

# Jaarverslaglegging 2020 Amsterdam UMC, locatie VUmc

# Inhoud

---

Bestuursverslag Amsterdam UMC 2020, locatie VUmc.....	3 t/m 68
Jaarrekening Amsterdam UMC 2020, locatie VUmc.....	69 t /m 130
Overige gegevens Amsterdam UMC 2020, locatie VUmc.....	131 t/m 138
Nadere informatie Amsterdam UMC 2020, locatie VUmc.....	139 t/m 144

Stichting VUmc



Jaarverslag  
2020

## Leeswijzer

Dit jaarverslag van VUmc is een afgeleide van het gezamenlijke verslag van beide locaties van Amsterdam UMC: AMC en Stichting VUmc. Sinds 7 juni 2018 zijn AMC en VUmc bestuurlijk gefuseerd. Vanaf dat moment bestaan de raden van bestuur en de raden van toezicht van beide organisaties uit de zelfde personen (personele unie) en worden de beide ziekenhuizen door dezelfde personen aangestuurd. Aangezien de activiteiten van de beide organisaties dusdanig samenhangen is gekozen voor één gezamenlijk jaarverslag. Specifieke informatie van locatie AMC is weggelaten. AMC en VUmc zijn nog steeds juridisch en economisch zelfstandige

organisaties, waarin economische beslissingen apart worden genomen en er aparte begrotingen en jaarrekeningen worden gemaakt.

Het jaarverslag begint met een voorwoord van de raden van bestuur, gevolgd door het verslag van de raden van toezicht. Hoofdstuk 1 beschrijft het profiel van de organisaties. In hoofdstuk 2 wordt een toelichting gegeven op het bestuur, toezicht en advies- en medezeggenschapsorganen. Hoofdstuk 3 blikt terug op geleverde inspanningen en prestaties uit 2020. De bedrijfsvoering wordt beschreven in hoofdstuk 4 en de vooruitblik 2022 treft u aan in hoofdstuk 5.

# Inhoud

Voorwoord Raad van bestuur	6
Verlag Raad van toezicht	9
1. Profiel van beide organisatie	13
2. Bestuur, toezicht en advies- en medezeggenschapsorganen	19
2.1 Bestuur en toezicht	19
2.2 Advies- en medezeggenschap	19
3. Beleid, inspanningen en prestaties	25
3.1 Zorg	25
3.2 Onderzoek	29
3.3 Onderwijs & opleiden	35
4. Bedrijfsvoering	39
4.1 HR	39
4.2 Financiën	40
4.3 ICT	41
4.4 Privacybescherming & Informatiebeveiliging	42
4.5 Risicobeheersing	43
4.6 Communicatie	44
4.7 Huisvesting & techniek	45
4.8 Services/facilitair	47
4.9 Duurzaamheid	49
5. Vooruitblik 2021	51
6. Bijlagen	57
Bijlage 1 - Organisationschema per heden VUmc	57
Bijlage 2 - Holdingstructuur Stichting VUmc per 31 december 2020	58
Bijlage 3 - Raad van bestuur	59
Bijlage 4 - Raad van toezicht	61
Bijlage 5 - KPI's 2020 – 2019 valorisatie	66
Afkortingslijst	67

# Voorwoord raad van bestuur

## Covid-19

We kijken terug op een bewogen jaar waarin Amsterdam UMC zich tijdens de covid-19-crisis heeft bewezen: Met elkaar hebben we deze pandemie het hoofd geboden. We bundelden de krachten met onze partners en namen onze coördinerende verantwoordelijkheid. We zijn trots op de kracht, saamhorigheid en verbinding die we lieten zien! Op meerdere plekken in dit bestuursverslag besteden we aandacht aan de uitdagingen, maar ook kansen die covid-19 heeft gecreëerd voor Amsterdam UMC.

## Amsterdam UMC

In 2020 hebben we Amsterdam UMC verder vormgegeven. Voor bijna alle afdelingen is nu één afdelingshoofd benoemd voor beide locaties (AMC en VUmc). Dit zelfde geldt voor de directeurs van de stafdiensten. In 2021 volgen de laatste afdelingen en diensten.

Na de eerste 'wave' (lateralisatie; verschuiving van zorg tussen locatie AMC en locatie VUmc) in 2018 vond in 2020 de tweede 'wave' plaats. Het zorgpad Slokdarm-Maagoncologie is van Meibergdreef overgegaan naar de De Boelelaan. Dit betreft de eerste lateralisatie van een volledig zorgpad. Andersom, van locatie VUmc naar locatie AMC, zijn de benigne gynaecologie, nefrologie en klinische reumatologie verhuisd. Ook zijn in het verslagjaar, in samenwerking met onze universiteiten UvA en VU, de voorbereidingen getroffen voor een juridische fusie tussen de instellingen AMC en VUmc. Een beoogde fusiedatum is vastgesteld en intern is in twee fases onderzocht wat de implicaties zijn van de juridische fusie op zorg, onderzoek, onderwijs & opleidingen de bedrijfsvoering. Vooralsnog zijn geen belemmeringen geconstateerd die een juridische fusie in de weg staat. Dit project krijgt in 2021 zijn vervolg.

## Kerntaken

Ook gedurende het afgelopen jaar heeft Amsterdam UMC goed gepresteerd in alle kerntaken. Op zowel het gebied van zorg, als onderzoek, als onderwijs & opleiding hebben we gedurende dit covid-jaar laten zien waar we goed in zijn. De zorg voor covid-19 patiënten stelde de flexibiliteit van de organisatie op de proef en dankzij de inzet van velen hebben we de ziekste patiënten op kunnen vangen. Met de regio zijn afspraken gemaakt om de covid-patiënten zo evenwichtig mogelijk te spreiden, om zo de zorg voor patiënten die geen covid hadden, maar wel tertiaire zorg nodig hadden, zoveel mogelijk door te laten.

De uitdagingen waar we voor stonden aan het begin van de covid-pandemie zijn omgebogen in kansen. Zo werd op het gebied van onderzoek een Amsterdam UMC covid-19 Biobank opgezet. Er lopen nu meer dan 30 verschillende onderzoeksprojecten die gebruik maken van de Amsterdam UMC covid-19 Biobank.

Qua onderwijs & opleiding is op een goede en snelle manier overgeschakeld naar digitaal onderwijs, zodat zo min mogelijk vertraging werd opgelopen. Hierbij is altijd de kwaliteit van het onderwijs geborgd gebleven. In de komende hoofdstukken van dit bestuursverslag wordt op elk van de kerntaken nader ingegaan.

## Strategie

We waren bezig met de ontwikkeling van een meerjarenstrategie voor Amsterdam UMC toen de covid-pandemie toesloeg. Op dat moment was het nodig een pas op de plaats te maken. De focus werd verlegd van een meerjarenstrategie naar een éénjarige strategie voor Amsterdam UMC. Op die manier kan meer focus worden aangebracht in de ambities en kan flexibel en

adequaat worden ingespeeld op veranderende omstandigheden. In hoofdstuk 2 gaan wij nader in op de strategie voor Amsterdam UMC.

### Tot slot

“Wij zijn Amsterdam UMC” – dat wil zeggen alle medewerkers en vrijwilligers van Amsterdam UMC. Want dankzij ieder van hen leveren we

dagelijks patiëntenzorg, onderzoek, onderwijs en opleiding om trots op te zijn. De raad van bestuur is trots op een ieder die hieraan heeft bijgedragen en spreken grote waardering uit voor de inzet die daarvoor is geleverd.

Amsterdam, mei 2021



Prof. dr. C.H. (Chris) Polman, voorzitter en decaan

Prof. dr. J.A. (Hans) Romijn, internist, vicevoorzitter

Prof. dr. M.H.H. (Mark) Kramer, internist, lid raad van bestuur

Dr. C.J. (Karen) Kruijthof, lid raad van bestuur

Drs. G.J.M. (Frida) van den Maagdenberg, lid raad van bestuur





# Verlag raad van toezicht

De terugblik op het jaar 2020 geeft ons, de raad van toezicht van VUmc, een gemengd beeld van bezorgdheid en trots. Bezorgdheid omdat de covid-19 pandemie maakte dat de hele maatschappij, in het bijzonder de gezondheidszorg, onder grote druk kwam te staan en nog steeds staat. Trots omdat Amsterdam UMC in alle academische kerntaken verantwoordelijkheid heeft genomen, veerkracht heeft getoond en sterker is geworden.

Amsterdam UMC heeft in de regio de regierol genomen die een umc past. Er zijn goede afspraken gemaakt over een evenwichtige verdeling van covid-patiënten over de ziekenhuizen in de regio. Dit principe van 'fair share' voor de patiëntenzorg in de kliniek en op de IC's werkte goed en geeft vertrouwen voor verdere samenwerking in de toekomst. De raad van toezicht is ervan overtuigd dat twee aparte umc's in de regio dit nooit hadden kunnen realiseren. De voordelen van de intensieve samenwerking door de bestuurlijke fusie zijn in- en extern duidelijk geworden.

Ook op het gebied van wetenschappelijk onderzoek heeft Amsterdam UMC zich laten gelden. Razendsnel, en toch zorgvuldig is een record aantal onderzoeken gestart rond covid-19. De resultaten hadden soms wereldwijd impact op een betere behandeling van patiënten met deze nieuwe infectieziekte. Promoties gingen door, maar nu online. Ook onderwijs werd in korte tijd omgebouwd naar een online-vorm waar dat mogelijk was zodat geen of weinig vertraging is

opgelopen, zonder concessies te doen aan de kwaliteit. In de beide umc-locaties is heel hard gewerkt, maar ook thuis is met onverminderde energie doorgewerkt, soms in combinatie met thuisonderwijs voor de kinderen en creatief omgaan met ruimte. Intussen werden afspraken gemaakt met zorgverzekeraars om alle onvoorziene extra kosten te dekken en voor het veranderde zorgpalet financiële zekerheid te krijgen. Amsterdam UMC sluit

zowel voor de locatie AMC als die voor VUmc het jaar opnieuw af als een financieel gezonde organisatie.

De raad van toezicht is onder de indruk van de getoonde veerkracht binnen alle kerntaken en de bedrijfsvoering en spreekt graag grote waardering uit voor het bestuur en alle medewerkers van Amsterdam UMC, waar ze ook hun werk hebben uitgevoerd in 2020.

Trots omdat Amsterdam UMC in alle academische kerntaken verantwoordelijkheid heeft genomen.

## Samenstelling raad van toezicht

In 2020 heeft de raad van toezicht afscheid genomen van drs. Jacqueline Rijdsdijk. Zij is per 1 januari 2020 opgevolgd door drs. Willy de Mooij, die ook haar plaats in de Audit- en Huisvestingscommissie heeft overgenomen. Mr. Anita Nijboer heeft de rol van voorzitter van de Remuneratie- en Benoemingsadviescommissie van drs. Jacqueline Rijdsdijk overgenomen. Per 1 mei 2020 heeft prof.dr. Pauline Meurs afscheid genomen na tien jaar lid van de raad van toezicht te zijn geweest. Als haar opvolger is prof.dr. Annelien Bredenoord benoemd, die tevens deel uitmaakt van de commissie

Kerntaken, Kwaliteit en Veiligheid. Op 1 november heeft ook vicevoorzitter prof.dr. Steven Lamberts afscheid genomen. Hij is opgevolgd door prof.dr. Jet Bussemaker, die zijn plaats heeft overgenomen in de commissie Kerntaken, Kwaliteit en Veiligheid. De rol van vicevoorzitter is overgenomen door drs. Willem Geerlings.

### Vergaderingen raad van toezicht en commissies met de raden van bestuur

Vanwege covid-19 zijn alleen de vergaderingen van de commissies tot aan de pandemie op locatie geweest. De overige vergaderingen zijn aanvankelijk telefonisch gegaan en daarna allemaal via Microsoft Teams. In 2020 hebben vier reguliere vergaderingen plaats gevonden met de gehele raad van toezicht en raad van bestuur, in maart, mei, september en december. Tevens is in november een extra vergadering belegd met als thema de voorbereidingen voor de juridische fusie. De commissie Kerntaken, Kwaliteit en Veiligheid is vier keer bijeengekomen, conform planning. De Audit- en Huisvestingscommissie heeft vier reguliere vergaderingen gehad en heeft in november een keer extra vergaderd om verdieping aan te brengen in het onderwerp huisvesting. De Remuneratie- en Benoemingsadviescommissie heeft twee reguliere vergaderingen gehad, waarbij naast remuneratie en nominatie ook andere HR onderwerpen werden besproken.

### Genomen besluiten in 2020

De raad van toezicht heeft, conform reglement, in 2020 enkele besluiten van de raad van bestuur goedgekeurd:

- Audit rapport m.b.t. onkostendeclaratie RvB AMC en VUmc 2019.

- WNT-klasse V voor AMC en VUmc.
- De jaarverantwoording over 2019 (jaarrekening en bestuursverslag).
- Goedkeuring van de begroting.
- De streefdatum voor de juridische fusie tussen AMC en VUmc.

### Toezicht op strategie

Op 5 en 6 februari 2020 zijn ongeveer 200 Amsterdam UMC-medewerkers in Noordwijkerhout bijeen geweest in een grote, tweedaagse strategiebijeenkomst. Het was een van de laatste grote bijeenkomsten, in een tijd dat 'corona' en 'covid-19' nog iets van alleen China was en ver weg leek. De leden van de raad van toezicht zijn, verspreid over de dagdelen, aanwezig geweest en hebben geparticipeerd in de verschillende programmaonderdelen. Vrij snel daarna overheerste de coronacrisis alle agenda's en kwam het strategietraject op een laag pitje te staan. Inmiddels is het proces om te komen tot een nieuwe strategie voor Amsterdam UMC weer opgepakt, zij het in een aangepaste vorm. De raad van toezicht is steeds in goed overleg geweest over de koers voor zowel de strategie, als het – aangepaste – proces om tot een strategie te komen. De verwachting is dat in de zomer een product gereed is waarin de strategie op een aansprekende manier kan worden uitgedragen.

### Toezicht op financiën en risicomanagement

De Audit- en Huisvestingscommissie bespreekt in haar vergaderingen de kwartaalrapportage en bereidt inhoudelijk de begroting en de jaarrekening voor, zodat de voltallige raad van toezicht deze kan behandelen en goedkeuren. De accountant is bij alle vergaderingen van de

Audit- en Huisvestingscommissie aanwezig. Op deze wijze is zowel transparantie als extra alertheid ingebouwd met betrekking tot de financiële gezondheid van de organisatie als het voldoen aan wet- en regelgeving.

De Audit- en Huisvestingscommissie monitort tevens consequent de wijze waarop risico's op het gebied van ICT (o.a. cybersecurity), huisvesting en onderhoud worden geïdentificeerd en geïndirecteerd.

### Toezicht op kwaliteit en veiligheid

Toezicht op kwaliteit en veiligheid is primair belegd bij de commissie Kerntaken, Kwaliteit en Veiligheid. Alle drie de kerntaken komen elke vergadering op de agenda, waarbij zowel aandachtspunten, risico's als successen worden besproken. De commissie beperkt zich niet tot rapportages, maar bespreekt waar nodig ook individuele casuïstiek die van invloed kan zijn op de kwaliteit en veiligheid van Amsterdam UMC en hoe hiermee om te gaan.

De Remuneratie- en Benoemingsadviescommissie bewaakt de continuïteit en de kwaliteit van de bezetting van raden van bestuur en raden van toezicht en adviseert hierin de raad van toezicht. Daarnaast is HR in brede zin een

structureel onderwerp van bespreking in deze commissie teneinde toe te zien op de kwaliteit en de kwantiteit van de personeelsbezetting.

### Toezicht algemeen

De commissies bespreken de betreffende onderwerpen met diepgang en bereiden zodoende de algemene vergadering van de raad van toezicht voor en adviseren daarover. De raad van toezicht is het gremium dat overall toezicht houdt, als klankbord dient en goedkeuring verleent aan besluiten die dat conform wet- en regelgeving vereisen. De raad van toezicht bewaakt tevens op welke wijze de signatuur van beide organisaties terugkomt in de uitvoering van de kerntaken. De jaarlijkse gesprekken van duo's van raad van toezichtsleden met tientallen individuele medewerkers in de organisatie en met de voorzitters van de advies- en medezeggenschapscommissies zijn een waardevolle toevoeging om de toezichthoudende rol waar te kunnen maken. Op deze wijze beoogt de raad van toezicht balans aan te brengen tussen aandacht voor de werkelijkheid en de praktijk en aandacht voor systemen, regels en codes en een breder beeld te krijgen wat er binnen de organisatie leeft.

### Raad van toezicht anno 2020

Raad van toezicht van links naar rechts:

- Drs. W.J. (Wim) Kujiken - voorzitter
- Prof.dr. A.L. (Annelien) Bredenoord
- Prof.dr. M. (Jet) Bussemaker
- Drs. W. (Willem) Geerlings - lid
- Drs. W.F. (Willy) de Mooij - lid
- Mr. A.J.M. (Anita) Nijboer - lid
- Drs. P.S. (Piero) Overmars - lid





# 1. Profiel van de organisatie



## Signatuur

Stichting VUmc gaat uit van de Vereniging, die, voortbouwend op haar christelijke oorsprong, ten doel heeft om bij te dragen aan een betere wereld, een wereld waarin rechtvaardigheid, medemenselijkheid, en verantwoordelijkheid voor elkaar en voor de wereld centraal staan. De Stichting laat zich hierdoor inspireren bij de inrichting van haar opleidingen, onderwijs, onderzoek en zorg. Binnen de Stichting en de samenwerkingsverbanden waarin zij deelneemt, uit zich dit in het elkaar aanspreken op en stimuleren tot ambitie, zorgvuldigheid en betrokkenheid. Zij onderkent en waardeert de rol die levensbeschouwing en zingeving hierbij spelen.

Kernwaarden van Amsterdam UMC zijn zorgzaam, initiatiefrijk en nieuwsgierig (ZIN). Kernkwaliteiten van Amsterdam UMC zijn: samenwerken, persoonlijk, innovatief, toonaangevend en selectief (SPITS). Vanuit deze waarden en kwaliteiten is de visie en strategie vormgegeven en worden kerntaken ingevuld.

## Visie

Samen ontdekken wij de zorg van morgen. Al bijna vierhonderd jaar lang bouwen we elke dag voort op onze kennis. Jaar in jaar uit vormen we jong talent en ervaren collega's. We bundelen onze talenten en we verzamelen en wisselen data uit om steeds beter te worden. Dat doen we samen: dokter en patiënt, een mentorgroepje studenten, de ziekenhuizen in de regio, de umc's, onze twee universiteiten, de Amsterdamse regio en onderzoekers van over de hele wereld.

We zijn altijd gericht op het verdiepen, verbreden en verspreiden van onze kennis. Kennis is de onverwoestbare basis van onze zorg en ons onderwijs. We leiden mensen op en met elkaar ontdekken we wat het menselijk lichaam verbergt. Amsterdam is onze werkplaats, de stad van zoveel verschillende inwoners, de stad waar we veel van leren en waar we zoveel mogelijk aan teruggeven.

Vanuit deze stad verleggen we onze grenzen. Wij willen dat met onze kennis en onze zorgzaamheid de gezondheid in de wereld aantoonbaar verbetert. Dat doen we door onze kennis nog beter toe te passen, over te dragen, te delen, uit te bouwen en te ontsluiten voor andere zorgverleners en voor de samenleving. Daarmee leveren wij onze bijdrage aan het voorkomen van ziekte en kunnen wij het behandelen van



ziektes verder verbeteren. Wij zijn Amsterdam UMC, de laatste toevlucht voor mensen die noodgedwongen patiënt zijn geworden.

## Strategie

Het opstellen van een nieuwe strategie voor Amsterdam UMC heeft plaatsgevonden in een omgeving die sterk aan het veranderen is en waar het accent steeds meer op samenwerking in de regio is komen te liggen. Amsterdam UMC heeft de partners nodig om de best mogelijke zorg te kunnen blijven verlenen, optimaal onderzoek te kunnen doen en nieuwe zorgprofessionals op te leiden. Binnen onze strategie speelt daarom onze rol in de regio, Nederland en ook de verbinding met de wereld een belangrijke rol.

De Metropool Amsterdam is onze 'werkplaats'. Vanuit hier verleggen we onze grenzen en zetten wij ons in voor een aantoonbare verbetering van de gezondheid in de wereld. Op basis van onze strategie willen we extra investeren in ons netwerk van partners binnen al onze kerntaken. Zoals bijvoorbeeld de samenwerking met gemeente Amsterdam bij het ontwikkelen en evalueren van preventieprogramma's. Daarnaast staat het versterken van de band met onze twee universiteiten VU en UvA centraal, bijvoorbeeld op het gebied van Artificial Intelligence. Het investeren in een betere infrastructuur voor gezondheidsdata is een belangrijke voorwaarde om onze samenwerking en ambities waar te kunnen maken.

Amsterdam UMC zat midden in de voorbereidingen voor een meerjarenstrategie toen de covid-19 pandemie toesloeg. Dat betekende een noodgedwongen pas op de plaats. Ver vooruit kijken is in deze tijd van onzekerheid niet mogelijk. Daarom is gekozen om de acties die nodig zijn om onze strategie uit te voeren voor één jaar vast te leggen in plaats van vijf jaar. Zo kan meer focus worden gebracht in onze ambities, wetend dat we met begrensde middelen en capaciteit, flexibel en adequaat moeten inspelen op veranderende omstandigheden.

Voor 2021 zijn drie strategische focuspunten gekozen:

1. Wij zijn Amsterdam UMC: we werken vanuit onze kracht als één Amsterdam UMC. Samen ontdekken we de zorg van morgen en zijn daarbij zorgzaam voor en vrolijk met elkaar;
2. Digitaal tenzij: we zetten in op een versnelde digitale transitie binnen alle kerntaken. Dit omvat digitalisering in de breedste zin van het woord, zoals het verbeteren van de digitale infrastructuur, het 'muurloos' beschikbaar maken van data, de introductie van digitale werk- en onderwijsvormen en het verder realiseren van kennisbundeling op gebied van research in één platform;



3. Portfoliokeuzes in de zorg: we hebben te maken met begrensde capaciteit en middelen. We moeten selectief zijn in wat we binnen onze muren kunnen en willen waarmaken. De focus moet liggen op zorg die aantoonbaar zinnig en gepast is en op zorg die alleen in Amsterdam UMC kan plaatsvinden. Door onze samenwerkingen met onze partners zorgen we ervoor dat we onze patiënten steeds optimale zorg aanbieden.



## Organisatiestructuur

In het kader van de bestuurlijke fusie (7 juni 2018) is de divisiestructuur aan beide zijden van de Amstel geharmoniseerd, met een Amstel overstijgend divisiebestuur, bestaande uit een divisievoorzitter een plaatsvervangend divisievoorzitter, een directeurbedrijfsvoering en – voor enkele divisies – een verpleegkundig directeur.

Een overzicht van de organisatiestructuur per 1 april 2021, inclusief de stafdiensten en onderzoeksinstituten, is opgenomen in de bijlagen (bijlage 1).

Naast deelnemingen is een aantal stichtingen nauw verbonden aan VUmc, zoals het VUmc fonds. Voor een beschrijving en de eigendomsverhoudingen wordt verwezen naar hoofdstuk 7.1.4 in de jaarrekening. VUmc kent 'VUmc Holding', waarin alle participaties van ZBC's tot parkeerbedrijf zijn ondergebracht (bijlage 2).

## Kernactiviteiten

De kerntaken van Amsterdam UMC zijn patiëntenzorg, wetenschappelijk onderwijs & opleidingen en wetenschappelijk onderzoek, inclusief valorisatie. Deze taken hebben gemeen dat het vergaren en uitdragen van kennis over en bevordering van gezondheid centraal staat.

### *Patiëntenzorg*

Als universitair medisch centrum verleent VUmc binnen Amsterdam UMC primair hooggespecialiseerde complexe patiëntenzorg. Dit is zorg voor patiënten die een zeldzame aandoening hebben of die een zeer gespecialiseerde behandeling nodig hebben. Dat vereist samenwerking in de regio om de juiste zorg op de juiste plek te kunnen bieden en toegankelijkheid voor alle patiënten te kunnen realiseren.

### **Onderwijs en Opleidingen**

Amsterdam UMC wil een leidende en coördinerende rol spelen in zorgopleidingen in de regio en studenten state-of-the-art onderwijs bieden. In Amsterdam UMC zijn de verschillende opleidingen, de onderwijsondersteuning en het medisch-onderwijskundig onderzoek ondergebracht in twee Instituten voor Onderwijs en Opleiden (IOO), die op veel gebieden samenwerken, met behoud van de eigen, aparte facultaire identiteit vanuit de relatie met de universiteit van Amsterdam en met de Vrije Universiteit. Er blijven dan ook twee aparte studies geneeskunde binnen Amsterdam UMC.

### **Wetenschappelijk Onderzoek**

Amsterdam UMC doet vooraanstaand wetenschappelijk onderzoek. Wetenschappelijk baanbrekend onderzoek met maatschappelijke impact vormt de basis voor verdere verbetering van de patiëntenzorg binnen én buiten de eigen muren. De onderzoeksactiviteiten zijn geconcentreerd in acht onderzoeksinstituten. Een overzicht van deze instituten en hun activiteiten is te vinden op [www.amsterdamresearch.org](http://www.amsterdamresearch.org).

### **Samenwerkingsrelaties**

Amsterdam UMC onderhoudt in het licht van zijn kerntaken (patiëntenzorg, onderzoek, onderwijs en opleiden) en omvang een grote hoeveelheid contacten met vele belanghebbenden, zowel op regionaal als landelijk niveau alsook internationaal.

Amsterdam UMC heeft de perifere partners nodig om de best mogelijke zorg te kunnen blijven verlenen, optimaal onderzoek te kunnen doen en nieuwe zorgprofessionals op te leiden. In 2020 is daarom door Amsterdam UMC actief verdere samenwerking gezocht met zorgorganisaties in de regio. Het concrete resultaat is dat steeds meer zorg die niet noodzakelijk in Amsterdam UMC uitgevoerd hoeft te worden, verplaatst is naar ziekenhuizen zoals Ziekenhuis Amstelland, Flevoziekenhuis en Zaans Medisch Centrum.

In de samenwerking met Ziekenhuis Amstelland zijn forse stappen gezet met het herschikken van de zorg voor SEH-patiënten en voor patiënten met een acute stroke (beroerte) naar Ziekenhuis Amstelland. Een dergelijke relatie bestaat ook met het Flevoziekenhuis waarmee vanuit locatie AMC al sprake is van een jarenlange en succesvolle samenwerking. Dit kan als model dienen voor andere samenwerkingen.

Een belangrijke katalysator voor deze ontwikkelingen in de regio is een beleidsbrief van het ministerie van VWS geweest en waarin VWS haar visie op de rol van UMC's in de regio voor de komende jaren heeft uiteengezet. Leidend principe daarin is om 'de juiste zorg op de juiste plaats' te realiseren, waarbij samenwerking tussen zorgpartijen in de regio een vereiste is. Deze visie verschaft Amsterdam UMC de mogelijkheid om zich verdergaand te concentreren op hoogcomplexere en tertiaire patiëntenzorg en toegang te krijgen tot meer data voor onderzoek. Deze bewegingen worden ondersteund door de zorgverzekeraars.



### **Patiënten en verwijzers**

Amsterdam UMC hecht veel waarde aan de relatie met (vertegenwoordigers van) patiënten en verwijzers en onderhoudt regelmatig contact met de huisartsen en medisch specialisten in de eigen verzorgingsregio (Noord-Holland Noord, Kennemerland en Amstel- en Meerlanden). Daarnaast is er over het thema samenwerkingen regelmatig overleg met de cliëntenraden.

### **Overheid**

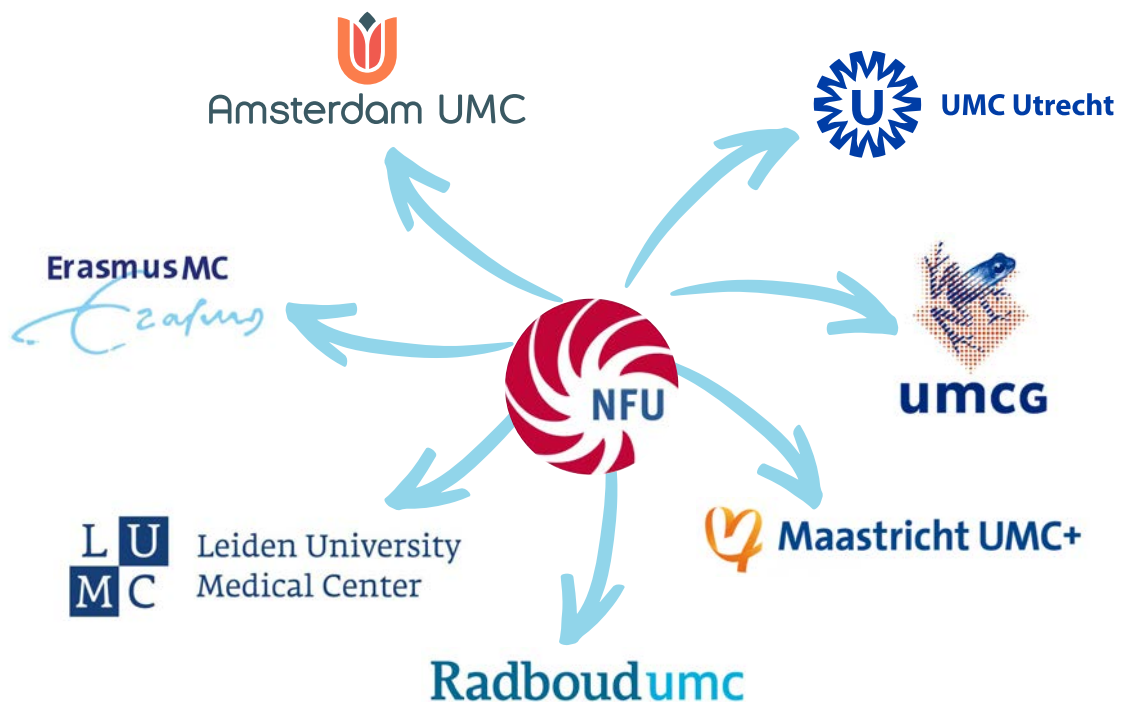
Met verschillende overheden wordt door Amsterdam UMC contact onderhouden ten behoeve van de eigen taakuitoefening. Het betreft o.a. ministeries en toezichthoudende organen

op lokaal, provinciaal en landelijk niveau. Ook de contacten met de gemeente Amsterdam zijn intensief.

### **Nederlandse Federatie van UMC's (NFU)**

VUmc is lid van de Nederlandse Federatie van umc's (NFU). Binnen de NFU vindt afstemming en coördinatie plaats tussen de acht umc's over umc-overstijgende onderwerpen van gezamenlijk belang. De NFU treedt tevens op als vertegenwoordiger van de umc's in de cao-onderhandelingen met de vakbonden.

De voorzitter van de raad van bestuur VUmc, Chris Polman, werd per 1 juni 2020 vicevoorzitter van de NFU.





## 2. Bestuur, toezicht en advies- en medezeggenschapsorganen

### 2.1 Bestuur en toezicht

#### **Raad van bestuur**

De raad van bestuur bestaat uit vijf leden die met elkaar een collegiaal bestuur vormen: Chris Polman (voorzitter en decaan), Hans Romijn (vice-voorzitter), Frida van den Maagdenberg, Mark Kramer en Karen Kruijthof. Een overzicht van de nevenfuncties van de leden van de raden van bestuur treft u aan in bijlage 3.

#### **Raad van toezicht**

De raad van toezicht heeft een toezicht-, goedkeurings-, advies- en werkgeversrol en richt zich op het belang van de organisatie, vanuit het perspectief van het realiseren van de maatschappelijke doelstelling van de organisatie en de centrale positie van de patiënt daarin. De raad van toezicht toetst of de raad van bestuur alle in aanmerking komende belangen van de bij de organisatie betrokken belanghebbenden zorgvuldig en evenwichtig heeft afgewogen.

De raad van toezicht bestaat uit zeven personen. Een overzicht van de leden van de raad van toezicht 2020 alsmede nevenfuncties is te vinden in bijlage 4.

#### **Governancecode**

Amsterdam UMC onderschrijft de Zorgbrede Governancecode met uitgangspunt: het goede gesprek met elkaar voeren. Borging van de governance in Amsterdam UMC is vastgelegd in zowel de statuten van Stichting VUmc als het bestuursreglement, waar inhoudelijk geen licht tussen zit. In het reglement raad van toezicht zijn onder meer de samenstelling, taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de raad van toezicht vastgelegd. Tevens is in het

document 'Werkwijze raad van toezicht' vastgelegd hoe de inrichting van de onderlinge informatievoorziening is geregeld tussen de raad van bestuur en raad van toezicht.

Aan de hand van de relevante bepalingen in statuten, bestuursreglement en reglement raad van toezicht wordt de onafhankelijkheid van de leden van de raad van bestuur en de leden van de raad van toezicht geborgd en getoetst. Beide zijn transparant over de uitoefening van nevenfuncties; er is op geen enkele wijze sprake van enige vorm van belangenverstrengeling.

In Amsterdam UMC is een klokkenluidersregeling van kracht. De regeling maakt veilig melden van (vermoedens van) misstanden mogelijk. Onderdeel van de regeling is de mogelijkheid om te melden bij een externe commissie.

Diversiteit en inclusiviteit in alle lagen van de organisatie is een onderwerp dat nadrukkelijker dan voorheen op de agenda's van de raden van bestuur en de raden van toezicht verschijnt. In 2021 zal de stap worden gezet naar een concreet plan van aanpak om woorden en intenties om te zetten in concrete daden.

### 2.2 Advies en medezeggenschap

In de fase tussen bestuurlijke en juridische fusie zijn er formeel nog twee organisaties (AMC en Stichting VUmc), met elk hun eigen Ondernemingsraad, Cliëntenraad, Stafconvent, Verpleegkundige Adviesraad en Studentenraad. Bij de juridische fusie zal er per gremium één raad komen, met uitzondering van de Studentenraad. Er blijven immers twee faculteiten Geneeskunde van respectievelijk VU en UvA. Ook de OR AMR blijft als medezeggenschap van AMC Medical Research intact.

In het afgelopen jaar hebben steeds meer advies- en medezeggenschapsorganen de krachten gebundeld en zijn meer gaan samenwerken en afstemmen. Met uitzondering van het stafconvent heeft dit nog niet geleid tot personele unies. Wel ontvangen alle gremia parallel identieke advies- of instemmingsaanvragen voor Amsteloverstijgende zaken en worden zij geïnformeerd over lokale aanvragen.

### Ondernemingsraad

Uitgangspunt van de samenwerking tussen raad van bestuur en ondernemingsraad is het gezamenlijke streven om in goed overleg de belangen van de organisatie en haar medewerkers te behartigen. De kaders voor de onderlinge samenwerking worden bepaald door de wet, verder uitgewerkt in convenanten en reglementen. Het jaar 2020 nam na een aanvankelijk rustige start een onverwachte en memorabele wending. De komst van het covid-19 virus heeft de bedrijfsvoering en daardoor ook besluitvorming sterk beïnvloed. De fysieke overleggen kregen razendsnel een digitale vorm en een aantal besluiten m.b.t. tot covid-19 moest ad hoc plaatsvinden. Continuïteit is daarbij een kernbegrip gebleken, voor alle kerntaken en voor de bedrijfsvoering. Amsterdam UMC heeft de Ondernemingsraad naast zich gevonden om die continuïteit te waarborgen. Steeds zijn goede afspraken gemaakt om recht te doen aan de positie van de Ondernemingsraad, die de belangen van de medewerkers behartigt, en om tijdig te anti-

ciperen op de veranderingen en improvisaties om de zorg aan covid- en andere patiënten mogelijk te maken.

Het raamwerk Veilig Werken werd in samenwerking met de Ondernemingsraad opgesteld. In het raamwerk worden de kaders benoemd voor de nieuwe situatie waarin medewerkers (deels) thuis werken, of juist op locatie, waarbij met beschermende maatregelen nodig waren. Dit raakt alle medewerkers van Amsterdam UMC

en dus was er een belangrijke rol weggelegd voor de Ondernemingsraad. Het tweewekelijkse Corona overleg tussen een afvaardiging van de Ondernemingsraad en de bestuurder werd ingesteld, evenals het afstemmingsoverleg met de medische directie. Zobleefde Ondernemingsraad goed geïnformeerd over de actualiteit van de bedrijfsvoering en de bijbehorende maatregelen.

De Ondernemingsraad heeft een indrukwekkende hoeveelheid werk verzet om tijdig de adviezen voor besluitvorming aan te leveren, zodat wave 3, onder voorbehoud van de situatie met covid-19, eind mei – begin juni 2021 kan plaatsvinden. Ook bij andere reorganisaties is de Ondernemingsraad nauw betrokken geweest. Vertegenwoordigers van de Ondernemingsraad woonden medewerkersbijeenkomsten bij, waarin vragen over en weer werden beantwoord en verbeterpunten werden aangereikt.

Tussen alle overleggen door is er ook intensief overleg geweest over de positionering van de projectadministratie/onderzoekers, die nu nog



De  
Ondernemingsraden  
hebben een  
indrukwekkende  
hoeveelheid werk  
verzet.

op beide locaties verschillend is vormgegeven. Beide Ondernemingsraden hebben intensief overleg gehad met HR over de invoering van het nieuwe geharmoniseerde functiehuis. Deze harmonisatie van het functiehuis mag een mijlpaal genoemd worden. Mede dankzij de Ondernemingsraden betekent dit een zorg minder voor de medewerkers van Amsterdam UMC.

Aan de Gezamenlijke Fusie Tafel worden de Amstel overstijgende en fusie gerelateerde onderwerpen besproken. Ook OR AMR sluit hierbij structureel aan. De voorbereiding op de juridische fusie speelt hierin een grote rol. De OR AMC en OR VUmc hebben een voorzichtige start gemaakt om zich als medezeggenschapsraden op deze fusie voor te bereiden.

De Ondernemingsraad heeft heel veel (denk) werk verzet in 2020, ook met het oog op één nieuwe Ondernemingsraad voor Amsterdam UMC bij de juridische fusie. 2021 wordt het jaar waarin de overgang van twee naar één Ondernemingsraad vorm zal gaan krijgen.

## Cliëntenraad

De cliëntenraad behartigt de collectieve belangen van patiënten. De raad van bestuur en de cliëntenraad hebben elk kwartaal overleg, naast de tussentijdse gezamenlijke informele afstemming tussen de raad van bestuur en de (vice)voorzitters van beide cliëntenraden. Deze informele afstemming is als gevolg van de covid-19 pandemie geïntensiveerd. Uitgangspunt van de samenwerking is de medezeggenschapsregeling waarin, aanvullend op de Wet medezeggenschap cliënten zorginstellingen (WMCZ), afspraken zijn gemaakt over de samenwerking tussen cliëntenraad en raad van bestuur.

Deze medezeggenschapsregeling is op grond van de vernieuwde WMCZ (per 1 juli 2020) door beide raden gezamenlijk aangepast en eind 2020 vastgesteld door de raden van bestuur. Vanwege de bestuurlijke fusie is de reeds bestaande samenwerking tussen de beide cliëntenraden geïntensiveerd. Ook is de advisering over alle locatie-overstijgende adviesaanvragen, waaronder de verschuivingen van zorg van Wave 3 samen opgepakt, met gezamenlijke adviezen aan de raad van bestuur als resultaat. Andere belangrijke thema's waarbij de cliëntenraden in 2020 zijn betrokken, geïnformeerd of advies over hebben uitgebracht zijn: prioritering van de afschaling van de reguliere zorg als gevolg van covid-19, patiënt- en familieparticipatie op de poliklinieken, de patiënt ervaringsmonitor (PEM), de digitalisering van de zorg (e-health), het harmoniseren van de klachtenregeling en de kaderbrief 2021. Daarnaast zijn beide cliëntenraden betrokken bij zowel de voorbereiding van het IGJ jaargesprek als het IGJ jaargesprek zelf, en nemen zij deel aan onder andere de Commissie Kwaliteit en Veiligheid en de commissie medische ethiek. Tot slot neemt de cliëntenraad actief deel aan het landelijke Platform Cliëntenraden Academische Ziekenhuizen (CRAZ).

## Stafconvent

Op 29 november 2019 zijn het stafconvent VUmc en het stafconvent AMC samengegaan in een gezamenlijk stafconvent Amsterdam UMC. Het stafconvent komt bijeen in vergaderingen van een algemeen en een dagelijks bestuur. Alle afdelingshoofden en een vertegenwoordiger per afdeling maken deel uit van het algemeen bestuur. De tien divisies, medische directie en een vertegenwoordiging van de arts-assistenten

zijn vertegenwoordigd in het DB stafconvent. Het stafconvent heeft op reguliere basis overleg met de raden van bestuur. Met ingang van 2020 worden de vergaderingen van het algemeen bestuur gecombineerd met het afdelingshoofdenoverleg met de raden van bestuur. Tijdens dit overleg worden verschillende thema's besproken.

