

Amsterdam UMC, locatie VUmc jaarverslaglegging 2022



Inhoud

Bestuursverslag Amsterdam UMC 2022, locatie VUmc	1 t/m 40
Jaarrekening Amsterdam UMC 2022, locatie VUmc.....	42 t/m 106
Overige gegevens Amsterdam UMC 2022, locatie VUmc	107 t/m 112
Bijlagen Amsterdam UMC 2022, locatie VUmc	113 t/m 117

Bestuursverslag Stichting VUmc 2022



Inhoud

Verslag raad van toezicht	1
1. Voorwoord raad van bestuur	6
2. Profiel van de organisatie	8
3. Bestuur, toezicht en advies- en medezeggenschapsorganen.....	11
3.1 Bestuur en toezicht	11
3.2 Advies en medezeggenschap	12
4. Beleid, inspanningen en prestaties	14
4.1 Patiëntenzorg	14
4.2 Onderwijs en opleiden	17
4.3 Onderzoek.....	22
4.4. Valorisatie.....	27
5. Bedrijfsvoering.....	28
5.1 HR	28
5.2 Financiën	29
5.3 Risicobeheersing	30
5.4 Corporate social responsibility	32
6. Vooruitblik 2023	32
Bijlagen	34

Verslag raad van toezicht

Terugblik 2022 en vooruitblik 2023

De raad van toezicht gaf in zijn terugblik op 2021 aan dat ‘uithoudingsvermogen’ recht deed aan de inzet van alle medewerkers van Amsterdam UMC. De raad van toezicht constateert dat dit ‘uithoudingsvermogen’ nog steeds een juiste samenvatting is voor 2022 en dit ook nodig zal zijn voor 2023.

De gevolgen van covid-19 waren in 2022 nog niet voorbij; een relatief hoog ziekteverzuim, de wachtlijsten en de situatie op de arbeidsmarkt raakt ziekenhuizen in Amsterdam nog meer dan elders. Ook had niemand kunnen voorspellen dat er dichtbij een oorlog zou woeden waarvan de gevolgen nog nauwelijks te overzien zijn, zowel voor de lokale bevolking aldaar als in de rest van de wereld. Hogere kosten, druk op de patiëntenzorgproductie door genoemde factoren betekent dat Amsterdam UMC zich, net als veel bedrijven en gezinnen, in 2023 zal moeten inspannen om het huishoudboekje op orde te houden. Het is belangrijk om door te gaan met het bundelen van de krachten in het fusietraject, om ook in de toekomst in staat te zijn om 24/7 topreferente zorg te bieden, de wereld een beetje beter te maken met wetenschappelijk onderzoek en te blijven opleiden. De medewerkers van Amsterdam UMC zijn daarin van cruciaal belang. Zonder hen, hun inzet en creativiteit is er geen patiëntenzorg, geen onderzoek en geen onderwijs. De raad van toezicht wil graag zijn waardering en respect uitspreken voor iedereen die zich heeft ingezet om de doelstellingen van Amsterdam UMC in 2022 waar te maken. De juridische fusie zal hopelijk op 1 januari 2024 een feit zijn, nu het voorstel voor de wijziging van de WHW in december 2022 naar de Tweede Kamer is gestuurd. Ondanks dat de juridische fusie nog niet heeft plaatsgevonden is op veel plekken de integratie al op een goede manier gerealiseerd en zal het integratieproces ook in 2023 voortgaan. Binnen Amsterdam UMC geldt al ‘Wij zijn Amsterdam UMC’. De juridische fusie zal een historisch moment vormen om de feitelijke integratie te markeren.

In zijn werkgeversrol heeft de raad van toezicht zich in 2022 beziggehouden met het vertrek van Frida van den Maagdenberg per 1 januari 2023. Frida heeft veel voor Amsterdam UMC betekend. In het voorjaar is de procedure gestart voor haar opvolger. Half september kon de raad van toezicht bekend maken dat Henk Snapper haar opvolger is per 1 januari 2023. Met hem heeft Amsterdam UMC een ervaren bestuurder gevonden. Henk was tot eind 2022 lid van de raad van bestuur van het UMC Groningen. Hij had daar een vergelijkbare portefeuille. In december heeft de raad van toezicht Karen Kruijthof benoemd voor een tweede termijn.

Samenstelling en zelfevaluatie

De samenstelling van de raad van toezicht is in 2022 niet gewijzigd. De voorzitter van de raad van toezicht is door de minister van OCW benoemd voor een tweede termijn van vier jaar, ingaande 7 juni 2022. De stabiele bezetting van de raad van toezicht was een goed moment voor de zelfevaluatie met een externe, onafhankelijke deskundige. Conform de Governancecode en het eigen reglement vindt dit eens per drie jaar plaats. Zowel de raad van toezicht als de raad van bestuur zijn bevraagd over het functioneren van de raad van toezicht. De zelfevaluatie toonde aan dat de raad van toezicht goed functioneert en dat ook de relatie met de raad van bestuur goed is. Wel is verbetering mogelijk door de kwantiteit van de informatie te reduceren, meer bestuurlijke duiding aan te brengen in de agendapunten en meer ruimte te creëren voor diepgang en de klankbordfunctie. Ook is de behoefte uitgesproken om elkaar weer vaker te ontmoeten, na een tijdperk van vooral digitaal vergaderen.

In de zelfevaluatie is ook de driehoek raad van toezicht, raad van bestuur en medezeggenschap besproken. In 2022 is veel aandacht besteed aan de relatie met de medezeggenschap en in het bijzonder met de ondernemingsraden, die, anders dan de overige gremia, nog niet zijn gefuseerd. In

het licht van modern toezicht is een vorm gevonden om de driehoek tussen bestuur, toezicht en medezeggenschap meer inhoud te geven, zonder de rolvastheid te verliezen. Er is onder andere gekozen om jaarlijks één of meer voor de organisatie en medewerkers belangrijke thema's gezamenlijk te bespreken, bijvoorbeeld de acute zorg. Voor het stafconvent en de VAR zijn vanuit de raad van toezicht vaste contactpersonen aangewezen om het contact te vergemakkelijken. Het contact vindt altijd plaats met medeweten van de raad van bestuur. De contactpersoon voor de cliëntenraad heeft twee keer een vergadering bijgewoond, een keer digitaal en een keer fysiek.

Vergaderingen raad van toezicht en commissies met raad van bestuur

De raad van toezicht had in 2022 zes reguliere vergaderingen gepland en benut. Voorafgaand aan de reguliere vergadering overlegt de raad van toezicht onderling, waarbij onder meer de agenda wordt doorgenomen en gedachten worden uitgewisseld over lopende zaken.

De Audit- en Huisvestingscommissie (AHC) is vier keer regulier bijeen geweest, steeds in aanwezigheid van de externe accountant. Er is een extra vergadering belegd in verband met noodzakelijke keuzes in het lange termijn huisvestingsplan als gevolg van de veranderde financiële situatie en de noodzaak om binnen de budgettaire kaders te blijven. In de laatste vergadering van de AHC is stevig gedebatteerd over de onzekere variabelen die het maken van een definitieve begroting bemoeilijkten. Tevens is voorgesorteerd op versterking van de begrotingsdiscipline en op het programma 'Change!' om Amsterdam UMC financieel gezond te houden.

De commissie Kerntaken, Kwaliteit en Veiligheid (KKV) is conform planning vier keer bijeen geweest. De Remuneratie- en benoemingsadviescommissie is twee keer bijeen geweest conform planning, met HR als vast agendapunt. De Commissie heeft tussentijds frequent overleg gehad over de opvolging van Frida van den Maagdenberg.

Genomen besluiten in 2022

Maart:

- Goedkeuring aangepaste begroting 2022

Mei:

- Goedkeuring jaarstukken 2021
- Goedkeuring beleidsdocument kwaliteitsbeleid Amsterdam UMC

September:

- Benoeming Henk Snapper als lid raad van bestuur Amsterdam UMC per 1-1-2023
- Goedkeuring bestuursreglement Amsterdam UMC
- Goedkeuring vergaderschema 2023

December:

- Vaststelling rapportage zelfevaluatie
- Benoeming Karen Kruijthof voor een tweede termijn
- Goedkeuring voorlopige begroting 2023
- Goedkeuring Treasurystatuut en -jaarplan

Toezicht algemeen en strategie

Met de vaststelling van het Strategisch meerjarenperspectief 2021-2025 is de koers uitgezet. De raad van toezicht bespreekt met de raad van bestuur en andere betrokkenen in hoeverre de uitgezette koers wordt gevolgd, welke risico's er zijn en hoe deze worden gemitigeerd. Het proces op weg naar de juridische fusie is een vast onderdeel van de agenda, evenals harmonisatie en integratie en de waves in het kader van de lateralisaties.

Voldoende gekwalificeerd personeel is een essentiële voorwaarde om de strategische doelen te bereiken. De raad van toezicht besprak de uitdagingen die de arbeidsmarkt met zich meebrengt in maat en getal, zoals via de HR-monitor. Vooral het binden van (gespecialiseerd) verpleegkundigen is

in Amsterdam een grote opgave. De raad van toezicht is in gesprek gegaan met twee hoofdverpleegkundigen om een goed beeld te krijgen van hun dagelijkse uitdagingen en creatieve oplossingen om harmonisatie, integratie en verpleegkundige zeggenschap handen en voeten te geven. Tevens is een bezoek gebracht aan het Skills center om een beeld te krijgen van nieuwe opleidingsvormen.

Als kennisinstituut is Amsterdam UMC graag bereid om kennis te delen. In de covid tijd deelden verschillende deskundigen van Amsterdam UMC hun expertise in de media en de raad van toezicht is daar trots op. Een bezoek aan het Imaging Center door de raad van toezicht illustreerde de kennisontwikkeling in Amsterdam UMC en gaf de mogelijkheid om de fundamenten te zien van het nieuwe onderzoeksgebouw ADORE. Tegelijk is er aandacht voor onbedoeld delen van kennis en onbedoeld toegang tot systemen en informatie door zogenaamde statelijke actoren. Mede op initiatief van het ministerie van OCW is er meer bewustwording ontstaan voor dit onderwerp en is de raad van toezicht goed op de hoogte van risico's en maatregelen.

Net als in 2021 heeft de raad van toezicht ook in 2022 aandacht besteed aan het beleid voor en transparantie over nevenwerkzaamheden en -inkomsten van met name hoogleraren. Zowel structuuraspecten als concrete casuïstiek en verbetermogelijkheden zijn aan de orde geweest. Om de contacten met de organisatie niet alleen via de raad van bestuur en de medezeggenschap te laten verlopen spreekt de raad van toezicht periodiek in tweetallen ongeveer 30-40 medewerkers. De gesprekken geven een indruk van wat er leeft in de organisatie. Deze gesprekken zijn gepland voor maart 2023. De meest in het oog springende opmerkingen van deze medewerkers worden aan de raad van bestuur geanonimiseerd teruggekoppeld.

Toezicht op financiën en risicomanagement

De Audit- en Huisvestingscommissie bespreekt in zijn vergaderingen de kwartaalrapportage en bereidt inhoudelijk de besluitvorming over de begroting en de jaarrekening voor, zodat de voltallige raad van toezicht deze kan behandelen en goedkeuren. De accountant is bij alle vergaderingen van de Audit- en Huisvestingscommissie aanwezig. Op deze wijze is zowel transparantie als extra alertheid ingebouwd met betrekking tot de financiële gezondheid van de organisatie als het voldoen aan wet- en regelgeving.

De Audit- en Huisvestingscommissie monitort tevens consequent de wijze waarop risico's op het gebied van ICT (o.a. cybersecurity), huisvesting en onderhoud worden geïdentificeerd en geadresseerd. In 2022 is extra aandacht besteed aan het lange termijn huisvestingsplan en duurzaamheid, mede in het licht van de onzekere financiële situatie.

Toezicht op kwaliteit en veiligheid

Toezicht op kwaliteit en veiligheid is primair belegd bij de commissie Kerntaken, Kwaliteit en Veiligheid. Alle kerntaken, inclusief valorisatie, komen op de agenda, waarbij zowel aandachtspunten, risico's als successen worden besproken. De commissie bespreekt zowel rapportages als casuïstiek en concrete voorbeelden, zoals de dienstverlening van LRS (legal research support), de sectorplannen, urban diagnostics (valorisatie) en TOP-V, het programma voor verpleegkundige (team) ontwikkeling.

In 2022 zijn enkele leden van de raad van toezicht aanwezig geweest bij de succesvolle JCI-accreditatie en is de rapportage besproken.

De Remuneratie- en Benoemingsadviescommissie bewaakt de continuïteit en de kwaliteit van de bezetting van raad van bestuur en raad van toezicht en adviseert hierin de raad van toezicht. De benoeming van Henk Snapper als opvolger van Frida van den Maagdenberg is, onder begeleiding van een extern bureau, naar tevredenheid verlopen. HR is in brede zin een structureel onderwerp van bespreking in deze commissie teneinde toe te zien op de kwaliteit en de kwantiteit van het personeelsbeleid en de personeelsbezetting.

