deelnemingen waarop geen invloed van betekenis kan worden uitgeoefend, worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs. Indien sprake is van een duurzame waardevermindering vindt waardering plaats tegen deze lagere waarde; afwaardering vindt plaats ten laste van de resultatenrekening. Participaties worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs dan wel duurzaam lagere marktwaarde.

De onder financiële vaste activa opgenomen vorderingen op deelnemingen worden initieel gewaardeerd tegen de reële waarde, gewoonlijk de nominale waarde, onder aftrek van noodzakelijk geachte voorzieningen. Vervolgens worden deze vorderingen gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs.

Indien de waardering van een deelneming volgens de nettovermogenswaarde negatief is, wordt deze op nihil gewaardeerd. Indien en voor zover het AMC in deze situatie geheel of gedeeltelijk instaat voor de schulden van de deelneming, dan wel het stellige voornemen heeft de deelneming tot betaling van haar schulden in staat te stellen, wordt hiervoor een voorziening getroffen.

De onder financiële vaste activa opgenomen overige vorderingen omvatten verstrekte leningen en overige vorderingen. Deze vorderingen worden initieel gewaardeerd tegen reële waarde. Vervolgens worden deze leningen gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Indien er bij de verstrekking van leningen sprake is van disagio of agio, wordt dit gedurende de looptijd ten gunste respectievelijk ten laste van het resultaat gebracht als onderdeel van de effectieve rente. Transactiekosten worden verwerkt in de eerste waardering en als onderdeel van de effectieve rente ten laste van het resultaat gebracht. Bijzondere waardeverminderingen worden in mindering gebracht op de geamortiseerde kostprijs en direct verantwoord in de resultatenrekening. Rentebaten worden verantwoord in de periode waartoe zij behoren, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende post. Eventuele winsten of verliezen worden verantwoord onder de financiële baten en lasten.

#### **Duurzame waardeverminderingen vaste activa**

In de regelgeving voor de verslaggeving van zorginstellingen is opgenomen dat bij waardering van de vaste activa op aanschafwaarde, periodiek nagegaan dient te worden of er indicaties zijn voor bijzondere waardevermindering (impairment). Als de zorginstelling aanmerkelijk risico loopt over de boekwaarde van vaste activa dient een impairmenttoets te worden uitgevoerd. Op basis van de toets van de boekwaarde ten opzicht van de realiseerbare waarde (bedrijfswaarde of directe opbrengstwaarde), dient te worden nagegaan in hoeverre er sprake is van een duurzame waardevermindering. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, dan wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroom genererende eenheid waartoe het actief behoort. De realiseerbare waarde is de hoogste van de directe opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde. De opbrengstwaarde is bepaald met behulp van de actieve markt. De bedrijfswaarde wordt bepaald met behulp van de geschatte contante waarde van de toekomstige netto kasstromen die het actief naar verwachting zal genereren. De disconteringsvoet wordt bepaald op basis van de gewogen gemiddelde kosten van kapitaal voor eigen vermogen en vreemd vermogen van het AMC. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de bedrijfswaarde, tenzij de opbrengstwaarde hoger is. Een bijzonder waardevermindering wordt direct als een last verwerkt in de resultatenrekening.

Indien er aanwijzingen zijn voor een waardestijging van een actief waarvoor in voorgaande jaren een waardevermindering is verantwoord wordt een schatting gemaakt van de realiseerbare waarde van het actief. De terugneming van een eerder verantwoorde waardevermindering vindt plaats tot de boekwaarde (na aftrek van afschrijvingen) die er zou zijn indien geen waardevermindering zou zijn afgeboekt. De terugneming wordt direct verantwoord als bate in de resultatenrekening.

#### **Vervreemding van vaste activa**

Voor verkoop beschikbare buiten gebruik gestelde activa worden gewaardeerd tegen boekwaarde of lagere opbrengstwaarde.

#### **Vorraden**

De voorraden worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs of lagere opbrengstwaarde. De verkrijgingsprijs wordt bepaald op basis van een vaste verrekenprijsmethode. De opbrengstwaarde is de geschatte verkoopprijs onder aftrek van direct toerekenbare verkoopkosten. Bij de bepaling van de opbrengstwaarde wordt rekening gehouden met de incourantheid van de voorraden. Zelf geproduceerde medicijnen zijn gewaardeerd tegen materiaal- en loonkosten.

#### **Onderhanden werk uit hoofde van DBC's / DBC-zorgproducten**

Het onderhanden werk DBC's en DBC-zorgproducten is gewaardeerd tegen de opbrengstwaarde, op basis van de grouper-uitkomsten of de kostprijs van de onderliggende reeds uitgevoerde verrichtingen, onder aftrek van de verwachte uitval. De van de verzekeringsmaatschappijen ontvangen voorschotten zijn in mindering gebracht op de openstaande vorderingen.

#### **Vorderingen**

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering. De voorziening wordt procentueel berekend over de totalen van debiteuren per balansdatum, gerubriceerd naar ouderdom. Indien nodig worden grote posten, in afwijking van de regel, individueel beoordeeld.

Te veel ontvangen en nog te vorderen bedragen van zorgverzekeraars, boven gecontracteerde plafonddafspraken en betalingen hierop, worden gesaldeerd weergegeven onder de vorderingen. De vorderingen hebben een looptijd van korter dan 1 jaar, tenzij anders vermeld.

#### **Liquide middelen**

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en direct opeisbare deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. De liquide middelen worden tegen nominale waarde gewaardeerd. Liquide middelen die niet ter vrije beschikking staan worden apart toegelicht.

#### **Voorzieningen**

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten.

De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de contante waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen, tenzij anders vermeld. Het disconteringspercentage dat wordt gebruikt voor de voorzieningen bedraagt 0,34% (2019: 1,0%). De disconteringsrente correspondeert met de gemiddelde looptijden van verplichtingen. De hoogte van de rente is afgeleid van de 'Iboxx AA Euro Corporates curve 10+ year duration'. Wanneer verplichtingen naar verwachting door een derde zullen worden vergoed, wordt deze vergoeding als een actief in de balans opgenomen indien het waarschijnlijk is dat deze vergoeding zal worden ontvangen bij de afwikkeling van de verplichting.

#### *Voorziening groot onderhoud*

Deze voorziening is bedoeld om de kosten van periodieke, meerjarige en geplande onderhouds-uitgaven gelijkmatig over de jaren te verdelen. De omvang van de voorziening is gebaseerd op het 10-jarige onderhoudsplan, dit is de termijn waarover een betrouwbare schatting van de onderhoudsuitgaven kan worden gemaakt. De toevoeging is gebaseerd op het lange termijn onderhoudsplan, waarbij er jaarlijks een evenredig bedrag wordt gespaard om de geplande groot-onderhoudsuitgaven over de 10-jarige termijn van het onderhoudsplan te kunnen voldoen, de uitgaven van groot onderhoud worden jaarlijks in mindering gebracht op de voorziening.

#### *Personele voorzieningen*

Onder de personele voorzieningen vallen de voorzieningen: flankerend beleid, eigenrisico wachtgelden, eigen risico WIA, eigen risico langdurig zieken, jubileumuitkering, persoonsgebonden budget, Wet Werk en Zekerheid (transitievergoedingen) en generatieregeling.

#### *Voorziening Flankerend Beleid*

Deze voorziening is bestemd voor bestaande en in 2020 nieuw gestarte ombuigingsprogramma's die leiden tot diverse organisatie aanpassingen in het AMC. De voorziening omvat de kosten die direct samenhangen met afvloeiing van personeel als gevolg van ontslag of het niet verlengen van een arbeidscontract of omscholing van het personeel.

#### *De voorziening eigen risico wachtgelden*

Deze voorziening dient ter dekking van verplichtingen uit hoofde van wachtgeld en inkomenssuppletiereregelingen. De voorziening is bepaald op basis van individuele rechten van de betrokken medewerkers, waarbij rekening is gehouden met de kans dat betrokkenen na verloop van tijd elders werk zullen vinden. De voorziening wordt bepaald op basis van kennis en verwachtingen over hoogte en duur (rekening houdend met een uitstroomkans) van per balansdatum lopende betalingsverplichtingen.

#### *De voorziening eigen risico WIA*

Deze voorziening is getroffen voor het eigen risicodragerschap ter dekking van toekomstige uitkeringen en houdt rekening met kennis en verwachtingen rondom hoogte en duur (met inschattingen van maximum termijnen) van de lopende betalingsverplichtingen van de individuele medewerkers.

#### *De voorziening eigen risico langdurig zieken*

Deze voorziening houdt verband met verplichtingen aan (langdurig) zieke werknemers die voor rekening van het AMC zijn als gevolg van het eigen risicodragerschap voor ziekengelduitkeringen. De voorziening houdt rekening met de verwachte loonkosten in de eerste twee jaren van ziekte en voor medewerkers voor wie na deze twee jaar nog een doorbetalingsverplichting geldt (medewerkers die naar verwachting niet terugkeren in het arbeidsproces).

#### *Voorziening jubileumuitkering*

De ambtsjubileumregeling is opgenomen in de CAO voor de Academische Ziekenhuizen en ter dekking van deze verplichting is een voorziening gevormd. De berekening is gebaseerd op het aantal dienstjaren dat in burgerlijke overheidsdienst is doorgebracht. Deze voorziening is actuarieel berekend en houdt rekening met gedane toezeggingen, blijf-kans en leeftijd.

#### *Voorziening persoonsgebonden budget*

Persoonsgebonden budget betreft een voorziening, gebaseerd op de CAO-UMC's, in het kader van levensbewust personeelsbeleid en persoonlijke ontwikkeling. Bestedingsvormen van het extra persoonlijk budget zijn: vermindering van de jaar uren, inkopen extra pensioen en aanvulling op levensloopregeling. Bestedingsvormen van het persoonlijk budget hebben betrekking op persoonlijke ontwikkeling en duurzame inzetbaarheid. De regeling persoonlijk budget is per 1 januari 2019 beëindigd waarbij medewerkers in eerste instantie tot 1 januari 2021 de mogelijkheid hadden om niet opgenomen persoonlijk budget aan te wenden conform de mogelijkheden in de CAO. Door de coronamaatregelen is de deadline voor het benutten van het persoonlijk budget is verlengd tot 1 januari 2022.

#### *Voorziening Wet Werk en Zekerheid (medisch en niet medisch) / voorziening transitievergoedingen*

Deze wet heeft tot gevolg dat er in bepaalde gevallen een transitie vergoeding uitbetaald moet worden indien een medewerker wordt ontslagen en voldoet aan de door de wet gestelde criteria. Er is hiervoor een voorziening gevormd voor daarvoor in aanmerking komend personeel met een bepaalde tijd contract.

#### *Voorziening generatieregeling*

Betreft een voorziening in het kader van duurzaam inzetbaarheid van oudere werknemers. De regeling staat open voor medewerkers vanaf 62 jaar met een minimaal dienstverband van 10 jaar, de regeling loopt tot uiterlijk 31 december 2022. De regeling houdt in dat betreffende medewerkers met 80% werken 90% loon en 100% pensioenopbouw behouden. Bij het bepalen van de voorziening wordt rekening gehouden met een deelnamepercentage van 50% van de voor de regeling in aanmerking komende medewerkers.

#### *Voorziening claims en geschillen*

Deze voorziening dient ter dekking van claims inzake de wettelijke aansprakelijkheid, die niet bij derden zijn verzekerd en andere geschillen met derden waarvan het waarschijnlijk is dat die tot een uitstroom van middelen zullen leiden.

#### *Overige voorzieningen*

Onder overige voorzieningen worden deelnemingen met een negatief eigen vermogen verantwoord.

### **Schulden**

Schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Transactiekosten die direct zijn toe te rekenen aan de verwerving van de schulden worden in de waardering bij eerste verwerking opgenomen. Schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten.

Het verschil tussen de bepaalde boekwaarde en de uiteindelijke aflossingswaarde wordt op basis van de effectieve rente gedurende de geschatte looptijd van de schulden in de resultatenrekening als interestlast verwerkt.

### **Investeringsbijdragen derden voor bouw, installaties en apparatuur en subsidies**

#### *A fonds perdu bijdragen in materiële vaste activa*

De egalisatierekening à fonds perdu gefinancierde activa (dit betreft door het Rijk à fonds perdu ter beschikking gestelde middelen ten behoeve van financiering van tot 1 januari 1988 aangeschafte materiële vaste activa) is per 1 januari 2008 aangemerkt als investeringssubsidie en als afzonderlijke post opgenomen onder de langlopende schulden. De investeringssubsidies vallen onder de post afschrijvingen vrij ten gunste van het resultaat conform de afschrijvingen van het desbetreffende actief.

#### *Garantieregeling kapitaallasten*

De vergoeding uit hoofde van de garantieregeling kapitaallasten 2013-2016 is eveneens op deze wijze verwerkt. De investeringssubsidies vallen onder de post afschrijvingen vrij ten gunste van het resultaat conform de afschrijvingen van het desbetreffende actief.

#### *Overheidssubsidies*

Overheidssubsidies worden aanvankelijk in de balans opgenomen als vooruit ontvangen baten zodra er redelijke zekerheid bestaat dat zij zullen worden ontvangen en dat de groep zal voldoen aan de daaraan verbonden voorwaarden.

### **Onderhanden projecten**

Onderhanden projecten in opdracht van derden bestaan uit het saldo van projectkosten, al gedeclareerde

termijnen en, indien van toepassing, verwerkte verliezen. Onderhanden projecten worden bij een per saldo debet totaalstand in de balans onder de vlottende activa gepresenteerd en bij een credit totaalstand onder de kortlopende schulden.

## Financiële instrumenten en risicobeheersing

### Marktrisico

AMC is beperkt actief buiten de Europese Unie en heeft een minimaal valutarisico. Gezien de zeer beperkte omvang worden deze posities niet ingedekt.

### Rente- en kasstroomrisico

AMC loopt met name renterisico over de rentedragende langlopende vorderingen en langlopende rentedragende langlopende schulden (waaronder de schulden aan kredietinstellingen).

Ten aanzien van de vorderingen loopt AMC risico ten aanzien van toekomstige kasstromen; met betrekking tot de langlopende schulden is het renterisico beperkt tot de renteherzieningen. Het volume waaraan de organisatie bloot staat is het renteniveau dat van kracht is op een renteherzieningsmoment en overschrijdt nooit de renterisiconorm van 20% .

Er zijn geen variabele renteaftspraken van toepassing.

De boekwaarde van de in de balans verantwoorde financiële instrumenten zoals vorderingen, liquide middelen en kortlopende schulden benadert de reële waarde. De in 2019 nieuw opgenomen leningen zijn eveneens in eerste instantie gewaardeerd tegen reële waarde, na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. Deze reële waarde is gebaseerd op de pricing van de in 2019 afgesloten leningen zonder de verdiscontering van de marktwaarde van de oude financiële instrumenten die in deze leningen zijn genoveerd. Het als gevolg hiervan ontstane agio wordt apart tot uitdrukking gebracht in de balans.

### Kredietrisico

Het kredietrisico concentreert zich met name rondom de vier grote zorgverzekeraars. Die vallen onder het toezicht van DNB en regelgeving, het kredietrisico is beperkt. Facturering vindt plaats op grond van krediettermijnen tussen 14 en 60 dagen.

De liquide middelen staan uit bij banken die minimaal een A-rating hebben

AMC heeft vorderingen verstrekt aan maatschappijen waarin wordt deelgenomen. Bij deze partijen is geen historie van wanbetaling bekend.

### Liquiditeitsrisico

Het AMC en haar deelnemingen hebben voldoende liquide middelen om tijdelijke fluctuaties in de liquiditeit op te kunnen vangen.

## Grondslagen van Resultaatbepaling

### Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de baten en de lasten over het verslagjaar met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde waarderingsgrondslagen. De baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop deze betrekking hebben. Verliezen worden verantwoord als deze voorzienbaar zijn, baten worden verantwoord als deze gerealiseerd zijn. Baten en lasten uit voorgaande jaren die in dit boekjaar zijn geconstateerd, worden aan dit boekjaar toegerekend.

### Opbrengsten zorgprestaties: zorgverzekeringswet, beschikbaarheidsbijdragen zorg en overige zorgprestaties

Bij de opbrengsten zorgprestaties worden verantwoord de aan patiëntenzorg gelieerde categorieën 'Opbrengsten zorgverzekeringswet', 'Beschikbaarheidsbijdragen Zorg' en 'Overige zorgprestaties'.

De opbrengsten zorgverzekeringswet worden verantwoord naar rato van de verrichte prestaties, gebaseerd op de gerealiseerde en gesloten zorgproducten in het boekjaar en de mutatie in de waarden van het onderhanden werk uit hoofde van DBC-zorgproducten.

Tot de categorie 'Beschikbaarheidsbijdrage zorg' behoren de bijdrage u.h.v. de Academische Zorg (voorheen Academisch Component), Traumazorg, eerste hulp en OTO (opleiden, trainen en oefenen).

De categorie niet gebudgetteerde zorgprestaties vallen onder de definitie van onderlinge dienstverlening zoals door de NZA gehanteerd.

