

# Amsterdam UMC, locatie VUmc jaarverslaglegging 2021



## Inhoud

Bestuursverslag Amsterdam UMC 2021, locatie VUmc.....	3 t/m 44
Jaarrekening Amsterdam UMC 2021, locatie VUmc .....	45 t/m 100
Overige gegevens Amsterdam UMC 2021, locatie VUmc .....	101 t/m 108
Bijlagen Amsterdam UMC 2021, locatie VUmc .....	109 t/m 115

# Bestuursverslag Stichting VUmc 2021



## Inhoud bestuursverslag

Voorwoord Raad van Bestuur .....	5
1. Verslag raad van toezicht .....	7
2. Profiel van de organisatie.....	11
3. Bestuur, toezicht en advies- en medezeggenschapsorganen .....	14
3.1 Bestuur en toezicht.....	14
3.2 Advies en medezeggenschap.....	15
4. Beleid, inspanningen en prestaties.....	17
4.1 Patiëntenzorg.....	17
4.2 Onderwijs en opleiden .....	18
4.3 Onderzoek.....	22
4.4. Valorisatie.....	26
5. Bedrijfsvoering.....	28
5.1 HR.....	28
5.2 Financiën .....	29
5.3 Risicobeheersing .....	30
5.4 Corporate social responsibility .....	30
6. Vooruitblik 2022 .....	32
Bijlagen.....	36

## Voorwoord Raad van Bestuur

### Covid-19

Na 2020 stond ook 2021 grotendeels in het teken van covid-19. Onze medewerkers hebben alle zeilen moeten bijzetten om patiëntzorg te leveren, onderwijs te verzorgen en onderzoek in goede banen te leiden. We hebben de kracht van Amsterdam UMC getoond: met onze partners in de regio zijn we de pandemie aangegaan. Ondanks de beperkingen die de pandemie ons oplegde is in 2021 veel bereikt: in dit bestuursverslag nemen wij u mee in een greep uit de resultaten van 2021.

### Amsterdam UMC

Amsterdam UMC krijgt steeds meer vorm. In 2021 hebben - op weg naar een juridische fusie van AMC en VUmc - onderwerpen als werkgeverschap, de vorming van een economische en financiële eenheid, gezamenlijke systemen en de relatie met de universiteiten volop aandacht gekregen. In 2022 krijgt het project juridische fusie zijn vervolg. In 2021 hebben twee waves (concentratie van zorg op een van beide locaties) kunnen plaatsvinden. In mei zijn cardiochirurgie, cardiologie, IBD (tijdelijk) en vaatchirurgie geconcentreerd op locatie AMC. HPB, Medische Oncologie, Urologie en Longziekten zijn geconcentreerd op locatie VUmc. Eind van het jaar vond wave 4 plaats, waarbij de klinische Verloskunde en de Neonatologie geconcentreerd zijn op locatie AMC.

Wij hebben onze missie en visie bepaald voor diversiteit en inclusie en we hebben het cultuurprogramma 'Wij zijn Amsterdam UMC' opgestart.

### Kerntaken

Op alle kerntaken - zorg, onderwijs & opleiding, onderzoek en valorisatie - heeft Amsterdam UMC laten zien waar we goed in zijn.

Nadat begin 2021 de piek van de covid-zorg leek te zijn bereikt is vol ingezet op inhaalzorg, en een start gemaakt met het wegwerken van de wachtlijsten. Als organisatie waren we hier - samen met onze partners - goed mee op weg, toen in de zomer covid opnieuw toesloeg en de reguliere zorg wederom afgebouwd moest worden in plaats van verder opgebouwd. Op het gebied van onderzoek heeft Amsterdam UMC een belangrijke bijdrage geleverd aan covid-gerelateerd onderzoek. In 2021 heeft Amsterdam UMC valorisatie kracht bijgezet door de benoeming van een vicedecaan valorisatie van onderzoek. Ook op het gebied van onderwijs & opleiding werd maximale flexibiliteit van zowel medewerkers als studenten gevraagd. Waar in de eerste helft van 2021 fysiek onderwijs mogelijk was, werd dit eind van het jaar weer teruggebracht naar digitaal onderwijs. Met de ervaring uit 2020 kon snel overgeschakeld worden op online lessen. In de komende hoofdstukken van dit bestuursverslag wordt op elk van de kerntaken nader ingegaan.

### Strategie

Medio 2021 is het 'Strategisch perspectief Amsterdam UMC 2021- 2025' is vastgesteld. Een uitgebreide lancering van deze strategie laat, gelet op de covid-maatregelen, nog op zich wachten, en zal - als de situatie het toelaten - in het voorjaar 2022 plaatsvinden. Ondanks dat in het verslagjaar al wel uitvoering gegeven aan dit meerjarenperspectief Amsterdam UMC. In 2021 lag de focus op een drietal onderwerpen: *Wij zijn Amsterdam UMC, Digitaal tenzij en Verscherpte Portfoliokeuzes*.

### Raad van bestuur

Midden 2021 kondigde prof. dr. Hans Romijn, voorzitter raad van bestuur AMC en decaan van de Faculteit der Geneeskunde UvA, zijn vertrek aan. Eind 2021 is hij daadwerkelijk met pensioen gegaan. Als opvolger is, in gezamenlijkheid tussen raad van toezicht Amsterdam UMC en college van bestuur UvA, prof. dr. Hans van Goudoever benoemd. Per 1 januari 2022 is hij als vicevoorzitter

Amsterdam UMC en decaan van de Faculteit der Geneeskunde UvA toegetreden tot de raad van bestuur.

*Tot slot*

De raad van bestuur kijkt met trots terug op 2021. Wij zijn alle medewerkers ontzettend dankbaar voor hun grote inzet en flexibiliteit gedurende dit opnieuw bijzondere jaar. We hebben in 2021 wederom laten zien dat we met elkaar - medewerkers en vrijwilligers van Amsterdam UMC - in staat zijn om, onder wat voor omstandigheden ook, te excelleren in patiëntenzorg, onderzoek, onderwijs en opleiding.

## 1. Verslag raad van toezicht

### Terugblik 2021

Vorig jaar dichtte de raad van toezicht het thema 'veerkracht' toe aan AMC en Stichting VUmc (hierna: Amsterdam UMC). Dit jaar is 'uithoudingsvermogen' passender. Op alle kerntaken zijn in 2021 belangrijke vorderingen gemaakt, waarbij steeds rekening gehouden moest worden met onzekerheid als gevolg van covid-19.

In de patiëntenzorg lag voor de raad van toezicht de focus op verdeling van de begrensde capaciteit en de benutting van de academische expertise in samenspraak met de regio. Op het gebied van onderwijs was er veel aandacht voor de coschappen in relatie tot de waves (lateralisaties).. Voor research zijn onder meer datamanagement en valorisatie van onderzoek geagendeerd.

Bij de bedrijfsvoering stonden de financiële effecten van covid-19 centraal. Naast de vaste onderwerpen financiën, huisvesting en ICT, besprak de raad van toezicht de route naar consolidatie en het vormen van een economische en financiële eenheid, op weg naar Amsterdam UMC. Tevens heeft de raad van toezicht zich verdiept in de energievisie, cybersecurity, (lange termijn) huisvesting en onderhoud en borging van de kwaliteit en kosten van bouwprojecten. Op het gebied van HR is besproken wat de impact van covid-19 is op de medewerkers en de support die Amsterdam UMC voor hen heeft ingericht. Ook de HR monitor en de plannen voor het aantrekken en het behoud van medewerkers is aan de orde geweest. Gezien het belang van het onderwerp is een aantal zaken zowel bij de remuneratiecommissie als in de raad van toezicht nadrukkelijk aan de orde geweest. Tevens heeft de raad van toezicht op het gebied van HR haar commitment uitgesproken over het plan van aanpak 'diversiteit en inclusie' en kijkt in brede zin naar Amsterdam UMC vanuit het perspectief van diversiteit in inclusie.

Al voor de zomer is de raad van toezicht in het kader van de werkgeversrol gestart met de procedure voor de opvolging van prof.dr. Hans Romijn. Vanwege de combinatie van vicevoorzitter raad van bestuur en decaan van de Faculteit der Geneeskunde bij de UvA is de procedure samen met het college van bestuur UvA doorlopen. Het resultaat is dat prof.dr. Hans van Goudoever per 1 januari 2022 door het college van bestuur van de UvA is benoemd tot decaan van de Faculteit der Geneeskunde en door de raad van toezicht is benoemd tot vicevoorzitter van de raad van bestuur van Amsterdam UMC (AMC en VUmc). In diezelfde periode is besloten om qua samenstelling van de raad van bestuur per 01-01-2022 terug te gaan van twee naar één voorzitter. Prof. dr. Chris Polman heeft die rol met ingang van 01-01-2022 op zich genomen.

Gedurende het jaar is veel gesproken over de eenwording van Amsterdam UMC. In de loop van het jaar werd duidelijk dat een juridische fusie voorafgaand aan wetswijziging (codificatie) geen reële optie was en gewacht dient te worden op de wijziging van de WHW. Intussen is wave 4 gerealiseerd en worden volgende waves voorbereid, waaronder de acute zorg. De profielen van beide locaties tekenen zich hierdoor steeds scherper af. Verder is verkend welke mogelijkheden er zijn voor intensivering van de samenwerking. Veel medewerkers werken al op de andere locatie of op beide locaties. Dat levert in de administratieve processen problemen op. Daarom is ingezet op dubbel werkgeverschap, het samenvoegen van patiëntendossiers, het verder vorm geven van een economische en financiële eenheid, harmoniseren van de samenwerking met beide universiteiten en het samenbrengen van de advies- en medezeggenschapsorganen. Wanneer de wetswijziging plaatsvindt is niet bekend.

De raad van toezicht haalt jaarlijks een impressie op uit de organisatie. Daartoe hebben de leden, net als andere jaren, in duo's tal van gesprekken gevoerd met een keur aan medewerkers, variërend van recent benoemde hoogleraren tot een hoofdverpleegkundige en voorzitters van advies- en medezeggenschap. De raad van toezicht hecht aan deze vorm van contact met de medewerkers dwars door de organisatie heen. Het geeft een goede indruk van de sfeer, de zorgen, de ambities en

de energie van Amsterdam UMC. Daarnaast zijn twee leden van de raad van toezicht aanwezig geweest bij een tweetal vergaderingen van zowel de OR AMC als de OR VU mc en bij de vergaderingen van de VUvereniging. Tevens zijn stappen gezet om het contact tussen raad van toezicht en medezeggenschap in brede zin te verstevigen.

### **Samenstelling raad van toezicht**

In het afgelopen jaar is de samenstelling van de raad van toezicht gewijzigd. Voor de heren Geerlings en Overmars was dit het gevolg van de beëindiging van hun zittingstermijn. Zij zijn opgevolgd door respectievelijk prof.dr. Paul Smits (1 maart 2021) en drs. Guillaume Jetten (1 november 2021). Prof.dr. Annelien Bredenoord is per 1 oktober benoemd tot rector magnificus van de Erasmus Universiteit Rotterdam, waarmee haar lidmaatschap van de raad van toezicht van Amsterdam UMC na anderhalf jaar eindigde. Zij werd per 1 november 2021 opgevolgd door prof.dr. Marja van Diejen. Alle leden zijn voor beide locaties benoemd: met goedkeuring van de ledenraad van de VUvereniging voor locatie VUmc en middels benoeming door de minister van OCW voor locatie AMC.

### **Vergaderingen raad van toezicht en commissies met raad van bestuur**

De raad van toezicht had in 2021 vier reguliere vergaderingen gepland en benut. Ook de reservedatum is benut, waarop is gesproken over actuele casuïstiek rond het Alzheimer centrum. Daarnaast zijn een aantal extra vergaderingen ingelast over respectievelijk de juridische fusie en over de blogs van bestuurslid prof.dr. Mark Kramer.

De Audit- en Huisvestingscommissie en de commissie Kerntaken, Kwaliteit en Veiligheid zijn conform planning elk vier keer bijeen geweest. De Remuneratiecommissie is twee keer bijeen geweest conform planning en heeft tussentijds frequent overleg gehad over de opvolging van prof.dr. Hans Romijn.

### **Genomen besluiten in 2021**

#### Maart:

- Goedkeuring portefeuillevreiding raad van toezicht.
- Vicevoorzitterschap raad van toezicht van drs. Piero Overmars.
- Steun voor het besluit van de raad van bestuur m.b.t. afronding onderzoeksfase 2 en voorbereiding voorgenomen besluit juridische fusie, met inachtneming van de opmerkingen tot aanpassing van het bestuursreglement.
- Vaststelling Lange Termijn Huisvestingsplan (LTHP) en Lange Termijn Onderhoudsplan (LTOP).
- Instemming met de uitwerking 'Bindend Voordrachtsrecht' van de Cliëntenraad.
- Besluit samenstelling benoemingsadviescommissie vacature lid raad van toezicht en voorzitter Audit- en Huisvestingscommissie.
- Goedkeuring Auditrapport onkostendeclaratie RvB AMC en RvB VUmc

#### Mei:

- Goedkeuring jaarrekening AMC
- Goedkeuring jaarrekening VUmc
- Goedkeuring jaarverslag AMC
- Goedkeuring jaarverslag VUmc
- Goedkeuring jaarverslag Amsterdam UMC
- Goedkeuring Strategisch meerjarenperspectief 2021-2025

#### Augustus:

Voorgenomen besluit benoeming prof.dr. Hans van Goudoever tot vicevoorzitter raad van bestuur Amsterdam UMC per 01-01-2022.

#### September:

Besluit benoeming prof.dr. Hans van Goudoever tot vicevoorzitter raad van bestuur Amsterdam UMC per 01-01-2022



September: voorgenomen besluit om qua samenstelling raad van bestuur per 01-01-2022 terug te gaan van twee naar één voorzitter (prof. dr. Chris Polman)

December:

- Goedkeuring jaarplan en begroting 2022
- Vice voorzitterschap raad van toezicht mr. Anita Nijboer

### **Toeziçht algemeen**

De raad van toezicht heeft in 2021 grotendeels via digitale wegen haar functie uitgeoefend. Met behulp van alle (nieuwe) techniek is het contact daarmee zelfs eenvoudiger en wellicht intensiever geworden. Als het nodig was om elkaar te spreken dan was een Teams-overleg vlot te organiseren, zowel met de raad van bestuur als onderling. Dit is terug te zien in het overzicht van overleggen tussen raad van toezicht en raad van bestuur (zie bijlage 4). We gaan ervan uit dat er in de toekomst een hybride vorm van contact blijft bestaan met de raad van bestuur en met de organisatie.

Gedurende het afgelopen jaar is meerdere keren geïllustreerd dat besturen en toezicht houden goed samenspel vereist. Tijdige communicatie naar de raad van toezicht over onverwachte situaties is de belangrijkste basis voor vertrouwen. Op die manier kan de raad van toezicht haar rol van adviseur en klankbord, naast de werkgeversrol, goed vervullen. Amsterdam UMC is een sterk merk en publiciteit kan een krachtig effect hebben, zowel in positieve als negatieve zin. De raad van toezicht is, mede door de veelzijdige samenstelling, goed in staat om tegelijk kritisch en loyaal te zijn, situaties van alle kanten te belichten en van daaruit de rol van toezichthouder ten uitvoer te brengen.

Door de jaren heen is een stevige basis gelegd waarbij vaste onderwerpen op een degelijke manier worden voorbereid door de raad van bestuur, kritisch worden besproken in de raad van toezichtcommissies alvorens ter overleg, goedkeuring of besluit te worden geagendeerd in de raad van toezicht. Deze werkwijze geeft transparantie voor de raad van toezicht en creëert vertrouwen over en weer. De raad van toezicht bewaakt tevens op welke wijze de signatuur van beide organisaties terugkomt in de uitvoering van de kerntaken.

### **Toeziçht op strategie**

In de vergadering van mei is gesproken over het Strategisch meerjarenperspectief 2021-2025, dat bestaat uit 17 doelstellingen en bottom up tot stand is gekomen. Tijdens de werkconferentie in Noordwijkerhout in 2020, waar ook de raad van toezicht in heeft geparticipeerd, is hiervoor de basis gelegd. De doorontwikkeling van de strategische koers heeft als gevolg van covid-19 op een laag pitje gestaan en is in de loop van 2021 weer opgepakt. Het heeft geresulteerd in een fraai document dat divisies en diensten kaders én ruimte geeft om eigen keuzes te maken en accenten aan te brengen. De raad van toezicht heeft in de vergadering van mei de tekst goedgekeurd. De uitwerking van de strategie zal een terugkerend agendapunt zijn in het overleg zal met de raad van bestuur.

### **Toeziçht op financiën en risicomanagement**

De Audit- en Huisvestingscommissie bespreekt in haar vergaderingen de kwartaalrapportage en bereidt inhoudelijk de begroting en de jaarrekening voor, zodat de voltallige raad van toezicht deze kan behandelen en goedkeuren. De accountant is bij alle vergaderingen van de Audit- en Huisvestingscommissie aanwezig. Op deze wijze is zowel transparantie als extra alertheid ingebouwd met betrekking tot de financiële gezondheid van de organisatie als het voldoen aan wet- en regelgeving.

De Audit- en Huisvestingscommissie monitort tevens consequent de wijze waarop risico's op het gebied van ICT (o.a. cybersecurity), huisvesting en onderhoud worden geïdentificeerd en geadresseerd.

### **Toezicht op kwaliteit en veiligheid**

Toezicht op kwaliteit en veiligheid is primair belegd bij de commissie Kerntaken, Kwaliteit en Veiligheid. Alle drie de kerntaken komen elke vergadering op de agenda, waarbij zowel aandachtspunten, risico's als successen worden besproken. De commissie beperkt zich niet tot rapportages, maar bespreekt waar nodig ook individuele casuïstiek die van invloed kan zijn op de kwaliteit en veiligheid van Amsterdam UMC en hoe hiermee om te gaan.

De Remuneratie- en Benoemingsadviescommissie bewaakt de continuïteit en de kwaliteit van de bezetting van raad van bestuur en raad van toezicht en adviseert hierin de raad van toezicht. Daarnaast is HR in brede zin een structureel onderwerp van bespreking in deze commissie teneinde toe te zien op de kwaliteit en de kwantiteit van het personeelsbeleid en de personeelsbezetting.

## 2. Profiel van de organisatie

Kernwaarden van Stichting VUmc (verder: Amsterdam UMC, locatie VUmc) zijn zorgzaam, initiatiefrijk en nieuwsgierig (ZIN). Kernkwaliteiten van Amsterdam UMC, locatie VUmc zijn: samenwerken, persoonlijk, innovatief, toonaangevend en selectief (SPITS). Vanuit deze waarden en kwaliteiten is de visie en strategie vormgegeven en worden kerntaken ingevuld.

### Visie

Samen ontdekken wij de zorg van morgen. Al bijna vierhonderd jaar lang bouwen we elke dag voort op onze kennis. Jaar in jaar uit vormen we jong talent en ervaren collega's. We bundelen onze talenten en we verzamelen en wisselen data uit om steeds beter te worden en om met onze kennis en onze zorgzaamheid aantoonbaar de gezondheid in de wereld te verbeteren. Dat doen we samen: dokter en patiënt, een mentorgroepje studenten, de ziekenhuizen in de regio, de umc's, onze twee universiteiten, de Amsterdamse regio en onderzoekers van over de hele wereld.

We zijn altijd gericht op het verdiepen, verbreden en verspreiden van onze kennis. Kennis is de onverwoestbare basis van onze zorg en ons onderwijs. We leiden mensen op en met elkaar ontdekken we wat het menselijk lichaam verbergt. Amsterdam is onze werkplaats, de stad van zoveel verschillende inwoners, de stad waar we veel van leren en waar we zoveel mogelijk aan teruggeven.

Vanuit deze stad verleggen we onze grenzen. Wij willen dat met onze kennis en onze zorgzaamheid de gezondheid in de wereld aantoonbaar verbetert. Dat doen we door onze kennis nog beter toe te passen, over te dragen, te delen, uit te bouwen en te ontsluiten voor andere zorgverleners en voor de samenleving. Daarmee leveren wij onze bijdrage aan het voorkomen van ziekte en kunnen wij het behandelen van ziektes verder verbeteren. Wij zijn Amsterdam UMC, de laatste toevlucht voor mensen die noodgedwongen patiënt zijn geworden.

### Strategie

Amsterdam UMC, locatie VUmc zat midden in de voorbereidingen voor een meerjarenstrategie toen de covid-19 pandemie toesloeg. Na een noodgedwongen pas op de plaats is het traject in 2021 weer opgepakt. Dat heeft geleid tot de 'Wij zijn Amsterdam. Strategisch perspectief 2021-2025'.

Het opstellen van een nieuwe strategie voor Amsterdam UMC, locatie VUmc heeft plaatsgevonden in een omgeving die sterk aan het veranderen is en waar het accent steeds meer op samenwerking in de regio is komen te liggen. Amsterdam UMC, locatie VUmc heeft de partners nodig om de best mogelijke zorg te kunnen blijven verlenen, optimaal onderzoek te kunnen doen en nieuwe zorgprofessionals op te leiden. Binnen onze strategie speelt daarom onze rol in de regio, Nederland en ook de verbinding met de wereld een belangrijke rol.

De Metropool Amsterdam is onze 'werkplaats'. Vanuit hier verleggen we onze grenzen en zetten wij ons in voor een aantoonbare verbetering van de gezondheid in de wereld. Op basis van onze strategie willen we extra investeren in ons netwerk van partners binnen al onze kerntaken. Zoals bijvoorbeeld de samenwerking met gemeente Amsterdam bij het ontwikkelen en evalueren van preventieprogramma's. Daarnaast staat het versterken van de band met onze universiteit VU centraal, bijvoorbeeld op het gebied van Artificial Intelligence. Het investeren in een betere infrastructuur voor gezondheidsdata is een belangrijke voorwaarde om onze samenwerking en ambities waar te kunnen maken.

Voor 2021 zijn drie strategische focuspunten gekozen:

1. Wij zijn Amsterdam UMC: we werken vanuit onze kracht als één Amsterdam UMC. Samen ontdekken we de zorg van morgen en zijn daarbij zorgzaam voor en vrolijk met elkaar;

2. Digitaal tenzij: we zetten in op een versnelde digitale transitie binnen alle kerntaken. Dit omvat digitalisering in de breedste zin van het woord, zoals het verbeteren van de digitale infrastructuur, het ‘muurloos’ beschikbaar maken van data, de introductie van digitale werk- en onderwijsvormen en het verder realiseren van kennisbundeling op gebied van research in één platform;
3. Portfoliokeuzes in de zorg: we hebben te maken met begrensde capaciteit en middelen. We moeten selectief zijn in wat we binnen onze muren kunnen en willen waarmaken. De focus moet liggen op zorg die aantoonbaar zinnig en gepast is en op zorg die alleen in Amsterdam UMC kan plaatsvinden. Door onze samenwerkingen met onze partners zorgen we ervoor dat we onze patiënten steeds optimale zorg aanbieden.

Voor 2022 zijn alle divisies en diensten gevraagd om keuzes te maken uit de 17 doelstellingen die zijn ondergebracht in drie lijnen die samen het strategisch perspectief van Amsterdam UMC beschrijven: Wij zijn ZORGZAAM voor onze patiënten, studenten, collega's, voor de maatschappij en voor de wereld. DATA EN DIGITALISERING maken wat wij doen steeds beter. Alleen SAMEN met beide universiteiten, partners, de regio en in teams, kunnen wij Amsterdam UMC zijn.

### **Organisatiestructuur**

In het kader van de bestuurlijke fusie (7 juni 2018) is de divisiestructuur aan beide zijden van de Amstel geharmoniseerd, met een Amstel-overstijgend divisiebestuur, bestaande uit een divisievoorzitter een plaatsvervangend divisievoorzitter, een directeur bedrijfsvoering en - voor die divisies waar relevant - een verpleegkundig directeur.

Een overzicht van de organisatiestructuur, identiek voor beide locaties, inclusief de stafdiensten en onderzoeksinstituten, is opgenomen in de bijlagen (bijlage 1). De deelnemingen zijn weergegeven in bijlage 2. Voor een beschrijving en de eigendomsverhoudingen wordt verwezen naar hoofdstuk 7.1.1.4 in de jaarrekening.

### **Kernactiviteiten**

De kerntaken van Amsterdam UMC, locatie VUmc zijn patiëntenzorg, wetenschappelijk onderwijs & opleidingen en wetenschappelijk onderzoek, inclusief valorisatie. Deze taken hebben gemeen dat het vergaren en uitdragen van kennis over en bevordering van gezondheid centraal staat.

#### **- Patiëntenzorg**

Als universitair medisch centrum verleent Amsterdam UMC, locatie VUmc primair hooggespecialiseerde complexe patiëntenzorg. Dit is zorg voor patiënten die een zeldzame aandoening hebben of die een zeer gespecialiseerde behandeling nodig hebben. Om deze zorg te kunnen blijven bieden vinden in de vorm van ‘waves’ lateraliseringsplaatsen tussen AMC en VUmc. In 2021 hebben twee waves plaatsgevonden, waarvan met name wave 3 in mei fors van omvang was met de Cardiochirurgie, Cardiologie, HPB-zorgpaden (Hepato-Pancreato-Biliaire), Medische Oncologie, de IBD (Inflammatory Bowel Diseases), Longziekten, Urologie en Vaatchirurgie. De volgende wave is halverwege 2022 beoogd. Langzamerhand tekenen de profielen van beide locaties zich steeds duidelijker af.

#### **- Onderwijs en Opleidingen**

Amsterdam UMC, locatie VUmc wil een leidende en coördinerende rol spelen in zorgopleidingen in de regio en studenten state-of-the-art onderwijs bieden. In Amsterdam UMC zijn de verschillende opleidingen, de onderwijsondersteuning en het medisch-onderwijskundig onderzoek ondergebracht in twee Instituten voor Onderwijs en Opleiden (IOO), die op veel gebieden samenwerken, met behoud van de eigen, aparte facultaire identiteit vanuit de relatie met de universiteit van Amsterdam en met de Vrije Universiteit. Er blijven dan ook twee aparte studies geneeskunde binnen Amsterdam UMC, locatie VUmc en AMC.

### **- Wetenschappelijk Onderzoek**

Amsterdam UMC, locatie VUmc doet vooraanstaand wetenschappelijk onderzoek. Wetenschappelijk baanbrekend onderzoek met maatschappelijke impact vormt de basis voor verdere verbetering van de patiëntenzorg binnen én buiten de eigen muren. De onderzoeksactiviteiten zijn geconcentreerd in acht onderzoeksinstituten. Een overzicht van deze instituten en hun activiteiten is te vinden op [www.amsterdamresearch.org](http://www.amsterdamresearch.org).

### **Samenwerkingsrelaties**

Amsterdam UMC, locatie VUmc onderhoudt in het licht van zijn kerntaken (patiëntenzorg, onderzoek, onderwijs en opleiden) en omvang een grote hoeveelheid contacten met vele belanghebbenden, zowel op regionaal als landelijk niveau alsook internationaal.

Amsterdam UMC, locatie VUmc heeft de perifere partners nodig om de juiste zorg op de juiste plaats te kunnen bieden, optimaal onderzoek te kunnen doen en nieuwe zorgprofessionals op te leiden. Ook in 2021 is daarom door Amsterdam UMC, locatie VUmc actief verdere samenwerking gezocht met zorgorganisaties in de regio. Het concrete resultaat is dat steeds meer zorg die niet noodzakelijk in Amsterdam UMC uitgevoerd hoeft te worden, verplaatst is naar ziekenhuizen zoals Ziekenhuis Amstelland, Flevoziekenhuis en Zaans Medisch Centrum.

De covid-crisis met het *fair share* principe heeft sterk bijgedragen aan de samenwerkingsrelaties in de regio. Het biedt een solide basis om ook voor bijvoorbeeld de acute zorg nauwer samen te werken.

### **Patiënten en verwijzers**

Amsterdam UMC, locatie VUmc hecht veel waarde aan de relatie met (vertegenwoordigers van) patiënten en verwijzers en onderhoudt regelmatig contact met de huisartsen en medisch specialisten in de eigen verzorgingsregio (Noord-Holland Noord, Kennemerland en Amstel- en Meerlanden). Daarnaast is er over het thema samenwerkingen regelmatig overleg met de cliëntenraden.

### **Overheid**

Met verschillende overheden wordt door Amsterdam UMC, locatie VUmc contact onderhouden ten behoeve van de eigen taakuitoefening. Het betreft o.a. ministeries en toezichthoudende organen op lokaal, provinciaal en landelijk niveau. Ook de contacten met de gemeente Amsterdam zijn intensief.

### **Nederlandse Federatie van umc's (NFU)**

VUmc is lid van de Nederlandse Federatie van umc's (NFU). Binnen de NFU vindt afstemming en coördinatie plaats tussen de acht umc's over UMC-overstijgende onderwerpen van gezamenlijk belang. De NFU treedt tevens op als vertegenwoordiger van de umc's in de cao-onderhandelingen met de vakbonden. De voorzitter raad van bestuur VUmc/vicevoorzitter van de raad van bestuur AMC, Chris Polman, was tot 1 januari 2022 vicevoorzitter van de NFU.

### 3. Bestuur, toezicht en advies- en medezeggenschapsorganen

#### 3.1 Bestuur en toezicht

##### **Samenstelling en nevenfuncties raad van bestuur en raad van toezicht**

In 2021 is de samenstelling van de raad van bestuur ongewijzigd gebleven ten opzichte van 2020. In het verslag van de raad van toezicht staat beschreven dat voorbereidingen zijn getroffen voor de opvolging van prof.dr. Hans Romijn vanwege het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd. Per 1 januari 2022 is prof.dr. Hans van Goudoever door het college van bestuur van de UvA benoemd als decaan van de faculteit Geneeskunde van de UvA en is hij door de raad van toezicht benoemd als vicevoorzitter van de raad van bestuur van AMC en VUmc. In bijlage 3 staat de samenstelling van de raad van bestuur beschreven, aangevuld met een overzicht van de nevenfuncties.

De samenstelling van de raad van toezicht is in 2021 op drie plaatsen gewijzigd. Twee posities kwamen vacant na het aflopen van zittingstermijnen. Een positie ontstond door het vertrek van een van de leden. In het verslag van de raad van toezicht is dit al nader toegelicht. In bijlage 4 staat de samenstelling van de raad van toezicht beschreven, aangevuld met een overzicht van de nevenfuncties.

##### **Diversiteit & inclusie**

De missie en visie van Amsterdam UMC op het gebied van diversiteit en inclusie (D&I) zijn hierin onderschreven en bestuurlijk vastgesteld. Wij vinden als organisatie dat meer diversiteit en inclusie een belangrijke tussenschakel is om toe te werken naar onze ambitie om de gezondheidsverschillen in de wereld te verkleinen. In de jaren die volgen zullen we ons inzetten op het omarmen van verschillen en de wereld om ons heen zo nóg beter te begrijpen.

Naast de al lopende programma's op beide locaties zoals het aanbieden van werkplekken aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en het female career development programma ligt de focus op het gebied van diversiteit en inclusie de komende jaren op drie thema's namelijk: het realiseren van een divers personeelsbestand, het ontwikkelen van een meer inclusieve organisatiecultuur en het bevorderen van sociale veiligheid. In 2021 zijn hier reeds mooie resultaten op bereikt. Om uit te stralen dat iedereen welkom is in Amsterdam UMC en dat Amsterdam UMC trots is op haar diverse personeelsbestand is het project rolmodellen gestart. Er is daarbij een portfolio samengesteld van rolmodellen om anderen te inspireren en te laten zien hoe je kan praten over de ontwikkeling van inclusie in onze organisatie.

Om de sociale veiligheid te bevorderen is de podcastserie 'Wij Samen - tegen uitsluiting en voor verbinding' ontwikkeld waarbij Amsterdam UMC'ers aan het woord komen en vertellen over hun ervaringen van uitsluiting en ongewenst gedrag binnen Amsterdam UMC. De afleveringen staan inmiddels online en bieden de luisteraar op een laagdrempelige manier de mogelijkheid om zich bewust te worden van de verschillende manieren waarop uitsluiting kan plaatsvinden en welke acties daar tegen kunnen worden ondernomen.

In 2021 is tevens een D&I structuur ingericht bestaande uit een divers samengesteld programmateam die zich bezighoudt met het voorbereiden van beleid en ontwikkelen van activiteiten op het gebied van diversiteit en inclusie. En een stuurgroep die het beleid en activiteiten toetst voorafgaand aan de besluitvorming in de raad van bestuur. Tot slot is een klankbordgroep/supportersgroep actief, bestaande uit een netwerk van Amsterdam UMC'ers, die informatie uitwisselen en die de beweging van diversiteit en inclusie verder brengen.

In 2022 is wederom het doel om een aantal grote projecten op te pakken waar we eind 2022 met trots op kunnen terugkijken.

### **Toepassing governancecode**

De Governancecode zorg is in de loop van 2021 geactualiseerd. En besproken in de vergadering van de raad van toezicht met de raad van bestuur. De conclusie was dat de code vrijwel volledig wordt toegepast. De enkele uitzondering betreft bijvoorbeeld de zelfevaluatie van de raad van toezicht met een externe begeleider. De zelfevaluatie vindt jaarlijks plaats. Externe begeleiding is bewust vooruitgeschoven vanwege het grote aantal wijzigingen in de samenstelling in de afgelopen twee jaar. Doel is om in 2022 de zelfevaluatie wel met externe begeleiding te doen.

### **3.2 Advies en medezeggenschap**

In de fase tussen bestuurlijke en juridische fusie zijn er formeel nog twee organisaties (AMC en Stichting VUmc), met elk hun eigen Ondernemingsraad, Cliëntenraad, Stafconvent, Verpleegkundige Adviesraad (VAR) en Studentenraad. Op weg naar Amsterdam UMC hebben beide VAR-en besloten de krachten te bundelen. Zij zijn per 1 december 2021 samen verder gegaan als VAR Amsterdam UMC. Ook beide Cliëntenraden namen dezelfde stap en vormen sinds 1 januari 2022 de Cliëntenraad Amsterdam UMC. Alle leden hebben zich enorm ingespannen om te focussen op de toekomst, met behoud van de goede dingen uit het verleden. Het stafconvent had deze stap reeds gezet. Beide Ondernemingsraden zijn nog niet zo ver en werken in 2022 verder aan de voorbereiding voor de Ondernemingsraad Amsterdam UMC. Met twee waves in 2021 en steeds meer nieuwe medewerkers die aangenomen zijn onder de noemer Amsterdam UMC is vertegenwoordiging van alle medewerkers door één Ondernemingsraad steeds logischer en zijn lokale belangen vrijwel altijd van invloed op gezamenlijke belangen. In 2021 hadden beide OR-en een eigen overleg met de raad van bestuur (portefeuillehouder) en een gezamenlijk overleg in de vorm van de Gemeenschappelijke Fusie Tafel (GFT). Ook OR AMR sloot daar steeds bij aan. OR AMR blijft wel als eigenstandige raad bestaan.

Ook de studentenraden AMC en VUmc blijven gescheiden, aangezien er - ook na juridische fusie - twee eigenstandige faculteiten geneeskunde (VU en UvA) blijven bestaan.

#### **Instemming- en adviesaanvragen**

Alle gremia hebben indrukwekkend veel werk geleverd door gevraagd en ongevraagd advies te geven. Krachtens de wet hebben de Ondernemingsraad en de Cliëntenraad op (verschillende) onderdelen instemmingsrecht. Aan de OR is ruim 20 keer instemming gevraagd voor onder meer regelingen op het gebied van beloning, voor beleid rond covid-19, voor opleidingszaken en nevenwerkzaamheden. Het aantal afgeronde adviezen bedraagt bijna 60. Een tiental adviezen en iets minder instemmingsaanvragen is door de OR over de jaargrens heen getild en een vergelijkbaar aantal ligt in voor nadere toelichting bij de raad van bestuur. Alle advies- en instemmingsaanvragen worden naar beide OR-en gestuurd, op een enkele, specifieke uitzondering na. Vanuit alle gremia is ook ongevraagd advies aan de raad van bestuur gegeven, wat de kwaliteit van de organisatie alleen maar ten goede komt.