Identiteit

Ook in het afgelopen jaar waren de gevolgen van covid nog steeds voelbaar waren en hadden de maatschappelijke ontwikkelingen impact op alle kerntaken. Op diverse manieren zijn vragen van zingeving en moreel handelen aan de orde gekomen bij alle kerntaken van Amsterdam UMC en bij de benoeming van bestuurders en toezichthouders. Ook in 2022 was het contact tussen bestuur en toezicht en de ledenraad van de VU-vereniging open en constructief door deelname van de voorzitter van de raad van bestuur in het bestuur van de VUvereniging en deelname van toezichthouders in de ledenraadvergaderingen.

Verslag raad van bestuur

Leeswijzer

Dit is het bestuursverslag van Stichting VUmc (hierna: Amsterdam UMC, locatie VUmc). Amsterdam UMC bestaat nu nog uit AMC en VUmc, zolang de juridische fusie nog niet is gerealiseerd.

Teneinde de administratieve lasten zo beperkt mogelijk te houden bevat dit jaarverslag alleen de verplichte onderwerpen. Andere, ook relevante onderwerpen zijn met kerngegevens en beeldmateriaal weergegeven in [Welkom - Jaarbeeld Amsterdam UMC 2022 \(instantmagazine.com\)](https://www.instantmagazine.com).

1. Voorwoord raad van bestuur

Het jaarverslag over 2021 stond nog grotendeels in het teken van covid-19. We hoopten dat 2022 gekenmerkt zou worden door herstel en normalisatie. Voor een deel is dat zo, maar de maatschappij, en dus ook Amsterdam UMC heeft een prijs betaald voor de pandemie en daar zijn de medewerkers, de patiënten en de organisatie nog niet van verlost. Het ziekteverzuim lag in 2022 ruim boven de 6% voor de hele organisatie, met grote verschillen per functiegroep. Een daling is nog niet in zicht. Voor de schaarse zorgfunctie is het aantal medewerkers vrij stabiel gebleven in 2022. Weinigen konden vermoeden dat er in 2022 ook een oorlog zou woeden, relatief dicht bij huis. Het menselijk leed is enorm, net als de vernielingen en de economische impact. In die context is Amsterdam UMC doorgegaan met alle kerntaken, met de vorming van twee profielen voor beide locaties, met regionale samenwerking en met het maken van keuzes om de organisaties gezond te houden.

De raad van bestuur beseft dat veel is gevraagd van de medewerkers van Amsterdam UMC in de afgelopen jaren. Na de impact van covid-19 werd iedereen als gevolg van de oorlog geconfronteerd met ongekend stijgende kosten van levensonderhoud en energie. Niet voor niets waren de cao-onderhandelingen voor prijscompensatie eind 2022 stevig en is een mooi resultaat behaald vanuit het leidende principe *behoud van koopkracht*.

De raad van bestuur spreekt zijn waardering uit voor de inzet van iedereen. Het is indrukwekkend om te zien, te midden van alles wat er speelt, hoe groot de inzet is, hoe goed de sfeer is, met hoeveel creativiteit men werkt aan oplossingen en verbeteringen en wat Amsterdam UMC doet om onze patiënten de beste en meest complexe zorg te verlenen, onderzoek te doen op hoog niveau en zorgprofessionals op te leiden voor de toekomst. Veel dank aan iedereen!

Amsterdam UMC

Na vier waves vanaf 2018 kregen wave 5 en 6 vorm in 2022 en zijn de voorbereidingen gestart voor wave 7: de acute neurologie en 112-traumazorg. Stap voor stap krijgen beide locaties steeds meer hun eigen profiel. Elke wave loopt technisch gezien steeds soepeler, maar de raad van bestuur beseft dat elke wave voor medewerkers de eerste kan zijn, met alle uitdagingen en emoties die daarmee gepaard gaan. Het kost tijd om te wennen aan elkaar en aan de nieuwe situatie en gelukkig zien we dat afdelingen er uiteindelijk in slagen om het beste van twee werelden samen te brengen.

Tot en met december 2022 zijn 16 grote en kleine specialismen naar locatie AMC verplaatst en 11 naar locatie VUmc. Dat betekent veel voor de medewerkers van de betrokken specialismen en aanpalende afdelingen, zoals radiologie of het operatiecentrum. Daarnaast is het een hele logistieke opgave en vraagt het ICT-technisch en bouwkundig veel, elke keer weer.

In 2023 zijn de volgende drie waves beoogd en daarna is er nog een kleine restgroep. Amsterdam UMC is dan nog dicht bij het doel van deze lateraliserings: samenbrengen van expertise en 24/7 complexe zorg te kunnen bieden, onderwijs te verzorgen en op het hoogste niveau mee te blijven doen in de wetenschap. Mooi toeval is dat de wetswijziging van de WHW naar verwachting in 2023 wordt gerealiseerd zodat de juridische fusie kan worden bezegeld en we met nog meer recht zeggen: 'Wij zijn Amsterdam UMC'.

Kerntaken

Van alle kerntaken zorgde de patiëntenzorg voor de grootste uitdaging. Covid-19 had gezorgd voor een forse wachtlijst van patiënten die alleen in Amsterdam UMC terecht kunnen. Het hoge ziekteverzuim en de situatie op de arbeidsmarkt maakten dat de noodzakelijke inhaalzorg maar moeizaam op gang kwam. De wachtlijsten zijn vooral gerelateerd aan de begrensde capaciteit op het operatiecentrum. Inmiddels is een programma gestart om deze capaciteit maximaal te benutten. Tevens zijn oplossingen gezocht in de samenwerking met andere ziekenhuizen in de regio, met wisselend succes: de krappe arbeidsmarkt is geen uniek Amsterdam UMC-probleem.

Op het gebied van wetenschap is Amsterdam UMC onverminderd succesvol en dat maakt ons trots. Toonaangevende wetenschappers laten zich zien, horen en lezen en het wervend vermogen voor subsidies is groot. Er is steeds meer aandacht voor valorisatie: het benutten van kennis om waarde toe te voegen aan de maatschappij.

De samenwerking met twee universiteiten en het hebben van twee faculteiten Geneeskunde biedt studenten de keuze om uit twee profielen te kiezen. Tegelijkertijd is samenwerking noodzakelijk om in de masterfase de coschappen goed op elkaar af te stemmen in een organisatie die volop in beweging is. Na de covid-19 uitdagingen lukt het weer om de studenten een omgeving te bieden waar ze elkaar kunnen ontmoeten, waar de digitale onderwijsvormen verder zijn ontwikkeld en de stageplekken beter zijn voorbereid op hun komst.

Kwaliteit

In de laatste week van september en de eerste week van oktober is een team van vijf JCI-surveyors op bezoek geweest bij beide locaties van Amsterdam UMC. Vooraf zagen sommigen misschien wat tegen het bezoek op, maar met de mantra 'we doen het goed' en de positieve feedback van het JCI-team werd het een feestje. Amsterdam UMC is als geheel met vlag en wimpel geaccrediteerd en ontving op veel vlakken complimenten. Deze ervaring en het certificaat dragen bij aan het gevoel van trots op onze organisatie en al onze medewerkers.

Ook een team van ISO27001 en NEN7510 heeft eind november beide locaties gevisiteerd en was positief over de informatiebeveiliging van Amsterdam UMC. Daarnaast is nationaal en internationaal steeds meer aandacht voor kennisveiligheid. Ook hier zijn stappen in gemaakt om risico's in kaart te brengen en waar nodig maatregelen te nemen.

Een veilige werkomgeving is ook onderdeel van kwaliteit en heeft maatschappelijk veel aandacht gekregen. De raad van bestuur heeft diverse acties in gang gezet om sociale veiligheid bespreekbaar te maken, de vindbaarheid van informatie over vertrouwenspersonen en procedures te vergroten en vaardigheden te verbeteren om de 'handelingsverlegenheid' te overwinnen. De aandacht voor het onderwerp heeft onder meer geresulteerd in een toename van de gang naar de vertrouwenspersonen en dat is een goed teken.

Strategie

Medio 2021 is het 'Strategisch perspectief Amsterdam UMC 2021- 2025' vastgesteld. In de loop van 2022 is de strategie gedeeld binnen de organisatie en besproken met de partners in de regio.

Het integraal zorgakkoord (IZA) dat in 2022 is ondertekend sluit goed aan bij de strategie van Amsterdam UMC. Belangrijke elementen zijn concentratie en spreiding, waar vrijwel iedereen de noodzaak van ziet en wat in de regio steeds beter lukt. Op landelijk niveau is de werkelijkheid weerbarstiger, getuige het proces van de concentratie van de kinderhartchirurgie.

Door de ontwikkelingen van kostenstijging voor energie, materiaal en diensten, achterblijvende patiëntenzorg (productie), cao-onderhandelingen en het gegeven dat deze kostenstijgingen maar deels worden gecompenseerd door zorgverzekeraars en subsidieverstrekkingen moet Amsterdam UMC maatregelen nemen om financieel gezond te blijven. De begroting voor 2023 komt uit op een verlies van €45 mln. En zonder maatregelen zou dat verlies in de loop der jaren verder oplopen. In de komende jaren zal Amsterdam UMC €55 mln. kosten moeten reduceren en daarnaast zullen de opbrengsten met netto € 40 mln. hoger moeten worden. Dat is een ongekend hoge financiële opgave voor Amsterdam UMC. Inmiddels beseft de organisatie dat de financiële ruimte fors beperkter zal worden. Er is een programmaorganisatie opgezet onder de noemer 'Change! Amsterdam UMC financieel gezond', om de lijnorganisatie te helpen bij het realiseren van kostenreductie en productieherstel. Te midden van de noodzakelijke maatregelen blijft de strategie van Amsterdam UMC ongewijzigd.

Raad van bestuur

In april 2022 is bekend gemaakt dat Frida van den Maagdenberg eind 2022 afscheid zou nemen van Amsterdam UMC. Frida heeft bijna negen jaar deel uitgemaakt van de raad van bestuur en laat een organisatie achter die een stootje kan hebben én beseft dat er andere tijden zijn aangebroken. Na een zorgvuldige procedure is Henk Snapper, tot 31 december 2022 vicevoorzitter raad van bestuur van UMC Groningen, per 1 januari 2023 benoemd als haar opvolger.

Tot slot

De raad van bestuur kijkt terug op 2022 met waardering voor alles wat is gerealiseerd en voor iedereen die daar aan heeft bijgedragen. Wij zijn alle medewerkers enorm dankbaar voor hun grote inzet en flexibiliteit gedurende dit jaar. We beseffen dat 2023 nieuwe en bekende uitdagingen met zich mee zal brengen, waarbij we vertrouwen op de kenmerkende veerkracht van de organisatie. Naast de verslaglegging in tekst zijn de illustraties van 2022 tevens in beeld gebracht, samen met enkele feiten en cijfers. Deze zijn te vinden op [Raad van bestuur - Jaarbeeld Amsterdam UMC 2022 \(instantmagazine.com\)](https://instantmagazine.com).

2. Profiel van de organisatie

De kernwaarden van Stichting VUmc (hierna: Amsterdam UMC, locatie VUmc) zijn zorgzaam, initiatiefrijk en nieuwsgierig (ZIN). De kernkwaliteiten van Amsterdam UMC, locatie VUmc zijn: samenwerken, persoonlijk, innovatief, toonaangevend en selectief (SPITS). Vanuit deze waarden en kwaliteiten is de visie en strategie vormgegeven en worden kerntaken ingevuld.

Visie

Samen ontdekken wij de zorg van morgen. Al bijna vierhonderd jaar lang bouwen we elke dag voort op onze kennis. Jaar in jaar uit vormen we jong talent en ervaren collega's. We bundelen onze talenten en we verzamelen en wisselen data uit om steeds beter te worden en om met onze kennis en onze zorgzaamheid aantoonbaar de gezondheid in de wereld te verbeteren. Dat doen we samen: dokter en patiënt, een mentorgroepje studenten, de ziekenhuizen in de regio, de umc's, onze twee universiteiten, de Amsterdamse regio en onderzoekers van over de hele wereld.

We zijn altijd gericht op het verdiepen, verbreden en verspreiden van onze kennis. Kennis is de onverwoestbare basis van onze zorg en ons onderwijs. We leiden mensen op en met elkaar ontdekken we wat het menselijk lichaam verbergt. Amsterdam is onze werkplaats, de stad van zoveel verschillende inwoners, de stad waar we veel van leren en waar we zoveel mogelijk aan teruggeven.

Vanuit deze stad verleggen we onze grenzen. Wij willen dat met onze kennis en onze zorgzaamheid de gezondheid in de wereld aantoonbaar verbetert. Dat doen we door onze kennis nog beter toe te passen, over te dragen, te delen, uit te bouwen en te ontsluiten voor andere zorgverleners en voor de samenleving. Daarmee leveren wij onze bijdrage aan het voorkomen van ziekte en kunnen wij het behandelen van ziektes verder verbeteren. Wij zijn Amsterdam UMC, de laatste toevlucht voor mensen die noodgedwongen patiënt zijn geworden.

