

Amsterdam UMC, locatie AMC jaarverslaglegging 2022



Inhoud

Bestuursverslag Amsterdam UMC 2022, locatie AMC	1 t/m 43
Jaarrekening Amsterdam UMC 2022, locatie AMC	44 t/m 114
Overige gegevens Amsterdam UMC 2022, locatie AMC	115 t/m 120
Bijlagen Amsterdam UMC 2022, locatie AMC	121 t/m 125

Bestuursverslag AMC 2022



Inhoud

Verslag raad van toezicht	1
1. Voorwoord raad van bestuur	6
2. Profiel van de organisatie	8
3. Bestuur, toezicht en advies- en medezeggenschapsorganen.....	11
3.1 Bestuur en toezicht	11
3.2 Advies en medezeggenschap	12
4. Beleid, inspanningen en prestaties	14
4.1 Patiëntenzorg	14
4.2 Onderwijs en opleiden	17
4.3 Onderzoek.....	23
4.4. Valorisatie.....	29
5. Bedrijfsvoering.....	30
5.1 HR	30
5.2 Financiën	31
5.3 Risicobeheersing	33
5.4 Corporate social responsibility	34
6. Vooruitblik 2023	35
Bijlagen	37

Verslag raad van toezicht

Terugblik 2022 en vooruitblik 2023

De raad van toezicht gaf in zijn terugblik op 2021 aan dat ‘uithoudingsvermogen’ recht deed aan de inzet van alle medewerkers van Amsterdam UMC. De raad van toezicht constateert dat dit ‘uithoudingsvermogen’ nog steeds een juiste samenvatting is voor 2022 en dit ook nodig zal zijn voor 2023.

De gevolgen van covid-19 waren in 2022 nog niet voorbij; een relatief hoog ziekteverzuim, de wachtlijsten en de situatie op de arbeidsmarkt raakt ziekenhuizen in Amsterdam nog meer dan elders. Ook had niemand kunnen voorspellen dat er dichtbij een oorlog zou woeden waarvan de gevolgen nog nauwelijks te overzien zijn, zowel voor de lokale bevolking aldaar als in de rest van de wereld. Hogere kosten, druk op de patiëntenzorgproductie door genoemde factoren betekent dat Amsterdam UMC zich, net als veel bedrijven en gezinnen, in 2023 zal moeten inspannen om het huishoudboekje op orde te houden. Het is belangrijk om door te gaan met het bundelen van de krachten in het fusietraject, om ook in de toekomst in staat te zijn om 24/7 topreferente zorg te bieden, de wereld een beetje beter te maken met wetenschappelijk onderzoek en te blijven opleiden. De medewerkers van Amsterdam UMC zijn daarin van cruciaal belang. Zonder hen, hun inzet en creativiteit is er geen patiëntenzorg, geen onderzoek en geen onderwijs. De raad van toezicht wil graag zijn waardering en respect uitspreken voor iedereen die zich heeft ingezet om de doelstellingen van Amsterdam UMC in 2022 waar te maken. De juridische fusie zal hopelijk op 1 januari 2024 een feit zijn, nu het voorstel voor de wijziging van de WHW in december 2022 naar de Tweede Kamer is gestuurd. Ondanks dat de juridische fusie nog niet heeft plaatsgevonden is op veel plekken de integratie al op een goede manier gerealiseerd en zal het integratieproces ook in 2023 voortgaan. Binnen Amsterdam UMC geldt al ‘Wij zijn Amsterdam UMC’. De juridische fusie zal een historisch moment vormen om de feitelijke integratie te markeren.

In zijn werkgeversrol heeft de raad van toezicht zich in 2022 beziggehouden met het vertrek van Frida van den Maagdenberg per 1 januari 2023. Frida heeft veel voor Amsterdam UMC betekend. In het voorjaar is de procedure gestart voor haar opvolger. Half september kon de raad van toezicht bekend maken dat Henk Snapper haar opvolger is per 1 januari 2023. Met hem heeft Amsterdam UMC een ervaren bestuurder gevonden. Henk was tot eind 2022 lid van de raad van bestuur van het UMC Groningen. Hij had daar een vergelijkbare portefeuille. In december heeft de raad van toezicht Karen Kruijthof benoemd voor een tweede termijn.

Samenstelling en zelfevaluatie

De samenstelling van de raad van toezicht is in 2022 niet gewijzigd. De voorzitter van de raad van toezicht is door de minister van OCW benoemd voor een tweede termijn van vier jaar, ingaande 7 juni 2022. De stabiele bezetting van de raad van toezicht was een goed moment voor de zelfevaluatie met een externe, onafhankelijke deskundige. Conform de Governancecode en het eigen reglement vindt dit eens per drie jaar plaats. Zowel de raad van toezicht als de raad van bestuur zijn bevraagd over het functioneren van de raad van toezicht. De zelfevaluatie toonde aan dat de raad van toezicht goed functioneert en dat ook de relatie met de raad van bestuur goed is. Wel is verbetering mogelijk door de kwantiteit van de informatie te reduceren, meer bestuurlijke duiding aan te brengen in de agendapunten en meer ruimte te creëren voor diepgang en de klankbordfunctie. Ook is de behoefte uitgesproken om elkaar weer vaker te ontmoeten, na een tijdperk van vooral digitaal vergaderen.

In de zelfevaluatie is ook de driehoek raad van toezicht, raad van bestuur en medezeggenschap besproken. In 2022 is veel aandacht besteed aan de relatie met de medezeggenschap en in het bijzonder met de ondernemingsraden, die, anders dan de overige gremia, nog niet zijn gefuseerd. In

het licht van modern toezicht is een vorm gevonden om de driehoek tussen bestuur, toezicht en medezeggenschap meer inhoud te geven, zonder de rolvastheid te verliezen. Er is onder andere gekozen om jaarlijks één of meer voor de organisatie en medewerkers belangrijke thema's gezamenlijk te bespreken, bijvoorbeeld de acute zorg. Voor het stafconvent en de VAR zijn vanuit de raad van toezicht vaste contactpersonen aangewezen om het contact te vergemakkelijken. Het contact vindt altijd plaats met medeweten van de raad van bestuur. De contactpersoon voor de cliëntenraad heeft twee keer een vergadering bijgewoond, een keer digitaal en een keer fysiek.

Vergaderingen raad van toezicht en commissies met raad van bestuur

De raad van toezicht had in 2022 zes reguliere vergaderingen gepland en benut. Voorafgaand aan de reguliere vergadering overlegt de raad van toezicht onderling, waarbij onder meer de agenda wordt doorgenomen en gedachten worden uitgewisseld over lopende zaken.

De Audit- en Huisvestingscommissie (AHC) is vier keer regulier bijeen geweest, steeds in aanwezigheid van de externe accountant. Er is een extra vergadering belegd in verband met noodzakelijke keuzes in het lange termijn huisvestingsplan als gevolg van de veranderde financiële situatie en de noodzaak om binnen de budgettaire kaders te blijven. In de laatste vergadering van de AHC is stevig gedebatteerd over de onzekere variabelen die het maken van een definitieve begroting bemoeilijkten. Tevens is voorgesorteerd op versteviging van de begrotingsdiscipline en op het programma 'Change!' om Amsterdam UMC financieel gezond te houden.

De commissie Kerntaken, Kwaliteit en Veiligheid (KKV) is conform planning vier keer bijeen geweest. De Remuneratie- en benoemingsadviescommissie is twee keer bijeen geweest conform planning, met HR als vast agendapunt. De Commissie heeft tussentijds frequent overleg gehad over de opvolging van Frida van den Maagdenberg.

Genomen besluiten in 2022

Maart:

- Goedkeuring aangepaste begroting 2022

Mei:

- Goedkeuring jaarstukken 2021
- Goedkeuring beleidsdocument kwaliteitsbeleid Amsterdam UMC

September:

- Benoeming Henk Snapper als lid raad van bestuur Amsterdam UMC per 1-1-2023
- Goedkeuring bestuursreglement Amsterdam UMC
- Goedkeuring vergaderschema 2023

December:

- Vaststelling rapportage zelfevaluatie
- Benoeming Karen Kruijthof voor een tweede termijn
- Goedkeuring voorlopige begroting 2023
- Goedkeuring Treasurystatuut en -jaarplan

Toezicht algemeen en strategie

Met de vaststelling van het Strategisch meerjarenperspectief 2021-2025 is de koers uitgezet. De raad van toezicht bespreekt met de raad van bestuur en andere betrokkenen in hoeverre de uitgezette koers wordt gevolgd, welke risico's er zijn en hoe deze worden gemitigeerd. Het proces op weg naar de juridische fusie is een vast onderdeel van de agenda, evenals harmonisatie en integratie en de waves in het kader van de lateralisaties.

Voldoende gekwalificeerd personeel is een essentiële voorwaarde om de strategische doelen te bereiken. De raad van toezicht besprak de uitdagingen die de arbeidsmarkt met zich meebrengt in maat en getal, zoals via de HR-monitor. Vooral het binden van (gespecialiseerd) verpleegkundigen is

in Amsterdam een grote opgave. De raad van toezicht is in gesprek gegaan met twee hoofdverpleegkundigen om een goed beeld te krijgen van hun dagelijkse uitdagingen en creatieve oplossingen om harmonisatie, integratie en verpleegkundige zeggenschap handen en voeten te geven. Tevens is een bezoek gebracht aan het Skills center om een beeld te krijgen van nieuwe opleidingsvormen.

Als kennisinstituut is Amsterdam UMC graag bereid om kennis te delen. In de covid tijd deelden verschillende deskundigen van Amsterdam UMC hun expertise in de media en de raad van toezicht is daar trots op. Een bezoek aan het Imaging Center door de raad van toezicht illustreerde de kennisontwikkeling in Amsterdam UMC en gaf de mogelijkheid om de fundamenten te zien van het nieuwe onderzoeksgebouw ADORE. Tegelijk is er aandacht voor onbedoeld delen van kennis en onbedoeld toegang tot systemen en informatie door zogenaamde statelijke actoren. Mede op initiatief van het ministerie van OCW is er meer bewustwording ontstaan voor dit onderwerp en is de raad van toezicht goed op de hoogte van risico's en maatregelen.

Net als in 2021 heeft de raad van toezicht ook in 2022 aandacht besteed aan het beleid voor en transparantie over nevenwerkzaamheden en -inkomsten van met name hoogleraren. Zowel structuuraspecten als concrete casuïstiek en verbetermogelijkheden zijn aan de orde geweest. Om de contacten met de organisatie niet alleen via de raad van bestuur en de medezeggenschap te laten verlopen spreekt de raad van toezicht periodiek in tweetallen ongeveer 30-40 medewerkers. De gesprekken geven een indruk van wat er leeft in de organisatie. Deze gesprekken zijn gepland voor maart 2023. De meest in het oog springende opmerkingen van deze medewerkers worden aan de raad van bestuur geanonimiseerd teruggekoppeld.

Toezicht op financiën en risicomanagement

De Audit- en Huisvestingscommissie bespreekt in zijn vergaderingen de kwartaalrapportage en bereidt inhoudelijk de besluitvorming over de begroting en de jaarrekening voor, zodat de voltallige raad van toezicht deze kan behandelen en goedkeuren. De accountant is bij alle vergaderingen van de Audit- en Huisvestingscommissie aanwezig. Op deze wijze is zowel transparantie als extra alertheid ingebouwd met betrekking tot de financiële gezondheid van de organisatie als het voldoen aan wet- en regelgeving.

De Audit- en Huisvestingscommissie monitort tevens consequent de wijze waarop risico's op het gebied van ICT (o.a. cybersecurity), huisvesting en onderhoud worden geïdentificeerd en geadresseerd. In 2022 is extra aandacht besteed aan het lange termijn huisvestingsplan en duurzaamheid, mede in het licht van de onzekere financiële situatie.

Toezicht op kwaliteit en veiligheid

Toezicht op kwaliteit en veiligheid is primair belegd bij de commissie Kerntaken, Kwaliteit en Veiligheid. Alle kerntaken, inclusief valorisatie, komen op de agenda, waarbij zowel aandachtspunten, risico's als successen worden besproken. De commissie bespreekt zowel rapportages als casuïstiek en concrete voorbeelden, zoals de dienstverlening van LRS (legal research support), de sectorplannen, urban diagnostics (valorisatie) en TOP-V, het programma voor verpleegkundige (team) ontwikkeling.

In 2022 zijn enkele leden van de raad van toezicht aanwezig geweest bij de succesvolle JCI-accreditatie en is de rapportage besproken.

De Remuneratie- en Benoemingsadviescommissie bewaakt de continuïteit en de kwaliteit van de bezetting van raad van bestuur en raad van toezicht en adviseert hierin de raad van toezicht. De benoeming van Henk Snapper als opvolger van Frida van den Maagdenberg is, onder begeleiding van een extern bureau, naar tevredenheid verlopen. HR is in brede zin een structureel onderwerp van bespreking in deze commissie teneinde toe te zien op de kwaliteit en de kwantiteit van het personeelsbeleid en de personeelsbezetting.

Identiteit

Ook in het afgelopen jaar waren de gevolgen van covid nog steeds voelbaar waren en hadden de maatschappelijke ontwikkelingen impact op alle kerntaken. Op diverse manieren zijn vragen van zingeving en moreel handelen aan de orde gekomen bij alle kerntaken van Amsterdam UMC en bij de benoeming van bestuurders en toezichthouders. Ook in 2022 was het contact tussen bestuur en toezicht en de ledenraad van de VU-vereniging open en constructief door deelname van de voorzitter van de raad van bestuur in het bestuur van de VUvereniging en deelname van toezichthouders in de ledenraadvergaderingen.

Verslag raad van bestuur

Leeswijzer

Dit is het bestuursverslag van AMC en Stichting VUmc (hierna: Amsterdam UMC). Amsterdam UMC bestaat nu nog uit AMC en VUmc, zolang de juridische fusie nog niet is gerealiseerd. In dit verslag wordt met Amsterdam UMC steeds bedoeld AMC en VUmc, tenzij expliciet is vermeld dat het een van beide betreft.

Teneinde de administratieve lasten zo beperkt mogelijk te houden bevat dit jaarverslag alleen de verplichte onderwerpen. Andere, ook relevante onderwerpen zijn met kerngegevens en beeldmateriaal weergegeven in [Welkom - Jaarbeeld Amsterdam UMC 2022 \(instantmagazine.com\)](https://www.instantmagazine.com/welkom-jaarbeeld-amsterdam-umc-2022).

1. Voorwoord raad van bestuur

Het jaarverslag over 2021 stond nog grotendeels in het teken van covid-19. We hoopten dat 2022 gekenmerkt zou worden door herstel en normalisatie. Voor een deel is dat zo, maar de maatschappij, en dus ook Amsterdam UMC heeft een prijs betaald voor de pandemie en daar zijn de medewerkers, de patiënten en de organisatie nog niet van verlost. Het ziekteverzuim lag in 2022 ruim boven de 6% voor de hele organisatie, met grote verschillen per functiegroep. Een daling is nog niet in zicht. Voor de schaarse zorgfunctie is het aantal medewerkers vrij stabiel gebleven in 2022. Weinigen konden vermoeden dat er in 2022 ook een oorlog zou woeden, relatief dicht bij huis. Het menselijk leed is enorm, net als de vernielingen en de economische impact. In die context is Amsterdam UMC doorgegaan met alle kerntaken, met de vorming van twee profielen voor beide locaties, met regionale samenwerking en met het maken van keuzes om de organisaties gezond te houden.

De raad van bestuur beseft dat veel is gevraagd van de medewerkers van Amsterdam UMC in de afgelopen jaren. Na de impact van covid-19 werd iedereen als gevolg van de oorlog geconfronteerd met ongekend stijgende kosten van levensonderhoud en energie. Niet voor niets waren de cao-onderhandelingen voor prijscompensatie eind 2022 stevig en is een mooi resultaat behaald vanuit het leidend principe *behoud van koopkracht*.

De raad van bestuur spreekt zijn waardering uit voor de inzet van iedereen. Het is indrukwekkend om te zien, te midden van alles wat er speelt, hoe groot de inzet is, hoe goed de sfeer is, met hoeveel creativiteit men werkt aan oplossingen en verbeteringen en wat Amsterdam UMC doet om onze patiënten de beste en meest complexe zorg te verlenen, onderzoek te doen op hoog niveau en zorgprofessionals op te leiden voor de toekomst. Veel dank aan iedereen!

Amsterdam UMC

Na vier waves vanaf 2018 kregen wave 5 en 6 vorm in 2022 en zijn de voorbereidingen gestart voor wave 7: de acute neurologie en 112-traumazorg. Stap voor stap krijgen beide locaties steeds meer hun eigen profiel. Elke wave loopt technisch gezien steeds soepeler, maar de raad van bestuur beseft dat elke wave voor medewerkers de eerste kan zijn, met alle uitdagingen en emoties die daarmee gepaard gaan. Het kost tijd om te wennen aan elkaar en aan de nieuwe situatie en gelukkig zien we dat afdelingen er uiteindelijk in slagen om het beste van twee werelden samen te brengen.

Tot en met december 2022 zijn 16 grote en kleine specialismen naar locatie AMC verplaatst en 11 naar locatie VUmc. Dat betekent veel voor de medewerkers van de betrokken specialismen en aanpalende afdelingen, zoals radiologie of het operatiecentrum. Daarnaast is het een hele logistieke opgave en vraagt het ICT-technisch en bouwkundig veel, elke keer weer.

In 2023 zijn de volgende drie waves beoogd en daarna is er nog een kleine restgroep. Amsterdam UMC is dan nog dicht bij het doel van deze lateraliserings: samenbrengen van expertise en 24/7 complexe zorg te kunnen bieden, onderwijs te verzorgen en op het hoogste niveau mee te blijven doen in de wetenschap. Mooi toeval is dat de wetswijziging van de WHW naar verwachting in 2023 wordt gerealiseerd zodat de juridische fusie kan worden bezegeld en we met nog meer recht zeggen: 'Wij zijn Amsterdam UMC'.

Kerntaken

Van alle kerntaken zorgde de patiëntenzorg voor de grootste uitdaging. Covid-19 had gezorgd voor een forse wachtlijst van patiënten die alleen in Amsterdam UMC terecht kunnen. Het hoge ziekteverzuim en de situatie op de arbeidsmarkt maakten dat de noodzakelijke inhaalzorg maar moeizaam op gang kwam. De wachtlijsten zijn vooral gerelateerd aan de begrensde capaciteit op het operatiecentrum. Inmiddels is een programma gestart om deze capaciteit maximaal te benutten. Tevens zijn oplossingen gezocht in de samenwerking met andere ziekenhuizen in de regio, met wisselend succes: de krappe arbeidsmarkt is geen uniek Amsterdam UMC-probleem.

Op het gebied van wetenschap is Amsterdam UMC onverminderd succesvol en dat maakt ons trots. Toonaangevende wetenschappers laten zich zien, horen en lezen en het wervend vermogen voor subsidies is groot. Er is steeds meer aandacht voor valorisatie: het benutten van kennis om waarde toe te voegen aan de maatschappij.

De samenwerking met twee universiteiten en het hebben van twee faculteiten Geneeskunde biedt studenten de keuze om uit twee profielen te kiezen. Tegelijkertijd is samenwerking noodzakelijk om in de masterfase de coschappen goed op elkaar af te stemmen in een organisatie die volop in beweging is. Na de covid-19 uitdagingen lukt het weer om de studenten een omgeving te bieden waar ze elkaar kunnen ontmoeten, waar de digitale onderwijsvormen verder zijn ontwikkeld en de stageplekken beter zijn voorbereid op hun komst.

Kwaliteit

In de laatste week van september en de eerste week van oktober is een team van vijf JCI-surveyors op bezoek geweest bij beide locaties van Amsterdam UMC. Vooraf zagen sommigen misschien wat tegen het bezoek op, maar met de mantra 'we doen het goed' en de positieve feedback van het JCI-team werd het een feestje. Amsterdam UMC is als geheel met vlag en wimpel geaccrediteerd en ontving op veel vlakken complimenten. Deze ervaring en het certificaat dragen bij aan het gevoel van trots op onze organisatie en al onze medewerkers.

Ook een team van ISO27001 en NEN7510 heeft eind november beide locaties gevisiteerd en was positief over de informatiebeveiliging van Amsterdam UMC. Daarnaast is nationaal en internationaal steeds meer aandacht voor kennisveiligheid. Ook hier zijn stappen in gemaakt om risico's in kaart te brengen en waar nodig maatregelen te nemen.

Een veilige werkomgeving is ook onderdeel van kwaliteit en heeft maatschappelijk veel aandacht gekregen. De raad van bestuur heeft diverse acties in gang gezet om sociale veiligheid bespreekbaar te maken, de vindbaarheid van informatie over vertrouwenspersonen en procedures te vergroten en vaardigheden te verbeteren om de 'handelingsverlegenheid' te overwinnen. De aandacht voor het onderwerp heeft onder meer geresulteerd in een toename van de gang naar de vertrouwenspersonen en dat is een goed teken.

Strategie

Medio 2021 is het 'Strategisch perspectief Amsterdam UMC 2021- 2025' vastgesteld. In de loop van 2022 is de strategie gedeeld binnen de organisatie en besproken met de partners in de regio.

Het integraal zorgakkoord (IZA) dat in 2022 is ondertekend sluit goed aan bij de strategie van Amsterdam UMC. Belangrijke elementen zijn concentratie en spreiding, waar vrijwel iedereen de noodzaak van ziet en wat in de regio steeds beter lukt. Op landelijk niveau is de werkelijkheid weerbarstiger, getuige het proces van de concentratie van de kindhartchirurgie.

Door de ontwikkelingen van kostenstijging voor energie, materiaal en diensten, achterblijvende patiëntenzorg (productie), cao-onderhandelingen en het gegeven dat deze kostenstijgingen maar deels worden gecompenseerd door zorgverzekeraars en subsidieverstrekkers moet Amsterdam UMC maatregelen nemen om financieel gezond te blijven. De begroting voor 2023 komt uit op een verlies van €45 mln. En zonder maatregelen zou dat verlies in de loop der jaren verder oplopen. In de komende jaren zal Amsterdam UMC €55 mln. kosten moeten reduceren en daarnaast zullen de opbrengsten met netto € 40 mln. hoger moeten worden. Dat is een ongekend hoge financiële opgave voor Amsterdam UMC. Inmiddels beseft de organisatie dat de financiële ruimte fors beperkter zal worden. Er is een programmaorganisatie opgezet onder de noemer 'Change! Amsterdam UMC financieel gezond', om de lijnorganisatie te helpen bij het realiseren van kostenreductie en productieherstel. Te midden van de noodzakelijke maatregelen blijft de strategie van Amsterdam UMC ongewijzigd.

Raad van bestuur

In april 2022 is bekend gemaakt dat Frida van den Maagdenberg eind 2022 afscheid zou nemen van Amsterdam UMC. Frida heeft bijna negen jaar deel uitgemaakt van de raad van bestuur en laat een organisatie achter die een stootje kan hebben én beseft dat er andere tijden zijn aangebroken. Na een zorgvuldige procedure is Henk Snapper, tot 31 december 2022 vicevoorzitter raad van bestuur van UMC Groningen, per 1 januari 2023 benoemd als haar opvolger.

Tot slot

De raad van bestuur kijkt terug op 2022 met waardering voor alles wat is gerealiseerd en voor iedereen die daar aan heeft bijgedragen. Wij zijn alle medewerkers enorm dankbaar voor hun grote inzet en flexibiliteit gedurende dit jaar. We beseffen dat 2023 nieuwe en bekende uitdagingen met zich mee zal brengen, waarbij we vertrouwen op de kenmerkende veerkracht van de organisatie. Naast de verslaglegging in tekst zijn de illustraties van 2022 tevens in beeld gebracht, samen met enkele feiten en cijfers. Deze zijn te vinden op [Raad van bestuur - Jaarbeeld Amsterdam UMC 2022 \(instantmagazine.com\)](https://instantmagazine.com).

2. Profiel van de organisatie

De kernwaarden van Amsterdam UMC zijn zorgzaam, initiatiefrijk en nieuwsgierig (ZIN). De kernkwaliteiten van Amsterdam UMC zijn: samenwerken, persoonlijk, innovatief, toonaangevend en selectief (SPITS). Vanuit deze waarden en kwaliteiten is de visie en strategie vormgegeven en worden kerntaken ingevuld.

Visie

Samen ontdekken wij de zorg van morgen. Al bijna vierhonderd jaar lang bouwen we elke dag voort op onze kennis. Jaar in jaar uit vormen we jong talent en ervaren collega's. We bundelen onze talenten en we verzamelen en wisselen data uit om steeds beter te worden en om met onze kennis en onze zorgzaamheid aantoonbaar de gezondheid in de wereld te verbeteren. Dat doen we samen: dokter en patiënt, een mentorgroepje studenten, de ziekenhuizen in de regio, de umc's, onze twee universiteiten, de Amsterdamse regio en onderzoekers van over de hele wereld.

We zijn altijd gericht op het verdiepen, verbreden en verspreiden van onze kennis. Kennis is de onverwoestbare basis van onze zorg en ons onderwijs. We leiden mensen op en met elkaar ontdekken we wat het menselijk lichaam verbergt. Amsterdam is onze werkplaats, de stad van zoveel verschillende inwoners, de stad waar we veel van leren en waar we zoveel mogelijk aan teruggeven.

Vanuit deze stad verleggen we onze grenzen. Wij willen dat met onze kennis en onze zorgzaamheid de gezondheid in de wereld aantoonbaar verbetert. Dat doen we door onze kennis nog beter toe te passen, over te dragen, te delen, uit te bouwen en te ontsluiten voor andere zorgverleners en voor de samenleving. Daarmee leveren wij onze bijdrage aan het voorkomen van ziekte en kunnen wij het behandelen van ziektes verder verbeteren. Wij zijn Amsterdam UMC, de laatste toevlucht voor mensen die noodgedwongen patiënt zijn geworden.

Strategie

In 2021 is de meerjarenstrategie vastgesteld in het document 'Wij zijn Amsterdam UMC. Strategisch perspectief 2021-2025'.

Het opstellen van een nieuwe strategie voor Amsterdam UMC heeft plaatsgevonden in een omgeving die sterk aan het veranderen is en waar het accent steeds meer op samenwerking in de regio is komen te liggen. Amsterdam UMC heeft de partners nodig om de best mogelijke zorg te kunnen blijven verlenen, optimaal onderzoek te kunnen doen en nieuwe zorgprofessionals op te leiden.

Binnen onze strategie speelt daarom onze rol in de regio, Nederland en ook de verbinding met de wereld een belangrijke rol. De raad van bestuur heeft met alle raden van bestuur van de regiopartners regulier overleg om de gezamenlijke verantwoordelijkheid in de regio waar te kunnen maken, gebruik makend van ieders sterke kant.

Op basis van onze strategie willen we extra investeren in ons netwerk van partners binnen al onze kerntaken. Zoals bijvoorbeeld de samenwerking met gemeente Amsterdam bij het ontwikkelen en evalueren van preventieprogramma's. Daarnaast staat het versterken van de band met onze twee universiteiten VU en UvA centraal, bijvoorbeeld op het gebied van Artificial Intelligence. Het investeren in een betere infrastructuur voor gezondheidsdata is een belangrijke voorwaarde om onze samenwerking en ambities waar te kunnen maken.

Voor 2022 zijn drie strategische focuspunten gekozen:

1. Wij zijn Amsterdam UMC: we werken vanuit onze kracht als één Amsterdam UMC. Samen ontdekken we de zorg van morgen en zijn daarbij zorgzaam voor en vrolijk met elkaar;
2. Digitaal tenzij: we zetten in op een versnelde digitale transitie binnen alle kerntaken. Dit omvat digitalisering in de breedste zin van het woord, zoals het verbeteren van de digitale infrastructuur, het 'muurloos' beschikbaar maken van data, de introductie van digitale werk- en onderwijsvormen en het verder realiseren van kennisbundeling op gebied van research in één platform;
3. Verscherpte portfoliokeuzes: we hebben te maken met begrensde capaciteit en middelen. We moeten selectief zijn in wat we binnen onze muren kunnen en willen waarmaken. De focus moet liggen op zorg die aantoonbaar zinnig en gepast is en op zorg die alleen in Amsterdam UMC kan plaatsvinden. Door onze samenwerkingen met onze partners zorgen we ervoor dat we onze patiënten steeds optimale zorg aanbieden.

Alle divisies en diensten maakten keuzes uit de 17 doelstellingen die zijn ondergebracht in drie lijnen die samen het strategisch perspectief van Amsterdam UMC beschrijven: Wij zijn ZORGZAAM voor onze patiënten, studenten, collega's, voor de maatschappij en voor de wereld. DATA EN DIGITALISERING maken wat wij doen steeds beter. Alleen SAMEN met beide universiteiten, partners, de regio en in teams, kunnen wij Amsterdam UMC zijn. Opmerkelijk was dat 17 van de 23 organisatieonderdelen kozen voor 'In ons werk gebruiken we en delen we data'.

Organisatiestructuur

In het kader van de bestuurlijke fusie (7 juni 2018) is de divisiestructuur aan beide zijden van de Amstel geharmoniseerd, met een Amstel-overstijgend divisiebestuur, bestaande uit een divisievoorzitter, een plaatsvervangend divisievoorzitter, een directeur bedrijfsvoering en - voor die divisies waar relevant - een verpleegkundig directeur.

Een overzicht van de organisatiestructuur, identiek voor beide locaties, inclusief de stafdiensten en onderzoeksinstituten, is opgenomen in de bijlagen (bijlage 1). De deelnemingen zijn weergegeven in bijlage 2. Voor een beschrijving en de eigendomsverhoudingen wordt verwezen naar hoofdstuk 7.1.4 in de jaarrekening.

Kernactiviteiten

De kerntaken van Amsterdam UMC zijn patiëntenzorg, onderwijs & opleidingen en wetenschappelijk onderzoek, inclusief valorisatie. Deze taken hebben gemeen dat het vergaren en uitdragen van kennis over en bevordering van gezondheid centraal staat.

Patiëntenzorg

Als universitair medisch centrum verleent Amsterdam UMC primair hooggespecialiseerde complexe patiëntenzorg. Dit is zorg voor patiënten die een zeldzame aandoening hebben of die een zeer gespecialiseerde behandeling nodig hebben. Om deze zorg te kunnen blijven bieden vinden in de

vorm van ‘waves’ lateralisaties plaats tussen beide locaties. In 2022 hebben twee waves plaatsgevonden. In juni verhuisden de poliklinische Verloskunde, de polikliniek Kindergeneeskunde en de dagbehandeling Kinderen naar locatie AMC. In november gingen KNO, MKA en de poli borstkanker naar locatie VUmc en verhuisden Neurochirurgie en Bewegingsstoornissen naar locatie AMC. De volgende wave is in maart 2023 gepland. Dit betreft de Acute Neurologie en de 112 - traumazorg die beide naar locatie AMC verhuizen, wat ook consequenties heeft voor het Operatiecentrum en de Intensive Care. Bij elke wave zijn altijd aanpalende afdelingen betrokken, zoals Radiologie, ICT, Epic Servicecentrum, Huisvesting, HR, Facilitaire dienst.

Onderwijs en Opleidingen

Amsterdam UMC wil een leidende en coördinerende rol spelen in zorgopleidingen in de regio en studenten state-of-the-art onderwijs bieden. In Amsterdam UMC zijn de verschillende opleidingen, de onderwijsondersteuning en het medisch-onderwijskundig onderzoek ondergebracht in twee Instituten voor Onderwijs en Opleiden (IOO), die op veel gebieden samenwerken, met behoud van de eigen, aparte facultaire identiteit vanuit de relatie met de UvA en met de VU. Er blijven dan ook twee aparte studies geneeskunde binnen Amsterdam UMC. Bijzonder is dat de Medisch Informatiekunde door de Keuzegids Universiteiten opnieuw is uitgeroepen tot de beste universitaire ICT-opleiding van Nederland. De opleiding heeft bovendien het predicaat ‘Topopleiding’ gekregen

Wetenschappelijk Onderzoek

Amsterdam UMC doet vooraanstaand wetenschappelijk onderzoek. Wetenschappelijk baanbrekend onderzoek met maatschappelijke impact vormt de basis voor verdere verbetering van de patiëntenzorg binnen én buiten de eigen muren. De onderzoeksactiviteiten zijn geconcentreerd in acht onderzoeksinstituten. Een overzicht van deze instituten en hun activiteiten is te vinden op www.amsterdamresearch.org.

Samenwerkingsrelaties

Amsterdam UMC onderhoudt in het licht van zijn kerntaken (patiëntenzorg, onderzoek, onderwijs en opleiden) en omvang een grote hoeveelheid contacten met vele belanghebbenden, zowel op regionaal als landelijk niveau alsook internationaal.

Amsterdam UMC heeft de perifere partners nodig om de juiste zorg op de juiste plaats te kunnen bieden, optimaal onderzoek te kunnen doen en nieuwe zorgprofessionals op te leiden. Ook in 2022 is daarom door Amsterdam UMC actief verdere samenwerking gezocht met zorgorganisaties in de regio. Het concrete resultaat is dat steeds meer zorg die niet noodzakelijk in Amsterdam UMC uitgevoerd hoeft te worden, verplaatst is naar ziekenhuizen zoals Ziekenhuis Amstelland, Flevoziekenhuis en Zaan Medisch Centrum.

Patiënten en verwijzers

Amsterdam UMC hecht veel waarde aan de relatie met (vertegenwoordigers van) patiënten en verwijzers en onderhoudt regelmatig contact met de huisartsen en medisch specialisten in de eigen verzorgingsregio (Noord-Holland Noord, Kennemerland en Amstel- en Meerlanden). Daarnaast is er over het thema samenwerkingen regelmatig overleg met de ondernemingsraden en cliëntenraad.

Overheid

Met verschillende overheden wordt door Amsterdam UMC contact onderhouden ten behoeve van de eigen taakuitoefening. Het betreft o.a. ministeries en toezichthoudende organen op lokaal, provinciaal en landelijk niveau. Met het ministerie van OCW is contact over de wetwijziging als voorwaarde voor de juridische fusie. Ook de contacten met de gemeente Amsterdam zijn intensief.

Nederlandse Federatie van umc's (NFU)

Zowel VUmc als AMC zijn lid van de Nederlandse Federatie van umc's (NFU). Binnen de NFU vindt afstemming en coördinatie plaats tussen de acht umc's over UMC-overstijgende onderwerpen van gezamenlijk belang. De NFU treedt tevens op als vertegenwoordiger van de umc's in de cao-onderhandelingen met de vakbonden.

3. Bestuur, toezicht en advies- en medezeggenschapsorganen

3.1 Bestuur en toezicht

Samenstelling en nevenfuncties raad van bestuur en raad van toezicht

In 2022 is de samenstelling van de raad van bestuur gewijzigd door het vertrek van prof.dr. Hans Romijn. Hij bereikte de pensioengerechtigde leeftijd en is per 1 januari 2022 opgevolgd door prof.dr. Hans van Goudoever. Het college van bestuur van de UvA benoemde hem als decaan van de faculteit Geneeskunde van de UvA en de raad van toezicht benoemde hem als vicevoorzitter van de raad van bestuur van Amsterdam UMC. In het voorjaar van 2022 is aangekondigd dat Frida van den Maagdenberg Amsterdam UMC zou verlaten per 1 januari 2023. Haar afscheid vond plaats op 1 december, met alle waardering voor haar betekenis voor Amsterdam UMC in bijna negen jaar lidmaatschap van de raad van bestuur. Na een zorgvuldige procedure is haar opvolger gevonden in de persoon van Henk Snapper, die dezelfde functie vervulde in UMC Groningen. In bijlage 3 staat de samenstelling van de raad van bestuur beschreven, aangevuld met een overzicht van de nevenfuncties.

De samenstelling van de raad van toezicht is in 2022 niet gewijzigd. De voorzitter van de raad van toezicht, Wim Kuijken, is door de minister van OCW voor een tweede termijn benoemd. In bijlage 4 staat de samenstelling van de raad van toezicht beschreven, aangevuld met een overzicht van de nevenfuncties.

Diversiteit & inclusie

In 2022 is met enthousiasme verder gebouwd aan een meer divers en inclusief Amsterdam UMC. Het draaide daarbij om het creëren van intern bewustzijn met een focus op drie thema's:

- het realiseren van een divers personeelsbestand;
- het ontwikkelen van een meer inclusieve organisatie- en opleidingscultuur;
- het bevorderen van sociale veiligheid.

Communicatie en activiteiten

Het thema diversiteit en inclusie kreeg extra aandacht door activiteiten zoals het uitverkochte 'Wees Jezelf Festival', het aanbod in de themamaanden over diversiteit- en inclusie (september en oktober) en de prominente inzet van de Amsterdam UMC rolmodellen op de site: 'werkenbij.amsterdamumc.org'. De focus op inclusief tekst- en beeldmateriaal bij de lancering van deze nieuwe site en andere arbeidsmarkt benaderingsacties is in het afgelopen jaar goed geborgd. Ook is het wervings- en selectiebeleid van Amsterdam UMC onder de loep genomen: zes deelnemers aan het trainee- en talentenprogramma deden onderzoek naar mogelijke bias bij de benoeming van hoogleraren en directeurs. De aanbevelingen uit dit onderzoek helpen om bestaand beleid aan te scherpen. Een andere groep trainees en talenten boog zich over de vraag hoe het patiëntenpanel van Amsterdam UMC leden uit minder vertegenwoordigde groepen kan aantrekken. De aanbevelingen uit dat onderzoek hebben geleid tot aanpassing van het wervingsmateriaal. Na de pilot van het Female Career Development Programma is gestart met de ontwikkeling van een netwerk voor academische vrouwen binnen Amsterdam UMC (WANA). WANA organiseert bijeenkomsten en activiteiten, gericht op het creëren van zichtbaarheid, bewustwording en verbinding. Het interne D&I netwerk is verder versterkt en uitgebreid door themasessies gericht op het delen van expertise.

Ook extern is de zichtbaarheid toegenomen. Leden van de programmagroep D&I zijn uitgenodigd als panellid bij regionale bijeenkomsten. Zij presenteerden het D&I actieplan tijdens de SIGRA-conferentie over discriminatie in de zorg. Het programma D&I is als best practice genoemd in het

rapport van de Raad Volksgezondheid en Samenleving over inclusieve zorg. In samenwerking met HvA en UAF (stichting voor vluchteling studenten) is de pilot verlengd, zodat statushouders aan de zorgsector gekoppeld worden.

Medewerkers konden deelnemen aan de ‘Escaperoom laaggeletterdheid’ en ervaren hoe het is om vast te lopen met taal. Mede hierdoor is bewustzijn gecreëerd over de positie van laaggeletterde patiënten, waarbij de ervaring kan worden ingezet om communicatie inclusiever te maken.

Cultuur & identiteit

Het programma ‘Wij zijn Amsterdam UMC’ is eind 2020 gestart als één van de strategische doelstellingen. De opdracht was de Amsterdam UMC-cultuur en -identiteit meer zichtbaar te maken, waardoor medewerkers zich sterker verbonden voelen met Amsterdam UMC. De achterliggende gedachte is dat de oud AMC-ers en oud VUmc-ers zich kunnen vinden in een gezamenlijke nieuwe Amsterdam UMC cultuur.

Het programma is langs drie lijnen ontwikkeld en uitgevoerd binnen de bestaande lijn- en projectorganisaties.

1. Het Amsterdam UMC-verhaal

De kernwaarden en -kwaliteiten van ZIN en SPITS hebben in een serie van 8 podcasts en in de Amsterdam UMC Canon verdere, persoonlijke lading gekregen. Zo zijn de abstracte begrippen persoonlijk en invoelbaar gemaakt.

2. ‘Cultuur doen’

Door medewerkers bewust te maken van onze cultuur & identiteit, voelen medewerkers zich onderdeel hiervan en wat zij zelf hieraan kunnen bijdragen. Via verschillende werkvormen, projecten en programma’s zijn medewerkers met elkaar in gesprek gegaan hierover.

3. De kalender

Door op huisbrede evenementen structureel aandacht te besteden aan cultuur en identiteit, wordt het ‘culturele Amsterdam UMC-bewustzijn’ steeds gevoed. Dit ondersteunt het Amsterdam UMC-gevoel.

Inclusief opleidingsklimaat

Er zijn workshops voor docenten georganiseerd over diversiteit in het onderwijs en er zijn twee Student Diversity Officers van de geneeskundeopleiding UvA aangesteld. Tevens is onderzoek gedaan naar studiesucces en migratieachtergrond bij de UvA geneeskundeopleiding. Aanbevelingen uit dit onderzoek worden gebruikt om de geneeskundeopleiding te verbeteren.

In samenwerking met de VU organiseerde IMS (Interfacultair medisch studentenoverleg) een landelijk congres Diversiteit en Inclusiviteit ‘samen beter’ waarbij de rolmodellen van Amsterdam UMC een belangrijke rol hadden in het programma.

Een andere belangrijke mijlpaal is de benoeming geweest van Rashmi Kusurkar als hoogleraar Inclusie en Motivatie in Medisch Onderwijs en Opleiden.

Toepassing governancecode

De Governancecode zorg is in de loop van 2021 geactualiseerd en begin 2022 besproken met de raad van toezicht en de raad van bestuur. De conclusie was dat de code volledig wordt toegepast, maar dat een enkel punt niet is vastgelegd. Zo is de route voor het indienen van een toetsingsverzoek bij de Governancecommissie Gezondheidszorg niet expliciet vermeld. Het voornemen om in 2022 de zelfevaluatie van de raad van toezicht met externe begeleiding te doen is gerealiseerd.

3.2 Advies en medezeggenschap

In de fase tussen bestuurlijke en juridische fusie zijn er formeel nog twee organisaties (AMC en Stichting VUmc), met elk hun eigen ondernemingsraad, cliëntenraad, stafconvent, verpleegkundige adviesraad (VAR) en studentenraad. Op weg naar Amsterdam UMC hebben beide VAR-en besloten de krachten te bundelen. Zij zijn per 1 december 2021 samen verder gegaan als VAR Amsterdam UMC. Ook beide cliëntenraden namen dezelfde stap en vormen sinds 1 januari 2022 de cliëntenraad

Amsterdam UMC. Alle leden hebben zich enorm ingespannen om te focussen op de toekomst, met behoud van de goede dingen uit het verleden. Het stafconvent had deze stap reeds gezet. Beide ondernemingsraden zijn nog niet zo ver en hebben, naast hun primaire rol, ook in 2022 verder gewerkt aan de voorbereiding voor de ondernemingsraad Amsterdam UMC. Er is een gezamenlijk reglement voorbereid en is er was een bijeenkomst met de dagelijkse besturen van de ondernemingsraden en twee leden van de raad van bestuur om de visie op medezeggenschap te bespreken. Ondanks goede intenties blijken de verschillen in werkwijze en cultuur groot, maar vindt men elkaar meestal goed op de inhoud.

In 2022 hadden beide ondernemingsraden een eigen overleg met de raad van bestuur (portefeuillehouder) en een gezamenlijk overleg in de vorm van de Gemeenschappelijke Fusie Tafel (GFT). Ook ondernemingsraad AMR (AMC Medical Research) sloot daar steeds bij aan.

Ondernemingsraad AMR blijft wel als eigenstandige raad bestaan. In november vond een gezamenlijke themabijeenkomst plaats met beide ondernemingsraden, raad van bestuur en raad van toezicht over de acute zorg in de regio en in het licht van wave 7 in maart 2023. Die wave behelst de 112-Traumazorg en Acute Neurologie.