## Specifieke aandachtspunten jaarrekening 2020 medisch specialistische zorg (MSZ)

### Opbrengsten zorgprestaties: Omzet DBC-zorgproducten

De onzekerheden met betrekking tot de omzetverantwoording voor instellingen voor medisch specialistische zorg (ziekenhuizen, umc's en ZBC's) zijn de afgelopen jaren verder verminderd. De resterende in de jaarrekening 2020 van toepassing zijnde (landelijke) aandachtspunten, die mogelijk niet alleen voor het AMC gelden, hebben betrekking op:

- Inschatting opbrengsten in het kader van de CB regeling 2020 waaronder:
  - Inschatting vergoeding variabele kosten voor extra productie boven 80% van productieniveau 2019 (Blok 1)
  - Inschatting generieke vergoeding covid - meerkosten (Blok 2)
  - Inschatting ex ante vergoeding voor covid IC-dagen en verpleegdagen (Blok 2)
  - Vergoeding voor gemiste uitloopshade van schadelastjaar 2019 waarover landelijk nog geen afspraken zijn gemaakt.



- Toerekening van de contractafspraken met de zorgverzekeraars op schadejaar aan het boekjaar en afwikkeling oude jaren;
- Inschatting rechtmatigheidscontroles MSZ 2020 en afwikkeling rechtmatigheidscontroles MSZ 2019 en ouder;
- Overige (lokale) onzekerheden.

Bij de omzetbepaling van de DBC zorgproducten en overige zorgproducten heeft het AMC de grondslagen voor waardering en resultaatbepaling gehanteerd zoals opgenomen in paragraaf 7.1.4 van deze jaarrekening.

### **Toelichting onzekerheden jaarrekening 2020**

De van toepassing zijnde (landelijke) aandachtspunten in de jaarrekening 2020 zijn (inclusief de status hiervan) hierna toegelicht voor het AMC:

#### *Inschatting opbrengst CB regeling 2020 en toerekening van de contractafspraken met de zorgverzekeraars op schadelastjaar aan het boekjaar en afwikkeling oude schadelastjaren*

Het AMC heeft met de zorgverzekeraars (met uitzondering van EU-care) voor 2020 schadelastafspraken op basis van de CB regeling 2020 gemaakt (de CB-aanneemsommen, vastgelegd in addendums bij de reeds afgesloten contracten). De CB 2020 regeling is gebaseerd op geïndexeerde realisatie van schadelast 2019, waardoor ziekenhuizen worden gecompenseerd voor de effecten van productie uitval en meerkosten als gevolg van covid-19. Voor de inschatting van de omzet uit hoofde van de CB regeling is inschatting gemaakt van de productie uitval in schadelastjaar 2020 ten opzichte van schadelastjaar 2019. Voor de verwachte opbrengst van de toeslag covid IC en verpleegdagen is rekening gehouden met de impact van nog uit te voeren registratie correcties. De verwachte opbrengst voor compensatie van covid-19 impact op de aangroei van schadelastjaar 2019 is door het uitblijven van een definitieve regeling voorzichtigheidshalve nog niet verantwoord. Toerekening van de schadelastafspraken aan het boekjaar 2020 heeft plaatsgevonden op basis van een beste schatting van het toerekeningspercentage ultimo 2019, rekening houdend met de verwachte effecten van het rechtmatigheidsonderzoek. Deze correcties zijn op de omzet 2020 in mindering gebracht en waar nodig verwerkt in de waardering van het onderhanden werk ultimo 2020. De uiteindelijke opbrengst van de CB regeling 2020 zal blijken uit de eindafrekeningen met zorgverzekeraars, die naar verwachting in 2022 zullen plaatsvinden. In deze jaarrekening is een inschatting van het financieel effect op de omzet en daarmee samenhangende posten verwerkt. Ook afrekening van oude schadelastjaren met zorgverzekeraars kan nog tot nagekomen effecten leiden.

#### *Rechtmatigheidscontroles MSZ*

De gesprekken met de zorgverzekeraars over de finale verrekening van de uitkomsten van het Rechtmatigheidsonderzoek 2019 zijn nog gaande. De verwachte uitkomsten van deze gesprekken zijn verwerkt in de jaarrekening 2020. Het AMC heeft het de uitkomsten van rechtmatigheidscontroles in 2020 ingeschat op basis van de uitkomsten van voorgaande rechtmatigheidscontroles. De uit de genoemde werkzaamheden en controles voortvloeiende beste inschatting van het financieel effect op de omzet en daarmee samenhangende posten is verwerkt in deze jaarrekening.

#### *Conclusie bestuur*

Het bestuur heeft ten behoeve van de bepaling van het resultaat en de financiële positie de best mogelijke schattingen gemaakt op basis van de beschikbare informatie, onder andere met betrekking tot bovenstaande aspecten van de omzetverantwoording. Het bestuur is van mening dat, met voornoemde toelichting, de jaarrekening het vereiste inzicht geeft in het resultaat en de financiële positie van AMC op basis van de haar nu bekende feiten en omstandigheden.

### **Subsidies**

Subsidies ter compensatie van door de groep gemaakte kosten worden systematisch als opbrengsten in de resultatenrekening opgenomen in dezelfde periode als die waarin de kosten worden gemaakt. Subsidies ter compensatie van de groep, voor de kosten van een actief, worden systematisch in de resultatenrekening opgenomen gedurende de gebruiksduur van het actief.

### **Overige bedrijfsopbrengsten**

Het AMC heeft opbrengsten uit verhuur van gebouwonderdelen, opbrengsten poliklinische apotheek, diverse personele en materiele doorbelastingen, opleidingen voor derden en laboratorium werkzaamheden voor derden anders dan onderlinge dienstverlening. De overige opbrengsten zijn gebaseerd op het gefactureerde of doorbelaste bedrag voor geleverde goederen en diensten onder aftrek van omzetbelasting en kortingen. Verantwoording van opbrengsten uit de levering van diensten geschiedt naar rato van de geleverde prestaties, gebaseerd op de verrichte diensten tot aan de balansdatum in verhouding tot de in totaal te verrichten diensten. Verantwoording van opbrengsten voor goederenleveranties wordt verricht als alle belangrijke rechten en risico's met betrekking tot de goederen zijn overgedragen aan de koper, de opbrengsten op betrouwbare wijze kunnen worden geschat en het waarschijnlijk is dat de opbrengsten aan het AMC resultaat toebehoren.

### **Projectopbrengsten en projectkosten AMR**

Gedurende de looptijd van een project vindt opbrengstverantwoording plaats volgens de methode van Percentage of Completion - Zero Profit, waarbij de voortgang van de kosten ook verantwoord is in de mutatie onderhanden projecten als onderdeel van de overige bedrijfsopbrengsten. Projectopbrengsten zijn de contractueel overeengekomen opbrengsten voor zover het waarschijnlijk is dat deze worden gerealiseerd en ze betrouwbaar kunnen worden bepaald. Projectkosten zijn de direct op het project betrekking hebbende kosten, die in het algemeen aan projectactiviteiten worden toegerekend en toegewezen kunnen worden aan het project en andere kosten die contractueel aan de projectsponsor kunnen worden toegerekend.

Eventuele negatieve resultaatverwachtingen van lopende onderzoeksprojecten worden in de resultatenrekening verwerkt, op moment dat deze verliezen bekend zijn.

### **Bedrijfslasten**

De bedrijfslasten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen en toegerekend aan

het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

## **Personeelsbeloningen**

### *Periodiek betaalbare lonen*

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de resultatenrekening voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

### *Pensioenen*

De pensioenregeling van de Stichting Pensioenfonds ABP voor werknemers van het AMC betreft een toegezegde pensioenregeling. Hieronder wordt verstaan een regeling waarbij aan werknemers een pensioen wordt toegezegd waarvan de hoogte afhankelijk is van leeftijd, salaris en dienstjaren. Indien het pensioenfonds een tekort heeft, rust er geen verdere verplichting bij het AMC om het tekort aan te zuiveren, dat wil zeggen naast de premiebetalingen bestaan geen andere verplichtingen.

De AMR heeft per januari 2017 een premieovereenkomst gesloten met een externe pensioenuitvoerder waarbij de beschikbaar gestelde premie geheel belegd wordt. Het opgebouwde kapitaal wordt bij pensionering aangewend voor de aankoop van een ouderdoms- en partnerpensioen. De toegezegde pensioenregeling van het AMC bij het bedrijfstak pensioenfonds en de collectieve beschikbare premie pensioenregeling van de AMR zijn in de jaarrekening verwerkt volgens de verplichtingenbenadering.

Het AMC betaalt hiervoor premies waarvan 70% door de werkgever wordt betaald en 30% door de werknemer. De premies worden verantwoord als personeelskosten zodra deze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien die tot een terug storting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen. Nog niet betaalde premies worden als verplichting op de balans opgenomen. De dekkingsgraad is de waarde van de bezittingen van de pensioenfondsen, afgezet tegen de pensioenen die ze in de toekomst moeten gaan betalen.

De beleidsdekkingsgraad (het gemiddelde van de actuele dekkingsgraden over de twaalf laatste maanden) van het ABP daalde in 2020 van 95,8% naar 87,5%. Dat is 16,7% onder het vereiste minimum van 104,2%. Als deze beleidsdekkingsgraad 6 jaareindes achter elkaar lager is dan het dan de minimaal vereiste dekkingsgraad van 104,2% dan is verlagings van pensioenen reëel.

Vanwege uitzonderlijke economische omstandigheden heeft Minister Koolmees de regels voor 2020 versoepeld. Onder de voorwaarde dat de actuele dekkingsgraad op 31 december 2020 minimaal 90% is, hoeft ABP de pensioenen in 2021 niet te verlagen.

De volgende grondslagen zijn gehanteerd:

- actuele dekkingsgraad ABP per 31 december 2020: 93,2%;
- opbouw van het pensioen t/m 2003 over eindloon; vanaf 2004 volgens het middelloonstelsel;
- pensioengevend salaris op basis van bruto-vakantiegeld en vaste toelagen;
- de pensioenen zijn niet verhoogd per 1 januari 2021. De financiële situatie van het APB was niet voldoende om de pensioenen te kunnen indexeren.

## **Huur en leasing**

De rechten en verplichtingen uit hoofde van meerjarige financiële contracten, zoals huur en lease, worden in overeenstemming met RJ 292 in de jaarrekening verwerkt. De beoordeling of een overeenkomst als operational dan wel financial lease dient te worden geïdentificeerd, vindt plaats op grond van de economische realiteit.

Een leaseovereenkomst wordt geïdentificeerd als een financiële lease als de voor- en nadelen verbonden aan het eigendom van het lease-object geheel of nagenoeg geheel door het AMC worden gedragen. Alle andere leaseovereenkomsten worden als operationele lease geïdentificeerd. Verplichtingen en vorderingen uit hoofde van operationele leasing worden op lineaire basis verwerkt in de resultatenrekening over de looptijd van het contract. Financial lease wordt verwerkt door opname van het actief op de balans tegen de reële waarde van het actief of de lagere contante waarde van de minimale leasetermijnen onder gelijktijdige passivering van de verschuldigde leasetermijnen. De te betalen leasetermijnen worden op annuïtaire wijze verdeeld in een aflossings- en een rentecomponent. De leaseverplichtingen worden exclusief de rentecomponent opgenomen onder de langlopende schulden.

## **Financiële baten en lasten**

### *Rentebaten en rentelasten*

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de betreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen.

De rentebaten en rentelasten betreffen van derden en groepsmaatschappijen ontvangen (te ontvangen) en aan derden en groepsmaatschappijen betaalde (te betalen) interest.

### *Resultaat deelnemingen*

Onder de resultaat deelneming is hieronder opgenomen het aandeel in het resultaat van de op nettovermogenswaarde geëvalueerde deelnemingen dan wel ontvangen dividenden van deelnemingen waarin geen invloed van betekenis op het zakelijke en financiële beleid wordt uitgeoefend en waardeveranderingen van financiële vaste activa.

## **Wet normering topinkomens (WNT)**

Per 1 januari 2013 is de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) ingegaan. Deze verantwoording is opgesteld op basis van de volgende op het AMC van toepassing zijnde regelgeving: het WNT-maximum voor de zorg- en welzijnssector, klasse V.

### **Belastingen**

De belastingen over het resultaat worden berekend op basis van het verantwoorde resultaat, rekening houdend met fiscaal vrijgestelde posten, verliesverrekening uit voorgaande jaren en geheel of gedeeltelijk niet-afrekbare kosten. Per 1 januari 2016 is het wetsvoorstel Wet modernisering Vpb-plicht overheidsbedrijven in werking getreden. Op basis van dit wetsvoorstel zijn krachtens publiekrecht ingestelde personen (waaronder het AMC), haar 100% deelnemingen en de aan haar gelieerde stichtingen belastingplichtig geworden voor de Vpb, tenzij er een vrijstelling van toepassing is. Het AMC is van mening dat zij voldoet aan de voorwaarden van de subjectieve vrijstelling waardoor de winsten zijn vrijgesteld van Vpb.

De rechtspersonen waarin wordt deelgenomen in het geplaatste kapitaal door AMC zijn zelfstandig belastingplichtig voor de vennootschapsbelasting. De belasting over het resultaat van de deelnemingen wordt berekend over het resultaat voor belasting in de resultatenrekening, rekening houdend met beschikbare, fiscaal compensabele verliezen uit voorgaande boekjaren (voor zover niet opgenomen in de latente belastingvorderingen) en vrijgestelde winstbestanddelen en na bijtelling van niet-afrekbare kosten. Tevens wordt rekening gehouden met wijzigingen die optreden in de latente belastingvorderingen en latente belastingschulden uit hoofde van wijzigingen in het te hanteren belastingtarief, welke is vastgesteld op verslagdatum, dan wel waartoe materieel al op verslagdatum is besloten, en eventuele correcties op de over voorgaande jaren verschuldigde belasting. Het tarief voor de heffing van vennootschapsbelasting t/m een belastbaar bedrag van € 200.000 is in 2020 verlaagd naar 16,5% (2019: 19%). Daarboven bedraagt het vennootschapsbelastingtarief 25%.

Per 1 januari 2016 is de AMR B.V. onderworpen aan de vennootschapsbelasting. De AMR B.V. is in 2018 een quasi-inbestedingsvrijstelling voor haar activiteiten voor de jaren 2016-2020 met de Belastingdienst overeengekomen als gevolg waarvan de AMR is vrijgesteld van de heffing van vennootschapsbelasting.

### **Grondslagen voor gebeurtenissen na balansdatum**

Gebeurtenissen die nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum en die blijken tot aan de datum van het opmaken van de jaarrekening worden verwerkt in de jaarrekening.

Gebeurtenissen die geen nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum worden niet in de jaarrekening verwerkt. Als dergelijke gebeurtenissen van belang zijn voor de oordeelsvorming van de gebruikers van de jaarrekening, worden de aard en de geschatte financiële gevolgen ervan toegelicht in de jaarrekening.

## 7.1.5 Toelichting op de geconsolideerde balans

### 1. Immateriële vaste activa

<i>De specificatie is als volgt:</i>	<u>31-dec-20</u> <u>€ 1.000</u>	<u>31-dec-19</u> <u>€ 1.000</u>
Kosten van concessies, vergunningen en rechten van intellectuele eigendom	11.082	14.293
Totaal Immateriële vaste activa	<u>11.082</u>	<u>14.293</u>
<i>Het verloop van de immateriële vaste activa is als volgt:</i>	<u>2020</u> <u>€ 1.000</u>	<u>2019</u> <u>€ 1.000</u>
Boekwaarde per 1 januari	14.293	15.478
Bij: investeringen en activeringen	203	2.096
Af: afschrijvingen	3.198	3.064
Af: desinvesteringen	23	-
Af: amortisaties	193	217
Boekwaarde per 31 december	<u>11.082</u>	<u>14.293</u>

#### Toelichting:

In de geconsolideerde immateriële vaste activa is tevens een post opgenomen voor € 0,2 mln. (2019: € 0,2 mln.) aan van derden verkregen octrooien en licenties van deelnemingen.

### 2. Materiële vaste activa

<i>De specificatie is als volgt:</i>	<u>31-dec-20</u> <u>€ 1.000</u>	<u>31-dec-19</u> <u>€ 1.000</u>
Bedrijfsgebouwen en terreinen	316.487	343.351
Machines en installaties	49.589	49.452
Andere vaste bedrijfsmiddelen, technische en administratieve uitrusting	92.479	82.152
Materiële vaste bedrijfsactiva in uitvoering en vooruitbetalingen	51.483	18.086
Totaal Materiële vaste activa	<u>510.038</u>	<u>493.041</u>
<i>Het verloop van de materiële vaste activa is als volgt:</i>	<u>2020</u> <u>€ 1.000</u>	<u>2019</u> <u>€ 1.000</u>
Boekwaarde per 1 januari	493.041	513.144
Bij: investeringen en activeringen	105.545	62.614
Af: gereedmelding/overboeking	32.629	27.100
Af: afschrijvingen	54.894	55.299
Af: overige mutaties	-	3
Af: desinvesteringen	1.025	315
Boekwaarde per 31 december	<u>510.038</u>	<u>493.041</u>

#### Toelichting:

De materiële activa van de deelnemingen betreft, evenals vorig jaar, grotendeels activa van AA Groep B.V. In andere vaste bedrijfsmiddelen, technisch en administratieve uitrusting is begrepen in financial lease verkregen activa voor een boekwaarde van € 4,8 mln. (2019: € 0,6 mln.). Boekwaarde van activa die dienen als zekerheid voor hypothecaire leningen betreft € 8,4 mln. Voor verdere specificatie zie geconsolideerd overzicht immateriële vaste activa en materiële vaste activa ultimo 2020.