Strategie

In 2021 is de meerjarenstrategie vastgesteld in het document 'Wij zijn Amsterdam UMC. Strategisch perspectief 2021-2025'.

Het opstellen van een nieuwe strategie voor Amsterdam UMC, locatie VUmc heeft plaatsgevonden in een omgeving die sterk aan het veranderen is en waar het accent steeds meer op samenwerking in de regio is komen te liggen. Amsterdam UMC, locatie VUmc heeft de partners nodig om de best mogelijke zorg te kunnen blijven verlenen, optimaal onderzoek te kunnen doen en nieuwe

zorgprofessionals op te leiden. Binnen onze strategie speelt daarom onze rol in de regio, Nederland en ook de verbinding met de wereld een belangrijke rol. De raad van bestuur heeft met alle raden van bestuur van de regiopartners regulier overleg om de gezamenlijke verantwoordelijkheid in de regio waar te kunnen maken, gebruik makend van ieders sterke kant.

Op basis van onze strategie willen we extra investeren in ons netwerk van partners binnen al onze kerntaken. Zoals bijvoorbeeld de samenwerking met gemeente Amsterdam bij het ontwikkelen en evalueren van preventieprogramma's. Daarnaast staat het versterken van de band met onze universiteit VU centraal, bijvoorbeeld op het gebied van Artificial Intelligence. Het investeren in een betere infrastructuur voor gezondheidsdata is een belangrijke voorwaarde om onze samenwerking en ambities waar te kunnen maken.

Voor 2022 zijn drie strategische focuspunten gekozen:

1. Wij zijn Amsterdam UMC: we werken vanuit onze kracht als één Amsterdam UMC. Samen ontdekken we de zorg van morgen en zijn daarbij zorgzaam voor en vrolijk met elkaar;
2. Digitaal tenzij: we zetten in op een versnelde digitale transitie binnen alle kerntaken. Dit omvat digitalisering in de breedste zin van het woord, zoals het verbeteren van de digitale infrastructuur, het 'muurloos' beschikbaar maken van data, de introductie van digitale werk- en onderwijsvormen en het verder realiseren van kennisbundeling op gebied van research in één platform;
3. Verscherpte portfoliokeuzes: we hebben te maken met begrensde capaciteit en middelen. We moeten selectief zijn in wat we binnen onze muren kunnen en willen waarmaken. De focus moet liggen op zorg die aantoonbaar zinnig en gepast is en op zorg die alleen in Amsterdam UMC kan plaatsvinden. Door onze samenwerkingen met onze partners zorgen we ervoor dat we onze patiënten steeds optimale zorg aanbieden.

Alle divisies en diensten maakten keuzes uit de 17 doelstellingen die zijn ondergebracht in drie lijnen die samen het strategisch perspectief van Amsterdam UMC beschrijven: Wij zijn ZORGZAAM voor onze patiënten, studenten, collega's, voor de maatschappij en voor de wereld. DATA EN DIGITALISERING maken wat wij doen steeds beter. Alleen SAMEN met beide universiteiten, partners, de regio en in teams, kunnen wij Amsterdam UMC zijn. Opmerkelijk was dat 17 van de 23 organisatieonderdelen kozen voor 'In ons werk gebruiken we en delen we data'.

Organisatiestructuur

In het kader van de bestuurlijke fusie (7 juni 2018) is de divisiestructuur aan beide zijden van de Amstel geharmoniseerd, met een Amstel-overstijgend divisiebestuur, bestaande uit een divisievoorzitter, een plaatsvervangend divisievoorzitter, een directeur bedrijfsvoering en - voor die divisies waar relevant - een verpleegkundig directeur.

Een overzicht van de organisatiestructuur, identiek voor beide locaties, inclusief de stafdiensten en onderzoeksinstituten, is opgenomen in de bijlagen (bijlage 1). De deelnemingen zijn weergegeven in bijlage 2. Voor een beschrijving en de eigendomsverhoudingen wordt verwezen naar hoofdstuk 7.1.4 in de jaarrekening.

Kernactiviteiten

De kerntaken van Amsterdam UMC, locatie VUmc zijn patiëntenzorg, onderwijs & opleidingen en wetenschappelijk onderzoek, inclusief valorisatie. Deze taken hebben gemeen dat het vergaren en uitdragen van kennis over en bevordering van gezondheid centraal staat.

Patiëntenzorg

Als universitair medisch centrum verleent Amsterdam UMC, locatie VUmc primair hooggespecialiseerde complexe patiëntenzorg. Dit is zorg voor patiënten die een zeldzame aandoening hebben of die een zeer gespecialiseerde behandeling nodig hebben. Om deze zorg te

kunnen blijven bieden vinden in de vorm van ‘waves’ lateralisaties plaats tussen AMC en VUmc. In 2022 hebben twee waves plaatsgevonden. In juni verhuisden de poliklinische Verloskunde, de polikliniek Kindergeneeskunde en de dagbehandeling Kinderen van locatie VUmc naar locatie AMC. In november gingen KNO, MKA en de poli borstkanker naar locatie VUmc en verhuisden Neurochirurgie en Bewegingsstoornissen naar locatie AMC. De volgende wave is in maart 2023 gepland. Dit betreft de Acute Neurologie en de 112 - traumazorg die beide naar locatie AMC verhuizen, wat ook consequenties heeft voor het Operatiecentrum en de Intensive Care. Bij elke wave zijn altijd aanpalende afdelingen betrokken, zoals Radiologie, ICT, Epic Servicecentrum, Huisvesting, HR, Facilitaire dienst.

Onderwijs en Opleidingen

Amsterdam UMC, locatie VUmc wil een leidende en coördinerende rol spelen in zorgopleidingen in de regio en studenten state-of-the-art onderwijs bieden. In Amsterdam UMC zijn de verschillende opleidingen, de onderwijsondersteuning en het medisch-onderwijskundig onderzoek ondergebracht in twee Instituten voor Onderwijs en Opleiden (IOO), die op veel gebieden samenwerken, met behoud van de eigen, aparte facultaire identiteit vanuit de relatie met de UvA en met de VU. Er blijven dan ook twee aparte studies geneeskunde binnen Amsterdam UMC, locaties VUmc en AMC. Bijzonder is dat de Medisch Informatiekunde door de Keuzegids Universiteiten opnieuw is uitgeroepen tot de beste universitaire ICT-opleiding van Nederland. De opleiding heeft bovendien het predicaat ‘Topopleiding’ gekregen

Wetenschappelijk Onderzoek

Amsterdam UMC, locatie VUmc doet vooraanstaand wetenschappelijk onderzoek. Wetenschappelijk baanbrekend onderzoek met maatschappelijke impact vormt de basis voor verdere verbetering van de patiëntenzorg binnen én buiten de eigen muren. De onderzoeksactiviteiten zijn geconcentreerd in acht onderzoeksinstituten. Een overzicht van deze instituten en hun activiteiten is te vinden op www.amsterdamresearch.org.

Samenwerkingsrelaties

Amsterdam UMC, locatie VUmc onderhoudt in het licht van zijn kerntaken (patiëntenzorg, onderzoek, onderwijs en opleiden) en omvang een grote hoeveelheid contacten met vele belanghebbenden, zowel op regionaal als landelijk niveau alsook internationaal.

Amsterdam UMC, locatie VUmc heeft de perifere partners nodig om de juiste zorg op de juiste plaats te kunnen bieden, optimaal onderzoek te kunnen doen en nieuwe zorgprofessionals op te leiden. Ook in 2022 is daarom door Amsterdam UMC, locatie VUmc actief verdere samenwerking gezocht met zorgorganisaties in de regio. Het concrete resultaat is dat steeds meer zorg die niet noodzakelijk in Amsterdam UMC uitgevoerd hoeft te worden, verplaatst is naar ziekenhuizen zoals Ziekenhuis Amstelland, Flevoziekenhuis en Zwaans Medisch Centrum.

Patiënten en verwijzers

Amsterdam UMC, locatie VUmc hecht veel waarde aan de relatie met (vertegenwoordigers van) patiënten en verwijzers en onderhoudt regelmatig contact met de huisartsen en medisch specialisten in de eigen verzorgingsregio (Noord-Holland Noord, Kennemerland en Amstel- en Meerlanden). Daarnaast is er over het thema samenwerkingen regelmatig overleg met de ondernemingsraden en cliëntenraad.

Overheid

Met verschillende overheden wordt door Amsterdam UMC, locatie VUmc contact onderhouden ten behoeve van de eigen taakuitoefening. Het betreft o.a. ministeries en toezichthoudende organen op lokaal, provinciaal en landelijk niveau. Met het ministerie van OCW is contact over de wetswijziging

als vooraarde voor de juridische fusie. Ook de contacten met de gemeente Amsterdam zijn intensief.

Nederlandse Federatie van umc's (NFU)

VUmc is lid van de Nederlandse Federatie van umc's (NFU). Binnen de NFU vindt afstemming en coördinatie plaats tussen de acht umc's over UMC-overstijgende onderwerpen van gezamenlijk belang. De NFU treedt tevens op als vertegenwoordiger van de umc's in de cao-onderhandelingen met de vakbonden.

3. Bestuur, toezicht en advies- en medezeggenschapsorganen

3.1 Bestuur en toezicht

Samenstelling en nevenfuncties raad van bestuur en raad van toezicht

In 2022 is de samenstelling van de raad van bestuur gewijzigd door het vertrek van prof.dr. Hans Romijn. Hij bereikte de pensioengerechtigde leeftijd en is per 1 januari 2022 opgevolgd door prof.dr. Hans van Goudoever. Het college van bestuur van de UvA benoemde hem als decaan van de faculteit Geneeskunde van de UvA en de raad van toezicht benoemde hem als vicevoorzitter van de raad van bestuur van Amsterdam UMC. In het voorjaar van 2022 is aangekondigd dat Frida van den Maagdenberg Amsterdam UMC zou verlaten per 1 januari 2023. Haar afscheid vond plaats op 1 december, met alle waardering voor haar betekenis voor Amsterdam UMC in bijna negen jaar lidmaatschap van de raad van bestuur. Na een zorgvuldige procedure is haar opvolger gevonden in de persoon van Henk Snapper, die dezelfde functie vervulde in UMC Groningen. In bijlage 3 staat de samenstelling van de raad van bestuur beschreven, aangevuld met een overzicht van de nevenfuncties.

De samenstelling van de raad van toezicht is in 2022 niet gewijzigd. De voorzitter van de raad van toezicht, Wim Kuijken, is door de minister van OCW voor een tweede termijn benoemd. In bijlage 4 staat de samenstelling van de raad van toezicht beschreven, aangevuld met een overzicht van de nevenfuncties.

Diversiteit & inclusie

In 2022 is met enthousiasme verder gebouwd aan een meer divers en inclusief Amsterdam UMC. Het draaide daarbij om het creëren van intern bewustzijn met een focus op drie thema's:

- het realiseren van een divers personeelsbestand;
- het ontwikkelen van een meer inclusieve organisatie- en opleidingscultuur;
- het bevorderen van sociale veiligheid.

Communicatie en activiteiten

Het thema diversiteit en inclusie kreeg extra aandacht door activiteiten zoals het uitverkochte 'Wees Jezelf Festival', het aanbod in de themamaanden over diversiteit- en inclusie (september en oktober) en de prominente inzet van de Amsterdam UMC rolmodellen op de site: 'werkenbij.amsterdamumc.org'. De focus op inclusief tekst- en beeldmateriaal bij de lancering van deze nieuwe site en andere arbeidsmarkt benaderingsacties is in het afgelopen jaar goed geborgd. Ook is het wervings- en selectiebeleid van Amsterdam UMC onder de loep genomen: zes deelnemers aan het trainee- en talentenprogramma deden onderzoek naar mogelijke bias bij de benoeming van hoogleraren en directeuren. De aanbevelingen uit dit onderzoek helpen om bestaand beleid aan te scherpen. Een andere groep trainees en talenten boog zich over de vraag hoe het patiëntenpanel van Amsterdam UMC leden uit minder vertegenwoordigde groepen kan aantrekken. De aanbevelingen uit dat onderzoek hebben geleid tot aanpassing van het wervingsmateriaal. Na de pilot van het Female Career Development Programma is gestart met de ontwikkeling van een netwerk voor academische vrouwen binnen Amsterdam UMC (WANA). WANA organiseert bijeenkomsten en activiteiten, gericht op het creëren van zichtbaarheid, bewustwording en verbinding. Het interne D&I netwerk is verder versterkt en uitgebreid door themasessies gericht op het delen van expertise.