Met de overige gremia, stafconvent, VAR, cliëntenraad en beide studentenraden (VU en UvA) is regulier overleg geweest en waren er extra contacten indien gewenst. Meldenswaardig is het werkbezoek van ambtenaren van OCW en VWS om een indruk te krijgen hoe de advies- en medezeggenschaps-gremia tegen de voorgenomen juridische fusie aankijken en hoe zij worden betrokken in het proces. In een gezamenlijke bijeenkomst leverde dat een compleet overzicht op van de verschillende perspectieven. De advies- en medezeggenschaps-gremia zijn ook als groep gevraagd om input te leveren voor de Kaderbrief, voor het profiel voor het nieuwe lid van de raad van bestuur en voor de beleidsnotitie over schaarse beroepen. Deze werkwijze zal in de toekomst vaker worden benut.

Instemming- en adviesaanvragen

Alle gremia hebben indrukwekkend veel werk geleverd door gevraagd en ongevraagd advies te geven. Krachtens de wet hebben de ondernemingsraden en de cliëntenraad op (verschillende) onderdelen instemmingsrecht. Aan de ondernemingsraad is ruim 75 keer om instemming of advies gevraagd voor onder meer regelingen voor testbeleid bij covid-19, gedragscode Amsterdam UMC, privacybeleid, beleid ongewenste omgangsvormen door bezoekers en patiënten, klokkenluidersregeling, tal van reorganisaties, al dan niet rondom de waves, samenwerkingsovereenkomsten, hybride werken en een breed spectrum aan andere onderwerpen. Veel onderwerpen zijn vlot afgehandeld met eensluidende adviezen van beide ondernemingsraden en andere gremia. Sommige onderwerpen vroegen en vragen veel overleg voor verheldering, bijstelling en een enkele keer intrekken van een instemmingsaanvraag voor een voorgenomen besluit, zoals begin 2022 voor het plan om dubbel werkgeverschap te realiseren zolang de juridische fusie uitbleef.

Veel instemmings- en adviesaanvragen gaan naar alle gremia, maar niet allemaal. Voor veel adviesaanvragen geldt dat de raad van bestuur prijs stelt op de verschillende perspectieven. Wat goed is voor de organisatie is niet automatisch goed voor de patiënt of voor de verpleegkundigen en andersom. De kritische blik vanuit alle gremia helpt om te komen tot een weloverwogen besluit na zorgvuldige voorbereiding en leidt tot uitvoering waarin alle aspecten zijn meegewogen. Voor de VAR geldt dat de aandacht voor het verpleegkundig beroep, professionele zeggenschap en invloed door verpleegkundigen en ontwikkelmogelijkheden meer dan ooit op de agenda staan. Deze onderwerpen komen structureel terug in het overleg tussen de VAR, de verpleegkundig directeuren en de raad van bestuur en leidt tot breed draagvlak voor programma's als TOP-V (Team Ontwikkeling en Professionalisering Verpleegkundigen).

De aandacht van het stafconvent gaat vooral uit naar de medisch specialist en het domein waarop de medisch specialist zich bevindt, voor alle kerntaken: zorg, onderwijs, onderzoek en valorisatie. De cliëntenraad focust vooral op de impact voor de patiënt. Dankzij hen maakt een PER, een

patiënt effect rapportage, deel uit van elk reorganisatieplan. Waar dat aanvankelijk een korte vragenlijst behelsde is dat uitgegroeid tot een kwalitatieve en kwantitatieve rapportage, inclusief een PEM (patiënt effect meting) en een verslag van een focusgroep. De studentenraden richten zich op het onderwijsbeleid, zij voeren hierover het gesprek met de beide decanen en worden om advies gevraagd als het gaat om beleidswijzigingen.

Overleg

Alle gremia overleggen een of twee keer per jaar met de volledige raad van bestuur. Bij de cliëntenraad sluit twee keer per jaar de contactpersoon vanuit de raad van toezicht aan. Bij de ondernemingsraden sluit minimaal twee keer per jaar de contactpersoon van de raad van toezicht aan en nemen roulerend ook andere leden deel aan de artikel 24/algemene gang van zaken overleg deel. Karen Kruijthof is vanuit de raad van bestuur portefeuillehouder voor de ondernemingsraden, cliëntenraad en VAR en heeft ook buiten de reguliere vergaderingen intensief contact. De raad van bestuur en het stafconvent vergaderen zeven keer jaar gezamenlijk. De studentenraden hebben overleg met hun 'eigen' decaan.

4. Beleid, inspanningen en prestaties

4.1 Patiëntenzorg

Complexe zorg in effectieve netwerken

Door de jaren heen is Amsterdam UMC steeds minder basiszorg gaan leveren en is de focus verder verschoven naar bijzondere en hoogcomplex zorg. Diverse aandoeningen worden alleen nog behandeld bij verwijzing vanuit andere, algemene, ziekenhuizen. De verwachting is dat op korte termijn een optimale verdeling tussen basiszorg en topreferente en hoogcomplex zorg is bereikt. Enige basiszorg blijft nodig, onder meer vanwege de opleiding van artsen en het op peil houden van vaardigheden van behandelteams en medisch specialisten.

Het traject om tot een toekomstbestendig zorgportfolio voor Amsterdam UMC te komen ligt in lijn met het Integraal Zorg Akkoord dat in 2022 door branchepartijen i.s.m. het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport is gesloten. Hierin wordt gevraagd om door te gaan met het maken van keuzes die leiden tot meer concentratie en spreiding van zorg. Vanuit Amsterdam UMC wordt de zorg in toenemende mate samen met de andere zorgaanbieders in de regio georganiseerd. Dit geldt ook voor onderzoek en onderwijs & opleiding.

Het netwerk dat door de afdeling Hematologie van Amsterdam UMC is opgezet is een goed voorbeeld van het spreiden van academische zorg binnen een breed netwerk. Samenwerken is noodzakelijk om de zorg toegankelijk en van goede kwaliteit te houden. Veel afdelingen en divisies werken al jaren nauw samen met partners in de regio, zoals het Flevoziekenhuis, het OLVG en de oncologienetwerken. In het afgelopen jaar zijn daar nieuwe samenwerkingen bijgekomen, zoals met Cardiologie Centra Nederland en Diabeter. Voor de ontwikkelingen rondom de acute zorg zijn in 2022 regionale bijeenkomsten met zorgbestuurders georganiseerd.

Samenwerking gebeurt ook in toenemende mate tussen de verschillende specialismen. Naar verwachting zullen in de toekomst hart- en vaatziekten en geheugenproblemen en dementie vaker samen voorkomen. In de onlangs geopende eerste hart-breinkliniek van Nederland wordt de relatie tussen verstoringen in de bloeddorstroming en geheugenproblemen onderzocht. Hierin werken cardiologen, neurologen, psychologen en internisten in de regio samen. Patiënten met hartaandoeningen kunnen zich in één dag(deel) laten onderzoeken op hun cognitieve klachten.

Met het Flevoziekenhuis zijn goede afspraken gemaakt over de locatie van de behandeling van kinderen die zijn verwezen voor een operatie. Alle huisartsen zijn van deze afspraken op de hoogte en alles is goed geregeld. Kinderen met een liesbreuk krijgen in het Emma Kinderziekenhuis van

Amsterdam UMC in één dag alle nodige afspraken en een operatie. Dat is uniek in Nederland. Deze aanpak leidt tot fors minder ziekenhuisbezoeken en tevreden ouders.

Capaciteit

In alle zorgsectoren neemt de spanning tussen vraag en aanbod toe. Ook in Amsterdam UMC staat toegankelijkheid van zorg onder druk waardoor het belang van data gedreven inzet van mensen, middelen en materialen steeds belangrijker wordt. Om passende zorg te bieden - zorg die effectief is, voldoet aan de stand van wetenschap & praktijk en meerwaarde heeft voor de patiënt met oog voor doelmatigheid - wordt gebruik gemaakt van principes van integraal capaciteitsmanagement. Dit leidt tot een betere verdeling van de werkdruk.

In 2022 is een strategisch capaciteitsplan ontwikkeld ter ondersteuning van medische afdelingen bij het inzetten van schaarse capaciteit. Voor de afdeling Cardiothoracale chirurgie en de hartkatheterisatiekamer zijn effecten van planning in de hele keten inzichtelijk gemaakt. Voor de polikliniek IVF is een dashboard ontwikkeld dat regionaal inzicht biedt in de productie t.b.v. betere spreiding werkdruk.

In 2022 zijn de afdelingen Mondziekten, kaak- een aangezichtschirurgie, KNO/hoofd-halschirurgie en mammazorg geconcentreerd op locatie VUmc. Op locatie AMC is het Amsterdam UMC Parkinson- en Bewegingsstoornissencentrum ontstaan. De poliklinieken verloskunde, kindergeneeskunde zijn verhuisd naar locatie AMC.

Kwaliteit van zorg

Kwaliteit van zorg en patiëntveiligheid zijn in Amsterdam UMC meetbaar van een hoog niveau. Door het stimuleren van een kwaliteitscultuur via een kritische maar open en constructieve opstelling, is het kwaliteitssysteem van beide locaties geharmoniseerd. Dit kwam in 2022 ook tot uiting bij een twee weken durende visitatie van de Joint Commission International. Zij waren onder de indruk van de dagelijkse praktijk, van het aanpassingsvermogen van zorgprofessionals en hoe patiënten betrokken worden. Meerdere afdelingen zijn door hen bestempeld als internationale top.

Om passende zorg en ondersteuning, samen met de patiënt, mogelijk te maken vindt continu afstemming van beleid plaats. Het is belangrijk dat patiënten op beide locaties op eenduidige werkwijze worden behandeld. Diverse thema's krijgen aandacht middels een groot scala aan instrumenten als dashboards, bijeenkomsten, tracers, nieuwsbrieven of e-learnings. Amsterdam UMC kende op beide locaties diverse ziekenhuiscommissies die beleid rondom specialistische thema's uitwerken. Deze zijn in 2022 nagenoeg alle geharmoniseerd en hernieuwde werkwijzen zijn wetenschappelijk getoetst. Voorbeelden hiervan zijn antistollingsbeleid, antibioticabeleid, beleid rondom transfusie- en biovigilantie, verzorging van patiënten met een centraal veneuze katheter, harmonisatie van het proces rond vrijheidsbeperkende interventies.

Veilige Patiëntenzorg door veilige technologie

De zorg is in toenemende mate afhankelijk van medische technologie. Innovatieve technologieën volgen elkaar in rap tempo op en bepalen steeds meer de kwaliteit van zorg. Voor goede kwaliteitsborging en risicobeheersing van medische technologie kent Amsterdam UMC overkoepelend beleid en vastgestelde verantwoordelijkheden. Er is in de afgelopen jaar veel aandacht besteed aan het harmoniseren van procedures. Zo is er een Amsterdam UMC brede 'recall' procedure vastgesteld en is het beleid rondom laserveiligheid en aanschaf van apparatuur geharmoniseerd. Ook is er veel aandacht gegaan naar verdere implementatie van Europese wetgeving en zijn aanvullende werkafspraken gemaakt voor in-vitro diagnostica. De Commissie Medische Technologie ziet toe op naleving van de gemaakte afspraken en stuurt werkgroepen aan om product- en toepassingsveiligheid van medische technologie in Amsterdam UMC voor patiënten en medewerkers te blijven waarborgen.

Elektronische gegevensuitwisseling is, zeker in spoedeisende situaties, belangrijk voor goede en veilige zorg. Patiënten worden soms op een andere locatie geholpen dan voorheen of krijgen zorg op beide locaties. Eén compleet patiëntendossier binnen Amsterdam UMC draagt hieraan bij, zodat zorgverleners van beide locaties elkaar niet apart hoeven te informeren en de behandeling sneller verloopt. Daarom zijn patiëntendossiers van beide locaties samengevoegd tot een gezamenlijk dossier bij Amsterdam UMC. Ook hoeven patiënt niet meerdere keren dezelfde vragen te beantwoorden, zoals vragen over persoonsgegevens of medicijnen.

Door de ogen van de patiënt

Patiënten kunnen via een vernieuwde app, Mijn Dossier Amsterdam UMC, eenvoudig inloggen in het patiëntenportaal om hun medische gegevens, afspraken en uitslagen te bekijken.

Amsterdam UMC zet zich bijzonder in op het betrekken van patiënten en hun familie (patiënt- en familieparticipatie) in alle lagen van de organisatie teneinde van hen te leren en de kwaliteit van zorg te verbeteren. Instrumenten als Patiënt Effect Rapportages (PER), het digitale patiëntenpanel, focusgroepen, PROM's en de patiëntervaringsmonitor (PEM) helpen om behoeftes en ervaringen van patiënten en familie in kaart te brengen. In het programma Samen Digitaal denken patiënten in de ontwerp- en de evaluatiefase mee bij nieuwe ontwikkelingen. Hierbij is aandacht voor patiënten met beperkte digitale vaardigheden.

In 2022 hebben ruim 58.000 patiënten hun ervaring na een poliafspraak of (dag)opname gedeeld via de PEM. Zij geven de zorg in Amsterdam UMC gemiddeld een 8,6. Daarnaast is in 2022 het online Amsterdam UMC Patiëntenpanel - bestaande uit ruim 900 leden - tien keer bevraagd via vragenlijsten, groepsgesprekken en interviews. Via diverse focusgroepen is feedback opgehaald over lateraliserings- en regionale samenwerkingen. Dat heeft waardevolle inzichten opgeleverd. Amsterdam UMC deed mee aan de landelijke publiekscampagne Samen Beslissen om zorgprofessionals, patiënten en bezoekers te stimuleren beter en vaker samen te beslissen over de behandeling. Op allerlei manieren is aandacht besteed aan dit onderwerp, zoals het ophangen van campagneposters, het verspreiden van ervaringen van collega's via interviews, het organiseren van webinars en het aanbieden van gesprekst rainingen voor alle zorgprofessionals.

In de zomer van 2022 werd de Virtual Reality (VR) film 'door de ogen van de patiënt' ontwikkeld, met een bijbehorende workshop. Doel van de film is om via VR collega's laten beleven hoe het is om patiënt te zijn in Amsterdam UMC en zo bewustwording te creëren voor hun eigen rol binnen de patiëntreis. Het script is geschreven in afstemming met collega's van betrokken afdelingen en alle acteurs zijn medewerkers van Amsterdam UMC. Meerdere collega's zijn en worden opgeleid om workshops te kunnen geven aan deelnemers vanuit alle vakgebieden in Amsterdam UMC: van verpleegkundigen en artsen tot administratief medewerkers en collega's van de afdelingen Huisvesting en Financiën. De workshops worden in 2023 voortgezet.

Peer support

Amsterdam UMC heeft sinds enige jaren een goed lopend Peer support programma. Medewerkers kunnen na een ingrijpend incident collegiale ondersteuning vragen en/of aangeboden krijgen ter voorkoming van persoonlijk leed en tijdelijke of volledige uitval. Er is een stijging te zien van het aantal aanvragen na een agressie incident. In de afgelopen jaren is jaarlijks gemiddeld 140 maal ondersteuning geboden aan collega's vanuit het centrale team. Circa de helft doorliep daadwerkelijk een peer support traject. Ongeveer 15% wordt alsnog doorverwezen naar Bedrijfsmaatschappelijk werk voor aanvullende trauma-opvang. Peer supporters in lokale teams ondersteunen zeer frequent hun collega's (wekelijks, maandelijks trajecten). In 2022 zijn 50 nieuwe Peer supporters getraind, het animo hiervoor is groot. Peer support coördinatie is onderdeel van de groep 'Wegwijzers': een samenwerkingsverband van verscheidene gremia zoals ethiek, vertrouwenspersonen en bedrijfsmaatschappelijk werk. Elk kwartaal delen zij signalen vanuit het werkveld op het gebied van mentaal en fysiek welzijn van medewerkers met elkaar en starten zij

verbeteracties op. Vanuit de peer support coördinatie is een landelijk netwerk van peer support coördinatoren opgestart met als doel om informatie uit te wisselen en van elkaar te leren op gebied van collegiale ondersteuning.

Verpleegkundigen

Verpleegkundigen spelen een cruciale rol in de patiëntenzorg. Lokaal en nationaal is veel aandacht uitgegaan naar vergroten van zeggenschap voor verpleegkundigen. Amsterdam UMC ontving 50.000 euro subsidie van het ministerie van VWS voor de regeling 'Veerkracht en zeggenschap'. De regeling subsidieert activiteiten die veerkracht en zeggenschap van medewerkers in de zorg te bevorderen. Het bevorderen van veerkracht is van belang om nu en in de toekomst zorg te kunnen blijven bieden en medewerkers voor de zorg te behouden. Zeggenschap wordt als essentieel middel gezien om veerkracht te realiseren.

In Amsterdam UMC bestaat een formele structuur voor verpleegkundige zeggenschap: verpleegkundig directeuren, verpleegkundig lijnmanagement en de VAR. Zeggenschap krijgt tevens vorm door verpleegkundigen actief te betrekken bij de inrichting van hun dagelijkse werk, door hen gestructureerd en ongestructureerd hun mening te laten geven over beleid en de verpleegkundige koers van Amsterdam UMC. Ook de VAR spreekt deze wens nadrukkelijk uit. Hiervoor wordt, met geld van de subsidie regeling, een verpleegkundig platform opgezet.

In 2022 ontvingen alle verpleegkundigen een vragenlijst met de vraag wat zij nodig hebben voor aantrekkelijk werk. De resultaten zijn besproken binnen de teams en in een werkconferentie met de verpleegkundig hoofden. Het resultaat was een aantal gezamenlijke, organisatie brede acties, die in het jaarplan verpleegkunde 2023 zijn opgenomen. Daarnaast gaan divisies aan de slag op divisie en/of afdelingsniveau.

Teamontwikkeling en professionalisering Verpleegkundigen (TOP-V)

De implementatie van TOP-V in de praktijk is gaande. In 2022 zijn acht teams gestart met toekomstgerichte teamontwikkeling, anticiperend op de veranderende zorg. Het programma biedt het team meer invloed op het eigen werk en de persoonlijke ontwikkeling. Deelnemers zijn gestart met de methodiek van TOP-V: zorgscan en teamscan. Daarna volgen het ontwikkel- en implementatieplan, met de TOP-V routekaart en leidraad als hulpmiddelen.

Het TOP-V traject is maatwerk per afdeling en wordt begeleid door teamsupporters uit de eigen divisie. Om de toenemende vraag vanuit de divisies goed te kunnen ondersteunen worden meer collega's getraind tot teamsupporter. Totaal zijn 19 teamsupporters in 2023 beschikbaar, verdeeld over de 5 klinische divisies, die met elkaar en tussen de divisies samenwerken. De verwachting is dat de afdelingen die zichzelf hebben aangemeld om van start te gaan, goed gebruik kunnen maken van wat hun voorgangers hebben ontwikkeld en ervaren. Vanaf begin 2023 starten elf nieuwe zorgafdelingen, waarvan twee poliklinieken als pilot. De overige teams volgen later. Ook afdelingen met andere functies hebben belangstelling voor deze methodiek en volgen de ontwikkelingen rond TOP-V nauwgezet.

Door TOP-V is ook een advies over loopbaanontwikkeling samengesteld met als belangrijkste boodschap: 'er is al veel, maar vindbaarheid moet worden verbeterd'. Hier wordt opvolging aan gegeven met als resultaat in 2023 een visueel hulpmiddel.

4.2 Onderwijs en opleiden

Onder de kerntaak Onderwijs en Opleiden vallen de faculteiten Geneeskunde van de VU en de UvA, de verpleegkundige en medisch ondersteunende opleidingen, de ondersteuning van de medische vervolgoopleidingen, de ondersteuning van de promotieopleidingen en de ontwikkeling van alle medewerkers van Amsterdam UMC.

De organisatie van onderwijs en opleiden

In 2022 is een aantal reorganisaties uitgevoerd of voorbereid om te komen tot een nieuwe inrichting van het domein 'Onderwijs en Opleiden Amsterdam UMC'. De faculteit Geneeskunde van de VU, het Leerhuis Medische Vervolgopleidingen, de Doctoral School (ondersteuning van promovendi) en een ondersteunend bedrijfsbureau aan VUmc-zijde, zijn formeel tot stand gekomen. De harmonisatie van verpleegkundig en medisch ondersteunend opleiden is in een afrondende fase en voorbereidingen voor de fusie van bij- en nascholingen van AMC en VUmc zijn gestart. Een laatste reorganisatie die wordt voorzien moet aan AMC-zijde in 2023 leiden tot een vernieuwde onderwijsorganisatie voor de faculteit Geneeskunde UvA.

Faculteit der Geneeskunde Universiteit van Amsterdam

Kengetallen

Opleidingen	Aantal ingeschreven studenten 1 okt 2022	Aantal diploma's studiejaar 21-22
Bachelor Geneeskunde	1.236	339
Master Geneeskunde	983	292
Bachelor Medische informatiekunde	140	24
Master Medical Informatics	64	24
Master Health Informatics	79	9
Master Evidence Based Practice in Health Care	162	53
<i>Faculteit der Geneeskunde UvA</i>	<i>2.655</i>	<i>741</i>

Onderwijskwalificaties medewerkers	Uitgereikte certificaten in 2022
Basiskwalificatie Onderwijs (BKO)	52
Seniorkwalificatie Onderwijs (SKO)	4
Leergang Onderwijskundig Leiderschap (LOL)	4

Highlights

Medische informatiekunde in de lift

De belangstelling voor de bacheloropleiding Medische informatiekunde is in studiejaar 2022-2023 flink toegenomen. Normaalgesproken stromen ongeveer 40 studenten per studiejaar in, maar in september 2022 zijn er 72 studenten gestart met de opleiding. In de historie van de opleiding is dit nog niet eerder voorgekomen. De extra belangstelling is wellicht te verklaren doordat Medische informatiekunde al een aantal jaar uitstekende resultaten behaalt in de Nationale Studenten Enquête en door de Keuzegids is uitgeroepen tot de beste universitaire ICT-opleiding van Nederland. De opleiding ontving ook voor 2023 weer het predicaat Topopleiding. De opleidingen Medische informatiekunde sluiten naadloos aan op de alsmaar groeiende behoefte aan toepassing van ICT in de zorg. De carrièrekansen voor afgestudeerden zijn dan ook uitstekend.

Eerste beoordelingen masterfase 2 van de nieuwe master geneeskunde UvA

In maart 2021 is het nieuwe mastercurriculum geneeskunde Epicurus van start gegaan. In het voorjaar van 2022 zijn de eerste groepen begonnen aan masterfase 2 en zij hebben deze eind 2022 afgerond. Het belangrijkste kenmerk van de nieuwe master is het programmatisch toetsen, waarin de ontwikkeling van de coassistent over een langere periode wordt gevolgd. Hiervoor wordt gebruik gemaakt van een digitaal portfolio waarin feedback wordt verzameld die wordt beoordeeld door een portfoliocommissie. De commissie is tevreden en ziet dat de groeilijn die is ingezet in masterfase 1

zich doorzet in masterfase 2. Bovendien is te zien dat het proces van het vragen van feedback, steeds beter verloopt.

Master Evidence Based Practice in Health Care bestaat 20 jaar

Op 4 november 2022 vierde de master EBPIHC haar 20-jarig bestaan met studenten, alumni en andere genodigden zoals de nieuwe rector van de UvA, Peter-Paul Verbeek. De opleiding leidt diverse zorgprofessionals (artsen, tandartsen, promovendi, verpleegkundigen etc.) op tot klinisch epidemiologen die vakoverstijgend kunnen participeren in klinisch multidisciplinair wetenschappelijk onderzoek. In de afgelopen 20 jaar hebben 695 studenten het diploma van deze post-initiële tweejarige deeltijdopleiding ontvangen en inmiddels zijn 117 alumni gepromoveerd.

Faculteit der Geneeskunde Vrije Universiteit Kengetallen

Opleiding	Aantal studenten 1 okt 2022	Aantal diploma's studiejaar 21-22
Bachelor geneeskunde	1.178	317
Master geneeskunde	1.118	318
Zij-instroom geneeskunde	24	28 certificaten
Master Oncology	80	26
Cardiovascular Research Master	36	14
Master Epidemiologie	67	14
HGZO	55	6
Totaal	2.558	695 diploma's 28 certificaten

Onderwijskwalificaties medewerkers	Uitgereikte certificaten in 2022
Basiskwalificatie Onderwijs (BKO)	29
Seniorkwalificatie Onderwijs (SKO)	5
Leergang Onderwijskundig Leiderschap (LOL)	1

Highlights

Waardering

De Nationale Studenten Enquête laat ook voor het studiejaar 2021-2022 voor alle opleidingen van de faculteit een prachtige score zien. De bachelor Geneeskunde VU staat ook dit jaar op de eerste plaats in vergelijking tot andere geneeskunde opleidingen ('Topopleiding'). Zowel de bachelor- als de masterstudenten waarderen de docenten en voelen zich betrokken bij de opleiding. Bovendien vinden studenten het onderwijs uitdagend.

Ook de masters Oncology en Cardiovascular Research en de beide post-initiële masters Epidemiologie en Docent Hoger Gezondheidszorg Onderwijs scoren bovengemiddeld op algemene tevredenheid. De master Cardiovascular Research kreeg zelfs de hoogste waardering in Elseviers Beste Studies 2022. Ook de master Epidemiologie is zeer goed beoordeeld op nagenoeg alle thema's, waaronder docenten, inhoud, wetenschappelijke vaardigheden en afstandsonderwijs.

Afschaffen cijfers en predicaat cum laude in master geneeskunde

Programmatisch toetsen is een krachtige methode om zelfsturend leren en persoonlijke en professionele ontwikkeling over de afzonderlijke mastercoschappen heen (longitudinaal) te stimuleren, met focus op het leerproces. Dit wordt ondersteund door feedback en coaching door

een persoonlijke mentor. De mogelijkheid het predicaat cum laude te behalen past niet binnen de onderwijsvisie van zelfsturing en het programma programmatisch toetsen en is met ingang van het studiejaar 2022-2023 afgeschaft. Het maatschappelijke debat over de afschaffing van cum laude is landelijk gevoerd en in diverse media belicht. Andere geneeskunde-opleidingen overwegen ook de cum laude in de master geneeskunde af te schaffen.

Opleiden in een veranderd zorglandschap

De umc's verzorgen steeds minder basiszorg en moeten zich concentreren op de behandeling van patiëntgroepen met complexe aandoeningen. De basisvaardigheden en competenties die coassistenten moeten bezitten zoals beschreven in het Raamplan Artsopleiding 2020 kunnen hierdoor steeds minder goed worden aangeleerd binnen een umc en de opleiding van coassistenten komt hierdoor in de knel. Dit vraagt een verschuiving van de inrichting van de coschappen binnen de zorgketen en een betere samenwerking tussen zorgprofessionals binnen en buiten de muren van het ziekenhuis. Om deze ontwikkeling verder te brengen is in 2022 een start gemaakt met de campagne #artsvoorhetleven. Er is een eerste werkconferentie in de regio georganiseerd over 'opleiding in een veranderend zorglandschap'. Samen met zorgprofessionals in de regio is gediscussieerd over mogelijke oplossingen. In april 2023 wordt een tweede conferentie georganiseerd waarin afspraken worden gemaakt over de concretisering van de geformuleerde oplossingen.

Doctoral School

De Amsterdam UMC Doctoral School is verantwoordelijk voor advies, ondersteuning, coaching, administratie en opleiding van ruim 3100 promovendi die promoveren aan de Faculteit Geneeskunde van de UvA of de VU. In 2022 is ingezet op het versterken van de verbinding van de Doctoral School met andere gremia binnen Amsterdam UMC. Doel is om de positie van promovendi te versterken en het gesprek aan te gaan over verschillen tussen afdelingen in de rechten en plichten van promovendi. De interne samenwerkingen met Amsterdam Research Board, de promovendi vereniging ASAP, Research Support en de onderzoeksinstituten heeft geleid tot een grotere bekendheid van de Doctoral School onder promovendi en begeleiders. Er is veel aandacht voor het welzijn van promovendi en is er een duidelijke stijging waar te nemen in gesprekken met de PhD advisors. In 2023 zal worden ingezet op vereenvoudiging van de registratie van promovendi en wordt er invulling gegeven aan de strategische doelstellingen van de Doctoral School.

Medische vervolgopleidingen

Per 1 april 2022 is het Leerhuis Medische Vervolgopleidingen (MVO Leerhuis) geformaliseerd met een Amsteloverstijgend team dat de Centrale Opleidingscommissie (COC) adviseert en begeleidt in haar toezichthoudende rol op de medische vervolgopleidingen. Ook verzorgt het MVO Leerhuis kwaliteitsbevordering en professionalisering voor medische staf (Teach the Teacher) en aios (Discipline Overstijgend Onderwijs) en het Leerhuis levert expertise aan de raad van bestuur en de COC over bestuurlijke, regionale, financiële en juridische aspecten rondom de medische vervolgopleidingen.

Dit jaar zijn er 117 aios ingestroomd, 64 op locatie AMC en 53 op locatie VUmc.

In 2022 lag de focus onder andere op een nieuw kwaliteitsbeleid voor de medische vervolgopleidingen met een geharmoniseerde kwaliteitscyclus voor Amsterdam UMC. Het kwaliteitsbeleid is innovatief omdat het interne toezicht van de COC en kwaliteitsbevordering apart worden benaderd. Interne evaluatiebezoeken en evaluatiegesprekken hebben zowel digitaal als live plaatsgevonden. Dit geldt ook voor de RGS opleidingsvisitaties. De fusie van de opleidingen heeft hierin veelal centraal gestaan met aandacht voor een goede borging van de opleiding binnen de afdeling. In 2023 ligt de focus op het verder borgen van de geharmoniseerde professionaliseringsprogramma's en het intensiveren van kwaliteitsbevorderende activiteiten waarbij zichtbaarheid, verbinding met de opleiders, maatwerk en het begeleiden van de opleidingen in fusie hoog op de agenda staan.

Verpleegkundig en medisch ondersteunend opleiden

In 2022 is Amsterdam UMC er in geslaagd om een groot aantal professionals hun opleiding te laten afronden dan wel te laten vervolgen. Door verloop onder vaste medewerkers en toenemend verzuim staat het opleiden van verpleegkundig en medisch ondersteunend personeel wel onder druk.

Met behulp van het Capaciteitsorgaan heeft Amsterdam UMC in samenwerking met de regio voor de komende jaren in kaart gebracht wat er nodig is om voldoende verpleegkundig en medisch ondersteunend personeel op te leiden. Ook alternatieve wijzen van opleiden worden onderzocht.

In een landelijk programma onder de naam CZO Flex Level worden verpleegkundige vervolgoopleidingen (VVO) en medisch ondersteunende opleidingen (MOO) flexibeler ingericht op basis van EPA's (entrustable professional activities). Dit moet leiden tot een modulair, flexibel opleidingsstelsel. Studenten worden efficiënter opgeleid, kunnen makkelijker in- en doorstromen en zijn klaar voor de zorgvraag van morgen.

Ook Amsterdam UMC implementeert deze herinrichting met diverse acties binnen vier de verschillende clusters (acuut, medisch ondersteunende opleidingen, langdurige zorg en moeder & kind) en clusteroverstijgende activiteiten, bijvoorbeeld op het gebied van scholing van opleiders en begeleiders.

Amstel Academie

Implementatie harmonisatie verpleegkundig en medisch ondersteunend opleiden

In 2022 is de harmonisatie van verpleegkundig en medisch ondersteunend opleiden in Amsterdam UMC ingezet. Vanaf 2023 zullen praktijkopleiders voor initiële- en vervolgoopleidingen van beide locaties onder de Amstel Academie vallen. Dat betekent dat gezamenlijk een invulling van de functies wordt gekozen die voor de hele organisatie werkt en dat de dienstverlening gelijk getrokken wordt.

EPA's

Er is en wordt hard gewerkt aan de omzetting van alle curricula van de opleidingen naar EPA-gericht onderwijs. Zowel de inhoud als de vorm van het onderwijs worden aangepast. Ook de verdere ontwikkeling van simulatie-onderwijs wordt daarin meegenomen. In de loop van 2023 wordt 95% van het onderwijs in EPA's aangeboden.

Marktplaats zorgopleidingen

Door het tekort aan zorgpersoneel staat opleiden in de praktijk onder druk. Dit vergroot de arbeidsmarktproblematiek. Onder de titel 'Marktplaats zorgopleidingen' is een model ontwikkeld om binnen de regio concrete oplossingen te vinden bijvoorbeeld het vak aantrekkelijker te maken en verkennen van alternatieven voor stages om mensen kennis te laten maken met andere werkvelden. De marktplaats is gestart vanuit het vrouw-kind-veld en het streven is deze over de andere velden uit te bouwen.

Kengetallen Amstel Academie

De Amstel Academie leidt op voor Amsterdam UMC en tevens voor de regio en het land.

In 2022 had de Amstel Academie 33 verpleegkundige vervolgoopleidingen en 9 medisch ondersteunende opleidingen. Studenten waren afkomstig van 159 instellingen.

Bij de Amstel Academie waren in 2022 de volgende aantallen studenten in opleiding:

	Amsterdam UMC	uit de regio
Medisch ondersteunende basisopleidingen	43	124
Medisch ondersteunende vervolgoopleidingen	12	49
Verpleegkundige vervolgoopleidingen	184	714
MBOV	80	
HBOV	712	

Statushouders oriëntatietraject	8
Schakeltraject MBO / HBO	17
Doktersassistenten	46
Overige stages	172

Ontwikkeling, bij- en nascholing

Strategisch opleiden

Voor 2023 is een centraal opleidingsjaarplan opgesteld met als leidend principe een veilige en innovatieve werk- en leercultuur om samen te bouwen aan werkplezier en vitaliteit in Amsterdam UMC. In 2022 zijn handvatten ontwikkeld om medewerkers en leidinggevendenden te ondersteunen in hun professionele en persoonlijke ontwikkeling. De Education Board stuurt op het belang van toekomstbestendig leren waarin simulatieleren, werkplekleren en opleiden in optimale samenhang worden ingezet.

VUmc Academie

Harmonisatie / reorganisatie bij- en nascholing AMC - VUmc Academie

De bij- en nascholingsafdeling van AMC en VUmc Academie worden samengevoegd. In 2022 is een reorganisatieplan voorbereid.

Onderwijs Palliatieve Zorg

VUmc Academie is penvoerder van het ambitieuze programma Optimaliseren Onderwijs Palliatieve Zorg (O²PZ) dat in 2021 een vervolgsubsidie verwierf van 3,4 miljoen euro van ZonMw. Het programma heeft als doel de kwaliteit van leven en behandeling op het gebied van palliatieve zorg te vergroten door het optimaliseren van het onderwijs. De vervolgsubsidie is onder andere ingezet voor de implementatie van palliatieve zorg in diverse zorgopleidingen. Daarnaast is VUmc Academie penvoerder van het programma 'Scholing palliatieve zorg' en verwierf in 2022 hiervoor een subsidie van 1,8 miljoen euro van KWF. Het programma voorziet o.a. in een landelijke basiscursus palliatieve zorg voor zorgverleners in de oncologische zorg en een docententraining.

Leiderschapsprogramma's

VUmc Academie is in opdracht van en in nauwe samenwerking met de dienst HR betrokken bij de ontwikkeling en uitvoering van een aantal programma's op het gebied van leiderschapsontwikkeling binnen Amsterdam UMC. Specifiek voor medici is het programma 'clinical leadership' doorontwikkeld. Deze leiderschapsprogramma's worden 'op maat' aangeboden aan onze partners in het Caribisch gebied. In 2022 is een Management Development programma ontwikkeld voor Bonaire, met aandacht voor projectmanagement. Dit wordt in 2023 uitgevoerd.

HGZO

Sinds 2020 is VUmc Academie de uitvoeringsorganisatie van de Master Docent Hoger Gezondheidszorg Onderwijs (HGZO). Deze HBO Master is ingebed in de Faculteit Geneeskunde van de VU. De opleiding leidt op tot een expertdocent die een brug kan slaan tussen onderwijs, onderwijskundig onderzoek, zorgpraktijk en zorginhoudelijk onderzoek. De opleiding kan zich verheugen in een groeiend aantal instromers. In 2022 is een uitgebreide werkveldanalyse uitgevoerd en is een zelfevaluatie rapport geschreven ten behoeve van de visitatie van de opleiding in mei 2023.

Kengetallen VUmc Academie

Totaal aantal deelnemers aan open aanbod	2.910
Totaal aantal interne maatwerkopdrachten	69
Totaal aantal externe maatwerkopdrachten	56
Totaal aangeboden e-learning modules	442

Totaal aantal deelnemers e-learning	11.194
Totaal aantal afgenomen e-learning	33.442

4.3 Onderzoek

Inleiding

Amsterdam UMC ontwikkelt wetenschappelijke kennis die bijdraagt aan het voorkomen van ziekten en aan het genezen van patiënten. De umc's staan voor toonaangevend fundamenteel, translationeel, klinisch- en zorgonderzoek, in samenhang met de andere kerntaken patiëntenzorg en onderwijs & opleiden. Translationeel onderzoek vertaalt resultaten uit fundamenteel onderzoek naar toepassing in de praktijk en vice versa. De praktijk bestaat uit nieuwe behandelingen en benaderingen, diagnostiek, preventie en gezondheidszorgbeleid.

Erkennen en waarderen

'Erkennen en Waarderen van Wetenschap en Wetenschappers' is een belangrijke discussie in Nederland met als essentie dat er meer aandacht wordt gegeven aan de context bij prestaties in een academische carrière. De UNL notitie Erkennen en Waarderen (E&W) biedt handvaten voor wetenschapsorganisaties (zoals umc's) om loopbanen van academici te beoordelen naar de eisen van de tijd en aan de behoeften van de academici zelf. In 2022 is nader invulling gegeven aan E&W in Amsterdam UMC. Dit is van belang voor een meer transparante opbouw van academische loopbanen, voor het carrièreperspectief van academici en niet in de laatste plaats voor de aantrekkingskracht van Amsterdam UMC voor talent.

Organisatie van het onderzoek

Het onderzoek van Amsterdam UMC vindt organisatorisch plaats binnen de divisies en afdelingen en is thematisch ingebed in acht onderzoeksinstituten. Deze matrixorganisatie versterkt de interdisciplinaire samenwerking en strategische positionering van het onderzoek van Amsterdam UMC. Net als het divisiebestuur kennen ook de onderzoeksinstituten een Amstel-overstijgende aansturing. De Amsterdam Research Board is het adviesorgaan voor de raad van bestuur omtrent het te voeren onderzoeksbeleid. Research Support ondersteunt en faciliteert onderzoekers in alle fases van hun onderzoek: van het eerste idee tot de maatschappelijke toepassing van bevindingen.

<https://www.amsterdamumc.org/en/research.htm>

Amsterdam Research Board

De Amsterdam Research Board (ARB) bestaat uit de vicedecaan onderzoek, de directeuren van de acht onderzoeksinstituten, een aantal onafhankelijke onderzoekers, de directeur Research Support en een secretaris. De ARB is in 2022 elf keer bijeengekomen. Naast het talentbeleid stonden onder meer het proefdierbeleid, valorisatie van onderzoek, de onderzoeksevaluaties van de acht onderzoeksinstituten, uitbreiding van onderzoekssamenwerking, kwaliteitsborging klinisch onderzoek en wetenschappelijke integriteitsbeleid op de agenda.

De Committee for Talent and Appointments (CTA) is een commissie van de ARB en brengt advies uit aan de decanen over carrièrestappen van kandidaten voor de benoeming tot universitair hoofddocent (UHD) of hoogleraar. In 2022 is advies uitgebracht over 38 dossiers, waarbij het gebruik van het Kwalificatie Portfolio (CV, prestaties en erkenningen op het gebied van onderzoek, onderwijs, klinisch werk, leiderschap, valorisatie en impact en plannen voor de komende jaren) is aangemoedigd.

Tevens heeft de CTA als taak om advies uit te brengen over het (harmoniseren van) talentbeleid voor academische carrières. In 2022 heeft de CTA advies uitgebracht over de implementatie van het landelijke debat over Erkennen & Waarderen in Amsterdam UMC. De CTA was ook betrokken bij de toekenning van Starters Grants voor UD's. De CTA werkt aan het vergroten van de eigen zichtbaarheid binnen Amsterdam UMC.

Wetenschappelijk talent

In 2022 is er wederom een aantal prestigieuze Nederlandse en Europese subsidies verworven door onderzoekers in Amsterdam UMC: drie European Research Council (ERC) starting grants, een ERC Advanced Grant, een ERC Consolidator Grants, twee NWO-ZonMw Vici beurzen, vijf NWO-ZonMw Vidi's en een NWO-TTW Vidi en drie Marie Skłodowska Curie Postdoctoral Fellowships. Ook een Prix Galien Research Award werd verworven.

Publicaties

Een belangrijke maat voor de kwaliteit van resultaten van het wetenschappelijk onderzoek vormen de artikelen in internationaal erkende, peer-reviewed, wetenschappelijke tijdschriften (refereed article). Ook verschijnen er artikelen in (wetenschappelijke) vaktijdschriften en boekhoofdstukken. Voor beide locaties samen is naar schatting 60% van de publicaties in de tijdschriften verschenen als Open Access, dus als een vrij toegankelijk artikel.

Research Output	AMC-UvA		VUmc-VU	
	2022	2021	2022	2021
Dissertaties				
- PhD Thesis	276	251	132	164
Publicaties				
- Refereed articles	4173	5366	2748	3289
- Non-refereed article	277	447	101	152
- Book		3	1	
- Book chapter	23	28	35	25
- Conference paper	19	38	8	13
- Professional publication	109	196	97	111
- Other research output	9	13	72	121

Hoogleraren

Hoogleraren hebben een centrale rol binnen de universiteit en geven invulling aan het academisch leiderschap dat inhoudelijk richting geeft aan de academische kerntaken onderwijs en opleiding, onderzoek, patiëntenzorg, valorisatie en innovatie. Amsterdam UMC streeft er naar een inclusieve organisatie te zijn met een evenwichtige opbouw van de wetenschappelijke staf en instroom, behoud en verdere groei van het aantal vrouwelijke hoogleraren binnen de organisatie.

Aantal hoogleraren	vrouw	man	totaal
AMC-UvA	71 (29%)	173	244
VUmc-VU	68 (34%)	130	198
Amsterdam UMC	139 (31%)	303	442
Nieuw benoemde hoogleraren in 2022	bijzondere leerstoel		regulier
AMC-UvA	1		15
VUmc-VU	0		12
Amsterdam UMC	1		27

Promoties

In 2022 hebben er binnen de Faculteit der Geneeskunde AMC-UvA 276 promoties plaatsgevonden (178 vrouwen en 98 mannen), waarvan 9 cum-laude (6 vrouwen en 3 mannen). Binnen de Faculteit der Geneeskunde VUmc-VU waren dat er 132 (87 vrouwen, 45 mannen), waarvan 2 cum-laude (een vrouw en een man).

Stimuleren van talent

Amsterdam UMC hecht veel waarde aan het stimuleren van talent. Op het gebied van wetenschap gaat dat middels het systeem van Principal Investigators (PI's). In 2022 zijn er 38 onderzoekers als PI benoemd door de raad van bestuur, waarvan 29 PI's aan AMC (11 vrouwen, 18 mannen), 8 aan VUmc (3 vrouwen en 5 mannen), 1 aan zowel AMC als VUmc (een man). In 2022 waren er in totaal 419 PI's in het AMC (152 vrouwen en 267 mannen), 332 bij VUmc (139 vrouwen en 193 mannen) en 19 op zowel AMC en VUmc (6 vrouwen en 13 mannen).

Een andere manier van het stimuleren van talent is het uitreiken van erkenningen. Tijdens de nieuwjaarstoespraak is de Amsterdam UMC Societal Impact Award uitgereikt aan één van de hoogleraren van Amsterdam UMC.