Lang niet alle instemmings- en adviesaanvragen gaan naar alle gremia. De Cliëntenraad ontving in 2021 zo'n 15 adviesaanvragen. Voor veel adviesaanvragen geldt wel dat de raad van bestuur prijs stelt op de verschillende perspectieven. Wat goed is voor de organisatie is niet automatisch goed voor de patiënt of voor de verpleegkundigen en andersom. De kritische blik vanuit alle gremia helpt om te komen tot een weloverwogen besluit na zorgvuldige voorbereiding en leidt tot uitvoering waarin alle aspecten zijn meegewogen. Voor de VAR geldt dat de aandacht voor het verpleegkundig beroep, professionele zeggenschap en invloed door verpleegkundigen en ontwikkelmogelijkheden meer dan ooit op de agenda staan. Deze onderwerpen komen structureel terug in het overleg tussen de VAR, de verpleegkundig directeuren en de raad van bestuur en leidt tot breed draagvlak voor programma's als TOP-V (Team Ontwikkeling en Professionalisering Verpleegkundigen). Terwijl de aandacht van het Stafconvent juist uitgaat naar de medisch specialist en het domein waarop de medisch specialist zich bevindt, voor alle kerntaken: zorg, onderwijs, onderzoek en valorisatie.

De studentenraden richten zich op het onderwijsbeleid, zij voeren hierover het gesprek met de beide decanen en worden om advies gevraagd als het gaat om beleidswijzigingen.

### **Overleg**

Alle gremia overleggen een of twee keer per jaar met de volledige raad van bestuur. Bij de OR en de CR sluit ook twee keer per jaar de contactpersoon vanuit de raad van toezicht aan. Karen Kruijthof is vanuit de raad van bestuur portefeuillehouder voor OR, CR en VAR en heeft ook buiten de reguliere vergaderingen intensief contact. De raad van bestuur en het Stafconvent vergaderen zeven keer jaar gezamenlijk. De Studentenraden hebben overleg met hun 'eigen' decaan.



## 4. Beleid, inspanningen en prestaties

### 4.1 Patiëntenzorg

#### Versterking profiel

Steeds nauwere samenwerking tussen zorgprofessionals in Amsterdam UMC resulteerde afgelopen jaar in continu vernieuwende zorgverlening. Dit ondanks de aanhoudende invloed van maatregelen die verband houden met het coronavirus. De focus van Amsterdam UMC lag afgelopen jaar onder meer op het verder benutten van digitale mogelijkheden en het maken van verscherpte (portfolio-) keuzes om te bepalen welke aandoeningen en zorgprocessen passen bij het topreferente karakter van Amsterdam UMC.

Het academisch profiel van Amsterdam UMC is afgelopen jaar verder versterkt door concentratie van zorg op één locatie, herschikking van taken en regionale samenwerking.

Zo vindt alle cardiochirurgie plaats op locatie AMC. Hierdoor zijn meer complexe ingrepen in grotere aantallen mogelijk. Een ander voorbeeld is de verhuizing van slokdarm- en maagchirurgie naar locatie VUmc: de verdere toename van aantallen complexe operaties en nauwkeurige multidisciplinaire behandeling zullen de uitkomsten van zorg ten goede gekomen.

Herschikking vond verder plaats door actief minder reguliere, laagcomplexe aandoeningen te accommoderen. Zo geschiedt de behandeling van cataract alleen nog bij tertiaire verwijzing, en worden veel laag complexe chirurgische ingrepen alleen nog gedaan bij patiënten die meerdere aandoeningen hebben. Een ontwikkeling die al langer gaande is.

Samenwerking met regionale betrokkenen is cruciaal in deze; de transgenderzorg is buiten onze muren uitgebreid door het starten van een kennis- en zorgcentrum voor genderdysforie i.s.m. o.a. Jeugdzorg en Zaans Medisch Centrum.

Centralisatie van bijzondere zorg is bij uitstek een academische taak. Amsterdam UMC kent inmiddels 38 door de rijksoverheid aangemerkte expertisecentra voor zeldzame aandoeningen. Deze zijn ook aangesloten bij Europese referentie netwerken. Nationaal en internationaal wordt samengewerkt aan verbetering van behandeling en onderzoek.

#### Kwaliteit en Veiligheid

Verbetering van patiëntenzorg vraagt aandacht. In 2021 is een kwaliteitsprogramma gestart met als motto: 'Wat je aandacht geeft groeit.' Door middel van focusthema's wordt maandelijks aandacht gevraagd voor onderwerpen waar Amsterdam UMC continu op wil verbeteren. Het gaat naast zorg specifieke thema's - zoals medicatieveiligheid, effectieve communicatie of ontslag en externe overdracht - ook om generieke kwaliteitsthema's zoals documentbeheer en veilig leer- en werkklimaat. Om voortgang te monitoren is stuurinformatie (kwaliteitsindicatoren, tracers) essentieel. Hiervoor zijn in 2021 nieuwe Amsterdam UMC dashboards gelanceerd. Bij dit alles staat het Safety-II gedachtegoed centraal: niet alleen aandacht voor wat er mis gaat, maar juist ook voor wat er goed gaat om dat verder uit te bouwen.

2021 was het eerste volledige jaar waarin de commissie Kwaliteit voor Amsterdam UMC breed actief was. Deze commissie heeft ook aandacht besteed aan de gevolgen van covid-19 op de kwaliteit van de patiëntenzorg.

Iedere medewerker is professioneel verplicht een onbedoelde gebeurtenis die geleid heeft tot of had kunnen leiden tot schade aan de patiënt, te melden. Dit wordt besproken en, indien er reden is, onderzocht door middel van een gevalideerde methodiek incident analyse (PRISMA/ TRIPOD bèta). Zo wordt geleerd van wat goed of minder goed gaat en worden verbeteringen doorgevoerd waardoor herhalingen voorkomen worden.

## **Vernieuwen**

Een programma, 'Samen Digitaal', is opgezet om digitale toepassingen te ontwikkelen die de zorg slimmer, efficiënter en beter maken. Het gaat hierbij onder meer om het digitaal versturen van recepten, videobellen of het zelf plannen van afspraken door de patiënt. Patiënten zijn hierbij, via een panel, nauw betrokken. Veel patiënten laten weten voorkeur te geven aan videobellen in plaats van een telefonisch consult.

Modernisering en digitalisering van de zorg is ook in de poliklinieken een speerpunt. Poliklinieken zijn in 2021 gestart om een triage proces in te richten en daarmee de patiëntenstroom aan nieuwe patiënten te sturen. Het doel is om prioriteiten te stellen en te bepalen op welke termijn een patiënt een (digitale) afspraak moet krijgen, of beter elders geholpen kan worden. Ook op afstand kan de beste zorg zo op efficiënte wijze verleend worden.

Medische richtlijnen worden continu aangepast. Voor patiënten met slikproblemen is het van belang dat duidelijk is welke producten zij veilig kunnen eten of drinken. Hiervoor is 'IDDSI' geïmplementeerd, een systeem om verschillende consistenties van eten en drinken in te delen. Hierdoor is voor iedereen - artsen, verpleegkundigen, koks, logopedisten, diëtisten, - duidelijk welk product een patiënt veilig kan eten of drinken.

## **De patiënt als partner**

Feedback van patiënten is essentieel. In 2021 hebben ruim 60.000 patiënten hun ervaring na een poliafspraak of (dag)opname gedeeld via de zgn. patiëntervaringsmonitor (PEM). Zij geven de zorg in Amsterdam UMC gemiddeld een 8,6. Thema's waar patiënten graag meer over willen weten zijn wachttijden in de polikliniek, informatie over bijwerkingen van medicatie en informatie rond ontslag uit het ziekenhuis.

Naast de PEM is een digitaal patiëntenpanel opgericht om wensen en voorkeuren te inventariseren over diverse onderwerpen voor nu en in de toekomst, zoals onze zorg en service, digitale ontwikkelingen en de inrichting van onze gebouwen. Het panel bevat op dit moment iets meer dan 900 leden.

Sinds september 2021 loopt de landelijke campagne Samen Beslissen. Zowel zorgverleners als patiënten en naasten krijgen tips en hulpmiddelen aangereikt om beter en vaker samen te beslissen, zoals webinars, workshops en interviews op Tulp-intranet.

## **4.2 Onderwijs en opleiden**

### **Organisatie onderwijs, opleiden en ontwikkeling**

In 2020 hebben de directies van de beide Instituten voor Onderwijs en Opleiden van AMC en VUmc een model ontwikkeld voor onderwijs, opleiden en ontwikkeling binnen Amsterdam UMC in de toekomst. Onder de kerntaak Onderwijs en opleiden komen twee faculteiten Geneeskunde van de VU en de UvA, het expertise team voor de medisch specialistische vervolgopleidingen (MVO), de Doctoral School voor de promotieopleidingen, en een Opleidingsinstituut Amsterdam UMC voor verpleegkundig- en medisch ondersteunend onderwijs en ontwikkeling van medewerkers. In 2021 zijn hiervoor enkele reorganisaties in gang gezet die in 2022 hun beslag zullen krijgen.

#### 4.2.1 Faculteit der Geneeskunde Vrije Universiteit

Kengetallen

Opleiding	Aantal studenten (peildatum 1 okt 2020)
Bachelor geneeskunde	1.182
Master geneeskunde	1.036
Zij-instroom geneeskunde	28
Master Oncology	97
Cardiovascular Research Master	38
Master Epidemiologie	52
HGZO	12
	Totaal= 2.445

Totaal aantal uitgegeven diploma's : 667

In 2021 hebben 51 personen de BKO (Basiskwalificatie Onderwijs) behaald en 3 personen de SKO (Seniorkwalificatie Onderwijs).

#### Highlights

##### - Waardering

De NSE (Nationale Studenten Enquête) laat in 2021 voor alle opleidingen van de faculteit een prachtige score zien. De bachelor geneeskunde VU kreeg wederom het predicaat 'Topopleiding'.

Waardering en een goede beoordeling voor de opleidingen werd ook uitgesproken tijdens de visitaties van de master Epidemiologie en de master Cardiovascular Research.

De bachelor en master Geneeskunde en master Oncology kregen bij de midterm reviews ook een positieve beoordeling.

Tijdens de midterm review van de bachelor en master geneeskunde is met het panel van gedachten gewisseld over de plannen voor de toekomst. Met het panel is gesproken over de koers van de opleiding waarin persoonlijke ontwikkeling van de student centraal staat, en waarin studenten nadrukkelijker kunnen gaan kiezen tussen werken binnen of buiten de muren van het ziekenhuis. Het panel ondersteunt deze ontwikkeling en had waardevolle aanbevelingen, waarmee de opleiding in haar koers gesterkt wordt.

##### - Start programmatisch toetsen

Vanaf september 2021 zijn de nieuwe mastergroepen met programmatisch toetsen gestart, net als de UvA. Het programma zal in de loop van 2022-2024 verder uitgerold worden in alle masterjaren. Programmatisch toetsen is een krachtige methode om zelfsturend leren en persoonlijke en professionele ontwikkeling over de afzonderlijke mastercoschappen heen (longitudinaal) te stimuleren, met focus op het leerproces.

##### - Kwaliteitsgelden komen op stoom

Gedurende het afgelopen jaar zijn de projecten Kwaliteitsgelden steeds concreter geworden, passend bij de visie op het opleiden van toekomstbestendige, flexibele en duurzame dokters. De app #zouikwatzeggen, het Springlab, de pilots "buiten de muren van het ziekenhuis", loopbaanbegeleiding en de Studentenpoli 2.0 zijn daar mooie voorbeelden van. Bij de afwegingen voor bekostiging van deze innovaties in het onderwijs wordt steeds kritisch gekeken naar de structurele opbrengst en duurzaamheid van de voorgestelde innovatie. Alle projecten vinden in samenwerking met studenten plaats.

#### 4.2.3 Doctoral School

Amsterdam UMC heeft met ingang van april 2021 de dienstverlening voor de promovendi en het promotieteam geharmoniseerd en samengebracht in de Amsterdam UMC Doctoral School. Dit opleidingsinstituut voor ongeveer 3000 promovendi verzorgt advies, ondersteuning, opleiding en coaching op centraal niveau. Parallel heeft een reorganisatie plaatsgevonden die met ingang van 2022 formeel van kracht is. De ondersteuning van promotietrajecten is met de reorganisatie

ondergebracht bij de Doctoral School. In 2021 is gestart met het versterken van de verbinding tussen de Doctoral School, Amsterdam Research Board, Research Support en Onderzoeksinstituten. Daarnaast werkt de Doctoral School nauw samen met de promovendivereniging van Amsterdam UMC (ASAP).

Door middel van samenwerking en behoud van verbinding met de betreffende universiteiten en de belangrijke doelgroepen en stakeholders zorgt de Amsterdam UMC Doctoral School voor een klimaat waar 'een leven lang leren' voor promovendi centraal staat.

#### **4.2.4 Medisch specialistische vervolgopleidingen**

In het eerste kwartaal heeft op beide locaties de RGS instellingsvisitatie plaatsgevonden. Dit was op 12 maart 2021 voor locatie VUmc. Beide visitaties zijn door nagenoeg eenzelfde visitatiecommissie gevisiteerd en positief verlopen. De uitkomst met enkele adviezen zien wij als een mooi succes.

Ondanks dat AMC en VUmc nog apart erkend zijn door de RGS en er formeel separate COC's moeten zijn, functioneren beide COC's als één en is al het gehele jaar gezamenlijk vergaderd. In voorbereiding op de instellingsvisitatie zijn onder andere het COC reglement en de COC governancecode geüniformeerd voor Amsterdam UMC. Verder heeft COC dit jaar veel aandacht besteed aan het uniformeren van werkwijzen, visie & missie en aan geharmoniseerd beleid onder andere voor het aios opleidingsbudget, de kwaliteitscyclus van de opleidingen en uniforme HR werkwijzen voor aios om gemakkelijker op beide locaties te werken.

Interne visitaties en evaluatiegesprekken hebben voornamelijk digitaal doorgang gevonden of zijn uitgesteld naar een later moment.

Ook de beide MVO teams hebben dit jaar benut aan de formele reorganisatie op weg naar één Leerhuis MVO voor alle vervolgopleidingen van Amsterdam UMC. Het MVO team heeft in dit kader grote stappen gezet in het aanbieden van gezamenlijk (regionaal) Discipline overstijgend onderwijs (DOO) en een Teach the Teacher (TtT) programma en in de digitalisering van het onderwijs- en trainingsaanbod. Door snel over te gaan op digitalisering hebben aios en staf toch een goed aanbod aan cursussen en online trainingen kunnen volgen. Daarnaast is de vraag naar training op maat voor de opleidingen nog meer gegroeid en wordt het aanbod daar ook voortdurend op aangepast.

#### **4.2.5 Verpleegkundig en medisch ondersteunend opleiden**

Ook in 2021 is Amsterdam UMC er in geslaagd om een groot aantal professionals hun opleiding te laten afronden dan wel te laten vervolgen. Door verloop onder vaste medewerkers en covid-19 staat het opleiden van verpleegkundig en medisch ondersteunend personeel wel onder druk. Met behulp van het Capaciteitsorgaan heeft Amsterdam UMC voor de komende jaren haar inspanningsverplichting in kaart gebracht om voldoende verpleegkundig en medisch ondersteunend personeel op te leiden, met ondersteuning van partners in de zorgketen. Om de samenwerking in de regio te versterken wordt nauw samengewerkt met de SiGRA.

#### **4.2.6 Amstel Academie**

##### **Onderwijs in covid-19 pandemie**

De - door corona versnelde - ontwikkeling van online onderwijs is in 2021 voortgezet. Het vaardigheidsonderwijs kon in aangepaste vorm grotendeels doorgang vinden.

##### **EPA's**

In 2021 is verder gewerkt aan de uitrol van een nieuw samenhangend en flexibel stelsel van verpleegkundige en medisch ondersteunende vervolgopleidingen. Hierbij draait alles om het toevertrouwen van professionele activiteiten (EPA's) aan studenten. De eerste opleiding 'Basis Acute Zorg' is met EPA's ingericht. De overige opleidingen volgen in 2022.

### Harmonisatie verpleegkundig en medisch ondersteunend opleiden

De harmonisatie van verpleegkundig en medisch ondersteunend opleiden over beide locaties is een complex project met veel stakeholders. In 2021 is een keuze gemaakt voor één model van praktijkopleiden, met als centrale functies praktijkopleiders en stafadviseurs onderwijs en opleiden. Er is veel geïnvesteerd in draagvlak voor de verandering. Dat blijft ook een uitdaging voor de toekomst.

### Kengetallen

De Amstel Academie leidt op voor Amsterdam UMC, maar ook voor de regio en het land. De Amstel Academie had in 2020 33 verpleegkundige vervolgoopleidingen en 9 medisch ondersteunende opleidingen. Studenten waren afkomstig van 169 instellingen.

Bij de Amstel Academie waren in 2021 de volgende aantallen studenten in opleiding:

Opleiding	Uit Amsterdam UMC	Uit de regio
Medisch ondersteunende basisopleidingen	118 studenten	324 studenten
Medisch ondersteunende vervolgoopleidingen	23 studenten	104 studenten
Verpleegkundige vervolgoopleidingen	302 studenten	1165 studenten

Initiële opleidingen MBO en HBO-verpleegkunde:

MBOV	86
HBOV	746
Statushouders beroepsoriëntatie	8
Doorstroom MBO HBO schakeltraject	38

### 4.2.7 Ontwikkeling, bij- en nascholing

#### Strategisch opleiden

Alle 17.000 medewerkers van Amsterdam UMC moeten een leven lang blijven leren en ontwikkelen. In 2021 is een start gemaakt met de implementatie van het Strategisch Opleidingsplan Amsterdam UMC 2021-2025 en de concretisering naar een leer- en ontwikkelplan voor iedere divisie en dienst. Samen vormen deze plannen het centrale Amsterdam UMC Opleidingsjaarplan.

In 2021 is de Education Board Amsterdam UMC geïnstalleerd en heeft zij haar eerste adviezen op het gebied van opleiden en ontwikkeling aan de raad van bestuur gegeven.

#### VUmc Academie

##### - Ontwikkelactiviteiten in covid-19 pandemie

Door de covid-crisis zijn veel activiteiten van VUmc Academie afgezegd dan wel uitgesteld. In 2021 was sprake van enig herstel van de markt, maar nog niet op het niveau van vóór corona.

VUmc Academie beweegt mee op de golven van de pandemie. In 2020 is het 'coördinatiepunt onderwijs' ingericht om snel te kunnen inspelen op onderwijs- en trainingsbehoeften van medewerkers op de corona-afdelingen. Dit is in de loop van de tijd afgeschaald, maar in Q 4 2021 weer opgebouwd om in te spelen op de vierde golf.

##### - Caribisch platform

VUmc Academie heeft op verzoek van VWS een scholingsprogramma opgezet voor Aruba, Bonaire, Curaçao, Sint Maarten, St. Eustatius en Saba om de ziekenhuizen op de eilanden te ondersteunen bij de covid-crisis. In 2021 is het Caribbean Health (CARIBHA) platform opgezet. Van hieruit worden taakgerichte scholingen voor verzorgenden en verpleegkundigen aangeboden om ze flexibel inzetbaar te maken in de covid-zorg. Daarnaast zijn verschillende trajecten Basis Opleiding Acute

Zorg (BAZ) ontwikkeld. Het CARIBHA digitale platform heeft inmiddels ongeveer 800 deelnemers. De BAZ trajecten hebben ongeveer 100 deelnemers.

#### - Onderwijs Palliatieve Zorg

VUmc Academie is penvoerder van het ambitieuze programma Optimaliseren Onderwijs Palliatieve Zorg, en verwierf in 2021 een vervolgsubsidie van 3,4 miljoen euro van ZonMw. Het programma heeft als doel de kwaliteit van leven en behandeling op het gebied van palliatieve zorg te vergroten door het optimaliseren van het onderwijs. De vervolgsubsidie wordt onder andere ingezet voor de implementatie van palliatieve zorg in diverse zorgopleidingen.

#### - Programma bekwaamheden

In het programma bekwaamheden zijn onder andere bekwaamheden van beide locaties geharmoniseerd. Er is gekozen voor een nieuw leermanagementsysteem. Er wordt overwogen alle bekwaamheden van Amsterdam UMC medewerkers in dit LMS te registreren.

#### - Leiderschapsprogramma

VUmc Academie heeft samen met HR een nieuw leiderschapsprogramma ontwikkeld.

#### Kengetallen VUmc academie

Totaal aantal deelnemers aan open aanbod VUmc Academie	2.262
Totaal aantal deelnemers aan maatwerk cursussen VUmc Academie	986
Totaal aantal deelnemers e-learningen	9.158
Totaal aantal afgenomen e-learningen	24.920

MS live events & ZOOM meetings (ter vervanging van fysieke congressen en symposia)

### 4.3 Onderzoek

#### Onderzoekbeleid

De Amsterdam Research Board (ARB) heeft in 2021 gewerkt aan de focus van de Onderzoeksinstituten en hun onderlinge samenwerking. De Amsterdam UMC Research Code is aangepast op de nieuwe publicatie van de VSNU over Wetenschappelijke Integriteit en is geïmplementeerd. Bij de implementatie is het 'Dilemma Game' aan de onderzoeksinstituten gepresenteerd.

Amsterdam UMC heeft een sterke rol in het covid-19 gerelateerde onderzoek, waarbij het snel en goed delen van data uit zowel onderzoek als uit de zorg nationaal en internationaal van grote waarde is. Datamanagement en het FAIR maken van data (Findability, Accessibility, Interoperability en Reuse of digital assets) worden beschouwd als pijlers voor de ontwikkeling van Artificial Intelligence (AI) in de medische wetenschap en in diagnostiek en zorg. De inzet van data scientists, data engineers en data stewards zorgen voor de juiste keuzes in data beschrijven, -opslag en -archivering en het uitwisselen van de benodigde kennis.

De Committee for Talent and Appointments (CTA) heeft medio 2021 het Qualification Portfolio (QP) geïmplementeerd. Hiermee wordt op een gestructureerde wijze een breed scala aan informatie vergaard over de carrière van een kandidaat voor benoeming tot UHD of hoogleraar. De onderdelen van het QP zijn een curriculum vitae, prestaties en erkenningen op het gebied van onderzoek, onderwijs, klinisch werk, leiderschap, valorisatie en impact en plannen voor de komende jaren.

In 2021 is in Amsterdam UMC het Nagoya Protocol beleid geïmplementeerd, bedoeld voor gebruikers van genetische bronnen. Er is awareness bij onderzoekers en beleidsmedewerkers gecreëerd door middel van een gerichte inventarisatie en in intranetpagina met algemene informatie over het protocol.

## Groei van wetenschappelijk talent

In 2021 is er wederom een aantal prestigieuze Nederlandse en Europese subsidies toegekend aan onderzoekers in Amsterdam UMC: de ERC Consolidator Grants, Hanarth Fonds subsidies, NWO-ZonMw Vici beurzen, een NWO-SGW Vici beurs, NWO-ZonMw Vidi's, een NWO-ENW Veni subsidie, NWO-ZonMw Veni subsidies, NWO OffRoad subsidies, MSCA-Individual Fellowships en zeer prestigieuze Ammodo Science Award 2021 van de KNAW.

Amsterdam UMC beschikt over veel jong wetenschappelijk talent. Per april 2022 treedt een jonge wetenschapper toe tot de Jonge Akademie (DJA). Daarnaast is de ondersteuning van talent erkend met het behalen van de titel SURF Research Support Champion 2021.

## Promoties, UHD's en afgeronde hoogleraarbenoemingen in Amsterdam UMC, locatie VUmc

VUmc - status 31 december 2021		
Aantal afgeronde promoties	Aantal UHD's	Aantal afgeronde hoogleraarbenoemingen
Periode:		
Januari t/m december	Januari t/m december	Januari t/m december
157	77	11
(49 mannen, 108 vrouwen)	(39 mannen, 38 vrouwen)	(7 mannen, 4 vrouwen)
waarvan 9 cum laude (5 m, 4 v)		
Ter vergelijking aantallen zelfde periode 2020:		
157 (49 mannen, 108 vrouwen); 9 cum laude (5m, 4v)	81 (43 mannen, 39 vrouwen)	10 (4 mannen, 6 vrouwen)

## Stimuleren van talent

Amsterdam UMC hecht veel waarde aan het stimuleren van talent. Op het gebied van wetenschap gaat dat middels het systeem van Principal Investigators (PI's). In 2021 is aan 46 onderzoekers deze titel toegekend: 28 in AMC, 16 in VUmc en 2 die (ook) bij Sanquin werken. Een andere manier van het stimuleren van talent is het uitreiken van erkenningen. Zo kent Amsterdam UMC de Societal Impact Award. Deze is tijdens de nieuwjaarstoespraak van 2021 uitgereikt aan twee medewerkers. Ook is in 2021 weer een Amsterdam UMC Fellowship uitgereikt en zijn er diverse interne scholarships toegekend. Onderstaande tabel geeft een overzicht van interne subsidies en bijdragen.

	VUmc
Flexibele OiO's	3
MSCA-ITN bijdragen	6
Veni bijdragen	3
Postdoc Career Bridging Grants	2

## Hoogleraren

Hoogleraren vervullen een spilfunctie binnen de universiteit en geven invulling aan het academisch leiderschap. Zij geven inhoudelijk richting aan de academische kerntaken onderwijs en opleiding, onderzoek, patiëntenzorg en valorisatie in hun vakgebied. Het strategisch personeelsbeleid Amsterdam UMC is gericht op inclusiviteit en diversiteit. Amsterdam UMC streeft er naar een inclusieve organisatie te zijn met een evenwichtige opbouw van de wetenschappelijke staf en instroom, behoud en verdere groei van het aantal vrouwelijke hoogleraren binnen de organisatie. Amsterdam UMC had in 2021 in totaal 449 hoogleraren (locatie AMC 249 hoogleraren van wie 29,5% vrouw en locatie VUmc 200 hoogleraren van wie 33% vrouw). Op locatie AMC zijn 18 hoogleraren benoemd, van wie 2 op een bijzondere leerstoel. Op locatie VUmc zijn 11 hoogleraren benoemd, van wie 1 op een bijzondere leerstoel.

## Highlights uit de Onderzoeksinstituten

### Amsterdam Gastroenterology, Endocrinology and Metabolism

Amsterdam UMC oogstte veel lof voor het initiatief van de 'Prullenbak vaccin' website, waarmee vaccins tegen covid-19 die niet werden gebruikt in huisartsen praktijken alsnog aan mensen konden worden gegeven. De initiatiefnemer ontving in 2021 ook de Medische inspirator prijs 2020-2021 voor de Stoma-app.

Het boek De eerste 1.000 dagen ontving een toekenning vanuit het fonds Gewaardeerd!, dat is ingesteld door het ministerie van OCW en ten goede komt aan wetenschappers die zich structureel inzetten voor wetenschapscommunicatie.

### Cancer Center Amsterdam

De KWF Young investigator grant is toegekend aan drie onderzoekers van Amsterdam UMC. Een onderzoeker ontving de Birnstiel award in molecular life sciences.

### Amsterdam Neuroscience

In 2021 zijn de eerste successen geboekt door het N=You Kenniscentrum voor Ontwikkelingsstoornissen. Er is een grote subsidie toegekend voor een landelijk, multidisciplinair consortium: ABOARD (Personalized Medicine Approach for Alzheimer's Disease).

Er zijn in 2021 zes TKI-PPP (Topconsortium voor Kennis en Innovatie - Public Private Partnerships) subsidies verworven, met een gezamenlijke waarde van 2,8 miljoen euro.

### Amsterdam Cardiovascular Science

Er zijn drie persoonlijke Dekkerbeurzen van de Hartstichting voor onderzoek naar hartritmestoornissen, herseninfarct en atherosclerose uitgereikt; een Senior Clinical Scientist beurs voor 'Gevaarlijke hartritmestoornissen behandelen met straling', een Senior Scientist beurs voor 'Ontsteking remmen om slagaderverkalking tegen te gaan' en een Postdoc beurs voor 'Verbetering katheterbehandeling na een herseninfarct'.

Vanuit een samenwerking tussen de Hartstichting en de British Heart Foundation (BHF)/ en het Deutsches Zentrum für Herz-Kreislauf-Forschung (DZHK) is geld beschikbaar gemaakt voor een internationaal consortium om cardiovasculaire regeneratie te onderzoeken.

Er is in 2021 een nieuwe interne beurs geïntroduceerd: de ACS Nursing Research grant.

Binnen het 'KNAW Wetenschapscommunicatie door Wetenschappers: gewaardeerd' programma, is een bijdrage uit het pilotfonds ontvangen voor de inzet van wetenschapscommunicatie rondom aangeboren aandoeningen van hart- en skeletspieren.

### Amsterdam Public Health

@ease, dat jongeren een veilige plek waar ze zich gehoord voelen biedt en waar ze terecht kunnen als ze ergens mee zitten, heeft de NFU O&I-wisseltrofee gewonnen.

De IkHerstel-app heeft de 'VGZ Zinnige Zorg Award 2021' gewonnen voor het meest innovatieve zorgidee van Nederland. De IkHerstel-app helpt patiënten na een operatie tot 14 dagen sneller te herstellen door ze een gepersonaliseerd herstelplan aan te bieden.

In het najaar van 2021 organiseerde APH een netwerkmiddag voor haar onderzoekers rond het thema 'Duurzaamheid'. Deze middag werd afgesloten door astronaut André Kuipers die een inspirerende presentatie verzorgde over zijn kijk vanuit de ruimte op duurzaamheid en de kwetsbare wereld.

### Amsterdam Infection and Immunity

In de nog voortdurende covid-19 pandemie is er veel media aandacht voor onderzoek en achtergrond informatie. Vele onderzoekers zetten zich daar voor in, met twee opvallende gezichten: Marjolein van Egmond met haar heldere informatie filmpjes op YouTube over de werking van vaccins, haar podcast over de booster campagne en haar gastoptreden in informatieve talkshows. Menno de Jong is lid van het landelijke OMT en hij is wekelijks gast bij de Amsterdamse



zender AT5.

Het internationale FameLab 2021 is gewonnen door een promovenda van Amsterdam UMC en er zijn acht Amsterdam Infection and Immunity onderzoekers opgenomen in de 'Highly Cited Researchers' lijst van 2021'.

#### Amsterdam Reproduction and Development

Ellen Laan heeft de Lifetime Achievement Award van de ESSM (European Society for Sexual Medicine) toegekend gekregen, en op 5 januari 2022 werd in de nieuwjaarstoespraak bekend gemaakt dat zij de Amsterdam UMC Societal Impact Award 2022 heeft gewonnen.

vier medewerkers van AR&D hebben een ZonMw Parel ontvangen voor samenwerking rond kind en wetenschappelijk onderzoek. Twee medewerkers hebben met hun publicatie in het vakblad Radiology de prijs gekregen voor de meest aansprekende illustratie van het jaar, voor de afbeelding van een 6 weken oud embryo.

#### Amsterdam Movement Sciences

Op 26 november was het kick off symposium Amsterdam Bone Center (ABC). Het Amsterdam Bone Center richt zich op multidisciplinaire zorg, behandeling en onderzoek bij meerdere botziekten, waaronder erfelijke, zeldzame, complexe (zoals niet-genezen fractures en osteonecrose) en meer voorkomende botziekten zoals osteoporose, metabole botziekte en Morbus Paget. In 2016 klein begonnen, vanuit de zeldzame botziekten, is het centrum uitgegroeid tot een platform waar samenwerking tussen klinisch, klinisch en preklinisch onderzoek wordt geïnitieerd met als doel innovatie in pathofysiologie, diagnostiek en uiteindelijk nieuwe therapieën te bevorderen door middel van kruisbestuiving, al meer dan 15 verschillende disciplines zijn in ABC vertegenwoordigd.

De IkHerstel app heeft de VGZ Zinnige Zorg Award 2021 gewonnen. De app biedt patiënten voor en na hun knieoperatie relevante informatie en een persoonlijk herstelplan.

De TZO subsidie voor Topklinische brandwondenzorg Nederland is toegekend (3 mln).

Het Amsterdam Ankle Cartilage Team is officieel benoemd tot ICRS (International Cartilage Regeneration & Joint Preservation Society) - Centre of Excellence voor zowel onderzoek als klinisch werk en onderwijs.

De volgende erkenningen als expertisecentra zijn door de NFU toegekend:

- Expertisecentrum-voor-osteocondraal-defecten-in-de-enkel
- Rare Bone Disease Center en bestaat uit de volgende erkende expertises
- Fibrodysplasia ossificans progressiva
- Osteogenesis Imperfecta
- X linked (hereditary) osteoporosis
- Camurati Engelmann Syndrome
- Fibrous Dysplasia

Amsterdam UMC is lid geworden van de European Reference Network on rare bone diseases (ERN BOND).

#### Bestuursakkoord onderzoek Steunprogramma voor herstel en perspectief onderzoeker

De covid-19 crisis heeft grote gevolgen gehad voor de umc's. Niet alleen werd de reguliere zorg afgeschaald, maar ook ging het onderwijs volledig digitaal en werden laboratoria gesloten. Dit heeft ook grote impact gehad op het wetenschappelijk onderzoek. Een groot aantal onderzoeken kon enige tijd niet of maar heel beperkt worden vervolgd. Onderzoekers met een tijdelijke aanstelling werden daardoor in het bijzonder geraakt. Een eerste inventarisatie gedurende de eerste lockdown leek het te gaan om ongeveer 40%-45% van de onderzoeken die stillagen of vertraging opliepen. Onderzoekers die fundamenteel of translationeel onderzoek verrichten hadden in de eerste

lockdown geen toegang tot de faciliteiten. Hetzelfde gold voor onderzoekers die afhankelijk zijn voor dataverzameling bij externe partijen zoals andere instellingen. In het klinisch onderzoek gold dat veel patiëntgroepen geen toegang hadden tot het ziekenhuis en dat hierdoor het bijbehorende wetenschappelijk onderzoek ook kwam stil te liggen. In de tweede lockdown, na de zomer, is besloten tot het verlenen van meer toegang tot de onderzoeksfaciliteiten: desalniettemin leidde dit toch tot vertragingen doordat minder medewerkers tegelijkertijd op locatie konden werken en de toegang tot zowel externe partijen als non-covid-patiënten nog steeds zeer beperkt was.

Vanuit de subsidiegevers van de al lopende onderzoeken heeft de gemeenschap van wetenschappelijk onderzoekers - enkele incidentele uitzonderingen daargelaten - consequent gehoord dat de subsidiegevers/financiers begrip hadden voor de ontstane vertraging door covid en dat de projecten daarom budgetneutraal mochten worden verlengd.

Begin 2021 zijn er vanuit NWO en het Nationaal Programma Onderwijs middelen vrijgemaakt voor de compensatie van coronaschade bij onderzoekers; specifiek gericht op jonge onderzoekers met een tijdelijk contract.

Met instemming van de OR VUmc en AMR BV is een regeling opgesteld voor de verdeling van deze middelen. Voor elke full time fte promovendus die in dienst was op 1-5-2020 zijn vouchers verstrekt aan de betreffende projectleiders ter waarde van €7.900,-. De projectleiders hebben bestedingsplannen opgesteld waarin de besteding is opgenomen, gericht op het beperken van de geleden coronaschade van jonge onderzoekers met een tijdelijke aanstelling. Dit alles binnen de geldende NPO voorwaarden.

Onderstaande tabel geeft een nader inzicht in de besteding van deze middelen.

#### VUmc

	Aantal geholpen onderzoekers	Totale kosten
NPO Steunprogramma voor herstel en perspectief onderzoekers	56	€ 561K
Inzet eigen middelen (financieel en niet-financieel)	56	€ 233K

Nb: het aantal geholpen onderzoekers (56 in 2021) is deels vanuit NPO en deels vanuit eigen middelen gecompenseerd.

#### 4.4. Valorisatie

##### Inleiding

Valorisatie is naast patiëntenzorg, onderwijs & opleiden en onderzoek een van de kerntaken van Amsterdam UMC. De wetenschappers leveren met hun onderzoek een betekenisvolle bijdrage aan ontwikkelingen die de maatschappij verder brengen. Dat is ook het uitgangspunt bij het tot stand brengen van samenwerkingen tussen (vertegenwoordigers van) Amsterdam UMC en private partijen: zulke publiek-private partnerschappen (PPP's) moeten leiden tot betere (vroeg)diagnostiek, of tot de ontwikkeling van nieuwe betere geneesmiddelen, nieuwe therapieën en het gebruik van betere medische hulpmiddelen.