Ook extern is de zichtbaarheid toegenomen. Leden van de programmagroep D&I zijn uitgenodigd als panellid bij regionale bijeenkomsten. Zij presenteerden het D&I actieplan tijdens de SIGRA-conferentie over discriminatie in de zorg. Het programma D&I is als best practice genoemd in het rapport van de Raad Volksgezondheid en Samenleving over inclusieve zorg. In samenwerking met HvA en UAF (stichting voor vluchteling studenten) is de pilot verlengd, zodat statushouders aan de zorgsector gekoppeld worden.

Medewerkers konden deelnemen aan de ‘Escaperoom laaggeletterdheid’ en ervaren hoe het is om vast te lopen met taal. Mede hierdoor is bewustzijn gecreëerd over de positie van laaggeletterde patiënten, waarbij de ervaring kan worden ingezet om communicatie inclusiever te maken.

Cultuur & identiteit

Het programma ‘Wij zijn Amsterdam UMC’ is eind 2020 gestart als één van de strategische doelstellingen. De opdracht was de Amsterdam UMC-cultuur en -identiteit meer zichtbaar te maken, waardoor medewerkers zich sterker verbonden voelen met Amsterdam UMC. De achterliggende gedachte is dat de oud AMC-ers en oud VUmc-ers zich kunnen vinden in een gezamenlijke nieuwe Amsterdam UMC cultuur.

Het programma is langs drie lijnen ontwikkeld en uitgevoerd binnen de bestaande lijn- en projectorganisaties.

1. Het Amsterdam UMC-verhaal

De kernwaarden en -kwaliteiten van ZIN en SPITS hebben in een serie van 8 podcasts en in de Amsterdam UMC Canon verdere, persoonlijke lading gekregen. Zo zijn de abstracte begrippen persoonlijk en invoelbaar gemaakt.

2. ‘Cultuur doen’

Door medewerkers bewust te maken van onze cultuur & identiteit, voelen medewerkers zich onderdeel hiervan en wat zij zelf hieraan kunnen bijdragen. Via verschillende werkvormen, projecten en programma’s zijn medewerkers met elkaar in gesprek gegaan hierover.

3. De kalender

Door op huisbrede evenementen structureel aandacht te besteden aan cultuur en identiteit, wordt het ‘culturele Amsterdam UMC-bewustzijn’ steeds gevoed. Dit ondersteunt het Amsterdam UMC-gevoel.

Inclusief opleidingsklimaat

Er zijn workshops voor docenten georganiseerd over diversiteit in het onderwijs en er zijn twee Student Diversity Officers van de geneeskundeopleiding UvA aangesteld. Tevens is onderzoek gedaan naar studiesucces en migratieachtergrond bij de UvA geneeskundeopleiding. Aanbevelingen uit dit onderzoek worden gebruikt om de geneeskundeopleiding te verbeteren.

In samenwerking met de VU organiseerde IMS (Interfacultair medisch studentenoverleg) een landelijk congres Diversiteit en Inclusiviteit ‘samen beter’ waarbij de rolmodellen van Amsterdam UMC een belangrijke rol hadden in het programma.

Een andere belangrijke mijlpaal is de benoeming geweest van Rashmi Kusrkar als hoogleraar Inclusie en Motivatie in Medisch Onderwijs en Opleiden.

Toepassing governancecode

De Governancecode zorg is in de loop van 2021 geactualiseerd en begin 2022 besproken met de raad van toezicht en de raad van bestuur. De conclusie was dat de code volledig wordt toegepast, maar dat een enkel punt niet is vastgelegd. Zo is de route voor het indienen van een toetsingsverzoek bij de Governancecommissie Gezondheidszorg niet expliciet vermeld. Het voornemen om in 2022 de zelfevaluatie van de raad van toezicht met externe begeleiding te doen is gerealiseerd.

3.2 Advies en medezeggenschap

In de fase tussen bestuurlijke en juridische fusie zijn er formeel nog twee organisaties (AMC en Stichting VUmc), met elk hun eigen ondernemingsraad, cliëntenraad, stafconvent, verpleegkundige

adviesraad (VAR) en studentenraad. Op weg naar Amsterdam UMC hebben beide VAR-en besloten de krachten te bundelen. Zij zijn per 1 december 2021 samen verder gegaan als VAR Amsterdam UMC. Ook beide cliëntenraden namen dezelfde stap en vormen sinds 1 januari 2022 de cliëntenraad Amsterdam UMC. Alle leden hebben zich enorm ingespannen om te focussen op de toekomst, met behoud van de goede dingen uit het verleden. Het stafconvent had deze stap reeds gezet. Beide ondernemingsraden zijn nog niet zo ver en hebben, naast hun primaire rol, ook in 2022 verder gewerkt aan de voorbereiding voor de ondernemingsraad Amsterdam UMC. Er is een gezamenlijk reglement voorbereid en is er was een bijeenkomst met de dagelijkse besturen van de ondernemingsraden en twee leden van de raad van bestuur om de visie op medezeggenschap te bespreken. Ondanks goede intenties blijken de verschillen in werkwijze en cultuur groot, maar vindt men elkaar meestal goed op de inhoud.

In 2022 hadden beide ondernemingsraden een eigen overleg met de raad van bestuur (portefeuillehouder) en een gezamenlijk overleg in de vorm van de Gemeenschappelijke Fusie Tafel (GFT). Ook ondernemingsraad AMR (AMC Medical Research) sloot daar steeds bij aan. Ondernemingsraad AMR blijft wel als eigenstandige raad bestaan. In november vond een gezamenlijke themabijeenkomst plaats met beide ondernemingsraden, raad van bestuur en raad van toezicht over de acute zorg in de regio en in het licht van wave 7 in maart 2023. Die wave behelst de 112-Traumazorg en Acute Neurologie.

Met de overige gremia, stafconvent, VAR, cliëntenraad en beide studentenraden (VU en UvA) is regulier overleg geweest en waren er extra contacten indien gewenst. Meldenswaardig is het werkbezoek van ambtenaren van OCW en VWS om een indruk te krijgen hoe de advies- en medezeggenschaps-gremia tegen de voorgenomen juridische fusie aankijken en hoe zij worden betrokken in het proces. In een gezamenlijke bijeenkomst leverde dat een compleet overzicht op van de verschillende perspectieven. De advies- en medezeggenschaps-gremia zijn ook als groep gevraagd om input te leveren voor de Kaderbrief, voor het profiel voor het nieuwe lid van de raad van bestuur en voor de beleidsnotitie over schaarse beroepen. Deze werkwijze zal in de toekomst vaker worden benut.

Instemming- en adviesaanvragen

Alle gremia hebben indrukwekkend veel werk geleverd door gevraagd en ongevraagd advies te geven. Krachtens de wet hebben de ondernemingsraden en de cliëntenraad op (verschillende) onderdelen instemmingsrecht. Aan de ondernemingsraad is ruim 75 keer om instemming of advies gevraagd voor onder meer regelingen voor testbeleid bij covid-19, gedragscode Amsterdam UMC, privacybeleid, beleid ongewenste omgangsvormen door bezoekers en patiënten, klokkenluidersregeling, tal van reorganisaties, al dan niet rondom de waves, samenwerkingsovereenkomsten, hybride werken en een breed spectrum aan andere onderwerpen. Veel onderwerpen zijn vlot afgehandeld met eensluidende adviezen van beide ondernemingsraden en andere gremia. Sommige onderwerpen vroegen en vragen veel overleg voor verheldering, bijstelling en een enkele keer intrekken van een instemmingsaanvraag voor een voorgenomen besluit, zoals begin 2022 voor het plan om dubbel werkgeverschap te realiseren zolang de juridische fusie uitbleef.

Veel instemmings- en adviesaanvragen gaan naar alle gremia, maar niet allemaal. Voor veel adviesaanvragen geldt dat de raad van bestuur prijs stelt op de verschillende perspectieven. Wat goed is voor de organisatie is niet automatisch goed voor de patiënt of voor de verpleegkundigen en andersom. De kritische blik vanuit alle gremia helpt om te komen tot een weloverwogen besluit na zorgvuldige voorbereiding en leidt tot uitvoering waarin alle aspecten zijn meegewogen. Voor de VAR geldt dat de aandacht voor het verpleegkundig beroep, professionele zeggenschap en invloed door verpleegkundigen en ontwikkelmogelijkheden meer dan ooit op de agenda staan. Deze onderwerpen komen structureel terug in het overleg tussen de VAR, de verpleegkundig directeuren en de raad van bestuur en leidt tot breed draagvlak voor programma's als TOP-V (Team Ontwikkeling en Professionalisering Verpleegkundigen).

De aandacht van het stafconvent gaat vooral uit naar de medisch specialist en het domein waarop de medisch specialist zich bevindt, voor alle kerntaken: zorg, onderwijs, onderzoek en valorisatie. De cliëntenraad focust vooral op de impact voor de patiënt. Dankzij hen maakt een PER, een patiënt effect rapportage, deel uit van elk reorganisatieplan. Waar dat aanvankelijk een korte vragenlijst behelsde is dat uitgegroeid tot een kwalitatieve en kwantitatieve rapportage, inclusief een PEM (patiënt effect meting) en een verslag van een focusgroep. De studentenraden richten zich op het onderwijsbeleid, zij voeren hierover het gesprek met de beide decanen en worden om advies gevraagd als het gaat om beleidswijzigingen.

Overleg

Alle gremia overleggen een of twee keer per jaar met de volledige raad van bestuur. Bij de cliëntenraad sluit twee keer per jaar de contactpersoon vanuit de raad van toezicht aan. Bij de ondernemingsraden sluit minimaal twee keer per jaar de contactpersoon van de raad van toezicht aan en nemen roulerend ook andere leden deel aan de artikel 24/algemene gang van zaken overleg deel. Karen Kruijthof is vanuit de raad van bestuur portefeuillehouder voor de ondernemingsraden, cliëntenraad en VAR en heeft ook buiten de reguliere vergaderingen intensief contact. De raad van bestuur en het stafconvent vergaderen zeven keer jaar gezamenlijk. De studentenraden hebben overleg met hun 'eigen' decaan.

4. Beleid, inspanningen en prestaties

4.1 Patiëntenzorg

Complexe zorg in effectieve netwerken

Door de jaren heen is Amsterdam UMC, locatie VUmc steeds minder basiszorg gaan leveren en is de focus verder verschoven naar bijzondere en hoogcomplexe zorg. Diverse aandoeningen worden alleen nog behandeld bij verwijzing vanuit andere, algemene, ziekenhuizen. De verwachting is dat op korte termijn een optimale verdeling tussen basiszorg en topreferente en hoogcomplexe zorg is bereikt. Enige basiszorg blijft nodig, onder meer vanwege de opleiding van artsen en het op peil houden van vaardigheden van behandelteams en medisch specialisten.

Het traject om tot een toekomstbestendig zorgportfolio voor Amsterdam UMC, locatie VUmc en AMC te komen ligt in lijn met het Integraal Zorg Akkoord dat in 2022 door branchepartijen i.s.m. het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport is gesloten. Hierin wordt gevraagd om door te gaan met het maken van keuzes die leiden tot meer concentratie en spreiding van zorg. Vanuit Amsterdam UMC wordt de zorg in toenemende mate samen met de andere zorgaanbieders in de regio georganiseerd. Dit geldt ook voor onderzoek en onderwijs & opleiding.

Het netwerk dat door de afdeling Hematologie van Amsterdam UMC is opgezet is een goed voorbeeld van het spreiden van academische zorg binnen een breed netwerk. Samenwerken is noodzakelijk om de zorg toegankelijk en van goede kwaliteit te houden. Veel afdelingen en divisies werken al jaren nauw samen met partners in de regio, zoals het Flevoziekenhuis, het OLVG en de oncologienetwerken. In het afgelopen jaar zijn daar nieuwe samenwerkingen bijgekomen, zoals met Cardiologie Centra Nederland en Diabeter. Voor de ontwikkelingen rondom de acute zorg zijn in 2022 regionale bijeenkomsten met zorgbestuurders georganiseerd.

Samenwerking gebeurt ook in toenemende mate tussen de verschillende specialismen. Naar verwachting zullen in de toekomst hart- en vaatziekten en geheugenproblemen en dementie vaker samen voorkomen. In de onlangs geopende eerste hart-breinkliniek van Nederland wordt de relatie tussen verstoringen in de bloeddorstroming en geheugenproblemen onderzocht. Hierin werken cardiologen, neurologen, psychologen en internisten in de regio samen. Patiënten met hartaandoeningen kunnen zich in één dag(deel) laten onderzoeken op hun cognitieve klachten.

Met het Flevoziekenhuis zijn goede afspraken gemaakt over de locatie van de behandeling van kinderen die zijn verwezen voor een operatie. Alle huisartsen zijn van deze afspraken op de hoogte en alles is goed geregeld. Kinderen met een liesbreuk krijgen in het Emma Kinderziekenhuis van Amsterdam UMC in één dag alle nodige afspraken en een operatie. Dat is uniek in Nederland. Deze aanpak leidt tot fors minder ziekenhuisbezoeken en tevreden ouders.