**3. Financiële vaste activa**

<i>De specificatie is als volgt:</i>	<b>31-dec-20</b>	<b>31-dec-19</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Participanten en deelnemingen	3.066	2.656
Vorderingen op participanten en deelnemingen	2.185	2.194
Overige financiële vaste activa	37.945	45.386
	<hr/>	<hr/>
Totaal Financiële vaste activa	<b>43.196</b>	<b>50.236</b>

<i>Het verloop van de financiële vaste activa is als volgt:</i>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Boekwaarde per 1 januari	50.236	2.916
Bij: Resultaat deelnemingen	99	259
Bij: novering financiële instrumenten	-	45.386
Af: amortisatie financiële instrumenten	7.441	-
Bij: Verstrekte leningen / aflossingen leningen	32	1.395
Bij: Storting op aandelen en agio terugstortingen per saldo	165	1.242
Af: (Terugname) waardeverminderingen	-	-
Af: Ontvangen dividend / terugbetaling agio	-	423
Af: mutatie voorziening deelnemingen	- 105	539
Boekwaarde per 31 december	<b>43.196</b>	<b>50.236</b>

**Toelichting:**

**Participanten en deelnemingen:** De post participanten en deelnemingen in de geconsolideerde cijfers betreft participaties van AMC Ventures Holding B.V. en niet geconsolideerde deelnemingen van het AMC (zie hiervoor de lijst zoals opgenomen in 7.1.4 consolidatie).

**Vorderingen op participanten en deelnemingen:** De vorderingen op participanten en deelnemingen hebben voor een bedrag van € 1,7 mln. (2019: € 1,0 mln.) een resterende looptijd langer dan 1 jaar.

**Overige financiële vaste activa:** Deze post is gekoppeld aan de rubriek overige langlopende schulden. Dit is een weergave van het verloop van de amortisatie van de marktwaarde van de swaps, die tijdens de herfinanciering genoveerd zijn naar de nieuwe geldgever en zijn opgenomen in de nieuwe financiering. AMC heeft daarmee per balansdatum geen swaps meer. Voor een nadere specificatie van het verloop van de financiële vaste activa wordt verwezen naar het mutatieoverzicht.

**4. Voorraden**

<i>De specificatie is als volgt:</i>	<b>31-dec-20</b>	<b>31-dec-19</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Medische middelen	11.264	9.473
Overige voorraden	6.877	6.339
	<hr/>	<hr/>
Totaal Voorraden	<b>18.141</b>	<b>15.812</b>

**5. Onderhanden werk uit hoofde van DBC-zorgproducten**

<i>De specificatie is als volgt:</i>	<b>31-dec-20</b>	<b>31-dec-19</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
OHW DBC's / DBC-zorgproducten gereguleerd segment	16.497	16.847
OHW DBC's / DBC-zorgproducten vrij segment	31.089	30.846
Af: ontvangen voorschotten	26.365	26.835
	<hr/>	<hr/>
Totaal Onderhanden werk uit hoofde van DBC-zorgproducten	<b>21.221</b>	<b>20.858</b>



**6. Debiteuren en overige vorderingen**

<i>De specificatie is als volgt:</i>	<u>31-dec-20</u> <b>€ 1.000</b>	<u>31-dec-19</u> <b>€ 1.000</b>
Vorderingen op debiteuren	41.720	50.457
Nog te factureren omzet DBC-zorgproducten	139.172	157.221
Vorderingen uhv projecten	11	102
Vorderingen op participanten en deelnemingen	1.900	1.232
Vooruitbetaalde bedragen	6.159	6.171
Nog te ontvangen bedragen	26.176	26.651
Overige overlopende activa	4.948	3.479
Totaal Debiteuren en overige vorderingen	<u>220.086</u>	<u>245.313</u>

**Toelichting:**

De post vorderingen op debiteuren bevat € 15,3 mln. (2019: € 12,4 mln.) saldo aan handelsdebiteuren van AMR en € 4,4 mln. (2019: € 3,7 mln.) van AA Groep. De overlopende activa bevatten € 4,4 mln. (2019: € 2,7 mln.) vorderingen vanuit AA Groep. Voor debiteuren en overige vorderingen opgenomen met een looptijd van langer dan 1 jaar wordt verwezen naar de toelichting op de enkelvoudige jaarrekening.

**7. Liquide middelen**

<i>De specificatie is als volgt:</i>	<u>31-dec-20</u> <b>€ 1.000</b>	<u>31-dec-19</u> <b>€ 1.000</b>
Bankrekeningen	302.125	259.078
Kassen	-	5
Totaal Liquide middelen	<u>302.125</u>	<u>259.083</u>

**Toelichting:**

De liquide middelen stand wordt, naast de € 137,6 mln. (2019: € 99,9 mln.) enkelvoudig, voornamelijk gevormd door het saldo bij de AMR van € 156,0 mln. (2019: € 151,5 mln.). Bij de AA groep is een saldo liquide middelen van € 2,4 mln. (2019: € 1,4 mln.), bij AMC Ventures Holding B.V € 3,8 mln. (2019: € 4,1 mln.) en bij AMC Facultatieve Prestatie Eerstelijns Zorg B.V. € 2,3 mln. (2019: € 2,1 mln.). Alle liquide middelen zijn vrij beschikbaar.

**8. Groepsvermogen**

<i>Het groepsvermogen bestaat uit de volgende componenten:</i>	<u>31-dec-20</u> <b>€ 1.000</b>	<u>31-dec-19</u> <b>€ 1.000</b>
Wettelijke reserves	2.004	1.565
Bestemmingsreserves	312.145	266.667
Algemene en overige reserves	39.882	40.088
Totaal Groepsvermogen	<u>354.031</u>	<u>308.320</u>

**Wettelijke reserves***Het verloop is als volgt weer te geven:*

	<u>Saldo per 1-jan-2020</u> € 1.000	<u>Resultaat- bestemming</u> € 1.000	<u>Overige mutaties</u> € 1.000	<u>Saldo per 31-dec-2020</u> € 1.000
Wettelijke reserves				
- reserves deelnemingen	1.565	439	-	2.004
Totaal Wettelijke reserves	<u>1.565</u>	<u>439</u>	<u>-</u>	<u>2.004</u>

**Bestemmingsreserves***Het verloop is als volgt weer te geven:*

	<u>Saldo per 1-jan-2020</u> € 1.000	<u>Resultaat- bestemming</u> € 1.000	<u>Overige mutaties</u> € 1.000	<u>Saldo per 31-dec-2020</u> € 1.000
Bestemmingsreserves				
- PBA Gezondheidszorg	24.762	-	-	24.762
- Onderwijs en Onderzoek (PBA en DHAZ)	17.807	-	-	17.807
Reserve aanvaardbare kosten:				
- kosten gezondheidszorg	224.522	45.477	-	270.000
- kosten Onderwijs en Onderzoek	- 424	-	-	- 424
Totaal Bestemmingsreserves	<u>266.667</u>	<u>45.477</u>	<u>-</u>	<u>312.145</u>

**Algemene reserves en overige reserves***Het verloop is als volgt weer te geven:*

	<u>Saldo per 1-jan-2020</u> € 1.000	<u>Resultaat- bestemming</u> € 1.000	<u>Overige mutaties</u> € 1.000	<u>Saldo per 31-dec-2020</u> € 1.000
Algemene reserves	4.067	- 439	-	3.628
Overige reserves:				
- reserve externe geldstromen	36.021	233	-	36.254
Totaal Algemene reserves en overige reserves	<u>40.088</u>	<u>- 206</u>	<u>-</u>	<u>39.882</u>

**Toelichting:**

Voor toelichting zie paragraaf 7.2.4 (enkelvoudige jaarrekening).

**Resultaatbestemming:** het resultaat van 2020 is toegevoegd aan het eigen vermogen.**Overzicht van het totaalresultaat van de instelling***De specificatie is als volgt:*

	<u>31-dec-20</u> € 1.000	<u>31-dec-19</u> € 1.000
Geconsolideerd netto-resultaat (na belastingen) toekomend aan de instelling	45.711	16.395
Vermogensstortingen cq. Vermogensonttrekkingen	-	-
Totaal van de rechtstreekse mutaties in het eigen vermogen van de instelling als onderdeel van het groepsvermogen	<u>-</u>	<u>-</u>
Totaalresultaat van de instelling	<u>45.711</u>	<u>16.395</u>

**9. Voorzieningen**

<i>Het verloop is als volgt weer te geven:</i>	<b>Saldo per 1-jan-2020</b>	<b>Dotatie</b>	<b>Vrijval</b>	<b>Onttrekking</b>	<b>Saldo per 31-dec-2020</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Groot onderhoud	108.438	20.563	-	- 10.670	118.331
Personele voorzieningen	34.742	8.327	- 855	- 3.108	39.106
Claims (medisch en niet-medisch)	24.340	-	- 17.496	- 878	5.966
Overige voorzieningen	41	169	- 23	-	187
<b>Totaal Voorzieningen</b>	<b>167.561</b>	<b>29.059</b>	<b>- 18.374</b>	<b>- 14.656</b>	<b>163.590</b>

<i>Toelichting in welke mate (het totaal van) de voorzieningen als langlopend moeten worden beschouwd:</i>	<b>31-dec-20</b>	<b>31-dec-19</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Kortlopend (< 1 jaar)	38.560	28.187
Langlopend (> 1 jaar < 5 jaar)	80.545	99.621
Langlopend (> 5 jaar)	44.486	39.753

**Toelichting:**

De post personele voorzieningen bevat € 0,9 mln. (2019: € 0,8 mln.) aan personele voorzieningen vanuit AMR en € 3,4 mln. (2019: € 3,4 mln.) voor de AA Groep.

**10. Langlopende schulden**

<i>De specificatie is als volgt:</i>	<b>31-dec-20</b>	<b>31-dec-19</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Schulden aan banken	174.195	193.945
Overige langlopende schulden	130.229	139.281
<b>Totaal Langlopende schulden</b>	<b>304.424</b>	<b>333.226</b>

<i>Het verloop van de langlopende schulden is al volgt weer te geven:</i>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Stand per 1 januari	367.310	359.111
Bij: nieuwe leningen herfinanciering	-	204.226
Bij: nieuwe leningen	4.922	7
Af: aflossingen herfinanciering	-	233.556
Af: aflossingen	20.147	1.372
Bij: hedge reservering herfinanciering	-	45.386
Af: Vrijval hedge reservering financiering	7.440	-
Af: vrijval kapitaallasten en a fonds perdu	6.492	6.492
<b>Stand per 31 december</b>	<b>338.153</b>	<b>367.310</b>
Af: aflossingsverplichting komend boekjaar	33.729	34.084
<b>Stand per 31 december</b>	<b>304.424</b>	<b>333.226</b>

<i>Toelichting in welke mate (het totaal van) de langlopende schulden als langlopend moeten worden beschouwd:</i>	<b>31-dec-20</b>	<b>31-dec-19</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Kortlopend deel (< 1 jaar), aflossingsverplichtingen	33.729	34.084
Langlopend deel (> 1 jaar) (balanspost)	304.424	333.226
Hiervan langlopend (> 5 jaar)	180.002	207.674

**Toelichting:**

De post langlopende schulden bevat schulden aan banken € 6,2 mln. (2019: € 6,5 mln.) en overige langlopende schulden € 3,9 mln. (2019: € 0,2 mln.) vanuit de AA Groep. Voor het AMC deel zie paragraaf 7.2.4 (enkelvoudige jaarrekening). De overige langlopende schulden bestaan uit:

<b>Overige langlopende schulden</b>	<b>31-dec-20</b>	<b>31-dec-19</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Subsidie a fonds perdu	78.824	83.029
Garantieregeling kapitaallasten	16.019	18.307
Te amortiseren hedge reservering	31.181	37.945
Leaseverplichtingen	4.205	-
	<u>130.229</u>	<u>139.281</u>

De te amortiseren hedge reservering is gekoppeld aan de rubriek overige financiële vaste activa. Dit is een weergave van het verloop van de amortisatie van de marktwaarde van de swaps die tijdens de herfinanciering genoveerd zijn naar de nieuwe geldgever.

Het kortlopende deel van de overige langlopende schulden is per balansdatum opgenomen in de rubriek kortlopende schulden onder de subcategorie nog te betalen kosten.

Met de financiers zijn onderstaande ratioverplichtingen afgesproken:

- Solvabiliteitsratio minimaal 20%: Gecorrigeerd Eigen Vermogen / Gecorrigeerd Balanstotaal.
- DSCR minimaal 1,3: EBITDA van het afgesloten boekjaar / jaarlijkse bruto Rentelasten plus Aflossingen in het afgesloten boekjaar

Het AMC voldoet aan de gestelde ratioverplichtingen:

	<u>Norm</u>	<u>AMC</u>
Solvabiliteitsratio	20%	31,08%
DSCR (*)	1,3	3,62

Voor de afspraken gelden onderstaande definities:

Gecorrigeerd Eigen Vermogen: Het (aandelen)kapitaal vermeerderd met (a) het collectief gefinancierd gebonden vermogen en (b) het niet-collectief gefinancierd vrij vermogen en verminderd met (i) goodwill, (ii) deelnemingen, (iii) vorderingen op aandeelhouders/bestuurders en deelnemingen/groepsmaatschappijen en (iv) latente belastingvorderingen.

Gecorrigeerd Balanstotaal: Balanstotaal verminderd met de (i) goodwill, (ii) deelnemingen, (iii) vorderingen op aandeelhouders/bestuurders/vennoten/maten en deelnemingen/groepsmaatschappijen en (iv) latente belastingvorderingen.

EBITDA: Nettowinst, gecorrigeerd voor (i) aandeel resultaat derden, (ii) resultaat deelnemingen, (iii) belastingen, (iv) het netto buitengewoon resultaat (inclusief eventuele resultaten uit hoofde van verkoop van onroerende zaken), (v) het netto resultaat uit financiële lasten en financiële baten, (vi) afschrijvingen, en (vii) jaarlijkse leaseverplichtingen operational lease.

(\*) De berekening van de DSCR voor 2020 is gebaseerd op de reguliere aflossingen in het afgesloten boekjaar.

**11. Overige kortlopende schulden**

<i>De specificatie is als volgt:</i>	<u>31-dec-20</u> <u>€ 1.000</u>	<u>31-dec-19</u> <u>€ 1.000</u>
Crediteuren	36.270	43.865
Aflossingsverplichtingen langlopende leningen	20.472	20.152
Belastingen en sociale premies	18.779	17.589
Schulden ter zake pensioenen	7.199	6.664
Nog te betalen salarissen	1.284	992
Vakantiegeld	22.252	21.015
Vakantiedagen	24.118	17.702
Schulden aan participanten en deelnemingen	12	15
Nog te betalen kosten	31.520	27.479
Vooruitontvangen subsidies	4.901	895
Vooruitontvangen subsidie a fonds perdu en garantieregeling kapitaallasten	6.492	6.492
Vooruitontvangen researchgelden	95.969	91.504
Overige vooruitontvangen opbrengsten	2.870	5.672
Overige overlopende passiva	31.706	29.493
<b>Totaal Overige kortlopende schulden</b>	<u><u>303.844</u></u>	<u><u>289.529</u></u>

**Toelichting:**

In belastingen en sociale premies is begrepen een bedrag ad € 0,2 mln. (2019: € 0,1 mln.) inzake vennootschapsbelastingen. De post vooruit ontvangen researchgelden heeft betrekking op het saldo onderhanden werk projecten bij de AMR B.V. Dit heeft zowel betrekking op projecten met een kortlopend als met een langlopend karakter. De overige kortlopende schulden hebben een looptijd korter dan 1 jaar.

<b>Vooruitontvangen researchgelden</b>	<b>Kosten onderhanden werk</b>	<b>Gedeclareerde termijnen en ontvangen voorschotten</b>	<b>Voorziening project gerelateerde risico's en verliezen</b>	<b>Stand per 31-dec-2020</b>	<b>Stand per 31-dec-2019</b>
	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>
Voor.ontv. researchgelden	- 260.584	345.114	11.439	95.969	91.504
<b>Totaal voor.ontv. researchgelden</b>	<u><u>- 260.584</u></u>	<u><u>345.114</u></u>	<u><u>11.439</u></u>	<u><u>95.969</u></u>	<u><u>91.504</u></u>

<b>Specificatie Voor.ontv. researchgelden</b>	<b>Debet saldo</b>	<b>Credit saldo</b>	<b>Project gerelateerde risico's en verliezen</b>	<b>Stand per 31-dec-2020</b>
	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>
Voor.ontv. researchgelden	- 26.032	110.562	11.439	95.969
<b>Totaal voor.ontv. researchgelden</b>	<u><u>- 26.032</u></u>	<u><u>110.562</u></u>	<u><u>11.439</u></u>	<u><u>95.969</u></u>

**Schattingen**

Ten behoeve van de post 'voorzieningen project gerelateerde risico's en verliezen' is een inschatting gemaakt. In de projectenportefeuille zijn zowel projecten met een kortlopend karakter (< 1 jr.) als projecten met een langlopend karakter.