##### Amsterdam Valorisation Board

Aan het begin van 2021 is de zogenaamde Amsterdam Valorisation Board (AVB) als adviesorgaan aan de RvB's van Amsterdam UMC in het leven geroepen. De AVB bestaat uit zestien valorisation officers: twee per onderzoeksinstituut, namelijk een translational officer en een medical officer, aangevuld met een aantal adviseurs, waaronder de hoofden van beide IXA teams van Amsterdam UMC. De AVB wordt voorgezeten door de vicedecaan valorisatie van onderzoek. De AVB kreeg als eerste opdracht om voorstellen te ontwikkelen om tot optimale implementatie en uitvoering van het PPP-valorisatiebeleid binnen heel Amsterdam UMC te komen. Daarnaast is de AVB aangesteld als klankbord in beleidsadviezen bijvoorbeeld t.a.v. de pan-Amsterdamse samenwerking op het gebied

van valorisatie. De AVB is in 2021 zes keer bijeengekomen. Op de agenda stonden onder andere a) *trends* in het veld van de translationele geneeskunde, b) de centrale rol van teams science en principal investigators (PI's) als 'aanjagers' van het valorisatie succes, c) opbouw van dedicated business development teams voor de onderzoeksinstituten van Amsterdam UMC en d) academische onafhankelijkheid en maatschappelijk verantwoorde deelname van Amsterdam UMC in PPPs.

#### **Innovation Exchange Amsterdam (IXA)**

IXA bestaat sinds 2014 uit de gezamenlijke knowledge transfer offices van UvA-HvA, AMC en VU-VUmc, waarbij de laatste twee inmiddels gesplitst zijn om de vorming van een IXA Office Amsterdam UMC mogelijk te maken. IXA ondersteunt onderzoekers in brede zin: identificatie en naar de markt brengen van nieuwe uitvindingen en onderzoeksresultaten, bescherming van intellectueel eigendom, het begeleiden van onderzoekers bij het starten van een eigen bedrijf, het vinden van financieringsbronnen daarvoor en het onderhandelen en opstellen van (samenwerkings-) contracten met de industrie. Wat betreft dit laatste aspect kan als mooi succes van IXA het Industry Alliance Office IAO team genoemd worden, dat als dedicated business development team dicht op het onderzoeksinstituut Amsterdam Neuroscience opereert. Ondanks de covid-crisis werd in 2021 door de IAO in totaal voor diverse onderzoeksteams van Amsterdam Neuroscience meer dan € 9 miljoen aan nieuwe contracten geacquireerd.

#### **Overige IXA activiteiten**

Om ondernemerschap en valorisatie te stimuleren heeft IXA ook in 2021 weer diverse valorisatie-webinars en ondernemerschapsprogramma's verzorgd, waarvan een aantal in samenwerking met ACE Incubator. Dit aanbod richt zich op onderzoekers in diverse stadia van hun wetenschappelijke carrière. Daarnaast bieden de incubators Amsterdam Venture Studios en Demonstrator Lab (beide onderdeel van de samenwerking binnen de Amsterdamse kennisinstellingen) ondersteuning bij het starten van een eigen onderneming en vergroten zo de succeskans van spin-offs.

IXA heeft in 2021 opnieuw € 8,5 miljoen opgehaald voor publiek-private samenwerkingen. Deze subsidie wordt verstrekt door het ministerie van Economische Zaken via de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO) en Topsector Life Sciences & Health (LSH) en is gebaseerd op de cash bijdrage van bedrijven en collectebusfondsen in het voorafgaande jaar. Het doel van deze subsidie is om Amsterdam UMC-onderzoekers te stimuleren om in publiek-private samenwerkingen (PPS) onderzoeksprojecten uit te voeren. In 2021 zijn uit deze subsidie 17 onderzoeksvoorstellen gehonoreerd.

## 5. Bedrijfsvoering

### 5.1 HR

#### **Veerkracht en wendbaarheid**

In 2021 heeft Amsterdam UMC op allerlei fronten een transitie slag doorgemaakt. Er zijn organisatiebrede projecten en initiatieven zoals het programma 'Wij zijn Amsterdam UMC' gestart om de fusie en culturele eenwording te ondersteunen. Daarnaast is er een enorme inspanning geleverd om de consequenties van de pandemie zo goed mogelijk op te vangen. Onderwijs werd op veel momenten digitaal georganiseerd, onderzoekers werkten deels op locatie en deels thuis, covid-zorg in combinatie met de reguliere zorg vond plaats en ondersteunende diensten organiseerden het werk ook vooral vanuit huis. Voor de patiëntenzorg werden onder anderen medisch studenten en verpleegkundig studenten ingezet. Om medewerkers en leidinggevenden mentaal te ondersteunen is geïnvesteerd in een programma mentale support en een 'zorgen voor jezelf'-aanpak waar psychologische ondersteuning een van de interventies was. Leidinggevenden konden met elkaar in gesprek over de impact van alle veranderingen en hoe hier op een goede manier leiding aan te geven. Vanwege het thuiswerkadvies is een programma pilot hybride werken opgezet, waarin ervaring wordt opgedaan met andere manieren van overleg. De pandemie gaf tevens aanleiding voor het initiëren van het project 'Schouder aan Schouder', een project waarbij geneeskunde studenten in hun wachttijd effectief werden ingezet als klinisch verpleegkundig ondersteuner met als doel om verpleegkundigen te ontlasten en te ondersteunen. Voor iedereen betekende dit in het werk een grote transformatie in korte tijd.

#### **Medewerkers behouden door te investeren in duurzame inzetbaarheid**

De krapte op de huidige arbeidsmarkt blijft een voortdurende uitdaging. Daarom is vanuit het thema Sterk Merk stevig ingezet op arbeidsmarktcommunicatie en het aantrekken van nieuw divers talent. In 2021 is de 'Werken bij Amsterdam UMC'-website geharmoniseerd en een nieuw recruitment systeem geïmplementeerd met als doel maximaal zichtbaar te zijn op de in- en externe arbeidsmarkt. Amsterdam UMC wil gepercipieerd worden als een goede werkgever met een uitdagend, dynamisch en stimulerend werkklimaat waarin medewerkers zich gewaardeerd voelen, autonomie ervaren en waarin zij uitgedaagd worden om het beste uit zichzelf en anderen te halen. Naast wervend vermogen op de arbeidsmarkt is de andere grote opgave om betrokken en bevoegen medewerkers te behouden voor Amsterdam UMC en te zorgen voor gezonde en duurzame inzet. Ondanks de enorme veerkracht van medewerkers, is de impact van alle veranderingen mede als gevolg van de pandemie groot en heeft dit gevolgen voor het welzijn en de vitaliteit van medewerkers. Het ziekteverzuim is op een aantal afdelingen hoger dan in voorgaande jaren. Er zijn interventies ingezet om de duurzame inzetbaarheid van medewerkers te ondersteunen, zoals het TOP-V programma, het covid-19 'Zorgen voor jezelf plan'. Ook is er extra aandacht voor opleiding en ontwikkeling.

#### **Cao**

Een goede cao is in het belang van alle medewerkers. Vanwege hun extra inspanningen en de grote zichtbaarheid van hun maatschappelijk belang doen zorgmedewerkers juist nu terecht een oproep voor meer erkenning, waardering en beloning. Na een lange onderhandelingsperiode hebben de NFU en de vakbonden op 11 november 2021 overeenstemming bereikt over aanvullende afspraken voor de Cao umc. In het aangevulde cao-akkoord zijn verbeteringen overeengekomen voor alle umc-medewerkers op het gebied van loon, het beheersen van werkdruk, generatiebeleid, scholing en professionele ontwikkeling.

#### **Geharmoniseerd beleid**

De gedragscode voor Amsterdam UMC wordt geharmoniseerd ([A. Ongepast gedrag, agressie en geweld tegen medewerkers \(versie 1\) \(iprova.nl\)](#)). De gedragscode beschrijft vanuit onze kernwaarden hoe wij met elkaar dienen om te gaan passend bij de kernwaarden ZIN en de

kernkwaliteiten SPITS. De gedragscode wordt in het eerste kwartaal 2022 ter besluitvorming ingediend bij de raad van bestuur. Daarnaast zijn vele andere regelingen in 2021 geharmoniseerd, waaronder de regeling nevenwerkzaamheden, het voorrangs- en matchingbeleid en de eerstejaarsbeoordeling. Er liggen voorstellen ter instemming bij de ondernemingsraden (o.a. pauze in de nacht, TVO, jaar- en ontwikkelgesprek).

## 5.2 Financiën

De resultaatontwikkeling 2021 en verwachting 2022 van VUmc is hieronder toegelicht.

Het resultaat 2021 bedraagt €2,2 mln. Dit komt overeen met 0,2% van de geconsolideerde omzet (2020: 0,7%). De opbrengsten zijn met 27,6 mln. gestegen van €930,0 mln. in 2020 naar €957,6 mln. in 2021. De stijging wordt voor een belangrijk deel veroorzaakt door een hogere opbrengsten zorgverzekeringswet en hogere beschikbaarheidsbijdragen. De bedrijfslasten zijn gestegen met 32,0 mln. van €916,6 mln. in 2020 naar € 948,6 mln. in 2021. Dit komt hoofdzakelijk door hogere personele kosten en patiëntgebonden kosten.

### Financiering en liquiditeit

Het exploitatiekrediet en het betalingsverkeer is ondergebracht bij de ING bank. De BNG verstrekt alle langlopende leningen, waarbij de rente langjarig is vastgezet. Additioneel verstrekt de BNG het investerings- en werkkapitaalkrediet. Tevens fungeert BNG als back-up voor het betalingsverkeer. Er is in 2021 geen nieuwe langlopende financiering aangetrokken.

### Financiële ratio's

De financiële ratio's blijven binnen de bancaire normen die worden gesteld. In onderstaande tabel staan de belangrijkste financiële ratio's weergegeven. Door het resultaat is het eigen vermogen gestegen. Omdat het balanstotaal ook fors is toegenomen, is per saldo de solvabiliteit beperkt (met 0,25%) afgenomen naar 29,18%. De Debt Service Coverage Ratio (DSCR), die aangeeft in hoeverre aan rente en aflossingsverplichtingen kan worden voldaan, is 3,5 en ligt daarmee 0,13 lager dan vorig jaar.

Financiële ratio's VUmc	2020	2021
<b>Solvabiliteit</b>	29,42%	29,18%
<i>norm</i>	>20,0%	> 20,0%
<b>DSCR</b>	3,63	3,50
<i>norm</i>	> 1,30	> 1,30

Voor de afspraken gelden onderstaande definities:

- Solvabiliteit: Gecorrigeerd eigen vermogen / gecorrigeerd balanstotaal

- **DSCR:** EBITDA van het afgesloten jaar / (jaarlijkse bruto rentelasten plus aflossingen in afgesloten boekjaar)

*Gecorrigeerd Eigen Vermogen:* Het (aandelen)kapitaal vermeerderd met (a) het collectief gefinancierd gebonden vermogen en (b) het niet-collectief gefinancierd vrij vermogen en verminderd met (i) goodwill, (ii) deelnemingen, (iii) vorderingen op aandeelhouders/bestuurders en deelnemingen/groepsmaatschappijen en (iv) latente belastingvorderingen.

*Gecorrigeerd Balanstotaal:* Balanstotaal verminderd met de (i) goodwill, (ii) deelnemingen, (iii) vorderingen op aandeelhouders/vennoten/ maten en deelnemingen/groepsmaatschappijen en (iv) latente belastingvorderingen.

*EBITDA:* Nettowinst, gecorrigeerd voor (i) aandeel resultaat derden, (ii) resultaat deelnemingen, (iii) belastingen, (iv) het netto buitengewoon resultaat (inclusief eventuele resultaten uit hoofde van verkoop van onroerende zaken), (v) het netto resultaat uit financiële lasten en financiële baten, (vi) afschrijvingen, en (vii) jaarlijkse leaseverplichtingen operational lease.

## **Operationeel resultaat 2022**

VUmc streeft naar een gezond operationeel resultaat om haar kerntaken goed te kunnen blijven dienen. Daarnaast is een gezond financieel resultaat benodigd om verdere investeringen ten behoeve van het behoud en verbetering van de gedefinieerde doelstellingen van VUmc mogelijk te maken. In 2022 is een resultaat van €10,4 mln. begroot. Bij een resultaat van €10,4 mln. bedraagt de begrote marge 1,1 % van de opbrengsten.

### **5.3 Risicobeheersing**

Amsterdam UMC, locatie VUmc onderkent dat de uitvoering van haar kerntaken risico's met zich meebrengt en weegt periodiek de impact van risico's af tegen de kans dat deze zich voordoen. Risicomanagement betreft een scala aan onderwerpen, zoals patiëntveiligheid, financiële risico's, imago- en marktrisico's, naleving van wet- en regelgeving (waaronder privacywetgeving), bouwinvesteringen en vastgoed, personeel en ICT.

Het sturen op de beheersing van de belangrijkste risico's is een expliciet onderdeel in het besturen van onze organisatie. Alle bedrijfsonderdelen bewaken de belangrijkste risico's voor hun eigen aandachtgebieden. Om te komen tot een gemeenschappelijk en geïntegreerd risico-programma worden de geïnventariseerde operationele, tactische en strategische risico's geprioriteerd en door het bestuur gevolgd en voorzien van passende beheersingsmaatregelen. Voor 2021 waren dit onder meer de juridische fusie, regie op samenwerkingen en de digitale transitie. Het risico op het tekort aan gekwalificeerd personeel staat al meerdere jaren hoog op de agenda.

Daarnaast onderscheidt Amsterdam UMC, locatie VUmc nog specifieke risico's ten aanzien van financieel c.q. liquiditeitsbeheer, waaronder liquiditeitsrisico's, kredietrisico's en rente- en kasstroomrisico's. Deze risico's zijn nader toegelicht in de jaarrekening.

### **5.4 Corporate social responsibility**

Onder de noemer corporate social responsibility is duurzaamheid op de werkvloer definitief doorgedrongen. Het aantal green teams in Amsterdam UMC is in één jaar naar de twintig gestegen. Een flink aantal daarvan heeft een workshop 'green team' gevolgd. Ook landelijk zijn er meer samenwerkingsverbanden gekomen: de Engelse organisatie 'Green Labs' heeft in Nederland een netwerk voor green teams uit laboratoria opgericht, en enkele green teams van het Amsterdam UMC zijn daar lid van geworden. Ook een algemeen landelijk netwerk voor alle green teams is in voorbereiding gegaan en zal in 2022 worden gelanceerd. Daarnaast zijn er landelijke netwerken voor specifieke groepen ontstaan, zoals 'De Groene IC', 'De Groene SEH', 'De CO<sub>2</sub>-assistent', et cetera.

In het Amsterdam UMC is gewerkt aan de ontwikkeling van het Amsterdam UMC Center for Sustainable Healthcare, dat begin 2022 wordt gelanceerd. Het Center richt zich onder andere op het opzetten van een community van green teams en het aanjagen van duurzaamheid binnen het Amsterdam UMC.

Het green team van de OK heeft in 2021 samen met CleanLease een re-usable OK-muts ontwikkeld. De bijdrage aan het broeikaseffect van de wasbare muts is 60% lager dan die van de eenmalig te gebruiken OK-muts. De afdeling anesthesiologie van de locatie AMC is in 2021 overgegaan op de herbruikbare OK-muts. Naar verwachting sluit de afdeling anesthesiologie van de locatie VUmc in 2022 aan.

Bij de laboratoria is men gestart met het gescheiden inzamelen van plastic en heeft ten minste één green team zich aangesloten bij de pilot van het certificeringsinstrument 'LEAF' voor duurzame laboratoria. LEAF is ontwikkeld door de universiteit van Londen en is in Groot Brittannië al een groot duurzaam succes.

Aan het eind van 2021 is gestart met het opstellen van het nieuwe duurzaamheidsbeleid van het Amsterdam UMC voor de komende jaren. Naar verwachting wordt het beleid begin 2022 vastgesteld.

Enkele andere belangrijke thema's in het kader van corporate social responsibility raken vooral de medewerkers van Amsterdam UMC, zoals brede aandacht voor sociale veiligheid, diversiteit & inclusie, cybersecurity en het actualiseren en harmoniseren van de gedragscode. Andere thema's die de maatschappij raken zijn 'zorg op de juiste plek' en het beheren van relaties met statelijke actoren.

## 6. Vooruitblik 2022

In 2022 zetten we verdere stappen om te functioneren als één organisatie met twee locaties, zoals het integreren van patiëntendossiers en de beoogde implementatie van het dubbel werkgeverschap. De JCI accreditatie die in het najaar van 2022 zal plaatsvinden is een ander concreet voorbeeld waarin we als één organisatie werken en ook als één worden beschouwd vanuit de accrediterende instantie.

Ook geven we verder invulling aan ons Strategisch Meerjarenperspectief 2021 -2025. Veel activiteiten staan in het teken van ons belangrijkste kapitaal: onze mensen. Het vinden, binden en boeien van medewerkers en het centraal stellen van hun vitaliteit houdt in 2022 hoge prioriteit. Ingezet wordt onder meer op de ontwikkeling van een algemeen preventieprogramma. Bijzondere aandacht gaat uit naar de verpleegkundige beroepsgroep. We werken toe naar structurele verpleegkundige versterking. Dit doen we door uitvoering te geven aan het Meerjarenplan Verpleegkunde 2022 - 2025. Als Amsterdam UMC bouwen we daarnaast verder aan de manier waarop we met elkaar samenwerken aan de hand van het cultuur & identiteit programma, de nieuwe gedragscode en de activiteiten rondom de thema's diversiteit & inclusie en harmonisatie & integratie.

We willen in 2022 de waarde van (patiënt)data en de mogelijkheden van digitalisering beter benutten, zowel binnen ons huis als met partners in onze omgeving. Op het gebied van digitalisering gaan we onder andere de brede toepasbaarheid van cBoards verkennen om efficiënter in de keten samen te werken. Daarnaast zullen we inzetten op brede toepasbaarheid van teleconsultatie en lanceren we een digitale verwijfsite voor tweede- en derdelijnsverwijzingen om het principe van de juiste zorg op de juiste plek verder vorm te geven. Op het gebied van data zullen we stappen zetten om verschillende typen data met regiopartners uit te wisselen om zo ons wetenschappelijk onderzoek te verrijken en de kwaliteit en capaciteit van de zorg in de keten beter te kunnen volgen en borgen. Het leveren van 'muurloze' zorg om goede kwaliteit van zorg te borgen en zo waarde toe te voegen voor de patiënt, wordt voortgezet samen met onze samenwerkingspartners. In de samenwerking met Zaans Medisch Centrum zijn medisch specialismen actief bezig ( gender, kaakchirurgie) om delen van zorgpaden uit te plaatsen. Met Diabeter werken we samen aan de oprichting van een expertisekliniek voor Diabetes Mellitus type 1 in de regio Groot-Amsterdam met de focus op het stimuleren van een optimale doorstroom van onze patiënten, zowel intern als binnen de keten. Deze activiteiten vragen allemaal om nadere invulling van bestaande samenwerkingsrelaties zodat een regionale netwerkorganisatie ontstaat die gezamenlijk de randvoorwaarden biedt voor onze ambities en die van onze partners; ieder vanuit zijn eigen rol en eigenheid.

### *Ontwikkelingen in 2021*

Sinds de eerste openbaring van het covid-19 virus in China in december 2019, en de ontwikkeling van dat virus tot een wereldwijde pandemie met veel slachtoffers, is de druk op ziekenhuizen en umc's onverminderd hoog. Ook in 2021 is door de grote toeloop van coronapatiënten landelijk weer veel reguliere zorg afgeschaald en uitgesteld. Dit in opdracht van de Minister van VWS, en in samenwerking met ketenpartners in ROAZ-verband. Net zoals in 2020 is de covid-19 impact vooral significant geweest in de eerste en laatste maanden van het jaar. In de zomerperiode van 2021 werd de reguliere zorg zoveel als mogelijk weer opgeschaald naar het gebruikelijke niveau, maar van grootschalig inhalen van uitgestelde zorg is in die periode geen sprake geweest. Ziekenhuizen en umc's hebben door meer inzicht in, en ervaring met covid-19 beter kunnen functioneren dan in 2020. Daarbij heeft wel ziekteverzuim en onderbezetting op met name IC en verpleegafdelingen wel het hele jaar een remmend effect gehad.



Ook onderwijs- en onderzoeksactiviteiten, en overige activiteiten van ziekenhuizen en umc's zijn in 2021 geconfronteerd met uitdagingen als gevolg van covid-19. De belangrijkste ontwikkelingen in 2021 waren:

- afbouwen van capaciteit en activiteiten,
- maar gedeeltelijk kunnen realiseren van onderwijs- en opleidingsactiviteiten (bijvoorbeeld activiteiten in het kader van KIPZ),
- maar gedeeltelijk kunnen realiseren van onderzoeksactiviteiten.

#### *Financiële onzekerheden in afwikkeling contractjaar 2021 zijn beperkt*

De koepels van ziekenhuizen en zorgverzekeraars hebben net als in 2020 samen afspraken gemaakt om ziekenhuizen en umc's die zorg leveren aan covid-19 patiënten al in een vroeg stadium zekerheid te bieden over dekking van de covid-19 kosten en gederfde inkomsten in 2021.

Dit betreft een kader in de MSZ 2021 voor zorgcontractering en een financieel vangnet. Daarnaast is per 25 november jl. wederom fase 2d uit het 'Opschalingsplan covid-19' van kracht geworden.

Deze fase stelt een aantal eisen aan ziekenhuizen en umc's over bijvoorbeeld afschaling van zorg en spreiding van patiënten. Fase 2d stelt dat gedurende deze fase zorgverzekeraars waar nodig afspraken maken om eventuele financiële consequenties op te vangen als zij uitvoering geven aan fase 2d. Er mogen geen financiële belemmeringen zijn om de totstandkoming en uitvoering van afspraken die in ROAZ-verband worden gemaakt te bewerkstelligen.

De MSZ-regeling 2021 bevat net als in 2020 een hardheidsclausule. Deze hardheidsclausule geeft de garantie dat ziekenhuizen als gevolg van de covid-19 impact geen negatief resultaat voor 2021 realiseren. Hierdoor zijn onzekerheden als gevolg van covid-19 in de afwikkeling van de (schadelast-)jaren 2020 en 2021 beperkt.

Daarnaast kan ook komende periode aanspraak worden gemaakt op landelijke regelingen, waaronder de ministeriële subsidie voor het opschalen van de IC-capaciteit, compensatie voor covid-19 impact op onderwijs en onderzoeksactiviteiten (NPO-middelen), en uitstel van betaling van fiscale heffingen. Op basis van de meest actuele inzichten op het moment van vaststellen van deze jaarrekening kunnen de financiële gevolgen van covid-19 worden opgevangen binnen de gemaakte afspraken, rekening houdend met de kredietlimiet en de overeengekomen ratio's met de banken en is er geen sprake van een materiele onzekerheid over de financiële continuïteit voor VUmc.

De noodzaak blijft om ook in de komende periode het beleid en het advies van de diverse nationale instanties te volgen en tegelijkertijd de uitdaging aan te gaan om de zorgactiviteiten zo goed en veilig mogelijk voort te zetten, zonder daarbij de gezondheid van de medewerkers en patiënten in gevaar te brengen.

#### **Risicoparagraaf**

De impact van covid-19 is op de gehele organisatie groot. Afschaling van zorg, oplopende wachtlijsten, hogere meerkosten vanwege covid-19, voor patiënten moeilijker om toegang tot de zorg te krijgen, voor medewerkers hoge werkdruk en hoog ziekteverzuim, en overheidsmaatregelen zoals de lockdown en social distancing, hebben de patiëntenzorg sterk beïnvloed. Ook onderwijs en onderzoek hebben negatieve consequenties ervaren. Deze ontwikkelingen hebben vooral een zware wissel getrokken op het personeel en de bedrijfsvoering.

Ook in 2022 zal covid-19 impact hebben op medewerkers en bedrijfsvoering en zullen de patiënten de effecten hiervan ervaren. 2022 wordt het jaar dat wereldwijd in het teken staat om covid-19 te degraderen tot een regulier virus. Als dat lukt dan zal uitgestelde zorg de hoogste prioriteit hebben. Of dat kan worden gerealiseerd is sterk afhankelijk van de wijze waarop schaars personeel en schaarse capaciteit kan worden ingezet. Ook de financiering daarvan is relevant. De aanvullende zorgvraag als gevolg van uitgestelde zorg staat haaks op de begrenzing van de zorgfinanciering uit het Hoofdlijnenakkoord medisch-specialistische zorg. Aanvullende afspraken en goede financiering daarvan zijn in dat kader cruciaal.

Vanuit financieel perspectief is als gevolg van (sectorale) afspraken met zorgverzekeraars en de Minister van VWS de impact van covid-19 op VUmc in 2021 relatief beperkt geweest. In financiële zin zijn de risico's voortvloeiend uit covid-19 ook voor 2022 in belangrijke mate beheerst, onder andere via afspraken tussen ZN, NVZ en NFU d.d. 23 december 2021 aangaande het voortzetten van de hardheidsclausule in 2022 en de eind 2021 overeengekomen 'Omikronclausule'.

Daarom is er voor VUmc ook komende periode geen sprake van een concreet financieel continuïteitsrisico als gevolg van covid-19.

Voor nadere informatie over covid-19 en de impact op onze organisatie verwijzen wij naar eerdere paragrafen van het bestuursverslag.

Voor de inkomsten die niet door de zorgverzekeraars gedekt worden heeft de Minister toegezegd zich in te spannen om te voorkomen dat ziekenhuizen ook in 2021 in de rode cijfers belanden. Het ministerie van VWS draagt daarnaast met een beschikbaarheidsbijdrage bij aan de dekking van meerkosten voor IC-bedden voor 2021 en 2022.

#### *(Verwachte) ontwikkelingen in 2022*

Als gevolg van het hoge aantal besmettingen en de hoge bezetting van en ziekenhuisbedden, in combinatie met onzekerheden ten aanzien van de impact van nieuwe mutaties van het virus, waaronder de snel om zich heen grijpende Omikron variant, is de situatie ook begin 2022 zorgwekkend en beginnen de ziekenhuizen en umc's in 2022 opnieuw met een vooruitzicht van omzetsderving en hogere kosten, waarvoor het eerste kwartaal een regeling is afgesproken. Zo is de reguliere zorg ook in de eerste maanden van 2022 in opdracht van de Minister van VWS wederom (fors) uitgesteld.

Voor 2022 staat de sector voor de uitdaging om de zorgverlening in de eerste plaats weer in balans te krijgen. Voordat ziekenhuizen capaciteit hebben om zorg in te halen moet de impact van covid-19 voldoende zijn afgenomen, de bezetting van zorgpersoneel weer op peil zijn en de (reguliere) zorg weer stabiliseren op de geplande 100%. Vervolgens wordt het de uitdaging de eerder uitgestelde zorg in te halen.

In 2022 is in beginsel geen sprake meer is van een generieke CB-regeling voor geheel 2022. Financiële continuïteit moet geborgd worden in individuele contracten met zorgverzekeraars. Wel zijn op 23 december onder de noemer 'Gezamenlijke covid-afspraken MSZ 2021'" bredere afspraken vastgelegd tussen ZN, NVZ en NFU. Deze afspraken zijn nodig omdat een aantal covid-19 gerelateerde risico's niet of zeer moeilijk via bilaterale contracten opgelost kan worden.

De bredere afspraken betreffen voor 2022 samengevat;

- wederom een hardheidsclausule, waarbij ziekenhuizen en umc's die een negatief resultaat realiseren als gevolg van onvoldoende compensatie voor covid-19 impact, voor die periode dat de 'Gezamenlijke covid-afspraken MSZ 2022' van toepassing is, hiervoor een oplossing realiseren samen met de grootste twee zorgverzekeraars,
- voortzetting van een beschikbaarheidsvergoeding voor extra geleverde IC-capaciteit,
- passende compensatie voor productie-uitval,
- (gedeeltelijke) dekking van generieke meerkosten als gevolg van covid-19, en
- dekkende vergoeding voor covid-19 zorg ook bij overschrijding van productieplafond of aanneemsom.

Daarnaast is sprake van een 'Omikron-clausule' als een vangnet voor op dit moment niet te voorziene risico's die het gevolg zijn van mutaties van het virus. In die gevallen treden ZN, NVZ en NFU opnieuw in overleg om ongewenste effecten te mitigeren.

Daar bovenop blijft, in ieder geval gedurende de effectieve werking van ‘Opschalingsplan covid-19’ waar begin 2022 sprake van is, de aanvullende verplichting voor zorgverzekeraars om financiële consequenties van afschaling van zorg op te vangen.

Samengevat kan VUmc bij alle onzekerheden als gevolg van covid-19 ook in 2022 een beroep doen op de individuele en collectieve afspraken met zorgverzekeraars (zoals hiervoor genoemd) en toezeggingen van de Minister van VWS.



## Onderzoeksinstituten en directeuren

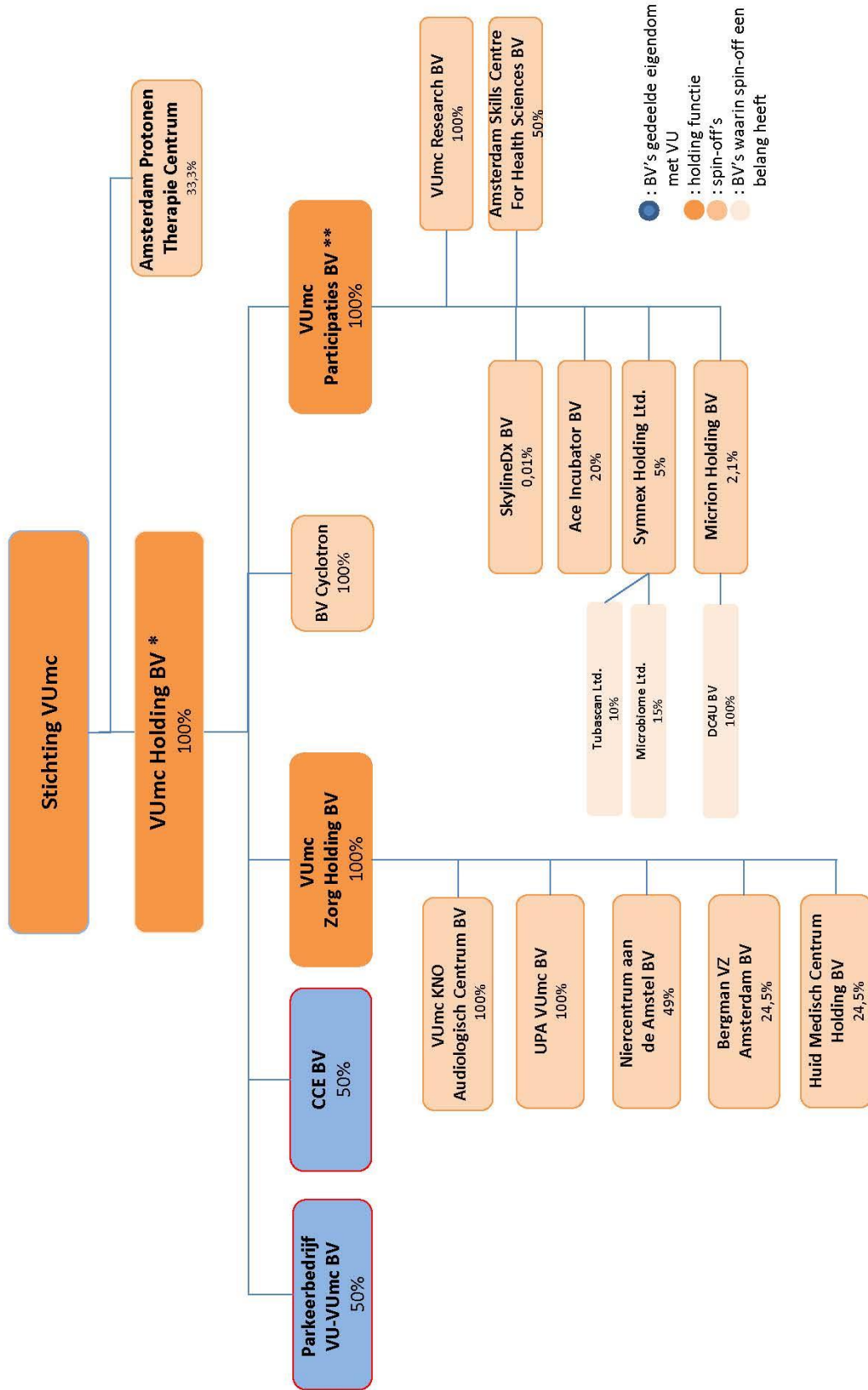
<b>Cancer Center Amsterdam (CCA)</b> Prof.dr. J.P. (Jan Paul) Medema Prof.dr. J. (Jolanda) van der Velden Prof.dr. A.A.M. (Arthur) Wilder	<b>Amsterdam Cardiovascular Sciences (ACS)</b> Prof.dr. J. (Jolanda) van der Velden Prof.dr. A.A.M. (Arthur) Wilder	<b>Amsterdam Gastroenterology &amp; Metabolism (AGM)</b> Prof.dr. G. (Ger) Bourma Prof.dr. K.F.J. (Stan) de Graaf	<b>Amsterdam Movement Sciences (AMS)</b> Prof.dr. M. (Mario) Maas Prof.dr. R.T. (Richard) Jaspers	<b>Amsterdam Neuroscience (ANS)</b> Prof.dr. A.B. (Arien) Brussaard	<b>Amsterdam Public Health (APH)</b> Prof.dr. M.C. (Marlene) de Bruijne	<b>Amsterdam Reproductive &amp; Development (ARD)</b> Prof.dr. T.J. (Tessa) Roseboom Prof.dr. L. (Lidewij) Henneman	<b>Amsterdam Infection &amp; Immunity Institute (AI3)</b> Prof.dr. T.B. (Theo) Geijtenbeek Prof.dr. Y. (Yvette) van Koijik
--	---	---	---	--	--	---	--

Divisie 1	Divisie 2	Divisie 3	Divisie 4	Divisie 5	Divisie 6	Divisie 7	Divisie 8	Divisie 9	Divisie 10
<b>Dermatologie</b> Dr. M.W. Bekkenk <b>Diëtetiek en voedingswetenschappen</b> L. Schuijs <b>Geneezing</b> drs. A. Wensing-Kruger <b>Global Health</b> Prof.dr. F.G.J. Cobelens <b>Interne geneeskunde</b> Prof.dr. J.M. Prins <b>Longziekten</b> Prof.dr. A. Vonk Noordergraaf <b>Maz-, Darm- en Leorzaken</b> Prof.dr. P. Fockens <b>Reumatologie en klinische immunologie</b> Prof.dr. R.F. van Vollenhoven	<b>Acute opname afdeling</b> Prof.dr. H.J. Bonjer <b>Chirurgie</b> Prof.dr. H.J. Bonjer <b>Kinderurologie</b> Dr. C.F. Kuijper <b>Orthopedie</b> Prof.dr. G.M.M.J. Kerkhofs <b>Plastische en reconstructieve chirurgie</b> Dr. M.B. Bouman <b>Spreekzinnende hulp</b> Drs. T.H. Biesheuvel <b>Urologie</b> Prof.dr. R.J.A. van Moorselaar	<b>Cardiologie</b> Prof.dr. S.A.J. Chamuleau <b>Cardiothoracale Chirurgie</b> Prof.dr. R.J.M. Klautz <b>Experimentele Cardiologie</b> Prof.dr. Y. Pinto <b>Fysiologie</b> Prof.dr. J. van der Velden	<b>Kinderchirurgie</b> Prof.dr. L.W.E. van Heurn <b>Kinder- en Jeugdpsychiatrie</b> Prof.dr. A. Popma <b>Kindergeneeskunde</b> Dr. W.B. de Vries <b>Vertoskunde &amp; Gynaecologie</b> Prof.dr. C.J. de Groot	<b>Anatomie en neuro-wetenschappen</b> Werf Prof.dr. Y.D. van der Werf <b>KNO-heelkunde</b> Prof.dr. C.R. Leemans <b>Medische psychologie</b> Prof. dr. R.W.H.M. Ponds <b>Mondziekten &amp; kaakchirurgie</b> Prof.dr. J. de Lange <b>Neurochirurgie</b> Prof.dr. W.P. Vandertop <b>Neurologie</b> Prof.dr. E.M.J. Udoenaag <b>Oogheelkunde</b> Prof.dr. H. Tan <b>Psychiatrie</b> prof.dr. D.A.J.P. Denys (AMC) Prof.dr. A.T.F. Beekman (WUmc) <b>Revalidatiegeneeskunde</b> Prof.dr. Y. de Groot	<b>Anesthesie</b> Prof.dr. W.S. Schlack <b>Centrale sterilisatie-dienst</b> T. Brouwer <b>Intensive Care Volwassenen (AMC)</b> Prof.dr. A.R.J. Girbes (WUmc) <b>Operatiekamers</b> K. van der Steen - de Wanning	<b>Biomedical Engineering &amp; Physics</b> Prof. dr. A.G.J.M. van Leeuwen <b>Klinische farmacologie en Apotheek</b> Prof. dr. E.L. Swart <b>Radiologie &amp; nucleaire geneeskunde</b> Prof. dr. C. van Kuijk <b>Radiotherapie</b> Prof. dr. B.J. Slotman	<b>Poliklinieken</b>	<b>ARIA</b> C.M. Schlosser <b>Center for Experimental Molecular Medicine</b> Prof.dr. J.P. Medema <b>Experimentele immunologie</b> Prof. dr. T.B.H. Geijtenbeek <b>Hematologie Lab</b> Dr. W. van den Ancker <b>Humane genetica</b> Prof. dr. J.J. Meij <b>Klinische Chemie</b> Prof. dr. R. de Jonge <b>Lab Medische Oncologie</b> Prof. dr. Y.W. van Beusechem <b>Lab voor experimentele vasculaire geneeskunde</b> Prof. dr. M. Nieuwdorp <b>Lab voor voortplantingsgenetica</b> Prof. dr. A.M.M. van der Pelt <b>Medische biochemie</b> Prof. dr. C.J.H. de Vries <b>Medische biologie</b> Prof. dr. Y.M. Christoffels <b>Medische Microbiologie en infectiepreventie</b> Prof. M.D. de Jong <b>Moleculaire celbiologie en immunologie</b> Prof. dr. T. van Kooyk <b>Pathologie</b> Prof. dr. M.J. van de Vijver <b>Tyrgak Instituut</b> Prof. dr. K.F.J. van de Graaf	<b>Epidemiology and Data Science</b> Prof. dr. J. Berkhof <b>Ethiek, Recht en Humaniora</b> Prof. dr. M.A. van den Hovert <b>Huisartsgeneeskunde</b> Prof. dr. J. Bont <b>Klinische Informatiekunde</b> Prof. dr. N.F. de Keizer <b>Midwifery science</b> Prof. dr. A. de Jonge <b>Ouderengeneeskunde</b> Prof. dr. C.M.P.J.M. Herogen <b>Public and Occupational Health</b> Prof. dr. A.J. van der Beek