Capaciteit

In alle zorgsectoren neemt de spanning tussen vraag en aanbod toe. Ook in Amsterdam UMC, locatie VUmc staat toegankelijkheid van zorg onder druk waardoor het belang van data gedreven inzet van mensen, middelen en materialen steeds belangrijker wordt. Om passende zorg te bieden - zorg die effectief is, voldoet aan de stand van wetenschap & praktijk en meerwaarde heeft voor de patiënt met oog voor doelmatigheid - wordt gebruik gemaakt van principes van integraal capaciteitsmanagement. Dit leidt tot een betere verdeling van de werkdruk.

In 2022 is een strategisch capaciteitsplan ontwikkeld ter ondersteuning van medische afdelingen bij het inzetten van schaarse capaciteit. Voor de afdeling Cardiothoracale chirurgie en de hartkatheterisatiekamer zijn effecten van planning in de hele keten inzichtelijk gemaakt. Voor de polikliniek IVF is een dashboard ontwikkeld dat regionaal inzicht biedt in de productie t.b.v. betere spreiding werkdruk.

In 2022 zijn de afdelingen Mondziekten, kaak- een aangezichtschirurgie, KNO/hoofd-halschirurgie en mammazorg geconcentreerd op locatie VUmc. Op locatie AMC is het Amsterdam UMC Parkinson- en Bewegingsstoorniscentrum ontstaan. De poliklinieken verloskunde, kindergeneeskunde zijn verhuisd naar locatie AMC.

Kwaliteit van zorg

Kwaliteit van zorg en patiëntveiligheid zijn in Amsterdam UMC, locatie VUmc meetbaar van een hoog niveau. Door het stimuleren van een kwaliteitscultuur via een kritische maar open en constructieve opstelling, is het kwaliteitssysteem van locatie VUmc en AMC geharmoniseerd. Dit kwam in 2022 ook tot uiting bij een twee weken durende visitatie van de Joint Commission International. Zij waren onder de indruk van de dagelijkse praktijk, van het aanpassingsvermogen van zorgprofessionals en hoe patiënten betrokken worden. Meerdere afdelingen zijn door hen bestempeld als internationale top.

Om passende zorg en ondersteuning, samen met de patiënt, mogelijk te maken vindt continu afstemming van beleid plaats. Het is belangrijk dat patiënten op beide locaties op eenduidige werkwijze worden behandeld. Diverse thema's krijgen aandacht middels een groot scala aan instrumenten als dashboards, bijeenkomsten, tracers, nieuwsbrieven of e-learnings. Amsterdam UMC kende op beide locaties diverse ziekenhuiscommissies die beleid rondom specialistische thema's uitwerken. Deze zijn in 2022 nagenoeg alle geharmoniseerd en hernieuwde werkwijzen zijn wetenschappelijk getoetst. Voorbeelden hiervan zijn antistollingsbeleid, antibioticabeleid, beleid rondom transfusie- en biovigilantie, verzorging van patiënten met een centraal veneuze katheter, harmonisatie van het proces rond vrijheidsbeperkende interventies.

Veilige Patiëntenzorg door veilige technologie

De zorg is in toenemende mate afhankelijk van medische technologie. Innovatieve technologieën volgen elkaar in rap tempo op en bepalen steeds meer de kwaliteit van zorg. Voor goede kwaliteitsborging en risicobeheersing van medische technologie kent Amsterdam UMC overkoepelend beleid en vastgestelde verantwoordelijkheden. Er is in de afgelopen jaar veel aandacht besteed aan het harmoniseren van procedures. Zo is er een Amsterdam UMC brede 'recall' procedure vastgesteld en is het beleid rondom laserveiligheid en aanschaf van apparatuur geharmoniseerd. Ook is er veel aandacht gegaan naar verdere implementatie van Europese wetgeving en zijn aanvullende werkafspraken gemaakt voor in-vitro diagnostica. De Commissie Medische Technologie ziet toe op naleving van de gemaakte afspraken en stuurt werkgroepen aan

om product- en toepassingsveiligheid van medische technologie in Amsterdam UMC voor patiënten en medewerkers te blijven waarborgen.

Elektronische gegevensuitwisseling is, zeker in spoedeisende situaties, belangrijk voor goede en veilige zorg. Patiënten worden soms op een andere locatie geholpen dan voorheen of krijgen zorg op beide locaties. Een compleet patiëntendossier binnen Amsterdam UMC draagt hieraan bij, zodat zorgverleners van locaties VUmc en AMC elkaar niet apart hoeven te informeren en de behandeling sneller verloopt. Daarom zijn patiëntendossiers van beide locaties samengevoegd tot een gezamenlijk dossier bij Amsterdam UMC. Ook hoeven patiënt niet meerdere keren dezelfde vragen te beantwoorden, zoals vragen over persoonsgegevens of medicijnen.

Door de ogen van de patiënt

Patiënten kunnen via een vernieuwde app, Mijn Dossier Amsterdam UMC, eenvoudig inloggen in het patiëntenportaal om hun medische gegevens, afspraken en uitslagen te bekijken.

Amsterdam UMC, locatie VUmc zet zich bijzonder in op het betrekken van patiënten en hun familie (patiënt- en familieparticipatie) in alle lagen van de organisatie teneinde van hen te leren en de kwaliteit van zorg te verbeteren. Instrumenten als Patiënt Effect Rapportages (PER), het digitale patiëntenpanel, focusgroepen, PROM's en de patiëntervaringsmonitor (PEM) helpen om behoeftes en ervaringen van patiënten en familie in kaart te brengen. In het programma Samen Digitaal denken patiënten in de ontwerp- en de evaluatiefase mee bij nieuwe ontwikkelingen. Hierbij is aandacht voor patiënten met beperkte digitale vaardigheden.

In 2022 hebben ruim 58.000 patiënten hun ervaring na een poliafspraak of (dag)opname gedeeld via de PEM. Zij geven de zorg in Amsterdam UMC gemiddeld een 8,6. Daarnaast is in 2022 het online Amsterdam UMC Patiëntenpanel - bestaande uit ruim 900 leden - tien keer bevraagd via vragenlijsten, groepsgesprekken en interviews. Via diverse focusgroepen is feedback opgehaald over lateraliserings- en regionale samenwerkingen. Dat heeft waardevolle inzichten opgeleverd. Amsterdam UMC deed mee aan de landelijke publiekscampagne Samen Beslissen om zorgprofessionals, patiënten en bezoekers te stimuleren beter en vaker samen te beslissen over de behandeling. Op allerlei manieren is aandacht besteed aan dit onderwerp, zoals het ophangen van campagneposters, het verspreiden van ervaringen van collega's via interviews, het organiseren van webinars en het aanbieden van gespreksttrainingen voor alle zorgprofessionals.

In de zomer van 2022 werd de Virtual Reality (VR) film 'door de ogen van de patiënt' ontwikkeld, met een bijbehorende workshop. Doel van de film is om via VR collega's laten beleven hoe het is om patiënt te zijn in Amsterdam UMC en zo bewustwording te creëren voor hun eigen rol binnen de patiëntreis. Het script is geschreven in afstemming met collega's van betrokken afdelingen en alle acteurs zijn medewerkers van Amsterdam UMC. Meerdere collega's zijn en worden opgeleid om workshops te kunnen geven aan deelnemers vanuit alle vakgebieden in Amsterdam UMC: van verpleegkundigen en artsen tot administratief medewerkers en collega's van de afdelingen Huisvesting en Financiën. De workshops worden in 2023 voortgezet.

Peer support

Amsterdam UMC heeft sinds enige jaren een goed lopend Peer support programma. Medewerkers kunnen na een ingrijpend incident collegiale ondersteuning vragen en/of aangeboden krijgen ter voorkoming van persoonlijk leed en tijdelijke of volledige uitval. Er is een stijging te zien van het aantal aanvragen na een agressie incident. In de afgelopen jaren is jaarlijks gemiddeld 140 maal ondersteuning geboden aan collega's vanuit het centrale team. Circa de helft doorliep daadwerkelijk een peer support traject. Ongeveer 15% wordt alsnog doorverwezen naar Bedrijfsmaatschappelijk werk voor aanvullende trauma-opvang. Peer supporters in lokale teams ondersteunen zeer frequent hun collega's (wekelijkse, maandelijkse trajecten). In 2022 zijn 50 nieuwe Peer supporters getraind, het animo hiervoor is groot. Peer support coördinatie is onderdeel

van de groep 'Wegwijzers': een samenwerkingsverband van verscheidene gremia zoals ethiek, vertrouwenspersonen en bedrijfsmaatschappelijk werk. Elk kwartaal delen zij signalen vanuit het werkveld op het gebied van mentaal en fysiek welzijn van medewerkers met elkaar en starten zij verbeteracties op. Vanuit de peer support coördinatie is een landelijk netwerk van peer support coördinatoren opgestart met als doel om informatie uit te wisselen en van elkaar te leren op gebied van collegiale ondersteuning.

Verpleegkundigen

Verpleegkundigen spelen een cruciale rol in de patiëntenzorg. Lokaal en nationaal is veel aandacht uitgegaan naar vergroten van zeggenschap voor verpleegkundigen. Amsterdam UMC ontving 50.000 euro subsidie van het ministerie van VWS voor de regeling 'Veerkracht en zeggenschap'. De regeling subsidieert activiteiten die veerkracht en zeggenschap van medewerkers in de zorg te bevorderen. Het bevorderen van veerkracht is van belang om nu en in de toekomst zorg te kunnen blijven bieden en medewerkers voor de zorg te behouden. Zeggenschap wordt als essentieel middel gezien om veerkracht te realiseren.

In Amsterdam UMC bestaat een formele structuur voor verpleegkundige zeggenschap: verpleegkundig directeuren, verpleegkundig lijnmanagement en de VAR. Zeggenschap krijgt tevens vorm door verpleegkundigen actief te betrekken bij de inrichting van hun dagelijkse werk, door hen gestructureerd en ongestructureerd hun mening te laten geven over beleid en de verpleegkundige koers van Amsterdam UMC. Ook de VAR spreekt deze wens nadrukkelijk uit. Hiervoor wordt, met geld van de subsidie regeling, een verpleegkundig platform opgezet.

In 2022 ontvingen alle verpleegkundigen een vragenlijst met de vraag wat zij nodig hebben voor aantrekkelijk werk. De resultaten zijn besproken binnen de teams en in een werkconferentie met de verpleegkundig hoofden. Het resultaat was een aantal gezamenlijke, organisatie brede acties, die in het jaarplan verpleegkunde 2023 zijn opgenomen. Daarnaast gaan divisies aan de slag op divisie en/of afdelingsniveau.

Teamontwikkeling en professionalisering Verpleegkundigen (TOP-V)

De implementatie van TOP-V in de praktijk is gaande. In 2022 zijn acht teams gestart met toekomstgerichte teamontwikkeling, anticiperend op de veranderende zorg. Het programma biedt het team meer invloed op het eigen werk en de persoonlijke ontwikkeling. Deelnemers zijn gestart met de methodiek van TOP-V: zorgscan en teamscan. Daarna volgen het ontwikkel- en implementatieplan, met de TOP-V routekaart en leidraad als hulpmiddelen.

Het TOP-V traject is maatwerk per afdeling en wordt begeleid door teamsupporters uit de eigen divisie. Om de toenemende vraag vanuit de divisies goed te kunnen ondersteunen worden meer collega's getraind tot teamsupporter. Totaal zijn 19 teamsupporters in 2023 beschikbaar, verdeeld over de 5 klinische divisies, die met elkaar en tussen de divisies samenwerken. De verwachting is dat de afdelingen die zichzelf hebben aangemeld om van start te gaan, goed gebruik kunnen maken van wat hun voorgangers hebben ontwikkeld en ervaren. Vanaf begin 2023 starten elf nieuwe zorgafdelingen, waarvan twee poliklinieken als pilot. De overige teams volgen later. Ook afdelingen met andere functies hebben belangstelling voor deze methodiek en volgen de ontwikkelingen rond TOP-V nauwgezet.

Door TOP-V is ook een advies over loopbaanontwikkeling samengesteld met als belangrijkste boodschap: 'er is al veel, maar vindbaarheid moet worden verbeterd'. Hier wordt opvolging aan gegeven met als resultaat in 2023 een visueel hulpmiddel.

4.2 Onderwijs en opleiden

Onder de kerntaak Onderwijs en Opleiden vallen de faculteiten Geneeskunde van de VU en de UvA, de verpleegkundige en medisch ondersteunende opleidingen, de ondersteuning van de medische

vervolgopleidingen, de ondersteuning van de promotieopleidingen en de ontwikkeling van alle medewerkers van Amsterdam UMC.