**12. Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen**

	2020			2019		
	Korter dan 1 jaar € 1.000	1 < jaar 5 > jaar € 1.000	Langer dan 5 jaar € 1.000	Korter dan 1 jaar € 1.000	1 < jaar 5 > jaar € 1.000	Langer dan 5 jaar € 1.000
Huurverplichtingen	4.839	7.481	3.101	4.570	9.567	489
Garanties	1.000	-	-	1.000	-	-
Investerings- inkoop- en overige verplichtingen	66.920	61.899	4.485	47.588	98.125	8.519
	<u>72.759</u>	<u>69.380</u>	<u>7.586</u>	<u>53.158</u>	<u>107.692</u>	<u>9.008</u>

*Terreinontwikkeling*

Met de gemeente Amsterdam bestaan afspraken over de ontwikkeling van het Medical Business Park (MBP) op het AMC terrein. Acquisitie, marketing en gebiedsontwikkeling van het MBP worden door gemeente en AMC gezamenlijk vormgegeven met inbreng van ieders deskundigheid en menskracht. Bedrijven in de gezondheidszorg kunnen zich op de gemeentelijke voorwaarden voor erfpacht vestigen op het MBP op grondeigendom van het AMC. De kosten voor de ontwikkeling van het Medical Business Park worden door gemeente en AMC 50/50 gedragen. Dekking van de kosten vindt plaats via de inkomsten van de erfpachtuitgifte.

In 2020 is de eerste tender voor een multi tenant gebouw op een kavel van het MBP met succes afgerond. De firma Kadans zal voor eigen rekening en risico een gebouw van ca 7.500 m<sup>2</sup> gaan bouwen. De bouw start in de zomer van 2021. Met het Tertiair Wondcentrum zijn in 2020 de afspraken over het bouwen op het MBP geformaliseerd met het accepteren van de afspraken in de erfpachtbrief en het betalen van de bijbehorende aanbetaling op de erfpacht. Het gebouw voor het Tertiair Wondcentrum, met daarbij ca 1.500 m<sup>2</sup> laboratoria en kantoren voor de verhuur, wordt gerealiseerd door de HD groep. De bouw start in de zomer van 2021.

*Huurovereenkomsten*

Op 1 juli 2015 is er met Stichting Hogeschool van Amsterdam een huurovereenkomst aangegaan voor de huur van een kantoorgebouw inclusief 60 parkeerplaatsen gelegen aan de Tafelbergweg 51 te Amsterdam.

De huurovereenkomst is aangegaan voor een periode van 3 jaar en loopt tot en met 30 juni 2018, waarna er telkens met 1 jaar verlengd wordt. In samenhang met deze huurovereenkomst is er door het AMC geen bankgarantie afgegeven. De jaarlijkse huurverplichting inclusief servicekosten wordt jaarlijks geïndexeerd en bedroeg in 2020 € 1,4 mln. (2019: € 1,4 mln.).

Op 8 december 2008 is er met Stichting Flevoziekenhuis een huurovereenkomst aangegaan voor de huur van een kantoorgebouw gelegen aan de Hospitaalweg 1 te Almere. De looptijd van de overeenkomst hangt samen met de duur van de 'Uitwerkingsovereenkomst Radiotherapie'. In samenhang met deze huurovereenkomst is er door het AMC geen bankgarantie afgegeven. De jaarlijkse huurverplichting inclusief servicekosten bedroeg in 2020 € 0,6 mln. (2019: € 0,6 mln.) inclusief BTW over de servicekosten.

Op 15 september 2017 is met Jan Snel Bouwsystemen Verhuur B.V. een verlenging van de huurovereenkomst aangegaan inzake de huur van 2 tijdelijke accommodaties te weten De Rode Luifel en UniQure gebouw. De aangegane huurverplichting is verlengd tot 31 december 2022. De jaarlijkse huurverplichting is vastgesteld op € 0,7 mln. (2019: € 0,7 mln.) exclusief BTW. Na afloop van deze overeenkomst is er sprake van verwijderingskosten van € 0,9 mln. Op 20 oktober 2017 is deze huurovereenkomst van Jan Snel overgenomen door ABN AMRO lease.

Op 13 november 2020 is met Jan Snel bouwsystemen Verhuur B.V. een huurovereenkomst aangegaan inzake de huur van een tijdelijke accommodatie te weten tijdelijke CSA. De aangegane huurverplichting loopt van 01-05-2021 t/m 01-08-2022. De huurverplichting bedraagt € 1,2 mln. exclusief BTW.

*Energiekosten*

Als lid van Stichting Inkoop Energie Amsterdam heeft het AMC zich verplicht in 2018 gas af te nemen van Vattenfall en elektra van Powerhouse, de verplichting loopt tot 2023. In deze overeenkomsten zijn afname volumes afgesproken.

*Garanties*

- Als zekerheidsstelling is ten behoeve van de douane een akte van borgtocht gesteld ter grootte van € 0,1 mln. (2019 € 0,1 mln.).
- Aan Centramed, AMC verzekeraar tegen medische claims, is een garantie afgegeven van € 0,9 mln. (2019: € 0,9 mln.).

*Investerings- inkoop- en overige verplichtingen*

In de investerings- inkoop- en overige verplichtingen zijn inbegrepen de verplichtingen die zijn aangegaan voor de bouwprojecten, welke betreffen de verbouwing van de beddentorens en de hoofdentree van het ziekenhuis.

*Contract inzake te leveren diensten voor de implementatie en het gebruik van een Elektronisch Patiënten Dossier (EPD)*

In november 2020 is AMC samen met VUmc een overeenkomst aangegaan met St. Ziekenhuis Amstelland om bepaalde diensten te leveren voor de implementatie en het gebruik van een EPIC-EPD en een aantal daaraan ondersteunende IT-systemen.

Het contract heeft een looptijd van 10 jaar. In 2021 start de implementatie. Vanaf 2022 is St. Ziekenhuis Amstelland een bedrag aan AMC en VUmc gezamenlijk verschuldigd van jaarlijks € 5,2 mln. als betaling voor de implementatie en het gebruik van het EPD.

#### *Kredietarrangementen*

Uit hoofde van de kredietarrangementen is met de BNG en de NWB een positieve hypotheekverklaring en een negatieve pledge afgesproken.

#### *Macrobeheersinstrument*

Het macrobeheersinstrument is een instrument waarmee, door de minister van VWS, ziekenhuizen een korting opgelegd kan worden als er teveel is uitgegeven aan ziekenhuiszorg. Het is een laatste redmiddel als het budgettaire kader ziekenhuizen (BKZ) wordt overschreden. De korting is pas aan de orde als ook maatregelen in de sfeer van pakket en eigen bijdragen zijn overwogen. Ziekenhuizen willen echter niet achteraf geconfronteerd worden met macrokortingen omdat het budgettaire kader ziekenhuizen is overschreden. Overschrijdingen kunnen voorkomen worden door o.a. goede zorgvraagingen, een toedeling van de financiële kaders over de verschillende zorgverzekeraars en een strakke kalender voor de contractering, aldus een advies van de commissie Baarsma. Zorgverzekeraars, regisseurs in het systeem van prestatiebekostiging, zijn primair verantwoordelijk voor het beheersen van de groeiende zorguitgaven. Dankzij de in de afgelopen jaren gesloten hoofdlijnaakkoorden is gebleken dat in de afgelopen jaren tot dusver het opleggen van een korting niet noodzakelijk is geweest.

Bij het opstellen van de jaarrekening 2020 bestaat nog geen inzicht in realisatie van het mbi-omzetplafond over 2020 en de nog niet afgewikkelde voorgaande jaren. Ook is nog onduidelijk of er daadwerkelijk sprake zal zijn van het inzetten van het macrobeheersingsinstrument. Wel geldt dat dit wettelijk gezien mogelijk is om dit bij een vastgestelde overschrijding te doen. Het AMC is niet in staat een betrouwbare inschatting te maken van de uit het macrobeheersinstrument voortkomende verplichting en deze te kwantificeren. Als gevolg daarvan is deze verplichting niet tot uitdrukking gebracht in de balans van het AMC per 31 december 2020.

#### *Claims*

In het kader van de reguliere bedrijfsvoering komt het voor dat patiënten, bezoekers en medewerkers menen schade te hebben opgelopen door handelen van het AMC en daarvoor een vergoeding wensen. Voor situaties waarbij het AMC aansprakelijk gesteld wordt heeft het AMC een WA-verzekering afgesloten. Er zijn bij de Raad van Bestuur geen materieel significante claims van derden bekend die een extra risico opleveren dan binnen de huidige werkwijze voorzien anders dan specifiek benoemd in de jaarrekening.

#### *Fiscale positie*

Bij het opstellen van de jaarrekening 2020 bestaat een potentiële verplichting uit hoofde van een validatieonderzoek loonheffingen 2017 door de Belastingdienst. Het AMC is niet in staat een betrouwbare inschatting te maken van de uit dit onderzoek voortkomende verplichting en deze te kwantificeren. Als gevolg daarvan is deze verplichting niet tot uitdrukking gebracht in de balans van het AMC per 31 december 2020.

#### *Fiscale eenheid*

Het AMC vormt met AMC Medical Research B.V. en met AMC Facultatieve Prestatie Eerstelijnszorg B.V. een fiscale eenheid voor de omzetbelasting. Het AMC en de dochterondernemingen binnen de fiscale eenheid zijn ieder hoofdelijk aansprakelijk op basis van de invorderingswet.

#### *403 Verklaring*

Het AMC heeft een hoofdelijke aansprakelijkheidsverklaring afgegeven voor de uit rechtshandelingen voortvloeiende schulden van haar dochtermaatschappij AMR B.V.

### **AA Groep B.V.**

#### *Huurverplichting*

Het jaarlijks bedrag van met derden aangegane huurverplichtingen van onroerende zaken bedraagt ongeveer € 0,9 mln. per jaar. Rekening houdend met een stilzwijgende verlenging van de huurcontracten van bedrijf kritische locaties zal de huurverplichting voor komend jaar ongeveer € 1,3 mln. (2019: € 1,6 mln.) (excl. indexaties) bedragen. Huurcontracten hebben een resterende looptijd tussen 1 en 5 jaar. Er zijn twee huurcontracten, waarvan één loopt tot 2030 met een jaarlijkse huurverplichting van € 0,1 mln. (2019: € 0,1 mln.) en de ander tot 2035 met een jaarlijkse huurverplichting van € 0,3 mln.

#### *Aankoopverplichting*

Er zijn niet in de balans opgenomen verplichtingen voor aankoop van nieuwe ambulances, ultimo 2016 is de vennootschap middels een overeenkomst verplicht tot het afnemen van minimaal 54 ambulances van 2017 tot 2022. Hiervan zijn er in de jaren 2016-2020 al 56 afgenomen. En hiermee heeft AA zijn verplichtingen nagekomen. In 2021 zal er een start worden gemaakt met de aanbesteding voor de vervanging van de voertuigen.

#### *Fiscale eenheid*

AA Groep B.V. maakt voor de vennootschapsbelasting en omzetbelasting deel uit van een fiscale eenheid met dochtermaatschappijen. De vennootschap is op grond hiervan hoofdelijk aansprakelijk voor belastingschulden.

#### *Leaseverplichtingen*

Het jaarlijks bedrag van met derden aangegane leaseverplichtingen van roerende zaken bedraagt voor het komende jaar € 0,9 mln. en daarna € 3,9 mln., op basis van de einddatum van de contracten.

*Kredietovereenkomst*

Deutsche Bank heeft op 26 maart 2020 aan de groep een wijziging van de bestaande leningsovereenkomst verricht. Er is een kredietfaciliteit verstrekt van € 3,0 mln. in rekening-courant. De verschuldigde rente op de rekening-kredietfaciliteit is gebaseerd op 1-maands EURIBOR (+ opslag 1,15%). De verschuldigde rente op de leningsfaciliteit A bedraagt 4,6% voor de gehele looptijd van de lening en voor lening B 2,1%. Het garantievermogen van de groep dient over boekjaar 2020 tenminste 18% van het (gecorrigeerde) balanstotaal te bedragen, waaraan per balansdatum wordt voldaan.

**AMC Ventures Holding**

*Investeringsverplichtingen*

In 2018 heeft de vennootschap een participatie genomen in het Innovatiefonds Noord-Holland B.V. Uit hoofde van het gehouden belang in het fonds, heeft de vennootschap ultimo verslagjaar een investeringsverplichting die maximaal € 0,6 mln. bedraagt (2019: € 0,7 mln.). Het tempo waarin aan deze verplichting moet worden voldaan is afhankelijk van het tempo waarin het fonds leningen verstrekt aan daarvoor kwalificerende partijen.

**AMR**

*Vennootschapsbelasting*

In 2018 heeft de AMR een vaststellingsovereenkomst met de Belastingdienst gesloten voor de jaren 2016 t/m 2020. De vaststellingsovereenkomst behelst een quasi-inbestedingsvrijstelling voor de vennootschapsbelasting.

**7.1.6 Toelichting op de geconsolideerde resultatenrekening****BATEN****13. Opbrengsten zorgprestaties***De specificatie is als volgt:*

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Opbrengsten zorgverzekeringswet	558.170	518.740
Beschikbaarheidsbijdrage zorg	172.360	173.407
Overige zorgprestaties	15.885	10.400
Totaal Opbrengsten zorgprestaties	<u>746.415</u>	<u>702.547</u>

**Toelichting:**

De post beschikbaarheidsbijdrage zorg bevat € 62,7 mln. (2019: € 57,3 mln.) omzet vanuit AA Groep B.V. Voor de herrubricering van de beschikbaarheidsbijdrage zorg zie toelichting enkelvoudige jaarrekening.

**14. Subsidies***De specificatie is als volgt:*

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Rijksbijdrage werkplaatsfunctie en medische faculteit van UMC's	184.065	174.471
Rijkssubsidies vanwege het Ministerie van VWS	75.270	65.473
Totaal Subsidies	<u>259.335</u>	<u>239.944</u>

**Toelichting:**

Subsidies volledig afkomstig van het AMC en toegelicht in paragraaf 7.2.5 (enkelvoudige jaarrekening). Voor de herrubricering van de overige rijkssubsidies zie toelichting enkelvoudige jaarrekening.

**15. Overige bedrijfsopbrengsten***De specificatie is als volgt:*

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Overige dienstverlening	63.603	70.939
Overige opbrengsten	154.213	152.501
Totaal Overige bedrijfsopbrengsten	<u>217.816</u>	<u>223.440</u>

**Toelichting:**

In de overige dienstverlening zijn begrepen de doorberekeningen 1<sup>ste</sup> geldstroom, doorberekening / vergoeding 3<sup>de</sup> geldstroom, ruimteverhuur en parkeeropbrengsten.

In de overige opbrengsten zijn begrepen de projectopbrengsten van de AMR B.V. van 2020 € 111,0 mln. (2019: € 111,5 mln.).

**LASTEN****16. Personeelskosten***De specificatie is als volgt:*

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Lonen en salarissen	516.850	481.369
Sociale lasten	59.094	55.981
Pensioenpremies	65.645	62.240
Andere personeelskosten	<u>33.730</u>	<u>24.473</u>
	675.319	624.063
Personeel niet in loondienst	94.557	83.384
	<u>769.876</u>	<u>707.447</u>
Totaal Personeelskosten	<u><u>769.876</u></u>	<u><u>707.447</u></u>

**Toelichting:***Specificatie aandeel personeelskosten van deelnemingen*

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Lonen en salarissen	88.394	82.196
Sociale lasten	15.223	14.300
Pensioenpremies	4.658	4.287
Andere personeelskosten	5.070	4.005
Personeel niet in loondienst	21.867	24.244

Het aantal FTE bedroeg ultimo 2020: 8.166 (2019: 7.996). Het AMC heeft geen buitenlandse vestigingen waar personeelsleden werkzaam zijn (2019: idem).

**17. Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa***De specificatie is als volgt:*

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Afschrijvingen:		
- immateriële vaste activa	3.221	3.064
- materiële vaste activa	55.919	55.614
- vrijval investeringssubsidie materiële vaste activa a fonds perdu en garantieregeling kapitaallasten	- 6.492	- 6.492
	<u>52.648</u>	<u>52.186</u>
Totaal Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa	<u><u>52.648</u></u>	<u><u>52.186</u></u>

**Toelichting:**

In de afschrijvingen zijn begrepen de afschrijvingen inclusief desinvesteringen (boekverliezen). De post afschrijvingen op materiële vaste activa bevat € 2,9 mln. (2019: € 2,6 mln.) aan afschrijvingskosten vanuit AA Groep B.V.