Het stafconvent heeft het doel een bijdrage te leveren aan de besturing van Amsterdam door de raden van bestuur van beide locaties gevraagd en ongevraagd te voorzien van advies. Het afgelopen jaar heeft het stafconvent zich o.a. gebogen over het verschuiven van de zorg tussen de locaties AMC en VUmc, de kaderbrief 2021, regeling neveninkomsten en de evaluatie van de aanpak van covid-19.

### Verpleegkundige Adviesraad

Beide locaties van Amsterdam UMC kennen een verpleegkundige adviesraad (VAR). Zij geven gevraagd en ongevraagd advies met als doel de kwaliteit van verpleegkundige zorg te verbeteren. De rol van de VAR is vastgelegd in het bestuursreglement en de taken zijn nader uitgewerkt in het VAR-reglement. De reeds bestaande samenwerking tussen de beide VAR-en is dit jaar geïntensiveerd. Zo vindt, naast reguliere informele afstemming, elke vier á zes weken overleg plaats tussen de beide voorzitters en vicevoorzitters. Daarnaast is er een regulier driehoeksoverleg met de portefeuillehouder in de raden van bestuur, de verpleegkundig directeuren en de voorzitters en vicevoorzitters van beide locaties.

Een belangrijk taak in 2020 voor de VAR was het ophalen en monitoren van signalen van de werkvloer aangaande de covid-19-

zorg. Deze signalen werden besproken met de raad van bestuur en verpleegkundig directeuren en er werd getoetst of het opgestelde beleid werkbaar was voor de verpleegkundigen. Naast het adviseren over verschuivingen van zorg binnen Amsterdam UMC hebben de beide VAR-en onderwerpen met elkaar afgestemd en advies uitgebracht over onder meer de Kaderbrief 2021, de visie op verpleegkunde, de klachtenregeling en de harmonisatie van de nachtdienst voor verpleegkundigen.

### Studentenraad

Amsterdam UMC kent twee faculteiten Geneeskunde, één van de VU en één van de UvA. Dit maakt dat de studentenraden, verbonden aan deze faculteiten, ook twee onafhankelijke or-

### Ondernemingsraad VUmc





Facultaire  
Studentenraad  
Geneeskunde VU

ganen zijn. Toch is het van groot belang om de samenwerking tussen deze twee studentenraden te waarborgen en elkaar te benaderen voor advies en steun. Een voorbeeld hiervan is dat de studentenraden samen zijn opgetrokken tijdens de eerste golf van de covid-19 pandemie in maart om een pool van studenten op te zetten voor hulp in de (covid-)zorg. Dit project was een groot succes: honderden studenten hebben zich hiervoor aangemeld.

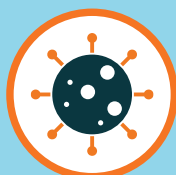
De studentenraad van de faculteit der Geneeskunde VU (locatie VUmc) heeft tijdens de eerste golf van de covid-19 pandemie actief opgetreden als een informatiebron voor alle studenten aan haar eigen faculteit en is in deze periode betrokken geweest bij crisis overleggen van de opleiding. Aan het begin van het nieuwe

academische jaar besloot de Studentenraad dat de studenten bijgestaan moeten worden in deze moeilijke periode van hun studententijd. Hierdoor zijn er meerdere evenementen zoals webinars en Q&A's georganiseerd zodat studenten goed in contact kunnen blijven met zowel de opleiding als de studentenraad zelf. Daarnaast heeft de opleiding hard haar best gedaan om de kwaliteit van het online onderwijs zo hoog mogelijk te houden. Wat betreft de master heeft de Studentenraad zich ingezet om het onderwijs zo veel mogelijk fysiek te houden en de wachttijd niet te veel te laten toenemen. Met verschillende facultaire overleggen is de studentenraad actief meegenomen in het tot stand komen van de onderwijs- en examenreglementen, het waarborgen van de besteding van de kwaliteitsgelden en de uitgaven van de Faculteit der Geneeskunde VU.





## 3. Beleid, inspanningen en prestaties



**Covid verpleegdagen**  
Totaal 6.658



**Non-covid verpleegdagen,**  
Totaal 84.565

### 3.1 Patiëntenzorg *Coronavirus*

De zorgverlening is beïnvloed door vele maatregelen om verspreiding van het coronavirus tegen te gaan en de continuïteit van zowel covid als non-covidzorg te faciliteren. Hiertoe is een crisisorganisatie opgezet en wordt tussen alle geledingen samengewerkt waardoor de kwaliteit van zorg gedurende de crisisperiode gewaarborgd is gebleven. Patiënten en bezoekers zijn betrokken bij de communicatie over de invloed van het corona-virus en toonden begrip voor de maatregelen; het aantal klachten is gering en betroffen vooral zorgen over het gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen. Vooral in de eerste golf bleek er veelal begrip voor aangepaste bezoeksregelingen.

Medewerkers van Amsterdam UMC ervaren, ondanks de grote druk op de organisatie, empathie van velen buiten de organisatie. Deze is zeer gewaardeerd. Bijna een jaar later lijkt begrip en de empathie vanuit de maatschappij geluwd.

Veel aandacht is ook uitgegaan naar ondersteuning van medewerkers om veilige zorg voor patiënt en medewerker mogelijk te maken. Zorgen over tekorten aan beschermingsmiddelen zijn adequaat geadresseerd, er is gebruik gemaakt van inzet van collega's van andere werkplekken, extra scholing is aangeboden, teststraten zijn ingericht, er is veel gebruik gemaakt

van psychosociale ondersteuning en medewerkers worden via diverse kanalen op de hoogte gehouden over de covid-19 ontwikkelingen, onder meer via 'vraag-maar-raak' sessies met de raden van bestuur en het Tulp-journaal.

Amsterdam UMC is trots op zichtbaar getoonde professionaliteit, flexibiliteit en gezamenlijke inzet, met als resultaat een beheersbare situatie in een moeilijk crisisjaar. Er is sprake van een toegenomen teamspirit tussen de locaties en een goede samenwerking heeft tot een versnelling van diverse harmonisatieprocessen geleid. Iedereen heeft hieraan bijgedragen, maar de verpleegkundigen verdienen expliciet veel waardering voor hun inzet, flexibiliteit en veerkracht.

#### ***Kwaliteit van zorg***

Het jaar 2020 stond ook in het teken van verdere harmonisatie en integratie van diverse processen waaronder het kwaliteitsbeleid. Hiertoe is o.m. een centrale Commissie Kwaliteit voor Amsterdam UMC aan de slag gegaan met als doelstelling het bewaken en bevorderen van de integrale kwaliteit van de patiëntenzorg en patiëntveiligheid. De locaties AMC en VUmc zijn in 2019 nog afzonderlijk getoetst op kwaliteit conform het internationale 'Joint Commission International' kader; afgelopen jaar zijn diverse kwaliteitscommissies verder geharmoniseerd en

kent Amsterdam UMC thans één programma-team ten behoeve van toekomstige accreditaties. Het proces van het toetsen van kwaliteit aan de hand van zogenoemde 'tracers' (bezoeken aan afdelingen) is geharmoniseerd en ligt klaar om verder uit te rollen zodra de covid ontwikkelingen dit toestaan.

### **Medisch beleid**

Het harmoniseren van medisch beleid heeft in 2020 een vlucht genomen. Ten eerste door de verschuiving van medische afdelingen. Zo gaan patiënten nu voor hun afspraken en behandeling op de afdelingen benigne gynaecologie, klinische reumatologie, nefrologie (incl transplantatieprogramma) naar locatie AMC. Patiënten met maligne (oncologische) slokdarm-maag-aandoeningen, patiënten met vroeg-carcinoom, premaligne aandoeningen of complexe stenosen en patiënten met benigne slokdarm-maag-aandoeningen worden op locatie VUmc behandeld. Hierbij werken veel disciplines samen zoals

chirurgie, medische oncologie, MDL, radiotherapie, pathologie, radiologie en nucleaire geneeskunde, waardoor de afstemming van beleid een grote uitdaging was. Ten tweede gaf de pandemie urgentie om beleid te harmoniseren. Werkprocessen op beide locaties zijn versneld geïntegreerd waardoor veilige patiëntenzorg gewaarborgd werd.

De afzonderlijke documentbeheersystemen Kwaliteitsnet (VUmc) en Kwadraet (AMC) zijn samengegaan in een documentbeheersysteem K2 zodat alle medewerkers digitaal op één plek toegang hebben tot alle protocollen en beleid.

### **Excellente zorg**

Corona of niet: veel ontwikkelingen om steeds betere zorgverlening mogelijk te maken lopen zoveel mogelijk door. Onder meer via 'waarde-teams' die de ambitie hebben om aantoonbaar de zorg voor bepaalde aandoeningen te verbeteren. Dit doen zij samen met patiënten en onze netwerkpartners. De focus van 2020 was om patiëntgerichte zorg op afstand te leveren, onder andere door het digitaal versturen van vragenlijsten over het dagelijks functioneren en kwaliteit van leven (zogenaamde PROMs: Patient Reported Outcome Measures). Dit gebeurt bijvoorbeeld op de covid nazorgpolikliniek en de poliklinieken voor niertransplantatie en multiple sclerose. De zorgverlener weet voorafgaand aan het bezoek waar een patiënt last van heeft en waar hij/zij het over wilt hebben. Dit ondersteunt het gesprek in de spreekkamer of via een videoverbinding. Het PROM expertisepunt van Amsterdam UMC ondersteunt zorgteams bij de keuze voor vragenlijsten en de implementatie van PROMs in Epic.





### Capaciteit en keuzes

De pandemie noodzaakt tot het maken van scherpere keuzes in reguliere zorg. Hiertoe wordt nauw samengewerkt met de regio op het gebied van capaciteitsmanagement. Een draaiboek is ontwikkeld voor afschalen en opschalen van reguliere en covid-zorg. Veel aandacht is uitgegaan naar OK capaciteit om te zorgen dat de planning van urgente operaties zo efficiënt mogelijk kan lopen.

De verpleegkundigen zijn getraind om flexibel te werken binnen en tussen de verpleegafdelingen en intensive care op beide locaties. Het 'harmonica model' creëert zo veel mogelijk flexibiliteit om in een crisissituatie de zorg te faciliteren.

De begrensde middelen vereisen selectiviteit ten aanzien van hetgeen we binnen de muren van Amsterdam UMC kunnen en willen aanbieden. De focus ligt op tertiaire zorg: zorg die alleen in Amsterdam UMC en niet bij een van onze regiopartners kan plaatsvinden. Om aan deze groeiende tertiaire zorgvraag te kunnen voldoen zullen we ruimte moeten maken binnen onze muren. Dat betekent dat we zorg die ook in onze partner ziekenhuizen of instellingen in de regio kan plaatsvinden, samen met hen verder gaan organiseren.

Fysieke bezoeken aan de poliklinieken zijn in het afgelopen jaar ontmoedigd waar dat verantwoord was, uit veiligheid voor de patiënten

en de medewerkers. Er is onderzocht hoe consulten anders, en vooral digitaal, vormgegeven kunnen worden, wat een toename van beeld- en/of telefonische consulten teweeg heeft gebracht. Middels andere wijzen van plannen, 'tactisch plannen', wordt gefocust op betere spreiding door de week en het terugdringen van annuleringen en toegangstijden. Ook worden de poliklinieken klaargestoomd voor 'ticket-scheduling', waarbij de patiënt de regie over zijn poli afspraak in eigen hand heeft.

### Ervaringen van de patiënt

Betrokkenheid en inbreng van ervaringen van patiënten zijn van wezenlijk belang bij het verbeteren van de zorg. Daarom vragen de umc's patiënten regelmatig naar hun ervaringen, via de Patiëntervaringsmonitor (PEM). Afgelopen zomer is gestart met een systeem van continu meten, waarbij patiënten een week na hun (dag) opname of polikliniekbezoek per email een uitnodiging hebben ontvangen om feedback te geven. Ruim vijftienduizend patiënten deelden hun ervaringen met Amsterdam UMC. Patiënten gaven de poliklinische zorg in Amsterdam UMC een 8,6 en de zorg bij (dag)opname een 8,5. Vanaf oktober werden ook patiënten uitgenodigd die een (video)belafpraak hadden gehad. Ruim achtduizend patiënten deelden hun ervaringen met deze zorg op afstand, en gaven deze zorg gemiddeld een 8,5.

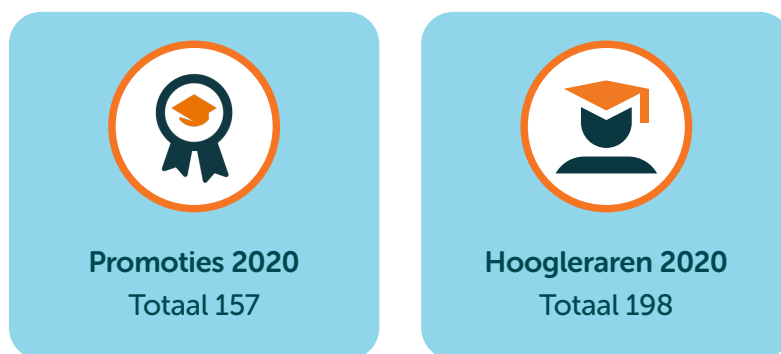


Verschillende thema's werden zeer goed gewaardeerd, zoals vertrouwen in de arts, het gevoel van veiligheid in de kliniek en de tijd die er was voor het gesprek op de polikliniek. Duidelijke verbeterpunten betreffen de informatie over de wachttijd op de polikliniek, informatie over de bijwerkingen van medicatie, en informatie rond het ontslag uit het ziekenhuis. Deze punten zijn – met input van o.a. de Cliëntenraden – benoemd als speerpunten om in de komende jaren te verbeteren.

Naast de PEM werden ervaringen en behoeften van patiënten en mantelzorgers verzameld met focusgroepen. Vanaf maart waren de focusgroepen door Corona-maatregelen digitaal. Dit had als voordeel dat reisduur voor patiënten geen belemmering was. De bevindingen van 17 focusgroepen werden gebruikt om de zorg

voor een 13-tal specifieke doelgroepen te verbeteren. Onderwerpen die vaak aan de orde kwamen waren de informatiebehoefte, coördinatie en afstemming van de zorg en mogelijkheden voor zorg op afstand.

In 2020 is verder het statement 'patiënt- en familieparticipatie polikliniek' opgesteld. Dit statement en de uitkomsten van de PEM en focusgroepen vormen de basis van een belofte aan de patiënt wat zij in algemene zin van Amsterdam UMC mogen verwachten.



## 3.2 Onderzoek

### Inleiding

De Corona pandemie heeft diep ingegrepen in de onderzoeksactiviteiten van Amsterdam UMC. Een groot deel van het onderzoek is immers nauw verweven met de patiëntenzorg. Als gevolg van het landelijke beleid ten aanzien van thuiswerken en de RIVM maatregelen hebben veel onderzoekers hun werkzaamheden moeten aanpassen. Tegelijkertijd voelden veel onderzoekers zich verantwoordelijk om met nieuwe wetenschappelijke kennis bij te dragen aan het tegengaan van de pandemie. Op initiatief van onderzoekers werd een Amsterdam UMC covid-19 Biobank opgezet. Er lopen nu meer dan 30 verschillende onderzoeksprojecten die gebruik maken van de Amsterdam UMC covid-19 Biobank.

De Amsterdam UMC covid-19 Task Force zorgt voor coördinatie op het uit te voeren onderzoek. Een overzicht van het onderzoek naar covid-19 en Corona waar bij Amsterdam UMC betrokken is staat hier:

<https://www.amc.nl/web/nieuws-en-verhalen/dossiers/dossier/onderzoek-naar-corona-.htm>

### Organisatie van het onderzoek

Het onderzoek van Amsterdam UMC vindt organisatorisch plaats binnen de divisies en afdelingen en is thematisch ingebed in acht onderzoeksinstituten. Deze matrixorganisatie versterkt de interdisciplinaire samenwerking en strategische positionering van het onderzoek van Amsterdam UMC. Naast het divisiebestuur kennen ook de onderzoeksinstituten een Amstel-overstijgende aansturing. Research Support, op beide locaties een aparte stafdienst onder de raad van bestuur, ondersteunt en faciliteert onderzoekers in alle fases van hun onderzoek. In 2020 is hard gewerkt aan de harmonisatie van het onderzoeksbeleid en de research support organisatie, zodat onderzoekers op beide locaties dezelfde ondersteuning en services krijgen.

Research Support  
faciliteert  
onderzoekers van  
het eerste idee tot de  
maatschappelijke  
toepassing van  
vindingen.

### Onderzoeksinstituten

In een aantal van de acht onderzoeksinstituten participeren ook de Vrije Universiteit Amsterdam en de Universiteit van Amsterdam. Een overzicht van de onderzoeksinstituten en hun onderzoekers is te vinden op:

<https://www.amsterdamumc.org/research/institutes.htm>.

Op deze website presenteren de onderzoeksinstituten een overzicht van wetenschappelijke en maatschappelijke high-lights uit 2020.

### **Amsterdam Research Board**

De Amsterdam Research Board (ARB), bestaande uit de vice decaan onderzoek, de directeurs van de acht onderzoeksinstituten, een aantal onafhankelijke onderzoekers, beide directeurs research support en een secretaris ARB, is in 2020 elf keer bijeengekomen. De ARB is het adviesorgaan richting de raden van bestuur van Amsterdam UMC over het te voeren strategische en tactische onderzoeksbeleid. Naast het onderzoek rond covid-19 stonden onder meer het talentbeleid, de registratie van wetenschappelijke output, de Amsterdam UMC research strategie, research data management, de nieuw te vormen Amsterdam Doctorate School en het wetenschappelijke integriteitsbeleid op de agenda.

### **Research Support**

Research Support faciliteert onderzoekers van begin tot eind van hun onderzoek: van het eerste idee tot de maatschappelijke toepassing van vindingen. In 2020 is verder gewerkt aan het harmoniseren en integreren van de organisatieonderdelen van de stafafdelingen Research Support. Naast de organisatie van de monitoring van klinisch onderzoek door het Clinical Monitoring Center is inmiddels ook de subsidieondersteuning onder één hoofd gebracht in de Research Grants Office. Voor een gezamenlijke organisatie van de financiële administratie van projecten en tijdelijk wetenschappelijk personeel zijn nadere verkenningen uitgevoerd.

De collecties van medisch wetenschappelijke literatuur van de bibliotheken zijn geharmoniseerd. Er zijn gezamenlijke Standard Operations Procedures voor alle Amsterdam UMC onderzoekers vastgesteld, die voor advies en ondersteuning bij research data management nu terecht kunnen bij één loket.

Er is dit jaar externe subsidie verworven voor het opzetten van een Digital Competence Center, waar ook de high performance computing deel van zal uitmaken. In de Stuurgroep ICT en Research worden initiatieven besproken en geprioriteerd, in samenspraak met ICT, EVA en Research Support. Zo wordt een pijplijn voor onderzoek naar Artificial Intelligence toepassingen in de medische wetenschap en zorg ontwikkeld. Voor de ondersteuning van het onderzoek naar covid-19 is er een fast lane, waardoor bijvoorbeeld ondersteuning van subsidieaanvragen, opstellen van begrotingen en contracten en medisch ethische toetsing met voorrang konden worden uitgevoerd.

Belangrijk resultaat in 2020 was de research website: [www.amsterdamumc.org/research](https://www.amsterdamumc.org/research).

De Commissie Talent en Benoemingen (CTA) is benoemd en actief voor de ontwikkeling en toepassing van een gezamenlijk talent beleid. Er was weer een ronde voor het benoemen van opkomende talenten als Principal Investigator, om zo de zichtbaarheid van deze groepsleiders te vergroten. Ook is de Research Code met het beleid ten aanzien van wetenschappelijke integriteit geactualiseerd en beter toegankelijk gemaakt. Net als eerdere jaren is een prijs uitgereikt aan de onderzoekers waarvan het onderzoek grote maatschappelijke impact had.

### **Patiëntenzorg en Research**

Patiëntenzorg en research gaan in een umc hand in hand. Klinische trials zijn een duidelijk voorbeeld, maar ook observationeel en retrospectief dataonderzoek met grote hoeveelheden zorggegevens levert waardevolle kennis op voor de patiëntenzorg. Hergebruik en het delen van gegevens van patiënten is dus van groot belang voor onderzoeksdoeleinden en voor het leveren van nog betere zorgbehandelingen. Covid-19 heeft de urgentie hiervan in 2020 onderstreept. Ook op nationaal niveau is data uitwisseling voor de behandeling van covid-19 patiënten en hergebruik van de data voor onderzoeksdoeleinden nodig. Het huidig wettelijk kader schrijft voor dat hiervoor 'toestemming, tenzij' nodig is van de patiënt. In 2020 is in NFU verband gestart met pilots voor het vastleggen van een breed informed consent voor nader gebruik van lichaamsmateriaal en data. Patiënten in o.a. Amsterdam UMC worden in deze pilot om een brede toestemming gevraagd in plaats van het gespecificeerd bezwaar systeem, zoals momenteel in meerdere ziekenhuizen en umc's het geval is. De uitkomsten van de pilots zullen in 2021 leiden tot een implementatieadvies over de haalbaarheid en wenselijkheid hiervan.

Een belangrijke maat voor de kwaliteit van resultaten van het wetenschappelijk onderzoek vormen de artikelen in internationaal erkende, peer-reviewed, wetenschappelijke tijdschriften (refereed article). Ook verschijnen er artikelen in (wetenschappelijke) vaktijdschriften en boekhoofdstukken. Voor beide locaties samen is naar schatting 60% van de publicaties in de tijdschriften verschenen als Open Access, dus als een vrij toegankelijk artikel.



### **Hoogleraren**

Hoogleraren hebben een spilfunctie in de ontwikkeling van wetenschappelijk onderwijs, opleiding, onderzoek, patiëntenzorg en valorisatie in hun vakgebied. Het strategisch personeelsbeleid is gericht op diversiteit, een evenwichtige opbouw van de staf en een verdere groei van het aantal vrouwelijke hoogleraren. In 2020 had VUmc 198 hoogleraren van wie 32,3% vrouw). Er zijn tien hoogleraren benoemd, waarvan twee op een bijzondere leerstoel.

### **Promoties**

In 2020 hebben er binnen de Faculteit der Geneeskunde AMC-UvA 227 promoties plaatsgevonden (136 vrouwen en 91 mannen). Binnen de Faculteit der Geneeskunde VUmc-VU waren dat er 157 (108 vrouwen, 49 mannen).

### Principal Investigators

In Amsterdam UMC wordt gewerkt met Principal Investigators (PI's), die verantwoordelijk zijn voor een eigen academische onderzoekslijn met bijbehorende funding. In 2020 is de benoeming en beoordeling van PI's wederom in gezamenlijkheid uitgevoerd. In 2020 waren er 330 PI's bij VUmc.

### Medisch ethische toetsing van onderzoeksprotocollen

De METc's van beide locaties toetsen elk medisch-wetenschappelijk onderzoek waarbij mensen betrokken zijn. Daarbij wegen zij het wetenschappelijk belang van het onderzoek af tegen de belasting en het risico voor de patiënt. Ook wordt steeds meer niet-WMO plichtig en biobank onderzoek getoetst.

De METc VUmc beoordeelde protocollen voor 544 niet WMO-plichtige en 213 WMO plichtige studies waarvan 108 voor een reguliere WMO beoordeling door de commissie, 77 WMO protocollen door een andere METC beoordeeld en ingediend voor een goedkeuring raad van bestuur, 28 biobanken, en 3 protocollen in het kader van de VHP procedures (beoordelingen op Europees niveau). Zij heeft in totaal 676 beoordelingen afgerond waarvan 95 WMO, er zijn er nog 196 in behandeling.

### Wervend vermogen

In 2020 hebben VUmc en AMC onderzoekers voor afgerond 171 miljoen euro uit de tweede, derde en vierde geldstroom geworven. Voor het AMC wordt de administratie van deze geldstromen vrijwel geheel door de AMR B.V. gevoerd. Hier wordt de jaarlijkse bruto gefactureerde omzet geregistreerd. Op locatie VUmc wordt

door Projectadministratie Wetenschappelijk Onderzoek de verworven subsidies als overige geldstroom projecten geregistreerd.

Wervend vermogen 2020	Locatie VUmc <sup>1</sup>
Totaal overige geldstromen (in miljoenen euro's)	€ 74

<sup>1</sup>dd. 3-2-2021. Bedragen en aantallen zullen in de loop van dit jaar nog veranderen, omdat in de eerste helft van het volgende jaar nog regelmatig projecten worden opgestart.

### Research Dataplatform

Het research data platform (RDP) is een database waarin gegevens uit verschillende (zorg) systemen geïntegreerd zijn opgeslagen. Onderzoekers hoeven hierdoor geen gegevens handmatig over te nemen, waardoor het onderzoek efficiënter wordt. Bij uitgifte van gegevens aan de onderzoeker wordt centraal getoetst of er is voldaan aan de wet- en regelgeving met betrekking tot privacy, informatiebeveiliging en wetenschappelijk onderzoek.

In 2020 zijn er zo'n 140 data uitgiftes afgehandeld. Als gevolg van covid-19 zijn dit er minder dan in 2019, maar recentelijk neemt dit aantal weer toe. Op beide locaties van Amsterdam UMC is een vrijwel identiek RDP beschikbaar. Deze worden gemigreerd naar één centraal RDP wat begin 2021 volledig operationeel wordt.

### Valorisatie

Valorisatie is naast patiëntenzorg, onderwijs & opleiden en onderzoek een van de kerntaken van Amsterdam UMC. De wetenschappers leveren met hun onderzoek een betekenisvolle bijdrage aan ontwikkelingen die de maatschappij verder brengen. Innovation Exchange Amsterdam (IXA)





ondersteunt onderzoekers bij het valoriseren van wetenschappelijke kennis.

IXA is het gezamenlijke knowledge transfer office van Amsterdam UMC, VU, UvA en HvA en ondersteunt onderzoekers in brede zin: van het aangaan tot grote samenwerkingen met industrie tot het begeleiden van het naar de markt brengen van nieuwe uitvindingen en onderzoeksresultaten, het vinden van financieringsbronnen, bescherming van intellectueel eigendom en het opstellen van (samenwerkings-) contracten tot het begeleiden bij het starten van een eigen bedrijf. In bijlage 5 is een overzicht opgenomen van enkele KPI's over 2019 en 2020.

Om ondernemerschap en valorisatie te stimuleren heeft IXA in 2020 diverse valorisatie-webinars en online ondernemerschapsprogramma's verzorgd, waarvan een aantal in samenwerking met ACE Incubator. Dit aanbod

richt zich op onderzoekers in diverse stadia van hun wetenschappelijke carrière. Daarnaast bieden de incubators Amsterdam Venture Studios en Demonstrator Lab (beide onderdeel van de samenwerking binnen de Amsterdamse kennisinstellingen) ondersteuning bij het starten van een eigen onderneming en vergroten zo de succeskans van spin-offs.

Een voorbeeld van ondernemerschap:

**Miljoenen voor Publiek Private Samenwerkingen**  
IXA heeft in 2020 € 8,5 miljoen opgehaald voor publiek-private samenwerkingen. Deze subsidie wordt verstrekt door het ministerie van Economische Zaken via de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO) en Topsector Life Sciences & Health (LSH) en is gebaseerd op de cash bijdrage van bedrijven en collectebusfondsen in het voorafgaande jaar. Het doel van deze subsidie is om Amsterdam UMC-onderzoekers te stimuleren om in publiek-private samenwerkingen (PPS) onderzoeksprojecten uit te voeren. In 2020 zijn uit deze subsidie 16 onderzoeksvoorstellen gehonoreerd.

### 3.3 Onderwijs en opleiding *Strategie onderwijs, opleiden en ontwikkeling*

In 2020 hebben de directies van de IOO's van AMC en VUmc een model ontwikkeld voor onderwijs, opleiden en ontwikkeling in de toekomst. Onder de paraplu van Amsterdam Health Education komen twee faculteiten van de VU en de UvA, het expertise team MVO, de Doctoral School, en het Opleidingsinstituut Amsterdam UMC voor verpleegkundig- en medisch ondersteunend onderwijs en ontwikkeling van medewerkers. De faculteiten houden een onderscheidend eigen profiel.



### Faculteit der Geneeskunde VU *Onderwijs in covid-19 pandemie*

In 2020 is het onderwijs en de (grootschalige) toetsing vanwege covid-19 met een enorme inzet geheel aangepast en sterk gedigitaliseerd. Docenten en medewerkers zijn ondersteund bij de nieuwe (digitale) competenties en vaardigheden die hiervoor nodig waren. Uit analyse van de lokale en landelijke cijfers is gebleken dat studenten niet of nauwelijks extra vertraging hebben opgelopen. Wel is vertraging ontstaan in de coschappen als gevolg van covid.

### *Kwaliteitsgelden*

Ook in 2020 ontvingen de universiteiten kwaliteitsgelden van het ministerie van OCW. De VU-gelden zijn ingezet voor initiatieven als Spring Lab (een skillslab waarin studenten de mogelijkheid krijgen zich in uiteenlopende medische en academische vaardigheden te bekwamen), het aanstellen van een loopbaancoach voor master geneeskunde studenten, het opzetten van een social digital platform voor(en door) studenten (Studioo), een career officer, een app voor het melden van grensoverschrijdend gedrag (#zouikwatzeggen), en extra aandacht voor de eerstejaarsstudenten.

### *Topopleiding*

Voor het derde achtereenvolgende jaar heeft de bachelor geneeskunde VU het predicaat topopleiding behaald in de Keuzegids Universiteiten 2021.

### Doctoral school

In 2020 is een start gemaakt met de opzet van de Amsterdam UMC Doctoral School. Binnen dit instituut zullen de meer dan 3000 promovendi binnen Amsterdam UMC cursussen en begelei-

dingstrajecten kunnen volgen in nauwe samenwerking met de onderzoeksinstituten. Vanaf 1 juni 2021 zal de Amsterdam UMC Doctoral School formeel van start gaan. In eerste instantie ligt de focus bij de opzet van opleiding, advies en ondersteuning van promovendi. In een daaropvolgende fase zal ook meer begeleiding en ondersteuning geboden gaan worden.

### Medische vervolgopleidingen *Onderwijs en visitaties in covid-19 pandemie*

Veel cursussen en trainingen in het kader van discipline overstijgend onderwijs (DOO) en docentprofessionalisering konden niet op de gebruikelijke wijze doorgaan. Door digitalisering hebben aios en staf toch cursussen en online trainingen kunnen volgen.

Beide RGS instellingsvisitaties zijn uitgesteld naar begin 2021. Op beide locaties hebben constructieve proefvisitaties plaatsgevonden.

### *Kwaliteitszorg COC Amsterdam UMC*

In 2020 is toegewerkt naar één COC voor Amsterdam UMC. Per januari 2021 is dat gerealiseerd. Het expertise team MVO bevindt zich in een fusieproces dat in 2021 afgerond zal zijn.

De COC heeft dit jaar veel aandacht besteed aan het implementeren van het aangepaste kwaliteitsbeleid en aan het voorbereiden van de RGS instellingsvisitatie. Hiertoe zijn onder andere het COC reglement en de COC governancecode geüniformeerd voor Amsterdam UMC. Eind 2020 is een concept missie/visie opgesteld die zal dienen als basis voor de geharmoniseerde samenwerking.

### Kengetallen

Aantal Universitaire Opleidingen FdG - VU (BSc Geneeskunde, MSc Geneeskunde, MSc Oncology, MSc Cardiovascular Research, postinitiële MSc Epidemiologie, HGZO)	6
Totaal aantal studenten FdG-VU	2827
Uitgereikte certificaten BKO/SKO aan docenten	42/4

Mede door verloop onder vaste medewerkers en covid-19 staat het opleiden van verpleegkundig en medisch ondersteunend personeel onder druk. Desondanks is Amsterdam UMC er in geslaagd om in 2020 een groot aantal professionals hun opleiding te laten afronden dan wel te laten vervolgen. In 2020 heeft Amsterdam UMC voldoende stageplekken ingericht voor MBO- en HBO studenten verpleegkunde en creatieve oplossingen bedacht, zoals het inrichten van leerwerkplaatsen op specialistische afdelingen. Met behulp van het capaciteitsorgaan heeft Amsterdam UMC voor de komende jaren haar inspanningsverplichting in kaart gebracht om voldoende verpleegkundig en medisch ondersteunend personeel op te leiden, met ondersteuning van partners in de zorgketen. Om de samenwerking in de regio te versterken wordt nauw samengewerkt met de SiGRA.

### Amstel Academie

#### Onderwijs in covid-19 pandemie

Door Corona is het volledige onderwijs van de Amstelacademie vanaf maart 2020 online vormgegeven en ingrijpend aangepast. Het vaardigheidsonderwijs kon - in aangepaste vorm - grotendeels doorgang vinden.

### EPA's

In 2020 is een start gemaakt met de uitrol van een nieuw samenhangend stelsel van verpleegkundige en medisch ondersteunende vervolgoedingen. Hierbij draait alles om het toevertrouwen van professionele activiteiten (EPA's) aan studenten. Dit leidt tot herordening en innovatie van inhoud en een andere wijze van beoordelen in de praktijk.

### Een model voor verpleegkundig opleiden

In 2020 is gestart met een plan voor het uniform inrichten van initieel en vervolgonderwijs verpleegkunde binnen Amsterdam UMC. Dit heeft impact op de wijze waarop praktijkopleiders en andere opleidingsfunctionarissen in het verpleegkundig proces hun functie invullen.

### Kengetallen

De Amstel Academie leidt op voor Amsterdam UMC, maar ook voor de regio en het land. De Amstel Academie had in 2020 33 verpleegkundige vervolgoedingen en 9 medisch ondersteunende opleidingen. Studenten waren afkomstig van 161 instellingen. Bij de Amstel Academie waren in 2020 de volgende aantallen studenten in opleiding uit VUmc:

### Kengetallen

Instream AIOS OOR-VUmc	99
Totaal deelnemers DOO en TtT VUmc	220 / 57
Verlengde erkenningen MVO VUmc	5

**Ontwikkeling, bij- en nascholing**  
**Strategisch opleidingsplan en opleidings-  
 jaarplan**

In 2020 is een Amsterdam UMC breed strategisch opleidingsplan (SOP) opgesteld. Het SOP richt zich nadrukkelijk op alle 17.000 medewerkers van Amsterdam UMC met de slogan ‘Samen werken, samen leren, met eigen regie en verantwoordelijkheid, om met elkaar de zorg van nu en morgen te kunnen bieden.’ Een aantal leeractiviteiten en projecten uit het opleidingsjaarplan 2020 is vervangen door acute covid-scholing. Beide locaties hebben een opleidingsjaarplan 2021 opgeleverd met instemming van de RvB en OR-en.

**VUmc Academie**  
**Ontwikkelactiviteiten in covid-19 pandemie**

Door de covid-crisis zijn veel activiteiten afgezegd dan wel uitgesteld. VUmc Academie heeft in samenspraak met de collega’s van het AMC een coördinatiepunt onderwijs ingericht om snel te kunnen inspelen op onderwijs- en trainingsbehoeften van medewerkers op de corona afdelingen. Een groot aantal medewerkers is geschoold om op deze afdelingen te kunnen worden ingezet.

**Advanced Training Programma**  
**Waardegedreven Zorg**

VUmc Academie vervult namens de NFU de regiefunctie voor het Advanced Training Programma Waardegedreven Zorg. Het programma wordt landelijk aangeboden vanuit de door VUmc Academie ingerichte leeromgeving.

**Onderwijs Palliatieve Zorg**

VUmc Academie is penvoerder van het ambitieuze programma Optimaliseren Onderwijs

Palliatieve Zorg, waarvoor ZonMw in oktober 2019 een vervolgsubsidie van 2,4 miljoen euro beschikbaar stelde. Het programma heeft als doel de kwaliteit van leven en behandeling op het gebied van palliatieve zorg te vergroten door het optimaliseren van het onderwijs. In 2020 is o.a. het Onderwijsraamwerk Palliatieve Zorg 2.0 uitgegeven en zijn regionale onderwijsknooppunten palliatieve zorg gestart.

Kengetallen	
Medisch ondersteunende basisopleidingen:	48
Medisch ondersteunende vervolgopleidingen:	10
Verpleegkundige vervolgopleidingen:	149
Stageplekken voor MBO- en HBO-verpleegkunde:	570





## 4. Bedrijfsvoering

### 4.1 HR

#### **Ontwikkeling naar één HR**

HR heeft in 2020 stappen gezet om één HR ondersteunend aan Amsterdam UMC te worden. Daarnaast heeft HR in 2020 een bijdrage geleverd aan de uitdagingen die covid-19 met zich meebracht, zowel binnen de projecten personele capaciteit als bij het ontwikkelen van nieuw beleid zoals de thuiswerkregeling. De omslag naar het vele thuiswerken heeft er voor gezorgd dat de HR dienstverlening waar mogelijk gedigitaliseerd is aangeboden.

Het project Zorgbonus is door HR uitgevoerd en er is gewerkt aan de zes strategische HR thema's en aan de harmonisatie van de HR kernprocessen.

#### **Sterk Merk**

Door de hoge druk op de zorgafdelingen had het 'binden en boeien' van betrokken medewerkers nog meer prioriteit in 2020. Binnen de projecten personele capaciteit werd personeel geworven, ingeschreven en ingeroosterd, waarvoor de sociale media kanalen zoals LinkedIn en Instagram succesvol zijn ingezet. Bij de werving van gekwalificeerde medewerkers is gebruik gemaakt van ambassadeurs. Om nieuwe collega's een warm welkom te geven is het onboardingsprogramma in 2020 volledig gedigitaliseerd.

#### **(Persoonlijk) Leiderschap**

Passend bij de strategie van Amsterdam UMC en de actuele uitdagingen waar de organisatie voor staat is een geheel nieuwe leiderschapsprogramma ontwikkeld gebaseerd op de Amsterdam UMC visie op leiderschap.

#### **Competent en in beweging**

Harmonisatie van beleid en processen vond

plaats, onder andere voor wat betreft het beloningshuis en het functiehuis. Het geharmoniseerde strategisch opleidingsplan tot 2024 is opgeleverd en er is aandacht gegeven aan het thema diversiteit en inclusie, onder andere middels de pilot Female Career Development Programma om vrouwen naar de top te stimuleren. Er is ook in 2020 nieuw talent ingestroomd via het talent- en traineeprogramma. Om input op te halen over de nieuwe manier van werken nu en in de toekomst is binnen HR een pilot uitgevoerd over het werken op 1,5 meter. Er zijn trainingen aangeboden rondom het thema duurzame inzetbaarheid, vitaliteit en werk-privé balans en in november werd de week van de werkbalans georganiseerd.

#### **Gezond werken**

Om veilig en gezond te kunnen blijven werken in 2020 zijn door de arbodienst teststraten ingericht waar medewerkers van Amsterdam UMC zich snel en betrouwbaar konden laten testen op covid-19. Er is beleid ontwikkeld ten aanzien van veilig werken en er werd middels de corona hulplijn een laagdrempelige mogelijkheid tot contact over ondersteuningsmogelijkheden geboden. Tot slot is vooruitlopend op het vaccin een vaccinatiestrategie opgesteld.

#### **Teamspirit**

Om de totstandkoming van één organisatie op twee locaties te stimuleren is veranderkundige ondersteuning en advies geboden bij harmonisatie- en integratietrajecten van afdelingen en teams. Ook zijn leidinggevend en teams ondersteund vanwege de impact van covid-19. De voorbereiding van het TOP-V (Team Ontwikkeling en Professionalisering Verpleegkundigen) programma werd gestart waarbij naast

competentie-ontwikkeling de ontwikkeling van teams centraal staat.

### **Samen sterker**

HR teams hebben hun krachten gebundeld en hun dienstverlening in 2020 geharmoniseerd aangeboden, zoals het gehele aanbod omtrent loopbaanbegeleiding. Er zijn verschillende medewerkersonderzoeken uitgevoerd, waaronder de pilot fusiescan, het geharmoniseerde uitdiensttredingsonderzoek en de covid-19 monitor om werkbeleving van medewerkers tijdens de corona-crisis op te halen. Er zijn door HR dialoogsessies georganiseerd waar ruim 70 medewerkers aan deelnamen waarmee input is opgehaald voor de cao-onderhandelingen.

### **Gedragscode**

Beide locaties kennen vooralsnog ieder hun eigen gedragscode voor medewerkers AMC en VUmc. In 2020 is gestart met het maken van een gedragscode voor Amsterdam UMC die straks verplicht gevolgd moet worden door alle medewerkers. In een aantal werksessies wordt in 2021 samen met OR leden, de Dienst Strategie & Innovatie en HR gewerkt aan de totstandkoming. Verder geldt voor onderzoek de reeds geharmoniseerde Research Code Amsterdam UMC.

In 2020 is gestart met het maken van een gedragscode voor Amsterdam UMC.

