Amsterdam UMC
Universitair Medische Centra

Amsterdam UMC, locatie AMC jaarverslaglegging 2021

Inhoud

Bestuursverslag Amsterdam UMC 2021, locatie AMC ..... 3 t/m 48
Jaarrekening Amsterdam UMC 2021, locatie AMC ..... 49 t/m 118
Overige gegevens Amsterdam UMC 2021, locatie AMC .....119 t/m 126
Bijlagen Amsterdam UMC 2021, locatie AMC .....127 t/m 130

Amsterdam UMC
Universitair Medische Centra

Bestuursverslag AMC 2021

Inhoud

Voorwoord Raad van Bestuur 5
1. Verslag raad van toezicht 7
2. Profiel van de organisatie 11
3. Bestuur, toezicht en advies- en medezeggenschapsorganen 14
3.1 Bestuur en toezicht 14
3.2 Advies en medezeggenschap 15
4. Beleid, inspanningen en prestaties 17
4.1 Patiëntenzorg 17
4.2 Onderwijs en opleiden 19
4.3 Onderzoek 24
4.4. Valorisatie 28
5. Bedrijfsvoering 30
5.1 HR 30
5.2 Financiën 31
5.3 Risicobeheersing 33
5.4 Corporate social responsibility 34
6. Vooruitblik 2022 35
Bijlagen 39

Voorwoord Raad van Bestuur

Covid-19
Na 2020 stond ook 2021 grotendeels in het teken van covid-19. Onze medewerkers hebben alle zeilen moeten bijzetten om patiëntzorg te leveren, onderwijs te verzorgen en onderzoek in goede banen te leiden. We hebben de kracht van Amsterdam UMC getoond: met onze partners in de regio zijn we de pandemie aangegaan. Ondanks de beperkingen die de pandemie ons oplegde is in 2021 veel bereikt: in dit bestuursverslag nemen wij u mee in een greep uit de resultaten van 2021.

Amsterdam UMC
Amsterdam UMC krijgt steeds meer vorm. In 2021 hebben – op weg naar een juridische fusie van AMC en VUmc - onderwerpen als werkgeverschap, de vorming van een economische en financiële eenheid, gezamenlijke systemen en de relatie met de universiteiten volop aandacht gekregen. In 2022 krijgt het project juridische fusie zijn vervolg. In 2021 hebben twee waves (concentratie van zorg op een van beide locaties) kunnen plaatsvinden. In mei zijn cardiochirurgie, cardiologie, IBD (tijdelijk) en vaatchirurgie geconcentreerd op locatie AMC. HPB, Medische Oncologie, Urologie en Longziekten zijn geconcentreerd op locatie VUmc. Eind van het jaar vond wave 4 plaats, waarbij de klinische Verloskunde en de Neonatologie geconcentreerd zijn op locatie AMC.
Wij hebben onze missie en visie bepaald voor diversiteit en inclusie en we hebben het cultuurprogramma 'Wij zijn Amsterdam UMC' opgestart.

Kerntaken
Op alle kerntaken – zorg, onderwijs & opleiding, onderzoek en valorisatie - heeft Amsterdam UMC laten zien waar we goed in zijn.
Nadat begin 2021 de piek van de covid-zorg leek te zijn bereikt is vol ingezet op inhaalzorg, en een start gemaakt met het wegwerken van de wachtlijsten. Als organisatie waren we hier – samen met onze partners – goed mee op weg, toen in de zomer covid opnieuw toesloeg en de reguliere zorg wederom afgebouwd moest worden in plaats van verder opgebouwd. Op het gebied van onderzoek heeft Amsterdam UMC een belangrijke bijdrage geleverd aan covid-gerelateerd onderzoek. In 2021 heeft Amsterdam UMC valorisatie kracht bijgezet door de benoeming van een vicedecaan valorisatie van onderzoek. Ook op het gebied van onderwijs & opleiding werd maximale flexibiliteit van zowel medewerkers als studenten gevraagd. Waar in de eerste helft van 2021 fysiek onderwijs mogelijk was, werd dit eind van het jaar weer teruggebracht naar digitaal onderwijs. Met de ervaring uit 2020 kon snel overgeschakeld worden op online lessen. In de komende hoofdstukken van dit bestuursverslag wordt op elk van de kerntaken nader ingegaan.

Strategie
Medio 2021 is het 'Strategisch perspectief Amsterdam UMC 2021- 2025' is vastgesteld. Een uitgebreide lancering van deze strategie laat, gelet op de covid-maatregelen, nog op zich wachten, en zal – als de situatie het toelaten – in het voorjaar 2022 plaatsvinden. Ondanks dat in het verslagjaar al wel uitvoering gegeven aan dit meerjarenperspectief Amsterdam UMC. In 2021 lag de focus op een drietal onderwerpen: *Wij zijn Amsterdam UMC, Digitaal tenzij en Verscherpte Portfoliokeuzes.*

Raad van bestuur
Midden 2021 kondigde prof. dr. Hans Romijn, voorzitter raad van bestuur AMC en decaan van de Faculteit der Geneeskunde UvA, zijn vertrek aan. Eind 2021 is hij daadwerkelijk met pensioen gegaan. Als opvolger is, in gezamenlijkheid tussen raad van toezicht Amsterdam UMC en college van bestuur UvA, prof. dr. Hans van Goudoever benoemd. Per 1 januari 2022 is hij als vicevoorzitter Amsterdam UMC en decaan van de Faculteit der Geneeskunde UvA toegetreden tot de raad van bestuur.

Tot slot
De raad van bestuur kijkt met trots terug op 2021. Wij zijn alle medewerkers ontzettend dankbaar voor hun grote inzet en flexibiliteit gedurende dit opnieuw bijzondere jaar. We hebben in 2021 wederom laten zien dat we met elkaar – medewerkers en vrijwilligers van Amsterdam UMC – in staat zijn om, onder wat voor omstandigheden ook, te excelleren in patiëntenzorg, onderzoek, onderwijs en opleiding.

1. Verslag raad van toezicht

Terugblik 2021
Vorig jaar dichtte de raad van toezicht het thema 'veerkracht' toe aan Amsterdam UMC. Dit jaar is 'uithoudingsvermogen' passender. Op alle kerntaken zijn in 2021 belangrijke vorderingen gemaakt, waarbij steeds rekening gehouden moest worden met onzekerheid als gevolg van covid-19.

In de patiëntenzorg lag voor de raad van toezicht de focus op verdeling van de begrensde capaciteit en de benutting van de academische expertise in samenspraak met de regio. Op het gebied van onderwijs was er veel aandacht voor de coschappen in relatie tot de waves (lateralisaties) en de gevolgen van covid-19 en voor het wegwerken van de wachttijden (locatie AMC). Voor research zijn onder meer datamanagement en valorisatie van onderzoek geagendeerd.

Bij de bedrijfsvoering stonden de financiële effecten van covid-19 centraal. Naast de vaste onderwerpen financiën, huisvesting en ICT, besprak de raad van toezicht de route naar consolidatie en het vormen van een economische en financiële eenheid, op weg naar Amsterdam UMC. Tevens heeft de raad van toezicht zich verdiept in de energievisie, cybersecurity, (lange termijn) huisvesting en onderhoud en borging van de kwaliteit en kosten van bouwprojecten. Op het gebied van HR is besproken wat de impact van covid-19 is op de medewerkers en de support die Amsterdam UMC voor hen heeft ingericht. Ook de HR monitor en de plannen voor het aantrekken en het behoud van medewerkers is aan de orde geweest. Gezien het belang van het onderwerp is een aantal zaken zowel bij de remuneratiecommissie als in de raad van toezicht nadrukkelijk aan de orde geweest. Tevens heeft de raad van toezicht op het gebied van HR haar commitment uitgesproken over het plan van aanpak 'diversiteit en inclusie' en kijkt in brede zin naar Amsterdam UMC vanuit het perspectief van diversiteit in inclusie.

Al voor de zomer is de raad van toezicht in het kader van de werkgeversrol gestart met de procedure voor de opvolging van prof.dr. Hans Romijn. Vanwege de combinatie van vicevoorzitter raad van bestuur en decaan van de Faculteit der Geneeskunde bij de UvA is de procedure samen met het college van bestuur UvA doorlopen. Het resultaat is dat prof.dr. Hans van Goudoever per 1 januari 2022 door het college van bestuur van de UvA is benoemd tot decaan van de Faculteit der Geneeskunde en door de raad van toezicht is benoemd tot vicevoorzitter van de raad van bestuur van Amsterdam UMC (AMC en VUmc). In diezelfde periode is besloten om qua samenstelling van de raad van bestuur per 01-01-2022 terug te gaan van twee naar één voorzitter. Prof. dr. Chris Polman heeft die rol met ingang van 01-01-2022 op zich genomen.

Gedurende het jaar is veel gesproken over de eenwording van Amsterdam UMC. In de loop van het jaar werd duidelijk dat een juridische fusie voorafgaand aan wetswijziging (codificatie) geen reële optie was en gewacht dient te worden op de wijziging van de WHW. Intussen is wave 4 gerealiseerd en worden volgende waves voorbereid, waaronder de acute zorg. De profielen van beide locaties tekenen zich hierdoor steeds scherper af. Verder is verkend welke mogelijkheden er zijn voor intensivering van de samenwerking. Veel medewerkers werken al op de andere locatie of op beide locaties. Dat levert in de administratieve processen problemen op. Daarom is ingezet op dubbel werkgeverschap, het samenvoegen van patiëntendossiers, het verder vorm geven van een economische en financiële eenheid, harmoniseren van de samenwerking met beide universiteiten en het samenbrengen van de advies- en medezeggenschapsorganen. Wanneer de wetswijziging plaatsvindt is niet bekend.

De raad van toezicht haalt jaarlijks een impressie op uit de organisatie. Daartoe hebben de leden, net als andere jaren, in duo's tal van gesprekken gevoerd met een keur aan medewerkers, variërend van recent benoemde hoogleraren tot een hoofdverpleegkundige en voorzitters van advies- en medezeggenschap. De raad van toezicht hecht aan deze vorm van contact met de medewerkers dwars door de organisatie heen. Het geeft een goede indruk van de sfeer, de zorgen, de ambities en

de energie van Amsterdam UMC. Daarnaast zijn twee leden van de raad van toezicht aanwezig geweest bij een tweetal vergaderingen van zowel de OR AMC als de OR VU mc en bij de vergaderingen van de VUvereniging. Tevens zijn stappen gezet om het contact tussen raad van toezicht en medezeggenschap in brede zin te verstevigen.

Samenstelling raad van toezicht
In het afgelopen jaar is de samenstelling van de raad van toezicht gewijzigd. Voor de heren Geerlings en Overmars was dit het gevolg van de beëindiging van hun zittingstermijn. Zij zijn opgevolgd door respectievelijk prof.dr. Paul Smits (1 maart 2021) en drs. Guillaume Jetten (1 november 2021). Prof.dr. Annelien Bredenoord is per 1 oktober benoemd tot rector magnificus van de Erasmus Universiteit Rotterdam, waarmee haar lidmaatschap van de raad van toezicht van Amsterdam UMC na anderhalf jaar eindigde. Zij werd per 1 november 2021 opgevolgd door prof.dr. Marja van Dieijen. Alle leden zijn voor beide locaties benoemd: met goedkeuring van de ledenraad van de VUvereniging voor locatie VUmc en middels benoeming door de minister van OCW voor locatie AMC.

Vergaderingen raad van toezicht en commissies met raad van bestuur
De raad van toezicht had in 2021 vier reguliere vergaderingen gepland en benut. Ook de reservedatum is benut, waarop is gesproken over actuele casuïstiek rond het Alzheimer centrum. Daarnaast zijn een aantal extra vergaderingen ingelast over respectievelijk de juridische fusie en over de blogs van bestuurslid prof.dr. Mark Kramer.

De Audit- en Huisvestingscommissie en de commissie Kerntaken, Kwaliteit en Veiligheid zijn conform planning elk vier keer bijeen geweest. De Remuneratiecommissie is twee keer bijeen geweest conform planning en heeft tussentijds frequent overleg gehad over de opvolging van prof.dr. Hans Romijn.

Genomen besluiten in 2021

Maart:
- Goedkeuring portefeuilleverdeling raad van toezicht.
- Vicevoorzitterschap raad van toezicht van drs. Piero Overmars.
- Steun voor het besluit van de raad van bestuur m.b.t. afronding onderzoeksfase 2 en voorbereiding voorgenomen besluit juridische fusie, met inachtneming van de opmerkingen tot aanpassing van het bestuursreglement.
- Vaststelling Lange Termijn Huisvestingsplan (LTHP) en Lange Termijn Onderhoudsplan (LTOP).
- Instemming met de uitwerking 'Bindend Voordrachtrecht' van de Cliëntenraad.
- Besluit samenstelling benoemingsadviescommissie vacature lid raad van toezicht en voorzitter Audit- en Huisvestingscommissie.
- Goedkeuring Auditrapport onkostendeclaratie RvB AMC en RvB VUmc

Mei:
- Goedkeuring jaarrekening AMC
- Goedkeuring jaarrekening VUmc
- Goedkeuring jaarverslag AMC
- Goedkeuring jaarverslag VUmc
- Goedkeuring jaarverslag Amsterdam UMC
- Goedkeuring Strategisch meerjarenperspectief 2021-2025

Augustus:
Voorgenomen besluit benoeming prof.dr. Hans van Goudoever tot vicevoorzitter raad van bestuur Amsterdam UMC per 01-01-2022.

September:
Besluit benoeming prof.dr. Hans van Goudoever tot vicevoorzitter raad van bestuur Amsterdam UMC per 01-01-2022

September: voorgenomen besluit om qua samenstelling raad van bestuur per 01-01-2022 terug te gaan van twee naar één voorzitter (prof. dr. Chris Polman)
December:
- Goedkeuring jaarplan en begroting 2022
- Vice voorzitterschap raad van toezicht mr. Anita Nijboer

Toezicht algemeen
De raad van toezicht heeft in 2021 grotendeels via digitale wegen haar functie uitgeoefend. Met behulp van alle (nieuwe) techniek is het contact daarmee zelfs eenvoudiger en wellicht intensiever geworden. Als het nodig was om elkaar te spreken dan was een Teams-overleg vlot te organiseren, zowel met de raad van bestuur als onderling. Dit is terug te zien in het overzicht van overleggen tussen raad van toezicht en raad van bestuur (zie bijlage 4). We gaan ervan uit dat er in de toekomst een hybride vorm van contact blijft bestaan met de raad van bestuur en met de organisatie.

Gedurende het afgelopen jaar is meerdere keren geïllustreerd dat besturen en toezicht houden goed samenspel vereist. Tijdige communicatie naar de raad van toezicht over onverwachte situaties is de belangrijkste basis voor vertrouwen. Op die manier kan de raad van toezicht haar rol van adviseur en klankbord, naast de werkgeversrol, goed vervullen. Amsterdam UMC is een sterk merk en publiciteit kan een krachtig effect hebben, zowel in positieve als negatieve zin. De raad van toezicht is, mede door de veelzijdige samenstelling, goed in staat om tegelijk kritisch en loyaal te zijn, situaties van alle kanten te belichten en van daaruit de rol van toezichthouder ten uitvoer te brengen.

Door de jaren heen is een stevige basis gelegd waarbij vaste onderwerpen op een degelijke manier worden voorbereid door de raad van bestuur, kritisch worden besproken in de raad van toezichtcommissies alvorens ter overleg, goedkeuring of besluit te worden geagendeerd in de raad van toezicht. Deze werkwijze geeft transparantie voor de raad van toezicht en creëert vertrouwen over en weer. De raad van toezicht bewaakt tevens op welke wijze de signatuur van beide organisaties terugkomt in de uitvoering van de kerntaken.

Toezicht op strategie
In de vergadering van mei is gesproken over het Strategisch meerjarenperspectief 2021-2025, dat bestaat uit 17 doelstellingen en bottom up tot stand is gekomen. Tijdens de werkconferentie in Noordwijkerhout in 2020, waar ook de raad van toezicht in heeft geparticipeerd, is hiervoor de basis gelegd. De doorontwikkeling van de strategische koers heeft als gevolg van covid-19 op een laag pitje gestaan en is in de loop van 2021 weer opgepakt. Het heeft geresulteerd in een fraai document dat divisies en diensten kaders én ruimte geeft om eigen keuzes te maken en accenten aan te brengen. De raad van toezicht heeft in de vergadering van mei de tekst goedgekeurd. De uitwerking van de strategie zal een terugkerend agendapunt zijn in het overleg zal met de raad van bestuur.

Toezicht op financiën en risicomanagement
De Audit- en Huisvestingscommissie bespreekt in haar vergaderingen de kwartaalrapportage en bereidt inhoudelijk de begroting en de jaarrekening voor, zodat de voltallige raad van toezicht deze kan behandelen en goedkeuren. De accountant is bij alle vergaderingen van de Audit- en Huisvestingscommissie aanwezig. Op deze wijze is zowel transparantie als extra alertheid ingebouwd met betrekking tot de financiële gezondheid van de organisatie als het voldoen aan wet- en regelgeving.
De Audit- en Huisvestingscommissie monitort tevens consequent de wijze waarop risico's op het gebied van ICT (o.a. cybersecurity), huisvesting en onderhoud worden geïdentificeerd en geadresseerd.

Toezicht op kwaliteit en veiligheid
Toezicht op kwaliteit en veiligheid is primair belegd bij de commissie Kerntaken, Kwaliteit en Veiligheid. Alle drie de kerntaken komen elke vergadering op de agenda, waarbij zowel aandachtspunten, risico's als successen worden besproken. De commissie beperkt zich niet tot rapportages, maar bespreekt waar nodig ook individuele casuïstiek die van invloed kan zijn op de kwaliteit en veiligheid van Amsterdam UMC en hoe hiermee om te gaan.

De Remuneratie- en Benoemingsadviescommissie bewaakt de continuïteit en de kwaliteit van de bezetting van raad van bestuur en raad van toezicht en adviseert hierin de raad van toezicht. Daarnaast is HR in brede zin een structureel onderwerp van bespreking in deze commissie teneinde toe te zien op de kwaliteit en de kwantiteit van het personeelsbeleid en de personeelsbezetting.

2. Profiel van de organisatie

Kernwaarden van Amsterdam UMC zijn zorgzaam, initiatiefrijk en nieuwsgierig (ZIN). Kernkwaliteiten van Amsterdam UMC zijn: samenwerken, persoonlijk, innovatief, toonaangevend en selectief (SPITS). Vanuit deze waarden en kwaliteiten is de visie en strategie vormgegeven en worden kerntaken ingevuld.

Visie

Samen ontdekken wij de zorg van morgen. Al bijna vierhonderd jaar lang bouwen we elke dag voort op onze kennis. Jaar in jaar uit vormen we jong talent en ervaren collega's. We bundelen onze talenten en we verzamelen en wisselen data uit om steeds beter te worden en om met onze kennis en onze zorgzaamheid aantoonbaar de gezondheid in de wereld te verbeteren. Dat doen we samen: dokter en patiënt, een mentorgroepje studenten, de ziekenhuizen in de regio, de umc's, onze twee universiteiten, de Amsterdamse regio en onderzoekers van over de hele wereld.

We zijn altijd gericht op het verdiepen, verbreden en verspreiden van onze kennis. Kennis is de onverwoestbare basis van onze zorg en ons onderwijs. We leiden mensen op en met elkaar ontdekken we wat het menselijk lichaam verbergt. Amsterdam is onze werkplaats, de stad van zoveel verschillende inwoners, de stad waar we veel van leren en waar we zoveel mogelijk aan teruggeven.

Vanuit deze stad verleggen we onze grenzen. Wij willen dat met onze kennis en onze zorgzaamheid de gezondheid in de wereld aantoonbaar verbetert. Dat doen we door onze kennis nog beter toe te passen, over te dragen, te delen, uit te bouwen en te ontsluiten voor andere zorgverleners en voor de samenleving. Daarmee leveren wij onze bijdrage aan het voorkomen van ziekte en kunnen wij het behandelen van ziektes verder verbeteren. Wij zijn Amsterdam UMC, de laatste toevlucht voor mensen die noodgedwongen patiënt zijn geworden.

Strategie

Amsterdam UMC zat midden in de voorbereidingen voor een meerjarenstrategie toen de covid-19 pandemie toesloeg. Na een noodgedwongen pas op de plaats is het traject in 2021 weer opgepakt. Dat heeft geleid tot de 'Wij zijn Amsterdam. Strategisch perspectief 2021-2025'.

Het opstellen van een nieuwe strategie voor Amsterdam UMC heeft plaatsgevonden in een omgeving die sterk aan het veranderen is en waar het accent steeds meer op samenwerking in de regio is komen te liggen. Amsterdam UMC heeft de partners nodig om de best mogelijke zorg te kunnen blijven verlenen, optimaal onderzoek te kunnen doen en nieuwe zorgprofessionals op te leiden. Binnen onze strategie speelt daarom onze rol in de regio, Nederland en ook de verbinding met de wereld een belangrijke rol.

De Metropool Amsterdam is onze 'werkplaats'. Vanuit hier verleggen we onze grenzen en zetten wij ons in voor een aantoonbare verbetering van de gezondheid in de wereld. Op basis van onze strategie willen we extra investeren in ons netwerk van partners binnen al onze kerntaken. Zoals bijvoorbeeld de samenwerking met gemeente Amsterdam bij het ontwikkelen en evalueren van preventieprogramma's. Daarnaast staat het versterken van de band met onze twee universiteiten VU en UvA centraal, bijvoorbeeld op het gebied van Artificial Intelligence. Het investeren in een betere infrastructuur voor gezondheidsdata is een belangrijke voorwaarde om onze samenwerking en ambities waar te kunnen maken.

Voor 2021 zijn drie strategische focuspunten gekozen:

1. Wij zijn Amsterdam UMC: we werken vanuit onze kracht als één Amsterdam UMC. Samen ontdekken we de zorg van morgen en zijn daarbij zorgzaam voor en vrolijk met elkaar;

2. Digitaal tenzij: we zetten in op een versnelde digitale transitie binnen alle kerntaken. Dit omvat digitalisering in de breedste zin van het woord, zoals het verbeteren van de digitale infrastructuur, het 'muurloos' beschikbaar maken van data, de introductie van digitale werk- en onderwijsvormen en het verder realiseren van kennisbundeling op gebied van research in één platform;
3. Portfoliokeuzes in de zorg: we hebben te maken met begrensde capaciteit en middelen. We moeten selectief zijn in wat we binnen onze muren kúnnen en wíllen waarmaken. De focus moet liggen op zorg die aantoonbaar zinnig en gepast is en op zorg die alleen in Amsterdam UMC kan plaatsvinden. Door onze samenwerkingen met onze partners zorgen we ervoor dat we onze patiënten steeds optimale zorg aanbieden.

Voor 2022 zijn alle divisies en diensten gevraagd om keuzes te maken uit de 17 doelstellingen die zijn ondergebracht in drie lijnen die samen het strategisch perspectief van Amsterdam UMC beschrijven: Wij zijn ZORGZAAM voor onze patiënten, studenten, collega's, voor de maatschappij en voor de wereld. DATA EN DIGITALISERING maken wat wij doen steeds beter. Alleen SAMEN met beide universiteiten, partners, de regio en in teams, kunnen wij Amsterdam UMC zijn

Organisatiestructuur
In het kader van de bestuurlijke fusie (7 juni 2018) is de divisiestructuur aan beide zijden van de Amstel geharmoniseerd, met een Amstel-overstijgend divisiebestuur, bestaande uit een divisievoorzitter een plaatsvervangend divisievoorzitter, een directeur bedrijfsvoering en – voor die divisies waar relevant – een verpleegkundig directeur.

Een overzicht van de organisatiestructuur, identiek voor beide locaties, inclusief de stafdiensten en onderzoekinstituten, is opgenomen in de bijlagen (bijlage 1). De deelnemingen zijn weergegeven in bijlage 2. Voor een beschrijving en de eigendomsverhoudingen wordt verwezen naar hoofdstuk 7.1.4 in de jaarrekening.

Kernactiviteiten
De kerntaken van Amsterdam UMC zijn patiëntenzorg, wetenschappelijk onderwijs & opleidingen en wetenschappelijk onderzoek, inclusief valorisatie. Deze taken hebben gemeen dat het vergaren en uitdragen van kennis over en bevordering van gezondheid centraal staat.

- Patiëntenzorg
Als universitair medisch centrum verleent Amsterdam UMC primair hooggespecialiseerde complexe patiëntenzorg. Dit is zorg voor patiënten die een zeldzame aandoening hebben of die een zeer gespecialiseerde behandeling nodig hebben. Om deze zorg te kunnen blijven bieden vinden in de vorm van 'waves' lateralisaties plaats tussen beide locaties. In 2021 hebben twee waves plaatsgevonden, waarvan met name wave 3 in mei fors van omvang was met de Cardiochirurgie, Cardiologie, HPB-zorgpaden (Hepato-Pancreato-Biliaire), Medische Oncologie, de IBD (Inflammatory Bowel Diseases), Longziekten, Urologie en Vaatchirurgie. De volgende wave is halverwege 2022 beoogd. Langzamerhand tekenen de profielen van beide locaties zich steeds duidelijker af.

- Onderwijs en Opleidingen
Amsterdam UMC wil een leidende en coördinerende rol spelen in zorgopleidingen in de regio en studenten state-of-the-art onderwijs bieden. In Amsterdam UMC zijn de verschillende opleidingen, de onderwijsondersteuning en het medisch-onderwijskundig onderzoek ondergebracht in twee Instituten voor Onderwijs en Opleiden (IOO), die op veel gebieden samenwerken, met behoud van de eigen, aparte facultaire identiteit vanuit de relatie met de universiteit van Amsterdam en met de Vrije Universiteit. Er blijven dan ook twee aparte studies geneeskunde binnen Amsterdam UMC.

- Wetenschappelijk Onderzoek
Amsterdam UMC doet vooraanstaand wetenschappelijk onderzoek. Wetenschappelijk baanbrekend onderzoek met maatschappelijke impact vormt de basis voor verdere verbetering van de patiëntenzorg binnen én buiten de eigen muren. De onderzoeksactiviteiten zijn geconcentreerd in acht onderzoeksinstituten. Een overzicht van deze instituten en hun activiteiten is te vinden op www.amsterdamresearch.org.

Samenwerkingsrelaties
Amsterdam UMC onderhoudt in het licht van zijn kerntaken (patiëntenzorg, onderzoek, onderwijs en opleiden) en omvang een grote hoeveelheid contacten met vele belanghebbenden, zowel op regionaal als landelijk niveau alsook internationaal.

Amsterdam UMC heeft de perifere partners nodig om de juiste zorg op de juiste plaats te kunnen bieden, optimaal onderzoek te kunnen doen en nieuwe zorgprofessionals op te leiden. Ook in 2021 is daarom door Amsterdam UMC actief verdere samenwerking gezocht met zorgorganisaties in de regio. Het concrete resultaat is dat steeds meer zorg die niet noodzakelijk in Amsterdam UMC uitgevoerd hoeft te worden, verplaatst is naar ziekenhuizen zoals Ziekenhuis Amstelland, Flevoziekenhuis en Zaans Medisch Centrum.

De covid-crisis met het *fair share* principe heeft sterk bijgedragen aan de samenwerkingsrelaties in de regio. Het biedt een solide basis om ook voor bijvoorbeeld de acute zorg nauwer samen te werken.

Patiënten en verwijzers
Amsterdam UMC hecht veel waarde aan de relatie met (vertegenwoordigers van) patiënten en verwijzers en onderhoudt regelmatig contact met de huisartsen en medisch specialisten in de eigen verzorgingsregio (Noord-Holland Noord, Kennemerland en Amstel- en Meerlanden). Daarnaast is er over het thema samenwerkingen regelmatig overleg met de cliëntenraden.

Overheid
Met verschillende overheden wordt door Amsterdam UMC contact onderhouden ten behoeve van de eigen taakuitoefening. Het betreft o.a. ministeries en toezichthoudende organen op lokaal, provinciaal en landelijk niveau. Ook de contacten met de gemeente Amsterdam zijn intensief.

Nederlandse Federatie van umc's (NFU)
Zowel VUmc als AMC zijn lid van de Nederlandse Federatie van umc's (NFU). Binnen de NFU vindt afstemming en coördinatie plaats tussen de acht umc's over UMC-overstijgende onderwerpen van gezamenlijk belang. De NFU treedt tevens op als vertegenwoordiger van de umc's in de cao-onderhandelingen met de vakbonden. De voorzitter raad van bestuur VUmc/vicevoorzitter van de raad van bestuur AMC, Chris Polman, was tot 1 januari 2022 vicevoorzitter van de NFU.

3. Bestuur, toezicht en advies- en medezeggenschapsorganen

3.1 Bestuur en toezicht

Samenstelling en nevenfuncties raad van bestuur en raad van toezicht

In 2021 is de samenstelling van de raad van bestuur ongewijzigd gebleven ten opzichte van 2020. In het verslag van de raad van toezicht staat beschreven dat voorbereidingen zijn getroffen voor de opvolging van prof.dr. Hans Romijn vanwege het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd. Per 1 januari 2022 is prof.dr. Hans van Goudoever door het college van bestuur van de UvA benoemd als decaan van de faculteit Geneeskunde van de UvA en is hij door de raad van toezicht benoemd als vicevoorzitter van de raad van bestuur van AMC en VUmc. In bijlage 3 staat de samenstelling van de raad van bestuur beschreven, aangevuld met een overzicht van de nevenfuncties.

De samenstelling van de raad van toezicht is in 2021 op drie plaatsen gewijzigd. Twee posities kwamen vacant na het aflopen van zittingstermijnen. Een positie ontstond door het vertrek van een van de leden. In het verslag van de raad van toezicht is dit al nader toegelicht. In bijlage 4 staat de samenstelling van de raad van toezicht beschreven, aangevuld met een overzicht van de nevenfuncties.

Diversiteit & inclusie

De missie en visie van Amsterdam UMC op het gebied van diversiteit en inclusie (D&I) zijn hierin onderschreven en bestuurlijk vastgesteld. Wij vinden als organisatie dat meer diversiteit en inclusie een belangrijke tussenschakel is om toe te werken naar onze ambitie om de gezondheidsverschillen in de wereld te verkleinen. In de jaren die volgen zullen we ons inzetten op het omarmen van verschillen en de wereld om ons heen zo nóg beter te begrijpen.

Naast de al lopende programma's op beide locaties zoals het aanbieden van werkplekken aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en het female career development programma ligt de focus op het gebied van diversiteit en inclusie de komende jaren op drie thema's namelijk: het realiseren van een divers personeelsbestand, het ontwikkelen van een meer inclusieve organisatiecultuur en het bevorderen van sociale veiligheid. In 2021 zijn hier reeds mooie resultaten op bereikt. Om uit te stralen dat iedereen welkom is in Amsterdam UMC en dat Amsterdam UMC trots is op haar diverse personeelsbestand is het project rolmodellen gestart. Er is daarbij een portfolio samengesteld van rolmodellen om anderen te inspireren en te laten zien hoe je kan praten over de ontwikkeling van inclusie in onze organisatie.

Om de sociale veiligheid te bevorderen is de podcastserie 'Wij Samen – tegen uitsluiting en voor verbinding' ontwikkeld waarbij Amsterdam UMC'ers aan het woord komen en vertellen over hun ervaringen van uitsluiting en ongewenst gedrag binnen Amsterdam UMC. De afleveringen staan inmiddels online en bieden de luisteraar op een laagdrempelige manier de mogelijkheid om zich bewust te worden van de verschillende manieren waarop uitsluiting kan plaatsvinden en welke acties daar tegen kunnen worden ondernomen.

In 2021 is tevens een D&I structuur ingericht bestaande uit een divers samengesteld programmateam die zich bezighoudt met het voorbereiden van beleid en ontwikkelen van activiteiten op het gebied van diversiteit en inclusie. En een stuurgroep die het beleid en activiteiten toetst voorafgaand aan de besluitvorming in de raad van bestuur. Tot slot is een klankbordgroep/supportersgroep actief, bestaande uit een netwerk van Amsterdam UMC'ers, die informatie uitwisselen en die de beweging van diversiteit en inclusie verder brengen.

In 2022 is wederom het doel om een aantal grote projecten op te pakken waar we eind 2022 met trots op kunnen terugkijken.

Toepassing governancecode

De Governancecode zorg is in de loop van 2021 geactualiseerd. En besproken in de vergadering van de raad van toezicht met de raad van bestuur. De conclusie was dat de code vrijwel volledig wordt toegepast. De enkele uitzondering betreft bijvoorbeeld de zelfevaluatie van de raad van toezicht met een externe begeleider. De zelfevaluatie vindt jaarlijks plaats. Externe begeleiding is bewust vooruitgeschoven vanwege het grote aantal wijzigingen in de samenstelling in de afgelopen twee jaar. Doel is om in 2022 de zelfevaluatie wel met externe begeleiding te doen.

3.2 Advies en medezeggenschap

In de fase tussen bestuurlijke en juridische fusie zijn er formeel nog twee organisaties (AMC en Stichting VUmc), met elk hun eigen Ondernemingsraad, Cliëntenraad, Stafconvent, Verpleegkundige Adviesraad (VAR) en Studentenraad. Op weg naar Amsterdam UMC hebben beide VAR-en besloten de krachten te bundelen. Zij zijn per 1 december 2021 samen verder gegaan als VAR Amsterdam UMC. Ook beide Cliëntenraden namen dezelfde stap en vormen sinds 1 januari 2022 de Cliëntenraad Amsterdam UMC. Alle leden hebben zich enorm ingespannen om te focussen op de toekomst, met behoud van de goede dingen uit het verleden. Het stafconvent had deze stap reeds gezet.
Beide Ondernemingsraden zijn nog niet zo ver en werken in 2022 verder aan de voorbereiding voor de Ondernemingsraad Amsterdam UMC. Met twee waves in 2021 en steeds meer nieuwe medewerkers die aangenomen zijn onder de noemer Amsterdam UMC is vertegenwoordiging van alle medewerkers door één Ondernemingsraad steeds logischer en zijn lokale belangen vrijwel altijd van invloed op gezamenlijke belangen. In 2021 hadden beide OR-en een eigen overleg met de raad van bestuur (portefeuillehouder) en een gezamenlijk overleg in de vorm van de Gemeenschappelijke Fusie Tafel (GFT). Ook OR AMR sloot daar steeds bij aan. OR AMR blijft wel als eigenstandige raad bestaan.
Ook de studentenraden AMC en VUmc blijven gescheiden, aangezien er – ook na juridische fusie – twee eigenstandige faculteiten geneeskunde (VU en UvA) blijven bestaan.

Instemming- en adviesaanvragen
Alle gremia hebben indrukwekkend veel werk geleverd door gevraagd en ongevraagd advies te geven. Krachtens de wet hebben de Ondernemingsraad en de Cliëntenraad op (verschillende) onderdelen instemmingsrecht. Aan de OR is ruim 20 keer instemming gevraagd voor onder meer regelingen op het gebied van beloning, voor beleid rond covid-19, voor opleidingszaken en nevenwerkzaamheden. Het aantal afgeronde adviezen bedraagt bijna 60. Een tiental adviezen en iets minder instemmingsaanvragen is door de OR over de jaargrens heen getild en een vergelijkbaar aantal ligt in voor nadere toelichting bij de raad van bestuur. Alle advies- en instemmingsaanvragen worden naar beide OR-en gestuurd, op een enkele, specifieke uitzondering na. Vanuit alle gremia is ook ongevraagd advies aan de raad van bestuur gegeven, wat de kwaliteit van de organisatie alleen maar ten goede komt.

Lang niet alle instemmings- en adviesaanvragen gaan naar alle gremia. De Cliëntenraad ontving in 2021 zo'n 15 adviesaanvragen. Voor veel adviesaanvragen geldt wel dat de raad van bestuur prijs stelt op de verschillende perspectieven. Wat goed is voor de organisatie is niet automatisch goed voor de patiënt of voor de verpleegkundigen en andersom. De kritische blik vanuit alle gremia helpt om te komen tot een weloverwogen besluit na zorgvuldige voorbereiding en leidt tot uitvoering waarin alle aspecten zijn meegewogen. Voor de VAR geldt dat de aandacht voor het verpleegkundig beroep, professionele zeggenschap en invloed door verpleegkundigen en ontwikkelmogelijkheden meer dan ooit op de agenda staan. Deze onderwerpen komen structureel terug in het overleg tussen de VAR, de verpleegkundig directeuren en de raad van bestuur en leidt tot breed draagvlak voor programma's als TOP-V (Team Ontwikkeling en Professionalisering Verpleegkundigen). Terwijl de aandacht van het Stafconvent juist uitgaat naar de medisch specialist en het domein waarop de medisch specialist zich bevindt, voor alle kerntaken: zorg, onderwijs, onderzoek en valorisatie.

De studentenraden richten zich op het onderwijsbeleid, zij voeren hierover het gesprek met de beide decanen en worden om advies gevraagd als het gaat om beleidswijzigingen.

Overleg
Alle gremia overleggen een of twee keer per jaar met de volledige raad van bestuur. Bij de OR en de CR sluit ook twee keer per jaar de contactpersoon vanuit de raad van toezicht aan. Karen Kruijthof is vanuit de raad van bestuur portefeuillehouder voor OR, CR en VAR en heeft ook buiten de reguliere vergaderingen intensief contact. De raad van bestuur en het Stafconvent vergaderen zeven keer jaar gezamenlijk. De Studentenraden hebben overleg met hun ‘eigen’ decaan.

4. Beleid, inspanningen en prestaties

4.1 Patiëntenzorg

Versterking profiel
Steeds nauwere samenwerking tussen zorgprofessionals in Amsterdam UMC resulteerde afgelopen jaar in continu vernieuwende zorgverlening. Dit ondanks de aanhoudende invloed van maatregelen die verband houden met het coronavirus. De focus van Amsterdam UMC lag afgelopen jaar onder meer op het verder benutten van digitale mogelijkheden en het maken van verscherpte (portfolio-) keuzes om te bepalen welke aandoeningen en zorgprocessen passen bij het topreferente karakter van Amsterdam UMC.

Het academisch profiel van Amsterdam UMC is afgelopen jaar verder versterkt door concentratie van zorg op één locatie, herschikking van taken en regionale samenwerking.
Zo vindt alle cardiochirurgie plaats op locatie AMC. Hierdoor zijn meer complexe ingrepen in grotere aantallen mogelijk. Een ander voorbeeld is de verhuizing van slokdarm- en maagchirurgie naar locatie VUmc: de verdere toename van aantallen complexe operaties en nauwkeurige multidisciplinaire behandeling zullen de uitkomsten van zorg ten goede gekomen.
Herschikking vond verder plaats door actief minder reguliere, laagcomplexe aandoeningen te accommoderen. Zo geschiedt de behandeling van cataract alleen nog bij tertiaire verwijzing, en worden veel laag complexe chirurgische ingrepen alleen nog gedaan bij patiënten die meerdere aandoeningen hebben. Een ontwikkeling die al langer gaande is.
Samenwerking met regionale betrokkenen is cruciaal in deze; de transgenderzorg is buiten onze muren uitgebreid door het starten van een kennis- en zorgcentrum voor genderdysforie i.s.m. o.a. Jeugdzorg en Zaans Medisch Centrum.

Centralisatie van bijzondere zorg is bij uitstek een academische taak. Amsterdam UMC kent inmiddels 38 door de rijksoverheid aangemerkte expertisecentra voor zeldzame aandoeningen. Deze zijn ook aangesloten bij Europese referentie netwerken. Nationaal en internationaal wordt samengewerkt aan verbetering van behandeling en onderzoek.

Kwaliteit en Veiligheid
Verbetering van patiëntenzorg vraagt aandacht. In 2021 is een kwaliteitsprogramma gestart met als motto: 'Wat je aandacht geeft groeit.' Door middel van focusthema's wordt maandelijks aandacht gevraagd voor onderwerpen waar Amsterdam UMC continu op wil verbeteren. Het gaat naast zorg specifieke thema's - zoals medicatieveiligheid, effectieve communicatie of ontslag en externe overdracht – ook om generieke kwaliteitsthema's zoals documentbeheer en veilig leer- en werkklimaat. Om voortgang te monitoren is stuurinformatie (kwaliteitsindicatoren, tracers) essentieel. Hiervoor zijn in 2021 nieuwe Amsterdam UMC dashboards gelanceerd. Bij dit alles staat het Safety-II gedachtegoed centraal: niet alleen aandacht voor wat er mis gaat, maar juist ook voor wat er goed gaat om dat verder uit te bouwen.

2021 was het eerste volledige jaar waarin de commissie Kwaliteit voor Amsterdam UMC breed actief was. Deze commissie heeft ook aandacht besteed aan de gevolgen van covid-19 op de kwaliteit van de patiëntenzorg.

Iedere medewerker is professioneel verplicht een onbedoelde gebeurtenis die geleid heeft tot of had kunnen leiden tot schade aan de patiënt, te melden. Dit wordt besproken en, indien er reden is, onderzocht door middel van een gevalideerde methodiek incident analyse (PRISMA/ TRIPOD bèta). Zo wordt geleerd van wat goed of minder goed gaat en worden verbeteringen doorgevoerd waardoor herhalingen voorkomen worden.