**18. Overige bedrijfskosten**

<i>De specificatie is als volgt:</i>	<u>2020</u>	<u>2019</u>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Voedingsmiddelen en hotelmatige kosten	16.653	15.310
Algemene kosten	55.472	71.996
Patiënt- en bewonersgebonden kosten	224.232	227.471
Onderhoud en energiekosten:		
- Onderhoud	16.875	17.779
- Energiekosten gas	4.420	4.665
- Energiekosten stroom	1.114	1.016
- Energie transport en overig	2.361	2.362
	<u>24.770</u>	<u>25.822</u>
Huur en leasing	5.317	6.185
Dotaties voorziening groot onderhoud	20.410	33.800
	<u>346.854</u>	<u>380.584</u>
Totaal Overige bedrijfskosten	<u><u>346.854</u></u>	<u><u>380.584</u></u>

**Toelichting:**

De post overige bedrijfskosten bevat € 22,7 mln. (2019: € 23,9 mln.) algemene kosten vanuit AMR B.V. en € 4,5 mln. (2019: € 3,9 mln.) onderhoudskosten vanuit AA Groep B.V.

**19. Financiële baten en lasten**

<i>De specificatie is als volgt:</i>	<u>2020</u>	<u>2019</u>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Rentebaten	653	233
Overige opbrengsten financiële vaste activa en effecten	-	333
Resultaat deelnemingen	99	259
Subtotaal financiële baten	<u>752</u>	<u>825</u>
Rentelasten	- 8.976	- 10.096
Overige financiële lasten	- 29	- 1
Subtotaal financiële lasten	<u>- 9.005</u>	<u>- 10.097</u>
	<u><u>- 8.253</u></u>	<u><u>- 9.272</u></u>
Totaal Financiële baten en lasten	<u><u>- 8.253</u></u>	<u><u>- 9.272</u></u>

**Toelichting:**

De post resultaat deelnemingen bevat het resultaat uit niet geconsolideerde groepsmaatschappijen van AMC en Ventures Holding B.V. De overige opbrengsten uit financiële vaste activa in 2019 betreft het resultaat op een mutatie in het belang van Ventures Holding B.V. in haar deelneming Haermonics.

**20. Wet normering topinkomens (WNT)**

<i>De specificatie is als volgt:</i>	<u>2020</u>	<u>2019</u>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Bestuurders en voormalig bestuurders	474	472
Toezichthouders en voormalig toezichthouders	90	87
Totaal WNT	<u>564</u>	<u>559</u>

De beloning van het bestuur is gebaseerd op de regelgeving krachtens Algemene Maatregel van Bestuur (AMvB) van 7 maart 1992 en 1 juli 1996. De bestuurskosten, inclusief toezichthouders, bedragen € 0,6 mln. (2019: € 0,6 mln.). Voor een specificatie conform de door de Minister van VWS gegeven aanwijzingen inzake bestuurdersbeloningen in de jaarverslaggeving wordt verwezen naar het model zoals dat hieronder is opgenomen.

Het bezoldigingsmaximum in 2020 voor het AMC is € 201.000; voor de voorzitter van de Raad van Bestuur geldt een afwijkende norm van € 252.300. Het weergegeven individuele WNT-maximum is berekend naar rato van de omvang (en voor topfunctionarissen tevens de duur) van het dienstverband, waarbij voor de berekening de omvang van het dienstverband nooit groter kan zijn dan 1,0 fte. Het individuele WNT-maximum voor de leden van Raad van Toezicht bedraagt voor de voorzitter 15% en voor de overige leden 10% van het bezoldigingsmaximum, berekend naar rato van de duur van het dienstverband, waarbij voor de berekening de omvang van het dienstverband nooit groter kan zijn dan 1,0 fte. Overschrijding van het individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum is gebaseerd op een ministerieel besluit of de toepassing van een overgangsregeling. Medisch specialisten zijn voor het deel van de werkzaamheden als medisch specialist, zoals bedoeld in art.1.5a WNT, uitgezonderd voor de WNT. Dit betekent dat voor hen niet hoeft worden voldaan aan de verplichtingen van de WNT, waaronder de verplichting om de bezoldiging openbaar te maken.

**1. Bezoldiging topfunctionarissen (in euro's)**

<b>bedragen x € 1</b>	<b>Prof.dr. J.A. Romijn</b>	<b>Drs. G.J.M. v.d. Maagdenberg</b>
<b>Functiegegevens</b>	Voorzitter en decaan	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2020	1 jan - 31 dec	1 jan - 31 dec
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0	1,0
Dienstbetrekking?	ja	ja
<b>Bezoldiging 2020</b>		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 228.753	€ 199.394
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 23.547	€ 22.638
<i>Subtotaal</i>	<i>€ 252.300</i>	<i>€ 222.032</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 252.300	€ 201.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.
<b>Totale bezoldiging 2020</b>	<b>€ 252.300</b>	<b>€ 222.032</b>
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	Aan de (hogere) norm van € 252.300 ligt een besluit van Minister Schippers en Minister Plasterk ten grondslag. In 2020 heeft een indexatie plaatsgevonden o.g.v. hetzelfde besluit.	Bezoldiging van topfunctionarissen boven de WNT-norm vallen binnen de overgangsregeling
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.

<b>Gegevens 2019</b>		
<b>bedragen x € 1</b>	<b>Prof.dr. J.A. Romijn</b>	<b>Drs. G.J.M. v.d. Maagdenberg</b>
<b>Functiegegevens</b>	Voorzitter en decaan	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2018	1 jan - 31 dec	1 jan - 31 dec
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0	1,0
Dienstbetrekking?	ja	ja
<b>Bezoldiging 2019</b>		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 220.437	€ 206.802
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 22.663	€ 22.241
<b>Totale bezoldiging 2019</b>	<b>€ 243.100</b>	<b>€ 229.043</b>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 243.100	€ 194.000

***Toezichthoudende topfunctionarissen met een bezoldiging van € 1.700 of minder***

<b>NAAM</b>	<b>FUNCTIE</b>
Prof. dr. C.H. Polman	Vice voorzitter
Prof. dr. M.H.H. Kramer	Lid
Dr. C.J. Kruijthof	Lid

Per 7 juni 2018 zijn de Raad van Bestuur van het Academisch Medisch Centrum en Stichting VUmc bestuurlijk gefuseerd. De drie leden afkomstig van het VUmc worden niet door het AMC verloned. De inkomensopgave voor deze leden vindt in de jaarrekening van het VUmc plaats.

## 2. Bezoldiging toezichthoudende topfunctionarissen (in euro's)

Naam	drs. W.J. Kuijken		prof.dr. S.W.J. Lamberts		drs. P.S. Overmars		prof.dr. P.L. Meurs		prof.dr. A.L. Bredeoord		prof.dr. J. Bussemaker	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019
Functiegegevens	voorzitter	voorzitter	vice-voorzitter	vice-voorzitter	lid	lid	lid	lid	lid	n.v.t.	lid	n.v.t.
Aanvang en einde functievervulling	01 jan t/m 31 dec	01 jan t/m 31 dec	01 jan t/m 31 okt	01 jan t/m 31 dec	01 jan t/m 31 dec	01 jan t/m 31 dec	01 jan t/m 30 april	01 jan t/m 31 dec	01 mei t/m 31 dec	n.v.t.	01 nov t/m 31 dec	n.v.t.
<b>Bezoldiging (x € 1)</b>												
<b>Totale bezoldiging</b>	<b>€ 30.150</b>	<b>€ 29.100</b>	<b>€ 16.750</b>	<b>€ 19.400</b>	<b>€ 20.100</b>	<b>€ 19.400</b>	<b>€ 6.645</b>	<b>€ 19.400</b>	<b>€ 13.455</b>	<b>n.v.t.</b>	<b>€ 3.350</b>	<b>n.v.t.</b>
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	€ 30.150	€ 29.100	€ 16.750	€ 19.400	€ 20.100	€ 19.400	€ 6.645	€ 19.400	€ 13.455	n.v.t.	€ 3.350	n.v.t.
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Motivering indien overschrijding	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.

### *Toezichthoudende topfunctionarissen met een bezoldiging van € 1.700 of minder*

NAAM	FUNCTIE	TERMIJN
drs. W. Geerlings	Lid	01 jan t/m 31 dec
drs. W.F. de Mooij	Lid	01 jan t/m 31 dec
mr. A.J.M. Nijboer	Lid	01 jan t/m 31 dec

Per 7 juni 2018 zijn de Raad van Toezicht van Stichting Vumc en het Academisch Medisch Centrum bestuurlijk gefuseerd. Drie leden zijn afkomstig van het VUmc en worden niet door het AMC betaald. De bezoldigingsopgave voor deze leden vindt in de jaarrekening van het VUmc plaats.

### 3. Bezoldiging niet-topfunctionarissen (in euro's)

De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 201.000) is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen en bestaande afspraken ten tijde van de integratie met de medische faculteit geneeskunde van de Universiteit van Amsterdam.

<b>Gegevens 2020</b>				
<b>bedragen x € 1</b>	<b>Hoogleraar B</b>	<b>Medisch specialist (geen patiëntenzorg)</b>	<b>Manager S</b>	<b>Stafadviseur S</b>
<b>Functiegegevens</b>				
Aanvang en einde functievervulling in 2019	01 jan - 31 dec	01 jan - 31 dec	01 jan - 31 dec	01 jan - 31 dec
Omvang dienstverband (als deeltijd-factor in fte)	1,0	0,3	1,0	0,22
<b>Bezoldiging 2020</b>				
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 196.542	€ 63.053	€ 190.309	€ 47.810
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 22.524	€ 0	€ 21.746	€ 5.073
<b>Totale bezoldiging 2020</b>	<b>€ 219.066</b>	<b>€ 63.053</b>	<b>€ 212.055</b>	<b>€ 52.883</b>
Individueel toepasselijk drempelbedrag bezoldiging	€ 201.000	€ 60.300	€ 201.000	€ 44.662
Verplichte motivering van de overschrijding van het individueel toepasselijk drempelbedrag bezoldiging	Bezoldiging conform cao	Bezoldiging conform cao	Bezoldiging conform cao	Bezoldiging conform cao



<b>Gegevens 2019</b>				
<b>bedragen x € 1</b>	<b>Hoogleraar B</b>	<b>Medisch specialist (geen patiëntenzorg)</b>	<b>Manager S</b>	<b>Stafadviseur S</b>
<b>Functiegegevens</b>				
Aanvang en einde functievervulling	01 jan - 31 dec	01 jan - 31 dec	01 jan - 31 dec	01 jan - 31 dec
Omvang dienstverband (als deeltijd-factor in fte)	1,0	0,3	1,0	0,22
<b>Bezoldiging 2019</b>				
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 199.869	€ 62.941	€ 166.893	€ 43.488
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 21.762	€ 0	€ 21.022	€ 5.139
<b>Totale bezoldiging 2019</b>	<b>€ 221.631</b>	<b>€ 62.941</b>	<b>€ 187.915</b>	<b>€ 48.627</b>

**21. Honoraria van de onafhankelijke accountant***De specificatie is als volgt:*

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Controle van de jaarrekening	253	279
Overige controlewerkzaamheden	43	70
Fiscale advisering	82	115
Niet-controlediensten	-	-
Totaal Honoraria accountant	<u>378</u>	<u>464</u>

**Toelichting:**

Bovenstaande honoraria betreffen de werkzaamheden die bij de vennootschap en de in de consolidatie betrokken maatschappijen zijn uitgevoerd door accountantsorganisaties en externe accountants zoals bedoeld in artikel 1, lid 1 Wta (Wet toezicht accountantsorganisaties). Deze honoraria hebben betrekking op het onderzoek van de jaarrekening over het boekjaar 2020, ongeacht of de werkzaamheden reeds gedurende het boekjaar zijn verricht. De daling van de kosten ten opzichte van 2019 komt grotendeels door minder meerwerk controle jaarrekening, vervallen van een aantal subsidiecontroles als gevolg van Corona en minder fiscale advisering Alliantie en vennootschapsbelasting.

**22. Belastingen***De specificatie is als volgt:*

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Belastingen	224	47
Totaal Belastingen	<u>224</u>	<u>47</u>

**Toelichting:**

De post belastingen heeft betrekking op de vennootschapsbelasting bij AA groep B.V. en AMC Facultatieve Prestatie Eerstelijnszorg B.V.

**GECONSOLIDEERD OVERZICHT IMMATERIËLE VASTE ACTIVA EN MATERIËLE VASTE ACTIVA 2020**

	<b>Bedrijfs- gebouwen en terreinen</b>	<b>Machines en installaties</b>	<b>Andere vaste bedrijfs- middelen, technische en administratieve uitrusting</b>	<b>Materiële vaste bedrijfsactiva in uitvoering en vooruitbetalingen op materiële vaste activa</b>	<b>Niet aan het bedrijfsproces dienstbare materiële activa</b>	<b>Immateriële activa</b>	<b>Totaal</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
<b>Stand per 1 januari 2020</b>							
- aanschafwaarde	781.969	310.012	331.125	45.186	11	44.100	1.512.403
- cumulatieve herwaarderingen	- 5.988	- 24.149	-	-	-	-	- 30.137
- cumulatieve afschrijvingen	- 432.630	- 236.411	- 248.973	- 27.100	- 11	- 29.807	- 974.932
Boekwaarde per 31 december 2019	<u>343.351</u>	<u>49.452</u>	<u>82.152</u>	<u>18.086</u>	<u>-</u>	<u>14.293</u>	<u>507.334</u>
<b>Mutaties in het boekjaar</b>							
- investeringen	291	221	6.506	66.026	-	75	73.119
- activeringen	2.736	5.566	24.199	-	-	128	32.629
- herwaarderingen	-	-	-	-	-	-	-
- gereedmelding/overboeking	-	-	-	- 32.629	-	-	- 32.629
- afschrijvingen	- 29.891	- 5.650	- 19.353	-	-	- 3.198	- 58.092
- amortisaties	-	-	-	-	-	- 193	- 193
- desinvesteringen							
aanschafwaarde	-	- 8	- 20.409	-	-	- 1.429	- 21.846
cumulatieve herwaarderingen	-	-	-	-	-	-	-
cumulatieve afschrijvingen	-	8	19.384	-	-	1.406	20.798
per saldo	-	-	- 1.025	-	-	- 23	- 1.048
Mutaties in boekwaarde (per saldo)	<u>- 26.864</u>	<u>137</u>	<u>10.327</u>	<u>33.397</u>	<u>-</u>	<u>- 3.211</u>	<u>13.786</u>
<b>Stand per 31 december 2020</b>							
- aanschafwaarde	784.996	315.791	341.421	51.483	11	42.874	1.596.305
- cumulatieve herwaarderingen	- 5.988	- 24.149	-	-	-	-	- 30.137
- cumulatieve afschrijvingen	- 462.521	- 242.053	- 248.942	-	- 11	- 31.792	- 1.045.048
<b>Boekwaarde per 31 december 2020</b>	<u>316.487</u>	<u>49.589</u>	<u>92.479</u>	<u>51.483</u>	<u>-</u>	<u>11.082</u>	<u>521.120</u>

**GECONSOLIDEERD MUTATIEOVERZICHT FINANCIËLE VASTE ACTIVA 2020**

	<b>Deelnemingen in groepsmaatschap- pijen</b>	<b>Langlopende vorde- ringen op groeps- maatschappijen</b>	<b>Overige vorderingen</b>	<b>Totaal</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Boekwaarde per 1 januari 2020	2.656	2.194	45.386	50.236
Kapitaalstortingen	165	-	-	165
Resultaat deelnemingen	99	-	-	99
Ontvangen dividend / terugbetaling agio	-	-	-	-
Acquisities van deelnemingen	-	-	-	-
Herrubriceringen	-	-	-	-
Verstrekke leningen	-	172	-	172
Aflossing leningen	-	- 140	-	- 140
(Terugname) waardeverminderingen	-	-	-	-
Amortisatie (dis)agio	-	-	- 7.441	- 7.441
Mutatie voorziening deelnemingen/leningen	146	-	-	146
Overige mutaties	-	- 41	-	- 41
Boekwaarde per 31 december 2020	<b>3.066</b>	<b>2.185</b>	<b>37.945</b>	<b>43.196</b>