## **4.2 Financiën**

*Resultaat 2020 bedraagt 6,1 mln.*

Het resultaat 2020 bedraagt 6,1 mln. Dit komt overeen met 0,7% van de geconsolideerde omzet (2019: 2,3%). De opbrengsten zijn met 38,4 mln. gestegen van 891,6 mln. in 2019 naar 930,0 mln. in 2020. De stijging wordt voor een belangrijk deel veroorzaakt door een hogere rijksbijdrage geneeskunde vanuit de VU en een stijging van de overige bedrijfsopbrengsten, onder andere als gevolg van toegenomen personele detacheringen naar het AMC en een toename van onderzoeksprojecten. De bedrijfslasten zijn gestegen met 45,0 mln. van 871,7 mln. in 2019 naar 916,6 mln. in 2020. Dit komt hoofdzakelijk door hogere personele kosten die inclusief de verstrekte en door het ministerie vergoede zorgbonus is weergegeven

### **Financiering**

Het exploitatiekrediet en het betalingsverkeer is ondergebracht bij de ING bank. De BNG verstrekt alle langlopende leningen, waarbij de rente langjarig is vastgezet. Additioneel verstrekt de BNG het investeringskrediet en de tijdelijke werkkapitaalfaciliteit. Tevens fungeert BNG als backup voor het betalingsverkeer.

### **Financiële ratio's**

In de volgende tabel staan de belangrijkste financiële ratio's weergegeven. Door de toevoeging van het resultaat aan de reserves is de solvabiliteit met 0,22% verbeterd t.o.v. 2019. De Debt Service Coverage Ratio (DSCR), die aangeeft in hoe-



verre aan rente en aflossingsverplichtingen kan worden voldaan, is 3,63. De financiële ratio's blijven binnen de bancaire normen die worden gesteld.

Financiële ratio's	2019	2020
Solvabiliteit norm	29,2% > 20,0%	29,42% >20,0%
DSCR norm	4,16 > 1,30	3,63 > 1,30

Voor de afspraken gelden onderstaande definities

- Solvabiliteit: Gecorrigeerd eigen vermogen / gecorrigeerd balanstotaal
- DSCR: EBITDA van het afgesloten jaar / (jaarlijkse bruto rentelasten plus aflossingen in afgesloten boekjaar)

## Operationeel resultaat 2021

VUmc streeft naar een gezond operationeel resultaat om haar kerntaken goed te kunnen blijven vervullen. Daarnaast is een gezond financieel resultaat nodig om verdere investeringen ter uitvoering van de strategie mogelijk te maken. In 2021 is een resultaat van 1,3 mln. begroot. Bij een resultaat van 1,3 mln. bedraagt de begrote marge 0,1% van de opbrengsten. De toegenomen onzekerheid sinds 2020 met effect in 2021, onder andere veroorzaakt door de impact van covid op de drie kerntaken, kan er toe leiden dat het begroot resultaat niet gerealiseerd kan worden. De solvabiliteit en het weerstandsvermogen van VUmc zijn voldoende om tegenvallende resultaten op te vangen. Wij verwachten dat de contractuele afspraken op financieel gebied voor 2021 afdoende zijn om

de financiële continuïteit te waarborgen. We dienen echter scherp de ontwikkelingen, zoals mutaties van het virus en het tempo en de effectiviteit van vaccineren, te blijven monitoren omdat deze impact kunnen hebben op patiënten, medewerkers, bedrijfsvoering en financiën.

## 4.3 ICT

Voor ICT is het jaar 2020 door covid-19 grillig verlopen, zeker in de eerste helft van het jaar. In het begin van de crisis heeft de Dienst ICT snelle ondersteuning kunnen bieden bij het opschalen van de covid-zorg, het massaal thuiswerken en de plotselinge behoefte aan online samenwerkingsfaciliteiten als gevolg daarvan. Binnen enkele dagen werden de mogelijkheden om thuis te werken verruimd van 2000 naar 10.000 gelijktijdige gebruikers. En in een tijdsbestek van drie weken werd Microsoft Teams in gebruik genomen als de oplossing van Amsterdam UMC voor digitaal vergaderen en samenwerken. Inmiddels maken iedere dag meer dan 10.000 medewerkers gebruik van de functionaliteit van Teams.

Vanaf de zomer ontstond er meer ruimte voor het uitvoeren van het reguliere jaarplan. Onder andere de onderstaande resultaten gaven kleur aan het jaar 2020:

### 1. Introductie van K2 als gemeenschappelijk protocollen- en documenten systeem

De medewerkers van Amsterdam UMC kunnen voortaan alle protocollen en andere formele documenten raadplegen in het nieuwe documentenbeheersysteem. Een mooi resultaat in het kader van het harmoniseren van het applicatielandschap van Amsterdam UMC.

## 2. anDREa in gebruik als Digital Research Environment voor onderzoekers

Amsterdam UMC heeft zich, samen met drie andere umc's, aangesloten bij anDREa, een digitale werkomgeving voor onderzoekers. In deze omgeving kunnen onderzoekers specifieke software gebruiken, flexibel extra rekenkracht en opslagruimte inzetten, veilig samenwerken met andere onderzoekers en gebruik maken van snelle verbindingen naar het internet en andere onderzoeksinstituten. Inmiddels beschikt Amsterdam UMC over een brede portfolio aan ICT-voorzieningen voor onderzoekers. Deze voorzieningen zijn gebaseerd op hetzelfde technische fundament voor datamanagement waardoor tegelijk een goede uitgangspositie gecreëerd wordt voor de ambities van Amsterdam UMC op het gebied van een datagedreven organisatie en voor innovaties op het gebied van artificial intelligence, analytics en machine learning.

## 4.4 Privacybescherming & Informatiebeveiliging

De verwerking van persoonsgegevens ten behoeve van patiëntenzorg, onderzoek, onderwijs en opleiding is in Amsterdam UMC aantoonbaar rechtmatig en compliant aan privacywetgeving. Een team van privacy beschermers en informatiebeveiligers werkt intensief samen om persoonsgegevens te beschermen en te beveiligen. Vanwege snelle technologische en maatschappelijke ontwikkelingen worden privacy- en informatiebeveiligingsrisico's systematisch gemonitord en gemanaged. Amsterdam UMC zoekt altijd de juiste balans tussen enerzijds beschermen van privacy en beveiligen van informatie en anderzijds patiëntveiligheid en werkbaarheid.

Amsterdam UMC ziet privacybescherming en informatiebeveiliging als één geheel. Beide locaties van Amsterdam UMC zijn voor de nieuwste norm voor informatiebeveiliging gecertificeerd (NEN7510: 2017). In 2020 lag het zwaartepunt op privacy zaken rond covid-19 gerelateerde onderzoeksprojecten en zorg op afstand. Enkele andere activiteiten in 2020 waren:

- Verdere ingebruikname van geautomatiseerd toekennen en intrekken van systeembevoegdheden op basis van functie en rol (Identity en Access Management);
- Controle op logging EPD en opvolging conform eisen toezichthouder (AP);
- Uitvoeren privacy impact assessments en toepassen Privacy overeenkomst voor lateraliserende specialismen;
- Advisering door commissie Privacybescherming & Informatiebeveiliging voor beide locaties;
- Vergroten van PB&IB awareness in organisatie door middel van verplicht volgen van e-learning modules;
- Externe auditors stelden vast dat in 2020 het volwassenheidsniveau van privacybescherming en informatiebeveiliging in Amsterdam UMC is toegenomen t.o.v. 2019 (o.b.v. bevindingen externe audits, aantal incidentmeldingen en aantal gestelde vragen).

De focus voor 2021 zal blijven liggen op de harmonisatie van beide locaties ten behoeve van de vorming van Amsterdam UMC. Daarbinnen staat één management systeem privacybescherming en informatiebeveiliging voor heel Amsterdam UMC centraal.

## 4.5 Risicobeheersing

Effectief risicomanagement draagt bij aan het verwezenlijken van onze strategie en bedrijfsdoelstellingen. Risicomanagement betreft een scala aan onderwerpen, zoals patiëntveiligheid, financiële risico's, imago- en marktrisico's, naleving van wet- en regelgeving (waaronder privacywetgeving), bouwinvesteringen en vastgoed, personeel en ICT. Amsterdam UMC onderkent dat de uitvoering van haar kerntaken niet risicoloos is en weegt periodiek de impact van de risico's af tegen de kans dat deze zich voordoen. Het sturen op de beheersing van de belangrijkste risico's is een expliciet onderdeel in het besturen van onze organisatie.

Om te komen tot een gemeenschappelijk en geïntegreerd risicoprogramma zijn alle geïnventariseerde operationele, tactische en strategische risico's samengevoegd in één risico-overzicht voor Amsterdam UMC. Ondanks de extra risico's veroorzaakt door de corona-crisis

is de organisatie er in geslaagd om voor zes toprisico's passende beheersingsmaatregelen te treffen. Daarnaast geldt dat een aantal risico's, waaronder bijvoorbeeld het tekort aan gekwalificeerd personeel, ook in 2021 aanwezig is. Deze risico's blijven belangrijk om te volgen en komen daarom in 2021 opnieuw op de strategische agenda voor vervolgacties. Uiteraard krijgen de risico's veroorzaakt door covid-19 op dit moment de hoogste prioriteit.

Toprisico's 2020	Toprisico's 2021
1. Tekort aan gekwalificeerd personeel	1. Voldoende en efficiënte inzet van gekwalificeerd personeel
2. Onvoldoende voortgang fusietraject	2. Juridische fusie en gezamenlijke identiteit
3. Onvoldoende innovatiekracht	3. Regie op samenwerking over de Amstel o.g.v. de kerntaken onderzoek en onderwijs & opleidingen en monitoring
4. Hoge regeldruk	4. Impact van Covid-19 crisis op alle drie de kerntaken
5. Onvoldoende regie op samenwerkingen	5. Binding met Amsterdam UMC en leiderschap bij verandering en nieuwe vorm van werken
6. Veelheid aan verbouwingen	6. Realisatie en gedragsverandering bij digitale transitie

## 4.6 Communicatie

Op 28 februari 2020 wordt bekend dat een medewerker van Amsterdam UMC een coronabesmetting heeft opgelopen, de tweede patiënt in ons land. Het markeert het begin van een turbulent communicatiejaar. Snel ontwikkelt zich een vaste communicatieroutine. Dagelijks zit Communicatie het Operationeel team Communicatie/HR voor, waarvan de afdronk later die dag in het Crisis Beleidsteam (CBT) wordt ingebracht. De notulen en besluiten van het CBT gaan nog diezelfde dag naar alle leidinggevenden; de noodzakelijke beleidsveranderingen en aanpassingen van het protocol zijn vaak zo urgent dat besluiten met spoed met de organisatie moeten worden gedeeld.

Het intranet wordt heringericht, zodat alle medewerkers de laatste ontwikkelingen kunnen volgen (van nieuwe protocollen en instructiefilmpjes over de omgang met persoonlijke beschermingsmiddelen, tot de nieuwe HR- en Arbo-regels en informatie over de broodnodige mentale ondersteuning van medewerkers). Naast de oorspronkelijke berichtgeving in het Nederlands, wordt de informatie na enige tijd ook in het Engels aangeboden voor de medewerkers uit andere landen. De chatbot, vorig jaar geïmplementeerd op een externe website, vindt nu ook een thuis op het nieuwe intranet, ter ondersteuning van de vele medewerkers die vragen hebben over de corona-pandemie. Om de thuiswerkende medewerkers te betrekken, ontwikkelt Communicatie het Tulpjournaal; in het voorjaar wordt deze veelbekeken medewerkersjournalserie via intranet gestreamd.

Naarmate het jaar vordert, neemt de vraag van de media toe, met name wegens de vele wetenschappelijke onderzoeken die onderzoekers van Amsterdam UMC publiceren over covid-19,

en de in de instelling aanwezige kennis over (virale) infectieziekten.

Corona vormt weliswaar de rode draad dit jaar, maar het is niet uitsluitend pandemie dat de klok slaat. De eerste stap van een grootschalige doorontwikkeling van het online landschap wordt gezet: eind van het verslagjaar werd de nieuwe researchsite van Amsterdam UMC opgeleverd. En het volgende initiatief gaat in de grondverf: een nieuwe 'corporate site', die naar verwachting medio 2021 in de lucht gaat, waarna een Amsterdam-UMC-breed zorgportaal zal volgen. Zo zullen de huidige websites van AMC en VUmc verdwijnen en plaats maken voor de website van Amsterdam UMC.

De raad van bestuur vraagt de dienst Communicatie om cultuur- en identiteitsprogramma te ontwikkelen. De eerst contouren van dit programma, waarin een vijftal andere diensten van Amsterdam UMC participeert bij het ontwerp, krijgt eind van het verslagjaar zijn eerste contouren.



De pandemie heeft uiteraard grote gevolgen voor de twee grote publieksevenementen die Communicatie jaarlijks organiseert: De Anatomische Les en de Anna Reynvaanlezing. Voor beide werd een online variant georganiseerd, die zich in een grote belangstelling mogen koesteren.

#### 4.7 Huisvesting & techniek

Het Projectbureau Huisvesting/Vastgoedbeheer zorgt ervoor dat gebouwen, installaties en medische techniek 24/7 voldoen aan de eisen die het gebruik er aan stelt.

Dit gebeurt aan de hand van een uitgebreid ontwikkel-, bouw- en onderhoudsprogramma. Door uitvoering van dit programma blijven installaties en techniek up to date en zijn lateraliseren en integratie van specialismes realiseerbaar.

De covid-19 pandemie had ook zijn uitwerking op huisvesting & techniek. Als gevolg van de pandemie kwam de organisatie voor een aantal grote en acute verbouwingsopgaves te staan: inrichting cohort-afdelingen, upgrade van de IC-capaciteit, uitbreiding van dedicated SEH- en screeningsfaciliteiten, bouw van teststraten en aanpassing van werkomgevingen en publieke ruimtes aan de RIVM-richtlijnen. Omdat de afgelopen jaren is gewerkt aan de fysieke infrastructuur voor de ICT-techniek, lagen er goede randvoorwaarden om snel op digitale werkwijzen over te schakelen.

Het bouwen voor nieuwe functies en functionaliteiten is een belangrijk onderdeel van ons werk, daarentegen is het goed onderhouden van alles wat wij hebben aan techniek, installaties en gebouwen even belangrijk. Een terugblik op het afgelopen jaar stemt tot tevredenheid. Met gemotiveerd personeel en goede onderhouds-



en bouwpartners hebben is het beoogde bouwen en onderhoudsprogramma in bijna volle omvang uitgevoerd.

Het vinden van gekwalificeerd personeel voor bouw en onderhoud in en aan ziekenhuizen is al jaren moeilijk. Juist in het afgelopen jaar waren de wervings- en recruitmentcampagnes succesvoller. Amsterdam UMC als grote, interessante en goede werkgever in de techniek wordt steeds beter bekend.

De maatschappelijke eisen en verwachtingen op het gebied van duurzaamheid vragen een integrale herziening van onze energieconcepten vanwege de noodzaak tot vermindering van de CO<sub>2</sub>-uitstoot. In het verslagjaar is een gezamenlijke Energievisie bestuurlijk vastgesteld. Op het moment dat de financierbaarheid geborgd is, kan die vertaald worden in bouw- en exploitatie beleid.



De teams van 'huisvesting & techniek' op beide locaties werken al jaren nauw samen vanuit het principe 'twee locaties, één ziekenhuis'. Het programma van bouwprojecten dat daaruit resulteert, het Lange Termijn Huisvestingsplan (LTHP), brengt in beeld wat er in de komende tien jaar aan grote functionele aanpassingen en modernisering dient plaats te vinden: verpleegafdelingen, laboratoria, OK-voorzieningen en bijvoorbeeld ook –heel in het oog lopende nieuwe signing op de gebouwencomplexen aan de De Boelelaan.

Op beide locaties zijn meer dan 60.000 medische en onderzoeksapparaten in beheer en onderhoud. Met alle ambities en bewegingen binnen de specialismes vernieuwt dat bestand zich snel en de lateralisaties. Het over en weer verhuizen van apparatuur 'over de Amstel' heeft geleid tot verdere harmonisatie van beleid en protocollen. Geëigende richtsnoeren zijn daarbij het Convenant Veilige Toepassing Medische Technologie en de Medical Device Regulation MDR.

#### 4.8 Services/Facilitair bedrijf

Een gastvrije ontvangst en prettig verblijf voor patiënten, bezoekers, studenten en personeel. Een veilige werksituatie waarin medewerkers in de patiëntenzorg, het onderwijs en het onderzoek hun handen vrij hebben om zich aan hun primaire taken te wijden. In 2020 heeft het facilitair bedrijf zich ingezet om de organisatie te ondersteunen bij het zo optimaal mogelijk werken tijdens de coronacrisis.

##### Corona

Tijdens de coronacrisis van 2020 hebben het Facilitair bedrijf en Services de zorg, het onderzoek en het onderwijs ondersteund door onder

meer:

- het realiseren van volledig ingerichte IC-plekken met o.a. luchtverversings-, beademings- en monitoringapparatuur;
- het creëren van veilige toegang voor patiënten, bezoekers, medewerkers en studenten. Maatregelen: gescheiden ingangen, screening aan de poort, het uitreiken van polsbandjes en heldere 1,5 meter communicatie, zoals looprichtingen en aanduiding van het maximaal aantal personen in de lift;
- het verhuizen en het op- en afbouwen van de cohortafdelingen en zorgen voor coronaproof bevoorrading en afvalbeheer;
- het inkopen en opslaan van extra voorraden van persoonlijke beschermingsmiddelen en het inrichten van aangepaste en nieuwe werkprocessen. Niet alleen vanwege het toegenomen verbruik door corona, maar ook i.v.m. de langere levertijden als gevolg van de Brexit;
- in samenwerking met onze koeriers alle coronatesten die op locatie VUmc zijn afgenomen naar het MMI lab op locatie AMC gebracht;
- extra schoonmaakrondes op de covid-afdelingen, nachtelijke schoonmaak op de OK en de SEH;
- het verzorgen van maaltijden voor alle medewerkers die in de nacht werken;
- Het voorbereiden van de faculteit om onderwijs op locatie op 1,5 meter mogelijk te maken.

##### Zorg op het Bord

In 2020 heeft Amsterdam UMC de intentieverklaring ondertekend van het landelijke project 'Goede Zorg Proef Je'. Hiermee zijn we één van de elf voorhoedeziekenhuizen die de doel-



stellingen van het Nationaal Preventie Akkoord versneld willen behalen. Dit houdt in dat wij in 2022 (in plaats van in 2025) gezond eten en drinken bieden aan patiënten, bezoekers en medewerkers.

Op een aantal afdelingen is getest met het verstrekken van drie tussengerechten. Ook is gestart met de voorbereidingen van de verbouwing van de centrale keuken.

### **Evenementen**

In 2020 heeft Amsterdam UMC opnieuw meegedaan aan de Week Zonder Vlees. Daarnaast is aandacht gegeven aan Wereldkankerday en smaakverandering bij kanker. De kok bezocht patiënten en vertelde hen over smaaksturing. In 2021 wordt dit Amsterdam UMC-breed opgepakt.

Helaas konden veel van de andere evenementen vanwege de coronamaatregelen niet doorgaan.

### **Gezondheidsbevorderende omgeving**

Zorg op het Bord neemt deel aan een werkgroep van de NFU Green Deal, voor het thema gezondheidsbevorderende omgeving. In 2020 zijn best practices gedeeld met andere umc's. Zorg op het Bord staat ook als voorbeeld op de [website van het RIVM](#).

### **Duurzaam afvalbeheer**

Amsterdam UMC heeft in 2020 de Europese Aanbesteding Afvalbeheer afgerond. Het ziekenhuis heeft als doelen het zo min mogelijk belasten van het milieu, het hergebruik van grondstoffen en het efficiënter en zorgvuldiger omgaan met deze grondstoffen. Zodoende leveren het Facilitair bedrijf en Services een bijdrage aan het behouden van de milieuthermometer Zilver. Op locatie AMC is in 2020 in een deelgenomen in de pilot voor het gebruik van reusable OK-mutsen op de OK.

### **Duurzame inzetbaarheid**

Onder de medewerkers en leidinggevenden van de afdeling Patiëntenservices van het directoraat Services is in 2020, in samenwerking met de Arbodienst, een preventief medisch onderzoek uitgevoerd. Daarnaast was er aandacht voor leefstijl en mentale gezondheid. Deze preventieve maatregelen hebben een positief effect op het ziekteverzuim. Het eindrapport dient als input voor het beleid 'Duurzame inzetbaarheid'.

### **Arbeidsparticipanten**

Mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt kunnen bij Services werkervaring opdoen bij logistiek, parkeer- en terreinbeheer en in conciërgefuncties. In 2021 kunnen arbeidsparticipanten ook op locatie VUmc werkervaring opdoen.





#### 4.9 Duurzaamheid

De coronapandemie heeft veel invloed gehad op duurzaamheid in Amsterdam UMC. Zo heeft Amsterdam UMC vanwege de pandemie gekozen voor een kortdurende strategie van een jaar, waarin duurzaamheid geen expliciete plek heeft gekregen. Duurzaamheid zal zeker terugkomen in de te formuleren vijfjarige strategie. In de divisies en directoraten lag het primaire focuspunt op het hoofd bieden aan de coronacrisis, waarbij mensen vaak geen tijd voelden om aan duurzaamheid te werken. Positief is dat het verbruik van energie is verminderd ten opzichte van voorgaande jaren en het bewustzijn van medewerkers in de zorg over de grote productie van afval is vergroot. De coronacrisis zorgde voor een tijdelijk tekort aan isolatiejassen en mondmaskers, waarna het Amsterdam UMC

8.000 duurzame (herbruikbare) isolatiejassen heeft aangeschaft en een pilot is gestart met het steriliseren van gebruikte mondmaskers. Als gevolg van de reisbeperkingen om de verspreiding van het virus te verminderen, is de transitie naar internetconsulten versneld doorgevoerd. Ook is er nauwelijks gevlogen, terwijl een aantal congressen wél digitaal is doorgegaan. Dat heeft als effect gehad dat de CO<sub>2</sub>-footprint van Amsterdam UMC is gedaald. Een ander neveneffect was de afname van de hoeveelheid bedrijfsafval vanwege het afschalen van de zorg en het vele thuiswerken van medewerkers. Onvermijdelijk was de toename van de hoeveelheid gecontamineerd ziekenhuisafval vanwege de covid-zorg.



## 5. Vooruitblik 2021

Voor het jaar 2021 zullen drie belangrijke strategische doelstellingen in Amsterdam UMC centraal staan, te weten:

1. **Wij zijn Amsterdam UMC:** we werken vanuit onze kracht als één Amsterdam UMC. Samen ontdekken we de zorg van morgen en zijn daarbij zorgzaam voor en vrolijk met elkaar.
2. **Digitaal tenzij:** we zetten in op een versnelde digitale transitie binnen alle kerntaken. Dit omvat digitalisering in de breedste zin van het woord, zoals het verbeteren van de digitale infrastructuur, het ‘muurloos’ beschikbaar maken van data, de introductie van digitale werk- en onderwijsvormen en het verder realiseren van kennisbundeling op gebied van research in één platform.
3. **Portfoliokeuzes in de zorg:** we hebben te maken met begrensde capaciteit en middelen. Dat betekent dat het nu meer dan ooit van belang is om enerzijds strategische keuzes te maken en anderzijds meer accent te leggen op onze samenwerkingsverbanden in de regio. We moeten selectief zijn in wat we binnen onze muren kunnen en willen waarmaken. De focus moet liggen op zorg die aantoonbaar zinnig en gepast is en op zorg die alleen in Amsterdam UMC kan plaatsvinden. Door onze samenwerkingen met onze partners zorgen we ervoor dat we onze patiënten steeds optimale zorg ontvangen.

### **Samenwerkingen met partnerziekenhuizen en andere ketenpartners**

De patiënt staat voor ons centraal, ook al maken we als Amsterdam UMC keuzes in de

patiëntenzorg die wij binnen onze muren leveren. Samen met onze partners (andere ziekenhuizen en zorgaanbieders) is ons streven om in een netwerk het volledige palet van patiëntenzorg aan te bieden voor elke patiënt. Dat kan betekenen dat een patiënt wel door ons wordt gezien in Amsterdam UMC, maar dat een eventuele behandeling kan plaatsvinden bij een netwerkpartner. Bijvoorbeeld omwille van wachttijd, kwaliteit of doelmatigheid. In de samenwerkingen met onze partners zorgen we voor uniformering van behandelingen met een duidelijk inzicht in en sturing op uitkomsten van behandelingen. Hierbij evalueren we met onze partners steeds patiëntervaringen en PROMs (Patient Reported Outcome Measures). Op onze eigen twee locaties willen we ons ook in 2021 nog meer concentreren op (zeer) complexe ingrepen en interventies. Daarmee verbeteren we de kwaliteit – de uitkomst voor de patiënt – en vergroten we de doelmatigheid van zorgverlening in onze regio.

### **Lateralisatieproces binnen Amsterdam UMC**

Sedert 2018 is een aantal lateralisaties (verplaatsingen van specialistische patiëntenzorg) ‘over de Amstel heen’ gerealiseerd, dat wil zeggen: tussen locatie AMC en VUmc. Het betrof de huidziekten, nefrologie, benigne gynaecologie, reumatologie, kindergeneeskunde, specialistische zorg voor patiënten met slokdarm-maag aandoeningen en de medische microbiologie. In het voorjaar van 2021 is gepland om verplaatsingen uit te voeren waarbij cardiothoracale chirurgie, een deel van de interventiecardiologie, vaatchirurgie, longziekten, urologie, de behandeling van patiënten met hepato-pancreato-biliaire aandoeningen, me-

dische oncologie en inflammatoire darmziekten centraal staan.

### **Amsterdam UMC in de regio, landelijk en mondiaal**

In onze meerjarenstrategie speelt de Metropool Amsterdam een voorname rol. Vanuit deze metropool zetten wij ons in voor een aantoonbare verbetering van de gezondheid in de wereld. Dat doen we niet alleen door onze kennis beter toe te passen, maar ook door kennis over te dragen, te delen, uit te bouwen en te ontsluiten voor andere zorgverleners en voor de samenleving. In 2021 zullen we hiervoor extra investeren in ons netwerk van partners binnen al onze kerntaken. Dat betekent dat we bijvoorbeeld de banden met de gemeente Amsterdam op het gebied van preventieprogramma's zullen aanhalen. Maar ook dat we de infrastructuur voor gezondheidsdata gaan verbeteren. Daarnaast staat het versterken van de band met onze twee universiteiten VU en UvA centraal, bijvoorbeeld op het gebied van Artificial Intelligence. Hiermee zorgen we er ook voor dat we nationaal en op onderdelen (zoals sommige aspecten van de patiëntenzorg en wetenschappelijk onderzoek) internationaal toonaangevend zijn.

### **Juridische fusie**

Binnen de context van afnemende groei-ruimte binnen de zorg en een toegenomen concurrentie en internationalisering in de wetenschap hebben AMC en VUmc de afgelopen jaren gewerkt aan het verder versterken van vier kerntaken, te weten zorg, onderzoek, onderwijs en valorisatie.

Deze intensieve samenwerking van AMC en VUmc heeft per 7 juni 2018 geresulteerd in een

bestuurlijke fusie van beide instellingen; het startsein voor een voortgaande integratie. Naast de personele unie tussen de raden van bestuur en de raden van toezicht wordt er middels harmonisatie en integratie gewerkt aan het vormgeven van één organisatie met één manier van werken en één leidinggevende structuur. De reeds uitgevoerde en de toekomstige lateraliseringsdragen dragen bij aan het profiel van de beide locaties en aan de kracht van Amsterdam UMC als geheel.

De juridische fusie, de vorming van één juridische entiteit Amsterdam UMC, is het sluitstuk van dit complexe fusieproces. Een juridische fusie kent belangrijke voordelen. Zo krijgen alle medewerkers van Amsterdam UMC één en dezelfde werkgever, kunnen dubbele administraties opgeheven worden en kan dure medische apparatuur en infrastructuur doelmatiger worden benut. Ook is daarna een volledige integratie van de patiëntendossiers mogelijk. Dat is van belang voor de patiëntveiligheid. De juridische fusie draagt bij aan verdere kwaliteitsverbetering door eenduidige kwaliteitssystemen. In het eerste kwartaal van 2021 heeft afronding van de onderzoeksfase plaatsgevonden waarin onderzoek is gedaan naar de consequenties van de juridische fusie op de kerntaken en bedrijfsvoering van Amsterdam UMC. Het doel van deze onderzoeksfase is het voorbereiden van een voorgenomen besluit inclusief het tijdspad naar de streefdatum van de juridische fusie. Vooralsnog wordt een streefdatum van 1 januari 2022 gehanteerd. Voor de implementatie is een projectorganisatie ingericht met deelprojecten op de domeinen Governance, Financiën, Onderzoek, Onderwijs, Zorg, HR en Informatievoorziening Zorg. De betrokkenheid

van de universiteiten is hierin geïntegreerd. Voor de formele afronding van de juridische fusie is een wetwijziging nodig. De Minister van OCW heeft deze inmiddels aangekondigd.

### Impact Coronavirus (covid-19) Ontwikkelingen in 2020

Sinds de ontdekking van het covid-19 virus in China in december 2019 is sprake van een wereldwijde pandemie met veel patiënten en slachtoffers. In februari 2020 werden de eerste covid-19 besmettingen in Nederland geconstateerd waarna het virus ook hier snel om zich heen greep.

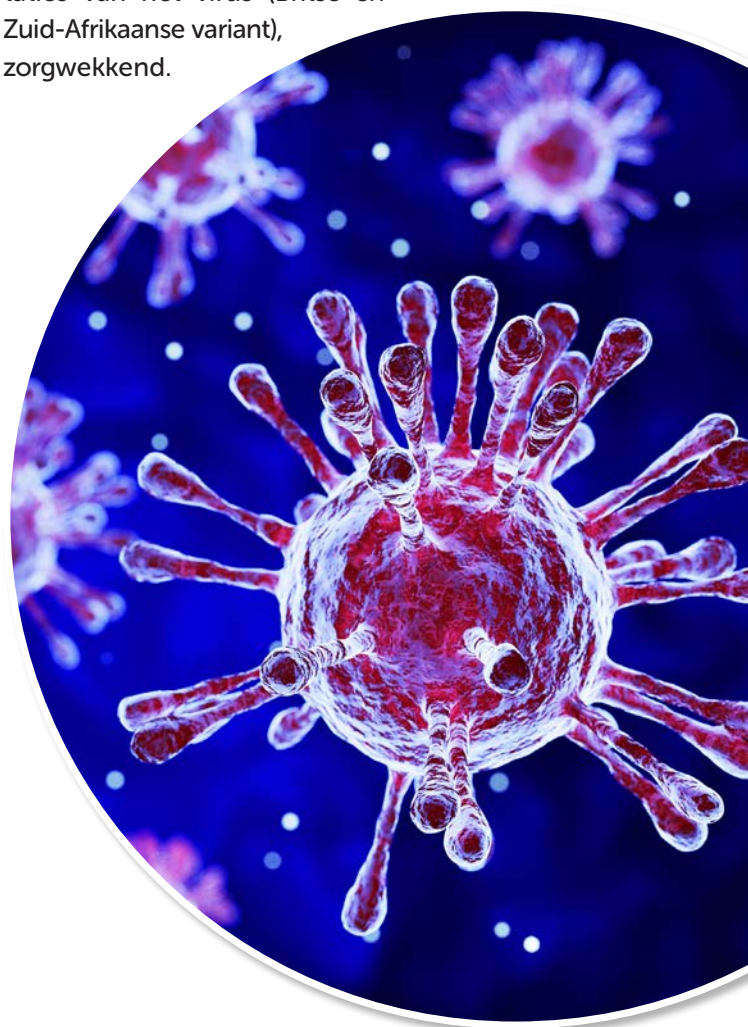
Begin maart 2020 nam de regering als gevolg daarvan een aantal ingrijpende maatregelen, waaronder het nagenoeg stilleggen van het openbare leven in Nederland.

De ziekenhuizen en UMC's stonden voor de taak om samen met ketenpartners in ROAZ-verband een grote groep covid-19 patiënten de noodzakelijke acute en intensieve zorg te verlenen. Gezien de grote besmettelijkheid van dit virus leidde dit tot drastische hygiëne- en veiligheidsmaatregelen die op dit moment nog steeds gelden. Door de grote toeloop van corona patiënten, de vereiste veiligheidsmaatregelen en de noodzakelijke opschaling naar meer IC-bedden, heeft ook Amsterdam UMC in maart 2020 op verzoek van de Minister van VWS moeten besluiten om een groot deel van de reguliere zorg af te schalen en uit te stellen.

In juni 2020 heeft de regering de covid-19 maatregelen versoepeld, kon iedereen met klachten zich laten testen en schaalden de ziekenhuizen en UMC's de zorg weer op. Echter, in september nam het aantal positief geteste personen weer flink toe. Op 22 september 2020

sprak het RIVM over de start van een tweede golf, waarna de regering in oktober overging tot het uitroepen van een noodzakelijke tweede (gedeeltelijke) lockdown. In de ziekenhuizen en UMC's was het in de klinieken en op de spoedeisende hulp weer erg druk, maar bleef het aantal IC-opnames gelukkig iets achter bij de eerste golf.

De situatie is echter sinds december 2020 door sterk oplopende besmettingen, mede door mutaties van het virus (Britse en Zuid-Afrikaanse variant), zorgwekkend.



Halverwege december resulteerde dit in een tweede volledige lockdown. Ziekenhuizen en UMC's stroomden weer vol en ook op de IC's kraakte het. Ook deze golf heeft bij Amsterdam UMC geleid tot het verplicht afschalen van reguliere patiëntenzorg in december 2020 en januari 2021. In Nederland is begin januari 2021 het vaccineren gestart, beginnend met onder andere de zorgmedewerkers. Dit moet het begin inluiden van het volledig onder controle krijgen van de gevolgen van het virus.

Alle door de ziekenhuizen en UMC's in 2020 getroffen maatregelen, waaronder keuzes in het zorgpalet en vanaf oktober de verplichte herverdeling van patiënten, zijn gemaakt in opdracht van de Minister van VWS en vallen binnen de kaders van de afspraken die in ROAZ-verband (Regionaal Overleg Acute Zorg) zijn gemaakt.

Ook onderwijs- en onderzoeksactiviteiten van ziekenhuizen en UMC's zijn geconfronteerd met uitdagingen als gevolg van covid-19. Zo is vooral tijdens de eerste lock-down het onderzoek in belangrijke mate stil komen te vallen, en heeft het onderwijs een versnelde transitie moeten doormaken naar onderwijs op afstand. Extra kosten en gederfde inkomsten in dit kader zijn veelal niet gecompenseerd en daardoor door de ziekenhuizen en UMC's zelf in de exploitatie opgevangen.



Dit moet het begin inluiden van het volledig onder controle krijgen van de gevolgen van het virus.

### **(Verwachte) ontwikkelingen in 2021**

Als gevolg van een groot aantal besmettingen en daarop gebaseerde de noodzakelijke overheidsmaatregelen (lockdown en social distancing) beginnen de ziekenhuizen en UMC's 2021 opnieuw met een vooruitzicht van substantiële omzetsderving en hogere kosten. De extra kosten bestaan vooral uit:

- extra inzet (waaronder uitbreiding arbeidsovereenkomsten), omscholing en inhuur van zorgpersoneel in combinatie met een zeer hoog verzuim,
- kosten voor het testen van patiënten en medewerkers,
- investeringen en kosten voor het beschikbaar maken van ziekenhuiscapaciteit,
- inrichten van ziekenhuizen conform de 1,5 meter eisen,
- extra ruimtes creëren via tenten en cabins,
- extra kosten voor persoonlijke beschermingsmiddelen van personeel, en
- aanschaf van apparatuur en beschermingsmiddelen voor het verplegen van covid-19 en overige patiënten in sterk aangepaste omstandigheden.

De noodzaak blijft om ook in de komende periode het beleid en het advies van de diverse nationale instanties volgen en tegelijkertijd de uitdaging aan te gaan om de zorgactiviteiten zo goed en veilig mogelijk voort te zetten, zonder daarbij de gezondheid van de medewerkers en patiënten in gevaar te brengen.

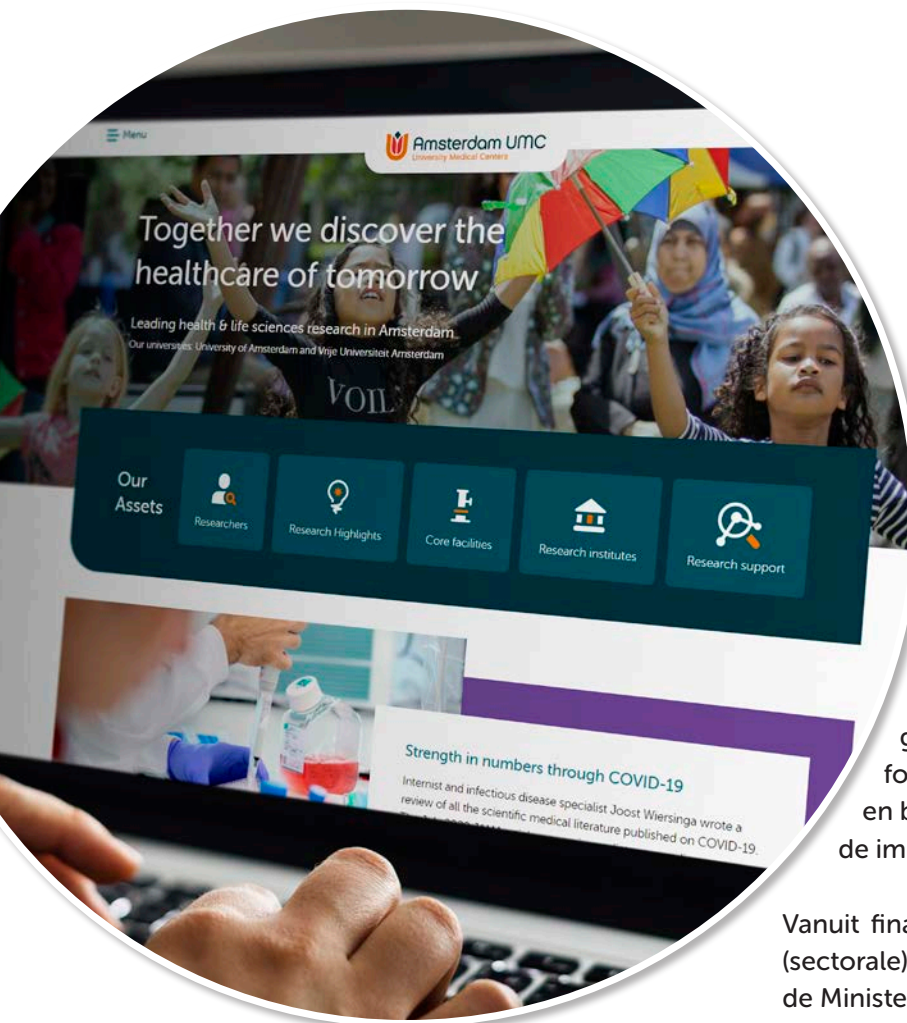
De koepels van ziekenhuizen en zorgverzekeraars hebben eind 2020 samen afspraken gemaakt om ziekenhuizen en UMC's die zorg leveren aan covid-19 patiënten al in een vroeg stadium zekerheid te bieden over dekking van de covid-19 kosten en gedeelde inkomsten in 2021. Dit betreft een kader in de MSZ 2021 voor zorgcontractering 2021 en een financieel vangnet. De contracten van 2020 vormen daarbij de basis voor de afspraken over 2021. Hierdoor sluiten de contracten nog steeds aan bij het specifieke ziekenhuis, de lokale situatie en individuele inkoop van de verschillende zorgverzekeraars. De zorgverzekeraars en ziekenhuizen hebben daarnaast afgesproken dat zij steeds een zo goed mogelijke balans blijven zoeken tussen zorg voor covid-19 patiënten en de reguliere zorg. Dit om lange wachttijden zoveel mogelijk te voorkomen. Alleen zorgverzekeraar EUCARE maakt zelfstandig afspraken. Alle partijen spreken daarbij de hoop uit dat 2022, na een succesvolle vaccinatiecampagne, voor de zorg weer zoveel mogelijk een jaar wordt als voor de uitbraak van corona waarin op gebruikelijke wijze contracten worden gesloten.

In aanvulling op de afspraken met de zorgverzekeraars, zijn met de Minister van VWS afspraken gemaakt over inkomstenderving op het gebied van zorg voor onder andere militairen, vluchtelingen en gedetineerden. Voor de inkomsten die niet door de zorgpremie gedekt worden heeft de Minister toegezegd zich in te spannen om te voorkomen dat ziekenhuizen in de rode cijfers belanden. Het ministerie van VWS draagt daarnaast met een beschikbaarheidsbijdrage bij aan extra IC-bedden voor 2021 en 2022.

Door de coronacrisis moest de reguliere zorg mede in opdracht van de Minister van VWS in 2020 en de eerste maanden van 2021 in een aantal gevallen (fors) worden uitgesteld. Ook nam het aantal verwijzingen naar de ziekenhuizen en UMC's sterk af. Voor 2021 staat de uitdaging om de zorgverlening in de eerste plaats weer in balans te krijgen. Voordat ziekenhuizen capaciteit hebben om deze zorg in te halen moet de impact van covid-19 voldoende zijn afgenomen en de (reguliere) zorg weer stabiliseren op de geplande 100%. Vervolgens wordt het de uitdaging de eerder uitgestelde zorg in te halen. Ziekenhuizen en UMC's maken hiervoor plannen en afspraken voor inhaalzorg met zorgverzekeraars. In de MSZ regeling 2021 is opgenomen hoe de nadere afspraken over inhaalzorg vergoed worden.