Vernieuwen
Een programma, 'Samen Digitaal', is opgezet om digitale toepassingen te ontwikkelen die de zorg slimmer, efficiënter en beter maken. Het gaat hierbij onder meer om het digitaal versturen van recepten, videobellen of het zelf plannen van afspraken door de patiënt. Patiënten zijn hierbij, via een panel, nauw betrokken. Veel patiënten laten weten voorkeur te geven aan videobellen in plaats van een telefonisch consult.
Modernisering en digitalisering van de zorg is ook in de poliklinieken een speerpunt. Poliklinieken zijn in 2021 gestart om een triage proces in te richten en daarmee de patiëntenstroom aan nieuwe patiënten te sturen. Het doel is om prioriteiten te stellen en te bepalen op welke termijn een patiënt een (digitale) afspraak moet krijgen, of beter elders geholpen kan worden. Ook op afstand kan de beste zorg zo op efficiënte wijze verleend worden.
Medische richtlijnen worden continu aangepast. Voor patiënten met slikproblemen is het van belang dat duidelijk is welke producten zij veilig kunnen eten of drinken. Hiervoor is 'IDDSI' geïmplementeerd, een systeem om verschillende consistenties van eten en drinken in te delen. Hierdoor is voor iedereen - artsen, verpleegkundigen, koks, logopedisten, diëtisten, - duidelijk welk product een patiënt veilig kan eten of drinken.

De patiënt als partner
Feedback van patiënten is essentieel. In 2021 hebben ruim 60.000 patiënten hun ervaring na een poliafspraak of (dag)opname gedeeld via de zgn. patiëntervaringsmonitor (PEM). Zij geven de zorg in Amsterdam UMC gemiddeld een 8,6. Thema's waar patiënten graag meer over willen weten zijn wachttijden in de polikliniek, informatie over bijwerkingen van medicatie en informatie rond ontslag uit het ziekenhuis.

Naast de PEM is een digitaal patiëntenpanel opgericht om wensen en voorkeuren te inventariseren over diverse onderwerpen voor nu en in de toekomst, zoals onze zorg en service, digitale ontwikkelingen en de inrichting van onze gebouwen. Het panel bevat op dit moment iets meer dan 900 leden.
Sinds september 2021 loopt de landelijke campagne Samen Beslissen. Zowel zorgverleners als patiënten en naasten krijgen tips en hulpmiddelen aangereikt om beter en vaker samen te beslissen, zoals webinars, workshops en interviews op Tulp-intranet.

4.2 Onderwijs en opleiden

Organisatie onderwijs, opleiden en ontwikkeling
In 2020 hebben de directies van de beide Instituten voor Onderwijs en Opleiden van AMC en VUmc een model ontwikkeld voor onderwijs, opleiden en ontwikkeling binnen Amsterdam UMC in de toekomst. Onder de kerntaak Onderwijs en opleiden komen twee faculteiten Geneeskunde van de VU en de UvA, het expertise team voor de medisch specialistische vervolgopleidingen (MVO), de Doctoral School voor de promotieopleidingen, en een Opleidingsinstituut Amsterdam UMC voor verpleegkundig- en medisch ondersteunend onderwijs en ontwikkeling van medewerkers. In 2021 zijn hiervoor enkele reorganisaties in gang gezet die in 2022 hun beslag zullen krijgen.

4.2.1 Faculteit der Geneeskunde Vrije Universiteit

Kengetallen

Opleiding	Aantal studenten (peildatum 1 okt 2020)
Bachelor geneeskunde	1182
Master geneeskunde	1036
Zij-instroom geneeskunde	28
Master Oncology	97
Cardiovascular Research Master	38
Master Epidemiologie	52
HGZO	12
	Totaal= 2445

Totaal aantal uitgegeven diploma's : 667

In 2021 hebben 51 personen de BKO (Basiskwalificatie Onderwijs) behaald en 3 personen de SKO (Seniorkwalificatie Onderwijs).

Highlights

- **Waardering**

De NSE (Nationale Studenten Enquête) laat in 2021 voor alle opleidingen van de faculteit een prachtige score zien. De bachelor geneeskunde VU kreeg wederom het predicaat 'Topopleiding'.
Waardering en een goede beoordeling voor de opleidingen werd ook uitgesproken tijdens de visitaties van de master Epidemiologie en de master Cardiovascular Research.
De bachelor en master Geneeskunde en master Oncology kregen bij de midterm reviews ook een positieve beoordeling.
Tijdens de midterm review van de bachelor en master geneeskunde is met het panel van gedachten gewisseld over de plannen voor de toekomst. Met het panel is gesproken over de koers van de opleiding waarin persoonlijke ontwikkeling van de student centraal staat, en waarin studenten nadrukkelijker kunnen gaan kiezen tussen werken binnen of buiten de muren van het ziekenhuis. Het panel ondersteunt deze ontwikkeling en had waardevolle aanbevelingen, waarmee de opleiding in haar koers gesterkt wordt.

- **Start programmatisch toetsen**

Vanaf september 2021 zijn de nieuwe mastergroepen met programmatisch toetsen gestart, net als de UvA. Het programma zal in de loop van 2022-2024 verder uitgerold worden in alle masterjaren. Programmatisch toetsen is een krachtige methode om zelfsturend leren en persoonlijke en professionele ontwikkeling over de afzonderlijke mastercoschappen heen (longitudinaal) te stimuleren, met focus op het leerproces.

- **Kwaliteitsgelden komen op stoom**

Gedurende het afgelopen jaar zijn de projecten Kwaliteitsgelden steeds concreter geworden, passend bij de visie op het opleiden van toekomstbestendige, flexibele en duurzame dokters. De app #zouikwatzeggen, het Springlab, de pilots "buiten de muren van het ziekenhuis",

loopbaanbegeleiding en de Studentenpoli 2.0 zijn daar mooie voorbeelden van. Bij de afwegingen voor bekostiging van deze innovaties in het onderwijs wordt steeds kritisch gekeken naar de structurele opbrengst en duurzaamheid van de voorgestelde innovatie. Alle projecten vinden in samenwerking met studenten plaats.

4.2.2 Faculteit der Geneeskunde Universiteit van Amsterdam

Het jaar 2021 is overschaduwd geweest door de coronapandemie en alle maatregelen die hierdoor genomen moesten worden in het onderwijs. Dit heeft veel impact gehad op studenten, docenten en alle medewerkers in de onderwijsorganisatie. We zijn erg trots op de flexibiliteit en inzet van een ieder waardoor desondanks veel is bereikt.

Highlights

- **Medische informatiekunde topopleiding en positieve heraccreditatie Health Informatics**

De bachelor Medische informatiekunde is door de Keuzegids 2022 uitgeroepen tot beste universitaire ICT-bacheloropleiding van Nederland. Met een score van maar liefst 89 punten werd tevens het predicaat 'Topopleiding' behaald. De postinitiële master Health Informatics is in 2021 geëvalueerd. De commissie was positief over deze unieke online ICT-opleiding voor zorgprofessionals die volgens het panel 'voldoet aan de enorme behoefte in de zorg aan zorgprofessionals die de brugfunctie met ICT kunnen vervullen'. Per november 2021 is dan ook de formele heraccreditatie van de opleiding een feit. Zowel bachelor Medische informatiekunde, master Medical Informatics als master Health Informatics scoorden in de Nationale Studenten Enquête van 2021 voor algemene tevredenheid over de opleiding uitzonderlijk hoog (resp. 4,2,4,4 en 4,3 (uit 5)), zeker in aanmerking genomen dat deze scores zijn behaald in een jaar met allerlei coronabeperkingen voor het onderwijs.

- **Start nieuw mastercurriculum geneeskunde UvA**

In maart 2021 is het nieuwe mastercurriculum Epicurus van start gegaan, eerst met de wetenschappelijke stage en vanaf september met de coschappen. Al het voorbereidend onderwijs en het onderwijs van de onderwijsweken tijdens de coschappen zijn opnieuw ontworpen, het mentorprogramma is aanpast, de lengte en volgorde van coschappen is gewijzigd, het aantal onderwijsweken is toegenomen, er zijn nieuwe doorlopende lijnen/thema's geïntroduceerd en de landelijke voorgangstoets heeft ook zijn intrede gedaan. Het belangrijkste kenmerk van de nieuwe master is het programmatisch toetsen, waarin de ontwikkeling van de coassistent over een langere periode wordt gevolgd. Hiervoor wordt gebruik gemaakt van een digitaal portfolio. De introductie van het nieuwe curriculum verloopt tot nu toe heel goed.

- **Bachelor Geneeskunde: project Epicurus 2026**

Januari 2021 is een uitgebreide evaluatie van het in 2016 geïntroduceerde bachelorcurriculum Epicurus opgeleverd. Conclusie was dat het een goed curriculum is, maar dat in de uitvoering aanpassingen nodig zijn. Daarvoor is het project Epicurus 2026 in het leven geroepen, dat in de komende jaren tot uitvoer gebracht gaat worden. Het project kent vijf hoofddoelen. In 2021 is gestart met het eerste hoofddoel: het verbeteren van de studeerbaarheid van het eerste jaar.

Kengetallen

Aantal universitaire opleidingen FdG-UvA (BSc Geneeskunde, MSc Geneeskunde, BSc Medische informatiekunde, MSc Medical Informatics, postinitiële MSc Health Informatics, postinitiële Msc Evidence Based Practice in Health Care)	6
Totaal aantal ingeschreven studenten FdG-UvA 1oktober 2021	2639
Uitgereikte certificaten BKO/SKO aan docenten	65/8

4.2.3 Doctoral School

Amsterdam UMC heeft met ingang van april 2021 de dienstverlening voor de promovendi en het promotieteam geharmoniseerd en samengebracht in de Amsterdam UMC Doctoral School. Dit opleidingsinstituut voor ongeveer 3000 promovendi verzorgt advies, ondersteuning, opleiding en coaching op centraal niveau. Parallel heeft een reorganisatie plaatsgevonden die met ingang van 2022 formeel van kracht is. De ondersteuning van promotietrajecten is met de reorganisatie ondergebracht bij de Doctoral School. In 2021 is gestart met het versterken van de verbinding tussen de Doctoral School, Amsterdam Research Board, Research Support en Onderzoeksinstituten. Daarnaast werkt de Doctoral School nauw samen met de promovendivereniging van Amsterdam UMC (ASAP).

Door middel van samenwerking en behoud van verbinding met de betreffende universiteiten en de belangrijke doelgroepen en stakeholders zorgt de Amsterdam UMC Doctoral School voor een klimaat waar ‘een leven lang leren’ voor promovendi centraal staat.

4.2.4 Medisch specialistische vervolgopleidingen

In het eerste kwartaal heeft op beide locaties de RGS instellingsvisitatie plaatsgevonden. Dit was op 4 februari 2021 voor locatie AMC en op 12 maart 2021 voor locatie VUmc. Beide visitaties zijn door nagenoeg eenzelfde visitatiecommissie gevisiteerd en positief verlopen. De uitkomst met enkele adviezen zien wij als een mooi succes.

Ondanks dat AMC en VUmc nog apart erkend zijn door de RGS en er formeel separate COC’s moeten zijn, functioneren beide COC’s als één en is al het gehele jaar gezamenlijk vergaderd. In voorbereiding op de instellingsvisitatie zijn onder andere het COC reglement en de COC governancecode geüniformeerd voor Amsterdam UMC. Verder heeft COC heeft dit jaar veel aandacht besteed aan het uniformeren van werkwijzen, visie & missie en aan geharmoniseerd beleid onder andere voor het aios opleidingsbudget, de kwaliteitscyclus van de opleidingen en uniforme HR werkwijzen voor aios om gemakkelijker op beide locaties te werken.

Interne visitaties en evaluatiegesprekken hebben voornamelijk digitaal doorgang gevonden of zijn uitgesteld naar een later moment.

Ook de beide MVO teams hebben dit jaar benut aan de formele reorganisatie op weg naar één Leerhuis MVO voor alle vervolgopleidingen van Amsterdam UMC. Het MVO team heeft in dit kader grote stappen gezet in het aanbieden van gezamenlijk (regionaal) Discipline overstijgend onderwijs (DOO) en een Teach the Teacher (TtT) programma en in de digitalisering van het onderwijs- en trainingsaanbod. Door snel over te gaan op digitalisering hebben aios en staf toch een goed aanbod aan cursussen en online trainingen kunnen volgen. Daarnaast is de vraag naar training op maat voor de opleidingen nog meer gegroeid en wordt het aanbod daar ook voortdurend op aangepast.

4.2.5 Verpleegkundig en medisch ondersteunend opleiden

Ook in 2021 is Amsterdam UMC er in geslaagd om een groot aantal professionals hun opleiding te laten afronden dan wel te laten vervolgen. Door verloop onder vaste medewerkers en covid-19 staat het opleiden van verpleegkundig en medisch ondersteunend personeel wel onder druk.
Met behulp van het Capaciteitsorgaan heeft Amsterdam UMC voor de komende jaren haar inspanningsverplichting in kaart gebracht om voldoende verpleegkundig en medisch ondersteunend personeel op te leiden, met ondersteuning van partners in de zorgketen. Om de samenwerking in de regio te versterken wordt nauw samengewerkt met de SiGRA.

4.2.6 Amstel Academie

Onderwijs in covid-19 pandemie

De - door corona versnelde - ontwikkeling van online onderwijs is in 2021 voortgezet. Het vaardigheidsonderwijs kon in aangepaste vorm grotendeels doorgang vinden.

EPA's

In 2021 is verder gewerkt aan de uitrol van een nieuw samenhangend en flexibel stelsel van verpleegkundige en medisch ondersteunende vervolgopleidingen. Hierbij draait alles om het toevertrouwen van professionele activiteiten (EPA's) aan studenten. De eerste opleiding 'Basis Acute Zorg' is met EPA's ingericht. De overige opleidingen volgen in 2022.

Harmonisatie verpleegkundig en medisch ondersteunend opleiden

De harmonisatie van verpleegkundig en medisch ondersteunend opleiden over beide locaties is een complex project met veel stakeholders. In 2021 is een keuze gemaakt voor één model van praktijkopleiden, met als centrale functies praktijkopleiders en stafadviseurs onderwijs en opleiden. Er is veel geïnvesteerd in draagvlak voor de verandering. Dat blijft ook een uitdaging voor de toekomst.

Kengetallen

De Amstel Academie leidt op voor Amsterdam UMC, maar ook voor de regio en het land.
De Amstel Academie had in 2020 33 verpleegkundige vervolgopleidingen en 9 medisch ondersteunende opleidingen. Studenten waren afkomstig van 169 instellingen.

Bij de Amstel Academie waren in 2021 de volgende aantallen studenten in opleiding:

Opleiding	Uit Amsterdam UMC	Uit de regio
Medisch ondersteunende basisopleidingen	118 studenten	324 studenten
Medisch ondersteunende vervolgopleidingen	23 studenten	104 studenten
Verpleegkundige vervolgopleidingen	302 studenten	1165 studenten

Initiële opleidingen MBO en HBO-verpleegkunde:

MBOV	86
HBOV	746
Statushouders beroepsoriëntatie	8
Doorstroom MBO HBO schakeltraject	38

4.2.7 Ontwikkeling, bij- en nascholing

Strategisch opleiden

Álle 17.000 medewerkers van Amsterdam UMC moeten een leven lang blijven leren en ontwikkelen. In 2021 is een start gemaakt met de implementatie van het Strategisch Opleidingsplan Amsterdam UMC 2021-2025 en de concretisering naar een leer- en ontwikkelplan voor iedere divisie en dienst. Samen vormen deze plannen het centrale Amsterdam UMC Opleidingsjaarplan.
In 2021 is de Education Board Amsterdam UMC geïnstalleerd en heeft zij haar eerste adviezen op het gebied van opleiden en ontwikkeling aan de raad van bestuur gegeven.

VUmc Academie

- Ontwikkelactiviteiten in covid-19 pandemie

Door de covid-crisis zijn veel activiteiten van VUmc Academie afgezegd dan wel uitgesteld. In 2021 was sprake van enig herstel van de markt, maar nog niet op het niveau van vóór corona.
VUmc Academie beweegt mee op de golven van de pandemie. In 2020 is het 'coördinatiepunt onderwijs' ingericht om snel te kunnen inspelen op onderwijs- en trainingsbehoeften van medewerkers op de corona-afdelingen. Dit is in de loop van de tijd afgeschaald, maar in Q 4 2021 weer opgebouwd om in te spelen op de vierde golf.

- Caribisch platform

VUmc Academie heeft op verzoek van VWS een scholingsprogramma opgezet voor Aruba, Bonaire, Curaçao, Sint Maarten, St. Eustatius en Saba om de ziekenhuizen op de eilanden te ondersteunen bij de covid-crisis. In 2021 is het Caribbean Health (CARIBHA) platform opgezet. Van hieruit worden taakgerichte scholingen voor verzorgenden en verpleegkundigen aangeboden om ze flexibel inzetbaar te maken in de covid-zorg. Daarnaast zijn verschillende trajecten Basis Opleiding Acute Zorg (BAZ) ontwikkeld. Het CARIBHA digitale platform heeft inmiddels ongeveer 800 deelnemers. De BAZ trajecten hebben ongeveer 100 deelnemers.

- Onderwijs Palliatieve Zorg

VUmc Academie is penvoerder van het ambitieuze programma Optimaliseren Onderwijs Palliatieve Zorg, en verwierf in 2021 een vervolgsubsidie van 3,4 miljoen euro van ZonMw. Het programma heeft als doel de kwaliteit van leven en behandeling op het gebied van palliatieve zorg te vergroten door het optimaliseren van het onderwijs. De vervolgsubsidie wordt onder andere ingezet voor de implementatie van palliatieve zorg in diverse zorgopleidingen.

- Programma bekwaamheden

In het programma bekwaamheden zijn onder andere bekwaamheden van beide locaties geharmoniseerd. Er is gekozen voor een nieuw leermanagementsysteem. Er wordt overwogen alle bekwaamheden van Amsterdam UMC medewerkers in dit LMS te registreren.

- Leiderschapsprogramma

VUmc Academie heeft samen met HR een nieuw leiderschapsprogramma ontwikkeld.

Kengetallen VUmc academie

Totaal aantal deelnemers aan open aanbod VUmc Academie	**2262**
Totaal aantal deelnemers aan maatwerkcursussen VUmc Academie	**986**
Totaal aantal deelnemers e-learnings	**9.158**
Totaal aantal afgenomen e-learnings	**24.920**

MS live events & ZOOM meetings (ter vervanging van fysieke congressen en symposia)

4.3 Onderzoek

Onderzoekbeleid
De Amsterdam Research Board (ARB) heeft in 2021 gewerkt aan de focus van de Onderzoekinstituten en hun onderlinge samenwerking. De Amsterdam UMC Research Code is aangepast op de nieuwe publicatie van de VSNU over Wetenschappelijke Integriteit en is geïmplementeerd. Bij de implementatie is het 'Dilemma Game' aan de onderzoekinstituten gepresenteerd.
Amsterdam UMC heeft een sterke rol in het covid-19 gerelateerde onderzoek, waarbij het snel en goed delen van data uit zowel onderzoek als uit de zorg nationaal en internationaal van grote waarde is. Datamanagement en het FAIR maken van data (**F**indability, **A**ccessibility, **I**nteroperability en **R**euse of digital assets) worden beschouwd als pijlers voor de ontwikkeling van Artificial Intelligence (AI) in de medische wetenschap en in diagnostiek en zorg. De inzet van data scientists, data engineers en data stewards zorgen voor de juiste keuzes in data beschrijven, -opslag en –archivering en het uitwisselen van de benodigde kennis.
De Committee for Talent and Appointments (CTA) heeft medio 2021 het Qualification Portfolio (QP) geïmplementeerd. Hiermee wordt op een gestructureerde wijze een breed scala aan informatie vergaard over de carrière van een kandidaat voor benoeming tot UHD of hoogleraar. De onderdelen van het QP zijn een curriculum vitae, prestaties en erkenningen op het gebied van onderzoek, onderwijs, klinisch werk, leiderschap, valorisatie en impact en plannen voor de komende jaren.

In 2021 is in Amsterdam UMC het Nagoya Protocol beleid geïmplementeerd, bedoeld voor gebruikers van genetische bronnen. Er is awareness bij onderzoekers en beleidsmedewerkers gecreëerd door middel van een gerichte inventarisatie en in intranetpagina met algemene informatie over het protocol.

Groei van wetenschappelijk talent
In 2021 is er wederom een aantal prestigieuze Nederlandse en Europese subsidies toegekend aan onderzoekers in Amsterdam UMC: de ERC Consolidator Grants, Hanarth Fonds subsidies, NWO-ZonMw Vici beurzen, een NWO-SGW Vici beurs, NWO-ZonMw Vidi's, een NWO-ENW Veni subsidie, NWO-ZonMw Veni subsidies, NWO OffRoad subsidies, MSCA-Individual Fellowships en zeer prestigieuze Ammodo Science Award 2021 van de KNAW.

Amsterdam UMC beschikt over veel jong wetenschappelijk talent. Per april 2022 treedt een jonge wetenschapper toe tot de Jonge Akademie (DJA). Daarnaast is de ondersteuning van talent erkend met het behalen van de titel SURF Research Support Champion 2021.

Promoties, UHD's en afgeronde hoogleraarbenoemingen in Amsterdam UMC

VUmc - status 31 december 2021		
Aantal afgeronde promoties	**Aantal UHD's**	**Aantal afgeronde hoogleraarbenoemingen**
Periode:		
Januari t/m december	Januari t/m december	Januari t/m december
157	77	11
(49 mannen, 108 vrouwen)	(39 mannen, 38 vrouwen)	(7 mannen, 4 vrouwen)
waarvan 9 cum laude (5 m, 4 v)		
Ter vergelijking aantallen zelfde periode 2020:		
157 (49 mannen, 108 vrouwen); 9 cum laude (5m, 4v)	81 (43 mannen, 39 vrouwen)	10 (4 mannen, 6 vrouwen)
AMC - status 31 december 2021		
Aantal afgeronde promoties	**Aantal UHD's**	**Aantal afgeronde hoogleraarbenoemingen**
Periode:		
Januari t/m december	Januari t/m december	Januari t/m december
242	53	18
(96 mannen, 146 vrouwen)	(29 mannen, 24 vrouwen)	(11 mannen, 7 vrouwen)
waarvan 7 cum laude (3m, 4v)		

Stimuleren van talent

Amsterdam UMC hecht veel waarde aan het stimuleren van talent. Op het gebied van wetenschap gaat dat middels het systeem van Principal Investigators (PI's). In 2021 is aan 46 onderzoekers deze titel toegekend: 28 in AMC, 16 in VUmc en 2 die (ook) bij Sanquin werken. Een andere manier van het stimuleren van talent is het uitreiken van erkenningen. Zo kent Amsterdam UMC de Societal Impact Award. Deze is tijdens de nieuwjaarstoespraak van 2021 uitgereikt aan twee medewerkers. Ook is in 2021 weer een Amsterdam UMC Fellowship uitgereikt en zijn er diverse interne scholarships toegekend. Onderstaande tabel geeft een overzicht van interne subsidies en bijdragen.

	AMC	**VUmc**
Flexibele OiO's	4	3
MSCA-ITN bijdragen	3	6
Veni bijdragen	5	3
Postdoc Career Bridging Grants	2	2

Hoogleraren

Hoogleraren vervullen een spilfunctie binnen de universiteit en geven invulling aan het academisch leiderschap. Zij geven inhoudelijk richting aan de academische kerntaken onderwijs en opleiding, onderzoek, patiëntenzorg en valorisatie in hun vakgebied. Het strategisch personeelsbeleid Amsterdam UMC is gericht op inclusiviteit en diversiteit. Amsterdam UMC streeft er naar een inclusieve organisatie te zijn met een evenwichtige opbouw van de wetenschappelijke staf en instroom, behoud en verdere groei van het aantal vrouwelijke hoogleraren binnen de organisatie. Amsterdam UMC had in 2021 in totaal 449 hoogleraren (locatie AMC 249 hoogleraren van wie 29,5% vrouw en locatie VUmc 200 hoogleraren van wie 33% vrouw). Op locatie AMC zijn 18 hoogleraren benoemd, van wie 2 op een bijzondere leerstoel. Op locatie VUmc zijn 11 hoogleraren benoemd, van wie 1 op een bijzondere leerstoel.

Highlights uit de Onderzoekinstituten

Amsterdam Gastroenterology, Endocrinology and Metabolism
Amsterdam UMC oogstte veel lof voor het initiatief van de 'Prullenbak vaccin' website, waarmee vaccins tegen covid-19 die niet werden gebruikt in huisartsen praktijken alsnog aan mensen konden worden gegeven. De initiatiefnemer ontving in 2021 ook de Medische inspirator prijs 2020-2021 voor de Stoma-app.
Het boek De eerste 1.000 dagen ontving een toekenning vanuit het fonds Gewaardeerd!, dat is ingesteld door het ministerie van OCW en ten goede komt aan wetenschappers die zich structureel inzetten voor wetenschapscommunicatie.

Cancer Center Amsterdam
De KWF Young investigator grant is toegekend aan drie onderzoekers van Amsterdam UMC. Een onderzoeker ontving de Birnstiel award in molecular life sciences.

Amsterdam Neuroscience
In 2021 zijn de eerste successen geboekt door het N=You Kenniscentrum voor Ontwikkelingsstoornissen. Er is een grote subsidie toegekend voor een landelijk, multidisciplinair consortium: ABOARD (Personalized Medicine Approach for Alzheimer's Disease).
Er zijn in 2021 zes TKI-PPP (Topconsortium voor Kennis en Innovatie – Public Private Partnerships) subsidies verworven, met een gezamenlijke waarde van 2,8 miljoen euro.

Amsterdam Cardiovascular Science
Er zijn drie persoonlijke Dekkerbeurzen van de Hartstichting voor onderzoek naar hartritmestoornissen, herseninfarct en atherosclerose uitgereikt; een Senior Clinical Scientist beurs voor 'Gevaarlijke hartritmestoornissen behandelen met straling', een Senior Scientist beurs voor 'Ontsteking remmen om slagaderverkalking tegen te gaan' en een Postdoc beurs voor 'Verbetering katheterbehandeling na een herseninfarct'.
Vanuit een samenwerking tussen de Hartstichting en de British Heart Foundation (BHF)/ en het Deutsches Zentrum für Herz-Kreislauf-Forschung (DZHK) is geld beschikbaar gemaakt voor een internationaal consortium om cardiovasculaire regeneratie te onderzoeken.
Er is in 2021 een nieuwe interne beurs geïntroduceerd: de ACS Nursing Research grant.
Binnen het 'KNAW Wetenschapscommunicatie door Wetenschappers: gewaardeerd' programma, is een bijdrage uit het pilotfonds ontvangen voor de inzet van wetenschapscommunicatie rondom aangeboren aandoeningen van hart- en skeletspieren.

Amsterdam Public Health
@ease, dat jongeren een veilige plek waar ze zich gehoord voelen biedt en waar ze terecht kunnen als ze ergens mee zitten, heeft de NFU O&I-wisseltrofee gewonnen.
De IkHerstel-app heeft de 'VGZ Zinnige Zorg Award 2021' gewonnen voor het meest innovatieve zorgidee van Nederland. De IkHerstel-app helpt patiënten na een operatie tot 14 dagen sneller te herstellen door ze een gepersonaliseerd herstelplan aan te bieden.
In het najaar van 2021 organiseerde APH een netwerkmiddag voor haar onderzoekers rond het thema 'Duurzaamheid'. Deze middag werd afgesloten door astronaut André Kuipers die een inspirerende presentatie verzorgde over zijn kijk vanuit de ruimte op duurzaamheid en de kwetsbare wereld.

Amsterdam Infection and Immunity
In de nog voortdurende covid-19 pandemie is er veel media aandacht voor onderzoek en achtergrond informatie. Vele onderzoekers zetten zich daar voor in, met twee opvallende gezichten: Marjolein van Egmond met haar heldere informatie filmpjes op YouTube over de werking van vaccins, haar podcast over de booster campagne en haar gastoptreden in informatieve talkshows. Menno de Jong is lid van het landelijke OMT en hij is wekelijks gast bij de Amsterdamse

zender AT5.
Het internationale FameLab 2021 is gewonnen door een promovenda van Amsterdam UMC en er Er zijn acht Amsterdam Infection and Immunity onderzoekers opgenomen in de 'Highly Cited Researchers' lijst van 2021'.

Amsterdam Reproduction and Development
Ellen Laan heeft de Lifetime Achievement Award van de ESSM (European Society for Sexual Medicine) toegekend gekregen, en op 5 januari 2022 werd in de nieuwjaarstoespraak bekend gemaakt dat zij de Amsterdam UMC Societal Impact Award 2022 heeft gewonnen.
vier medewerkers van AR&D hebben een ZonMw Parel ontvangen voor samenwerking rond kind en wetenschappelijk onderzoek. Twee medewerkers hebben met hun publicatie in het vakblad Radiology de prijs gekregen voor de meest aansprekende illustratie van het jaar, voor de afbeelding van een 6 weken oud embryo.

Amsterdam Movement Sciences
Op 26 november was het kick off symposium Amsterdam Bone Center (ABC). Het Amsterdam Bone Center richt zich op multidisciplinaire zorg, behandeling en onderzoek bij meerdere botziekten, waaronder erfelijke, zeldzame, complexe (zoals niet-genezen fracturen en osteonecrose) en meer voorkomende botziekten zoals osteoporose, metabole botziekte en Morbus Paget. In 2016 klein begonnen, vanuit de zeldzame botziekten, is het centrum uitgegroeid tot een platform waar samenwerking tussen klinisch, klinisch en preklinisch onderzoek wordt geïnitieerd met als doel innovatie in pathofysiologie, diagnostiek en uiteindelijk nieuwe therapieën te bevorderen door middel van kruisbestuiving, al meer dan 15 verschillende disciplines zijn in ABC vertegenwoordigd.

De IkHerstel app heeft de VGZ Zinnige Zorg Award 2021 gewonnen. De app biedt patiënten voor en na hun knieoperatie relevante informatie en een persoonlijk herstelplan.

De TZO subsidie voor Topklinische brandwondenzorg Nederland is toegekend (3 mln)

Het Amsterdam Ankle Cartilage Team is officieel benoemd tot ICRS (International Cartilage Regeneration & Joint Preservation Society) – Centre of Excellence voor zowel onderzoek als klinisch werk en onderwijs.

De volgende erkenningen als expertisecentra zijn door de NFU toegekend:
- Expertisecentrum-voor-osteochondraal-defecten-in-de-enkel
- Rare Bone Disease Center en bestaat uit de volgende erkende expertises
- Fibrodysplasia ossificans progessiva
- Osteogenesis Imperfecta
- X linked (hereditary) osteoporosis
- Camurati Engelmann Syndrome
- Fibrous Dysplasia

Amsterdam UMC is lid geworden van de European Reference Network on rare bone diseases (ERN BOND).

Bestuursakkoord onderzoek Steunprogramma voor herstel en perspectief onderzoeker
De covid-19 crisis heeft grote gevolgen gehad voor de umc's. Niet alleen werd de reguliere zorg afgeschaald, maar ook ging het onderwijs volledig digitaal en werden laboratoria gesloten. Dit heeft ook grote impact gehad op het wetenschappelijk onderzoek. Een groot aantal onderzoeken kon enige tijd niet of maar heel beperkt worden vervolgd. Onderzoekers met een tijdelijke aanstelling werden daardoor in het bijzonder geraakt. Een eerste inventarisatie gedurende de eerste lockdown leek het te gaan om ongeveer 40%-45% van de onderzoeken die stillagen of vertraging opliepen. Onderzoekers die fundamenteel of translationeel onderzoek verrichten hadden in de eerste

lockdown geen toegang tot de faciliteiten. Hetzelfde gold voor onderzoekers die afhankelijk zijn voor dataverzameling bij externe partijen zoals andere instellingen. In het klinisch onderzoek gold dat veel patiëntgroepen geen toegang hadden tot het ziekenhuis en dat hierdoor het bijbehorende wetenschappelijk onderzoek ook kwam stil te liggen. In de tweede lockdown, na de zomer, is besloten tot het verlenen van meer toegang tot de onderzoeksfaciliteiten: desalniettemin leidde dit toch tot vertragingen doordat minder medewerkers tegelijkertijd op locatie konden werken en de toegang tot zowel externe partijen als non-covid-patiënten nog steeds zeer beperkt was.

Vanuit de subsidiegevers van de al lopende onderzoeken heeft de gemeenschap van wetenschappelijk onderzoekers – enkele incidentele uitzonderingen daargelaten – consequent gehoord dat de subsidiegevers/financiers begrip hadden voor de ontstane vertraging door covid en dat de projecten daarom budgetneutraal mochten worden verlengd.

Begin 2021 zijn er vanuit NWO en het Nationaal Programma Onderwijs middelen vrijgemaakt voor de compensatie van coronaschade bij onderzoekers; specifiek gericht op jonge onderzoekers met een tijdelijk contract.

Met instemming van de OR VUmc en AMR BV is een regeling opgesteld voor de verdeling van deze middelen. Voor elke full time fte promovendus die in dienst was op 1-5-2020 zijn vouchers verstrekt aan de betreffende projectleiders ter waarde van €7.900,-. De projectleiders hebben bestedingsplannen opgesteld waarin de besteding is opgenomen, gericht op het beperken van de geleden coronaschade van jonge onderzoekers met een tijdelijke aanstelling. Dit alles binnen de geldende NPO voorwaarden.

Onderstaande tabel geeft een nader inzicht in de besteding van deze middelen.
VUmc

	Aantal geholpen onderzoekers	Totale kosten
NPO Steunprogramma voor herstel en perspectief onderzoekers	56	€ 561K
Inzet eigen middelen (financieel en niet-financieel)	56	€ 233K

Nb: het aantal geholpen onderzoekers (56 in 2021) is deels vanuit NPO en deels vanuit eigen middelen gecompenseerd.

AMC

	Aantal geholpen onderzoekers	Totale kosten
NPO Steunprogramma voor herstel en perspectief onderzoekers	186	€ 1.962K
Inzet eigen middelen (financieel en niet-financieel)	186	€ 1.822K

Nb: het aantal geholpen onderzoekers (186 in 2021) is deels vanuit NPO en deels vanuit eigen middelen gecompenseerd.

4.4. Valorisatie

Inleiding
Valorisatie is naast patiëntenzorg, onderwijs & opleiden en onderzoek een van de kerntaken van Amsterdam UMC. De wetenschappers leveren met hun onderzoek een betekenisvolle bijdrage aan ontwikkelingen die de maatschappij verder brengen. Dat is ook het uitgangspunt bij het tot stand brengen van samenwerkingen tussen (vertegenwoordigers van) Amsterdam UMC en private partijen: zulke publiek-private partnerschappen (PPP's) moeten leiden tot betere (vroeg)diagnostiek, of tot de ontwikkeling van nieuwe betere geneesmiddelen, nieuwe therapieën en het gebruik van betere medische hulpmiddelen.

Amsterdam Valorisation Board
Aan het begin van 2021 is de zogenaamde Amsterdam Valorisation Board (AVB) als adviesorgaan aan de RvB's van Amsterdam UMC in het leven geroepen. De AVB bestaat uit zestien valorisation

officers: twee per onderzoeksinstituut, namelijk een translational officer en een medical officer, aangevuld met een aantal adviseurs, waaronder de hoofden van beide IXA teams van Amsterdam UMC. De AVB wordt voorgezeten door de vicedecaan valorisatie van onderzoek. De AVB kreeg als eerste opdracht om voorstellen te ontwikkelen om tot optimale implementatie en uitvoering van het PPP-valorisatiebeleid binnen heel Amsterdam UMC te komen. Daarnaast is de AVB aangesteld als klankboard in beleidsadviezen bijvoorbeeld t.a.v. de pan-Amsterdamse samenwerking op het gebied van valorisatie. De AVB is in 2021 zes keer bijeengekomen. Op de agenda stonden onder andere a) *trends* in het veld van de translationele geneeskunde, b) de centrale rol van teams science en principal investigators (PI's) als 'aanjagers' van het valorisatie succes, c) opbouw van dedicated business development teams voor de onderzoeksinstituten van Amsterdam UMC en d) academische onafhankelijkheid en maatschappelijk verantwoorde deelname van Amsterdam UMC in PPPs.

Innovation Exchange Amsterdam (IXA)
IXA bestaat sinds 2014 uit de gezamenlijke knowledge transfer offices van UvA-HvA, AMC en VU-VUmc, waarbij de laatste twee inmiddels gesplitst zijn om de vorming van een IXA Office Amsterdam UMC mogelijk te maken. IXA ondersteunt onderzoekers in brede zin: identificatie en naar de markt brengen van nieuwe uitvindingen en onderzoeksresultaten, bescherming van intellectueel eigendom, het begeleiden van onderzoekers bij het starten van een eigen bedrijf, het vinden van financieringsbronnen daarvoor en het onderhandelen en opstellen van (samenwerkings-) contracten met de industrie. Wat betreft dit laatste aspect kan als mooi succes van IXA het Industry Alliance Office IAO team genoemd worden, dat als dedicated business development team dicht op het onderzoeksinstituut Amsterdam Neuroscience opereert. Ondanks de covid-crisis werd in 2021 door de IAO in totaal voor diverse onderzoeksteams van Amsterdam Neuroscience meer dan € 9 miljoen aan nieuwe contracten geacquireerd.

Overige IXA activiteiten
Om ondernemerschap en valorisatie te stimuleren heeft IXA ook in 2021 weer diverse valorisatie-webinars en ondernemerschapsprogramma's verzorgd, waarvan een aantal in samenwerking met ACE Incubator. Dit aanbod richt zich op onderzoekers in diverse stadia van hun wetenschappelijke carrière. Daarnaast bieden de incubators Amsterdam Venture Studios en Demonstrator Lab (beide onderdeel van de samenwerking binnen de Amsterdamse kennisinstellingen) ondersteuning bij het starten van een eigen onderneming en vergroten zo de succeskans van spin-offs.

IXA heeft in 2021 opnieuw € 8,5 miljoen opgehaald voor publiek-private samenwerkingen. Deze subsidie wordt verstrekt door het ministerie van Economische Zaken via de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO) en Topsector Life Sciences & Health (LSH) en is gebaseerd op de cash bijdrage van bedrijven en collectebusfondsen in het voorafgaande jaar. Het doel van deze subsidie is om Amsterdam UMC-onderzoekers te stimuleren om in publiek-private samenwerkingen (PPS) onderzoeksprojecten uit te voeren. In 2021 zijn uit deze subsidie 17 onderzoeksvoorstellen gehonoreerd.

5. Bedrijfsvoering

5.1 HR

Veerkracht en wendbaarheid
In 2021 heeft Amsterdam UMC op allerlei fronten een transitieslag doorgemaakt. Er zijn organisatie-brede projecten en initiatieven zoals het programma 'Wij zijn Amsterdam UMC' gestart om de fusie en culturele eenwording te ondersteunen Daarnaast is er een enorme inspanning geleverd om de consequenties van de pandemie zo goed mogelijk op te vangen. Onderwijs werd op veel momenten digitaal georganiseerd, onderzoekers werkten deels op locatie en deels thuis, covid-zorg in combinatie met de reguliere zorg vond plaats en ondersteunende diensten organiseerden het werk ook vooral vanuit huis. Voor de patiëntenzorg werden onder anderen medisch studenten en verpleegkundig studenten ingezet. Om medewerkers en leidinggevenden mentaal te ondersteunen is geïnvesteerd in een programma mentale support en een 'zorgen voor jezelf'-aanpak waar psychologische ondersteuning een van de interventies was. Leidinggevenden konden met elkaar in gesprek over de impact van alle veranderingen en hoe hier op een goede manier leiding aan te geven. Vanwege het thuiswerkadvies is een programma pilot hybride werken opgezet, waarin ervaring wordt opgedaan met andere manieren van overleg. De pandemie gaf tevens aanleiding voor het initiëren van het project 'Schouder aan Schouder', een project waarbij geneeskunde studenten in hun wachttijd effectief werden ingezet als klinisch verpleegkundig ondersteuner met als doel om verpleegkundigen te ontlasten en te ondersteunen. Voor iedereen betekende dit in het werk een grote transformatie in korte tijd.

Medewerkers behouden door te investeren in duurzame inzetbaarheid
De krapte op de huidige arbeidsmarkt blijft een voortdurende uitdaging. Daarom is vanuit het thema Sterk Merk stevig ingezet op arbeidsmarktcommunicatie en het aantrekken van nieuw divers talent. In 2021 is de 'Werkenbij Amsterdam UMC'- website geharmoniseerd en een nieuw recruitment systeem geïmplementeerd met als doel maximaal zichtbaar te zijn op de in- en externe arbeidsmarkt. Amsterdam UMC wil gepercipieerd worden als een goede werkgever met een uitdagend, dynamisch en stimulerend werkklimaat waarin medewerkers zich gewaardeerd voelen, autonomie ervaren en waarin zij uitgedaagd worden om het beste uit zichzelf en anderen te halen. Naast wervend vermogen op de arbeidsmarkt is de andere grote opgave om betrokken en bevlogen medewerkers te behouden voor Amsterdam UMC en te zorgen voor gezonde en duurzame inzet Ondanks de enorme veerkracht van medewerkers, is de impact van alle veranderingen mede als gevolg van de pandemie groot en heeft dit gevolgen voor het welzijn en de vitaliteit van medewerkers. Het ziekteverzuim is op een aantal afdelingen hoger dan in voorgaande jaren. Er zijn interventies ingezet om de duurzame inzetbaarheid van medewerkers te ondersteunen, zoals het TOP-V programma, het covid-19 'Zorgen voor jezelf plan'. Ook is er extra aandacht voor opleiding en ontwikkeling.