Ook is in 2022 weer een Amsterdam UMC Fellowship uitgereikt en zijn er diverse interne scholarships toegekend, evenals een Diversity & Inclusion Talent Fellowship en een Amsterdam UMC Fellowship. Conform stimuleringsbeleid krijgen onderzoekers die een Veni beurs hebben verworven een supplement, MSCN-ITN beurzen krijgen 1 jaar extra geld om een PhD van 3 jaar te verlengen tot 4 jaar en flexibele OIO plekken worden toegekend aan onderzoekers die een prestigieuze beurs, zoals VIDI (4 AMC en 2 VUmc), EU coördinatorschap (5 AMC en 2 VUmc) en ERC starting grant (1 extern, komt naar VUmc) hebben binnengehaald. Een onderzoeker van het LUMC met een ERC starting grant neemt de beurs mee naar Amsterdam UMC en krijgt ook een flexibele OIO.

Wervend vermogen

In 2022 hebben VUmc en AMC onderzoekers voor (afgerond) 123 miljoen euro uit de tweede, derde en vierde geldstroom geworven. Voor het AMC wordt de administratie van deze geldstromen vrijwel geheel door de AMR B.V. gevoerd. Hier wordt de jaarlijkse bruto gefactureerde omzet geregistreerd. Op locatie VUmc wordt door de Projectadministratie Wetenschappelijk Onderzoek de verworven subsidies als overige geldstroom projecten geregistreerd.

Werfkracht 2022	Locatie AMC	Locatie VUmc
Totaal overige geldstromen (in miljoenen euro's)	€ 71	€ 52

Onderzoeksinstituten

In een aantal van de acht onderzoeksinstituten participeren ook de VU en de UvA. Een overzicht van de onderzoeksinstituten en hun onderzoekers is te vinden op

<https://www.amsterdamumc.org/research/institutes.htm>. Op deze website presenteren de onderzoeksinstituten een overzicht van wetenschappelijke en maatschappelijke highlights uit 2022. Hieronder zijn de belangrijkste highlights per onderzoeksinstituut weergegeven.

Amsterdam Gastroenterology Endocrinology Metabolism (AGEM)

Onderzoek van meerdere AGEM PI's en collega's heeft de rol van darmbacteriën aangetoond bij het ontwikkelen van leveraandoeningen bij patiënten die geen excessieve hoeveelheden alcohol drinken (zgn. non alcoholic fatty liver disease). De resultaten van de studie zijn gepubliceerd in Nature Medicine in 2022. Daarnaast heeft een van de betrokken onderzoekers een populair wetenschappelijk boek gepubliceerd over endocrinologie ('Wij zijn onze hormonen'), waarin ook aandacht wordt besteed aan de rol van darmbacteriën bij hormoonproductie.

Het endocrinologisch laboratorium van Amsterdam UMC heeft een test ontwikkeld voor Androgenitaal Syndroom (AGS), een levensbedreigende zeldzame hormoonziekte. Per 1 oktober 2022 is deze test toegevoegd aan de standaard hielprikscreening van de rijksoverheid, waardoor er

veel onterechte verdenkingen op AGS worden voorkomen en ouders niet langer een week in onzekerheid hoeven te zitten.

Cancer Center Amsterdam (CCA)

Onderzoekers van CCA ontvingen €2,4 miljoen van KWF voor netwerkvorming van Amsterdam UMC samen met regionale ziekenhuizen van Noord Holland en Flevoland. Het doel van het netwerk is om patiënten met kanker toegang te geven tot de nieuwste innovatie behandelingen.

Voor glioblastoom onderzoek is €3 miljoen ontvangen van NWO-XL om uit te zoeken hoe therapie resistentie werkt. In de NWO XL kunnen consortia van onderzoekers voorstellen indienen voor nieuwsgierigheidsgedreven, ongebonden fundamenteel onderzoek om betere samenwerkingen te creëren.

Amsterdam Neuroscience

In 2022 is de evaluatie van dit onderzoeksinstituut succesvol afgerond. Hierbij is stilgestaan bij de behaalde successen en resultaten van de afgelopen zes jaar, inclusief maatschappelijke impact en wetenschapoutput. Samen met de visitatiecommissie en nieuwe directie is gekeken naar de toekomstplannen, kansen en mogelijkheden.

Tevens is een project gestart om de vijf centers of excellence binnen het onderzoeksinstituut beter te positioneren en te profileren, met als doel om meer bekendheid te geven aan de unieke expertise op deze vakgebieden. <https://www.amsterdamumc.org/en/about/organization/societal-impact-of-amsterdam-neuroscience-visualized.htm>

Amsterdam Cardiovascular Sciences (ACS)

Er zijn 19 interne beurzen uitgereikt in 2022: vier postdoc beurzen waarmee ACS postdocs een jaar onderzoek kunnen doen in een buitenlands lab, een nursing research beurs waarmee een ACS verpleegkundige met master diploma gedurende een jaar 1,5 dag per week aan onderzoek kan besteden, vijf equipment beurzen waarmee ACS bijdraagt aan de aanschaf van innovatieve apparatuur bij samenwerkende onderzoeksgroepen en negen out of the box beurzen waarmee samenwerking gestimuleerd wordt en innovatief onderzoek gedaan kan worden.

Onderzoekers zijn zeer succesvol geweest in valorisatie, de Proefdiervrij Venture Challenge is behaald, een onderzoeker heeft een Europese EIC Transition beurs binnengehaald en er is een nieuwe startup Phlox Therapeutics.

Amsterdam Public Health (APH)

In het voorjaar van 2022 is het onderzoeksprogramma Digital Health (DH) van start gegaan. DH is een overkoepelend programma waarin verschillende onderzoeksthema's samengebracht worden. Het doel van DH is bij te dragen aan slim, FAIR en ethisch gebruik van data en digitale tools en digitale methoden om zowel persoonlijke als maatschappelijke gezondheid en welzijn van burgers te verbeteren. <https://www.amsterdamumc.org/en/research/institutes/amsterdam-public-health/news/recap-of-the-aph-annual-2022-on-digitalization.htm>

In 2021 is het onderzoeksproject 'I Act' gestart. Dit project beoogt acties te co-creëren voor APH, ter bevordering van een inclusief werkklimaat en inclusief academisch onderzoek. Een enquête en groepsinterviews hebben inzichten gegeven in de diversiteit en ervaringen met discriminatie onder collega's. De resultaten van de enquête en de interviews zijn in 2022 verwerkt in een factsheet. De resultaten worden gebruikt om samen met de APH Diversiteitscommissie acties voor positieve verandering te ontwikkelen. <https://www.amsterdamumc.org/en/research/institutes/amsterdam-public-health/highlights/i-act.htm>

Begin 2022 heeft een PhD student Public and Occupational Health van Amsterdam UMC de 'Nationale Tabaksontmoediging Onderzoeksprijs 2022' gewonnen op het nationale NNvT congres voor haar onderzoek naar rookvrije sportverenigingen en de factoren die van invloed zijn voor het introduceren, uitvoeren en verbeteren van rookvrij beleid. Binnen APH loopt tevens onderzoek naar

de impact van het verwijderen van zichtbare tabaksproducten bij verkooppunten op het rookgedrag onder jongeren in Nederland.

<https://www.amsterdamumc.org/en/research/institutes/amsterdam-public-health/news/smoking-and-sports-do-not-fit-together-anymore.htm>

<https://www.amsterdamumc.org/en/research/institutes/amsterdam-public-health/highlights/tobacco-out-of-sight-in-the-dutch-retail-environment.htm>

Amsterdam Infection and Immunity

Een onderzoeker heeft de Jon van Rood medal gewonnen en is daarmee een 'DSI honorary member'. Deze prijs is in 2017 opgezet door de Nederlandse Vereniging voor Immunologie en is voor iemand die een uitzonderlijke bijdrage heeft geleverd in de immunologie.

Sinds 1981 reikt de Nederlandse Vereniging voor Immunologie de Van Loghem oeuverprijs uit als erkenning voor het uitstekende werk van een van haar leden, dit jaar is het ontvangen door de directeur van All onderzoeksinstituut en professor van Molecular Cell Biology and Immunology. Professor of Precision Medicine in Respiratory Disease heeft het TOPX Females to Follow Award TOPX Network (<https://www.hyphenprojects.nl/topx/females-to-follow>) gewonnen in de categorie guiding stars. Deze prijs heeft als doel om voortreffelijke vrouwen uit de Health & Life Sciences sector te empoweren en eer te geven en zo de volgende generatie te inspireren.

Amsterdam Reproduction and Development

Stichting MIND Us gaat samen met jongeren, beleidsmakers, ondernemers en wetenschappers een podium creëren waar jongeren zich gezien en gehoord voelen. Dit podium bevordert samenwerking tussen bestaande organisaties, stimuleert (vernieuwende) initiatieven en vergroot de aandacht voor mentale gezondheid onder jongeren. MIND Us is met (inhoudelijke en financiële) steun van Stichting MIND tot stand gekomen. <https://mindus.nl/stichting-mind-us-officieel-gelanceerd-door-koningin-maxima/>

In het boek 'Gelijk goed beginnen' staat helder beschreven wat nodig is om succesvol te bouwen aan de basis voor gezonde generaties. Het boek beoogt het belang van een goed begin uit te leggen en te inspireren om vanaf morgen bij te dragen aan een klimaat waarin kinderen kansen krijgen om zich optimaal te ontwikkelen. <https://www.gelijkgoedbeginnen.nl/>

Amsterdam Movement Sciences (AMS)

De dedicated AISS (Amsterdam Institute of Sport Sciences) hub op de VU campus werd geopend in december 2022, bedoeld voor onderzoekers binnen het sport domein. Dit is een samenwerking tussen Amsterdam Movement Sciences research institute, Vrije Universiteit Amsterdam, Amsterdam UMC, HvA en Inholland en geeft onderzoekers op het sportgebied een extra impuls voor verdere samenwerking. <https://aiss.nl/aiss-hub-opent-haar-deuren/>

AMS onderzoekers die deel uit maken van het Amsterdam Collaboration on Health and Safety in Sports (ACHSS) zijn voor de derde keer op rij benoemd tot IOC (International Olympic Committee) Research Centre for the Prevention of Injury and Illness. Dit geeft een unieke status binnen de IOC onderzoekscentra. <https://www.amsterdamumc.org/nl/vandaag/olympische-ringen-voor-amsterdam-umc.htm>

AMS heeft eind 2022 een dedicated Business Developer (BD) aangesteld, die zich zal concentreren op het initiëren van start ups en IP en het monitoren van relevante ontwikkelingen in de markt, zoals augmented reality binnen Parkinson onderzoek, ontwikkeling van exoskeletons voor arm en been functies, het ontwikkelen van wearables en van apps voor monitoring van de gezondheid van patiënten tijdens diens herstelproces.

Verantwoording Nationaal Programma Onderwijs (NPO)

De COVID-19 crisis heeft grote gevolgen gehad voor de umc's. Niet alleen werd de reguliere zorg afgeschaald, maar ook ging het onderwijs volledig digitaal en werden laboratoria gesloten. Dit heeft ook grote impact gehad op het wetenschappelijk onderzoek. Een groot aantal onderzoeken kon

enige tijd niet of maar heel beperkt worden vervolgd. Onderzoekers met een tijdelijke aanstelling werden daardoor in het bijzonder geraakt. Een eerste inventarisatie gedurende de eerste lockdown leek het te gaan om ongeveer 40%-45% van de onderzoeken die stillagen of vertraging opliepen. Onderzoekers die fundamenteel of translationeel onderzoek verrichten hadden in de eerste lockdown geen toegang tot de faciliteiten. Hetzelfde gold voor onderzoekers die afhankelijk zijn voor dataverzameling bij externe partijen zoals andere instellingen. In het klinisch onderzoek gold dat veel patiëntgroepen geen toegang hadden tot het ziekenhuis en dat hierdoor het bijbehorende wetenschappelijk onderzoek ook kwam stil te liggen. In de tweede lockdown, na de zomer, is besloten tot het verlenen van meer toegang tot de onderzoeksfaciliteiten: desalniettemin leidde dit toch tot vertragingen doordat minder medewerkers tegelijkertijd op locatie konden werken en de toegang tot zowel externe partijen als non-COVID-patiënten nog steeds zeer beperkt was.

Vanuit de subsidiegevers van de al lopende onderzoeken heeft de gemeenschap van wetenschappelijk onderzoekers - enkele incidentele uitzonderingen daargelaten - consequent gehoord dat de subsidiegevers/financiers begrip hadden voor de ontstane vertraging door COVID en dat de projecten daarom budgetneutraal mochten worden verlengd.

Begin 2021 zijn er vanuit NWO en het Nationaal Programma Onderwijs middelen vrijgemaakt voor de compensatie van coronaschade bij onderzoekers; specifiek gericht op jonge onderzoekers met een tijdelijk contract.

Met instemming van OR AMC, OR AMR BV en OR VUmc is een regeling opgesteld voor de verdeling van deze middelen. Voor elke wetenschappelijke onderzoeker met een inschaling in max. umc cao salarisschaal 12 of een OIO salarisschaal die in dienst was op externe financiering op peildata 1-5-2020 of 1-12-2021, zijn vouchers verstrekt aan de betreffende projectleiders ter waarde van €7.900,- voor een fulltime dienstverband. De projectleiders hebben bestedingsplannen opgesteld waarin de besteding is opgenomen, gericht op het beperken van de geleden coronaschade van jonge onderzoekers met een tijdelijke aanstelling. De eigen bijdrage is bepaald door de werkelijke kosten minus de verstrekte totale voucherwaarde. Dit alles binnen de geldende NPO voorwaarden.

Onderstaande tabellen geven nader inzicht in de besteding van deze middelen voor respectievelijk AMC en VUmc.

VUmc	Aantal geholpen onderzoekers	Totale kosten
NPO Steunprogramma voor herstel en perspectief onderzoekers	128	2.124 K€
Inzet eigen middelen (financieel en niet-financieel)	128	1.104 K€

Nb: het aantal geholpen onderzoekers (in totaal 128 in 2022) is deels vanuit NPO en deels vanuit eigen middelen gecompenseerd.

AMC	Aantal geholpen onderzoekers	Totale kosten
NPO Steunprogramma voor herstel en perspectief onderzoekers	419	4.639 K€
Inzet eigen middelen (financieel en niet-financieel)	419	2.336 K€

Nb: het aantal geholpen onderzoekers (in totaal 419 in 2022) is deels vanuit NPO en deels vanuit eigen middelen gecompenseerd.

4.4. Valorisatie

‘Creating Value for Society’ is het motto van het valorisatie beleid van Amsterdam UMC, met de ambitie om toegankelijke, betaalbare en kwalitatief hoogstaande zorg te leveren aan de huidige en toekomstige generaties. Om het fundamentele begrip van menselijk welzijn en menselijke ziekten om te zetten in effectieve, mensgerichte en betaalbare gezondheidsmaatregelen zijn publieke en private partners nodig. Dat is het uitgangspunt bij het tot stand brengen van samenwerkingen tussen (vertegenwoordigers van) Amsterdam UMC en private partijen. Zulke publiek-private partnerschappen leiden tot betere (vroeg)diagnostiek en tot de ontwikkeling van nieuwe betere geneesmiddelen, nieuwe therapieën en het gebruik van betere medische hulpmiddelen.

In 2022 werkte Amsterdam UMC verder aan een plan van aanpak voor Publiek Private Samenwerkingen (PPS) dat eind 2021 is opgesteld door de Amsterdam Valorisatie Board. Amsterdam UMC (met de VU en de UvA) onderzoekt onder het motto 'waarde creëren voor de samenleving door publiek private partnerships' samen met bedrijven mogelijkheden voor het verbeteren van diagnostiek en behandeling. Om dit te realiseren zijn de bestaande IXA-afdelingen van locatie VUmc en AMC samengebracht tot een integrale IXA-organisatie voor Amsterdam UMC. De afdeling is, naast het stimuleren van onderzoekssamenwerking met de industrie, ook verantwoordelijk voor het octrooieren en licentiëren van uitvindingen van Amsterdam UMC-onderzoekers aan bedrijven of nieuw opgericht spin-offs. In samenspraak met de vicedecaan Valorisatie van onderzoek werkt de nieuwe organisatie aan stroomlijning van de interne en externe dienstverlening, aan het inrichten van business development support-teams voor de onderzoeksinstituten (OZI's) en aan de gehele infrastructuur, inclusief de beschikbaarheid van patiënten en patiënten-cohorten. Met financiële steun vanuit de sectorgelden van het ministerie van OCW wordt een nieuwe generatie dedicated business developers (dBD) intern opgeleid en vindt professionalisering van de contract manufacturing organisatie plaats. In het academisch jaar 2022-2023 worden acht nieuwe dedicated business developers aangesteld, één voor ieder van de acht onderzoeksinstituten van Amsterdam UMC.

In 2022 is vanuit Amsterdam UMC het fundament gelegd voor twee nieuwe Nationale Groeifonds (NGF) initiatieven. Vanuit divisie 2 (Chirurgische specialismen) is het DUTCH consortium opgericht (Digital United Technology Concepts for Healthcare). Met een landelijke coalitie van alle umc's en in samenwerking met het ministerie van VWS is in februari 2023 een integrale NGF-aanvraag ingediend, met name gericht op de opleiding OK-assistenten door gebruik van VR en XR augmented reality. Vanuit divisie 9 is het Urban DX consortium opgericht (DX staat voor Diagnostics). Urban DX is een uniek verbond van 100 partners, innovatieve academische labs en ondernemers, geaffilieerd met 30 non-profit- en kennisinstellingen, waaronder VU en UvA en alle umc's en 70 Nederlandse bedrijven (waarvan 49 MKB en 21 grotere). Doel is om de laboratorium-geneeskunde en beeldvormende diagnostiek beter te organiseren en om te zetten in bedrijvigheid en toepassingen. De gezondheidszorg staat onder druk door de vergrijzing, toename van ziektes en schaarste op de arbeidsmarkt. Urban DX levert een bijdrage aan het oplossen van uitdagingen in de gezondheidszorg door het ontwerpen, testen en klinisch valideren van nieuwe producten en diensten. Zo betekent een optimaal diagnostisch proces minder onnodige verwijzingen vanuit de 1e naar de 2e en 3e lijnszorg. Urban DX gaat uit van de één-loket-gedachte: zorgverleners in het continuüm van 1e tot aan 3e lijnszorg krijgen in de nabije toekomst via één digitaal platform toegang tot de diagnostiek. Achter de voordeur van dit digitale loket, het Transmuraal Diagnostiek Platform (TDP), zorgen alle betrokken partijen van Urban DX voor een optimale integratie van diagnostiek en het beste klinisch advies. Het TDP zal in tweede instantie ook dienen als go-to-market portaal voor ondernemers en aanbieders van nieuwe diagnostische methoden en producten.

5. Bedrijfsvoering

5.1 HR

Covid-19 heeft ook in 2022 aandacht gevraagd van onze medewerkers en leidinggevendenden. Medewerkers waren in 2022 nog steeds genooddaakt de stringente regels na te leven. Amsterdam UMC heeft in 2022 dan ook te maken gehad met een hoger verzuim dan in andere jaren. Tegelijkertijd ontstond er weer meer ruimte om ook andere thema's op te pakken. Er is stevig ingezet op het fusieproces. Er vonden waves plaats en er werd een enorme inspanning geleverd om afdelingen en teams in de fusie te laten samengaan. Om de zorgafdelingen te ondersteunen zijn ook in 2022 studenten in hun wachttijd voor het coschap ingezet als klinisch verpleegkundig ondersteuner. Omdat de functie werd opgenomen in de verpleegkundige functiereeks kon het project Schouder aan Schouder worden geborgd. Het TOP-V programma (Team Ontwikkeling en Professionalisering Verpleegkundigen) versterkt de professionalisering van de verpleegkundigen en van verpleegkundige teams (zie ook 4.1).

De personeelsvereniging droeg ook in 2022 bij aan het bouwen van Amsterdam UMC. Er werd een scala aan activiteiten georganiseerd, waaronder de door medewerkers goed gewaardeerde kerstmarkten op beide locaties.

Voor leidinggevendenden in Amsterdam UMC werd een groot aantal leergangen en cursussen georganiseerd en is er een leiderschapscentrum gelanceerd waar leidinggevendenden o.a. advies kunnen inwinnen over hun ontwikkeling.

Medewerkers behouden door te investeren in duurzame inzetbaarheid

De krapte op de huidige arbeidsmarkt is nog steeds duidelijk merkbaar, zeker bij bepaalde functies zoals gespecialiseerde verpleegkundigen en OK-medewerkers. Dit is een landelijk probleem, waar ook Amsterdam UMC stevig mee te maken heeft. In 2022 is door HR een aanpak ontwikkeld voor het aantrekken en behouden van medewerkers, met specifieke aandacht voor schaarse doelgroepen op de arbeidsmarkt. Die aanpak richt zich op vier A's: Aantrekkingskracht, Aantrekkelijkheid, Aandacht en Zorg en Anders Organiseren. Onder de noemer aantrekkingskracht werd in samenwerking met de Dienst Communicatie een doelgroepgerichte arbeidsmarktcampagne ontwikkeld. Deze campagne wordt vervolgd in 2023.

De veranderende zorg vraagt om anders organiseren, daarom geeft HR dit in 2023 ook een plek op het jaarplan (samen met de andere vier A's). Amsterdam UMC wil gepercipieerd worden als een goede werkgever met een stimulerend, (sociaal) veilig werkklimaat waarin medewerkers zich gewaardeerd voelen, autonomie ervaren en waarin zij uitgedaagd worden om het beste uit zichzelf en anderen te halen. Input van medewerkers is daarbij ontzettend belangrijk, daarom is feedback opgehaald middels diverse medewerker-onderzoeken (covid-19 monitor, fusiescan, uitdiensttredingsonderzoek, indiensttredingsonderzoek en een gericht onderzoek onder verpleegkundigen). Het meest opvallende resultaat uit deze onderzoeken was dat medewerkers veel waarde hechten aan hun ontwikkeling en doorgroeimogelijkheden. Om hier beter op te sturen kreeg het strategisch opleidingsplan in 2022 ruime aandacht in huis. Dit krijgt een vervolg in 2023 door verder in te zetten op het ontwikkelen van opleidingsjaarplannen op afdelingsniveau.

Cao

Na een onderhandelingsperiode hebben de NFU en de vakbonden in december 2022 overeenstemming bereikt over de loonafspraken voor de cao umc-medewerkers. Voor alle medewerkers geldt een salarisverhoging van 6% in januari 2023 en 4% in november 2023. De zware beroepenregeling die onderdeel was van de cao is in Amsterdam UMC geïmplementeerd in 2022 jaar en de bestaande generatieregeling (80/90/100) is verlengd. Daarmee voldoet Amsterdam UMC aan de cao eis om minimaal twee generatieregelingen aan te bieden.

Geharmoniseerd beleid en de Gedragscode

Diverse HR beleidsstukken zijn geharmoniseerd, inclusief de jaargesprekscyclus, pauze in de nacht, TVO, beleid hybride werken, beleid ongewenste omgangsvormen en de Gedragscode. De

gedragscode beschrijft vanuit onze kernwaarden hoe wij met elkaar willen omgaan: welk gedrag Amsterdam UMC van medewerkers verwacht en waar de grenzen liggen. Andere beleidsstukken worden in 2023 afgerond, waaronder de harmonisatie van het mobiliteitsbeleid woon-werk (met meer focus op duurzaamheid) en de harmonisatie van het verzuimbeleid.

5.2 Financiën

Amsterdam UMC

Per 2022 is er per kwartaal geconsolideerd gerapporteerd en zijn locatie AMC en VUmc verder financieel geharmoniseerd. De resultaatontwikkeling 2022 en verwachting 2023 zijn hieronder toegelicht.

AMC geconsolideerd

Het resultaat 2022 bedraagt €14,7 mln, inclusief het meegeconsolideerde resultaat van VUmc. Dit komt overeen met 0,65% van de geconsolideerde omzet (2021: 0,85%). De opbrengsten zijn met €79,6 mln. gestegen van €2.169,4 mln. in 2021 naar €2.249,1 mln. in 2022. De stijging wordt voor een belangrijk deel veroorzaakt door hogere opbrengsten zorgverzekeringswet en hogere overige bedrijfsopbrengsten, waaronder voor onderzoek en onderwijs. De bedrijfslasten zijn gestegen met €86,5 mln. van €2.136,7 mln. in 2021 naar €2.223,2 mln. in 2022. Dit komt hoofdzakelijk door hogere personele en algemene kosten.

Financiering en liquiditeit

Het betalingsverkeer is ondergebracht bij de ING bank en Rabobank. De BNG en NWB verstrekken alle langlopende leningen, waarbij de rente langjarig is vastgezet. De korte kredietfaciliteit bij dochter AMR blijft behouden.

Financiële ratio's

In onderstaande tabel staan de belangrijkste financiële ratio's voor de gehele groep weergegeven. Er wordt ruimschoots voldaan aan de gestelde normen.

Doordat het balanstotaal relatief harder is gestegen dan het vermogen is de solvabiliteit licht afgenomen ten opzichte van 2021.

De Debt Service Coverage Ratio (DSCR), die aangeeft in hoeverre aan rente en aflossingsverplichtingen kan worden voldaan, is licht verbeterd omdat de rentelasten zijn gedaald.

Geconsolideerd

	2022		2021	
	Norm	AMC		
Solvabiliteitsratio	20%	30,52%	Solvabiliteitsratio	20%
DSCR (*)	1,3	3,02	DSCR (*)	1,3
				2,89

Voor de afspraken gelden onderstaande definities:

- Solvabiliteit: Gecorrigeerd eigen vermogen / gecorrigeerd balanstotaal
- DSCR: EBITDA van het afgesloten jaar / (jaarlijkse bruto rentelasten plus aflossingen in afgesloten boekjaar).

Gecorrigeerd Eigen Vermogen: Het (aandelen)kapitaal vermeerderd met (a) het collectief gefinancierd gebonden vermogen en (b) het niet-collectief gefinancierd vrij vermogen en verminderd met (i) goodwill, (ii) deelnemingen, (iii) vorderingen op aandeelhouders/bestuurders en deelnemingen/groepsmaatschappijen en (iv) latente belastingvorderingen.

Gecorrigeerd Balanstotaal: Balanstotaal verminderd met de (i) goodwill, (ii) deelnemingen, (iii) vorderingen op aandeelhouders/bestuurders/vennoten/maten en deelnemingen/groepsmaatschappijen en (iv) latente belastingvorderingen.

EBITDA: Nettowinst, gecorrigeerd voor (i) aandeel resultaat derden, (ii) resultaat deelnemingen, (iii) belastingen, (iv) het netto buitengewoon resultaat (inclusief eventuele resultaten uit hoofde van verkoop van onroerende zaken), (v) het netto resultaat uit financiële lasten en financiële baten, (vi) afschrijvingen, en (vii) jaarlijkse leaseverplichtingen operational lease.

Operationeel resultaat 2023

Amsterdam UMC streeft naar een gezond operationeel resultaat om haar kerntaken goed te kunnen blijven dienen. Daarnaast is een gezond financieel resultaat benodigd om verdere investeringen ten behoeve van het behoud en verbetering van de gedefinieerde doelstellingen van Amsterdam UMC mogelijk te maken. In 2023 is een resultaat van -€45 mln. begroot.

In de kaderbrief 2023 zijn voor de huidige productieachterstand en het verwachte financiële tekort in 2023 enkele concrete maatregelen getroffen, waaronder het instellen van een vacature beheersmaatregel, de opdracht aan de eenheden voor het inlopen van de productieachterstand (circa €40 mln.), het inverdiene van de personele kostenstijging (circa €23 mln.) en materiële kostenstijging (circa €12 mln.) en de in najaar 2022 verwachte kostenkader overschrijdingen (circa € 19 mln.).

VUmc

Het resultaat 2022 bedraagt -€3,0 mln. Dit komt overeen met -0,3% van de geconsolideerde omzet (2021: 0,2%). De opbrengsten zijn met €35,8 mln. gestegen van €957,6 mln. in 2021 naar €993,4 mln. in 2022. De stijging wordt voor een belangrijk deel veroorzaakt door hogere overige bedrijfsopbrengsten, waaronder voor onderzoek en onderwijs.

De bedrijfslasten zijn gestegen met €42,2 mln. van €948,6 mln. in 2021 naar €990,7 mln. in 2022. Dit komt hoofdzakelijk door hogere personele en overige bedrijfskosten.

Financiering en liquiditeit

Het exploitatiekrediet en het betalingsverkeer is ondergebracht bij de ING bank. De BNG verstrekt alle langlopende leningen, waarbij de rente langjarig is vastgezet. Additioneel verstrekt de BNG het investerings- en werkkapitaalkrediet. Er is in 2022 gebruik gemaakt van de consolidatie-optie in de kredietfaciliteit bij BNG en is in totaal €50 mln. omgezet in langlopende leningen. Tevens zijn de kortlopende faciliteiten verlengd.

Financiële ratio's

De financiële ratio's blijven ruim binnen de bancaire normen die worden gesteld. In onderstaande tabel staan de belangrijkste financiële ratio's weergegeven. Door het negatieve resultaat is het eigen vermogen gedaald Omdat het balanstotaal is toegenomen, is per saldo de solvabiliteit afgenomen naar 26,97%.

De Debt Service Coverage Ratio (DSCR), die aangeeft in hoeverre aan rente en aflossingsverplichtingen kan worden voldaan, is licht gedaald van 3,5 naar 3,27, met name veroorzaakt door een lager resultaat en ebitda.

VUmc geconsolideerd

2022			2021		
	Norm	VUmc		Norm	VUmc
Solvabiliteitsratio	20%	26,97%	Solvabiliteitsratio	20%	29,18%
DSCR (*)	1,3	3,27	DSCR (*)	1,3	3,50

Voor de afspraken gelden onderstaande definities:

- Solvabiliteit: Gecorrigeerd eigen vermogen / gecorrigeerd balanstotaal
- DSCR: EBITDA van het afgesloten jaar / (jaarlijkse bruto rentelasten plus aflossingen in

afgesloten boekjaar).

Gecorrigeerd Eigen Vermogen: Het (aandelen)kapitaal vermeerderd met (a) het collectief gefinancierd gebonden vermogen en (b) het niet-collectief gefinancierd vrij vermogen en verminderd met (i) goodwill, (ii) deelnemingen, (iii) vorderingen op aandeelhouders/bestuurders en deelnemingen/ groepsmaatschappijen en (iv) latente belastingvorderingen.

Gecorrigeerd Balanstotaal: Balanstotaal verminderd met de (i) goodwill, (ii) deelnemingen, (iii) vorderingen op aandeelhouders/bestuurders/vennoten/ maten en deelnemingen/groepsmaatschappijen en (iv) latente belastingvorderingen.

EBITDA: Nettowinst, gecorrigeerd voor (i) aandeel resultaat derden, (ii) resultaat deelnemingen, (iii) belastingen, (iv) het netto buitengewoon resultaat (inclusief eventuele resultaten uit hoofde van verkoop van onroerende zaken), (v) het netto resultaat uit financiële lasten en financiële baten, (vi) afschrijvingen, en (vii) jaarlijkse leaseverplichtingen operational lease.

5.3 Risicobeheersing

Amsterdam UMC onderkent dat de uitvoering van haar kerntaken risico's met zich meebrengt en weegt periodiek de impact van risico's af tegen de kans dat deze zich voordoen. Risicomanagement betreft een scala aan onderwerpen, zoals patiëntveiligheid, financiële risico's, imago- en marktrisico's, naleving van wet- en regelgeving (waaronder privacywetgeving), bouwinvesteringen en vastgoed, personeel en ICT.

Het sturen op de beheersing van de belangrijkste risico's is een expliciet onderdeel in het besturen van onze organisatie. Alle bedrijfsonderdelen bewaken de belangrijkste risico's voor hun eigen aandachtgebieden. Om te komen tot een gemeenschappelijk en geïntegreerd risico-programma worden de geïnventariseerde operationele, tactische en strategische risico's geprioriteerd en door het bestuur gevolgd en voorzien van passende beheersingsmaatregelen. Voor 2021 waren dit onder meer de juridische fusie, regie op samenwerkingen en de digitale transitie. Het risico op het tekort aan gekwalificeerd personeel staat al meerdere jaren hoog op de agenda.

Daarnaast onderscheidt Amsterdam UMC nog specifieke risico's ten aanzien van financieel c.q. liquiditeitsbeheer, waaronder liquiditeitsrisico's, kredietrisico's en rente- en kasstroomrisico's. Deze risico's zijn nader toegelicht in de jaarrekening.

Met de CB regeling en gezamenlijke afspraken met zorgverzekeraars is covid-19 een afnemend risico en vormt niet langer een financieel continuïteitsrisico. Vanuit financieel perspectief is als gevolg van (sectorale) afspraken met zorgverzekeraars en de Minister van VWS de impact van covid-19 op AMC en VUmc ook in 2022 relatief beperkt geweest.

Maatschappelijk

Amsterdam UMC draagt een maatschappelijke verantwoordelijkheid voor de ziekste patiënten en heeft daarvoor de expertise en de infrastructuur beschikbaar. Deze zijn echter pas waardevol als er voldoende gekwalificeerde medewerkers zijn om de expertise en infrastructuur in te zetten voor de academische patiënten. Het hoge ziekteverzuim als gevolg van covid-19 en de moeizame arbeidsmarkt maken het moeilijk om de verantwoordelijkheid waar te maken. De wachttijd voor een relatief eenvoudige ingreep in een focus clinic is aanmerkelijk lager dan de wachttijd voor ingrepen die alleen in een umc kunnen plaatsvinden. Dit vraagt een maatschappelijk debat en benadrukt het belang van goede samenwerking in de regio.

Cybersecurity

Het belang van goede informatiebeveiliging voor Amsterdam UMC is evident. Terwijl de afhankelijkheid van digitale systemen groter wordt, nemen de digitale bedreigingen door hacking, malware en virusaanvallen alsmaar toe. Voor de dienst ICT van Amsterdam UMC is goede informatiebeveiliging onlosmakelijk verbonden met betrouwbare dienstverlening op het gebied van ICT. Om weerstand te kunnen bieden aan nieuwe cyberbedreigingen en om te blijven voldoen aan vigerende wet- en regelgeving, investeert Amsterdam UMC continu in technieken, processen en

kennis op het gebied van informatiebeveiliging en privacybescherming, in actieve samenwerking met Z-CERT, SURFcert en het Nationaal Cyber Security Centrum. Amsterdam UMC is eind 2022 als één organisatie voorgedragen voor certificering voor NEN 7510 (Informatiebeveiliging in de Zorg) en ISO 27001 (standard for information security). De afzonderlijke locaties hadden deze certificaten al eerder behaald.

Kennisveiligheid

Amsterdam UMC heeft aandacht voor kennisveiligheid. Uitgangspunt is de Nationale Leidraad Kennisveiligheid van de Nederlandse kennissector en de Rijksoverheid. Zonder afbreuk te doen aan de academische vrijheden blijft Amsterdam UMC samenwerken met kennisinstellingen en partners in andere landen. Vanuit de gedachte ‘open research waar mogelijk, beschermen van kennis waar nodig’ zijn de inspanningen van Amsterdam UMC met betrekking tot de kennisveiligheid gericht op:

- Het voorkomen van ongewenste overdracht of diefstal van kennis en technologie;
- Het voorkomen van heimelijke beïnvloeding (social engineering) van onderzoekers of studenten door statelijke actoren of derden (‘proxies’), die uiteindelijk de academische vrijheid aantasten;
- Het voorkomen van spionage en phishing;
- Het mogelijk (blijven) maken van legitieme kennisoverdracht in het kader van internationale samenwerking.

5.4 Corporate social responsibility

Sociale veiligheid

Mede onder invloed van #metoo en de uitzending over incidenten bij ‘The Voice’ is het thema sociale veiligheid nadrukkelijk op de agenda’s gekomen in Amsterdam UMC. Tijdens twee collegezaalbijeenkomsten, de eerste met als gastsprekers Jet Bussemaker (lid van de raad van toezicht) en de tweede met Mariëtte Hamer (regeringscommissaris seksueel grensoverschrijdend gedrag en adviseur van het kabinet) is gediscussieerd over de wijze waarop sociale veiligheid bespreekbaar gemaakt kan en moet worden. Tevens zijn acties ondernomen om de vindbaarheid van informatie over vertrouwenspersonen en procedures te vergroten, onder meer via de nieuwe app #zouikwat zeggen. Verder is scholing georganiseerd om skills te verbeteren om de ‘handelingsverlegenheid’ te overwinnen. De brede aandacht voor het onderwerp heeft onder meer geresulteerd in een toename van de gang naar de vertrouwenspersonen. Dit toont aan dat de bereidheid en de toegankelijkheid om moeilijke kwesties bespreekbaar te maken groeit.

Duurzaamheid

Steeds meer medewerkers in de zorg, het onderwijs of onderzoek dragen bij aan het verduurzamen van Amsterdam UMC. Afgelopen jaar is het centrum voor duurzame zorg opgericht met de opdracht om verduurzaming aan te jagen in alle lagen van de organisatie. Het resultaat is dat inmiddels meer dan 35 green teams actief zijn om op hun eigen afdeling maatregelen ter verduurzaming door te voeren. Vermeldenswaardige resultaten zijn:

- Er is een digitaal platform, de groene zorg community, waar inmiddels ca 800 medewerkers kennis en ideeën uitwisselen m.b.t. verduurzaming in de zorg;
- Vanuit deze community worden diverse evenementen georganiseerd om medewerkers te inspireren en handvatten te geven om te verduurzamen op hun werk;
- De ‘freezer challenge’ heeft plaatsgevonden. Deze challenge richt zich op het reduceren van energieverbruik van vriezers door deze van -80 op -70 graden te zetten. Dit heeft al de stroom bespaard van meer dan 24 huishoudens;
- Vegetarisch is nu de eerste keus bij alle activiteiten met hapjes/eten, georganiseerd vanuit de raad van bestuur;

- Het gebouw wordt stap voor stap verduurzaamd: op locatie AMC wordt bij de verbouwing van het beddenhuis de gevel geïsoleerd en worden delen van het dak getransformeerd naar een groen dak;
- Energiebesparende maatregelen en optimalisatie regime van de energiecentrale (beetje geholpen door het zachte klimaat) zorgen in 2022 tot nu toe voor een CO2 besparing van 9% tov 2021 op de totale inkoop van elektra, gas en koude;
- Bij het onderwijs is binnen de studies Geneeskunde en Medische Informatiekunde een principal educator aangesteld met als specifiek onderwerp duurzaamheid;
- In samenwerking met de Amsterdam School for Public Health zijn meerdere promovendi gestart op het thema duurzaamheid en zorg.

6. Vooruitblik 2023

In het komende jaar 2023 heeft Amsterdam UMC te maken met forse financiële uitdagingen. Om een antwoord te bieden op deze financiële uitdaging start Amsterdam UMC met het programma *Change!* Dit programma gaat de lijnorganisatie helpen om bezuinigen te realiseren, doelmatigheidswinst te behalen en de productie op peil houden/krijgen. Dit gebeurt in samenhang met de doorontwikkeling van portfoliokeuzes (op basis van expertise en onderzoekslijnen) en binnen de begrensde capaciteit. De verwachting is dat dat *Change!* in 2023 ook een stevige impuls zal geven aan het datagedreven werken in onderzoek, zorg en in de bedrijfsvoering.

Het Integraal Zorg Akkoord (IZA) biedt een basis voor de verdere samenwerking in de regio en het proces rond de portfoliokeuzes. Welke zorg hoort thuis in Amsterdam UMC in verband met onze expertise en infrastructuur en welke zorg kan, in afstemming met de regio, buiten de muren van Amsterdam UMC plaatsvinden? In 2023 vindt de uitplaatsing van diabeteszorg type 1 plaats en wordt de een Joint Venture met Diabeter opgericht. De toegang tot de bijzondere expertisegebieden van Amsterdam UMC blijft aandacht vragen, zoals de oplopende wachttijden voor Schisis-zorg en Genderzorg. Samenwerking met partners in de regio is noodzakelijk om deze bijzondere expertise aan te kunnen blijven bieden aan onze patiënten.

De regiobijeenkomsten met de partners blijven ook in 2023 essentieel omdat, in het licht van portfoliokeuzes en het IZA, concentratie en spreiding commitment vraagt van meerdere partijen. Voor de regiobijeenkomsten staan de thema's hoog- en laagcomplexiteit zorg, acute zorg, oncologische zorg, diagnostiek en cardiovasculair gepland.

Intensievere samenwerking met het Antoni van Leeuwenhoek ziekenhuis (AVL) en LUMC past ook in dit kader. Met AVL wordt de regievoering in de regio verder afgestemd en op alle kerntaken wordt de onderlinge samenwerking uitgebouwd. De ondertekening van de intentieverklaring met het Antoni van Leeuwenhoek ziekenhuis vond op 3 februari feestelijk plaats.

De personele schaarste is een stimulans om in 2023 verder te werken aan diversiteit, inclusie en een veilige werkcultuur. Dit is primair van belang voor de medewerkers van Amsterdam UMC en helpt om in het profileren als aantrekkelijke werkgever. Specifieke aandacht gaat dit jaar ook weer uit naar het versterken van het verpleegkundig beroep in Amsterdam UMC (Teamontwikkeling & Professionalisering van verpleegkundigen). Inzet op andere, slimme manieren van werken biedt kansen om de inzet van medewerkers efficiënter en aantrekkelijker te maken, zonder dat dit ten koste gaat van zorgpersoneel van onze partners in de regio.

Het thema duurzaamheid krijgt binnen Amsterdam UMC in 2023 onder meer aandacht in de vorm van een nieuw mobiliteitsbeleid. Het gebruik van openbaar vervoer en fietsen wordt gestimuleerd en het autogebruik wordt (financieel) ontmoedigd.

In 2023 zal het fusieproces ook weer grote stappen doormaken. De juridische fusie ligt goed op koers. De stap naar een juridische fusie zal een positieve bijdrage leveren aan het thema 'wij zijn

Amsterdam UMC' en zal ook in termen van doelmatigheid van interne bedrijfsvoering relevante verbeteringen opleveren.

Tot slot staat een belangrijke wave gepland voor eind maart waarbij het traumacentrum (trauma-112-ritten en acute neurologie) wordt geconcentreerd op locatie AMC. Deze beweging zal een impactvolle verandering brengen in de locatieprofielen en raakt vele medewerkers in hun dagelijkse werkzaamheden.