Wijzigingen doorgeven aan [ivb.secretariaat@amsterdamumc.nl](mailto:ivb.secretariaat@amsterdamumc.nl)

## Bijlage 2: Deelnemingen

### Schema Holdingstructuur VUmc inclusief deelnemingen per 1 januari 2022



### Bijlage 3: Raad van bestuur

#### A. Overzicht samenstelling 2021

<b>prof. dr. J.A. Romijn</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Voorzitter AMC</li><li>• Vicevoorzitter VUmc</li><li>• Decaan Faculteit der Geneeskunde, UvA</li><li>• Internist - endocrinoloog</li></ul>
<b>prof. dr. C.H. Polman</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Voorzitter VUmc</li><li>• Vicevoorzitter AMC</li><li>• Decaan Faculteit der Geneeskunde, VU</li></ul>
<b>drs. G.J.M. van den Maagdenberg</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Lid</li></ul>
<b>prof. dr. M.H.H. Kramer</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Lid</li><li>• internist</li></ul>
<b>Dr. C.J. Kruijthof</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Lid</li></ul>

#### B. Overzicht nevenfuncties

##### Prof. dr. J.A. Romijn

Procolo	Lid raad van toezicht
AMC Medical Research BV	Voorzitter raad van commissarissen
AMC Ventures holding BV	Voorzitter raad van commissarissen
Stichting Amsterdam Health and Technology Institute (AHTI)	Lid bestuur
Nederlandse Federatie van Universitair Medische Centra (NFU)	Lid bestuur
NFU bestuurscommissie Onderwijs & Onderzoek	Lid
Amsterdam Institute of Global Health and Development (AIGHD)	Lid raad van toezicht
Spinoza Centrum	Lid raad van toezicht
Stichting Preventie, Vroegdiagnostiek en e-Health	Lid bestuur
Stichting Transparantregister Zorg	Lid raad van toezicht
Stichting Kinderoncologisch Centrum Amsterdam	Lid bestuur
Stichting Stolpersteine	Lid raad van toezicht

##### Prof. dr. C.H. Polman

Hartwig Medical Foundation (via NFU)	Lid raad van toezicht
Nederlandse Federatie van Universitair Medische Centra (NFU)	Vicevoorzitter bestuur
NFU bestuurscommissie Onderwijs & Onderzoek	Voorzitter
Algemeen Bestuur Capaciteitsorgaan	Lid
Ledenraad SURF (via NFU)	Lid
Dutch Techcentre for Life Sciences (via NFU)	Lid bestuur
Economic Board	Lid

##### Drs. G.J.M. van den Maagdenberg

AMC Medical Research BV	Lid raad van commissarissen
AMC Ventures holding BV	Lid raad van commissarissen
Nederlandse Loterij (vanaf 01-04-2017)	Lid raad van commissarissen voorzitter auditcommissie
Kunststichting AMC	Lid bestuur
Nederlandse Waterschapsbank (vanaf 01-04-2017)	Lid raad van commissarissen Lid risk committee
Nivel (vanaf 1-1-2017) Vanaf 1-12-2020	Lid raad van toezicht Vicevoorzitter raad van toezicht
Centraal Planbureau (van 08-2017)	Lid centrale plancommissie

NFU bestuurscommissie Sturing & Financiering (vanaf 1-2-2014)	Lid
Universitaire Sport Centra	Voorzitter raad van toezicht
Stichting CPCT	Lid raad van toezicht
Stichting Pharmagister	Lid bestuur
Stichting Vrienden van het AMC	Penningmeester

### Prof. dr. M.H.H. Kramer

Stichting Opleiding Ziekenhuis Geneeskunde (SOZG)	Lid bestuur
Stichting Lymph&Co	Lid bestuur
Forensische Zorgspecialisten	Lid raad van toezicht
NFU bestuurscommissie Opleiding & Patiëntenzorg	Lid
Centramed	Lid raad van commissarissen
Stichting Pluryn	Lid raad van toezicht

### Dr. C.J. Kruijthof

Zorgpartners Midden-Holland	Lid Raad van Commissarissen Voorzitter kwaliteitscommissie
Registratiecommissie Geneeskundig Specialismen, voor opleidingsvisitaties instellingen	Visitor
Directiegroep 'MediGroep VI'	Voorzitter
Comité van Aanbeveling Hospice Lansingerland	Lid
AMC Medical Research BV (AMR)	Lid Raad van Commissarissen
NFU <ul style="list-style-type: none"> <li>• bestuurscommissie Opleiding &amp; Patiëntenzorg</li> <li>• stuurgroep VIP (verpleegkundigen innoveren en professionaliseren)</li> <li>• stuurgroep cao &amp; arbeidsvoorwaarden</li> <li>• stichting BOLS (per 1-4-2021)</li> </ul>	Lid Voorzitter  Lid Lid bestuur

### Prof.dr. J.B. van Goudoever (vanaf 1-1-2022)

AMC Medical Research BV	Voorzitter raad van commissarissen
Amsterdam Institute of Global Health and Development (AIGHD)	Lid raad van toezicht
Stichting Amsterdam Health and Technology Institute (AHTI)	Lid bestuur
Health [e]Foundation	Lid raad van toezicht
NCOH (Netherlands Centre for One Health)	Lid raad van bestuur



## Bijlage 4: Raad van toezicht

### A. Overzicht samenstelling en functies

Naam	Functie
Drs. W.J. (Wim) Kuijken	Voorzitter Lid Remuneratie- en benoemingsadviescommissie
Drs. W. (Willem) Geerlings (tot 1-3-2021)	Voorzitter commissie Kerntaken, Kwaliteit en Veiligheid Vicevoorzitter
Drs. P.S. (Piero) Overmars (tot 1-11-2021)	Vicevoorzitter Voorzitter Audit- en Huisvestingscommissie Vicevoorzitter vanaf 1 maart 2021
Mr. A.J.M. (Anita) Nijboer	Lid Audit- en Huisvestingscommissie Voorzitter Remuneratie- en benoemingsadviescommissie Vicevoorzitter vanaf 1 november 2021
Drs. W.F. (Willy) de Mooij	Lid Audit en Huisvestingscommissie
Prof.dr. A.L. (Annelien) Bredenoord (tot 1-10-2021)	Lid commissie Kerntaken, Kwaliteit en Veiligheid
Prof.dr. M. (Jet) Bussemaker	Lid commissie Kerntaken, Kwaliteit en Veiligheid
Prof.dr. P.A.B.M. (Paul) Smits (vanaf 1-3-2021)	Voorzitter commissie Kerntaken, Kwaliteit en Veiligheid
Drs. M.J.H. (Guillaume) Jetten (vanaf 1-11-2021)	Voorzitter Audit- en Huisvestingscommissie
Prof.dr. M.P. (Marja) van Dieijen (vanaf 1-11-2021)	Lid commissie Kerntaken, Kwaliteit en Veiligheid

### B. Overzicht nevenfuncties

#### Drs. W.J. Kuijken

De Nederlandsche Bank	Voorzitter raad van commissarissen
Het Kadaster	Voorzitter raad van toezicht
The Hague Security Delta	Voorzitter raad van toezicht
Nationaal Park De Hoge Veluwe	Lid raad van advies
Instituutsadviesraad ASTRON	Lid
Leernetwerk Nederlandse School voor Openbaar Bestuur (tot 1-1-2022)	Decaan leernetwerk
Luchtverkeersleiding NL	Voorzitter raad van toezicht
Kiesraad (per 1-1-2021)	Voorzitter

#### Drs. P.S. Overmars

Stichting OKI (tot 1 november 2021)	Voorzitter
Stichting AKBHHH	Voorzitter
Dura Vermeer Groep N.V.	Lid raad van commissarissen
Adyen N.V.	Voorzitter raad van commissarissen
Stichting Continuïteit PostNL	Lid bestuur
Organic assistance BV	Lid raad van commissarissen

**Drs. W. Geerlings**

Zorgverzekeraar ONVZ	Vicevoorzitter Raad van Commissarissen
Stichting Rijnmondnet	Voorzitter (tot 1-3-2020)
Medische Commissie van de Radio Medische Dienst van de KNRM	Voorzitter
NVZD commissie voor accreditatie van bestuurders lid beoordelingscommissie Citrienfonds	Lid
Stichting Voeding Leeft	Adviseur

**Mr. A.J.M. Nijboer**

DPGmedia BV	Voorzitter auditcommissie
amsterdam&partners	Voorzitter raad van toezicht
Stichting Concertgebouworkest Foundation	Lid bestuur (penningmeester)
Steunfonds Nederlandse Bachvereniging	Lid bestuur
AI Technology for People Amsterdam	Ambassadeur
Stichting Breikers	Lid bestuur
Amsterdam UMC Skills Center	Voorzitter raad van commissarissen

**Drs. W.F. de Mooij**

<i>Hoofdfunctie</i>	
Stichting Vestia (tot 1-10-2021)	Lid raad van bestuur
<i>Nevenfunctie</i>	
Stichting Albeda	Vicevoorzitter raad van toezicht
Stichting Vivir Juntos (vanaf 1-7-2021)	Lid bestuur
De Mooij Advies	Eigenaar

**Prof.dr A.L. Bredenoord**

<i>Hoofdfunctie</i>	
UMC Utrecht (tot 1-10-2021)	Hoogleraar Ethiek van Biomedische Innovatie
<i>Nevenfuncties</i>	
Eerste Kamer der Staten-Generaal	Senator/fractievoorzitter
ZonMw	Lid bestuur
Metropole Orkest	Voorzitter Raad van Toezicht
KNAW Raad voor Medische Wetenschappen en KNAW Commissie voor de Vrijheid van Wetenschapsbeoefening	Vice-voorzitter respectievelijk lid
Landelijke Indicatiecommissie Preimplantatie Genetische Diagnostiek	Lid

**Prof.dr. M. Bussemaker**

<i>Hoofdfuncties</i>	
Raad voor Volksgezondheid & Samenleving	Voorzitter
LUMC en Leidse Universiteit	Hoogleraar
<i>Nevenfuncties</i>	
Coöperatiebestuur PGGM	Voorzitter
Advisory Board Orange Knowledge Programme Nuffic	Voorzitter
First Dutch Innovations	Commissaris
Concertgebouw te Amsterdam	Commissaris
Kuratorium Max-Planck Instituut voor Psycholinguïstiek te Nijmegen	Lid

Nederlands Dans Theater	Lid raad van toezicht
NWO	Lid raad van advies
KNAW Raad voor Medische Wetenschappen	Lid
Academie van de Gouden Ganzenveer	Voorzitter
Commissie Versterking kennis geschiedenis voormalig Nederlands-Indië	Voorzitter

**Prof.dr. P.A.B.M. Smits**

<i>Hoofdfuncties</i>	
Afdeling Eerstelijns geneeskunde Radboudumc te Nijmegen	Afdelingshoofd a.i. tot 15 april 2022
Hart- en Vaatcentrum Radboudumc te Nijmegen	Kwartiermaker Medisch directeur <i>elect</i>
<i>Nevenfuncties</i>	
College ter Beoordeling Geneesmiddelen	Voorzitter Adviesraad

**Drs. M.J.H. Jetten**

<i>Hoofdfunctie</i>	
Raad van bestuur Symeres	Lid/CFO
<i>Nevenfuncties</i>	
North Sea Port	Lid toezichthoudend orgaan
Almeerse Scholen Groep	Lid raad van toezicht
Parnassia Groep	Lid raad van commissarissen

**Prof.dr. M.P. van Dieijen**

Raad van Toezicht Hogeschool Zuyd	Voorzitter
Raad van Commissarissen DSW zorgverzekeraar	Lid
Raad van Commissarissen Stad Holland Zorgverzekeraar OWM U.A.	Lid

**C. Overzicht aanwezigheid raad van toezicht vergaderingen**

2021	24-03	12-04	27-05	10-06	16-7	29-9	04-11	16-12
Drs. W.J. Kuijken	√	√	√	√	√	√	√	√
Drs. P.S. Overmars	√	√	√	√	-	√		
Drs. W. Geerlings	√							
Drs. A.J.M. Nijboer	√	√	√	√	√	√	√	√
Drs. W.F. de Mooij	√	√	√	√	-	√	√	√
Prof.dr. A.L. Bredenoord	√	√	√	√	√	√		
Prof.dr. M. Bussemaker	√	√	√	√	√	√	√	√
Prof.dr. P.A.B.M. Smits		√	√	√	√	√	√	√
Drs. M.J.H. Jetten							√	√
Prof.dr. M.P. van Dieijen							√	√

**AMC en VUmc werken  
samen in Amsterdam UMC**

**VUmc**  
De Boelelaan 1117  
1081 HV Amsterdam

Postbus 7057  
1007 MB Amsterdam

T +31(0)20 444 4444  
[www.vumc.nl](http://www.vumc.nl)

# Stichting VUmc Jaarrekening 2021



# INHOUDSOPGAVE

<b>7.1 Jaarrekening 2021</b>	
7.1.1 Geconsolideerde jaarrekening	47
7.1.1.1 Geconsolideerde balans per 31 december 2021	48
7.1.1.2 Geconsolideerde resultatenrekening over 2021	49
7.1.1.3 Geconsolideerde kasstroomoverzicht over 2021	50
7.1.1.4 Grondslagen van waardering en resultaatbepaling	51
7.1.1.5 Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2021	61
7.1.1.6 Toelichting op de geconsolideerde resultatenrekening over 2021	70
7.1.2 Enkelvoudige jaarrekening	79
7.1.2.1 Enkelvoudige balans per 31 december 2021	80
7.1.2.2 Enkelvoudige resultatenrekening over 2021	81
7.1.2.3 Grondslagen van waardering en resultaatbepaling	82
7.1.2.4 Toelichting op de enkelvoudige balans per 31 december 2021	83
7.1.2.5 Toelichting op de enkelvoudige resultatenrekening over 2021	92
7.1.2.6 Vaststellen en goedkeuren jaarrekening	99
<b>7.2 Overige gegevens</b>	<b>101</b>
7.2.1 Overige gegevens	102
7.2.2 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	103
<b>7.3 Bijlagen</b>	<b>109</b>
7.3.1 Rijksbijdrage werkplaatsfunctie	110
7.3.2 Rijksbijdrage geneeskunde	111
7.3.3 Zorgbonus 2020	113
7.3.4 Zorgbonus 2021	114

## GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

### 7.1.1.1 Geconsolideerde balans per 31 december 2021 (na resultaatbestemming)

	<u>Ref.</u>	<u>31-dec-21</u> € 1.000	<u>31-dec-20</u> € 1.000
<b>ACTIVA</b>			
<b>Vaste activa</b>			
Immateriële vaste activa	1	10.526	11.143
Materiële vaste activa	2	539.694	519.393
Financiële vaste activa	3	15.323	21.181
Totaal Vaste activa		<u>565.543</u>	<u>551.718</u>
<b>Vlottende activa</b>			
Voorraden	4	10.995	10.235
Onderhanden werk uit hoofde van DBC-zorgproducten	5	11.027	15.070
Debiteuren en overige vorderingen	6	222.397	186.842
Effecten	7	10.013	0
Liquide middelen	8	46.794	55.013
Totaal Vlottende activa		<u>301.226</u>	<u>267.160</u>
<b>Totaal activa</b>		<u><u>866.769</u></u>	<u><u>818.878</u></u>

	<u>Ref.</u>	<u>31-dec-21</u> € 1.000	<u>31-dec-20</u> € 1.000
<b>PASSIVA</b>			
<b>Groepsvermogen</b>			
Wettelijke reserves	9	2.057	2.171
Bestemmingsreserves		3.109	3.460
Algemene reserves en overige reserves		238.451	235.393
Herwaarderingsreserves		10.013	0
Totaal Groepsvermogen		<u>253.630</u>	<u>241.024</u>
<b>Voorzieningen</b>			
Overige voorzieningen	10	85.790	84.378
<b>Langlopende schulden</b>			
Overige kortlopende schulden	11	249.631	266.358
<b>Overige kortlopende schulden</b>			
Overige kortlopende schulden	12	277.718	227.118
<b>Totaal passiva</b>		<u><u>866.769</u></u>	<u><u>818.878</u></u>



**7.1.1.2 Geconsolideerde resultatenrekening over 2021**

	<b>Ref.</b>	<b>2021</b> <b>€ 1.000</b>	<b>2020</b> <b>€ 1.000</b>
<b>BEDRIJFSOPBRENGSTEN:</b>			
Opbrengsten zorgprestaties	14	530.123	510.891
Subsidies	15	215.540	218.512
Overige bedrijfsopbrengsten	16	211.979	200.573
<b>Som der bedrijfsopbrengsten</b>		<b>957.642</b>	<b>929.976</b>
<b>BEDRIJFSLASTEN:</b>			
Personeelskosten	17	587.094	571.693
Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa	18	49.373	47.602
Overige bedrijfskosten	19	312.090	297.352
<b>Som der bedrijfslasten</b>		<b>948.556</b>	<b>916.646</b>
<b>BEDRIJFSRESULTAAT</b>		<b>9.086</b>	<b>13.330</b>
Financiële baten en lasten	20	-6.670	-6.731
<b>RESULTAAT BOEKJAAR VOOR BELASTINGEN</b>		<b>2.416</b>	<b>6.599</b>
Vennootschapsbelasting	23	-169	-525
<b>RESULTAAT BOEKJAAR NA BELASTING</b>		<b>2.246</b>	<b>6.075</b>
<b>RESULTAATBESTEMMING</b>			
<i>Het resultaat is als volgt verdeeld:</i>		<b>2021</b> <b>€ 1.000</b>	<b>2020</b> <b>€ 1.000</b>
Wettelijke reserves		46	116
Bestemmingsreserves		-351	-584
Algemene en overige reserves		2.551	6.543
		<b>2.246</b>	<b>6.075</b>

**7.1.1.3 Geconsolideerde kasstroomoverzicht over 2021**

	Ref.	2021	2020
		€ 1.000	€ 1.000
<b>Kasstroom uit operationele activiteiten</b>			
Bedrijfsresultaat		9.086	13.330
Aanpassingen voor:			
- afschrijvingen	18	55.184	53.274
- mutaties voorzieningen	10	1.412	8.334
- mutaties investeringsbijdragen derden	11	-4.072	-7.452
- mutaties overige langlopende schulden	11	0	0
		52.524	54.155
Veranderingen in werkkapitaal:			
- voorraden	4	-760	-1.716
- mutatie onderhanden werk u.h.v. DBC-zorgproducten	5	4.043	-1.125
- debiteuren en overige vorderingen	6	-35.555	5.739
- kortlopende schulden (excl schulden aan kredietinstellingen)	12	31.668	20.753
		-604	23.651
Kasstroom uit bedrijfsoperaties		61.006	91.137
Ontvangen interest	20	198	109
Betaalde interest	20	-6.967	-7.046
Resultaat deelneming	20	99	206
Vennootschapbelasting	23	-169	-525
		-6.839	-7.255
<b>Totaal Kasstroom uit operationele activiteiten</b>		54.166	83.880
<b>Kasstroom uit investeringsactiviteiten</b>			
Investeringen materiële vaste activa	2	-75.518	-55.856
Desinvesteringen materiële vaste activa	2	2.805	1.062
Investeringen immateriële vaste activa	1	-2.192	-640
Desinvesteringen immateriële vaste activa	1	40	0
Investeringen in deelnemingen	3	-154	-195
Overige investeringen financiële vaste activa	3	2.139	-783
<b>Totaal Kasstroom uit investeringsactiviteiten</b>		-72.879	-56.411
<b>Kasstroom uit financieringsactiviteiten</b>			
Nieuw opgenomen leningen	11	0	0
Aflossingen langlopende schulden	11	-9.856	-9.856
Vermogensstortingen/vermogensonttrekkingen	9	347	-1.845
<b>Kasstroom uit financieringsactiviteiten</b>		-9.509	-11.701
<b>Mutatie geldmiddelen</b>		<u>-28.219</u>	<u>15.768</u>
<b>Toelichting op de mutatie geldmiddelen</b>			
Liquide middelen per ultimo verslagjaar	8	46.794	55.013
Schulden aan kredietinstellingen op korte termijn	12	20.000	0
Saldo per einde verslagjaar		26.794	55.013
Saldo per begin verslagjaar		-55.013	-39.245
		<u>-28.219</u>	<u>15.768</u>

## 7.1.1.4 Grondslagen van waardering en resultaatbepaling

### Algemeen

Alle bedragen zijn in duizenden euro's vermeld, tenzij anders is aangegeven.

De jaarrekening is opgemaakt over het boekjaar 2021, vastgesteld door het bestuur op 3 mei 2022 en op 25 mei 2022 goedgekeurd in de vergadering van de raad van toezicht van de Stichting VUmc.

### Activiteiten

De stichting rekent in het boekjaar 2021 tot haar activiteiten:

- patiëntenzorg;
- wetenschappelijk onderzoek;
- onderwijs en opleiding.

Deze activiteiten vinden overwegend plaats binnen Nederland.

Het Academisch Medisch Centrum en Stichting VUmc zijn op 7 juni 2018 bestuurlijk gefuseerd en werken sinds die datum samen onder een gezamenlijke naam: Amsterdam UMC. Vanaf boekjaar 2021 is er sprake van organisatorische eenheid en economische eenheid tussen AMC en Stichting VUmc en vormen AMC en Stichting VUmc een groep. AMC is als groepshoofd aangewezen. Om die reden is Stichting VUmc meegeconsolideerd in de jaarrekening van AMC.

### Grondslagen voor het opstellen van de jaarrekening

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de Regeling verslaggeving WTZi (RvW). De jaarrekening wordt - voorzien van een accountantsverklaring - vóór 1 juni van het daaropvolgend jaar gedeponereerd bij het ministerie van VWS en gepubliceerd op [www.jaarverantwoordingzorg.nl](http://www.jaarverantwoordingzorg.nl), [www.amsterdamumc.nl](http://www.amsterdamumc.nl) en bij de Kamer van Koophandel.

### Continuïteitsveronderstelling

Covid-19 heeft ook komende periode impact op onze patiënten, medewerkers en bedrijfsvoering. Ten aanzien van de financiële continuïteit zijn de onzekerheden echter beheerst. Net als voor 2020 en 2021 zijn met zorgverzekeraars passende financiële afspraken gemaakt. Als basis gelden de bilaterale afspraken tussen de zorgverzekeraars en Stichting VUmc. Daarnaast is op 23 december 2021 'Gezamenlijke covid-afspraken MSZ 2022' gepubliceerd. Dit betreft de vastlegging van sectorbrede afspraken tussen ZN, NVZ en NFU om ook in 2022 covid-19 gerelateerde risico's af te dekken. De bredere afspraken betreffen samengevat;

- hardheidsclausule,
- beschikbaarheidsvergoeding voor extra geleverde IC-capaciteit,
- passende compensatie voor productie-uitval,
- (gedeeltelijke) dekking van generieke meerkosten,
- dekkende vergoeding voor covid-19 zorg, en
- 'Omikron-clausule' om overige onvoorziene risico's af te dekken.

Daarnaast gelden ook voor 2022 overige faciliteiten, zoals ministeriële regelingen voor de vergoeding van IC-opstapeling en inzet, en de tegemoetkoming voor de impact op onderzoek en onderwijs.

Als wij onze eigen financiële positie en vooruitzichten in ogenschouw nemen, en daarbij rekening houden met de in de vorige paragraaf genoemde afspraken en toezeggingen, is er geen sprake van materiële onzekerheid die ernstige twijfel kan doen rijzen of Stichting VUmc haar activiteiten voort kan zetten en is derhalve de jaarrekening 2021 opgesteld uitgaande van de Continuïteitsveronderstelling.

### Vestiging

Naam	Stichting VUmc
(Statutair)adres	De Boelelaan 1117
Postcode	1081 HV
Plaats	Amsterdam
Telefoon	020 4444444
KvK nummer	64156338
E-mail	<a href="mailto:communicatie@amsterdamumc.nl">communicatie@amsterdamumc.nl</a>
Internetpagina	<a href="http://www.amsterdamumc.nl">www.amsterdamumc.nl</a>

### Fiscale eenheid

De VUmc Holding BV en de aan haar gelieerde BV's vormen een fiscale eenheid voor de Vpb. VUmc maakt geen deel uit van de fiscale eenheid Vpb. VUmc rekent de Vpb af op basis van het fiscale resultaat van de VUmc Holding BV, met inachtneming van een toerekening van de voordelen van de fiscale eenheid aan de verschillende maatschappijen die daar deel van uitmaken.

### Stelselwijzigingen

In 2021 hebben zich, anders dan de hierna genoemde aanpassing van vergelijkende cijfers, geen stelselwijzigingen voorgedaan.

### Vergelijkende cijfers

De gehanteerde grondslagen voor de waardering en resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar. De cijfers voor 2020 zijn, waar nodig, geherrubriceerd om vergelijkbaarheid met 2021 mogelijk te maken.

De herrubricering betreft een verplaatsing van overige rijkssubsidies naar rijkssubsidies vanwege het Ministerie van VWS in de rubriek Subsidies, voortgezet op het harmonisatietraject met AMC.

## Schattingswijzigingen

In 2021 hebben zich geen schattingswijzigingen voorgedaan.

## Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het management oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

De volgende waarderingsgrondslagen zijn naar de mening van de Raad van Bestuur het meest kritisch voor het weergeven van de financiële positie, en vereist een aantal schattingen en veronderstellingen:

- De Raad van Bestuur heeft schattingen gemaakt, maar constateert dat de omzetbepaling voor 2021 een resterend risico kent, wat kan leiden tot bijstellingen van de omzet over 2021 in 2022 met mogelijke nagekomen baten en lasten en/of verschuivingen in omzetcategorieën.
- De schattingen inzake de voorziening groot onderhoud zijn gebaseerd op de verwachtingen omtrent de omvang en het tijdstip van uitgaven voor groot onderhoud in de meerjaren onderhoudsbegroting voor het functioneel instandhouden van het gebouw en de installaties van het ziekenhuis.
- De schattingen inzake de personele voorzieningen waaronder voorziening eigen risico langdurig zieken, WIA, wachtgeld, transitievergoedingen en generatieregeling zijn gebaseerd op verwachtingen onder meer omtrent de duur van ziekteverzuim, kans op herstel, kans op elders werk vinden, kans op ontslag door werkgever of kans op deelname.
- De schattingen inzake claims en geschillen zijn gebaseerd op schattingen ten aanzien van mogelijke, niet verzekerde, risico's uit hoofde van claims of andere geschillen.

## Specifieke schattingen

De jaarrekening is opgesteld met inachtneming van gemaakte afspraken en opgestelde regelingen in het kader van covid-19, zoals de CB-regeling (continuïteitsbijdrage) en de hardheidsclausule, de Regeling Zorgbonus covid-19 en de Subsidieregeling opschaling curatieve zorg covid-19. De beoogde doelstellingen en de strekking voor al deze regelingen zijn helder. Echter, de nadere uitwerking en wijze van verantwoorden en beschikken zijn op dit moment nog niet voor alle regelingen helder uitgewerkt. Eventuele onzekerheden in dat kader zijn in de jaarrekening verwerkt en toegelicht, gelijk aan de verwerking en toelichting van reguliere schattingen die normaliter worden gemaakt bij het opstellen van de jaarrekening.

Ziekenhuizen en umc's maken jaarlijks een schatting om reguliere zorgcontracten met zorgverzekeraars op schadelastjaar te vertalen naar boekjaren. Deze schatting is in belangrijke mate gebaseerd op ervaringscijfers. Ook ten aanzien van de CB-regeling geldt dat een vertaling van schadelastjaar naar boekjaar dient plaats te vinden.

In de jaarrekening 2021 heeft de toerekening van deze regelingen van schadelastjaar naar boekjaar, mits materieel en representatief, (kiezen wat van toepassing)

- ofwel: plaatsgevonden conform het in 2019 gerealiseerde toerekening percentage,
- ofwel: plaatsgevonden conform prognostisering van de voor 2021 verwachte schadelast op basis van de tot en met 2021 geregistreerde zorgverlening.

Dit als zijnde de beste door Stichting VUmc meest passend geachte inschatting van de omzet in de jaarrekening 2021.

## Consolidatie

In de consolidatie voor het boekjaar worden de financiële gegevens van de Stichting VUmc opgenomen, samen met haar groepsmaatschappijen en andere rechtspersonen waarop zij een overheersende zeggenschap kan uitoefenen of waarover zij de centrale leiding heeft, met VUmc als groepshoofd. De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld met toepassing van de grondslagen voor de waardering en de resultaatbepaling van de stichting.

Met ingang van 2021 zijn AMC en Stichting VUmc economisch met elkaar verbonden. AMC is aangewezen als groepshoofd en consolideert de cijfers van Stichting VUmc mee.

## Groepsmaatschappijen, samenwerkingsverbanden en verbonden partijen

### Groepsmaatschappijen

Groepsmaatschappijen zijn rechtspersonen waarin de stichting direct of indirect overheersende zeggenschap kan uitoefenen doordat zij beschikt over de meerderheid van de stemrechten of op enig andere wijze de financiële en operationele activiteiten kan beheersen. Hierbij wordt tevens rekening gehouden met potentiële stemrechten die direct kunnen worden uitgeoefend op balansdatum. De groepsmaatschappijen vormen een economische eenheid en/of hebben een leiding die door het bestuur of door het bestuur-gemandateerden is aangewezen.

Alle groepsmaatschappijen, zoals opgenomen in deze paragraaf consolidatie, evenals de deelnemingen genoemd in de toelichting op de financiële vaste activa worden aangemerkt als verbonden partij.

De groepsmaatschappijen en andere rechtspersonen waarop zij een overheersende zeggenschap kan uitoefenen of waarover zij de centrale leiding heeft, worden voor 100% in de consolidatie betrokken. Het aandeel van derden in het groepsvermogen en in het groepsresultaat wordt afzonderlijk vermeld.

Vanaf de datum waarop beslissende zeggenschap over de groepsmaatschappij is verkregen worden de resultaten en de identificeerbare activa en passiva van de overgenomen groepsmaatschappijen opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening. De eerste waardering van gekochte deelnemingen is gebaseerd op de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva op het moment van acquisitie. Voor de vervolgwaaardering worden de grondslagen toegepast die gelden voor deze jaarrekening, uitgaande van de waarden bij eerste waardering. Als resultaat wordt verantwoord het bedrag waarmee de boekwaarde van de deelneming sinds de voorafgaande jaarrekening is gewijzigd als gevolg van het door de deelneming behaalde resultaat. Een wettelijke reserve deelnemingen is gevormd voor niet uitgekeerde winsten van deelnemingen voor zover de stichting de uitkering daarvan niet kan bewerkstelligen.

De verkrijgingsprijs bestaat uit de financiële waarde welke is overeengekomen voor de verkrijging van de overgenomen juridische entiteit, vermeerderd met eventuele direct toerekenbare kosten. Eventuele goodwill wordt geactiveerd onder de immateriële vaste activa. Negatieve goodwill (badwill) wordt als overlopende passiefpost opgenomen. De juridische entiteiten die in de consolidatie opgenomen zijn, blijven in de consolidatie opgenomen tot het moment dat zij worden vervreemd. De juridische entiteit wordt niet langer opgenomen in de consolidatie vanaf het moment dat de beslissende zeggenschap of het economisch eigendom wordt overgedragen.

Intercompany-transacties, intercompany-winsten en onderlinge vorderingen en schulden tussen groepsmaatschappijen en andere in de consolidatie opgenomen rechtspersonen worden geëlimineerd, voor zover de resultaten niet door transacties met derden buiten de groep zijn gerealiseerd. Ongerealiseerde verliezen op intercompany-transacties worden ook geëlimineerd tenzij er sprake is van een bijzondere waardevermindering.

In de geconsolideerde jaarrekening van de Stichting VUmc is opgenomen de VUmc Holding BV (100% eigendom Stichting VUmc). In de jaarrekening van Stichting VUmc zijn de volgende deelnemingen geconsolideerd:

- VUmc Research BV, te Amsterdam (100%);
- VUmc KNO Audiologisch Centrum BV, te Hilversum (100%);
- BV Cyclotron VU, te Amsterdam (100%);
- UPA VUmc BV, te Amsterdam (100%);
- Parkeerbedrijf VU-VUmc BV, te Amsterdam (50%);
- CCE BV, te Amsterdam (50%);

De groepsmaatschappijen, met activiteiten in de patiëntenzorg, onderzoek en onderwijs en opleiding, aangehouden door, de stichting, danwel waarvan via bestuurlijke rollen zeggenschap is verkregen, en welke niet zijn geconsolideerd, betreffen:

- Amsterdam Skills Centre For Health Sciences BV, te Amsterdam (50%);
- Niercentrum aan de Amstel BV, te Amstelveen (49%);
- Amsterdam Protonen Therapie Centrum B.V. (APTC), te Amsterdam (33,33%);
- Bergman VZ Amsterdam BV, te Amsterdam (24,5%);
- Huid Medisch Centrum Holding BV, te Amsterdam (24,5%);
- SkylineDx BV, te Rotterdam (0,02%);
- Ace Incubator BV, te Amsterdam (20%);
- Symnex Holding Ltd., te Houten (5%);
- DC4U BV (Micrion Holding BV), te Breukelen (2,1%).

#### *Joint venture*

Wanneer er sprake is van een belang in een joint venture, dan wordt het desbetreffende belang proportioneel geconsolideerd. Dit houdt in dat activa en passiva naar evenredigheid van het belang in de geconsolideerde jaarrekening worden opgenomen. De baten en lasten worden naar evenredigheid van het aandeel in het resultaat opgenomen.

Van een joint venture is sprake indien als gevolg van een overeenkomst tot samenwerking de zeggenschap door de deelnemers gezamenlijk wordt uitgeoefend.

#### *Verbonden partijen*

Als verbonden partij worden alle rechtspersonen aangemerkt waarover overheersende zeggenschap, gezamenlijke zeggenschap of invloed van betekenis kan worden uitgeoefend. Ook rechtspersonen die overwegende zeggenschap kunnen uitoefenen worden aangemerkt als verbonden partij. Ook de statutaire directieleden, andere sleutelfunctionarissen in het management van de instelling en nauwe verwanten zijn verbonden partijen.

Transacties van betekenis met verbonden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. Hiervan wordt toegelicht de aard en de omvang van de transactie en andere informatie die nodig is voor het verschaffen van het inzicht.