Cao
Een goede cao is in het belang van alle medewerkers. Vanwege hun extra inspanningen en de grote zichtbaarheid van hun maatschappelijk belang doen zorgmedewerkers juist nu terecht een oproep voor meer erkenning, waardering en beloning. Na een lange onderhandelingsperiode hebben de NFU en de vakbonden op 11 november 2021 overeenstemming bereikt over aanvullende afspraken voor de Cao umc. In het aangevulde cao-akkoord zijn verbeteringen overeengekomen voor alle umc-medewerkers op het gebied van loon, het beheersen van werkdruk, generatiebeleid, scholing en professionele ontwikkeling.

Geharmoniseerd beleid
De gedragscode voor Amsterdam UMC wordt geharmoniseerd (A. Ongepast gedrag, agressie en geweld tegen medewerkers (versie 1) (iprova.nl). De gedragscode beschrijft vanuit onze kernwaarden hoe wij met elkaar dienen om te gaan passend bij de kernwaarden ZIN en de

kernkwaliteiten SPITS. De gedragscode wordt in het eerste kwartaal 2022 ter besluitvorming ingediend bij de raad van bestuur. Daarnaast zijn vele andere regelingen in 2021 geharmoniseerd, waaronder de regeling nevenwerkzaamheden, het voorrangs- en matchingbeleid en de eerstejaarsbeoordeling. Er liggen voorstellen ter instemming bij de ondernemingsraden (o.a. pauze in de nacht, TVO, jaar- en ontwikkelgesprek).

5.2 Financiën

De resultaatontwikkeling 2021 en verwachting 2022 van VUmc en AMC zijn hieronder toegelicht.

VUmc

Het resultaat 2021 bedraagt €2,2 mln. Dit komt overeen met 0,2% van de geconsolideerde omzet (2020: 0,7%). De opbrengsten zijn met 27,6 mln. gestegen van €930,0 mln. in 2020 naar €957,6 mln. in 2021. De stijging wordt voor een belangrijk deel veroorzaakt door een hogere opbrengsten zorgverzekeringswet en hogere beschikbaarheidsbijdragen. De bedrijfslasten zijn gestegen met 32,0 mln. van €916,6 mln. in 2020 naar € 948,6 mln. in 2021. Dit komt hoofdzakelijk door hogere personele kosten en patiëntgebonden kosten.

Financiering en liquiditeit

Het exploitatiekrediet en het betalingsverkeer is ondergebracht bij de ING bank. De BNG verstrekt alle langlopende leningen, waarbij de rente langjarig is vastgezet. Additioneel verstrekt de BNG het investerings- en werkkapitaalkrediet. Tevens fungeert BNG als back-up voor het betalingsverkeer. Er is in 2021 geen nieuwe langlopende financiering aangetrokken.

Financiële ratio's

De financiële ratio's blijven binnen de bancaire normen die worden gesteld. In onderstaande tabel staan de belangrijkste financiële ratio's weergegeven. Door het resultaat is het eigen vermogen gestegen. Omdat het balanstotaal ook fors is toegenomen, is per saldo de solvabiliteit beperkt (met 0,25%) afgenomen naar 29,18%. De Debt Service Coverage Ratio (DSCR), die aangeeft in hoeverre aan rente en aflossingsverplichtingen kan worden voldaan, is 3,5 en ligt daarmee 0,13 lager dan vorig jaar.

Financiële ratio's VUmc	2020	2021
Solvabiliteit	29,42%	29,18%
norm	*>20,0%*	*> 20,0%*
DSCR	3,63	3,50
norm	*> 1,30*	*> 1,30*

Voor de afspraken gelden onderstaande definities:

- Solvabiliteit: Gecorrigeerd eigen vermogen / gecorrigeerd balanstotaal
- DSCR: EBITDA van het afgesloten jaar / (jaarlijkse bruto rentelasten plus aflossingen in afgesloten boekjaar)

Gecorrigeerd Eigen Vermogen: Het (aandelen)kapitaal vermeerderd met (a) het collectief gefinancierd gebonden vermogen en (b) het niet-collectief gefinancierd vrij vermogen en verminderd met (i) goodwill, (ii) deelnemingen, (iii) vorderingen op aandeelhouders/bestuurders en deelnemingen/groepsmaatschappijen en (iv) latente belastingvorderingen.

Gecorrigeerd Balanstotaal: Balanstotaal verminderd met de (i) goodwill, (ii) deelnemingen,(iii) vorderingen op aandeelhouders/bestuurders/vennoten/ maten en deelnemingen/groepsmaatschappijen en (iv) latente belastingvorderingen.

EBITDA: Nettowinst, gecorrigeerd voor (i) aandeel resultaat derden, (ii) resultaat deelnemingen, (iii) belastingen,(iv) het netto buitengewoon resultaat (inclusief eventuele resultaten uit hoofde van verkoop van onroerende zaken),(v) het netto resultaat uit financiële lasten en financiële baten, (vi) afschrijvingen, en (vii) jaarlijkse leaseverplichtingen operational lease.

Operationeel resultaat 2022

VUmc streeft naar een gezond operationeel resultaat om haar kerntaken goed te kunnen blijven dienen. Daarnaast is een gezond financieel resultaat benodigd om verdere investeringen ten behoeve van het behoud en verbetering van de gedefinieerde doelstellingen van VUmc mogelijk te maken. In 2022 is een resultaat van €10,4 mln. begroot. Bij een resultaat van €10,4 mln. bedraagt de begrote marge 1,1 % van de opbrengsten.

AMC

Het resultaat 2021 bedraagt €18,6 mln, inclusief het meegeconsolideerde resultaat van VUmc. Dit komt overeen met 0,9% van de geconsolideerde omzet (2020: 3,7%). De opbrengsten zijn met €79,7 mln. gestegen van €2.090,0 mln. in 2020 naar €2.169,7,0mln. in 2021. De stijging wordt voor een belangrijk deel veroorzaakt door een hogere subsidie. De bedrijfslasten zijn gestegen met €114,2mln. van €2.022,3 mln. in 2020 naar €2.136,5mln. in 2021. Dit komt hoofdzakelijk door hogere personele kosten.

Financiering en liquiditeit

Het betalingsverkeer is ondergebracht bij de ING bank en Rabobank. De BNG en NWB verstrekken alle langlopende leningen, waarbij de rente langjarig is vastgezet. Tevens fungeert BNG als back-up voor het betalingsverkeer. De korte kredietfaciliteit bij dochter AMR blijft behouden. Er is in 2021 geen nieuwe langlopende financiering aangetrokken.

Financiële ratio's

In onderstaande tabel staan de belangrijkste financiële ratio's voor de gehele groep weergegeven. Door de toevoeging van het resultaat aan de reserves is de solvabiliteit met 0,34% verbeterd t.o.v. 2020. De Debt Service Coverage Ratio (DSCR), die aangeeft in hoeverre aan rente en aflossingsverplichtingen kan worden voldaan, is 2,89. De financiële ratio's blijven binnen de bancaire normen die worden gesteld.

Financiële ratio's	2020	2021
Solvabiliteit	30,47%	30,81%
norm	*>20,0%*	*> 20,0%*
DSCR*	3,51	2,89
norm	*> 1,30*	*> 1,30*

Voor de afspraken gelden onderstaande definities:

- Solvabiliteit: Gecorrigeerd eigen vermogen / gecorrigeerd balanstotaal
- DSCR: EBITDA van het afgesloten jaar / (jaarlijkse bruto rentelasten plus aflossingen in afgesloten boekjaar)

Gecorrigeerd Eigen Vermogen: Het (aandelen)kapitaal vermeerderd met (a) het collectief gefinancierd gebonden vermogen en (b) het niet-collectief gefinancierd vrij vermogen en verminderd met (i) goodwill, (ii) deelnemingen, (iii) vorderingen op aandeelhouders/bestuurders en deelnemingen/groepsmaatschappijen en (iv) latente belastingvorderingen.

Gecorrigeerd Balanstotaal: Balanstotaal verminderd met de (i) goodwill, (ii) deelnemingen,(iii) vorderingen op

aandeelhouders/bestuurders/vennoten/maten en deelnemingen/groepsmaatschappijen en (iv) latente belastingvorderingen.

EBITDA: Nettowinst, gecorrigeerd voor (i) aandeel resultaat derden, (ii) resultaat deelnemingen, (iii) belastingen,(iv) het netto buitengewoon resultaat (inclusief eventuele resultaten uit hoofde van verkoop van onroerende zaken),(v) het netto resultaat uit financiële lasten en financiële baten, (vi) afschrijvingen, en (vii) jaarlijkse leaseverplichtingen operational lease.

Operationeel resultaat 2022

AMC streeft naar een gezond operationeel resultaat om haar kerntaken goed te kunnen blijven dienen. Daarnaast is een gezond financieel resultaat benodigd om verdere investeringen ten behoeve van het behoud en verbetering van de gedefinieerde doelstellingen van AMC mogelijk te maken. In 2022 is een resultaat van 11,6 mln. begroot. Bij een resultaat van 11,6 mln. bedraagt de begrote marge 1,1% van de opbrengsten.

5.3 Risicobeheersing

Amsterdam UMC onderkent dat de uitvoering van haar kerntaken risico's met zich meebrengt en weegt periodiek de impact van risico's af tegen de kans dat deze zich voordoen. Risicomanagement betreft een scala aan onderwerpen, zoals patiëntveiligheid, financiële risico's, imago- en marktrisico's, naleving van wet- en regelgeving (waaronder privacywetgeving), bouwinvesteringen en vastgoed, personeel en ICT.

Het sturen op de beheersing van de belangrijkste risico's is een expliciet onderdeel in het besturen van onze organisatie. Alle bedrijfsonderdelen bewaken de belangrijkste risico's voor hun eigen

aandachtgebieden. Om te komen tot een gemeenschappelijk en geïntegreerd risico-programma worden de geïnventariseerde operationele, tactische en strategische risico's geprioriteerd en door het bestuur gevolgd en voorzien van passende beheersingsmaatregelen. Voor 2021 waren dit onder meer de juridische fusie, regie op samenwerkingen en de digitale transitie. Het risico op het tekort aan gekwalificeerd personeel staat al meerdere jaren hoog op de agenda.

Daarnaast onderscheidt Amsterdam UMC nog specifieke risico's ten aanzien van financieel c.q. liquiditeitsbeheer, waaronder liquiditeitsrisico's, kredietrisico's en rente- en kasstroomrisico's. Deze risico's zijn nader toegelicht in de jaarrekening.

5.4 Corporate social responsibility

Onder de noemer corporate social responsibility is duurzaamheid op de werkvloer definitief doorgedrongen. Het aantal green teams in Amsterdam UMC is in één jaar naar de twintig gestegen. Een flink aantal daarvan heeft een workshop 'green team' gevolgd. Ook landelijk zijn er meer samenwerkingsverbanden gekomen: de Engelse organisatie 'Green Labs' heeft in Nederland een netwerk voor green teams uit laboratoria opgericht, en enkele green teams van het Amsterdam UMC zijn daar lid van geworden. Ook een algemeen landelijk netwerk voor alle green teams is in voorbereiding gegaan en zal in 2022 worden gelanceerd. Daarnaast zijn er landelijke netwerken voor specifieke groepen ontstaan, zoals 'De Groene IC', 'De Groene SEH', 'De CO_2-assistent', et cetera.
In het Amsterdam UMC is gewerkt aan de ontwikkeling van het Amsterdam UMC Center for Sustainable Healthcare, dat begin 2022 wordt gelanceerd. Het Center richt zich onder andere op het opzetten van een community van green teams en het aanjagen van duurzaamheid binnen het Amsterdam UMC.

Het green team van de OK heeft in 2021 samen met CleanLease een re-usable OK-muts ontwikkeld. De bijdrage aan het broeikaseffect van de wasbare muts is 60% lager dan die van de eenmalig te gebruiken OK-muts. De afdeling anesthesiologie van de locatie AMC is in 2021 overgegaan op de herbruikbare OK-muts. Naar verwachting sluit de afdeling anesthesiologie van de locatie VUmc in 2022 aan.
Bij de laboratoria is men gestart met het gescheiden inzamelen van plastic en heeft ten minste één green team zich aangesloten bij de pilot van het certificeringsinstrument 'LEAF' voor duurzame laboratoria. LEAF is ontwikkeld door de universiteit van Londen en is in Groot Brittannië al een groot duurzaam succes.

Aan het eind van 2021 is gestart met het opstellen van het nieuwe duurzaamheidsbeleid van het Amsterdam UMC voor de komende jaren. Naar verwachting wordt het beleid begin 2022 vastgesteld.

Enkele andere belangrijke thema's in het kader van corporate social responsibility raken vooral de medewerkers van Amsterdam UMC, zoals brede aandacht voor sociale veiligheid, diversiteit & inclusie, cybersecurity en het actualiseren en harmoniseren van de gedragscode. Andere thema's die de maatschappij raken zijn 'zorg op de juiste plek' en het beheren van relaties met statelijke actoren.

6. Vooruitblik 2022

In 2022 zetten we verdere stappen om te functioneren als één organisatie met twee locaties, zoals het integreren van patiëntendossiers en de beoogde implementatie van het dubbel werkgeverschap. De JCI accreditatie die in het najaar van 2022 zal plaatsvinden is een ander concreet voorbeeld waarin we als één organisatie werken en ook als één worden beschouwd vanuit de accrediterende instantie.

Ook geven we verder invulling aan ons Strategisch Meerjarenperspectief 2021 -2025. Veel activiteiten staan in het teken van ons belangrijkste kapitaal: onze mensen. Het vinden, binden en boeien van medewerkers en het centraal stellen van hun vitaliteit houdt in 2022 hoge prioriteit. Ingezet wordt onder meer op de ontwikkeling van een algemeen preventieprogramma. Bijzondere aandacht gaat uit naar de verpleegkundige beroepsgroep. We werken toe naar structurele verpleegkundige versterking. Dit doen we door uitvoering te geven aan het Meerjarenplan Verpleegkunde 2022 – 2025. Als Amsterdam UMC bouwen we daarnaast verder aan de manier waarop we met elkaar samenwerken aan de hand van het cultuur & identiteit programma, de nieuwe gedragscode en de activiteiten rondom de thema's diversiteit & inclusie en harmonisatie & integratie.

We willen in 2022 de waarde van (patiënt)data en de mogelijkheden van digitalisering beter benutten, zowel binnen ons huis als met partners in onze omgeving. Op het gebied van digitalisering gaan we onder andere de brede toepasbaarheid van cBoards verkennen om efficiënter in de keten samen te werken. Daarnaast zullen we inzetten op brede toepasbaarheid van teleconsultatie en lanceren we een digitale verwijswebsite voor tweede- en derdelijnsverwijzingen om het principe van de juiste zorg op de juiste plek verder vorm te geven. Op het gebied van data zullen we stappen zetten om verschillende typen data met regiopartners uit te wisselen om zo ons wetenschappelijk onderzoek te verrijken en de kwaliteit en capaciteit van de zorg in de keten beter te kunnen volgen en borgen. Het leveren van 'muurloze' zorg om goede kwaliteit van zorg te borgen en zo waarde toe te voegen voor de patiënt, wordt voortgezet samen met onze samenwerkingspartners. In de samenwerking met Zaans Medisch Centrum zijn medisch specialismen actief bezig (gender, kaakchirurgie) om delen van zorgpaden uit te plaatsen. Met Diabeter werken we samen aan de oprichting van een expertisekliniek voor Diabetes Mellitus type 1 in de regio Groot-Amsterdam met de focus op het stimuleren van een optimale doorstroom van onze patiënten, zowel intern als binnen de keten. Deze activiteiten vragen allemaal om nadere invulling van bestaande samenwerkingsrelaties zodat een regionale netwerkorganisatie ontstaat die gezamenlijk de randvoorwaarden biedt voor onze ambities en die van onze partners; ieder vanuit zijn eigen rol en eigenheid.

Ontwikkelingen in 2021
Sinds de eerste openbaring van het covid-19 virus in China in december 2019, en de ontwikkeling van dat virus tot een wereldwijde pandemie met veel slachtoffers, is de druk op ziekenhuizen en umc's onverminderd hoog. Ook in 2021 is door de grote toeloop van coronapatiënten landelijk weer veel reguliere zorg afgeschaald en uitgesteld. Dit in opdracht van de Minister van VWS, en in samenwerking met ketenpartners in ROAZ-verband. Net zoals in 2020 is de covid-19 impact vooral significant geweest in de eerste en laatste maanden van het jaar. In de zomerperiode van 2021 werd de reguliere zorg zoveel als mogelijk weer opgeschaald naar het gebruikelijke niveau, maar van grootschalig inhalen van uitgestelde zorg is in die periode geen sprake geweest. Ziekenhuizen en umc's hebben door meer inzicht in, en ervaring met covid-19 beter kunnen functioneren dan in 2020. Daarbij heeft wel ziekteverzuim en onderbezetting op met name IC en verpleegafdelingen wel het hele jaar een remmend effect gehad.

Ook onderwijs- en onderzoeksactiviteiten, en overige activiteiten van ziekenhuizen en umc's zijn in 2021 geconfronteerd met uitdagingen als gevolg van covid-19. De belangrijkste ontwikkelingen in

2021 waren:
- afbouwen van capaciteit en activiteiten,
- maar gedeeltelijk kunnen realiseren van onderwijs- en opleidingsactiviteiten (bijvoorbeeld activiteiten in het kader van KIPZ),
- maar gedeeltelijk kunnen realiseren van onderzoeksactiviteiten.

Financiële onzekerheden in afwikkeling contractjaar 2021 zijn beperkt
De koepels van ziekenhuizen en zorgverzekeraars hebben net als in 2020 samen afspraken gemaakt om ziekenhuizen en umc's die zorg leveren aan covid-19 patiënten al in een vroeg stadium zekerheid te bieden over dekking van de covid-19 kosten en gederfde inkomsten in 2021. Dit betreft een kader in de MSZ 2021 voor zorgcontractering en een financieel vangnet. Daarnaast is per 25 november jl. wederom fase 2d uit het 'Opschalingsplan covid-19' van kracht geworden. Deze fase stelt een aantal eisen aan ziekenhuizen en umc's over bijvoorbeeld afschaling van zorg en spreiding van patiënten. Fase 2d stelt dat gedurende deze fase zorgverzekeraars waar nodig afspraken maken om eventuele financiële consequenties op te vangen als zij uitvoering geven aan fase 2d. Er mogen geen financiële belemmeringen zijn om de totstandkoming en uitvoering van afspraken die in ROAZ-verband worden gemaakt te bewerkstelligen.
De MSZ-regeling 2021 bevat net als in 2020 een hardheidsclausule. Deze hardheidsclausule geeft de garantie dat ziekenhuizen als gevolg van de covid-19 impact geen negatief resultaat voor 2021 realiseren. Hierdoor zijn onzekerheden als gevolg van covid-19 in de afwikkeling van de (schadelast-)jaren 2020 en 2021 beperkt.

Daarnaast kan ook komende periode aanspraak worden gemaakt op landelijke regelingen, waaronder de ministeriële subsidie voor het opschalen van de IC-capaciteit, compensatie voor covid-19 impact op onderwijs en onderzoeksactiviteiten (NPO-middelen), en uitstel van betaling van fiscale heffingen. Op basis van de meest actuele inzichten op het moment van vaststellen van deze jaarrekening kunnen de financiële gevolgen van covid-19 worden opgevangen binnen de gemaakte afspraken, rekening houdend met de kredietlimiet en de overeengekomen ratio's met de banken en is er geen sprake van een materiele onzekerheid over de financiële continuïteit voor AMC en VUmc.

De noodzaak blijft om ook in de komende periode het beleid en het advies van de diverse nationale instanties te volgen en tegelijkertijd de uitdaging aan te gaan om de zorgactiviteiten zo goed en veilig mogelijk voort te zetten, zonder daarbij de gezondheid van de medewerkers en patiënten in gevaar te brengen.

Risicoparagraaf
De impact van covid-19 is op de gehele organisatie groot. Afschaling van zorg, oplopende wachtlijsten, hogere meerkosten vanwege covid-19, voor patiënten moeilijker om toegang tot de zorg te krijgen, voor medewerkers hoge werkdruk en hoog ziekteverzuim, en overheidsmaatregelen zoals de lockdown en social distancing, hebben de patiëntenzorg sterk beïnvloed. Ook onderwijs en onderzoek hebben negatieve consequenties ervaren. Deze ontwikkelingen hebben vooral een zware wissel getrokken op het personeel en de bedrijfsvoering.

Ook in 2022 zal covid-19 impact hebben op medewerkers en bedrijfsvoering en zullen de patiënten de effecten hiervan ervaren. 2022 wordt het jaar dat wereldwijd in het teken staat om covid-19 te degraderen tot een regulier virus. Als dat lukt dan zal uitgestelde zorg de hoogste prioriteit hebben. Of dat kan worden gerealiseerd is sterk afhankelijk van de wijze waarop schaars personeel en schaarse capaciteit kan worden ingezet. Ook de financiering daarvan is relevant. De aanvullende zorgvraag als gevolg van uitgestelde zorg staat haaks op de begrenzing van de zorgfinanciering uit het Hoofdlijnenakkoord medisch-specialistische zorg. Aanvullende afspraken en goede financiering daarvan zijn in dat kader cruciaal.

Vanuit financieel perspectief is als gevolg van (sectorale) afspraken met zorgverzekeraars en de Minister van VWS de impact van covid-19 op AMC en VUmc in 2021 relatief beperkt geweest. In financiële zin zijn de risico's voortvloeiend uit covid-19 ook voor 2022 in belangrijke mate beheerst, onder andere via afspraken tussen ZN, NVZ en NFU d.d. 23 december 2021 aangaande het voortzetten van de hardheidsclausule in 2022 en de eind 2021 overeengekomen 'Omikronclausule'. Daarom is er voor AMC en VUmc ook komende periode geen sprake van een concreet financieel continuïteitsrisico als gevolg van covid-19.
Voor nadere informatie over covid-19 en de impact op onze organisatie verwijzen wij naar eerdere paragrafen van het bestuursverslag.

Voor de inkomsten die niet door de zorgverzekeraars gedekt worden heeft de Minister toegezegd zich in te spannen om te voorkomen dat ziekenhuizen ook in 2021 in de rode cijfers belanden. Het ministerie van VWS draagt daarnaast met een beschikbaarheidsbijdrage bij aan de dekking van meerkosten voor IC-bedden voor 2021 en 2022.

(Verwachte) ontwikkelingen in 2022
Als gevolg van het hoge aantal besmettingen en de hoge bezetting van en ziekenhuisbedden, in combinatie met onzekerheden ten aanzien van de impact van nieuwe mutaties van het virus, waaronder de snel om zich heen grijpende Omikron variant, is de situatie ook begin 2022 zorgwekkend en beginnen de ziekenhuizen en umc's in 2022 opnieuw met een vooruitzicht van omzetderving en hogere kosten, waarvoor het eerste kwartaal een regeling is afgesproken. Zo is de reguliere zorg ook in de eerste maanden van 2022 in opdracht van de Minister van VWS wederom (fors) uitgesteld.

Voor 2022 staat de sector voor de uitdaging om de zorgverlening in de eerste plaats weer in balans te krijgen. Voordat ziekenhuizen capaciteit hebben om zorg in te halen moet de impact van covid-19 voldoende zijn afgenomen, de bezetting van zorgpersoneel weer op peil zijn en de (reguliere) zorg weer stabiliseren op de geplande 100%. Vervolgens wordt het de uitdaging de eerder uitgestelde zorg in te halen.
In 2022 is in beginsel geen sprake meer is van een generieke CB-regeling voor geheel 2022. Financiële continuïteit moet geborgd worden in individuele contracten met zorgverzekeraars. Wel zijn op 23 december onder de noemer 'Gezamenlijke covid-afspraken MSZ 20221"' bredere afspraken vastgelegd tussen ZN, NVZ en NFU. Deze afspraken zijn nodig omdat een aantal covid-19 gerelateerde risico's niet of zeer moeilijk via bilaterale contracten opgelost kan worden.

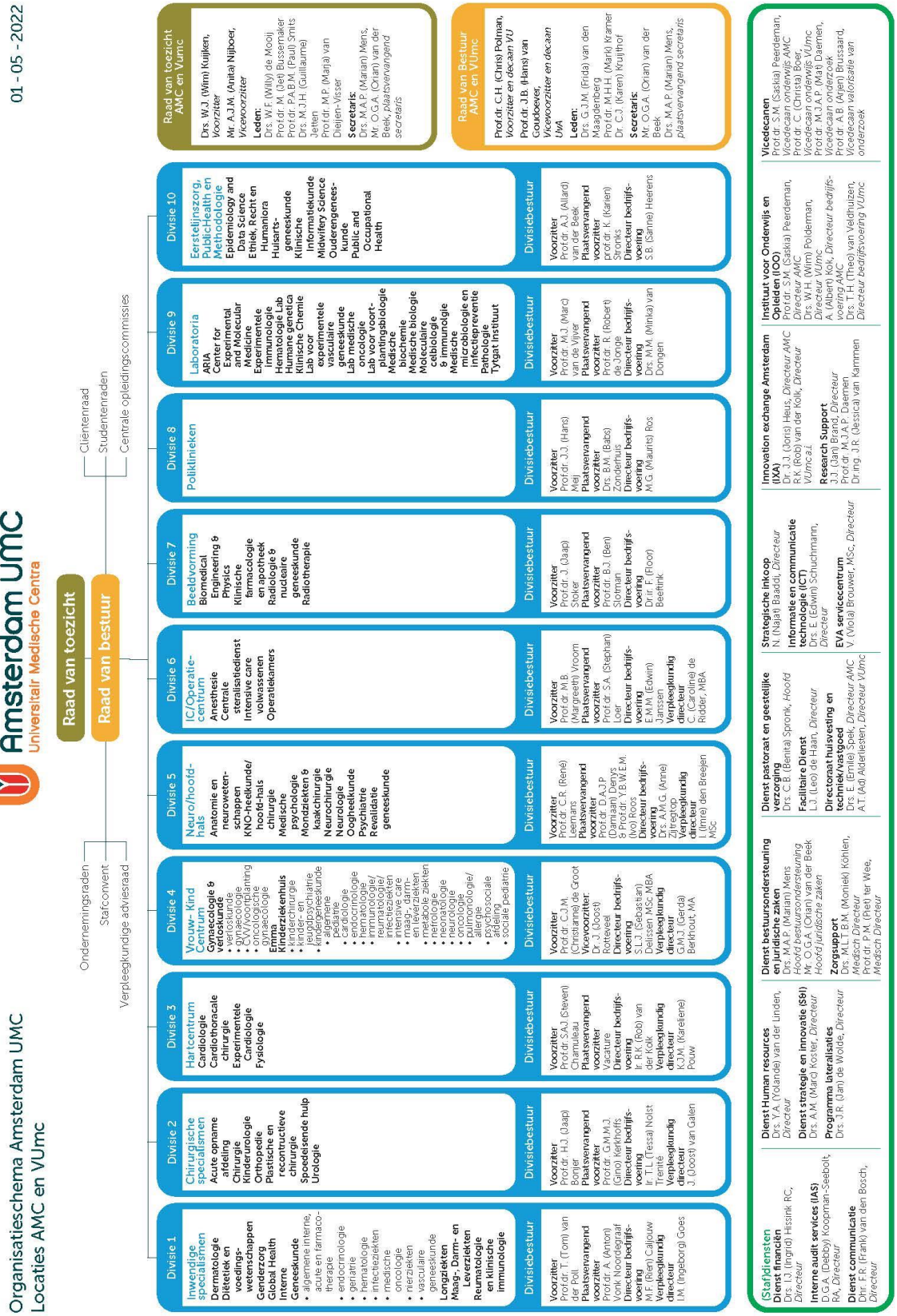
De bredere afspraken betreffen voor 2022 samengevat;
- wederom een hardheidsclausule, waarbij ziekenhuizen en umc's die een negatief resultaat realiseren als gevolg van onvoldoende compensatie voor covid-19 impact, voor die periode dat de 'Gezamenlijke covid-afspraken MSZ 2022' van toepassing is, hiervoor een oplossing realiseren samen met de grootste twee zorgverzekeraars,
- voortzetting van een beschikbaarheidsvergoeding voor extra geleverde IC-capaciteit,
- passende compensatie voor productie-uitval,
- (gedeeltelijke) dekking van generieke meerkosten als gevolg van covid-19, en
- dekkende vergoeding voor covid-19 zorg ook bij overschrijding van productieplafond of aanneemsom.

Daarnaast is sprake van een 'Omikron-clausule' als een vangnet voor op dit moment niet te voorziene risico's die het gevolg zijn van mutaties van het virus. In die gevallen treden ZN, NVZ en NFU opnieuw in overleg om ongewenste effecten te mitigeren.
Daar bovenop blijft, in ieder geval gedurende de effectieve werking van 'Opschalingsplan covid-19' waar begin 2022 sprake van is, de aanvullende verplichting voor zorgverzekeraars om financiële consequenties van afschaling van zorg op te vangen.

Samengevat kunnen AMC en VUmc bij alle onzekerheden als gevolg van covid-19 ook in 2022 een beroep doen op de individuele en collectieve afspraken met zorgverzekeraars (zoals hiervoor genoemd) en toezeggingen van de Minister van VWS.

Bijlagen

Bijlage 1: Organisatiestructuur



Onderzoeksinstituten en directeuren

Cancer Center Amsterdam (CCA)
Prof.dr. J.P. (Jan Paul) Medema

Amsterdam Cardiovascular Sciences (ACS)
Prof.dr. J. (Jolanda) van der Velden
Prof.dr. A.A.M. (Arthur) Wilde

Amsterdam Gastroenterology & Metabolism (AGM)
Prof.dr. G. (Gerd) Bouma
Prof.dr. K.F.J. (Stan) de Graaf

Amsterdam Movement Sciences (AMS)
Prof.dr. M. (Mario) Maas
Prof.dr. R.T. (Richard) Jaspers

Amsterdam Neuroscience (ANS)
Prof.dr. A.B. (Arjen) Brussaard

Amsterdam Public Health (APH)
Prof.dr. M.C. (Martine) de Bruijne

Amsterdam Reproductione & Development (ARD)
Prof.dr. T.J. (Tessa) Roseboom
Prof.dr. L. (Lidewij) Henneman

Amsterdam Infection & Immunity insitute (AI&I)
Prof.dr. T.B. (Theo) Geijtenbeek
Prof.dr. Y (Yvette) van Kooijk

Divisie 1

Dermatologie
Dr. M.W. Bekkenk

Diëtetiek en voedingswetenschappen
L. Schuijs

Genderzorg
drs. A. Wensing-Kruger

Global Health
Prof.dr. F.G.J. Cobelens

Interne geneeskunde
Prof.dr. J.M. Prins

Longziekten
Prof.dr. A. Vonk Noordergraaf

Maag-, Darm- en Leverziekten
Prof.dr. P. Fockens

Reumatologie en klinische immunologie
Prof.dr. R.F. van Vollenhoven

Divisie 2

Acute opname afdeling
Prof.dr. H.J. Bonjer

Chirurgie
Prof.dr. H.J. Bonjer

Kinderurologie
Dr. C.F. Kuijper

Orthopedie
Prof.dr. G.M.M.J. Kerkhofs

Plastische en reconstructieve chirugie
Dr. M.B. Bouman

Spoedeisende hulp AMC
Drs. T.H. Biesheuvel

Urologie
Prof.dr. R.J.A. van Moorselaar

Divisie 3

Cardiologie
Prof.dr. S.A.J. Chamuleau

Cardiothoracale Chirurgie
Prof.dr. R.J.M. Klautz

Experimentele Cardiologie
Prof.dr. Y. Pinto

Fysiologie
Prof.dr. J. van der Velden

Divisie 4

Kinderchirurgie
Prof.dr. L.W.E. van Heurn

Kinder- en Jeugdpsychiatrie
Prof.dr. A. Popma

Kindergeneeskunde
Dr. W.B. de Vries

Verloskunde & Gynaecologie
Prof.dr. C.J. de Groot

Divisie 5

Anatomie en neurowetenschappen
Prof.dr. Y.D. van der Werf

KNO-heelkunde
Prof.dr. C.R. Leemans

Medische psychologie
Prof. dr. R.W.H.M. Ponds

Mondziekten & kaakchirurgie
Prof.dr. J. de Lange

Neurochirurgie
Prof.dr. W.P. Vandertop

Neurologie
Prof.dr. B.M.J. Uitdehaag

Oogheelkunde
Prof.dr. H. Tan

Psychiatrie
prof.dr. D.A.J.P. Denys *(AMC)*
Prof.dr. A.T.F. Beekman *(VUmc)*

Revalidatiegeneeskunde
Prof.dr. V. de Groot

Divisie 6

Anesthesie
Prof.dr. W.S. Schlack

Centrale sterilisatiedienst
T. Brouwer

Intensive Care Volwassenen
Prof.dr. M.B. Vroom *(AMC)*
Prof.dr. A.R.J. Girbes *(VUmc)*

Operatiekamers
K. van der Steen - de Vlaming

Divisie 7

Biomedical Engineering & Physics
Prof.dr. A.G.J.M. van Leeuwen

Klinische farmacologie en Apotheek
Prof.dr. E.L. Swart

Radiologie & nucleaire geneeskunde
Prof.dr. C. van Kuijk

Radiotheraptie
Prof.dr. B.J. Slotman

Divisie 8

Poliklinieken

Divisie 9

ARIA
C.M. Schlosser

Center for Experimental Molecular Medicine
Prof.dr. J.P. Medema

Experimentele immunologie
Prof.dr. T.B.H. Geijtenbeek

Hematologie Lab
Dr. W. van den Ancker

Humane genetica
Prof.dr. J.J. Meij

Klinische Chemie
Prof.dr. R. de Jonge

Lab Medische Oncologie
Prof.dr. V.W. van Beusechem

Lab voor experimentele vasculaire geneeskunde
Prof.dr. M. Nieuwdorp

Lab voor voortplantingsbiologie
Prof.dr. A.M.M. van der Pelt

Medische biochemie
Prof.dr. C.J.M. de Vries

Medische biologie
Prof.dr. V.M. Christoffels

Medische Microbiologie en infectiepreventie
Prof. M.D. de Jong

Moleculaire celbiologie en immunologie
Prof.dr. Y. van Kooyk

Pathologie
Prof.dr. M.J. van de Vijver

Tytgat Instituut
Prof.dr. K.F.J. van de Graaf

Divisie 10

Epidemiology and Data Science
Prof.dr. J. Berkhof

Ethiek, Recht en Humaniora
Prof.dr. M.A. van den Hoven

Huisartsgeneeskunde
Prof.dr. J. Bont

Klinische informatiekunde
Prof.dr. N.F. de Keizer

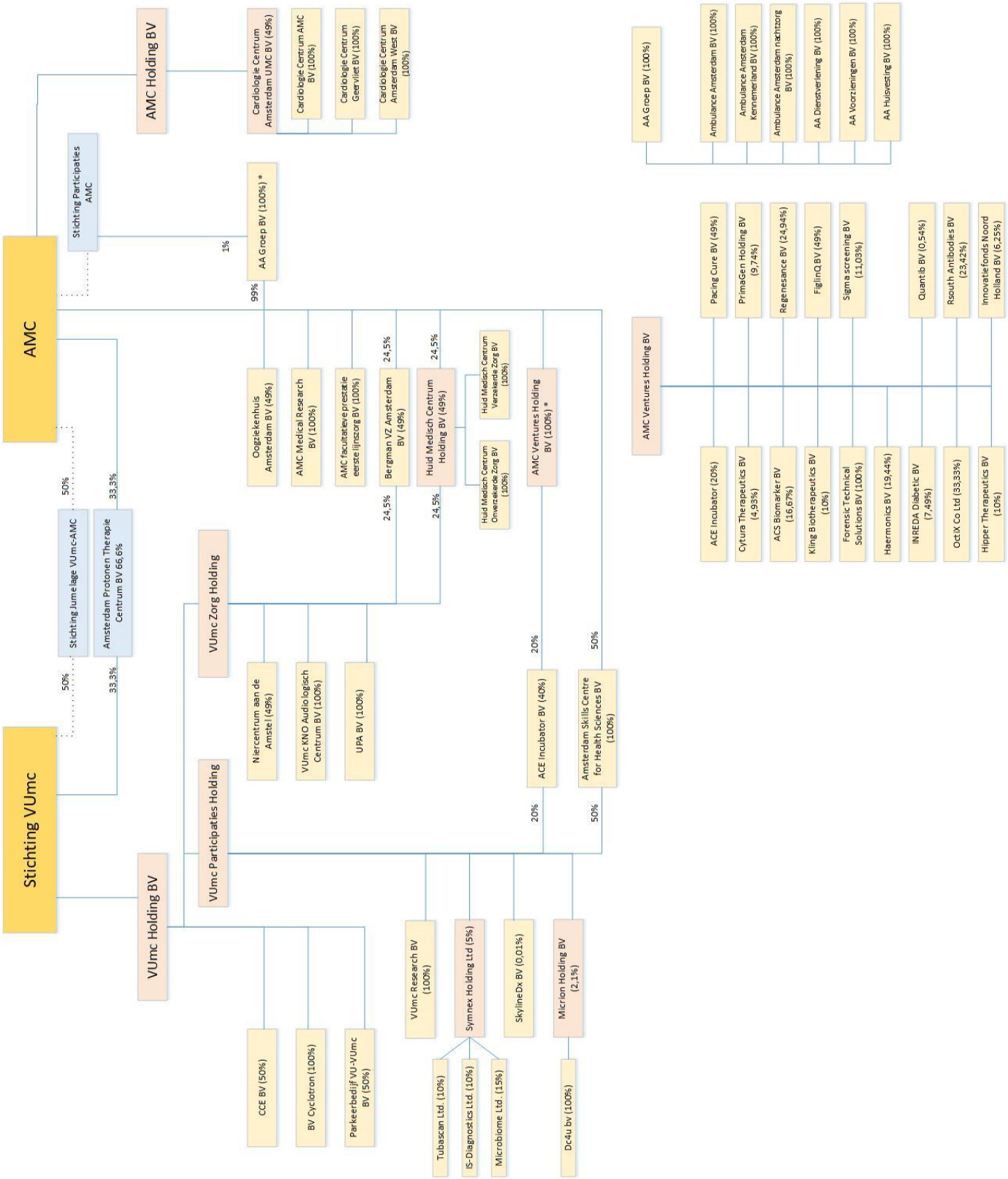
Midwifery science
Prof.dr. A. de Jonge

Ouderengeneeskunde
Prof.dr. C.M.P.M. Hertogh

Public and Occupational Health
Prof.dr. A.J. van der Beek

Wijzigingen doorgeven aan rvb.secretariaat@amsterdamumc.nl

Bijlage 2: Deelnemingen



Bijlage 3: Raad van bestuur

A. Overzicht samenstelling 2021

prof. dr. J.A. Romijn	• Voorzitter AMC • Vicevoorzitter VUmc • Decaan Faculteit der Geneeskunde, UvA • Internist - endocrinoloog
prof. dr. C.H. Polman	• Voorzitter VUmc • Vicevoorzitter AMC • Decaan Faculteit der Geneeskunde, VU
drs. G.J.M. van den Maagdenberg	• Lid
prof. dr. M.H.H. Kramer	• Lid • internist
Dr. C.J. Kruijthof	• Lid

B. Overzicht nevenfuncties

Prof. dr. J.A. Romijn

Procolo	Lid raad van toezicht
AMC Medical Research BV	Voorzitter raad van commissarissen
AMC Ventures holding BV	Voorzitter raad van commissarissen
Stichting Amsterdam Health and Technology Institute (AHTI)	Lid bestuur
Nederlandse Federatie van Universitair Medische Centra (NFU)	Lid bestuur
NFU bestuurscommissie Onderwijs & Onderzoek	Lid
Amsterdam Institute of Global Health and Development (AIGHD)	Lid raad van toezicht
Spinoza Centrum	Lid raad van toezicht
Stichting Preventie, Vroegdiagnostiek en e-Health	Lid bestuur
Stichting Transparantieregister Zorg	Lid raad van toezicht
Stichting Kinderoncologisch Centrum Amsterdam	Lid bestuur
Stichting Stolpersteine	Lid raad van toezicht

Prof. dr. C.H. Polman

Hartwig Medical Foundation (via NFU)	Lid raad van toezicht
Nederlandse Federatie van Universitair Medische Centra (NFU)	Vicevoorzitter bestuur
NFU bestuurscommissie Onderwijs & Onderzoek	Voorzitter
Algemeen Bestuur Capaciteitsorgaan	Lid
Ledenraad SURF (via NFU)	Lid
Dutch Techcentre for Life Sciences (via NFU)	Lid bestuur
Economic Board	Lid