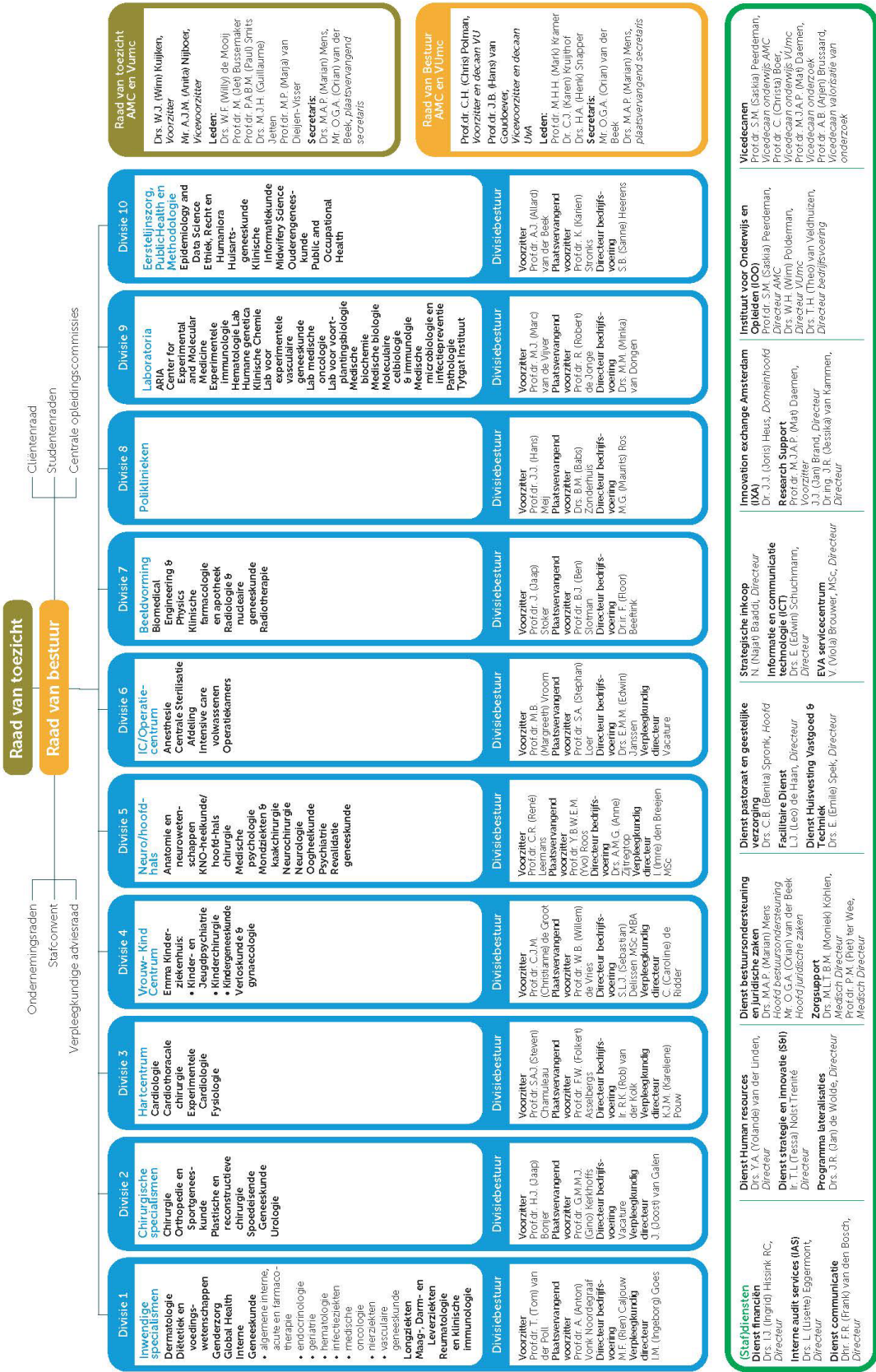
Bijlagen

Bijlage 1: Organisatiestructuur

01-04-2023



Organisatieschema Amsterdam UMC
Locaties AMC en VUmc



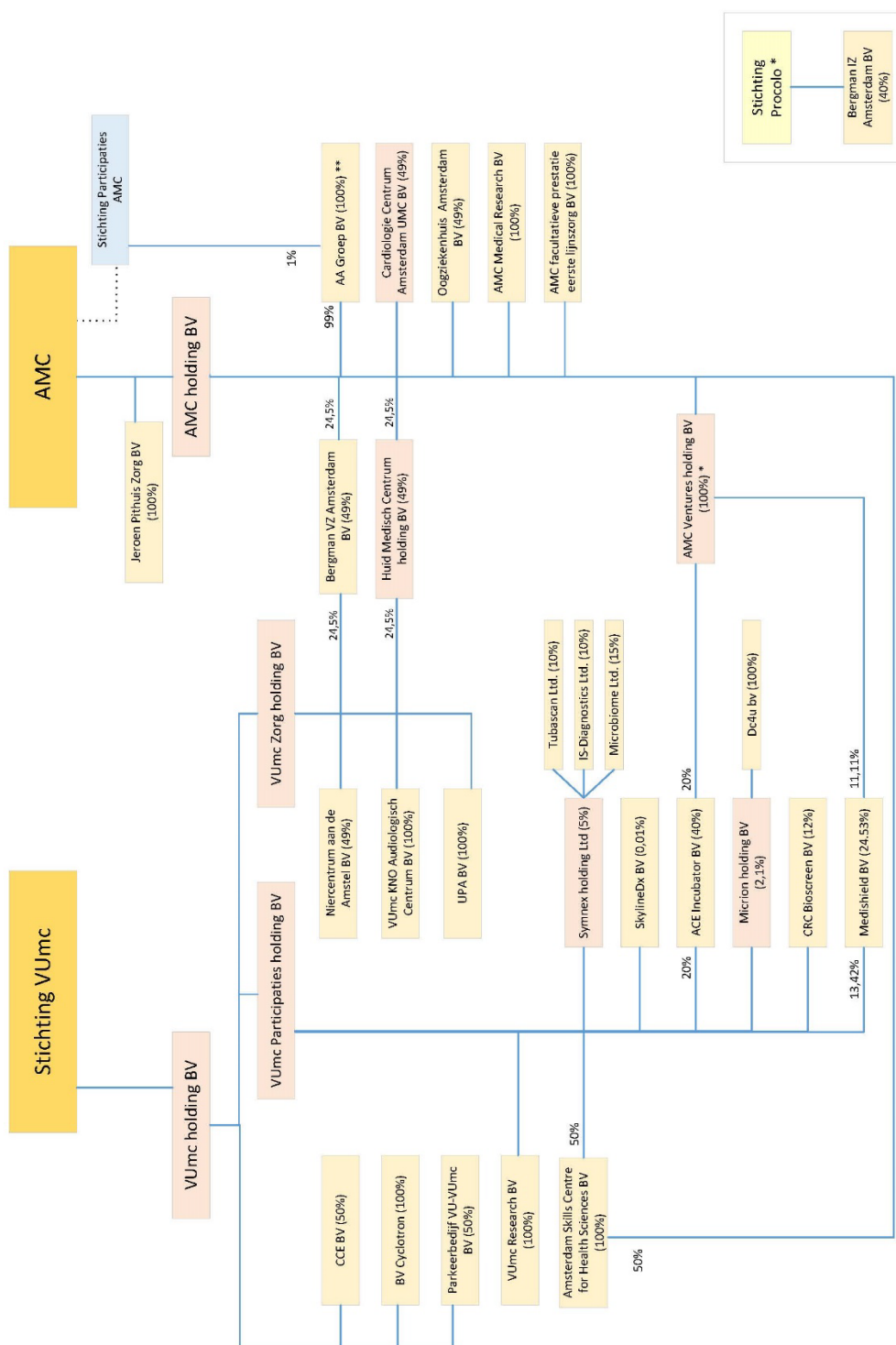
Onderzoeksinstituten en directeuren

Cancer Center Amsterdam (CCA) Prof.dr. J.F. (Jan Paul) Meulena	Amsterdam Cardiovascular Sciences (ACS) Prof. dr. J. (Jolanda) van der Velden Prof. dr. A.A.M. (Arthur) Wilde	Amsterdam Gastroenterology Endocrinology Metabolism Prof. dr. A (Anita) Boelen Prof. dr. K.F.J. (Stan) de Graaf	Amsterdam Movement Sciences (AMS) Prof. dr. K. (Koen) Tanaka Prof. dr. E.T. (Richard) Jaspers Prof. dr. M. (Mario) Maas Prof. dr. A.B. (Gauze) Smit	Amsterdam Neuroscience (ANS) Prof. dr. M.C. (Martine) de Boer Prof. dr. M.C. (Martine) de Boer Prof. dr. T.J. (Tessa) Roseboom	Amsterdam Public Health (APH) Prof. dr. M.C. (Martine) de Boer Prof. dr. T.J. (Tessa) Roseboom	Amsterdam Reproduction & Development (ARD) Prof. dr. M.C. (Martine) de Boer Prof. dr. T.J. (Tessa) Roseboom	Amsterdam Infection & Immunity Prof. dr. M.C. (Martine) de Boer Prof. dr. T.J. (Tessa) Roseboom
--	--	--	--	--	---	--	--

Divisie 1	Divisie 2	Divisie 3	Divisie 4	Divisie 5	Divisie 6	Divisie 7	Divisie 8	Divisie 9	Divisie 10
Dermatologie Prof. dr. M.W. (Marcel) Berkenik	Chirurgie Prof. dr. H.J. (Jaap) Bonjer	Cardiologie Prof. dr. S.A.J. (Steven) Chamoneau	Kinderchirurgie Prof. dr. L.W.E. (Ernst) van Heurn	Anatomie en neuro-wetenschappen Prof. dr. J.D. (Ybrand) van der Werf	Anesthesie Prof. dr. W.S. (Wolfgang) Schlack	Biomedical Engineering & Physics Prof. dr. A.G.J.M. (Ton) van Leeuwen	Poliklinieken	ARIA C.M. (Cindy) Schlosser	Epidemiology and Data Science Prof. dr. J. (Hans) Berkenik
Dietiek en voedingswetenschappen L. (Liesbeth) Schuijs	Orthopedie en Sportgeneeskunde Prof. dr. G.M.M.J. (Gino) Kerkhoffs	Cardiothoracale Chirurgie Prof. dr. R.J.M. (Robert) Klautz	Kinder- en Jeugdpsychiatrie Prof. dr. A. (Arne) Popma	KNO-heelkunde Prof. dr. C.R. (Rene) Leemans	Centrale Sterilisatie Afdeling T. (Thijs) Brouwer	Klinische farmacologie en Apotheek Prof. dr. E.L. (Noortje) Swart		Molecular Medicine Medema Prof. dr. J.P. (Jan Paul)	Ethiek, Recht en Humanora Prof. dr. M.A. (Mariëtte) van den Hoven
Genderzorg Drs. S.A. (Annelijn) Wensing-Kruger	Plastische en reconstructieve chirurgie Prof. dr. M.B. (Mark- Bram) Bouman	Experimentele Cardiologie Prof. dr. Y. (Yigal) Pinto	Kindergeneeskunde Prof. dr. W.B. (Willem) de Vries	Medische psychologie Prof. dr. R.W.H.M. (Rudolf) Ponds	Intensive Care Volwassenen Prof. dr. A.P.J. (Alexander) Vaar	Radiologie & nucleaire geneeskunde Prof. dr. C. (Kees) van Kujik		Immunologie Prof. dr. T.B.H. (Theo) Geijtenbeek	Huisartsgeneeskunde Prof. dr. J. (Jettie) Bont
Global Health Prof. dr. C. (Constance) Schultz	Spoeisende Geneeskunde Drs. T.H. (Tessa) Blesneuwat	Fysiologie Prof. dr. J. (Jolanda) van der Velden	Verloskunde & Gynaecologie Prof. dr. C.J.M. (Christianne) de Groot	Mondziekten & kaakchirurgie Prof. dr. J. (Jan) de Lange	Operatiekamers K. (Karin) van der Steen – Vlamming	Radiotherapie Prof. dr. B.J. (Ben) Slotman		Hematologie Lab Dr. W. (Willemijn) van den Ancker	Klinische Informatiekunde Prof. dr. N.F. (Nicolette) de Keizer
Interne geneeskunde Prof. dr. J.M. (Jan) Plins	Urologie Prof. dr. H.P. (Harrie) Beertlage			Neurochirurgie Prof. dr. W.P. (Peter) Vandertop				Humane Genetica Prof. dr. M.M.A.M. (Marcel) Mannens	Molecular science Prof. dr. A. (Ank) de Jonge
Longziekten Prof. dr. A. (Anton) Vonk				Neurologie Prof. dr. Y.B.W.E.M. (Yvo) Roos				Oncologie Prof. dr. Y.M. (Victor) van Beuschem	Ouderengeneeskunde Prof. dr. M. (Martin) Smaalbrugge
Maag-, Darm- en Leverziekten Prof. dr. P. (Paul) Fockens				Oogheelkunde Prof. dr. H. (Stevie) Tan				Lab voor experimentele vasculaire geneeskunde Prof. dr. M. (Max) Nieuwdoorp	Public and Occupational Health Prof. dr. A.J. (Allard) van der Beek
Reumatologie en klinische immunologie Prof. dr. R.P. (Ronald) van Vollenhoven				Psychiatrie Prof. dr. D.A.J.P. (Damián) Denys (AMC) Prof. dr. A. (Anja) Beekman (VUmc)				Lab voor voortplantingsbiologie Prof. dr. A.M.M. (Ans) van der Pelt	
				Revalidatiegeneeskunde Prof. dr. V. (Vincent) de Groot				Medische biochemie Prof. dr. C.J.M. (Carlie) de Vries	
								Medische biologie Prof. dr. Y.M. (Vincent) Christofels	
								Medische Microbiologie en Infectiepreventie Prof. dr. M.D. (Merno) de Jong	
								Moleculaire celbiologie en immunologie Prof. dr. Y. (Yvette) van Kooyk	
								Pathologie Prof. dr. M.J. (Marc) van de Vijver	
								Tygart Instituut Prof. dr. K.F.J. (Stan) de Graaf	

Wijzigingen doorgeven aan n.b.secretariaat@amsterdamumc.nl

Bijlage 2: Deelnemingen



- niet geconsolideerd in jaarrekening AMC

vs 31.12.2022

Bijlage 3: Raad van bestuur**A. Overzicht samenstelling 2022**

prof. dr. C.H. Polman	• Voorzitter Amsterdam UMC (AMC + VUmc) • Decaan Faculteit der Geneeskunde, VU
prof. dr. J.B. van Goudoever	• Vicevoorzitter Amsterdam UMC (AMC + VUmc) • Decaan Faculteit der Geneeskunde, UvA
drs. G.J.M. van den Maagdenberg tot 31-12-2022	• Lid
prof. dr. M.H.H. Kramer	• Lid • Internist
Dr. C.J. Kruijthof	• Lid
Drs. H.A. Snapper Per 01-01-2023	• Lid

B. Overzicht nevenfuncties**Prof. dr. C.H. Polman**

Hartwig Medical Foundation (via NFU)	Lid raad van toezicht
Nederlandse Federatie van Universitair Medische Centra (NFU)	Lid bestuur
NFU bestuurscommissie Onderwijs & Onderzoek	Voorzitter
Algemeen Bestuur Capaciteitsorgaan	Lid
Ledenraad SURF (via NFU)	Lid
Dutch Techcentre for Life Sciences (via NFU)	Lid bestuur
Economic Board	Lid
AMC Medical Research BV	Lid

Prof.dr. J.B. van Goudoever

AMC Medical Research BV	Voorzitter raad van commissarissen
Amsterdam Institute of Global Health and Development (AIGHD)	Lid raad van toezicht
Stichting Amsterdam Health and Technology Institute (AHTI)	Lid bestuur
Health [e]Foundation	Lid raad van toezicht
NCOH (Netherlands Centre for One Health)	Lid raad van bestuur

Drs. G.J.M. van den Maagdenberg

<i>Behorend bij de hoofdfunctie:</i>	
AMC Medical Research BV	Lid raad van commissarissen
AMC Ventures holding BV	Lid raad van commissarissen
Kunststichting AMC	Lid bestuur
NFU bestuurscommissie Sturing & Financiering	Lid
Stichting Vrienden van het AMC	Penningmeester
Nivel	Vicevoorzitter raad van toezicht
<i>Niet behorend bij de hoofdfunctie:</i>	
Nederlandse Loterij	Lid raad van commissarissen voorzitter auditcommissie
Centraal Planbureau	Lid centrale plancommissie
Nederlandse Waterschapsbank	Lid raad van commissarissen Lid risk committee
Universitaire Sport Centra	Voorzitter raad van toezicht
Stichting CPCT	Lid raad van toezicht

Stichting Pharmagister	Lid bestuur
------------------------	-------------

Prof. dr. M.H.H. Kramer

Stichting Opleiding Ziekenhuis Geneeskunde (SOZG)	Lid bestuur
Stichting Lymph&Co	Lid bestuur
Forensische Zorgspecialisten	Lid raad van toezicht
NFU bestuurscommissie Opleiding & Patiëntenzorg	Lid
Centramed	Lid raad van commissarissen
Stichting Pluryn	Lid raad van toezicht

Dr. C.J. Kruijthof

Zorgpartners Midden-Holland	Lid Raad van Commissarissen Voorzitter kwaliteitscommissie
Registratiecommissie Geneeskundig Specialismen, voor opleidingsvisitaties instellingen	Visitor
Directiegroep 'MediGroep VI'	Voorzitter
Comité van Aanbeveling Hospice Lansingerland	Lid
AMC Medical Research BV (AMR)	Lid Raad van Commissarissen
NFU - bestuurscommissie Opleiding & Patiëntenzorg - stuurgroep VIP (verpleegkundigen innoveren en professionaliseren) - stuurgroep cao & arbeidsvoorwaarden - stichting BOLS	Lid Voorzitter Lid Lid bestuur

Drs. H.A. Snapper (vanaf 1-1-2023)

Investeringsfonds Groningen	Lid raad van commissarissen
Investeringscommissie OostNL	Lid
Investment Committee Noaber Ventures	Lid
NFU bestuurscommissie Sturing & Financiering	Vicevoorzitter
Governancecommissie scheidsrecht gezondheidszorg	lid
AMC Medical Research BV	Lid raad van commissarissen
AMC Ventures holding BV	Lid raad van commissarissen

Bijlage 4: Raad van toezicht

A. Overzicht samenstelling en functies

Naam	Functie
Drs. W.J. (Wim) Kuijken	Voorzitter Lid Remuneratie- en benoemingsadviescommissie
Mr. A.J.M. (Anita) Nijboer	Lid Audit- en Huisvestingscommissie Voorzitter Remuneratie- en benoemingsadviescommissie Vicevoorzitter
Drs. W.F. (Willy) de Mooij	Lid Audit en Huisvestingscommissie
Prof.dr. M. (Jet) Bussemaker	Lid commissie Kerntaken, Kwaliteit en Veiligheid
Prof.dr. P.A.B.M. (Paul) Smits	Voorzitter commissie Kerntaken, Kwaliteit en Veiligheid
Drs. M.J.H. (Guillaume) Jetten	Voorzitter Audit- en Huisvestingscommissie
Prof.dr. M.P. (Marja) van Dieijen	Lid commissie Kerntaken, Kwaliteit en Veiligheid

B. Overzicht nevenfuncties

Drs. W.J. Kuijken

De Nederlandsche Bank	Voorzitter raad van commissarissen
Het Kadaster	Voorzitter raad van toezicht
The Hague Security Delta	Voorzitter raad van toezicht
Instituutsadviesraad ASTRON	Lid
Luchtverkeersleiding NL	Voorzitter raad van toezicht
Kiesraad	Voorzitter

Mr. A.J.M. Nijboer

DPGmedia BV	Voorzitter auditcommissie
amsterdam&partners (tot 01-01-2023)	Voorzitter raad van toezicht
Stichting Concertgebouworkest Foundation	Voorzitter bestuur
Steunfonds Nederlandse Bachvereniging (tot 01-01-2023)	Lid bestuur
AI Technology for People Amsterdam	Ambassadeur
Stichting Breikers (tot 01-01-2023)	Lid bestuur
Berlingske Media, Kopenhagen	Voorzitter raad van commissarissen

Drs. W.F. de Mooij

Stichting Albada (tot 1 oktober 2022)	Vicevoorzitter raad van toezicht
Stichting Vivir Juntos	Lid bestuur
De Mooij Advies B.V.	

Prof.dr. M. Bussemaker

<i>Hoofdfuncties</i>	
Raad voor Volksgezondheid & Samenleving	Voorzitter
LUMC en Leidse Universiteit	Hoogleraar

<i>Nevenfuncties</i>	
VSL National Metrology Institute	Commissaris
Concertgebouw te Amsterdam	Commissaris
Kuratorium Max-Planck Instituut voor Psycholinguïstiek te Nijmegen	Lid
Nederlands Dans Theater	Lid raad van toezicht
NWO	Lid raad van advies
KNAW Raad voor Medische Wetenschappen	Lid
Academie van de Gouden Ganzenveer	Voorzitter
Commissie Versterking kennis geschiedenis voormalig Nederlands-Indië (tot 08-04-2023)	Voorzitter
Fonds 21	Vicevoorzitter
Commissie van Advies Nationale Herdenking 15 augustus 1945	Lid
Maatschappelijke Impact Team	Lid
Programmacommissie Onderzoeksprogramma Dementie van ZonMw	Voorzitter

Prof.dr. P.A.B.M. Smits

<i>Hoofdfuncties</i>	
Afdeling Eerstelijns geneeskunde Radboudumc te Nijmegen	Afdelingshoofd a.i. tot 15 april 2022
Hart- en Vaatcentrum Radboudumc te Nijmegen	Kwartiermaker tot 01-10-2022, daarna Medisch directeur
<i>Nevenfuncties</i>	
College ter Beoordeling Geneesmiddelen	Voorzitter Adviesraad

Drs. M.J.H. Jetten

<i>Hoofdfunctie</i>	
Raad van bestuur Symeres	Lid/CFO
<i>Nevenfuncties</i>	
Parnassia Groep	Lid raad van commissarissen

Prof.dr. M.P. van Diejen

Raad van Toezicht Hogeschool Zuyd	Voorzitter
Raad van Commissarissen DSW zorgverzekeraar	Lid
Raad van Commissarissen Stad Holland Zorgverzekeraar OWM U.A.	Lid
NVZD	Auditor

C. Overzicht aanwezigheid raad van toezicht vergaderingen

2022	02-02	30-03	25-05	28-09	02-11	14-12
Drs. W.J. Kuijken	√	√	√	√	√	√
Drs. A.J.M. Nijboer	√	√	√	√	√	√
Drs. W.F. de Mooij	√	√	√	√	√	√
Prof.dr. M. Bussemaker	√	√	√	√	√	√
Prof.dr. P.A.B.M. Smits	√	√	√	√	√	√
Drs. M.J.H. Jetten	√	√	√	√	√	√
Prof.dr. M.P. van Diejen	√	√	√	√	√	√

Academisch Medisch Centrum Jaarrekening 2022



Jaarrekening 2022

Jaarrekening 2022	44
7.1 GECONSOLIDEERDE JAARREKENING	45
7.1.1 <i>Geconsolideerde balans per 31 december 2022 (na resultaatbestemming)</i>	46
7.1.2 <i>Geconsolideerde resultatenrekening over 2022</i>	48
7.1.3 <i>Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling algemeen</i>	50
7.1.4 <i>Toelichting op de geconsolideerde balans</i>	64
7.1.5 <i>Toelichting op de geconsolideerde resultatenrekening</i>	78
7.2 ENKELVOUDIGE JAARREKENING 2022	94
7.2.1 <i>Enkelvoudige balans per 31 december 2022 (na resultaatbestemming)</i>	95
7.2.2 <i>Enkelvoudige resultatenrekening over 2022</i>	97
7.2.3 <i>Grondslagen van waardering en resultaatbepaling</i>	98
7.2.4 <i>Toelichting op de enkelvoudige balans</i>	99
7.2.5 <i>Toelichting op de enkelvoudige resultatenrekening</i>	106
7.2.6 <i>Resultaatbestemming</i>	113
7.2.7 <i>Vaststelling en goedkeuring van de jaarrekening 2022</i>	113
Overige gegevens	115
8.1 CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT	116
Bijlagen	121
8.2 VERANTWOORDING RIJKSBIJDRAGE WERKPLAATSFUNCTIE 2022	122

7.1 Geconsolideerde jaarrekening

7.1.1 Geconsolideerde balans per 31 december 2022 (na resultaatbestemming)

	Ref.	31-dec-22 € 1.000	31-dec-21 € 1.000
Activa			
A Vaste activa			
I Immateriële vaste activa	1		
1. Concessies, vergunningen en intellectuele eigendom		22.599	26.176
2. Goodwill		154	-
3. Vooruitbetaald op immateriële vaste activa		-	268
		<u>22.753</u>	<u>26.444</u>
II Materiële vaste activa	2		
1. Bedrijfsgebouwen en -terreinen		671.594	689.162
2. Machines en installaties		34.551	38.373
3. Andere vaste bedrijfsmiddelen		197.478	196.828
4. Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering en vooruitbetaald op materiële vaste activa		203.972	143.904
5. Niet aan de bedrijfsuitvoering dienstbaar		2.347	1.827
		<u>1.109.942</u>	<u>1.070.094</u>
III Financiële vaste activa	3		
1. Deelnemingen in groepsmaatschappijen		7.142	5.275
2. Vorderingen op groepsmaatschappijen		2.169	2.018
3. Overige vorderingen		46.682	43.038
		<u>55.993</u>	<u>50.331</u>
B Vlottende activa			
I Voorraden	4		
1. Gereed product en handelsgoederen		<u>29.389</u>	<u>31.837</u>
		<u>29.389</u>	<u>31.837</u>
II Onderhanden werk uit hoofde van DBC-zorgproducten	5	22.589	23.680
III Vorderingen	6		
1. Op handelsdebiteuren		101.302	95.554
2. Op groepsmaatschappijen		9.930	4.096
3. Overige vorderingen		13.049	10.324
4. Overlopende activa		404.594	404.347
		<u>528.875</u>	<u>514.321</u>
IV Effecten	7	6.809	10.013
V Liquide middelen	8	256.875	272.754
C Totaal activa		<u>2.033.225</u>	<u>1.999.474</u>

De vermelde nummers verwijzen naar corresponderende nummers in de toelichting op de geconsolideerde balans in hoofdstuk 7.1.5.

	Ref.	31-dec-22	31-dec-21
		€ 1.000	€ 1.000
Passiva			
D Groepsvermogen	9		
I Herwaarderingsreserve		6.809	10.013
II Wettelijke en statutaire reserve			
1. Wettelijke reserve		7.102	5.077
III Bestemmingsreserve		47.229	48.426
IV Overige reserve		<u>568.601</u>	<u>554.713</u>
		<u>629.741</u>	<u>618.229</u>
E Voorzieningen	10		
1. Overige		<u>267.227</u>	<u>250.943</u>
		<u>267.227</u>	<u>250.943</u>
F Langlopende schulden	11		
1. Schulden aan banken		367.466	349.433
2. Overige langlopende schulden		<u>167.571</u>	<u>177.826</u>
		<u>535.037</u>	<u>527.259</u>
G Kortlopende schulden (ten hoogste 1 jaar)	12		
1. Schulden aan banken		31.964	49.482
2. Schulden aan leveranciers en handelskredieten		94.505	90.429
3. Schulden aan groepsmaatschappijen		178	-
4. Schulden aan participanten en maatschappijen waarin wordt deelgenomen		-	2.328
5. Belastingen en sociale premies		37.200	41.866
6. Schulden ter zake van pensioenen		15.500	13.889
7. Overige schulden		47.760	48.315
8. Overige passiva		<u>374.113</u>	<u>356.734</u>
		<u>601.220</u>	<u>603.043</u>
H Totaal passiva		<u>2.033.225</u>	<u>1.999.474</u>

De vermelde nummers verwijzen naar corresponderende nummers in de toelichting op de geconsolideerde balans in hoofdstuk 7.1.5.

7.1.2 Geconsolideerde resultatenrekening over 2022

	Ref.	2022	2021
		€ 1.000	€ 1.000
A Baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening	14		
1. Zorgverzekeringswet		1.045.006	1.026.741
2. Subsidie op grond van een regeling als bedoeld in de Kaderwet VWS-subsidies		125.332	119.114
3. Beschikbaarheidsbijdrage zorgfuncties		79.915	78.131
4. Beschikbaarheidsbijdrage academische zorg		191.376	183.865
5. Overige opbrengsten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening		6.033	10.882
Totaal opbrengsten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening		<u>1.447.662</u>	<u>1.418.733</u>
B Andere beroeps- of bedrijfsmatige activiteiten	15	369.704	354.286
Netto Omzet		1.817.366	1.773.019
Overige bedrijfsopbrengsten	16	431.687	396.400
Som der bedrijfsopbrengsten		<u>2.249.053</u>	<u>2.169.419</u>
Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten	17	101.554	99.697
Lonen en salarissen	18	1.025.198	982.822
Sociale lasten	18	114.526	109.829
Pensioenlasten	18	142.462	136.394
Afschrijvingen op immateriële vaste activa en materiële vaste activa	19	108.425	101.565
Overige waardevermindering immateriële vaste activa en materiële vaste activa	20	-	17.932
Overige bedrijfskosten	21	731.043	688.421
Som der bedrijfslasten		<u>2.223.208</u>	<u>2.136.660</u>
Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten	22	289	406
Rentelasten en soortgelijke kosten	22	- 14.021	- 16.001
Resultaat voor belastingen		12.113	17.164
Belastingen	25	- 178	- 334
Aandeel in winst/verlies van ondernemingen waarin wordt deelgenomen	22	<u>2.764</u>	<u>1.733</u>
Resultaat na belastingen		<u>14.699</u>	<u>18.563</u>
RESULTAATBESTEMMING			
<i>Het resultaat is als volgt verdeeld:</i>			
		2022	2021
		€ 1.000	€ 1.000
Wettelijke reserves		741	1.062
Bestemmingsreserves		- 1.197	5.973
Algemene en overige reserves		15.155	11.528
		<u>14.699</u>	<u>18.563</u>

De vermelde nummers verwijzen naar corresponderende nummers in de toelichting op de geconsolideerde resultatenrekening in hoofdstuk 7.1.6.

Geconsolideerd kasstroomoverzicht over 2022

	Ref.	2022 € 1.000	2022 € 1.000	2021 € 1.000	2021 € 1.000
Kasstroom uit operationele activiteiten					
Som der bedrijfsopbrengsten			2.249.053		2.169.419
Som der bedrijfslasten			- 2.223.208		- 2.136.660
Bedrijfsresultaat			25.845		32.759
Aanpassingen voor:					
- afschrijvingen en overige waardeverminderingen	1/2	117.159		124.990	
- mutaties voorzieningen	10	16.284		2.488	
- mutaties investeringsbijdragen derden	11	- 2.973		-	
- mutatie overige financiële vaste activa niet tot kastroom leidend		-		56	
			130.470		127.534
Veranderingen in werkkapitaal:					
- voorraden	4	2.448		- 3.232	
- mutatie OHW u/v DBC's / DBC-zorgproducten	5	1.091		12.612	
- vorderingen	6	- 14.554		- 127.370	
- kortlopende schulden (excl.schulden aan banken)	12	17.303		73.270	
			6.287		- 44.720
Kasstroom uit bedrijfsoperaties			162.602		115.573
Ontvangen interest	20	148		406	
Betaalde interest	20	- 13.856		- 16.001	
Overige financiële baten en lasten	22	- 24		-	
Resultaat deelneming	20	2.764		-	
Vennootschapsbelasting	3	- 178		- 334	
			- 11.146		- 15.929
Totaal kasstroom uit operationele activiteiten			151.456		99.644
Kasstroom uit investeringsactiviteiten					
Investerings materiële vaste activa	2	- 160.071		- 168.449	
Desinvesteringen materiële vaste activa	2	9.274		-	
Investerings immateriële vaste activa	1	- 5.694		- 11.559	
Desinvesteringen immateriële vaste activa	1	3.175		-	
Uitgegeven leningen u/g	3	- 12.690		-	
Aflossing leningen u/g	3	2.047		2.589	
Overige mutaties financiële vaste activa	3	- 3.230		-	
Investerings in overige financiële vaste activa		- 677		- 1.516	
Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten			- 167.867		- 178.935
Kasstroom uit financieringsactiviteiten					
Nieuw opgenomen leningen	11	50.011		1.118	
Aflossing langlopende schulden	11	- 29.496		- 27.641	
Kortlopend bankkrediet	12	- 20.001		20.000	
Vermogensstortingen/vermogensonntrekkingen	9	17		649	
Totaal kasstroom uit financieringsactiviteiten			531		- 5.874
Mutatie geldmiddelen			- 15.879		- 85.165
Stand geldmiddelen per 1 januari	9		272.754		357.919
Stand geldmiddelen per 31 december	9		256.875		272.754
Mutatie geldmiddelen			- 15.879		- 85.165

7.1.3 Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling algemeen

Algemeen

Alle bedragen zijn in duizenden euro's vermeld, tenzij anders is aangegeven. De jaarrekening is opgemaakt over het boekjaar 2022, vastgesteld door het bestuur op 2 mei 2023 en op 24 mei 2023 goedgekeurd in de vergadering van de raad van toezicht van het Academisch Medisch Centrum.

Activiteiten

Het Academisch Medisch Centrum is een publiekrechtelijke rechtspersoon met een wettelijke taak. De activiteiten van het Academisch Medisch Centrum en haar groepsmaatschappijen (hierna: de AMC groep) bestaan voornamelijk uit:

- patiëntenzorg;
- wetenschappelijk onderzoek;
- onderwijs en opleiding.

Deze activiteiten vinden overwegend plaats binnen Nederland.

Het Academisch Medisch Centrum (hierna: 'AMC') en Stichting VUmc (hierna: 'VUmc') zijn op 7 juni 2018 bestuurlijk gefuseerd en werken sinds die datum samen onder een gezamenlijke naam: Amsterdam UMC. Vanaf boekjaar 2021 is er sprake van organisatorische eenheid en economische eenheid tussen AMC en Stichting VUmc en vormen AMC en Stichting VUmc een groep. AMC is als groepshoofd aangewezen. Om die reden is Stichting VUmc meegeconsolideerd in de jaarrekening van AMC.

Grondslagen voor het opstellen van de jaarrekening

De jaarrekening is opgesteld op basis van de Regeling openbare jaarverantwoording WMG. De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW - voor zover deze volgens deze regeling van toepassing zijn - en de stellige uitspraken van de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving, die uitgegeven zijn door de Raad voor de Jaarverslaggeving.

Voor de uitvoering van de Wet normering topinkomens (WNT) heeft de instelling zich gehouden aan de wet- en regelgeving inzake de WNT, waaronder de instellingsspecifieke (sectorale) regels.

De jaarrekening wordt voorzien van een accountantsverklaring - vóór 1 juni van het daaropvolgend jaar gedeponneerd bij het ministerie van VWS en gepubliceerd op www.jaarverantwoordingzorg.nl, www.amsterdamumc.nl en bij de Kamer van Koophandel.

Continuïteitsveronderstelling

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

Vestigingsadres

Naam	Academisch Medisch Centrum
(Statutair)adres	Meibergdreef 9
Postcode	1105 AZ
Plaats	Amsterdam
Postadres	Postbus 22660
	1100 DD Amsterdam
Telefoon	020 5669111
KvK nummer	34362777
E-mail	communicatie@amsterdamumc.nl
Internetpagina	www.amsterdamumc.nl

Fiscale eenheid

Het AMC vormt met AMC Medical Research BV en met AMC Facultatieve Prestatie Eerstelijnszorg BV een fiscale eenheid voor de omzetbelasting. Het AMC en de dochterondernemingen binnen de fiscale eenheid zijn ieder hoofdelijk aansprakelijk op basis van de invorderingswet.

Stelselwijzigingen

De jaarrekening 2022 is opgesteld op basis van de Regeling openbare jaarverantwoording WMG. De Regeling schrijft voor de balans en de winst-en-verliesrekening modellen voor die afwijken van de modellen die in de jaarrekening 2021 zijn gehanteerd. De vergelijkende cijfers over 2021 zijn aangepast op basis van de nieuwe modellen. De aanpassingen hebben geen invloed op de omvang van het eigen vermogen ultimo 2021 en het resultaat over 2021.

Zorgspecifieke posten zijn waar dit noodzakelijk wordt geacht vermeld in de toelichting. Voorts is in tegenstelling tot 2021 de samenstelling van de personeelskosten gewijzigd op de volgende punten:

- kosten inzake 'Personeel niet in loondienst' vormen geen onderdeel meer van de personeelskosten, maar worden separaat in de resultatenrekening gepresenteerd in de categorie 'Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten';
- de dotatie/vrijval personele voorzieningen worden niet meer verbijzonderd onder personeelskosten maar opgenomen onder de 'Overige bedrijfskosten' samen met de dotatie/vrijval van de andere, niet personele, voorzieningen.

Schattingswijzigingen

In de jaarrekening 2022 hebben er geen schattingswijzigingen plaatsgevonden.

Vergelijkende cijfers

De gehanteerde grondslagen voor de waardering en resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar. De cijfers voor 2021 zijn, waar nodig, geherrubriceerd om vergelijkbaarheid met 2022 mogelijk te maken.

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het management een oordeel vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

De volgende waarderingsgrondslagen zijn naar de mening van de Raad van Bestuur het meest kritisch voor het weergeven van de financiële positie, en vereist een aantal schattingen en veronderstellingen:

- De Raad van Bestuur heeft schattingen gemaakt, maar constateert dat de omzetbepaling voor 2022 een resterend risico kent, wat kan leiden tot bijstellingen van de omzet over 2022 in 2023 met mogelijke nagekomen baten en lasten en/of verschuivingen in omzetcategorieën.
- De waardering van materiële vaste activa en eventuele bijzondere waardeverminderingen specifiek als gevolg van toekomstige wijzingen in energieprijzen en CO2 emissierechten in het kader van de eigen elektriciteitsopwekking van het ziekenhuis.
- De schattingen inzake de voorziening groot onderhoud zijn gebaseerd op de verwachtingen omtrent de omvang en het tijdstip van uitgaven voor groot onderhoud in de meerjarige onderhoudsbegroting voor het functioneel in stand houden van het gebouw en de installaties van het ziekenhuis.
- De schattingen inzake de personele voorzieningen waaronder voorziening eigen risico langdurig zieken, WIA, wachtgeld, transitievergoedingen en generatieregeling zijn gebaseerd op verwachtingen onder meer omtrent de duur van ziekteverzuim, kans op herstel, kans op elders werk vinden, kans op ontslag door werkgever of kans op deelname.
- De schattingen inzake claims en geschillen zijn gebaseerd op schattingen ten aanzien van mogelijke, niet verzekerde, risico's uit hoofde van claims of andere geschillen.

Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende Jaarrekeningposten.

Specifieke schattingen

De jaarrekening is opgesteld met inachtneming van gemaakte afspraken en opgestelde regelingen in het kader van COVID-19, zoals de CB-regeling (continuïteitsbijdrage) en de hardheidsclausule, de Regeling Zorgbonus COVID-19 en de Subsidieregeling opschaling curatieve zorg COVID-19. De beoogde doelstellingen en de strekking voor al deze regelingen zijn helder. Echter, de nadere uitwerking en wijze van verantwoorden en beschikken zijn op dit moment nog niet voor alle regelingen helder uitgewerkt. Eventuele onzekerheden in dat kader zijn in de jaarrekening verwerkt en toegelicht, gelijk aan de verwerking en toelichting van reguliere schattingen die normaliter worden gemaakt bij het opstellen van de jaarrekening.

Ziekenhuizen en UMC's maken jaarlijks een schatting om reguliere zorgcontracten met zorgverzekeraars op schadelastjaar te vertalen naar boekjaren. Deze schatting is in belangrijke mate gebaseerd op ervaringscijfers. Ook ten aanzien van de CB-regeling geldt dat een vertaling van schadelastjaar naar boekjaar dient plaats te vinden.

In de jaarrekening 2022 heeft de toerekening van deze regelingen van schadelastjaar naar boekjaar, mits materieel en representatief, plaatsgevonden conform prognostisering van de voor 2022 verwachte schadelast op basis van de tot en met 2022 geregistreerde zorgverlening.

Dit als zijnde de beste en meest passend geachte inschatting van de omzet in de jaarrekening 2022.

Consolidatie

In de consolidatie voor het boekjaar worden de financiële gegevens van het AMC opgenomen, samen met haar groepsmaatschappijen en andere rechtspersonen waarmee AMC een economische eenheid vormt en organisatorische verbondenheid bestaat. Bijvoorbeeld door de mogelijkheid om overheersende zeggenschap uit te oefenen of waarover zij de centrale leiding heeft. De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld met toepassing van de grondslagen voor de waardering en de resultaatbepaling van het AMC.

Groepsverhoudingen

Het AMC staat aan het hoofd van de groep.

Groepsmaatschappijen en verbonden partijen

Oprichting AMC Holding BV

Op 31 december 2021 is AMC Holding BV opgericht als 100% deelneming van AMC. Het eerste boekjaar van AMC Holding BV loopt van de oprichtingsdatum tot en met 31 december 2022. Gedurende 2022 heeft een herstructurering via inbreng en verwerving/oprichting van vennootschappen plaatsgevonden.

Per 31 december 2022 ressorteren de volgende deelnemingen onder AMC Holding BV:

- AMC Medical Research BV (AMR), Amsterdam (100%);
- AMC Ventures Holding BV, Amsterdam (100%) en haar groepsmaatschappij Forensic Technical Solutions BV, Amsterdam (100%);
- AMC Facultatieve Prestatie Eerstelijnszorg BV, Amsterdam (100%);
- AA Groep BV, Amsterdam (99%);
- Amsterdam Skills Centre for Health Sciences BV, Amsterdam (50%);
- Cardiologie Centrum Amsterdam UMC BV, Amsterdam (49%);
- Oogziekenhuis Amsterdam BV (49%);
- Bergman VZ Amsterdam BV, te Amsterdam (24,5%);
- Huid Medisch Centrum Holding BV, te Amsterdam (24,5%).

Groepsmaatschappijen

Groepsmaatschappijen zijn rechtspersonen waarin het AMC direct of indirect overheersende zeggenschap kan uitoefenen doordat zij beschikt over de meerderheid van de stemrechten of op enig andere wijze de financiële en operationele activiteiten kan beheersen. Hierbij wordt tevens rekening gehouden met potentiële stemrechten die direct kunnen worden uitgeoefend op balansdatum. De groepsmaatschappijen vormen een economische eenheid en/of hebben een leiding die door het bestuur of door het bestuur-gemandateerden is aangewezen.

Alle groepsmaatschappijen, zoals opgenomen in deze paragraaf consolidatie, evenals de deelnemingen genoemd in de toelichting op de financiële vaste activa worden aangemerkt als verbonden partij.

De groepsmaatschappijen en andere rechtspersonen waarop zij een overheersende zeggenschap kan uitoefenen of waarover zij de centrale leiding heeft, worden voor 100% in de consolidatie betrokken. Het aandeel derden in het groepsvermogen en in het groepsresultaat wordt afzonderlijk vermeld.

Vanaf de datum waarop beslissende zeggenschap over de groepsmaatschappij is verkregen worden de resultaten en de identificeerbare activa en passiva van de overgenomen groepsmaatschappijen opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening. De eerste waardering van gekochte deelnemingen is gebaseerd op de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva op het moment van acquisitie. Voor de vervolgwaaardering worden de grondslagen toegepast die gelden voor deze jaarrekening, uitgaande van de waarden bij eerste waardering. Als resultaat wordt verantwoord het bedrag waarmee de boekwaarde van de deelneming sinds de voorafgaande jaarrekening is gewijzigd als gevolg van het door de deelneming behaalde resultaat. Een wettelijke reserve deelnemingen is gevormd voor niet uitgekeerde winsten van deelnemingen voor zover het AMC de uitkering daarvan niet kan bewerkstelligen.

De verkrijgingsprijs bestaat uit de financiële waarde welke is overeengekomen voor de verkrijging van de overgenomen juridische entiteit, vermeerderd met eventuele direct toerekenbare kosten. Eventuele goodwill wordt geactiveerd onder de immateriële vaste activa. Negatieve goodwill (badwill) wordt als overlopende passiefpost opgenomen. De juridische entiteiten die in de consolidatie opgenomen zijn, blijven in de consolidatie opgenomen tot het moment dat zij worden vervreemd. De juridische entiteit wordt niet langer opgenomen in de consolidatie vanaf het moment dat de beslissende zeggenschap of het economisch eigendom wordt overgedragen.

Intercompany-transacties, Intercompany-winsten en onderlinge vorderingen en schulden tussen groepsmaatschappijen en andere in de consolidatie opgenomen rechtspersonen worden geëlimineerd, voor zover de resultaten niet door transacties met derden buiten de groep zijn gerealiseerd. Ongerealiseerde verliezen op Intercompany-transacties worden ook geëlimineerd tenzij er sprake is van een bijzondere waardevermindering.