In 2020 stond de zorg in het teken van covid-19. De hoop is dat 2021 met de komst van vaccins de impact van corona op de ziekenhuiszorg afneemt en dat daarmee 2021 gezien kan worden als een overgangsjaar naar een genormaliseerde situatie. Het precieze verloop van covid-19 blijft echter, mede door mutaties van het virus, nog moeilijk te voorspellen. Strikte monitoring van onder andere mutaties van het virus en de impact daarvan op de effectiviteit van de vaccins blijft van groot belang.

Bij alle onzekerheden als gevolg van covid-19 kan Amsterdam UMC gebruik maken van de toezeggingen van de Minister van VWS en de afspraken die met Zorgverzekeraars Nederland zijn gemaakt via het onderhandelakkoord over de MSZ 2021 en de continuïteitsbijdragen (CB) voor 2020 en de vangnetwaarde voor 2021 en de hardheidsclausules voor zowel 2020 als



2021. Naast deze specifieke toezeggingen door zorgverzekeraars kan aanspraak worden gemaakt op landelijke regelingen, waaronder de subsidie voor het opschalen van de IC en uitstel van betaling van fiscale heffingen. Op basis van de meest actuele inzichten op het moment van vaststellen van deze jaarrekening kunnen de financiële gevolgen van covid-19 worden opgevangen binnen de gemaakte afspraken, rekening houdend met de kredietlimiet en de overeengekomen ratio's met de banken en is er geen sprake van een materiele onzekerheid over de financiële continuïteit voor Amsterdam UMC.

### **Risico's**

De impact van covid-19 in 2020 en 2021 is op de gehele organisatie groot. Afschaling van zorg, strengere eisen aan persoonlijke veiligheid en hygiëne, hoge werkdruk en verzuim,

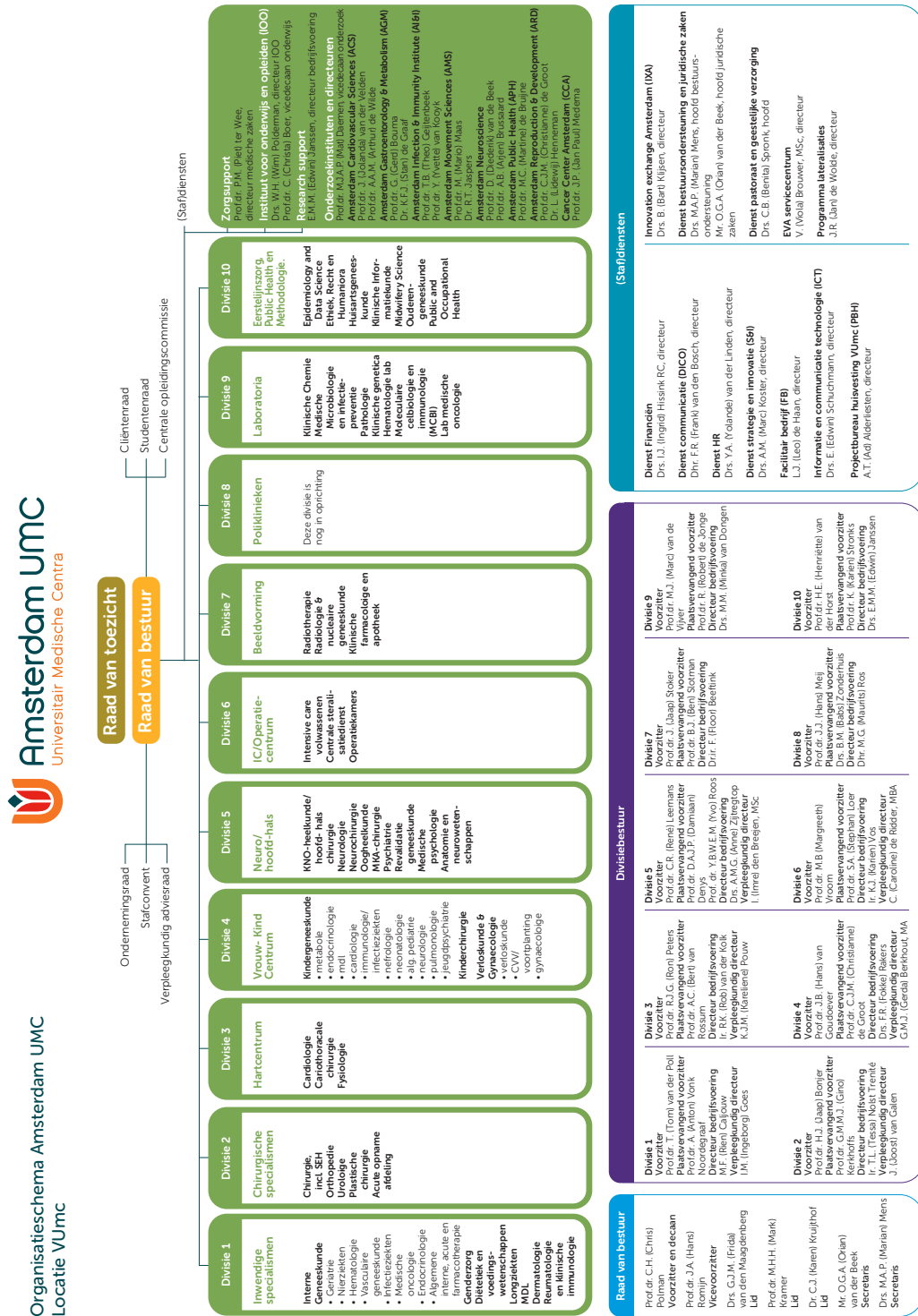
en overheidsmaatregelen zoals de lockdown en social distancing, hebben de patiëntenzorg sterk beïnvloed. Ook onderwijs en onderzoek hebben sterke negatieve consequenties ervaren. Deze ontwikkelingen hebben vooral een zware wissel getrokken op het personeel en de bedrijfsvoering. Ook in 2021 zal covid-19, in ieder geval tot aan de zomermaanden, een forse impact hebben op medewerkers en bedrijfsvoering en zullen de patiënten de impact ervaren.

Vanuit financieel perspectief is als gevolg van (sectorale) afspraken met zorgverzekeraars en de Minister van VWS (onder andere CB regeling en hardheidsclausule) de impact van covid-19 op Amsterdam UMC in 2020 relatief beperkt geweest. Ook voor 2021 gelden deze afspraken en het daarin opgenomen financiële vangnet indien afspraken en toezeggingen ontoereikend blijken te zijn. Daarom is er voor Amsterdam UMC ook komende periode geen sprake van een concreet financieel continuïteitsrisico als gevolg van covid-19.

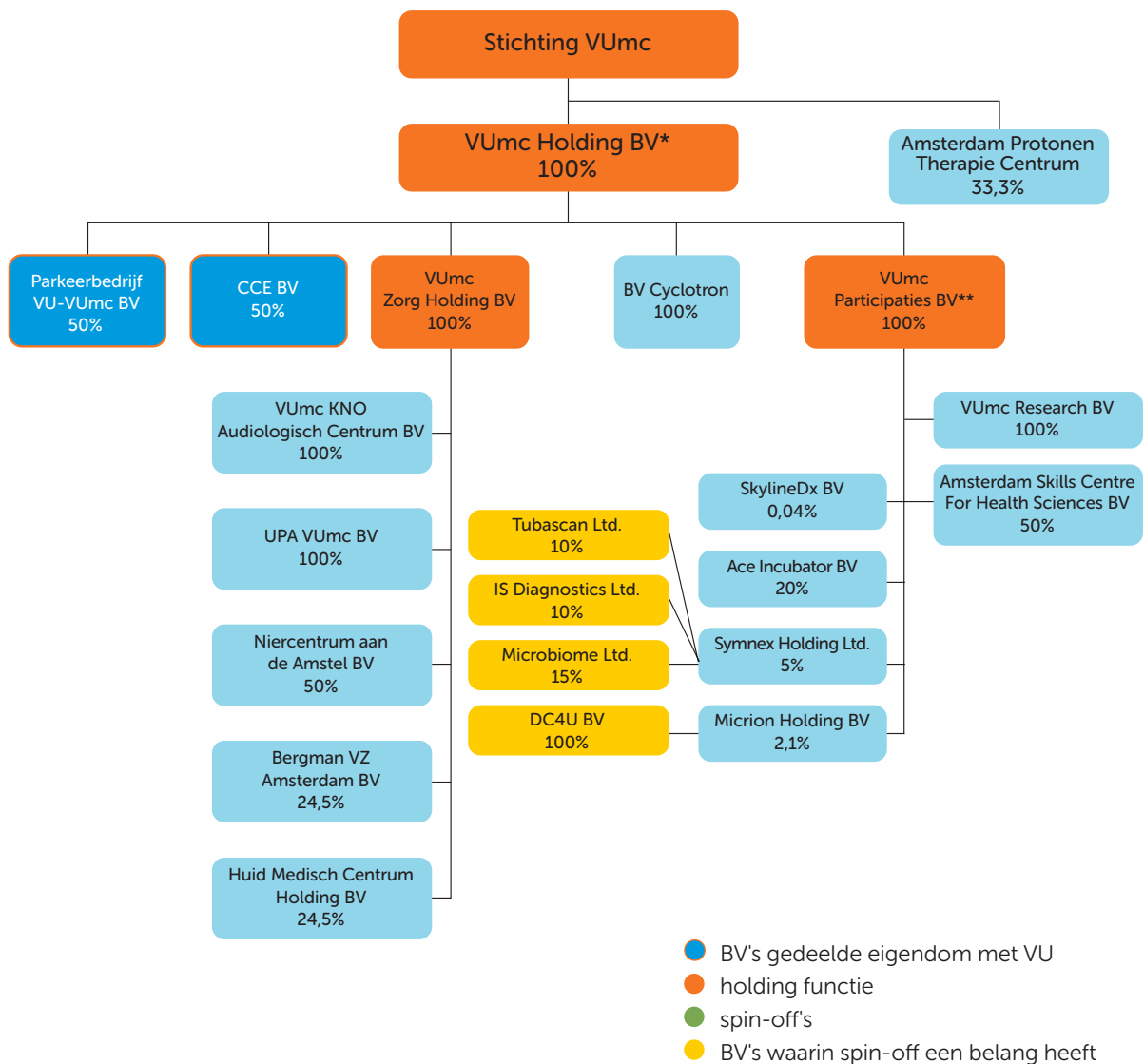


# 6. Bijlagen

## Bijlage 1 - Organisationschema per heden VUmc



## Bijlage 2 - Holdingstructuur Stichting VUmc per 31 december 2020



\*Tot 1-1-2016 Boelevaar Tussenholding BV

\*\*Tot 1-1-2016 Boelevaar Holding BV

## Bijlage 3 - Raad van bestuur

### A. Overzicht samenstelling

Naam	Functie
Prof. dr. J.A. Romijn	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Voorzitter AMC</li> <li>• Vicevoorzitter VUmc</li> <li>• Internist</li> </ul>
Prof. dr. C.H. Polman	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Voorzitter VUmc</li> <li>• Vicevoorzitter AMC</li> </ul>
Drs. G.J.M. van den Maagdenberg	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lid</li> </ul>
Prof. dr. M.H.H. Kramer	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lid</li> <li>• Internist</li> </ul>
Dr. C.J. Kruijthof	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lid</li> </ul>

### B. Overzicht nevenfuncties

Prof. dr. J.A. Romijn	
Procolo	Lid raad van toezicht
AMC Medical Research BV	Voorzitter raad van commissarissen
AMC Ventures holding BV	Lid raad van commissarissen
Stichting Amsterdam Health and Technology Institute (AHTI)	Lid bestuur
Nederlandse Federatie van Universitair Medische Centra (NFU)	Lid bestuur
NFU bestuurscommissie Onderwijs & Onderzoek	Lid
Amsterdam Institute of Global Health and Development (AIGHD)	Lid raad van toezicht
Spinoza Centrum	Lid raad van toezicht
Stichting Preventie, Vroegdiagnostiek en e-Health	Lid bestuur
Stichting Transparantieregister Zorg	Lid raad van toezicht
Stichting Kinderoncologisch Centrum Amsterdam	Lid bestuur
Stichting Stolpersteine	Lid raad van toezicht

Prof. dr. C.H. Polman	
Hartwig Medical Foundation (via NFU)	Lid raad van toezicht
Nederlandse Federatie van Universitair Medische Centra (NFU)	Vicevoorzitter bestuur
NFU bestuurscommissie Onderwijs & Onderzoek	Voorzitter
Algemeen Bestuur Capaciteitsorgaan	Lid
Ledenraad SURF (via NFU)	Lid
Dutch Techcentre for Life Sciences (via NFU)	Lid bestuur

<b>Drs. G.J.M. van den Maagdenberg</b>	
AMC Medical Research BV	Lid raad van commissarissen
AMC Ventures holding BV	Lid raad van commissarissen
Nederlandse Loterij (vanaf 1 april 2017)	Lid raad van commissarissen voorzitter auditcommissie
Nederlandse Waterschapsbank (vanaf 1 april 2017)	Lid raad van commissarissen Lid risk committee
Nivel (vanaf 1-1-2017) (vanaf 1-12-2020)	Lid raad van toezicht Vicevoorzitter raad van toezicht
Centraal Planbureau (vanaf augustus 2017)	Lid centrale plancommissie
NFU bestuurscommissie Sturing & Financiering (vanaf 1 februari 2014)	Lid
Universitaire Sport Centra	Lid raad van toezicht

<b>Prof. dr. M.H.H. Kramer</b>	
Stichting Opleiding Ziekenhuis Geneeskunde (SOZG)	Lid bestuur
Stichting Lymph&Co	Lid bestuur
Ziekenhuis Rijnstate Arnhem	Lid raad van toezicht
Raad van civiel-militair Zorg en Onderzoek Veteranen (RZO, ministerie van Defensie)	Lid
Forensische Zorgspecialisten	Lid raad van toezicht
NFU bestuurscommissie Opleiding & Patiëntenzorg	Lid
Centramed	Lid raad van commissarissen

<b>Dr. C.J. Kruijthof</b>	
Zorgpartners Midden-Holland	Lid Raad van Commissarissen
Registratiecommissie Geneeskundig Specialismen, voor opleidingsvisitaties instellingen	Visitor
Rotterdams programma 'Carrière Start-Up'	Mentor van MBO-student
Directiegroep 'MediGroep VI'	Voorzitter
Comité van Aanbeveling Hospice Lansingerland	Lid
AMC Medical Research BV (AMR) (vanaf 14 februari 2019)	Lid Raad van Commissarissen
NFU bestuurscommissie Opleiding & Patiëntenzorg	Lid

## Bijlage 4 - Raad van toezicht

### A. Overzicht samenstelling en functies

Naam	Functie
Drs. W.J. Kuijken	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Voorzitter</li> <li>• Lid Remuneratie- en benoemingsadviescommissie</li> </ul>
Prof.dr. S.W.J. Lamberts (tot 1 november 2020)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vicevoorzitter</li> <li>• Lid commissie Kerntaken, Kwaliteit en Veiligheid</li> </ul>
Drs. P.S. Overmars	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Voorzitter Audit- en Huisvestingscommissie</li> <li>• Vicevoorzitter vanaf 1 maart 2021</li> </ul>
Prof.dr. P.M. Meurs (tot 1 mei 2020)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lid commissie Kerntaken, Kwaliteit en Veiligheid</li> <li>• Lid Remuneratiecommissie</li> </ul>
Drs. W. Geerlings (tot 1 maart 2021)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Voorzitter commissie Kerntaken, Kwaliteit en Veiligheid</li> <li>• Vicevoorzitter vanaf 1 november 2020</li> </ul>
Mr. A.J.M. Nijboer	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lid Audit- en Huisvestingscommissie</li> <li>• Voorzitter Remuneratie- en benoemingsadviescommissie</li> </ul>
Drs. W.F. de Mooij	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lid Audit en Huisvestingscommissie</li> </ul>
Prof.dr. A.L. Bredenoord (vanaf 1 mei 2020)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lid commissie Kerntaken, Kwaliteit en Veiligheid</li> </ul>
Prof.dr. M. Bussemaker (vanaf 1 november 2020)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lid commissie Kerntaken, Kwaliteit en Veiligheid</li> </ul>
Prof.dr. P.A.B.M. Smits (vanaf 1 maart 2021)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Voorzitter commissie Kerntaken, Kwaliteit en Veiligheid</li> </ul>

### B. Overzicht nevenfuncties

Drs. W.J. Kuijken	
De Nederlandsche Bank	Voorzitter raad van commissarissen
Het Kadaster	Voorzitter raad van toezicht
The Hague Security Delta	Voorzitter raad van toezicht
Nationaal Park De Hoge Veluwe	Lid raad van advies
Instituutsadviesraad ASTRON	Lid
Leernetwerk Nederlandse School voor Openbaar Bestuur	Decaan leernetwerk
Luchtverkeersleiding NL	Voorzitter raad van toezicht
Kiesraad (per 1 januari 2021)	Voorzitter

<b>Prof. dr. S.W.J. Lamberts (tot 1 november 2020)</b>	
Sophia BV Erasmus MC	Voorzitter raad van commissarissen
European Neuroendocrine Tumor Network	Lid audit committee
NFU erkenningscommissie expertisecentra zeldzame ziekten	Voorzitter
Stichting ter bevordering van de volledige correspondentie van Desiderius Erasmus	Voorzitter
Stichting Erasmus, icoon van Rotterdam	Voorzitter
Giovanni van Bronkhorst Stichting ter bevordering welzijn jeugd in Rotterdam-Zuid	Lid
Kunstcommissie Erasmus Universiteit	Lid
NWO commissie Citrienfonds	Voorzitter
KNAW	Lid
Stichting Digitaal Monument Desiderus Erasmus	Voorzitter
ZonMW commissie gender en gezondheid	Lid
Beoordelingscommissie Topspecialistische zorg van NWO	Lid

<b>Drs. P.S. Overmars</b>	
Stichting OKI (tot 1 november 2020)	Voorzitter
Stichting AKBHHH	Voorzitter
Dura Vermeer Groep N.V.	Lid raad van commissarissen
Adyen N.V.	Voorzitter raad van commissarissen

<b>Prof.dr. P.M. Meurs (tot 1 mei 2020)</b>	
<i>Hoofdfuncties</i>	
Hoogleraar Bestuur van de Gezondheidszorg Erasmus Universiteit Rotterdam	
Wetenschappelijk directeur Erasmus Centrum voor Zorgbestuur	
<i>Nevenfuncties</i>	
Onderzoeksraad voor Veiligheid	Buitengewoon lid
Algemeen Bestuur Vereniging Aegon	Lid
Raad van Toezicht Universiteit van Amsterdam	Lid
Raad van Toezicht PharmAccess Group	Voorzitter a.i.

Raad van Toezicht Artez, hogeschool voor de Kunsten	Lid
Raad van Toezicht Parnassiagroep	Lid
Raad van Toezicht Prins Bernard Cultuurfonds	Voorzitter
Mr. A.J.M. Nijboer	

#### **Drs. W. Geerlings (tot 1 maart 2021)**

Zorgverzekeraar ONVZ	Vicevoorzitter Raad van Commissarissen
Stichting Rijnmondnet	Voorzitter (tot 1-3-2020)
Medische Commissie van de Radio Medische Dienst van de KNRM	Voorzitter
NVZD commissie voor accreditatie van bestuurders lid beoordelingscommissie Citrienfonds	Lid
Stichting Voeding Leeft	Adviseur

#### **Mr. A.J.M. Nijboer**

DPGmedia BV	Voorzitter auditcommissie
VNO/NCW metropool Amsterdam	Vicevoorzitter bestuur
amsterdam&partners	Voorzitter raad van toezicht
Stichting Concertgebouwworkest Foundation	Lid bestuur (penningmeester)
Steunfonds Nederlandse Bachvereniging	Lid bestuur
AI Technology for People Amsterdam	Ambassadeur
Holding Goede Doelen Loterijen NV	Lid raad van commissarissen
Stichting Breikers	Lid bestuur

#### **Drs. W.F. de Mooij (vanaf 1 januari 2020)**

<b>Hoofdfunctie</b>	
Stichting Vestia	Lid raad van bestuur
<b>Nevenfunctie</b>	
Stichting Albeda	Vicevoorzitter raad van toezicht

<b>Prof.dr A.L. Bredenoord (vanaf 1 mei 2020)</b>	
<b>Hoofdfunctie</b>	
UMC Utrecht	Hoogleraar Ethiek van Biomedische Innovatie
<b>Nevenfuncties</b>	
Eerste Kamer der Staten-Generaal	Senator/fractievoorzitter
ZonMw	Lid bestuur
Metropole Orkest	Voorzitter Raad van Toezicht
KNAW Raad voor Medische Wetenschappen en KNAW Commissie voor de Vrijheid van Wetenschapsbeoefening	Vice-voorzitter respectievelijk lid
Landelijke Indicatiecommissie Preïmplantatie Genetische Diagnostiek	Lid

<b>Prof.dr. M. Bussemaker (vanaf 1 november 2020)</b>	
<b>Hoofdfunctie</b>	
Raad voor Volksgezondheid & Samenleving	Voorzitter
LUMC en Leidse Universiteit	Hoogleraar
<b>Nevenfuncties</b>	
Coöperatiebestuur PGGM	Voorzitter
Advisory Board Orange Knowledge Programme Nuffic	Voorzitter
First Dutch Innovations	Commissaris
Concertgebouw te Amsterdam	Commissaris
Kuratorium Max-Planck Instituut voor Psycholinguïstiek te Nijmegen	Lid
Raad van Toezicht Nederlands Dans Theater	Lid
Raad van Advies van NWO	Lid
KNAW Raad voor Medische Wetenschappen	Lid



**C. Overzicht aanwezigheid raad van toezicht vergaderingen**

<b>Drs. W.J. Kuijken</b>					
	24-03-2020	28-05-2020	30-09-2020	03-11-2020	14-12-2020
Drs. W.J. Kuijken	✓	✓	✓	✓	✓
Prof. dr. S.W.J. Lamberts	–	✓	✓	–	–
Drs. P.S. Overmars	✓	✓	✓	✓	✓
Prof. dr. P.L Meurs	✓	–	–	–	–
Drs. W. Geerlings	✓	✓	✓	✓	✓
Mr. A.J.M. Nijboer	✓	✓	✓	✓	✓
Drs. W.F. de Mooij	✓	✓	✓	✓	✓
Prof.dr. A.L. Bredenoord	–	✓	✓	✓	✓
Prof.dr. M. Bussemaker	–	–	–	–	✓

## Bijlage 5 - KPI's 2020 – 2019 valorisatie

KPI's 2020 en 2019	Locatie AMC		Locatie VUmc	
	2020	2019	2020	2019
<b>Vindingen</b>	-	-	-	-
Geïdentificeerd	34	59	19	14
<b>Patenten</b>	-	-	-	-
Nieuwe aanvragen	7	6	1	4
Vervallen	7	6	1	4
Actief in portefeuille	82*	78	94	94
<b>Contracten</b>	-	-	-	-
MTA's	134	109	103	146
CDA's	120	86	95	113
license agreements	25	20	6	14
Nieuwe spin-offs	0	1	0	1
<b>Successen</b>				
TKI subsidie binnengehaald	6,35 mio	6,68 mio	2,23 mio	2,34 mio
Spin-offs opgericht	-	HaemoPulse	-	GPO-Healthcare/Ik-Herstel

## Afkortingslijst

Afkorting	
ACE	Amsterdam Center for Entrepreneurship
ADORE	Amsterdam Oncology and Neuroscience Research
AIOS	Arts in opleiding tot specialist
AMC	Academisch Medisch Centrum Amsterdam
AMR BV	AMC Medical Research BV
ARB	Amsterdam Research Board
ASC	Amsterdam Skills Center
Avg	Algemene verordening gegevensbescherming
Cao	Collectieve arbeidsovereenkomst
CIOK	Commissie Integraal Overzicht Kwaliteit
COC	Centrale Opleidingscommissie
CRAZ	Cliëntenraden Academische Ziekenhuizen
CQ-i	Consumer Quality index
CZO	College zorgopleidingen
DBC	Diagnose behandel combinatie
DSCR	Debt Service Coverage Ratio
DWGM	Dure of weesgeneesmiddelen
EPD	Elektronisch Patiënten Dossier
EVA	Elektronisch Patiënten Dossier VUMC AMC
HvA	Hogeschool van Amsterdam
ICM	Integraal Capaciteitsmanagement
IGJ	Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd
IOO	Instituut voor Onderwijs en Opleiden
IPSG	International Patient Safety Goals
IXA	Innovation Exchange Amsterdam
JCI	Joint Commission International
METc	Medisch Ethische Toetsingscommissie
NFU	Nederlandse Federatie van umc's
NKI-AvL	Nederlands Kanker Instituut – Antoni van Leeuwenhoek
NSE	Nationale Studenten Enquête
ODV	Onderlinge Dienstverlening
OK	Operatiekamer
OLVG	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis
OR	Ondernemingsraad
PEM	Patiëntvervalsmonitor
PER	Patiënt Effect Rapportage
PI's	Principal Investigators
PRI	Prospectieve Risico Inventarisatie
RDP	Research Dataplatform
RvB	Raad van Bestuur
RvT	Raad van Toezicht
SBK	Sociaal Beleidskader
TTO	Transfer Technology Office
UMC	Universitair Medisch Centrum
UvA	Universiteit van Amsterdam
VAR	Verpleegkundige Adviesraad
VMS	Veiligheidsmanagementsysteem
VU	Vrije Universiteit
VUmc	Vrije Universiteit Medisch Centrum
VUmc-SMS	VUmc School of Medical Sciences
Wkkgz	Wet Kwaliteit en Klachten Gezondheidszorg
WNRA	Wet Normalisering Rechtspositie Ambtenaren
WMCZ	Wet Medezeggenschap Cliënten Zorginstellingen
WOR	Wet op de Ondernemingsraden
ZBC	Zelfstandige behandelcentrum

**AMC en VUmc werken  
samen in Amsterdam UMC**

**VUmc**  
De Boelelaan 1117  
1081 HV Amsterdam

Postbus 7057  
1007 MB Amsterdam

T +31(0)20 444 4444  
[www.vumc.nl](http://www.vumc.nl)

Stichting VUmc



Jaarrekening 2020

# INHOUDSOPGAVE

	Pagina
<b>7.1 Jaarrekening 2020</b>	
7.1.1 Geconsolideerde jaarrekening	71
7.1.1.1 Geconsolideerde balans per 31 december 2020	72
7.1.1.2 Geconsolideerde resultatenrekening over 2020	73
7.1.1.3 Geconsolideerde kasstroomoverzicht over 2020	74
7.1.1.4 Grondslagen van waardering en resultaatbepaling	75
7.1.1.5 Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2020	85
7.1.1.6 Toelichting op de geconsolideerde resultatenrekening over 2020	95
7.1.1.7.1 Gebeurtenissen na balansdatum	107
7.1.1.7.2 Covid-19 in 2021	107
7.1.2 Enkelvoudige jaarrekening	109
7.1.2.1 Enkelvoudige balans per 31 december 2020	110
7.1.2.2 Enkelvoudige resultatenrekening over 2020	111
7.1.2.3 Grondslagen van waardering en resultaatbepaling	112
7.1.2.4 Toelichting op de enkelvoudige balans per 31 december 2020	113
7.1.2.5 Toelichting op de enkelvoudige resultatenrekening over 2020	122
7.1.2.6.1 Gebeurtenissen na balansdatum	129
7.1.2.6.2 Covid-19 in 2021	129
7.1.2.7 Vaststellen en goedkeuren jaarrekening	130
<b>7.2 Overige gegevens</b>	<b>131</b>
7.2.1 Overige gegevens	132
7.2.2 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	133
<b>7.3 Nadere informatie</b>	<b>139</b>
7.3.1 Rijksbijdrage werkplaatsfunctie	140
7.3.2 Rijksbijdrage geneeskunde	141
7.3.3 Compensatie gedeerde inkomsten en parkeren	143

## GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

### 7.1.1.1 Geconsolideerde balans per 31 december 2020 (na resultaatbestemming)

	<u>Ref.</u>	<u>31-dec-20</u> € 1.000	<u>31-dec-19</u> € 1.000
<b>ACTIVA</b>			
<b>Vaste activa</b>			
Immateriële vaste activa	1	11.143	13.181
Materiële vaste activa	2	519.393	515.195
Financiële vaste activa	3	<u>21.181</u>	<u>24.238</u>
Totaal Vaste activa		551.718	552.615
<b>Vlottende activa</b>			
Voorraden	4	10.235	8.519
Onderhanden werk uit hoofde van DBC-zorgproducten	5	15.070	13.945
Debiteuren en overige vorderingen	6	186.842	192.581
Liquide middelen	7	<u>55.013</u>	<u>39.245</u>
Totaal Vlottende activa		267.160	254.290
<b>Totaal activa</b>		<u>818.878</u>	<u>806.905</u>
	<u>Ref.</u>	<u>31-dec-20</u> € 1.000	<u>31-dec-19</u> € 1.000
<b>PASSIVA</b>			
<b>Groepsvermogen</b>			
Wettelijke reserves	8	2.171	1.934
Bestemmingsreserves		3.460	7.078
Algemene reserves en overige reserves		<u>235.393</u>	<u>227.783</u>
Totaal Groepsvermogen		241.024	236.794
<b>Voorzieningen</b>			
Overige voorzieningen	9	84.378	76.044
<b>Langlopende schulden</b>			
Overige kortlopende schulden	10	266.358	287.538
<b>Overige kortlopende schulden</b>			
Overige kortlopende schulden	11	227.118	206.529
<b>Totaal passiva</b>		<u>818.878</u>	<u>806.905</u>



**7.1.1.2 Geconsolideerde resultatenrekening over 2020**

	<b>Ref.</b>	<b>2020</b> <b>€ 1.000</b>	<b>2019</b> <b>€ 1.000</b>
<b>BEDRIJFSOPBRENGSTEN:</b>			
Opbrengsten zorgprestaties	14	510.891	515.832
Subsidies	15	218.512	189.151
Overige bedrijfsopbrengsten	16	200.573	186.635
<b>Som der bedrijfsopbrengsten</b>		<b>929.976</b>	<b>891.618</b>
<b>BEDRIJFSLASTEN:</b>			
Personeelskosten	17	565.507	527.918
Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa	18	47.602	46.475
Overige bedrijfskosten	19	303.538	297.276
<b>Som der bedrijfslasten</b>		<b>916.646</b>	<b>871.669</b>
<b>BEDRIJFSRESULTAAT</b>		<b>13.330</b>	<b>19.949</b>
Financiële baten en lasten	20	-6.731	-8.371
<b>RESULTAAT BOEKJAAR VOOR BELASTINGEN</b>		<b>6.599</b>	<b>11.578</b>
Vennootschapsbelasting	23	-525	-354
<b>RESULTAAT BOEKJAAR NA BELASTING</b>		<b>6.075</b>	<b>11.224</b>
<b>RESULTAATBESTEMMING</b>			
<i>Het resultaat is als volgt verdeeld:</i>		<b>2020</b> <b>€ 1.000</b>	<b>2019</b> <b>€ 1.000</b>
Wettelijke reserves		116	-195
Bestemmingsreserves		-584	-23.311
Algemene en overige reserves		6.543	34.730
		<b>6.075</b>	<b>11.224</b>

**7.1.1.3 Geconsolideerde kasstroomoverzicht over 2020**

	<u>Ref.</u>	<u>2020</u>		<u>2019</u>	
		€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000
<b>Kasstroom uit operationele activiteiten</b>					
Bedrijfsresultaat			13.330		19.949
Aanpassingen voor:					
- afschrijvingen	18	53.274		52.118	
- mutaties voorzieningen	9	8.334		8.794	
- mutaties investeringsbijdragen derden	10	-7.452		-5.131	
- mutaties overige langlopende schulden	10	<u>0</u>		<u>0</u>	
			54.155		55.781
Veranderingen in werkkapitaal:					
- voorraden	4	-1.716		-645	
- mutatie onderhanden werk u.h.v. DBC-zorgproducten	5	-1.125		-2.082	
- debiteuren en overige vorderingen	7	5.739		-36.410	
- kortlopende schulden (excl schulden aan kredietinstellingen)	11	<u>20.753</u>		<u>29.008</u>	
			23.650		-10.128
Kasstroom uit bedrijfsoperaties			91.136		65.602
Ontvangen interest	20	109		164	
Betaalde interest	20	-7.046		-7.178	
Resultaat deelneming	20	206		-1.357	
Vennootschapbelasting	23	<u>-525</u>		<u>-354</u>	
			-7.255		-8.725
<b>Totaal Kasstroom uit operationele activiteiten</b>			83.880		56.877
<b>Kasstroom uit investeringsactiviteiten</b>					
Investeringsmateriële vaste activa	2	-55.856		-55.969	
Desinvesteringmateriële vaste activa	2	1.062		577	
Investeringsimmateriële vaste activa	1	-640		-2.163	
Desinvesteringimmateriële vaste activa	1	0		0	
Investerings in deelnemingen	3	-195		1.258	
Mutatie vorderingen op gelieerde rechtspersonen	3	0		0	
Mutatie leningen u/g	3	-25		1.637	
Overige investeringen financiële vaste activa	3	<u>-758</u>		<u>0</u>	
<b>Totaal Kasstroom uit investeringsactiviteiten</b>			-56.411		-54.662
<b>Kasstroom uit financieringsactiviteiten</b>					
Nieuw opgenomen leningen	10	0		40.000	
Aflossingen langlopende schulden	10	-9.856		-8.893	
Vermogensstortingen/vermogensonttrekkingen	8	<u>-1.845</u>		<u>1.795</u>	
<b>Kasstroom uit financieringsactiviteiten</b>			-11.701		32.902
<b>Mutatie geldmiddelen</b>			<u>15.768</u>		<u>35.117</u>
<b>Toelichting op de mutatie geldmiddelen</b>					
Liquide middelen per ultimo verslagjaar	7		55.013		39.245
Schulden aan kredietinstellingen op korte termijn	11		<u>0</u>		<u>0</u>
Saldo per einde verslagjaar			55.013		39.245
Saldo per begin verslagjaar			<u>-39.245</u>		<u>-4.129</u>
			<u>15.768</u>		<u>35.117</u>

## 7.1.1.4 Grondslagen van waardering en resultaatbepaling

### Algemeen

Alle bedragen zijn in duizenden euro's vermeld, tenzij anders is aangegeven.

De jaarrekening is opgemaakt over het boekjaar 2020, vastgesteld door het bestuur op 5 mei 2021 en op 27 mei 2021 goedgekeurd in de vergadering van de raad van toezicht van de Stichting VUmc.

### Activiteiten

De stichting rekent in het boekjaar 2020 tot haar activiteiten:

- patiëntenzorg;
- wetenschappelijk onderzoek;
- onderwijs en opleiding.

Deze activiteiten vinden overwegend plaats binnen Nederland.

Het Academisch Medisch Centrum en Stichting VUmc zijn op 7 juni 2018 bestuurlijk gefuseerd en werken sinds die datum samen onder een gezamenlijke naam: Amsterdam UMC. Deze jaarrekening is alleen opgesteld voor Stichting VUmc, onderdeel van Amsterdam UMC. Er is geen geconsolideerde jaarrekening van Amsterdam UMC opgesteld. De wet stelt dat er voor consolidatie zowel sprake dient te zijn van organisatorische eenheid alsook economische eenheid. Organisatorische eenheid is er in sterke mate voor Amsterdam UMC. De beperkingen in de economische eenheid resulteren er echter in dat er feitelijk geen sprake is van control over de gehele Amsterdam UMC groep. Het ontbreken van deze control resulteert er in dat er geen geconsolideerde jaarrekening van Amsterdam UMC kan worden opgesteld.

### Grondslagen voor het opstellen van de jaarrekening

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de Regeling verslaggeving WTZi (RvW). De jaarrekening wordt - voorzien van een accountantsverklaring - vóór 1 juni van het daaropvolgend jaar gedeponereerd bij het ministerie van VWS en gepubliceerd op [www.jaarverantwoordingzorg.nl](http://www.jaarverantwoordingzorg.nl), [www.amsterdamumc.nl](http://www.amsterdamumc.nl) en bij de Kamer van Koophandel.

### Continuïteitsveronderstelling

Covid-19 heeft ook komende periode grote impact op onze patiënten, medewerkers en bedrijfsvoering. Ten aanzien van de financiële continuïteit zijn de onzekerheden echter beperkt. Net als voor 2020 zijn voor 2021 met de Minister van VWS en de zorgverzekeraars via de zorgcontractering, de CB-regeling en de hardheidsclausule passende financiële afspraken gemaakt met daarin opgenomen een financieel vangnet. De zorgverzekeraars en ziekenhuizen hebben daarnaast afgesproken dat zij steeds een zo goed mogelijke balans blijven zoeken tussen zorg voor covid-19 patiënten en de reguliere zorg. Deze afspraken garanderen in beginsel dat ziekenhuizen en UMC's sec, als gevolg van covid-19, niet in de rode cijfers komen. In de praktijk zal dit globaal neerkomen op de verwachting van een beperkte bandbreedte tussen een 'nihil' resultaat en een in lichte mate positief resultaat voor 2021. Deze afspraken waren door de inspanningen van alle partijen al eind 2020 geformaliseerd.

Als wij onze eigen financiële positie en vooruitzichten in ogenschouw nemen, en daarbij rekening houden met de in de vorige paragraaf genoemde afspraken en toezeggingen, is er geen sprake van materiële onzekerheid die ernstige twijfel kan doen rijzen of Stichting VUmc haar activiteiten voort kan zetten en is derhalve de jaarrekening 2020 opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

### Vestiging

Naam	Stichting VUmc
(Statutair)adres	De Boelelaan 1117
Postcode	1081 HV
Plaats	Amsterdam
Telefoon	020 4444444
KvK nummer	64156338
E-mail	<a href="mailto:communicatie@amsterdamumc.nl">communicatie@amsterdamumc.nl</a>
Internetpagina	<a href="http://www.amsterdamumc.nl">www.amsterdamumc.nl</a>

### Fiscale eenheid

De VUmc Holding BV en de aan haar gelieerde BV's vormen een fiscale eenheid voor de VPB. VUmc maakt geen deel uit van de fiscale eenheid VPB. VUmc rekent de VpB af op basis van het fiscale resultaat van de VUmc Holding BV, met inachtneming van een toerekening van de voordelen van de fiscale eenheid aan de verschillende maatschappijen die daar deel van uitmaken.

### Stelselwijzigingen

In 2020 hebben zich, anders dan de hierna genoemde aanpassing van vergelijkende cijfers, geen stelselwijzigingen voorgedaan.

### Vergelijkende cijfers

De gehanteerde grondslagen voor de waardering en resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar. De cijfers voor 2019 zijn, waar nodig, geherrubriceerd om vergelijkbaarheid met 2020 mogelijk te maken. De herrubricering betreft een verplaatsing van overige rijkssubsidies naar rijkssubsidies vanwege het Ministerie van VWS in de rubriek Subsidies. In de toelichting op de enkelvoudige jaarrekening is dit nader uiteengezet.

### Schattingswijzigingen

In de jaarrekening van 2020 is, in het kader van harmonisatie met AMC, een schattingswijziging doorgevoerd voor de voorziening jubileumuitkering. De nieuwe berekeningsmethodiek m.i.v. 2020 is gebaseerd op het aantal dienstjaren dat bij

Stichting VUmc is doorgebracht i.p.v. het aantal jaren in burgerlijke overheidsdienst. Dit heeft tot een lagere dotatie geleid in 2020 resp. € 0,61 mln i.p.v. € 0,68 mln.

### **Gebruik van schattingen**

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het management oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

De volgende waarderingsgrondslagen zijn naar de mening van de Raad van Bestuur het meest kritisch voor het weergeven van de financiële positie, en vereist een aantal schattingen en veronderstellingen:

- In de grondslagen en resultaatbepaling van de DBC-zorgproducten en overige zorgproducten en de waardering van het onderhanden werk uit hoofde van DBC-zorgproducten wordt gebruik gemaakt van schattingen. Voor boekjaar 2020 voornamelijk als gevolg van de afspraken die met zorgverzekeraars gemaakt zijn in het kader van de continuïteitsbijdrage (CB) regeling 2020. Dit betreft onder meer de toerekening van de omzet per schadelastjaar naar boekjaar, de inschatting omtrent de rechtmatigheid van gefactureerde opbrengsten, zorgprestaties, van de uiteindelijke realisatie van de nog te factureren omzet (waardering uitval) en de mate waarin realisatie van het productieniveau 2019 wordt gerealiseerd.
- De Raad van Bestuur heeft schattingen gemaakt, maar constateert dat de omzetsbepaling voor 2020 een resterend risico kent, wat kan leiden tot bijstellingen van de omzet over 2020 in 2021 met mogelijke nagekomen baten en lasten en/of verschuivingen in omzetcategorieën.
- De schattingen inzake de voorziening groot onderhoud zijn gebaseerd op de verwachtingen omtrent de omvang en het tijdstip van uitgaven voor groot onderhoud in de meerjaren onderhoudsbegroting voor het functioneel instandhouden van het gebouw en de installaties van het ziekenhuis.
- De schattingen inzake de personele voorzieningen waaronder voorziening eigen risico langdurig zieken, WIA en wachtgeld zijn gebaseerd op verwachtingen onder meer omtrent de duur van ziekteverzuim, kans op herstel of kans op elders werk vinden.
- De schattingen inzake claims en geschillen zijn gebaseerd op schattingen ten aanzien van mogelijke, niet verzekerde, risico's uit hoofde van claims of andere geschillen.