Drs. G.J.M. van den Maagdenberg

AMC Medical Research BV	Lid raad van commissarissen
AMC Ventures holding BV	Lid raad van commissarissen
Nederlandse Loterij (vanaf 01-04-2017)	Lid raad van commissarissen voorzitter auditcommissie
Kunststichting AMC	Lid bestuur
Nederlandse Waterschapsbank (vanaf 01-04-2017)	Lid raad van commissarissen

	Lid risk committee
Nivel (vanaf 1-1-2017) Vanaf 1-12-2020	Lid raad van toezicht Vicevoorzitter raad van toezicht
Centraal Planbureau (van 08-2017)	Lid centrale plancommissie
NFU bestuurscommissie Sturing & Financiering (vanaf 1-2-2014)	Lid
Universitaire Sport Centra	Voorzitter raad van toezicht
Stichting CPCT	Lid raad van toezicht
Stichting Pharmagister	Lid bestuur
Stichting Vrienden van het AMC	Penningmeester

Prof. dr. M.H.H. Kramer

Stichting Opleiding Ziekenhuis Geneeskunde (SOZG)	Lid bestuur
Stichting Lymph&Co	Lid bestuur
Forensische Zorgspecialisten	Lid raad van toezicht
NFU bestuurscommissie Opleiding & Patiëntenzorg	Lid
Centramed	Lid raad van commissarissen
Stichting Pluryn	Lid raad van toezicht

Dr. C.J. Kruijthof

Zorgpartners Midden-Holland	Lid Raad van Commissarissen Voorzitter kwaliteitscommissie
Registratiecommissie Geneeskundig Specialismen, voor opleidingsvisitaties instellingen	Visitator
Directiegroep 'MediGroep VI'	Voorzitter
Comité van Aanbeveling Hospice Lansingerland	Lid
AMC Medical Research BV (AMR)	Lid Raad van Commissarissen
NFU • bestuurscommissie Opleiding & Patiëntenzorg • stuurgroep VIP (verpleegkundigen innoveren en professionaliseren) • stuurgroep cao & arbeidsvoorwaarden • stichting BOLS (per 1-4-2021)	 Lid Voorzitter Lid Lid bestuur

Prof.dr. J.B. van Goudoever (vanaf 1-1-2022)

AMC Medical Research BV	Voorzitter raad van commissarissen
Amsterdam Institute of Global Health and Development (AIGHD)	Lid raad van toezicht
Stichting Amsterdam Health and Technology Institute (AHTI)	Lid bestuur
Health [e]Foundation	Lid raad van toezicht
NCOH (Netherlands Centre for One Health)	Lid raad van bestuur

Bijlage 4: Raad van toezicht

A. Overzicht samenstelling en functies

Naam	Functie
Drs. W.J. (Wim) Kuijken	Voorzitter Lid Remuneratie- en benoemingsadviescommissie
Drs. W. (Willem) Geerlings (tot 1-3-2021)	Voorzitter commissie Kerntaken, Kwaliteit en Veiligheid Vicevoorzitter
Drs. P.S. (Piero) Overmars (tot 1-11-2021)	Vicevoorzitter Voorzitter Audit- en Huisvestingscommissie Vicevoorzitter vanaf 1 maart 2021
Mr. A.J.M. (Anita) Nijboer	Lid Audit- en Huisvestingscommissie Voorzitter Remuneratie- en benoemingsadviescommissie Vicevoorzitter vanaf 1 november 2021
Drs. W.F. (Willy) de Mooij	Lid Audit en Huisvestingscommissie
Prof.dr. A.L. (Annelien) Bredenoord (tot 1-10-2021)	Lid commissie Kerntaken, Kwaliteit en Veiligheid
Prof.dr. M. (Jet) Bussemaker	Lid commissie Kerntaken, Kwaliteit en Veiligheid
Prof.dr. P.A.B.M. (Paul) Smits (vanaf 1-3-2021)	Voorzitter commissie Kerntaken, Kwaliteit en Veiligheid
Drs. M.J.H. (Guillaume) Jetten (vanaf 1-11-2021)	Voorzitter Audit- en Huisvestingscommissie
Prof.dr. M.P. (Marja) van Dieijen (vanaf 1-11-2021)	Lid commissie Kerntaken, Kwaliteit en Veiligheid

B. Overzicht nevenfuncties

Drs. W.J. Kuijken

De Nederlandsche Bank	Voorzitter raad van commissarissen
Het Kadaster	Voorzitter raad van toezicht
The Hague Security Delta	Voorzitter raad van toezicht
Nationaal Park De Hoge Veluwe	Lid raad van advies
Instituutsadviesraad ASTRON	Lid
Leernetwerk Nederlandse School voor Openbaar Bestuur (tot 1-1-2022)	Decaan leernetwerk
Luchtverkeersleiding NL	Voorzitter raad van toezicht
Kiesraad (per 1-1-2021)	Voorzitter

Drs. P.S. Overmars

Stichting OKI (tot 1 november 2021)	Voorzitter
Stichting AKBHHH	Voorzitter
Dura Vermeer Groep N.V.	Lid raad van commissarissen
Adyen N.V.	Voorzitter raad van commissarissen
Stichting Continuïteit PostNL	Lid bestuur
Organic assistance BV	Lid raad van commissarissen

Drs. W. Geerlings

Zorgverzekeraar ONVZ	Vicevoorzitter Raad van Commissarissen
Stichting Rijnmondnet	Voorzitter (tot 1-3-2020)
Medische Commissie van de Radio Medische Dienst van de KNRM	Voorzitter
NVZD commissie voor accreditatie van bestuurders lid beoordelingscommissie Citrienfonds	Lid
Stichting Voeding Leeft	Adviseur

Mr. A.J.M. Nijboer

DPGmedia BV	Voorzitter auditcommissie
amsterdam&partners	Voorzitter raad van toezicht
Stichting Concertgebouworkest Foundation	Lid bestuur (penningmeester)
Steunfonds Nederlandse Bachvereniging	Lid bestuur
AI Technology for People Amsterdam	Ambassadeur
Stichting Breikers	Lid bestuur
Amsterdam UMC Skills Center	Voorzitter raad van commissarissen

Drs. W.F. de Mooij

Hoofdfunctie	
Stichting Vestia (tot 1-10-2021)	Lid raad van bestuur
Nevenfunctie	
Stichting Albeda	Vicevoorzitter raad van toezicht
Stichting Vivir Juntos (vanaf 1-7-2021)	Lid bestuur
De Mooij Advies	Eigenaar

Prof.dr A.L. Bredenoord

Hoofdfunctie	
UMC Utrecht (tot 1-10-2021)	Hoogleraar Ethiek van Biomedische Innovatie
Nevenfuncties	
Eerste Kamer der Staten-Generaal	Senator/fractievoorzitter
ZonMw	Lid bestuur
Metropole Orkest	Voorzitter Raad van Toezicht
KNAW Raad voor Medische Wetenschappen en KNAW Commissie voor de Vrijheid van Wetenschapsbeoefening	Vice-voorzitter respectievelijk lid
Landelijke Indicatiecommissie Preïmplantatie Genetische Diagnostiek	Lid

Prof.dr. M. Bussemaker

Hoofdfuncties	
Raad voor Volksgezondheid & Samenleving	Voorzitter
LUMC en Leidse Universiteit	Hoogleraar
Nevenfuncties	
Coöperatiebestuur PGGM	Voorzitter
Advisory Board Orange Knowledge Programme Nuffic	Voorzitter
First Dutch Innovations	Commissaris
Concertgebouw te Amsterdam	Commissaris
Kuratorium Max-Planck Instituut voor Psycholinguïstiek te Nijmegen	Lid

Nederlands Dans Theater	Lid raad van toezicht
NWO	Lid raad van advies
KNAW Raad voor Medische Wetenschappen	Lid
Academie van de Gouden Ganzenveer	Voorzitter
Commissie Versterking kennis geschiedenis voormalig Nederlands-Indië	Voorzitter

Prof.dr. P.A.B.M. Smits

Hoofdfuncties	
Afdeling Eerstelijnsgeneeskunde Radboudumc te Nijmegen	Afdelingshoofd a.i. tot 15 april 2022
Hart- en Vaatcentrum Radboudumc te Nijmegen	Kwartiermaker Medisch directeur *elect*
Nevenfuncties	
College ter Beoordeling Geneesmiddelen	Voorzitter Adviesraad

Drs. M.J.H. Jetten

Hoofdfunctie	
Raad van bestuur Symeres	Lid/CFO
Nevenfuncties	
North Sea Port	Lid toezichthoudend orgaan
Almeerse Scholen Groep	Lid raad van toezicht
Parnassia Groep	Lid raad van commissarissen

Prof.dr. M.P. van Dieijen

Raad van Toezicht Hogeschool Zuyd	Voorzitter
Raad van Commissarissen DSW zorgverzekeraar	Lid
Raad van Commissarissen Stad Holland Zorgverzekeraar OWM U.A.	Lid

C. Overzicht aanwezigheid raad van toezicht vergaderingen

2021	24-03	12-04	27-05	10-06	16-7	29-9	04-11	16-12
Drs. W.J. Kuijken	√	√	√	√	√	√	√	√
Drs. P.S. Overmars	√	√	√	√	-	√		
Drs. W. Geerlings	√							
Drs. A.J.M. Nijboer	√	√	√	√	√	√	√	√
Drs. W.F. de Mooij	√	√	√	√	-	√	√	√
Prof.dr. A.L. Bredenoord	√	√	√	√	√	√		
Prof.dr. M. Bussemaker	√	√	√	√	√	√	√	√
Prof.dr. P.A.B.M. Smits		√	√	√	√	√	√	√
Drs. M.J.H. Jetten							√	√
Prof.dr. M.P. van Dieijen							√	√

AMC en VUmc werken
samen in Amsterdam UMC

AMC
Meibergdreef 9
1105 AZ Amsterdam

Postbus 22660
1100 DD Amsterdam

T +31(0)20 444 4444
www.vumc.nl

Amsterdam UMC
Universitair Medische Centra

Academisch Medisch Centrum
Jaarrekening 2021

Jaarrekening 2021 **49**

7.1 GECONSOLIDEERDE JAARREKENING 51
7.1.1 Geconsolideerde balans per 31 december 2021 (na resultaatbestemming) 52
7.1.2 Geconsolideerde resultatenrekening over 2021 53
7.1.3 Geconsolideerd kasstroomoverzicht over 2021 54
7.1.4 Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling algemeen 55
7.1.5 Toelichting op de geconsolideerde balans 67
7.1.6 Toelichting op de geconsolideerde resultatenrekening 81
7.2 ENKELVOUDIGE JAARREKENING 2021 95
7.2.1 Enkelvoudige balans per 31 december 2021 (na resultaatbestemming) 96
7.2.2 Enkelvoudige resultatenrekening over 2021 97
7.2.3 Grondslagen van waardering en resultaatbepaling 98
7.2.4 Toelichting op de enkelvoudige balans 99
7.2.5 Toelichting op de enkelvoudige resultatenrekening 107
7.2.6 Resultaatbestemming 116
7.2.7 Vaststelling en goedkeuring van de jaarrekening 2021 116

Overige gegevens **119**

8.1 CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT 120

Bijlagen **127**

8.2 VERANTWOORDING RIJKSBIJDRAGEN WERKPLAATSFUNCTIE 2021 127
8.3 ZORGBONUS 129

7.1 Geconsolideerde jaarrekening

7.1.1 Geconsolideerde balans per 31 december 2021 (na resultaatbestemming)

	Ref.	31-dec-21	31-dec-20
		€ 1.000	€ 1.000
ACTIVA			
Vaste activa			
Immateriële vaste activa	1	26.444	22.225
Materiële vaste activa	2	1.070.094	1.032.055
Financiële vaste activa	3	50.331	60.662
Totaal Vaste activa		1.146.869	1.114.942
Vlottende activa			
Voorraden	4	31.837	28.605
Onderhanden werk uit hoofde van DBC-zorgproducten	5	23.680	36.292
Debiteuren en overige vorderingen	6	514.321	386.955
Effecten	7	10.013	-
Liquide middelen	8	272.754	357.919
Totaal Vlottende activa		852.605	809.771
Totaal activa		1.999.474	1.924.713

	Ref.	31-dec-21	31-dec-20
		€ 1.000	€ 1.000
PASSIVA			
Groepsvermogen	9		
Wettelijke reserves		5.077	4.175
Bestemmingsreserves		48.426	309.856
Algemene en overige reserves		554.713	275.275
Herwaarderingsreserves		10.013	-
Totaal Groepsvermogen		618.229	589.306
Voorzieningen	10	250.943	248.455
Langlopende schulden	11	527.259	575.628
Kortlopende schulden	12	603.043	511.324
Totaal passiva		1.999.474	1.924.713

De vermelde nummers verwijzen naar corresponderende nummers in de toelichting op de geconsolideerde balans in hoofdstuk 7.1.5.

7.1.2 Geconsolideerde resultatenrekening over 2021

	Ref.	2021	2020
		€ 1.000	€ 1.000
BEDRIJFSOPBRENGSTEN			
Opbrengsten zorgprestaties	14	1.299.619	1.238.970
Subsidies	15	480.242	477.848
Overige bedrijfsopbrengsten	16	389.558	373.166
Som der bedrijfsopbrengsten		2.169.419	2.089.984
BEDRIJFSLASTEN			
Personeelskosten	17	- 1.335.688	- 1.299.716
Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa	18	- 101.565	- 100.031
Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa	19	- 17.932	-
Overige bedrijfskosten	20	- 681.475	- 622.556
Som der bedrijfslasten		- 2.136.660	- 2.022.303
BEDRIJFSRESULTAAT		32.759	67.681
Financiële baten en lasten	21	- 13.862	- 15.968
RESULTAAT BOEKJAAR VOOR BELASTINGEN		18.897	51.713
Belastingen	24	- 334	- 749
RESULTAAT BOEKJAAR NA BELASTING		18.563	50.964

RESULTAATBESTEMMING

Het resultaat is als volgt verdeeld:	2021	2020
	€ 1.000	€ 1.000
Wettelijke reserves	1.062	555
Bestemmingsreserves	5.973	44.069
Algemene en overige reserves	11.528	6.340
	18.563	50.964

De vermelde nummers verwijzen naar corresponderende nummers in de toelichting op de geconsolideerde resultatenrekening in hoofdstuk 7.1.6.

7.1.3 Geconsolideerd kasstroomoverzicht over 2021

	Ref.	2021	2021	2020	2020
		€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000
Kasstroom uit operationele activiteiten					
Bedrijfsresultaat			32.759		67.681
Aanpassingen voor:					
- afschrijvingen/amortisaties	2/18	124.990		102.311	
- mutaties financiële vaste activa niet tot kasstroom leidend	3/21	56		- 1.020	
- mutaties voorzieningen	10	2.488		4.624	
			127.534		105.915
Veranderingen in werkkapitaal:					
- voorraden	4	- 3.232		- 4.095	
- mutatie onderhanden werk uit hoofde van DBC-zorgproducten	5	12.612		- 1.489	
- debiteuren en overige vorderingen	6	- 127.370		45.566	
- kortlopende schulden	12	73.270		21.517	
			- 44.720		61.499
Kasstroom uit bedrijfsoperaties			115.573		235.095
Ontvangen interest	21	406		237	
Betaalde interest	21	- 16.001		- 16.788	
Ontvangen dividenden	3	302		-	
Belastingen / aandeel derden / overige fin. baten en lasten	24	- 334		- 749	
			- 15.627		- 17.300
Totaal kasstroom uit operationele activiteiten			99.946		217.795
Kasstroom uit investeringsactiviteiten					
Investeringen materiële vaste activa	2	- 168.449		- 128.511	
Desinvesteringen materiële vaste activa	2	-		-	
Investeringen immateriële vaste activa	1	- 11.559		- 866	
Desinvesteringen immateriële vaste activa	1	-		-	
Leningen en investeringen aan/in deelnemingen	3	- 1.516		- 358	
Aflossingen leningen en terug stortingen agio	3	2.589		151	
Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten			- 178.935		- 129.584
Kasstroom uit financieringsactiviteiten					
Nieuw opgenomen leningen	11	1.118		4.921	
Aflossing langlopende schulden	11/12	- 27.641		- 32.018	
Korte termijn financiering		20.000		-	
Vermogensstortingen/vermogensonttrekkingen	9	347		- 1.845	
Totaal kasstroom uit financieringsactiviteiten			- 6.176		- 28.942
Mutatie geldmiddelen			- 85.165		59.269
Toelichting op mutatie geldmiddelen					
Stand geldmiddelen per 1 januari	8		357.919		298.650
Stand geldmiddelen per 31 december	8		272.754		357.919
Mutatie geldmiddelen			- 85.165		59.269

7.1.4 Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling algemeen

Algemeen
Alle bedragen zijn in duizenden euro's vermeld, tenzij anders is aangegeven. De jaarrekening is opgemaakt over het boekjaar 2021, vastgesteld door het bestuur goedgekeurd in de vergadering van de raad van toezicht van het Academisch Medisch Centrum.

Activiteiten
Het Academisch Medisch Centrum is een publiekrechtelijke rechtspersoon met een wettelijke taak.
De activiteiten van het Academisch Medisch Centrum en haar groepsmaatschappijen (hierna: de AMC groep) bestaan voornamelijk uit:
- patiëntenzorg;
- wetenschappelijk onderzoek;
- onderwijs en opleiding.

Deze activiteiten vinden overwegend plaats binnen Nederland.

Het Academisch Medisch Centrum en Stichting VUmc zijn op 7 juni 2018 bestuurlijk gefuseerd en werken sinds die datum samen onder een gezamenlijke naam: Amsterdam UMC. Vanaf boekjaar 2021 is er sprake van organisatorische eenheid en economische eenheid tussen AMC en Stichting VUmc en vormen AMC en Stichting VUmc een groep. AMC is als groepshoofd aangewezen. Om die reden is Stichting VUmc meegeconsolideerd in de jaarrekening van AMC.

Grondslagen voor het opstellen van de jaarrekening
De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de Regeling verslaggeving WTZi (RvW).

Continuïteitsveronderstelling
COVID-19 heeft ook komende periode impact op onze patiënten, medewerkers en bedrijfsvoering. Ten aanzien van de financiële continuïteit zijn de onzekerheden echter beheerst. Net als voor 2020 en 2021 zijn met zorgverzekeraars passende financiële afspraken gemaakt. Als basis gelden de bilaterale afspraken tussen de zorgverzekeraars en het AMC. Daarnaast is op 23 december 2021 'Gezamenlijke COVID-afspraken MSZ 2022' gepubliceerd. Dit betreft de vastlegging van sector brede afspraken tussen ZN, NVZ en NFU om ook in 2022 COVID-19 gerelateerde risico's af te dekken. De bredere afspraken betreffen samengevat:
- hardheidsclausule;
- beschikbaarheidsvergoeding voor extra geleverde IC-capaciteit;
- passende compensatie voor productie-uitval;
- (gedeeltelijke) dekking van generieke meerkosten;
- dekkende vergoeding voor COVID-19 zorg, en
- 'Omikron-clausule' om overige onvoorziene risico's af te dekken.

Daarnaast gelden ook voor 2022 overige faciliteiten, zoals ministeriële regelingen voor de vergoeding van IC-opschaling en inzet, en de tegemoetkoming voor de impact op onderzoek en onderwijs.

Als wij onze eigen financiële positie en vooruitzichten in ogenschouw nemen, en daarbij rekening houden met de in de vorige paragraaf genoemde afspraken en toezeggingen, is er geen sprake van materiële onzekerheid die ernstige twijfel kan doen rijzen of het AMC haar activiteiten voort kan zetten en is derhalve de jaarrekening 2021 opgesteld uitgaande van de Continuïteitsveronderstelling.

Vestigingsadres

Naam	Academisch Medisch Centrum
(Statutair)adres	Meibergdreef 9
Postcode	1105 AZ
Plaats	Amsterdam
Postadres	Postbus 22660
	1100 DD Amsterdam
Telefoon	020 5669111
KvK nummer	34362777
E-mail	communicatie@amsterdamumc.nl
Internetpagina	www.amsterdamumc.nl

Fiscale eenheid
Het AMC vormt met AMC Medical Research BV en met AMC Facultatieve Prestatie Eerstelijnszorg BV een fiscale eenheid voor de omzetbelasting. Het AMC en de dochterondernemingen binnen de fiscale eenheid zijn ieder hoofdelijk aansprakelijk op basis van de invorderingswet.

Stelselwijzigingen
AMC heeft per november 2021 een stelselwijziging doorgevoerd in de activering van bouwrente. De wijziging in de waarderingsgrondslag betreft dat bouwrente die is toegerekend aan nieuwbouwprojecten in eigen beheer niet langer als onderdeel van het bouwproject wordt geactiveerd. De reden voor het doorvoeren van deze stelselwijziging is dat de activering van bouwrente niet langer passend is. De toerekening van rente aan bouwprojecten leidde er uiteindelijk toe dat niet gerealiseerde rentebaten verantwoord werden.

Deze stelselwijziging zal leiden tot een reëler resultaat en afschrijvingsgrondslag. De stelselwijziging heeft vooral betrekking op de bouwrente die vóór 2021 werd geactiveerd. De effecten van de stelselwijziging zijn rechtstreeks verwerkt in het eigen vermogen. De invloed van de stelselwijziging op het vermogen bedraagt € 5.748.000. Het effect op het resultaat van deze stelselwijziging in het huidige boekjaar bedraagt € 331.000 lagere afschrijvingslasten en € 1.981.000 hogere rentelasten, doordat er in 2021 geen rente meer is toegerekend aan bouwprojecten.
Als gevolg van deze stelselwijziging zijn de vergelijkende cijfers over 2020 aangepast. In het onderstaande tabel zijn deze effecten hiervan weergegeven.

Aanpassing vergelijkende cijfers 1 januari 2020 bedragen in € * 1.000	***1 januari 2020 jaarrekening 2020 (enkelvoudig)***	***Effect stelselwijziging EV (A)***	***Nieuw saldo 1 januari 2020 (enkelvoudig)***
Materiële vaste activa	*476.908*	*(4.925)*	*471.983*
Eigen vermogen	*40.088*	*(4.925)*	*35.163*

Aanpassing resultatenrekening 2020 bedragen in € * 1.000	***jaarrekening 2020 (enkelvoudig)***	***Effect stelselwijziging (B)***	***Nieuw saldo jaarrekening 2020 (enkelvoudig)***
Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa	*(49.495)*	*348*	*(49.147)*
Financiële baten en lasten	*(4.386)*	*(1.171)*	*(5.557)*
Resultaat boekjaar 2020	***45.711***	***(823)***	***44.888***
Totaalresultaat stelselwijziging 2020 (A-B)		***(5.748)***	

Aanpassing resultatenrekening 2021 bedragen in € * 1.000	***jaarrekening 2021 (enkelvoudig)***	***Effect stelselwijziging (C)***	***Nieuw saldo jaarrekening 2021 (enkelvoudig)***
Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa		*331*	
Financiële baten en lasten		*(1.981)*	
Resultaat boekjaar 2021		***(1.649)***	
Totaalresultaat stelselwijziging 2021 (A-B-C)		***(7.398)***	

In 2021 hebben zich, naast de stelselwijziging van de bouwrente, geen andere stelselwijzigingen voorgedaan.

Schattingswijzigingen
In de jaarrekening 2021 hebben er geen schattingswijzigingen plaatsgevonden.

Vergelijkende cijfers
De gehanteerde grondslagen voor de waardering en resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar. De cijfers voor 2020 zijn, waar nodig, geherrubriceerd om vergelijkbaarheid met 2021 mogelijk te maken. In het kader van het harmonisatietraject met Stichting VUmc is gekozen voor nadere uitsplitsing van o.a. de overige bedrijfsopbrengsten, personele voorzieningen en de personeelskosten. De vergelijkende cijfers voor onderlinge vorderingen en schulden tussen het AMC en Stichting VUmc zijn tevens, vanwege aanwijzing van het AMC als groepshoofd, aangemerkt als vorderingen en schulden op groepsmaatschappijen.

Gebruik van schattingen
De opstelling van de jaarrekening vereist dat het management een oordeel vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.
De volgende waarderingsgrondslagen zijn naar de mening van de Raad van Bestuur het meest kritisch voor het weergeven van de financiële positie, en vereist een aantal schattingen en veronderstellingen:

- De Raad van Bestuur heeft schattingen gemaakt, maar constateert dat de omzetbepaling voor 2021 een resterend risico kent, wat kan leiden tot bijstellingen van de omzet over 2021 in 2022 met mogelijke nagekomen baten en lasten en/of verschuivingen in omzetcategorieën.
- De waardering van materiële vaste activa en eventuele bijzondere waardeverminderingen specifiek als gevolg van toekomstige wijzingen in energieprijzen en CO2 emissierechten in het kader van de eigen elektriciteitsopwekking van het ziekenhuis.
- De schattingen inzake de voorziening groot onderhoud zijn gebaseerd op de verwachtingen omtrent de omvang en het tijdstip van uitgaven voor groot onderhoud in de meerjarige onderhoudsbegroting voor het functioneel in stand houden van het gebouw en de installaties van het ziekenhuis.

- De schattingen inzake de personele voorzieningen waaronder voorziening eigen risico langdurig zieken, WIA, wachtgeld, transitievergoedingen en generatieregeling zijn gebaseerd op verwachtingen onder meer omtrent de duur van ziekteverzuim, kans op herstel, kans op elders werk vinden, kans op ontslag door werkgever of kans op deelname.
- De schattingen inzake claims en geschillen zijn gebaseerd op schattingen ten aanzien van mogelijke, niet verzekerde, risico's uit hoofde van claims of andere geschillen.

Specifieke schattingen
De jaarrekening is opgesteld met inachtneming van gemaakte afspraken en opgestelde regelingen in het kader van COVID-19, zoals de CB-regeling (continuïteitsbijdrage) en de hardheidsclausule, de Regeling Zorgbonus COVID-19 en de Subsidieregeling opschaling curatieve zorg COVID-19. De beoogde doelstellingen en de strekking voor al deze regelingen zijn helder. Echter, de nadere uitwerking en wijze van verantwoorden en beschikken zijn op dit moment nog niet voor alle regelingen helder uitgewerkt. Eventuele onzekerheden in dat kader zijn in de jaarrekening verwerkt en toegelicht, gelijk aan de verwerking en toelichting van reguliere schattingen die normaliter worden gemaakt bij het opstellen van de jaarrekening.

Ziekenhuizen en UMC's maken jaarlijks een schatting om reguliere zorgcontracten met zorgverzekeraars op schadelastjaar te vertalen naar boekjaren. Deze schatting is in belangrijke mate gebaseerd op ervaringscijfers. Ook ten aanzien van de CB-regeling geldt dat een vertaling van schadelastjaar naar boekjaar dient plaats te vinden.

In de jaarrekening 2021 heeft de toerekening van deze regelingen van schadelastjaar naar boekjaar, mits materieel en representatief, plaatsgevonden conform het in 2019 gerealiseerde toerekening percentage. Dit als zijnde de beste en meest passend geachte inschatting van de omzet in de jaarrekening 2021.

Consolidatie
In de consolidatie voor het boekjaar worden de financiële gegevens van het AMC opgenomen, samen met haar groepsmaatschappijen en andere rechtspersonen waarmee AMC een economische eenheid vormt en organisatorische verbondenheid bestaat. Bijvoorbeeld door de mogelijkheid om overheersende zeggenschap uit te oefenen of waarover zij de centrale leiding heeft. De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld met toepassing van de grondslagen voor de waardering en de resultaatbepaling van het AMC.

Groepsverhoudingen
Het Academisch Medisch Centrum (hierna 'AMC') staat aan het hoofd van de groep.

Groepsmaatschappijen en verbonden partijen
Groepsmaatschappijen
Groepsmaatschappijen zijn rechtspersonen waarin het AMC direct of indirect overheersende zeggenschap kan uitoefenen doordat zij beschikt over de meerderheid van de stemrechten of op enig andere wijze de financiële en operationele activiteiten kan beheersen. Hierbij wordt tevens rekening gehouden met potentiële stemrechten die direct kunnen worden uitgeoefend op balansdatum. De groepsmaatschappijen vormen een economische eenheid en/of hebben een leiding die door het bestuur of door het bestuur-gemandateerden is aangewezen.

Alle groepsmaatschappijen, zoals opgenomen in deze paragraaf consolidatie, evenals de deelnemingen genoemd in de toelichting op de financiële vaste activa worden aangemerkt als verbonden partij.
De groepsmaatschappijen en andere rechtspersonen waarop zij een overheersende zeggenschap kan uitoefenen of waarover zij de centrale leiding heeft, worden voor 100% in de consolidatie betrokken. Het aandeel derden in het groepsvermogen en in het groepsresultaat wordt afzonderlijk vermeld.

Vanaf de datum waarop beslissende zeggenschap over de groepsmaatschappij is verkregen worden de resultaten en de identificeerbare activa en passiva van de overgenomen groepsmaatschappijen opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening. De eerste waardering van gekochte deelnemingen is gebaseerd op de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva op het moment van acquisitie. Voor de vervolgwaardering worden de grondslagen toegepast die gelden voor deze jaarrekening, uitgaande van de waarden bij eerste waardering. Als resultaat wordt verantwoord het bedrag waarmee de boekwaarde van de deelneming sinds de voorafgaande jaarrekening is gewijzigd als gevolg van het door de deelneming behaalde resultaat. Een wettelijke reserve deelnemingen is gevormd voor niet uitgekeerde winsten van deelnemingen voor zover het AMC de uitkering daarvan niet kan bewerkstelligen.
De verkrijgingsprijs bestaat uit de financiële waarde welke is overeengekomen voor de verkrijging van de overgenomen juridische entiteit, vermeerderd met eventuele direct toerekenbare kosten. Eventuele goodwill wordt geactiveerd onder de immateriële vaste activa. Negatieve goodwill (badwill) wordt als overlopende passiefpost opgenomen. De juridische entiteiten die in de consolidatie opgenomen zijn, blijven in de consolidatie opgenomen tot het moment dat zij worden vervreemd.
De juridische entiteit wordt niet langer opgenomen in de consolidatie vanaf het moment dat de beslissende zeggenschap of het economisch eigendom wordt overgedragen.

Intercompany-transacties, Intercompany-winsten en onderlinge vorderingen en schulden tussen groepsmaatschappijen en andere in de consolidatie opgenomen rechtspersonen worden geëlimineerd, voor zover de resultaten niet door transacties met derden buiten de groep zijn gerealiseerd. Ongerealiseerde verliezen op Intercompany-transacties worden ook geëlimineerd tenzij er sprake is van een bijzondere waardevermindering.

In de jaarrekening van het AMC zijn de volgende groepsmaatschappijen geconsolideerd:
- AMC Medical Research BV (AMR), Amsterdam (100%);
- AMC Ventures Holding BV, Amsterdam (100%); en haar groepsmaatschappij Forensic Technical Solutions BV, Amsterdam (100%);
- AA Groep BV, Amsterdam (99%);
- Stichting Participaties AMC, Amsterdam (100%, betreft 1% aandelen van AA Groep BV);
- AMC Facultatieve Prestatie Eerstelijnszorg BV, Amsterdam (100%).
- Amsterdam Skills Centre for Health Sciences BV, Amsterdam (50% Stichting VUmc en 50% AMC)
- AMC Holding BV, Amsterdam (100%)

Een overzicht van deelnemingen, de (mate van) zeggenschap per instelling en het bedrag van het eigen vermogen alsmede het resultaat volgens de laatst beschikbare (concept) jaarrekeningen van de deelnemingen is te vinden in de rubriek financiele vaste activa van de enkelvoudige jaarrekening.

Daarnaast is Stichting VUmc opgenomen met haar geconsolideerde deelnemingen:
- VUmc Holding BV (100% eigendom Stichting VUmc)
- VUmc Research BV, te Amsterdam (100%);
- VUmc KNO Audiologisch Centrum BV, te Hilversum (100%);
- BV Cyclotron VU, te Amsterdam (100%);
- UPA VUmc BV, te Amsterdam (100%);
- Parkeerbedrijf VU-VUmc BV, te Amsterdam (50%);
- CCE BV, te Amsterdam (50%);

De groepsmaatschappijen, met activiteiten in de patiëntenzorg, onderzoek en onderwijs en opleiding,
dan wel waarvan via bestuurlijke rollen zeggenschap is verkregen, en welke niet zijn geconsolideerd, betreffen:

- Amsterdam Protonen Therapie Centrum BV (APTC), te Amsterdam (33,33%);
- Bergman VZ Amsterdam BV, te Amsterdam (24,5%);
- Huid Medisch Centrum Holding BV, te Amsterdam (24,5%);
- SkylineDx BV, te Rotterdam (0,02%);
- Ace Incubator BV, te Amsterdam (20%);
- Symnex Holding Ltd., te Houten (5%);
- Micrion Holding BV, te Breukelen (2,1%).
- Niercentrum aan de Amstel BV, te Amstelveen (49%).

De groepsmaatschappijen, met activiteiten in de patiëntenzorg, onderzoek en onderwijs en opleiding, aangehouden door het AMC, dan wel waarvan via bestuurlijke rollen zeggenschap maar geen overwegende zeggenschap is verkregen, en welke niet zijn geconsolideerd, betreffen:

- Bergman VZ Amsterdam BV, Amsterdam (24,5%)
- Amsterdam Protonen Therapie Centrum BV, Amsterdam (33,33%)
- Oogziekenhuis - AMC Amsterdam BV, Amsterdam (49%)
- Huid Medisch Centrum Holding BV, Amsterdam (24,5%)
- Cardiologie Centrum AMC BV, Amsterdam (49%)

De niet geconsolideerde deelnemingen/participaties die aangehouden worden binnen AMC Ventures Holding BV betreffen (deelnemingen waarop invloed van betekenis – meer dan 20% van het stemrecht- wordt uitgeoefend op het zakelijke en financiële beleid maar waarvoor geen overwegende zeggenschap wordt uitgeoefend en derhalve niet zijn opgenomen in de consolidatie, worden gewaardeerd op basis van nettovermogenswaarde; de overige entiteiten worden beschouwd als participaties):

- Regenesance BV, Amsterdam (24,94%);
- PrimaGen Holding BV, Amsterdam (10,37%);
- Inreda Diabetic BV, Goor (6,70%);
- Sigmascreening BV, Amsterdam (8,68%);
- STAK Sigmascreening BV, Amsterdam (2,20%);
- ACS Biomarker BV, Maastricht (17,59%);
- Innovatiefonds Noord-Holland BV, Amsterdam (6,25%);
- Pacing Cure BV, Amsterdam (49,00%);
- OctiX, Co. Ltd., Seoul, Korea (33,33%);
- Rsouth Antibodies BV, Amsterdam (23,42%);
- Cytura Therapeutics BV, Oss (4,80%);
- Ace Incubator BV, Amsterdam (20,00%)
- Quantib-U BV, Utrecht (0,56%);
- Haermonics BV, Amsterdam (19,44%);
- Hipper Therapeutics BV, Amsterdam (10,00%)
- Kling Biotherapeutics BV, Amsterdam (15,00%)
- FiglinQ BV, Amsterdam (49,00%)

Verbonden partijen
Als verbonden partij worden alle rechtspersonen aangemerkt waarover overheersende zeggenschap, gezamenlijke zeggenschap of invloed van betekenis kan worden uitgeoefend. Ook rechtspersonen die overwegende zeggenschap kunnen uitoefenen worden aangemerkt als verbonden partij. Ook de statutaire directieleden, andere sleutelfunctionarissen in het management van de instelling en nauwe verwanten zijn verbonden partijen.
Transacties van betekenis met verbonden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. Hiervan wordt toegelicht de aard en de omvang van de transactie en andere informatie die nodig is voor het verschaffen van het inzicht.

Kasstroomoverzicht
Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit kasmiddelen, tegoeden op bankrekeningen, met uitzondering van deposito's met een looptijd langer dan drie maanden. Kasstromen in vreemde valuta zijn tegen dagkoers omgerekend. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest, ontvangen dividenden en winstbelastingen zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Betaalde dividenden zijn opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten. De verkrijgingsprijs van een in het boekjaar verworven groepsmaatschappij wordt opgenomen onder de kasstroom uit investeringsactiviteiten, voor zover betaling in geld heeft plaatsgevonden. De geldmiddelen die in de verworven groepsmaatschappij aanwezig zijn, zijn op de aankoopprijs in mindering gebracht. Transacties waarbij geen instroom of uitstroom van kasmiddelen plaatsvindt, waaronder financiële leasing, zijn niet in het kasstroomoverzicht opgenomen. Onder werkkapitaal wordt verstaan het verschil tussen vlottende activa en kortlopende schulden.

Grondslagen van waardering van activa en passiva

Activa en passiva
Activa en passiva worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld, vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs. Toelichtingen op posten in de balans, resultatenrekening en kasstroomoverzicht zijn in de jaarrekening genummerd.
Een actief wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de entiteit zullen toevloeien en de waarde daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.
Een verplichting wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Immateriële vaste activa
Immateriële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs (inkoopprijs plus bijkomende kosten) of vervaardigingsprijs onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de geschatte toekomstige gebruiksduur. Er wordt rekening gehouden met bijzondere waardeverminderingen die op balansdatum worden verwacht.
Software licenties zijn conform de verslaggevingsregels onder deze rubriek opgenomen.

De volgende afschrijvingspercentages gelden voor de onder de immateriële vaste activa opgenomen activa (kosten van concessies, vergunningen en rechten van intellectueel eigendom):
- EPIC (elektronisch patiëntendossier) 10 jaar;
- Overige licentiekosten 3 tot 5 jaar.

Intellectueel eigendom, patenten en octrooien (eigen ontwikkeling)
Als gevolg van de onzekerheid inzake toekomstige economische voordelen worden de gemaakte kosten in de resultatenrekening opgenomen.

Materiële vaste activa
Materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs (inkoopprijs plus bijkomende kosten) of vervaardigingsprijs onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de geschatte toekomstige gebruiksduur. Op terreinen wordt niet afgeschreven. Er wordt rekening gehouden met bijzondere waardeverminderingen die op balansdatum worden verwacht. Voor de vaststelling of voor een materieel vast actief sprake is van een bijzondere waardevermindering wordt gebruik gemaakt van de Discounted Cashflow methode. Dat is verder toegelicht in de paragraaf 'Duurzame waardeverminderingen vaste activa' in de waarderingsgrondslagen.

Afschrijvingstermijnen
De volgende termijnen voor afschrijving op het materieel vast actief worden gehanteerd:

Bedrijfsgebouwen en terreinen:
- Terreinen geen afschrijving
- Gebouwen 40-50 jaar
- Terreinvoorzieningen 10-20 jaar
- Renovaties en verbouwingen 10-20 jaar

Machines en installaties:
- Installaties 10-20 jaar

Andere vaste bedrijfsmiddelen, technische en administratieve uitrusting:
- Inventarissen: apparatuur 3-10 jaar
- Inventarissen: echo apparatuur 5-7 jaar
- Inventarissen: automatisering 3-10 jaar

Voor zover subsidies of daaraan gelijk te stellen vergoedingen zijn ontvangen als eenmalige bijdrage zijn deze in mindering gebracht op de investeringen, of verwerkt onder 10. Langlopende schulden, investeringsbijdragen derden (à fonds perdu bijdrage van het Ministerie van OC&W en gelden uit hoofde van de garantieregeling kapitaallasten).

Een aantal van de bedrijfsgebouwen dienen als hypothecaire zekerheid voor leningen (AA Groep). Een deel van de gebouwen wordt verhuurd aan derden.

Garantieregeling kapitaallasten UMC's
Met de overgang in 2012 van de bekostiging van ziekenhuizen en UMC's op prestatiebekostiging heeft de NZa voor de kapitaallasten een (aflopende) garantieregeling vastgesteld voor de periode tot en met 2016. Het AMC heeft een aanvraag toegekend gekregen van de NZa op basis van deze beleidsregel Garantieregeling kapitaallasten 2013-2016 (BR/CU-2139). De middelen die uit deze garantieregeling worden verkregen zijn conform de à fonds perdu bijdrage opgenomen onder de langlopende leningen (lange termijn deel) en de vooruit ontvangen subsidies (kortlopende deel) en vallen vrij ten gunste van het resultaat in gelijk tempo met de afschrijvingen van de investeringen in materiele vaste activa die de basis vormden voor de aanvraag.

Financiële vaste activa
Deelnemingen waarin invloed van betekenis kan worden uitgeoefend worden gewaardeerd volgens de nettovermogenswaardemethode. Invloed van betekenis wordt in ieder geval verondersteld aanwezig te zijn bij het kunnen uitbrengen van 20% of meer van de stemrechten.

De nettovermogenswaarde wordt berekend volgens de grondslagen die gelden voor deze jaarrekening.

Meerderheidsdeelnemingen worden voor 100% geconsolideerd. Het minderheidsbelang wordt in de vermogenspositie opgenomen. Het aandeel van derden in het groepsvermogen en resultaat, indien van toepassing, wordt zichtbaar gemaakt in de balans en resultatenrekening.

Deelnemingen waarop geen invloed van betekenis kan worden uitgeoefend, worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs. Indien sprake is van een duurzame waardevermindering vindt waardering plaats tegen deze lagere waarde; afwaardering vindt plaats ten laste van de resultatenrekening. Participaties worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs dan wel duurzaam lagere marktwaarde.

De onder financiële vaste activa opgenomen vorderingen op deelnemingen worden initieel gewaardeerd tegen de reële waarde, gewoonlijk de nominale waarde, onder aftrek van noodzakelijk geachte voorzieningen. Vervolgens worden deze vorderingen gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs.