In de jaarrekening van het AMC zijn de volgende groepsmaatschappijen geconsolideerd:

- AMC Holding BV, Amsterdam (100%);
- AMC Medical Research BV (AMR), Amsterdam (100%);
- AMC Ventures Holding BV, Amsterdam (100%) en haar groepsmaatschappij Forensic Technical Solutions BV, Amsterdam (100%);
- AA Groep BV, Amsterdam (99%);
- AMC Facultatieve Prestatie Eerstelijnszorg BV, Amsterdam (100%);
- Stichting Participaties AMC, Amsterdam (100%, betreft 1% aandelen van AA Groep BV, Amsterdam);
- Amsterdam Protonen Therapie Centrum BV, Amsterdam (33,33% Stichting VUmc en 33,33% AMC);
- Amsterdam Skills Centre for Health Sciences BV, Amsterdam (50% Stichting VUmc en 50% AMC);

Een overzicht van deelnemingen, de (mate van) zeggenschap per instelling en het bedrag van het eigen vermogen alsmede het resultaat volgens de laatst beschikbare (concept) jaarrekeningen van de deelnemingen is te vinden in de rubriek financiële vaste activa van de enkelvoudige jaarrekening.

Daarnaast is Stichting VUmc opgenomen met haar geconsolideerde deelnemingen:

- VUmc Holding BV (100% eigendom Stichting VUmc), Amsterdam;
- VUmc Research BV, Amsterdam (100%);
- VUmc KNO Audiologisch Centrum BV, Hilversum (100%);
- BV Cyclotron VU, Amsterdam (100%);
- UPA VUmc BV, Amsterdam (100%);
- Parkeerbedrijf VU-VUmc BV, Amsterdam (50%);
- CCE BV, Amsterdam (50%);

De groepsmaatschappijen van Stichting VUmc, met activiteiten in de patiëntenzorg, onderzoek en onderwijs en opleiding, dan wel waarvan via bestuurlijke rollen zeggenschap is verkregen, en welke niet zijn geconsolideerd, betreffen:

- Bergman VZ Amsterdam BV, Amsterdam (24,5%);
- Huid Medisch Centrum Holding BV, Amsterdam (24,5%);
- Skyline Dx BV, Rotterdam (0,01%);
- ACE Incubator BV, Amsterdam (20%);
- Symnex Holding Ltd., Houten (5%);
- Niercentrum aan de Amstel BV, Amstelveen (49%);
- Micrion Holding BV, Breukelen (2,93%);
- CRCbioscreen, Maarssen (12%);
- ForceSense B.V. Delft (13,42%).

De groepsmaatschappijen, met activiteiten in de patiëntenzorg, onderzoek en onderwijs en opleiding, aangehouden door het AMC Holding BV, dan wel waarvan via bestuurlijke rollen zeggenschap maar geen overwegende zeggenschap is verkregen, en welke niet zijn geconsolideerd, betreffen:

- Bergman VZ Amsterdam BV, Amsterdam (24,5%);
- Oogziekenhuis - AMC Amsterdam BV, Amsterdam (49%);
- Huid Medisch Centrum Holding BV, Amsterdam (24,5%);
- Cardiologie Centrum Amsterdam UMC BV, Amsterdam (49%).

De niet geconsolideerde deelnemingen/participaties die aangehouden worden binnen AMC Ventures Holding BV betreffen (deelnemingen waarop invloed van betekenis – meer dan 20% van het stemrecht- wordt uitgeoefend op het zakelijke en financiële beleid maar waarvoor geen overwegende zeggenschap wordt uitgeoefend en derhalve niet zijn opgenomen in de consolidatie, worden gewaardeerd op basis van nettovermogenswaarde; de overige entiteiten worden beschouwd als participaties):

- Regenesance BV, Amsterdam (25,24%);
- PrimaGen Holding BV, Amsterdam (9,74%);
- Inreda Diabetic BV, Goor (5,47%);
- Sigmascreening BV, Amsterdam (8,79%);
- STAK Sigmascreening BV, Amsterdam (2,25%);
- ACS Biomarker BV, Maastricht (16,67%);
- Innovatiefonds Noord-Holland BV, Amsterdam (6,25%);
- Pacing Cure BV, Amsterdam (49,00%);
- OctiX, Co. Ltd., Seoul, Korea (33,33%);
- Rsouth Antibodies BV, Amsterdam (21,64% en via STAK 1,78%, totaal 23,42%);
- Cytura Therapeutics BV, Oss (4,93%);
- ACE Incubator BV, Amsterdam (20,00%);
- Haermonics BV, Amsterdam (11,53%);
- Hipper Therapeutics BV, Amsterdam (10,00%);
- Kling Biotherapeutics BV, Amsterdam (10,00%);
- FiglinQ BV, Amsterdam (49,00%);
- ForceSense BV, Delft (11,11%);
- Orthokey BV, Amsterdam (20,00%);
- Phlox Therapeutics BV, Naarden (43,69%);
- TrianecT BV, Utrecht (31,30%).

Joint venture

Wanneer er sprake is van een belang in een joint venture, dan wordt het desbetreffende belang proportioneel geconsolideerd. Dit houdt in dat activa en passiva naar evenredigheid van het belang in de geconsolideerde jaarrekening worden opgenomen. De baten en lasten worden naar evenredigheid van het aandeel in het resultaat opgenomen. Van een joint venture is sprake indien als gevolg van een overeenkomst tot samenwerking de zeggenschap door de deelnemers gezamenlijk wordt uitgeoefend.

Verbonden partijen

Als verbonden partij worden alle rechtspersonen aangemerkt waarover overheersende zeggenschap, gezamenlijke zeggenschap of invloed van betekenis kan worden uitgeoefend. Ook rechtspersonen die overwegende zeggenschap kunnen uitoefenen worden aangemerkt als verbonden partij. Ook de statutaire directieleden, andere sleutelfunctionarissen in het management van de instelling en nauwe verwanten zijn verbonden partijen.

Transacties van betekenis met verbonden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. Hiervan wordt toegelicht de aard en de omvang van de transactie en andere informatie die nodig is voor het verschaffen van het inzicht.

Goodwill

Vanaf de overnamedatum worden de resultaten en de identificeerbare activa en passiva van de overgenomen vennootschap opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening. De overnamedatum is het moment dat overheersende zeggenschap kan worden uitgeoefend op de desbetreffende vennootschap.

De verkrijgingsprijs bestaat uit het geldbedrag of het equivalent hiervan dat is overeengekomen voor de verkrijging van de overgenomen onderneming vermeerderd met eventuele direct toerekenbare kosten. Indien de verkrijgingsprijs hoger is dan het nettobedrag van de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva wordt het meerdere als goodwill geactiveerd onder de immateriële vaste activa. Indien de verkrijgingsprijs lager is dan het nettobedrag van de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva, dan wordt het verschil (negatieve goodwill) als overlopende passiefpost opgenomen. Negatieve goodwill valt vrij in de winst-en-verliesrekening voor zover lasten en verliezen zich voordoen, indien hier bij de verwerking van de overname rekening mee is gehouden en deze lasten en verliezen betrouwbaar zijn te meten. Indien geen rekening is gehouden met verwachte lasten of verliezen, dan valt de negatieve goodwill vrij in overeenstemming met het gewogen gemiddelde van de resterende levensduur van de verworven afschrijfbaar activa. Voor zover de negatieve goodwill uitkomt boven de reële waarde van de geïdentificeerde niet-monetaire activa wordt het meerdere direct in de winst-en-verliesrekening verwerkt.

Een overeengekomen mogelijke aanpassing van de verkrijgingsprijs die afhankelijk is gesteld van toekomstige gebeurtenissen wordt opgenomen in de verkrijgingsprijs zodra de aanpassing waarschijnlijk is en het bedrag ervan betrouwbaar kan worden bepaald. Een dergelijke aanpassing resulteert ook in een aanpassing van de (positieve of negatieve) goodwill met terugwerkende kracht. Ook is het mogelijk dat een eerdere schatting van de aanpassing van de verkrijgingsprijs moet worden herzien. Dergelijke aanpassingen van de verkrijgingsprijs, die worden verwerkt als schattingswijzigingen, resulteren ook in aanpassingen van de bepaalde (positieve of negatieve) goodwill. De aangepaste goodwill wordt prospectief afgeschreven vanaf het moment van de wijziging van de verkrijgingsprijs. Vergelijkende cijfers worden niet aangepast.

Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit kasmiddelen, tegoeden op bankrekeningen, met uitzondering van deposito's met een looptijd langer dan drie maanden. Kasstromen in vreemde valuta zijn tegen dagkoers omgerekend. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest, ontvangen dividenden en winstbelastingen zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Betaalde dividenden zijn opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten. De verkrijgingsprijs van een in het boekjaar verworven groepsmaatschappij wordt opgenomen onder de kasstroom uit investeringsactiviteiten, voor zover betaling in geld heeft plaatsgevonden. De geldmiddelen die in de verworven groepsmaatschappij aanwezig zijn, zijn op de aankoopprijs in mindering gebracht. Transacties waarbij geen instroom of uitstroom van kasmiddelen plaatsvindt, waaronder financiële leasing, zijn niet in het kasstroomoverzicht opgenomen. Onder werkkapitaal wordt verstaan het verschil tussen vlottende activa en kortlopende schulden.

Grondslagen van waardering van activa en passiva

Activa en passiva

Activa en passiva worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld, vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs. Toelichtingen op posten in de balans, resultatenrekening en kasstroomoverzicht zijn in de jaarrekening genummerd.

Een actief wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de entiteit zullen toevloeien en de waarde daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Een verplichting wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Immateriële vaste activa

Immateriële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs (inkoopprijs plus bijkomende kosten) of vervaardigingsprijs onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de geschatte toekomstige gebruiksduur. Er wordt rekening gehouden met bijzondere waardeverminderingen die op balansdatum worden verwacht.

Software licenties zijn conform de verslaggevingsregels onder deze rubriek opgenomen.

De volgende afschrijvingspercentages gelden voor de onder de immateriële vaste activa opgenomen activa (kosten van concessies, vergunningen en rechten van intellectueel eigendom):

- EPIC (elektronisch patiëntendossier) 10 jaar;
- Overige licentiekosten 3 tot 5 jaar;
- Goodwill verkregen bij verwerving van Cardiologie Centrum Geertvliet B.V. door AMC Holding B.V. wordt afgeschreven in lijn met de looptijd van 7 jaar en 11 maanden van een aan de CCN groep gerelateerde financiering.

Intellectueel eigendom, patenten en octrooien (eigen ontwikkeling)

Als gevolg van de onzekerheid inzake toekomstige economische voordelen worden de gemaakte kosten in de resultatenrekening opgenomen.

Jaarlijks wordt er getoetst op indicaties voor duurzame waardevermindering. Zie hiervoor de grondslag duurzame waardevermindering vaste activa.

Materiële vaste activa

Materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs (inkoopprijs plus bijkomende kosten) of vervaardigingsprijs onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de geschatte toekomstige gebruiksduur. Op terreinen wordt niet afgeschreven. Er wordt rekening gehouden met bijzondere waardeverminderingen die op balansdatum worden verwacht. Voor de vaststelling of voor een materieel vast actief sprake is van een bijzondere waardevermindering wordt gebruik gemaakt van de Discounted Cashflow methode. Jaarlijks wordt er getoetst op indicaties voor duurzame waardevermindering. Dat is verder toegelicht in de paragraaf 'Duurzame waardeverminderingen vaste activa' in de waarderingsgrondslagen.

Afschrijvingstermijnen

De volgende termijnen voor afschrijving op het materieel vast actief worden gehanteerd:

Bedrijfsgebouwen en terreinen:

- Terreinen geen afschrijving
- Gebouwen 40-50 jaar
- Terreinvoorzieningen 10-20 jaar
- Renovaties en verbouwingen 10-20 jaar

Machines en installaties:

- Installaties 10-20 jaar

Andere vaste bedrijfsmiddelen, technische en administratieve uitrusting:

- Inventarissen: apparatuur 3-10 jaar
- Inventarissen: echo apparatuur 5-7 jaar
- Inventarissen: automatisering 3-10 jaar

Voor zover subsidies of daaraan gelijk te stellen vergoedingen zijn ontvangen als eenmalige bijdrage zijn deze in mindering gebracht op de investeringen, of verwerkt onder 10. Langlopende schulden, investeringsbijdragen derden (à fonds perdu bijdrage van het Ministerie van OC&W en gelden uit hoofde van de garantieregeling kapitaallasten). Een aantal van de bedrijfsgebouwen dienen als hypothecaire zekerheid voor leningen (AA Groep). Een deel van de gebouwen wordt verhuurd aan derden.

Garantieregeling kapitaallasten UMC's

Met de overgang in 2012 van de bekostiging van ziekenhuizen en UMC's op prestatiebekostiging heeft de NZa voor de kapitaallasten een (aflopende) garantieregeling vastgesteld voor de periode tot en met 2016. Het AMC heeft een aanvraag toegekend gekregen van de NZa op basis van deze beleidsregel Garantieregeling kapitaallasten 2013-2016 (BR/CU-2139). De middelen die uit deze garantieregeling worden verkregen zijn conform de à fonds perdu bijdrage opgenomen onder de langlopende leningen (lange termijn deel) en de vooruit ontvangen subsidies (kortlopende deel) en vallen vrij ten gunste van het resultaat in gelijk tempo met de afschrijvingen van de investeringen in materiele vaste activa die de basis vormden voor de aanvraag.

Financiële vaste activa

Deelnemingen waarin invloed van betekenis kan worden uitgeoefend worden gewaardeerd volgens de nettovermogenswaardemethode. Invloed van betekenis wordt in ieder geval verondersteld aanwezig te zijn bij het kunnen uitbrengen van 20% of meer van de stemrechten.

De nettovermogenswaarde wordt berekend volgens de grondslagen die gelden voor deze jaarrekening.

Meerderheidsdeelnemingen worden voor 100% geconsolideerd. Het minderheidsbelang wordt in de vermogenspositie opgenomen. Het aandeel van derden in het groepsvermogen en resultaat, indien van toepassing, wordt zichtbaar gemaakt in de balans en resultatenrekening.

Deelnemingen waarop geen invloed van betekenis kan worden uitgeoefend, worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs. Indien sprake is van een duurzame waardevermindering vindt waardering plaats tegen deze lagere waarde; afwaardering vindt plaats ten laste van de resultatenrekening. Participaties worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs dan wel duurzaam lagere marktwaarde.

De onder financiële vaste activa opgenomen vorderingen op deelnemingen worden initieel gewaardeerd tegen de reële waarde, gewoonlijk de nominale waarde, onder aftrek van noodzakelijk geachte voorzieningen. Vervolgens worden deze vorderingen gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs.

Indien de waardering van een deelneming volgens de nettovermogenswaarde negatief is, wordt deze op nihil gewaardeerd. Indien en voor zover het AMC in deze situatie geheel of gedeeltelijk instaat voor de schulden van de deelneming, dan wel het stellige voornemen heeft de deelneming tot betaling van haar schulden in staat te stellen, wordt hiervoor een voorziening getroffen.

De onder financiële vaste activa opgenomen overige vorderingen omvatten verstrekte leningen en overige vorderingen. Deze vorderingen worden initieel gewaardeerd tegen reële waarde. Vervolgens worden deze leningen gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Indien er bij de verstrekking van leningen sprake is van disagio of agio, wordt dit gedurende de looptijd ten gunste respectievelijk ten laste van het resultaat gebracht als onderdeel van de effectieve rente.

Transactiekosten worden verwerkt in de eerste waardering en als onderdeel van de effectieve rente ten laste van het resultaat gebracht. Bijzondere waardeverminderingen worden in mindering gebracht op de geamortiseerde kostprijs en direct verantwoord in de resultatenrekening. Jaarlijks wordt er getoetst op indicaties voor duurzame waardevermindering. Zie hiervoor de grondslag duurzame waardevermindering vaste activa. Rentebaten worden verantwoord in de periode waartoe zij behoren, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende post. Eventuele winsten of verliezen worden verantwoord onder de financiële baten en lasten.

Duurzame waardeverminderingen vaste activa

In de regelgeving voor de verslaggeving van zorginstellingen is opgenomen dat bij waardering van de vaste activa op aanschafwaarde, periodiek nagegaan dient te worden of er indicaties zijn voor bijzondere waardevermindering (impairment). Als de zorginstelling aanmerkelijk risico loopt over de boekwaarde van vaste activa dient een impairmenttoets te worden uitgevoerd. Op basis van de toets van de boekwaarde ten opzicht van de realiseerbare waarde (bedrijfswaarde of directe opbrengstwaarde), dient te worden nagegaan in hoeverre er sprake is van een duurzame waardevermindering. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, dan wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroom genererende eenheid waartoe het actief behoort. De realiseerbare waarde is de hoogste van de directe opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde. De opbrengstwaarde is bepaald met behulp van de actieve markt. De bedrijfswaarde wordt bepaald met behulp van de geschatte contante waarde van de toekomstige netto kasstromen die het actief naar verwachting zal genereren. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de bedrijfswaarde, tenzij de opbrengstwaarde hoger is. Een bijzonder waardevermindering wordt direct als een last verwerkt in de resultatenrekening.

Indien er aanwijzingen zijn voor een waardestijging van een actief waarvoor in voorgaande jaren een waardevermindering is verantwoord wordt een schatting gemaakt van de realiseerbare waarde van het actief. De terugnemings van een eerder verantwoorde waardevermindering vindt plaats tot de boekwaarde (na aftrek van afschrijvingen) die er zou zijn indien geen waardevermindering zou zijn afgeboekt. De terugnemings wordt direct verantwoord als bate in de resultatenrekening.

Vervreemding van vaste activa

Voor verkoop beschikbare buiten gebruik gestelde activa worden gewaardeerd tegen boekwaarde of lagere opbrengstwaarde.

Voorraden

De voorraden op locatie AMC worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs of lagere opbrengstwaarde. De verkrijgingsprijs wordt bepaald op basis van een vaste verrekenprijsmethode. Voorraden op locatie VUmc worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs onder toepassing van de FIFO methode ('first-in, first out') of lagere opbrengstwaarde.

De opbrengstwaarde is de geschatte verkoopprijs onder aftrek van direct toerekenbare verkoopkosten. Bij de bepaling van de opbrengstwaarde wordt rekening gehouden met de incourantheid van de voorraden. Zelf geproduceerde medicijnen zijn gewaardeerd tegen materiaal- en loonkosten.

Onderhanden werk uit hoofde van DBC's / DBC-zorgproducten

Het onderhanden werk DBC's en DBC-zorgproducten is gewaardeerd tegen de opbrengstwaarde, op basis van de grouper-uitkomsten of de kostprijs van de onderliggende reeds uitgevoerde verrichtingen, onder aftrek van de verwachte uitval. De van de verzekeringsmaatschappijen ontvangen voorschotten zijn in mindering gebracht op de openstaande vorderingen.

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering. De voorziening wordt procentueel berekend over de totalen van debiteuren per balansdatum, gerubriceerd naar ouderdom. Indien nodig worden grote posten, in afwijking van de regel, individueel beoordeeld.

Te veel ontvangen en nog te vorderen bedragen van zorgverzekeraars, boven gecontracteerde plafondatafspraken en betalingen hierop, worden gesaldeerd weergegeven onder de vorderingen. De vorderingen hebben een looptijd van korter dan 1 jaar, tenzij anders vermeld.

Effecten

De effecten opgenomen onder de vlottende activa, voor zover deze betrekking hebben op de handelsportefeuille of met betrekking tot eigen-vermogensinstrumenten buiten de handelsportefeuille, worden gewaardeerd tegen de reële waarde. Alle overige in de balans opgenomen financiële instrumenten zijn gewaardeerd tegen de (geamortiseerde) kostprijs. Ongerealiseerde waardestijgingen boven de kostprijs van op reële waarde gewaardeerde beursgenoteerde eigen vermogensinstrumenten worden via de herwaarderingsreserve verwerkt. Indien van dergelijke effecten de reële waarde onder de kostprijs komt, wordt de waardevermindering direct verwerkt ten laste van de winst- en verliesrekening. Bij verkoop valt de eerder verwerkte ongerealiseerde waardestijging uit de herwaarderingsreserve vrij ten gunste van het resultaat.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en (direct opeisbare) deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. De liquide middelen worden tegen nominale waarde gewaardeerd. Liquide middelen die niet ter vrije beschikking staan worden apart toegelicht.

Voorzieningen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de contante waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen, tenzij anders vermeld. Het disconteringspercentage dat wordt gebruikt voor de voorzieningen bedraagt 1,00% (2021: 1,00%). Wanneer verplichtingen naar verwachting door een derde zullen worden vergoed, wordt deze vergoeding als een actief in de balans opgenomen indien het waarschijnlijk is dat deze vergoeding zal worden ontvangen bij de afwikkeling van de verplichting.

Voorziening groot onderhoud

Deze voorziening is bedoeld om de kosten van periodieke, meerjarige en geplande onderhouds-uitgaven gelijkmatig over de jaren te verdelen. De omvang van de voorziening is gebaseerd op het 10-jarige onderhoudsplan, dit is de termijn waarover een betrouwbare schatting van de onderhoudsuitgaven kan worden gemaakt. De toevoeging is gebaseerd op het lange termijn onderhoudsplan, waarbij er jaarlijks een evenredig bedrag wordt gespaard om de geplande groot-onderhoudsuitgaven over de 10-jarige termijn van het onderhoudsplan te kunnen voldoen, de uitgaven van groot onderhoud worden jaarlijks in mindering gebracht op de voorziening.

Personele voorzieningen

Personele voorzieningen worden, indien het effect van de tijdwaarde van geld materieel is, gewaardeerd tegen de contante waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichting af te wikkelen. Onder de personele voorzieningen vallen de voorzieningen reorganisatie/flankerend beleid, eigen risico WW, langdurig zieken, transitievergoedingen, jubileumuitkeringen, persoonsgebonden budget, generatieregeling en de RVU regeling.

Voorziening Reorganisatie/flankerend Beleid

Deze voorziening is bestemd voor bestaande en in 2020 nieuw gestarte ombuigingsprogramma's die leiden tot diverse organisatie aanpassingen in het AMC. De voorziening omvat de kosten die direct samenhangen met afvloeiing van personeel als gevolg van ontslag of het niet verlengen van een arbeidscontract of omscholing van het personeel.

Voorziening eigen risico wachtgelden en WW

Deze voorziening dient ter dekking van verplichtingen uit hoofde van wachtgeld, WW en inkomenssuppletierregelingen. De voorziening is bepaald op basis van individuele rechten van de betrokken medewerkers, waarbij rekening is gehouden met de kans dat betrokkenen na verloop van tijd elders werk zullen vinden. De voorziening wordt bepaald op basis van kennis en verwachtingen over hoogte en duur (rekening houdend met een uitstroomkans) van per balansdatum lopende betalingsverplichtingen.

Voorziening eigen risico WIA

Deze voorziening is getroffen voor het eigen risicodragerschap ter dekking van toekomstige uitkeringen en houdt rekening met kennis en verwachtingen rondom hoogte en duur (met inschattingen van maximum termijnen) van de lopende betalingsverplichtingen van de individuele medewerkers.

Voorziening eigen risico langdurig zieken

Deze voorziening houdt verband met verplichtingen aan (langdurig) zieke werknemers die voor rekening van het AMC zijn als gevolg van het eigen risicodragerschap voor ziekengelduitkeringen. De voorziening houdt rekening met de verwachte loonkosten in de eerste twee jaren van ziekte en voor medewerkers voor wie na deze twee jaar nog een doorbetalingsverplichting geldt (medewerkers die naar verwachting niet terugkeren in het arbeidsproces).

Voorziening jubileumuitkering

De ambtsjubileumregeling is opgenomen in de CAO voor de Academische Ziekenhuizen en ter dekking van deze verplichting is een voorziening gevormd. De berekening is gebaseerd op het aantal dienstjaren dat in burgerlijke overheidsdienst is doorgebracht. Deze voorziening is actuair berekend volgens de contante waarde methode en houdt rekening met gedane toezeggingen, blijf-kans en leeftijd.

Voorziening persoonsgebonden budget

Persoonsgebonden budget betreft een voorziening, gebaseerd op de CAO-UMC's, in het kader van levensbewust personeelsbeleid en persoonlijke ontwikkeling, volgens de nominale waarderingsmethode. Bestedingsvormen van het extra persoonlijk budget zijn: vermindering van de jaar uren, inkopen extra pensioen en aanvulling op levensloopregeling.

Voorziening Wet Werk en Zekerheid (medisch en niet medisch) / voorziening transitievergoedingen

Deze wet heeft tot gevolg dat er in bepaalde gevallen een transitie vergoeding uitbetaald moet worden indien een medewerker wordt ontslagen en voldoet aan de door de wet gestelde criteria. Er is hiervoor een voorziening gevormd voor daarvoor in aanmerking komend personeel met een bepaalde tijd contract.

Voorziening generatieregeling

Betreft een voorziening in het kader van duurzaam inzetbaarheid van oudere werknemers. De regeling staat open voor medewerkers vanaf 62 jaar met een minimaal dienstverband van 10 jaar, de huidige regeling loopt tot 31 december 2022, met een toezegging tot verlenging. Bij het bepalen van de voorziening is derhalve rekening gehouden met de in de nieuwe cao opgenomen verlenging van de huidige regeling met drie extra jaren. De huidige regeling houdt in dat betreffende medewerkers met 80% werken 90% loon en 100% pensioenopbouw behouden. Bij het bepalen van de voorziening wordt rekening gehouden met een deelnamepercentage van 50% van de voor de regeling in aanmerking komende medewerkers.

Voorziening RVU regeling

Betreft een voorziening in het kader van vervroegde uitredingen van personeelsleden voor hun pensioengerechtigde leeftijd. De RVU-regeling is een regeling bedoeld voor personeelsleden met geboortjaar 1956 tot en met 1961 om met maximaal 3 jaar en minimaal 6 maanden voor hun pensioengerechtigde leeftijd vervroegd uit te treden.

Voorziening claims en geschillen

Deze voorziening dient ter dekking van claims inzake de wettelijke aansprakelijkheid, die niet bij derden zijn verzekerd en andere geschillen met derden waarvan het waarschijnlijk is dat die tot een uitstroom van middelen zullen leiden.

Voorziening sloopkosten CCA

Deze voorziening is gevormd ter dekking van de toekomstige uitgaven samenhangend met het afbreken van het tijdelijke containercomplex waarin CCA is gevestigd.

Voorziening amovering BV Cyclotron VU

Deze voorziening is gevormd ter dekking van de kosten van de amovering van radioactieve materiaal. De sloop van het gebouw en de amovering van de bunker en cyclotrons zal naar verwachting in 2023 aanvangen.

Overige voorzieningen

Onder overige voorzieningen worden onder meer deelnemingen met een negatief eigen vermogen verantwoord.

Schulden

Schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Transactiekosten die direct zijn toe te rekenen aan de verwerving van de schulden worden in de waardering bij eerste verwerking opgenomen. Schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten.

Het verschil tussen de bepaalde boekwaarde en de uiteindelijke aflossingswaarde wordt op basis van de effectieve rente gedurende de geschatte looptijd van de schulden in de resultatenrekening als interestlast verwerkt.

Investeringsbijdragen derden voor bouw, installaties en apparatuur en subsidies

A fonds perdu bijdragen in materiële vaste activa

De egalisatierekening à fonds perdu gefinancierde activa (dit betreft door het Rijk à fonds perdu ter beschikking gestelde middelen ten behoeve van financiering van tot 1 januari 1988 aangeschafte materiële vaste activa) is per 1 januari 2008 aangemerkt als investeringssubsidie en als afzonderlijke post opgenomen onder de langlopende schulden. De investeringssubsidies vallen onder de post afschrijvingen vrij ten gunste van het resultaat conform de afschrijvingen van het desbetreffende actief.

Bijdragen van derden in apparatuur wordt opgenomen als langlopende schuld. De jaarlijkse onttrekkingen aan deze rekening, gelijk aan de afschrijvingslasten, vallen vrij ten gunste van de resultatenrekening en neutraliseren daarmee de afschrijvingslasten.

Bijdragen van derden ten behoeve van bouwprojecten worden ten gunste van deze rekening gebracht.

Garantieregeling kapitaallasten

De vergoeding uit hoofde van de garantieregeling kapitaallasten 2013-2016 is eveneens op deze wijze verwerkt. De investeringssubsidies vallen onder de post afschrijvingen vrij ten gunste van het resultaat conform de afschrijvingen van het desbetreffende actief.

Overheidssubsidies

Overheidssubsidies worden aanvankelijk in de balans opgenomen als vooruit ontvangen baten zodra er redelijke zekerheid bestaat dat zij zullen worden ontvangen en dat de groep zal voldoen aan de daaraan verbonden voorwaarden.

Onderhanden projecten en projecten uit hoofde van onderzoek

Onderhanden projecten in opdracht van derden bestaan uit het saldo van projectkosten, al gedeclareerde termijnen en, indien van toepassing, verwerkte verliezen. Onderhanden projecten worden bij een per saldo debet totaalstand in de balans onder de vlottende activa gepresenteerd en bij een credit totaalstand onder de kortlopende schulden.

De onderhanden onderzoeksprojecten worden gewaardeerd tegen de gerealiseerde projectkosten onder aftrek van gedeclareerde termijnen en eigen projectbijdragen. Toerekening van de eigen bijdragen gebeurt naar rato van de verrichte prestaties. Verwachte projectverliezen worden direct ten laste van de resultatenrekening gebracht.

Financiële instrumenten en risicobeheersing

Marktrisico

De groep is beperkt actief buiten de Europese Unie en heeft een minimaal valutarisico. Gezien de zeer beperkte omvang worden deze posities niet ingedekt.

Rente- en kasstroomrisico

De groep loopt met name renterisico over de rentedragende langlopende vorderingen en langlopende rentedragende langlopende schulden (waaronder de schulden aan kredietinstellingen).

Ten aanzien van de vorderingen loopt de groep risico ten aanzien van toekomstige kasstromen; met betrekking tot de langlopende schulden is het renterisico beperkt tot de renteherzieningen. Het volume waaraan de organisatie bloot staat is het renteniveau dat van kracht is op een renteherzieningsmoment en overschrijdt nooit de renterisiconorm van 20%.

Er zijn geen variabele renteafspraken van toepassing.

De boekwaarde van de in de balans verantwoorde financiële instrumenten zoals vorderingen, liquide middelen en kortlopende schulden benadert de reële waarde. De in 2019 nieuw opgenomen leningen zijn eveneens in eerste instantie gewaardeerd tegen reële waarde, na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. Deze reële waarde is gebaseerd op de pricing van de in 2019 afgesloten leningen zonder de verdiscontering van de marktwaarde van de oude financiële instrumenten die in deze leningen zijn genoveerd. Het als gevolg hiervan ontstane agio wordt apart tot uitdrukking gebracht in de balans.

Kredietrisico

Het kredietrisico concentreert zich met name rondom de vier grote zorgverzekeraars. Die vallen onder het toezicht van DNB en regelgeving, het kredietrisico is beperkt. Facturering vindt plaats op grond van krediettermijnen tussen 14 en 60 dagen.

De liquide middelen staan uit bij banken die minimaal een A-rating hebben.

Er zijn op beperkte schaal vorderingen (verstrekte financieringen) bij maatschappijen waarin wordt deelgenomen. Er is geen historie van wanbetaling bekend.

Liquiditeitsrisico

Het AMC en haar deelnemingen kunnen gebruik maken van voldoende kredietlijnen bij meerdere banken om tijdelijke fluctuaties in de liquiditeit op te kunnen vangen.

Leasing

De groep heeft voor het onderhoud van verschillende ICT licenties leasecontracten afgesloten. In de jaarrekening zijn deze, in lijn met de verslaggevingsvereisten vanuit de RJ, toegelicht onder de rubriek lease- en huurverplichtingen vermeld in de niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen. Er is geen sprake van financial leasecontracten.

Grondslagen van Resultaatbepaling

Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de baten en de lasten over het verslagjaar met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde waarderingsgrondslagen. De baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop deze betrekking hebben, uitgaande van historische kosten. Verliezen worden verantwoord als deze voorzienbaar zijn, baten worden verantwoord als deze gerealiseerd zijn. Baten (waaronder nagekomen budgetaanpassingen) en lasten uit voorgaande jaren die in dit boekjaar zijn geconstateerd, worden aan dit boekjaar toegerekend.

Baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening

Bij de bedrijfsopbrengsten worden verantwoord de aan patiëntenzorg gelieerde categorieën 'Opbrengsten zorgverzekeringswet', 'Subsidies als bedoeld in de Kaderwet VWS-subsidies', 'Beschikbaarheidsbijdragen zorgfuncties en academische zorg' en 'Overige opbrengsten'.

De opbrengsten zorgverzekeringswet worden verantwoord naar rato van de verrichte prestaties, gebaseerd op de gerealiseerde en gesloten zorgproducten in het boekjaar en de mutatie in de waarden van het onderhanden werk uit hoofde van DBC-zorgproducten.

Tot de categorie 'Subsidie als bedoeld in de Kaderwet VWS-subsidies' behoren de subsidies voor medische (vervolg)opleidingen. Tot de categorie 'Beschikbaarheidsbijdrage zorgfuncties en academische zorg' behoren de bijdrage u.h.v. de Academische Zorg (voorheen Academisch Component), Traumazorg, eerste hulp en OTO (opleiden, trainen en oefenen). Bij dit laatste onderdeel heeft VUmc een regionale functie. De categorie niet gebudgetteerde zorgprestaties vallen onder de definitie van onderlinge dienstverlening zoals door de NZa gehanteerd.

Specifieke aandachtspunten jaarrekening 2022 medisch specialistische zorg (MSZ)

Opbrengsten zorgprestaties: Omzet DBC-zorgproducten

De onzekerheden met betrekking tot de omzetverantwoording voor instellingen voor medisch specialistische zorg (ziekenhuizen, UMC's en ZBC's) zijn de afgelopen jaren verder verminderd. De resterende in de jaarrekening 2022 van toepassing zijnde (landelijke) aandachtspunten, die mogelijk niet alleen voor het VUmc gelden, hebben betrekking op:

- Inschatting opbrengsten in het kader van de vangnetregeling 2022 waaronder:
 - Inschatting afslag op vangnet voor de variabele kosten voor productie onder de productiebasis;
 - Inschatting generieke vergoeding covid - meerkosten;
 - Inschatting vergoeding voor tarief toeslag covid IC-dagen en verpleegdagen;
- Toerekening van de contractafspraken met de zorgverzekeraars op schadejaar aan het boekjaar en afwikkeling oude jaren;
- Inschatting effecten Horizontaal Toezicht en afwikkeling rechtmatigheidscontroles MSZ 2019 en ouder;
- Overige (lokale) onzekerheden.
- Bij de omzetsbepaling van de DBC-zorgproducten en overige zorgproducten heeft het VUmc de grondslagen voor waardering en resultaatbepaling gehanteerd zoals opgenomen in paragraaf 14 van deze jaarrekening.

Toelichting onzekerheden jaarrekening 2022

De van toepassing zijnde (landelijke) aandachtspunten in de jaarrekening 2022 zijn (inclusief de status hiervan) hierna toegelicht voor het VUmc:

Inschatting opbrengst vangnetregeling 2022 en toerekening van de contractafspraken met de zorgverzekeraars op schadelastjaar aan het boekjaar en afwikkeling oude schadelastjaren

Het VUmc heeft met de zorgverzekeraars voor 2022 schadelastafspraken mede op basis van de landelijke vangnetregeling 2022 gemaakt. Hiermee worden ziekenhuizen gecompenseerd voor de effecten van productie uitval en meerkosten als gevolg van covid-19. Voor de inschatting van de omzet uit hoofde van het vangnet is een inschatting gemaakt van de productie uitval in schadelastjaar 2022, over de periode januari t/m april, ten opzichte van schadelastjaar 2019. Voor de verwachte opbrengst van de toeslag covid IC en verpleegdagen is rekening gehouden met de impact van nog uit te voeren registraties. De uiteindelijke opbrengst van het vangnet 2022 zal blijken uit de eindafrekeningen met zorgverzekeraars, die naar verwachting in 2024 zullen plaatsvinden. In deze jaarrekening is een inschatting van het financieel effect op de omzet en daarmee samenhangende posten verwerkt. Ook afrekening van oude schadelastjaren met zorgverzekeraars kan nog tot nagekomen effecten leiden.

Rechtmatigheidscontroles MSZ

Er heeft een inschatting van correcties door de Stichting VUmc plaatsgevonden op basis van controles in het kader van horizontaal toezicht. De uitkomsten van het Rechtmatigheidsonderzoek 2020 zijn voor het AMC inmiddels vastgesteld. De uitkomsten zijn verwerkt in de jaarrekening 2022. De groep heeft het de uitkomsten van Rechtmatigheidscontroles in 2021 en 2022 ingeschat op basis van de uitkomsten van voorgaande rechtmatigheidsonderzoeken. De uit de genoemde werkzaamheden en controles voortvloeiende beste inschatting van het financieel effect op de omzet en daarmee samenhangende posten is verwerkt in deze jaarrekening.

Conclusie bestuur

Het bestuur heeft ten behoeve van de bepaling van het resultaat en de financiële positie de best mogelijke schattingen gemaakt op basis van de beschikbare informatie, onder andere met betrekking tot bovenstaande aspecten van de omzetverantwoording. Het bestuur is van mening dat, met voornoemde toelichting, de jaarrekening het vereiste inzicht geeft in het resultaat en de financiële positie van de groep op basis van de haar nu bekende feiten en omstandigheden.

Subsidies

Subsidies ter compensatie van door de groep gemaakte kosten worden systematisch als opbrengsten in de resultatenrekening opgenomen in dezelfde periode als die waarin de kosten worden gemaakt. Subsidies ter compensatie van de groep, voor de kosten van een actief, worden systematisch in de resultatenrekening opgenomen gedurende de gebruiksduur van het actief.

In de jaarrekening 2021 heeft AMC / VUmc een gedeelte van de opbrengsten van de subsidieregeling opschaling curatieve zorg COVID-19 verantwoord. Dit ziet toe op het toetsbare deel waarbij de link tussen te realiseren opbrengsten en de geleverde prestatie, namelijk de gemaakte kosten duidelijk is. Dit betreft het subsidiedeel dat toeziet op de gemaakte kosten voor bouwkundige aanpassingen en crisisvoorraad. Ten tijde van de afronding van de jaarrekening is er toelichting gekomen rond het proces van verantwoording van het subsidiedeel voor met name fase 2 en fase 3 van de subsidieregeling voor de opschaling van de intensive care. Voor dit deel van de subsidie is nog geen definitieve beschikking ontvangen. Ondanks de toelichting op de wijze van verantwoorden van de subsidie is de link tussen subsidiebat en de te leveren prestatie niet nader verduidelijkt. In de jaarrekening 2022 is daarmee de gedeeltelijke verantwoording van de subsidiebat uit eerder jaren gehandhaafd.

Overige bedrijfsopbrengsten

Betreft opbrengsten uit verhuur van gebouwonderdelen, opbrengsten poliklinische apotheek, diverse personele en materiele doorbelastingen, opleidingen voor derden en laboratorium werkzaamheden voor derden anders dan onderlinge dienstverlening. De overige opbrengsten zijn gebaseerd op het gefactureerde of doorbelaste bedrag voor geleverde goederen en diensten onder aftrek van omzetbelasting en kortingen. Verantwoording van opbrengsten uit de levering van diensten geschiedt naar rato van de geleverde prestaties, gebaseerd op de verrichte diensten tot aan de balansdatum in verhouding tot de in totaal te verrichten diensten. Verantwoording van opbrengsten voor goederen-leveranties wordt verricht als alle belangrijke rechten en risico's met betrekking tot de goederen zijn overgedragen aan de koper, de opbrengsten op betrouwbare wijze kunnen worden geschat en het waarschijnlijk is dat de opbrengsten aan het resultaat toebehoren. Resultaten van tweede- en derde geldstroom projecten, inclusief eventueel medegefinancierde delen uit de eerste geldstroom, komen ten gunste of ten laste van de resultatenrekening. Dit gebeurt op het moment dat het project afgerond is. Als bedragen voor tweede en derde geldstroom projecten vooruit worden ontvangen, worden deze gepresenteerd als overlopende passiva onder de kortlopende schulden op de balans.

Onderhanden projecten

De post onderhanden projecten in opdracht van derden bestaat uit het saldo van verwachte projectopbrengsten en indien van toepassing, verwerkte verliezen en reeds gedeclareerde termijnen. Onderhanden projecten met per saldo een debetstand worden afzonderlijk in de balans onder vlottende activa gepresenteerd. Onderhanden projecten met per saldo een credit stand worden afzonderlijk in de balans onder de kortlopende schulden verantwoord. Voor de opbrengstverantwoording van onderhanden projecten zie onder de grondslagen voor de Netto-omzet.

Projectopbrengsten en projectkosten AMR en locatie VUmc

Gedurende de looptijd van een project vindt opbrengstverantwoording plaats volgens de methode van Percentage of Completion - Zero Profit, waarbij de voortgang van de kosten ook verantwoord is in de mutatie onderhanden projecten als onderdeel van de overige bedrijfsopbrengsten. Projectopbrengsten zijn de contractueel overeengekomen opbrengsten voor zover het waarschijnlijk is dat deze worden gerealiseerd en ze betrouwbaar kunnen worden bepaald. Projectkosten zijn de direct op het project betrekking hebbende kosten, die in het algemeen aan projectactiviteiten worden toegerekend en toegewezen kunnen worden aan het project en andere kosten die contractueel aan de projectsponsor kunnen worden toegerekend. Voorgefinancierde lasten worden opgenomen als overlopende activa onder de vorderingen op de balans.

Eventuele negatieve resultaatverwachtingen van lopende onderzoeksprojecten worden in de resultatenrekening verwerkt, op moment dat deze verliezen bekend zijn.

Bedrijfslasten

De bedrijfslasten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten

Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben.

Personeelsbeloningen en gegevens

Periodiek betaalbare lonen

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de resultatenrekening voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

Pensioenen

De pensioenregeling van de Stichting Pensioenfonds ABP voor werknemers van de groep, locatie AMC en locatie VUmc betreft een toegezegde pensioenregeling. Hieronder wordt verstaan een regeling waarbij aan werknemers een pensioen wordt toegezegd waarvan de hoogte afhankelijk is van leeftijd, salaris en dienstjaren. Indien het pensioenfonds een tekort heeft, rust er geen verdere verplichting bij het de groep om het tekort aan te zuiveren, dat wil zeggen naast de premiebetalingen bestaan geen andere verplichtingen.

De AMR heeft per januari 2017 een premieovereenkomst gesloten met een externe pensioenuitvoerder waarbij de beschikbaar gestelde premie geheel belegd wordt. Het opgebouwde kapitaal wordt bij pensionering aangewend voor de aankoop van een ouderdoms- en partnerpensioen. De toegezegde pensioenregeling van het AMC bij het bedrijfstak pensioenfonds en de collectieve beschikbare premie pensioenregeling van de AMR zijn in de jaarrekening verwerkt volgens de verplichtingenbenadering.

Het AMC betaalt hiervoor premies waarvan 70% door de werkgever wordt betaald en 30% door de werknemer. De premies worden verantwoord als personeelskosten zodra deze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien die tot een terug storting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen. Nog niet betaalde premies worden als verplichting op de balans opgenomen. De dekkingsgraad is de waarde van de bezittingen van de pensioenfonds, afgezet tegen de pensioenen die ze in de toekomst moeten gaan betalen.

De beleidsdekkingsgraad (het gemiddelde van de actuele dekkingsgraden over de twaalf laatste maanden) van het ABP is in is in 2022 met 8,1% gestegen naar 110,9%. Dat is 6,7% boven het vereiste minimum van 104,2% (2021: 15,2% gestegen naar 102,8%. Dat is 1,4% onder het vereiste minimum van 104,2%). Als deze beleidsdekkingsgraad 6 jaareindes achter elkaar lager is dan het dan de minimaal vereiste dekkingsgraad van 104,2% dan is verlaging van pensioenen reëel.