### **Specifieke schattingen**

De jaarrekening is opgesteld met inachtneming van gemaakte afspraken en opgestelde regelingen in het kader van covid-19, zoals de CB-regeling (continuïteitsbijdrage) en de hardheidsclausule, de Regeling Zorgbonus covid-19 en de Subsidieregeling opschaling curatieve zorg covid-19. De beoogde doelstellingen en de strekking voor al deze regelingen zijn helder. Echter, de nadere uitwerking en wijze van verantwoording en beschikking is op dit moment nog niet voor alle regelingen concreetiseerd. Eventuele onzekerheden in dat kader zijn in de jaarrekening verwerkt en toegelicht, gelijk aan de verwerking en toelichting van reguliere schattingen die normaliter worden gemaakt bij het opstellen van de jaarrekening.

Ziekenhuizen en UMC's maken jaarlijks een schatting om reguliere zorgcontracten met zorgverzekeraars op schadelastjaar te vertalen naar boekjaren. Deze schatting is in belangrijke mate gebaseerd op ervaringscijfers. Ook ten aanzien van de CB-regeling geldt dat een vertaling van schadelastjaar naar boekjaar dient plaats te vinden. In de jaarrekening 2020 heeft de toerekening van deze regelingen van schadelastjaar naar boekjaar, plaatsgevonden conform het in 2019 gerealiseerde toerekeningspercentage.

### **Consolidatie**

In de consolidatie voor het boekjaar worden de financiële gegevens van de Stichting VUmc opgenomen, samen met haar groepsmaatschappijen en andere rechtspersonen waarop zij een overheersende zeggenschap kan uitoefenen of waarover zij de centrale leiding heeft, met VUmc als groepshoofd. De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld met toepassing van de grondslagen voor de waardering en de resultaatbepaling van de stichting.

### **Groepsmaatschappijen, samenwerkingsverbanden en verbonden partijen**

#### *Groepsmaatschappijen*

Groepsmaatschappijen zijn rechtspersonen waarin de stichting direct of indirect overheersende zeggenschap kan uitoefenen doordat zij beschikt over de meerderheid van de stemrechten of op enig andere wijze de financiële en operationele activiteiten kan beheersen. Hierbij wordt tevens rekening gehouden met potentiële stemrechten die direct kunnen worden uitgeoefend op balansdatum. De groepsmaatschappijen vormen een economische eenheid en/of hebben een leiding die door het bestuur of door het bestuur-gemandateerden is aangewezen.

Alle groepsmaatschappijen, zoals opgenomen in deze paragraaf consolidatie, evenals de deelnemingen genoemd in de toelichting op de financiële vaste activa worden aangemerkt als verbonden partij.

De groepsmaatschappijen en andere rechtspersonen waarop zij een overheersende zeggenschap kan uitoefenen of waarover zij de centrale leiding heeft, worden voor 100% in de consolidatie betrokken. Het aandeel van derden in het groepsvermogen en in het groepsresultaat wordt afzonderlijk vermeld.

Vanaf de datum waarop beslissende zeggenschap over de groepsmaatschappij is verkregen worden de resultaten en de identificeerbare activa en passiva van de overgenomen groepsmaatschappijen opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening. De eerste waardering van gekochte deelnemingen is gebaseerd op de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva op het moment van acquisitie. Voor de vervolgwaaardering worden de grondslagen toegepast die gelden voor deze jaarrekening, uitgaande van de waarden bij eerste waardering. Als resultaat wordt verantwoord het bedrag waarmee de boekwaarde van de deelneming sinds de voorafgaande jaarrekening is gewijzigd als gevolg van het door de deelneming behaalde resultaat. Een wettelijke reserve deelnemingen is gevormd voor niet uitgekeerde winsten van deelnemingen voor zover de stichting de uitkering daarvan niet kan bewerkstelligen.

De verkrijgingsprijs bestaat uit de financiële waarde welke is overeengekomen voor de verkrijging van de overgenomen juridische entiteit, vermeerderd met eventuele direct toerekenbare kosten. Eventuele goodwill wordt geactiveerd onder de immateriële vaste activa. Negatieve goodwill (badwill) wordt als overlopende passiefpost opgenomen. De juridische entiteiten die in de consolidatie opgenomen zijn, blijven in de consolidatie opgenomen tot het moment dat zij worden vervreemd. De juridische entiteit wordt niet langer opgenomen in de consolidatie vanaf het moment dat de beslissende zeggenschap of het economisch eigendom wordt overgedragen.

Intercompany-transacties, intercompany-winsten en onderlinge vorderingen en schulden tussen groepsmaatschappijen en andere in de consolidatie opgenomen rechtspersonen worden geëlimineerd, voor zover de resultaten niet door transacties met derden buiten de groep zijn gerealiseerd. Ongerealiseerde verliezen op intercompany-transacties worden ook geëlimineerd tenzij er sprake is van een bijzondere waardevermindering.

In de geconsolideerde jaarrekening van de Stichting VUmc is opgenomen de VUmc Holding BV (100% eigendom Stichting VUmc).

In de jaarrekening van Stichting VUmc zijn de volgende deelnemingen geconsolideerd:

- VUmc Research BV, te Amsterdam (100%);
- VUmc KNO Audiologisch Centrum BV, te Hilversum (100%);
- BV Cyclotron VU, te Amsterdam (100%);
- UPA VUmc BV, te Amsterdam (100%);
- Parkeerbedrijf VU-VUmc BV, te Amsterdam (50%);
- CCE BV, te Amsterdam (50%);
- Niercentrum aan de Amstel BV, te Amstelveen (50%);

De groepsmaatschappijen, met activiteiten in de patiëntenzorg, onderzoek en onderwijs en opleiding, aangehouden door, de stichting, danwel waarvan via bestuurlijke rollen zeggenschap is verkregen, en welke niet zijn geconsolideerd, betreffen:

- Amsterdam Skills Centre For Health Sciences BV, te Amsterdam (50%);
- Amsterdam Protonen Therapie Centrum B.V. (APTC), te Amsterdam (33,33%);
- Bergman VZ Amsterdam BV, te Amsterdam (24,5%);
- Huid Medisch Centrum Holding BV, te Amsterdam (24,5%);
- SkylineDx BV, te Rotterdam (0,04%);
- Ace Incubator BV, te Amsterdam (20%);
- Symnex Holding Ltd., te Houten (5%);
- DC4U BV (Micrion Holding BV), te Breukelen (2,1%).

#### *Joint venture*

Wanneer er sprake is van een belang in een joint venture, dan wordt het desbetreffende belang proportioneel geconsolideerd. Dit houdt in dat activa en passiva naar evenredigheid van het belang in de geconsolideerde jaarrekening worden opgenomen. De baten en lasten worden naar evenredigheid van het aandeel in het resultaat opgenomen.

Van een joint venture is sprake indien als gevolg van een overeenkomst tot samenwerking de zeggenschap door de deelnemers gezamenlijk wordt uitgeoefend.

#### *Verbonden partijen*

Als verbonden partij worden alle rechtspersonen aangemerkt waarover overheersende zeggenschap, gezamenlijke zeggenschap of invloed van betekenis kan worden uitgeoefend. Ook rechtspersonen die overwegende zeggenschap kunnen uitoefenen worden aangemerkt als verbonden partij. Ook de statutaire directieleden, andere sleutelfunctionarissen in het management van de instelling en nauwe verwanten zijn verbonden partijen.

Transacties van betekenis met verbonden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. Hiervan wordt toegelicht de aard en de omvang van de transactie en andere informatie die nodig is voor het verschaffen van het inzicht.

#### **Kasstroomoverzicht**

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit kasmiddelen, tegoeden op bankrekeningen, met uitzondering van deposito's met een looptijd langer dan drie maanden. Kasstromen in vreemde valuta zijn tegen dagkoers omgerekend. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest, ontvangen dividenden en winstbelastingen zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Betaalde dividenden zijn opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten. De verkrijgingsprijs van een in het boekjaar verworven groepsmaatschappij wordt opgenomen onder de kasstroom uit investeringsactiviteiten, voor zover betaling in geld heeft plaatsgevonden. De geldmiddelen die in de verworven groepsmaatschappij aanwezig zijn, zijn op de aankoopprijs in mindering gebracht. Transacties waarbij geen instroom of uitstroom van kasmiddelen plaatsvindt, waaronder financiële leasing, zijn niet in het kasstroomoverzicht opgenomen. Onder werkkapitaal wordt verstaan het verschil tussen vlottende activa en kortlopende schulden.

#### **Grondslagen van waardering van activa en passiva**

##### **Activa en passiva**

Activa en passiva worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld, vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs. Toelichtingen op posten in de balans, resultatenrekening en kasstroomoverzicht zijn in de jaarrekening genummerd.

Een actief wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de entiteit zullen toevloeien en de waarde daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Een verplichting wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

### **Immateriële vaste activa**

Immateriële vaste activa van het VUmc worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs (inkoopprijs plus bijkomende kosten) of vervaardigingsprijs onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de geschatte toekomstige gebruiksduur. Er wordt rekening gehouden met bijzondere waardeverminderingen die op balansdatum worden verwacht. Het VUmc heeft software licenties conform de verslaggevingsregels onder deze rubriek opgenomen.

De volgende afschrijvingspercentages gelden voor de onder de immateriële vaste activa opgenomen licentiekosten:

- EPIC (elektronisch patiëntendossier) 10 jaar;
- Overige licentiekosten 5 jaar.

### *Intellectueel eigendom, patenten en octrooien*

Als gevolg van de onzekerheid inzake toekomstige economische voordelen worden de gemaakte kosten in de resultatenrekening opgenomen.

### **Materiële vaste activa**

Materiële vaste activa van VUmc worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs (inkoopprijs plus bijkomende kosten) of vervaardigingsprijs onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de geschatte toekomstige gebruiksduur. Op terreinen wordt niet afgeschreven. Er wordt rekening gehouden met bijzondere waardeverminderingen die op balansdatum worden verwacht. Voor de vaststelling of voor een materieel vast actief sprake is van een bijzondere waardevermindering wordt gebruik gemaakt van de Discounted Cash Flow methode.

### **Afschrijvingstermijnen**

VUmc hanteert de volgende termijnen voor afschrijving op het materieel vast actief:

- Terreinen geen afschrijving;
- Gebouwen 50 jaar;
- Gebouwen 40 jaar;
- Renovaties / verbouwingen 10-20 jaar;
- Inventarissen: apparatuur 10 jaar;
- Inventarissen: automatisering 5 jaar.

In de categorie Gebouwen zijn begrepen de direct aan de gebouwen gerelateerde installaties met een afschrijvingstermijn van 20 jaar.

Voor zover subsidies of daaraan gelijk te stellen vergoedingen zijn ontvangen, als eenmalige bijdrage, zijn verwerkt onder de langlopende schulden in de rubriek investeringsbijdragen derden.

### **Financiële vaste activa**

Deelnemingen waarin invloed van betekenis kan worden uitgeoefend, worden gewaardeerd volgens de nettovermogenswaardemethode. Invloed van betekenis wordt in ieder geval verondersteld aanwezig te zijn bij het kunnen uitbrengen van 20% of meer van de stemrechten.

Meerderheidsdeelnemingen worden voor 100% geconsolideerd; het minderheidsbelang wordt in de vermogenspositie opgenomen. Het aandeel van derden in het vermogen en resultaat, indien van toepassing, wordt zichtbaar gemaakt in de balans en de resultatenrekening.

De nettovermogenswaarde wordt berekend volgens de grondslagen die gelden voor deze jaarrekening.

Deelnemingen waarop geen invloed van betekenis kan worden uitgeoefend worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs. Indien sprake is van een duurzame waardevermindering vindt waardering plaats tegen deze lagere waarde; afwaardering vindt plaats ten laste van de resultatenrekening. Participaties worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs dan wel duurzaam lagere marktwaarde.

De onder financiële vaste activa opgenomen vorderingen op deelnemingen worden initieel gewaardeerd tegen de reële waarde, gewoonlijk de nominale waarde, onder aftrek van noodzakelijk geachte voorzieningen. Vervolgens worden deze vorderingen gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs.

Indien de waardering van een deelneming volgens de nettovermogenswaarde negatief is, wordt deze op nihil gewaardeerd. Indien en voor zover Stichting VUmc in deze situatie geheel of gedeeltelijk instaat voor de schulden van de deelneming, dan wel het stellige voornemen heeft de deelneming tot betaling van haar schulden in staat te stellen, wordt hiervoor een voorziening getroffen.

De onder financiële vaste activa opgenomen overige vorderingen omvatten verstrekte leningen en overige vorderingen. Deze vorderingen worden initieel gewaardeerd tegen reële waarde. Vervolgens worden deze leningen gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Indien er bij de verstrekking van leningen sprake is van disagio of agio, wordt dit gedurende de looptijd ten gunste respectievelijk ten laste van het resultaat gebracht als onderdeel van de effectieve rente. Ook transactiekosten worden verwerkt in de eerste waardering en als onderdeel van de effectieve rente ten laste van het resultaat gebracht. Bijzondere waardeverminderingen worden in mindering gebracht op de geamortiseerde kostprijs en direct verantwoord in de resultatenrekening. Rentebaten worden verantwoord in de periode waartoe zij behoren, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende post. Eventuele winsten of verliezen worden verantwoord onder de financiële baten en lasten.

### **Duurzame waardeverminderingen vaste activa**

In de regelgeving voor de verslaggeving van zorginstellingen is opgenomen dat bij waardering van de vaste activa op aanschafwaarde, periodiek naeqaan dient te worden of er indicaties zijn voor bijzondere waardevermindering (impairment).

Als de zorginstelling aanmerkelijk risico loopt over de boekwaarde van vaste activa dient een impairmenttoets te worden uitgevoerd. Op basis van de toets van de boekwaarde ten opzicht van de realiseerbare waarde (bedrijfswaarde of directe opbrengstwaarde), dient te worden nagegaan in hoeverre er sprake is van een duurzame waardevermindering. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, dan wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroom genererende eenheid waartoe het actief behoort. De realiseerbare waarde is de hoogste van de directe opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde. De opbrengstwaarde is bepaald met behulp van de actieve markt. De bedrijfswaarde wordt bepaald met behulp van de geschatte contante waarde van de toekomstige netto kasstromen die het actief naar verwachting zal genereren. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de bedrijfswaarde, tenzij de opbrengstwaarde hoger is. Een bijzonder waardevermindering wordt direct als een last verwerkt in de resultatenrekening.

Indien er aanwijzingen zijn voor een waardestijging van een actief waarvoor in voorgaande jaren een waardevermindering is verantwoord wordt een schatting gemaakt van de realiseerbare waarde van het actief. De terugnemering van een eerder verantwoorde waardevermindering vindt plaats tot de boekwaarde (na aftrek van afschrijvingen) die er zou zijn indien geen waardevermindering zou zijn afgeboekt. De terugnemering wordt direct verantwoord als bate in de resultatenrekening.

### **Vervreemding van vaste activa**

Voor verkoop beschikbare buiten gebruik gestelde activa worden gewaardeerd tegen boekwaarde of lagere opbrengstwaarde.

### **Voorraden**

De voorraden grond- en hulpstoffen worden gewaardeerd op verkrijgingsprijzen onder toepassing van de FIFO-methode ('first in, first out') of lagere opbrengstwaarde. De opbrengstwaarde is de geschatte verkoopprijs onder aftrek van direct toerekenbare verkoopkosten. Bij de bepaling van de opbrengstwaarde wordt rekening gehouden met de incurantheid van de voorraden. Zelf geproduceerde medicijnen zijn gewaardeerd tegen materiaal- en loonkosten.

### **Onderhanden werk DBC-zorgproducten**

De waardering van het onderhanden werk DBC zorgproducten vindt plaats op basis van huidige opbrengstwaarde. De opbrengstwaarde per openstaand zorgproduct per 31 december 2019 is vastgesteld door middel van de DBC-Grouper, rekening houdend met verwachte uitval. De van de verzekeringsmaatschappijen ontvangen voorschotten zijn in mindering gebracht op de openstaande vorderingen.

### **Vorderingen**

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs.

Voorzienen wgens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering. De voorziening wordt procentueel berekend over de totalen van debiteuren per balansdatum, gerubriceerd naar ouderdom. Indien nodig worden grote posten, in afwijking van de regel, individueel beoordeeld.

Te veel ontvangen en nog te vorderen bedragen van zorgverzekeraars, boven gecontracteerde plafondafspraken en betalingen hierop, worden gesaldeerd weergegeven onder de vorderingen.

Overheidssubsidies worden aanvankelijk in de balans opgenomen als vordering zodra er redelijke zekerheid bestaat dat zij zullen worden ontvangen en dat de groep zal voldoen aan de daaraan verbonden voorwaarden.

De vorderingen hebben een looptijd van korter dan 1 jaar, tenzij anders vermeld.

### **Liquide middelen**

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. De liquide middelen worden tegen nominale waarde opgenomen.

### **Voorzienen**

Voorzienen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten.

De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de contante waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen, tenzij anders vermeld.

Het disconteringspercentage dat wordt gebruikt voor de voorzieningen bedraagt 0,34% (2019: 1,0%). De disconteringsrente correspondeert met de gemiddelde looptijden van verplichtingen. De hoogte van de rente is afgeleid van de 'Iboxx AA Euro Corporates curve 10+ year duration'.

Wanneer verplichtingen naar verwachting door een derde zullen worden vergoed, wordt deze vergoeding als een actief in de balans opgenomen indien het waarschijnlijk is dat deze vergoeding zal worden ontvangen bij de afwikkeling van de verplichting.

Personele voorzieningen worden, indien het effect van de tijdswaarde van geld materieel is, gewaardeerd tegen de contante waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichting af te wikkelen. Onder de personele voorzieningen vallen het de voorzieningen: reorganisatie, eigen risico WW, jubileumuitkering, persoonsgebonden budget en voorziening generatieregeling.

### *Voorziening groot onderhoud*

De voorziening groot onderhoud is bedoeld om de kosten van periodieke, meerjarige en geplande onderhouds-uitgaven gelijkmatig over de jaren te verdelen. De omvang van de voorziening is gebaseerd op het 10-jarige onderhoudshorizon, dit is de termijn waarover een betrouwbare schatting van de onderhoudsuitgave kan worden gemaakt. De toevoeging is gebaseerd op het lanke termijn onderhoudsplan, de uitgaven van groot onderhoud worden in mindering gebracht op de voorziening.

#### *Voorziening reorganisatie*

Voorziening reorganisatie houdt verband met de verplichtingen die zijn ontstaan door de lopende reorganisaties binnen Stichting VUmc en is berekend volgens de nominale waarderingsmethode. De voorziening omvat de kosten die direct samenhangen met afvloeiing van personeel als gevolg van ontslag of het niet verlengen van een arbeidscontract (transitievergoeding); of omscholing van het personeel. Het saldo in deze voorziening is per balansdatum aangepast aan de te verwachten uitgaven in 2021.

#### *Voorziening eigen risico WW*

Voorziening eigen risico WW (inclusief WGA) is gevormd ter dekking van de kosten die voortvloeien uit het eigen risicodragerschap voor de Werkloosheidswet (WW) en voor de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen van (ex-)werknemers van Stichting VUmc (WGA). De voorziening is bepaald volgens de contante waarde methode en is gebaseerd op de door UWV en Loyalis opgestelde prognoses met betrekking tot de geschatte kosten voor de komende jaren.

Onder deze post is ook een reservering opgenomen ter dekking voor de kosten voor langdurig zieken, die uiteindelijk in de WGA zullen komen. Dit onderdeel van de reservering is berekend volgens de nominale waarderingsmethode.

#### *Voorziening jubileumuitkering*

De ambtsjubileumregeling is opgenomen in de CAO voor de Academische Ziekenhuizen en ter dekking van deze verplichting is een voorziening gevormd. De berekening is gebaseerd op het aantal dienstjaren dat in burgerlijke overheidsdienst is doorgebracht. Deze voorziening is actuair berekend volgens de contante waarde methode en houdt rekening met gedane toezeggingen, blijf-kans en leeftijd.

#### *Voorziening persoonsgebonden budget*

Persoonsgebonden budget betreft een voorziening, gebaseerd op de CAO-UMC's, in het kader van levensbewust personeelsbeleid en persoonlijke ontwikkeling, volgens de nominale waarderingsmethode. Bestedingsvormen van het extra persoonlijk budget zijn: vermindering van de jaar uren, inkopen extra pensioen en aanvulling op levensloopregeling. Bestedingsvormen van het persoonlijk budget hebben betrekking op persoonlijke ontwikkeling en duurzame inzetbaarheid. De regeling persoonlijk budget is per 1 januari 2019 beëindigd waarbij medewerkers in eerste instantie tot 1 januari 2021 de mogelijkheid hadden om niet opgenomen persoonlijk budget aan te wenden conform de mogelijkheden in de CAO. Door de coronamaatregelen is de deadline voor het benutten van het persoonlijk budget is verlengd tot 1 januari 2022.

#### *Voorziening generatieregeling*

Betreft een voorziening in het kader van duurzaam inzetbaarheid van oudere werknemers. De regeling staat open voor medewerkers vanaf 62 jaar met een minimaal dienstverband van 10 jaar, de regeling loopt tot uiterlijk 31 december 2022. De regeling houdt in dat betreffende medewerkers met 80% werken 90% loon en 100% pensioenopbouw behouden. Bij het bepalen van de voorziening wordt rekening gehouden met een deelnamepercentage van 50% van de voor de regeling in aanmerking komende medewerkers.

#### *Voorziening medische aansprakelijkheid*

Medische aansprakelijkheid houdt verband met het eigen risico van nog niet afgewikkelde claims uit voorgaande jaren die bij Centramed zijn verzekerd.

#### *Voorziening sloopkosten CCA*

Deze voorziening is gevormd ter dekking van de toekomstige uitgaven samenhangend met het afbreken van het tijdelijke containercomplex waarin CCA is gevestigd.

#### *Voorziening amovering BV Cyclotron VU*

Deze voorziening is gevormd ter dekking van de kosten van de amovering van radioactieve materiaal. De verhuizing van BV Cyclotron naar het Imaging Centre is in 2019 niet afgerond. De sloop van het gebouw en de amovering van de bunker en cyclotrons zal naar verwachting in 2022 aanvangen.

### **Schulden**

Schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Transactiekosten die direct zijn toe te rekenen aan de verwerving van de schulden worden in de waardering bij eerste verwerking opgenomen. Schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten.

Het verschil tussen de bepaalde boekwaarde en de uiteindelijke aflossingswaarde wordt op basis van de effectieve rente gedurende de geschatte looptijd van de schulden in de resultatenrekening als interestlast verwerkt.

### **Investeringsbijdragen derden voor bouw, installaties en apparatuur**

#### *Apparatuur bijdragen derden*

Bijdragen van derden in apparatuur wordt opgenomen als langlopende schuld. De jaarlijkse onttrekkingen aan deze rekening, gelijk aan de afschrijvingslasten, vallen vrij ten gunste van de resultatenrekening en neutraliseren daarmee de afschrijvingslasten.

#### *Bouwbijdragen door derden*

Bijdragen van derden ten behoeve van bouwprojecten worden ten gunste van deze rekening gebracht.

#### *A fonds perdu bijdragen in materiële vaste activa*

De egalisatierekening à fonds perdu gefinancierde activa (dit betreft door het Rijk à fonds perdu ter beschikking gestelde middelen ten behoeve van financiering van tot 1 januari 1988 aangeschafte materiële vaste activa) is per 1 januari 2008 aangemerkt als investeringssubsidie en als afzonderlijke post opgenomen onder de langlopende schulden.



### **Onderhanden projecten uit hoofde van onderzoek**

De onderhanden onderzoeksprojecten worden gewaardeerd tegen de gerealiseerde projectkosten onder aftrek van gedeclareerde termijnen en eigen projectbijdragen. Toerekening van de eigen bijdragen gebeurt naar rato van de verrichte prestaties. Verwachte projectverliezen worden direct ten laste van de resultatenrekening gebracht.

### **Financiële instrumenten en risicobeheersing**

#### *Marktrisico*

Stichting VUmc is beperkt actief buiten de Europese Unie en heeft een minimaal valutarisico. Gezien de zeer beperkte omvang worden deze posities niet ingedekt.

#### *Rente- en kasstroomrisico*

Stichting VUmc loopt met name renterisico over de rentedragende langlopende vorderingen en langlopende rentedragende langlopende schulden (waaronder de schulden aan kredietinstellingen).

Ten aanzien van de vorderingen loopt Stichting VUmc risico ten aanzien van toekomstige kasstromen; met betrekking tot de langlopende schulden is het renterisico beperkt tot de renteherzieningen. Het volume waaraan de organisatie bloot staat is het renteniveau dat van kracht is op een renteherzieningsmoment en overschrijdt nooit de renterisiconorm van 20%.

Er zijn geen variabele renteaftspraken van toepassing.

De boekwaarde van de in de balans verantwoorde financiële instrumenten zoals vorderingen, liquide middelen en kortlopende schulden benadert de reële waarde. De nieuw opgenomen leningen zijn eveneens opgenomen tegen reële waarde. Deze reële waarde is gebaseerd op de pricing van de in 2018 afgesloten leningen zonder de verdiscontering van de marktwaarde van de oude financiële instrumenten die in deze leningen zijn genoveerd. Het als gevolg hiervan ontstane agio wordt apart tot uitdrukking gebracht in de balans.

#### *Kredietrisico*

Het kredietrisico concentreert zich met name rondom de vier grote zorgverzekeraars. Die vallen onder het toezicht van DNB en regelgeving, het kredietrisico is beperkt. Facturering vindt plaats op grond van krediettermijnen tussen 14 en 60 dagen.

De liquide middelen staan uit bij banken die minimaal een A-rating hebben

Stichting VUmc heeft vorderingen verstrekt aan maatschappijen waarin wordt deelgenomen. Bij deze partijen is geen historie van wanbetaling bekend.

#### *Liquiditeitsrisico*

Stichting VUmc kan gebruik maken van voldoende kredietlijnen bij meerdere banken om tijdelijke fluctuaties in de liquiditeit op te kunnen vangen.

### **Leasing**

Stichting VUmc heeft voor het onderhoud van verschillende ICT licenties leasecontracten afgesloten. In de jaarrekening zijn deze, in lijn met de verslaggevingsvereisten vanuit de RJ, toegelicht onder de rubriek lease- en huurverplichtingen vermeld in de niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen. Binnen VUmc is geen sprake van financial leasecontracten.

### **Grondslagen van resultaatbepaling**

#### **Algemeen**

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de baten en de lasten over het verslagjaar, met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde waarderingsgrondslagen.

De baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop deze betrekking hebben, uitgaande van historische kosten. Verliezen worden verantwoord als deze voorzienbaar zijn; baten worden verantwoord als deze gerealiseerd zijn.

Baten (waaronder nagekomen budgetaanpassingen) en lasten uit voorgaande jaren die in dit boekjaar zijn geconstateerd, worden aan dit boekjaar toegerekend.

#### **Opbredsten zorgprestaties: opbrengsten zorgverzekeringwet, beschikbaarheidsbijdragen zorg en overige zorgprestaties**

Bij de bedrijfsopbrengsten worden verantwoord de aan patiëntenzorg gelieerde categorieën 'Opbrengsten zorgverzekeringwet', 'Beschikbaarheidsbijdragen Zorg' en 'Overige zorgprestaties'.

De opbrengsten zorgverzekeringwet worden verantwoord naar rato van de verrichte prestaties, gebaseerd op de gerealiseerde en gesloten zorgproducten in het boekjaar en de mutatie in de waarden van het onderhanden werk uit hoofde van DBC-zorgproducten. Tot de categorie 'Beschikbaarheidsbijdrage zorg' behoren de bijdrage u.h.v. de Academische Zorg (voorheen Academisch Component), Traumazorg, eerste hulp en OTO (opleiden, trainen en oefenen). Bij dit laatste onderdeel heeft VUmc een regionale functie. De categorie niet gebudgetteerde zorgprestaties vallen onder de definitie van onderlinge dienstverlening zoals door de NZa gehanteerd.

#### **Specifieke aandachtspunten jaarrekening 2020 medisch specialistische zorg (MSZ)**

##### **Opbredsten zorgprestaties: Omzet DBC-zorgproducten**

De onzekerheden met betrekking tot de omzetverantwoording voor instellingen voor medisch specialistische zorg (ziekenhuizen, UMC's en ZBC's) zijn de afgelopen jaren verder verminderd. De resterende in de jaarrekening 2020 van toepassing zijnde (landelijke) aandachtspunten, die mogelijk niet alleen voor het VUmc gelden, hebben betrekking op:

- Inschatting opbrengsten in het kader van de CB-regeling 2020 waaronder:

- Inschatting vergoeding variabele kosten voor extra productie boven 80% van productieniveau 2019 (Blok 1)
- Inschatting generieke vergoeding covid - meerkosten (Blok 2)
- Inschatting ex ante vergoeding voor covid IC-dagen en verpleegdagen (Blok 2)
- Vergoeding voor gemiste uitloopschade van schadelastjaar 2019 waarover landelijk nog geen afspraken zijn gemaakt.
- Toerekening van de contractafspraken met de zorgverzekeraars op schadejaar aan het boekjaar en afwikkeling oude jaren;
- Inschatting rechtmatigheidscontroles MSZ 2020 en afwikkeling rechtmatigheidscontroles MSZ 2019 en ouder;
- Overige (lokale) onzekerheden.

Bij de omzetbepaling van de DBC-zorgproducten en overige zorgproducten heeft het VUmc de grondslagen voor waardering en resultaatbepaling gehanteerd zoals opgenomen in paragraaf 14 van deze jaarrekening.

### **Toelichting onzekerheden jaarrekening 2020**

De van toepassing zijnde (landelijke) aandachtspunten in de jaarrekening 2020 zijn (inclusief de status hiervan) hierna toegelicht voor het VUmc:

#### *Inschatting opbrengst CB-regeling 2020 en toerekening van de contractafspraken met de zorgverzekeraars op schadelastjaar aan het boekjaar en afwikkeling oude schadelastjaren*

Het VUmc heeft met de zorgverzekeraars (met uitzondering van EU-care) voor 2020 schadelastafspraken op basis van de CB-regeling 2020 gemaakt (de CB-aanneemsommen, vastgelegd in addendums bij de reeds afgesloten contracten). De CB-regeling 2020 is gebaseerd op geïndexeerde realisatie van schadelast 2019, waardoor ziekenhuizen worden gecompenseerd voor de effecten van productie uitval en meerkosten als gevolg van covid-19. Voor de inschatting van de omzet uit hoofde van de CB-regeling is inschatting gemaakt van de productie uitval in schadelastjaar 2020 ten opzichte van schadelastjaar 2019. Voor de verwachte opbrengst van de toeslag covid IC en verpleegdagen is rekening gehouden met de impact van nog uit te voeren registratie correcties. De verwachte opbrengst voor compensatie van covid-19 impact op de aangroei van schadelastjaar 2019 is door het uitblijven van een definitieve regeling voorzichtigheidshalve nog niet verantwoord. Toerekening van de schadelastafspraken aan het boekjaar 2020 heeft plaatsgevonden op basis van een beste schatting van het toerekeningspercentage ultimo 2019, rekening houdend met de verwachte effecten van het rechtmatigheidsonderzoek. Deze correcties zijn op de omzet 2020 in mindering gebracht en waar nodig verwerkt in de waardering van het onderhanden werk ultimo 2020. De uiteindelijke opbrengst van de CB-regeling 2020 zal blijken uit de eindafrekeningen met zorgverzekeraars, die naar verwachting in 2022 zullen plaatsvinden. In deze jaarrekening is een inschatting van het financieel effect op de omzet en daarmee samenhangende posten verwerkt. Ook afrekening van oude schadelastjaren met zorgverzekeraars kan nog tot nagekomen effecten leiden.

#### *Rechtmatigheidscontroles MSZ*

De gesprekken met de zorgverzekeraars over de finale verrekening van de uitkomsten van het Rechtmatigheidsonderzoek 2019 zijn nog gaande. De verwachte uitkomsten van deze gesprekken zijn verwerkt in de jaarrekening 2020. Het VUmc heeft het de uitkomsten van rechtmatigheidscontroles in 2020 ingeschat op basis van de uitkomsten van voorgaande rechtmatigheidsonderzoeken. De uit de genoemde werkzaamheden en controles voortvloeiende beste inschatting van het financieel effect op de omzet en daarmee samenhangende posten is verwerkt in deze jaarrekening.

#### *Conclusie bestuur*

Het bestuur heeft ten behoeve van de bepaling van het resultaat en de financiële positie de best mogelijke schattingen gemaakt op basis van de beschikbare informatie, onder andere met betrekking tot bovenstaande aspecten van de omzetverantwoording. Het bestuur is van mening dat, met voornoemde toelichting, de jaarrekening het vereiste inzicht geeft in het resultaat en de financiële positie van VUmc op basis van de haar nu bekende feiten en omstandigheden.

### **Subsidies**

Subsidies ter compensatie van door de groep gemaakte kosten worden systematisch als opbrengsten in de resultatenrekening opgenomen in dezelfde periode als die waarin de kosten worden gemaakt. Subsidies ter compensatie van de groep voor de kosten van een actief worden systematisch in de resultatenrekening opgenomen gedurende de gebruiksduur van het actief.

### **Overige bedrijfsopbrengsten**

Stichting VUmc heeft opbrengsten uit verhuur van gebouwonderdelen, opleidingen voor derden en laboratorium werkzaamheden voor derden anders dan onderlinge dienstverlening. Deze opbrengsten worden genomen op moment van realisatie. Resultaten van tweede- en derde geldstroom projecten, inclusief eventueel medegefinancierde delen uit de eerste geldstroom, komen ten gunste of ten laste van de resultatenrekening. Dit gebeurt op het moment dat het project afgerond is. Als bedragen voor tweede- en derde geldstroom projecten vooruit worden ontvangen, worden deze gepresenteerd als overlopende passiva onder de kortlopende schulden op de balans.

### **Projectopbrengsten en projectkosten**

Gedurende de looptijd van een project vindt opbrengstverantwoording plaats volgens de methode van Percentage of Completion - Zero Profit, waarbij de voortgang van de kosten ook verantwoord is in de mutatie onderhanden projecten als onderdeel van de overige bedrijfsopbrengsten. Projectopbrengsten zijn de contractueel overeengekomen opbrengsten voor zover het waarschijnlijk is dat deze worden gerealiseerd en ze betrouwbaar kunnen worden bepaald. Projectkosten zijn de direct op het project betrekking hebbende kosten, die in het algemeen aan projectactiviteiten worden toegerekend en toegewezen kunnen worden aan het project en andere kosten die contractueel aan de projectsponsor kunnen worden toegerekend.

Voorgefinancierde lasten worden opgenomen als overlopende activa onder de vorderingen op de balans. Eventuele negatieve resultaatverwachtingen van lopende onderzoeksprojecten worden in de resultatenrekening verwerkt, op moment dat deze verliezen bekend zijn.

### **Bedrijfslasten**

De bedrijfslasten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

### **Personeelsbeloningen en gegevens**

#### ***Periodiek betaalbare lonen***

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de resultatenrekening voor zover ze verschuldigd zijn aan de werknemers.

#### ***Pensioenen***

De pensioenregeling van de Stichting Pensioenfonds ABP voor werknemers van het VUmc betreft een toegezegde pensioenregeling. Hieronder wordt verstaan een regeling waarbij aan werknemers een pensioen wordt toegezegd waarvan de hoogte afhankelijk is van leeftijd, salaris en dienstjaren. Indien het pensioenfonds een tekort heeft, rust er geen verdere verplichting bij het VUmc om het tekort aan te zuiveren, dat wil zeggen naast de premiebetalingen bestaan geen andere verplichtingen.

Stichting VUmc betaalt hiervoor premies waarvan 70% door de werkgever wordt betaald en 30% door de werknemer. De premies worden verantwoord als personeelskosten zodra deze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien die tot een terug storting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen. Nog niet betaalde premies worden als verplichting op de balans opgenomen. De dekkingsgraad is de waarde van de bezittingen van de pensioenfonds, afgezet tegen de pensioenen die ze in de toekomst moeten gaan betalen.

De beleidsdekkingsgraad (het gemiddelde van de actuele dekkingsgraden over de twaalf laatste maanden) van het ABP daalde in 2020 van 95,8% naar 87,5%. Dat is 16,7% onder het vereiste minimum van 104,2%. Als deze beleidsdekkingsgraad 6 jaareindes achter elkaar lager is dan de minimaal vereiste dekkingsgraad van 104,2%, dan is verlaging van de pensioenen reëel.

Vanwege uitzonderlijke economische omstandigheden heeft Minister Koolmees de regels voor 2020 versoepeld. Onder de voorwaarde dat de actuele dekkingsgraad op 31 december 2020 minimaal 90% is, hoeft ABP de pensioenen in 2021 niet te verlagen.

De volgende grondslagen zijn gehanteerd:

- actuele dekkingsgraad ABP per 31 december 2020: 93,2%;
- opbouw van het pensioen t/m 2003 over eindloon; vanaf 2004 volgens het middelloonstelsel;
- pensioengevend salaris op basis van bruto-vakantiegeld en vaste toelagen;
- de pensioenen zijn niet verhoogd per 1 januari 2021. De financiële situatie van het APB was niet voldoende om de pensioenen te kunnen indexeren.

### **Huur en leasing**

De rechten en verplichtingen uit hoofde van meerjarige financiële contracten, zoals huur en lease, worden in overeenstemming met RJ 292 in de jaarrekening verwerkt. De beoordeling of een overeenkomst als operational dan wel financial lease dient te worden geclassificeerd, vindt plaats op grond van de economische realiteit.

Een leaseovereenkomst wordt geclassificeerd als een financiële lease als de voor- en nadelen verbonden aan het eigendom van het lease-object geheel of nagenoeg geheel door het VUmc worden gedragen. Alle andere leaseovereenkomsten worden als operationele lease geclassificeerd. Verplichtingen en vorderingen uit hoofde van operationele leasing worden op lineaire basis verwerkt in de resultatenrekening over de looptijd van het contract. Financial lease wordt verwerkt door opname van het actief op de balans tegen de reële waarde van het actief of de lagere contante waarde van de minimale leasetermijnen onder gelijktijdige passivering van de verschuldigde leasetermijnen. De te betalen leasetermijnen worden op annuïtaire wijze verdeeld in een aflossings- en een rentecomponent. De leaseverplichtingen worden exclusief de rentecomponent opgenomen onder de langlopende schulden.

### **Financiële baten en lasten**

#### ***Rentebaten en rentelasten***

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de betreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen.

De rentebaten en rentelasten betreffen van derden en groepsmaatschappijen ontvangen (te ontvangen) en aan derden en groepsmaatschappijen betaalde (te betalen) interest.

#### ***Resultaat deelneming***

Onder de resultaat deelneming is hieronder opgenomen het aandeel van de stichting in het resultaat van de op nettovermogenswaarde gewaardeerde deelnemingen dan wel ontvangen dividenden van deelnemingen waarin geen invloed van betekenis op het zakelijke en financiële beleid wordt uitgeoefend en waardeveranderingen van financiële vaste activa.

### **Wet normering topinkomens (WNT)**

Per 1 januari 2013 is de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) ingegaan. Deze verantwoording is opgesteld op basis van de volgende op VUmc van toepassing zijnde regelgeving: het WNT-maximum voor de zorg- en welzijnssector, klasse V.

### **Belastingen**

De belastingen over het resultaat worden berekend op basis van het verantwoorde resultaat, rekening houdend met fiscaal vrijgestelde posten, verliesverrekening uit voorgaande jaren en geheel of gedeeltelijk niet-aftrekbare kosten. Per 1 januari 2016 is het wetsvoorstel Wet modernisering Vpb-plicht overheidsbedrijven in werking getreden.

VUmc is vrijgesteld voor de vennootschapsbelasting, op basis van artikel 5.1, onderdeel c, sub1, Wet op de Vennootschapsbelasting 1969. Stichting VUmc is belastingplichtig voor de omzetbelasting.

De rechtspersonen waarin wordt deelgenomen in het geplaatste kapitaal door Stichting VUmc zijn zelfstandig belastingplichtig voor de vennootschapsbelasting. De belasting over het resultaat van de deelnemingen wordt berekend over het resultaat voor belastingen in de resultatenrekening, rekening houdend met beschikbare, fiscaal compensabele verliezen uit voorgaande boekjaren (voor zover niet opgenomen in de latente belastingvorderingen) en vrijgestelde winstbestanddelen en na bijtelling van niet-aftrekbare kosten.

Tevens wordt rekening gehouden met wijzigingen die optreden in de latente belastingvorderingen en latente belastingschulden uit hoofde van wijzigingen in het te hanteren belastingtarief, welke is vastgesteld op verslagdatum, dan wel waartoe materieel al op verslagdatum is besloten, en eventuele correcties op de over voorgaande jaren verschuldigde belasting. Het tarief voor de heffing van vennootschapsbelasting t/m een belastbaar bedrag van € 200.000 is in 2020 verlaagd naar 16,5% (2019: 19%). Daarboven bedraagt het vennootschapsbelastingtarief 25%.