#### **Kasstroomoverzicht**

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit kasmiddelen, tegoeden op bankrekeningen, met uitzondering van deposito's met een looptijd langer dan drie maanden. Kasstromen in vreemde valuta zijn tegen dagkoers omgerekend. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest, ontvangen dividenden en winstbelastingen zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Betaalde dividenden zijn opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten. De verkrijgingsprijs van een in het boekjaar verworven groepsmaatschappij wordt opgenomen onder de kasstroom uit investeringsactiviteiten, voor zover betaling in geld heeft plaatsgevonden. De geldmiddelen die in de verworven groepsmaatschappij aanwezig zijn, zijn op de aankoopprijs in mindering gebracht. Transacties waarbij geen instroom of uitstroom van kasmiddelen plaatsvindt, waaronder financiële leasing, zijn niet in het kasstroomoverzicht opgenomen. Onder werkkapitaal wordt verstaan het verschil tussen vlottende activa en kortlopende schulden.

#### **Grondslagen van waardering van activa en passiva**

##### **Activa en passiva**

Activa en passiva worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld, vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs. Toelichtingen op posten in de balans, resultatenrekening en kasstroomoverzicht zijn in de jaarrekening genummerd.

Een actief wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de entiteit zullen toevloeien en de waarde daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Een verplichting wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

### **Immateriële vaste activa**

Immateriële vaste activa van het VUmc worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs (inkoopprijs plus bijkomende kosten) of vervaardigingsprijs onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de geschatte toekomstige gebruiksduur. Er wordt rekening gehouden met bijzondere waardeverminderingen die op balansdatum worden verwacht.

Het VUmc heeft software licenties conform de verslaggevingsregels onder deze rubriek opgenomen.

De volgende afschrijvingspercentages gelden voor de onder de immateriële vaste activa opgenomen licentiekosten:

- EPIC (elektronisch patiëntendossier) 10 jaar;
- Overige licentiekosten 5 jaar.

### *Intellectueel eigendom, patenten en octrooien*

Als gevolg van de onzekerheid inzake toekomstige economische voordelen worden de gemaakte kosten in de resultatenrekening opgenomen.

### **Materiële vaste activa**

Materiële vaste activa van VUmc worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs (inkoopprijs plus bijkomende kosten) of vervaardigingsprijs onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de geschatte toekomstige gebruiksduur. Op terreinen wordt niet afgeschreven. Er wordt rekening gehouden met bijzondere waardeverminderingen die op balansdatum worden verwacht. Voor de vaststelling of voor een materieel vast actief sprake is van een bijzondere waardevermindering wordt gebruik gemaakt van de Discounted Cash Flow methode.

### **Afschrijvingstermijnen**

VUmc hanteert de volgende termijnen voor afschrijving op het materieel vast actief:

- Terreinen geen afschrijving;
- Gebouwen 50 jaar;
- Gebouwen 40 jaar;
- Renovaties / verbouwingen 10-20 jaar;
- Inventarissen: apparatuur 10 jaar;
- Inventarissen: automatisering 5 jaar.

In de categorie Gebouwen zijn begrepen de direct aan de gebouwen gerelateerde installaties met een afschrijvingstermijn van 20 jaar.

Voor zover subsidies of daaraan gelijk te stellen vergoedingen zijn ontvangen, als eenmalige bijdrage, zijn verwerkt onder de langlopende schulden in de rubriek investeringsbijdragen derden.

### **Financiële vaste activa**

Deelnemingen waarin invloed van betekenis kan worden uitgeoefend, worden gewaardeerd volgens de nettovermogenswaardemethode. Invloed van betekenis wordt in ieder geval verondersteld aanwezig te zijn bij het kunnen uitbrengen van 20% of meer van de stemrechten.

Meerderheidsdeelnemingen worden voor 100% geconsolideerd; het minderheidsbelang wordt in de vermogenspositie opgenomen. Het aandeel van derden in het vermogen en resultaat, indien van toepassing, wordt zichtbaar gemaakt in de balans en de resultatenrekening.

De nettovermogenswaarde wordt berekend volgens de grondslagen die gelden voor deze jaarrekening.

Deelnemingen waarop geen invloed van betekenis kan worden uitgeoefend worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs. Indien sprake is van een duurzame waardevermindering vindt waardering plaats tegen deze lagere waarde; afwaardering vindt plaats ten laste van de resultatenrekening. Participaties worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs dan wel duurzaam lagere marktwaarde.

De onder financiële vaste activa opgenomen vorderingen op deelnemingen worden initieel gewaardeerd tegen de reële waarde, gewoonlijk de nominale waarde, onder aftrek van noodzakelijk geachte voorzieningen. Vervolgens worden deze vorderingen gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs.

Indien de waardering van een deelneming volgens de nettovermogenswaarde negatief is, wordt deze op nihil gewaardeerd. Indien en voor zover Stichting VUmc in deze situatie geheel of gedeeltelijk instaat voor de schulden van de deelneming, dan wel het stellige voornemen heeft de deelneming tot betaling van haar schulden in staat te stellen, wordt hiervoor een voorziening getroffen.

De onder financiële vaste activa opgenomen overige vorderingen omvatten verstrekte leningen en overige vorderingen. Deze vorderingen worden initieel gewaardeerd tegen reële waarde. Vervolgens worden deze leningen gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Indien er bij de verstrekking van leningen sprake is van disagio of agio, wordt dit gedurende de looptijd ten gunste respectievelijk ten laste van het resultaat gebracht als onderdeel van de effectieve rente. Ook transactiekosten worden verwerkt in de eerste waardering en als onderdeel van de effectieve rente ten laste van het resultaat gebracht. Bijzondere waardeverminderingen worden in mindering gebracht op de geamortiseerde kostprijs en direct verantwoord in de resultatenrekening. Rentebaten worden verantwoord in de periode waartoe zij behoren, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende post. Eventuele winsten of verliezen worden verantwoord onder de financiële baten en lasten.

### **Duurzame waardeverminderingen vaste activa**

In de regelgeving voor de verslaggeving van zorginstellingen is opgenomen dat bij waardering van de vaste activa op aanschafwaarde, periodiek nagegaan dient te worden of er indicaties zijn voor bijzondere waardevermindering (impairment). Als de zorginstelling aanmerkelijk risico loopt over de boekwaarde van vaste activa dient een impairmenttoets te worden uitgevoerd. Op basis van de toets van de boekwaarde ten opzicht van de realiseerbare waarde (bedrijfswaarde of directe opbrengstwaarde), dient te worden nagegaan in hoeverre er sprake is van een duurzame waardevermindering. Indien het

niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, dan wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroom genererende eenheid waartoe het actief behoort. De realiseerbare waarde is de hoogste van de directe opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde. De opbrengstwaarde is bepaald met behulp van de actieve markt. De bedrijfswaarde wordt bepaald met behulp van de geschatte contante waarde van de toekomstige netto kasstromen die het actief naar verwachting zal genereren. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de bedrijfswaarde, tenzij de opbrengstwaarde hoger is. Een bijzonder waardevermindering wordt direct als een last verwerkt in de resultatenrekening.

Indien er aanwijzingen zijn voor een waardestijging van een actief waarvoor in voorgaande jaren een waardevermindering is verantwoord wordt een schatting gemaakt van de realiseerbare waarde van het actief. De terugneming van een eerder verantwoorde waardevermindering vindt plaats tot de boekwaarde (na aftrek van afschrijvingen) die er zou zijn indien geen waardevermindering zou zijn afgeboekt. De terugneming wordt direct verantwoord als bate in de resultatenrekening.

### **Vervreemding van vaste activa**

Voor verkoop beschikbare buiten gebruik gestelde activa worden gewaardeerd tegen boekwaarde of lagere opbrengstwaarde.

### **Voorraden**

De voorraden grond- en hulpstoffen worden gewaardeerd op verkrijgingsprijzen onder toepassing van de FIFO-methode ('first in, first out') of lagere opbrengstwaarde. De opbrengstwaarde is de geschatte verkoopprijs onder aftrek van direct toerekenbare verkoopkosten. Bij de bepaling van de opbrengstwaarde wordt rekening gehouden met de incurantheid van de voorraden. Zelf geproduceerde medicijnen zijn gewaardeerd tegen materiaal- en loonkosten.

### **Onderhanden werk DBC-zorgproducten**

De waardering van het onderhanden werk DBC zorgproducten vindt plaats op basis van huidige opbrengstwaarde. De opbrengstwaarde per openstaand zorgproduct per 31 december 2021 is vastgesteld door middel van de DBC-Grouper, rekening houdend met verwachte uitval. De van de verzekeringsmaatschappijen ontvangen voorschotten zijn in mindering gebracht op de openstaande vorderingen.

### **Vorderingen**

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs.

Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering. De voorziening wordt procentueel berekend over de totalen van debiteuren per balansdatum, gerubriceerd naar ouderdom. Indien nodig worden grote posten, in afwijking van de regel, individueel beoordeeld.

Te veel ontvangen en nog te vorderen bedragen van zorgverzekeraars, boven gecontracteerde plafondafspraken en betalingen hierop, worden gesaldeerd weergegeven onder de vorderingen.

Overheidssubsidies worden aanvankelijk in de balans opgenomen als vordering zodra er redelijke zekerheid bestaat dat zij zullen worden ontvangen en dat de groep zal voldoen aan de daaraan verbonden voorwaarden.

De vorderingen hebben een looptijd van korter dan 1 jaar, tenzij anders vermeld.

### **Effecten**

De effecten opgenomen onder de vlottende activa, voor zover deze betrekking hebben op de handelsportefeuille of met betrekking tot eigen-vermogensinstrumenten buiten de handelsportefeuille, worden gewaardeerd tegen de reële waarde.

Alle overige in de balans opgenomen financiële instrumenten zijn gewaardeerd tegen de (geamortiseerde) kostprijs.

Ongerealiseerde waardestijgingen boven de kostprijs van op reële waarde gewaardeerde beursgenoteerde eigen vermogensinstrumenten worden via de herwaarderingsreserve verwerkt. Indien van dergelijke effecten de reële waarde onder de kostprijs komt, wordt de waardevermindering direct verwerkt ten laste van de winst- en verliesrekening. Bij verkoop valt de eerder verwerkte ongerealiseerde waardestijging uit de herwaarderingsreserve vrij ten gunste van het resultaat.

### **Liquide middelen**

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. De liquide middelen worden tegen nominale waarde opgenomen.

### **Voorzieningen**

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de contante waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen, tenzij anders vermeld.

Het disconteringspercentage dat wordt gebruikt voor de voorzieningen bedraagt 0,34% (2020: 1,0%). De disconteringsrente correspondeert met de gemiddelde looptijden van verplichtingen. De hoogte van de rente is afgeleid van de 'Iboxx AA Euro Corporates curve 10+ year duration'.

Wanneer verplichtingen naar verwachting door een derde zullen worden vergoed, wordt deze vergoeding als een actief in de balans opgenomen indien het waarschijnlijk is dat deze vergoeding zal worden ontvangen bij de afwikkeling van de verplichting.

Personele voorzieningen worden, indien het effect van de tijds waarde van geld materieel is, gewaardeerd tegen de contante waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichting af te wikkelen. Onder de personele voorzieningen vallen het de voorzieningen: reorganisatie, eigen risico WW, jubileumuitkering, persoonsgebonden budget en voorziening generatieregeling.

#### *Voorziening groot onderhoud*

De voorziening groot onderhoud is bedoeld om de kosten van periodieke, meerjarige en geplande onderhouds-uitgaven gelijkmatig over de jaren te verdelen. De omvang van de voorziening is gebaseerd op het 10-jarige onderhoudshorizon, dit is de termijn waarover een betrouwbare schatting van de onderhoudsuitgave kan worden gemaakt. De toevoeging is gebaseerd op het lange termijn onderhoudsplan, de uitgaven van groot onderhoud worden in mindering gebracht op de voorziening.

#### *Voorziening reorganisatie*

Voorziening reorganisatie houdt verband met de verplichtingen die zijn ontstaan door de lopende reorganisaties binnen Stichting VUmc en is berekend volgens de nominale waarderingsmethode. De voorziening omvat de kosten die direct samenhangen met afvloeiing van personeel als gevolg van ontslag of het niet verlengen van een arbeidscontract (transitievergoeding); of omscholing van het personeel. Het saldo in deze voorziening is per balansdatum aangepast aan de te verwachten uitgaven in 2022.

#### *Voorziening eigen risico WW*

Voorziening eigen risico WW (inclusief WGA) is gevormd ter dekking van de kosten die voortvloeien uit het eigen risicodragerschap voor de Werkloosheidswet (WW) en voor de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen van (ex-)werknemers van Stichting VUmc (WGA). De voorziening is bepaald volgens de contante waarde methode en is gebaseerd op de door UWV en Loyalis opgestelde prognoses met betrekking tot de geschatte kosten voor de komende jaren. Onder deze post is ook een reservering opgenomen ter dekking voor de kosten voor langdurig zieken, die uiteindelijk in de WGA zullen komen. Dit onderdeel van de reservering is berekend volgens de nominale waarderingsmethode.

#### *Voorziening jubileumuitkering*

De ambtsjubileumregeling is opgenomen in de CAO voor de Academische Ziekenhuizen en ter dekking van deze verplichting is een voorziening gevormd. De berekening is gebaseerd op het aantal dienstjaren dat in burgerlijke overheidsdienst is doorgebracht. Deze voorziening is actuariel berekend volgens de contante waarde methode en houdt rekening met gedane toezeggingen, blijf-kans en leeftijd.

#### *Voorziening persoonsgebonden budget*

Persoonsgebonden budget betreft een voorziening, gebaseerd op de CAO-UMC's, in het kader van levensbewust personeelsbeleid en persoonlijke ontwikkeling, volgens de nominale waarderingsmethode. Bestedingsvormen van het extra persoonlijk budget zijn: vermindering van de jaar uren, inkopen extra pensioen en aanvulling op levensloopregeling.

#### *Voorziening generatieregeling*

Betreft een voorziening in het kader van duurzaam inzetbaarheid van oudere werknemers. De regeling staat open voor medewerkers vanaf 62 jaar met een minimaal dienstverband van 10 jaar, de huidige regeling loopt tot 31 december 2022, met een toezegging tot verlenging. Bij het bepalen van de voorziening is derhalve rekening gehouden met de in de nieuwe cao opgenomen verlenging van de huidige regeling met drie extra jaren. De huidige regeling houdt in dat betreffende medewerkers in salarisschaal 1 tot en met 5 met 80% werken 95% loon en 100% pensioenopbouw behouden. Medewerkers in salarisschaal 6 tot en met 11 behouden met 80% werken 90% loon en 100% pensioenopbouw. Bij het bepalen van de voorziening wordt rekening gehouden met een deelnamepercentage van 50% van de voor de regeling in aanmerking komende medewerkers.

#### *Voorziening medische aansprakelijkheid*

Medische aansprakelijkheid houdt verband met het eigen risico van nog niet afgewikkelde claims uit voorgaande jaren die bij Centramed zijn verzekerd.

#### *Voorziening sloopkosten CCA*

Deze voorziening is gevormd ter dekking van de toekomstige uitgaven samenhangend met het afbreken van het tijdelijke containercomplex waarin CCA is gevestigd.

#### *Voorziening amovering BV Cyclotron VU*

Deze voorziening is gevormd ter dekking van de kosten van de amovering van radioactieve materiaal. De sloop van het gebouw en de amovering van de bunker en cyclotrons zal naar verwachting in 2022 aanvangen.

### **Schulden**

Schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Transactiekosten die direct zijn toe te rekenen aan de verwerving van de schulden worden in de waardering bij eerste verwerking opgenomen. Schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Het verschil tussen de bepaalde boekwaarde en de uiteindelijke aflossingswaarde wordt op basis van de effectieve rente gedurende de geschatte looptijd van de schulden in de resultatenrekening als interestlast verwerkt.

### **Investeringsbijdragen derden voor bouw, installaties en apparatuur**

#### *Apparatuur bijdragen derden*

Bijdragen van derden in apparatuur wordt opgenomen als langlopende schuld. De jaarlijkse onttrekkingen aan deze rekening, gelijk aan de afschrijvingslasten, vallen vrij ten gunste van de resultatenrekening en neutraliseren daarmee de afschrijvingslasten.

#### *Bouwbijdragen door derden*

Bijdragen van derden ten behoeve van bouwprojecten worden ten gunste van deze rekening gebracht.

#### *A fonds perdu bijdragen in materiële vaste activa*

De egalisatierekening à fonds perdu gefinancierde activa (dit betreft door het Rijk à fonds perdu ter beschikking gestelde middelen ten behoeve van financiering van tot 1 januari 1988 aangeschafte materiële vaste activa) is per 1 januari 2008 aangemerkt als investeringssubsidie en als afzonderlijke post opgenomen onder de langlopende schulden.



### **Onderhanden projecten uit hoofde van onderzoek**

De onderhanden onderzoeksprojecten worden gewaardeerd tegen de gerealiseerde projectkosten onder aftrek van gedeclareerde termijnen en eigen projectbijdragen. Toerekening van de eigen bijdragen gebeurt naar rato van de verrichte prestaties. Verwachte projectverliezen worden direct ten laste van de resultatenrekening gebracht.

### **Financiële instrumenten en risicobeheersing**

#### *Marktrisico*

Stichting VUmc is beperkt actief buiten de Europese Unie en heeft een minimaal valutarisico. Gezien de zeer beperkte omvang worden deze posities niet ingedeekt.

#### *Rente- en kasstroomrisico*

Stichting VUmc loopt met name renterisico over de rentedragende langlopende vorderingen en langlopende rentedragende langlopende schulden (waaronder de schulden aan kredietinstellingen).

Ten aanzien van de vorderingen loopt Stichting VUmc risico ten aanzien van toekomstige kasstromen; met betrekking tot de langlopende schulden is het renterisico beperkt tot de renteherzieningen. Het volume waaraan de organisatie bloot staat is het renteniveau dat van kracht is op een renteherzieningsmoment en overschrijdt nooit de renterisiconorm van 20% .

Er zijn geen variabele renteaftspraken van toepassing.

De boekwaarde van de in de balans verantwoorde financiële instrumenten zoals vorderingen, liquide middelen en kortlopende schulden benadert de reële waarde. De nieuw opgenomen leningen zijn eveneens opgenomen tegen reële waarde. Deze reële waarde is gebaseerd op de pricing van de in 2018 afgesloten leningen zonder de verdiscontering van de marktwaarde van de oude financiële instrumenten die in deze leningen zijn genoveerd. Het als gevolg hiervan ontstane agio wordt apart tot uitdrukking gebracht in de balans.

#### *Kredietrisico*

Het kredietrisico concentreert zich met name rondom de vier grote zorgverzekeraars. Die vallen onder het toezicht van DNB en regelgeving, het kredietrisico is beperkt. Facturering vindt plaats op grond van krediettermijnen tussen 14 en 60 dagen.

De liquide middelen staan uit bij banken die minimaal een A-rating hebben

Stichting VUmc heeft vorderingen verstrekt aan maatschappijen waarin wordt deelgenomen. Bij deze partijen is geen historie van wanbetaling bekend.

#### *Liquiditeitsrisico*

Stichting VUmc kan gebruik maken van voldoende kredietlijnen bij meerdere banken om tijdelijke fluctuaties in de liquiditeit op te kunnen vangen.

### **Leasing**

Stichting VUmc heeft voor het onderhoud van verschillende ICT licenties leasecontracten afgesloten. In de jaarrekening zijn deze, in lijn met de verslaggevingsvereisten vanuit de RJ, toegelicht onder de rubriek lease- en huurverplichtingen vermeld in de niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen. Binnen VUmc is geen sprake van financial leasecontracten.

### **Grondslagen van resultaatbepaling**

#### **Algemeen**

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de baten en de lasten over het verslagjaar, met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde waarderingsgrondslagen.

De baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop deze betrekking hebben, uitgaande van historische kosten. Verliezen worden verantwoord als deze voorzienbaar zijn; baten worden verantwoord als deze gerealiseerd zijn.

Baten (waaronder nagekomen budgetaanpassingen) en lasten uit voorgaande jaren die in dit boekjaar zijn geconstateerd, worden aan dit boekjaar toegerekend.

#### **Opbrengsten zorgprestaties: opbrengsten zorgverzekeringswet, beschikbaarheidsbijdragen zorg en overige zorgprestaties**

Bij de bedrijfsopbrengsten worden verantwoord de aan patiëntenzorg gelieerde categorieën 'Opbrengsten zorgverzekeringswet', 'Beschikbaarheidsbijdragen Zorg' en 'Overige zorgprestaties'.

De opbrengsten zorgverzekeringswet worden verantwoord naar rato van de verrichte prestaties, gebaseerd op de gerealiseerde en gesloten zorgproducten in het boekjaar en de mutatie in de waarden van het onderhanden werk uit hoofde van DBC-zorgproducten. Tot de categorie 'Beschikbaarheidsbijdrage zorg' behoren de bijdrage u.h.v. de Academische Zorg (voorheen Academisch Component), Traumazorg, eerste hulp en OTO (opleiden, trainen en oefenen). Bij dit laatste onderdeel heeft VUmc een regionale functie. De categorie niet gebudgetteerde zorgprestaties vallen onder de definitie van onderlinge dienstverlening zoals door de NZa gehanteerd.

#### **Specifieke aandachtspunten jaarrekening 2021 medisch specialistische zorg (MSZ)**

##### **Opbrengsten zorgprestaties: Omzet DBC-zorgproducten**

De onzekerheden met betrekking tot de omzetverantwoording voor instellingen voor medisch specialistische zorg (ziekenhuizen, UMC's en ZBC's) zijn de afgelopen jaren verder verminderd. De resterende in de jaarrekening 2021 van toepassing zijnde (landelijke) aandachtspunten, die mogelijk niet alleen voor het VUmc gelden, hebben betrekking op:

- Inschatting opbrengsten in het kader van de vangnetregeling 2021 waaronder:
  - Inschatting afslag op vangnet voor de variabele kosten voor productie onder de productiebasis;
  - Inschatting generieke vergoeding covid - meerkosten;

- Inschatting vergoeding voor tarief toeslag covid IC-dagen en verpleegdagen;
  - Inschatting vergoeding voor inhaalzorg en H2 inhaalzorg;
  - Vergoeding voor gemiste uitloopschade van schadelastjaar 2019 waarover ondertussen landelijk afspraken zijn gemaakt.
- Toerekening van de contractafspraken met de zorgverzekeraars op schadejaar aan het boekjaar en afwikkeling oude jaren;
  - Inschatting effecten Horizontaal Toezicht en afwikkeling rechtmatigheidscontroles MSZ 2019 en ouder;
  - Overige (lokale) onzekerheden.

Bij de omzetbepaling van de DBC-zorgproducten en overige zorgproducten heeft het VUmc de grondslagen voor waardering en resultaatbepaling gehanteerd zoals opgenomen in paragraaf 14 van deze jaarrekening.

### **Toelichting onzekerheden jaarrekening 2021**

De van toepassing zijnde (landelijke) aandachtspunten in de jaarrekening 2021 zijn (inclusief de status hiervan) hierna toegelicht voor het VUmc:

#### *Inschatting opbrengst vangnetregeling 2021 en toerekening van de contractafspraken met de zorgverzekeraars op schadelastjaar aan het boekjaar en afwikkeling oude schadelastjaren*

Het VUmc heeft met de zorgverzekeraars (met uitzondering van EU-care) voor 2021 schadelastafspraken op basis van de landelijke vangnetregeling 2021 gemaakt. Het vangnet 2021 is gebaseerd op geïndexeerde realisatie van schadelast 2019, de gecontracteerde prijs en volume index 2022 en de verzekerdenmutatie 2021. Hiermee worden ziekenhuizen gecompenseerd voor de effecten van productie uitval en meerkosten als gevolg van covid-19. Voor de inschatting van de omzet uit hoofde van het vangnet is inschatting gemaakt van de productie uitval in schadelastjaar 2021 ten opzichte van schadelastjaar 2019. Voor de verwachte opbrengst van de toeslag covid IC en verpleegdagen is rekening gehouden met de impact van nog uit te voeren registratie correcties. De verwachte opbrengst voor compensatie van covid-19 impact op de aangroei van schadelastjaar 2019 is in de jaarrekening 2021 verantwoord. Toerekening van de schadelastafspraken aan het boekjaar 2021 heeft plaatsgevonden op basis van een beste schatting van het toerekening percentage ultimo 2019. De uiteindelijke opbrengst van het vangnet 2021 zal blijken uit de eindafrekeningen met zorgverzekeraars, die naar verwachting in 2023 zullen plaatsvinden. In deze jaarrekening is een inschatting van het financieel effect op de omzet en daarmee samenhangende posten verwerkt. Ook afrekening van oude schadelastjaren met zorgverzekeraars kan nog tot nagekomen effecten leiden.

#### *Rechtmatigheidscontroles MSZ*

Er heeft een inschatting van correcties door het VUmc plaatsgevonden op basis van controles in het kader van horizontaal toezicht.

#### *Conclusie bestuur*

Het bestuur heeft ten behoeve van de bepaling van het resultaat en de financiële positie de best mogelijke schattingen gemaakt op basis van de beschikbare informatie, onder andere met betrekking tot bovenstaande aspecten van de omzetverantwoording. Het bestuur is van mening dat, met voornoemde toelichting, de jaarrekening het vereiste inzicht geeft in het resultaat en de financiële positie van VUmc op basis van de haar nu bekende feiten en omstandigheden.

### **Subsidies**

Subsidies ter compensatie van door de groep gemaakte kosten worden systematisch als opbrengsten in de resultatenrekening opgenomen in dezelfde periode als die waarin de kosten worden gemaakt. Subsidies ter compensatie van de groep voor de kosten van een actief worden systematisch in de resultatenrekening opgenomen gedurende de gebruiksduur van het actief.

### **Overige bedrijfsopbrengsten**

Stichting VUmc heeft opbrengsten uit verhuur van gebouwonderdelen, opleidingen voor derden en laboratorium werkzaamheden voor derden anders dan onderlinge dienstverlening. Deze opbrengsten worden genomen op moment van realisatie. Resultaten van tweede- en derde geldstroom projecten, inclusief eventueel medegefinancierde delen uit de eerste geldstroom, komen ten gunste of ten laste van de resultatenrekening. Dit gebeurt op het moment dat het project afgerond is. Als bedragen voor tweede- en derde geldstroom projecten vooruit worden ontvangen, worden deze gepresenteerd als overlopende passiva onder de kortlopende schulden op de balans.

### **Projectopbrengsten en projectkosten**

Gedurende de looptijd van een project vindt opbrengstverantwoording plaats volgens de methode van Percentage of Completion - Zero Profit, waarbij de voortgang van de kosten ook verantwoord is in de mutatie onderhanden projecten als onderdeel van de overige bedrijfsopbrengsten. Projectopbrengsten zijn de contractueel overeengekomen opbrengsten voor zover het waarschijnlijk is dat deze worden gerealiseerd en ze betrouwbaar kunnen worden bepaald. Projectkosten zijn de direct op het project betrekking hebbende kosten, die in het algemeen aan projectactiviteiten worden toegerekend en toegewezen kunnen worden aan het project en andere kosten die contractueel aan de projectsponsor kunnen worden toegerekend.

Voorgefinancierde lasten worden opgenomen als overlopende activa onder de vorderingen op de balans. Eventuele negatieve resultaatverwachtingen van lopende onderzoeksprojecten worden in de resultatenrekening verwerkt, op moment dat deze verliezen bekend zijn.

### **Bedrijfslasten**

De bedrijfslasten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

### **Personeelsbeloningen en gegevens**

#### **Periodiek betaalbare lonen**

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de resultatenrekening voor zover ze

verschuldigd zijn aan de werknemers.

### **Pensioenen**

De pensioenregeling van de Stichting Pensioenfonds ABP voor werknemers van het VUmc betreft een toegezegde pensioenregeling. Hieronder wordt verstaan een regeling waarbij aan werknemers een pensioen wordt toegezegd waarvan de hoogte afhankelijk is van leeftijd, salaris en dienstjaren. Indien het pensioenfonds een tekort heeft, rust er geen verdere verplichting bij het VUmc om het tekort aan te zuiveren, dat wil zeggen naast de premiebetalingen bestaan geen andere verplichtingen.

Stichting VUmc betaalt hiervoor premies waarvan 70% door de werkgever wordt betaald en 30% door de werknemer. De premies worden verantwoord als personeelskosten zodra deze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien die tot een terug storting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen. Nog niet betaalde premies worden als verplichting op de balans opgenomen. De dekkingsgraad is de waarde van de bezittingen van de pensioenfonds, afgezet tegen de pensioenen die ze in de toekomst moeten gaan betalen.

De beleidsdekkingsgraad (het gemiddelde van de actuele dekkingsgraden over de twaalf laatste maanden) van het ABP is in 2021 met 15,2% gestegen naar 102,8%. Dat is 1,4% onder het vereiste minimum van 104,2%. Als deze beleidsdekkingsgraad 6 jaareindes achter elkaar lager is dan de minimaal vereiste dekkingsgraad van 104,2%, dan is verlaging van de pensioenen reëel. De volgende grondslagen zijn gehanteerd:

- actuele dekkingsgraad ABP per 31 december 2021: 110,2%;
- opbouw van het pensioen t/m 2003 over eindloon; vanaf 2004 volgens het middelloonstelsel;
- pensioengevend salaris op basis van bruto-vakantiegeld en vaste toelagen;
- de pensioenen zijn niet verhoogd per 1 januari 2021. De financiële situatie van het APB was niet voldoende om de pensioenen te kunnen indexeren.

### **Huur en leasing**

De rechten en verplichtingen uit hoofde van meerjarige financiële contracten, zoals huur en lease, worden in overeenstemming met RJ 292 in de jaarrekening verwerkt. De beoordeling of een overeenkomst als operational dan wel financial lease dient te worden geclassificeerd, vindt plaats op grond van de economische realiteit.

Een leaseovereenkomst wordt geclassificeerd als een financiële lease als de voor- en nadelen verbonden aan het eigendom van het lease-object geheel of nagenoeg geheel door het VUmc worden gedragen. Alle andere leaseovereenkomsten worden als operationele lease geclassificeerd. Verplichtingen en vorderingen uit hoofde van operationele leasing worden op lineaire basis verwerkt in de resultatenrekening over de looptijd van het contract. Financial lease wordt verwerkt door opname van het actief op de balans tegen de reële waarde van het actief of de lagere contante waarde van de minimale leasetermijnen onder gelijktijdige passivering van de verschuldigde leasetermijnen. De te betalen leasetermijnen worden op annuïtaire wijze verdeeld in een aflossings- en een rentecomponent. De leaseverplichtingen worden exclusief de rentecomponent opgenomen onder de langlopende schulden.

### **Financiële baten en lasten**

#### *Rentebaten en rentelasten*

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de betreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen.

De rentebaten en rentelasten betreffen van derden en groepsmaatschappijen ontvangen (te ontvangen) en aan derden en groepsmaatschappijen betaalde (te betalen) interest.

#### *Resultaat deelneming*

Onder de resultaat deelneming is hieronder opgenomen het aandeel van de stichting in het resultaat van de op nettovermogenswaarde gewaardeerde deelnemingen dan wel ontvangen dividenden van deelnemingen waarin geen invloed van betekenis op het zakelijke en financiële beleid wordt uitgeoefend en waardeveranderingen van financiële vaste activa.

### **Wet normering topinkomens (WNT)**

Per 1 januari 2013 is de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) ingegaan. Deze verantwoording is opgesteld op basis van de volgende op VUmc van toepassing zijnde regelgeving: het WNT-maximum voor de zorg- en welzijnssector, klasse V.

Voor de gegevens met betrekking tot Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) wordt verwezen naar de desbetreffende paragraaf in de geconsolideerde jaarrekening van AMC. De bezoldigingsgegevens van topfunctionarissen van VUmc zijn opgenomen in de opgave van het AMC.

### **Belastingen**

De belastingen over het resultaat worden berekend op basis van het verantwoorde resultaat, rekening houdend met fiscaal vrijgestelde posten, verliesverrekening uit voorgaande jaren en geheel of gedeeltelijk niet-aftrekbare kosten. Per 1 januari 2016 is het wetsvoorstel Wet modernisering Vpb-plicht overheidsbedrijven in werking getreden.

VUmc is vrijgesteld voor de vennootschapsbelasting, op basis van artikel 5.1, onderdeel c, sub1, Wet op de Vennootschapsbelasting 1969. Stichting VUmc is belastingplichtig voor de omzetbelasting.

De rechtspersonen waarin wordt deelgenomen in het geplaatste kapitaal door Stichting VUmc zijn zelfstandig belastingplichtig voor de vennootschapsbelasting. De belasting over het resultaat van de deelnemingen wordt berekend over het resultaat voor belastingen in de resultatenrekening, rekening houdend met beschikbare, fiscaal compensabele verliezen uit voorgaande boekjaren (voor zover niet opgenomen in de latente belastingvorderingen) en vrijgestelde winstbestanddelen en na bijtelling van niet-aftrekbare kosten. Tevens wordt rekening gehouden met wijzigingen die optreden in de latente belastingvorderingen en latente belastingschulden uit hoofde van wijzigingen in het te hanteren belastingtarief, welke is vastgesteld op verslagdatum, dan wel waartoe materieel al op verslagdatum is besloten, en eventuele correcties op de over voorgaande jaren verschuldigde belasting.

Zowel het tarief voor de heffing van vennootschapsbelasting als het belastbaar bedrag zijn in 2021 aangepast resp. naar € 245.000 (2020: € 200.000) en 15% (2020: 16,5%). Daarboven bedraagt het vennootschapsbelastingtarief 25%.

**Grondslagen voor gebeurtenissen na balansdatum**

Gebeurtenissen die nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum en die blijken tot aan de datum van het opmaken van de jaarrekening worden verwerkt in de jaarrekening.

Gebeurtenissen die geen nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum worden niet in de jaarrekening verwerkt. Als dergelijke gebeurtenissen van belang zijn voor de oordeelsvorming van de gebruikers van de jaarrekening, worden de aard en de geschatte financiële gevolgen ervan toegelicht in de jaarrekening.

### 7.1.1.5 Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2021

#### ACTIVA

##### 1. Immateriële vaste activa

De specificatie is als volgt:

	<u>31-dec-21</u>	<u>31-dec-20</u>
	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>
Kosten van concessies, vergunningen en rechten van intellectuele eigendom	10.258	11.143
Vooruitbetalingen op immateriële vaste activa	268	0
Totaal Immateriële vaste activa	<u>10.526</u>	<u>11.143</u>

Het verloop van de immateriële vaste activa is als volgt:

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>
Boekwaarde per 1 januari:	11.143	13.181
Investerings:	4.116	640
Afschrijvingen:	-2.769	-2.678
Gereedgekomen projecten:	-1.924	0
Desinvesteringen aanschafwaarde:	-1.333	0
Desinvesteringen afschrijving:	1.293	0
Boekwaarde per 31 december:	<u>10.526</u>	<u>11.143</u>

##### Toelichting:

In deze rubriek vallen de aangekochte licenties en de kosten van ontwikkeling van software met een afschrijvingstermijn van 5 of 10 jaar volgens de lineaire afschrijvingsmethode. In 2021 is er voor € 4,1 mln geïnvesteerd in de aankoop van licenties en ontwikkeling van software. De afschrijvingstermijn voor deze investeringen is 5 jaar. Voor een nadere specificatie wordt verwezen naar het mutatieoverzicht.

##### 2. Materiële vaste activa

De specificatie is als volgt:

	<u>31-dec-21</u>	<u>31-dec-20</u>
	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>
Bedrijfsgebouwen en terreinen	346.801	365.191
Machines en installaties	480	634
Andere vaste bedrijfsmid., techn. en adm. uitrusting	104.090	98.876
Mat.vaste activa in uitvoering en vooruitbetalingen	88.323	54.692
Totaal Materiële vaste activa	<u>539.694</u>	<u>519.393</u>

Het verloop van de materiële vaste activa is als volgt:

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>
Boekwaarde per 1 januari:	519.393	515.195
Investerings:	75.669	56.474
Afschrijvingen:	-52.412	-50.596
Gereedgekomen projecten:	-151	-618
Desinvesteringen aanschafwaarde:	-337.657	-12.195
Desinvesteringen afschrijving:	334.852	11.133
Boekwaarde per 31 december:	<u>539.694</u>	<u>519.393</u>

##### Toelichting:

In 2021 zijn er investeringen gedaan voor € 75,7 mln voornamelijk gerelateerd aan de renovatie van de brug, de Imaging Center en de bouw van de Research en Diagnostiek Centrum. Het saldo van de in 2021 gereedgekomen en geactiveerde projecten bedraagt € 40,5 mln; bestaande uit € 8,2 mln aan renovaties en kleine werken en € 32,3 mln aan diverse apparatuur- en ICT gerelateerde activa. De afschrijvingen op activa bedragen € 52,4 mln en worden volgens de lineaire methode afgeschreven. Desinvesteringen hebben betrekking op de administratieve verwerking van volledig afgeschreven activa. De afschrijvingstermijn gerelateerd aan bouw ligt tussen de 10 en 50 jaar, voor inventaris apparatuur 10 jaar en voor inventaris computer 5 jaar. Voor een nadere specificatie wordt verwezen naar het mutatieoverzicht.