De volgende grondslagen zijn gehanteerd:

- actuele dekkingsgraad ABP per 31 december 2022: 110,9% (2021: 102,8%);
- opbouw van het pensioen t/m 2003 over eindloon; vanaf 2004 volgens het middelloonstelsel;
- pensioengevend salaris op basis van bruto-vakantiegeld en vaste toelagen;
- de pensioenen zijn niet verhoogd per 1 januari 2022. De financiële situatie van het APB was niet voldoende om de pensioenen te kunnen indexeren.

Afschrijvingen op immateriële vaste activa en materiële vaste activa

Immateriële vaste activa inclusief goodwill en materiële vaste activa worden vanaf het moment van gereedheid voor ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Over terreinen en vastgoedbeleggingen wordt niet afgeschreven.

Huur en leasing

De rechten en verplichtingen uit hoofde van meerjarige financiële contracten, zoals huur en lease, worden in overeenstemming met RJ 292 in de jaarrekening verwerkt. De beoordeling of een overeenkomst als operational dan wel financial lease dient te worden geclassificeerd, vindt plaats op grond van de economische realiteit. Een leaseovereenkomst wordt geclassificeerd als een financiële lease als de voor- en nadelen verbonden aan het eigendom van het lease-object geheel of nagenoeg geheel door de groep worden gedragen. Alle andere leaseovereenkomsten worden als operationele lease geclassificeerd. Verplichtingen en vorderingen uit hoofde van operationele leasing worden op lineaire basis verwerkt in de resultatenrekening over de looptijd van het contract. Financial lease wordt verwerkt door opname van het actief op de balans tegen de reële waarde van het actief of de lagere contante waarde van de minimale leasetermijnen onder gelijktijdige passivering van de verschuldigde leasetermijnen. De te betalen leasetermijnen worden op annuïtaire wijze verdeeld in een aflossings- en een rentecomponent. De leaseverplichtingen worden exclusief de rentecomponent opgenomen onder de langlopende schulden.

Financiële baten en lasten

Rentebaten en rentelasten

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de betreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen. De rentebaten en rentelasten betreffen van derden en groepsmaatschappijen ontvangen (te ontvangen) en aan derden en groepsmaatschappijen betaalde (te betalen) interest.

Resultaat deelnemingen

Onder de resultaat deelneming is hieronder opgenomen het aandeel in het resultaat van de op nettovermogenswaarde gewaardeerde deelnemingen dan wel ontvangen dividenden van deelnemingen waarin geen invloed van betekenis op het zakelijke en financiële beleid wordt uitgeoefend en waardeveranderingen van financiële vaste activa.

Wet normering topinkomens (WNT)

Per 1 januari 2013 is de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) ingegaan. Deze verantwoording is opgesteld op basis van de volgende op het AMC van toepassing zijnde regelgeving: het WNT-maximum voor de zorg- en welzijnssector, klasse V.

Voor de uitvoering van de Wet normering topinkomens (WNT) heeft de instelling zich gehouden aan de wet- en regelgeving inzake de WNT, waaronder de instellingsspecifieke (sectorale) regels.

Belastingen

De belastingen over het resultaat worden berekend op basis van het verantwoorde resultaat, rekening houdend met fiscaal vrijgestelde posten, verliesverrekening uit voorgaande jaren en geheel of gedeeltelijk niet-aftrekbare kosten. Per 1 januari 2016 is het wetsvoorstel Wet modernisering VPB-plicht overheidsbedrijven in werking getreden. Op basis van dit wetsvoorstel zijn krachtens publiekrecht ingestelde personen (waaronder het AMC), haar 100% deelnemingen en de aan haar gelieerde stichtingen belastingplichtig geworden voor de VPB, tenzij er een vrijstelling van toepassing is. Het AMC is van mening dat zij voldoet aan de voorwaarden van de subjectieve vrijstelling waardoor de winsten zijn vrijgesteld van VPB.

VUmc is vrijgesteld voor de vennootschapsbelasting, op basis van artikel 5.1, onderdeel c, sub1, Wet op de Vennootschapsbelasting 1969. Stichting VUmc is belastingplichtig voor de omzetbelasting.

De rechtspersonen waarin wordt deelgenomen in het geplaatste kapitaal door AMC zijn zelfstandig belastingplichtig voor de vennootschapsbelasting. De belasting over het resultaat van de deelnemingen wordt berekend over het resultaat voor belasting in de resultatenrekening, rekening houdend met beschikbare, fiscaal compensabele verliezen uit voorgaande boekjaren (voor zover niet opgenomen in de latente belastingvorderingen) en vrijgestelde winstbestanddelen en na bijtelling van niet-aftrekbare kosten. Tevens wordt rekening gehouden met wijzigingen die optreden in de latente belastingvorderingen en latente belastingsschulden uit hoofde van wijzigingen in het te hanteren belastingtarief, welke is vastgesteld op verslagdatum, dan wel waartoe materieel al op verslagdatum is besloten, en eventuele correcties op de over voorgaande jaren verschuldigde belasting. Zowel het tarief voor de heffing van vennootschapsbelasting als het belastbaar bedrag zijn in 2022 aangepast naar € 395.000 (2021: € 245.000) respectievelijk 15% (2021: 15%). Daarboven bedraagt het vennootschapsbelastingtarief 25,8% (2021: 25%).

Per 1 januari 2016 is de AMR BV onderworpen aan de vennootschapsbelasting. De AMR BV is in 2018 een quasi-inbestedingsvrijstelling voor haar activiteiten voor de jaren 2016-2020 met de Belastingdienst overeengekomen als gevolg waarvan de AMR BV is vrijgesteld van de heffing van vennootschapsbelasting. Deze overeenkomst met de Belastingdienst is in 2021 verlengd tot en met 31 december 2025.

Grondslagen voor gebeurtenissen na balansdatum

Gebeurtenissen die nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum en die blijken tot aan de datum van het opmaken van de jaarrekening worden verwerkt in de jaarrekening.

Gebeurtenissen die geen nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum worden niet in de jaarrekening verwerkt. Als dergelijke gebeurtenissen van belang zijn voor de oordeelsvorming van de gebruikers van de jaarrekening, worden de aard en de geschatte financiële gevolgen ervan toegelicht in de jaarrekening.

7.1.4 Toelichting op de geconsolideerde balans

1. Immateriële vaste activa

Het verloop van de immateriële vaste activa is als volgt:

	2022	2021
	€ 1.000	€ 1.000
Boekwaarde per 1 januari	26.444	22.225
Bij: herrubricering immateriële vaste activa	-	-
Boekwaarde per 1 januari	26.444	22.225
Bij: investeringen en activeringen	5.694	11.559
Af: afschrijvingen	- 6.210	- 5.903
<i>Desinvesteringen:</i>		
aanschafwaarde	- 3.886	- 1.407
cumulatieve herwaarderingen	-	1.293
cumulatieve afschrijvingen	2.736	62
<i>Per saldo:</i>	- 1.151	- 52
Af: amortisaties	- 2.024	- 1.385
Boekwaarde per 31 december	<u>22.753</u>	<u>26.444</u>

Toelichting:

In deze rubriek vallen de aangekochte licenties, de kosten van ontwikkeling van software en goodwill met een afschrijvingstermijn van 3 tot 10 jaar. In 2022 is voor € 3,4 mln. (2021 : € 8,5 mln.) aan CO2 emissierechten ingekocht. Voor een nadere specificatie wordt verwezen naar het mutatieoverzicht.

2. Materiële vaste activa

Het verloop van de materiële vaste activa is als volgt:

	2022	2021
	€ 1.000	€ 1.000
Boekwaarde per 1 januari	1.070.094	1.032.055
Af: Herrubriceringen	- 75	0
Bij: investeringen en activeringen	213.446	258.920
Af: gereedmelding/overboeking	- 53.375	- 90.471
Af: afschrijvingen	- 110.949	- 107.028
Af: bijzondere waardeverminderingen	-	- 17.932
<i>Desinvesteringen:</i>		
aanschafwaarde	- 45.410	- 343.793
cumulatieve afschrijvingen	36.211	338.343
<i>Per saldo:</i>	- 9.199	- 5.450
Boekwaarde per 31 december	<u>1.109.942</u>	<u>1.070.094</u>

Toelichting:

In 2022 zijn er in het VUmc investeringen gedaan voor € 83,6 mln. voornamelijk gerelateerd aan de renovatie van de brug, VE Hematologie Alliantie en de bouw van de Research en Diagnostiek Centrum. Het saldo van de in 2022 gereedgekomen en geactiveerde projecten bedraagt € 42,1 mln., bestaande uit € 13,2 mln. aan renovaties en kleine werken en € 28,9 mln. aan diverse apparatuur- en ICT gerelateerde activa. Desinvesteringen hebben betrekking op de administratieve verwerking van volledig afgeschreven activa

In 2021 was in het AMC sprake van bijzondere waardeverminderingen voor zowel Spinoza als de Energiecentrale, respectievelijk € 3,6 mln. en € 14,3 mln.

Voor een nadere specificatie 2022 wordt verwezen naar het geconsolideerde overzicht. Per jaareinde zijn er openstaande investeringsverplichtingen, zie hiervoor de paragraaf niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen.

Het terrein en het gebouw van het Amsterdam Skills Centre For Health Sciences B.V. is verkregen van het Academisch Medisch Centrum via de vestiging van een tijdelijk recht (50 jaar) van erfpacht (€ 72.713 in 2022) en het recht van opstal (€ 1 eenmalig). Er is geen retributie verschuldigd door het Amsterdam Skills Centre for Health Sciences B.V. ter zake van het recht van opstal.

Indien er een in financial lease aanwezig is. De hiermee samenhangende leaseverplichting is opgenomen onder de langlopende schulden. Het kortlopende gedeelte van deze leaseverplichting (korter dan een jaar) is gepresenteerd onder de kortlopende schulden.

3. Financiële vaste activa

Het verloop van de financiële vaste activa is als volgt:

	2022	2021
	€ 1.000	€ 1.000
Boekwaarde per 1 januari	50.331	60.662
Bij: Resultaat deelnemingen	3.238	1.409
Af: amortisatie financiële instrumenten	- 8.889	- 10.510
Bij: Verstrekte leningen / aflossingen leningen / nieuwe vorderingen	10.643	- 1.168
Bij: Storting op aandelen/agio terugstortingen/verwervingen	677	95
Af: (Terugname) waardeverminderingen	178	- 756
Af: mutatie voorziening deelnemingen	- 155	- 138
Bij: overige mutaties	- 31	737
Boekwaarde per 31 december	<u>55.993</u>	<u>50.331</u>

Toelichting:

Deelnemingen: Betreft de netto vermogenswaarde van de deelnemingen van het AMC en VUmc, zoals in onderstaand overzicht is weergegeven. De gegevens over het eigen vermogen en resultaat in dit overzicht zijn ontleend aan de laatst beschikbare concept jaarrekeningen over 2022, die nog niet in alle gevallen zijn vastgesteld of financiële rapportages.

Langlopende vorderingen op participanten en deelnemingen: De vorderingen hebben rente percentages tussen de 2,47% en 4,0% (2021: 2,47% en 8,0%) en hebben een gemiddelde resterende looptijd op basis van overeengekomen aflossingsschema's tussen de 1 en 17 jaar (2021: idem), tenzij bijzondere aflossingsafspraken zijn gemaakt gebaseerd op de financiële positie van deze deelnemingen. Van de langlopende vorderingen op participanten en deelnemingen is een bedrag ad € nihil mln. (2021: € 1,2 mln.) met een looptijd korter dan 1 jaar. Voor de achtergestelde SKE leningen onder overige vorderingen is, vanwege een verhoogd risico op oninbaarheid, een voorziening genomen.

Overige financiële vaste activa: Een gedeelte van deze post is gekoppeld aan de rubriek overige langlopende schulden. Dit is een weergave van het verloop van de amortisatie van de marktwaarde van de voormalige swaps, die tijdens de herfinancieringen in 2018 en 2019 genoveerd zijn naar de nieuwe geldgever en zijn opgenomen in de nieuwe financiering. Jaarlijks wordt er een bedrag geamortiseerd tot en met 2031. Voor een nadere specificatie van het verloop van de financiële vaste activa per activagroep wordt verwezen naar het mutatieoverzicht. Aan VUmc zijde is in deze rubriek het verloop van de amortisatie van de marktwaarde van de swaps gepresenteerd. De swaps zijn tijdens de herfinanciering genoveerd naar de nieuwe geldgever. Ze zijn opgenomen in de nieuwe financiering en zijn gekoppeld aan de rubriek overige langlopende schulden. Daarnaast zijn de zekerheidstelling voor douanerechten en de preseed leningen ter (gedeeltelijke) financiering van diverse onderzoeken opgenomen. I.v.m. mogelijke oninbaarheid van een aantal leningen is er een voorziening opgenomen.

In november 2020 is AMC samen met VUmc een overeenkomst aangegaan met St. Ziekenhuis Amstelland (verder ZHA) om bepaalde diensten te leveren voor de implementatie en het gebruik van een EPIC-EPD en een aantal daaraan ondersteunende IT-systemen. Het contract heeft een looptijd van 10 jaar. In 2021 is de implementatie gestart. Vanaf 2022 is St. Ziekenhuis Amstelland een bedrag aan AMC en VUmc gezamenlijk verschuldigd van € 12,6 mln. als betaling voor de implementatie en het gebruik van het EPD en is opgenomen als overige vordering onder de financiële vaste activa. Het kortlopende deel van deze vordering bedraagt € 2,1 mln.

naam, plaats en rechtsvorm	herkomst entiteit	kapitaal-belang	eigen vermogen	resultaat
rechtstreekse kapitaalbelangen- netto vermogen-waarde waardering			€ 1.000	€ 1.000
Bergman VZ BV, Amsterdam	AMC H / VUmc	49,00%	1.705	385
Oogziekenhuis - AMC Amsterdam BV, Amsterdam	AMC H / VUmc	49,00%	3.269	867
Huid Medisch Centrum Holding BV, Amsterdam	AMC H / VUmc	49,00%	- 238	- 216
Cardiologie Centrum Amsterdam UMC BV, Amsterdam	AMC H	49,00%	109	- 46
Niercentrum aan de Amstel BV, Amstelveen	VUmc	49,00%	1.122	293
ACE Incubator BV, Amsterdam	VUmc / AMC VH	40,00%	-	- 70
Regenesance BV, Amsterdam	AMC VH	25,24%	-	-
Pacing Cure BV, Amsterdam	AMC VH	49,00%		-
OctiX, Co. Ltd., Seoul (Korea)	AMC VH	33,33%	-	- 6
Rsouth Antibodies BV, Amsterdam	AMC VH	23,42%		1.438
FiglinQ BV, Amsterdam	AMC VH	49,00%		-
Phlox Therapeutics BV, Naarden	AMC VH	43,69%		-
Orthokey BV, Amsterdam	AMC VH	20,00%		-
TrianeCT BV, Utrecht (31,30%)	AMC VH	31,30%		-
Subtotaal netto-vermogenswaarde			5.968	2.645
rechtstreekse kapitaalbelangen- Verrijgingsprijs waardering			€ 1.000	€ 1.000
SkylineDx BV, Rotterdam	VUmc	0,02%	-	-
Micrion Holding BV, Breukelen	VUmc	2,10%	-	-
Symnex Holding Ltd., Houten	VUmc	5,00%	-	-
CRCbioscreen B.V., Maarssen	VUmc	12,00%	225	-
PrimaGen Holding BV, Amsterdam	AMC VH	9,74%	-	302
Inreda Diabetic BV, Goor	AMC VH	5,47%	6	-
Sigmascreening BV, Amsterdam	AMC VH	8,79%	-	- 274
STAK Sigmascreening, Amsterdam	AMC VH	2,25%	-	-
ACS Biomarker BV, Maastricht	AMC VH	16,67%	-	-
Innovatiefonds Noord-Holland BV, Amsterdam	AMC VH	6,25%	500	-
Cytura Therapeutics BV, Oss	AMC VH	4,93%		-
Haermonics BV, Amsterdam	AMC VH	11,53%	-	-
Hipper Therapeutics BV, Amsterdam	AMC VH	10,00%		-
Kling Biotherapeutics BV, Amsterdam	AMC VH	10,00%		-
ForceSense BV, Delft	VUmc / AMC VH	24,51%	204	-
Subtotaal verrijgingsprijs			936	28
Opbrengst verkoop aandelen Quantib-U BV	AMC VH			122
Overige baten en lasten				- 32
Totaal			6.904	2.764
Voorziening deelnemingen			238	-
Totaal JR2022			7.142	2.764

4. Voorraden*De specificatie is als volgt:*

	31-dec-22	31-dec-21
	€ 1.000	€ 1.000
Gereed product en handelsgoederen	29.389	31.837
	<u>29.389</u>	<u>31.837</u>

Toelichting:

Op de voorraden is een voorziening voor incourantheid in aftrek gebracht ad € 1,1 mln. (2021: € 1,0 mln.).

5. Onderhanden werk uit hoofde van DBC-zorgproducten*De specificatie is als volgt:*

	31-dec-22	31-dec-21
	€ 1.000	€ 1.000
Onderhanden werk DBC-zorgproducten	79.684	78.325
Af: ontvangen voorschotten	57.095	54.645
	<u>22.589</u>	<u>23.680</u>

6. Vorderingen*De specificatie is als volgt:*

	31-dec-22	31-dec-21
	€ 1.000	€ 1.000
Op handelsdebiteuren	101.302	95.554
Op groepsmaatschappijen	9.930	4.096
Overige vorderingen	13.049	10.324
Overlopende activa		
- Nog te factureren omzet	359.409	356.162
- Overige overlopende activa	45.185	48.185
	<u>528.875</u>	<u>514.321</u>

Toelichting:

In de handelsdebiteuren en overige vorderingen zijn geen vorderingen opgenomen met een looptijd langer dan 1 jaar, tenzij anders vermeld.

Op handelsdebiteuren: Deze post bevat de vorderingen op zorgverzekeraars, individuele patiënten en overige (niet patiëntgebonden) debiteuren. De voorziening dubieuze debiteuren, die in 2022 in aftrek op deze post is gebracht, bedraagt € 0,8 mln. (2021: € 2,8 mln.).

Overige vorderingen: Hieronder zijn de vorderingen inzake de rijksbijdragen werkplaatsfunctie en geneeskunde; en de beschikbaarheidsbijdragen academische zorg, acute zorg en medische vervolgoopleidingen opgenomen.

Overlopende activa: De per saldo stijging van de nog te factureren omzet wordt voornamelijk veroorzaakt door een stijging in de nog te factureren omzet vanuit de zorgverzekeringswet. Daarnaast is er nog een daling in de nog te factureren omzet vanuit de onderwijsdienstverlening.

7. Effecten*De specificatie is als volgt:*

	31-dec-22	31-dec-21
	€ 1.000	€ 1.000
Effecten	6.809	10.013
	<u>6.809</u>	<u>10.013</u>

Toelichting:

De reële waarde (beurswaarde) van de verkregen beursgenoteerde effecten van LAVA Therapeutics N.V. bedraagt per 31 december 2022 € 2,4 mln. (2021 € 1,1 mln). De waarde van de nog te ontvangen exit fee's per balansdatum is € 4,4 mln. (2021: 8,9 mln.). Zie tevens de toelichting op de herwaarderingsreserves.

8. Liquide middelen*De specificatie is als volgt:*

	31-dec-22	31-dec-21
	€ 1.000	€ 1.000
Bankrekeningen	256.870	272.742
Kassen	5	12
	<u>256.875</u>	<u>272.754</u>

Toelichting:

Per 31 december 2022 is er een positief saldo liquide middelen van € 257 mln. (2021: € 272 mln.). De liquide middelen staan ter vrije beschikking met uitzondering van het bedrag van € 0,4 mln. (2021: € 0,4 mln.) ter dekking van bankgaranties en € 8,5 mln. (2021 € 7,1 mln.) aan verplichtingen u.h.v. penvoerderprojecten bij de ING Bank.

9. Groepsvermogen*Het groepsvermogen bestaat uit de volgende componenten:*

	31-dec-22	31-dec-21
	€ 1.000	€ 1.000
I Herwaarderingsreserve	6.809	10.013
II Wettelijke en statutaire reserve	7.102	5.077
III Bestemmingsreserve	47.229	48.426
IV Overige reserve	568.601	554.713
	<u>629.741</u>	<u>618.229</u>

	2022	2021
	€ 1.000	€ 1.000
I Herwaarderingsreserve		
Stand per 1 januari	10.013	-
Resultaatsbestemming	-	-
Overige mutaties	<u>- 3.204</u>	<u>10.013</u>
Stand per 31 december	<u>6.809</u>	<u>10.013</u>

	2022	2021
	€ 1.000	€ 1.000

II Wettelijke en statutaire reserve**1. Wettelijke reserve**

Stand per 1 januari	5.077	4.175
Resultaatsbestemming	741	1.062
Overige mutaties	<u>1.284</u>	<u>- 160</u>
Stand per 31 december	<u>7.102</u>	<u>5.077</u>

	2022	2021
	€ 1.000	€ 1.000
III Bestemmingsreserve		
- <i>Reserve externe geldstromen</i>		
Stand per 1 januari	45.317	-
Resultaatsbestemming	- 438	6.324
Overige mutaties	-	38.993
Stand per 31 december	<u>44.879</u>	<u>45.317</u>
 - <i>Bestemmingsreserve Brand-bedrijfsschade</i>		
Stand per 1 januari	674	877
Resultaatsbestemming	- 674	- 203
Overige mutaties	-	-
Stand per 31 december	<u>-</u>	<u>674</u>
 - <i>Bestemmingsreserve Imaging Center</i>		
Stand per 1 januari	1.535	1.683
Resultaatsbestemming	- 85	- 148
Overige mutaties	-	-
Stand per 31 december	<u>1.450</u>	<u>1.535</u>
 - <i>Bestemmingsreserve Onderzoeksinstituten</i>		
Stand per 1 januari	900	900
Resultaatsbestemming	-	-
Overige mutaties	-	-
Stand per 31 december	<u>900</u>	<u>900</u>
	<u>47.229</u>	<u>48.426</u>
	2022	2021
	€ 1.000	€ 1.000
IV Overige reserve		
- <i>Algemene reserves</i>		
Stand per 1 januari	484.732	170.979
Resultaatsbestemming	11.627	12.755
Overige mutaties	- 2.799	300.998
Stand per 31 december	<u>493.560</u>	<u>484.732</u>
 - <i>Overige reserves</i>		
Stand per 1 januari	69.981	104.296
Resultaatsbestemming	3.528	- 1.227
Overige mutaties	1.532	- 33.088
Stand per 31 december	<u>75.041</u>	<u>69.981</u>
	<u>568.601</u>	<u>554.713</u>

Toelichting:

Herwaarderingsreserve: In het jaar 2022 is van LAVA Therapeutics N.V. het volgende deel van de exit fee ontvangen in de vorm van aandelen en een uitkering in contanten conform contractuele afspraak. De reële waarde (beurswaarde) van de beursgenoteerde effecten bedraagt per 31 december 2022 € 2,4 mln. (2021 € 1,1 mln.) en de waarde van de nog te ontvangen exit fee's bedraagt € 4,4 mln. (2021 € 8,9 mln.).

Ultimo 2022 is de stand van de herwaarderingsreserves precies gelijk aan de reële waarde van de effecten. Pas op het moment dat er sprake is een verkoop van effecten zal dit tot een exploitatieresultaat voor VUmc leiden.

Wettelijke reserve deelnemingen: bevat het aandeel in het positieve resultaat uit minderheidsdeelnemingen.

Bestemmingsreserve: zijn door het bestuur beklemd, de overige reserves zijn vrij besteedbaar.

Specifieke reserve onderwijs en onderzoek: is gevormd ter dekking van toekomstige verplichtingen voor het wetenschappelijk onderzoek binnen VUmc.

Algemene reserve: De algemene reserve is mede bestemd ter financiering van beleidsbeslissingen die voortvloeien uit de gestelde doelstellingen.

Reserve externe geldstromen: Deze reserve bestaat uit het saldi van afgeronde tweede –en derde-geldstroomprojecten. Deze reserve kan aan nieuwe (research) projecten besteed worden.

Resultaatbestemming: Het resultaat van 2022 is conform de statutaire bepalingen toegevoegd aan het eigen vermogen.

Overige mutaties: Onder de overige mutaties is de dividenduitkering van de deelneming VUmc Holding BV aan VUmc verwerkt; en door een wijziging in de vermogensverdeling van VUmc Holding BV is de saldi van de rekeningen gekoppeld aan de holding op dezelfde wijze onderling aangepast. De mutaties van de herwaarderingsreserve wordt ook in deze rubriek verwerkt. In het kader van de harmonisatie heeft reclassificatie binnen het eigen vermogen plaatsgevonden.

Overzicht van de totale vermogensmutatie

De specificatie is als volgt:

	31-dec-22	31-dec-21
	€ 1.000	€ 1.000
Geconsolideerd netto-resultaat (na belastingen) toekomend aan de instelling	14.699	18.563
Vermogensstortingen c.q. Vermogensonttrekkingen	- 3.187	10.362
Totaal van de rechtstreekse mutaties in het eigen vermogen van de instelling als onderdeel van het groepsvermogen	- 3.187	10.362
	<u>11.512</u>	<u>28.925</u>

Specificatie aansluiting geconsolideerd - enkelvoudig vermogen:

De specificatie is als volgt:

	31-dec-22	31-dec-21
	€ 1.000	€ 1.000
Enkelvoudig eigen vermogen	382.325	364.599
Toevoeging Stichting VUmc	247.416	253.630
	<u>629.741</u>	<u>618.229</u>

Specificatie aansluiting geconsolideerd - enkelvoudig resultaat:

De specificatie is als volgt:

	2022	2021
	€ 1.000	€ 1.000
Enkelvoudig resultaat	17.726	16.317
Toevoeging resultaat Stichting VUmc	- 3.027	2.246
	<u>14.699</u>	<u>18.563</u>

10. Voorzieningen*Het verloop is als volgt weer te geven:*

	Saldo per 1-jan- 2022	Dotatie	Vrijval	Onttrekking	Saldo per 31-dec- 2022
	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000
Overige					
- WGA	3.892	1.601	-	-	5.493
- Transitievergoeding	1.670	962	-	- 688	1.944
- Reorganisatievoorziening	1.691	1.357	- 495	- 1.008	1.545
- PGB	4.296	914	- 827	- 471	3.913
- Langdurig zieken	2.526	1.005	-	-	3.531
- Jubileumuitkering	13.888	2.173	- 172	- 357	15.532
- Generatieregeling	12.064	2.267	-	- 1.919	12.412
- Eigen risico WW	19.925	2.256	- 2.855	- 953	18.374
- RVU	-	4.876	-	-	4.876
- Claims geschillen en rechtsgedingen	5.311	1.832	-	- 1.146	5.997
- Groot onderhoud	176.905	41.696	-	- 35.707	182.894
- Overige voorzieningen	8.775	2.025	- 49	- 34	10.716
	250.943	62.964	- 4.397	- 42.283	267.227

Toelichting in welke mate (het totaal van) de voorzieningen als langlopend moeten worden beschouwd:

	31-dec-22	31-dec-21
	€ 1.000	€ 1.000
Kortlopend (< 1 jaar)	71.590	63.141
Langlopend (> 1 jaar < 5 jaar)	128.026	134.740
Langlopend (> 5 jaar)	67.611	53.063

Toelichting:

Voorzieningen zijn grotendeels langlopend van aard.

Groot onderhoud: is ter dekking van onderhoudskosten volgens het meerjarig onderhoudsplan.

Reorganisatie: houdt verband met de verplichtingen die zijn ontstaan door de lopende reorganisaties en is berekend volgens de nominale waarderingsmethode. De voorziening omvat de kosten die direct samenhangen met afvloeiing van personeel als gevolg van ontslag of het niet verlengen van een arbeidscontract (transitievergoeding); of omscholing van het personeel. Het saldo in deze voorziening is per balansdatum aangepast aan de te verwachten uitgaven in 2022.

Transitievergoeding: betreft een voorziening voor de verplichting om een transitievergoeding te betalen aan medewerkers die vertrekken op initiatief van de werkgever als gevolg van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (WNRA).

Eigen risico WW: is gevormd ter dekking van de kosten die voortvloeien uit het eigen risicodragerschap voor de Werkloosheidswet (WW) en voor de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen van (ex-)werknemers. De voorziening is bepaald volgens de contante waarde methode en is gebaseerd op de door UWV en Loyalis opgestelde prognoses met betrekking tot de geschatte kosten voor 2022. Onder deze post is ook een reservering opgenomen ter dekking voor de kosten voor langdurig zieken, die uiteindelijk in de WGA zullen komen. Dit onderdeel van de reservering is berekend volgens de nominale waarderingsmethode.

Jubileumuitkering: is opgenomen in de CAO voor de Academische Ziekenhuizen en ter dekking van deze verplichting is een voorziening gevormd. De berekening is gebaseerd op het aantal dienstjaren dat in burgerlijke overheidsdienst is doorgebracht.

(Extra) Persoonsgebonden budget: betreft een voorziening in het kader van levensbewust personeelsbeleid met de bestedingsvormen: vermindering van de jaar uren, inkopen extra pensioen en aanvulling op levensloopregeling.

Voorziening generatieregeling: betreft een voorziening in het kader van duurzaam inzetbaarheid van oudere werknemers. Medewerkers in salarisschaal 1 tot en met 5 behouden met 80% werken 95% salaris en 100% pensioenopbouw. Medewerkers in salarisschaal 6 tot en met 11 behouden met 80% werken 90% salaris en 100% pensioenopbouw.

Claims geschillen en rechtsgedingen: houdt verband met het eigen risico van nog niet afgewikkelde claims uit voorgaande jaren die bij Centramed zijn verzekerd.

RVU: Betreft een voorziening in het kader van vervroegde uittredingen van personeelsleden voor hun pensioengerechtigde leeftijd. De RVU-regeling is een regeling bedoeld voor personeelsleden met geboortjaar 1956 tot en met 1961 om maximaal 3 jaar en minimaal 6 maanden voor hun pensioengerechtigde leeftijd vervroegd uit te treden. Deelnemers ontvangen gedurende de periode tot de AOW-leeftijd een uitkeringsbedrag gekoppeld aan de AOW naar rato van de omvang van het dienstverband.

Overige voorzieningen: houden o.a. verband de voorziening sloopkosten CCA en de voorziening amovering BV Cyclotron VU. Sloopkosten CCA houden verband met de sloopkosten van het tijdelijke gebouw van Cancer Center Amsterdam. Voorziening amovering BV Cyclotron VU is gevormd ter dekking van de kosten van de amovering van radioactieve materiaal. Voorts zijn onder de overige voorzieningen tevens deelnemingen met een negatief eigen vermogen verantwoord.

11. Langlopende schulden*De specificatie is als volgt:*

	31-dec-22 € 1.000	31-dec-21 € 1.000
Schulden aan banken	367.466	349.433
Investeringsbijdragen derden voor bouw, installaties en apparatuur:		
Apparatuurbijdragen derden	-	10.763
A fonds perdu bijdragen	81.859	113.257
Bouwbijdragen door derden	59.291	20.103
Overige langlopende schulden	26.421	33.703
	<u>535.037</u>	<u>527.259</u>

Het verloop van de schulden aan banken is als volgt:

	2022 € 1.000	2021 € 1.000
Stand per 1 januari	378.915	408.319
Bij: nieuwe leningen	50.011	1.118
Af: aflossingen	29.496	30.522
Stand per 31 december	<u>399.430</u>	<u>378.915</u>
Af: aflossingsverplichting komend boekjaar	<u>31.964</u>	<u>29.482</u>
Stand per 31 december	<u>367.466</u>	<u>349.433</u>

Toelichting in welke mate (het totaal van) de langlopende schulden als langlopend moeten worden beschouwd:

	31-dec-22 € 1.000	31-dec-21 € 1.000
Kortlopend deel (< 1 jaar), aflossingsverplichtingen	51.330	50.257
Langlopend deel (> 1 jaar) (balanspost)	535.037	527.259
Hiervan langlopend (> 5 jaar)	324.372	338.415

Het verloop van de investeringsbijdragen door derde is als volgt:

	31-dec-22 € 1.000	31-dec-21 € 1.000
Stand per 1 januari	144.123	155.043
Dotatie	10.080	1.761
Vrijval	6.986	6.870
Onttrekking	6.066	5.810
Stand per 31 december	<u>141.151</u>	<u>144.124</u>

Toelichting:**Investeringsbijdragen derden:**

Apparatuur bijdragen derden: Vanaf 1988 worden de bijdragen van derden voor investeringen in apparatuur ten gunste van deze rekening gebracht. De jaarlijkse vrijval ten gunste van de resultatenrekening is gelijk aan de afschrijvingslast van het met geld van derden gefinancierde deel van de apparatuur.

À fonds perdu bijdragen in bouw, eerste inrichting en inventaris: De tot 1988 door het ministerie van OCW beschikbaar gestelde middelen voor à fonds perdu financiering van de vaste activa zijn enerzijds onder materiële vaste activa en anderzijds als bijdrage derden op afschrijvingen verantwoord op de balans. De jaarlijkse afschrijvingen worden voor gelijke bedragen zowel op de vaste activa als op de investeringsbijdragen derden afgeboekt en beïnvloeden daardoor het resultaat niet.

Bouwbijdragen door derden: Met ingang van 2011 worden de bijdragen van derden voor bouwprojecten ten gunste van deze rekening gebracht.

Overige langlopende schulden: Deze post is gekoppeld aan de rubriek overige financiële vaste activa. Dit is een weergave van het verloop van de amortisatie van de marktwaarde van de swaps die tijdens de herfinanciering genoveerd zijn naar de nieuwe geldgever. Het kortlopende deel is per balansdatum opgenomen onder de overige passiva bij de onder kortlopende schulden.

Ratioverplichtingen:

Met de financiers zijn onderstaande ratioverplichtingen afgesproken:

- Solvabiliteitsratio minimaal 20%: Gecorrigeerd Eigen Vermogen / Gecorrigeerd Balanstotaal.
- DSCR minimaal 1,3: EBITDA van het afgesloten boekjaar / jaarlijkse bruto Rentelasten plus Aflossingen in het afgesloten boekjaar

Het AMC voldoet aan de gestelde ratioverplichtingen:

Geconsolideerd

2022

2021

	Norm	AMC		Norm	AMC
Solvabiliteitsratio	20%	30,52%	Solvabiliteitsratio	20%	30,81%
DSCR (*)	1,3	3,02	DSCR (*)	1,3	2,89

Geconsolideerd excl. VUmc en Amsterdam Skills Centre

2022

2021

	Norm	AMC		Norm	AMC
Solvabiliteitsratio	20%	32,89%	Solvabiliteitsratio	20%	31,03%
DSCR (*)	1,3	2,95	DSCR (*)	1,3	2,58

Bankratio's voor 2022 en 2021 zijn overeenkomstig de geconsolideerde jaarcijfers berekend. Om vergelijkbaar te zijn met de in de convenanten overeengekomen bankratio's zijn deze ratio's ook gepresenteerd aan de hand van de geconsolideerde jaarcijfers zonder Stichting VUmc en Amsterdam Skills Centre voor zowel 2022 als 2021.

Voor de afspraken gelden onderstaande definities:

Gecorrigeerd Eigen Vermogen: Het (aandelen)kapitaal vermeerderd met (a) het collectief gefinancierd gebonden vermogen en (b) het niet-collectief gefinancierd vrij vermogen en verminderd met (i) goodwill, (ii) deelnemingen, (iii) vorderingen op aandeelhouders/bestuurders en deelnemingen/groepsmaatschappijen en (iv) latente belastingvorderingen.

Gecorrigeerd Balanstotaal: Balanstotaal verminderd met de (i) goodwill, (ii) deelnemingen, (iii) vorderingen op aandeelhouders/bestuurders/vennoten/maten en deelnemingen/groepsmaatschappijen en (iv) latente belastingvorderingen.

EBITDA: Nettowinst, gecorrigeerd voor (i) aandeel resultaat derden, (ii) resultaat deelnemingen, (iii) belastingen, (iv) het netto buitengewoon resultaat (inclusief eventuele resultaten uit hoofde van verkoop van onroerende zaken), (v) het netto resultaat uit financiële lasten en financiële baten, (vi) afschrijvingen, en (vii) jaarlijkse leaseverplichtingen operational lease.

(*) De berekening van de DSCR voor 2022 is gebaseerd op de reguliere aflossingen in het afgesloten boekjaar.

12. Kortlopende schulden (ten hoogste 1 jaar)

De specificatie is als volgt:

	31-dec-22 € 1.000	31-dec-21 € 1.000
Schulden aan banken	31.964	49.482
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	94.505	90.429
Schulden aan groepsmaatschappijen	178	-
Schulden aan participanten en maatschappijen waarin wordt deelgenomen	-	2.328
Belastingen en sociale premies	37.200	41.866
Schulden ter zake van pensioenen	15.500	13.889
Overige schulden	47.760	48.315
Onderhanden werk overige geldstroom projecten	220.539	186.323
Nog te betalen kosten	70.412	67.569
Vakantiedagen verplichting	45.402	47.354
Vooruitontvangen opbrengsten	22.734	29.414
Overige passiva	15.026	26.074
	<u>601.220</u>	<u>603.043</u>

Toelichting:

Kortlopende schulden aan banken: betreft een kortlopende rekening-courant krediet.

Belastingen en sociale premies: De daling komt voort uit de correctie loonbelasting in 2021 en btw-suppleties.

Vooruitontvangen researchgelden	Kosten onder- handen werk	Gedeclareerde termijnen en ontvangen voorschotten	Voorziening project ge- relateerde risico's en verliezen	Stand per 31-dec- 2022	Stand per 31-dec- 2021
	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000
Voor.ontv. researchgelden	697.259	861.933	23.823	188.497	172.684
Totaal voor.ontv. researchgelden	<u>697.259</u>	<u>861.933</u>	<u>23.823</u>	<u>188.497</u>	<u>172.684</u>

Specificatie	Debet saldo	Credit saldo	Project ge- relateerde risico's en verliezen	Stand per 31-dec- 2022
Voor.ontv. researchgelden	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000
Voor.ontv. researchgelden	58.028	222.702	23.823	188.497
Totaal voor.ontv. researchgelden	<u>58.028</u>	<u>222.702</u>	<u>23.823</u>	<u>188.497</u>

13. Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen

De AMC groep heeft voor een aantal panden en apparatuur huur- en leasecontracten afgesloten. Tevens is AMC diverse verplichtingen aangegaan m.b.t. onderhoudscontracten, inkoop- en investeringsverplichtingen.

Ultimo boekjaar zijn de verplichtingen als volgt te specificeren:

	2022			2021		
	Korter dan 1 jaar	>1 jaar <5 jaar	Langer dan 5 jaar	Korter dan 1 jaar	>1 jaar <5 jaar	Langer dan 5 jaar
	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000
Huurverplichtingen	19.544	60.529	226.308	19.202	64.133	230.180
Garanties	1.000	-	-	1.000	-	-
Investerings- inkoop- en overige verplichtingen	85.393	148.994	169.964	82.780	139.165	120.140
	<u>105.937</u>	<u>209.522</u>	<u>396.271</u>	<u>102.982</u>	<u>203.298</u>	<u>350.320</u>

AMC

Terreinontwikkeling

Met de gemeente Amsterdam bestaan afspraken over de ontwikkeling van het Medical Business Park (MBP) op het AMC terrein. Acquisitie, marketing en gebiedsontwikkeling van het MBP worden door gemeente en AMC gezamenlijk vormgegeven met inbreng van ieders deskundigheid en menskracht. Bedrijven in de gezondheidszorg kunnen zich op de gemeentelijke voorwaarden voor erfpacht vestigen op het MBP op grondeigendom van het AMC.

De kosten voor de ontwikkeling van het MBP worden door gemeente en AMC 50/50 gedragen. Dekking van de kosten vindt plaats via de inkomsten van de erfpachttuitgifte. Naar verwachting worden in 2023 nog twee erfpachtcontracten voor het MBP afgesloten voor de kavels F en G met een gezamenlijke erfpacht opbrengst van € 6,6 miljoen. Dit bedrag wordt door het AMC gestort in de gezamenlijk grondexploitatie (GREX) waaruit de kosten van de ontwikkeling van het MBP worden betaald.

Huurovereenkomsten

Op 1 juli 2015 is er met Stichting Hogeschool van Amsterdam een huurovereenkomst aangegaan voor de huur van een kantoorgebouw inclusief 60 parkeerplaatsen gelegen aan de Tafelbergweg 51 te Amsterdam. De huurovereenkomst is aangegaan voor een periode van 3 jaar en loopt tot en met 30 juni 2018, waarna er telkens met 1 jaar verlengd wordt. In samenhang met deze huurovereenkomst is er door het AMC geen bankgarantie afgegeven. De jaarlijkse huurverplichting inclusief servicekosten wordt jaarlijks geïndexeerd en bedroeg in 2022 € 1,3 mln. Voor 2023 is er een forse indexatie aangekondigd voor het huurdersdeel (6.5%) en voor de service- en energiekosten (14.53%).

Op 8 december 2008 is er met Stichting Flevoziekenhuis een huurovereenkomst aangegaan voor de huur van een kantoorgebouw gelegen aan de Hospitaalweg 1 te Almere. De looptijd van de overeenkomst hangt samen met de duur van de 'Uitwerkingsovereenkomst Radiotherapie'. In samenhang met deze huurovereenkomst is er door het AMC geen bankgarantie afgegeven. De jaarlijkse huurverplichting inclusief servicekosten bedroeg in 2022 € 0,7 mln. inclusief BTW over de servicekosten.

Op 15 september 2017 is met Jan Snel Bouwsystemen Verhuur BV, nu Jan Snel Daiwa House Group, een verlenging van de huurovereenkomst aangegaan inzake de huur van 2 tijdelijke accommodaties te weten De Rode Luifel en UniQure gebouw. De aangegane huurverplichting is verlengd tot 31 december 2023. De jaarlijkse huurverplichting is vastgesteld op € 0,7 mln. exclusief BTW. Na afloop van deze overeenkomst is er sprake van verwijderingskosten van € 0,9 mln. Op 20 oktober 2017 is deze huurovereenkomst van Jan Snel overgenomen door ABN AMRO lease.

Energiekosten

Als lid van Stichting Inkoop Energie Amsterdam heeft het AMC zich verplicht tot en met 2023 gas af te nemen van Vattenfall en tot en met 2023 elektra van Powerhouse. In deze overeenkomst zijn de tarieven en de maximale af te nemen volumes opgenomen.

Garanties

- Als zekerheidsstelling is ten behoeve van de douane een akte van borgtocht gesteld ter grootte van € 0,1 mln. (2021: € 0,1 mln.).
- Aan Centramed, AMC verzekeraar tegen medische claims, is een garantie afgegeven van € 0,9 mln. (2021: € 0,9 mln.).

Investerings- inkoop- en overige verplichtingen

In de investerings- inkoop- en overige verplichtingen zijn inbegrepen de verplichtingen die zijn aangegaan voor de bouwprojecten, welke de verbouwing van de beddentorens betreft.

Kredietarrangementen

Uit hoofde van de kredietarrangementen is met de BNG en de NWB een positieve hypotheekverklaring en een negatievepledge (clausule in overeenkomst die het vestigen van nieuwe garanties voor andere schuldeisers op dit betreffende deel van de activa verbiedt) afgesproken.