### **Grondslagen voor gebeurtenissen na balansdatum**

Gebeurtenissen die nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum en die blijken tot aan de datum van het opmaken van de jaarrekening worden verwerkt in de jaarrekening.

Gebeurtenissen die geen nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum worden niet in de jaarrekening verwerkt. Als dergelijke gebeurtenissen van belang zijn voor de oordeelsvorming van de gebruikers van de jaarrekening, worden de aard en de geschatte financiële gevolgen ervan toegelicht in de jaarrekening.

**7.1.1.5 Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2020****ACTIVA****1. Immateriële vaste activa***De specificatie is als volgt:*

	<u>31-dec-20</u> <b>€ 1.000</b>	<u>31-dec-19</u> <b>€ 1.000</b>
Kosten van concessies, vergunningen en rechten van intellectuele eigendom	11.143	13.181
Totaal Immateriële vaste activa	<u>11.143</u>	<u>13.181</u>

*Het verloop van de immateriële vaste activa is als volgt:*

	<u>2020</u> <b>€ 1.000</b>	<u>2019</u> <b>€ 1.000</b>
Boekwaarde per 1 januari:	13.181	13.606
Investerings:	640	2.163
Afschrijvingen:	-2.678	-2.588
Desinvesteringen aanschafwaarde:	0	2
Desinvesteringen afschrijving:	0	-2
Boekwaarde per 31 december:	<u>11.143</u>	<u>13.181</u>

**Toelichting:**

In deze rubriek vallen de aangekochte licenties en de kosten van ontwikkeling van software met een afschrijvingstermijn van 5 of 10 jaar volgens de lineaire afschrijvingsmethode. In 2020 is er voor € 0,5 mln geïnvesteerd in de aankoop van licenties en ontwikkeling van software en voor € 0,1 mln is activa geherrubriceerd van materiële vaste activa. De afschrijvingstermijn voor deze investeringen is 5 jaar. Voor een nadere specificatie wordt verwezen naar het mutatieoverzicht.

**2. Materiële vaste activa***De specificatie is als volgt:*

	<u>31-dec-20</u> <b>€ 1.000</b>	<u>31-dec-19</u> <b>€ 1.000</b>
Bedrijfsgebouwen en terreinen	365.191	377.961
Machines en installaties	634	759
Andere vaste bedrijfsmid., techn. en adm. uitrusting	98.876	92.019
Mat.vaste activa in uitvoering en vooruitbetalingen	54.692	44.457
Totaal Materiële vaste activa	<u>519.393</u>	<u>515.195</u>

*Het verloop van de materiële vaste activa is als volgt:*

	<u>2020</u> <b>€ 1.000</b>	<u>2019</u> <b>€ 1.000</b>
Boekwaarde per 1 januari:	515.195	509.332
Investerings:	56.474	56.016
Afschrijvingen:	-50.596	-49.527
Gereedgekomen projecten:	-618	-47
Desinvesteringen aanschafwaarde:	-12.195	-4.947
Desinvesteringen afschrijving:	11.133	4.370
Boekwaarde per 31 december:	<u>519.393</u>	<u>515.195</u>

**Toelichting:**

In 2020 zijn er investeringen gedaan voor € 56,5 mln voornamelijk gerelateerd aan het Imaging Center en de aanschaf van CT-scan en MEG apparatuur. Het saldo van de in 2020 gereedgekomen en geactiveerde projecten bedraagt € 44,3 mln; bestaande uit € 12 mln aan verbouwingen en aanpassingen aan het kabelnetwerk, herrubriceerd naar gebouwen; en € 31,6 mln waarbij apparatuur als MRI scans en PET/CT is aangeschaft, herrubriceerd naar andere vaste bedrijfsmiddelen. Het saldo van gereedgekomen projecten bevat abusievelijk een bedrag van € 0,6 mln gerelateerd aan immateriële vaste activa, dat om systeemtechnische redenen pas in 2021 gecorrigeerd wordt. De afschrijvingen op activa bedragen € 50,6 mln en worden volgens de lineaire methode afgeschreven. De afschrijvingstermijn gerelateerd aan bouw ligt tussen de 10 en 50 jaar, voor inventaris apparatuur 10 jaar en voor inventaris computer 5 jaar. Voor een nadere specificatie wordt verwezen naar het mutatieoverzicht.

**3. Financiële vaste activa***De specificatie is als volgt:*

	<b>31-dec-20</b>	<b>31-dec-19</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Deelnemingen	1.562	1.367
Leningen u/g	3.580	3.555
Overige financiële vaste activa	16.039	19.316
Totaal Financiële vaste activa	<u>21.181</u>	<u>24.238</u>

*Het verloop van de financiële vaste activa is als volgt:*

	<b>2020</b>	<b>2019</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Boekwaarde per 1 januari:	24.238	31.294
Bij: kapitaalstorting	0	1.112
Bij: resultaat deelneming	206	-195
Bij: waardeverandering financiële vaste activa	758	-2.142
Bij: verstrekte leningen	21	87
Af: amortisatie financiële instrumenten	-4.035	-4.198
Af: ontvangen aflossing leningen	-134	-1.565
Af: voorziening oninbaarheid leningen u/g	138	-122
Af: kapitaalonttrekking	-11	-34
Boekwaarde per 31 december:	<u>21.181</u>	<u>24.238</u>

**Toelichting:**

**Deelnemingen:** Betreft de netto vermogenswaarde van de deelnemingen van Stichting VUmc, zoals in onderstaand overzicht is weergegeven. De gegevens over het eigen vermogen en resultaat (die aan Stichting VUmc zijn toegerekend) in dit overzicht zijn ontleend aan de laatst beschikbare concept jaarrekeningen over 2020, die nog niet in alle gevallen zijn vastgesteld.

**Leningen u/g:** Onder deze post is o.a. de lening aan de Stichting Arateus van Cappadocië (SAC) ter gedeeltelijke financiering van het diabetes onderzoekcentrum te Hoorn van € 2,4 mln opgenomen. De aflossing geschiedt uiterlijk bij de toekomstige verkoop van het pand. Daarnaast zijn er preseed leningen ter (gedeeltelijke) financiering van diverse onderzoeken verstrekt.

I.v.m. mogelijke oninbaarheid van een aantal leningen is er een voorziening opgenomen.

**Overige financiële vaste activa:** Deze post is gekoppeld aan de rubriek overige langlopende schulden. Dit is een weergave van het verloop van de amortisatie van de marktwaarde van de swaps, die tijdens de herfinanciering genoveerd zijn naar de nieuwe geldgever en zijn opgenomen in de nieuwe financiering. VUmc heeft daarmee per balansdatum geen swaps meer. Voor een nadere specificatie van het verloop van de financiële vaste activa wordt verwezen naar het mutatieoverzicht.

**Toelichting op belangen in andere rechtspersonen of vennootschappen:**

<u>Naam en rechtstvorm</u>	<u>Kernactiviteit</u>	<u>Verschaft</u>	<u>Kapitaalbe-</u>	<u>Eigen</u>	<u>Resultaat</u>
<u>rechtspersoon</u>		<u>kapitaal</u>	<u>lang (in %)</u>	<u>vermogen</u>	
		<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	
<b>Rechtstreekse kapitaalbelangen &gt;= 20%</b>					
Niercentrum aan de Amstel BV te Amstelveen	Medisch centrum gericht op begeleiding en behandeling van mensen met nierschade	9	50%	666	264
Bergman Vrouwenzorg Amsterdam BV te Amsterdam	Medisch specialistisch centrum gericht op zorg voor vrouwen	28	24,5%	463	80
Huid Medisch Centrum Holding BV te Amsterdam	Medisch centrum gericht op niet complexe en cosmetische	319	24,5%	0	0
Amsterdam Skills Centre for Health Sciences te Amsterdam	Internationaal traningscentrum voor medisch specialisten	750	50%	433	-/-139
Amsterdam Protonen Therapie Centrum BV te Amsterdam	Ontwikkelen en verschaffen van protonentherapie	0	33,3%	0	0

**Belangen samen met dochtermaatschappijen:**

SkylineDx BV te Rotterdam	Gericht op ontwikkeling van genetische test voor bepaling bloedkankertype	0	0,04%	0	0
Symnex Holding Ltd. te Houten	Gericht op innovatieve mole- culaire microbiologische detectietechnieken voor infectieziekten	0	5%	0	0
Ace Incubator BV te Amsterdam	Gericht op training, coaching en funding van startups	44	20%	0	0
Micrion BV te Breukelen	Gespecialiseerd in GlycoDC techniek ter gerichte sturing van het immunsysteem	4	2,1%	0	0

**Totaal eigen vermogen deelnemingen**-----  
1.562**4. Voorraden***De specificatie is als volgt :*

	<b>31-dec-20</b>	<b>31-dec-19</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Medische middelen	6.044	5.489
Hulpmiddelen	968	1.277
<i>Overige voorraden:</i>		
Voorraad sterilisatie magazijn	387	229
Voorraad Centraal magazijn	1.415	301
Voorraad OK's	749	644
Voorraad BV Cyclotron VU	490	385
Overige voorraden	182	193
<b>Totaal Voorraden</b>	<u>10.236</u>	<u>8.519</u>

**Toelichting:**

Er is geen voorziening getroffen i.v.m. incurantheid.

De toename komt doordat voor de kritische magazijnartikelen bij het centraal magazijn een extra voorraadpositie van 13 tot 16 weken (i.p.v. 1,5 week) is aangelegd i.v.m. covid-19.

**5. Onderhanden werk uit hoofde van DBC-zorgproducten***De specificatie is als volgt:*

	<b>31-dec-20</b>	<b>31-dec-19</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Onderhanden werk DBC-zorgproducten	37.371	36.245
Af: voorschotten onderhanden werk	-22.300	-22.300
<b>Totaal Onderhanden werk uit hoofde van DBC-zorgproducten</b>	<u>15.070</u>	<u>13.945</u>

**6. Debiteuren en overige vorderingen***De specificatie is als volgt:*

	<b>31-dec-20</b>	<b>31-dec-19</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Vorderingen op debiteuren	18.781	19.821
Vorderingen op gelieerde rechtspersonen	7.484	6.179
Nog te factureren omzet DBC-zorgproducten en overige zorgproducten	133.987	144.641
<i>Overige vorderingen:</i>		
Vorderingen u.h.v. subsidies	5.961	935
Vorderingen u.h.v. overige geldstroomactiviteiten	3.805	3.868
Transitoria debiteuren	7.228	9.773
Overige kortlopende vorderingen	1.577	911
<i>Vooruitbetaalde bedragen:</i>		
Te ontvangen rente	40	109
Vooruitbetaalde kosten	7.978	6.343
Totaal Debiteuren en overige vorderingen	<u>186.842</u>	<u>192.581</u>

**Toelichting:**

Geen van deze vorderingen heeft een looptijd langer dan 1 jaar.

**Vorderingen op debiteuren:** Deze post bevat de vorderingen op zorgverzekeraars, individuele patiënten en overige (niet patiëntgebonden) debiteuren. De voorziening dubieuze debiteuren, die in 2020 in aftrek op deze post is gebracht, bedraagt € 4,3 mln.

**Vorderingen u.h.v. subsidies:** Hieronder zijn de vorderingen inzake de rijksbijdragen werkplaatsfunctie en geneeskunde; en de beschikbaarheidsbijdragen academische zorg, acute zorg en medische vervolgoopleidingen opgenomen.

**Transitoria debiteuren:** De vordering op personeel in 2020 bedraagt € 0,09 mln.

**7. Liquide middelen***De specificatie is als volgt:*

	<b>31-dec-20</b>	<b>31-dec-19</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Kassen	5	37
ABN AMRO	0	360
Rabobank	555	202
Deutsche Bank Nederland N.V.	0	113
BNG	1.007	215
ING bank N.V., rekening-courant	53.446	38.318
Totaal Liquide middelen	<u>55.013</u>	<u>39.245</u>

**Toelichting:**

Een toelichting op de mutatie in de liquide middelen is gepresenteerd in het kasstroomoverzicht. De liquide middelen staan ter vrije beschikking van Stichting VUmc m.u.v. het bedrag van € 0,3 mln ter dekking van bankgaranties en € 5 mln aan verplichtingen u.h.v. penvoerderprojecten bij de ING Bank.



**PASSIVA****8. Groepsvermogen**

Het groepsvermogen bestaat uit de volgende componenten:

	<b>31-dec-20</b>	<b>31-dec-19</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Wettelijke reserves	2.171	1.934
Bestemmingsreserves	3.460	7.078
Algemene reserves en overige reserves	235.393	227.783
Totaal Groepsvermogen	<u>241.024</u>	<u>236.794</u>

**Wettelijke reserves**

Het verloop is als volgt weer te geven:

	<b>Saldo per</b>	<b>Resultaat</b>	<b>Overige</b>	<b>Saldo per</b>
	<b>1-jan-2020</b>	<b>bestemming</b>	<b>mutaties</b>	<b>31-dec-2020</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Wettelijke reserve deelnemingen	1.934	116	-121	2.171
Totaal Wettelijke reserves	<u>1.934</u>	<u>116</u>	<u>-121</u>	<u>2.171</u>

**Bestemmingsreserves**

Het verloop is als volgt weer te geven:

	<b>Saldo per</b>	<b>Resultaat</b>	<b>Overige</b>	<b>Saldo per</b>
	<b>1-jan-2020</b>	<b>bestemming</b>	<b>mutaties</b>	<b>31-dec-2020</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
<i>Bestemmingsreserves:</i>				
Bestemmingsreserve Brand-bedrijfsschade	1.080	-203	0	877
Bestemmingsreserve Imaging Centre	4.759	-43	-3.033	1.683
Bestemmingsreserve Onderzoeksinstituten	1.238	-338	0	900
Totaal Bestemmingsreserves	<u>7.078</u>	<u>-584</u>	<u>-3.033</u>	<u>3.460</u>

**Algemene reserves en overige reserves**

Het verloop is als volgt weer te geven:

	<b>Saldo per</b>	<b>Resultaat</b>	<b>Overige</b>	<b>Saldo per</b>
	<b>1-jan-2020</b>	<b>bestemming</b>	<b>mutaties</b>	<b>31-dec-2020</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
<i>Algemene reserves:</i>				
Algemene reserve	157.895	6.055	3.401	167.351
<i>Overige reserves:</i>				
Specifieke reserve onderwijs en onderzoek	44.537	1.743	911	47.191
Overige reserves	25.351	-1.255	-3.245	20.850
Totaal Algemene reserves en overige reserves	<u>227.783</u>	<u>6.542</u>	<u>1.067</u>	<u>235.393</u>

**Toelichting:**

**Bestemmingsreserve Brand-bedrijfsschade:** is gevormd voor toekomstige afschrijvingen voor aangeschafte inventaris na de brand in de IC 's in 2007.

**Bestemmingsreserve Imaging Centre:** is bedoeld ter financiering voor de bouw van dit centrum waarvan de voorbereidingen gestart zijn in 2014.

**Bestemmingsreserve Onderzoeksinstituten:** is door het bestuur toegekend als stimuleringsregeling voor de (interfacultaire) onderzoeksinstituten.

**Specifieke reserve onderwijs en onderzoek:** is gevormd ter dekking van toekomstige verplichtingen voor het wetenschappelijk onderzoek binnen VUmc.

Bovengenoemde reserves zijn door het bestuur beklemd, de overige reserves zijn vrij besteedbaar.

**Resultaatbestemming:** Het resultaat van 2020 is conform de statutaire bepalingen toegevoegd aan het eigen vermogen.

**Overige mutaties:** Onder de overige mutaties is een dubbele dotatie van € 1,7 mln in de bestemmingsreserve Imaging Center hersteld en een kapitaalcorrectie van € 0,1 mln van de VUmc Holding BV doorgevoerd.

Verder is de dividenduitkering van de deelneming VUmc Holding BV aan VUmc verwerkt; en door een wijziging in de vermogensverdeling van VUmc Holding BV is de saldi van de rekeningen gekoppeld aan de holding op dezelfde wijze onderling aangepast. Vanuit de bestemmingsreserve Imaging Center is een reservering uit 2016, waar in 2020 een contante storting voor is ontvangen, afgewikkeld naar de algemene reserve.

**Overzicht van het totaalresultaat van de instelling**

<i>De specificatie is als volgt :</i>	<b>31-dec-20</b>	<b>31-dec-19</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Geconsolideerd netto-resultaat (na belastingen) toekomend aan de instelling	6.075	11.224
Vermogensstortingen cq. vermogensonttrekkingen	-1.845	1.795
Totaal van de rechtstreekse mutaties in het eigen vermogen van de instelling als onderdeel van het groepsvermogen	-1.845	1.795
Totaalresultaat van de instelling	4.229	13.019

**9. Voorzieningen***Het verloop is als volgt weer te geven:*

	<b>Saldo per 1-jan-20</b>	<b>Dotatie</b>	<b>Vrijval</b>	<b>Onttrekking</b>	<b>Saldo per 31-dec-20</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Voorziening groot onderhoud	44.976	14.495	0	-11.147	48.325
Voorziening reorganisatie	1.137	2.138	0	-1.356	1.919
Voorziening eigen risico WW	8.625	492	-588	0	8.529
Voorziening jubileumuitkering	5.253	613	0	0	5.866
Voorziening persoonsgebonden budget	3.909	0	-320	-1.048	2.542
Voorziening generatieregeling	0	3.530	0	0	3.530
Voorziening medische aansprakelijkheid	7.499	1.476	0	-231	8.744
Voorziening sloopkosten CCA	1.530	0	0	0	1.530
Voorziening amovering BV Cyclotron VU	3.114	279	0	0	3.393
Totaal Voorzieningen	<b>76.044</b>	<b>23.023</b>	<b>-908</b>	<b>-13.782</b>	<b>84.378</b>

Toelichting in welke mate (het totaal van) de voorzieningen als langlopend moeten worden beschouwd:	<b>31-dec-20</b>
	<b>€ 1.000</b>
Kortlopend deel van de voorzieningen (< 1 jaar)	23.304
Langlopend deel van de voorzieningen (> 1 jaar)	61.074
Hiervan > 5 jaar	7.036

**Toelichting:**

**Groot onderhoud** is ter dekking van onderhoudskosten volgens het meerjaren onderhoudsplan.

**Voorziening reorganisatie** houdt verband met de verplichtingen die zijn ontstaan door de lopende reorganisaties binnen het VUmc en is berekend volgens de nominale waarderingsmethode. De voorziening omvat de kosten die direct samenhangen met afvloeiing van personeel als gevolg van ontslag of het niet verlengen van een arbeidscontract (transitievergoeding); of omscholing van het personeel. Het saldo in deze voorziening is per balansdatum aangepast aan de te verwachten uitgaven in 2021.

**Voorziening eigen risico WW** (inclusief WGA) is gevormd ter dekking van de kosten die voortvloeien uit het eigen risicodragerschap voor de Werkloosheidswet (WW) en voor de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen van (ex-)werknemers van het VUmc (WGA). De voorziening is bepaald volgens de contante waarde methode en is gebaseerd op de door UWV en Loyalis opgestelde prognoses met betrekking tot de geschatte kosten voor 2021.

Onder deze post is ook een reservering opgenomen ter dekking voor de kosten voor langdurig zieken, die uiteindelijk in de WGA zullen komen. Dit onderdeel van de reservering is berekend volgens de nominale waarderingsmethode.

De **ambtsjubileumregeling** is opgenomen in de CAO voor de Academische Ziekenhuizen en ter dekking van deze verplichting is een voorziening gevormd. De berekening is gebaseerd op het aantal dienstjaren dat in burgerlijke overheidsdienst is doorgebracht. De voorziening is per eind 2020 opnieuw berekend voor 2021.

**Persoonsgebonden budget** betreft een voorziening in het kader van levensbewust personeelsbeleid en persoonlijke ontwikkeling, volgens de nominale waarderingsmethode. Bestedingsvormen van het extra persoonlijk budget zijn: vermindering van de jaar uren, inkopen extra pensioen en aanvulling op levensloopregeling. Bestedingsvormen van het persoonlijk budget hebben betrekking op persoonlijke ontwikkeling en duurzame inzetbaarheid.

**Voorziening generatieregeling** betreft een voorziening in het kader van duurzaam inzetbaarheid van oudere werknemers, waarbij de medewerkers met 80% werken 90% loon en 100% pensioenopbouw behouden.

**Medische aansprakelijkheid** houdt verband met het eigen risico van nog niet afgewikkelde claims uit voorgaande jaren die bij Centramed zijn verzekerd.

**Sloopkosten CCA** houden verband met de sloopkosten van het tijdelijke gebouw van Cancer Center Amsterdam.

**Voorziening amovering BV Cyclotron VU** is gevormd ter dekking van de kosten van de amovering van radioactieve materiaal. De sloop van het gebouw en de amovering van de bunker en cyclotrons zal naar verwachting in 2022 aanvangen.

**10. Langlopende schulden***De specificatie is als volgt:*

	<b>31-dec-20</b>	<b>31-dec-19</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Schulden aan kredietinstellingen	199.592	209.448
<i>Investeringsbijdragen derden voor bouw, installaties en apparatuur:</i>		
Apparatuurbijdragen derden	11.468	11.269
A fonds perdu bijdragen	26.589	31.151
Bouwbijdragen door derden	17.299	20.388
<i>Overige langlopende schulden:</i>		
Overige langlopende schulden	11.411	15.281
<b>Totaal Langlopende schulden</b>	<b>266.358</b>	<b>287.538</b>

*Het verloop van de schulden aan kredietinstellingen is als volgt:*

	<b>2020</b>	<b>2019</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Stand per 1 januari	219.304	188.160
Bij: nieuwe leningen	0	40.000
Af: aflossingen	-9.856	-8.893
<b>Stand per 31 december</b>	<b>209.448</b>	<b>219.304</b>
Af: aflossingsverplichting komend boekjaar	9.856	9.856
<b>Stand Langlopende schulden per 31 december</b>	<b>199.592</b>	<b>209.448</b>

*Toelichting in welke mate (het totaal van) de langlopende schulden als langlopend moeten worden beschouwd:*

	<b>2020</b>	<b>2019</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Kortlopend deel van de langlopende schulden (< 1 jaar), aflossingsverplichtingen	9.856	9.856
Langlopend deel van de langlopende schulden (> 1 jaar)	199.592	209.448
Hiervan > 5 jaar	151.749	161.030

*Het verloop van de investeringsbijdragen derden is als volgt:*

	<b>Saldo per 1-jan-20</b>	<b>Dotatie</b>	<b>Vrijval</b>	<b>Onttrekking</b>	<b>Saldo per 31-dec-20</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Apparatuurbijdragen derden	11.269	2.545	0	2.346	11.468
A fonds perdu bijdragen	31.151	0	2.878	1.683	26.589
Bouwbijdragen door derden	20.388	500	1.947	1.643	17.299
<b>Totaal Egalisatierekening afschrijvingen</b>	<b>62.809</b>	<b>3.045</b>	<b>4.825</b>	<b>5.672</b>	<b>55.355</b>

**Toelichting:**

**Langlopende leningen:** VUmc heeft 13 langlopende leningen per ultimo 2020 voor de financiering van de materiële vaste activa. De leningenportefeuille bestaat per balansdatum uit 12 leningen die reeds in 2018 bestonden. Tijdens de herfinanciering van 2018 is een lening afgesloten met een stortingsdatum in mei 2019. Dit is een lening met een hoofdsom van € 40 mln. Alle leningen uit de leningenportefeuille kennen een lineair lossend karakter met een (langlopende) vaste rente. De restschuld per balansdatum 2020 van de totale portefeuille betreft € 209,4 mln (2019: € 219,3 mln). Op de langlopende leningen is geen hypotheek als zekerheid gevestigd, noch zijn er achtergestelde leningen.

Met de financiers zijn onderstaande ratioverplichtingen afgesproken:

- Solvabiliteitsratio minimaal 20%: Gecorrigeerd Eigen Vermogen / Gecorrigeerd Balanstotaal;
- DSCR minimaal 1,3: EBITDA van het afgesloten boekjaar / jaarlijkse bruto Rentelasten plus aflossingen in het afgesloten boekjaar.

Stichting VUmc voldoet aan de gestelde ratioverplichtingen.

	<u>Norm</u>	<u>St.VUmc</u>
Solvabiliteitsratio	20%	29,42%
DSCR	1,3	3,63

Voor de afspraken gelden onderstaande definities:

**Gecorrigeerd Eigen Vermogen:** Het (aandelen)kapitaal vermeerderd met (a) het collectief gefinancierd gebonden vermogen en (b) het niet-collectief gefinancierd vrij vermogen en verminderd met (i) goodwill, (ii) deelnemingen, (iii) vorderingen op aandeelhouders/bestuurders en deelnemingen/groepsmaatschappijen en (iv) latente belastingvorderingen.

**Gecorrigeerd Balanstotaal:** Balanstotaal verminderd met de (i) goodwill, (ii) deelnemingen, (iii) vorderingen op aandeelhouders/bestuurders/vennoten/maten en deelnemingen/groepsmaatschappijen en (iv) latente belastingvorderingen.

**EBITDA:** Nettowinst, gecorrigeerd voor (i) aandeel resultaat derden, (ii) resultaat deelnemingen, (iii) belastingen, (iv) het netto buitengewoon resultaat (inclusief eventuele resultaten uit hoofde van verkoop van onroerende zaken), (v) het netto resultaat uit financiële lasten en financiële baten, (vi) afschrijvingen, en (vii) jaarlijkse leaseverplichtingen operational lease.

**Apparatuurbijdragen derden:** Vanaf 1988 worden de bijdragen van derden voor investeringen in apparatuur ten gunste van deze rekening gebracht. De jaarlijkse vrijval ten gunste van de resultatenrekening is gelijk aan de afschrijvingslast van het met geld van derden gefinancierde deel van de apparatuur.

**À fonds perdu bijdragen in bouw, eerste inrichting en inventaris:** De tot 1988 door het ministerie van OCW beschikbaar gestelde middelen voor à fonds perdu financiering van de vaste activa zijn enerzijds onder materiële vaste activa en anderzijds als bijdrage derden op afschrijvingen verantwoord op de balans. De jaarlijkse afschrijvingen worden voor gelijke bedragen zowel op de vaste activa als op de investeringsbijdragen derden afgeboekt en beïnvloeden daardoor het resultaat niet.

**Bouwbijdragen door derden:** Met ingang van 2011 worden de bijdragen van derden voor bouwprojecten ten gunste van deze rekening gebracht.

**Overige langlopende schulden:** Deze post is gekoppeld aan de rubriek overige financiële vaste activa. Dit is een weergave van het verloop van de amortisatie van de marktwaarde van de swaps die tijdens de herfinanciering genoveerd zijn naar de nieuwe geldgever. Het kortlopende deel is per balansdatum opgenomen in de rubriek kortlopende schulden onder de subcategorie nog te betalen kosten.

## 11. Overige kortlopende schulden

De specificatie is als volgt:

	<b>31-dec-20</b>	<b>31-dec-19</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Schulden gelieerde rechtspersonen	8.866	4.534
Crediteuren	31.271	28.892
Aflossingsverplichtingen langlopende leningen	9.856	9.856
Belastingen en sociale premies	15.780	11.879
Schulden ter zake pensioenen	5.579	5.312
Te betalen salarissen	5.932	6.396
Te betalen vakantiegeld	16.563	15.740
Vakantiedagen verplichting	18.960	13.270
<i>Overige overlopende passiva:</i>		
Onderhanden werk overige geldstroom projecten	67.702	64.706
Nog te betalen kosten	39.788	37.265
Vooruitontvangen opbrengsten	6.821	8.678
Totaal Overige kortlopende schulden	<u>227.118</u>	<u>206.529</u>

De specificatie van de onderhanden projecten en de gedeclareerde termijnen is als volgt:

	<b>31-dec-20</b>	<b>31-dec-19</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Gerealiseerde projectopbrengsten -/- verwerkte verliezen en gedeclareerde termijnen > 0	79.189	77.331
Gerealiseerde projectopbrengsten -/- verwerkte verliezen en gedeclareerde termijnen < 0	<u>11.488</u>	<u>12.625</u>
Per saldo	<u>67.701</u>	<u>64.706</u>

Alle kortlopende schulden hebben een looptijd van korter dan 1 jaar.

**Belastingen en sociale premies:** De stijging wordt voornamelijk veroorzaakt door de WKR eindheffing die afgedragen moet worden vanwege de uitbetaalde zorgbonus.

**Vakantiedagen verplichting:** De toename wordt veroorzaakt door medewerkers die vanwege covid-19 extra overuren hebben moeten maken en doordat personeel in 2020 minder vakantie heeft opgenomen vanwege covid-19.

**Nog te betalen kosten:** Het verschil komt grotendeels door nog te betalen affiliatiekosten en diverse nog te betalen onderlinge verrekeningen met het AMC.

## 12. Financiële instrumenten

In 2018 is het consortium van BNG, Deutsche Bank en Rabobank ontbonden. De korte kredietfaciliteiten en de leningen met bijbehorende financiële instrumenten zijn geherfinancierd. Daarbij zijn de financiële instrumenten genoveerd naar de nieuwe geldgever en opgenomen in de nieuwe financiering.

Het exploitatiekrediet en het betalingsverkeer is ondergebracht bij de ING bank. De BNG verstrekt alle langlopende leningen, het investeringskrediet en het seizoenskrediet. Tevens fungeert BNG als back-up voor het betalingsverkeer.

## 13. Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen

### Lease- en huurverplichtingen

VUmc heeft voor een aantal panden en apparatuur huur- en leasecontracten afgesloten.

Tevens is VUmc diverse verplichtingen aangegaan m.b.t. onderhoudscontracten, inkoop- en investeringsverplichtingen.

Ultimo boekjaar zijn de verplichtingen als volgt te specificeren:

	<u>Korter dan</u> <u>1jaar</u> <b>€ 1.000</b>	<u>Langer dan</u> <u>1jaar</u> <b>€ 1.000</b>	<u>Langer dan</u> <u>5jaar</u> <b>€ 1.000</b>
Huurverplichtingen	13.555	384.499	330.763
Inkoopverplichtingen	12.048	151.848	106.541
Investeringsverplichtingen	4.695	0	0
Leaseverplichtingen	574	1.327	200
Onderhoudscontracten	7.648	13.361	4.266
Onderlinge dienstverlening	<u>4.769</u>	<u>29</u>	<u>23</u>
	<b>43.289</b>	<b>551.064</b>	<b>441.793</b>

**Bankgaranties:** De onderstaande bankgaranties zijn afgegeven als zekerheidsstelling tot nakoming van (toekomstige) financiële verplichtingen:

- VROM, inzake veilig afvoeren van afgedankte hoogactieve bronnen € 264.413
- huurgarantie van Van Linschotenlaan 1 te Hilversum € 15.792

Voor de eventuele toekomstige aanspraak van Centramed is door VUmc garantie afgegeven over de jaren 2002 – 2006.

- CentraMed i.v.m. mogelijke schadeclaims (voor periode 2002 – 2006) € 542.939

**Intellectueel eigendom, patenten en octrooien:** Het is de publieke taak van kennisinstellingen om te zorgen dat deze kennis uiteindelijk de maatschappij bereikt in de vorm van nieuwe producten of diensten. Bescherming van intellectueel eigendom van de kennisinstelling is niet alleen uit wetenschappelijk oogpunt van belang, maar kan ook leiden tot een inkomstenstroom. Het uitgangspunt bij het beschermen van de kennis is om in een later stadium een marktpartij concurrentievoordeel te geven om zodoende de benodigde investeringen terug te kunnen verdienen. Dit concurrentievoordeel kan worden bereikt door middel van een patent.

Stichting VUmc heeft in de afgelopen jaren een dynamische patentportefeuille opgebouwd die per 31 december 2020 bestond uit 94 unieke patentaanvragen (2019: 94). In 2020 is 1 nieuw patent aangevraagd en is 1 patentfamilie beëindigd. Het is het beleid van de kennisinstelling om de gemaakte kosten van patentaanvragen te verhalen op de licentienemer. De netto opbrengsten (milestone vergoedingen, royalty's etc.) komen gedeeltelijk ten goede aan nieuw wetenschappelijk onderzoek.

### Macrobeheersinstrument (MBI)

Het macrobeheersinstrument is een instrument waarmee, door de minister van VWS, ziekenhuizen een korting opgelegd kunnen krijgen als er teveel is uitgegeven aan ziekenhuiszorg. Het is een laatste redmiddel als het budgettaire kader ziekenhuizen (BKZ) wordt overschreden. De korting is pas aan de orde als ook maatregelen in de sfeer van pakket en eigen bijdragen zijn overwogen. Ziekenhuizen willen echter niet achteraf geconfronteerd worden met macrokortingen omdat het budgettaire kader ziekenhuizen is overschreden. Overschrijdingen kunnen voorkomen worden door o.a. goede zorgvraagingen, een toedeling van de financiële kaders over de verschillende zorgverzekeraars en een strakke kalender voor de contractering, aldus een advies van de commissie Baarsma. Zorgverzekeraars, regisseurs in het systeem van prestatiebekostiging, zijn primair verantwoordelijk voor het beheersen van de groeiende zorguitgaven. Dankzij de in de afgelopen jaren gesloten hoofdlijnaakkoorden is gebleken dat in de afgelopen jaren tot dusver het opleggen van een korting niet noodzakelijk is geweest.

Bij het opstellen van de jaarrekening 2020 bestaat nog geen inzicht in realisatie van het mbi-omzetplafond over 2020 en de nog niet afgewikkelde voorgaande jaren. Ook is nog onduidelijk of er daadwerkelijk sprake zal zijn van het inzetten van het macrobeheersingsinstrument. Wel geldt dat dit wettelijk gezien mogelijk is om dit bij een vastgestelde overschrijding te doen. VUmc is niet in staat een betrouwbare inschatting te maken van de uit het macrobeheersinstrument voortkomende verplichting en deze te kwantificeren. Als gevolg daarvan is deze verplichting niet tot uitdrukking gebracht in de balans van het VUmc per 31 december 2020.

### Zelfonderzoek

VUmc heeft over de uitkomsten van het zelfonderzoek 2019 nog geen finale overeenstemming bereikt met de zorgverzekeraars. VUmc is in de afrondende fase (fase 3). VUmc voert op basis van de Stimuleringsregeling, als onderdeel van de Handreiking Rechtmatigheidsonderzoek MSZ 2019, een onderzoek inzake 2019 uit, hetgeen als zodanig onder de specifieke aandachtspunten inzake de omzetverantwoording als onderdeel van de grondslagen voor resultaatbepaling in deze jaarrekening is toegelicht.

**Contract inzake te leveren diensten voor de implementatie en het gebruik van een Elektronisch Patiënten Dossier (EPD)**

In november 2020 is VUmc samen met AMC een overeenkomst aangegaan met St. Ziekenhuis Amstelland om bepaalde diensten te leveren voor de implementatie en het gebruik van een EPIC-EPD en een aantal daaraan ondersteunende IT-systemen. Het contract heeft een looptijd van 10 jaar. In 2021 start de implementatie. Vanaf 2022 is St. Ziekenhuis Amstelland een bedrag aan AMC en VUmc gezamenlijk verschuldigd van jaarlijks € 5,2 mln als betaling voor de implementatie en het gebruik van het EPD.

**7.1.1.6 Toelichting op de geconsolideerde resultatenrekening over 2020****BATEN****14. Opbrengsten zorgprestaties***De specificatie is als volgt :*

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Opbrengsten zorgverzekeringswet (exclusief subsidies)	420.090	425.969
Beschikbaarheidsbijdragen zorg (exclusief opleidingen)	82.464	80.211
Overige zorgprestaties	8.337	9.651
Totaal Opbrengsten zorgprestaties	<u>510.891</u>	<u>515.832</u>

**Toelichting:**

**Opbrengsten zorgverzekeringswet:** De opbrengsten zorgverzekeringswet bestaan uit omzet uit DBC-trajecten en 'addon's voor medische specialistische zorg. De opbrengsten zijn gebaseerd op gedeclareerde omzet, nog te factureren omzet en mutatie onderhanden werk. Hierbij is rekening gehouden met correcties voortkomend uit de CB-regeling 2020 alsmede plafondoverschrijdingen en nuanceringen. Ondanks de compenserende effecten van de CB-regeling 2020, zijn de opbrengsten zorgverzekeringswet als gevolg van onder meer de covid-19 pandemie in 2020 gedaald ten opzichte van 2019.

**15. Subsidies***De specificatie is als volgt :*

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Rijksbijdrage werkplaatsfunctie en medische faculteit UMC's	151.092	134.413
Rijkssubsidies vanwege het Ministerie van VWS	50.539	52.721
Overige rijkssubsidies	16.882	2.018
Totaal Subsidies	<u>218.512</u>	<u>189.151</u>

**Toelichting:**

**Rijksbijdrage werkplaatsfunctie en medische faculteit UMC's:** Het verschil wordt veroorzaakt door een hogere toekenning van de rijksbijdrage werkplaatsfunctie en door een bate uit de afrekening van huur- en servicekosten in de rijksbijdrage geneeskunde met de VU.

**Rijkssubsidies vanwege het Ministerie van VWS:** In 2020 zijn de subsidies ziekenhuisopleidingen en kwaliteitsimpuls gealloceerd vanuit de Overige rijkssubsidies en vormen samen met beschikbaarheidsbijdrage medische vervolgoopleidingen deze subrubriek. De vergelijkende cijfers van 2019 zijn ook hierop aangepast.

**Overige rijkssubsidies:** De stijging t.o.v. 2019 komt door de VWS subsidie inzake zorgbonus.

Een gedetailleerd overzicht van de bestedingen van de Rijksbijdrage Geneeskunde (medische faculteit UMC) en Rijksbijdrage Werkplaatsfunctie is opgenomen bij de Nadere informatie.

**16. Overige bedrijfsopbrengsten***De specificatie is als volgt :*

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
<i>Overige dienstverlening:</i>		
Exploitatie projecten laboratoria	1.532	2.224
Maaltijdvergoedingen	1.485	1.520
Vergoeding projecten	138.786	118.897
Vergoeding opleiding ten behoeve van derden	8.342	11.264
Universitaire huisartsenpraktijk	1.119	1.004
Onderwijs dienstverlening	2.030	2.408
<i>Overige opbrengsten (waaronder vergoeding voor uitgeleend personeel en verhuur onroerend goed):</i>		
Doorberekende huren	4.742	4.821
Personele activiteiten ten behoeve van derden	4.621	6.590
Andere baten en lasten	225	296
Overig	37.691	37.611
Totaal Overige bedrijfsopbrengsten	<u>200.573</u>	<u>186.635</u>

**Toelichting:**

**Vergoeding projecten:** De stijging wordt voornamelijk veroorzaakt door de toename in detachingsprojecten met AMC en voor een deel door stijging in overige onderzoeksprojecten.

**LASTEN****17. Personeelskosten***De specificatie is als volgt :*

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Lonen en salarissen	405.172	381.891
Sociale lasten	44.807	44.118
Pensioenpremies	57.933	55.511
Overige personeelskosten	20.785	15.536
Personele baten/lasten voorgaande jaren	-94	-17
	<u>528.603</u>	<u>497.039</u>
Personeel niet in loondienst	36.904	30.879
Totaal Personeelskosten	<u>565.507</u>	<u>527.918</u>

*Specificatie gemiddeld aantal personeelsleden (in FTE's):**De specificatie is als volgt:*

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
Patiëntenzorg	4.486	4.458
Onderwijs en onderzoek 1e geldstroom	456	564
Onderzoek overige geldstromen	1.214	1.053
Gemiddeld aantal personeelsleden op basis van full-time eenheden	<u>6.156</u>	<u>6.075</u>

**Toelichting:**

De stijging in lonen en salarissen is te verklaren door de stijging van de gemiddelde kosten per fte a.g.v. de verhoging van de salarisschalen per 1 augustus 2020 met 3%, door de stijging van het aantal fte's met 1,33% en door de werking van het jaarlijkse anciënniteiteffect. De toename van de sociale lasten en de pensioenen is toe te schrijven aan de stijging van de lonen en salarissen, het aantal fte's en een stijging van de premies.

Er zijn geen fte's in het buitenland werkzaam.

De stijging van de overige personeelskosten wordt voornamelijk veroorzaakt door de grote dotatie van de reservering vakantiedagen. Door de tekorten op de arbeidsmarkt is de inhuur van medisch personeel en van ondersteunend personeel in 2020 toegenomen. Hierdoor zijn de kosten van personeel niet in loondienst gestegen.

**18. Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa***De specificatie is als volgt:*

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Afschrijvingen:		
- immateriële vaste activa	2.678	2.568
- materiële vaste activa	50.596	49.550
- vrijval egalisatierekening afschrijvingen instandhouding	-5.672	-5.643
Totaal Afschrijvingen vaste activa	<u>47.602</u>	<u>46.475</u>

**Toelichting:**

De specificatie van de vrijval egalisatierekening afschrijvingen instandhouding is opgenomen onder de Langlopende schulden.