**3. Financiële vaste activa***De specificatie is als volgt:*

	<b>31-dec-21</b>	<b>31-dec-20</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Deelnemingen	1.716	1.562
Overige financiële vaste activa	13.607	19.620
Totaal Financiële vaste activa	<u>15.323</u>	<u>21.181</u>

*Het verloop van de financiële vaste activa is als volgt:*

	<b>2021</b>	<b>2020</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Boekwaarde per 1 januari:	21.181	24.238
Resultaat deelneming	99	206
Kapitaalstorting/onttrekking	55	-11
Verstrekke leningen	567	21
Ontvangen aflossing leningen	-2.730	-134
Voorziening oninbaarheid leningen u/g	736	138
Amortisatie financiële instrumenten	-3.871	-4.035
Waardeverandering financiële vaste activa	-715	758
Boekwaarde per 31 december:	<u>15.323</u>	<u>21.181</u>

**Toelichting:**

**Deelnemingen:** Betreft de netto vermogenswaarde van de deelnemingen van VUmc, zoals in onderstaand overzicht is weergegeven. De gegevens over het eigen vermogen en resultaat (die aan VUmc zijn toegerekend) in dit overzicht zijn ontleend aan de laatst beschikbare concept jaarrekeningen over 2021, die nog niet in alle gevallen zijn vastgesteld. In 2021 is door VUmc Research BV dividend uitgekeerd aan het VUmc.

**Overige financiële vaste activa:** Onder deze post zijn de zekerheidstelling voor douanerechten en de preseed leningen ter (gedeeltelijke) financiering van diverse onderzoeken opgenomen. De lening aan de Stichting Arateus van Cappadocië (SAC) ter gedeeltelijke financiering van het diabetes onderzoekcentrum te Hoorn van € 2,4 mln is in 2021 afgelost.

I.v.m. mogelijke oninbaarheid van een aantal leningen is er een voorziening opgenomen.

Tevens wordt onder in deze rubriek het verloop van de amortisatie van de marktwaarde van de swaps gepresenteerd. De swaps zijn tijdens de herfinanciering genoveerd naar de nieuwe geldgever. Ze zijn opgenomen in de nieuwe financiering en zijn gekoppeld aan de rubriek overige langlopende schulden.

Voor een nadere specificatie van het verloop van de financiële vaste activa per activagroep wordt verwezen naar het mutatieoverzicht.

**Toelichting op belangen in andere rechtspersonen of vennootschappen:**

<b>Naam en rechtstvorm</b>	<b>Kernactiviteit</b>	<b>Verschaft kapitaal</b>	<b>Kapitaalbelang (in %)</b>	<b>Eigen vermogen</b>	<b>Resultaat</b>
<b>rechtspersoon</b>		<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	
<b>Rechtstreekse kapitaalbelangen &gt;=20%</b>					
Niercentrum aan de Amstel BV te Amstelveen	Medisch centrum gericht op begeleiding en behandeling van mensen met nierschade	9	49%	829	177
Bergman Vrouwenzorg Amsterdam BV te Amsterdam	Medisch specialistisch centrum gericht op zorg voor vrouwen	28	24,5%	600	137
Huid Medisch Centrum Holding BV te Amstvedam	Medisch centrum gericht op niet complexe en cosmetische	319	24,5%	71	0
Amsterdam Skills Centre for Health Sciences te Amsterdam	Internationaal traningscentrum voor medisch specialisten	750	50%	216	-/-215
Amsterdam Protonen Therapie Centrum BV te Amsterdam	Ontwikkelen en verschaffen van protonentherapie	0	33,3%	0	0
<b>Belangen samen met dochtermaatschappijen:</b>					
SkylineDx BV te Rotterdam	Gericht op ontwikkeling van genetische test voor bepaling bloedkankertype	0	0,02%	0	0

Stichting VUmc

Symnex Holding Ltd. te Houten	Gericht op innovatieve moleculaire microbiologische detectietechnieken voor infectieziekten	0	5%	0	0
Ace Incubator BV te Amsterdam	Gericht op training, coaching en funding van startups	44	20%	0	0
Micrion Holding BV te Breukelen	Gespecialiseerd in GlycoDC techniek ter gerichte sturing van het immunsysteem	4	2,1%	0	0

**Totaal eigen vermogen deelnemingen**

-----  
1.716

**4. Voorraden**

*De specificatie is als volgt :*

	<b>31-dec-21</b>	<b>31-dec-20</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Medische middelen	7.168	6.044
Overige voorraden	3.828	4.191
<b>Totaal Voorraden</b>	<u>10.996</u>	<u>10.236</u>

**Toelichting:**

Er is geen voorziening getroffen i.v.m. incurantheid.

**5. Onderhanden werk uit hoofde van DBC-zorgproducten**

*De specificatie is als volgt:*

	<b>31-dec-21</b>	<b>31-dec-20</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Onderhanden werk DBC-zorgproducten	37.630	37.371
Af: voorschotten onderhanden werk	-26.603	-22.300
<b>Totaal Onderhanden werk uit hoofde van DBC-zorgproducten</b>	<u>11.027</u>	<u>15.070</u>

**6. Debiteuren en overige vorderingen**

*De specificatie is als volgt:*

	<b>31-dec-21</b>	<b>31-dec-20</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Vorderingen op debiteuren	57.641	18.781
Vorderingen op gelieerde rechtspersonen	8.903	7.484
Nog te factureren omzet DBC-zorgproducten en overige zorgproducten	123.186	133.987
<i>Overige vorderingen:</i>		
Vorderingen u.h.v. subsidies	4.168	5.961
Vorderingen u.h.v. overige geldstroomactiviteiten	6.309	3.805
Overige kortlopende vorderingen	15.222	8.805
<i>Vooruitbetaalde bedragen:</i>		
Nog te ontvangen bedragen	0	40
Vooruitbetaalde bedragen	6.968	7.978
<b>Totaal Debiteuren en overige vorderingen</b>	<u>222.397</u>	<u>186.842</u>

**Toelichting:**

Geen van deze vorderingen heeft een looptijd langer dan 1 jaar.

**Vorderingen op debiteuren:** Deze post bevat de vorderingen op zorgverzekeraars, individuele patiënten en overige (niet patiëntgebonden) debiteuren. De voorziening dubieuze debiteuren, die in 2021 in aftrek op deze post is gebracht, bedraagt € 1,4 mln.

**Vorderingen u.h.v. subsidies:** Hieronder zijn de vorderingen inzake de rijksbijdragen werkplaatsfunctie en geneeskunde; en de beschikbaarheidsbijdragen academische zorg, acute zorg en medische vervolgoopleidingen opgenomen.

**Overige kortlopende vorderingen:** De stijging door de toename van de nog te verrekenen activa met AMC. De vordering op personeel in 2021 bedraagt € 0,1 mln.

**7. Effecten**

*De specificatie is als volgt:*

	<u>31-dec-21</u>	<u>31-dec-20</u>
	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>
Effecten	10.013	0
Totaal Effecten	<u>10.013</u>	<u>0</u>

**Toelichting:**

De reële waarde (beurswaarde) van de verkregen beursgenoteerde effecten van LAVA Therapeutics N.V. bedraagt per 31 december 2021 € 1,1 mln. De waarde van de nog te ontvangen exit fee's per balansdatum is € 8,9 mln.

**8. Liquide middelen**

*De specificatie is als volgt:*

	<u>31-dec-21</u>	<u>31-dec-20</u>
	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>
Kassen	12	5
Bankrekeningen	46.782	55.008
Totaal Liquide middelen	<u>46.794</u>	<u>55.013</u>

**Toelichting:**

Een toelichting op de mutatie in de liquide middelen is gepresenteerd in het kasstroomoverzicht.

De liquide middelen staan ter vrije beschikking van VUmc m.u.v. het bedrag van € 0,3 mln bij ter dekking van bankgaranties en € 7,1 mln aan verplichtingen u.h.v. penvoerderprojecten bij de ING Bank.



**PASSIVA****9. Groepsvermogen**

Het groepsvermogen bestaat uit de volgende componenten:

	<b>31-dec-21</b>	<b>31-dec-20</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Wettelijke reserves	2.057	2.171
Bestemmingsreserves	3.109	3.460
Algemene reserves en overige reserves	238.451	235.393
Herwaarderingsreserves	10.013	0
Totaal Groepsvermogen	<u>253.630</u>	<u>241.024</u>

**Wettelijke reserves**

Het verloop is als volgt weer te geven:

	<b>Saldo per</b>	<b>Resultaat</b>	<b>Overige</b>	<b>Saldo per</b>
	<b>1-jan-2021</b>	<b>bestemming</b>	<b>mutaties</b>	<b>31-dec-2021</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Wettelijke reserve deelnemingen	2.171	46	-160	2.057
Totaal Wettelijke reserves	<u>2.171</u>	<u>46</u>	<u>-160</u>	<u>2.057</u>

**Bestemmingsreserves**

Het verloop is als volgt weer te geven:

	<b>Saldo per</b>	<b>Resultaat</b>	<b>Overige</b>	<b>Saldo per</b>
	<b>1-jan-2021</b>	<b>bestemming</b>	<b>mutaties</b>	<b>31-dec-2021</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
<i>Bestemmingsreserves:</i>				
Bestemmingsreserve Brand-bedrijfsschade	877	-203	0	674
Bestemmingsreserve Imaging Center	1.683	-148	0	1.535
Bestemmingsreserve Onderzoeksinstituten	900	0	0	900
Totaal Bestemmingsreserves	<u>3.460</u>	<u>-351</u>	<u>0</u>	<u>3.109</u>

**Algemene reserves en overige reserves**

Het verloop is als volgt weer te geven:

	<b>Saldo per</b>	<b>Resultaat</b>	<b>Overige</b>	<b>Saldo per</b>
	<b>1-jan-2021</b>	<b>bestemming</b>	<b>mutaties</b>	<b>31-dec-2021</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
<i>Algemene reserves:</i>				
Algemene reserve	167.351	3.778	-2.659	168.470
<i>Overige reserves:</i>				
Specifieke reserve onderwijs en onderzoek	47.191	88	1.671	48.950
Overige reserves	20.850	-1.315	1.495	21.031
Totaal Algemene reserves en overige reserves	<u>235.393</u>	<u>2.551</u>	<u>507</u>	<u>238.451</u>

**Herwaarderingsreserves**

Het verloop is als volgt weer te geven:

	<b>Saldo per</b>	<b>Resultaat</b>	<b>Overige</b>	<b>Saldo per</b>
	<b>1-jan-2021</b>	<b>bestemming</b>	<b>mutaties</b>	<b>31-dec-2021</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Herwaarderingsreserves	0	0	10.013	10.013
Totaal Herwaarderingsreserves	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>10.013</u>	<u>10.013</u>

**Toelichting:**

**Wettelijke reserve deelnemingen:** bevat het aandeel van VUmc in het positieve resultaat uit haar minderheidsdeelnemingen.  
**Bestemmingsreserve Brand-bedrijfsschade:** is gevormd voor toekomstige afschrijvingen voor aangeschafte inventaris na de brand in de IC 's in 2007.

**Bestemmingsreserve Imaging Center:** is bedoeld ter financiering voor de bouw van dit centrum waarvan de voorbereidingen gestart zijn in 2014.

**Bestemmingsreserve Onderzoeksinstituten:** is door het bestuur toegekend als stimuleringsregeling voor de (interfacultaire) onderzoeksinstituten.

**Specifieke reserve onderwijs en onderzoek:** is gevormd ter dekking van toekomstige verplichtingen voor het wetenschappelijk onderzoek binnen VUmc.

**Herwaarderingsreserves:** In het jaar 2021 is LAVA Therapeutics N.V. geïntroduceerd op de beurs. De reële waarde (beurswaarde) van de beursgenoteerde effecten bedraagt per 31 december 2021 € 1,1 mln en de waarde van de nog te ontvangen exit fee's bedraagt € 8,9 mln. Ultimo 2021 is de stand van de herwaarderingsreserves precies gelijk aan de reële waarde van de effecten. Pas op het moment dat er sprake is een verkoop van effecten zal dit tot een exploitatieresultaat voor VUmc leiden.

De bestemmingsreserves zijn door het bestuur bekleemd, de overige reserves zijn vrij besteedbaar.

**Resultaatbestemming:** Het resultaat van 2021 is conform de statutaire bepalingen toegevoegd aan het eigen vermogen.

**Overige mutaties:** Onder de overige mutaties is de dividenduitkering van de deelneming VUmc Holding BV aan VUmc verwerkt; en door een wijziging in de vermogensverdeling van VUmc Holding BV is de saldi van de rekeningen gekoppeld aan de holding op dezelfde wijze onderling aangepast. De mutaties van de herwaarderingsreserve wordt ook in deze rubriek verwerkt.

**Overzicht van de totale vermogensmutatie**

De specificatie is als volgt :

	<b>31-dec-21</b>	<b>31-dec-20</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Geconsolideerd netto-resultaat (na belastingen) toekomend aan de instelling	2.246	6.075
Vermogensstortingen cq. vermogensonttrekkingen	10.360	-1.845
Totaal van de rechtstreekse mutaties in het eigen vermogen van de instelling als onderdeel van het groepsvermogen	<u>10.360</u>	<u>-1.845</u>
Totaalresultaat van de instelling	<u>12.606</u>	<u>4.229</u>

**10. Voorzieningen**

Het verloop is als volgt weer te geven:

	<b>Saldo per</b>	<b>Dotatie</b>	<b>Vrijval</b>	<b>Onttrekking</b>	<b>Saldo per</b>
	<b>1-jan-21</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>31-dec-21</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Voorziening groot onderhoud	48.325	22.333	0	-16.341	54.316
Voorziening reorganisatie	1.919	1.162	-512	-1.026	1.543
Voorziening eigen risico WW	8.529	798	0	0	9.327
Voorziening jubileumuitkering	5.866	0	-89	0	5.777
Voorziening persoonsgebonden budget	2.542	347	-1.185	-1.238	465
Voorziening generatieregeling	3.530	2.380	0	-595	5.315
Voorziening medische aansprakelijkheid	8.744	0	-3.822	-848	4.075
Voorziening sloopkosten CCA	1.530	0	0	0	1.530
Voorziening amovering BV Cyclotron VU	3.393	49	0	0	3.442
Totaal Voorzieningen	<u>84.378</u>	<u>27.069</u>	<u>-5.608</u>	<u>-20.048</u>	<u>85.790</u>

Toelichting in welke mate (het totaal van) de voorzieningen als langlopend moeten worden beschouwd:

	<b>31-dec-21</b>
	<b>€ 1.000</b>
Kortlopend deel van de voorzieningen (< 1 jaar)	22.097
Langlopend deel van de voorzieningen (> 1 jaar)	63.693
Hiervan > 5 jaar	6.898

**Toelichting:**

**Groot onderhoud** is ter dekking van onderhoudskosten volgens het meerjaren onderhoudsplan.

**Voorziening reorganisatie** houdt verband met de verplichtingen die zijn ontstaan door de lopende reorganisaties binnen het VUmc en is berekend volgens de nominale waarderingsmethode. De voorziening omvat de kosten die direct samenhangen met afvloeiing van personeel als gevolg van ontslag of het niet verlengen van een arbeidscontract (transitievergoeding); of omscholing van het personeel. Het saldo in deze voorziening is per balansdatum aangepast aan de te verwachten uitgaven in 2022.

**Voorziening eigen risico WW** (inclusief WGA) is gevormd ter dekking van de kosten die voortvloeien uit het eigen risicodragerschap voor de Werkloosheidswet (WW) en voor de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen van (ex-)werknemers van het VUmc (WGA). De voorziening is bepaald volgens de contante waarde methode en is gebaseerd op de door UWV en Loyalis

opgestelde prognoses met betrekking tot de geschatte kosten voor 2022.

Onder deze post is ook een reservering opgenomen ter dekking voor de kosten voor langdurig zieken, die uiteindelijk in de WGA zullen komen. Dit onderdeel van de reservering is berekend volgens de nominale waarderingsmethode.

**De ambtsjubileumregeling** is opgenomen in de CAO voor de Academische Ziekenhuizen en ter dekking van deze verplichting is een voorziening gevormd. De berekening is gebaseerd op het aantal dienstjaren dat in burgerlijke overheidsdienst is doorgebracht. De voorziening is per eind 2021 geactualiseerd.

**(Extra) Persoonsgebonden budget** betreft een voorziening in het kader van levensbewust personeelsbeleid met de bestedingsvormen: vermindering van de jaar uren, inkopen extra pensioen en aanvulling op levensloopregeling.

**Voorziening generatieregeling** betreft een voorziening in het kader van duurzaam inzetbaarheid van oudere werknemers. Medewerkers in salarisschaal 1 tot en met 5 behouden met 80% werken 95% salaris en 100% pensioenopbouw. Medewerkers in salarisschaal 6 tot en met 11 behouden met 80% werken 90% salaris en 100% pensioenopbouw.

**Medische aansprakelijkheid** houdt verband met het eigen risico van nog niet afgewikkelde claims uit voorgaande jaren die bij Centramed zijn verzekerd.

**Sloopkosten CCA** houden verband met de sloopkosten van het tijdelijke gebouw van Cancer Center Amsterdam.

**Voorziening amovering BV Cyclotron VU** is gevormd ter dekking van de kosten van de amovering van radioactieve materiaal. De sloop van het gebouw en de amovering van de bunker en cyclotrons zal naar verwachting in 2022 aanvangen.

## 11. Langlopende schulden

De specificatie is als volgt:

	<b>31-dec-21</b>	<b>31-dec-20</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Schulden aan kredietinstellingen	189.736	199.592
Investeringsbijdragen derden	51.284	55.356
Overige langlopende schulden	8.611	11.411
Totaal Langlopende schulden	<u>249.631</u>	<u>266.358</u>

Het verloop van de schulden aan kredietinstellingen is als volgt:

	<b>2021</b>	<b>2020</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Stand per 1 januari	209.448	219.304
Af: aflossingen	-9.856	-9.856
Stand per 31 december	<u>199.592</u>	<u>209.448</u>
Af: aflossingsverplichting komend boekjaar	9.856	9.856
Stand Langlopende schulden per 31 december	<u>189.736</u>	<u>199.592</u>

Toelichting in welke mate (het totaal van) de langlopende schulden als langlopend moeten worden beschouwd:

	<b>2021</b>	<b>2020</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Kortlopend deel van de langlopende schulden (< 1 jaar), aflossingsverplichtingen	9.856	9.856
Langlopend deel van de langlopende schulden (> 1 jaar)	189.736	199.592
Hiervan > 5 jaar	151.749	161.030

Het verloop van de investeringsbijdragen derden is als volgt:

	<b>Saldo per</b>	<b>Dotatie</b>	<b>Vrijval</b>	<b>Onttrekking</b>	<b>Saldo per</b>
	<b>1-jan-22</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>31-dec-21</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Apparatuurbijdragen derden	11.468	1.737	-20	-2.421	10.763
A fonds perdu bijdragen	26.589	0	0	-1.683	24.906
Bouwbijdragen door derden	17.929	24	-1	-1.707	15.615
Totaal Egalisatierekening afschrijvingen	<u>55.355</u>	<u>1.761</u>	<u>-21</u>	<u>-5.811</u>	<u>51.284</u>

### Toelichting:

**Langlopende leningen:** De leningenportefeuille bestaat per balansdatum uit 13 langlopende leningen met een lineair lossend karakter en een (langlopende) vaste rente. De restschuld per balansdatum 2021 van de totale portefeuille betreft € 199,6 mln (2020: € 209,4 mln). Op de langlopende leningen is geen hypotheek als zekerheid gevestigd, noch zijn er achtergestelde leningen.

Met de financiers zijn onderstaande ratioverplichtingen afgesproken:

- Solvabiliteitsratio minimaal 20%: Gecorrigeerd Eigen Vermogen / Gecorrigeerd Balanstotaal.
- DSCR minimaal 1,3: EBITDA van het afgesloten boekjaar / jaarlijkse bruto Rentelasten plus aflossingen in het afgesloten boekjaar (met uitzonderingen van extra aflossingen).

Stichting VUmc voldoet aan de gestelde ratioverplichtingen.

	Norm	St.VUmc
Solvabiliteitsratio	20%	29,18%
DSCR	1,3	3,50

Voor de afspraken gelden onderstaande definities:

**Gecorrigeerd Eigen Vermogen:** Het (aandelen)kapitaal vermeerderd met (a) het collectief gefinancierd gebonden vermogen en (b) het niet-collectief gefinancierd vrij vermogen en verminderd met (i) goodwill, (ii) deelnemingen, (iii) vorderingen op aandeelhouders/bestuurders en deelnemingen/groepsmaatschappijen en (iv) latente belastingvorderingen.

**Gecorrigeerd Balanstotaal:** Balanstotaal verminderd met de (i) goodwill, (ii) deelnemingen, (iii) vorderingen op aandeelhouders/bestuurders/vennoten/ maten en deelnemingen/groepsmaatschappijen en (iv) latente belastingvorderingen.

**EBITDA:** Nettowinst, gecorrigeerd voor (i) aandeel resultaat derden, (ii) resultaat deelnemingen, (iii) belastingen, (iv) het netto buitengewoon resultaat (inclusief eventuele resultaten uit hoofde van verkoop van onroerende zaken), (v) het netto resultaat uit financiële lasten en financiële baten, (vi) afschrijvingen, en (vii) jaarlijkse leaseverplichtingen operational lease.

**Investeringsbijdragen derden:**

**Apparatuurbijdragen derden:** Vanaf 1988 worden de bijdragen van derden voor investeringen in apparatuur ten gunste van deze rekening gebracht. De jaarlijkse vrijval ten gunste van de resultatenrekening is gelijk aan de afschrijvingslast van het met geld van derden gefinancierde deel van de apparatuur.

**À fonds perdu bijdragen in bouw, eerste inrichting en inventaris:** De tot 1988 door het ministerie van OCW beschikbaar gestelde middelen voor à fonds perdu financiering van de vaste activa zijn enerzijds onder materiële vaste activa en anderzijds als bijdrage derden op afschrijvingen verantwoord op de balans. De jaarlijkse afschrijvingen worden voor gelijke bedragen zowel op de vaste activa als op de investeringsbijdragen derden afgeboekt en beïnvloeden daardoor het resultaat niet.

**Bouwbijdragen door derden:** Met ingang van 2011 worden de bijdragen van derden voor bouwprojecten ten gunste van deze rekening gebracht.

**Overige langlopende schulden:** Deze post is gekoppeld aan de rubriek overige financiële vaste activa. Dit is een weergave van het verloop van de amortisatie van de marktwaarde van de swaps die tijdens de herfinanciering genoveerd zijn naar de nieuwe geldgever. Het kortlopende deel is per balansdatum opgenomen in de rubriek kortlopende schulden onder de subcategorie nog te betalen kosten.

## 12. Overige kortlopende schulden

De specificatie is als volgt:

	<b>31-dec-21</b>	<b>31-dec-20</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Schulden aan kredietinstellingen	20.000	0
Schulden gelieerde rechtspersonen	6.540	8.866
Crediteuren	38.428	31.271
Aflossingsverplichtingen langlopende leningen	9.856	9.856
Belastingen en sociale premies	14.864	15.780
Schulden ter zake pensioenen	5.962	5.579
Te betalen salarissen	7.811	5.932
Te betalen vakantiegeld	16.941	16.563
Vakantiedagen verplichting	20.470	18.960
<i>Overige overlopende passiva:</i>		
Onderhanden werk overige geldstroom projecten	75.777	67.702
Nog te betalen kosten	53.507	39.788
Vooruitontvangen opbrengsten	7.562	6.821
Totaal Overige kortlopende schulden	<u>277.718</u>	<u>227.118</u>

De specificatie van de onderhanden projecten en de gedeclareerde termijnen is als volgt:

	<b>31-dec-21</b>	<b>31-dec-20</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Gerealiseerde projectopbrengsten -/- verwerkte verliezen en gedeclareerde termijnen > 0	87.829	79.189
Gerealiseerde projectopbrengsten -/- verwerkte verliezen en gedeclareerde termijnen < 0	12.053	11.488
Per saldo	<u>75.777</u>	<u>67.701</u>

**Toelichting:**

Alle kortlopende schulden hebben een looptijd van korter dan 1 jaar.

**Schulden aan kredietinstellingen:** Deze post betreft kortlopende rekening-courantkrediet.

**Nog te betalen kosten:** Dit bedrag is gestegen door de terugbetalingsplicht op een aantal subsidies, waaronder de zorgbonus.

### 13. Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen

#### Lease- en huurverplichtingen

VUmc heeft voor een aantal panden en apparatuur huur- en leasecontracten afgesloten.

Tevens is VUmc diverse verplichtingen aangegaan m.b.t. onderhoudscontracten, inkoop- en investeringsverplichtingen.

Ultimo boekjaar zijn de verplichtingen als volgt te specificeren:

	<u>Korter dan 1jaar</u>	<u>Langer dan 1jaar</u>	<u>Langer dan 5jaar</u>
	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>
Huurverplichtingen	14.083	284.920	226.898
Investerings- inkoop- en overige verplichtingen	<u>33.418</u>	<u>183.968</u>	<u>200.120</u>
	<b>47.501</b>	<b>468.888</b>	<b>427.018</b>

#### Bankgaranties

De onderstaande bankgaranties zijn afgegeven als zekerheidsstelling tot nakoming van (toekomstige) financiële verplichtingen:

- Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat, inzake veilig afvoeren van afgedankte hoogactieve bronnen € 264.413;
- huurgarantie van Van Linschotenlaan 1 te Hilversum € 15.792.

Voor de eventuele toekomstige aanspraak van Centramed i.v.m. mogelijke schadeclaims is door VUmc garantie afgegeven over de jaren 2002 - 2006 € 542.939.

#### Intellectueel eigendom, patenten en octrooien

Het is de publieke taak van kennisinstellingen om te zorgen dat deze kennis uiteindelijk de maatschappij bereikt in de vorm van nieuwe producten of diensten. Bescherming van intellectueel eigendom van de kennisinstelling is niet alleen uit wetenschappelijk oogpunt van belang, maar kan ook leiden tot een inkomstenstroom. Het uitgangspunt bij het beschermen van de kennis is om in een later stadium een marktpartij concurrentievoordeel te geven om zodoende de benodigde investeringen terug te kunnen verdienen. Dit concurrentievoordeel kan worden bereikt door middel van een patent.

Stichting VUmc heeft in de afgelopen jaren een dynamische patentportefeuille opgebouwd die per 31 december 2021 bestond uit 45 unieke patentaanvragen (2020: 45). In 2021 zijn 3 nieuwe patenten aangevraagd en zijn 3 patentfamilies beëindigd. Het is het beleid van de kennisinstelling om de gemaakte kosten van patentaanvragen te verhalen op de licentienemer. De netto opbrengsten (milestone vergoedingen, royalty's etc.) komen gedeeltelijk ten goede aan nieuw wetenschappelijk onderzoek.

#### Macrobeheersinstrument (MBI)

Het macrobeheersinstrument is een instrument waarmee, door de minister van VWS, ziekenhuizen een korting opgelegd kunnen krijgen als er teveel is uitgegeven aan ziekenhuiscare. Het is een laatste redmiddel als het budgettaire kader ziekenhuizen (BKZ) wordt overschreden. De korting is pas aan de orde als ook maatregelen in de sfeer van pakket en eigen bijdragen zijn overwogen. Ziekenhuizen willen echter niet achteraf geconfronteerd worden met macrokortingen omdat het budgettaire kader ziekenhuizen is overschreden. Overschrijdingen kunnen voorkomen worden door o.a. goede zorgvraagplanningen, een toedeling van de financiële kaders over de verschillende zorgverzekeraars en een strakke kalender voor de contractering, aldus een advies van de commissie Baarsma. Zorgverzekeraars, regisseurs in het systeem van prestatiebekostiging, zijn primair verantwoordelijk voor het beheersen van de groeiende zorguitgaven. Dankzij de in de afgelopen jaren gesloten hoofdlijnenakkoorden is gebleken dat in de afgelopen jaren tot dusver het opleggen van een korting niet noodzakelijk is geweest.

Bij het opstellen van de jaarrekening 2021 bestaat nog geen inzicht in realisatie van het mbi-omzetplafond over 2021 en de nog niet afgewikkelde voorgaande jaren. Ook is nog onduidelijk of er daadwerkelijk sprake zal zijn van het inzetten van het macrobeheersinstrument. Wel geldt dat dit wettelijk gezien mogelijk is om dit bij een vastgestelde overschrijding te doen. VUmc is niet in staat een betrouwbare inschatting te maken van de uit het macrobeheersinstrument voortkomende verplichting en deze te kwantificeren. Als gevolg daarvan is deze verplichting niet tot uitdrukking gebracht in de balans van het VUmc per 31 december 2021.

#### Contract inzake te leveren diensten voor de implementatie en het gebruik van een Elektronisch Patiënten Dossier (EPD)

In november 2020 is VUmc samen met AMC een overeenkomst aangegaan met St. Ziekenhuis Amstelland om bepaalde diensten te leveren voor de implementatie en het gebruik van een EPIC-EPD en een aantal daaraan ondersteunende ITsystemen. Het contract heeft een looptijd van 10 jaar. In 2021 is de implementatie gestart en het EPD wordt in 2022 opgeleverd. Vanaf 2022 is St. Ziekenhuis Amstelland een bedrag aan AMC en VUmc gezamenlijk verschuldigd van jaarlijks € 5,6 mln voor de periode van 10 jaar als betaling voor de implementatie en het gebruik van het EPD.

#### Afwikkeling exit LAVA Therapeutics NV

Stichting VUmc heeft bij LAVA Therapeutics NV (hierna LAVA) patenten ondergebracht en als compensatie afspraken gemaakt over o.a. vergoeding bij een overname / beursgang (exit fee).

In het verlengde van de beursgang en exit van Stichting VUmc uit LAVA is Stichting VUmc in discussie met WCR (een van de medefinanciers van het patent) ten aanzien van de claim van WCR op een gedeelte van de exit fee vergoeding. WCR meent recht te hebben op een aandeel.

De uitkomst en looptijd van de onderhandelingen zijn nog hoogst onzeker. Gezien de voorwaardelijkheid, vormt Stichting VUmc derhalve nog geen voorziening op de balans voor een mogelijke claim.

### 7.1.1.6 Toelichting op de geconsolideerde resultatenrekening over 2021

#### BATEN

##### 14. Opbrengsten zorgprestaties

De specificatie is als volgt :

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>
Opbrengsten zorgverzekeringswet (exclusief subsidies)	431.979	420.090
Beschikbaarheidsbijdragen zorg (exclusief opleidingen)	88.180	82.464
Overige zorgprestaties	9.963	8.337
Totaal Opbrengsten zorgprestaties	<u>530.123</u>	<u>510.891</u>

#### Toelichting:

**Opbrengsten zorgverzekeringswet:** De opbrengsten zorgverzekeringswet bestaan uit omzet uit DBC-trajecten en 'addon's voor medische specialistische zorg. De opbrengsten zijn gebaseerd op gedeclareerde omzet, nog te factureren omzet en mutatie onderhanden werk. Hierbij is rekening gehouden met correcties voortkomend uit de CB-regeling 2021 alsmede plafondoverschrijdingen en nuanceringen.

##### 15. Subsidies

De specificatie is als volgt :

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>
Rijksbijdrage werkplaatsfunctie en medische faculteit UMC's	158.316	151.092
Rijkssubsidies vanwege het Ministerie van VWS	50.381	60.283
Overige rijkssubsidies	6.842	7.138
Totaal Subsidies	<u>215.540</u>	<u>218.512</u>

#### Toelichting:

**Rijksbijdrage werkplaatsfunctie en medische faculteit UMC's:** Het verschil wordt veroorzaakt door een hogere toekenning van de rijksbijdrage geneeskunde met de VU.

**Rijkssubsidies vanwege het Ministerie van VWS:** De daling komt door de lagere toekenning van de subsidie kwaliteitsimpuls en de daling van de zorgbonus.

Een gedetailleerd overzicht van de bestedingen van de Rijksbijdrage Geneeskunde (medische faculteit UMC) en Rijksbijdrage Werkplaatsfunctie is opgenomen bij de Nadere informatie.

##### 16. Overige bedrijfsopbrengsten

De specificatie is als volgt :

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>
<i>Overige dienstverlening:</i>		
Exploitatie projecten laboratoria	2.475	1.532
Maaltijdvergoedingen	978	1.485
Vergoeding projecten	145.678	138.786
Vergoeding opleiding ten behoeve van derden	10.532	8.342
Universitaire huisartsenpraktijk	1.186	1.119
Onderwijs dienstverlening	2.263	2.030
<i>Overige opbrengsten (waaronder vergoeding voor uitgeleend personeel en verhuur onroerend goed):</i>		
Doorberekende huren	6.073	4.742
Personele activiteiten ten behoeve van derden	6.127	4.621
Andere baten en lasten	334	225
Overig	36.334	37.691
Totaal Overige bedrijfsopbrengsten	<u>211.979</u>	<u>200.573</u>

#### Toelichting:

**Vergoeding projecten:** De stijging wordt voornamelijk veroorzaakt door de toename van het aantal onderzoeksprojecten en door de stijging van opbrengsten gerelateerd aan de detachingsprojecten met AMC.

**Overig:** Bevat aan € 28,5 mln (2020: € 25,4 mln) opbrengsten vanuit de deelnemingen van Stichting VUmc.

**LASTEN****17. Personeelskosten***De specificatie is als volgt :*

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Lonen en salarissen	413.733	405.172
Sociale lasten	47.836	44.807
Pensioenpremies	63.918	57.933
Overige personeelskosten	15.794	20.785
Dotatie/vrijval personele voorzieningen	3.738	6.186
Personele baten/lasten voorgaande jaren	0	-94
	<u>545.020</u>	<u>534.789</u>
Personeel niet in loondienst	42.074	36.904
Totaal Personeelskosten	<u><u>587.094</u></u>	<u><u>571.693</u></u>

*Specificatie gemiddeld aantal personeelsleden (in FTE's):**De specificatie is als volgt:*

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Patiëntenzorg en Onderwijs en onderzoek 1e geldstroom	5.031	4.942
Onderzoek overige geldstromen	1.254	1.214
Gemiddeld aantal personeelsleden op basis van full-time eenheden	<u><u>6.285</u></u>	<u><u>6.156</u></u>

**Toelichting:**

De stijging in lonen en salarissen is te verklaren door de stijging van de gemiddelde kosten per fte a.g.v. de verhoging van de salarisschalen per 1 augustus 2021, door de stijging van het aantal fte's met 2,1% en door de werking van het jaarlijkse anciënniteiteffect. De toename van de sociale lasten en de pensioenen is toe te schrijven aan de stijging van de lonen en salarissen, het aantal fte's en een stijging van de premies.

Er zijn geen fte's in het buitenland werkzaam.

Door de tekorten op de arbeidsmarkt is de inhuur van extern medisch- en ondersteunend personeel toegenomen. Er is ook een toename in de onderlinge detacheringen met AMC. Hierdoor zijn de kosten van personeel niet in loondienst in 2021 gestegen.

**18. Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa***De specificatie is als volgt:*

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Afschrijvingen:		
- immateriële vaste activa	2.769	2.678
- materiële vaste activa	52.415	50.596
- vrijval egalisatierekening afschrijvingen instandhouding	-5.811	-5.672
Totaal Afschrijvingen vaste activa	<u><u>49.373</u></u>	<u><u>47.602</u></u>

**Toelichting:**

De specificatie van de vrijval egalisatierekening afschrijvingen instandhouding is opgenomen onder de Langlopende schulden.