Indien de waardering van een deelneming volgens de nettovermogenswaarde negatief is, wordt deze op nihil gewaardeerd. Indien en voor zover het AMC in deze situatie geheel of gedeeltelijk instaat voor de schulden van de deelneming, dan wel het stellige voornemen heeft de deelneming tot betaling van haar schulden in staat te stellen, wordt hiervoor een voorziening getroffen.

De onder financiële vaste activa opgenomen overige vorderingen omvatten verstrekte leningen en overige vorderingen. Deze vorderingen worden initieel gewaardeerd tegen reële waarde. Vervolgens worden deze leningen gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Indien er bij de verstrekking van leningen sprake is van disagio of agio, wordt dit gedurende de looptijd ten gunste respectievelijk ten laste van het resultaat gebracht als onderdeel van de effectieve rente. Transactiekosten worden verwerkt in de eerste waardering en als onderdeel van de effectieve rente ten laste van het resultaat gebracht. Bijzondere waardeverminderingen worden in mindering gebracht op de geamortiseerde kostprijs en direct verantwoord in de resultatenrekening. Rentebaten worden verantwoord in de periode waartoe zij behoren, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende post. Eventuele winsten of verliezen worden verantwoord onder de financiële baten en lasten.

Duurzame waardeverminderingen vaste activa
In de regelgeving voor de verslaggeving van zorginstellingen is opgenomen dat bij waardering van de vaste activa op aanschafwaarde, periodiek nagegaan dient te worden of er indicaties zijn voor bijzondere waardevermindering (impairment). Als de zorginstelling aanmerkelijk risico loopt over de boekwaarde van vaste activa dient een impairmenttoets te worden uitgevoerd. Op basis van de toets van de boekwaarde ten opzicht van de realiseerbare waarde (bedrijfswaarde of directe opbrengstwaarde), dient te worden nagegaan in hoeverre er sprake is van een duurzame waardevermindering. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, dan wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroom genererende eenheid waartoe het actief behoort. De realiseerbare waarde is de hoogste van de directe opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde. De opbrengstwaarde is bepaald met behulp van de actieve markt. De bedrijfswaarde wordt bepaald met behulp van de geschatte contante waarde van de toekomstige netto kasstromen die het actief naar verwachting zal genereren. De disconteringsvoet wordt bepaald op basis van de gewogen gemiddelde kosten van kapitaal voor eigen vermogen en vreemd vermogen van het AMC. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de bedrijfswaarde, tenzij de opbrengstwaarde hoger is. Een bijzonder waardevermindering wordt direct als een last verwerkt in de resultatenrekening.
Indien er aanwijzingen zijn voor een waardestijging van een actief waarvoor in voorgaande jaren een waardevermindering is verantwoord wordt een schatting gemaakt van de realiseerbare waarde van het actief. De terugneming van een eerder verantwoorde waardevermindering vindt plaats tot de boekwaarde (na aftrek van afschrijvingen) die er zou zijn indien geen waardevermindering zou zijn afgeboekt. De terugneming wordt direct verantwoord als bate in de resultatenrekening.

Vervreemding van vaste activa
Voor verkoop beschikbare buiten gebruik gestelde activa worden gewaardeerd tegen boekwaarde of lagere opbrengstwaarde.

Voorraden
De voorraden op locatie AMC worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs of lagere opbrengstwaarde. De verkrijgingsprijs wordt bepaald op basis van een vaste verrekenprijsmethode. Voorraden op locatie VUmc worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs onder toepassing van de FIFO methode ('first-in, first out') of lagere opbrengstwaarde.

De opbrengstwaarde is de geschatte verkoopprijs onder aftrek van direct toerekenbare verkoopkosten. Bij de bepaling van de opbrengstwaarde wordt rekening gehouden met de incourantheid van de voorraden. Zelf geproduceerde medicijnen zijn gewaardeerd tegen materiaal- en loonkosten.

Onderhanden werk uit hoofde van DBC's / DBC-zorgproducten
Het onderhanden werk DBC's en DBC-zorgproducten is gewaardeerd tegen de opbrengstwaarde, op basis van de grouper-uitkomsten of de kostprijs van de onderliggende reeds uitgevoerde verrichtingen, onder aftrek van de verwachte uitval. De van de verzekeringsmaatschappijen ontvangen voorschotten zijn in mindering gebracht op de openstaande vorderingen.

Vorderingen
Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering. De voorziening wordt procentueel berekend over de totalen van debiteuren per balansdatum, gerubriceerd naar ouderdom. Indien nodig worden grote posten, in afwijking van de regel, individueel beoordeeld.
Te veel ontvangen en nog te vorderen bedragen van zorgverzekeraars, boven gecontracteerde plafondafspraken en betalingen hierop, worden gesaldeerd weergegeven onder de vorderingen. De vorderingen hebben een looptijd van korter dan 1 jaar, tenzij anders vermeld.

Effecten
De effecten opgenomen onder de vlottende activa, voor zover deze betrekking hebben op de handelsportefeuille of met betrekking tot eigen-vermogensinstrumenten buiten de handelsportefeuille, worden gewaardeerd tegen de reële waarde.
Alle overige in de balans opgenomen financiële instrumenten zijn gewaardeerd tegen de (geamortiseerde) kostprijs. Ongerealiseerde waardestijgingen boven de kostprijs van op reële waarde gewaardeerde beursgenoteerde eigen vermogensinstrumenten worden via de herwaarderingsreserve verwerkt. Indien van dergelijke effecten de reële waarde onder de kostprijs komt, wordt de waardevermindering direct verwerkt ten laste van de winst- en verliesrekening. Bij verkoop valt de eerder verwerkte ongerealiseerde waardestijging uit de herwaarderingsreserve vrij ten gunste van het resultaat.

Liquide middelen
Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en (direct opeisbare) deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. De liquide middelen worden tegen nominale waarde gewaardeerd. Liquide middelen die niet ter vrije beschikking staan worden apart toegelicht.

Voorzieningen
Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten.
De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de contante waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen, tenzij anders vermeld. Het disconteringspercentage dat wordt gebruikt voor de voorzieningen bedraagt 1,00% (2020: 0,34%). Aan de hand van 'Iboxx AA Euro Corporates curve 10+ year duration' wordt toepasbaarheid van het percentage getoetst. Wanneer verplichtingen naar verwachting door een derde zullen worden vergoed, wordt deze vergoeding als een actief in de balans opgenomen indien het waarschijnlijk is dat deze vergoeding zal worden ontvangen bij de afwikkeling van de verplichting.

Voorziening groot onderhoud
Deze voorziening is bedoeld om de kosten van periodieke, meerjarige en geplande onderhouds-uitgaven gelijkmatig over de jaren te verdelen. De omvang van de voorziening is gebaseerd op het 10-jarige onderhoudsplan, dit is de termijn waarover een betrouwbare schatting van de onderhoudsuitgaven kan worden gemaakt. De toevoeging is gebaseerd op het lange termijn onderhoudsplan, waarbij er jaarlijks een evenredig bedrag wordt gespaard om de geplande groot-onderhoudsuitgaven over de 10-jarige termijn van het onderhoudsplan te kunnen voldoen, de uitgaven van groot onderhoud worden jaarlijks in mindering gebracht op de voorziening.

Personele voorzieningen
Personele voorzieningen worden, indien het effect van de tijdwaarde van geld materieel is, gewaardeerd tegen de contante waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichting af te wikkelen. Onder de personele voorzieningen vallen het de voorzieningen: reorganisatie/flankerend beleid, eigen risico WW, langdurig zieken, transitievergoedingen, jubileumuitkeringen, persoonsgebonden budget en voorziening generatieregeling.

Voorziening Reorganisatie/flankerend Beleid
Deze voorziening is bestemd voor bestaande en in 2020 nieuw gestarte ombuigingsprogramma's die leiden tot diverse organisatie aanpassingen in het AMC. De voorziening omvat de kosten die direct samenhangen met afvloeiing van personeel als gevolg van ontslag of het niet verlengen van een arbeidscontract of omscholing van het personeel.

De *voorziening eigen risico wachtgelden en WW*
Deze voorziening dient ter dekking van verplichtingen uit hoofde van wachtgeld, WW en inkomenssuppletieregelingen. De voorziening is bepaald op basis van individuele rechten van de betrokken medewerkers, waarbij rekening is gehouden met de kans dat betrokkenen na verloop van tijd elders werk zullen vinden. De voorziening wordt bepaald op basis van kennis en verwachtingen over hoogte en duur (rekening houdend met een uitstroomkans) van per balansdatum lopende betalingsverplichtingen.

De voorziening eigen risico WIA
Deze voorziening is getroffen voor het eigen risicodragerschap ter dekking van toekomstige uitkeringen en houdt rekening met kennis en verwachtingen rondom hoogte en duur (met inschattingen van maximum termijnen) van de lopende betalingsverplichtingen van de individuele medewerkers.

De voorziening eigen risico langdurig zieken
Deze voorziening houdt verband met verplichtingen aan (langdurig) zieke werknemers die voor rekening van het AMC zijn als gevolg van het eigen risicodragerschap voor ziekengelduitkeringen. De voorziening houdt rekening met de verwachte loonkosten in de eerste twee jaren van ziekte en voor medewerkers voor wie na deze twee jaar nog een doorbetalingsverplichting geldt (medewerkers die naar verwachting niet terugkeren in het arbeidsproces).

Voorziening jubileumuitkering
De ambtsjubileumregeling is opgenomen in de CAO voor de Academische Ziekenhuizen en ter dekking van deze verplichting is een voorziening gevormd. De berekening is gebaseerd op het aantal dienstjaren dat in burgerlijke overheidsdienst is doorgebracht. Deze voorziening is actuarieel berekend volgens de contante waarde methode en houdt rekening met gedane toezeggingen, blijf-kans en leeftijd.

Voorziening persoonsgebonden budget
Persoonsgebonden budget betreft een voorziening, gebaseerd op de CAO-UMC's, in het kader van levensbewust personeelsbeleid en persoonlijke ontwikkeling, volgens de nominale waarderingsmethode. Bestedingsvormen van het extra persoonlijk budget zijn: vermindering van de jaar uren, inkopen extra pensioen en aanvulling op levensloopregeling. Bestedingsvormen van het persoonlijk budget hebben betrekking op persoonlijke ontwikkeling en duurzame inzetbaarheid. De regeling persoonlijk budget is per 1 januari 2019 beëindigd waarbij medewerkers in eerste instantie tot 1 januari 2021 de mogelijkheid hadden om niet opgenomen persoonlijk budget aan te wenden conform de mogelijkheden in de CAO. Door de COVID-19 maatregelen is de deadline voor het benutten van het persoonlijk budget is verlengd tot 1 januari 2022.

Voorziening Wet Werk en Zekerheid (medisch en niet medisch) / voorziening transitievergoedingen
Deze wet heeft tot gevolg dat er in bepaalde gevallen een transitie vergoeding uitbetaald moet worden indien een medewerker wordt ontslagen en voldoet aan de door de wet gestelde criteria. Er is hiervoor een voorziening gevormd voor daarvoor in aanmerking komend personeel met een bepaalde tijd contract.

Voorziening generatieregeling
Betreft een voorziening in het kader van duurzaam inzetbaarheid van oudere werknemers. De regeling staat open voor medewerkers vanaf 62 jaar met een minimaal dienstverband van 10 jaar, de huidige regeling loopt tot 31 december 2022, met een toezegging tot verlenging. Bij het bepalen van de voorziening is derhalve rekening gehouden met de in de nieuwe cao opgenomen verlenging van de huidige regeling met drie extra jaren. De huidige regeling houdt in dat betreffende medewerkers met 80% werken 90% loon en 100% pensioenopbouw behouden. Bij het bepalen van de voorziening wordt rekening gehouden met een deelnamepercentage van 50% van de voor de regeling in aanmerking komende medewerkers.

Voorziening claims en geschillen
Deze voorziening dient ter dekking van claims inzake de wettelijke aansprakelijkheid, die niet bij derden zijn verzekerd en andere geschillen met derden waarvan het waarschijnlijk is dat die tot een uitstroom van middelen zullen leiden.

Overige voorzieningen
Onder overige voorzieningen worden onder meer deelnemingen met een negatief eigen vermogen verantwoord.

Schulden
Schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Transactiekosten die direct zijn toe te rekenen aan de verwerving van de schulden worden in de waardering bij eerste verwerking opgenomen. Schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten.
Het verschil tussen de bepaalde boekwaarde en de uiteindelijke aflossingswaarde wordt op basis van de effectieve rente gedurende de geschatte looptijd van de schulden in de resultatenrekening als interestlast verwerkt.

Investeringsbijdragen derden voor bouw, installaties en apparatuur en subsidies

A fonds perdu bijdragen in materiële vaste activa
De egalisatierekening à fonds perdu gefinancierde activa (dit betreft door het Rijk à fonds perdu ter beschikking gestelde middelen ten behoeve van financiering van tot 1 januari 1988 aangeschafte materiële vaste activa) is per 1 januari 2008 aangemerkt als investeringssubsidie en als afzonderlijke post opgenomen onder de langlopende schulden. De investeringssubsidies vallen onder de post afschrijvingen vrij ten gunste van het resultaat conform de afschrijvingen van het desbetreffende actief.

Bijdragen van derden in apparatuur wordt opgenomen als langlopende schuld. De jaarlijkse onttrekkingen aan deze rekening, gelijk aan de afschrijvingslasten, vallen vrij ten gunste van de resultatenrekening en neutraliseren daarmee de afschrijvingslasten.

Bijdragen van derden ten behoeve van bouwprojecten worden ten gunste van deze rekening gebracht.

Garantieregeling kapitaallasten
De vergoeding uit hoofde van de garantieregeling kapitaallasten 2013-2016 is eveneens op deze wijze verwerkt. De investeringssubsidies vallen onder de post afschrijvingen vrij ten gunste van het resultaat conform de afschrijvingen van het desbetreffende actief.

Overheidssubsidies
Overheidssubsidies worden aanvankelijk in de balans opgenomen als vooruit ontvangen baten zodra er redelijke zekerheid bestaat dat zij zullen worden ontvangen en dat de groep zal voldoen aan de daaraan verbonden voorwaarden.

Onderhanden projecten en projecten uit hoofde van onderzoek
Onderhanden projecten in opdracht van derden bestaan uit het saldo van projectkosten, al gedeclareerde termijnen en, indien van toepassing, verwerkte verliezen. Onderhanden projecten worden bij een per saldo debet totaalstand in de balans onder de vlottende activa gepresenteerd en bij een credit totaalstand onder de kortlopende schulden.

De onderhanden onderzoeksprojecten worden gewaardeerd tegen de gerealiseerde projectkosten onder aftrek van gedeclareerde termijnen en eigen projectbijdragen. Toerekening van de eigen bijdragen gebeurt naar rato van de verrichte prestaties. Verwachte projectverliezen worden direct ten laste van de resultatenrekening gebracht.

Financiële instrumenten en risicobeheersing
Marktrisico
De groep is beperkt actief buiten de Europese Unie en heeft een minimaal valutarisico. Gezien de zeer beperkte omvang worden deze posities niet ingedekt.

Rente- en kasstroomrisico
De groep loopt met name renterisico over de rentedragende langlopende vorderingen en langlopende rentedragende langlopende schulden (waaronder de schulden aan kredietinstellingen).

Ten aanzien van de vorderingen loopt de groep risico ten aanzien van toekomstige kasstromen; met betrekking tot de langlopende schulden is het renterisico beperkt tot de renteherzieningen. Het volume waaraan de organisatie bloot staat is het renteniveau dat van kracht is op een renteherzieningsmoment en overschrijdt nooit de renterisiconorm van 20% .

Er zijn geen variabele renteafspraken van toepassing.

De boekwaarde van de in de balans verantwoorde financiële instrumenten zoals vorderingen, liquide middelen en kortlopende schulden benadert de reële waarde. De in 2019 nieuw opgenomen leningen zijn eveneens in eerste instantie gewaardeerd tegen reële waarde, na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. Deze reële waarde is gebaseerd op de pricing van de in 2019 afgesloten leningen zonder de verdiscontering van de marktwaarde van de oude financiële instrumenten die in deze leningen zijn genoveerd. Het als gevolg hiervan ontstane agio wordt apart tot uitdrukking gebracht in de balans.

Kredietrisico
Het kredietrisico concentreert zich met name rondom de vier grote zorgverzekeraars. Die vallen onder het toezicht van DNB en regelgeving, het kredietrisico is beperkt. Facturering vindt plaats op grond van krediettermijnen tussen 14 en 60 dagen.

De liquide middelen staan uit bij banken die minimaal een A-rating hebben.

Er zijn op beperkte schaal vorderingen (verstrekte financieringen) bij maatschappijen waarin wordt deelgenomen. Er is geen historie van wanbetaling bekend.

Liquiditeitsrisico
Het AMC en haar deelnemingen kunnen gebruik maken van voldoende kredietlijnen bij meerdere banken om tijdelijke fluctuaties in de liquiditeit op te kunnen vangen.

Leasing
De groep heeft voor het onderhoud van verschillende ICT licenties leasecontracten afgesloten. In de jaarrekening zijn deze, in lijn met de verslaggevingsvereisten vanuit de RJ, toegelicht onder de rubriek lease- en huurverplichtingen vermeld in de niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen. Er is geen sprake van financial leasecontracten.

Grondslagen van Resultaatbepaling

Algemeen
Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de baten en de lasten over het verslagjaar met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde waarderingsgrondslagen. De baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop deze betrekking hebben, uitgaande van historische kosten. Verliezen worden verantwoord als deze voorzienbaar zijn, baten worden verantwoord als deze gerealiseerd zijn. Baten (waaronder nagekomen budgetaanpassingen) en lasten uit voorgaande jaren die in dit boekjaar zijn geconstateerd, worden aan dit boekjaar toegerekend.

Opbrengsten zorgprestaties: zorgverzekeringswet, beschikbaarheidsbijdragen zorg en overige zorgprestaties
Bij de opbrengsten zorgprestaties worden verantwoord de aan patiëntenzorg gelieerde categorieën 'Opbrengsten zorgverzekeringswet', 'Beschikbaarheidsbijdragen Zorg' en 'Overige zorgprestaties'.
De opbrengsten zorgverzekeringswet worden verantwoord naar rato van de verrichte prestaties, gebaseerd op de gerealiseerde en gesloten zorgproducten in het boekjaar en de mutatie in de waarden van het onderhanden werk uit hoofde van DBC-zorgproducten.
Tot de categorie 'Beschikbaarheidsbijdrage zorg' behoren de bijdrage u.h.v. de Academische Zorg (voorheen Academisch Component), Traumazorg, eerste hulp en OTO (opleiden, trainen en oefenen). Bij dit laatste onderdeel heeft locatie VUmc een regionale functie.
De categorie niet gebudgetteerde zorgprestaties vallen onder de definitie van onderlinge dienstverlening zoals door de NZa gehanteerd.

Specifieke aandachtspunten jaarrekening 2021 medisch specialistische zorg (MSZ)

Opbrengsten zorgprestaties: Omzet DBC-zorgproducten
De onzekerheden met betrekking tot de omzetverantwoording voor instellingen voor medisch specialistische zorg (ziekenhuizen, UMC's en ZBC's) zijn de afgelopen jaren verder verminderd. De resterende in de jaarrekening 2021 van toepassing zijnde (landelijke) aandachtspunten, die mogelijkerwijs niet alleen voor groep gelden, hebben betrekking op:

- Inschatting opbrengsten in het kader van de vangnetregeling 2021 waaronder:
    - Inschatting afslag op vangnet voor de variabele kosten voor productie onder de productiebasis
    - Inschatting generieke vergoeding COVID-19 - meerkosten
    - Inschatting vergoeding voor tarieftoeslag COVID-19 IC-dagen en verpleegdagen
    - Inschatting vergoeding voor inhaalzorg en H2 inhaalzorg
    - Vergoeding voor gemiste uitloopschade van schadelastjaar 2019 waarover ondertussen landelijk afspraken zijn gemaakt.
- Toerekening van de contractafspraken met de zorgverzekeraars op schadejaar aan het boekjaar en afwikkeling oude jaren;
- Inschatting effecten Horizontaal Toezicht en afwikkeling Rechtmatigheidscontroles MSZ 2020 en afwikkeling Rechtmatigheidscontroles MSZ 2019 en ouder;
- Overige (lokale) onzekerheden.

Bij de omzetbepaling van de DBC zorgproducten en overige zorgproducten heeft de groep de grondslagen voor waardering en resultaatbepaling gehanteerd zoals opgenomen in paragraaf 7.1.4 van deze jaarrekening.

Toelichting onzekerheden jaarrekening 2021
De van toepassing zijnde (landelijke) aandachtspunten in de jaarrekening 2021 zijn (inclusief de status hiervan) hierna toegelicht voor de groep:

Inschatting opbrengst CB regeling 2021 en toerekening van de contractafspraken met de zorgverzekeraars op schadelastjaar aan het boekjaar en afwikkeling oude schadelastjaren
De groep heeft met de zorgverzekeraars (met uitzondering van EU-care) voor 2021 schadelastafspraken op basis van de landelijk vangnetregeling 2021 gemaakt. Het vangnet 2021 is gebaseerd op geïndexeerde realisatie van schadelast 2019, de gecontracteerde prijs en volume index 2022 en de verzekerdenmutatie 2021. Hiermee worden ziekenhuizen gecompenseerd voor de effecten van productie uitval en meerkosten als gevolg van COVID-19. Voor de inschatting van de omzet uit hoofde van het vangnet is inschatting gemaakt van de productie uitval in schadelastjaar 2021 ten opzichte van schadelastjaar 2019. Voor de verwachte opbrengt van de toeslag COVID-19 IC en verpleegdagen is rekening gehouden met de impact van nog uit te voeren registratie correcties. De verwachtte opbrengst voor compensatie van COVID-19 impact op de aangroei van schadelastjaar 2019 is in de jaarrekening 2021 verantwoord. Toerekening van de schadelastafspraken aan het boekjaar 2021 heeft plaatsgevonden op basis van een beste schatting van het toerekening percentage ultimo 2019. De uiteindelijke opbrengst van het vangnet 2021 zal blijken uit de eindafrekeningen met zorgverzekeraars, die naar verwachting in 2023 zullen plaatsvinden. In deze jaarrekening is een inschatting van het financieel effect op de omzet en daarmee samenhangende posten verwerkt. Ook afrekening van oude schadelastjaren met zorgverzekeraars kan nog tot nagekomen effecten leiden.

Rechtmatigheidscontroles MSZ
Er heeft een inschatting van correcties door de Stichting VUmc plaatsgevonden op basis van controles in het kader van horizontaal toezicht. De uitkomsten van het Rechtmatigheidsonderzoek 2019 zijn voor het AMC inmiddels vastgesteld. De uitkomsten zijn verwerkt in de jaarrekening 2021. De groep heeft het de uitkomsten van Rechtmatigheidscontroles in 2020 en 2021 ingeschat op basis van de uitkomsten van voorgaande rechtmatigheidsonderzoeken. De uit de genoemde werkzaamheden en controles voortvloeiende beste inschatting van het financieel effect op de omzet en daarmee samenhangende posten is verwerkt in deze jaarrekening.

Conclusie bestuur
Het bestuur heeft ten behoeve van de bepaling van het resultaat en de financiële positie de best mogelijke schattingen gemaakt op basis van de beschikbare informatie, onder andere met betrekking tot bovenstaande aspecten van de omzetverantwoording. Het bestuur is van mening dat, met voornoemde toelichting, de jaarrekening het vereiste inzicht geeft in het resultaat en de financiële positie van de groep op basis van de haar nu bekende feiten en omstandigheden.

Subsidies
Subsidies ter compensatie van door de groep gemaakte kosten worden systematisch als opbrengsten in de resultatenrekening opgenomen in dezelfde periode als die waarin de kosten worden gemaakt. Subsidies ter compensatie van de groep, voor de kosten van een actief, worden systematisch in de resultatenrekening opgenomen gedurende de gebruiksduur van het actief.

Overige bedrijfsopbrengsten
Betreft opbrengsten uit verhuur van gebouwonderdelen, opbrengsten poliklinische apotheek, diverse personele en materiele doorbelastingen, opleidingen voor derden en laboratorium werkzaamheden voor derden anders dan onderlinge dienstverlening. De overige opbrengsten zijn gebaseerd op het gefactureerde of doorbelaste bedrag voor geleverde goederen en diensten onder aftrek van omzetbelasting en kortingen. Verantwoording van opbrengsten uit de levering van diensten geschiedt naar rato van de geleverde prestaties, gebaseerd op de verrichte diensten tot aan de balansdatum in verhouding tot de in totaal te verrichten diensten. Verantwoording van opbrengsten voor goederen-leveranties wordt verricht als alle belangrijke rechten en risico's met betrekking tot de goederen zijn overgedragen aan de koper, de opbrengsten op betrouwbare wijze kunnen worden geschat en het waarschijnlijk is dat de opbrengsten aan het resultaat toebehoren. Resultaten van tweede- en derde geldstroom projecten, inclusief eventueel medegefinancierde delen uit de eerste geldstroom, komen ten gunste of ten laste van de resultatenrekening. Dit gebeurt op het moment dat het project afgerond is. Als bedragen voor tweede en derde geldstroom projecten vooruit worden ontvangen, worden deze gepresenteerd als overlopende passiva onder de kortlopende schulden op de balans.

Projectopbrengsten en projectkosten AMR en locatie VUmc
Gedurende de looptijd van een project vindt opbrengstverantwoording plaats volgens de methode van Percentage of Completion - Zero Profit, waarbij de voortgang van de kosten ook verantwoord is in de mutatie onderhanden projecten als onderdeel van de overige bedrijfsopbrengsten. Projectopbrengsten zijn de contractueel overeengekomen opbrengsten voor zover het waarschijnlijk is dat deze worden gerealiseerd en ze betrouwbaar kunnen worden bepaald. Projectkosten zijn de direct op het project betrekking hebbende kosten, die in het algemeen aan projectactiviteiten worden toegerekend en toegewezen kunnen worden aan het project en andere kosten die contractueel aan de projectsponsor kunnen worden toegerekend. Voorgefinancierde lasten worden opgenomen als overlopende activa onder de vorderingen op de balans.

Eventuele negatieve resultaatverwachtingen van lopende onderzoeksprojecten worden in de resultatenrekening verwerkt, op moment dat deze verliezen bekend zijn.

Bedrijfslasten
De bedrijfslasten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

Personeelsbeloningen
Periodiek betaalbare lonen
Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de resultatenrekening voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

Pensioenen
De pensioenregeling van de Stichting Pensioenfonds ABP voor werknemers van de groep, locatie AMC en locatie VUmc betreft een toegezegde pensioenregeling. Hieronder wordt verstaan een regeling waarbij aan werknemers een pensioen wordt toegezegd waarvan de hoogte afhankelijk is van leeftijd, salaris en dienstjaren. Indien het pensioenfonds een tekort heeft, rust er geen verdere verplichting bij het de groep om het tekort aan te zuiveren, dat wil zeggen naast de premiebetalingen bestaan geen andere verplichtingen.

De AMR heeft per januari 2017 een premieovereenkomst gesloten met een externe pensioenuitvoerder waarbij de beschikbaar gestelde premie geheel belegd wordt. Het opgebouwde kapitaal wordt bij pensionering aangewend voor de aankoop van een ouderdoms- en partnerpensioen. De toegezegde pensioenregeling van het AMC bij het bedrijfstak pensioenfonds en de collectieve beschikbare premie pensioenregeling van de AMR zijn in de jaarrekening verwerkt volgens de verplichtingenbenadering.

Het AMC betaalt hiervoor premies waarvan 70% door de werkgever wordt betaald en 30% door de werknemer. De premies worden verantwoord als personeelskosten zodra deze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien die tot een terug storting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen. Nog niet betaalde premies worden als verplichting op de balans opgenomen. De dekkingsgraad is de waarde van de bezittingen van de pensioenfondsen, afgezet tegen de pensioenen die ze in de toekomst moeten gaan betalen.
De beleidsdekkingsgraad (het gemiddelde van de actuele dekkingsgraden over de twaalf laatste maanden) van het ABP is in 2021 met 15,2% gestegen naar 102,8%. Dat is 1,4% onder het vereiste minimum van 104,2%. Als deze beleidsdekkingsgraad 6 jaareindes achter elkaar lager is dan het dan de minimaal vereiste dekkingsgraad van 104,2% dan is verlaging van pensioenen reëel.

De volgende grondslagen zijn gehanteerd:

- actuele dekkingsgraad ABP per 31 december 2021: 110,2%;
- opbouw van het pensioen t/m 2003 over eindloon; vanaf 2004 volgens het middelloonstelsel;
- pensioengevend salaris op basis van bruto-vakantiegeld en vaste toelagen;
- de pensioenen zijn niet verhoogd per 1 januari 2021. De financiële situatie van het APB was niet voldoende om de pensioenen te kunnen indexeren.

Huur en leasing
De rechten en verplichtingen uit hoofde van meerjarige financiële contracten, zoals huur en lease, worden in overeenstemming met RJ 292 in de jaarrekening verwerkt. De beoordeling of een overeenkomst als operational dan wel financial lease dient te worden geclassificeerd, vindt plaats op grond van de economische realiteit.
Een leaseovereenkomst wordt geclassificeerd als een financiële lease als de voor- en nadelen verbonden aan het eigendom van het lease-object geheel of nagenoeg geheel door de groep worden gedragen. Alle andere leaseovereenkomsten worden als operationele lease geclassificeerd. Verplichtingen en vorderingen uit hoofde van operationele leasing worden op lineaire basis verwekt in de resultatenrekening over de looptijd van het contract. Financial lease wordt verwerkt door opname van het actief op de balans tegen de reële waarde van het actief of de lagere contante waarde van de minimale leasetermijnen onder gelijktijdige passivering van de verschuldigde leasetermijnen. De te betalen leasetermijnen worden op annuïtaire wijze verdeeld in een aflossings- en een rentecomponent. De leaseverplichtingen worden exclusief de rentecomponent opgenomen onder de langlopende schulden.

Financiële baten en lasten
Rentebaten en rentelasten
Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de betreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen. De rentebaten en rentelasten betreffen van derden en groepsmaatschappijen ontvangen (te ontvangen) en aan derden en groepsmaatschappijen betaalde (te betalen) interest.

Resultaat deelnemingen
Onder de resultaat deelneming is hieronder opgenomen het aandeel in het resultaat van de op nettovermogenswaarde gewaardeerde deelnemingen dan wel ontvangen dividenden van deelnemingen waarin geen invloed van betekenis op het zakelijke en financiële beleid wordt uitgeoefend en waardeveranderingen van financiële vaste activa.

Wet normering topinkomens (WNT)
Per 1 januari 2013 is de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) ingegaan. Deze verantwoording is opgesteld op basis van de volgende op het AMC van toepassing zijnde regelgeving: het WNT-maximum voor de zorg- en welzijnssector, klasse V.

Belastingen
De belastingen over het resultaat worden berekend op basis van het verantwoorde resultaat, rekening houdend met fiscaal vrijgestelde posten, verliesverrekening uit voorgaande jaren en geheel of gedeeltelijk niet-aftrekbare kosten. Per 1 januari 2016 is het wetvoorstel Wet modernisering VPB-plicht overheidsbedrijven in werking getreden. Op basis van dit wetsvoorstel zijn krachtens publiekrecht ingestelde personen (waaronder het AMC), haar 100% deelnemingen en de aan haar gelieerde stichtingen belastingplichtig geworden voor de VPB, tenzij er een vrijstelling van toepassing is. Het AMC is van mening dat zij voldoet aan de voorwaarden van de subjectieve vrijstelling waardoor de winsten zijn vrijgesteld van VPB.

VUmc is vrijgesteld voor de vennootschapsbelasting, op basis van artikel 5.1, onderdeel c, sub1, Wet op de Vennootschapsbelasting 1969. Stichting VUmc is belastingplichtig voor de omzetbelasting.

De rechtspersonen waarin wordt deelgenomen in het geplaatste kapitaal door AMC zijn zelfstandig belastingplichtig voor de vennootschapsbelasting. De belasting over het resultaat van de deelnemingen wordt berekend over het resultaat voor belasting in de resultatenrekening, rekening houdend met beschikbare, fiscaal compensabele verliezen uit voorgaande boekjaren (voor zover niet opgenomen in de latente belastingvorderingen) en vrijgestelde winstbestanddelen en na bijtelling van niet-aftrekbare kosten. Tevens wordt rekening gehouden met wijzigingen die optreden in de latente belastingvorderingen en latente belastingschulden uit hoofde van wijzigingen in het te hanteren belastingtarief, welke is vastgesteld op verslagdatum, dan wel waartoe materieel al op verslagdatum is besloten, en eventuele correcties op de over voorgaande jaren verschuldigde belasting. Zowel het tarief voor de heffing van vennootschapsbelasting als het belastbaar bedrag zijn in 2021 aangepast resp. naar € 245.000 (2020: € 200.000) en 15% (2020: 16,5%). Daarboven bedraagt het vennootschapsbelastingtarief 25%

Per 1 januari 2016 is de AMR BV onderworpen aan de vennootschapsbelasting. De AMR BV is in 2018 een quasi-inbestedingsvrijstelling voor haar activiteiten voor de jaren 2016-2020 met de Belastingdienst overeengekomen als gevolg waarvan de AMR BV is vrijgesteld van de heffing van vennootschapsbelasting. Deze overeenkomst met de Belastingdienst is in 2021 verlengd tot en met 31 december 2025.

Grondslagen voor gebeurtenissen na balansdatum
Gebeurtenissen die nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum en die blijken tot aan de datum van het opmaken van de jaarrekening worden verwerkt in de jaarrekening.
Gebeurtenissen die geen nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum worden niet in de jaarrekening verwerkt. Als dergelijke gebeurtenissen van beang zijn voor de oordeelsvorming van de gebruikers van de jaarrekening, worden de aard en de geschatte financiële gevolgen ervan toegelicht in de jaarrekening.

7.1.5 Toelichting op de geconsolideerde balans

1. Immateriële vaste activa

De specificatie is als volgt:	**31-dec-21**	**31-dec-20**
	€ 1.000	**€ 1.000**
Kosten van concessies, vergunningen en rechten van intellectuele eigendom	26.176	22.225
Vooruitbetalingen op immateriële activa	268	-
Totaal Immateriële vaste activa	26.444	22.225

Het verloop van de immateriële vaste activa is als volgt:	**2021**	**2020**
	€ 1.000	**€ 1.000**
Boekwaarde per 1 januari	22.225	27.474
Bij: investeringen en activeringen	11.559	843
Af: afschrijvingen	- 5.903	- 5.875
Desinvesteringen:		
aanschafwaarde	- 1.407	- 1.430
cumulatieve herwaarderingen	1.293	-
cumulatieve afschrijvingen	62	1.406
Per saldo:	- 52	- 24
Af: amortisaties	- 1.385	- 193
Boekwaarde per 31 december	26.444	22.225

Toelichting:
In deze rubriek vallen de aangekochte licenties en de kosten van ontwikkeling van software met een afschrijvingstermijn van 3 tot 10 jaar. In 2021 is voor € 8,5 mln. aan CO2 emissierechten ingekocht. Voor een nadere specificatie wordt verwezen naar het mutatieoverzicht.

2. Materiële vaste activa

De specificatie is als volgt:	**31-dec-21**	**31-dec-20**
	€ 1.000	**€ 1.000**
Bedrijfsgebouwen en terreinen	689.162	685.488
Machines en installaties	38.373	50.812
Andere vaste bedrijfsmiddelen, technische en administratieve uitrusting	196.828	191.338
Materiële vaste bedrijfsactiva in uitvoering en vooruitbetalingen	143.904	104.417
Grondexploitatie en niet aan bedrijfsproces dienstbare materiële vaste activa	1.827	-
Totaal Materiële vaste activa	1.070.094	1.032.055

Het verloop van de materiële vaste activa is als volgt:	**2021**	**2020**
	€ 1.000	**€ 1.000**
Boekwaarde per 1 januari	1.032.055	1.011.903
Bij: investeringen en activeringen	258.924	159.408
Af: gereedmelding/overboeking	- 90.471	- 32.027
Af: afschrijvingen	- 107.031	- 105.142
Af: bijzondere waardeverminderingen	- 17.932	-
Desinvesteringen:		
aanschafwaarde	- 343.793	- 32.612
cumulatieve afschrijvingen	338.342	30.525
Per saldo:	- 5.451	- 2.087
Boekwaarde per 31 december	1.070.094	1.032.055

Toelichting:
De toegenomen investeringen zijn toe te schrijven aan nieuwbouw en renovatie projecten waaronder het Imaging Center, renovatie van de brug, bouw van de Research en Diagnostiek Centrum, de entree en de beddentorens. Desinvesteringen hebben betrekking op de administratieve verwerking van volledig afgeschreven activa. In 2021 was in het AMC tevens sprake van bijzondere waardeverminderingen voor zowel Spinoza als de Energiecentrale, respectievelijk € 3,6 mln. en € 14,3 mln. Voor nadere specificatie wordt verwezen naar het verloopoverzicht.

3. Financiële vaste activa

De specificatie is als volgt:	**31-dec-21**	**31-dec-20**
	€ 1.000	**€ 1.000**
Participanten en deelnemingen	5.275	3.762
Vorderingen op participanten en deelnemingen	2.018	760
Overige financiële vaste activa	43.038	56.140
Totaal Financiële vaste activa	50.331	60.662

Het verloop van de financiële vaste activa is als volgt:	**2021**	**2020**
	€ 1.000	**€ 1.000**
Boekwaarde per 1 januari	60.662	70.487
Bij: Resultaat deelnemingen	1.409	588
Af: amortisatie financiële instrumenten	- 10.510	- 11.689
Bij: Verstrekte leningen / aflossingen leningen	- 1.168	- 129
Bij: Storting op aandelen en agio terugstortingen per saldo	95	154
Af: (Terugname) waardeverminderingen	- 756	758
Af: mutatie voorziening deelnemingen	- 138	283
Bij: overige mutaties	737	210
Boekwaarde per 31 december	50.331	60.662

Toelichting:
Deelnemingen: Betreft de netto vermogenswaarde van de deelnemingen van het AMC en VUmc, zoals in onderstaand overzicht is weergegeven. De gegevens over het eigen vermogen en resultaat in dit overzicht zijn ontleend aan de laatst beschikbare concept jaarrekeningen over 2021, die nog niet in alle gevallen zijn vastgesteld.
Langlopende vorderingen op groepsmaatschappijen: Als gevolg van de COVID-19 crisis hebben er in 2021 vrijwel geen aflossingen plaats gevonden op de vorderingen groepsmaatschappijen. De vorderingen hebben rente percentages tussen de 2,47% en 8,0% (2020: 2,47% en 8,0%) en hebben een gemiddelde resterende looptijd op basis van overeengekomen aflossingsschema's tussen de 1 en 10 jaar (2020: idem), tenzij bijzondere aflossingsafspraken zijn gemaakt gebaseerd op de financiële positie van deze deelnemingen. Van de langlopende vorderingen op groepsmaatschappijen is een bedrag ad € 1,2 mln. (2020: € 0,6 mln.) met een looptijd korter dan 1 jaar. Voor de achtergestelde SKE leningen onder overige vorderingen is, vanwege een verhoogd risico op oninbaarheid, een voorziening genomen.
Overige financiële vaste activa: Deze post is gekoppeld aan de rubriek overige langlopende schulden. Dit is een weergave van het verloop van de amortisatie van de marktwaarde van de voormalige swaps, die tijdens de herfinancieringen in 2018 en 2019 genoveerd zijn naar de nieuwe geldgever en zijn opgenomen in de nieuwe financiering. Jaarlijks wordt er een bedrag geamortiseerd tot en met 2031. Voor een nadere specificatie van het verloop van de financiële vaste activa per activagroep wordt verwezen naar het mutatieoverzicht. Aan VUmc zijde is in deze rubriek het verloop van de amortisatie van de marktwaarde van de swaps gepresenteerd. De swaps zijn tijdens de herfinanciering genoveerd naar de nieuwe geldgever. Ze zijn opgenomen in de nieuwe financiering en zijn gekoppeld aan de rubriek overige langlopende schulden.

naam, plaats en rechtsvorm	herkomst entiteit	kapitaal-belang	eigen vermogen	resultaat
rechtstreekse kapitaalbelangen- netto vermogen-waarde waardering			**€ 1.000**	**€ 1.000**
Bergman VZ BV, Amsterdam	AMC / VUmc	49,00%	1.231	332
Oogziekenhuis - AMC Amsterdam BV, Amsterdam	AMC	49,00%	2.402	820
Amsterdam Protonen Therapie Centrum BV, Amsterdam	AMC / VUmc	66,66%	-	-
Huid Medisch Centrum Holding BV, Amsterdam	AMC / VUmc	49,00%	142	34
Cardiologie Centrum AMC BV, Amsterdam	AMC	49,00%	- 49	50
Niercentrum aan de Amstel BV, Amstelveen	VUmc	49,00%	829	177
Ace Incubator BV, Amsterdam	VUmc / AMC VH	40,00%	-	- 40
Regenesance BV, Amsterdam	AMC VH	24,94%	-	-
Pacing Cure BV, Amsterdam	AMC VH	49,00%		-
OctiX, Co. Ltd., Seoul (Korea)	AMC VH	33,33%	6	-
Rsouth Antibodies BV, Amsterdam	AMC VH	23,42%		-
FiglinQ BV, Amsterdam	AMC VH	49,00%		
Subtotaal netto-vermogenswaarde			**4.562**	**1.373**
rechtstreekse kapitaalbelangen- Verkrijgingsprijs waardering			**€ 1.000**	**€ 1.000**
SkylineDx BV, Rotterdam	VUmc	0,02%	-	-
Micrion Holding BV, Breukelen	VUmc	2,10%	-	-
Symnex Holding Ltd., Houten	VUmc	5,00%	-	-
PrimaGen Holding BV, Amsterdam	AMC VH	10,37%	-	302
Inreda Diabetic BV, Goor	AMC VH	6,70%	6	-
Sigmascreening BV, Amsterdam	AMC VH	8,68%	269	-
STAK Sigmascreening, Amsterdam	AMC VH	2,20%	4	-
ACS Biomarker BV, Maastricht	AMC VH	17,59%	-	-
Innovatiefonds Noord-Holland BV, Amsterdam	AMC VH	6,25%	375	62
Cytura Therapeutics BV, Oss	AMC VH	4,80%		-
Quantib-U BV, Utrecht	AMC VH	0,56%	9	-
Haermonics BV, Amsterdam	AMC VH	19,44%	-	-
Hipper Therapeutics BV, Amsterdam	AMC VH	10,00%		- 4
Kling Biotherapeutics BV, Amsterdam	AMC VH	15,00%		-
Subtotaal verkrijgingsprijs			**664**	**360**
Totaal			**5.226**	**1.733**
Voorziening deelnemingen			**49**	**-**
Totaal JR2021			**5.275**	**1.733**

*/** Het subtotaal resultaat voor de deelnemingen die tegen netto vermogenswaarde zijn gewaardeerd wijkt af van het resultaat deelnemingen in het verloop van de financiële vaste activa. Dit komt enerzijds omdat voor Hipper Therapeutics BV (**), ondanks waardering tegen verkrijgingsprijs, het resultaat wel als resultaat deelnemingen is verwerkt. Dit betreft een correctie op het in 2020 ten onrechte classificeren van haar resultaat als resultaat deelnemingen. Anderzijds betreft het resultaat deelneming van Ace Incubator BV (*) een bijzondere waardevermindering die in het verloop van de financiële vaste activa geen onderdeel vormt van resultaat deelnemingen.