**19. Overige bedrijfskosten***De specificatie is als volgt:*

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>
Voedingsmiddelen en hotelmatige kosten	16.909	16.877
Algemene kosten	46.333	40.502
Patiëntgebonden kosten	157.546	157.126
<i>Onderhoud en energiekosten:</i>		
Onderhoud	7.373	11.114
Energie gas	207	315
Energie stroom	12.311	11.083
Energie transport en overig	115	126
Subtotaal	<u>20.006</u>	<u>22.639</u>
Huur en leasing	14.223	6.326
Kosten voor onderwijs en onderzoek	13.092	10.802
Dotaties en vrijval voorzieningen	18.947	26.232
Inkoopkosten	16.481	16.773
Totaal Overige bedrijfskosten	<u><u>303.538</u></u>	<u><u>297.276</u></u>

**Toelichting:**

**Algemene kosten:** De toename wordt vooral veroorzaakt door een stijging van de kosten software wegens een Citrix update en een stijging in organisatiekosten, die gemaakt zijn voor de harmonisatie AMC en VUmc.

**Huur en leasing:** De stijging wordt veroorzaakt door huur en leasing gebouwen. Dit is het gevolg van een andere boekingsgang tussen de kosten en opbrengsten. In 2019 werden deze kosten niet apart getoond onder de kosten maar als vermindering onder de opbrengsten.

**Kosten onderwijs en onderzoek:** De stijging komt voornamelijk door het besluit dat er SEO subsidiedesk gelden over de jaren 2014-2020 terugbetaald dienen te worden.

**20. Financiële baten en lasten***De specificatie is als volgt:*

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>
Rentebaten	109	164
Resultaat deelnemingen	206	0
Subtotaal financiële baten	<u>315</u>	<u>164</u>
Rente lasten	7.046	7.178
Resultaat deelnemingen	0	1.357
Subtotaal financiële lasten	<u>7.046</u>	<u>8.535</u>
Totaal Financiële baten en lasten	<u><u>-6.731</u></u>	<u><u>-8.371</u></u>

**21. Wet normering topinkomens (WNT)***De specificatie is als volgt:*

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>
Bestuurders en voormalig bestuurders	631	608
Toezichthouders en voormalig toezichthouders	60	58
Totaal WNT	<u><u>691</u></u>	<u><u>666</u></u>

**Toelichting:**

De beloning van het bestuur is gebaseerd op de regelgeving krachtens Algemene Maatregel van Bestuur (AMvB) van 7 maart 1992 en 1 juli 1996. De bestuurskosten, inclusief toezichthouders, bedragen € 0,7 mln (2019: € 0,7 mln). Voor een specificatie conform de door de Minister van VWS gegeven aanwijzingen inzake bestuurdersbeloningen in de jaarverslaggeving wordt verwezen naar het model zoals dat hieronder is opgenomen.

Het bezoldigingsmaximum in 2020 voor het VUmc is € 201.000; voor de voorzitter van de Raad van Bestuur geldt een afwijkende norm van € 252.300. Het weergegeven individuele WNT-maximum is berekend naar rato van de omvang (en voor topfunctionarissen tevens de duur) van het dienstverband, waarbij voor de berekening de omvang van het dienstverband nooit groter kan zijn dan 1,0 fte. Het individuele WNT-maximum voor de leden van Raad van Toezicht bedraagt voor de voorzitter 15% en voor de overige leden 10% van het bezoldigingsmaximum, berekend naar rato van de duur van het dienstverband, waarbij voor de berekening de omvang van het dienstverband nooit groter kan zijn dan 1,0 fte. Overschrijding van het individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum is gebaseerd op een ministerieel besluit of de toepassing van een overgangsregeling. Medisch specialisten zijn voor het deel van de werkzaamheden als medisch specialist, zoals bedoeld in art.1.5a WNT, uitgezonderd voor de WNT. Dit betekent dat voor hen niet hoeft worden voldaan aan de verplichtingen van de WNT, waaronder de verplichting om de bezoldiging openbaar te maken.

**1. Bezoldiging topfunctionarissen (in euro's)**

Bedragen x € 1	<b>Prof.dr. C.H. Polman</b>	<b>Prof.dr. M.H.H. Kramer</b>	<b>dr. C.J. Kruijthof</b>
Functiegegevens	Vice-voorzitter en decaan	lid	lid
Aanvang en einde functievervulling in 2020	1 jan - 31 dec	1 jan - 31 dec	1 jan- 31 dec
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0	1,00	1,0
Dienstbetrekking?	ja	ja	ja
<b>Bezoldiging 2020</b>			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 199.397	€ 223.042	€ 178.959
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 22.635	€ 23.357	€ 22.041
<i>Subtotaal</i>	€ 222.032	€ 246.399	€ 201.000
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 201.000	€ 246.400	€ 201.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.V.T.	N.V.T.	N.V.T.
<b>Totaal bezoldiging 2020</b>	<b>€ 222.032</b>	<b>€ 246.399</b>	<b>€ 201.000</b>
Reden waarom de overschrijding al dan niet toegestaan	Bezoldiging van topfunctionarissen boven de WNT-norm vallen binnen de overgangsregeling.	Aan de hogere norm van € 246.400 ligt een besluit van Minister Bruins en Minister Ollongren ten grondslag. In 2020 heeft een indexatie plaatsgevonden o.g.v. hetzelfde besluit.	N.V.T.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.V.T.	N.V.T.	N.V.T.

<b>Gegevens 2019</b>			
Bedragen x € 1	<b>Prof.dr. C.H. Polman</b>	<b>Prof.dr. M.H.H. Kramer</b>	<b>dr. C.J. Kruijthof</b>
Functiegegevens	voorzitter en decaan	lid	lid
Aanvang en einde functievervulling in 2019	1 jan - 31 dec	1 jan - 31 dec	14 feb - 31 dec
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0	0,89	1,0
Dienstbetrekking?	ja	ja	ja
<b>Bezoldiging 2019</b>			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 206.728	€ 189.687	€ 151.701
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 22.315	€ 18.724	€ 18.906
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.V.T.	N.V.T.	N.V.T.
<i>Totaal bezoldiging</i>	€ 229.043	€ 208.411	€ 170.607
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 229.043	€ 210.538	€ 170.614

**Topfunctionarissen met een bezoldiging van € 1.700 of minder**

Naam	Functie
Prof. dr. J.A. Romijn	vice-voorzitter
Drs. G.J.M. v.d. Maagdenberg	lid

Per 7 juni 2018 zijn de Raad van Bestuur van Stichting VUmc en het Academisch Medisch Centrum bestuurlijk gefuseerd. De twee leden zijn afkomstig van het AMC en worden niet door het VUmc verloond. De inkomensopgave voor deze leden vindt in de jaarrekening van AMC plaats.

**2. Bezoldiging toezichthoudende topfunctionarissen (in euro's)**

Naam	drs. W. Geerlings		mr. A.J.M. Nijboer		drs. W.F. de Mooij	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019
Functiegegevens	lid	lid	lid	lid	lid	n.v.t.
Aanvang en einde functievervulling	01 jan t/m 31 dec	07 juni t/m 31 dec	01 jan t/m 31 dec	01 jan t/m 31 dec	01 jan t/m 31 dec	
<b>Bezoldiging</b>						
Totaal bezoldiging	€ 20.100	€ 19.400	€ 20.100	€ 19.400	€ 20.100	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 20.100	€ 19.400	€ 20.100	€ 19.400	€ 20.100	
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Motivering indien overschrijding	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde bedrag	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.

**Toezichthoudende topfunctionarissen met een bezoldiging van € 1.700 of minder**

Naam	Functie	Termijn
drs. W.J. Kuijken	voorzitter	01 jan t/m 31 dec
prof. dr. S.W.J. Lamberts	vice-voorzitter	01 jan t/m 31 okt
drs. P.S. Overmans	lid	01 jan t/m 31 dec
prof.dr. P.L. Meurs	lid	01 jan t/m 30 april
prof.dr. A.L. Bredenoord	lid	01 mei t/m 31 dec
prof.dr. J. Bussemaker	lid	01 nov t/m 31 dec

**3. Bezoldiging of ontslagvergoeding niet-topfunctionarissen (in euro's)**

Functie	Duur dienstverband in 2020	Omvang dienstverband (in fte) 2020	Beloning 2020	Belastbare onkostenvergoedingen 2020	Beloningen betaalbaar op termijn 2020	Totaal bezoldiging 2020	Individueel WNT-maximum bezoldiging 2020	Motivering van overschrijding	Totaal toegekende uitkeringen wegens beëindiging dienstverband 2020	Individueel WNT-maximum bezoldiging 2020	Duur dienstverband in 2019	Omvang dienstverband (in fte) 2019	Beloning 2019	Belastbare onkostenvergoedingen 2019	Beloningen betaalbaar op termijn 2019	Totaal bezoldiging 2019
manager 17	1/1 - 31/12	1,0	182.761	0	22.119	204.880	201.000	Beloning is marktconform			1/1 - 31/12	1,0	177.845	0	21.717	199.562

## 22. Honoraria van de onafhankelijke accountant

De honoraria van de onafhankelijke accountant over 2020 is als volgt:

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
1 Controle van de jaarrekening	441	506
2 Overige controlewerkzaamheden	122	52
3 Fiscale advisering	190	157
4 Niet-controlediensten	0	0
Totaal Honoraria accountant	<u>753</u>	<u>715</u>

### Toelichting

De honoraria van de onafhankelijke accountant zijn een weergave van de kosten per boekjaar.

## 23. Venootschapsbelasting

De specificatie is als volgt:

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Venootschapsbelasting	525	354
Totaal Venootschapsbelasting	<u>525</u>	<u>354</u>

## GECONSOLIDEERD MUTATIEOVERZICHT IMMATERIELE VASTE ACTIVA

	Kosten op- richting en uitgifte van aandelen	Kosten van ontwikkeling	Kosten van concessies, vergunningen en rechten van intellectuele eigendom	Kosten van goodwill die van derden is verkregen	Vooruitbe- talingen op immateriële activa	Totaal
	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000
<b>Stand per 1 januari 2020</b>						
- aanschafwaarde	0	1.575	21.178	0	0	22.752
- cumulatieve herwaarderingen	0	0	0	0	0	0
- cumulatieve afschrijvingen	0	-356	-9.216	0	0	-9.571
	<u>0</u>	<u>1.219</u>	<u>11.962</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>13.181</u>
Boekwaarde per 1 januari 2020						
<b>Mutaties in het boekjaar</b>						
- investeringen	0	437	203	0	0	640
- waardeverminderingen	0	0	0	0	0	0
- afschrijvingen	0	-204	-2.474	0	0	-2.678
- bijzondere waardeverminderingen	0	0	0	0	0	0
<i>- terugname geheel afgeschreven activa</i>						
.aanschafwaarde	0	0	0	0	0	0
.cumulatieve herwaarderingen	0	0	0	0	0	0
.cumulatieve afschrijvingen	0	0	0	0	0	0
<i>- desinvesteringen</i>						
aanschafwaarde	0	0	0	0	0	0
cumulatieve herwaarderingen	0	0	0	0	0	0
cumulatieve afschrijvingen	0	0	0	0	0	0
per saldo	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
Mutaties in boekwaarde (per saldo)	<u>0</u>	<u>233</u>	<u>-2.271</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>-2.038</u>
<b>Stand per 31 december 2020</b>						
- aanschafwaarde	0	2.012	21.381	0	0	23.393
- cumulatieve herwaarderingen	0	0	0	0	0	0
- cumulatieve afschrijvingen	0	-560	-11.690	0	0	-12.250
	<u>0</u>	<u>1.452</u>	<u>9.691</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>11.143</u>
Boekwaarde per 31 december 2020						
<i>Afschrijvingspercentage</i>	0,00%	10-20%	10-20%	0,00%	0,00%	

## GECONSOLIDEERD MUTATIEOVERZICHT MATERIELE VASTE ACTIVA

	Bedrijfs- gebouwen en terreinen	Machines en installaties	Andere vaste bedrijfs- middelen, technische en administratieve uitrusting	Materiële vaste bedrijfsactiva in uitvoering en vooruitbetalingen op materiële vaste activa	Niet aan het bedrijfsproces dienstbare materiële activa	Totaal
	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000
<b>Stand per 1 januari 2020</b>						
- aanschafwaarde	805.644	9.090	413.500	44.457	0	1.272.691
- cumulatieve herwaarderingen	0	0	0	0	0	0
- cumulatieve afschrijvingen	-427.684	-8.331	-321.481	0	0	-757.496
Boekwaarde per 1 januari 2020	<u>377.961</u>	<u>759</u>	<u>92.019</u>	<u>44.457</u>	<u>0</u>	<u>515.195</u>
<b>Mutaties in het boekjaar</b>						
- investeringen	1.764	159	17	54.534	0	56.474
- herwaarderingen	0	0	0	0	0	0
- afschrijvingen	-26.557	-284	-23.755	0	0	-50.596
- bijzondere waardeverminderingen	0	0	0	0	0	0
- gereed gekomen projecten	12.023	0	31.657	-44.298	0	-618
<i>- terugname geheel afgeschreven activa</i>						
.aanschafwaarde	0	0	0	0	0	0
.cumulatieve herwaarderingen	0	0	0	0	0	0
.cumulatieve afschrijvingen	0	0	0	0	0	0
<i>- desinvesteringen</i>						
aanschafwaarde	0	-2	-12.193	0	0	-12.195
cumulatieve herwaarderingen	0	0	0	0	0	0
cumulatieve afschrijvingen	0	2	11.131	0	0	11.133
per saldo	<u>-12.770</u>	<u>-125</u>	<u>6.857</u>	<u>10.235</u>	<u>0</u>	<u>4.198</u>
Mutaties in boekwaarde (per saldo)	<u>365.191</u>	<u>634</u>	<u>98.876</u>	<u>54.692</u>	<u>0</u>	<u>519.393</u>
<b>Stand per 31 december 2020</b>						
- aanschafwaarde	819.431	9.247	432.981	54.692	0	1.316.352
- cumulatieve herwaarderingen	0	0	0	0	0	0
- cumulatieve afschrijvingen	-454.240	-8.613	-334.105	0	0	-796.959
Boekwaarde per 31 december 2020	<u>365.191</u>	<u>634</u>	<u>98.876</u>	<u>54.692</u>	<u>0</u>	<u>519.393</u>
<i>Afschrijvingspercentage</i>	2%-10%	5%	10%-20%	0%	0%	



## GECONSOLIDEERD MUTATIEOVERZICHT FINANCIËLE VASTE ACTIVA

	Deelnemingen in groepsmaat- schappijen	Overige deelnemingen	Vorderingen op groepsmaat- schappijen	Vorderingen op participanten en op maat- schappijen waarin wordt deelgenomen (overige deelnemingen)	Overige effecten	Novering financiële instrumenten en overig	Overige vorderingen	Totaal
	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000
Boekwaarde per 1 januari 2020	1.367	0	0	0	0	19.316	3.555	24.238
Kapitaalstortingen/onttrekking	0	0	0	0	0	0	0	0
Resultaat deelnemingen	206	0	0	0	0	0	0	206
Waardeverandering fin. vaste activa	0	0	0	0	0	758	0	758
Ontvangen dividend/dividenduitkering	0	0	0	0	0	0	0	0
Verstrekte leningen / verkregen effecten	0	0	0	0	0	0	21	21
Ontvangen dividend / aflossing leningen	0	0	0	0	0	0	-134	-134
(Terugname) waardeverminderingen	0	0	0	0	0	0	0	0
Terugstorting agio	-11	0	0	0	0	0	0	-11
Mutatie vordering op deelneming	0	0	0	0	0	0	0	0
Amortisatie financiële instrumenten	0	0	0	0	0	-4.035	0	-4.035
Voorziening oninbaarheid leningen u/g	0	0	0	0	0	0	138	138
Boekwaarde per 31 december 2020	1.562	0	0	0	0	16.039	3.580	21.181
Som waardeverminderingen	195	0	0	0	0	758	-113	840

## GECONSOLIDEERD OVERZICHT LANGLOPENDE SCHULDEN ULTIMO 2020

Leninggever	Afsluitdatum*	Hoofdsom	Totale looptijd	Soort lening	Werkelijke rente	Restschuld 31-12-2019	Nieuwe leningen in 2020	Aflossing in 2020	Restschuld 31-12-2020	Restschuld over 5 jaar	Resterende looptijd in		Gestelde zekerheden	
											jaren eind 2020	Aflossings- wijze		Aflossing 2021
		€ 1.000			%	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000			€ 1.000	
BNG	16-04-2010	8.050	14	Vast lineair lossend	3,2100%	2.588		575	2.013	0	4	kwartaal	575	geen
BNG	27-03-2015	6.143	21	Vast lineair lossend	2,1750%	4.754		293	4.461	2.998	16	kwartaal	293	geen
BNG	27-03-2015	29.807	30	Vast lineair lossend	3,1450%	25.088		994	24.094	19.126	25	kwartaal	994	geen
BNG	02-05-2019	40.000	20	Vast lineair lossend	1,4650%	39.000		2.000	37.000	27.000	19	kwartaal	2.000	geen
BNG	31-12-2018	34.667	26	Vast lineair lossend	4,0725%	33.333		1.333	32.000	25.333	24	kwartaal	1.333	geen
BNG	31-12-2018	24.000	24	Vast lineair lossend	1,5150%	23.000		1.000	22.000	17.000	22	kwartaal	1.000	geen
BNG	31-12-2018	9.967	26	Vast lineair lossend	3,1325%	9.583		383	9.200	7.283	24	kwartaal	383	geen
BNG	31-12-2018	17.333	26	Vast lineair lossend	3,8940%	16.667		667	16.000	12.667	24	kwartaal	667	geen
BNG	31-12-2018	17.333	26	Vast lineair lossend	3,6750%	16.667		667	16.000	12.667	24	kwartaal	667	geen
BNG	31-12-2018	9.967	26	Vast lineair lossend	4,0800%	9.583		383	9.200	7.283	24	kwartaal	383	geen
BNG	31-12-2018	23.920	26	Vast lineair lossend	4,3300%	23.000		920	22.080	17.480	24	kwartaal	920	geen
BNG	31-12-2018	9.317	26	Vast lineair lossend	4,2170%	8.958		358	8.600	6.808	24	kwartaal	358	geen
BNG	31-12-2018	7.367	26	Vast lineair lossend	4,3720%	7.083		283	6.800	5.383	24	kwartaal	283	geen
		<b>237.871</b>				<b>219.304</b>	<b>0</b>	<b>9.856</b>	<b>209.448</b>	<b>161.028</b>			<b>9.856</b>	

\*Afsluitdatum is Stortingsdatum lening

#### **7.1.1.7.1 Gebeurtenissen na balansdatum**

Er hebben na balansdatum geen materiele gebeurtenissen plaatsgevonden die noodzaken tot een aanpassing van de jaarrekening per 31 december 2020.

#### **7.1.1.7.2 Covid-19 in 2021**

De covid-19 impact op onze organisatie en financiën loopt vanuit 2020 door naar 2021. Begin 2021 is het covid-19 dossier wel complexer geworden door met name mutaties van het virus. Deze mutaties zorgen bijvoorbeeld voor een groter aantal besmettingen zoals we kunnen zien in onder andere het Verenigd Koninkrijk en Zuid-Afrika. Anticiperend op deze ontwikkelingen zijn begin 2021 overheidsmaatregelen ten opzichte van 2020 verder aangescherpt worden, door onder andere het invoeren van een avondklok en het verder afbouwen van bezoekenregelingen. Nader onderzoek naar de impact van de nieuwe mutaties op patiënten en de beschikbare vaccins is momenteel nog in volle gang.

Wij verwachten dat de contractuele afspraken op financieel gebied, zoals de CB-regeling, voor 2021 afdoende zijn om de financiële continuïteit te waarborgen. We dienen echter scherp de ontwikkelingen, zoals mutaties van het virus en het tempo en de effectiviteit van vaccineren, te blijven monitoren omdat deze impact kunnen hebben op patiënten, medewerkers, bedrijfsvoering en financiën.



## ENKELVOUDIGE JAARREKENING

### 7.1.2.1 Enkelvoudige balans per 31 december 2020 (na resultaatbestemming)

	<u>Ref.</u>	<u>31-dec-20</u> <u>€ 1.000</u>	<u>31-dec-19</u> <u>€ 1.000</u>
<b>ACTIVA</b>			
<b>Vaste activa</b>			
Immateriële vaste activa	1	11.143	13.181
Materiële vaste activa	2	510.213	507.620
Financiële vaste activa	3	<u>40.531</u>	<u>44.681</u>
Totaal Vaste activa		561.887	565.482
<b>Vlottende activa</b>			
Voorraden	4	9.263	7.673
Onderhanden projecten uit hoofde van DBC-zorgproducten	5	14.084	12.816
Debiteuren en overige vorderingen	6	182.588	185.857
Liquide middelen	7	<u>30.073</u>	<u>12.775</u>
Totaal Vlottende activa		236.007	219.122
<b>Totaal activa</b>		<u><u>797.894</u></u>	<u><u>784.603</u></u>
	<u>Ref.</u>	<u>31-dec-20</u> <u>€ 1.000</u>	<u>31-dec-19</u> <u>€ 1.000</u>
<b>PASSIVA</b>			
<b>Eigen vermogen</b>			
Wettelijke reserves	8	2.171	1.934
Bestemmingsreserves		3.460	7.078
Algemene reserves en overige reserves		<u>235.393</u>	<u>227.783</u>
Totaal Eigen vermogen		241.024	236.794
<b>Voorzieningen</b>			
Overige voorzieningen	9	80.985	72.930
<b>Langlopende schulden</b>			
	10	266.358	287.538
<b>Overige kortlopende schulden</b>			
Overige kortlopende schulden	11	209.527	187.341
<b>Totaal passiva</b>		<u><u>797.894</u></u>	<u><u>784.603</u></u>

**7.1.2.2 Enkelvoudige resultatenrekening over 2020**

	<u>Ref.</u>	<u>2020</u> <b>€ 1.000</b>	<u>2019</u> <b>€ 1.000</b>
<b>BEDRIJFSOPBRENGSTEN:</b>			
Opbrengsten zorgprestaties	14	509.897	514.825
Subsidies	15	218.512	189.151
Overige bedrijfsopbrengsten	16	176.335	161.229
<b>Som der bedrijfsopbrengsten</b>		<u>904.744</u>	<u>865.205</u>
<b>BEDRIJFSLASTEN:</b>			
Personeelskosten	17	559.415	521.909
Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa	18	47.266	45.939
Overige bedrijfskosten	19	285.193	277.785
<b>Som der bedrijfslasten</b>		<u>891.874</u>	<u>845.632</u>
<b>BEDRIJFSRESULTAAT</b>		12.870	19.573
Financiële baten en lasten	20	-6.795	-8.349
<b>RESULTAAT BOEKJAAR</b>		<u><b>6.075</b></u>	<u><b>11.224</b></u>
<b>RESULTAATBESTEMMING</b>			
<i>Het resultaat is als volgt verdeeld:</i>		<u><b>2020</b></u> <b>€ 1.000</b>	<u><b>2019</b></u> <b>€ 1.000</b>
Wettelijke reserves		116	-195
Bestemmingsreserves		-584	-23.311
Algemene en overige reserves		6.543	34.730
		<u><u>6.075</u></u>	<u><u>11.224</u></u>

### **7.1.2.3 Grondslagen van waardering en resultaatbepaling**

#### **Algemeen**

De waarderingsgrondslagen zoals vermeld bij de geconsolideerde jaarrekening zijn integraal van toepassing op de enkelvoudige jaarrekening.

#### **Afwijkingen in de waarderingsgrondslagen enkelvoudige jaarrekening**

Er zijn geen afwijkingen.



**7.1.2.4 Toelichting op de enkelvoudige balans per 31 december 2020****ACTIVA****1. Immateriële vaste activa***De specificatie is als volgt:*

	<b>31-dec-20</b>	<b>31-dec-19</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Kosten van concessies, vergunningen en rechten van intellectuele eigendom	11.143	13.181
<b>Totaal Immateriële vaste activa</b>	<b>11.143</b>	<b>13.181</b>

*Het verloop van de immateriële vaste activa is als volgt:*

	<b>2020</b>	<b>2019</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Boekwaarde per 1 januari:	13.181	13.606
Investeringen:	640	2.163
Afschrijvingen:	-2.678	-2.588
Desinvesteringen aanschafwaarde:	0	2
Desinvesteringen afschrijving:	0	-2
<b>Boekwaarde per 31 december:</b>	<b>11.143</b>	<b>13.181</b>

**Toelichting:**

In deze rubriek vallen de aangekochte licenties en de kosten van ontwikkeling van software met een afschrijvingstermijn van 5 of 10 jaar volgens de lineaire afschrijvingsmethode. In 2020 is er voor € 0,5 mln geïnvesteerd in de aankoop van licenties en ontwikkeling van software en voor € 0,1 mln is activa geherrubriceerd van materiële vaste activa. De afschrijvingstermijn voor deze investeringen is 5 jaar. Voor een nadere specificatie wordt verwezen naar het mutatieoverzicht.

**2. Materiële vaste activa***De specificatie is als volgt:*

	<b>31-dec-20</b>	<b>31-dec-19</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Bedrijfsgebouwen en terreinen	356.753	371.275
Andere vaste bedrijfsmid., techn. en adm. uitrusting	98.768	91.888
Mat.vaste activa in uitvoering en vooruitbetalingen	54.692	44.457
<b>Totaal Materiële vaste activa</b>	<b>510.213</b>	<b>507.620</b>

*Het verloop van de materiële vaste activa is als volgt:*

	<b>2020</b>	<b>2019</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Boekwaarde per 1 januari:	507.620	503.960
Investeringen:	54.534	53.639
Afschrijvingen:	-50.260	-48.976
Gereedgekomen projecten:	-618	-47
Desinvesteringen aanschafwaarde:	-12.193	-3.304
Desinvesteringen afschrijving:	11.131	2.347
<b>Boekwaarde per 31 december:</b>	<b>510.213</b>	<b>507.620</b>

**Toelichting:**

In 2020 zijn er investeringen gedaan voor € 54,5 mln gerelateerd aan het Imaging Center en de aanschaf van CT-scan en MEG apparatuur. Het saldo van de in 2020 gereedgekomen en geactiveerde projecten bedraagt € 44,3 mln; bestaande uit € 12 mln aan verbouwingen en aanpassingen aan het kabelnetwerk, herrubriceerd naar gebouwen; en € 31,6 mln waarbij apparatuur als MRI scans en PET/CT is aangeschaft, herrubriceerd naar andere vaste bedrijfsmiddelen. Het saldo van gereedgekomen projecten bevat abusievelijk een bedrag van € 0,6 mln gerelateerd aan immateriële vaste activa, dat om systeemtechnische redenen pas in 2021 gecorrigeerd wordt. De afschrijvingen op activa bedragen € 50,3 mln en worden volgens de lineaire methode afgeschreven. De afschrijvingstermijn gerelateerd aan bouw ligt tussen de 10 en 50 jaar, voor inventaris apparatuur 10 jaar en voor inventaris computer 5 jaar. Voor een nadere specificatie wordt verwezen naar het mutatieoverzicht.

**3. Financiële vaste activa***De specificatie is als volgt:*

	<b>31-dec-20</b>	<b>31-dec-19</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Deelnemingen	19.816	20.714
Vorderingen op gelieerde rechtspersonen	1.096	1.096
Leningen u/g	3.580	3.555
Overige financiële vaste activa	16.039	19.316
<b>Totaal Financiële vaste activa</b>	<b>40.531</b>	<b>44.681</b>

*Het verloop van de financiële vaste activa is als volgt:*

	<b>2020</b>	<b>2019</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Boekwaarde per 1 januari:	44.681	53.349
Bij: resultaat deelneming	104	-201
Bij: waardeverandering financiële vaste activa	758	-1.133
Bij: verstrekte leningen	21	87
Af: amortisatie financiële instrumenten	-4.035	-4.198
Af: kapitaalonttrekking	-91	0
Af: dividenduitkering	-911	-2.568
Af: ontvangen aflossing leningen	-134	-1.602
Af: mutatie vordering op deelneming	0	1.069
Af: voorziening oninbaarheid leningen u/g	138	-122
<b>Boekwaarde per 31 december:</b>	<b>40.531</b>	<b>44.681</b>

**Toelichting:**

**Deelnemingen:** Betreft de netto vermogenswaarde van de deelnemingen van VUmc, zoals in onderstaand overzicht is weergegeven. De gegevens over het eigen vermogen en resultaat (die aan VUmc zijn toegerekend) in dit overzicht zijn ontleend aan de laatst beschikbare concept jaarrekeningen over 2020, die nog niet in alle gevallen zijn vastgesteld. In 2020 is door VUmc Research BV dividend uitgekeerd aan het VUmc.

**Vordering op gelieerde rechtspersonen:** Hier zijn de vorderingen op VUmc Holding BV opgenomen. Deze vorderingen zijn ontstaan als gevolg van de storting van aandelenkapitaal en agio's bij de oprichting van de diverse onderliggende BV's.

**Leningen u/g:** Onder deze post is o.a. de lening aan de Stichting Arateus van Cappadocië (SAC) ter gedeeltelijke financiering van het diabetes onderzoekcentrum te Hoorn van € 2,4 mln opgenomen. De aflossing geschiedt uiterlijk bij de toekomstige verkoop van het pand. Daarnaast zijn er preseed leningen ter (gedeeltelijke) financiering van diverse onderzoeken verstrekt.

I.v.m. mogelijke oninbaarheid van een aantal leningen is er een voorziening opgenomen.

**Overige financiële vaste activa:** Deze post is gekoppeld aan de rubriek overige langlopende schulden. Dit is een weergave van het verloop van de amortisatie van de marktwaarde van de swaps, die tijdens de herfinanciering genoveerd zijn naar de nieuwe geldgever en zijn opgenomen in de nieuwe financiering. VUmc heeft daarmee per balansdatum geen swaps meer. In 2020 de niet in de balans opgenomen zekerheidstelling voor douanerechten t.w.v. € 0,042 mln bij de ABN AMRO bank is middels een contante storting naar de Belastingdienst omgezet naar een waarborgsom onder de financiële vaste activa. Voor een nadere specificatie van het verloop van de financiële vaste activa per activagroep wordt verwezen naar het mutatieoverzicht.

**Toelichting op belangen in andere rechtspersonen of vennootschappen:**

<b>Naam en rechtstvorm</b>	<b>Kernactiviteit</b>	<b>Verschaft</b>	<b>Kapitaalbe-</b>	<b>Eigen</b>	<b>Resultaat</b>
<b>rechtspersoon</b>		<b>kapitaal</b>	<b>lang (in %)</b>	<b>vermogen</b>	
		<b>€ 1.000</b>		<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
<b>Rechtstreekse kapitaalbelangen</b>					
VUmc Holding BV te Amsterdam	Beheer van vennootschappen in het belang van VU Medisch	18	100%	19.816	104
				-----	
<b>Totaal eigen vermogen deelnemingen</b>				<b>19.816</b>	

**4. Voorraden***De specificatie is als volgt :*

	<b>31-dec-20</b>	<b>31-dec-19</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Medische middelen	5.744	5.222
Hulpmiddelen	968	1.277
<i>Overige voorraden:</i>		
Voorraad sterilisatie magazijn	387	229
Voorraad centraal magazijn	1.415	301
Voorraad OK's	749	644
Totaal Voorraden	<u>9.262</u>	<u>7.673</u>

**Toelichting**

Er is geen voorziening getroffen i.v.m. incourantheid.

De toename komt doordat voor de kritische magazijnartikelen bij het centraal magazijn een extra voorraadpositie van 13 tot 16 weken (i.p.v. 1,5 week) is aangelegd i.v.m. covid-19.

**5. Onderhanden werk uit hoofde van DBC-zorgproducten***De specificatie is als volgt:*

	<b>31-dec-20</b>	<b>31-dec-19</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Onderhanden werk u.h.v. DBC-zorgproducten	36.384	35.116
Af: voorschotten onderhanden werk	-22.300	-22.300
Totaal Onderhanden werk uit hoofde van DBC-zorgproducten	<u>14.084</u>	<u>12.816</u>

**6. Debiteuren en overige vorderingen***De specificatie is als volgt:*

	<b>31-dec-20</b>	<b>31-dec-19</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Vorderingen op debiteuren	12.251	10.816
Vorderingen op gelieerde rechtspersonen	9.480	7.690
Nog te factureren omzet DBC-zorgproducten en overige zorgproducten	133.994	144.675
<i>Overige vorderingen:</i>		
Vorderingen u.h.v. subsidies	5.961	935
Vorderingen u.h.v. overige geldstroomactiviteiten	5.678	5.531
Transitoria debiteuren	7.080	9.760
Overige kortlopende vorderingen	125	0
<i>Vooruitbetaalde bedragen:</i>		
Te ontvangen rente	40	109
Vooruitbetaalde kosten	7.978	6.343
Totaal Vorderingen en overlopende activa	<u>182.588</u>	<u>185.857</u>

**Toelichting:**

Geen van deze vorderingen heeft een looptijd langer dan 1 jaar.

**Vorderingen op debiteuren:** Deze post bevat de vorderingen op zorgverzekeraars, individuele patiënten en overige (niet patiëntgebonden) debiteuren. De voorziening dubieuze debiteuren, die in 2020 in aftrek op deze post is gebracht, bedraagt € 4,3 mln.

**Vorderingen u.h.v. subsidies:** Hieronder zijn de vorderingen inzake de rijksbijdragen werkplaatsfunctie en geneeskunde; en de beschikbaarheidsbijdragen academische zorg, acute zorg en medische vervolgoopleidingen opgenomen.

**Transitoria debiteuren:** De vordering op personeel in 2020 bedraagt € 0,09 mln.

**7. Liquide middelen**

*De specificatie is als volgt:*

	<b>31-dec-20</b>	<b>31-dec-19</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Kas	0	21
Rabobank	323	197
Deutsche Bank Nederland N.V.	0	111
BNG	1.007	215
ING bank N.V., rekening-courant	28.744	12.231
Totaal Liquide middelen	<u>30.073</u>	<u>12.775</u>

**Toelichting:**

De liquide middelen staan ter vrije beschikking van VUmc m.u.v. het bedrag van € 0,3 mln bij ter dekking van bankgaranties en € 5 mln aan verplichtingen u.h.v. penvoerderprojecten bij de ING Bank.

**PASSIVA****8. Eigen vermogen**

Het eigen vermogen bestaat uit de volgende componenten:

	<b>31-dec-20</b>	<b>31-dec-19</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Wettelijke reserves	2.171	1.934
Bestemmingsreserves	3.460	7.078
Algemene reserves en overige reserves	235.393	227.783
Totaal Eigen vermogen	<u>241.024</u>	<u>236.794</u>

**Wettelijke reserves**

Het verloop is als volgt weer te geven:

	<b>Saldo per</b>	<b>Resultaat</b>	<b>Overige</b>	<b>Saldo per</b>
	<b>1-jan-2020</b>	<b>bestemming</b>	<b>mutaties</b>	<b>31-dec-2020</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Wettelijke reserve deelnemingen	1.934	116	-121	2.171
Totaal Wettelijke reserves	<u>1.934</u>	<u>116</u>	<u>-121</u>	<u>2.171</u>

**Bestemmingsreserves**

Het verloop is als volgt weer te geven:

	<b>Saldo per</b>	<b>Resultaat</b>	<b>Overige</b>	<b>Saldo per</b>
	<b>1-jan-2020</b>	<b>bestemming</b>	<b>mutaties</b>	<b>31-dec-2020</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
<i>Bestemmingsreserves:</i>				
Bestemmingsreserve Brand-bedrijfsschade	1.080	-203	0	877
Bestemmingsreserve Imaging Centre	4.759	-43	-3.033	1.683
Bestemmingsreserve Onderzoeksinstituten	1.238	-338	0	900
Totaal Bestemmingsreserves	<u>7.078</u>	<u>-584</u>	<u>-3.033</u>	<u>3.460</u>

**Algemene reserves en overige reserves**

Het verloop is als volgt weer te geven:

	<b>Saldo per</b>	<b>Resultaat</b>	<b>Overige</b>	<b>Saldo per</b>
	<b>1-jan-2020</b>	<b>bestemming</b>	<b>mutaties</b>	<b>31-dec-2020</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
<i>Algemene reserves:</i>				
Algemene reserve	157.895	6.055	3.401	167.351
<i>Overige reserves:</i>				
Specifieke reserve onderwijs en onderzoek	44.537	1.743	911	47.191
Overige reserves	25.351	-1.255	-3.245	20.850
Totaal Algemene reserves en overige reserves	<u>227.783</u>	<u>6.542</u>	<u>1.067</u>	<u>235.393</u>

**Toelichting:**

**Bestemmingsreserve Brand-bedrijfsschade:** is gevormd voor toekomstige afschrijvingen voor aangeschafte inventaris na de brand in de IC 's in 2007.

**Bestemmingsreserve Imaging Centre:** is bedoeld ter financiering voor de bouw van dit centrum waarvan de voorbereidingen gestart zijn in 2014.

**Bestemmingsreserve Onderzoeksinstituten:** is door het bestuur toegekend als stimuleringsregeling voor de (interfacultaire) onderzoeksinstituten.

**Specifieke reserve onderwijs en onderzoek:** is gevormd ter dekking van toekomstige verplichtingen voor het wetenschappelijk onderzoek binnen VUmc.

Bovengenoemde reserves zijn door het bestuur beklemd, de overige reserves zijn vrij besteedbaar.

**Resultaatbestemming:** Het resultaat van 2020 is conform de statutaire bepalingen toegevoegd aan het eigen vermogen.

**Overige mutaties:** Onder de overige mutaties is een dubbele dotatie van € 1,7 mln in de bestemmingsreserve Imaging Center hersteld en een kapitaalcorrectie van € 0,1 mln van de VUmc Holding BV doorgevoerd.

Verder is de dividenduitkering van de deelneming VUmc Holding BV aan VUmc verwerkt; en door een wijziging in de vermogensverdeling van VUmc Holding BV is de saldi van de rekeningen gekoppeld aan de holding op dezelfde wijze onderling aangepast. Vanuit de bestemmingsreserve Imaging Center is een reservering uit 2016, waar in 2020 een contante storting voor is ontvangen, afgewikkeld naar de algemene reserve.

**9. Voorzieningen**

Het verloop is als volgt weer te geven:

	<b>Saldo per 1-jan-20</b>	<b>Dotatie</b>	<b>Vrijval</b>	<b>Onttrekking</b>	<b>Saldo per 31-dec-20</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Voorziening groot onderhoud	44.976	14.495	0	-11.147	48.325
Voorziening reorganisatie	1.137	2.138	0	-1.356	1.919
Voorziening eigen risico WW	8.625	492	-588	0	8.529
Voorziening jubileumuitkering	5.253	613	0	0	5.866
Voorziening persoonsgebonden budget	3.909	0	-320	-1.048	2.542
Voorziening generatieregeling	0	3.530	0	0	3.530
Voorziening medische aansprakelijkheid	7.499	1.476	0	-231	8.744
Voorziening sloopkosten CCA	1.530	0	0	0	1.530
<b>Totaal Voorzieningen</b>	<b>72.930</b>	<b>22.744</b>	<b>-908</b>	<b>-13.782</b>	<b>80.985</b>

Toelichting in welke mate (het totaal van) de voorzieningen als langlopend moeten worden beschouwd: **31-dec-2020**  
**€ 1.000**

Kortlopend deel van de voorzieningen (< 1 jaar)	23.304
Langlopend deel van de voorzieningen (> 1 jaar)	57.681
Hiervan > 5 jaar	7.036

**Toelichting:**

**Groot onderhoud** is ter dekking van onderhoudskosten volgens het meerjaren onderhoudsplan.

**Voorziening reorganisatie** houdt verband met de verplichtingen die zijn ontstaan door de lopende reorganisaties binnen het VUmc en is berekend volgens de nominale waarderingsmethode. De voorziening omvat de kosten die direct samenhangen met afvloeiing van personeel als gevolg van ontslag of het niet verlengen van een arbeidscontract (transitievergoeding); of omscholing van het personeel. Het saldo in deze voorziening is per balansdatum aangepast aan de te verwachten uitgaven in 2021.

**Voorziening eigen risico WW** (inclusief WGA) is gevormd ter dekking van de kosten die voortvloeien uit het eigen risicodragerschap voor de Werkloosheidswet (WW) en voor de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen van (ex-)werknemers van het VUmc (WGA). De voorziening is bepaald volgens de contante waarde methode en is gebaseerd op de door UWV en Loyalis opgestelde prognoses met betrekking tot de geschatte kosten voor 2021.

Onder deze post is ook een reservering opgenomen ter dekking voor de kosten voor langdurig zieken, die uiteindelijk in de WGA zullen komen. Dit onderdeel van de reservering is berekend volgens de nominale waarderingsmethode.

De **ambtsjubileumregeling** is opgenomen in de CAO voor de Academische Ziekenhuizen en ter dekking van deze verplichting is een voorziening gevormd. De berekening is gebaseerd op het aantal dienstjaren dat in burgerlijke overheidsdienst is doorgebracht. De voorziening is per eind 2020 opnieuw berekend voor 2021.

**Persoonsgebonden budget** betreft een voorziening in het kader van levensbewust personeelsbeleid en persoonlijke ontwikkeling, volgens de nominale waarderingsmethode. Bestedingsvormen van het extra persoonlijk budget zijn: vermindering van de jaar uren, inkopen extra pensioen en aanvulling op levensloopregeling. Bestedingsvormen van het persoonlijk budget hebben betrekking op persoonlijke ontwikkeling en duurzame inzetbaarheid.