**19. Overige bedrijfskosten***De specificatie is als volgt:*

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>
Voedingsmiddelen en hotelmatige kosten	19.444	16.909
Algemene kosten	47.104	46.333
Patiëntgebonden kosten	163.863	157.546
<i>Onderhoud en energiekosten:</i>		
Onderhoud	6.832	7.373
Energie gas	349	207
Energie stroom	12.173	12.311
Energie transport en overig	120	115
Subtotaal	<u>19.474</u>	<u>20.006</u>
Huur en leasing	14.991	14.223
Kosten voor onderwijs en onderzoek	11.729	13.092
Dotaties en vrijval voorzieningen	18.053	12.761
Inkoopkosten	17.433	16.481
Totaal Overige bedrijfskosten	<u><u>312.090</u></u>	<u><u>297.352</u></u>

**Toelichting:**

**Patiëntgebonden kosten:** De stijging wordt veroorzaakt door de toename van de laboratoriumkosten, de kosten van (dure) geneesmiddelen en de kosten van overige verbruiksmaterialen. Het aandeel van kosten geneesmiddelen in 2021 bedraagt € 77,3 mln (2020: € 77,2 mln).

**20. Financiële baten en lasten***De specificatie is als volgt:*

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>
Rentebaten	198	109
Resultaat deelnemingen	99	206
Subtotaal financiële baten	<u>297</u>	<u>315</u>
Rente lasten	6.967	7.046
Subtotaal financiële lasten	<u>6.967</u>	<u>7.046</u>
Totaal Financiële baten en lasten	<u><u>-6.670</u></u>	<u><u>-6.731</u></u>

**21. Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT)**

Voor de gegevens met betrekking tot Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) wordt verwezen naar de desbetreffende paragraaf in de geconsolideerde jaarrekening van AMC. De bezoldigingsgegevens van topfunctionarissen van VUmc zijn opgenomen in de opgave van het AMC.

**22. Honoraria van de onafhankelijke accountant***De honoraria van de onafhankelijke accountant over 2021 is als volgt:*

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>
1 Controle van de jaarrekening	444	441
2 Overige controlewerkzaamheden	117	122
3 Fiscale advisering	150	190
4 Niet-controlediensten	0	0
Totaal Honoraria accountant	<u><u>711</u></u>	<u><u>753</u></u>

**Toelichting**

De honoraria van de onafhankelijke accountant zijn een weergave van de kosten per boekjaar.



### 23. Vennootschapsbelasting

*De specificatie is als volgt:*

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>
Vennootschapsbelasting	169	525
Totaal Vennootschapsbelasting	<u>169</u>	<u>525</u>

## GECONSOLIDEERD MUTATIEOVERZICHT IMMATERIËLE VASTE ACTIVA

	Kosten op- richtingg en uitgifte van aandelen € 1.000	Kosten van ontwikkeling € 1.000	Kosten van consessies, vergunningen en rechten van intellectuele eigendom € 1.000	Kosten van goodwill die van derden is verkregen € 1.000	Vooruitbe- talingen op immateriële activa € 1.000	Totaal € 1.000
<b>Stand per 1 januari 2021</b>						
- aanschafwaarde	0	2.012	21.381	0	0	23.393
- cumulatieve afschrijvingen	0	-560	-11.690	0	0	-12.250
	.	.	.	.	.	.
Boekwaarde per 1 januari 2021	0	1.452	9.691	0	0	11.143
<b>Mutaties in het boekjaar</b>						
- investeringen	0	0	0	0	2.192	2.192
- afschrijvingen	0	-370	-2.399	0	0	-2.769
- bijzondere waardeverminderingen	0	0	0	0	0	0
- gereedgekomen projecten	0	1.584	340	0	-1.924	0
<i>- terugname geheel afgeschreven activa</i>						
.aanschafwaarde	0	0	0	0	0	0
.cumulatieve afschrijvingen	0	0	0	0	0	0
<i>- desinvesteringen</i>						
.aanschafwaarde	0	0	-1.333	0	0	-1.333
.cumulatieve afschrijvingen	0	0	1.293	0	0	1.293
per saldo	0	0	-40	0	0	-40
	.	.	.	.	.	.
Mutaties boekwaarde (per saldo)	0	1.214	-2.099	0	0	-617
<b>Stande per 31 december 2021</b>						
- aanschafwaarde	0	3.596	20.388	0	268	24.252
- cumulatieve afschrijvingen	0	-930	-12.796	0	0	-13.726
	.	.	.	.	.	.
<b>Boekwaarde per 31 december 2021</b>	0	2.666	7.592	0	268	10.256
<i>Afschrijvingspercentage</i>	0%	10-20%	10-20%	0%	0%	

**GECONSOLIDEERD MUTATIEOVERZICHT MATERIËLE VASTE ACTIVA**

	<b>Bedrijfs- gebouwen en terreinen € 1.000</b>	<b>Machines en installaties € 1.000</b>	<b>Andere vaste bedrijfs- middelen, tecnische en administratieve uitrusting € 1.000</b>	<b>Materiële vaste bedrijfsactiva in uitoering en voorstelbetaling op materiële vaste activa € 1.000</b>	<b>Niet aan het bedrijfsproces diesnbare materiële activa € 1.000</b>	<b>Totaal € 1.000</b>
<b>Stand per 1 januari 2021</b>						
- aanschafwaarde	819.431	9.247	432.981	54.692	0	1.316.352
- cumulatieve afschrijvingen	-454.240	-8.613	-334.105	0	0	-796.958
	.	.	.	.	.	.
Boekwaarde per 1 januari 2021	<u>365.191</u>	<u>634</u>	<u>98.876</u>	<u>54.692</u>	<u>0</u>	<u>519.394</u>
<b>Mutaties in het boekjaar</b>						
- investeringen	1.384	41	77	74.167	0	75.669
- afschrijvingen	-27.907	-171	-24.334	0	0	-52.412
- bijzondere waardeverminderingen	0	0	0	0	0	0
- gereedgekomen projecten	8.157	0	32.227	-40.536	0	-151
<i>- terugname geheel afgeschreven activa</i>						
.aanschafwaarde	0	0	0	0	0	0
.cumulatieve afschrijvingen	0	0	0	0	0	0
<i>- desinvesteringen</i>						
.aanschafwaarde	-86.682	0	-250.975	0	0	-337.657
.cumulatieve afschrijvingen	86.658	-24	248.218	0	0	334.852
per saldo	-24	-24	-2.757	0	0	-2.805
	.	.	.	.	.	.
Mutaties boekwaarde (per saldo)	<u>-18.390</u>	<u>-154</u>	<u>5.213</u>	<u>33.631</u>	<u>0</u>	<u>20.301</u>
<b>Stande per 31 december 2021</b>						
- aanschafwaarde	742.290	9.289	214.311	88.323	0	1.054.213
- cumulatieve afschrijvingen	-394.789	-8.808	-110.221	0	0	-514.519
	.	.	.	.	.	.
<b>Boekwaarde per 31 december 2021</b>	<u>346.801</u>	<u>480</u>	<u>104.090</u>	<u>88.323</u>	<u>0</u>	<u>539.694</u>
<i>Afschrijvingspercentage</i>	2-10%	5%	10-20%	0%	0%	

**GECONSOLIDEERD MUTATIEOVERZICHT FINANCIËLE VASTE ACTIVA**

	<u>Deelnemingen</u> € 1.000	<u>Vorderingen op groepsmaat- schappijen</u> € 1.000	<u>Novering financiële instrumenten en overig</u> € 1.000	<u>Overige vorderingen</u> € 1.000	<u>Totaal</u> € 1.000
<b>Boekwaarde per 1 januari 2021</b>	1.562	0	16.039	3.580	21.181
Resultaat deelnemingen	99	0	0	0	99
Kapitaalstorting/onttrekking	55	0	0	0	55
Ontvangen dividend	0	0	0	0	0
Verstrekke leningen	0	0	0	567	567
Ontvangen aflossing lening	0	0	0	-2.730	-2.730
Voorziening oninbaarheid lening	0	0	0	736	736
Amortisatie financiële instrumenten	0	0	-3.871	0	-3.871
Waardeverandering financiële vaste activa	0	0	-715	0	-715
	<u>.</u>	<u>.</u>	<u>.</u>	<u>.</u>	<u>.</u>
<b>Boekwaarde per 31 december 2021</b>	<u>1.716</u>	<u>0</u>	<u>11.454</u>	<u>2.154</u>	<u>15.323</u>
Som waardeverminderingen	154	0	-4.586	-1.427	-5.858

## GECONSOLIDEERD MUTATIEOVERZICHT LANGLOPENDE SCHULDEN ULTIMO 2021

Lenig- gever	Afsluit- datum*	Hoofdsom € 1.000	Totale loop- tijd	Soort lening	Werke- lijke rente	Rest- schukd 31 december 2020 € 1.000	Nieuwe leningen in 2021 € 1.000	Aflossing in 2021 € 1.000	Rest- schukd 31 december 2021 € 1.000	Rest schuld over 5 jaar € 1.000	Reste- rende looptijd in jaren eind 2021	Aflos- sings- wijze	Aflos- sings 2022 € 1.000	Gestelde zeker heden
BNG	16-04-2010	8.050	14	Vast lineair lossend	3,2100%	2.013		575	1.438	0	3	kwartaal	575	geen
BNG	27-03-2015	6.143	21	Vast lineair lossend	2,1750%	4.461		293	4.168	2.706	15	kwartaal	293	geen
BNG	27-03-2015	29.807	30	Vast lineair lossend	3,1450%	24.094		994	23.101	18.133	24	kwartaal	994	geen
BNG	02-05-2019	40.000	20	Vast lineair lossend	1,4650%	37.000		2.000	35.000	25.000	18	kwartaal	2.000	geen
BNG	31-12-2018	34.667	26	Vast lineair lossend	4,0725%	32.000		1.333	30.667	24.000	23	kwartaal	1.333	geen
BNG	31-12-2018	24.000	24	Vast lineair lossend	1,1510%	22.000		1.000	21.000	16.000	21	kwartaal	1.000	geen
BNG	31-12-2018	9.967	26	Vast lineair lossend	3,1325%	9.200		383	8.817	6.900	23	kwartaal	383	geen
BNG	31-12-2018	17.333	26	Vast lineair lossend	3,8940%	16.000		667	15.333	12.000	23	kwartaal	667	geen
BNG	31-12-2018	17.333	26	Vast lineair lossend	3,6750%	16.000		667	15.333	12.000	23	kwartaal	667	geen
BNG	31-12-2018	9.967	26	Vast lineair lossend	4,0800%	9.200		383	8.817	6.900	23	kwartaal	383	geen
BNG	31-12-2018	23.920	26	Vast lineair lossend	4,3300%	22.080		920	21.160	16.560	23	kwartaal	920	geen
BNG	31-12-2018	9.317	26	Vast lineair lossend	4,1270%	8.600		358	8.242	6.450	23	kwartaal	358	geen
BNG	31-12-2018	7.367	26	Vast lineair lossend	4,3720%	6.800		283	6.517	5.100	23	kwartaal	283	geen
<b>Totaal</b>		<b>237.871</b>				<b>209.448</b>		<b>9.856</b>	<b>199.593</b>	<b>151.749</b>			<b>9.856</b>	

\*Afsluitdatum is Stortingsdatum lening



## ENKELVOUDIGE JAARREKENING

### 7.1.2.1 Enkelvoudige balans per 31 december 2021 (na resultaatbestemming)

	<u>Ref.</u>	<u>31-dec-21</u> <u>€ 1.000</u>	<u>31-dec-20</u> <u>€ 1.000</u>
<b>ACTIVA</b>			
<b>Vaste activa</b>			
Immateriële vaste activa	1	10.526	11.143
Materiële vaste activa	2	529.990	510.213
Financiële vaste activa	3	<u>33.561</u>	<u>40.531</u>
Totaal Vaste activa		574.077	561.887
<b>Vlottende activa</b>			
Voorraden	4	10.130	9.263
Onderhanden projecten uit hoofde van DBC-zorgproducten	5	10.276	14.084
Debiteuren en overige vorderingen	6	218.167	182.588
Effecten	7	10.013	0
Liquide middelen	8	<u>24.222</u>	<u>30.073</u>
Totaal Vlottende activa		272.808	236.007
<b>Totaal activa</b>		<u><u>846.885</u></u>	<u><u>797.894</u></u>
<b>PASSIVA</b>			
<b>Eigen vermogen</b>			
Wettelijke reserves	9	2.057	2.171
Bestemmingsreserves		3.109	3.460
Algemene reserves en overige reserves		238.451	235.393
Herwaarderingsreserves		<u>10.013</u>	<u>0</u>
Totaal Eigen vermogen		253.630	241.024
<b>Voorzieningen</b>			
Overige voorzieningen	10	82.348	80.985
<b>Langlopende schulden</b>			
Overige kortlopende schulden	11	249.631	266.358
<b>Overige kortlopende schulden</b>			
Overige kortlopende schulden	12	261.277	209.527
<b>Totaal passiva</b>		<u><u>846.885</u></u>	<u><u>797.894</u></u>



**7.1.2.2 Enkelvoudige resultatenrekening over 2021**

	<u>Ref.</u>	<u>2021</u> <b>€ 1.000</b>	<u>2020</u> <b>€ 1.000</b>
<b>BEDRIJFSOPBRENGSTEN:</b>			
Opbrengsten zorgprestaties	14	529.118	509.897
Subsidies	15	215.540	218.512
Overige bedrijfsopbrengsten	16	186.787	176.335
<b>Som der bedrijfsopbrengsten</b>		<u>931.445</u>	<u>904.744</u>
<b>BEDRIJFSLASTEN:</b>			
Personeelskosten	17	581.438	565.601
Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa	18	48.432	47.266
Overige bedrijfskosten	19	293.348	279.007
<b>Som der bedrijfslasten</b>		<u>923.219</u>	<u>891.874</u>
<b>BEDRIJFSRESULTAAT</b>		8.226	12.870
Financiële baten en lasten	20	-5.980	-6.795
<b>RESULTAAT BOEKJAAR</b>		<u><b>2.246</b></u>	<u><b>6.075</b></u>
<b>RESULTAATBESTEMMING</b>			
<i>Het resultaat is als volgt verdeeld:</i>		<u><b>2021</b></u> <b>€ 1.000</b>	<u><b>2020</b></u> <b>€ 1.000</b>
Wettelijke reserves		46	116
Bestemmingsreserves		-351	-584
Algemene en overige reserves		2.551	6.543
		<u><u>2.246</u></u>	<u><u>6.075</u></u>

### **7.1.2.3 Grondslagen van waardering en resultaatbepaling**

#### **Algemeen**

De waarderingsgrondslagen zoals vermeld bij de geconsolideerde jaarrekening zijn integraal van toepassing op de enkelvoudige jaarrekening.

#### **Afwijkingen in de waarderingsgrondslagen enkelvoudige jaarrekening**

Er zijn geen afwijkingen.

## 7.1.2.4 Toelichting op de enkelvoudige balans per 31 december 2021

### ACTIVA

#### 1. Immateriële vaste activa

De specificatie is als volgt:

	<u>31-dec-21</u>	<u>31-dec-20</u>
	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>
Kosten van concessies, vergunningen en rechten van intellectuele eigendom	10.258	11.143
Vooruitbetalingen op immateriële vaste activa	268	0
Totaal Immateriële vaste activa	<u>10.526</u>	<u>11.143</u>

Het verloop van de immateriële vaste activa is als volgt:

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>
Boekwaarde per 1 januari:	11.143	13.181
Investeringen:	4.116	640
Afschrijvingen:	-2.769	-2.678
Gereedgekomen projecten:	-1.924	0
Desinvesteringen aanschafwaarde:	-1.333	0
Desinvesteringen afschrijving:	1.293	0
Boekwaarde per 31 december:	<u>10.526</u>	<u>11.143</u>

#### Toelichting:

In deze rubriek vallen de aangekochte licenties en de kosten van ontwikkeling van software met een afschrijvingstermijn van 5 of 10 jaar volgens de lineaire afschrijvingsmethode. In 2021 is er voor € 4,1 mln geïnvesteerd in de aankoop van licenties en ontwikkeling van software. De afschrijvingstermijn voor deze investeringen is 5 jaar. Voor een nadere specificatie wordt verwezen naar het mutatieoverzicht.

#### 2. Materiële vaste activa

De specificatie is als volgt:

	<u>31-dec-21</u>	<u>31-dec-20</u>
	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>
Bedrijfsgebouwen en terreinen	337.706	356.753
Andere vaste bedrijfsmid., techn. en adm. uitrusting	103.961	98.768
Mat.vaste activa in uitvoering en vooruitbetalingen	88.323	54.692
Totaal Materiële vaste activa	<u>529.990</u>	<u>510.213</u>

Het verloop van de materiële vaste activa is als volgt:

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>
Boekwaarde per 1 januari:	510.213	507.620
Investeringen:	74.167	54.534
Afschrijvingen:	-51.472	-50.260
Gereedgekomen projecten:	-151	-618
Desinvesteringen aanschafwaarde:	-337.627	-12.193
Desinvesteringen afschrijving:	334.860	11.131
Boekwaarde per 31 december:	<u>529.990</u>	<u>510.213</u>

#### Toelichting:

In 2021 zijn er investeringen gedaan voor € 74,2 mln voornamelijk gerelateerd aan de renovatie van de brug, de Imaging Center en de bouw van de Research en Diagnostiek Centrum. Het saldo van de in 2021 gereedgekomen en geactiveerde projecten bedraagt € 40,5 mln; bestaande uit € 8,2 mln aan renovaties en kleine werken en € 32,3 mln aan diverse apparatuur- en ICT gerelateerde activa. De afschrijvingen op activa bedragen € 51,5 mln en worden volgens de lineaire methode afgeschreven. Desinvesteringen hebben betrekking op de administratieve verwerking van volledig afgeschreven activa. De afschrijvingstermijn gerelateerd aan bouw ligt tussen de 10 en 50 jaar, voor inventaris apparatuur 10 jaar en voor inventaris computer 5 jaar. Voor een nadere specificatie wordt verwezen naar het mutatieoverzicht.

**3. Financiële vaste activa**

De specificatie is als volgt:

	<b>31-dec-21</b>	<b>31-dec-20</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Deelnemingen	19.113	19.816
Vorderingen op gelieerde rechtspersonen	1.241	1.096
Overige financiële vaste activa	13.207	19.620
<b>Totaal Financiële vaste activa</b>	<b>33.561</b>	<b>40.531</b>

Het verloop van de financiële vaste activa is als volgt:

	<b>2021</b>	<b>2020</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Boekwaarde per 1 januari:	40.531	44.681
Resultaat deelneming	621	104
Kapitaalstorting/onttrekking	111	-91
Dividenduitkering	-1.435	-911
Mutatie vordering op deelneming	145	0
Verstreckte leningen	167	21
Ontvangen aflossing leningen	-2.730	-134
Voorziening oninbaarheid leningen u/g	736	138
Amortisatie financiële instrumenten	-3.871	-4.035
Waardeverandering financiële vaste activa	-715	758
<b>Boekwaarde per 31 december:</b>	<b>33.561</b>	<b>40.531</b>

**Toelichting:**

**Deelnemingen:** Betreft de netto vermogenswaarde van de deelnemingen van VUmc, zoals in onderstaand overzicht is weergegeven. De gegevens over het eigen vermogen en resultaat (die aan VUmc zijn toegerekend) in dit overzicht zijn ontleend aan de laatst beschikbare concept jaarrekeningen over 2021, die nog niet in alle gevallen zijn vastgesteld. In 2021 is door VUmc Research BV dividend uitgekeerd aan het VUmc.

**Vordering op gelieerde rechtspersonen:** Hier zijn de vorderingen op VUmc Holding BV opgenomen. Deze vorderingen zijn ontstaan als gevolg van de storting van aandelenkapitaal en agio's bij de oprichting van de diverse onderliggende BV's.

**Overige financiële vaste activa:** Onder deze post zijn de zekerheidstelling voor douanerechten en de preseed leningen ter (gedeeltelijke) financiering van diverse onderzoeken opgenomen. De lening aan de Stichting Arateus van Cappadocië (SAC) ter gedeeltelijke financiering van het diabetes onderzoekcentrum te Hoorn van € 2,4 mln is in 2021 afgelost.

I.v.m. mogelijke oninbaarheid van een aantal leningen is er een voorziening opgenomen.

Tevens wordt onder in deze rubriek het verloop van de amortisatie van de marktwaarde van de swaps gepresenteerd. De swaps zijn tijdens de herfinanciering genoveerd naar de nieuwe geldgever. Ze zijn opgenomen in de nieuwe financiering en zijn gekoppeld aan de rubriek overige langlopende schulden.

Voor een nadere specificatie van het verloop van de financiële vaste activa per activagroep wordt verwezen naar het mutatieoverzicht.

**Toelichting op belangen in andere rechtspersonen of vennootschappen:**

<u>Naam en rechtstvorm</u>	<u>Kernactiviteit</u>	<u>Verschaft</u>	<u>Kapitaalbe-</u>	<u>Eigen</u>	<u>Resultaat</u>
<u>rechtspersoon</u>		<u>kapitaal</u>	<u>lang (in %)</u>	<u>vermogen</u>	<u>€ 1.000</u>
		<u>€ 1.000</u>		<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>
<b>Rechtstreekse kapitaalbelangen</b>					
VUmc Holding BV te Amsterdam	Beheer van vennootschappen in het belang van VU Medisch	18	100%	19.113	621
<b>Totaal eigen vermogen deelnemingen</b>				19.113	

**4. Voorraden***De specificatie is als volgt :*

	<b>31-dec-21</b>	<b>31-dec-20</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Medische middelen	6.807	5.744
Overige voorraden	3.323	3.519
Totaal Voorraden	<u>10.130</u>	<u>9.262</u>

**Toelichting**

Er is geen voorziening getroffen i.v.m. incurantheid.

**5. Onderhanden werk uit hoofde van DBC-zorgproducten***De specificatie is als volgt:*

	<b>31-dec-21</b>	<b>31-dec-20</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Onderhanden werk u.h.v. DBC-zorgproducten	36.879	36.384
Af: voorschotten onderhanden werk	-26.603	-22.300
Totaal Onderhanden werk uit hoofde van DBC-zorgproducten	<u>10.276</u>	<u>14.084</u>

**6. Debiteuren en overige vorderingen***De specificatie is als volgt:*

	<b>31-dec-21</b>	<b>31-dec-20</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Vorderingen op debiteuren	51.374	12.251
Vorderingen op gelieerde rechtspersonen	9.684	9.480
Nog te factureren omzet DBC-zorgproducten en overige zorgproducten	123.171	133.994
<i>Overige vorderingen:</i>		
Vorderingen u.h.v. subsidies	4.168	5.961
Vorderingen u.h.v. overige geldstroomactiviteiten	9.444	5.678
Overige kortlopende vorderingen	13.357	7.205
<i>Vooruitbetaalde bedragen:</i>		
Nog te ontvangen bedragen	0	40
Vooruitbetaalde bedragen	6.968	7.978
Totaal Vorderingen en overlopende activa	<u>218.167</u>	<u>182.588</u>

**Toelichting:**

Geen van deze vorderingen heeft een looptijd langer dan 1 jaar.

**Vorderingen op debiteuren:** Deze post bevat de vorderingen op zorgverzekeraars, individuele patiënten en overige (niet patiëntgebonden) debiteuren. De voorziening dubieuze debiteuren, die in 2021 in aftrek op deze post is gebracht, bedraagt € 1,4 mln.**Vorderingen u.h.v. subsidies:** Hieronder zijn de vorderingen inzake de rijksbijdragen werkplaatsfunctie en geneeskunde; en de beschikbaarheidsbijdragen academische zorg, acute zorg en medische vervolgoopleidingen opgenomen.**Overige kortlopende vorderingen:** De stijging door de toename van de nog te verrekenen activa met AMC. De vordering op personeel in 2021 bedraagt € 0,1 mln.**7. Effecten***De specificatie is als volgt:*

	<b>31-dec-21</b>	<b>31-dec-20</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Effecten	10.013	0
Totaal Effecten	<u>10.013</u>	<u>0</u>

**Toelichting:**

De reële waarde (beurswaarde) van de verkregen beursgenoteerde effecten van LAVA Therapeutics N.V. bedraagt per 31 december 2021 € 1,1 mln. De waarde van de nog te ontvangen exit fee's per balansdatum is € 8,9 mln.

## 8. Liquide middelen

*De specificatie is als volgt:*

	<b>31-dec-21</b>	<b>31-dec-20</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Bankrekeningen	24.222	30.073
Totaal Liquide middelen	<u>24.222</u>	<u>30.073</u>

### **Toelichting:**

De liquide middelen staan ter vrije beschikking van VUmc m.u.v. het bedrag van € 0,3 mln bij ter dekking van bankgaranties en € 7,1 mln aan verplichtingen u.h.v. penvoerderprojecten bij de ING Bank.

**PASSIVA****9. Eigen vermogen**

Het eigen vermogen bestaat uit de volgende componenten:

	<b>31-dec-21</b>	<b>31-dec-20</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Wettelijke reserves	2.057	2.171
Bestemmingsreserves	3.109	3.460
Algemene reserves en overige reserves	238.451	235.393
Herwaarderingsreserves	10.013	0
Totaal Eigen vermogen	<u>253.630</u>	<u>241.024</u>

**Wettelijke reserves**

Het verloop is als volgt weer te geven:

	<b>Saldo per</b>	<b>Resultaat</b>	<b>Overige</b>	<b>Saldo per</b>
	<b>1-jan-2021</b>	<b>bestemming</b>	<b>mutaties</b>	<b>31-dec-2021</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Wettelijke reserve deelnemingen	2.171	46	-160	2.057
Totaal Wettelijke reserves	<u>2.171</u>	<u>46</u>	<u>-160</u>	<u>2.057</u>

**Bestemmingsreserves**

Het verloop is als volgt weer te geven:

	<b>Saldo per</b>	<b>Resultaat</b>	<b>Overige</b>	<b>Saldo per</b>
	<b>1-jan-2021</b>	<b>bestemming</b>	<b>mutaties</b>	<b>31-dec-2021</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
<i>Bestemmingsreserves:</i>				
Bestemmingsreserve Brand-bedrijfsschade	877	-203	0	674
Bestemmingsreserve Imaging Center	1.683	-148	0	1.535
Bestemmingsreserve Onderzoeksinstituten	900	0	0	900
Totaal Bestemmingsreserves	<u>3.460</u>	<u>-351</u>	<u>0</u>	<u>3.109</u>

**Algemene reserves en overige reserves**

Het verloop is als volgt weer te geven:

	<b>Saldo per</b>	<b>Resultaat</b>	<b>Overige</b>	<b>Saldo per</b>
	<b>1-jan-2021</b>	<b>bestemming</b>	<b>mutaties</b>	<b>31-dec-2021</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
<i>Algemene reserves:</i>				
Algemene reserve	167.351	3.778	-2.659	168.470
<i>Overige reserves:</i>				
Specifieke reserve onderwijs en onderzoek	47.191	88	1.671	48.950
Overige reserves	20.850	-1.315	1.495	21.031
Totaal Algemene reserves en overige reserves	<u>235.393</u>	<u>2.551</u>	<u>507</u>	<u>238.451</u>

**Herwaarderingsreserves**

Het verloop is als volgt weer te geven:

	<b>Saldo per</b>	<b>Resultaat</b>	<b>Overige</b>	<b>Saldo per</b>
	<b>1-jan-2021</b>	<b>bestemming</b>	<b>mutaties</b>	<b>31-dec-2021</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Herwaarderingsreserves	0	0	10.013	10.013
Totaal Herwaarderingsreserves	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>10.013</u>	<u>10.013</u>

**Toelichting:**

**Wettelijke reserve deelnemingen:** bevat het aandeel van VUmc in het positieve resultaat uit haar minderheidsdeelnemingen.  
**Bestemmingsreserve Brand-bedrijfsschade:** is gevormd voor toekomstige afschrijvingen voor aangeschafte inventaris na de brand in de IC 's in 2007.

**Bestemmingsreserve Imaging Center:** is bedoeld ter financiering voor de bouw van dit centrum waarvan de voorbereidingen gestart zijn in 2014.

**Bestemmingsreserve Onderzoeksinstituten:** is door het bestuur toegekend als stimuleringsregeling voor de (interfacultaire) onderzoeksinstituten.

**Specifieke reserve onderwijs en onderzoek:** is gevormd ter dekking van toekomstige verplichtingen voor het wetenschappelijk onderzoek binnen VUmc.

**Herwaarderingsreserves:** In het jaar 2021 is LAVA Therapeutics N.V. geïntroduceerd op de beurs. De reële waarde (beurswaarde) van de beursgenoteerde effecten bedraagt per 31 december 2021 € 1,1 mln en de waarde van de nog te ontvangen exit fee's bedraagt € 8,9 mln. Ultimo 2021 is de stand van de herwaarderingsreserves precies gelijk aan de reële waarde van de effecten. Pas op het moment dat er sprake is een verkoop van effecten zal dit tot een exploitatieresultaat voor VUmc leiden.

De bestemmingsreserves zijn door het bestuur bekleemd, de overige reserves zijn vrij besteedbaar.

**Resultaatbestemming:** Het resultaat van 2021 is conform de statutaire bepalingen toegevoegd aan het eigen vermogen.

**Overige mutaties:** Onder de overige mutaties is de dividenduitkering van de deelneming VUmc Holding BV aan VUmc verwerkt; en door een wijziging in de vermogensverdeling van VUmc Holding BV is de saldi van de rekeningen gekoppeld aan de holding op dezelfde wijze onderling aangepast. De mutaties van de herwaarderingsreserve wordt ook in deze rubriek verwerkt.

**9. Voorzieningen**

Het verloop is als volgt weer te geven:

	Saldo per 1-jan-21	Dotatie	Vrijval	Onttrekking	Saldo per 31-dec-21
	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000
Voorziening groot onderhoud	48.325	22.333	0	-16.341	54.316
Voorziening reorganisatie	1.919	1.162	-512	-1.026	1.543
Voorziening eigen risico WW	8.529	798	0	0	9.327
Voorziening jubileumuitkering	5.866	0	-89	0	5.777
Voorziening persoonsgebonden budget	2.542	347	-1.185	-1.238	465
Voorziening generatieregeling	3.530	2.380	0	-595	5.315
Voorziening medische aansprakelijkheid	8.744	0	-3.822	-848	4.075
Voorziening sloopkosten CCA	1.530	0	0	0	1.530
Totaal Voorzieningen	<b>80.985</b>	<b>27.020</b>	<b>-5.608</b>	<b>-20.048</b>	<b>82.348</b>

Toelichting in welke mate (het totaal van) de voorzieningen als langlopend moeten worden beschouwd:

**31-dec-2021**  
**€ 1.000**

Kortlopend deel van de voorzieningen (< 1 jaar)	22.097
Langlopend deel van de voorzieningen (> 1 jaar)	60.250
Hiervan > 5 jaar	6.898

**Toelichting:**

**Groot onderhoud** is ter dekking van onderhoudskosten volgens het meerjaren onderhoudsplan.

**Voorziening reorganisatie** houdt verband met de verplichtingen die zijn ontstaan door de lopende reorganisaties binnen het VUmc en is berekend volgens de nominale waarderingsmethode. De voorziening omvat de kosten die direct samenhangen met afvloeiing van personeel als gevolg van ontslag of het niet verlengen van een arbeidscontract (transitievergoeding); of omscholing van het personeel. Het saldo in deze voorziening is per balansdatum aangepast aan de te verwachten uitgaven in 2022.

**Voorziening eigen risico WW** (inclusief WGA) is gevormd ter dekking van de kosten die voortvloeien uit het eigen risicodragerschap voor de Werkloosheidswet (WW) en voor de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen van (ex-)werknemers van het VUmc (WGA). De voorziening is bepaald volgens de contante waarde methode en is gebaseerd op de door UWV en Loyalis opgestelde prognoses met betrekking tot de geschatte kosten voor 2022.

Onder deze post is ook een reservering opgenomen ter dekking voor de kosten voor langdurig zieken, die uiteindelijk in de WGA zullen komen. Dit onderdeel van de reservering is berekend volgens de nominale waarderingsmethode.

**De ambtsjubileumregeling** is opgenomen in de CAO voor de Academische Ziekenhuizen en ter dekking van deze verplichting is een voorziening gevormd. De berekening is gebaseerd op het aantal dienstjaren dat in burgerlijke overheidsdienst is doorgebracht. De voorziening is per eind 2021 geactualiseerd.

**(Extra) Persoonsgebonden budget** betreft een voorziening in het kader van levensbewust personeelsbeleid met de bestedingsvormen: vermindering van de jaar uren, inkopen extra pensioen en aanvulling op levensloopregeling.

**Voorziening generatieregeling** betreft een voorziening in het kader van duurzaam inzetbaarheid van oudere werknemers. Medewerkers in salarisschaal 1 tot en met 5 behouden met 80% werken 95% salaris en 100% pensioenopbouw. Medewerkers in salarisschaal 6 tot en met 11 behouden met 80% werken 90% salaris en 100% pensioenopbouw.

**Medische aansprakelijkheid** houdt verband met het eigen risico van nog niet afgewikkelde claims uit voorgaande jaren die bij Centramed zijn verzekerd.

**Sloopkosten CCA** houden verband met de sloopkosten van het tijdelijke gebouw van Cancer Center Amsterdam.



**10. Langlopende schulden**

De specificatie is als volgt:

	<b>31-dec-21</b>	<b>31-dec-20</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Schulden aan kredietinstellingen	189.736	199.592
Investeringsbijdragen derden	51.284	55.356
Overige langlopende schulden	8.611	11.411
Totaal Langlopende schulden	<u>249.631</u>	<u>266.358</u>

Het verloop van de schulden aan kredietinstellingen is als volgt:

	<b>2021</b>	<b>2020</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Stand per 1 januari	209.448	219.304
Af: aflossingen	-9.856	-9.856
Stand per 31 december	<u>199.592</u>	<u>209.448</u>
Af: aflossingsverplichting komend boekjaar	9.856	9.856
Stand Langlopende schulden per 31 december	<u>189.736</u>	<u>199.592</u>

Toelichting in welke mate (het totaal van) de langlopende schulden als langlopend moeten worden beschouwd:

	<b>2021</b>	<b>2020</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Kortlopend deel van de langlopende schulden (< 1 jaar), aflossingsverplichtingen	9.856	9.856
Langlopend deel van de langlopende schulden (> 1 jaar)	189.736	199.592
Hiervan > 5 jaar	151.749	161.030

Het verloop van de investeringsbijdragen derden is als volgt:

	<b>Saldo per 1-jan-22</b>	<b>Dotatie</b>	<b>Vrijval</b>	<b>Onttrekking</b>	<b>Saldo per 31-dec-21</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Apparatuurbijdragen derden	11.468	1.737	-20	-2.421	10.763
A fonds perdu bijdragen	26.589	0	0	-1.683	24.906
Bouwbijdragen door derden	17.929	24	-1	-1.707	15.615
Totaal Egalisatierekening afschrijvingen	<u>55.355</u>	<u>1.761</u>	<u>-21</u>	<u>-5.811</u>	<u>51.284</u>

**Toelichting:**

**Langlopende leningen:** De leningenportefeuille bestaat per balansdatum uit 13 langlopende leningen met een lineair lossend karakter en een (langlopende) vaste rente. De restschuld per balansdatum 2021 van de totale portefeuille betreft € 199,6 mln (2020: € 209,4 mln). Op de langlopende leningen is geen hypotheek als zekerheid gevestigd, noch zijn er achtergestelde leningen.

**Investeringsbijdragen derden:**

Apparatuurbijdragen derden: Vanaf 1988 worden de bijdragen van derden voor investeringen in apparatuur ten gunste van deze rekening gebracht. De jaarlijkse vrijval ten gunste van de resultatenrekening is gelijk aan de afschrijvingslast van het met geld van derden gefinancierde deel van de apparatuur.

À fonds perdu bijdragen in bouw, eerste inrichting en inventaris: De tot 1988 door het ministerie van OCW beschikbaar gestelde middelen voor à fonds perdu financiering van de vaste activa zijn enerzijds onder materiële vaste activa en anderzijds als bijdrage derden op afschrijvingen verantwoord op de balans. De jaarlijkse afschrijvingen worden voor gelijke bedragen zowel op de vaste activa als op de investeringsbijdragen derden afgeboekt en beïnvloeden daardoor het resultaat niet.

Bouwbijdragen door derden: Met ingang van 2011 worden de bijdragen van derden voor bouwprojecten ten gunste van deze rekening gebracht.