*** AMC VH betreft AMC Ventures Holding BV

4. Voorraden

De specificatie is als volgt:	**31-dec-21**	**31-dec-20**
	€ 1.000	**€ 1.000**
Medische middelen	20.870	17.308
Centraal magazijn	3.682	6.427
Dure materialen	3.197	2.761
Overige voorraden	4.088	2.109
Totaal Voorraden	31.837	28.605

Toelichting:
Op de voorraden is een voorziening voor incourantheid in aftrek gebracht ad € 1,0 mln. (2020: € 0,9 mln.).

5. Onderhanden werk uit hoofde van DBC-zorgproducten

De specificatie is als volgt:	**31-dec-21**	**31-dec-20**
	€ 1.000	**€ 1.000**
Onderhanden werk DBC-zorgproducten	78.325	84.957
Af: ontvangen voorschotten	54.645	48.665
Totaal Onderhanden werk uit hoofde van DBC-zorgproducten	23.680	36.292

6. Debiteuren en overige vorderingen

De specificatie is als volgt:	**31-dec-21**	**31-dec-20**
	€ 1.000	**€ 1.000**
Vorderingen op debiteuren	95.554	53.370
Nog te factureren omzet DBC's / DBC-zorgproducten	356.162	273.159
Vordering op groepsmaatschappijen	4.096	8.456
Overige vorderingen:		
Vordering u.h.v. overige geldstroomactiviteiten	6.156	3.816
Vordering u.h.v. subsidies	4.168	9.572
Overige overlopende activa	4.418	6.506
Vooruitbetaalde bedragen	12.231	14.137
Nog te ontvangen bedragen	31.536	17.939
Totaal Debiteuren en overige vorderingen	514.321	386.955

Toelichting:
In de debiteuren en overige vorderingen zijn geen vorderingen opgenomen met een looptijd langer dan 1 jaar, tenzij anders vermeld.
Vorderingen op debiteuren: Deze post bevat de vorderingen op zorgverzekeraars, individuele patiënten en overige (niet patiëntgebonden) debiteuren. De voorziening dubieuze debiteuren, die in 2021 in aftrek op deze post is gebracht, bedraagt € 2,8 mln. (2020: € 5,5 mln.).
Nog te factureren omzet DBC-zorgproducten: De stijging is een gevolg van het de achterblijvende facturatie over schadelastjaar 2021. In 2020 is over schadelastjaar 2020 € 214 mln. gefactureerd waar dit in 2021 slechts € 128 mln. bedraagt over schadelastjaar 2021. De redenen hiervoor zijn toegenomen complexiteit, rechtmatigheidseisen en het laat tot stand komen van de inkoopcontracten. Op de post is een bedrag in mindering gebracht voor overschrijding plafonds van zorgverzekeraars. Daarnaast is op deze post een voorziening in mindering gebracht in verband met mogelijke onjuistheden in de productieregistratie.
Vorderingen u.h.v. subsidies: Hieronder zijn de vorderingen inzake de rijksbijdragen werkplaatsfunctie en geneeskunde; en de beschikbaarheidsbijdragen academische zorg, acute zorg en medische vervolgopleidingen opgenomen.
Vooruitbetaalde bedragen:
In de vooruitbetaalde bedragen is een bedrag van € 2,3 mln. (2020: € 1,9 mln.) opgenomen voor onderhoudskostcontracten en software licenties, met een looptijd langer dan 1 jaar.

7. Effecten

De specificatie is als volgt:	**31-dec-21**	**31-dec-20**
	€ 1.000	**€ 1.000**
Effecten	10.013	-
Totaal Effecten	10.013	-

Toelichting:
De reële waarde (beurswaarde) van de verkregen beursgenoteerde effecten van LAVA Therapeutics N.V. bedraagt per 31 december 2021 € 1,1 mln. De waarde van de nog te ontvangen exit fee's per balansdatum is € 8,9 mln.

8. Liquide middelen

De specificatie is als volgt:	**31-dec-21**	**31-dec-20**
	€ 1.000	**€ 1.000**
Bankrekeningen	272.742	357.914
Kassen	12	5
Totaal Liquide middelen	272.754	357.919

Toelichting:
Per 31 december 2021 is er een positief saldo liquide middelen van € 272 mln. (2020: 357 mln.). In verband met verstrekte bankgaranties staat een deel van de tegoeden niet vrij ter beschikking. Het totaal aan bankgaranties betreft per ultimo 2021 van € 0,4 mln. (2020: € 0,4 mln.). De € 7,1 mln. aan verplichtingen u.h.v. penvoerderprojecten bij de ING bank staan ook niet ter vrije beschikking.

9. Groepsvermogen

Het groepsvermogen bestaat uit de volgende componenten:	31-dec-21	31-dec-20
	€ 1.000	€ 1.000
Wettelijke Reserve	5.077	4.175
Bestemmingsreserves	48.426	309.856
Herwaarderingsreserves	10.013	-
Algemene en overige reserves	554.713	275.275
Totaal Groepsvermogen	618.229	589.306

Wettelijke reserves

Het verloop is als volgt weer te geven:	Saldo per 1-jan-2021	Resultaat-bestemming	Overige mutaties	Saldo per 31-dec-2021
	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000
Wettelijke reserves				
- reserves deelnemingen	4.175	1.062	- 160	5.077
Totaal Wettelijke reserves	4.175	1.062	- 160	5.077

Bestemmingsreserves

Het verloop is als volgt weer te geven:	Saldo per 1-jan-2021	Resultaat-bestemming	Overige mutaties	Saldo per 31-dec-2021
	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000
Bestemmingsreserves				
- reserve externe geldstromen	-	6.324	38.993	45.317
- Bestemmingsreserve Brand-bedrijfsschade	877	- 203	-	674
- Bestemmingsreserve Imaging Center	1.683	- 148	-	1.535
- Bestemmingsreserve Onderzoeksinstituten	900	-	-	900
- PBA Gezondheidszorg	24.762	-	- 24.762	-
- Onderwijs en Onderzoek (PBA en DHAZ)	17.807	-	- 17.807	-
Reserve aanvaardbare kosten:				
- kosten gezondheidszorg	264.251	-	- 264.251	-
- kosten Onderwijs en Onderzoek	- 424	-	424	-
Totaal Bestemmingsreserves	309.856	5.973	- 267.403	48.426

Algemene reserves en overige reserves

Het verloop is als volgt weer te geven:	Saldo per 1-jan-2021	Resultaat-bestemming	Overige mutaties	Saldo per 31-dec-2021
	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000
Algemene reserves	170.979	12.755	300.998	484.732
Overige reserves:				
- reserve externe geldstromen	104.296	- 1.227	- 33.088	69.981
Totaal Algemene reserves en overige reserves	275.275	11.528	267.910	554.713

Herwaarderingsreserves

Het verloop is als volgt weer te geven:	**Saldo per 1-jan-2021**	**Resultaat-bestemming**	**Overige mutaties**	**Saldo per 31-dec-2021**
	€ 1.000	**€ 1.000**	**€ 1.000**	**€ 1.000**
Herwaarderingsreserves	-	-	10.013	10.013
Totaal Herwaarderingsreserves	-	-	10.013	10.013

Toelichting:
Wettelijke reserve deelnemingen: bevat het aandeel in het positieve resultaat uit minderheidsdeelnemingen.
Bestemmingsreserves: zijn door het bestuur beklemd, de overige reserves zijn vrij besteedbaar.
Specifieke reserve onderwijs en onderzoek: is gevormd ter dekking van toekomstige verplichtingen voor het wetenschappelijk onderzoek binnen VUmc.
Algemene reserves: De algemene reserve is mede bestemd ter financiering van beleidsbeslissingen die voortvloeien uit de gestelde doelstellingen.
Reserve externe geldstromen: Deze reserve bestaat uit het saldi van afgeronde tweede –en derde-geldstroomprojecten. Deze reserve kan aan nieuwe (research) projecten besteed worden.
Herwaarderingsreserves: In het jaar 2021 is LAVA Therapeutics N.V. geïntroduceerd op de beurs. De reële waarde (beurswaarde) van de beursgenoteerde effecten bedraagt per 31 december 2021 € 1,1 mln. en de waarde van de nog te ontvangen exit fee's bedraagt € 8,9 mln. Ultimo 2021 is de stand van de herwaarderingsreserves precies gelijk aan de reële waarde van de effecten. Pas op het moment dat er sprake is een verkoop van effecten zal dit tot een exploitatieresultaat voor VUmc leiden.
Resultaatbestemming: Het resultaat van 2021 is conform de statutaire bepalingen toegevoegd aan het eigen vermogen.
Overige mutaties: Onder de overige mutaties is de dividenduitkering van de deelneming VUmc Holding BV aan VUmc verwerkt; en door een wijziging in de vermogensverdeling van VUmc Holding BV is de saldi van de rekeningen gekoppeld aan de holding op dezelfde wijze onderling aangepast. De mutaties van de herwaarderingsreserve wordt ook in deze rubriek verwerkt. In het kader van de harmonisatie heeft re classificatie binnen het eigen vermogen plaatsgevonden.

Overzicht van de totale vermogensmutatie

De specificatie is als volgt:	**31-dec-21**	**31-dec-20**
	€ 1.000	**€ 1.000**
Geconsolideerd netto-resultaat (na belastingen) toekomend aan de instelling	18.563	50.964
Vermogensstortingen c.q. Vermogensonttrekkingen	10.362	- 1.845
Totaal van de rechtstreekse mutaties in het eigen vermogen van de instelling als onderdeel van het groepsvermogen	10.362	- 1.845
Totale vermogensmutatie van de instelling	28.925	49.119

Specificatie aansluiting geconsolideerd - enkelvoudig vermogen:

De specificatie is als volgt:	**Eigen Vermogen**	**Resultaat**
	€ 1.000	**€ 1.000**
Enkelvoudig eigen vermogen en resultaat:	364.599	16.317
Toevoeging Stichting VUmc	253.630	2.246
Totaal van de instelling	618.229	18.563

10. Voorzieningen

Het verloop is als volgt weer te geven:	**Saldo per 1-jan-2021**	**Dotatie**	**Vrijval**	**Onttrekking**	**Saldo per 31-dec-2021**
	€ 1.000	**€ 1.000**	**€ 1.000**	**€ 1.000**	**€ 1.000**
Groot onderhoud	167.348	45.367	- 126	- 35.661	176.928
Reorganisatie	4.426	1.665	- 846	- 1.884	3.361
Eigen risico WW	26.741	948	- 629	- 717	26.343
Jubileumuitkering	14.130	278	- 89	- 431	13.888
Persoonsgebonden budget	7.864	1.141	- 1.185	- 3.547	4.273
Generatieregeling	7.898	5.836	- 149	- 1.521	12.064
Claims (medisch en niet-medisch)	11.208	-	- 4.132	- 1.765	5.311
Overige voorzieningen	8.840	73	- 138	-	8.775
Totaal Voorzieningen	248.455	55.308	- 7.294	- 45.526	250.943

Toelichting in welke mate (het totaal van) de voorzieningen als langlopend moeten worden beschouwd:	**31-dec-21**	**31-dec-20**
	€ 1.000	**€ 1.000**
Kortlopend (< 1 jaar)	63.140	65.700
Langlopend (> 1 jaar < 5 jaar)	134.740	130.990
Langlopend (> 5 jaar)	53.064	51.766

Toelichting:
Voorzieningen zijn grotendeels langlopend van aard.
Groot onderhoud: is ter dekking van onderhoudskosten volgens het meerjarig onderhoudsplan.
Reorganisatie: houdt verband met de verplichtingen die zijn ontstaan door de lopende reorganisaties en is berekend volgens de nominale waarderingsmethode. De voorziening omvat de kosten die direct samenhangen met afvloeiing van personeel als gevolg van ontslag of het niet verlengen van een arbeidscontract (transitievergoeding); of omscholing van het personeel. Het saldo in deze voorziening is per balansdatum aangepast aan de te verwachten uitgaven in 2022.
Eigen risico WW: is gevormd ter dekking van de kosten die voortvloeien uit het eigen risicodragerschap voor de Werkloosheidswet (WW) en voor de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen van (ex-)werknemers. De voorziening is bepaald volgens de contante waarde methode en is gebaseerd op de door UWV en Loyalis opgestelde prognoses met betrekking tot de geschatte kosten voor 2022. Onder deze post is ook een reservering opgenomen ter dekking voor de kosten voor langdurig zieken, die uiteindelijk in de WGA zullen komen. Dit onderdeel van de reservering is berekend volgens de nominale waarderingsmethode.
Jubileumuitkering: is opgenomen in de CAO voor de Academische Ziekenhuizen en ter dekking van deze verplichting is een voorziening gevormd. De berekening is gebaseerd op het aantal dienstjaren dat in burgerlijke overheidsdienst is doorgebracht. De voorziening is per eind 2021 geactualiseerd.
Persoonsgebonden budget: betreft een voorziening in het kader van levensbewust personeelsbeleid met de bestedingsvormen: vermindering van de jaar uren, inkopen extra pensioen en aanvulling op levensloopregeling.
Voorziening generatieregeling: betreft een voorziening in het kader van duurzaam inzetbaarheid van oudere werknemers, waarbij de medewerkers met 80% werken 90% loon en 100% pensioenopbouw behouden.
Medische aansprakelijkheid: houdt verband met het eigen risico van nog niet afgewikkelde claims uit voorgaande jaren die bij Centramed zijn verzekerd.
Overige voorzieningen: houden o.a. verband met de sloopkosten van het tijdelijke gebouw van Cancer Center Amsterdam en de kosten van de amovering van radioactieve materiaal. De sloop van het gebouw en de amovering van de bunker en cyclotrons zal naar verwachting in 2022 aanvangen.

11. Langlopende schulden

De specificatie is als volgt:	**31-dec-21**	**31-dec-20**
	€ 1.000	**€ 1.000**
Schulden aan kredietinstellingen	349.433	378.126
Investeringsbijdragen derden voor bouw, installaties en apparatuur:		
Apparatuurbijdragen derden	10.763	11.468
A fonds perdu bijdragen	113.257	121.432
Bouwbijdragen door derden	20.103	22.144
Overige langlopende schulden	33.703	42.458
Totaal Langlopende schulden	527.259	575.628

Het verloop van de schulden aan kredietinstellingen is als volgt:	**2021**	**2020**
	€ 1.000	**€ 1.000**
Stand per 1 januari	408.319	438.442
Bij: nieuwe leningen	1.118	15
Af: aflossingen	30.522	30.138
Stand per 31 december	378.915	408.319
Af: aflossingsverplichting komend boekjaar	29.482	30.193
Stand per 31 december	349.433	378.126

Toelichting in welke mate (het totaal van) de langlopende schulden als langlopend moeten worden beschouwd:	**31-dec-21**	**31-dec-20**
	€ 1.000	**€ 1.000**
Kortlopend deel (< 1 jaar), aflossingsverplichtingen	29.482	30.193
Langlopend deel (> 1 jaar) (balanspost)	349.433	378.126
Hiervan langlopend (> 5 jaar)	236.692	346.830

Het verloop van de investeringsbijdragen door derde is als volgt:	**31-dec-21**	**31-dec-20**
	€ 1.000	**€ 1.000**
Stand per 1 januari	155.043	168.632
Dotatie	1.761	3.045
Vrijval	6.870	10.962
Onttrekking	5.811	5.671
Stand per 31 december	144.123	155.044

Toelichting:
Investeringsbijdragen derden:
Apparatuur bijdragen derden: Vanaf 1988 worden de bijdragen van derden voor investeringen in apparatuur ten gunste van deze rekening gebracht. De jaarlijkse vrijval ten gunste van de resultatenrekening is gelijk aan de afschrijvingslast van het met geld van derden gefinancierde deel van de apparatuur.
À fonds perdu bijdragen in bouw, eerste inrichting en inventaris en garantieregeling kapitaallasten: De tot 1988 door het ministerie van OCW beschikbaar gestelde middelen voor à fonds perdu financiering van de vaste activa zijn enerzijds onder materiële vaste activa en anderzijds als bijdrage derden op afschrijvingen verantwoord op de balans. De jaarlijkse afschrijvingen worden voor gelijke bedragen zowel op de vaste activa als op de investeringsbijdragen derden afgeboekt en beïnvloeden daardoor het resultaat niet. De garantieregeling kapitaallasten bedragen € 11,4 mln. (2020: € 13,7 mln.) en fonds perdu € 105,4 mln. (2020: € 99,5 mln.)
Bouwbijdragen door derden: Met ingang van 2011 worden de bijdragen van derden voor bouwprojecten ten gunste van deze rekening gebracht.
Overige langlopende schulden: te amortiseren hedge reservering (2021: € 33,7 mln., 2020: € 42,5 mln.). Het kortlopende deel is per balansdatum opgenomen in de overige overlopende passiva.

Ratioverplichtingen:
Met de financiers zijn onderstaande ratioverplichtingen afgesproken:
- Solvabiliteitsratio minimaal 20%: Gecorrigeerd Eigen Vermogen / Gecorrigeerd Balanstotaal.
- DSCR minimaal 1,3: EBITDA van het afgesloten boekjaar / jaarlijkse bruto Rentelasten plus Aflossingen in het afgesloten boekjaar

Het AMC voldoet aan de gestelde ratioverplichtingen:

Geconsolideerd

2021

	Norm	AMC
Solvabiliteitsratio	20%	30,81%
DSCR (*)	1,3	2,89

2021

2020

	Norm	AMC
Solvabiliteitsratio	20%	30,47%
DSCR (*)	1,3	3,51

Geconsolideerd excl. VUmc en Amsterdam Skills Centre

2021

	Norm	AMC
Solvabiliteitsratio	20%	31,03%
DSCR (*)	1,3	2,58

2020

	Norm	AMC
Solvabiliteitsratio	20%	31,08%
DSCR (*)	1,3	3,62

Bankratio's voor 2021 en 2020 zijn overeenkomstig de geconsolideerde jaarcijfers berekend. Om vergelijkbaar te zijn met de in de convenanten overeengekomen bankratio's zijn deze ratio's ook gepresenteerd aan de hand van de geconsolideerde jaarcijfers zonder Stichting VUmc en Amsterdam Skills Centre voor zowel 2021 als 2020.

Voor de afspraken gelden onderstaande definities:
Gecorrigeerd Eigen Vermogen: Het (aandelen)kapitaal vermeerderd met (a) het collectief gefinancierd gebonden vermogen en (b) het niet-collectief gefinancierd vrij vermogen en verminderd met (i) goodwill, (ii) deelnemingen, (iii) vorderingen op aandeelhouders/bestuurders en deelnemingen/groepsmaatschappijen en (iv) latente belastingvorderingen.
Gecorrigeerd Balanstotaal: Balanstotaal verminderd met de (i) goodwill, (ii) deelnemingen,(iii) vorderingen op aandeelhouders/bestuurders/vennoten/maten en deelnemingen/groepsmaatschappijen en (iv) latente belastingvorderingen.
EBITDA: Nettowinst, gecorrigeerd voor (i) aandeel resultaat derden, (ii) resultaat deelnemingen, (iii) belastingen,(iv) het netto buitengewoon resultaat (inclusief eventuele resultaten uit hoofde van verkoop van onroerende zaken),(v) het netto resultaat uit financiële lasten en financiële baten, (vi) afschrijvingen, en (vii) jaarlijkse leaseverplichtingen operational lease.

(*) De berekening van de DSCR voor 2021 is gebaseerd op de reguliere aflossingen in het afgesloten boekjaar.

12. Overige kortlopende schulden

De specificatie is als volgt:	**31-dec-21**	**31-dec-20**
	€ 1.000	**€ 1.000**
Kortlopende schulden aan banken	20.000	-
Crediteuren	90.429	60.805
Aflossingsverplichtingen langlopende leningen	29.482	30.193
Belastingen en sociale premies	41.866	34.559
Schulden ter zake pensioenen	13.889	12.778
Nog te betalen salarissen	8.292	7.216
Vakantiegeld	40.023	38.815
Vakantiedagen	47.354	43.078
Schulden aan participanten en deelnemingen	2.328	8.878
Nog te betalen kosten	67.569	58.273
Vooruitontvangen subsidies	13.500	5.035
Vooruitontvangen subsidie a fonds perdu en garantieregeling kapitaallasten	6.492	6.492
Vooruitontvangen researchgelden	186.323	163.671
Overige vooruitontvangen opbrengsten	9.422	9.691
Overige overlopende passiva	26.074	31.840
Totaal Overige kortlopende schulden	603.043	511.324

Toelichting:
Kortlopende schulden aan banken: betreft een kortlopende rekening-courant krediet.
Belastingen en sociale premies: De stijging komt voort uit de correctie loonbelasting in 2021, stijging loonheffing als gevolg van CAO correctie en btw suppleties.
Nog te betalen kosten: Dit bedrag is gestegen door de terugbetalingsplicht op een aantal subsidies, waaronder de zorgbonus.
Schulden ter zake pensioenen: Stijging pensioenpremie als gevolg van CAO correctie.
Vakantiedagen: De stijging komt voort uit een stijging over het uurloon overwerk a 3,8% als gevolg van o.a. de CAO wijziging en een gemiddelde stijging van het behoud verlofuren a 4,8% t.o.v. 2020.
Vooruit ontvangen researchgelden heeft betrekking op het saldo onderhanden werk projecten en betreft projecten met een kortlopend en langlopend karakter. De overige kortlopende schulden hebben een looptijd korter dan 1 jaar.
Overige overlopende passiva: Deze post is gekoppeld aan de rubriek overige financiële vaste activa. Dit is een weergave van het verloop van de amortisatie van de marktwaarde van de swaps die tijdens de herfinanciering genoveerd zijn naar de nieuwe geldgever. Het kortlopende deel is per balansdatum opgenomen in de rubriek kortlopende schulden onder de subcategorie nog te betalen kosten. Daarnaast betreft het in deze rubriek een daling in het OHW externe projecten a € 7 mln.

Vooruitontvangen researchgelden	**Kosten onderhanden werk**	**Gedeclareerde termijnen en ontvangen voorschotten**	**Voorziening project gerelateerde risico's en verliezen**	**Stand per 31-dec-2021**
	€ 1.000	**€ 1.000**	**€ 1.000**	**€ 1.000**
Voor.ontv. researchgelden	631.119	798.116	19.326	186.323
Totaal voor.ontv. researchgelden	631.119	798.116	19.326	186.323

Specificatie Voor.ontv. researchgelden	**Debet saldo**	**Credit saldo**	**Project gerelateerde risico's en verliezen**	**Stand per 31-dec-2021**
	€ 1.000	**€ 1.000**	**€ 1.000**	**€ 1.000**
Voor.ontv. researchgelden	54.478	221.475	19.326	186.323
Totaal voor.ontv. researchgelden	54.478	221.475	19.326	186.323

13. Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen

De AMC groep heeft voor een aantal panden en apparatuur huur- en leasecontracten afgesloten.
Tevens is AMC diverse verplichtingen aangegaan m.b.t. onderhoudscontracten, inkoop- en investeringsverplichtingen.

Ultimo boekjaar zijn de verplichtingen als volgt te specificeren:

	2021			**2020**		
	Korter dan 1 jaar	**1< jaar 5>jaar**	**Langer dan 5 jaar**	**Korter dan 1 jaar**	**1< jaar 5>jaar**	**Langer dan 5 jaar**
	€ 1.000	**€ 1.000**	**€ 1.000**	**€ 1.000**	**€ 1.000**	**€ 1.000**
Huurverplichtingen	19.202	291.032	230.180	18.394	391.980	333.864
Garanties	1.000	-	-	1.000	-	-
Investerings- inkoop- en overige verplichtingen	82.780	256.683	202.685	96.654	228.464	115.515
	102.982	547.715	432.865	116.048	620.444	449.379

AMC

Terreinontwikkeling

Met de gemeente Amsterdam bestaan afspraken over de ontwikkeling van het Medical Business Park (MBP) op het AMC terrein. Acquisitie, marketing en gebiedsontwikkeling van het MBP worden door gemeente en AMC gezamenlijk vormgegeven met inbreng van ieders deskundigheid en menskracht. Bedrijven in de gezondheidszorg kunnen zich op de gemeentelijke voorwaarden voor erfpacht vestigen op het MBP op grondeigendom van het AMC.

In december 2021 is de bouw gestart van het 'Plus Ultra Amsterdam' gebouw van de projectontwikkelaar Kadans. Daarmee is na ruim twee decennia de ontwikkeling van het Medical business park daadwerkelijk begonnen. Het gebouw wordt ongeveer 8.000 m² groot en is geschikt voor de huisvesting van research bedrijven doordat ca 50% van het oppervlak beschikbaar is voor de realisatie van laboratoria. Naar verwachting wordt dit gebouw eind 2023 in gebruik genomen.

De kosten voor de ontwikkeling van het Medical Business Park worden door gemeente en AMC 50/50 gedragen. Dekking van de kosten vindt plaats via de inkomsten van de erfpachtuitgifte. Zo is de eerste uitgifte van erfpacht geldstromen gegenereerd tussen gemeente en AMC en heeft de erfpacht voor kavel E een bedrag van € 4,5 mln. opgeleverd (exclusief BTW). Dit bedrag wordt door het AMC gestort in de gezamenlijk grondexploitatie (GREX) waaruit de kosten van de ontwikkeling van het Medical business park worden betaald.

Huurovereenkomsten

Op 1 juli 2015 is er met Stichting Hogeschool van Amsterdam een huurovereenkomst aangegaan voor de huur van een kantoorgebouw inclusief 60 parkeerplaatsen gelegen aan de Tafelbergweg 51 te Amsterdam. De huurovereenkomst is aangegaan voor een periode van 3 jaar en loopt tot en met 30 juni 2018, waarna er telkens met 1 jaar verlengd wordt. In samenhang met deze huurovereenkomst is er door het AMC geen bankgarantie afgegeven. De jaarlijkse huurverplichting inclusief servicekosten wordt jaarlijks geïndexeerd en bedroeg in 2021 € 1,4 mln.

Op 8 december 2008 is er met Stichting Flevoziekenhuis een huurovereenkomst aangegaan voor de huur van een kantoorgebouw gelegen aan de Hospitaalweg 1 te Almere. De looptijd van de overeenkomst hangt samen met de duur van de 'Uitwerkingsovereenkomst Radiotherapie'. In samenhang met deze huurovereenkomst is er door het AMC geen bankgarantie afgegeven. De jaarlijkse huurverplichting inclusief servicekosten bedroeg in 2021 € 0,7 mln. inclusief BTW over de servicekosten.

Op 15 september 2017 is met Jan Snel Bouwsystemen Verhuur BV een verlenging van de huurovereenkomst aangegaan inzake de huur van 2 tijdelijke accommodaties te weten De Rode Luifel en UniQure gebouw. De aangegane huurverplichting is verlengd tot 31 december 2022. De jaarlijkse huurverplichting is vastgesteld op € 0,7 mln. exclusief BTW. Na afloop van deze overeenkomst is er sprake van verwijderingskosten van € 0,9 mln. Op 20 oktober 2017 is deze huurovereenkomst van Jan Snel overgenomen door ABN AMRO lease.

Energiekosten

Als lid van Stichting Inkoop Energie Amsterdam heeft het AMC zich verplicht tot en met 2023 gas af te nemen van Vattenfall en tot en met 2023 elektra van Powerhouse. In deze overeenkomst zijn de tarieven en de maximale af te nemen volumes opgenomen.

Garanties

- Als zekerheidsstelling is ten behoeve van de douane een akte van borgtocht gesteld ter grootte van € 0,1 mln. (2020: € 0,1 mln.).
- Aan Centramed, AMC verzekeraar tegen medische claims, is een garantie afgegeven van € 0,9 mln. (2020: € 0,9 mln.).

Investerings- inkoop- en overige verplichtingen

In de investerings- inkoop- en overige verplichtingen zijn inbegrepen de verplichtingen die zijn aangegaan voor de bouwprojecten, welke betreffen de verbouwing van de beddentorens en de hoofdentree van het ziekenhuis.

Contract inzake te leveren diensten voor de implementatie en het gebruik van een Elektronisch Patiënten Dossier (EPD)

In november 2020 is AMC samen met VUmc een overeenkomst aangegaan met St. Ziekenhuis Amstelland om bepaalde diensten te leveren voor de implementatie en het gebruik van een EPIC-EPD en een aantal daaraan ondersteunende IT-systemen. Het contract heeft een looptijd van 10 jaar. In 2021 start de implementatie. Vanaf 2022 is St. Ziekenhuis Amstelland een bedrag aan AMC en VUmc gezamenlijk verschuldigd van jaarlijks € 5,6 mln. als betaling voor de implementatie en het gebruik van het EPD.

Kredietarrangementen

Uit hoofde van de kredietarrangementen is met de BNG en de NWB een positieve hypotheekverklaring en een negative-pledge (clausule in overeenkomst die het vestigen van nieuwe garanties voor andere schuldeisers op dit betreffende deel van de activa verbiedt) afgesproken.

Macrobeheersinstrument
Het macrobeheersinstrument is een instrument waarmee, door de minister van VWS, ziekenhuizen een korting opgelegd kunnen krijgen als er teveel is uitgegeven aan ziekenhuiszorg. Het is een laatste redmiddel als het budgettaire kader ziekenhuizen (BKZ) wordt overschreden. De korting is pas aan de orde als ook maatregelen in de sfeer van pakket en eigen bijdragen zijn overwogen. Ziekenhuizen willen echter niet achteraf geconfronteerd worden met macrokortingen omdat het budgettaire kader ziekenhuizen is overschreden. Overschrijdingen kunnen voorkomen worden door o.a. goede zorgvraagramingen, een toedeling van de financiële kaders over de verschillende zorgverzekeraars en een strakke kalender voor de contractering, aldus een advies van de commissie Baarsma. Zorgverzekeraars, regisseurs in het systeem van prestatiebekostiging, zijn primair verantwoordelijk voor het beheersen van de groeiende zorguitgaven. Dankzij de in de afgelopen jaren gesloten hoofdlijnakkoorden is gebleken dat in de afgelopen jaren tot dusver het opleggen van een korting niet noodzakelijk is geweest. Bij het opstellen van de jaarrekening 2021 bestaat nog geen inzicht in realisatie van het mbi-omzetplafond over 2021 en de nog niet afgewikkelde voorgaande jaren. Ook is nog onduidelijk of er daadwerkelijk sprake zal zijn van het inzetten van het macrobeheersingsinstrument. Wel geldt dat dit wettelijk gezien mogelijk is om dit bij een vastgestelde overschrijding te doen. AMC en VUmc zijn niet in staat een betrouwbare inschatting te maken van de uit het macrobeheersinstrument voortkomende verplichting en deze te kwantificeren. Als gevolg daarvan is deze verplichting niet tot uitdrukking gebracht in de balans per 31 december 2021.

Claims
In het kader van de reguliere bedrijfsvoering komt het voor dat patiënten, bezoekers en medewerkers menen schade te hebben opgelopen door handelen van het AMC en daarvoor een vergoeding wensen. Voor situaties
waarbij het AMC aansprakelijk gesteld wordt heeft het AMC een WA-verzekering afgesloten. Er zijn bij de
Raad van Bestuur geen materieel significante claims van derden bekend die een extra risico opleveren dan binnen de huidige werkwijze voorzien anders dan specifiek benoemd in de jaarrekening.

Fiscale eenheid
Het AMC vormt met AMC Medical Research BV en met AMC Facultatieve Prestatie Eerstelijnszorg BV een fiscale eenheid voor de omzetbelasting. Het AMC en de dochterondernemingen binnen de fiscale eenheid zijn ieder hoofdelijk aansprakelijk op basis van de invorderingswet.

403 Verklaring
Het AMC heeft een hoofdelijke aansprakelijkheidsverklaring afgegeven voor de uit rechtshandelingen voortvloeiende schulden van haar dochtermaatschappij AMR BV

VUMC
Garanties
De onderstaande bankgaranties zijn afgegeven als zekerheidsstelling tot nakoming van (toekomstige) financiële verplichtingen:

- Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat, inzake veilig afvoeren van afgedankte hoogactieve bronnen € 264.413;
- huurgarantie van Van Linschotenlaan 1 te Hilversum € 15.792.

Voor de eventuele toekomstige aanspraak van Centramed i.v.m. mogelijke schadeclaims is door VUmc garantie afgegeven over de jaren 2002 - 2006 € 542.939.
Intellectueel eigendom, patenten en octrooien
Het is de publieke taak van kennisinstellingen om te zorgen dat deze kennis uiteindelijk de maatschappij bereikt in de vorm van nieuwe producten of diensten. Bescherming van intellectueel eigendom van de kennisinstelling is niet alleen uit wetenschappelijk oogpunt van belang, maar kan ook leiden tot een inkomstenstroom. Het uitgangspunt bij het beschermen van de kennis is om in een later stadium een marktpartij concurrentievoordeel te geven om zodoende de benodigde investeringen terug te kunnen verdienen. Dit concurrentievoordeel kan worden bereikt door middel van een patent. Stichting VUmc heeft in de afgelopen jaren een dynamische patentportefeuille opgebouwd die per 31 december 2021 bestond uit 45 unieke patentaanvragen (2020: 45). In 2021 zijn 3 nieuwe patenten aangevraagd en zijn 3 patentfamilies beëindigd. Het is het beleid van de kennisinstelling om de gemaakte kosten van patentaanvragen te verhalen op de licentienemer. De netto opbrengsten (milestone vergoedingen, royalty's etc.) komen gedeeltelijk ten goede aan nieuw wetenschappelijk onderzoek.

Investerings- inkoop- en overige verplichtingen
In de investerings- inkoop- en overige verplichtingen zijn inbegrepen de verplichtingen die zijn aangegaan voor de bouwprojecten, welke betreffen de verbouwing van de beddentorens en de hoofdentree van het ziekenhuis.

Afwikkeling exit LAVA Therapeutics NV
Stichting VUmc heeft bij LAVA Therapeutics NV (hierna LAVA) patenten ondergebracht en als compensatie afspraken gemaakt over o.a. vergoeding bij een overname / beursgang (exit fee). In het verlengde van de beursgang en exit van Stichting VUmc uit LAVA is Stichting VUmc in discussie met WCR (een van de medefinanciers van het patent) ten aanzien van de claim van WCR op een gedeelte van de exit fee vergoeding. WCR meent recht te hebben op een aandeel.
De uitkomst en looptijd van de onderhandelingen zijn nog hoogst onzeker. Gezien de voorwaardelijkheid, vormt Stichting VUmc derhalve nog geen voorziening op de balans voor een mogelijke claim.

Fiscale eenheid
De VUmc Holding BV en de aan haar gelieerde BV's vormen een fiscale eenheid voor de VPB. VUmc maakt geen deel uit van de fiscale eenheid VPB. VUmc rekent de VPB af op basis van het fiscale resultaat van de VUmc Holding BV, met inachtneming van een toerekening van de voordelen van de fiscale eenheid aan de verschillende maatschappijen die daar deel van uitmaken.

AA Groep BV
Huurverplichting
Het jaarlijks bedrag van met derden aangegane huurverplichtingen van onroerende zaken bedraagt ongeveer € 1,1 mln. per jaar. Rekening houdend met een stilzwijgende verlenging van de huurcontracten van bedrijf kritische locaties zal de huurverplichting voor komend jaar ongeveer € 0,9 mln. (excl. indexaties) bedragen. Huurcontracten hebben een resterende looptijd tussen 1 en 5 jaar. Er zijn twee huurcontracten, waarvan één loopt tot 2030 met een jaarlijkse huurverplichting van € 0,1 mln. en de ander tot 2035 met een jaarlijkse huurverplichting van € 0,3 mln.

Aankoopverplichting
Er zijn niet in de balans opgenomen verplichtingen voor aankoop van nieuwe ambulances. In 2021 is er een start gemaakt met de aanbesteding voor de vervanging van de voertuigen. Er zijn 8 voertuigen aangeschaft, waarvan 7 via financiële lease.

Fiscale eenheid
AA Groep BV maakt voor de vennootschapsbelasting en omzetbelasting deel uit van een fiscale eenheid met dochtermaatschappij. De vennootschap is op grond hiervan hoofdelijk aansprakelijk voor belastingschulden.

Leaseverplichtingen
Het jaarlijks bedrag van met derden aangegane leaseverplichtingen van roerende zaken bedraagt voor het komende jaar € 0,9 mln. en daarna € 3,9 mln., op basis van de einddatum van de contracten.

Kredietovereenkomst
Deutsche Bank heeft op 26 maart 2020 aan de groep een wijziging van de bestaande leningsovereenkomst verricht. Er is een kredietfaciliteit verstrekt van € 3,0 mln. in rekening-courant. De verschuldigde rente op de rekening-kredietfaciliteit is gebaseerd op 1-maands EURIBOR (+ opslag 1,15%). De verschuldigde rente op de leningsfaciliteit A bedraagt 4,6% voor de gehele looptijd van de lening en voor lening B 2,1%. Het garantievermogen van de groep dient over boekjaar 2021 tenminste 18% van het (gecorrigeerde) balanstotaal te bedragen, waaraan per balansdatum wordt voldaan.

AMC Ventures Holding
Investeringsverplichtingen
In 2018 heeft de vennootschap een participatie genomen in het Innovatiefonds Noord-Holland BV Uit hoofde van het gehouden belang in het fonds, heeft de vennootschap ultimo verslagjaar een investeringsverplichting die maximaal € 0,6 mln. bedraagt. Het tempo waarin aan deze verplichting moet worden voldaan is afhankelijk van het tempo waarin het fonds leningen verstrekt aan daarvoor kwalificerende partijen.

AMR
Vennootschapsbelasting
In 2018 heeft de AMR een vaststellingsovereenkomst met de Belastingdienst gesloten voor de jaren 2016 t/m 2020. De vaststellingsovereenkomst behelst een quasi-inbestedingsvrijstelling voor de vennootschapsbelasting. Deze overeenkomst met de Belastingdienst is in 2021 verlengd tot en met 31 december 2025.

Fiscale eenheid
De vennootschap vormt een fiscale eenheid voor de btw samen met AMC. Op grond hiervan is de vennootschap hoofdelijk aansprakelijk voor ter zake door de combinatie verschuldigde btw.