**Voorziening generatieregeling** betreft een voorziening in het kader van duurzaam inzetbaarheid van oudere werknemers, waarbij de medewerkers met 80% werken 90% loon en 100% pensioenopbouw behouden.

**Medische aansprakelijkheid** houdt verband met het eigen risico van nog niet afgewikkelde claims uit voorgaande jaren die bij Centramed zijn verzekerd.

**Sloopkosten CCA** houden verband met de sloopkosten van het tijdelijke gebouw van Cancer Center Amsterdam.

**10. Langlopende schulden**

De specificatie is als volgt:

	<b>31-dec-20</b>	<b>31-dec-19</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Schulden aan kredietinstellingen	199.592	209.448
<i>Investeringsbijdragen derden voor bouw, installaties en apparatuur:</i>		
Apparatuurbijdragen derden	11.468	11.269
A fonds perdu bijdragen	26.589	31.151
Bouwbijdragen door derden	17.299	20.388
<i>Overige langlopende schulden:</i>		
Overige langlopende schulden	11.411	15.281
<b>Totaal Langlopende schulden</b>	<b>266.358</b>	<b>287.538</b>

Het verloop van de schulden aan kredietinstellingen is als volgt:

	2020	2019
	€ 1.000	€ 1.000
Stand per 1 januari	219.304	188.160
Bij: nieuwe leningen	0	40.000
Af: aflossingen	-9.856	-8.856
Stand per 31 december	<u>209.448</u>	<u>219.304</u>
Af: aflossingsverplichting komend boekjaar	9.856	9.856
Stand Langlopende schulden per 31 december	<u>199.592</u>	<u>209.448</u>

Toelichting in welke mate (het totaal van) de langlopende schulden als langlopend moeten worden beschouwd:

	2020	2019
	€ 1.000	€ 1.000
Kortlopend deel van de langlopende schulden (< 1 jaar), aflossingsverplichtingen	9.856	9.856
Langlopend deel van de langlopende schulden (> 1 jaar)	199.592	209.448
Hiervan > 5 jaar	151.749	161.030

Het verloop van de investeringsbijdragen derden is als volgt:

	Saldo per 1-jan-20	Dotatie	Vrijval	Onttrekking	Saldo per 31-dec-20
	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000
Apparatuurbijdragen derden	11.269	2.545	0	2.346	11.468
A fonds perdu bijdragen	31.151	0	2.878	1.683	26.589
Bouwbijdragen door derden	20.388	500	1.947	1.643	17.299
Totaal Egalisatierekening afschrijvingen	<u>62.809</u>	<u>3.045</u>	<u>4.825</u>	<u>5.672</u>	<u>55.355</u>

#### Toelichting:

**Langlopende leningen:** VUmc heeft 13 langlopende leningen per ultimo 2020 voor de financiering van de materiële vaste activa. De leningenportefeuille bestaat per balansdatum uit 12 leningen die reeds in 2018 bestonden. Tijdens de herfinanciering van 2018 is een lening afgesloten met een stortingsdatum in mei 2019. Dit is een lening met een hoofdsom van € 40 mln. Alle leningen uit de leningenportefeuille kennen een lineair lossend karakter met een (langlopende) vaste rente. De restschuld per balansdatum 2020 van de totale portefeuille betreft € 209,4 mln (2019: € 219,3 mln). Op de langlopende leningen is geen hypotheek als zekerheid gevestigd, noch zijn er achtergestelde leningen.

**Apparatuurbijdragen derden:** Vanaf 1988 worden de bijdragen van derden voor investeringen in apparatuur ten gunste van deze rekening gebracht. De jaarlijkse vrijval ten gunste van de resultatenrekening is gelijk aan de afschrijvingslast van het met geld van derden gefinancierde deel van de apparatuur.

**À fonds perdu bijdragen in bouw, eerste inrichting en inventaris:** De tot 1988 door het ministerie van OCW beschikbaar gestelde middelen voor à fonds perdu financiering van de vaste activa zijn enerzijds onder materiële vaste activa en anderzijds als bijdrage derden op afschrijvingen verantwoord op de balans. De jaarlijkse afschrijvingen worden voor gelijke bedragen zowel op de vaste activa als op de investeringsbijdragen derden afgeboekt en beïnvloeden daardoor het resultaat niet.

**Bouwbijdragen door derden:** Met ingang van 2011 worden de bijdragen van derden voor bouwprojecten ten gunste van deze rekening gebracht.

**Overige langlopende schulden:** Deze post is gekoppeld aan de rubriek overige financiële vaste activa. Dit is een weergave van het verloop van de amortisatie van de marktwaarde van de swaps die tijdens de herfinanciering genoveerd zijn naar de nieuwe geldgever. Het kortlopende deel is per balansdatum opgenomen in de rubriek kortlopende schulden onder de subcategorie nog te betalen kosten.

**11. Overige kortlopende schulden**

De specificatie is als volgt:

	<b>31-dec-20</b>	<b>31-dec-19</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Schulden gelieerde rechtspersonen	6.840	4.534
Crediteuren	29.070	24.064
Aflossingsverplichtingen langlopende leningen	9.856	9.856
Belastingen en sociale premies	16.919	12.676
Schulden ter zake pensioenen	5.578	5.297
Te betalen salarissen	5.799	6.386
Te betalen vakantiegeld	16.562	15.740
Vakantiedagen verplichting	18.960	13.270
<i>Overige overlopende passiva:</i>		
Onderhanden werk overige geldstroom projecten	53.701	50.016
Nog te betalen kosten	39.514	36.918
Vooruitontvangen opbrengsten	6.727	8.584
Totaal Overige kortlopende schulden	<u>209.527</u>	<u>187.341</u>

De specificatie van de onderhanden projecten en de gedeclareerde termijnen is als volgt:

	<b>31-dec-20</b>	<b>31-dec-19</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Gerealiseerde projectopbrengsten -/- verwerkte verliezen en gedeclareerde termijnen > 0	65.189	62.641
Gerealiseerde projectopbrengsten -/- verwerkte verliezen en gedeclareerde termijnen < 0	11.488	12.625
Per saldo	<u>53.701</u>	<u>50.016</u>

Alle kortlopende schulden hebben een looptijd van korter dan 1 jaar.

**Belastingen en sociale premies:** De stijging wordt voornamelijk veroorzaakt door de WKR eindheffing die afgedragen moet worden vanwege de uitbetaalde zorgbonus.**Vakantiedagen verplichting:** De toename wordt veroorzaakt door medewerkers die vanwege covid-19 extra overuren hebben moeten maken en doordat personeel in 2020 minder vakantie heeft opgenomen vanwege covid-19.**Nog te betalen kosten:** Het verschil komt grotendeels door nog te betalen affiliatiekosten en diverse nog te betalen onderlinge verrekeningen met het AMC.**12. Financiële instrumenten**

In 2018 is het consortium van BNG, Deutsche Bank en Rabobank ontbonden. De korte kredietfaciliteiten en de leningen met bijbehorende financiële instrumenten zijn geherfinancierd. Daarbij zijn de financiële instrumenten genoveerd naar de nieuwe geldgever en opgenomen in de nieuwe financiering.

Het exploitatiekrediet en het betalingsverkeer is ondergebracht bij de ING bank. De BNG verstrekt alle langlopende leningen, het investeringskrediet en het seizoenskrediet. Tevens fungeert BNG als back-up voor het betalingsverkeer.

**13. Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen****Lease- en huurverplichtingen**

VUmc heeft voor een aantal panden en apparatuur huur- en leasecontracten afgesloten.

Tevens is VUmc diverse verplichtingen aangegaan m.b.t. onderhoudscontracten, inkoop- en investeringsverplichtingen.

Ultimo boekjaar zijn de verplichtingen als volgt te specificeren:

	<b>Korter dan</b>	<b>Langer dan</b>	<b>Langer dan</b>
	<b>1jaar</b>	<b>1jaar</b>	<b>5jaar</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Huurverplichtingen	13.555	384.499	330.763
Inkoopverplichtingen	12.048	151.848	106.541
Investeringsverplichtingen	4.695	0	0
Leaseverplichtingen	574	1.327	200
Onderhoudscontracten	7.648	13.361	4.266
Onderlinge dienstverlening	4.769	29	23
	<u>43.289</u>	<u>551.064</u>	<u>441.793</u>



**Bankgaranties:** De onderstaande bankgaranties zijn afgegeven als zekerheidsstelling tot nakoming van (toekomstige) financiële verplichtingen:

- VROM, inzake veilig afvoeren van afgedankte hoogactieve bronnen € 264.413
- huurgarantie van Van Linschotenlaan 1 te Hilversum € 15.792

Voor de eventuele toekomstige aanspraak van Centramed is door VUmc garantie afgegeven over de jaren 2002 – 2006.

- CentraMed i.v.m. mogelijke schadeclaims (voor periode 2002 – 2006) € 542.939

**Intellectueel eigendom, patenten en octrooien:** Het is de publieke taak van kennisinstellingen om te zorgen dat deze kennis uiteindelijk de maatschappij bereikt in de vorm van nieuwe producten of diensten. Bescherming van intellectueel eigendom van de kennisinstelling is niet alleen uit wetenschappelijk oogpunt van belang, maar kan ook leiden tot een inkomstenstroom. Het uitgangspunt bij het beschermen van de kennis is om in een later stadium een marktpartij concurrentievoordeel te geven om zodoende de benodigde investeringen terug te kunnen verdienen. Dit concurrentievoordeel kan worden bereikt door middel van een patent.

Stichting VUmc heeft in de afgelopen jaren een dynamische patentportefeuille opgebouwd die per 31 december 2020 bestond uit 94 unieke patentaanvragen (2019: 94). In 2020 is 1 nieuw patent aangevraagd en is 1 patentfamilie beëindigd. Het is het beleid van de kennisinstelling om de gemaakte kosten van patentaanvragen te verhalen op de licentienemer. De netto opbrengsten (milestone vergoedingen, royalty's etc.) komen gedeeltelijk ten goede aan nieuw wetenschappelijk onderzoek.

### **Macrobeheersinstrument (MBI)**

Het macrobeheersinstrument is een instrument waarmee, door de minister van VWS, ziekenhuizen een korting opgelegd kunnen krijgen als er teveel is uitgegeven aan ziekenhuiszorg. Het is een laatste redmiddel als het budgettaire kader ziekenhuizen (BKZ) wordt overschreden. De korting is pas aan de orde als ook maatregelen in de sfeer van pakket en eigen bijdragen zijn overwogen. Ziekenhuizen willen echter niet achteraf geconfronteerd worden met macrokortingen omdat het budgettaire kader ziekenhuizen is overschreden. Overschrijdingen kunnen voorkomen worden door o.a. goede zorgvraagingen, een toedeling van de financiële kaders over de verschillende zorgverzekeraars en een strakke kalender voor de contractering, aldus een advies van de commissie Baarsma. Zorgverzekeraars, regisseurs in het systeem van prestatiebekostiging, zijn primair verantwoordelijk voor het beheersen van de groeiende zorguitgaven. Dankzij de in de afgelopen jaren gesloten hoofdlijnakkoorden is gebleken dat in de afgelopen jaren tot dusver het opleggen van een korting niet noodzakelijk is geweest.

Bij het opstellen van de jaarrekening 2020 bestaat nog geen inzicht in realisatie van het mbi-omzetplafond over 2020 en de nog niet afgewikkelde voorgaande jaren. Ook is nog onduidelijk of er daadwerkelijk sprake zal zijn van het inzetten van het macrobeheersingsinstrument. Wel geldt dat dit wettelijk gezien mogelijk is om dit bij een vastgestelde overschrijding te doen. VUmc is niet in staat een betrouwbare inschatting te maken van de uit het macrobeheersinstrument voortkomende verplichting en deze te kwantificeren. Als gevolg daarvan is deze verplichting niet tot uitdrukking gebracht in de balans van het VUmc per 31 december 2020.

### **Zelfonderzoek**

VUmc heeft over de uitkomsten van het zelfonderzoek 2019 nog geen finale overeenstemming bereikt met de zorgverzekeraars. VUmc is in de afrondende fase (fase 3). VUmc voert op basis van de Stimuleringsregeling, als onderdeel van de Handreiking Rechtmatigheidsonderzoek MSZ 2019, een onderzoek inzake 2019 uit, hetgeen als zodanig onder de specifieke aandachtspunten inzake de omzetverantwoording als onderdeel van de grondslagen voor resultaatbepaling in deze jaarrekening is toegelicht.

### **Contract inzake te leveren diensten voor de implementatie en het gebruik van een Elektronisch Patiënten Dossier (EPD)**

In november 2020 is VUmc samen met AMC een overeenkomst aangegaan met St. Ziekenhuis Amstelland om bepaalde diensten te leveren voor de implementatie en het gebruik van een EPIC-EPD en een aantal daaraan ondersteunende IT-systemen. Het contract heeft een looptijd van 10 jaar. In 2021 start de implementatie. Vanaf 2022 is St. Ziekenhuis Amstelland een bedrag aan AMC en VUmc gezamenlijk verschuldigd van jaarlijks € 5,2 mln als betaling voor de implementatie en het gebruik van het EPD.

## 7.1.2.5 Toelichting op de enkelvoudige resultatenrekening over 2020

### BATEN

#### 14. Opbrengsten zorgprestaties

De specificatie is als volgt:

	2020	2019
	€ 1.000	€ 1.000
Opbrengsten zorgverzekeringswet (exclusief subsidies)	419.096	424.962
Beschikbaarheidsbijdragen zorg (exclusief opleidingen)	82.464	80.211
Overige zorgprestaties	8.337	9.651
Totaal Opbrengsten zorgprestaties	<u>509.897</u>	<u>514.825</u>

#### Toelichting:

**Opbrengsten zorgverzekeringswet:** De opbrengsten zorgverzekeringswet bestaan uit omzet uit DBC-trajecten en 'addon's voor medische specialistische zorg. De opbrengsten zijn gebaseerd op gedeclareerde omzet, nog te factureren omzet en mutatie onderhanden werk. Hierbij is rekening gehouden met correcties voortkomend uit de CB-regeling 2020 alsmede plafondoverschrijdingen en nuanceringen. Ondanks de compenserende effecten van de CB-regeling 2020, zijn de opbrengsten zorgverzekeringswet als gevolg van onder meer de covid-19 pandemie in 2020 gedaald ten opzichte van 2019.

#### 15. Subsidies

De specificatie is als volgt:

	2020	2019
	€ 1.000	€ 1.000
Rijksbijdrage werkplaatsfunctie en medische faculteit UMC's	151.092	134.413
Rijkssubsidies vanwege het Ministerie van VWS	50.539	52.721
Overige rijkssubsidies	16.882	2.018
Totaal Subsidies	<u>218.512</u>	<u>189.151</u>

#### Toelichting:

**Rijksbijdrage werkplaatsfunctie en medische faculteit UMC's:** Het verschil wordt veroorzaakt door een hogere toekenning van de rijksbijdrage werkplaatsfunctie en door een bate uit de afrekening van huur- en servicekosten in de rijksbijdrage geneeskunde met de VU.

**Rijkssubsidies vanwege het Ministerie van VWS:** In 2020 zijn de subsidies ziekenhuisopleidingen en kwaliteitsimpuls gealloceerd vanuit de Overige rijkssubsidies en vormen samen met beschikbaarheidsbijdrage medische vervolgoopleidingen deze subrubriek. De vergelijkende cijfers van 2019 zijn ook hierop aangepast.

**Overige rijkssubsidies:** De stijging t.o.v. 2019 komt door de VWS subsidie inzake zorgbonus.

Een gedetailleerd overzicht van de bestedingen van de Rijksbijdrage Geneeskunde (medische faculteit UMC) en Rijksbijdrage Werkplaatsfunctie is opgenomen bij de Nadere informatie.

#### 16. Overige bedrijfsopbrengsten

De specificatie is als volgt:

	2020	2019
	€ 1.000	€ 1.000
<i>Overige dienstverlening:</i>		
Exploitatie projecten laboratoria	1.532	2.224
Maaltijdvergoedingen	1.485	1.520
Vergoedingen projecten	138.068	119.797
Vergoeding opleiding ten behoeve van derden	8.342	11.264
Universitaire huisartsenpraktijk	1.119	1.004
Onderwijs dienstverlening	2.030	2.408
<i>Overige opbrengsten (waaronder vergoeding voor uitgeleend personeel en verhuur onroerend goed):</i>		
Doorberekende huren	4.742	4.821
Personele activiteiten ten behoeve van derden	4.560	6.471
Andere baten en lasten	225	296
Overig	14.232	11.424
Totaal Overige bedrijfsopbrengsten	<u>176.335</u>	<u>161.229</u>

#### Toelichting:

**Vergoeding projecten:** De stijging wordt voornamelijk veroorzaakt door de toename in detachingsprojecten met AMC en voor een deel door stijging in overige onderzoeksprojecten.

**LASTEN****17. Personeelskosten***De specificatie is als volgt:*

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>
Lonen en salarissen	402.891	379.776
Sociale lasten	44.348	43.732
Pensioenpremies	57.631	55.222
Overige personeelskosten	20.192	14.556
Personele baten/lasten voorgaande jaren	-94	-17
	<u>524.967</u>	<u>493.268</u>
Personeel niet in loondienst	34.448	28.640
Totaal Personeelskosten	<u><u>559.415</u></u>	<u><u>521.909</u></u>

*Specificatie gemiddeld aantal personeelsleden (in FTE's):**De specificatie is als volgt:*

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
Patiëntenzorg	4.486	4.458
Onderwijs en onderzoek 1e geldstroom	456	564
Onderzoek overige geldstromen	1.214	1.053
Gemiddeld aantal personeelsleden op basis van full-time eenheden	<u><u>6.156</u></u>	<u><u>6.075</u></u>

**Toelichting:**

De stijging in lonen en salarissen is te verklaren door de stijging van de gemiddelde kosten per fte a.g.v. de verhoging van de salarisschalen per 1 augustus 2020 met 3%, door de stijging van het aantal fte's met 1,33% en door de werking van het jaarlijkse anciënniteiteffect. De toename van de sociale lasten en de pensioenen is toe te schrijven aan de stijging van de lonen en salarissen, het aantal fte's en een stijging van de premies.

Er zijn geen fte's in het buitenland werkzaam.

De stijging van de overige personeelskosten wordt voornamelijk veroorzaakt door de grote dotatie van de reservering vakantiedagen. Door de tekorten op de arbeidsmarkt is de inhuur van medisch personeel en van ondersteunend personeel in 2020 toegenomen. Hierdoor zijn de kosten van personeel niet in loondienst gestegen.

**18. Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa***De specificatie is als volgt:*

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>
- immateriële vaste activa	2.678	2.568
- materiële vaste activa	50.260	48.998
- vrijval egalisatierekening afschrijvingen instandhouding	-5.672	-5.628
Totaal Afschrijvingen vaste activa	<u><u>47.266</u></u>	<u><u>45.939</u></u>

**Toelichting:**

De specificatie van de vrijval egalisatierekening afschrijvingen instandhouding is opgenomen onder de Langlopende schulden.

**19. Overige bedrijfskosten***De specificatie is als volgt:*

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>
Voedingsmiddelen en hotelmatige kosten	16.866	16.835
Algemene kosten	45.223	38.869
Patiëntgebonden kosten	157.546	157.126
<i>Onderhoud energiekosten:</i>		
Onderhoud	7.369	11.106
Energie gas	129	191
Energie stroom	12.311	11.083
Energie transport en overig	115	126
Subtotaal	<u>19.925</u>	<u>22.506</u>
Huur en leasing	13.873	5.998
Kosten voor onderwijs en onderzoek	13.092	10.551
Dotaties en vrijval voorzieningen	18.668	25.900
Totaal Overige bedrijfskosten	<u><u>285.193</u></u>	<u><u>277.785</u></u>

**Toelichting:**

**Algemene kosten:** De toename wordt vooral veroorzaakt door een stijging van de kosten software wegens een Citrix update en een stijging in organisatiekosten, die gemaakt zijn voor de harmonisatie AMC en VUmc.

**Huur en leasing:** De stijging wordt veroorzaakt door huur en leasing gebouwen. Dit is het gevolg van een andere boekingsgang tussen de kosten en opbrengsten. In 2019 werden deze kosten niet apart getoond onder de kosten maar als vermindering onder de opbrengsten.

**Kosten onderwijs en onderzoek:** De stijging komt voornamelijk door het besluit dat er SEO subsidiedesk gelden over de jaren 2014-2020 terugbetaald dienen te worden.

**20. Financiële baten en lasten***De specificatie is als volgt:*

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>
Rentebaten	107	155
Resultaat deelnemingen	104	0
Subtotaal financiële baten	<u>211</u>	<u>155</u>
Rente lasten	7.007	7.162
Resultaat deelnemingen	0	1.343
Subtotaal financiële lasten	<u>7.007</u>	<u>8.505</u>
Totaal Financiële baten en lasten	<u><u>-6.796</u></u>	<u><u>-8.350</u></u>

## ENKELVOUDIG MUTATIEOVERZICHT IMMATERIELE VASTE ACTIVA

	Kosten op- richting en uitgifte van aandelen	Kosten van ontwikkeling	Kosten van concessies, vergunningen en rechten van intellectuele eigendom	Kosten van goodwill die van derden is verkregen	Vooruitbe- talingen op immateriële activa	Totaal
	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000
<b>Stand per 1 januari 2020</b>						
- aanschafwaarde	0	1.575	21.178	0	0	22.752
- cumulatieve herwaarderingen	0	0	0	0	0	0
- cumulatieve afschrijvingen	0	-356	-9.216	0	0	-9.571
	<u>0</u>	<u>1.219</u>	<u>11.962</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>13.181</u>
Boekwaarde per 1 januari 2019						
<b>Mutaties in het boekjaar</b>						
- investeringen	0	437	203	0	0	640
- waardeverminderingen	0	0	0	0	0	0
- afschrijvingen	0	-204	-2.474	0	0	-2.678
- bijzondere waardeverminderingen	0	0	0	0	0	0
<i>- terugname geheel afgeschreven activa</i>						
.aanschafwaarde	0	0	0	0	0	0
.cumulatieve herwaarderingen	0	0	0	0	0	0
.cumulatieve afschrijvingen	0	0	0	0	0	0
<i>- desinvesteringen</i>						
aanschafwaarde	0	0	0	0	0	0
cumulatieve herwaarderingen	0	0	0	0	0	0
cumulatieve afschrijvingen	0	0	0	0	0	0
per saldo	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
Mutaties in boekwaarde (per saldo)	<u>0</u>	<u>233</u>	<u>-2.271</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>-2.038</u>
<b>Stand per 31 december 2020</b>						
- aanschafwaarde	0	2.012	21.381	0	0	23.393
- cumulatieve herwaarderingen	0	0	0	0	0	0
- cumulatieve afschrijvingen	0	-560	-11.690	0	0	-12.250
	<u>0</u>	<u>1.452</u>	<u>9.691</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>11.143</u>
Boekwaarde per 31 december 2019						
Afschrijvingspercentage	0,00%	10-20%	10-20%	0,00%	0,00%	

## ENKELVOUDIG MUTATIEOVERZICHT MATERIELE VASTE ACTIVA

	Bedrijfs- gebouwen en terreinen	Machines en installaties	Andere vaste bedrijfs- middelen, technische en administratieve uitrusting	Materiële vaste bedrijfsactiva in uitvoering en vooruitbetalingen op materiële vaste activa	Niet aan het bedrijfsproces dienstbare materiële activa	Totaal
	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000
<b>Stand per 1 januari 2020</b>						
- aanschafwaarde	791.738	0	412.940	44.457	0	1.249.135
- cumulatieve herwaarderingen	0	0	0	0	0	0
- cumulatieve afschrijvingen	-420.462	0	-321.052	0	0	-741.515
Boekwaarde per 1 januari 2019	<u>371.275</u>	<u>0</u>	<u>91.888</u>	<u>44.457</u>	<u>0</u>	<u>507.620</u>
<b>Mutaties in het boekjaar</b>						
- investeringen	0	0	0	54.534	0	54.534
- herwaarderingen	0	0	0	0	0	0
- afschrijvingen	-26.546	0	-23.714	0	0	-50.260
- bijzondere waardeverminderingen	0	0	0	0	0	0
- gereed gekomen projecten	12.023	0	31.657	-44.298	0	-618
<i>- terugname geheel afgeschreven activa</i>						
.aanschafwaarde	0	0	0	0	0	0
.cumulatieve herwaarderingen	0	0	0	0	0	0
.cumulatieve afschrijvingen	0	0	0	0	0	0
<i>- desinvesteringen</i>						
aanschafwaarde	0	0	-12.193	0	0	-12.193
cumulatieve herwaarderingen	0	0	0	0	0	0
cumulatieve afschrijvingen	0	0	11.131	0	0	11.131
per saldo	<u>-14.523</u>	<u>0</u>	<u>6.880</u>	<u>10.235</u>	<u>0</u>	<u>2.593</u>
Mutaties in boekwaarde (per saldo)	<u>356.753</u>	<u>0</u>	<u>98.768</u>	<u>54.692</u>	<u>0</u>	<u>510.213</u>
<b>Stand per 31 december 2020</b>						
- aanschafwaarde	803.761	0	432.404	54.692	0	1.290.857
- cumulatieve herwaarderingen	0	0	0	0	0	0
- cumulatieve afschrijvingen	-447.008	0	-333.636	0	0	-780.644
Boekwaarde per 31 december 2019	<u>356.753</u>	<u>0</u>	<u>98.768</u>	<u>54.692</u>	<u>0</u>	<u>510.213</u>
<i>Afschrijvingspercentage</i>	2%-10%	5%	10%-20%	0%	0%	

## ENKELVOUDIG MUTATIEOVERZICHT FINANCIËLE VASTE ACTIVA

	Deelnemingen in groepsmaat- schappijen	Overige deelnemingen	Vorderingen op groepsmaat- schappijen	Vorderingen op participanten en op maat- schappijen waarin wordt deelgenomen (overige deelnemingen)	Overige effecten	Novering financiële instrumenten en overig	Overige vorderingen	Totaal
	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000
Boekwaarde per 1 januari 2020	20.714	0	1.096	0	0	19.316	3.555	44.681
Kapitaalstortingen/onttrekking	-91	0	0	0	0	0	0	-91
Resultaat deelnemingen	104	0	0	0	0	0	0	104
Waardeverandering fin. vaste activa	0	0	0	0	0	758	0	758
Ontvangen dividend/dividenduitkering	-911	0	0	0	0	0	0	-911
Verstrekte leningen / verkregen effecten	0	0	0	0	0	0	21	21
Ontvangen dividend / aflossing leningen	0	0	0	0	0	0	-134	-134
(Terugname) waardeverminderingen	0	0	0	0	0	0	0	0
Terugstorting agio	0	0	0	0	0	0	0	0
Mutatie vordering op deelneming	0	0	0	0	0	0	0	0
Amortisatie financiële instrumenten	0	0	0	0	0	-4.035	0	-4.035
Voorziening oninbaarheid leningen ug	0	0	0	0	0	0	138	138
Boekwaarde per 31 december 2020	<u>19.816</u>	<u>0</u>	<u>1.096</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>16.039</u>	<u>3.580</u>	<u>40.531</u>
Som waardeverminderingen	-898	0	0	0	0	758	-113	-253

## ENKELVOUDIG OVERZICHT LANGLOPENDE SCHULDEN ULTIMO 2020

Leninggever	Afsluitdatum*	Hoofdsom € 1.000	Totale looptijd	Soort lening	Werkelijke rente %	Restschuld 31-12-2019 € 1.000	Nieuwe leningen in 2020 € 1.000	Aflossing in 2020 € 1.000	Restschuld 31-12-2020 € 1.000	Restschuld over 5 jaar € 1.000	Resterende looptijd in jaren eind 2020	Aflossings- wijze	Aflossing 2021 € 1.000	Gestelde zekerheden
BNG	16-04-2010	8.050	14	Vast lineair lossend	3,2100%	2.588		575	2.013	0	4	kwartaal		575 geen
BNG	27-03-2015	6.143	21	Vast lineair lossend	2,1750%	4.754		293	4.461	2.998	16	kwartaal		293 geen
BNG	27-03-2015	29.807	30	Vast lineair lossend	3,1450%	25.088		994	24.094	19.126	25	kwartaal		994 geen
BNG	02-05-2019	40.000	20	Vast lineair lossend	1,4650%	39.000		2.000	37.000	27.000	19	kwartaal		2.000 geen
BNG	31-12-2018	34.667	26	Vast lineair lossend	4,0725%	33.333		1.333	32.000	25.333	24	kwartaal		1.333 geen
BNG	31-12-2018	24.000	24	Vast lineair lossend	1,5150%	23.000		1.000	22.000	17.000	22	kwartaal		1.000 geen
BNG	31-12-2018	9.967	26	Vast lineair lossend	3,1325%	9.583		383	9.200	7.283	24	kwartaal		383 geen
BNG	31-12-2018	17.333	26	Vast lineair lossend	3,8940%	16.667		667	16.000	12.667	24	kwartaal		667 geen
BNG	31-12-2018	17.333	26	Vast lineair lossend	3,6750%	16.667		667	16.000	12.667	24	kwartaal		667 geen
BNG	31-12-2018	9.967	26	Vast lineair lossend	4,0800%	9.583		383	9.200	7.283	24	kwartaal		383 geen
BNG	31-12-2018	23.920	26	Vast lineair lossend	4,3300%	23.000		920	22.080	17.480	24	kwartaal		920 geen
BNG	31-12-2018	9.317	26	Vast lineair lossend	4,2170%	8.958		358	8.600	6.808	24	kwartaal		358 geen
BNG	31-12-2018	7.367	26	Vast lineair lossend	4,3720%	7.083		283	6.800	5.383	24	kwartaal		283 geen
		<b>237.871</b>				<b>219.304</b>	<b>0</b>	<b>9.856</b>	<b>209.448</b>	<b>161.028</b>			<b>9.856</b>	

\*Afsluitdatum is Stortingsdatum lening



#### **7.1.2.6.1 Gebeurtenissen na balansdatum**

Er hebben na balansdatum geen materiele gebeurtenissen plaatsgevonden die noodzaken tot een aanpassing van de jaarrekening per 31 december 2020.

#### **7.1.2.6.2 Covid-19 in 2021**

De covid-19 impact op onze organisatie en financiën loopt vanuit 2020 door naar 2021. Begin 2021 is het covid-19 dossier wel complexer geworden door met name mutaties van het virus. Deze mutaties zorgen bijvoorbeeld voor een groter aantal besmettingen zoals we kunnen zien in onder andere het Verenigd Koninkrijk en Zuid-Afrika. Anticiperend op deze ontwikkelingen zijn begin 2021 overheidsmaatregelen ten opzichte van 2020 verder aangescherpt worden, door onder andere het invoeren van een avondklok en het verder afbouwen van bezoekenregelingen. Nader onderzoek naar de impact van de nieuwe mutaties op patiënten en de beschikbare vaccins is momenteel nog in volle gang.

Wij verwachten dat de contractuele afspraken op financieel gebied, zoals de CB-regeling, voor 2021 afdoende zijn om de financiële continuïteit te waarborgen. We dienen echter scherp de ontwikkelingen, zoals mutaties van het virus en het tempo en de effectiviteit van vaccineren, te blijven monitoren omdat deze impact kunnen hebben op patiënten, medewerkers, bedrijfsvoering en financiën.

### 7.1.2.7 Vaststellen en goedkeuren jaarrekening

#### Vaststelling en goedkeuring jaarrekening

De jaarrekening is opgemaakt over het boekjaar 2020, vastgesteld door de raad van bestuur van het VUmc op 5 mei 2021 en op 27 mei 2021 goedgekeurd in de vergadering van de raad van toezicht van de Stichting VUmc.

#### Resultaatbestemming

Het resultaat wordt verdeeld volgens de resultaatverdeling zoals weergegeven in de geconsolideerde resultatenrekening.

#### Ondertekening door bestuurders en toezichthouders

##### Raad van Bestuur VUmc

Prof. dr. C.H. Polman – voorzitter / decaan	
Prof. dr. J.A. Romijn – vicevoorzitter	
Prof. dr. M.H.H. Kramer – lid	
Drs. G.J.M. van den Maagdenberg – lid	
Dr. C.J. Kruijthof – lid	

##### Raad van Toezicht Stichting VUmc

Drs. W.J. Kuijken - voorzitter	
Drs. P.S. Overmans - vicevoorzitter	
Mr. A.J.M. Nijboer – lid	
Drs. W.F. de Mooij – lid	
Prof. dr. A.L. Bredenoord – lid	
Prof. dr. J. Bussemaker – lid	
Prof. dr. P.A.B.M. Smits – lid	

## OVERIGE GEGEVENS

### **7.2.1 Overige gegevens**

#### **Statutaire regeling resultaatbestemming**

De resultaatbestemming heeft plaats gevonden conform het besluit van de raad van bestuur rekening houdend met de wettelijke voorschriften volgens de ministeries van OCW en VWS.

#### **Nevenvestigingen**

Stichting VUmc heeft geen nevenvestigingen.















## NADERE INFORMATIE

**Rijksbijdrage werkplaatsfunctie**

De verantwoording besteding Rijksbijdrage Werkplaatsfunctie 2020 is opgesteld aan de hand van het "Cap Gemini model" waarover met het ministerie van OCW is afgesproken dat het voor de verantwoording gebruikt kan worden.

Het model is eind 2017 geëvalueerd. Er hebben naar aanleiding hiervan marginale aanpassingen plaats gevonden, welke zijn afgestemd binnen de NFU en de VSNU. Het ministerie van OCW is hierover geïnformeerd. Het Amsterdam UMC, Locatie VUmc heeft het afgesproken model conform toegepast.

RIJKSBIJDRAGE WERKPLAATSFUNCTIE CAP GEMINI MODEL		Grondslag	% WPF	WPF	Aandeel van huidig
<b>Kosten gebouwen en terreinen</b>					
	Genormeerde rente en afschrijvingen of DHAZ (Bron: OCW)	42.046	25%	10.511	13,1%
	Overige gebouwgebonden kosten	21.831	25%	5.458	6,8%
	Dotatie voorziening Groot onderhoud	14.495	25%	3.624	4,5%
	Indirecte kosten (20% van directe kosten)	7.265	25%	1.816	2,3%
		<b>85.638</b>	<b>25%</b>	<b>21.409</b>	<b>26,6%</b>
<b>Kosten medische en overige inventaris</b>					
	Afschrijvingen	23.714	25%	5.929	7,4%
	Kosten van kapitaal	1.186	25%	296	0,4%
	Huur, Lease	1.955	25%	489	0,6%
	Verbruik, onderhoud en reparatie	19.382	25%	4.846	6,0%
	Indirecte kosten (20% van directe kosten)	4.267	25%	1.067	1,3%
		<b>50.505</b>	<b>25%</b>	<b>12.626</b>	<b>15,7%</b>
<b>Kosten personeel</b>					
Medische specialisten & ondersteuning					
	Salaris medisch specialisten	32.313	36%	11.705	14,6%
	Functiegebonden kosten med. Specialisaten	402	36%	146	0,2%
	Salaris niet-wetenschappelijk personeel tbv med. Specialisten	6.543	20%	1.309	1,6%
	Indirecte kosten (20% van directe kosten)	7.852	20%	1.570	2,0%
Overige wetenschappelijke staf & ondersteuning					
	Salaris wetenschappelijke staf	42.511	20%	8.502	10,6%
	Salaris niet-wetenschappelijk personeel tbv wetensch. Staf	17.004	20%	3.401	4,2%
	Indirecte kosten (20% van directe kosten)	11.903	20%	2.381	3,0%
		<b>118.529</b>		<b>29.013</b>	<b>36,1%</b>
<b>Totale verdragingskosten</b>					
		186.467	10%	18.647	23,2%
	<i>waarvan intern</i>	180.750		12.930	16,1%
	<i>waarvan extern (affiliatie)</i>	5.717		5.717	7,1%
		<b>186.467</b>		<b>18.647</b>	<b>23,2%</b>
<b>Overige kosten</b>					
	Wachtgeld	3.784	100%	3.784	4,7%
<b>Totaal berekend VUmc 2019</b>					
				<b>85.479</b>	<b>106,3%</b>
<b>Rijksbijdrage werkplaatsfunctie 2019 (Bron: OCW)- bedragen in k€.</b>					
				<b>80.391</b>	
<b>Vershil</b>					
				<b>5.088</b>	<b>6,3%</b>

**Rijksbijdrage geneeskunde**

	<b>2020 subsidie model</b>	<b>2019 subsidie model</b>
Promoties	143	153
Inschrijvingen	1.784	1.853
Studenten	2.331	2.396
Einddiploma's bachelor	334	369
Einddiploma's master	391	303

In de kolommen subsidiemodel 2020 en 2019 zijn de aantallen per parameter opgenomen die de VU gebruikt voor het intern subsidiemodel VU-VUmc (met teldatum t-2, dus voor bekostiging 2020 worden aantallen uit collegejaar 2017-2018 gehanteerd). Het betreft hier enkel de geneeskundeopleiding (bachelor en master).

**Besteding van de rijksbijdrage geneeskunde**

De Rijksbijdrage geneeskunde bedraagt in 2020 € 79,5 mln (2019: € 75,4 mln). Dit betreft de bruto facultaire bijdrage, inclusief collegegelden. Daarnaast worden ook de inhoudingen vanuit VU voor onderlinge dienstverlening inzichtelijk gemaakt.

De indicatieve besteding van de rijksbijdrage geneeskunde wordt als volgt verantwoord:

	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Totaal netto facultaire bijdrage	59,9	59,5
Inhoudingen op de facultaire rijksbijdrage	19,6	15,9
<b>Totaal bruto facultaire bijdrage</b>	<b>79,5</b>	<b>75,4</b>

Indicatieve besteding (\* EUR 1 miljoen)**Personele besteding**

WP-staf onderwijs en onderzoek	-33,8	-32,8
Ondersteunend NWP	-13,5	-13,0
Indirecte kosten	-9,5	-9,3
<i>Subtotaal personele besteding</i>	<i>-56,8</i>	<i>-55,1</i>

**Materiele kosten**

Dienstverlening VU	-7,7	-4,1
Overige O&O-kosten (incl bedrijfsbureaus onderwijs en onderzoek)	-4,7	-4,6
<i>Subtotaal materiele kosten</i>	<i>-12,4</i>	<i>-8,7</i>

**Overig**

Huisvestings- en gebruikskosten	-15,1	-15,2
Diversen / andere financieringsbronnen	4,8	3,6
<i>Subtotaal overig</i>	<i>-10,3</i>	<i>-11,6</i>

**TOTALE VERANTWOORDING**

	<b>-79,5</b>	<b>-75,4</b>
--	--------------	--------------

**Toelichting besteding van de rijksbijdrage geneeskunde****Personele lasten**

De WP-staf formatie wetenschappelijk onderzoek en onderwijs bedraagt circa 33% van de totale wetenschappelijke staf/medisch specialisten. De ondersteunende NWP formatie is gesteld op de verloonde formatie bij het onderwijsinstituut, onderzoeksdienst en overige ondersteunende NWP formatie O&O. Hierbij is rekening gehouden met wat is toegewezen aan de werkplaatsfunctie. De promovendi betreffen de promovendi in loondienst bij het VU medisch centrum.

**Materiële lasten**

De materiele kosten bestaan uit dienstverlening vanuit VU en overige kosten die gemaakt worden tbv onderwijstaken en onderzoekskosten.

De dienstverlening VU kent haar oorsprong in de afspraak dat VU en VUmc gezamenlijk de faculteit geneeskunde verzorgen. VU stelt hiervoor ruimte en ondersteuning ter beschikking. De inhouding is bestemd ter dekking voor het aandeel in de kosten dat de VU maakt voor dit gezamenlijke doel: het O&O van de faculteit geneeskunde.

De overige O&O-kosten betreffen met name de kosten bij de O&O-bedrijfsbureaus.

**Overig**

Een onderdeel van de bruto-facultaire bijdrage wordt besteed aan huur- en overige huisvestingskosten. Hierbij kan worden gedacht aan de Medische Faculteit, medische bibliotheek en O|2. Ook het gebruik van snijzaal en radionuclidencentrum vallen hieronder.

Verder zijn er incidentele kosten die onder de overige kosten worden verantwoord. Vanwege de verantwoordingsmethodiek (gerelateerd aan de normatieve verantwoording Rijksbijdrage Werkplaatsfunctie) is er tenslotte een correctie toegepast voor de kosten die worden betaald uit andere financieringsbronnen zoals BBAZ.

**7.3.3 Compensatie gedeerde inkomsten en parkeren**

	Opbrengst 2019 (A)	Normatieve terugval (B)	Normatieve doorlopende kosten (C)	Generieke percentage voor O&O correctie - indien van toepassing (D)'	Compensatie A x B x C X (D)
Parkeren	3.499.169	30%	86%	95%	857.646,32
Restaurants	1.480.591	40%	86%	95%	483.857,14
<b>Totaal</b>					<b>1.341.503,46</b>

**AMC en VUmc werken  
samen in Amsterdam UMC**

**VUmc**  
De Boelelaan 1117  
1081 HV Amsterdam

Postbus 7057  
1007 MB Amsterdam

T +31(0)20 444 4444  
[www.vumc.nl](http://www.vumc.nl)