De organisatie van onderwijs en opleiden

In 2022 is een aantal reorganisaties uitgevoerd of voorbereid om te komen tot een nieuwe inrichting van het domein 'Onderwijs en Opleiden Amsterdam UMC'. De faculteit Geneeskunde van de VU, het Leerhuis Medische Vervolgopleidingen, de Doctoral School (ondersteuning van promovendi) en een ondersteunend bedrijfsbureau aan VUmc-zijde, zijn formeel tot stand gekomen. De harmonisatie van verpleegkundig en medisch ondersteunend opleiden is in een afrondende fase en voorbereidingen voor de fusie van bij- en nascholingen van AMC en VUmc zijn gestart. Een laatste reorganisatie die wordt voorzien moet aan AMC-zijde in 2023 leiden tot een vernieuwde onderwijsorganisatie voor de faculteit Geneeskunde UvA.

Faculteit der Geneeskunde Vrije Universiteit Kengetallen

Opleiding	Aantal studenten 1 okt 2022	Aantal diploma's studiejaar 21-22
Bachelor geneeskunde	1.178	317
Master geneeskunde	1.118	318
Zij-instroom geneeskunde	24	28 certificaten
Master Oncology	80	26
Cardiovascular Research Master	36	14
Master Epidemiologie	67	14
HGZO	55	6
Totaal	2.558	695 diploma's 28 certificaten

Onderwijskwalificaties medewerkers	Uitgereikte certificaten in 2022
Basiskwalificatie Onderwijs (BKO)	29
Seniorkwalificatie Onderwijs (SKO)	5
Leergang Onderwijskundig Leiderschap (LOL)	1

Highlights

Waardering

De Nationale Studenten Enquête laat ook voor het studiejaar 2021-2022 voor alle opleidingen van de faculteit een prachtige score zien. De bachelor Geneeskunde VU staat ook dit jaar op de eerste plaats in vergelijking tot andere geneeskunde opleidingen ('Topopleiding'). Zowel de bachelor- als de masterstudenten waarderen de docenten en voelen zich betrokken bij de opleiding. Bovendien vinden studenten het onderwijs uitdagend.

Ook de masters Oncology en Cardiovascular Research en de beide post-initiële masters Epidemiologie en Docent Hoger Gezondheidszorg Onderwijs scoren bovengemiddeld op algemene tevredenheid. De master Cardiovascular Research kreeg zelfs de hoogste waardering in Elseviers Beste Studies 2022. Ook de master Epidemiologie is zeer goed beoordeeld op nagenoeg alle thema's, waaronder docenten, inhoud, wetenschappelijke vaardigheden en afstandsonderwijs.

Afschaffen cijfers en predicaat cum laude in master geneeskunde

Programmatisch toetsen is een krachtige methode om zelfsturend leren en persoonlijke en professionele ontwikkeling over de afzonderlijke mastercoschappen heen (longitudinaal) te stimuleren, met focus op het leerproces. Dit wordt ondersteund door feedback en coaching door een persoonlijke mentor. De mogelijkheid het predicaat cum laude te behalen past niet binnen de onderwijsvisie van zelfsturing en het programma programmatisch toetsen en is met ingang van het studiejaar 2022-2023 afgeschaft. Het maatschappelijke debat over de afschaffing van cum laude is landelijk gevoerd en in diverse media belicht. Andere geneeskunde-opleidingen overwegen ook de cum laude in de master geneeskunde af te schaffen.

Opleiden in een veranderd zorglandschap

De umc's verzorgen steeds minder basiszorg en moeten zich concentreren op de behandeling van patiëntgroepen met complexe aandoeningen. De basisvaardigheden en competenties die coassistenten moeten bezitten zoals beschreven in het Raamplan Artsopleiding 2020 kunnen hierdoor steeds minder goed worden aangeleerd binnen een umc en de opleiding van coassistenten komt hierdoor in de knel. Dit vraagt een verschuiving van de inrichting van de coschappen binnen de zorgketen en een betere samenwerking tussen zorgprofessionals binnen en buiten de muren van het ziekenhuis. Om deze ontwikkeling verder te brengen is in 2022 een start gemaakt met de campagne #artsvoorhetleven. Er is een eerste werkconferentie in de regio georganiseerd over 'opleiding in een veranderend zorglandschap'. Samen met zorgprofessionals in de regio is gediscussieerd over mogelijke oplossingen. In april 2023 wordt een tweede conferentie georganiseerd waarin afspraken worden gemaakt over de concretisering van de geformuleerde oplossingen.

Doctoral School

De Amsterdam UMC Doctoral School is verantwoordelijk voor advies, ondersteuning, coaching, administratie en opleiding van ruim 3100 promovendi die promoveren aan de Faculteit Geneeskunde van de UvA of de VU. In 2022 is ingezet op het versterken van de verbinding van de Doctoral School met andere gremia binnen Amsterdam UMC. Doel is om de positie van promovendi te versterken en het gesprek aan te gaan over verschillen tussen afdelingen in de rechten en plichten van promovendi. De interne samenwerkingen met Amsterdam Research Board, de promovendi vereniging ASAP, Research Support en de onderzoeksinstituten heeft geleid tot een grotere bekendheid van de Doctoral School onder promovendi en begeleiders. Er is veel aandacht voor het welzijn van promovendi en is er een duidelijke stijging waar te nemen in gesprekken met de PhD advisors. In 2023 zal worden ingezet op vereenvoudiging van de registratie van promovendi en wordt er invulling gegeven aan de strategische doelstellingen van de Doctoral School.

Medische vervolgoopleidingen

Per 1 april 2022 is het Leerhuis Medische Vervolgoopleidingen (MVO Leerhuis) geformaliseerd met een Amsteloverstijgend team dat de Centrale Opleidingscommissie (COC) adviseert en begeleidt in haar toezichthoudende rol op de medische vervolgoopleidingen. Ook verzorgt het MVO Leerhuis kwaliteitsbevordering en professionalisering voor medische staf (Teach the Teacher) en aios (Discipline Overstijgend Onderwijs) en het Leerhuis levert expertise aan de raad van bestuur en de COC over bestuurlijke, regionale, financiële en juridische aspecten rondom de medische vervolgoopleidingen.

Dit jaar zijn er 53 aios ingestroomd op locatie VUmc.

In 2022 lag de focus onder andere op een nieuw kwaliteitsbeleid voor de medische vervolgoopleidingen met een geharmoniseerde kwaliteitscyclus voor Amsterdam UMC. Het kwaliteitsbeleid is innovatief omdat het interne toezicht van de COC en kwaliteitsbevordering apart worden benaderd. Interne evaluatiebezoeken en evaluatiegesprekken hebben zowel digitaal als live plaatsgevonden. Dit geldt ook voor de RGS opleidingsvisitaties. De fusie van de opleidingen heeft hierin veelal centraal gestaan met aandacht voor een goede borging van de opleiding binnen de afdeling. In 2023 ligt de focus op het verder borgen van de geharmoniseerde

professionaliseringsprogramma's en het intensiveren van kwaliteitsbevorderende activiteiten waarbij zichtbaarheid, verbinding met de opleiders, maatwerk en het begeleiden van de opleidingen in fusie hoog op de agenda staan.

Verpleegkundig en medisch ondersteunend opleiden

In 2022 is Amsterdam UMC er in geslaagd om een groot aantal professionals hun opleiding te laten afronden dan wel te laten vervolgen. Door verloop onder vaste medewerkers en toenemend verzuim staat het opleiden van verpleegkundig en medisch ondersteunend personeel wel onder druk. Met behulp van het Capaciteitsorgaan heeft Amsterdam UMC in samenwerking met de regio voor de komende jaren in kaart gebracht wat er nodig is om voldoende verpleegkundig en medisch ondersteunend personeel op te leiden. Ook alternatieve wijzen van opleiden worden onderzocht.

In een landelijk programma onder de naam CZO Flex Level worden verpleegkundige vervolgoopleidingen (VVO) en medisch ondersteunende opleidingen (MOO) flexibeler ingericht op basis van EPA's (entrustable professional activities). Dit moet leiden tot een modulair, flexibel opleidingsstelsel. Studenten worden efficiënter opgeleid, kunnen makkelijker in- en doorstromen en zijn klaar voor de zorgvraag van morgen.

Ook Amsterdam UMC implementeert deze herinrichting met diverse acties binnen vier de verschillende clusters (acuut, medisch ondersteunende opleidingen, langdurige zorg en moeder & kind) en clusteroverstijgende activiteiten, bijvoorbeeld op het gebied van scholing van opleiders en begeleiders.

Amstel Academie

Implementatie harmonisatie verpleegkundig en medisch ondersteunend opleiden

In 2022 is de harmonisatie van verpleegkundig en medisch ondersteunend opleiden in Amsterdam UMC ingezet. Vanaf 2023 zullen praktijkopleiders voor initiële- en vervolgoopleidingen van beide locaties onder de Amstel Academie vallen. Dat betekent dat gezamenlijk een invulling van de functies wordt gekozen die voor de hele organisatie werkt en dat de dienstverlening gelijk getrokken wordt.

EPA's

Er is en wordt hard gewerkt aan de omzetting van alle curricula van de opleidingen naar EPA-gericht onderwijs. Zowel de inhoud als de vorm van het onderwijs worden aangepast. Ook de verdere ontwikkeling van simulatie-onderwijs wordt daarin meegenomen. In de loop van 2023 wordt 95% van het onderwijs in EPA's aangeboden.

Marktplaats zorgopleidingen

Door het tekort aan zorgpersoneel staat opleiden in de praktijk onder druk. Dit vergroot de arbeidsmarktproblematiek. Onder de titel 'Marktplaats zorgopleidingen' is een model ontwikkeld om binnen de regio concrete oplossingen te vinden bijvoorbeeld het vak aantrekkelijker te maken en verkennen van alternatieven voor stages om mensen kennis te laten maken met andere werkvelden. De marktplaats is gestart vanuit het vrouw-kind-veld en het streven is deze over de andere velden uit te bouwen.

Kengetallen Amstel Academie

De Amstel Academie leidt op voor Amsterdam UMC en tevens voor de regio en het land. In 2022 had de Amstel Academie 33 verpleegkundige vervolgoopleidingen en 9 medisch ondersteunende opleidingen. Studenten waren afkomstig van 159 instellingen.

Bij de Amstel Academie waren in 2022 de volgende aantallen studenten in opleiding:

	Amsterdam UMC	uit de regio
Medisch ondersteunende basisopleidingen	43	124

Medisch ondersteunende vervolgoopleidingen	12	49
Verpleegkundige vervolgoopleidingen	184	714
MBOV		80
HBOV		712
Statushouders oriëntatietraject		8
Schakeltraject MBO / HBO		17
Doktersassistenten		46
Overige stages		172

Ontwikkeling, bij- en nascholing

Strategisch opleiden

Voor 2023 is een centraal opleidingsjaarplan opgesteld met als leidend principe een veilige en innovatieve werk- en leercultuur om samen te bouwen aan werkplezier en vitaliteit in Amsterdam UMC. In 2022 zijn handvatten ontwikkeld om medewerkers en leidinggevendenden te ondersteunen in hun professionele en persoonlijke ontwikkeling. De Education Board stuurt op het belang van toekomstbestendig leren waarin simulatielernen, werkpleklernen en opleiden in optimale samenhang worden ingezet.

VUmc Academie

Harmonisatie / reorganisatie bij- en nascholing AMC - VUmc Academie

De bij- en nascholingsafdeling van AMC en VUmc Academie worden samengevoegd. In 2022 is een reorganisatieplan voorbereid.

Onderwijs Palliatieve Zorg

VUmc Academie is penvoerder van het ambitieuze programma Optimaliseren Onderwijs Palliatieve Zorg (O²PZ) dat in 2021 een vervolgsubsidie verwierf van 3,4 miljoen euro van ZonMw. Het programma heeft als doel de kwaliteit van leven en behandeling op het gebied van palliatieve zorg te vergroten door het optimaliseren van het onderwijs. De vervolgsubsidie is onder andere ingezet voor de implementatie van palliatieve zorg in diverse zorgopleidingen. Daarnaast is VUmc Academie penvoerder van het programma 'Scholing palliatieve zorg' en verwierf in 2022 hiervoor een subsidie van 1,8 miljoen euro van KWF. Het programma voorziet o.a. in een landelijke basiscursus palliatieve zorg voor zorgverleners in de oncologische zorg en een docententraining.

Leiderschapsprogramma's

VUmc Academie is in opdracht van en in nauwe samenwerking met de dienst HR betrokken bij de ontwikkeling en uitvoering van een aantal programma's op het gebied van leiderschapontwikkeling binnen Amsterdam UMC. Specifiek voor medici is het programma 'clinical leadership' doorontwikkeld. Deze leiderschapsprogramma's worden 'op maat' aangeboden aan onze partners in het Caribisch gebied. In 2022 is een Management Development programma ontwikkeld voor Bonaire, met aandacht voor projectmanagement. Dit wordt in 2023 uitgevoerd.