## GECONSOLIDEERD OVERZICHT LANGLOPENDE SCHULDEN 2020

Leninggever	Datum	Hoofdsom € 1.000	Totale looptijd Mnd	Soort lening	Restschuld 31-dec-19 € 1.000	Nieuwe leningen in 2020 € 1.000	Aflossing in 2020 € 1.000	Restschuld 31-dec-20 € 1.000	Aflossings- wijze	Aflossing 2021 € 1.000	Gestelde zekerheden
BNG	1-6-2001	9.075	242 mnd	Vastrentend	908	-	454	454	Lineair	454	Geen
NWB	1-6-2001	9.075	242 mnd	Vastrentend	908	-	454	454	Lineair	454	Rijksgarantie
BNG	31-12-2019	28.750	11 jaar en 150 dgn	Lineair	28.750	-	2.500	26.250	Lineair	2.500	Geen
BNG	31-12-2019	9.583	11 jaar en 150 dgn	Lineair	9.583	-	833	8.750	Lineair	833	Geen
BNG	31-12-2019	9.583	11 jaar en 150 dgn	Lineair	9.583	-	833	8.750	Lineair	833	Geen
BNG	31-12-2019	9.782	11 jaar en 150 dgn	Lineair	9.782	-	753	9.029	Lineair	753	Geen
BNG	31-12-2019	2.498	8 jaar	Lineair	2.498	-	313	2.185	Lineair	313	Geen
BNG	31-12-2019	8.205	8 jaar	Lineair	8.205	-	1.026	7.179	Lineair	1.026	Geen
BNG	31-12-2019	4.924	8 jaar	Lineair	4.924	-	588	4.336	Lineair	588	Geen
BNG	31-12-2019	14.444	11 jaar en 150 dgn	Lineair	14.444	-	1.111	13.333	Lineair	1.111	Geen
BNG	31-12-2019	14.444	11 jaar en 150 dgn	Lineair	14.444	-	1.111	13.333	Lineair	1.111	Geen
NWB	31-12-2019	28.750	11 jaar	Lineair	28.750	-	2.500	26.250	Lineair	2.500	Geen
NWB	31-12-2019	28.750	11 jaar	Lineair	28.750	-	2.500	26.250	Lineair	2.500	Geen
NWB	31-12-2019	9.583	11 jaar	Lineair	9.583	-	833	8.750	Lineair	833	Geen
NWB	31-12-2019	9.782	11 jaar	Lineair	9.782	-	752	9.030	Lineair	752	Geen
NWB	31-12-2019	2.498	8 jaar	Lineair	2.498	-	313	2.185	Lineair	313	Geen
NWB	31-12-2019	8.205	8 jaar	Lineair	8.205	-	1.026	7.179	Lineair	1.026	Geen
NWB	31-12-2019	14.444	11 jaar	Lineair	14.443	-	1.111	13.332	Lineair	1.111	Geen
Deutsche Bank	31-12-2017	800	12,5 jaar	Hypotheek	672	-	37	635	Lineair	49	Hypotheek
Deutsche Bank	31-12-2017	500	12,5 jaar	Hypotheek	420	-	23	397	Lineair	31	Hypotheek
Deutsche Bank	31-12-2017	4.750	12,5 jaar	Hypotheek	3.990	-	220	3.770	Lineair	293	Hypotheek
Deutsche Bank	31-12-2017	1.000	12,5 jaar	Hypotheek	840	-	46	794	Lineair	62	Hypotheek
Deutsche Bank	31-12-2017	1.250	12,5 jaar	Hypotheek	1.050	-	58	992	Lineair	77	Hypotheek
Deutsche Bank	31-12-2013	1.900	10 jaar	Hypotheek	200	-	50	150	Lineair	50	Hypotheek
De Lage Landen		9.513	72 maanden	Leasing	578	4.872	655	4.795		862	Geen
AMC-VH		297			305	49	47	307		37	
<b>Totaal</b>					<b>214.097</b>	<b>4.921</b>	<b>20.147</b>	<b>198.871</b>		<b>20.472</b>	

	<b>Restschuld 31-dec-19 € 1.000</b>	<b>Restschuld 31-dec-20 € 1.000</b>
Kortlopend deel langlopende leningen (13)	20.152	20.472
Langlopende schulden(12)	193.945	178.399
Schulden aan groepsmaatschappijen (12)	-	-
	<u>214.097</u>	<u>198.871</u>

### **7.1.7 Gebeurtenissen na balansdatum 2020**

Er hebben na balansdatum geen materiele gebeurtenissen plaatsgevonden die noodzaken tot een aanpassing van de geconsolideerde jaarrekening per 31 december 2020.

### **7.1.8 Covid-19 in 2021**

De covid-19 impact op onze organisatie en financiën loopt vanuit 2020 door naar 2021. Begin 2021 is het covid-19 dossier wel complexer geworden door met name mutaties van het virus. Deze mutaties zorgen bijvoorbeeld voor een groter aantal besmettingen zoals we kunnen zien in onder andere het Verenigd Koninkrijk en Zuid-Afrika. Anticiperend op deze ontwikkelingen zijn begin 2021 overheidsmaatregelen ten opzichte van 2020 verder aangescherpt worden, door onder andere het invoeren van een avondklok en het verder afbouwen van bezoeksregelingen. Nader onderzoek naar de impact van de nieuwe mutaties op patiënten en de beschikbare vaccins is momenteel nog in volle gang.

Wij verwachten dat de contractuele afspraken op financieel gebied, zoals de CB-regeling, voor 2021 afdoende zijn om de financiële continuïteit te waarborgen. We dienen echter scherp de ontwikkelingen, zoals mutaties van het virus en het tempo en de effectiviteit van vaccineren, te blijven monitoren omdat deze impact kunnen hebben op patiënten, medewerkers, bedrijfsvoering en financiën.



## **7.2 Enkelvoudige jaarrekening**

**7.2.1 Enkelvoudige balans per 31 december 2020 (na resultaatbestemming)**

	<u>Ref.</u>	<u>31-dec-20</u> <b>€ 1.000</b>	<u>31-dec-19</u> <b>€ 1.000</b>
<b>ACTIVA</b>			
<b>Vaste activa</b>			
Immateriële vaste activa	1	10.912	14.131
Materiële vaste activa	2	489.973	476.908
Financiële vaste activa	3	<u>113.428</u>	<u>117.809</u>
Totaal vaste activa		614.313	608.848
<b>Vlottende activa</b>			
Voorraden	4	17.782	15.453
Onderhanden werk uit hoofde van DBC-zorgproducten	5	21.221	20.858
Debiteuren en overige vorderingen	6	201.709	226.956
Liquide middelen	7	<u>137.608</u>	<u>99.967</u>
Totaal vlottende activa		378.320	363.234
<b>Totaal activa</b>		<u><u>992.633</u></u>	<u><u>972.082</u></u>
		<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
<b>PASSIVA</b>			
<b>Eigen vermogen</b>			
	8		
Wettelijke reserve		2.004	1.565
Bestemmingsreserves		312.145	266.667
Algemene en overige reserves		<u>39.882</u>	<u>40.088</u>
Totaal eigen vermogen		354.031	308.320
<b>Vorzieningen</b>	9	158.856	163.365
<b>Langlopende schulden</b>	10	294.045	326.312
<b>Kortlopende schulden</b>			
Overige kortlopende schulden	11	185.701	174.085
<b>Totaal passiva</b>		<u><u>992.633</u></u>	<u><u>972.082</u></u>

De vermelde nummers verwijzen naar corresponderende nummers in de toelichting op de enkelvoudige balans in hoofdstuk 7.2.4.

**7.2.2 Enkelvoudige resultatenrekening over 2020**

	<b>Ref.</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
		<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
<b>BEDRIJFSOPBRENGSTEN</b>			
Opbrengsten zorgprestaties	13	680.519	642.009
Subsidies	14	259.335	239.944
Overige bedrijfsopbrengsten	15	108.219	112.141
<b>Som der bedrijfsopbrengsten</b>		<b>1.048.073</b>	<b>994.094</b>
<b>BEDRIJFSLASTEN</b>			
Personeelskosten	16	- 634.664	- 578.415
Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa	17	- 49.495	- 49.485
Overige bedrijfskosten	18	- 313.817	- 346.121
<b>Som der bedrijfslasten</b>		<b>- 997.976</b>	<b>- 974.021</b>
<b>BEDRIJFSRESULTAAT</b>		<b>50.097</b>	<b>20.073</b>
Financiële baten en lasten	19	- 4.386	- 3.678
<b>RESULTAAT BOEKJAAR</b>		<b>45.711</b>	<b>16.395</b>
<b>RESULTAATBESTEMMING</b>			
<i>Het resultaat is als volgt verdeeld:</i>		<b>2020</b>	<b>2019</b>
		<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Wettelijke reserve		439	676
Bestemmingsreserves		45.477	17.006
Algemene en overige reserves		- 206	- 1.287
		<b>45.711</b>	<b>16.395</b>

De vermelde nummers verwijzen naar corresponderende nummers in de toelichting op de enkelvoudige resultatenrekening in hoofdstuk 7.2.5.

### **7.2.3 Grondslagen van waardering en resultaatbepaling**

#### **Algemeen**

De waarderingsgrondslagen zoals vermeld bij de geconsolideerde jaarrekening zijn integraal van toepassing op de enkelvoudige jaarrekening.

Er is geen kasstroomoverzicht van de rechtspersoon AMC opgenomen in de enkelvoudige jaarrekening omdat deze is opgenomen in het geconsolideerd kasstroomoverzicht in de geconsolideerde jaarrekening (zie 7.1.3).

#### **Afwijkingen in de waarderingsgrondslagen enkelvoudige jaarrekening**

Er zijn geen afwijkingen.

## 7.2.4 Toelichting op de enkelvoudige balans

### ACTIVA

#### 1. Immateriële vaste activa

<i>De specificatie is als volgt:</i>	<b>31-dec-20</b>	<b>31-dec-19</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Kosten van concessies, vergunningen en rechten van intellectuele eigendom	10.912	14.131
Totaal Immateriële vaste activa	<u>10.912</u>	<u>14.131</u>
<i>Het verloop van de immateriële vaste activa is als volgt:</i>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Boekwaarde per 1 januari	14.131	15.270
Bij: investeringen en activeringen	128	2.074
Af: afschrijvingen	3.132	3.031
Af: desinvesteringen	22	-
Bij: amortisaties	- 193	182
Boekwaarde per 31 december	<u>10.912</u>	<u>14.131</u>

#### Toelichting:

Het AMC heeft sinds 2016 alle software licenties conform verslaggevingsregels onder deze rubriek opgenomen. Software wordt lineair afgeschreven in 3 jaar, met uitzondering van het EPD, welke wordt afgeschreven in 10 jaar.

#### 2. Materiële vaste activa

<i>De specificatie is als volgt:</i>	<b>31-dec-20</b>	<b>31-dec-19</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Bedrijfsgebouwen en terreinen	307.444	334.109
Machines en installaties	48.533	48.374
Andere vaste bedrijfsmiddelen, technische en administratieve uitrusting	82.513	76.339
Materiële vaste bedrijfsactiva in uitvoering en vooruitbetalingen	51.483	18.086
Niet aan het bedrijfsproces dienstbare materiële vaste activa	-	-
Totaal Materiële vaste activa	<u>489.973</u>	<u>476.908</u>
<i>Het verloop van de materiële vaste activa is als volgt:</i>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Boekwaarde per 1 januari	476.908	498.310
Bij: investeringen en activeringen	98.527	58.645
Af: gereedmelding/overboeking	32.629	27.100
Af: afschrijvingen	51.984	52.666
Af: bijzondere waardeverminderingen	-	-
Af: desinvesteringen	849	281
Boekwaarde per 31 december	<u>489.973</u>	<u>476.908</u>

#### Toelichting:

In 2020 was geen sprake van bijzondere waardeverminderingen (2019: idem). Voor een nadere specificatie wordt verwezen naar het mutatieoverzicht.

**3. Financiële vaste activa***De specificatie is als volgt:*

	<b>31-dec-20</b>	<b>31-dec-19</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Deelnemingen in groepsmaatschappijen	71.132	67.932
Langlopende vorderingen op groepsmaatschappijen	4.351	4.491
Overige financiële vaste activa	37.945	45.386
	<u>113.428</u>	<u>117.809</u>

*Het verloop van de financiële vaste activa is als volgt:*

	<b>31-dec-20</b>	<b>31-dec-19</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Boekwaarde per 1 januari	117.809	65.366
Bij: Resultaat deelnemingen	3.058	5.707
Bij: overiging financiële instrumenten	-	45.386
Af: amortisatie financiële instrumenten	- 7.441	-
Bij: Verstrekte leningen / aflossingen leningen	- 140	685
Bij: Storting op aandelen en agio terugstortingen per saldo	- 3	1.069
Bij: mutaties voorziening deelneming	145	- 404
Boekwaarde per 31 december	<u>113.428</u>	<u>117.809</u>

**Toelichting:**

**Deelnemingen:** Betreft de netto vermogenswaarde van de deelnemingen van het AMC, zoals in onderstaand overzicht is weergegeven. De gegevens over het eigen vermogen en resultaat in dit overzicht zijn ontleend aan de laatst beschikbare concept jaarrekeningen over 2020, die nog niet in alle gevallen zijn vastgesteld.

**Langlopende vorderingen op groepsmaatschappijen:** Als gevolg van de covid-19 crisis hebben er in 2020 vrijwel geen aflossingen plaats gevonden op de vorderingen groepsmaatschappijen. De vorderingen hebben rente percentages tussen de 2,47% en 8,0% (2019: 3,6% en 8,0%) en hebben een gemiddelde resterende looptijd op basis van overeengekomen aflossingsschema's tussen de 1 en 10 jaar (2019: idem), tenzij bijzondere aflossingsafspraken zijn gemaakt gebaseerd op de financiële positie van deze deelnemingen. Van de langlopende vorderingen op groepsmaatschappijen is een bedrag ad € 0,6 mln. (2019: €1,7 mln.) met een looptijd korter dan 1 jaar. Voor de achtergestelde SKE leningen onder overige vorderingen is, vanwege een verhoogd risico op oninbaarheid, een voorziening genomen.

**Overige financiële vaste activa:** Deze post is gekoppeld aan de rubriek overige langlopende schulden. Dit is een weergave van het verloop van de amortisatie van de marktwaarde van de voormalige swaps, die tijdens de herfinanciering in 2019 genoveerd zijn naar de nieuwe geldgever en zijn opgenomen in de nieuwe financiering. AMC heeft daarmee eind 2019 geen swaps meer. Jaarlijks wordt er een bedrag geamortiseerd tot en met 2031. Voor een nadere specificatie van het verloop van de financiële vaste activa per activagroep wordt verwezen naar het mutatieoverzicht.

Toelichting op belangen in andere rechtspersonen of vennootschappen (AMC aandeel):

naam, plaats en rechtsvorm	verschaft kapitaal	kapitaalbelang	eigen vermogen	resultaat
<b>rechtstreekse kapitaalbelangen</b>	<b>€ 1.000</b>		<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
AMC Medical Research B.V., Amsterdam	1.292	100,00%	62.609	2.352
AMC Ventures Holding B.V., Amsterdam	18	100,00%	4.079	- 39
Bergman VZ B.V., Amsterdam	5	24,50%	436	76
Oogziekenhuis - AMC Amsterdam B.V., Amsterdam	9	49%	1.582	364
AMC Facultatieve Prestatie Eerstelijns Zorg B.V., Amsterdam	-	100,00%	249	65
AA Groep B.V., Amsterdam	323	100,00%	1.744	535
Amsterdam Protonen Therapie Centrum B.V., Amsterdam	-	33,33%	-	-
Amsterdam Skills Centre for Health Sciences B.V., Amsterdam	750	50,00%	433	- 150
Huid Medisch Centrum Holding B.V., Amsterdam	319	24,50%	- 88	- 86
Cardiologie Centrum AMC B.V., Amsterdam	-	49,00%	- 99	- 59
<b>Totaal Eigen vermogen deelnemingen</b>			<b>70.945</b>	<b>3.058</b>



**4. Voorraden***De specificatie is als volgt:*

	<u>31-dec-20</u>	<u>31-dec-19</u>
	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>
Medische middelen	10.905	9.114
Overige voorraden	6.877	6.339
Totaal Voorraden	<u>17.782</u>	<u>15.453</u>

**Toelichting:**

Op de voorraden is een voorziening voor incurantheid in aftrek gebracht ad € 0,9 mln. (2019: € 1,3 mln.).

**5. Onderhanden werk uit hoofde van DBC-zorgproducten***De specificatie is als volgt:*

	<u>31-dec-20</u>	<u>31-dec-19</u>
	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>
OHW DBC's / DBC-zorgproducten gereguleerd segment	16.497	16.847
OHW DBC's / DBC-zorgproducten vrij segment	31.089	30.846
Af: ontvangen voorschotten	26.365	26.835
Totaal Onderhanden werk uit hoofde van DBC-zorgproducten	<u>21.221</u>	<u>20.858</u>

**6. Debiteuren en overige vorderingen***De specificatie is als volgt:*

	<u>31-dec-20</u>	<u>31-dec-19</u>
	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>
Vorderingen op debiteuren	22.755	29.802
Nog te factureren omzet DBC-zorgproducten	139.172	157.221
Vorderingen uhv projecten	11	102
Vorderingen op groepsmaatschappijen	7.731	6.261
Vooruitbetaalde bedragen	5.862	6.136
Nog te ontvangen bedragen	26.006	27.154
Overige overlopende activa	172	280
Totaal Debiteuren en overige vorderingen	<u>201.709</u>	<u>226.956</u>

**Toelichting:**

In de debiteuren en overige vorderingen zijn geen vorderingen opgenomen met een looptijd langer dan 1 jaar, tenzij anders vermeld.

**Vorderingen op debiteuren:** Deze post bevat de vorderingen op zorgverzekeraars, individuele patiënten en overige (niet patiëntgebonden) debiteuren. De voorziening dubieuze debiteuren, die in 2020 aftrek op deze post is gebracht, bedraagt € 1,2 mln. (2019: € 1,1 mln.)

**Nog te factureren omzet DBC-zorgproducten:** De daling ten opzichte van voorgaand jaar is voornamelijk een gevolg van de in deze post verwerkte (vooruit) ontvangen bedragen inzake de CB regeling. Op de post is een bedrag in mindering gebracht voor overschrijding plafonds van zorgverzekeraars. Daarnaast is op deze post een voorziening in mindering gebracht in verband met mogelijke onjuistheden in de productieregistratie.

**Vorderingen op groepsmaatschappijen:**

Het openstaande saldo aan vorderingen op groepsmaatschappijen betreft met name facturatie aan de AMR B.V.