**Overige langlopende schulden:** Deze post is gekoppeld aan de rubriek overige financiële vaste activa. Dit is een weergave van het verloop van de amortisatie van de marktwaarde van de swaps die tijdens de herfinanciering genoveerd zijn naar de nieuwe geldgever. Het kortlopende deel is per balansdatum opgenomen in de rubriek kortlopende schulden onder de subcategorie nog te betalen kosten.

**11. Overige kortlopende schulden***De specificatie is als volgt:*

	<u>31-dec-21</u>	<u>31-dec-20</u>
	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>
Schulden aan kredietinstellingen	20.000	0
Schulden gelieerde rechtspersonen	6.131	6.840
Crediteuren	36.263	29.070
Aflossingsverplichtingen langlopende leningen	9.856	9.856
Belastingen en sociale premies	15.485	16.919
Schulden ter zake pensioenen	5.962	5.578
Te betalen salarissen	7.799	5.799
Te betalen vakantiegeld	16.939	16.562
Vakantiedagen verplichting	20.470	18.960
<i>Overige overlopende passiva:</i>		
Onderhanden werk overige geldstroom projecten	61.836	53.701
Nog te betalen kosten	53.070	39.514
Vooruitontvangen opbrengsten	7.466	6.727
Totaal Overige kortlopende schulden	<u>261.277</u>	<u>209.527</u>

*De specificatie van de onderhanden projecten en de gedeclareerde termijnen is als volgt:*

	<u>31-dec-21</u>	<u>31-dec-20</u>
	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>
Gerealiseerde projectopbrengsten -/- verwerkte verliezen en gedeclareerde termijnen > 0	73.889	65.189
Gerealiseerde projectopbrengsten -/- verwerkte verliezen en gedeclareerde termijnen < 0	12.053	11.488
Per saldo	<u>61.836</u>	<u>53.701</u>

**Toelichting:**

Alle kortlopende schulden hebben een looptijd van korter dan 1 jaar.

**Schulden aan kredietinstellingen:** Deze post betreft kortlopende rekening-courantkrediet.**Nog te betalen kosten:** Dit bedrag is gestegen door de terugbetalingsplicht op een aantal subsidies, waaronder de zorgbonus.**13. Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen****Lease- en huurverplichtingen**

VUmc heeft voor een aantal panden en apparatuur huur- en leasecontracten afgesloten.

Tevens is VUmc diverse verplichtingen aangegaan m.b.t. onderhoudscontracten, inkoop- en investeringsverplichtingen.

Ultimo boekjaar zijn de verplichtingen als volgt te specificeren:

	<u>Korter dan</u>	<u>Langer dan</u>	<u>Langer dan</u>
	<u>1jaar</u>	<u>1jaar</u>	<u>5jaar</u>
	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>
Huurverplichtingen	14.083	284.920	226.898
Investerings- inkoop- en overige verplichtingen	<u>33.418</u>	<u>183.968</u>	<u>200.120</u>
	<b>47.501</b>	<b>468.888</b>	<b>427.018</b>

**Bankgaranties**

De onderstaande bankgaranties zijn afgegeven als zekerheidsstelling tot nakoming van (toekomstige) financiële verplichtingen:

- Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat, inzake veilig afvoeren van afgedankte hoogactieve bronnen € 264.413;
- huurgarantie van Van Linschotenlaan 1 te Hilversum € 15.792.

Voor de eventuele toekomstige aanspraak van Centramed i.v.m. mogelijke schadeclaims is door VUmc garantie afgegeven over de jaren 2002 - 2006 € 542.939.

**Intellectueel eigendom, patenten en octrooien**

Het is de publieke taak van kennisinstellingen om te zorgen dat deze kennis uiteindelijk de maatschappij bereikt in de vorm van nieuwe producten of diensten. Bescherming van intellectueel eigendom van de kennisinstelling is niet alleen uit wetenschappelijk oogpunt van belang, maar kan ook leiden tot een inkomstenstroom. Het uitgangspunt bij het beschermen van de kennis is om in een later stadium een marktpartij concurrentievoordeel te geven om zodoende de benodigde investeringen terug te kunnen verdienen. Dit concurrentievoordeel kan worden bereikt door middel van een patent.

Stichting VUmc heeft in de afgelopen jaren een dynamische patentportefeuille opgebouwd die per 31 december 2020 bestond uit 94 unieke patentaanvragen (2019: 94). In 2020 is 1 nieuw patent aangevraagd en is 1 patentfamilie beëindigd. Het is het beleid van de kennisinstelling om de gemaakte kosten van patentaanvragen te verhalen op de licentienemer. De netto opbrengsten

(milestone vergoedingen, royalty's etc.) komen gedeeltelijk ten goede aan nieuw wetenschappelijk onderzoek.

### **Macrobeheersinstrument (MBI)**

Het macrobeheersinstrument is een instrument waarmee, door de minister van VWS, ziekenhuizen een korting opgelegd kunnen krijgen als er teveel is uitgegeven aan ziekenhuiszorg. Het is een laatste redmiddel als het budgettaire kader ziekenhuizen (BKZ) wordt overschreden. De korting is pas aan de orde als ook maatregelen in de sfeer van pakket en eigen bijdragen zijn overwogen. Ziekenhuizen willen echter niet achteraf geconfronteerd worden met macrokortingen omdat het budgettaire kader ziekenhuizen is overschreden. Overschrijdingen kunnen voorkomen worden door o.a. goede zorgvraagingen, een toedeling van de financiële kaders over de verschillende zorgverzekeraars en een strakke kalender voor de contractering, aldus een advies van de commissie Baarsma. Zorgverzekeraars, regisseurs in het systeem van prestatiebekostiging, zijn primair verantwoordelijk voor het beheersen van de groeiende zorguitgaven. Dankzij de in de afgelopen jaren gesloten hoofdlijnakkoorden is gebleken dat in de afgelopen jaren tot dusver het opleggen van een korting niet noodzakelijk is geweest.

Bij het opstellen van de jaarrekening 2021 bestaat nog geen inzicht in realisatie van het mbi-omzetplafond over 2021 en de nog niet afgewikkelde voorgaande jaren. Ook is nog onduidelijk of er daadwerkelijk sprake zal zijn van het inzetten van het macrobeheersingsinstrument. Wel geldt dat dit wettelijk gezien mogelijk is om dit bij een vastgestelde overschrijding te doen. VUmc is niet in staat een betrouwbare inschatting te maken van de uit het macrobeheersinstrument voortkomende verplichting en deze te kwantificeren. Als gevolg daarvan is deze verplichting niet tot uitdrukking gebracht in de balans van het VUmc per 31 december 2021.

### **Contract inzake te leveren diensten voor de implementatie en het gebruik van een Elektronisch Patiënten Dossier (EPD)**

In november 2020 is VUmc samen met AMC een overeenkomst aangegaan met St. Ziekenhuis Amstelland om bepaalde diensten te leveren voor de implementatie en het gebruik van een EPIC-EPD en een aantal daaraan ondersteunende ITsystemen. Het contract heeft een looptijd van 10 jaar. In 2021 is de implementatie gestart en het EPD wordt in 2022 opgeleverd. Vanaf 2022 is St. Ziekenhuis Amstelland een bedrag aan AMC en VUmc gezamenlijk verschuldigd van jaarlijks € 5,6 mln voor de periode van 10 jaar als betaling voor de implementatie en het gebruik van het EPD.

### **Afwikkeling exit LAVA Therapeutics NV**

Stichting VUmc heeft bij LAVA Therapeutics NV (hierna LAVA) patenten ondergebracht en als compensatie afspraken gemaakt over o.a. vergoeding bij een overname / beursgang (exit fee).

In het verlengde van de beursgang en exit van Stichting VUmc uit LAVA is Stichting VUmc in discussie met WCR (een van de medefinanciers van het patent) ten aanzien van de claim van WCR op een gedeelte van de exit fee vergoeding. WCR meent recht te hebben op een aandeel.

De uitkomst en looptijd van de onderhandelingen zijn nog hoogst onzeker. Gezien de voorwaardelijkheid, vormt Stichting VUmc derhalve nog geen voorziening op de balans voor een mogelijke claim.

### 7.1.2.5 Toelichting op de enkelvoudige resultatenrekening over 2021

#### BATEN

#### 14. Opbrengsten zorgprestaties

De specificatie is als volgt:

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>
Opbrengsten zorgverzekeringswet (exclusief subsidies)	430.974	419.096
Beschikbaarheidsbijdragen zorg (exclusief opleidingen)	88.180	82.464
Overige zorgprestaties	9.963	8.337
Totaal Opbrengsten zorgprestaties	<u>529.118</u>	<u>509.897</u>

#### Toelichting:

**Opbrengsten zorgverzekeringswet:** De opbrengsten zorgverzekeringswet bestaan uit omzet uit DBC-trajecten en 'addon's voor medische specialistische zorg. De opbrengsten zijn gebaseerd op gedeclareerde omzet, nog te factureren omzet en mutatie onderhanden werk. Hierbij is rekening gehouden met correcties voortkomend uit de CB-regeling 2021 alsmede plafondoverschrijdingen en nuanceringsen.

#### 15. Subsidies

De specificatie is als volgt:

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>
Rijksbijdrage werkplaatsfunctie en medische faculteit UMC's	158.316	151.092
Rijkssubsidies vanwege het Ministerie van VWS	50.381	60.283
Overige rijkssubsidies	6.842	7.138
Totaal Subsidies	<u>215.540</u>	<u>218.512</u>

#### Toelichting:

**Rijksbijdrage werkplaatsfunctie en medische faculteit UMC's:** Het verschil wordt veroorzaakt door een hogere toekenning van de rijksbijdrage geneeskunde met de VU.

**Rijkssubsidies vanwege het Ministerie van VWS:** De daling komt door de lagere toekenning van de subsidie kwaliteitsimpuls en daling van de zorgbonus.

Een gedetailleerd overzicht van de bestedingen van de Rijksbijdrage Geneeskunde (medische faculteit UMC) en Rijksbijdrage Werkplaatsfunctie is opgenomen bij de Nadere informatie.

#### 16. Overige bedrijfsopbrengsten

De specificatie is als volgt:

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>
<i>Overige dienstverlening:</i>		
Exploitatie projecten laboratoria	2.475	1.532
Maaltijdvergoedingen	978	1.485
Vergoedingen projecten	146.980	138.068
Vergoeding opleiding ten behoeve van derden	10.532	8.342
Universitaire huisartsenpraktijk	1.186	1.119
Onderwijs dienstverlening	2.263	2.030
<i>Overige opbrengsten (waaronder vergoeding voor uitgeleend personeel en verhuur onroerend goed):</i>		
Doorberekende huren	6.073	4.742
Personele activiteiten ten behoeve van derden	6.022	4.560
Andere baten en lasten	334	225
Overig	9.943	14.232
Totaal Overige bedrijfsopbrengsten	<u>186.787</u>	<u>176.335</u>

#### Toelichting:

**Vergoeding projecten:** De stijging wordt voornamelijk veroorzaakt door de toename van het aantal onderzoeksprojecten en door de stijging van opbrengsten gerelateerd aan de detachingsprojecten met AMC.

**LASTEN****17. Personeelskosten***De specificatie is als volgt:*

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Lonen en salarissen	411.349	402.891
Sociale lasten	47.460	44.348
Pensioenpremies	63.572	57.631
Overige personeelskosten	14.146	20.192
Dotatie/vrijval personele voorzieningen	3.738	6.186
Personele baten/lasten voorgaande jaren	0	-94
	<u>540.264</u>	<u>531.153</u>
Personeel niet in loondienst	41.174	34.448
Totaal Personeelskosten	<u>581.438</u>	<u>565.601</u>

*Specificatie gemiddeld aantal personeelsleden (in FTE's):**De specificatie is als volgt:*

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Patiëntenzorg en Onderwijs en onderzoek 1e geldstroom	5.031	4.942
Onderzoek overige geldstromen	1.254	1.214
Gemiddeld aantal personeelsleden op basis van full-time eenheden	<u>6.285</u>	<u>6.156</u>

**Toelichting:**

De stijging in lonen en salarissen is te verklaren door de stijging van de gemiddelde kosten per fte a.g.v. de verhoging van de salarisschalen per 1 augustus 2021, door de stijging van het aantal fte's met 2,1% en door de werking van het jaarlijkse anciënniteiteffect. De toename van de sociale lasten en de pensioenen is toe te schrijven aan de stijging van de lonen en salarissen, het aantal fte's en een stijging van de premies.

Er zijn geen fte's in het buitenland werkzaam.

Door de tekorten op de arbeidsmarkt is de inhuur van extern medisch- en ondersteunend personeel toegenomen. Er is ook een toename in de onderlinge detacheringen met AMC. Hierdoor zijn de kosten van personeel niet in loondienst in 2021 gestegen.

**18. Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa***De specificatie is als volgt:*

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
- immateriële vaste activa	2.769	2.678
- materiële vaste activa	51.475	50.260
- vrijval egalisatierekening afschrijvingen instandhouding	-5.811	-5.672
Totaal Afschrijvingen vaste activa	<u>48.432</u>	<u>47.266</u>

**Toelichting:**

De specificatie van de vrijval egalisatierekening afschrijvingen instandhouding is opgenomen onder de Langlopende schulden.

**19. Overige bedrijfskosten***De specificatie is als volgt:*

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Voedingsmiddelen en hotelmatige kosten	19.405	16.866
Algemene kosten	46.633	45.223
Patiëntgebonden kosten	163.863	157.546
<i>Onderhoud energiekosten:</i>		
Onderhoud	6.627	7.369
Energie gas	150	129
Energie stroom	12.173	12.311
Energie transport en overig	120	115
Subtotaal	<u>19.070</u>	<u>19.925</u>
Huur en leasing	14.644	13.873
Kosten voor onderwijs en onderzoek	11.729	13.092
Dotaties en vrijval voorzieningen	18.003	12.482
Totaal Overige bedrijfskosten	<u><u>293.348</u></u>	<u><u>279.007</u></u>

**Toelichting:**

**Patiëntgebonden kosten:** De stijging wordt veroorzaakt door de toename van de laboratoriumkosten, de kosten van (dure) geneesmiddelen en de kosten van overige verbruiksmaterialen. Het aandeel van kosten geneesmiddelen in 2021 bedraagt € 77,3 mln (2020: € 77,2 mln).

**20. Financiële baten en lasten***De specificatie is als volgt:*

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Rentebaten	198	107
Resultaat deelnemingen	621	104
Subtotaal financiële baten	<u>819</u>	<u>211</u>
Rente lasten	6.799	7.007
Subtotaal financiële lasten	<u>6.799</u>	<u>7.007</u>
Totaal Financiële baten en lasten	<u><u>-5.980</u></u>	<u><u>-6.796</u></u>

## ENKELVOUDIG MUTATIEOVERZICHT IMMATERIËLE VASTE ACTIVA

	Kosten op- richtingg en uitgifte van aandelen € 1.000	Kosten van ontwikkeling € 1.000	Kosten van consessies, vergunningen en rechten van intellectuele eigendom € 1.000	Kosten van goodwill die van derden is verkregen € 1.000	Vooruitbe- talingen op immateriële activa € 1.000	Totaal € 1.000
<b>Stand per 1 januari 2021</b>						
- aanschafwaarde	0	2.012	21.381	0	0	23.393
- cumulatieve afschrijvingen	0	-560	-11.690	0	0	-12.250
	.	.	.	.	.	.
Boekwaarde per 1 januari 2021	0	1.452	9.691	0	0	11.143
<b>Mutaties in het boekjaar</b>						
- investeringen	0	0	0	0	2.192	2.192
- afschrijvingen	0	-370	-2.399	0	0	-2.769
- bijzondere waardeverminderingen	0	0	0	0	0	0
- gereedgekomen projecten	0	1.584	340	0	-1.924	0
<i>- terugname geheel afgeschreven activa</i>						
.aanschafwaarde	0	0	0	0	0	0
.cumulatieve afschrijvingen	0	0	0	0	0	0
<i>- desinvesteringen</i>						
.aanschafwaarde	0	0	-1.333	0	0	-1.333
.cumulatieve afschrijvingen	0	0	1.293	0	0	1.293
per saldo	0	0	-40	0	0	-40
	.	.	.	.	.	.
Mutaties boekwaarde (per saldo)	0	1.214	-2.099	0	0	-617
<b>Stande per 31 december 2021</b>						
- aanschafwaarde	0	3.596	20.388	0	268	24.252
- cumulatieve afschrijvingen	0	-930	-12.796	0	0	-13.726
	.	.	.	.	.	.
<b>Boekwaarde per 31 december 2021</b>	0	2.666	7.592	0	268	10.256
<i>Afschrijvingspercentage</i>	0%	10-20%	10-20%	0%	0%	

## ENKELVOUDIG MUTATIEOVERZICHT MATERIËLE VASTE ACTIVA

	Bedrijfs- gebouwen en terreinen € 1.000	Machines en installaties € 1.000	Andere vaste bedrijfs- middelen, technische en administratieve uitrusting € 1.000	Materiële vaste bedrijfsactiva in uitoering en voorstelbetaling op materiële vaste activa € 1.000	Niet aan het bedrijfsproces diesntbare materiële activa € 1.000	Totaal € 1.000
<b>Stand per 1 januari 2021</b>						
- aanschafwaarde	803.761	0	432.404	54.692	0	1.290.857
- cumulatieve afschrijvingen	-447.008	0	-333.636	0	0	-780.644
	.	.	.	.	.	.
Boekwaarde per 1 januari 2021	<u>356.753</u>	<u>0</u>	<u>98.768</u>	<u>54.692</u>	<u>0</u>	<u>510.213</u>
<b>Mutaties in het boekjaar</b>						
- investeringen	0	0	0	74.167	0	74.167
- afschrijvingen	-27.179	0	-24.292	0	0	-51.472
- bijzondere waardeverminderingen	0	0	0	0	0	0
- gereedgekomen projecten	8.157	0	32.227	-40.536	0	-151
<i>- terugname geheel afgeschreven activa</i>						
.aanschafwaarde	0	0	0	0	0	0
.cumulatieve afschrijvingen	0	0	0	0	0	0
<i>- desinvesteringen</i>						
.aanschafwaarde	-86.682	0	-250.945	0	0	-337.627
.cumulatieve afschrijvingen	86.658	0	248.202	0	0	334.860
per saldo	-24	0	-2.743	0	0	-2.767
	.	.	.	.	.	.
Mutaties boekwaarde (per saldo)	<u>-19.046</u>	<u>0</u>	<u>5.192</u>	<u>33.631</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
<b>Stande per 31 december 2021</b>						
- aanschafwaarde	725.236	0	213.686	88.323	0	1.027.245
- cumulatieve afschrijvingen	-387.529	0	-109.726	0	0	-497.255
	.	.	.	.	.	.
<b>Boekwaarde per 31 december 2021</b>	<u>337.707</u>	<u>0</u>	<u>103.960</u>	<u>88.323</u>	<u>0</u>	<u>529.990</u>
<i>Afschrijvingspercentage</i>	2-10%	5%	10-20%	0%	0%	



**ENKELVOUDIG MUTATIEOVERZICHT FINANCIËLE VASTE ACTIVA**

	<u>Deelnemingen</u> € 1.000	<u>Vorderingen op groepsmaatschappijen</u> € 1.000	<u>Novering financiële instrumenten en overig</u> € 1.000	<u>Overige vorderingen</u> € 1.000	<u>Totaal</u> € 1.000
<b>Boekwaarde per 1 januari 2021</b>	19.816	1.096	16.039	3.580	40.531
Resultaat deelnemingen	621	0	0	0	621
Kapitaalstorting/onttrekking	111	0	0	0	111
Ontvangen dividend	-1.435	0	0	0	-1.435
Mutatie vordering op deelneming	0	145	0	0	145
Verstrekke leningen	0	0	0	167	167
Ontvangen aflossing lening	0	0	0	-2.730	-2.730
Voorziening oninbaarheid lening	0	0	0	736	736
Amortisatie financiële instrumenten	0	0	-3.871	0	-3.871
Waardeverandering financiële vaste activa	0	0	-715	0	-715
	<u>19.113</u>	<u>1.241</u>	<u>11.454</u>	<u>1.754</u>	<u>33.561</u>
<b>Boekwaarde per 31 december 2021</b>					
Som waardeverminderingen	-703	145	-4.586	-1.827	-6.970

## ENKELVOUDIG MUTATIEOVERZICHT LANGLOPENDE SCHULDEN ULTIMO 2021

Lenig- gever	Afsluit- datum*	Hoofdsom € 1.000	Totale loop- tijd	Soort lening	Werke- lijke rente	Rest- schukd 31 december 2020 € 1.000	Nieuwe leningen in 2021 € 1.000	Aflossing in 2021 € 1.000	Rest- schukd 31 december 2021 € 1.000	Rest schuld over 5 jaar € 1.000	Reste- rende looptijd in jaren eind 2021	Aflos- sings- wijze	Aflos- sings 2022 € 1.000	Gestelde zeker heden
BNG	16-04-2010	8.050	14	Vast lineair lossend	3,2100%	2.013		575	1.438	0	3	kwartaal	575	geen
BNG	27-03-2015	6.143	21	Vast lineair lossend	2,1750%	4.461		293	4.168	2.706	15	kwartaal	293	geen
BNG	27-03-2015	29.807	30	Vast lineair lossend	3,1450%	24.094		994	23.101	18.133	24	kwartaal	994	geen
BNG	02-05-2019	40.000	20	Vast lineair lossend	1,4650%	37.000		2.000	35.000	25.000	18	kwartaal	2.000	geen
BNG	31-12-2018	34.667	26	Vast lineair lossend	4,0725%	32.000		1.333	30.667	24.000	23	kwartaal	1.333	geen
BNG	31-12-2018	24.000	24	Vast lineair lossend	1,1510%	22.000		1.000	21.000	16.000	21	kwartaal	1.000	geen
BNG	31-12-2018	9.967	26	Vast lineair lossend	3,1325%	9.200		383	8.817	6.900	23	kwartaal	383	geen
BNG	31-12-2018	17.333	26	Vast lineair lossend	3,8940%	16.000		667	15.333	12.000	23	kwartaal	667	geen
BNG	31-12-2018	17.333	26	Vast lineair lossend	3,6750%	16.000		667	15.333	12.000	23	kwartaal	667	geen
BNG	31-12-2018	9.967	26	Vast lineair lossend	4,0800%	9.200		383	8.817	6.900	23	kwartaal	383	geen
BNG	31-12-2018	23.920	26	Vast lineair lossend	4,3300%	22.080		920	21.160	16.560	23	kwartaal	920	geen
BNG	31-12-2018	9.317	26	Vast lineair lossend	4,1270%	8.600		358	8.242	6.450	23	kwartaal	358	geen
BNG	31-12-2018	7.367	26	Vast lineair lossend	4,3720%	6.800		283	6.517	5.100	23	kwartaal	283	geen
<b>Totaal</b>		<b>237.871</b>				<b>209.448</b>		<b>9.856</b>	<b>199.593</b>	<b>151.749</b>			<b>9.856</b>	

\*Afsluitdatum is Stortingsdatum lening

### **7.1.2.6 Vaststellen en goedkeuren jaarrekening**

#### **Vaststelling en goedkeuring jaarrekening**

De jaarrekening is opgemaakt over het boekjaar 2021, vastgesteld door de raad van bestuur van het VUmc op 3 mei 2022 en op 25 mei 2022 goedgekeurd in de vergadering van de raad van toezicht van de Stichting VUmc.

#### **Resultaatbestemming**

Het resultaat wordt verdeeld volgens de resultaatverdeling zoals weergegeven in de geconsolideerde resultatenrekening.

#### **Ondertekening door bestuurders en toezichhouders**

##### **Raad van Bestuur VUmc**

Prof. dr. C.H. Polman - voorzitter / decaan

Prof. dr. H. van Goudoever - vicevoorzitter /decaan

Prof. dr. M.H.H. Kramer - lid

Drs. G.J.M. van den Maagdenberg - lid

Dr. C.J. Kruijthof - lid

##### **Raad van Toezicht Stichting VUmc**

Drs. W.J. Kuijken - voorzitter

Mr. A.J.M. Nijboer - vicevoorzitter

Drs. W.F. de Mooij - lid

Prof. dr. J. Bussemaker - lid

Prof. dr. P.A.B.M. Smits - lid

Drs. M.J.H. Jetten - lid

Prof. dr. M.P. van Dieijen - lid



## OVERIGE GEGEVENS

### **7.2.1 Overige gegevens**

#### **Statutaire regeling resultaatbestemming**

De resultaatbestemming heeft plaats gevonden conform het besluit van de raad van bestuur rekening houdend met de wettelijke voorschriften volgens de ministeries van OCW en VWS.

#### **Nevenvestigingen**

Stichting VUmc heeft geen nevenvestigingen.















## BIJLAGEN

**Rijksbijdrage werkplaatsfunctie**

De verantwoording besteding Rijksbijdrage Werkplaatsfunctie 2021 is opgesteld aan de hand van het "Cap Gemini model" waarover met het ministerie van OCW is afgesproken dat het voor de verantwoording gebruikt kan worden.

Het model is eind 2017 geëvalueerd. Er hebben naar aanleiding hiervan marginale aanpassingen plaats gevonden, welke zijn afgestemd binnen de NFU en de VSNU. Het ministerie van OCW is hierover geïnformeerd. Het Amsterdam UMC, Locatie VUmc heeft het afgesproken model conform toegepast.

De NPO Onderzoeksgelden die zijn binnengekomen via de Rijksbijdrage Werkplaatsfunctie zijn (tijdelijk) toegevoegd aan onderstaand model wat impact heeft op de modelmatige toerekening van de gerealiseerde kosten aan de werkplaatsfunctie. Er is geprobeerd middels een pragmatische werkwijze deze impact zoveel mogelijk te beperken.

RIJKSBIJDRAGE WERKPLAATSFUNCTIE CAP GEMINI MODEL		Grondslag	% WPF	WPF	Aandeel van huidig Werkplaats budget
<b>Kosten gebouwen en terreinen</b>				-	
	Genormeerde rente en afschrijvingen of DHAZ (Bron: OCW)	42.190	25%	10.548	13,1%
	Overige gebouwgebonden kosten	24.714	25%	6.178	7,6%
	Dotatie voorziening Groot onderhoud	22.333	25%	5.583	6,9%
	Indirecte kosten (20% van directe kosten)	9.409	25%	2.352	2,9%
		<b>98.647</b>	<b>25%</b>	<b>24.662</b>	<b>30,5%</b>
<b>Kosten medische en overige inventaris</b>					
	Afschrijvingen	24.296	25%	6.074	7,5%
	Kosten van kapitaal	1.215	25%	304	0,4%
	Huur, Lease	1.094	25%	274	0,3%
	Verbruik, onderhoud en reparatie	18.340	25%	4.585	5,7%
	Indirecte kosten (20% van directe kosten)	3.887	25%	972	1,2%
		<b>48.831</b>	<b>25%</b>	<b>12.208</b>	<b>15,1%</b>
<b>Kosten personeel</b>					
Medische specialisten & ondersteuning					
	Salaris medisch specialisten	32.677	36%	11.863	14,7%
	Functiegebonden kosten med. Specialisaten	401	36%	146	0,2%
	Salaris niet-wetenschappelijk personeel tbv med. Specialisten	6.616	20%	1.323	1,6%
	Indirecte kosten (20% van directe kosten)	7.939	20%	1.588	2,0%
Overige wetenschappelijke staf & ondersteuning					
	Salaris wetenschappelijke staf	43.983	20%	8.797	10,9%
	Salaris niet-wetenschappelijk personeel tbv wetensch. Staf	17.593	20%	3.519	4,4%
	Indirecte kosten (20% van directe kosten)	12.315	20%	2.463	3,0%
		<b>121.525</b>		<b>29.698</b>	<b>36,8%</b>
<b>Totale verdragingskosten</b>		190.079	10%	19.008	23,5%
	<i>waarvan intern</i>	184.922		13.851	17,1%
	<i>waarvan extern (affiliatie)</i>	5.156		5.156	6,4%
		<b>190.079</b>		<b>19.008</b>	<b>23,5%</b>
<b>Overige kosten</b>				-	
	Wachtgeld	<b>3.273</b>	<b>100%</b>	<b>3.273</b>	4,1%
<b>Totaal berekend VUmc 2021</b>				<b>88.849</b>	<b>109,9%</b>
<b>Rijksbijdrage werkplaatsfunctie 2021 (Bron: OCW)- bedragen in k€.</b>				<b>80.808</b>	
<b>Verschil</b>				<b>8.040</b>	<b>9,9%</b>

**Rijksbijdrage geneeskunde**

	<b>2021 subsidie model</b>	<b>2020 subsidie model</b>
Promoties	141	143
Inschrijvingen	1.904	1.784
Studenten	2.353	2.331
Einddiploma's bachelor	354	334
Einddiploma's master	314	391

In de kolommen subsidiemodel 2021 en 2020 zijn de aantallen per parameter opgenomen die de VU gebruikt voor het intern subsidiemodel VU-VUmc (met teldatum t-2, dus voor bekostiging 2021 worden aantallen uit collegejaar 2018-2019 gehanteerd). Het betreft hier enkel de geneeskundeopleiding (bachelor en master).

**Besteding van de rijksbijdrage geneeskunde**

De Rijksbijdrage geneeskunde bedraagt in 2021 € 86,6 mln (2020: € 79,5 mln). Dit betreft de bruto facultaire bijdrage, inclusief collegegelden. Daarnaast worden ook de inhoudingen vanuit VU voor onderlinge dienstverlening inzichtelijk gemaakt.

De indicatieve besteding van de rijksbijdrage geneeskunde wordt als volgt verantwoord:

	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Totaal netto facultaire bijdrage	66,7	59,9
Inhoudingen op de facultaire rijksbijdrage	19,9	19,6
<b>Totaal bruto facultaire bijdrage</b>	<b>86,6</b>	<b>79,5</b>

Indicatieve besteding (\* EUR 1 miljoen)**Personele besteding**

WP-staf onderwijs en onderzoek	-34,8	-33,8
Ondersteunend NWP	-14,1	-13,5
Indirecte kosten	-9,9	-9,5
<i>Subtotaal personele besteding</i>	<i>-58,7</i>	<i>-56,8</i>

**Materiele kosten**

Dienstverlening VU	-7,5	-7,7
Overige O&O-kosten (incl bedrijfsbureaus onderwijs en onderzoek)	-4,1	-4,7
<i>Subtotaal materiele kosten</i>	<i>-11,6</i>	<i>-12,4</i>

**Overig**

Huisvestings- en gebruikskosten	-16,3	-15,1
Diversen / andere financieringsbronnen		4,8
<i>Subtotaal overig</i>	<i>-16,3</i>	<i>-10,3</i>

**TOTALE VERANTWOORDING**

**-86,6      -79,5**

**Toelichting besteding van de rijksbijdrage geneeskunde****Personele lasten**

De WP-staf formatie wetenschappelijk onderzoek en onderwijs bedraagt circa 33% van de totale wetenschappelijke staf/medisch specialisten. De ondersteunende NWP formatie is gesteld op de verloonde formatie bij het onderwijsinstituut, onderzoeksdienst en overige ondersteunende NWP formatie O&O. Hierbij is rekening gehouden met wat is toegewezen aan de werkplaatsfunctie. De promovendi betreffen de promovendi in loondienst bij het VU medisch centrum.

**Materiële lasten**

De materiële kosten bestaan uit dienstverlening vanuit VU en overige kosten die gemaakt worden tbv onderwijstaken en & onderzoekskosten.

De dienstverlening VU kent haar oorsprong in de afspraak dat VU en VUmc gezamenlijk de faculteit geneeskunde verzorgen. VU stelt hiervoor ruimte en ondersteuning ter beschikking. De inhouding is bestemd ter dekking voor het aandeel in de kosten dat de VU maakt voor dit gezamenlijke doel: het O&O van de faculteit geneeskunde.

De overige O&O-kosten betreffen met name de kosten bij de O&O-bedrijfsbureaus.

**Overig**

Een onderdeel van de bruto-facultaire bijdrage wordt besteed aan huur- en overige huisvestingskosten. Hierbij kan worden gedacht aan de Medische Faculteit, medische bibliotheek en O|2. Ook het gebruik van snijzaal en radionuclidencentrum vallen hieronder.

Verder zijn er incidentele kosten die onder de overige kosten worden verantwoord. Vanwege de verantwoordingsmethodiek (gerelateerd aan de normatieve verantwoording Rijksbijdrage Werkplaatsfunctie) is er tenslotte een correctie toegepast voor de kosten die worden betaald uit andere financieringsbronnen zoals BBAZ.



## Verantwoording besteding Subsidieregeling bonus zorgprofessionals COVID-19 over de periode 1 maart 2020 tot 1 september 2020 (bonus 2020)

	Werknemers		Derden		Totaal	
	Aantal	Euro	Aantal	Euro	Aantal	Euro
<b>Totaal ontvangen zorgbonus 2020 volgens verlengingsbeschikking (a)</b>	5350	€ 9.630.000,00	630	€ 1.102.500,00	5980	€ 10.732.500,00
<b>Aantal werknemers dat in aanmerking komt voor bonus 2020 (b)</b>	5111	€ 5.111.000,00			5111	€ 5.111.000,00
<b>Aantal derden dat in aanmerking komt voor bonus 2020 (c)</b>			411	€ 411.000,00	411	€ 411.000,00
Belastingen						
- Afgedragen of aangegeven verschuldigde eindheffing over de aan medewerkers netto uitgekeerde bonus (max. € 800 per zorgprofessional)		€ 3.297.600,00				€ 3.297.600,00
- Afgedragen of aangegeven verschuldigde eindheffing over de aan derden netto uitgekeerde bonus (max. € 750 per zorgprofessional)				€ 308.250,00		€ 308.250,00
<b>Totaal afgedragen of aangegeven verschuldigde eindheffing over de netto uitgekeerde bonus aan zorgprofessionals (d)</b>		€ 3.297.600,00		€ 308.250,00		€ 3.605.850,00
<b>Verschil verlengingsbeschikking en feitelijke uitkeringen cq belastingheffing (a-b-c-d)</b>		€ 1.221.400,00		€ 383.250,00		€ 1.604.650,00
Verklaringen:						
- Verklaring: de bonus aan werknemers is aangegeven als eindheffingsbestanddeel (forfaitaire WKR)						
- Verklaring: voor de bonus aan derden is de 'eindheffing aan anderen dan eigen werknemers' toegepast (eindheffing publiekrechtelijke uitkeringen)						

## Verantwoording besteding Subsidieregeling bonus zorgprofessionals COVID-19 over de periode 1 oktober 2020 tot 1 juni 2021 (bonus 2021)

	Werknemers		Derden		Totaal	
	Aantal	Euro	Aantal	Euro	Aantal	Euro
<b>Totaal ontvangen zorgbonus 2021 volgens verlengingsbeschikking (a)</b>	3812	€ 2.639.733,76	250	€ 168.310,00	4062	€ 2.808.043,76
<b>Aantal werknemers dat in aanmerking komt voor bonus 2021 (b)</b>	3453	€ 1.328.403,63			3453	€ 1.328.403,63
<b>Aantal derden dat in aanmerking komt voor bonus 2021 (c)</b>			69	€ 26.544,99	69	€ 26.544,99
Belastingen						
- Afdragen of aangegeven verschuldigde eindheffing over de aan medewerkers netto uitgekeerde bonus (maximaal € 307,77 per zorgprofessional)		€ 259.891,86				€ 259.891,86
- Afdragen of aangegeven verschuldigde eindheffing over de aan derden netto uitgekeerde bonus (max. € 288,53 per zorgprofessional)				€ 19.908,74		€ 19.908,74
<b>Totaal afdragen of aangegeven verschuldigde eindheffing over de netto uitgekeerde bonus aan zorgprofessionals (d)</b>		€ 259.891,86		€ 19.908,74		€ 279.800,60
<b>Verschil verlengingsbeschikking en feitelijke uitkeringen cq belastingheffing (a-b-c-d)</b>		€ 1.051.438,27		€ 121.856,27		€ 1.173.294,54
Verklaringen:						
- Verklaring: de bonus aan werknemers is aangegeven als eindheffingsbestanddeel (forfaitaire WKR)						
- Verklaring: voor de bonus aan derden is de 'eindheffing aan anderen dan eigen werknemers' toegepast (eindheffing publiekrechtelijke uitkeringen)						

AMC en VUmc werken  
samen in Amsterdam UMC

**VUmc**  
De Boelelaan 1117  
1081 HV Amsterdam

Postbus 7057  
1007 MB Amsterdam

T +31(0)20 444 4444  
[www.vumc.nl](http://www.vumc.nl)