HGZO

Sinds 2020 is VUmc Academie de uitvoeringsorganisatie van de Master Docent Hoger Gezondheidszorg Onderwijs (HGZO). Deze HBO Master is ingebed in de Faculteit Geneeskunde van de VU. De opleiding leidt op tot een expertdocent die een brug kan slaan tussen onderwijs, onderwijskundig onderzoek, zorgpraktijk en zorginhoudelijk onderzoek. De opleiding kan zich verheugen in een groeiend aantal instromers. In 2022 is een uitgebreide werkveldanalyse uitgevoerd en is een zelfevaluatierapport geschreven ten behoeve van de visitatie van de opleiding in mei 2023.

Kengetallen VUmc Academie

Totaal aantal deelnemers aan open aanbod	2.910
--	-------

Totaal aantal interne maatwerkopdrachten	69
Totaal aantal externe maatwerkopdrachten	56
Totaal aangeboden e-learning modules	442
Totaal aantal deelnemers e-learnings	11.194
Totaal aantal afgenomen e-learnings	33.442

4.3 Onderzoek

Inleiding

Amsterdam UMC ontwikkelt wetenschappelijke kennis die bijdraagt aan het voorkomen van ziekten en aan het genezen van patiënten. De umc's staan voor toonaangevend fundamenteel, translationeel, klinisch- en zorgonderzoek, in samenhang met de andere kerntaken patiëntenzorg en onderwijs & opleiden. Translationeel onderzoek vertaalt resultaten uit fundamenteel onderzoek naar toepassing in de praktijk en vice versa. De praktijk bestaat uit nieuwe behandelingen en benaderingen, diagnostiek, preventie en gezondheidszorgbeleid.

Erkennen en waarderen

'Erkennen en Waarderen van Wetenschap en Wetenschappers' is een belangrijke discussie in Nederland met als essentie dat er meer aandacht wordt gegeven aan de context bij prestaties in een academische carrière. De UNL notitie Erkennen en Waarderen (E&W) biedt handvaten voor wetenschapsorganisaties (zoals umc's) om loopbanen van academici te beoordelen naar de eisen van de tijd en aan de behoeften van de academici zelf. In 2022 is nader invulling gegeven aan E&W in Amsterdam UMC. Dit is van belang voor een meer transparante opbouw van academische loopbanen, voor het carrièreperspectief van academici en niet in de laatste plaats voor de aantrekkingskracht van Amsterdam UMC voor talent.

Organisatie van het onderzoek

Het onderzoek van Amsterdam UMC vindt organisatorisch plaats binnen de divisies en afdelingen en is thematisch ingebed in acht onderzoeksinstituten. Deze matrixorganisatie versterkt de interdisciplinaire samenwerking en strategische positionering van het onderzoek van Amsterdam UMC. Net als het divisiebestuur kennen ook de onderzoeksinstituten een Amstel-overstijgende aansturing. De Amsterdam Research Board is het adviesorgaan voor de raad van bestuur omtrent het te voeren onderzoeksbeleid. Research Support ondersteunt en faciliteert onderzoekers in alle fases van hun onderzoek: van het eerste idee tot de maatschappelijke toepassing van bevindingen.

<https://www.amsterdamumc.org/en/research.htm>

Amsterdam Research Board

De Amsterdam Research Board (ARB) bestaat uit de vicedecaan onderzoek, de directeuren van de acht onderzoeksinstituten, een aantal onafhankelijke onderzoekers, de directeur Research Support en een secretaris. De ARB is in 2022 elf keer bijeengekomen. Naast het talentbeleid stonden onder meer het proefdierbeleid, valorisatie van onderzoek, de onderzoeksevaluaties van de acht onderzoeksinstituten, uitbreiding van onderzoekssamenwerking, kwaliteitsborging klinisch onderzoek en wetenschappelijke integriteitsbeleid op de agenda.

De Committee for Talent and Appointments (CTA) is een commissie van de ARB en brengt advies uit aan de decanen over carrièrestappen van kandidaten voor de benoeming tot universitair hoofddocent (UHD) of hoogleraar. In 2022 is advies uitgebracht over 38 dossiers, waarbij het gebruik van het Kwalificatie Portfolio (CV, prestaties en erkenningen op het gebied van onderzoek, onderwijs, klinisch werk, leiderschap, valorisatie en impact en plannen voor de komende jaren) is aangemoedigd.

Tevens heeft de CTA als taak om advies uit te brengen over het (harmoniseren van) talentbeleid voor academische carrières. In 2022 heeft de CTA advies uitgebracht over de implementatie van het landelijke debat over Erkennen & Waarderen in Amsterdam UMC. De CTA was ook betrokken bij de

toekenning van Starters Grants voor UD's. De CTA werkt aan het vergroten van de eigen zichtbaarheid binnen Amsterdam UMC.

Wetenschappelijk talent

In 2022 is er wederom een aantal prestigieuze Nederlandse en Europese subsidies verworven door onderzoekers in Amsterdam UMC: drie European Research Council (ERC) starting grants, een ERC Advanced Grant, een ERC Consolidator Grants, twee NWO-ZonMw Vici beurzen, vijf NWO-ZonMw Vidi's en een NWO-TTW Vidi en drie Marie Skłodowska Curie Postdoctoral Fellowships. Ook een Prix Galien Research Award werd verworven.

Publicaties

Een belangrijke maat voor de kwaliteit van resultaten van het wetenschappelijk onderzoek vormen de artikelen in internationaal erkende, peer-reviewed, wetenschappelijke tijdschriften (refereed article). Ook verschijnen er artikelen in (wetenschappelijke) vaktijdschriften en boekhoofdstukken. Voor locaties VUmc en AMC samen is naar schatting 60% van de publicaties in de tijdschriften verschenen als Open Access, dus als een vrij toegankelijk artikel.

Research Output	VUmc-VU	
	2022	2021
Dissertaties		
- PhD Thesis	132	164
Publicaties		
- Refereed articles	2748	3289
- Non-refereed article	101	152
- Book	1	
- Book chapter	35	25
- Conference paper	8	13
- Professional publication	97	111
- Other research output	72	121

Hoogleraren

Hoogleraren hebben een centrale rol binnen de universiteit en geven invulling aan het academisch leiderschap dat inhoudelijk richting geeft aan de academische kerntaken onderwijs en opleiding, onderzoek, patiëntenzorg, valorisatie en innovatie. Amsterdam UMC streeft er naar een inclusieve organisatie te zijn met een evenwichtige opbouw van de wetenschappelijke staf en instroom, behoud en verdere groei van het aantal vrouwelijke hoogleraren binnen de organisatie.

Aantal hoogleraren	vrouw	man	totaal
AMC-UvA	71 (29%)	173	244
VUmc-VU	68 (34%)	130	198
Amsterdam UMC	139 (31%)	303	442
Nieuw benoemde hoogleraren in 2022	bijzondere leerstoel	regulier	
AMC-UvA	1	15	
VUmc-VU	0	12	
Amsterdam UMC	1	27	

Promoties

In 2022 hebben er binnen de Faculteit der Geneeskunde VUmc-VU 132 promoties plaatsgevonden (87 vrouwen, 45 mannen), waarvan 2 cum-laude (een vrouw en een man).

Stimuleren van talent

Amsterdam UMC hecht veel waarde aan het stimuleren van talent. Op het gebied van wetenschap gaat dat middels het systeem van Principal Investigators (PI's). In 2022 zijn er 8 onderzoekers aan VUMc als PI benoemd door de raad van bestuur (3 vrouwen en 5 mannen). 1 PI is aan zowel AMC als VUMc benoemd (een man). In 2022 waren er in totaal 332 PI's bij VUMc (139 vrouwen en 193 mannen) en 19 PI's op zowel AMC en VUMc (6 vrouwen en 13 mannen).

Een andere manier van het stimuleren van talent is het uitreiken van erkenningen. Tijdens de nieuwjaarstoespraak is de Amsterdam UMC Societal Impact Award uitgereikt aan één van de hoogleraren van Amsterdam UMC.

Ook is in 2022 weer een Amsterdam UMC Fellowship uitgereikt en zijn er diverse interne scholarships toegekend, evenals een Diversity & Inclusion Talent Fellowship en een Amsterdam UMC Fellowship. Conform stimuleringsbeleid krijgen onderzoekers die een Veni beurs hebben verworven een supplement, MSCN-ITN beurzen krijgen 1 jaar extra geld om een PhD van 3 jaar te verlengen tot 4 jaar en flexibele OIO plekken worden toegekend aan onderzoekers die een prestigieuze beurs, zoals VIDI (4 AMC en 2 VUMc), EU coördinatorschap (5 AMC en 2 VUMc) en ERC starting grant (1 extern, komt naar VUMc) hebben binnengehaald. Een onderzoeker van het LUMC met een ERC starting grant neemt de beurs mee naar Amsterdam UMC en krijgt ook een flexibele OIO.

Wervend vermogen

In 2022 hebben VUMc onderzoekers voor (afgerond) 52 miljoen euro uit de tweede, derde en vierde geldstroom geworven. Op locatie VUMc wordt door de Projectadministratie Wetenschappelijk Onderzoek de verworven subsidies als overige geldstroom projecten geregistreerd.

Werfkracht 2022	Locatie VUMc
Totaal overige geldstromen (in miljoenen euro's)	€ 52

Onderzoeksinstituten

In een aantal van de acht onderzoeksinstituten participeren ook de VU en de UvA. Een overzicht van de onderzoeksinstituten en hun onderzoekers is te vinden op

<https://www.amsterdamumc.org/research/institutes.htm>. Op deze website presenteren de onderzoeksinstituten een overzicht van wetenschappelijke en maatschappelijke highlights uit 2022. Hieronder zijn de belangrijkste highlights per onderzoeksinstituut weergegeven.

Amsterdam Gastroenterology Endocrinology Metabolism (AGEM)

Onderzoek van meerdere AGEM PI's en collega's heeft de rol van darmbacteriën aangetoond bij het ontwikkelen van leveraandoeningen bij patiënten die geen excessieve hoeveelheden alcohol drinken (zgn. non alcoholic fatty liver disease). De resultaten van de studie zijn gepubliceerd in Nature Medicine in 2022. Daarnaast heeft een van de betrokken onderzoekers een populair wetenschappelijk boek gepubliceerd over endocrinologie ('Wij zijn onze hormonen'), waarin ook aandacht wordt besteed aan de rol van darmbacteriën bij hormoonproductie.

Het endocrinologisch laboratorium van Amsterdam UMC heeft een test ontwikkeld voor Androgenitaal Syndroom (AGS), een levensbedreigende zeldzame hormoonziekte. Per 1 oktober 2022 is deze test toegevoegd aan de standaard hielprikscreening van de rijksoverheid, waardoor er veel onterechte verdenkingen op AGS worden voorkomen en ouders niet langer een week in onzekerheid hoeven te zitten.

Cancer Center Amsterdam (CCA)

Onderzoekers van CCA ontvingen €2,4 miljoen van KWF voor netwerkvorming van Amsterdam UMC samen met regionale ziekenhuizen van Noord Holland en Flevoland. Het doel van het netwerk is om patiënten met kanker toegang te geven tot de nieuwste innovatie behandelingen.

Voor glioblastoom onderzoek is €3 miljoen ontvangen van NWO-XL om uit te zoeken hoe therapie resistentie werkt. In de NWO XL kunnen consortia van onderzoekers voorstellen indienen voor nieuwsgierigheidsgedreven, ongebonden fundamenteel onderzoek om betere samenwerkingen te creëren.

Amsterdam Neuroscience

In 2022 is de evaluatie van dit onderzoeksinstituut succesvol afgerond. Hierbij is stilgestaan bij de behaalde successen en resultaten van de afgelopen zes jaar, inclusief maatschappelijke impact en wetenschapoutput. Samen met de visitatiecommissie en nieuwe directie is gekeken naar de toekomstplannen, kansen en mogelijkheden.

Tevens is een project gestart om de vijf centers of excellence binnen het onderzoeksinstituut beter te positioneren en te profileren, met als doel om meer bekendheid te geven aan de unieke expertise op deze vakgebieden. <https://www.amsterdamumc.org/en/about/organization/societal-impact-of-amsterdam-neuroscience-visualized.htm>

Amsterdam Cardiovascular Sciences (ACS)

Er zijn 19 interne beurzen uitgereikt in 2022: vier postdoc beurzen waarmee ACS postdocs een jaar onderzoek kunnen doen in een buitenlands lab, een nursing research beurs waarmee een ACS verpleegkundige met master diploma gedurende een jaar 1,5 dag per week aan onderzoek kan besteden, vijf equipment beurzen waarmee ACS bijdraagt aan de aanschaf van innovatieve apparatuur bij samenwerkende onderzoeksgroepen en negen out of the box beurzen waarmee samenwerking gestimuleerd wordt en innovatief onderzoek gedaan kan worden.

Onderzoekers zijn zeer succesvol geweest in valorisatie, de Proefdiervrij Venture Challenge is behaald, een onderzoeker heeft een Europese EIC Transition beurs binnengehaald en er is een nieuwe startup Phlox Therapeutics.