**Vooruitbetaalde bedragen:**

In de vooruitbetaalde bedragen is een bedrag van € 1,9 mln. (2019: € 1,2 mln.) opgenomen voor onderhoudskosten op software licenties, met een looptijd langer dan 1 jaar

**Nog te ontvangen bedragen:**

Ultimo vorig jaar stond hier een vordering inzake levering van geneesmiddel voor zeldzame stofwisseling voor zowel eigen patiënten als dat van andere ziekenhuizen. Deze gelden zijn in 2020 ontvangen.

**7. Liquide middelen***De specificatie is als volgt:*

	<u>31-dec-20</u>	<u>31-dec-19</u>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Bankrekeningen	137.608	99.967
Totaal Liquide middelen	<u>137.608</u>	<u>99.967</u>

**Toelichting:**

Per 31 december 2020 is er een positief saldo liquide middelen van € 137,6 mln. (2019: 99,9 mln.). In verband met verstrekte bankgaranties staat een deel van de tegoeden niet vrij ter beschikking met een totaal per ultimo 2020 van € 0,1 mln. (€ 0,1 mln.) douanegarantie.

**PASSIVA****8. Eigen vermogen***Het eigen vermogen bestaat uit de volgende componenten:*

	<b>31-dec-20</b>	<b>31-dec-19</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Wettelijke reserves	2.004	1.565
Bestemmingsreserves	312.145	266.667
Algemene en overige reserves	39.882	40.088
Totaal Eigen vermogen	<u>354.031</u>	<u>308.320</u>

**Wettelijke reserves**

	<b>Saldo per 1-jan-2020</b>	<b>Resultaat- bestemming</b>	<b>Overige mutaties</b>	<b>Saldo per 31-dec-20</b>	<b>Saldo per 31-dec-19</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Wettelijke reserves					
- reserves deelnemingen	1.565	439	-	2.004	1.565
Totaal Wettelijke reserves	<u>1.565</u>	<u>439</u>	<u>-</u>	<u>2.004</u>	<u>1.565</u>

**Bestemmingsreserves***Het verloop is als volgt weer te geven:*

	<b>Saldo per 1-jan-2020</b>	<b>Resultaat- bestemming</b>	<b>Overige mutaties</b>	<b>Saldo per 31-dec-20</b>	<b>Saldo per 31-dec-19</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Bestemmingsreserves:					
- PBA Gezondheidszorg	24.762	-	-	24.762	24.762
- Onderwijs en Onderzoek (PBA en DHAZ)	17.807	-	-	17.807	17.807
Reserve aanvaardbare kosten:					
- kosten gezondheidszorg	224.522	45.477	-	270.000	224.522
- kosten Onderwijs en Onderzoek	- 424	-	-	- 424	- 424
Totaal Bestemmingsreserves	<u>266.667</u>	<u>45.477</u>	<u>-</u>	<u>312.145</u>	<u>266.667</u>

**Algemene en overige reserves**

	<b>Saldo per 1-jan-2020</b>	<b>Resultaat- bestemming</b>	<b>Overige mutaties</b>	<b>Saldo per 31-dec-20</b>	<b>Saldo per 31-dec-19</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Algemene reserves	4.067	- 439	-	3.628	4.067
Overige reserves:					
- reserve externe geldstromen	36.021	233	-	36.254	36.021
Totaal Algemene en overige reserves	<u>40.088</u>	<u>- 206</u>	<u>-</u>	<u>39.882</u>	<u>40.088</u>

**Toelichting:**

De algemene reserve is mede bestemd ter financiering van beleidsbeslissingen die voortvloeien uit de doelstellingen van het AMC. De reserve externe geldstromen bestaat uit de saldi van afgeronde tweede- en derde-geldstroomprojecten. Deze reserve is door organisatie-eenheden van het AMC gevormd en kan aan nieuwe (research) projecten besteed worden. Nieuwe projecten op het gebied van medisch wetenschappelijk onderzoek worden ondergebracht bij AMR B.V. De wettelijke reserve deelnemingen wordt gevormd voor de niet-uitgekeerde winsten van deelnemingen voor zover het AMC de uitkering daarvan niet kan bewerkstelligen.

De Reserve aanvaardbare kosten gezondheidszorg heeft ten doel het kunnen opvangen van incidentele schommelingen in de exploitatie. De bestemmingsreserves, waarvan de beperking in de doelstelling is aangebracht door het bestuur, hebben ten doel schommelingen in kapitaallasten respectievelijk de exploitatie op te vangen.

**9. Voorzieningen**

*Het verloop is als volgt weer te geven:*

	<b>Saldo per 1-jan-2020</b>	<b>Dotatie</b>	<b>Vrijval</b>	<b>Onttrekking</b>	<b>Saldo per 31-dec-20</b>	<b>Saldo per 31-dec-19</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Groot onderhoud	108.438	20.563	-	- 10.670	118.331	108.438
Personele voorzieningen	30.546	6.798	- 760	- 2.212	34.372	30.546
Claims (medisch en niet-medisch)	24.340	-	- 17.496	- 878	5.966	24.340
Overige voorzieningen	41	169	- 23	-	187	41
<b>Totaal Voorzieningen</b>	<b>163.365</b>	<b>27.530</b>	<b>- 18.279</b>	<b>- 13.760</b>	<b>158.856</b>	<b>163.365</b>

*Toelichting in welke mate (het totaal van) de voorzieningen als langlopend moeten worden beschouwd:*

	<b>31-dec-20</b>	<b>31-dec-19</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Kortlopend (< 1 jaar)	37.613	27.348
Langlopend (> 1 jaar < 5 jaar)	76.757	96.264
Langlopend (> 5 jaar)	44.487	39.753

**Toelichting:**

Voorzieningen zijn grotendeels langlopend van aard.

**Groot onderhoud:** de voorziening groot onderhoud is gebaseerd op een herziening van het 10-jarig onderhoudsplan van het ziekenhuis op basis van de laatste inzichten omtrent noodzakelijke onderhoudswerkzaamheden in de komende 10 jaar.

**Personele voorzieningen:** in de personele voorzieningen is een dotatie inbegrepen inzake de nieuwe generatieregeling voor medewerkers.

**Claims (medisch en niet medisch):** in de mutaties voorziening claims en geschillen is een vrijval inbegrepen inzake de herziene verwachte nadelige financiële gevolgen van bepaalde ten onrechte in rekening gebrachte verrichtingen en een vrijval inzake reservering voor juridische geschillen.

**Overige voorzieningen:** de overige voorziening bestaat uit de voorziening inzake deelnemingen met een negatief eigen vermogen.

**10. Langlopende schulden**

*De specificatie is als volgt:*

	<b>31-dec-20</b>	<b>31-dec-19</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Schulden aan banken	168.020	187.031
Overige langlopende schulden	126.025	139.281
<b>Totaal Langlopende schulden</b>	<b>294.045</b>	<b>326.312</b>

Het verloop van de langlopende schulden is al volgt weer te geven:

	<u>31-dec-20</u> <u>€ 1.000</u>	<u>31-dec-19</u> <u>€ 1.000</u>
Stand per 1 januari	359.256	349.692
Bij: nieuwe leningen herfinanciering	-	204.226
Af: aflossingen herfinanciering	-	233.556
Af: aflossingen	19.011	-
Bij: hedge reservering herfinanciering	-	45.386
Af: vrijval hedge reservering financiering	7.440	-
Af: vrijval kapitaallasten en a fonds perdu	6.492	6.492
Stand per 31 december	<u>326.313</u>	<u>359.256</u>
Af: aflossingsverplichting komend boekjaar	<u>32.268</u>	<u>32.944</u>
Stand per 31 december	<u>294.045</u>	<u>326.312</u>

Toelichting in welke mate (het totaal van) de langlopende schulden als langlopend moeten worden beschouwd:

	<u>31-dec-20</u> <u>€ 1.000</u>	<u>31-dec-19</u> <u>€ 1.000</u>
Kortlopend deel (< 1 jaar), aflossingsverplichtingen	32.268	32.944
Langlopend deel (> 1 jaar) (balanspost)	294.045	326.312
Hiervan langlopend (> 5 jaar)	175.367	204.022

#### Toelichting:

**Schulden aan banken** Alle leningen uit het leningenportefeuille kennen een lineair aflossingskarakter met (langlopende) vaste rente. Op de langlopende leningen is geen hypotheek als zekerheid gevestigd en zijn ook geen achtergestelde leningen.

**Overige langlopende schulden:** Bestaat uit de garantieregeling kapitaallasten (2020: € 16,0 mln., 2019: € 18,3 mln.), te amortiseren hedge reservering (2020: € 31,2 mln., 2019: € 38,0 mln.) en a fonds perdu (2020: € 78,8 mln., 2019: € 83,0 mln.). Het kortlopende deel is per balansdatum opgenomen in de overige overlopende passiva.

#### 11. Overige kortlopende schulden

De specificatie is als volgt:

	<u>31-dec-20</u> <u>€ 1.000</u>	<u>31-dec-19</u> <u>€ 1.000</u>
Crediteuren	32.054	38.725
Aflossingsverplichtingen langlopende leningen	19.011	19.011
Belastingen en sociale premies	13.259	13.172
Schulden ter zake pensioenen	6.964	6.586
Vakantiegeld	18.678	17.677
Vakantiedagen	19.272	13.930
Schulden aan groepsmaatschappijen	54	132
Nog te betalen kosten	35.492	30.770
Vooruitontvangen subsidies	3.610	-
Vooruitontvangen subsidie a fonds perdu en garantieregeling kapitaallasten	6.492	6.492
Overige overlopende passiva	30.815	27.590
Totaal Overige kortlopende schulden	<u>185.701</u>	<u>174.085</u>

#### Toelichting:

In de overige kortlopende schulden zijn geen bedragen begrepen met een overeengekomen looptijd langer dan een jaar.

**Vakantiedagen:** een gevolg van de covid-19 is uitstel van opname van vakantiedagen onder personeel, hierdoor is het saldo reservering vakantiedagen gestegen.

**Overige overlopende passiva:** In de overige overlopende passiva is per ultimo 2020 het kortlopende gedeelte van de aflossing van de hedge reservering voortkomend uit de herfinanciering opgenomen voor: € 6,8 mln.

#### 12. Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen

Zie paragraaf 7.1.5 (geconsolideerde jaarrekening)

## 7.2.5 Toelichting op de enkelvoudige resultatenrekening

### BATEN

#### 13. Opbrengsten zorgprestaties

De specificatie is als volgt:

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Opbrengsten zorgverzekeringswet	554.960	515.564
Beschikbaarheidsbijdrage zorg	109.674	116.045
Overige zorgprestaties	15.885	10.400
Totaal Opbrengsten zorgprestaties	<u>680.519</u>	<u>642.009</u>

#### Toelichting:

**Opbrengsten zorgverzekeringswet:** De opbrengsten zorgverzekeringswet bestaan uit omzet uit DBC-trajecten en add-on's voor medische specialistische zorg. De opbrengsten zijn gebaseerd op gedeclareerde omzet, nog te factureren omzet en mutatie onderhanden werk. Hierbij is rekening gehouden met bedragen voortkomend uit de CB regeling 2020 (aanvullingen tot de aanneemsom van € 17,6 mln., compensatie meerkosten blok 2 van € 10,5 mln. en € 6 mln. vergoeding variabele kosten voor productie > 80%), plafondoverschrijdingen en nuanceringen. De stijging in de opbrengsten zorgverzekeringswet ten opzichte van vorig jaar wordt voor een groot deel veroorzaakt door omstandigheden welke niet gerelateerd zijn aan de vergoedingen uit hoofde van de CB regeling 2020, maar door effecten uit voorgaande jaren en stijging dure- en wees-geneesmiddelen.

**Beschikbaarheidsbijdrage zorg:** De daling van de beschikbaarheidsbijdrage wordt met name veroorzaakt door een herverdeling van de BBAZ onder de 8 umc's als gevolg van de invoering van de Robijn systematiek. Onder de post Beschikbaarheidsbijdrage zorg is opgenomen gelden inzake de BBAZ ad € 101,7 miljoen (2019: € 108,9 miljoen) welke in 2019 werden verantwoord onder de Overige rijkssubsidies. De vergelijkende cijfers zijn hierop aangepast.

**Overige zorgprestaties:** De stijging in de overige zorgprestaties in 2020 komt voort uit onderlinge dienstverlening met andere zorginstellingen waaronder het VUmc.

#### 14. Subsidies

De specificatie is als volgt:

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Rijksbijdrage werkplaatsfunctie en medische faculteit van UMC's	184.065	174.471
Rijkssubsidies vanwege het Ministerie van VWS	75.270	65.473
Totaal Subsidies	<u>259.335</u>	<u>239.944</u>

#### Toelichting:

De toename in 2020 ten opzichte van 2019 komt voort uit hogere Rijksbijdrage en Rijkssubsidies als gevolg van loon- en prijs indexaties en mutatie in prestaties en als gevolg van de zorgbonus 2020 € 9,6 mln het geen ook volledig uitgekeerd aan personeel in loondienst en personeel niet in loondienst. De post overige rijkssubsidies is in 2020 komen te vervallen als gevolg van herrubricering. In 2019 werd hieronder de BBAZ (€ 108,9 miljoen) en de KIPZ subsidie (€ 4,7 miljoen) verantwoord. Deze posten zijn in 2020 verantwoord onder respectievelijk de beschikbaarheidsbijdrage zorg (opbrengsten zorgprestaties) en de Rijkssubsidies vanwege het Ministerie van VWS.

#### 15. Overige bedrijfsopbrengsten

De specificatie is als volgt:

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Overige dienstverlening	64.527	70.939
Overige opbrengsten	43.692	41.202
Totaal Overige bedrijfsopbrengsten	<u>108.219</u>	<u>112.141</u>

**Toelichting:**

De post overige dienstverlening is ultimo 2020 circa € 6,4 mln. lager dan ultimo 2019. Dit wordt vooral veroorzaakt door een afname in de facturatie van personele en materiële kosten in verband met effecten covid-19. De overige opbrengsten, voornamelijk bestaand uit de omzet van de poliklinische apotheek (2020: € 31,6 mln., 2019: € 30,1 mln.). Deze stijging wordt voornamelijk veroorzaakt door een toename van bepaalde thuis geleverde geneesmiddelen ten opzichte van vorig jaar. Er heeft een herrubricering in de post overige dienstverlening plaatsgevonden hierdoor is het vergelijkend cijfer aangepast met € 3,3 mln. Dit betreft een herrubricering van doorbelaste kosten voor projecten naar de algemene kosten.



**LASTEN****16. Personeelskosten***De specificatie is als volgt:*

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Lonen en salarissen	428.456	399.173
Sociale lasten	43.871	41.681
Pensioenpremies	60.987	57.953
Andere personeelskosten	<u>28.660</u>	<u>20.468</u>
	561.974	519.275
Personeel niet in loondienst	72.690	59.140
	<u>634.664</u>	<u>578.415</u>
Totaal Personeelskosten	<u>634.664</u>	<u>578.415</u>

**Toelichting:**

**Lonen en salarissen:** De stijging in lonen en salarissen is te verklaren door de stijging van de gemiddelde kosten per fte als gevolg van de verhoging van de salarisschalen per 1 augustus 2019 met 2,5% en per 1 augustus 2020 met 3,0%, een hogere personeelsbezetting en zorgbonus 2020 van € 8,5 mln. De personeelsbezetting ultimo 2020 in fulltime equivalenten (exclusief personeel niet in loondienst) met betrekking tot AMC enkelvoudig bedraagt 6.430 fte's (2019: 6.301 fte's). Het AMC heeft geen buitenlandse vestigingen waar personeelsleden werkzaam zijn (2019: idem).

*De specificatie is als volgt:*

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
	<b>FTE</b>	<b>FTE</b>
Medisch specialisten en artsen	1.052	1.058
Paramedici	1.378	1.361
Verpleegkundigen	1.306	1.256
Wetenschappers	408	367
Overig	<u>2.286</u>	<u>2.259</u>
Totaal personeel	6.430	6.301

**Sociale lasten:** De stijging van de sociale lasten is toe te schrijven aan de stijging van lonen en salarissen en een stijging van de premie percentages.

**Pensioenpremie:** De stijging van de pensioenen is toe te schrijven aan de stijging van lonen en salarissen en een stijging van de premie percentages.

**Andere personeelskosten:** In de andere personeelskosten is begrepen een bedrag van € 6,8 mln. (2019: € 2,7 mln.) voor dotaties aan personele voorzieningen en een bedrag van € 0,8 mln. (2019: €3,2 mln.) voor vrijval van personele voorzieningen. De stijging van de andere personeelskosten ten opzichte van 2019 wordt vooral veroorzaakt door een dotatie in 2020 voor de nieuwe voorziening generatieregeling € 4,8 mln.

**Personeel niet in loondienst:** De kosten personeel niet in loondienst zijn ten opzichte van 2019 gestegen door inhuur tijdelijk medisch personeel mede in verband met covid-19, zorgbonus 2020 van € 1,1 mln. en door lateralisatie van zorgactiviteiten vanuit het VUmc waarvoor de personeelskosten worden doorbelast.