Macrobeheersinstrument

Het macrobeheersinstrument is een instrument waarmee, door de minister van VWS, ziekenhuizen een korting opgelegd kunnen krijgen als er teveel is uitgegeven aan ziekenhuiszorg. Het is een laatste redmiddel als het budgettaire kader ziekenhuizen (BKZ) wordt overschreden. De korting is pas aan de orde als ook maatregelen in de sfeer van pakket en eigen bijdragen zijn overwogen. Ziekenhuizen willen echter niet achteraf geconfronteerd worden met macrokortingen omdat het budgettaire kader ziekenhuizen is overschreden. Overschrijdingen kunnen voorkomen worden door o.a. goede zorgvraagingen, een toedeling van de financiële kaders over de verschillende zorgverzekeraars en een strakke kalender voor de contractering, aldus een advies van de commissie Baarsma. Zorgverzekeraars, regisseurs in het systeem van prestatiebekostiging, zijn primair verantwoordelijk voor het beheersen van de groeiende zorguitgaven. Dankzij de in de afgelopen jaren gesloten hoofdlijnakkoorden is gebleken dat in de afgelopen jaren tot dusver het opleggen van een korting niet noodzakelijk is geweest. Bij het opstellen van de jaarrekening 2022 bestaat nog geen inzicht in realisatie van het mbi-omzetplafond over 2022 en de nog niet afgewikkelde voorgaande jaren. Ook is nog onduidelijk of er daadwerkelijk sprake zal zijn van het inzetten van het macrobeheersingsinstrument. Wel geldt dat dit wettelijk gezien mogelijk is om dit bij een vastgestelde overschrijding te doen. AMC is niet in staat een betrouwbare inschatting te maken van de uit het macrobeheersinstrument voortkomende verplichting en deze te kwantificeren. Als gevolg daarvan is deze verplichting niet tot uitdrukking gebracht in de balans van het AMC per 31 december 2022.

Claims

In het kader van de reguliere bedrijfsvoering komt het voor dat patiënten, bezoekers en medewerkers menen schade te hebben opgelopen door handelen van het AMC en daarvoor een vergoeding wensen. Voor situaties waarbij het AMC aansprakelijk gesteld wordt heeft het AMC een WA-verzekering afgesloten. Er zijn bij de Raad van Bestuur geen materieel significante claims van derden bekend die een extra risico opleveren dan binnen de huidige werkwijze voorzien anders dan specifiek benoemd in de jaarrekening.

Fiscale eenheid

Het AMC vormt met AMC Medical Research BV en met AMC Facultatieve Prestatie Eerstelijnszorg BV een fiscale eenheid voor de omzetbelasting. Het AMC en de dochterondernemingen binnen de fiscale eenheid zijn ieder hoofdelijk aansprakelijk op basis van de invorderingswet.

403 Verklaring

Het AMC heeft een hoofdelijke aansprakelijkheidsverklaring afgegeven voor de uit rechtshandelingen voortvloeiende schulden van haar dochtermaatschappij AMR BV

VUMC

Garanties

De onderstaande bankgaranties zijn afgegeven als zekerheidsstelling tot nakoming van (toekomstige) financiële verplichtingen:

- Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat, inzake veilig afvoeren van afgedankte hoogactieve bronnen € 264.413;
- huurgarantie van Van Linschotenlaan 1 te Hilversum € 15.792.

Voor de eventuele toekomstige aanspraak van Centramed i.v.m. mogelijke schadeclaims is door VUmc garantie afgegeven over de jaren 2002 - 2006 € 542.939.

Intellectueel eigendom, patenten en octrooien

Het is de publieke taak van kennisinstellingen om te zorgen dat deze kennis uiteindelijk de maatschappij bereikt in de vorm van nieuwe producten of diensten. Bescherming van intellectueel eigendom van de kennisinstelling is niet alleen uit wetenschappelijk oogpunt van belang, maar kan ook leiden tot een inkomstenstroom. Het uitgangspunt bij het beschermen van de kennis is om in een later stadium een marktpartij concurrentievoordeel te geven om zodoende de benodigde investeringen terug te kunnen verdienen. Dit concurrentievoordeel kan worden bereikt door middel van een patent. Stichting VUmc heeft in de afgelopen jaren een dynamische patentportefeuille opgebouwd die per 31 december 2022 bestond uit 48 unieke patentaanvragen (2021: 45). In 2022 zijn 4 nieuwe patenten aangevraagd en zijn 1 patentfamilie beëindigd. Het is het beleid van de kennisinstelling om de gemaakte kosten van patentaanvragen te verhalen op de licentienemer. De netto opbrengsten (milestone vergoedingen, royalty's etc.) komen gedeeltelijk ten goede aan nieuw wetenschappelijk onderzoek.

Macrobeheersinstrument (MBI)

Het macrobeheersinstrument is een instrument waarmee, door de minister van VWS, ziekenhuizen een korting opgelegd kunnen krijgen als er teveel is uitgegeven aan ziekenhuiszorg. Het is een laatste redmiddel als het budgettaire kader ziekenhuizen (BKZ) wordt overschreden. De korting is pas aan de orde als ook maatregelen in de sfeer van pakket en eigen bijdragen zijn overwogen. Ziekenhuizen willen echter niet achteraf geconfronteerd worden met macrokortingen omdat het budgettaire kader ziekenhuizen is overschreden. Overschrijdingen kunnen voorkomen worden door o.a. goede zorgvraagingen, een toedeling van de financiële kaders over de verschillende zorgverzekeraars en een strakke kalender voor de contractering, aldus een advies van de commissie Baarsma. Zorgverzekeraars, regisseurs in het systeem van prestatiebekostiging, zijn primair verantwoordelijk voor het beheersen van de groeiende zorguitgaven. Dankzij de in de afgelopen jaren gesloten hoofdlijnaakkoorden is gebleken dat in de afgelopen jaren tot dusver het opleggen van een korting niet noodzakelijk is geweest. Bij het opstellen van de jaarrekening 2022 bestaat nog geen inzicht in realisatie van het mbi-omzetplafond over 2022 en de nog niet afgewikkelde voorgaande jaren. Ook is nog onduidelijk of er daadwerkelijk sprake zal zijn van het inzetten van het macrobeheersingsinstrument. Wel geldt dat dit wettelijk gezien mogelijk is om dit bij een vastgestelde overschrijding te doen. VUmc is niet in staat een betrouwbare inschatting te maken van de uit het macrobeheersinstrument voortkomende verplichting en deze te kwantificeren. Als gevolg daarvan is deze verplichting niet tot uitdrukking gebracht in de balans van het VUmc per 31 december 2022.

Afwikkeling exit LAVA Therapeutics NV

Stichting VUmc heeft bij LAVA Therapeutics NV (hierna LAVA) patenten ondergebracht en als compensatie afspraken gemaakt over o.a. vergoeding bij een overname / beursgang (exit fee). In het verlengde van de beursgang en exit van Stichting VUmc uit LAVA is Stichting VUmc in discussie met WCR (een van de medefinanciers van het patent) ten aanzien van de claim van WCR op een gedeelte van de exit fee vergoeding. WCR meent recht te hebben op een aandeel. De uitkomst en looptijd van de onderhandelingen zijn nog hoogst onzeker. Gezien de voorwaardelijkheid, vormt Stichting VUmc derhalve nog geen voorziening op de balans voor een mogelijke claim.

Fiscale eenheid

De VUmc Holding BV en de aan haar gelieerde BV's vormen een fiscale eenheid voor de VPB. VUmc maakt geen deel uit van de fiscale eenheid VPB. VUmc rekent de VPB af op basis van het fiscale resultaat van de VUmc Holding BV, met inachtneming van een toerekening van de voordelen van de fiscale eenheid aan de verschillende maatschappijen die daar deel van uitmaken.

AA Groep BV

Huurverplichting

Het jaarlijks bedrag van met derden aangegane huurverplichtingen van onroerende zaken bedraagt ongeveer € 951.457,21 per jaar. Rekening houdend met een stilzwijgende verlenging van de huurcontracten van bedrijf kritische locaties zal de huurverplichting voor komend jaar ongeveer € 978.930 (excl. indexaties) bedragen. Huurcontracten hebben een resterende looptijd tussen 1 en 5 jaar. Er zijn twee huurcontracten, waarvan één loopt tot 2030 met een jaarlijkse huurverplichting van € 103.832 en de ander tot 2035 met een jaarlijkse huurverplichting van € 324.941.

Fiscale eenheid

AA Groep B.V. maakt voor de vennootschapsbelasting en omzetbelasting deel uit van een fiscale eenheid met dochtermaatschappijen. De vennootschap is op grond hiervan hoofdelijk aansprakelijk voor belastingschulden.

Leaseverplichtingen

Het jaarlijks bedrag van met derden aangegane leaseverplichtingen van roerende zaken bedraagt voor het komende jaar € 942.607 en daarna € 2.920.200, op basis van de einddatum van de contracten.

Kredietovereenkomst

Deutsche Bank heeft op 26 maart 2020 aan de groep een wijziging van de bestaande leningsovereenkomst verricht. Er is een kredietfaciliteit verstrekt van € 3,0 miljoen in rekening-courant. De verschuldigde rente op de rekening-kredietfaciliteit is gebaseerd op 1-maands EURIBOR (+ opslag 1,15%). De verschuldigde rente op de leningsfaciliteit A bedraagt 4,6% voor de gehele looptijd van de lening en voor lening B 2,1%. Het garantievermogen van de groep dient over boekjaar 2021 tenminste 18% van het (gecorrigeerde) balans totaal te bedragen, waaraan per balansdatum wordt voldaan.

AMC Ventures Holding

Investeringsverplichtingen

In 2018 heeft de vennootschap een participatie genomen in het Innovatiefonds Noord-Holland B.V. Uit hoofde van het gehouden belang in het fonds, heeft de vennootschap ultimo verslagjaar een investeringsverplichting die maximaal € 500.000 bedraagt. Het tempo waarin aan deze verplichting moet worden voldaan is afhankelijk van het tempo waarin het fonds leningen verstrekt aan daarvoor kwalificerende partijen.

Tevens heeft de vennootschap een verplichting tot een investering van € 100.000 in ForceSense B.V., boven op de € 200.000 die onder deelnemingen vermeld staat. Daarnaast is een toezegging gedaan aan FiglinQ B.V., voor een lening van € 99.928.

AMR

Vennootschapsbelasting

In 2018 heeft de AMR een vaststellingsovereenkomst met de Belastingdienst gesloten voor de jaren 2016 t/m 2020. De vaststellingsovereenkomst behelst een quasi-inbestedingsvrijstelling voor de vennootschapsbelasting. Deze overeenkomst met de Belastingdienst is in 2021 verlengd tot en met 31 december 2025.

Fiscale eenheid

De vennootschap vormt een fiscale eenheid voor de btw samen met AMC. Op grond hiervan is de vennootschap hoofdelijk aansprakelijk voor ter zake door de combinatie verschuldigde btw.

Amsterdam Skills Centre

Met een externe trainingspartner is in 2017 een samenwerkingsovereenkomst gesloten. De overeenkomst met een termijn van 5 jaar, vanaf de datum van operationeel zijn van het Amsterdam Skills Centre, bestaat onder meer uit een financiële sponsorbijdrage voor € 5,5 miljoen waarvan per balansdatum 2019 € 5,5 miljoen is voldaan en het in bruikleen verkrijgen door het Amsterdam Skills Centre For Health Sciences B.V. van apparatuur met een waarde van € 4,5 miljoen die gebruikt wordt in het Amsterdam Skills Centre.

De externe trainingspartner heeft als tegenprestatie hiervoor een aantal co-branding activiteiten door het Amsterdam Skills Centre verkregen evenals vanaf 2019 een voorkeursrecht om 90 dagen over de trainingsfaciliteiten van het Amsterdam Skills Centre For Health Sciences BV te beschikken, voor een periode van 5 jaar. De trainingsdagen zullen tegen kostprijs beschikbaar worden gesteld. Het Amsterdam Skills Centre is met deze trainingspartner in gesprek over de mogelijkheden voor voortzetting van deze samenwerkingsovereenkomst

7.1.5 Toelichting op de geconsolideerde resultatenrekening**BATEN****14. Baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening***De specificatie is als volgt:*

	2022	2021
	€ 1.000	€ 1.000
Zorgverzekeringswet	1.045.006	1.026.741
Subsidie op grond van een regeling als bedoeld in de Kaderwet VWS-subsidies	125.332	119.114
Beschikbaarheidsbijdrage zorgfuncties	79.915	78.131
Beschikbaarheidsbijdrage academische zorg	191.376	183.865
Overige opbrengsten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening	6.033	10.882
	<u>1.447.662</u>	<u>1.418.733</u>

Toelichting:

Opbrengsten zorgverzekeringswet: De opbrengsten zorgverzekeringswet bestaan uit omzet uit DBC-trajecten en add-on's voor medische specialistische zorg. De opbrengsten zijn gebaseerd op gedeclareerde omzet, nog te factureren omzet en mutatie onderhanden werk. Hierbij is rekening gehouden met correcties voortkomend uit de CB-regeling 2022 alsmede plafondoverschrijdingen en nuanceringen.

Beschikbaarheidsbijdrage zorg: De stijging wordt veroorzaakt door hogere BBAZ gelden. De BBAZ onder de 8 UMC's wordt herverdeeld als gevolg van de invoering van de Robijn systematiek. Er is sprake van een transitieregeling t/m 2022.

15. Andere beroeps- of bedrijfsmatige activiteiten

	2022	2021
	€ 1.000	€ 1.000
Rijksbijdrage werkplaatsfunctie en medische faculteit van UMC's	369.704	354.286
	<u>369.704</u>	<u>354.286</u>

Toelichting:

De toename in 2022 ten opzichte van 2021 komt voort van loon- en prijs indexaties.

16. Overige bedrijfsopbrengsten*De specificatie is als volgt:*

	2022	2021
	€ 1.000	€ 1.000
Overige dienstverlening (waaronder 2e-4e geldstroom UMC's voor onderzoek)	344.908	277.420
Overige subsidies, waaronder loonkostensubsidies en EU-subsidies	20.980	14.814
Overige opbrengsten (waaronder vergoeding voor uitgeleend personeel en verhuur onroerend goed en andere bedrijfsmatige opbrengsten):	52.586	52.781
- Overige opbrengsten	13.213	51.385
	<u>431.687</u>	<u>396.400</u>

Toelichting:

Overige dienstverlening: De stijging wordt voornamelijk veroorzaakt door de toename van het aantal onderzoeksprojecten

Rijksbijdrage: De stijging wordt veroorzaakt door een hogere toekenning.

LASTEN**17. Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten***De specificatie is als volgt:*

	2022	2021
	€ 1.000	€ 1.000
Personeel niet in loondienst	101.554	99.697
	<u>101.554</u>	<u>99.697</u>

18. Personeelskosten*De specificatie is als volgt:*

	2022	2021
	€ 1.000	€ 1.000
Lonen en salarissen	1.025.198	982.822
Sociale lasten	114.526	109.829
Pensioenlasten	142.462	136.394
	<u>1.282.186</u>	<u>1.229.045</u>

Toelichting:

De stijging in lonen en salarissen is te verklaren door de stijging van de gemiddelde kosten per fte a.g.v. de verhoging van de salarisschalen per 1 januari 2022 voor de middengroepen en een verhoging per 1 augustus 2022 voor het overige personeel en door de werking van het jaarlijkse anciënniteiteffect. De toename van de sociale lasten is toe te schrijven aan de stijging van de lonen en salarissen, het aantal fte's en een stijging van de premies. De toename van de pensioenen is enkel toe te schrijven aan een stijging van de lonen en salarissen en het aantal FTE's, de premie is gelijk gebleven t.o.v. 2021. Er zijn geen fte's in het buitenland werkzaam.

In de lonen en salarissen over 2021 was een bedrag inbegrepen voor de zorgbonus a €3,3 mln.

Het aantal FTE bedroeg ultimo 2022 14.563 (2021: 14.567). Het AMC heeft geen buitenlandse vestigingen waar personeelsleden werkzaam zijn (2021: idem).

19. Afschrijvingen op immateriële vaste activa en materiële vaste activa*De specificatie is als volgt:*

	2022	2021
	€ 1.000	€ 1.000
Afschrijvingen:		
- immateriële vaste activa	5.638	5.903
- materiële vaste activa	115.064	108.425
- vrijval egalisatierekening afschrijvingen instandhouding	- 12.277	- 12.763
	<u>108.425</u>	<u>101.565</u>

Toelichting:

In de afschrijvingen zijn begrepen de afschrijvingen inclusief desinvesteringen (boekverliezen). De post afschrijvingen op materiële vaste activa bevat € 2,9 mln. (2020: € 2,9 mln.) aan afschrijvingskosten vanuit AA Groep BV

20. Overige waardevermindering immateriële vaste activa en materiële vaste activa*De specificatie is als volgt:*

	2022	2021
	€ 1.000	€ 1.000
Overige waardevermindering immateriële vaste activa en materiële vaste activa	-	17.932
	<u>-</u>	<u>17.932</u>

Toelichting:

In 2021 was in het AMC sprake van bijzondere waardeverminderingen voor zowel Spinoza als de Energiecentrale, respectievelijk € 3,6 mln. en € 14,3 mln. De impairment op de energiecentrale heeft plaatsgevonden vanwege grote onzekerheden met betrekking tot de prijsontwikkeling van gas en elektra en toegenomen kosten voor CO2 emissierechten. De impairment van Spinoza wordt veroorzaakt door de herziening van de samenwerkingsovereenkomst en bijbehorende markttransactie van het gebouw.

21. Overige bedrijfskosten*De specificatie is als volgt:*

	2022	2021
	€ 1.000	€ 1.000
Voedingsmiddelen en hotelmatige kosten	36.821	35.627
Algemene kosten	137.804	116.143
Patiënt- en bewonersgebonden kosten	398.639	394.094
Onderhoud en energiekosten	50.665	46.003
Inkoopkosten	18.564	17.433
Kosten onderwijs en onderzoeken	12.541	11.729
Huur en leasing	18.108	20.054
Dotaties/Vrijval voorzieningen	57.901	47.338
	<u>731.043</u>	<u>688.421</u>

Toelichting:

Algemene kosten: De algemene kosten zijn gestegen ten opzichte van vorig jaar door onder meer hogere doorbelastingen vanuit projecten. Verdere stijgingen zijn grotendeels toe te rekenen aan hogere prijsniveau's.

Patiënt- en bewonersgebonden kosten: De stijging wordt veroorzaakt door de toename van de laboratoriumkosten, de kosten van (dure) geneesmiddelen en de kosten van overige verbruiksmaterialen. Het aandeel van kosten klinische geneesmiddelen in 2021 bedraagt € 284,6 mln. (2020: € 262,9 mln.).

Dotaties/Vrijval Voorzieningen: De dotatie voorziening groot onderhoud is gebaseerd op het lange termijn onderhoudsplannen (LTOP) per ultimo 2022. De stijging van de dotatie in de voorziening groot onderhoud ten opzichte van vorig jaar komt doordat in 2022 een additionele dotatie is geweest als gevolg van herziening van het LTOP. Daarnaast en is er conform de CAO-afspraken een voorziening Regeling Vervroegde Uittreding (RVU) gevormd met een dotatie van € 4,8 mln.

22. Financiële baten en lasten*De specificatie is als volgt:*

	2022	2021
	€ 1.000	€ 1.000
Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten	148	406
Overige opbrengsten financiële vaste activa en effecten	141	-
Subtotaal financiële baten	289	406
Rentelasten en soortgelijke kosten	- 13.856	- 15.904
Overige financiële lasten	- 165	- 97
Subtotaal financiële lasten	- 14.021	- 16.001
	<u>- 13.732</u>	<u>- 15.595</u>

Toelichting:

De post resultaat deelnemingen bevat het resultaat uit niet geconsolideerde groepsmaatschappijen van de AMC Groep. De specificatie van de resultaten is terug te vinden bij de toelichting op het financieel vast activa.

23. Wet normering topinkomens (WNT)

De specificatie is als volgt:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>
Bestuurders en voormalig bestuurders	447	487
Toeziehthouders en voormalig toezichthouders	<u>122</u>	<u>106</u>
	<u>569</u>	<u>593</u>

Toelichting:

Per 1 januari 2013 is de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) ingegaan. Deze verantwoording is opgesteld op basis van de volgende op het AMC van toepassing zijnde regelgeving: het WNT-maximum voor de zorg, totaalscore 14 en klasse V. Het bezoldigingsmaximum in 2022 voor het AMC is € 216.000. Het weergegeven toepasselijke WNT-maximum per persoon of functie is berekend naar rato van de omvang van het dienstverband, waarbij voor de berekening de omvang van het dienstverband nooit groter kan zijn dan 1,0 fte. Uitzondering hierop is het WNT-maximum voor de leden van de Raad van Bestuur; waarvoor een overgangsregeling van toepassing is. Voor de leden van de Raad van Toezicht geldt het voor de instelling geldende bezoldigingsmaximum (€ 216.000). Voor de voorzitter bedraagt het 15% en voor de overige leden 10% van het bezoldigingsmaximum.

Overschrijding van het individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum is gebaseerd op een ministerieel besluit of de toepassing van een overgangsregeling. Medisch specialisten zijn voor het deel van de werkzaamheden als medisch specialist, zoals bedoeld in art.1.5a WNT, uitgezonderd voor de WNT.

1. Bezoldiging topfunctionarissen (in euro's)

Gegevens 2022		
bedragen x € 1	Prof.dr. J.B. van Goudoe- ver	Drs. G.J.M. v.d. Maagden- berg
Functiegegevens	Vice-voorzitter en decaan	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2022	1 jan - 31 dec	1 jan - 31 dec
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0	1,0
Dienstbetrekking?	ja	ja
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 204.779	€ 192.387
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 25.221	€ 24.457
<i>Subtotaal</i>	<i>€ 230.000</i>	<i>€ 216.844</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 230.000	€ 216.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	€ 230.000	€ 216.844
Het bedrag van de overschrijding, en	€ 0	€ 844
de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	Aan de (hogere) norm van € 230.000 ligt een besluit van Minister Helder en Minister Bruins Slot ten grondslag.	Bezoldiging van topfunctionarissen boven de WNT-norm vallen binnen de overgangsregeling.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.

Gegevens 2021			
bedragen x € 1	Prof.dr. J.B. van Goudoe- ver	Drs. G.J.M. v.d. Maagden- berg	Prof.dr. J.A. Romijn
Functiegegevens	Lid		Voorzitter en decaan
Aanvang en einde functievervulling in 2021	1 jan - 31 dec		1 jan - 31 dec
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0		1,0
Dienstbetrekking?	ja		ja
Bezoldiging			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 193.505		€ 243.636
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 24.183		€ 25.624
<i>Subtotaal</i>	€ 217.688		€ 269.260
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 209.000		€ 259.900
Bezoldiging	€ 217.688		€ 269.260

Toezichthoudende topfunctionarissen met een bezoldiging van € 1.700 of minder

NAAM	FUNCTIE
Prof.dr. C.H. Polman	Voorzitter
Prof. dr. M.H.H. Kramer	Lid
Dr. C.J. Kruijthof	Lid

Per 7 juni 2018 zijn de Raad van Bestuur van het Academisch Medisch Centrum (AMC) en Stichting Vumc (VUmc) bestuurlijk gefuseerd. De drie leden zijn afkomstig van het VUmc en worden niet door het AMC verloond. De inkomensopgave voor deze leden vindt in de jaarrekening van het VUmc plaats.

2. Bezoldiging toezichthoudende topfunctionarissen (in euro's)

Gegevens 2022				
bedragen x € 1	drs. W.J. Kuijken	prof. dr. P.A.B.M. Smits	drs. P.S. Overmars	drs. M.J.H. Jetten
Functiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2022	1 jan - 31 dec	1 jan - 31 dec		1 jan - 31 dec
Bezoldiging				
Bezoldiging	€ 32.400	€ 21.600		€ 21.600
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 32.400	€ 21.600		€ 21.600
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.		N.v.t.
Bezoldiging	€ 32.400	€ 21.600		€ 21.600
Het bedrag van de overschrijding, en	N.v.t.	N.v.t.		N.v.t.
de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.		N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.		N.v.t.
Gegevens 2021				
bedragen x € 1	drs. W.J. Kuijken	prof. dr. P.A.B.M. Smits	drs. P.S. Overmars	drs. M.J.H. Jetten
Functiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2021	1 jan - 31 dec	1 maart - 31 dec	1 jan - 31 okt	1 nov - 31 dec
Bezoldiging				
Bezoldiging	€ 31.350	€ 17.450	€ 17.407	€ 3.493
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 31.350	€ 17.522	€ 17.407	€ 3.493

Gegevens 2022			
bedragen x € 1	prof. dr. M. Bussemaker	prof .dr. A.L. Bredenoord	prof. dr. M.P. van Dieijen-Visser
Functiegegevens	Lid		Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2022	1 jan - 31 dec		1 jan - 31 dec
Bezoldiging			
Bezoldiging	€ 21.600		€ 25.093
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 21.600		€ 21.600
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.		N.v.t.
Bezoldiging	€ 21.600		€ 25.093
Het bedrag van de overschrijding, en	N.v.t.		€ 3.493
de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.		In de verantwoording 2022 is de vergoeding over 2021 ad €3.493 opgenomen. Dit is in overeenstemming met WNT Uitvoeringsregeling Artikel 3 lid 2
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.		N.v.t.
Gegevens 2021			
bedragen x € 1	prof. dr. M. Bussemaker	prof .dr. A.L. Bredenoord	prof. dr. M.P. van Dieijen-Visser
Functiegegevens	Lid	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2021	1 jan - 31 dec	1 jan - 31 okt	1 nov - 31 dec
Bezoldiging			
Bezoldiging	€ 20.900	€ 15.675	€ 0
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 20.900	€ 17.407	€ 3.493

Toezichthoudende topfunctionarissen met een bezoldiging van € 1.700 of minder

NAAM	FUNCTIE	TERMIJN
drs. W.F. de Mooij	Lid	01 jan t/m 31 dec
mr. A.J.M. Nijboer	Lid	01 jan t/m 31 dec

Per 7 juni 2018 zijn de Raad van Toezicht van het Academisch Medisch Centrum (AMC) en Stichting Vumc (VUmc) bestuurlijk gefuseerd. Twee leden zijn afkomstig van het VUmc en worden niet door het AMC betaald. De bezoldigingsopgave voor deze leden vindt in de jaarrekening van het VUmc plaats.

3. Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT

De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 216.000) is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen en bestaande afspraken ten tijde van de integratie met de medische faculteit geneeskunde van de Universiteit van Amsterdam.

4. Bezoldiging niet-topfunctionarissen (in euro's)

Gegevens 2022			
bedragen x € 1	Manager S	Hoogleraar B	Hoogleraar Med. Specialist A (geen patiëntenzorg)
Functiegegevens			
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0	1,0	1,0
Bezoldiging			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 214.223	€ 206.181	€ 224.234
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 25.168	€ 24.855	€ 25.704
Totale bezoldiging	€ 239.391	€ 231.035	€ 249.938
Individueel toepasselijk drempelbedrag bezoldiging	€ 216.000	€ 216.000	€ 216.000
Verplichte motivering van de overschrijding van het individueel toepasselijk drempelbedrag bezoldiging	Conform bezoldiging cao	Conform bezoldiging cao	Conform bezoldiging cao
Gegevens 2021			
Functiegegevens			
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0	1,0	1,0
Bezoldiging			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 211.014	€ 202.133	€ 217.884
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 24.951	€ 24.458	€ 24.802
Totale bezoldiging	€ 235.965	€ 226.591	€ 242.686

24. Honoraria van de onafhankelijke accountant*De specificatie is als volgt:*

	2022	2021
	€ 1.000	€ 1.000
Controle van de jaarrekening	765	679
Overige controlewerkzaamheden	198	236
Fiscale advisering	412	289
	<u>1.376</u>	<u>1.204</u>

Toelichting:

Bovenstaande honoraria betreffen de werkzaamheden die bij de vennootschap en de in de consolidatie betrokken maatschappijen zijn uitgevoerd door accountantsorganisaties en externe accountants zoals bedoeld in artikel 1, lid 1 Wta (Wet toezicht accountantsorganisaties). Deze honoraria hebben betrekking op het onderzoek van de jaarrekening over het boekjaar 2022, ongeacht of de werkzaamheden reeds gedurende het boekjaar zijn verricht. De stijging van de kosten voor de controle van de jaarrekening en fiscale advisering ten opzichte van 2021 komt grotendeels door toevoeging accountantshonoraria van de AA groep in 2022.

25. Belastingen*De specificatie is als volgt:*

	2022	2021
	€ 1.000	€ 1.000
Belastingen	178	334
	<u>178</u>	<u>334</u>

Toelichting:

De post belastingen heeft betrekking op de vennootschapsbelasting bij het VUmc Holding BV, AA groep BV en AMC Facultatieve Prestatie Eerstelijnszorg BV (2021: idem).

GECONSOLIDEERD OVERZICHT IMMATERIËLE VASTE ACTIVA EN MATERIËLE VASTE ACTIVA 2022

	Bedrijfs- gebouwen en terreinen	Machines en installaties	Andere vaste bedrijfs- middelen, technische en administratieve uitrusting	Materiële vaste bedrijfsactiva in uitvoering en vooruitbetalingen op materiële vaste activa	Grondexploitatie en Niet aan het bedrijfsproces dienstbare materiële activa	Immateriële activa	Totaal
	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000
Stand per 1 januari 2022							
- aanschafwaarde	1.576.653	315.500	558.849	143.904	1.827	75.597	2.672.330
- cumulatieve herwaarderingen	- 5.988	- 24.149	-	-	-	1.293	- 28.844
- cumulatieve afschrijvingen	- 881.503	- 252.978	- 362.022	-	-	- 50.446	- 1.546.949
Boekwaarde per 1 januari 2022	<u>689.162</u>	<u>38.373</u>	<u>196.827</u>	<u>143.904</u>	<u>1.827</u>	<u>26.444</u>	<u>1.096.537</u>
- herrubicingen/aanpassing* cum. aanschafwaarde	3.201	13.240	6.653	-	11	- 1.332	21.773
- herrubicingen/aanpassing* cum. afschrijvingen	- 3.201	- 13.240	- 6.727	-	- 11	1.332	- 21.847
Boekwaarde per 1 januari 2022	<u>689.162</u>	<u>38.373</u>	<u>196.753</u>	<u>143.904</u>	<u>1.827</u>	<u>26.444</u>	<u>1.096.463</u>
Mutaties in het boekjaar							
- investeringen	2.495	235	2.312	155.613	520	4.587	165.762
- activeringen	25.511	2.565	24.195	-	-	1.107	53.378
- gereedmelding/overboeking	13.244	-	28.926	- 95.545	-	-	- 53.375
- afschrijvingen	- 58.185	- 5.970	- 46.794	-	-	- 6.189	- 117.138
- amortisaties	-	-	-	-	-	- 2.045	- 2.045
desinvesteringen aanschafwaarde	- 2.455	- 852	- 42.092	-	- 11	- 3.887	- 49.297
desinvesteringen cumulatieve afschrijvingen	<u>1.822</u>	<u>200</u>	<u>34.178</u>	<u>-</u>	<u>11</u>	<u>2.736</u>	<u>38.947</u>
- per saldo desinvesteringen	- 633	- 652	- 7.914	-	-	- 1.151	- 10.350
Mutaties in boekwaarde (per saldo)	<u>- 17.568</u>	<u>- 3.822</u>	<u>725</u>	<u>60.068</u>	<u>520</u>	<u>- 3.691</u>	<u>36.232</u>
Stand per 31 december 2022							
- aanschafwaarde	1.618.649	330.688	578.843	203.972	2.347	76.072	2.810.571
- cumulatieve herwaarderingen	- 5.988	- 24.149	-	-	-	1.293	- 28.844
- cumulatieve afschrijvingen	- 941.067	- 271.988	- 381.365	-	-	- 54.612	- 1.649.031
Boekwaarde per 31 december 2022	<u>671.594</u>	<u>34.551</u>	<u>197.478</u>	<u>203.972</u>	<u>2.347</u>	<u>22.753</u>	<u>1.132.696</u>

GECONSOLIDEERD MUTATIEOVERZICHT FINANCIËLE VASTE ACTIVA 2022

	Deelne- mingen in groeps- maat- schap- pijen	Langlo- pende vorderin- gen op groeps- maat- schap- pijen	Overige vorderin- gen	Totaal
	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000
Boekwaarde per 1 januari 2022	3.420	3.874	43.038	50.332
Kapitaalstortingen/agio terugstortingen/verwervingen	677	-	-	677
Resultaat deelnemingen	2.587	-	-	2.587
Resultaat deelnemingen - voorgaand boekjaar	651	-	-	651
Herrubriceringen	- 31	-	-	- 31
Verstekte leningen / nieuwe vorderingen	-	-	12.690	12.690
Aflossing leningen	-	- 1.953	- 94	- 2.047
(Terugname) waardeverminderingen	- 70	248	-	178
Amortisatie (dis)agio	-	-	- 8.889	- 8.889
Mutatie voorziening deelnemingen/leningen	- 92	-	- 63	- 155
Overige mutaties	-	-	-	-
Boekwaarde per 31 december 2022	7.142	2.169	46.682	55.993

GECONSOLIDEERD OVERZICHT LANGLOPENDE SCHULDEN 2022

Leninggever	Hoofdsom	Totale looptijd	Soort lening	Restschuld 31-dec-21	Nieuwe leningen in 2022	Aflossing in 2022	Restschuld 31-dec-22	Aflossingswijze	Aflossing 2023	Gestelde zekerheden
BNG	28.750	11 jaar en 150 dgn.	Lineair	23.751	-	2.500	21.251	Lineair	2.500	Geen
BNG	9.583	11 jaar en 150 dgn.	Lineair	7.917	-	833	7.084	Lineair	833	Geen
BNG	9.583	11 jaar en 150 dgn.	Lineair	7.917	-	833	7.084	Lineair	833	Geen
BNG	9.782	11 jaar en 150 dgn.	Lineair	8.277	-	752	7.525	Lineair	752	Geen
BNG	2.498	8 jaar	Lineair	1.872	-	313	1.559	Lineair	313	Geen
BNG	8.205	8 jaar	Lineair	6.153	-	1.026	5.127	Lineair	1.026	Geen
BNG	4.924	8 jaar	Lineair	3.748	-	588	3.160	Lineair	588	Geen
BNG	14.444	11 jaar en 150 dgn.	Lineair	12.222	-	1.111	11.111	Lineair	1.111	Geen
BNG	14.444	11 jaar en 150 dgn.	Lineair	12.222	-	1.111	11.111	Lineair	1.111	Geen
NWB	28.750	11 jaar	Lineair	23.751	-	2.500	21.251	Lineair	2.500	Geen
NWB	28.750	11 jaar	Lineair	23.751	-	2.500	21.251	Lineair	2.500	Geen
NWB	9.583	11 jaar	Lineair	8.277	-	752	7.525	Lineair	752	Geen
NWB	9.782	11 jaar	Lineair	7.917	-	833	7.084	Lineair	833	Geen
NWB	2.498	8 jaar	Lineair	1.872	-	313	1.559	Lineair	313	Geen
NWB	8.205	8 jaar	Lineair	6.153	-	1.026	5.127	Lineair	1.026	Geen
NWB	14.444	11 jaar	Lineair	12.221	-	1.112	11.109	Lineair	1.112	Geen
BNG	8.050	14 jaar	Lineair	1.438	-	575	863	kwartaal	575	Geen
BNG	6.143	21 jaar	Lineair	4.168	-	293	3.876	kwartaal	293	Geen
BNG	29.807	30 jaar	Lineair	23.100	-	994	22.107	kwartaal	994	Geen
BNG	40.000	20 jaar	Lineair	35.001	-	2.000	33.001	kwartaal	2.000	Geen
BNG	34.667	26 jaar	Lineair	30.667	-	1.333	29.333	kwartaal	1.333	Geen
BNG	9.967	24 jaar	Lineair	8.817	-	383	8.433	kwartaal	383	Geen
BNG	17.333	26 jaar	Lineair	15.333	-	667	14.667	kwartaal	667	Geen
BNG	17.333	26 jaar	Lineair	15.333	-	667	14.667	kwartaal	667	Geen
BNG	9.967	26 jaar	Lineair	8.817	-	383	8.433	kwartaal	383	Geen
BNG	23.920	26 jaar	Lineair	21.160	-	920	20.240	kwartaal	920	Geen
BNG	9.317	26 jaar	Lineair	8.242	-	358	7.883	kwartaal	358	Geen
BNG	7.367	26 jaar	Lineair	6.517	-	283	6.233	kwartaal	283	Geen
BNG	24.000	26 jaar	Lineair	21.000	-	1.000	20.000	kwartaal	1.000	Geen
BNG	20.000	20 jaar	Lineair		20.000	-	20.000	kwartaal	1.000	Geen
BNG	20.000	20 jaar	Lineair		20.000	-	20.000	kwartaal	1.000	Geen
BNG	10.000	20 jaar	Lineair		10.000	-	10.000	kwartaal	500	Geen
Subtotaal				367.614	50.000	27.959	389.655		30.459	

GECONSOLIDEERD OVERZICHT LANGLOPENDE SCHULDEN 2022

Leninggever	Hoofdsom	Totale looptijd	Soort lening	Restschuld	Nieuwe	Aflossing in 2022	Restschuld	Aflossingswijze	Aflossing 2023	Gestelde zekerheden
				31-dec-21	leningen in 2022		31-dec-22			
Deutsche Bank	800	12,5 jaar	hypotheek	586	-	49	536	Kwartaal	49	hypotheek
Deutsche Bank	500	12,5 jaar	hypotheek	366	-	31	335	Kwartaal	31	hypotheek
Deutsche Bank	4.750	12,5 jaar	hypotheek	3.477	-	293	3.183	Kwartaal	294	hypotheek
Deutsche Bank	1.000	12,5 jaar	hypotheek	732	-	62	670	Kwartaal	62	hypotheek
Deutsche Bank	1.250	12,5 jaar	hypotheek	915	-	77	838	Kwartaal	77	hypotheek
Deutsche Bank	1.900	10 jaar	hypotheek	100	-	50	50	Kwartaal	50	hypotheek
Rabo Lease	4.642	72 maanden	lease	35	-	35	-	Kwartaal		geen
Rabo Lease	551	84 maanden	lease	428	-	76	352	Kwartaal	78	geen
Rabo Lease	694	72 maanden	lease	527	-	113	415	Kwartaal	115	geen
Rabo Lease	2.337	84 maanden	lease	1.832	-	309	1.524	Kwartaal	315	geen
Rabo Lease	1.289	72 maanden	lease	1.030	-	210	820	Kwartaal	214	geen
Rabo Lease	454	60 maanden	lease	388	-	89	299	Kwartaal	90	geen
Rabo Lease	454	60 maanden	lease	396	-	89	307	Kwartaal	90	geen
Rabo Lease	173	60 maanden	lease	171	-	33	137	Kwartaal	34	geen
HP Lease	18	36 maanden	lease	15	-	6	9	Kwartaal	6	geen
AMC-VH	297			305	11	15	301			
Subtotaal				11.301	11	1.536	9.776		1.505	
Totaal				378.915	50.011	29.496	399.430		31.964	

Onderdeel van het dossier langlopende schulden

Kortlopend deel (< 1 jaar), aflossingsverplichtingen

Langlopend deel (> 1 jaar) (balanspost)

Hiervan langlopend (> 5 jaar)

31-dec-22

31.964

367.466

230.890

31-dec-21

29.482

349.433

236.692

7.2 Enkelvoudige jaarrekening 2022

7.2.1 Enkelvoudige balans per 31 december 2022 (na resultaatbestemming)

	Ref.	31-dec-22	31-dec-21
		€ 1.000	€ 1.000
Activa			
A Vaste activa			
I Immateriële vaste activa	1		
1. Concessies, vergunningen en intellectuele eigendom		15.357	15.733
		<u>15.357</u>	<u>15.733</u>
II Materiële vaste activa	2		
1. Bedrijfsgebouwen en -terreinen		323.310	327.421
2. Machines en installaties		32.666	35.560
3. Andere vaste bedrijfsmiddelen		82.130	81.590
4. Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering en vooruitbetaald op materiële vaste activa		79.113	55.581
5. Niet aan de bedrijfsuitvoering dienstbaar		2.347	1.827
		<u>519.566</u>	<u>501.979</u>
III Financiële vaste activa	3		
1. Deelnemingen in groepsmaatschappijen		86.109	77.513
2. Vorderingen op groepsmaatschappijen		5.234	5.447
3. Overige vorderingen		27.325	31.181
		<u>118.668</u>	<u>114.141</u>
B Vlottende activa			
I Voorraden	4		
1. Gereed product en handelsgoederen		18.952	20.149
		<u>18.952</u>	<u>20.149</u>
II Onderhanden werk uit hoofde van DBC-zorgproducten	5	13.513	12.653
III Vorderingen	6		
1. Op handelsdebiteuren		44.802	21.623
2. Op groepsmaatschappijen		14.222	15.204
3. Overige vorderingen		2.233	1.436
4. Overlopende activa		239.909	278.104
		<u>301.166</u>	<u>316.367</u>
IV Liquide middelen	7	37.623	36.029
C Totaal activa		<u>1.024.845</u>	<u>1.017.051</u>

De vermelde nummers verwijzen naar corresponderende nummers in de toelichting op de enkelvoudige balans in hoofdstuk 7.2.4.

	Ref.	31-dec-22	31-dec-21
		€ 1.000	€ 1.000
Passiva			
D Eigen vermogen	8		
I Wettelijke en statutaire reserve			
1. Wettelijke reserve		-	3.020
II Bestemmingsreserve		44.879	45.317
III Overige reserve		337.446	316.262
		<u>382.325</u>	<u>364.599</u>
E Voorzieningen	9		
1. Overige		162.054	159.250
		<u>162.054</u>	<u>159.250</u>
F Langlopende schulden	10		
1. Schulden aan banken		131.815	149.918
2. Overige langlopende schulden		101.539	113.443
		<u>233.354</u>	<u>263.361</u>
G Kortlopende schulden (ten hoogste 1 jaar)	11		
1. Schulden aan banken		18.103	18.103
2. Schulden aan leveranciers en handelskredieten		37.560	47.957
3. Schulden aan groepsmaatschappijen		40.315	6.741
4. Belastingen en sociale premies		16.587	20.035
5. Schulden ter zake van pensioenen		8.000	7.619
6. Overige schulden		19.726	19.260
7. Overige passiva		106.821	110.126
		<u>247.112</u>	<u>229.841</u>
H Totaal passiva		<u>1.024.845</u>	<u>1.017.051</u>

De vermelde nummers verwijzen naar corresponderende nummers in de toelichting op de enkelvoudige balans in hoofdstuk 7.2.4.

7.2.2 Enkelvoudige resultatenrekening over 2022

	Ref.	2022	2021
		€ 1.000	€ 1.000
A Baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening	13		
1. Zorgverzekeringswet		624.225	591.284
2. Subsidie op grond van een regeling als bedoeld in de Kaderwet VWS-subsidies		76.575	68.733
3. Beschikbaarheidsbijdrage zorgfuncties		665	565
4. Beschikbaarheidsbijdrage academische zorg		109.255	105.783
5. Overige opbrengsten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening		18.429	16.497
Totaal opbrengsten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening		<u>829.149</u>	<u>782.862</u>
B Andere beroeps- of bedrijfsmatige activiteiten	14	205.298	195.969
Netto Omzet		1.034.447	978.831
Overige bedrijfsopbrengsten	15	118.625	115.854
Som der bedrijfsopbrengsten		<u>1.153.072</u>	<u>1.094.685</u>
Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten	16	108.080	83.499
Lonen en salarissen	17	477.052	456.274
Sociale lasten	17	47.743	46.046
Pensioenlasten	17	70.787	67.297
Afschrijvingen op immateriële vaste activa en materiële vaste activa	18	54.786	47.473
Overige waardevermindering immateriële vaste activa en materiële vaste activa	19	-	17.932
Overige bedrijfskosten	20	378.829	358.670
Som der bedrijfslasten		<u>1.137.277</u>	<u>1.077.191</u>
Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten		203	180
Rentelasten en soortgelijke kosten		- 6.978	- 7.823
Resultaat voor belastingen		9.020	9.851
Aandeel in winst/verlies van ondernemingen waarin wordt deelgenomen		8.706	6.466
Resultaat na belastingen		<u>17.726</u>	<u>16.317</u>
RESULTAATBESTEMMING			
<i>Het resultaat is als volgt verdeeld:</i>			
		2022	2021
		€ 1.000	€ 1.000
Wettelijke reserves		-	439
Bestemmingsreserves		- 438	16.084
Algemene en overige reserves		18.164	- 206
		<u>17.726</u>	<u>16.317</u>

De vermelde nummers verwijzen naar corresponderende nummers in de toelichting op de enkelvoudige resultatenrekening in hoofdstuk 7.2.5.