Amsterdam Skills Centre
De externe trainingspartner heeft als tegenprestatie hiervoor een aantal co-branding activiteiten door het Amsterdam Skills Centre verkregen evenals vanaf 2019 een voorkeursrecht om 90 dagen over de trainingsfaciliteiten van het Amsterdam Skills Centre For Health Sciences BV te beschikken, voor een periode van 5 jaar. De trainingsdagen zullen tegen kostprijs beschikbaar worden gesteld. Het Amsterdam Skills Centre is met deze trainingspartner in gesprek over de mogelijkheden voor voortzetting van deze samenwerkingsovereenkomst

7.1.6 Toelichting op de geconsolideerde resultatenrekening

BATEN

14. Opbrengsten zorgprestaties

De specificatie is als volgt:	**2021**	**2020**
	€ 1.000	**€ 1.000**
Opbrengsten zorgverzekeringswet	1.026.741	978.260
Beschikbaarheidsbijdrage Zorg	261.996	254.824
Overige zorgprestaties	10.882	5.886
Totaal Opbrengsten zorgprestaties	1.299.619	1.238.970

Toelichting:
Opbrengsten zorgverzekeringswet: De opbrengsten zorgverzekeringswet bestaan uit omzet uit DBC-trajecten en add-on's voor medische specialistische zorg. De opbrengsten zijn gebaseerd op gedeclareerde omzet, nog te factureren omzet en mutatie onderhanden werk. Hierbij is rekening gehouden met bedragen voortkomend uit de vangnetregeling 2021, plafondoverschrijdingen en nuanceringen. De stijging in de opbrengsten zorgverzekeringswet, ten opzichte van vorig jaar, wordt voor een groot deel veroorzaakt door omstandigheden welke niet gerelateerd zijn aan de vergoedingen uit hoofde van de vangnetregeling, maar door prijseffecten, overheveling TPV, de transformatiegelden en de stijging dure- en wees-geneesmiddelen.
Beschikbaarheidsbijdrage zorg: De daling van de beschikbaarheidsbijdrage wordt met name veroorzaakt door een herverdeling van de BBAZ onder de 8 UMC's als gevolg van de invoering van de Robijn systematiek. Er is sprake van een transitieregeling t/m 2022. Onder de post Beschikbaarheidsbijdrage zorg is opgenomen gelden inzake de BBAZ.
Overige zorgprestaties: De stijging in de overige zorgprestaties in 2021 komt voort uit onderlinge dienstverlening met andere zorginstellingen.

15. Subsidies

De specificatie is als volgt:	**2021**	**2020**
	€ 1.000	**€ 1.000**
Rijksbijdrage werkplaatsfunctie en medische faculteit van UMC's	354.286	335.157
Rijkssubsidies vanwege het Ministerie van VWS	119.114	135.553
Overige Rijkssubsidies	6.842	7.138
Totaal Subsidies	480.242	477.848

Toelichting:
De toename in 2021 ten opzichte van 2020 komt voort uit hogere Rijksbijdrage als gevolg van loon- en prijs indexaties, studiepuntenafspraak, versnelde referentieraming NPO (lumpsum) en vergoedingen voor rente en afschrijvingen. De rijkssubsidies vanwege het ministerie van VWS zijn gedaald ten opzichte van 2020 vanwege de incidentele toekenning van de zorgbonus in 2020 van € 18,9 mln. In 2021 is een zorgbonus toegekend van € 3,3 mln.

16. Overige bedrijfsopbrengsten

De specificatie is als volgt:	**2021**	**2020**
	€ 1.000	**€ 1.000**
Overige dienstverlening	79.681	31.563
Vergoeding Projecten	111.524	138.786
Overige opbrengsten	169.669	171.218
Opbrengsten poliklinische apotheek	28.684	31.599
Totaal Overige bedrijfsopbrengsten	389.558	373.166

Toelichting:
De stijging in overige dienstverlening is deels toe te wijzen aan een toename in de verhuur van AMC ruimtes. De daling van de overige opbrengsten wordt met name veroorzaakt door verschuiving van de omzet van de dure medicatie Chenodeoxycholzuur (CDCA) naar de opbrengst van de poliklinische apotheek. De opbrengsten van de poliklinische apotheek dalen voornamelijk doordat minder patiënten fysiek aan de balie komen vanwege zorg afschaling in verband met COVID-19. Daarnaast verschuift de omzet van de Totale Parenterale Voeding (TPV) naar de opbrengsten zorgprestaties.

LASTEN

17. Personeelskosten

De specificatie is als volgt:	**2021**	**2020**
	€ 1.000	**€ 1.000**
Lonen en salarissen	947.753	922.021
Sociale lasten	109.829	103.901
Pensioenpremies	136.394	123.578
Andere personeelskosten	35.070	48.325
Dotatie/vrijval personele voorzieningen	6.945	10.550
Subtotaal personeelskosten	1.235.991	1.208.375
Personeel niet in loondienst	99.697	91.341
Totaal Personeelskosten	1.335.688	1.299.716

Toelichting:
De stijging in lonen en salarissen is te verklaren door de stijging van de gemiddelde kosten per fte als gevolg van de verhoging van de salarisschalen per 1 augustus 2020 met 3,0% en per 1 augustus 2021 met 2,0%, een hogere personeelsbezetting. In de lonen en salarissen is ook een bedrag inbegrepen voor de zorgbonus a €3,3 mln. (2020: € 18,9 mln.).

Het aantal FTE bedroeg ultimo 2021: 14.567 (2020: 14.321). Het AMC heeft geen buitenlandse vestigingen waar personeelsleden werkzaam zijn (2020: idem).

Specificatie aandeel personeelskosten van deelnemingen	**2021**	**2020**
	€ 1.000	**€ 1.000**
Lonen en salarissen	508.568	493.565
Sociale lasten	63.783	60.030
Pensioenpremies	69.097	62.591
Andere personeelskosten	17.980	23.491
Personeel niet in loondienst	16.198	18.651

18. Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa

De specificatie is als volgt:	**2021**	**2020**
	€ 1.000	**€ 1.000**
Afschrijvingen:		
- immateriële vaste activa	5.903	5.899
- materiële vaste activa	108.425	106.296
- vrijval egalisatierekening afschrijvingen instandhouding	- 12.763	- 12.164
Totaal Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa	101.565	100.031

Toelichting:
In de afschrijvingen zijn begrepen de afschrijvingen inclusief desinvesteringen (boekverliezen). De post afschrijvingen op materiële vaste activa bevat € 2,9 mln. (2020: € 2,6 mln.) aan afschrijvingskosten vanuit AA Groep BV

19. Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa

De specificatie is als volgt:	**2021**	**2020**
	€ 1.000	**€ 1.000**
Bijzondere waardeverminderingen van materiële vaste activa	17.932	-
Totaal Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa	17.932	-

Toelichting:
In 2021 was in het AMC sprake van bijzondere waardeverminderingen voor zowel Spinoza als de Energiecentrale, respectievelijk € 3,6 mln. en € 14,3 mln. De impairment op de energiecentrale heeft plaatsgevonden vanwege grote onzekerheden met betrekking tot de prijsontwikkeling van gas en elektra en toegenomen kosten voor CO2 emissierechten. De impairment van Spinoza word veroorzaakt door de herziening van de samenwerkingsovereenkomst en bijbehorende markttaxatie van het gebouw.

20. Overige bedrijfskosten

De specificatie is als volgt:	**2021**	**2020**
	€ 1.000	**€ 1.000**
Voedingsmiddelen en hotelmatige kosten	35.626	33.438
Algemene kosten	145.305	146.337
Patiënt- en bewonersgebonden kosten	394.094	363.219
Onderhoud en energiekosten:		
- Onderhoud	23.701	24.605
- Energiekosten gas	4.906	4.712
- Energiekosten stroom	13.336	13.425
- Energie transport en overig	4.060	2.480
Subtotaal onderhoud en energiekosten:	46.003	45.222
Huur en leasing	20.054	19.543
Dotaties/Vrijval Algemene Voorzieningen	40.393	14.797
Totaal Overige bedrijfskosten	681.475	622.556

Toelichting:
Algemene kosten: De stijging wordt met name veroorzaakt doordat 2020 incidenteel laag is. De algemene kosten zijn verder stabiel ten opzichte van vorig jaar.
Patiënt- en bewonersgebonden kosten: De stijging wordt veroorzaakt door de toename van de laboratoriumkosten, de kosten van (dure) geneesmiddelen en de kosten van overige verbruiksmaterialen. Het aandeel van kosten klinische geneesmiddelen in 2021 bedraagt € 210,9 mln. (2020: € 185,6 mln.).
Onderhoud en energiekosten: De onderhoud en energiekosten gas/stroom liggen in lijn met vorig jaar als gevolg van vaste prijsafspraken en contracten. Energie transport en overig is gestegen door een hoger verbruik van dieselolie en prijsstijging van dieselolie en prijs toename van CO2 emissierechten.
Dotaties/Vrijval Algemene Voorzieningen: de dotatie voorziening groot onderhoud is gebaseerd op het lange termijn onderhoudsplannen (LTOP) per ultimo 2021. De stijging van de dotatie in de voorziening groot onderhoud ten opzichte van vorig jaar komt doordat in 2021 een additionele dotatie is geweest als gevolg van herziening van het LTOP. Daarnaast is in 2020 18,4 mln. vrijgevallen met betrekking tot reserveringen inzake juridische geschillen.

21. Financiële baten en lasten

De specificatie is als volgt:	**2021**	**2020**
	€ 1.000	**€ 1.000**
Rentebaten	406	237
Resultaat deelnemingen	1.733	583
Subtotaal financiële baten	2.139	820
Rentelasten	- 15.904	- 16.759
Overige financiële lasten	- 97	- 29
Subtotaal financiële lasten	- 16.001	- 16.788
Totaal Financiële baten en lasten	- 13.862	- 15.968

Toelichting:
De post resultaat deelnemingen bevat het resultaat uit niet geconsolideerde groepsmaatschappijen van de AMC Groep. Specificatie van de resultaten is terug te vinden bij de toelichting op het financieel vast activa.

22. Wet normering topinkomens (WNT)

De specificatie is als volgt:	**2021**	**2020**
	€ 1.000	**€ 1.000**
Bestuurders en voormalig bestuurders	1.167	1.145
Toezichthouders en voormalig toezichthouders	157	151
Totaal WNT	1.324	1.296

Toelichting:
Per 1 januari 2013 is de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) ingegaan. Deze verantwoording is opgesteld op basis van de volgende op het AMC van toepassing zijnde regelgeving: het WNT-maximum voor de zorg, totaalscore 14 en klasse V. Het bezoldigingsmaximum in 2021 voor het AMC is € 209.000. Het weergegeven toepasselijke WNT-maximum per persoon of functie is berekend naar rato van de omvang van het dienstverband, waarbij voor de berekening de omvang van het dienstverband nooit groter kan zijn dan 1,0 fte. Uitzondering hierop is het WNT-maximum voor de leden van de Raad van Bestuur; waarvoor een overgangsregeling van toepassing is. Voor de leden van de Raad van Toezicht geldt het voor de instelling geldende bezoldigingsmaximum (€ 209.000). Voor de voorzitter bedraagt het 15% en voor de overige leden 10% van het bezoldigingsmaximum.

Overschrijding van het individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum is gebaseerd op een ministerieel besluit of de toepassing van een overgangsregeling. Medisch specialisten zijn voor het deel van de werkzaamheden als medisch specialist, zoals bedoeld in art.1.5a WNT, uitgezonderd voor de WNT.

1. Bezoldiging topfunctionarissen (in euro's)

Gegevens 2021 **bedragen x € 1**	**prof. dr. J.A. Romijn**	**drs. G.J.M. v.d. Maagdenberg**	**prof. dr. C.H. Polman**	**prof. dr. M.H.H. Kramer**	**dr. C.J. Kruijthof**
Functiegegevens	Voorzitter en decaan	Lid	Voorzitter en decaan	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2021	1 jan - 31 dec	1 jan - 31 dec	1 jan - 31 dec	1 jan - 31 dec	1 jan - 31 dec
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
Dienstbetrekking?	ja	ja	ja	ja	ja
Bezoldiging					
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 243.636	€ 193.505	€ 193.505	€ 228.380	€ 185.092
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 25.624	€ 24.183	€ 24.183	€ 25.419	€ 23.908
Subtotaal	*€ 269.260*	*€ 217.688*	*€ 217.688*	*€ 253.799*	*€ 209.000*
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 259.900	€ 209.000	€ 209.000	€ 253.800	€ 209.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	**€ 269.260**	**€ 217.688**	**€ 217.688**	**€ 253.799**	**€ 209.000**
Het bedrag van de overschrijding, en	€ 9.360	€ 8.688	€ 8.688	N.v.t.	N.v.t.
de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	Aan de (hogere) norm van € 259.900 ligt een besluit van Minister Schippers en Minister Plasterk ten grondslag. In 2021 heeft een indexatie plaatsgevonden o.g.v. hetzelfde besluit. Tevens geldt dat de overschrijding niet leidt tot een onverschuldigde betaling vanwege de toerekening van het vakantiegeld aan een eerder kalenderjaar.	Bezoldiging van topfunctionarissen boven de WNT-norm vallen binnen de overgangsregeling.	Bezoldiging van topfunctionarissen boven WNT-norm vallen binnen de overgangsregeling.	Aan de (hogere) norm van € 253.800 ligt een besluit van Minister Bruins en Minister Ollongren ten grondslag. In 2021 heeft een indexatie plaatsgevonden o.g.v. hetzelfde besluit.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.

Gegevens 2020 **bedragen x € 1**	**prof. dr. J.A. Romijn**	**drs. G.J.M. v.d. Maag-denberg**	**prof. dr. C.H. Polman**	**prof. dr. M.H.H. Kramer**	**dr. C.J. Kruijthof**
Functiegegevens	Voorzitter en decaan	Lid	Voorzitter en decaan	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2020	1 jan - 31 dec	1 jan - 31 dec	1 jan - 31 dec	1 jan - 31 dec	1 jan - 31 dec
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
Dienstbetrekking?	ja	Ja	ja	ja	ja
Bezoldiging					
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 228.753	€ 199.394	€ 199.397	€ 223.042	€ 178.959
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 23.547	€ 22.638	€ 22.635	€ 23.357	€ 22.041
Subtotaal	*€ 252.300*	*€ 222.032*	*€ 222.032*	*€ 246.399*	*€ 201.000*
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 252.300	€ 201.000	€ 201.000	€ 246.400	€ 201.000
Bezoldiging	**€ 253.300**	**€ 222.032**	**€ 222.032**	**€ 246.399**	**€ 201.000**

Per 7 juni 2018 zijn de Raad van Bestuur van het Academisch Medisch Centrum en Stichting VUmc bestuurlijk gefuseerd. De drie leden afkomstig van het VUmc worden niet door het AMC verloond.

2. Bezoldiging toezichthoudende topfunctionarissen (in euro's)

Deel 1/2 – zie vervolg bezoldiging toezichthoudende topfunctionarissen op de volgende pagina

Gegevens 2021 **bedragen x € 1**	**drs. W.J. Kuijken**	**prof. dr. P.A.B.M. Smits**	**drs. P.S. Overmars**	**drs. M.J.H. Jetten**	**prof. dr. M. Bussemaker**
Functiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2021	1 jan - 31 dec	1 maart - 31 dec	1 jan - 31 okt	1 nov - 31 dec	1 jan - 31 dec
Bezoldiging					
Bezoldiging	€ 31.350	€ 17.450	€ 17.407	€ 3.493	€ 20.900
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 31.350	€ 17.522	€ 17.407	€ 3.493	€ 20.900
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	€ 31.350	€ 17.450	€ 17.407	€ 3.493	€ 20.900
Het bedrag van de overschrijding, en	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.

Gegevens 2020 **bedragen x € 1**	**drs. W.J. Kuijken**	**prof. dr. P.A.B.M. Smits**	**drs. P.S. Overmars**	**drs. M.J.H. Jetten**	**prof. dr. M. Bussemaker**
Functiegegevens	Voorzitter		Lid		Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2020	1 jan - 31 dec		1 jan - 31 dec		1 nov - 31 dec
Bezoldiging					
Bezoldiging	€ 30.150		€ 20.100		€ 3.350
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 30.150		€ 20.100		€ 3.350

Deel 2/2 – zie overige bezoldiging toezichthoudende topfunctionarissen op de vorige pagina

Gegevens 2021 **bedragen x € 1**	**prof. dr. A.L. Bredenoord**	**prof. dr. M.P. van Dieijen-Visser**	**prof. dr. S.W.J. Lamberts**	**prof. dr. P.L. Meurs**	**drs. W. Geerlings**	**mr. A.J.M. Nijboer**	**drs. W.F. de Mooij**
Functiegegevens	Lid	Lid			Lid	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2021	1 jan - 31 okt	1 nov - 31 dec			1 jan - 28 feb	1 jan - 31 dec	1 jan - 31 dec
Bezoldiging							
Bezoldiging	€ 15.675	€ 0			€ 3.378	€ 20.900	€ 20.900
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 17.407	€ 3.493			€ 3.378	€ 20.900	€ 20.900
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.			N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	€ 15.675	€ 0			€ 3.378	€ 20.900	€ 20.900
Het bedrag van de overschrijding, en	N.v.t.	N.v.t.			N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.			N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.			N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.

Gegevens 2020 **bedragen x € 1**	**prof. dr. A.L. Bredenoord**	**prof. dr. M.P. van Dieijen-Visser**	**prof. dr. S.W.J. Lamberts**	**prof. dr. P.L. Meurs**	**drs. W. Geerlings**	**mr. A.J.M. Nijboer**	**drs. W.F. de Mooij**
Functiegegevens	Lid		Lid	Lid	Lid	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2020	1 mei - 31 dec		1 jan - 31 okt	1 jan - 30 apr	1 jan - 31 dec	1 jan - 31 dec	1 jan - 31 dec
Bezoldiging							
Bezoldiging	€ 13.455		€ 16.750	€ 6.645	€ 20.100	€ 20.100	€ 20.100
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 13.455		€ 16.750	€ 6.645	€ 20.100	€ 20.100	€ 20.100

3. Bezoldiging niet-topfunctionarissen (in euro's)

De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 209.000) is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen en bestaande afspraken ten tijde van de integratie met de medische faculteit geneeskunde van de Universiteit van Amsterdam.

Gegevens 2021 **bedragen x € 1**	**Manager S**	**Medisch specialist (geen patiënten-zorg)**	**Hoogleraar B**	**Stafadviseur S**	**Hoogleraar Med. Specialist A (geen patiëntenzorg)**	**Manager 17**
Functiegegevens						
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0	0,3	1,0	0,22	1,0	1,0
Bezoldiging						
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 211.014	€ 64.597	€ 202.133	€ 46.382	€ 217.884	€ 193.974
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 24.951	€ 0	€ 24.458	€ 5.628	€ 24.802	€ 23.975
Totale bezoldiging	**€ 235.965**	**€ 64.597**	**€ 226.591**	**€ 52.010**	**€ 242.686**	**€ 217.949**
Individueel toepasselijk drempelbedrag bezoldiging	**€ 209.000**	**€ 62.700**	**€ 209.000**	**€ 45.980**	**€ 209.000**	**€ 209.000**
Verplichte motivering van de overschrijding van het individueel toepasselijk drempelbedrag be-zoldiging	Conform bezoldiging cao	Conform bezoldiging cao	Conform bezoldiging cao	Conform bezoldiging cao	Conform bezoldiging cao	Conform bezoldiging cao
Gegevens 2020						
Functiegegevens						
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0	0,3	1,0	0,22	1,0	1,0
Bezoldiging						
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 190.309	€ 63.053	€ 196.542	€ 47.810	€ 110.617	€ 182.761
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 21.746	€ 0	€ 22.524	€ 5.073	€ 13.308	€ 22.119
Totale bezoldiging	**€ 212.055**	**€ 63.053**	**€ 219.066**	**€ 52.883**	**€ 123.925**	**€ 204.880**

23. Honoraria van de onafhankelijke accountant

De specificatie is als volgt:	**2021**	**2020**
	€ 1.000	**€ 1.000**
Controle van de jaarrekening	679	694
Overige controlewerkzaamheden	236	165
Fiscale advisering	289	272
Totaal Honoraria accountant	1.204	1.131

Toelichting:
Bovenstaande honoraria betreffen de werkzaamheden die bij de vennootschap en de in de consolidatie betrokken maatschappijen zijn uitgevoerd door accountantsorganisaties en externe accountants zoals bedoeld in artikel 1, lid 1 Wta (Wet toezicht accountantsorganisaties). Deze honoraria hebben betrekking op het onderzoek van de jaarrekening over het boekjaar 2021, ongeacht of de werkzaamheden reeds gedurende het boekjaar zijn verricht. De stijging van de kosten voor overige controle werkzaamheden ten opzichte van 2020 komt grotendeels door in 2021 opgepakte subsidiecontroles als gevolg van COVID-19.

24. Belastingen

De specificatie is als volgt:	**2021**	**2020**
	€ 1.000	**€ 1.000**
Belastingen	334	749
Totaal Belastingen	334	749

Toelichting:
De post belastingen heeft betrekking op de vennootschapsbelasting bij het VUmc Holding BV, AA groep BV en AMC Facultatieve Prestatie Eerstelijnszorg BV.

GECONSOLIDEERD OVERZICHT IMMATERIËLE VASTE ACTIVA EN MATERIËLE VASTE ACTIVA 2021

	Bedrijfs-gebouwen en terreinen	Machines en installaties	Andere vaste bedrijfs-middelen, technische en administratieve uitrusting	Materiële vaste bedrijfsactiva in uitvoering en vooruitbetalingen op materiële vaste activa	Grondexploitatie en Niet aan het bedrijfsproces dienstbare materiële activa	Immateriële activa	Totaal
	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000
Stand per 1 januari 2021							
- aanschafwaarde	1.608.866	322.002	761.500	106.175	-	65.445	2.863.988
- cumulatieve herwaarderingen	- 5.988	- 24.149	-	-	-	-	- 30.137
- cumulatieve afschrijvingen	- 914.596	- 246.757	- 569.249	-	-	- 43.220	- 1.773.822
Boekwaarde per 31 december 2020	688.282	51.096	192.251	106.175	-	22.225	1.060.029
- Bouwrente aanschafwaarde	- 5.275	- 464	- 1.037	- 1.758	-	-	- 8.534
- Bouwrente cum afschrijving	1.706	59	1.020	-	-	-	2.785
Boekwaarde per 1 januari 2021	684.713	50.691	192.234	104.417	-	22.225	1.054.280
Mutaties in het boekjaar							
- investeringen	1.384	849	3.479	170.342	1.827	2.283	180.164
- activeringen	55.708	5.589	19.746	-	-	9.276	90.319
- herwaarderingen	-	-	-	-	-	-	-
- gereedmelding/overboeking	8.157	-	32.227	- 130.855	-	-	- 90.471
- afschrijvingen	- 54.556	- 7.013	- 45.462	-	-	- 5.903	- 112.934
- correctie afschrijving eerdere jaren	-	-	-	-	-	-	-
- bijzondere waardeverminderingen	- 5.505	- 12.427	-	-	-	-	- 17.932
- amortisaties	-	-	-	-	-	- 1.385	- 1.385
- desinvesteringen							
aanschafwaarde	- 86.682	- 49	- 257.062	-	-	- 1.407	- 345.200
cumulatieve herwaarderingen	-	-	-	-	-	1.293	1.293
cumulatieve afschrijvingen	86.643	253	251.446	-	-	62	338.404
per saldo	- 39	204	- 5.616	-	-	- 52	- 5.503
							-
Mutaties in boekwaarde (per saldo)	5.149	- 12.798	4.374	39.487	1.827	4.219	42.258
Stand per 31 december 2021							
- aanschafwaarde	1.576.653	315.500	558.853	143.904	1.827	75.597	2.672.334
- cumulatieve herwaarderingen	- 5.988	- 24.149	-	-	-	1.293	- 28.844
- cumulatieve afschrijvingen	- 880.803	- 253.458	- 362.245	-	-	- 50.446	- 1.546.952
Boekwaarde per 31 december 2021	689.862	37.893	196.608	143.904	1.827	26.444	1.096.538

GECONSOLIDEERD MUTATIEOVERZICHT FINANCIËLE VASTE ACTIVA 2021

	Deelnemingen in groepsmaatschappijen	Langlopende vorderingen op groepsmaatschappijen	Overige vorderingen	Totaal
	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000
Boekwaarde per 1 januari 2021	3.763	760	56.139	60.662
Kapitaalstortingen	95	-	-	95
Resultaat deelnemingen	1.409	-	-	1.409
Ontvangen dividend / terugbetaling agio	-	-	-	-
Acquisities van deelnemingen	-	-	-	-
Herrubriceringen	-	-	-	-
Verstrekte leningen	-	1.349	167	1.516
Aflossing leningen	-	- 29	- 2.655	- 2.684
(Terugname) waardeverminderingen	21	- 62	- 715	- 756
Amortisatie (dis)agio	125	-	- 10.635	- 10.510
Mutatie voorziening deelnemingen/leningen	- 138	-	-	- 138
Overige mutaties	-	-	737	737
Boekwaarde per 31 december 2021	**5.275**	**2.018**	**43.038**	**50.331**

GECONSOLIDEERD OVERZICHT LANGLOPENDE SCHULDEN 2021

Leninggever	Datum	Hoofdsom	Totale looptijd	Soort lening	Restschuld 31-dec-20	leningen in 2021	Aflossing in 2021	Restschuld 31-dec-21	Aflossings-wijze	Aflossing 2022	Gestelde zekerheden
BNG	31-12-19	28.750	11 jaar en 150 dgn.	Lineair	26.251	-	2.500	23.751	Lineair	2.500	Geen
BNG	31-12-19	9.583	11 jaar en 150 dgn.	Lineair	8.750	-	833	7.917	Lineair	833	Geen
BNG	31-12-19	9.583	11 jaar en 150 dgn.	Lineair	8.750	-	833	7.917	Lineair	833	Geen
BNG	31-12-19	9.782	11 jaar en 150 dgn.	Lineair	9.029	-	752	8.277	Lineair	752	Geen
BNG	31-12-19	2.498	8 jaar	Lineair	2.185	-	313	1.872	Lineair	313	Geen
BNG	31-12-19	8.205	8 jaar	Lineair	7.179	-	1.026	6.153	Lineair	1.026	Geen
BNG	31-12-19	4.924	8 jaar	Lineair	4.336	-	588	3.748	Lineair	588	Geen
BNG	31-12-19	14.444	11 jaar en 150 dgn.	Lineair	13.333	-	1.111	12.222	Lineair	1.111	Geen
BNG	31-12-19	14.444	11 jaar en 150 dgn.	Lineair	13.333	-	1.111	12.222	Lineair	1.111	Geen
NWB	31-12-19	28.750	11 jaar	Lineair	26.251	-	2.500	23.751	Lineair	2.500	Geen
NWB	31-12-19	28.750	11 jaar	Lineair	26.251	-	2.500	23.751	Lineair	2.500	Geen
NWB	31-12-19	9.583	11 jaar	Lineair	9.029	-	752	8.277	Lineair	752	Geen
NWB	31-12-19	9.782	11 jaar	Lineair	8.750	-	833	7.917	Lineair	833	Geen
NWB	31-12-19	2.498	8 jaar	Lineair	2.185	-	313	1.872	Lineair	313	Geen
NWB	31-12-19	8.205	8 jaar	Lineair	7.179	-	1.026	6.153	Lineair	1.026	Geen
NWB	31-12-19	14.444	11 jaar	Lineair	13.333	-	1.112	12.221	Lineair	1.112	Geen
BNG	1-06-01	9.075	242 mnd.	Vastrentend	454	-	454	-	Vastrentend	-	Geen
NWB	1-06-01	9.075	242 mnd.	Vastrentend	454	-	454	-	Vastrentend	-	Rijksgarantie
BNG	16-04-20	8.050	14 mnd.	Vast lineair lossend	2.013	-	575	1.438	Kwartaal	575	geen
BNG	27-03-15	6.143	21 mnd.	Vast lineair lossend	4.461	-	293	4.168	Kwartaal	293	geen
BNG	27-03-15	29.807	30 mnd.	Vast lineair lossend	24.094	-	994	23.100	Kwartaal	994	geen
BNG	2-05-19	40.000	20 mnd.	Vast lineair lossend	37.000	-	2.001	35.001	Kwartaal	2.000	geen
BNG	31-12-18	34.667	26 mnd.	Vast lineair lossend	32.000	-	1.333	30.667	Kwartaal	1.333	geen
BNG	31-12-18	24.000	24 mnd.	Vast lineair lossend	22.000	-	1.000	21.000	Kwartaal	1.000	geen
BNG	31-12-18	9.967	26 mnd.	Vast lineair lossend	9.200	-	383	8.817	Kwartaal	383	geen
BNG	31-12-18	17.333	26 mnd.	Vast lineair lossend	16.000	-	667	15.333	Kwartaal	667	geen
BNG	31-12-18	17.333	26 mnd.	Vast lineair lossend	16.000	-	667	15.333	Kwartaal	667	geen
BNG	31-12-18	9.967	26 mnd.	Vast lineair lossend	9.200	-	383	8.817	Kwartaal	383	geen
BNG	31-12-18	23.920	26 mnd.	Vast lineair lossend	22.080	-	920	21.160	Kwartaal	920	geen
BNG	31-12-18	9.317	26 mnd.	Vast lineair lossend	8.600	-	358	8.242	Kwartaal	358	geen
BNG	31-12-18	7.367	26 mnd.	Vast lineair lossend	6.800	-	283	6.517	Kwartaal	283	geen
Subtotaal					**396.480**	**-**	**28.868**	**367.614**		**27.959**	

GECONSOLIDEERD OVERZICHT LANGLOPENDE SCHULDEN 2021

Leninggever	Datum	Hoofdsom	Totale looptijd	Soort lening	Restschuld 31-dec-20	Nieuwe leningen in 2021	Aflossing in 2021	Restschuld 31-dec-21	Aflossings-wijze	Aflossing 2022	Gestelde zekerheden
Deutsche Bank	31-12-17	800	12,5 jaar	hypotheek	635	-	49	586	Kwartaal	49	geen
Deutsche Bank	31-12-17	500	12,5 jaar	hypotheek	397	-	31	366	Kwartaal	31	geen
Deutsche Bank	31-12-17	4.750	12,5 jaar	hypotheek	3.770	-	293	3.477	Kwartaal	294	geen
Deutsche Bank	31-12-17	1.000	12,5 jaar	hypotheek	794	-	62	732	Kwartaal	62	geen
Deutsche Bank	31-12-17	1.250	12,5 jaar	hypotheek	992	-	77	915	Kwartaal	77	geen
Deutsche Bank	31-12-13	1.900	10 jaar	hypotheek	150	-	50	100	Kwartaal	50	geen
Rabo Lease	10-04-15	4.642	72 mnd.	lease	189	-	154	35	Kwartaal	35	geen
Rabo Lease	19-05-20	551	84 mnd.	lease	502	-	74	428	Kwartaal	76	geen
Rabo Lease	23-07-20	694	72 mnd.	lease	638	-	111	527	Kwartaal	113	geen
Rabo Lease	11-09-20	2.337	84 mnd.	lease	2.229	-	396	1.832	Kwartaal	309	geen
Rabo Lease	22-10-20	1.289	72 mnd.	lease	1.236	-	206	1.030	Kwartaal	210	geen
Rabo Lease	6-04-21	454	60 mnd.	lease	-	454	66	388	Kwartaal	89	geen
Rabo Lease	26-05-21	454	60 mnd.	lease	-	454	58	396	Kwartaal	89	geen
Rabo Lease	30-12-21	173	60 mnd.	lease	-	173	3	170	Kwartaal	33	geen
HP Lease	1-06-21	18	36 mnd.	lease	-	18	3	15	Kwartaal	6	geen
AMC-VH		297			307	19	21	304			
Subtotaal					**11.839**	**1.118**	**1.654**	**11.301**		**1.523**	
Totaal					**408.319**	**1.118**	**30.522**	**378.915**		**29.482**	

Onderdeel van het dossier langlopende schulden	**31-dec-21**	**31-dec-20**
Kortlopend deel (< 1 jaar), aflossingsverplichtingen	29.482	30.193
Langlopend deel (> 1 jaar) (balanspost)	349.433	378.126
Hiervan langlopend (> 5 jaar)	236.692	346.830

7.2 Enkelvoudige jaarrekening 2021

7.2.1 Enkelvoudige balans per 31 december 2021 (na resultaatbestemming)

	Ref.	31-dec-21	31-dec-20
		€ 1.000	€ 1.000
ACTIVA			
Vaste activa			
Immateriële vaste activa	1	15.733	10.912
Materiële vaste activa	2	501.979	484.224
Financiële vaste activa	3	114.141	113.428
Totaal vaste activa		631.853	608.564
Vlottende activa			
Voorraden	4	20.149	17.782
Onderhanden werk uit hoofde van DBC-zorgproducten	5	12.653	21.221
Debiteuren en overige vorderingen	6	316.367	201.709
Liquide middelen	7	36.029	137.608
Totaal vlottende activa		385.198	378.320
Totaal activa		1.017.051	986.884

	Ref.	31-dec-21	31-dec-20
		€ 1.000	€ 1.000
PASSIVA			
Eigen vermogen	8		
Wettelijke reserves		3.020	2.004
Bestemmingsreserves		45.317	306.396
Algemene en overige reserves		316.262	39.882
Totaal eigen vermogen		364.599	348.282
Voorzieningen	9	159.250	158.856
Langlopende schulden	10	263.361	294.045
Kortlopende schulden			
Overige kortlopende schulden	11	229.841	185.701
Totaal passiva		1.017.051	986.884

De vermelde nummers verwijzen naar corresponderende nummers in de toelichting op de enkelvoudige balans in hoofdstuk 7.2.4.

7.2.2 Enkelvoudige resultatenrekening over 2021

	Ref.	2021	2020
		€ 1.000	€ 1.000
BEDRIJFSOPBRENGSTEN			
Opbrengsten zorgprestaties	13	714.129	680.519
Subsidies	14	264.702	259.335
Overige bedrijfsopbrengsten	15	115.855	108.219
Som der bedrijfsopbrengsten		1.094.686	1.048.073
BEDRIJFSLASTEN			
Personeelskosten	16	- 655.302	- 634.664
Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa	17	- 47.473	- 49.148
Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa	18	- 17.932	-
Overige bedrijfskosten	19	- 356.485	- 313.817
Som der bedrijfslasten		- 1.077.192	- 997.629
BEDRIJFSRESULTAAT		17.494	50.444
Financiële baten en lasten	20	- 1.177	- 5.557
RESULTAAT BOEKJAAR		16.317	44.887

RESULTAATBESTEMMING

Het resultaat is als volgt verdeeld:	2021	2020
	€ 1.000	€ 1.000
Wettelijke reserves	1.016	439
Bestemmingsreserves	9.292	44.654
Algemene en overige reserves	6.009	- 206
	16.317	44.887

De vermelde nummers verwijzen naar corresponderende nummers in de toelichting op de enkelvoudige resultatenrekening in hoofdstuk 7.2.5.

7.2.3 Grondslagen van waardering en resultaatbepaling

Algemeen

De waarderingsgrondslagen zoals vermeld bij de geconsolideerde jaarrekening zijn integraal van toepassing op de enkelvoudige jaarrekening.

Er is geen kastroomoverzicht van de rechtspersoon AMC opgenomen in de enkelvoudige jaarrekening omdat deze is opgenomen in het geconsolideerd kasstroomoverzicht in de geconsolideerde jaarrekening (zie 7.1.3).

Afwijkingen in de waarderingsgrondslagen enkelvoudige jaarrekening

Er zijn geen afwijkingen.

7.2.4 Toelichting op de enkelvoudige balans

ACTIVA

1. Immateriële vaste activa

De specificatie is als volgt:	**31-dec-21**	**31-dec-20**
	€ 1.000	**€ 1.000**
Kosten van concessies, vergunningen en rechten van intellectuele eigendom	15.733	10.912
Totaal Immateriële vaste activa	15.733	10.912

Het verloop van de immateriële vaste activa is als volgt:	**2021**	**2020**
	€ 1.000	**€ 1.000**
Boekwaarde per 1 januari	10.912	14.131
Bij: investeringen en activeringen	9.276	128
Af: afschrijvingen	- 3.058	- 3.132
Desinvesteringen:		
aanschafwaarde	- 74	- 438
cumulatieve afschrijvingen	62	416
Per saldo:	- 12	- 22
Af: amortisaties	- 1.385	- 193
Boekwaarde per 31 december	15.733	10.912

Toelichting:
Het AMC heeft sinds 2016 alle software licenties conform verslaggevingsregels onder deze rubriek opgenomen. Software wordt lineair afgeschreven in 3 jaar, met uitzondering van het EPD, welke wordt afgeschreven in 10 jaar. In 2021 is voor € 8,5 mln. aan CO2 emissierechten ingekocht.

2. Materiële vaste activa

De specificatie is als volgt:	**31-dec-21**	**31-dec-20**
	€ 1.000	**€ 1.000**
Bedrijfsgebouwen en terreinen	327.421	303.875
Machines en installaties	35.560	48.128
Andere vaste bedrijfsmiddelen, technische en administratieve uitrusting	81.590	82.496
Materiële vaste bedrijfsactiva in uitvoering en vooruitbetalingen	55.581	49.725
Grondexploitatie en niet aan bedrijfsproces dienstbare materiële vaste activa	1.827	-
Totaal Materiële vaste activa	501.979	484.224

Het verloop van de materiële vaste activa is als volgt:	**2021**	**2020**
	€ 1.000	**€ 1.000**
Boekwaarde per 31 december	484.224	476.908
Af: Bouwrente correctie	-	- 4.925
Boekwaarde per 1 januari	484.224	471.983
Bij: investeringen en activeringen	179.045	97.292
Af: gereedmelding/overboeking	- 90.319	- 32.565
Af: afschrijvingen	- 50.493	- 51.637
Af: bijzondere waardeverminderingen	- 17.932	-
Desinvesteringen:		
aanschafwaarde	- 6.036	- 20.086
cumulatieve afschrijvingen	3.490	19.237
Per saldo:	- 2.546	- 849
Boekwaarde per 31 december	501.979	484.224

Toelichting:
In 2021 was er sprake van een bijzondere waardevermindering voor zowel Spinoza als de Energiecentrale a respectievelijk € 3,6 mln. en € 14,3 mln. Daarnaast heeft er een correctie a € 5,7 mln. plaatsgevonden op de bouwrente-activering als gevolg van een aanpassing in de waarderingsgrondslag. Voor specificaties wordt verwezen naar het mutatieoverzicht en de toelichting op stelselwijzigingen.

3. Financiële vaste activa

De specificatie is als volgt:	**31-dec-21**	**31-dec-20**
	€ 1.000	**€ 1.000**
Deelnemingen in groepsmaatschappijen	77.513	71.132
Langlopende vorderingen op groepsmaatschappijen	5.447	4.351
Overige financiële vaste activa	31.181	37.945
Totaal Financiële vaste activa	114.141	113.428

Het verloop van de financiële vaste activa is als volgt:	**31-dec-21**	**31-dec-20**
	€ 1.000	**€ 1.000**
Boekwaarde per 1 januari	113.428	117.809
Bij: Resultaat deelnemingen	6.466	3.058
Af: amortisatie financiële instrumenten	- 6.764	- 7.441
Bij: Verstrekte leningen / aflossingen leningen	1.096	- 140
Bij: Storting op aandelen en agio terugstortingen per saldo	54	- 3
Bij: mutaties voorziening deelneming	- 139	145
Boekwaarde per 31 december	114.141	113.428

Toelichting:
Deelnemingen: Betreft de netto vermogenswaarde van de deelnemingen van het AMC, zoals in onderstaand overzicht is weergegeven. De gegevens over het eigen vermogen en resultaat in dit overzicht zijn ontleend aan de laatst beschikbare concept jaarrekeningen over 2021, die nog niet in alle gevallen zijn vastgesteld.
Langlopende vorderingen op groepsmaatschappijen: Als gevolg van de COVID-19 crisis hebben er in 2020 vrijwel geen aflossingen plaats gevonden op de vorderingen groepsmaatschappijen. De vorderingen hebben rente percentages tussen de 2,47% en 8,0% (2020: 2,47% en 8,0%) en hebben een gemiddelde resterende looptijd op basis van overeengekomen aflossingsschema's tussen de 1 en 10 jaar (2020: idem), tenzij bijzondere aflossingsafspraken zijn gemaakt gebaseerd op de financiële positie van deze deelnemingen. Van de langlopende vorderingen op groepsmaatschappijen is een bedrag ad € 1,2 mln. (2020: €0,6 mln.) met een looptijd korter dan 1 jaar. Voor de achtergestelde SKE leningen onder overige vorderingen is, vanwege een verhoogd risico op oninbaarheid, een voorziening genomen.
Overige financiële vaste activa: Deze post is gekoppeld aan de rubriek overige langlopende schulden. Dit is een weergave van het verloop van de amortisatie van de marktwaarde van de voormalige swaps, die tijdens de herfinanciering in 2019 genoveerd zijn naar de nieuwe geldgever en zijn opgenomen in de nieuwe financiering. AMC heeft daarmee eind 2019 geen swaps meer. Jaarlijks wordt er een bedrag geamortiseerd tot en met 2031. Voor een nadere specificatie van het verloop van de financiële vaste activa per activagroep wordt verwezen naar het mutatieoverzicht.