**17. Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa***De specificatie is als volgt:*

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Afschrijvingen:		
- immateriële vaste activa	3.154	3.030
- materiële vaste activa	52.833	52.947
- vrijval investeringssubsidie materiële vaste activa a fonds perdu en garantieregeling kapitaallasten	- 6.492	- 6.492
	<u>49.495</u>	<u>49.485</u>
Totaal Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa	<u>49.495</u>	<u>49.485</u>

**Toelichting:**

In de afschrijvingen zijn begrepen de afschrijvingen inclusief desinvesteringen.

**18. Overige bedrijfskosten***De specificatie is als volgt:*

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Voedingsmiddelen en hotelmatige kosten	16.761	15.315
Algemene kosten	31.178	45.600
Patiënt- en bewonersgebonden kosten	222.423	225.971
Onderhoud en energiekosten:		
- Onderhoud	12.396	13.815
- Energiekosten gas	4.343	4.602
- Energiekosten stroom	1.114	1.016
- Energie transport en overig	<u>1.288</u>	<u>1.314</u>
	19.141	20.747
Huur en leasing	3.904	4.688
Dotaties voorziening groot onderhoud	20.410	33.800
	<u>313.817</u>	<u>346.121</u>
Totaal Overige bedrijfskosten	<u><u>313.817</u></u>	<u><u>346.121</u></u>

**Toelichting:**

**Algemene kosten:** De daling in 2020 komt grotendeels voort uit de vrijval van reserveringen inzake juridische geschillen. Er heeft een herrubricering in de post algemene kosten plaatsgevonden hierdoor is het vergelijkend cijfer aangepast met € 3,3 mln. Dit betreft een herrubricering van doorbelaste kosten voor projecten vanuit de overige dienstverlening.

**Onderhoud en energiekosten:** De onderhoud en energiekosten zijn lager dan vorig jaar als gevolg van besparingen en lager energieverbruik.

**Dotatie voorziening groot onderhoud:** de dotatie voorziening groot onderhoud is gebaseerd op het lange termijn onderhoudsplannen (LTOP) per ultimo 2020. De daling van de dotatie ten opzichte van vorig jaar komt doordat in 2019 een additionele dotatie is geweest als gevolg van herziening van het LTOP.

**19. Financiële baten en lasten***De specificatie is als volgt:*

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Rentebaten	627	244
Rentelasten	- 8.071	- 9.629
Resultaat deelnemingen	3.058	5.707
	<u>- 4.386</u>	<u>- 3.678</u>
Totaal Financiële baten en lasten	<u><u>- 4.386</u></u>	<u><u>- 3.678</u></u>

**Toelichting:**

**Rentebaten:** In de rentebaten is een bedrag begrepen van € 0,2 mln. (2019: € 0,2 mln.) inzake rente over leningen aan groepsmaatschappijen.

**Rentelasten:** De rentelasten zijn lager dan vorig jaar als gevolg van de herfinanciering in 2019 en de aflossingen van leningen in 2020.

**Resultaat deelnemingen:** In het resultaat deelnemingen is het resultaat over 2020 verwerkt, evenals de mutaties voortkomende uit de verwerking van de definitieve jaarrekeningen van de deelnemingen over 2019. De daling in het resultaat deelnemingen is voornamelijk het gevolg van de daling in het resultaat van de AMR B.V.

**ENKELVOUDIG OVERZICHT IMMATERIËLE VASTE ACTIVA EN MATERIËLE VASTE ACTIVA 2020**

	<b>Bedrijfs- gebouwen en terreinen</b>	<b>Machines en installaties</b>	<b>Andere vaste bedrijfs- middelen, technische en administratieve uitrusting</b>	<b>Materiële vaste bedrijfsactiva in uitvoering en vooruitbetalingen op materiële vaste activa</b>	<b>Niet aan het bedrijfsproces dienstbare materiële activa</b>	<b>Immateriële activa</b>	<b>Totaal</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
<b>Stand per 1 januari 2020</b>							
- aanschafwaarde	769.935	304.661	310.909	18.086	11	42.296	1.445.898
- cumulatieve herwaarderingen	- 5.988	- 24.149	-	-	-	-	- 30.137
- cumulatieve afschrijvingen	- 429.838	- 232.138	- 234.570	-	- 11	- 28.165	- 924.722
Boekwaarde per 31 december 2019	<u>334.109</u>	<u>48.374</u>	<u>76.339</u>	<u>18.086</u>	<u>-</u>	<u>14.131</u>	<u>491.039</u>
<b>Mutaties in het boekjaar</b>							
- investeringen	-	-	-	66.026	-	-	66.026
- activeringen	2.736	5.566	24.199	-	-	128	32.629
- herwaarderingen	-	-	-	-	-	-	-
- gereedmelding/overboeking	-	-	-	- 32.629	-	-	- 32.629
- afschrijvingen	- 29.401	- 5.407	- 17.176	-	-	- 3.132	- 55.116
- amortisaties	-	-	-	-	-	- 193	- 193
- desinvesteringen							
aanschafwaarde	-	-	- 20.086	-	-	- 438	- 20.524
cumulatieve herwaarderingen	-	-	-	-	-	-	-
cumulatieve afschrijvingen	-	-	19.237	-	-	416	19.653
per saldo	-	-	- 849	-	-	- 22	- 871
Mutaties in boekwaarde (per saldo)	<u>- 26.665</u>	<u>159</u>	<u>6.174</u>	<u>33.397</u>	<u>-</u>	<u>- 3.219</u>	<u>9.846</u>
<b>Stand per 31 december 2020</b>							
- aanschafwaarde	772.671	310.227	315.022	51.483	11	41.793	1.491.207
- cumulatieve herwaarderingen	- 5.988	- 24.149	-	-	-	-	- 30.137
- cumulatieve afschrijvingen	- 459.239	- 237.545	- 232.509	-	- 11	- 30.881	- 960.185
<b>Boekwaarde per 31 december 2020</b>	<u>307.444</u>	<u>48.533</u>	<u>82.513</u>	<u>51.483</u>	<u>-</u>	<u>10.912</u>	<u>500.885</u>

**ENKELVOUDIG MUTATIEOVERZICHT FINANCIËLE VASTE ACTIVA 2020**

	<b>Deelnemingen in groepsmaatschappijen</b>	<b>Langlopende vorderingen op groepsmaatschappijen</b>	<b>Overige vorderingen</b>	<b>Totaal</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Boekwaarde per 1 januari 2020	67.932	4.491	45.386	117.809
Kapitaalstortingen	133	-	-	133
Resultaat deelnemingen	3.058	-	-	3.058
Ontvangen dividend / terugbetaling agio	- 136	-	-	- 136
Acquisities van deelnemingen	-	-	-	-
Nieuwe/vervallen consolidaties	-	-	-	-
Verstrekke leningen	-	-	-	-
Aflossing leningen	-	- 140	-	- 140
(Terugname) waardeverminderingen	-	-	-	-
Amortisatie (dis)agio	-	-	- 7.441	- 7.441
Mutatie voorziening deelnemingen/leningen	145	-	-	145
Overige mutaties	-	-	-	-
Boekwaarde per 31 december 2020	<b>71.132</b>	<b>4.351</b>	<b>37.945</b>	<b>113.428</b>

## ENKELVOUDIG OVERZICHT LANGLOPENDE SCHULDEN 2020

Leninggever	Datum	Hoofdsom € 1.000	Totale looptijd Mnd	Soort lening	Restschuld	Nieuwe	Aflossing	Restschuld	Aflossings-	Aflossing	Gestelde
					31-dec-19 € 1.000	leningen in 2020 € 1.000	in 2020 € 1.000	31-dec-20 € 1.000	wijze	2021 € 1.000	zekerheden
BNG	1-6-2001	9.075	242 mnd	Vastrentend	908	-	454	454	Lineair	454	Geen
NWB	1-6-2001	9.075	242 mnd	Vastrentend	908	-	454	454	Lineair	454	Rijksgarantie
BNG	31-12-2019	28.750	11 jaar en 150 dgn	Lineair	28.750	-	2.500	26.250	Lineair	2.500	Geen
BNG	31-12-2019	9.583	11 jaar en 150 dgn	Lineair	9.583	-	833	8.750	Lineair	833	Geen
BNG	31-12-2019	9.583	11 jaar en 150 dgn	Lineair	9.583	-	833	8.750	Lineair	833	Geen
BNG	31-12-2019	9.782	11 jaar en 150 dgn	Lineair	9.782	-	753	9.029	Lineair	753	Geen
BNG	31-12-2019	2.498	8 jaar	Lineair	2.498	-	313	2.185	Lineair	313	Geen
BNG	31-12-2019	8.205	8 jaar	Lineair	8.205	-	1.026	7.179	Lineair	1.026	Geen
BNG	31-12-2019	4.924	8 jaar	Lineair	4.924	-	588	4.336	Lineair	588	Geen
BNG	31-12-2019	14.444	11 jaar en 150 dgn	Lineair	14.444	-	1.111	13.333	Lineair	1.111	Geen
BNG	31-12-2019	14.444	11 jaar en 150 dgn	Lineair	14.444	-	1.111	13.333	Lineair	1.111	Geen
NWB	31-12-2019	28.750	11 jaar	Lineair	28.750	-	2.500	26.250	Lineair	2.500	Geen
NWB	31-12-2019	28.750	11 jaar	Lineair	28.750	-	2.500	26.250	Lineair	2.500	Geen
NWB	31-12-2019	9.583	11 jaar	Lineair	9.583	-	833	8.750	Lineair	833	Geen
NWB	31-12-2019	9.782	11 jaar	Lineair	9.782	-	752	9.030	Lineair	752	Geen
NWB	31-12-2019	2.498	8 jaar	Lineair	2.498	-	313	2.185	Lineair	313	Geen
NWB	31-12-2019	8.205	8 jaar	Lineair	8.205	-	1.026	7.179	Lineair	1.026	Geen
NWB	31-12-2019	14.444	11 jaar	Lineair	14.443	-	1.111	13.332	Lineair	1.111	Geen
<b>Totaal</b>					<b>206.042</b>	<b>-</b>	<b>19.011</b>	<b>187.031</b>		<b>19.011</b>	

	<b>Restschuld 31-dec-19 € 1.000</b>	<b>Restschuld 31-dec-20 € 1.000</b>
Kortlopend deel langlopende leningen (12)	19.011	19.011
Langlopende schulden (11)	187.031	168.020
Schulden aan groepsmaatschappijen (12)	-	-
	<u>206.042</u>	<u>187.031</u>

### 7.2.6 Gebeurtenissen na balansdatum 2020

Er hebben na balansdatum geen materiele gebeurtenissen plaatsgevonden die noodzaken tot een aanpassing van de jaarrekening per 31 december 2020.

### 7.2.7 Covid-19 in 2021

De covid-19 impact op onze organisatie en financiën loopt vanuit 2020 door naar 2021. Begin 2021 is het covid-19 dossier wel complexer geworden door met name mutaties van het virus. Deze mutaties zorgen bijvoorbeeld voor een groter aantal besmettingen zoals we kunnen zien in onder andere het Verenigd Koninkrijk en Zuid-Afrika. Anticiperend op deze ontwikkelingen zijn begin 2021 overheidsmaatregelen ten opzichte van 2020 verder aangescherpt worden, door onder andere het invoeren van een avondklok en het verder afbouwen van bezoeken. Nader onderzoek naar de impact van de nieuwe mutaties op patiënten en de beschikbare vaccins is momenteel nog in volle gang.

Wij verwachten dat de contractuele afspraken op financieel gebied, zoals de CB-regeling, voor 2021 afdoende zijn om de financiële continuïteit te waarborgen. We dienen echter scherp de ontwikkelingen, zoals mutaties van het virus en het tempo en de effectiviteit van vaccineren, te blijven monitoren omdat deze impact kunnen hebben op patiënten, medewerkers, bedrijfsvoering en financiën.

### 7.2.8 Resultaatbestemming

Het resultaat wordt verdeeld volgens de resultaatverdeling in paragraaf 7.2.2.

### 7.2.9 Vaststelling en goedkeuring van de jaarrekening 2020

De jaarrekening 2020 is door de Raad van Bestuur vastgesteld in de vergadering van 4 mei 2021 en goedgekeurd door de Raad van Toezicht in de vergadering van 27 mei 2021.

#### Raad van Bestuur AMC

Prof. dr. J.A. Romijn - voorzitter / decaan	
Prof. dr. C.H. Polman - vicevoorzitter	
Drs. G.J.M. van den Maagdenberg - lid	
Prof. dr. M.H.H. Kramer - lid	
Dr. C.J. Kruijthof - lid	

**Raad van Toezicht AMC**

Drs. W.J. Kuijken - voorzitter	
Drs. P.S. Overmars – vicevoorzitter	
Mr. A.J.M. Nijboer - lid	
Drs. W. F. de Mooij - lid	
Prof. dr. A.L. Bredenoord	
Prof. dr. J. Bussemaker	
Prof. dr. P.A.B.M. Smits (per 1 maart 2021)	



## **Overige gegevens**

### **8.1 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant**

De controleverklaring wordt separaat toegevoegd.













## Nadere informatie

### 9.1 Verantwoording rijksbijdragen werkplaatsfunctie 2020

De verantwoording besteding Rijksbijdrage Werkplaatsfunctie 2020 is opgesteld aan de hand van het "Cap Gemini model" waarover met het ministerie van OCW is afgesproken dat het voor de verantwoording gebruikt kan worden.

Het model is eind 2017 geëvalueerd. Er hebben naar aanleiding hiervan marginale aanpassingen plaats gevonden, welke zijn afgestemd binnen de NFU en de VSNU. Het ministerie van OCW is hierover geïnformeerd. Het Amsterdam UMC, Locatie AMC heeft het afgesproken model conform toegepast.

RIJKSBIJDRAGE WERKPLAATSFUNCTIE CAP GEMINI MODEL		Grondslag	% WPF	WPF	Aandeel van huidige Werkplaats budget
<b>Kosten gebouwen en terreinen</b>					
	Genormeerde rente en afschrijvingen of DHAZ (Bron: OCW)	60.625	25%	15.156	14,5%
	Overige gebouwgebonden kosten	50.552	25%	12.638	12,1%
	Dotatie voorziening Groot onderhoud		25%	-	
	Indirecte kosten (20% van directe kosten)	10.110	25%	2.528	2,4%
		<b>121.288</b>	<b>25%</b>	<b>30.322</b>	<b>28,9%</b>
<b>Kosten medische en overige inventaris</b>					
	Afschrijvingen	20.349	25%	5.087	4,9%
	Kosten van kapitaal	1.017	25%	254	0,2%
	Huur, Lease	473	25%	118	0,1%
	Verbruik, onderhoud en reparatie	16.681	25%	4.170	4,0%
	Indirecte kosten (20% van directe kosten)	3.431	25%	858	0,8%
		<b>41.952</b>	<b>25%</b>	<b>10.488</b>	<b>10,0%</b>
<b>Kosten personeel</b>					
<b>Medische specialisten &amp; ondersteuning</b>					
	Salaris medisch specialisten	48.453	40%	19.381	18,5%
	Functiegebonden kosten med. Specialisten	1.290	40%	516	0,5%
	Salaris niet-wetenschappelijk personeel tbv med. Specialisten	9.949	20%	1.990	1,9%
	Indirecte kosten (20% van directe kosten)	11.938	20%	2.388	2,3%
<b>Overige wetenschappelijke staf &amp; ondersteuning</b>					
	Salaris wetenschappelijke staf	53.481	20%	10.696	10,2%
	Salaris niet-wetenschappelijk personeel tbv wetensch. Staf	21.392	20%	4.278	4,1%
	Indirecte kosten (20% van directe kosten)	14.975	20%	2.995	2,9%
		<b>161.478</b>		<b>42.243</b>	<b>40,3%</b>
<b>Totale vertragskosten</b>					
		223.366	10%	22.337	
	waarvan intern	220.243		19.214	
	waarvan extern (affiliatie)	3.123		3.123	
		<b>223.366</b>		<b>22.337</b>	<b>21,3%</b>
	Affiliatie			-	
	Affiliatie vergoedingen	2.839			
	Indirecte kosten (10% van directe kosten)	284			
		3.123	100%		
<b>Overige kosten</b>					
	Wachtgeld	3.205	100%	3.205	3,1%
<b>Totaal berekend AMC 2020</b>					
				<b>108.595</b>	<b>103,6%</b>
<b>Rijksbijdrage werkplaatsfunctie 2020 (Bron: OCW)- bedragen in k€.</b>					
				<b>104.855</b>	
<b>Verschil</b>				<b>3.740</b>	<b>3,6%</b>

**9.2 Compensatie gederfde inkomsten en parkeren 2020**

	Opbrengst 2019	Normatieve terugval	Normatieve doorlopende kosten	Generieke percentage voor O&O correctie- indien van toepassing	Compensatie
€	(A)	(B)	(C)	(D)	A x B x C X (D)
Parkeren	1.863.970	30%	86%	95%	456.859
Restaurants	275.000	40%	86%	95%	89.870
<b>Totaal</b>					<b>546.729</b>



**AMC en VUmc werken  
samen in Amsterdam UMC**

**AMC**  
Meibergdreef 9  
1105 AZ Amsterdam

Postbus 22660  
1100 DD Amsterdam

T +31(0)20 566 9111  
[www.amc.nl](http://www.amc.nl)