7.2.3 Grondslagen van waardering en resultaatbepaling

Algemeen

De waarderingsgrondslagen zoals vermeld bij de geconsolideerde jaarrekening zijn integraal van toepassing op de enkelvoudige jaarrekening.

Er is geen kastroomoverzicht van de rechtspersoon AMC opgenomen in de enkelvoudige jaarrekening omdat deze is opgenomen in het geconsolideerd kasstroomoverzicht in de geconsolideerde jaarrekening (zie 7.1.3).

Afwijkingen in de waarderingsgrondslagen enkelvoudige jaarrekening

Er zijn geen afwijkingen.

7.2.4 Toelichting op de enkelvoudige balans**ACTIVA****1. Immateriële vaste activa***Het verloop van de immateriële vaste activa is als volgt:*

	2022	2021
	€ 1.000	€ 1.000
Boekwaarde per 1 januari	15.733	10.912
Bij: investeringen en activeringen	4.560	9.276
Af: afschrijvingen	- 2.899	- 3.058
<i>Desinvesteringen:</i>		
aanschafwaarde	- 909	- 74
cumulatieve afschrijvingen	896	62
<i>Per saldo:</i>	- 14	- 12
Af: amortisaties	- 2.024	- 1.385
Boekwaarde per 31 december	<u>15.357</u>	<u>15.733</u>

Toelichting:

In deze rubriek vallen de aangekochte licenties, software en goodwill met een afschrijvingstermijn van 3 tot 10 jaar. In 2022 is voor € 3,4 mln. (2021 : € 8,5 mln.) aan CO2 emissierechten ingekocht. Voor een nadere specificatie wordt verwezen naar het mutatieoverzicht.

2. Materiële vaste activa*Het verloop van de materiële vaste activa is als volgt:*

	2022	2021
	€ 1.000	€ 1.000
Boekwaarde per 1 januari	501.979	484.224
Bij: investeringen en activeringen	129.695	179.045
Af: gereedmelding/overboeking	- 53.375	- 90.319
Af: afschrijvingen	- 54.344	- 50.493
Af: bijzondere waardeverminderingen	-	- 17.932
<i>Desinvesteringen:</i>		
aanschafwaarde	- 28.863	- 6.036
cumulatieve afschrijvingen	24.474	3.490
<i>Per saldo:</i>	- 4.389	- 2.546
Boekwaarde per 31 december	<u>519.566</u>	<u>501.979</u>

Toelichting:

In 2021 was er sprake van een bijzondere waardevermindering voor zowel Spinoza als de Energiecentrale ten bedrage van respectievelijk € 3,6 mln. en € 14,3 mln. Daarnaast vond in 2021 een correctie ten bedrage van € 5,7 mln. plaats op de bouwrente-activering als gevolg van een aanpassing in de waarderingsgrondslag.

3. Financiële vaste activa

Het verloop van de financiële vaste activa is als volgt:

	2022	2021
	€ 1.000	€ 1.000
Boekwaarde per 1 januari	114.141	113.428
Resultaat deelnemingen	8.706	6.466
Overdracht deelnemingen naar AMC Holding B.V.	- 82.083	-
Oprichting en inbrengen AMC Holding B.V.	82.083	-
Mutaties voorziening deelneming	- 49	- 139
Storting op aandelen/agio terugstortingen - per saldo	- 61	54
Verstrekke leningen / nieuwe vorderingen	2.576	1.671
Aflossingen leningen	- 556	- 575
Leningen a.g.v. cessie leningen aan AMC Holding B.V.	5.234	-
Cessie van leningen aan AMC Holding B.V.	- 5.234	-
Amortisatie financiële instrumenten	- 6.089	- 6.764
Boekwaarde per 31 december	<u>118.668</u>	<u>114.141</u>

Toelichting:

Voor een nadere specificatie van het verloop van de financiële vaste activa per activagroep wordt verwezen naar het mutatieoverzicht in de bijlagen.

Deelnemingen: In 2022 zijn de deelnemingen van het AMC, met uitzondering van Amsterdam Protonen Therapie centrum B.V. en de Stichting Participaties AA groep B.V., ingebracht in de 2022 opgerichte AMC Holding B.V. De inbreng is tegen boekwaarde verwerkt. Het saldo deelnemingen betreft de netto vermogenswaarde van de deelnemingen van het AMC, zoals in onderstaand overzicht is weergegeven. De gegevens over het eigen vermogen en resultaat in dit overzicht zijn ontleend aan de laatst beschikbare concept jaarrekeningen over 2022, die nog niet in alle gevallen zijn vastgesteld of andere financiële informatie

Langlopende vorderingen op groepsmaatschappijen: Als gevolg van de COVID-19 crisis hebben er in 2021 vrijwel geen aflossingen plaatsgevonden op de vorderingen groepsmaatschappijen. De vorderingen hebben rente percentages variërend van 2,47% tot en met 4,0% (2021: 2,47% en 8,0%) en hebben een gemiddelde resterende looptijd op basis van overeengekomen aflossingsschema's tussen de 1 en 17 jaar (2021: idem), tenzij bijzondere aflossingsafspraken zijn gemaakt gebaseerd op de financiële positie van deze deelnemingen. Van de langlopende vorderingen op groepsmaatschappijen heeft € 0,5 mln. (2021: €1,2 mln.) betrekking op een looptijd korter dan 1 jaar. Voor de achtergestelde SKE leningen onder overige vorderingen is, vanwege een verhoogd risico op oninbaarheid, een voorziening genomen.

Overige financiële vaste activa: Deze post is gekoppeld aan de rubriek overige langlopende schulden. Dit is een weergave van het verloop van de amortisatie van de marktwaarde van de voormalige swaps, die tijdens de herfinanciering in 2019 genoveerd zijn naar de nieuwe geldgever en zijn opgenomen in de nieuwe financiering. AMC heeft daarmee eind 2019 geen swaps meer. Jaarlijks wordt er een bedrag geamortiseerd tot en met 2031.

In november 2020 is AMC samen met VUmc een overeenkomst aangegaan met St. Ziekenhuis Amstelland (verder ZHA) om bepaalde diensten te leveren voor de implementatie en het gebruik van een EPIC-EPD en een aantal daaraan ondersteunende IT-systemen. Het contract heeft een looptijd van 10 jaar. In 2021 is de implementatie gestart. Vanaf 2022 is St. Ziekenhuis Amstelland een bedrag aan AMC verschuldigd van € 2,2 mln. als betaling voor de implementatie en het gebruik van het EPD en is opgenomen als overige vordering onder de financiële vaste activa. Het kortlopende deel van deze vordering bedraagt € 0,4 mln.

Toelichting op belangen in andere rechtspersonen of vennootschappen (AMC aandeel):

naam, plaats en rechtsvorm	kapitaal-belang	eigen vermogen	resultaat
rechtstreekse kapitaalbelangen		€ 1.000	€ 1.000
AMC Holding BV, Amsterdam	100,0%	86.075	3.992
Amsterdam Protonen Therapie Centrum B.V.	33,3%		
Stichting participaties AA groep B.V., Amsterdam	1,0%	33	10
Totaal deelnemingen		86.109	4.002

Het 'aandeel in winst/verlies van ondernemingen waarin wordt deelgenomen' in de resultatenrekening bedraagt € 8,7 mln. Het verschil met het resultaat in bovenstaand overzicht bedraagt € 4,7 mln. en betreft de resultaten van de gedurende het boekjaar in AMC Holding BV ingebrachte deelnemingen over de periode 1 januari 2022 tot het moment van inbreng.

4. Voorraden

De specificatie is als volgt:

	31-dec-22	31-dec-21
	€ 1.000	€ 1.000
Gereed product en handelsgoederen	18.952	20.149
	<u>18.952</u>	<u>20.149</u>

Toelichting:

Op de voorraden is een voorziening voor incourantheid in aftrek gebracht ad € 1,1 mln. (2021: € 1,0 mln.).

5. Onderhanden werk uit hoofde van DBC-zorgproducten

De specificatie is als volgt:

	31-dec-22	31-dec-21
	€ 1.000	€ 1.000
Onderhanden werk DBC-zorgproducten	44.005	40.695
Af: ontvangen voorschotten	30.492	28.042
	<u>13.513</u>	<u>12.653</u>

6. Vorderingen

De specificatie is als volgt:

	31-dec-22	31-dec-21
	€ 1.000	€ 1.000
Op handelsdebiteuren	44.802	21.623
Op groepsmaatschappijen	14.222	15.204
Overige vorderingen	2.233	1.436
Overlopende activa		
- Nog te factureren omzet	211.260	232.975
- Overige overlopende activa	28.649	45.129
	<u>301.166</u>	<u>316.367</u>

Toelichting:

In de handelsdebiteuren en overige vorderingen zijn geen vorderingen opgenomen met een looptijd langer dan 1 jaar, tenzij anders vermeld.

Op handelsdebiteuren: Deze post bevat de vorderingen op zorgverzekeraars, individuele patiënten en overige (niet patiëntgebonden) debiteuren. De voorziening dubieuze debiteuren, die in 2022 aftrek op deze post is gebracht, bedraagt € 0,4 mln. (2021: € 1,4 mln.).

Op groepsmaatschappijen: Het openstaande saldo aan vorderingen op groepsmaatschappijen betreft met name de facturatie aan de Stichting VUmc en daarnaast in mindere mate de facturatie aan de AMR BV.

Overige vorderingen: Hieronder is grotendeels het kortlopende deel van de CO2 opgenomen.

Overlopende activa: Ultimo 2022 is er voor € 17,4 mln. aan nog te ontvangen inkoopkortingen op dure geneesmiddelen opgenomen (2021: € 16,6 mln.). De daling wordt voornamelijk veroorzaakt door een daling in de nog te factureren omzet vanuit de zorgverzekeringswet van € 18,5 mln. Daarnaast is er nog een daling in de nog te factureren omzet vanuit de onderwijsdienstverlening van € 5,1 mln.

7. Liquide middelen

De specificatie is als volgt:

	31-dec-22	31-dec-21
	€ 1.000	€ 1.000
Bankrekeningen	37.623	36.029
	<u>37.623</u>	<u>36.029</u>

Toelichting:

In verband met verstrekte bankgaranties staat ultimo 2022 € 0,1 mln. (2021: € 0,1 mln.) van de tegoeden niet vrij ter beschikking.

PASSIVA

8. Eigen vermogen

Het eigen vermogen bestaat uit de volgende componenten:

	31-dec-22	31-dec-21
	€ 1.000	€ 1.000
I Wettelijke en statutaire reserve	-	3.020
II Bestemmingsreserve	44.879	45.317
III Overige reserve	337.446	316.262
	<u>382.325</u>	<u>364.599</u>
	2022	2021
	€ 1.000	€ 1.000

I Wettelijke en statutaire reserve

1. Wettelijke reserve

Stand per 1 januari	3.020	2.004
Resultaatsbestemming	-	1.016
Overige mutaties	<u>- 3.020</u>	<u>-</u>
Stand per 31 december	<u>-</u>	<u>3.020</u>

	2022	2021
	€ 1.000	€ 1.000

II Bestemmingsreserve

- Reserve externe geldstromen

Stand per 1 januari	45.317	-
Resultaatsbestemming	- 438	6.324
Overige mutaties	<u>-</u>	<u>38.993</u>
Stand per 31 december	<u>44.879</u>	<u>45.317</u>

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>
III Overige reserve		
- <i>Algemene reserve</i>		
Stand per 1 januari	316.262	3.628
Resultaatsbestemming	18.164	8.977
Overige mutaties	<u>3.020</u>	<u>303.657</u>
Stand per 31 december	<u>337.446</u>	<u>316.262</u>
- <i>Overige reserve</i>		
Stand per 1 januari	-	36.254
Resultaatsbestemming	-	-
Overige mutaties	<u>-</u>	<u>- 36.254</u>
Stand per 31 december	<u>-</u>	<u>-</u>
	<u>337.446</u>	<u>316.262</u>

Toelichting:

Wettelijke reserve deelnemingen: deze reserve bevatte ultimo boekjaar het aandeel in het positieve resultaat van de minderheidsdeelnemingen. Met de oprichting van AMC Holding BV en de inbreng van de deelnemingen in AMC Holding BV, is deze reserve niet meer aan de orde in het AMC, maar wordt zonedig gevormd in AMC Holding BV.

Bestemmingsreserve: zijn door het bestuur beklemd, de overige reserves zijn vrij besteedbaar.

Algemene en overige reserves: is mede bestemd ter financiering van beleidsbeslissingen die voortvloeien uit de doelstellingen van het AMC.

Resultaatbestemming: Het resultaat van 2022 is conform de statutaire bepalingen toegevoegd aan het eigen vermogen.

9. Voorzieningen

Het verloop is als volgt weer te geven:

	<u>Saldo per</u>	<u>Dotatie</u>	<u>Vrijval</u>	<u>Onttrekking</u>	<u>Saldo per</u>
	<u>1-jan-22</u>				<u>31-dec-22</u>
	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>
Overige	159.250	28.937	- 2.429	- 23.703	162.054
- Transitievergoeding	222	246	-	- 303	164
- Reorganisatievoorziening	839	-	- 495	- 156	188
- PGB	439	-	-	- 171	268
- Jubileumuitkering	7.559	1.295	-	- 357	8.497
- Generatieregeling	6.750	1.547	-	- 1.207	7.090
- Eigen risico WW	16.621	1.211	- 1.885	- 729	15.217
- RVU	-	2.639	-	-	2.639
- Claims geschillen en rechtsgedingen	1.238	924	-	- 390	1.772
- Groot onderhoud	122.034	21.076	-	- 20.390	122.720
- Overige voorzieningen	3.549	-	- 49	-	3.500
	<u>159.250</u>	<u>28.937</u>	<u>- 2.429</u>	<u>- 23.703</u>	<u>162.054</u>

Toelichting in welke mate (het totaal van) de voorzieningen als langlopend moeten worden beschouwd:

	<u>31-dec-22</u>	<u>31-dec-21</u>
	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>
Kortlopend (< 1 jaar)	34.730	35.639
Langlopend (> 1 jaar < 5 jaar)	82.333	77.723
Langlopend (> 5 jaar)	44.991	45.888

Toelichting:

Voorzieningen zijn grotendeels langlopend van aard.

Transitievergoeding: betreft een voorziening voor de verplichting om een transitievergoeding te betalen aan medewerkers die vertrekken op initiatief van de werkgever als gevolg van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (WNRA).

Reorganisatievoorziening: de voorziening houdt verband met de verplichtingen die zijn ontstaan door de lopende reorganisaties en is berekend volgens de nominale waarderingsmethode. De voorziening omvat de kosten die direct samenhangen met afvloeiing van personeel als gevolg van ontslag, het niet verlengen van een arbeidscontract (transitievergoeding) of omscholing van het personeel. Het saldo in deze voorziening is per balansdatum aangepast aan de te verwachten uitgaven in 2023.

PGB (Persoonsgebonden budget): betreft een voorziening in het kader van levensbewust personeelsbeleid

Jubileumuitkering: de jubileumuitkering is opgenomen in de CAO voor de Academische Ziekenhuizen en ter dekking van deze verplichting is een voorziening gevormd. De berekening is gebaseerd op het aantal dienstjaren dat in burgerlijke overheidsdienst is doorgebracht. De voorziening is per eind 2022 geactualiseerd.

Generatieregeling: betreft een voorziening in het kader van duurzaam inzetbaarheid van oudere werknemers, waarbij de medewerkers met 80% werken 90% loon en 100% pensioenopbouw behouden.

Eigen risico WW: de voorziening is gevormd ter dekking van de kosten die voortvloeien uit het eigen risicodragerschap voor de Werkloosheidswet (WW) en voor de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen van (ex-)werknemers. De voorziening is bepaald volgens de contante waarde methode en is gebaseerd op de door UWV en Loyalis opgestelde prognoses met betrekking tot de geschatte kosten voor 2023. Onder deze post is ook een reservering opgenomen ter dekking voor de kosten voor langdurig zieken, die uiteindelijk in de WGA zullen komen. Dit onderdeel van de reservering is berekend volgens de nominale waarderingsmethode.

RVU: betreft een voorziening in het kader van vervroegde uittredingen van personeelsleden voor hun pensioengerechtigde leeftijd. De RVU-regeling is een regeling bedoeld voor personeelsleden met geboortjaar 1956 tot en met 1961 om met maximaal 3 jaar en minimaal 6 maanden voor hun pensioengerechtigde leeftijd vervroegd uit te treden.

Claims geschillen en rechtsgedingen: houdt verband met het eigen risico van nog niet afgewikkelde claims uit voorgaande jaren die bij Centramed zijn verzekerd.

Groot onderhoud: de voorziening groot onderhoud is gebaseerd op een herziening van het 10-jarig onderhoudsplan van het ziekenhuis op basis van de laatste inzichten omtrent noodzakelijke onderhoudswerkzaamheden in de komende 10 jaar.

Overige voorzieningen: de overige voorziening bestaat onder meer uit de voorziening inzake deelnemingen met een negatief eigen vermogen.

10. Langlopende schulden

De specificatie is als volgt:

	31-dec-22	31-dec-21
	€ 1.000	€ 1.000
Schulden aan banken	131.815	149.918
<i>Investeringsbijdragen derden voor bouw, installaties en apparatuur:</i>		
A fonds perdu bijdragen	81.859	88.351
Overige langlopende schulden	19.680	25.092
	<u>233.354</u>	<u>263.361</u>

Het verloop van de schulden aan banken is als volgt:

	2022	2021
	€ 1.000	€ 1.000
Stand per 1 januari	168.021	187.032
Bij: nieuwe leningen	-	-
Af: aflossingen	18.103	19.011
Stand per 31 december	<u>149.918</u>	<u>168.021</u>
Af: aflossingsverplichting komend boekjaar	<u>18.103</u>	<u>18.103</u>
Stand per 31 december	<u>131.815</u>	<u>149.918</u>

Toelichting in welke mate (het totaal van) de langlopende schulden als langlopend moeten worden beschouwd:

	31-dec-22	31-dec-21
	€ 1.000	€ 1.000
Kortlopend deel (< 1 jaar), aflossingsverplichtingen	30.106	30.782
Langlopend deel (> 1 jaar) (balanspost)	233.354	263.361
Hiervan langlopend (> 5 jaar)	117.402	145.220

Het verloop van de investeringsbijdragen derden is als volgt:

	Saldo per 1-jan-22 € 1.000	Dotatie € 1.000	Vrijval € 1.000	Ottrekking € 1.000	Saldo per 31-dec-22 € 1.000
A fonds perdu bijdragen	88.351	-	- 6.492	-	81.859
Totaal egalisatierekening afschrijvingen	<u>88.351</u>	<u>-</u>	<u>- 6.492</u>	<u>-</u>	<u>81.859</u>

Toelichting:

Schulden aan banken: Alle leningen uit het leningenportefeuille kennen een lineair aflossingskarakter met (langlopende) vaste rente. Op de langlopende leningen is geen hypotheek als zekerheid gevestigd en zijn ook geen achtergestelde leningen. Voor een nadere toelichting op de langlopende schulden wordt verwezen naar de bijlage overzicht langlopende schulden.

Investeringsbijdragen derden: À fonds perdu bijdragen in bouw, eerste inrichting en inventaris: De tot 1988 door het ministerie van OCW beschikbaar gestelde middelen voor à fonds perdu financiering van de vaste activa zijn enerzijds onder materiële vaste activa en anderzijds als bijdrage derden op afschrijvingen verantwoord op de balans. De jaarlijkse afschrijvingen worden voor gelijke bedragen zowel op de vaste activa als op de investeringsbijdragen derden afgeboekt en beïnvloeden daardoor het resultaat niet.

Overige langlopende schulden: Deze post is gekoppeld aan de rubriek overige financiële vaste activa. Dit is een weergave van het verloop van de amortisatie van de marktwaarde van de swaps die tijdens de herfinanciering genoveerd zijn naar de nieuwe geldgever. Het kortlopende deel is per balansdatum opgenomen in de rubriek kortlopende schulden onder de subcategorie nog te betalen kosten.

11. Kortlopende schulden (ten hoogste 1 jaar)

De specificatie is als volgt:

	31-dec-22 € 1.000	31-dec-21 € 1.000
Schulden aan banken	18.103	18.103
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	37.560	47.957
Schulden aan groepsmaatschappijen	40.315	6.741
Belastingen en sociale premies	16.587	20.035
Schulden ter zake van pensioenen	8.000	7.619
Overige schulden	19.726	19.260
Onderhanden werk overige geldstroom projecten	19.062	12.818
Nog te betalen kosten	46.913	46.486
Vakantiedagen verplichting	21.078	21.086
Vooruitontvangen opbrengsten	10.599	18.780
Overige passiva	9.169	10.956
	<u>247.112</u>	<u>229.841</u>

Toelichting:

In de overige kortlopende schulden zijn geen bedragen begrepen met een overeengekomen looptijd langer dan een jaar.

Schulden aan groepsmaatschappijen: Onder deze post is een kortlopende lening van AMR B.V. ad € 40 mln.

Opgenomen. Over deze kortlopende lening wordt een rente berekend van van de 3m Euribor + 0,4 procentpunt, voor 2022 bedraagt het percentage 2,502%. Er zijn geen zekerheden gesteld.

Belastingen en sociale premies: De daling komt voor een groot deel voort uit de correctie loonbelasting in 2021 en btw-suppleties.

Schulden ter zake pensioenen: Stijging pensioenpremie als gevolg van CAO correctie.

12. Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen

Zie paragraaf 7.1.5 (geconsolideerde jaarrekening).

7.2.5 Toelichting op de enkelvoudige resultatenrekening

BATEN

13. Baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening

De specificatie is als volgt:

	2022	2021
	€ 1.000	€ 1.000
Zorgverzekeringswet	624.225	591.284
Subsidie op grond van een regeling als bedoeld in de Kaderwet VWS-subsidies	76.575	68.733
Beschikbaarheidsbijdrage zorgfuncties	665	565
Beschikbaarheidsbijdrage academische zorg	109.255	105.783
Overige opbrengsten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening	18.429	16.497
	829.149	782.862

Toelichting:

Opbrengsten zorgverzekeringswet: De opbrengsten zorgverzekeringswet bestaan uit omzet uit DBC-trajecten en add-on's voor medische specialistische zorg. De opbrengsten zijn gebaseerd op gedeclareerde omzet, nog te factureren omzet en mutatie onderhanden werk. Hierbij is rekening gehouden met bedragen voortkomend uit de CB-regeling 2022 alsmede plafondoverschrijdingen en nuanceringen.

Subsidie Kaderwet VWS-subsidies:

De toename in 2022 ten opzichte van 2021 komt voort uit hogere Rijksbijdrage als gevolg van loon- en prijs indexaties. In 2022 is de opleidingsfonds met € 5,5 mln. gestegen en € 1,3 mln. subsidie Veelbelovende Zorg. In 2021 is een zorgbonus toegekend van €1,7 mln.

Beschikbaarheidsbijdrage zorg: De stijging wordt veroorzaakt door hogere BBAZ gelden. De BBAZ onder de 8 UMC's wordt herveerdeeld als gevolg van de invoering van de Robijn systematiek. Er is sprake van een transitieregeling t/m 2022.

14. Andere beroeps- of bedrijfsmatige activiteiten

	2022	2021
	€ 1.000	€ 1.000
Rijksbijdrage werkplaatsfunctie en medische faculteit van UMC's	205.298	195.969
	205.298	195.969

15. Overige bedrijfsopbrengsten

De specificatie is als volgt:

	2022	2021
	€ 1.000	€ 1.000
Overige dienstverlening (waaronder 2e-4e geldstroom UMC's voor onderzoek)	106.107	104.827
Overige opbrengsten (waaronder vergoeding voor uitgeleend personeel en verhuur on-roerend goed en andere bedrijfsmatige opbrengsten):		
- Overige opbrengsten	12.518	11.027
	118.625	115.854

Toelichting: De stijging van de overige dienstverlening wordt met name veroorzaakt door de verdere uitwisseling van het personeel met het VUmc.

LASTEN**16. Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten***De specificatie is als volgt:*

	2022	2021
	€ 1.000	€ 1.000
Personeel niet in loondienst	108.080	83.499
	<u>108.080</u>	<u>83.499</u>

Toelichting:

De stijging wordt met name veroorzaakt door een verdere uitwisseling van het personeel met het VUmc.

17. Personeelskosten*De specificatie is als volgt:*

	2022	2021
	€ 1.000	€ 1.000
Lonen en salarissen	477.052	456.274
Sociale lasten	47.743	46.046
Pensioenlasten	70.787	67.297
	<u>595.582</u>	<u>569.617</u>

Toelichting:

Lonen en salarissen: De stijging in lonen en salarissen is te verklaren door de stijging van de gemiddelde kosten per fte als gevolg van de verhoging van de salarisschalen per 1 januari 2022 met 3,5% en per 1 augustus 2022 met 2,0% en een hogere personeelsbezetting. Daarnaast is er 1 extra maand onregelmatigheidstoelage uitbetaald in verband met een gewijzigde werkwijze. In de lonen en salarissen 2021 is daarentegen een bedrag inbegrepen voor de zorgbonus a € 1,6 mln.

De personeelsbezetting ultimo 2022 in fulltime equivalenten (exclusief personeel niet in loondienst) met betrekking tot AMC enkelvoudig bedraagt 6.510 fte's (2021: 6.496 fte's). Het AMC heeft geen buitenlandse vestigingen waar personeelsleden werkzaam zijn (2021: idem).

De specificatie is als volgt:

	2022	2021
	FTE	FTE
Medisch specialisten en artsen	1.058	1.060
Paramedici	1.395	1.382
Verpleegkundigen	1.309	1.291
Wetenschappers	432	423
Overig	<u>2.316</u>	<u>2.339</u>
Totaal personeel	6.510	6.496

Sociale lasten: De stijging van de sociale lasten is toe te schrijven aan de stijging van lonen en salarissen en een stijging van de premie percentages.

Pensioenlasten: De stijging van de pensioenen is toe te schrijven aan de stijging van lonen en salarissen bij gelijkblijvende premie percentages.

18. Afschrijvingen op immateriële vaste activa en materiële vaste activa*De specificatie is als volgt:*

	2022	2021
	€ 1.000	€ 1.000
Afschrijvingen:		
- immateriële vaste activa	2.899	3.058
- materiële vaste activa	58.379	50.907
- vrijval egalisatierekening afschrijvingen instandhouding	- 6.492	- 6.492
	<u>54.786</u>	<u>47.473</u>

Toelichting:

In de afschrijvingen zijn begrepen de afschrijvingen inclusief desinvesteringen Hiervan heeft € 4,4 mln. (2021:€ 2,2 mln.) betrekking op desinvesteringen vanwege verkopen aan Stichting VUmc of derde partijen alsmede het effect van een aanpassing van het investeringsbeleid. Deze aanpassing betreft een verhoging van de investeringsgrens van € 7.500 naar € 12.500.

19. Overige waardevermindering immateriële vaste activa en materiële vaste activa*De specificatie is als volgt:*

	2022	2021
	€ 1.000	€ 1.000
Afschrijvingen:		
- immateriële vaste activa	2.899	3.058
- materiële vaste activa	58.379	50.907
- vrijval egalisatierekening afschrijvingen instandhouding	- 6.492	- 6.492
	<u>54.786</u>	<u>47.473</u>

Toelichting:

In 2021 was in het AMC sprake van bijzondere waardeverminderingen voor zowel Spinoza als de Energiecentrale, respectievelijk € 3,6 mln. en € 14,3 mln. De impairment op de energiecentrale heeft plaatsgevonden vanwege grote onzekerheden met betrekking tot de prijsontwikkeling van gas en elektra en toegenomen kosten voor CO2 emissierechten. De impairment van Spinoza wordt veroorzaakt door de herziening van de samenwerkingsovereenkomst en bijbehorende markttaxatie van het gebouw.

20. Overige bedrijfskosten*De specificatie is als volgt:*

	2022	2021
	€ 1.000	€ 1.000
Voedingsmiddelen en hotelmatige kosten	17.229	16.472
Algemene kosten	56.329	47.881
Patiënt- en bewonersgebonden kosten	255.143	245.539
Onderhoud en energiekosten	22.308	20.287
Huur en leasing	3.965	3.895
Dotaties/Vrijval voorzieningen	23.855	24.596
	<u>378.829</u>	<u>358.670</u>

Toelichting:

Algemene kosten: De stijging van de algemene kosten ten opzichte van vorig jaar wordt grotendeels veroorzaakt door een stijging van € 9,7 mln. aan doorbelasting vanuit projecten.

Patiënt- en bewonersgebonden kosten: De stijging wordt veroorzaakt door de toename van de laboratoriumkosten, de kosten van (dure) geneesmiddelen en de kosten van overige verbruiksmaterialen. Het aandeel van kosten klinische geneesmiddelen in 2022 bedraagt € 140,6 mln. (2021: € 133,6 mln.).

Onderhoud en energiekosten: De onderhoud en energiekosten zijn met € 2,0 mln. gestegen. Deze stijging wordt veroorzaakt door hogere onderhoudskosten ad € 1,7 mln. en hogere prijzen voor CO2 certificaten ad € 0,3 mln. De energiekosten blijven op hetzelfde niveau als voorgaand jaar.

Dotaties/Vrijval Voorzieningen: de dotatie voorziening groot onderhoud is gebaseerd op het lange termijn onderhoudsplannen (LTOP) per ultimo 2022. De stijging van de dotatie in de voorziening groot onderhoud ten opzichte van vorig jaar komt doordat in 2022 een additionele dotatie is geweest als gevolg van herziening van het LTOP. Daarnaast heeft er in in 2022 € 0,9 mln. Dotatie plaatsgevonden met betrekking tot reserveringen inzake juridische geschillen en is er conform de CAO-afspraken een voorziening Regeling Vervroegde Uittreding (RVU) gevormd met een dotatie van € 2.6 mln.

21. Financiële baten en lasten

De specificatie is als volgt:

	2022	2021
	€ 1.000	€ 1.000
Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten	203	180
Rentelasten en soortgelijke kosten	- 6.978	- 7.823
	<u>- 6.775</u>	<u>- 7.643</u>

Toelichting:

Rentebaten: In de rentebaten is een bedrag begrepen van € 0,2 mln. (2021: € 0,2 mln.) inzake rente over leningen aan groepsmaatschappijen.

Rentelasten: De rentelasten zijn lager dan vorig jaar als gevolg aflossingen van leningen in 2022.

22. Wet normering topinkomens (WNT)

De WNT verantwoording voor topfunctionarissen en niet-topfunctionarissen van AMC over 2022 is opgenomen in de toelichting op de geconsolideerde jaarrekening Amsterdam UMC - AMC, zie punt 23 onder 7.1.5 Toelichting op de geconsolideerde resultatenrekening.

ENKELVOUDIG OVERZICHT IMMATERIËLE VASTE ACTIVA EN MATERIEËLE VASTE ACTIVA 2022

	Bedrijfs- gebouwen en terreinen	Machines en installaties	Andere vaste bedrijfs- middelen, technische en administratieve uitrusting	Materiële vaste bedrijfsactiva in uitvoering en vooruitbetalingen op materiële vaste activa	Grondexploitatie en Niet aan het bedrijfsproces dienstbare materiële activa	Immateriële activa	Totaal
	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000
Stand per 1 januari 2022							
- aanschafwaarde	817.599	302.891	327.729	55.581	1.827	50.995	1.556.622
- cumulatieve herwaarderingen	- 5.988	- 24.149	-	-	-	-	- 30.137
- cumulatieve afschrijvingen	- 484.190	- 243.182	- 246.139	-	-	- 35.262	- 1.008.773
Boekwaarde per 1 januari 2022	<u>327.421</u>	<u>35.560</u>	<u>81.590</u>	<u>55.581</u>	<u>1.827</u>	<u>15.733</u>	<u>517.712</u>
- <i>Herrubicing aanschafwaarde</i>	1.652	10.764	1.011	-	11	- 1.385	12.053
- <i>Herrubicing afschrijvingen</i>	- 1.652	- 10.764	- 1.011	-	- 11	1.385	- 12.053
Boekwaarde per 1 januari 2022	<u>327.421</u>	<u>35.560</u>	<u>81.590</u>	<u>55.581</u>	<u>1.827</u>	<u>15.733</u>	<u>517.712</u>
Mutaties in het boekjaar							
- investeringen	-	-	-	76.907	520	3.453	80.880
- activeringen	25.511	2.565	24.192	-	-	1.107	53.375
- gereedmelding/overboeking	-	-	-	- 53.375	-	-	- 53.375
- afschrijvingen	- 29.498	- 5.430	- 19.416	-	-	- 2.899	- 57.242
- amortisaties	-	-	-	-	-	- 2.024	- 2.024
desinvesteringen aanschafwaarde	- 191	- 38	- 28.623	-	- 11	- 909	- 29.773
desinvesteringen cumulatieve afschrijvingen	66	8	24.388	-	11	896	25.370
- per saldo desinvesteringen	<u>- 125</u>	<u>- 30</u>	<u>- 4.235</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>- 14</u>	<u>- 4.403</u>
Mutaties in boekwaarde (per saldo)	<u>- 4.111</u>	<u>- 2.894</u>	<u>541</u>	<u>23.532</u>	<u>520</u>	<u>- 376</u>	<u>17.211</u>
Stand per 31 december 2022							
- aanschafwaarde	844.571	316.182	324.309	79.113	2.347	53.260	1.619.783
- cumulatieve herwaarderingen	- 5.988	- 24.149	-	-	-	-	- 30.137
- cumulatieve afschrijvingen	- 515.274	- 259.367	- 242.178	-	-	- 37.903	- 1.054.723
Boekwaarde per 31 december 2022	<u>323.310</u>	<u>32.666</u>	<u>82.131</u>	<u>79.113</u>	<u>2.347</u>	<u>15.357</u>	<u>534.923</u>

ENKELVOUDIG MUTATIEOVERZICHT FINANCIËLE VASTE ACTIVA 2022

	Deelnemin- gen in groeps- maatschap- pijen	Langlopende vor- deringen op groeps-maat- schappijen	Overige vor- deringen	Totaal
	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000
Boekwaarde per 1 januari 2022	77.513	5.447	31.181	114.141
Kapitaalstortingen/agio terugstortingen	- 61	-	-	- 61
Resultaat deelnemingen	8.055	-	-	8.055
Resultaat deelnemingen - voorgaand boekjaar	651	-	-	651
Overdracht deelnemingen naar AMC Holding B.V.	- 82.083	-	-	- 82.083
Oprichting en inbrengen in AMC Holding B.V.	82.083	-	-	82.083
Mutatie voorziening deelnemingen/leningen	- 49	-	-	- 49
Verstrekte leningen / nieuwe vorderingen	-	343	2.233	2.576
Aflossing leningen	-	- 556	-	- 556
Cessie leningen o/g aan AMC Holding B.V.	-	- 5.234	-	- 5.234
Nieuwe leningen o/g a.g.v. cessie leningen aan AMC Holding B.V.	-	5.234	-	5.234
(Terugname) waardeverminderingen	-	-	-	-
Vordering EPIC ziekenhuis Amstelland	-	-	-	-
Amortisatie financiële instrumenten	-	-	- 6.089	- 6.089
Overige mutaties	-	-	-	-
Boekwaarde per 31 december 2022	86.109	5.234	27.325	118.668

ENKELVOUDIG OVERZICHT LANGLOPENDE SCHULDEN 2022 AMC

Leninggever	Datum	Hoofdsom	Totale looptijd	Soort lening	Restschuld	Nieuwe	Aflossing in 2022	Restschuld	Aflossingswijze	Aflossing	Gestelde zekerheden
					31-dec-21	leningen in 2022		31-dec-22		2023	
		€ 1.000	mond.		€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000		€ 1.000	
BNG	31-12-19	28.750	11 jaar en 150 dgn.	Lineair	23.751	-	2.500	21.251	Lineair	2.500	Geen
BNG	31-12-19	9.583	11 jaar en 150 dgn.	Lineair	7.917	-	833	7.084	Lineair	833	Geen
BNG	31-12-19	9.583	11 jaar en 150 dgn.	Lineair	7.917	-	833	7.084	Lineair	833	Geen
BNG	31-12-19	9.782	11 jaar en 150 dgn.	Lineair	8.277	-	752	7.525	Lineair	752	Geen
BNG	31-12-19	2.498	8 jaar	Lineair	1.872	-	313	1.559	Lineair	313	Geen
BNG	31-12-19	8.205	8 jaar	Lineair	6.153	-	1.026	5.127	Lineair	1.026	Geen
BNG	31-12-19	4.924	8 jaar	Lineair	3.748	-	588	3.160	Lineair	588	Geen
BNG	31-12-19	14.444	11 jaar en 150 dgn.	Lineair	12.222	-	1.111	11.111	Lineair	1.111	Geen
BNG	31-12-19	14.444	11 jaar en 150 dgn.	Lineair	12.222	-	1.111	11.111	Lineair	1.111	Geen
NWB	31-12-19	28.750	11 jaar	Lineair	23.751	-	2.500	21.251	Lineair	2.500	Geen
NWB	31-12-19	28.750	11 jaar	Lineair	23.751	-	2.500	21.251	Lineair	2.500	Geen
NWB	31-12-19	9.583	11 jaar	Lineair	8.277	-	752	7.525	Lineair	752	Geen
NWB	31-12-19	9.782	11 jaar	Lineair	7.917	-	833	7.084	Lineair	833	Geen
NWB	31-12-19	2.498	8 jaar	Lineair	1.872	-	313	1.559	Lineair	313	Geen
NWB	31-12-19	8.205	8 jaar	Lineair	6.153	-	1.026	5.127	Lineair	1.026	Geen
NWB	31-12-19	14.444	11 jaar	Lineair	12.221	-	1.112	11.109	Lineair	1.112	Geen
Totaal					168.021	-	18.103	149.918		18.103	

Onderdeel van het dossier langlopende schulden

	<u>31-dec-22</u>	<u>31-dec-21</u>
Kortlopend deel (< 1 jaar), aflossingsverplichtingen	18.103	18.103
Langlopend deel (> 1 jaar) (balanspost)	131.815	149.918
Hiervan langlopend (> 5 jaar)	59.402	77.505

7.2.6 Resultaatbestemming

Het resultaat wordt verdeeld volgens de resultaatverdeling in paragraaf 7.2.2.

7.2.7 Vaststelling en goedkeuring van de jaarrekening 2022

De jaarrekening 2022 is door de Raad van Bestuur vastgesteld in de vergadering van 9 mei 2023 en goedgekeurd door de Raad van Toezicht in de vergadering van 24 mei 2023.

Raad van Bestuur AMC

Prof. dr. C.H. Polman - voorzitter / decaan	
Prof. dr. J.B. van Goudoever – vicevoorzitter / decaan	
Prof. dr. M.H.H. Kramer - lid	
Drs. H.A. Snapper – lid	
Dr. C.J. Kruijthof - lid	

Raad van Toezicht AMC

Drs. W.J. Kuijken - voorzitter	
Mr. A.J.M. Nijboer - vicevoorzitter	
Drs. W. F. de Mooij - lid	
Prof. dr. J. Bussemaker - lid	
Prof. dr. P.A.B.M. Smits - lid	
Drs. M.J.H. Jetten - lid	
Prof. dr. M.P. van Dieijen-Visser - lid	

Overige gegevens

8.1 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Bijlagen

8.2 Verantwoording rijksbijdrage werkplaatsfunctie 2022

De verantwoording besteding Rijksbijdrage Werkplaatsfunctie 2022 is opgesteld aan de hand van het “Cap Gemini model” waarover met het ministerie van OCW is afgesproken dat het voor de verantwoording gebruikt kan worden.

Het model is eind 2017 geëvalueerd. Er hebben naar aanleiding hiervan marginale aanpassingen plaats gevonden, welke zijn afgestemd binnen de NFU en de VSNU. Het ministerie van OCW is hierover geïnformeerd. Het Amsterdam UMC, Locatie AMC heeft het afgesproken model conform toegepast.

De NPO Onderzoeksgelden die zijn binnengekomen via de Rijksbijdrage Werkplaatsfunctie zijn (tijdelijk) toegevoegd aan onderstaand model wat impact heeft op de modelmatige toerekening van de gerealiseerde kosten aan de werkplaatsfunctie. Er is geprobeerd middels een pragmatische werkwijze deze impact zoveel mogelijk te beperken.

De verantwoording besteding Rijksbijdrage Werkplaatsfunctie 2022 Stichting VUmc is opgenomen in haar eigen jaarrekening.

2022

RIJKSBIJDRAGE WERKPLAATSFUNCTIE CAP GEMINI MODEL		Grondslag	% WPF	WPF	Aandeel van huidig Werkplaatsbudget
Kosten gebouwen en terreinen				-	
	Genormeerde rente en afschrijvingen of DHAZ (Bron: OCW)	76.825	25%	19.206	15,9%
	Overige gebouwgebonden kosten	56.221	25%	14.055	11,7%
	Dotatie voorziening Groot onderhoud		25%	-	
	Indirecte kosten (20% van directe kosten)	11.244	25%	2.811	2,3%
		144.291	25%	36.073	29,9%
Kosten medische en overige inventaris					
	Afschrijvingen	22.315	25%	5.579	4,6%
	Kosten van kapitaal	1.116	25%	279	0,2%
	Huur, Lease	604	25%	151	0,1%
	Verbruik, onderhoud en reparatie	17.110	25%	4.278	3,5%
	Indirecte kosten (20% van directe kosten)	3.543	25%	886	0,7%
		44.688	25%	11.172	9,3%
Kosten personeel					
Medische specialisten & ondersteuning					
	Salaris medisch specialisten	51.891	41%	21.275	17,6%
	Functiegebonden kosten med. Specialisten	1.636	41%	671	0,6%
	Salaris niet-wetenschappelijk personeel tbv med. Specialisten	10.705	20%	2.141	1,8%
	Indirecte kosten (20% van directe kosten)	12.847	20%	2.569	2,1%
Overige wetenschappelijke staf & ondersteuning					
	Salaris wetenschappelijke staf	67.707	20%	13.541	11,2%
	Salaris niet-wetenschappelijk personeel tbv wetensch. Staf	27.083	20%	5.417	4,5%
	Indirecte kosten (20% van directe kosten)	18.958	20%	3.792	3,1%
		190.826		49.406	41,0%
Totale vertragskosten		241.103	10%	24.110	
	waarvan intern	238.506		21.513	
	waarvan extern (affiliatie)	2.597		2.597	
		241.103		24.110	20,0%
	Affiliatie				
	Affiliatie vergoedingen	2.361			
	Indirecte kosten (10% van directe kosten)	236			
		2.597	100%		
Overige kosten					
	Wachtgeld	3.160	100%	3.160	2,6%
Totaal berekend AMC 2022				123.921	102,8%
Rijksbijdrage werkplaatsfunctie 2022 (Bron: OCW)- bedragen in k€.				120.564	
Verschil				3.357	2,8%