Toelichting op belangen in andere rechtspersonen of vennootschappen (AMC aandeel):

naam, plaats en rechtsvorm	kapitaal-belang	eigen vermogen	resultaat
rechtstreekse kapitaalbelangen		**€ 1.000**	**€ 1.000**
AMC Medical Research BV, Amsterdam	100,00%	67.425	4.887
AMC Ventures Holding BV, Amsterdam	100,00%	4.324	246
Bergman VZ BV, Amsterdam	24,50%	631	195
Oogziekenhuis - AMC Amsterdam BV, Amsterdam	49,00%	2.402	820
AMC Facultatieve Prestatie Eerstelijns Zorg BV, Amsterdam	100,00%	51	- 198
AA Groep BV, Amsterdam	100,00%	2.393	649
Amsterdam Protonen Therapie Centrum BV, Amsterdam	33,33%	-	-
Amsterdam Skills Centre for Health Sciences BV, Amsterdam	50,00%	216	- 217
Huid Medisch Centrum Holding BV, Amsterdam	24,50%	71	34
Cardiologie Centrum AMC BV, Amsterdam	49,00%	- 49	50
AMC Holding BV, Amsterdam	100,00%	-	-
Totaal deelnemingen		**77.464**	**6.466**
Voorziening deelnemingen		**49**	-
Totaal JR2021		**77.513**	-

4. Voorraden

De specificatie is als volgt:	**31-dec-21**	**31-dec-20**
	€ 1.000	**€ 1.000**
Medische middelen	13.270	10.905
Centraal magazijn	3.682	4.116
Dure materialen	3.197	2.761
Totaal Voorraden	20.149	17.782

Toelichting:
Op de voorraden is een voorziening voor incourantheid in aftrek gebracht ad € 1,0 mln. (2020: € 0,9 mln.).

5. Onderhanden werk uit hoofde van DBC-zorgproducten

De specificatie is als volgt:	**31-dec-21**	**31-dec-20**
	€ 1.000	**€ 1.000**
Onderhanden werk DBC-zorgproducten	40.695	47.586
Af: ontvangen voorschotten	28.042	26.365
Totaal Onderhanden werk uit hoofde van DBC-zorgproducten	12.653	21.221

6. Debiteuren en overige vorderingen

De specificatie is als volgt:	**31-dec-21**	**31-dec-20**
	€ 1.000	**€ 1.000**
Vorderingen op debiteuren	21.623	18.577
Nog te factureren omzet DBC-zorgproducten	232.976	139.172
Vorderingen u.h.v. projecten	-	11
Vorderingen op groepsmaatschappijen	15.204	11.909
Vooruitbetaalde bedragen	5.263	5.862
Nog te ontvangen bedragen	39.865	26.006
Overige overlopende activa	1.436	172
Totaal Debiteuren en overige vorderingen	316.367	201.709

Toelichting:
In de debiteuren en overige vorderingen zijn geen vorderingen opgenomen met een looptijd langer dan 1 jaar, tenzij anders vermeld.
Vorderingen op debiteuren: Deze post bevat de vorderingen op zorgverzekeraars, individuele patiënten en overige (niet patiëntgebonden) debiteuren. De voorziening dubieuze debiteuren, die in 2021 aftrek op deze post is gebracht, bedraagt € 1,4 mln. (2020: € 1,2 mln.)
Nog te factureren omzet DBC-zorgproducten: De stijging is een gevolg van het de achterblijvende facturatie over schadelastjaar 2021. In 2020 is over schadelastjaar 2020 € 214 mln. gefactureerd waar dit in 2021 slechts € 128 mln. bedraagt over schadelastjaar 2020. De redenen hiervoor zijn toegenomen complexiteit, rechtmatigheidseisen en het laat tot stand komen van de inkoopcontracten. Op de post is een bedrag in mindering gebracht voor overschrijding plafonds van zorgverzekeraars. Daarnaast is op deze post een voorziening in mindering gebracht in verband met mogelijke onjuistheden in de productieregistratie.
Vorderingen op groepsmaatschappijen:
Het openstaande saldo aan vorderingen op groepsmaatschappijen betreft met name de facturatie aan de Stichting VUmc en daarnaast in mindere mate de facturatie aan de AMR BV
Vooruitbetaalde bedragen:
In de vooruitbetaalde bedragen is een bedrag van € 2,3 mln. (2020: € 1,9 mln.) opgenomen voor onderhoudskostcontracten en software licenties, met een looptijd langer dan 1 jaar
Nog te ontvangen bedragen:
Ultimo 2021 is er voor € 16,6 mln. aan nog te ontvangen inkoopkortingen op dure geneesmiddelen opgenomen (2020: € 6,6 mln.).

7. Liquide middelen

De specificatie is als volgt:	**31-dec-21**	**31-dec-20**
	€ 1.000	**€ 1.000**
Bankrekeningen	36.029	137.608
Totaal Liquide middelen	36.029	137.608

Toelichting:
Per 31 december 2021 is er een positief saldo liquide middelen van € 36 mln. (2020: 137,6 mln.). In verband met verstrekte bankgaranties staat een deel van de tegoeden niet vrij ter beschikking. Totaal per ultimo 2021 van € 0,1 mln. (2020: € 0,1 mln.).

PASSIVA

8. Eigen vermogen

Het eigen vermogen bestaat uit de volgende componenten:	**31-dec-21**	**31-dec-20**
	€ 1.000	**€ 1.000**
Wettelijke reserves	3.020	2.004
Bestemmingsreserves	45.317	306.396
Algemene en overige reserves	316.262	39.882
Totaal Eigen vermogen	364.599	348.282

Wettelijke reserves

	Saldo per 1-jan-21	**Resultaat-bestemming**	**Overige mutaties**	**Saldo per 31-dec-21**
	€ 1.000	**€ 1.000**	**€ 1.000**	**€ 1.000**
Wettelijke reserves				
- reserves deelnemingen	2.004	1.016	-	3.020
Totaal Wettelijke reserves	2.004	1.016	-	3.020

Bestemmingsreserves

Het verloop is als volgt weer te geven:	**Saldo per 1-jan-21**	**Resultaat-bestemming**	**Overige mutaties**	**Saldo per 31-dec-21**
	€ 1.000	**€ 1.000**	**€ 1.000**	**€ 1.000**
Bestemmingsreserves:				
- reserve externe geldstromen	-	6.324	38.993	45.317
- PBA Gezondheidszorg	24.762	-	- 24.762	-
- Onderwijs en Onderzoek (PBA en DHAZ)	17.807	-	- 17.807	-
Reserve aanvaardbare kosten:				
- kosten gezondheidszorg	264.251	-	- 264.251	-
- kosten Onderwijs en Onderzoek	- 424	-	424	-
Totaal Bestemmingsreserves	306.396	6.324	- 267.403	45.317

Algemene en overige reserves

	Saldo per 1-jan-21	**Resultaat-bestemming**	**Overige mutaties**	**Saldo per 31-dec-21**
	€ 1.000	**€ 1.000**	**€ 1.000**	**€ 1.000**
Algemene reserves	3.628	8.977	303.657	316.262
Overige reserves:				
- reserve externe geldstromen	36.254	-	- 36.254	-
Totaal Algemene en overige reserves	39.882	8.977	267.403	316.262

Toelichting:
Wettelijke reserve deelnemingen: bevat het aandeel in het positieve resultaat uit minderheidsdeelnemingen.
Bestemmingsreserves: zijn door het bestuur beklemd, de overige reserves zijn vrij besteedbaar.
Algemene en overige reserves: is mede bestemd ter financiering van beleidsbeslissingen die voortvloeien uit de doelstellingen van het AMC.
Resultaatbestemming: Het resultaat van 2021 is conform de statutaire bepalingen toegevoegd aan het eigen vermogen.
Overige mutaties: in het kader van de harmonisatie heeft re classificatie binnen het eigen vermogen plaatsgevonden.

9. Voorzieningen

Het verloop is als volgt weer te geven:	**Saldo per 1-jan-21**	**Dotatie**	**Vrijval**	**Onttrekking**	**Saldo per 31-dec-21**
	€ 1.000	**€ 1.000**	**€ 1.000**	**€ 1.000**	**€ 1.000**
Groot onderhoud	118.332	22.818	-	- 19.116	122.034
Reorganisatie	1.779	255	- 334	- 638	1.062
Eigen risico WW	17.867	100	- 629	- 717	16.621
Jubileumuitkering	7.737	253	-	- 431	7.559
Persoonsgebonden budget	2.622	126	-	- 2.309	439
Generatieregeling	4.368	3.456	- 149	- 926	6.749
Claims (medisch en niet-medisch)	2.464	-	- 310	- 917	1.237
Overige voorzieningen	3.687	-	- 138	-	3.549
Totaal Voorzieningen	158.856	27.008	- 1.560	- 25.054	159.250

Toelichting in welke mate (het totaal van) de voorzieningen als langlopend moeten worden beschouwd:	**31-dec-21**	**31-dec-20**
	€ 1.000	**€ 1.000**
Kortlopend (< 1 jaar)	35.639	37.613
Langlopend (> 1 jaar < 5 jaar)	77.723	76.757
Langlopend (> 5 jaar)	45.888	44.486

Toelichting:
Voorzieningen zijn grotendeels langlopend van aard.
Groot onderhoud: de voorziening groot onderhoud is gebaseerd op een herziening van het 10-jarig onderhoudsplan van het ziekenhuis op basis van de laatste inzichten omtrent noodzakelijke onderhoudswerkzaamheden in de komende 10 jaar.
Reorganisatie: houdt verband met de verplichtingen die zijn ontstaan door de lopende reorganisaties en is berekend volgens de nominale waarderingsmethode. De voorziening omvat de kosten die direct samenhangen met afvloeiing van personeel als gevolg van ontslag of het niet verlengen van een arbeidscontract (transitievergoeding); of omscholing van het personeel. Het saldo in deze voorziening is per balansdatum aangepast aan de te verwachten uitgaven in 2022.
Eigen risico WW: is gevormd ter dekking van de kosten die voortvloeien uit het eigen risicodragerschap voor de Werkloosheidswet (WW) en voor de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen van (ex-)werknemers. De voorziening is bepaald volgens de contante waarde methode en is gebaseerd op de door UWV en Loyalis opgestelde prognoses met betrekking tot de geschatte kosten voor 2022. Onder deze post is ook een reservering opgenomen ter dekking voor de kosten voor langdurig zieken, die uiteindelijk in de WGA zullen komen. Dit onderdeel van de reservering is berekend volgens de nominale waarderingsmethode.
Jubileumuitkering: is opgenomen in de CAO voor de Academische Ziekenhuizen en ter dekking van deze verplichting is een voorziening gevormd. De berekening is gebaseerd op het aantal dienstjaren dat in burgerlijke overheidsdienst is doorgebracht. De voorziening is per eind 2021 geactualiseerd.
Persoonsgebonden budget: betreft een voorziening in het kader van levensbewust personeelsbeleid
Generatieregeling: betreft een voorziening in het kader van duurzaam inzetbaarheid van oudere werknemers, waarbij de medewerkers met 80% werken 90% loon en 100% pensioenopbouw behouden.
Claims (medisch en niet medisch): houdt verband met het eigen risico van nog niet afgewikkelde claims uit voorgaande jaren die bij Centramed zijn verzekerd.
Overige voorzieningen: de overige voorziening bestaat uit de voorziening inzake deelnemingen met een negatief eigen vermogen.

10. Langlopende schulden

De specificatie is als volgt:	**31-dec-21**	**31-dec-20**
	€ 1.000	**€ 1.000**
Schulden aan kredietinstellingen	149.918	168.021
Investeringsbijdragen derden voor bouw, installaties en apparatuur:		
A fonds perdu bijdragen	88.351	94.843
Overige langlopende schulden	25.092	31.181
Totaal Langlopende schulden	263.361	294.045

Het verloop van de schulden aan kredietinstellingen is als volgt:	**31-dec-21**	**31-dec-20**
	€ 1.000	**€ 1.000**
Stand per 1 januari	187.032	206.043
Af: aflossingen	19.011	19.011
Stand per 31 december	168.021	187.032
Af: aflossingsverplichting komend boekjaar	18.103	19.011
Stand per 31 december	149.918	168.021

Toelichting in welke mate (het totaal van) de langlopende schulden als langlopend moeten worden beschouwd:	**31-dec-21**	**31-dec-20**
	€ 1.000	**€ 1.000**
Kortlopend deel (< 1 jaar), aflossingsverplichtingen	18.103	19.011
Langlopend deel (> 1 jaar) (balanspost)	149.918	168.021
Hiervan langlopend (> 5 jaar)	77.505	95.608

Het verloop van de investeringsbijdragen derden is als volgt:	**Saldo per 1-jan-2021**	**Dotatie**	**Vrijval**	**Onttrekking**	**Saldo per 31-dec-21**
	€ 1.000	**€ 1.000**	**€ 1.000**	**€ 1.000**	**€ 1.000**
A fonds perdu bijdragen	-	-	6.492	-	- 6.492
Totaal egalisatierekening afschrijvingen	94.843	-	6.492	-	88.351

Toelichting:
Schulden aan banken Alle leningen uit het leningenportefeuille kennen een lineair aflossingskarakter met (langlopende) vaste rente. Op de langlopende leningen is geen hypotheek als zekerheid gevestigd en zijn ook geen achtergestelde leningen.
Overige langlopende schulden: Bestaat uit de garantieregeling kapitaallasten (2021: € 13,7 mln., 2020: € 16,0 mln.), te amortiseren hedge reservering (2021: € 25,1 mln., 2020: € 31,2 mln.) en a fonds perdu (2021: € 74,6 mln., 2020: € 78,8 mln.). Het kortlopende deel is per balansdatum opgenomen in de overige overlopende passiva.

11. Overige kortlopende schulden

De specificatie is als volgt:	**31-dec-21**	**31-dec-20**
	€ 1.000	**€ 1.000**
Crediteuren	47.957	29.298
Aflossingsverplichtingen langlopende leningen	18.103	19.011
Belastingen en sociale premies	20.035	13.259
Schulden ter zake pensioenen	7.619	6.964
Vakantiegeld	19.260	18.678
Vakantiedagen	21.086	19.272
Schulden aan groepsmaatschappijen	6.741	2.810
Nog te betalen kosten	46.486	35.682
Vooruitontvangen subsidies	12.288	3.420
Vooruitontvangen subsidie a fonds perdu en garantieregeling kapitaallasten	6.492	6.492
Overige overlopende passiva	23.774	30.815
Totaal Overige kortlopende schulden	229.841	185.701

Toelichting:
In de overige kortlopende schulden zijn geen bedragen begrepen met een overeengekomen looptijd langer dan een jaar.
Belastingen en sociale premies: De stijging komt voort uit de correctie loonbelasting in 2021, stijging loonheffing als gevolg van CAO correctie en btw-suppleties.
Schulden ter zake pensioenen: Stijging pensioenpremie als gevolg van CAO correctie.
Vakantiedagen: De stijging komt voort uit een stijging over het uurloon overwerk a 3,8% als gevolg van o.a. de CAO wijziging en een gemiddelde stijging van het behoud verlofuren a 4,8% t.o.v. 2020.
Overige overlopende passiva: Betreft een daling in het OHW externe projecten a € 7 mln.

12. Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen

Zie paragraaf 7.1.5 (geconsolideerde jaarrekening)

7.2.5 Toelichting op de enkelvoudige resultatenrekening

BATEN

13. Opbrengsten zorgprestaties

De specificatie is als volgt:	2021	2020
	€ 1.000	€ 1.000
Opbrengsten zorgverzekeringswet	591.284	554.960
Beschikbaarheidsbijdrage Zorg	106.348	109.674
Overige zorgprestaties	16.497	15.885
Totaal Opbrengsten zorgprestaties	714.129	680.519

Toelichting:
Opbrengsten zorgverzekeringswet: De opbrengsten zorgverzekeringswet bestaan uit omzet uit DBC-trajecten en add-on's voor medische specialistische zorg. De opbrengsten zijn gebaseerd op gedeclareerde omzet, nog te factureren omzet en mutatie onderhanden werk. Hierbij is rekening gehouden met bedragen voortkomend uit de vangnetregeling 2021 (aanvullingen tot het vangnet van € 12,5 mln. en compensatie generieke COVID-19 meerkosten van € 4,6 mln.), plafond-overschrijdingen en nuanceringen. De stijging in de opbrengsten zorgverzekeringswet, ten opzichte van vorig jaar, wordt voor een groot deel veroorzaakt door omstandigheden welke niet gerelateerd zijn aan de vergoedingen uit hoofde van de vangnetregeling, maar door prijseffecten, overheveling TPV, de transformatiegelden en de stijging dure- en wees-geneesmiddelen.
Beschikbaarheidsbijdrage zorg: De daling van de beschikbaarheidsbijdrage wordt met name veroorzaakt door een herverdeling van de BBAZ onder de 8 UMC's als gevolg van de invoering van de Robijn systematiek. Er is sprake van een transitieregeling t/m 2022. Onder de post Beschikbaarheidsbijdrage zorg is opgenomen gelden inzake de BBAZ ad € 97,9 mln.
Overige zorgprestaties: De stijging in de overige zorgprestaties in 2021 komt voort uit onderlinge dienstverlening met andere zorginstellingen waaronder het VUmc.

14. Subsidies

De specificatie is als volgt:	2021	2020
	€ 1.000	€ 1.000
Rijksbijdrage werkplaatsfunctie en medische faculteit van UMC's	195.969	184.065
Rijkssubsidies vanwege het Ministerie van VWS	68.733	75.270
Totaal Subsidies	264.702	259.335

Toelichting:
De toename in 2021 ten opzichte van 2020 komt voort uit hogere Rijksbijdrage als gevolg van loon- en prijs indexaties, studiepuntenafspraak, versnelde referentieraming NPO (lumpsum) en vergoedingen voor rente en afschrijvingen.
De rijkssubsidies vanwege het ministerie van VWS zijn gedaald ten opzichte van 2020 vanwege de incidentele toekenning van de zorgbonus in 2020 van €9,7 mln. In 2021 is een zorgbonus toegekend van €1,7 mln.

15. Overige bedrijfsopbrengsten

De specificatie is als volgt:	**2021**	**2020**
	€ 1.000	**€ 1.000**
Overige dienstverlening	76.144	64.527
Overige opbrengsten	11.027	12.092
Opbrengsten poliklinische apotheek	28.684	31.600
Totaal Overige bedrijfsopbrengsten	115.855	108.219

Toelichting:

De stijging in de post overige dienstverlening wordt met name veroorzaakt door de detachering van personeel richting VUmc in verband met zorg verplaatsingen. Daarnaast is er ook een toename in de verhuur van AMC ruimtes zichtbaar. De daling van de overige opbrengsten wordt met name veroorzaakt door verschuiving van de omzet van de CDCA naar de opbrengst van de poliklinische apotheek. De opbrengsten van de poliklinische apotheek dalen voornamelijk doordat er minder patiënten fysiek aan de balie komen vanwege zorg afschaling in verband met COVID-19. Daarnaast verschuift de omzet van de TPV naar de opbrengsten zorgprestaties.

LASTEN

16. Personeelskosten

De specificatie is als volgt:	**2021**	**2020**
	€ 1.000	**€ 1.000**
Lonen en salarissen	439.185	428.456
Sociale lasten	46.046	43.871
Pensioenpremies	67.297	60.987
Andere personeelskosten	17.090	24.834
Dotatie/vrijval personele voorzieningen	2.185	3.826
Personeel niet in loondienst	83.499	72.690
Totaal Personeelskosten	655.302	634.664

Toelichting:
Lonen en salarissen: De stijging in lonen en salarissen is te verklaren door de stijging van de gemiddelde kosten per fte als gevolg van de verhoging van de salarisschalen per 1 augustus 2020 met 3,0% en per 1 augustus 2021 met 2,0%, een hogere personeelsbezetting. In de lonen en salarissen is ook een bedrag inbegrepen voor de zorgbonus a € 1,6 mln. (2020: € 8,5 mln.).De personeelsbezetting ultimo 2021 in fulltime equivalenten (exclusief personeel niet in loondienst) met betrekking tot AMC enkelvoudig bedraagt 6.496 fte's (2020: 6.430 fte's). Het AMC heeft geen buitenlandse vestigingen waar personeelsleden werkzaam zijn (2020: idem).

De specificatie is als volgt:	**2021**	**2020**
	FTE	**FTE**
Medisch specialisten en artsen	1.060	1.052
Paramedici	1.382	1.378
Verpleegkundigen	1.291	1.306
Wetenschappers	423	408
Overig	2.339	2.286
Totaal personeel	6.496	6.430

Sociale lasten: De stijging van de sociale lasten is toe te schrijven aan de stijging van lonen en salarissen en een stijging van de premie percentages.
Pensioenpremie: De stijging van de pensioenen is toe te schrijven aan de stijging van lonen en salarissen en een stijging van de premie percentages.
Andere personeelskosten: In de andere personeelskosten is in 2020 een dotatie van € 5,3 mln. opgenomen voor niet opgenomen vakantiedagen als gevolg van COVID-19.
Dotatie/vrijval personele voorzieningen: Voor de toelichting op de dotatie/vrijval van de personele voorzieningen wordt verwezen naar de toelichting op de voorzieningen.
Personeel niet in loondienst: De kosten personeel niet in loondienst zijn ten opzichte van 2020 gestegen door inhuur voor projecten die weer worden opgestart en door samenvoeging van zorgactiviteiten vanuit het VUmc waarvoor de personeelskosten worden doorbelast. In deze post is ook een bedrag inbegrepen voor de zorgbonus a € 0,1 mln. (2020: € 1,1 mln.)

17. Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa

De specificatie is als volgt:	**2021**	**2020**
	€ 1.000	**€ 1.000**
Afschrijvingen:		
- immateriële vaste activa	3.058	3.132
- materiële vaste activa	50.907	52.508
- vrijval egalisatierekening afschrijvingen instandhouding	- 6.492	- 6.492
Totaal Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa	47.473	49.148

Toelichting:
In de afschrijvingen zijn begrepen de afschrijvingen inclusief desinvesteringen. Hiervan bestaat een totaal van € 2,2 mln. aan desinvesteringen welke zijn verkocht aan Stichting VUmc.

18. Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa

De specificatie is als volgt:	2021	2020
	€ 1.000	€ 1.000
Bijzondere waardeverminderingen van materiële vaste activa	17.932	-
Totaal Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa	17.932	-

Toelichting:
In 2021 was in het AMC sprake van bijzondere waardeverminderingen voor zowel Spinoza als de Energiecentrale, respectievelijk € 3,6 mln. en € 14,3 mln. De impairment op de energiecentrale heeft plaatsgevonden vanwege grote onzekerheden met betrekking tot de prijsontwikkeling van gas en elektra en toegenomen kosten voor CO2 emissierechten. De impairment van Spinoza word veroorzaakt door de herziening van de samenwerkingsovereenkomst en bijbehorende markttaxatie van het gebouw.

19. Overige bedrijfskosten

De specificatie is als volgt:	2021	2020
	€ 1.000	€ 1.000
Voedingsmiddelen en hotelmatige kosten	16.472	16.761
Algemene kosten	47.881	49.552
Patiënt- en bewonersgebonden kosten	245.539	222.423
Onderhoud en energiekosten:		
- Onderhoud	12.245	12.396
- Energiekosten gas	4.205	4.343
- Energiekosten stroom	1.163	1.114
- Energie transport en overig	2.674	1.288
	20.287	19.141
Huur en leasing	3.895	3.904
Dotaties/Vrijval Algemene Voorzieningen	22.411	2.036
Totaal Overige bedrijfskosten	356.485	313.817

Toelichting:
Algemene kosten: De algemene kosten zijn verder stabiel ten opzichte van vorig jaar.
Patiënt- en bewonersgebonden kosten: De stijging wordt veroorzaakt door de toename van de laboratoriumkosten, de kosten van (dure) geneesmiddelen en de kosten van overige verbruiksmaterialen. Het aandeel van kosten klinische geneesmiddelen in 2021 bedraagt € 133,6 mln. (2020: € 108,4 mln.).
Onderhoud en energiekosten: De onderhoud en energiekosten gas/stroom liggen in lijn met vorig jaar als gevolg van vaste prijsafspraken en contracten. Energie transport en overig is gestegen door een hoger verbruik van dieselolie en prijsstijging van dieselolie en prijs toename van CO2 emissierechten.
Dotaties/Vrijval Algemene Voorzieningen: de dotatie voorziening groot onderhoud is gebaseerd op het lange termijn onderhoudsplannen (LTOP) per ultimo 2021. De stijging van de dotatie in de voorziening groot onderhoud ten opzichte van vorig jaar komt doordat in 2021 een additionele dotatie is geweest als gevolg van herziening van het LTOP. Daarnaast is in 2020 18,4 mln. vrijgevallen met betrekking tot reserveringen inzake juridische geschillen.

20. Financiële baten en lasten

De specificatie is als volgt:	**2021**	**2020**
	€ 1.000	**€ 1.000**
Rentebaten	180	194
Rentelasten	- 7.823	- 8.809
Resultaat deelnemingen	6.466	3.058
Totaal Financiële baten en lasten	- 1.177	- 5.557

Toelichting:
Rentebaten: In de rentebaten is een bedrag begrepen van € 0,2 mln. (2020: € 0,2 mln.) inzake rente over leningen aan groepsmaatschappijen.
Rentelasten: De rentelasten zijn lager dan vorig jaar als gevolg aflossingen van leningen in 2021.
Resultaat deelnemingen: In het resultaat deelnemingen is het resultaat over 2021 verwerkt, evenals de mutaties voortkomende uit de verwerking van de definitieve jaarrekeningen van de deelnemingen over 2020. De stijging in het resultaat deelnemingen is voornamelijk het gevolg van de stijging in het resultaat van de AMR BV

ENKELVOUDIG OVERZICHT IMMATERIËLE VASTE ACTIVA EN MATERIËLE VASTE ACTIVA
2021

	Bedrijfs-gebouwen en terreinen	Machines en installaties	Andere vaste bedrijfs-middelen, technische en administratieve uitrusting	Materiële vaste bedrijfsactiva in uitvoering en vooruitbetalin-gen op materiële vaste activa	Grondexploitatie en Niet aan het bedrijfsproces dienstbare materiële activa	Immateriële activa	Totaal
	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000
Stand per 1 januari 2021							
- aanschafwaarde	772.671	310.227	315.022	51.483	-	41.793	1.491.196
- cumulatieve herwaarderingen	- 5.988	- 24.149	-	-	-	-	- 30.137
- cumulatieve afschrijvingen	- 459.239	- 237.545	- 232.509	-	-	- 30.881	- 960.174
Boekwaarde per 31 december 2020	307.444	48.533	82.513	51.483	-	10.912	500.885
- Bouwrente aanschafwaarde	- 5.275	- 464	- 1.037	- 1.758	-	-	- 8.534
- Bouwrente cum afschrijving	1.706	59	1.020		-	-	2.785
Boekwaarde per 1 januari 2021	303.875	48.128	82.496	49.725	-	10.912	495.136
Mutaties in het boekjaar							
- investeringen	-	-	-	96.175	1.827	-	98.002
- activeringen	55.708	5.589	19.746	-	-	9.276	90.319
- herwaarderingen	-	-	-	-	-	-	-
- gereedmelding/overboeking	-	-	-	- 90.319	-	-	- 90.319
- afschrijvingen	- 26.666	- 5.730	- 18.097	-	-	- 3.058	- 53.551
- correctie afschrijving eerdere jaren	-	-	-	-	-		-
- bijzondere waardeverminderingen	- 5.505	- 12.427	-	-	-	-	- 17.932
- amortisaties	-	-	-	-	-	- 1.385	- 1.385
- desinvesteringen							
aanschafwaarde	-	- 34	- 6.002	-	-	- 74	- 6.110
cumulatieve herwaarderingen	-	-	-	-	-	-	-
cumulatieve afschrijvingen	9	34	3.447	-	-	62	3.552
per saldo	9	-	- 2.555	-	-	- 12	- 2.558
Mutaties in boekwaarde (per saldo)	23.546	- 12.568	- 906	5.856	1.827	4.821	22.576

Stand per 31 december 2021							
- aanschafwaarde	817.599	302.891	327.729	55.581	1.827	50.995	1.556.622
- cumulatieve herwaarderingen	- 5.988	- 24.149	-	-	-	-	- 30.137
- cumulatieve afschrijvingen	- 484.190	- 243.182	- 246.139	-	-	- 35.262	- 1.008.773
Boekwaarde per 31 december 2021	327.421	35.560	81.590	55.581	1.827	15.733	517.712

ENKELVOUDIG MUTATIEOVERZICHT FINANCIËLE VASTE ACTIVA 2021

	Deelnemingen in groeps-maatschappijen	Langlopende vorderingen op groepsmaatschappijen	Overige vorderingen	Totaal
	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000
Boekwaarde per 1 januari 2021	71.132	4.351	37.945	113.428
Kapitaalstortingen	- 71	-	-	- 71
Resultaat deelnemingen	6.466	-	-	6.466
Ontvangen dividend / terugbetaling agio	-	-	-	-
Acquisities van deelnemingen	-	-	-	-
Nieuwe/vervallen consolidaties	-	-	-	-
Verstrekte leningen	-	1.671	-	1.671
Aflossing leningen	-	- 575	-	- 575
(Terugname) waardeverminderingen	-	-	-	-
Amortisatie (dis)agio	125	-	- 6.764	- 6.639
Mutatie voorziening deelnemingen/leningen	- 139	-	-	- 139
Overige mutaties	-	-	-	-
Boekwaarde per 31 december 2021	**77.513**	**5.447**	**31.181**	**114.141**

ENKELVOUDIG OVERZICHT LANGLOPENDE SCHULDEN 2021

Leninggever	Datum	Hoofdsom	Totale looptijd	Soort lening	Restschuld 31-dec-20	Nieuwe leningen in 2021	Aflossing in 2021	Restschuld 31-dec-21	Aflossings-wijze	Aflossing 2022	Gestelde zekerheden
		€ 1.000	mnd.		€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000		€ 1.000	
BNG	31-12-2019	28.750	11 jaar en 150 dgn.	Lineair	26.251	-	2.500	23.751	Lineair	2.500	Geen
BNG	31-12-2019	9.583	11 jaar en 150 dgn.	Lineair	8.750	-	833	7.917	Lineair	833	Geen
BNG	31-12-2019	9.583	11 jaar en 150 dgn.	Lineair	8.750	-	833	7.917	Lineair	833	Geen
BNG	31-12-2019	9.782	11 jaar en 150 dgn.	Lineair	9.029	-	752	8.277	Lineair	752	Geen
BNG	31-12-2019	2.498	8 jaar	Lineair	2.185	-	313	1.872	Lineair	313	Geen
BNG	31-12-2019	8.205	8 jaar	Lineair	7.179	-	1.026	6.153	Lineair	1.026	Geen
BNG	31-12-2019	4.924	8 jaar	Lineair	4.336	-	588	3.748	Lineair	588	Geen
BNG	31-12-2019	14.444	11 jaar en 150 dgn.	Lineair	13.333	-	1.111	12.222	Lineair	1.111	Geen
BNG	31-12-2019	14.444	11 jaar en 150 dgn.	Lineair	13.333	-	1.111	12.222	Lineair	1.111	Geen
NWB	31-12-2019	28.750	11 jaar	Lineair	26.251	-	2.500	23.751	Lineair	2.500	Geen
NWB	31-12-2019	28.750	11 jaar	Lineair	26.251	-	2.500	23.751	Lineair	2.500	Geen
NWB	31-12-2019	9.583	11 jaar	Lineair	9.029	-	752	8.277	Lineair	752	Geen
NWB	31-12-2019	9.782	11 jaar	Lineair	8.750	-	833	7.917	Lineair	833	Geen
NWB	31-12-2019	2.498	8 jaar	Lineair	2.185	-	313	1.872	Lineair	313	Geen
NWB	31-12-2019	8.205	8 jaar	Lineair	7.179	-	1.026	6.153	Lineair	1.026	Geen
NWB	31-12-2019	14.444	11 jaar	Lineair	13.333	-	1.112	12.221	Lineair	1.112	Geen
BNG	1-6-2001	9.075	242 mnd.	Vastrentend	454	-	454	-	Vastrentend	-	Geen
NWB	1-6-2001	9.075	242 mnd.	Vastrentend	454	-	454	-	Vastrentend	-	Rijksgarantie
Totaal					**187.032**	**-**	**19.011**	**168.021**		**18.103**	

Onderdeel van het dossier langlopende schulden	**31-dec-21**	**31-dec-20**
Kortlopend deel (< 1 jaar), aflossingsverplichtingen	18.103	19.011
Langlopend deel (> 1 jaar) (balanspost)	149.918	168.021
Hiervan langlopend (> 5 jaar)	77.505	95.608

7.2.6 Resultaatbestemming

Het resultaat wordt verdeeld volgens de resultaatverdeling in paragraaf 7.2.2.

7.2.7 Vaststelling en goedkeuring van de jaarrekening 2021

De jaarrekening 2021 is door de Raad van Bestuur vastgesteld in de vergadering van 3 mei 2022 en goedgekeurd door de Raad van Toezicht in de vergadering van 25 mei 2022.

Raad van Bestuur AMC

Prof. dr. C.H. Polman - voorzitter / decaan	
Prof. dr. H. van Goudoever – vicevoorzitter / decaan	
Prof. dr. M.H.H. Kramer - lid	
Drs. G.J.M. van den Maagdenberg - lid	
Dr. C.J. Kruijthof - lid	

Raad van Toezicht AMC

Drs. W.J. Kuijken - voorzitter	
Mr. A.J.M. Nijboer - vicevoorzitter	
Drs. W. F. de Mooij - lid	
Prof. dr. J. Bussemaker - lid	
Prof. dr. P.A.B.M. Smits - lid	
Drs. M.J.H. Jetten - lid	
Prof. dr. M.P. van Dieijen - lid	

Overige gegevens

8.1 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

De controleverklaring wordt separaat toegevoegd.

Bijlagen

8.2 Verantwoording rijksbijdragen werkplaatsfunctie 2021

De verantwoording besteding Rijksbijdrage Werkplaatsfunctie 2021 is opgesteld aan de hand van het "Cap Gemini model" waarover met het ministerie van OCW is afgesproken dat het voor de verantwoording gebruikt kan worden.

Het model is eind 2017 geëvalueerd. Er hebben naar aanleiding hiervan marginale aanpassingen plaats gevonden, welke zijn afgestemd binnen de NFU en de VSNU. Het ministerie van OCW is hierover geïnformeerd. Het AMC het afgesproken model conform toegepast.

De NPO Onderzoeksgelden die zijn binnengekomen via de Rijksbijdrage Werkplaatsfunctie zijn (tijdelijk) toegevoegd aan onderstaand model wat impact heeft op de modelmatige toerekening van de gerealiseerde kosten aan de werkplaatsfunctie. Er is geprobeerd middels een pragmatische werkwijze deze impact zoveel mogelijk te beperken.

De verantwoording besteding Rijksbijdrage Werkplaatsfunctie 2021 Stichting VUmc is opgenomen in haar eigen jaarrekening.

Locatie AMC
2021

RIJKSBIJDRAGE WERKPLAATSFUNCTIE CAP GEMINI MODEL		Grondslag	% WPF	WPF	Aandeel van huidig Werkplaatsbudget
Kosten gebouwen en terreinen				-	
	Genormeerde rente en afschrijvingen of DHAZ (Bron: OCW)	68.680	25%	17.170	15,3%
	Overige gebouwgebonden kosten	55.098	25%	13.774	12,3%
	Dotatie voorziening Groot onderhoud		25%	-	
	Indirecte kosten (20% van directe kosten)	11.020	25%	2.755	2,5%
		134.797	**25%**	**33.699**	**30,1%**
Kosten medische en overige inventaris					
	Afschrijvingen	21.156	25%	5.289	4,7%
	Kosten van kapitaal	1.058	25%	264	0,2%
	Huur, Lease	493	25%	123	0,1%
	Verbruik, onderhoud en reparatie	18.515	25%	4.629	4,1%
	Indirecte kosten (20% van directe kosten)	3.802	25%	950	0,8%
		45.022	**25%**	**11.256**	**10,0%**
Kosten personeel					
Medische specialisten & ondersteuning					
	Salaris medisch specialisten	50.105	40%	20.042	17,9%
	Functiegebonden kosten med. Specialisten	1.322	40%	529	0,5%
	Salaris niet-wetenschappelijk personeel tbv med. Specialisten	10.285	20%	2.057	1,8%
	Indirecte kosten (20% van directe kosten)	12.342	20%	2.468	2,2%
Overige wetenschappelijke staf & ondersteuning					
	Salaris wetenschappelijke staf	60.544	20%	12.109	10,8%
	Salaris niet-wetenschappelijk personeel tbv wetensch. Staf	24.218	20%	4.844	4,3%
	Indirecte kosten (20% van directe kosten)	16.952	20%	3.390	3,0%
		175.769		**45.439**	**40,6%**
Totale vertragingskosten		227.693	10%	22.769	
	waarvan intern	224.054		19.131	
	waarvan extern (affiliatie)	3.639		3.639	
		227.693		**22.769**	**20,3%**
				-	
	Affiliatie				
	Affiliatie vergoedingen	*3.308*			
	Indirecte kosten (10% van directe kosten)	*331*			
		3.639	100%		
Overige kosten					
	Wachtgeld	**2.947**	**100%**	**2.947**	**2,6%**
Totaal berekend AMC 2021				**116.110**	**103,6%**
Rijksbijdrage werkplaatsfunctie 2021 (Bron: OCW)- *bedragen in k€.*				**112.040**	
Verschil				**4.070**	**3,6%**

8.3 Zorgbonus

Locatie AMC / verantwoording locatie VUmc is onderdeel van de jaarrekening Stichting VUmc

Verantwoording besteding Subsidieregeling bonus zorgprofessionals COVID-19 over de periode 1 oktober 2020 tot 1 juni 2021 (bonus 2021)

	Werknemers		Derden		Totaal	
	Aantal	**Euro**	**Aantal**	**Euro**	**Aantal**	**Euro**
Totaal ontvangen zorgbonus 2021 volgens verlengingsbeschikking (a)	*4522*	**€ 3.131.385,52**	*530*	**€ 356.818,53**	*5052*	**€ 3.488.204,04**
Aantal werknemers dat in aanmerking komt voor bonus 2021 (b)	*4090*	**€ 1.573.617,78**			*4090*	**€ 1.573.617,78**
Aantal derden dat in aanmerking komt voor bonus 2021 (c)			*172*	**€ 66.170,12**	*172*	**€ 66.170,12**
Belastingen						
- Afgedragen of aangegeven verschuldigde eindheffing over de aan medewerkers netto uitgekeerde bonus (maximaal € 307,77 per zorgprofessional)		€ 0,00				€ 0,00
- Afgedragen of aangegeven verschuldigde eindheffing over de aan derden netto uitgekeerde bonus (max. € 288,53 per zorgprofessional)				€ 49.627,59		€ 49.627,59
Totaal afgedragen of aangegeven verschuldigde eindheffing over de netto uitgekeerde bonus aan zorgprofessionals (d)		**€ 0,00**		**€ 49.627,59**		**€ 49.627,59**
Verschil verlengingbeschikking en feitelijke uitkeringen cq belastingheffing (a-b-c-d)		**€ 1.557.767,73**		**€ 241.020,82**		**€ 1.798.788,55**
Verklaringen: - Verklaring: de bonus aan werknemers is aangegeven als eindheffingsbestanddeel (forfaitaire WKR) - Verklaring: voor de bonus aan derden is de 'eindheffing aan anderen dan eigen werknemers' toegepast (eindheffing publiekrechtelijke uitkeringen)						

Verantwoording besteding Subsidieregeling bonus zorgprofessionals COVID-19 over de periode 1 maart 2020 tot 1 september 2020 (bonus 2020)

	Werknemers		Derden		Totaal	
	Aantal	**Euro**	**Aantal**	**Euro**	**Aantal**	**Euro**
Totaal ontvangen zorgbonus 2020 volgens verlengingsbeschikking (a)	*6150*	**€ 11.070.000,00**	*800*	**€ 1.400.000,00**	*6950*	**€ 12.470.000,00**
Aantal werknemers dat in aanmerking komt voor bonus 2020 (b)	*5891*	**€ 5.891.000,00**			*5891*	**€ 5.891.000,00**
Aantal derden dat in aanmerking komt voor bonus 2020 (c)			*641*	**€ 641.000,00**	*641*	**€ 641.000,00**
Belastingen						
- Afgedragen of aangegeven verschuldigde eindheffing over de aan medewerkers netto uitgekeerde bonus (max. € 800 per zorgprofessional)		€ 2.648.800,00				€ 2.648.800,00
- Afgedragen of aangegeven verschuldigde eindheffing over de aan derden netto uitgekeerde bonus (max. € 750 per zorgprofessional)				€ 480.750,00		€ 480.750,00
Totaal afgedragen of aangegeven verschuldigde eindheffing over de netto uitgekeerde bonus aan zorgprofessionals (d)		**€ 2.648.800,00**		**€ 480.750,00**		**€ 3.129.550,00**
Verschil verlengingbeschikking en feitelijke uitkeringen cq belastingheffing (a-b-c-d)		**€ 2.530.200,00**		**€ 278.250,00**		**€ 2.808.450,00**
Verklaringen: - Verklaring: de bonus aan werknemers is aangegeven als eindheffingsbestanddeel (forfaitaire WKR) - Verklaring: voor de bonus aan derden is de 'eindheffing aan anderen dan eigen werknemers' toegepast (eindheffing publiekrechtelijke uitkeringen)						

AMC en VUmc werken
samen in Amsterdam UMC

AMC
Meibergdreef 9
1105 AZ Amsterdam

Postbus 22660
1100 DD Amsterdam

T +31(0)20 444 4444
www.vumc.nl

Amsterdam UMC
Universitair Medische Centra