Amsterdam Public Health (APH)

In het voorjaar van 2022 is het onderzoeksprogramma Digital Health (DH) van start gegaan. DH is een overkoepelend programma waarin verschillende onderzoeksthema's samengebracht worden. Het doel van DH is bij te dragen aan slim, FAIR en ethisch gebruik van data en digitale tools en digitale methoden om zowel persoonlijke als maatschappelijke gezondheid en welzijn van burgers te verbeteren. <https://www.amsterdamumc.org/en/research/institutes/amsterdam-public-health/news/recap-of-the-aph-annual-2022-on-digitalization.htm>

In 2021 is het onderzoeksproject 'I Act' gestart. Dit project beoogt acties te co-creëren voor APH, ter bevordering van een inclusief werkklimaat en inclusief academisch onderzoek. Een enquête en groepsinterviews hebben inzichten gegeven in de diversiteit en ervaringen met discriminatie onder collega's. De resultaten van de enquête en de interviews zijn in 2022 verwerkt in een factsheet. De resultaten worden gebruikt om samen met de APH Diversiteitscommissie acties voor positieve verandering te ontwikkelen. <https://www.amsterdamumc.org/en/research/institutes/amsterdam-public-health/highlights/i-act.htm>

Begin 2022 heeft een PhD student Public and Occupational Health van Amsterdam UMC de 'Nationale Tabaksontmoediging Onderzoeksprijs 2022' gewonnen op het nationale NNvT congres voor haar onderzoek naar rookvrije sportverenigingen en de factoren die van invloed zijn voor het introduceren, uitvoeren en verbeteren van rookvrij beleid. Binnen APH loopt tevens onderzoek naar de impact van het verwijderen van zichtbare tabaksproducten bij verkooppunten op het rookgedrag onder jongeren in Nederland.

<https://www.amsterdamumc.org/en/research/institutes/amsterdam-public-health/news/smoking-and-sports-do-not-fit-together-anymore.htm>

<https://www.amsterdamumc.org/en/research/institutes/amsterdam-public-health/highlights/tobacco-out-of-sight-in-the-dutch-retail-environment.htm>

Amsterdam Infection and Immunity

Een onderzoeker heeft de Jon van Rood medal gewonnen en is daarmee een 'DSI honorary member'. Deze prijs is in 2017 opgezet door de Nederlandse Vereniging voor Immunologie en is voor iemand die een uitzonderlijke bijdrage heeft geleverd in de immunologie.

Sinds 1981 reikt de Nederlandse Vereniging voor Immunologie de Van Loghem oeuverprijs uit als erkenning voor het uitstekende werk van een van haar leden, dit jaar is het ontvangen door de directeur van All onderzoeksinstituut en professor van Molecular Cell Biology and Immunology. Professor of Precision Medicine in Respiratory Disease heeft het TOPX Females to Follow Award TOPX Network (<https://www.hyphenprojects.nl/topx/females-to-follow>) gewonnen in de categorie guiding stars. Deze prijs heeft als doel om voortreffelijke vrouwen uit de Health & Life Sciences sector te empoweren en eer te geven en zo de volgende generatie te inspireren.

Amsterdam Reproduction and Development

Stichting MIND Us gaat samen met jongeren, beleidsmakers, ondernemers en wetenschappers een podium creëren waar jongeren zich gezien en gehoord voelen. Dit podium bevordert samenwerking tussen bestaande organisaties, stimuleert (vernieuwende) initiatieven en vergroot de aandacht voor mentale gezondheid onder jongeren. MIND Us is met (inhoudelijke en financiële) steun van Stichting MIND tot stand gekomen. <https://mindus.nl/stichting-mind-us-officieel-gelanceerd-door-koningin-maxima/>

In het boek 'Gelijk goed beginnen' staat helder beschreven wat nodig is om succesvol te bouwen aan de basis voor gezonde generaties. Het boek beoogt het belang van een goed begin uit te leggen en te inspireren om vanaf morgen bij te dragen aan een klimaat waarin kinderen kansen krijgen om zich optimaal te ontwikkelen. <https://www.gelijkgoedbeginnen.nl/>

Amsterdam Movement Sciences (AMS)

De dedicated AISS (Amsterdam Institute of Sport Sciences) hub op de VU campus werd geopend in december 2022, bedoeld voor onderzoekers binnen het sport domein. Dit is een samenwerking tussen Amsterdam Movement Sciences research institute, Vrije Universiteit Amsterdam, Amsterdam UMC, HvA en Inholland en geeft onderzoekers op het sportgebied een extra impuls voor verdere samenwerking. <https://aiss.nl/aiss-hub-opent-haar-deuren/>

AMS onderzoekers die deel uit maken van het Amsterdam Collaboration on Health and Safety in Sports (ACHSS) zijn voor de derde keer op rij benoemd tot IOC (International Olympic Committee) Research Centre for the Prevention of Injury and Illness. Dit geeft een unieke status binnen de IOC onderzoekscentra. <https://www.amsterdamumc.org/nl/vandaag/olympische-ringen-voor-amsterdam-umc.htm>

AMS heeft eind 2022 een dedicated Business Developer (BD) aangesteld, die zich zal concentreren op het initiëren van start ups en IP en het monitoren van relevante ontwikkelingen in de markt, zoals augmented reality binnen Parkinson onderzoek, ontwikkeling van exoskeletons voor arm en been functies, het ontwikkelen van wearables en van apps voor monitoring van de gezondheid van patiënten tijdens diens herstelproces.

Verantwoording Nationaal Programma Onderwijs (NPO)

De COVID-19 crisis heeft grote gevolgen gehad voor de umc's. Niet alleen werd de reguliere zorg afgeschaald, maar ook ging het onderwijs volledig digitaal en werden laboratoria gesloten. Dit heeft ook grote impact gehad op het wetenschappelijk onderzoek. Een groot aantal onderzoeken kon enige tijd niet of maar heel beperkt worden vervolgd. Onderzoekers met een tijdelijke aanstelling werden daardoor in het bijzonder geraakt. Een eerste inventarisatie gedurende de eerste lockdown

leek het te gaan om ongeveer 40%-45% van de onderzoeken die stillagen of vertraging opliepen. Onderzoekers die fundamenteel of translationeel onderzoek verrichten hadden in de eerste lockdown geen toegang tot de faciliteiten. Hetzelfde gold voor onderzoekers die afhankelijk zijn voor dataverzameling bij externe partijen zoals andere instellingen. In het klinisch onderzoek gold dat veel patiëntgroepen geen toegang hadden tot het ziekenhuis en dat hierdoor het bijbehorende wetenschappelijk onderzoek ook kwam stil te liggen. In de tweede lockdown, na de zomer, is besloten tot het verlenen van meer toegang tot de onderzoeksfaciliteiten: desalniettemin leidde dit toch tot vertragingen doordat minder medewerkers tegelijkertijd op locatie konden werken en de toegang tot zowel externe partijen als non-COVID-patiënten nog steeds zeer beperkt was.

Vanuit de subsidiegevers van de al lopende onderzoeken heeft de gemeenschap van wetenschappelijk onderzoekers - enkele incidentele uitzonderingen daargelaten - consequent gehoord dat de subsidiegevers/financiers begrip hadden voor de ontstane vertraging door COVID en dat de projecten daarom budgetneutraal mochten worden verlengd.

Begin 2021 zijn er vanuit NWO en het Nationaal Programma Onderwijs middelen vrijgemaakt voor de compensatie van coronaschade bij onderzoekers; specifiek gericht op jonge onderzoekers met een tijdelijk contract.

Met instemming van OR AMC, OR AMR BV en OR VUmc is een regeling opgesteld voor de verdeling van deze middelen. Voor elke wetenschappelijke onderzoeker met een inschaling in max. umc cao salarisschaal 12 of een OIO salarisschaal die in dienst was op externe financiering op peildata 1-5-2020 of 1-12-2021, zijn vouchers verstrekt aan de betreffende projectleiders ter waarde van €7.900,- voor een fulltime dienstverband. De projectleiders hebben bestedingsplannen opgesteld waarin de besteding is opgenomen, gericht op het beperken van de geleden coronaschade van jonge onderzoekers met een tijdelijke aanstelling. De eigen bijdrage is bepaald door de werkelijke kosten minus de verstrekte totale voucherwaarde. Dit alles binnen de geldende NPO voorwaarden.

Onderstaande tabellen geven nader inzicht in de besteding van deze middelen door VUmc.

VUmc	Aantal geholpen onderzoekers	Totale kosten
NPO Steunprogramma voor herstel en perspectief onderzoekers	128	2.124 K€
Inzet eigen middelen (financieel en niet-financieel)	128	1.104 K€

Nb: het aantal geholpen onderzoekers (in totaal 128 in 2022) is deels vanuit NPO en deels vanuit eigen middelen gecompenseerd.

4.4. Valorisatie

‘Creating Value for Society’ is het motto van het valorisatie beleid van Amsterdam UMC, met de ambitie om toegankelijke, betaalbare en kwalitatief hoogstaande zorg te leveren aan de huidige en toekomstige generaties. Om het fundamentele begrip van menselijk welzijn en menselijke ziekten om te zetten in effectieve, mensgerichte en betaalbare gezondheidsmaatregelen zijn publieke en private partners nodig. Dat is het uitgangspunt bij het tot stand brengen van samenwerkingen tussen (vertegenwoordigers van) Amsterdam UMC en private partijen. Zulke publiek-private partnerschappen leiden tot betere (vroeg)diagnostiek en tot de ontwikkeling van nieuwe betere geneesmiddelen, nieuwe therapieën en het gebruik van betere medische hulpmiddelen.

In 2022 werkte Amsterdam UMC verder aan een plan van aanpak voor Publiek Private Samenwerkingen (PPS) dat eind 2021 is opgesteld door de Amsterdam Valorisatie Board. Amsterdam UMC (met de VU en de UvA) onderzoekt onder het motto ‘waarde creëren voor de samenleving door publiek private partnerships’ samen met bedrijven mogelijkheden voor het verbeteren van

diagnostiek en behandeling. Om dit te realiseren zijn de bestaande IXA-afdelingen van locatie VUmc en AMC samengebracht tot een integrale IXA-organisatie voor Amsterdam UMC. De afdeling is, naast het stimuleren van onderzoekssamenwerking met de industrie, ook verantwoordelijk voor het octrooieren en licentiëren van uitvindingen van Amsterdam UMC-onderzoekers aan bedrijven of nieuw opgericht spin-offs. In samenspraak met de vicedecaan Valorisatie van onderzoek werkt de nieuwe organisatie aan stroomlijning van de interne en externe dienstverlening, aan het inrichten van business development support-teams voor de onderzoeksinstituten (OZI's) en aan de gehele infrastructuur, inclusief de beschikbaarheid van patiënten en patiënten-cohorten. Met financiële steun vanuit de sectorgelden van het ministerie van OCW wordt een nieuwe generatie dedicated business developers (dBD) intern opgeleid en vindt professionalisering van de contract manufacturing organisatie plaats. In het academisch jaar 2022-2023 worden acht nieuwe dedicated business developers aangesteld, één voor ieder van de acht onderzoeksinstituten van Amsterdam UMC.

In 2022 is vanuit Amsterdam UMC het fundament gelegd voor twee nieuwe Nationale Groeifonds (NGF) initiatieven. Vanuit divisie 2 (Chirurgische specialismen) is het DUTCH consortium opgericht (Digital United Technology Concepts for Healthcare). Met een landelijke coalitie van alle umc's en in samenwerking met het ministerie van VWS is in februari 2023 een integrale NGF-aanvraag ingediend, met name gericht op de opleiding OK-assistenten door gebruik van VR en XR augmented reality. Vanuit divisie 9 is het Urban DX consortium opgericht (DX staat voor Diagnostics). Urban DX is een uniek verbond van 100 partners, innovatieve academische labs en ondernemers, geaffilieerd met 30 non-profit- en kennisinstellingen, waaronder VU en UvA en alle umc's en 70 Nederlandse bedrijven (waarvan 49 MKB en 21 grotere). Doel is om de laboratorium-geneeskunde en beeldvormende diagnostiek beter te organiseren en om te zetten in bedrijvigheid en toepassingen. De gezondheidszorg staat onder druk door de vergrijzing, toename van ziektes en schaarste op de arbeidsmarkt. Urban DX levert een bijdrage aan het oplossen van uitdagingen in de gezondheidszorg door het ontwerpen, testen en klinisch valideren van nieuwe producten en diensten. Zo betekent een optimaal diagnostisch proces minder onnodige verwijzingen vanuit de 1e naar de 2e en 3e lijnszorg. Urban DX gaat uit van de één-loket-gedachte: zorgverleners in het continuüm van 1e tot aan 3e lijnszorg krijgen in de nabije toekomst via één digitaal platform toegang tot de diagnostiek. Achter de voordeur van dit digitale loket, het Transmuraal Diagnostiek Platform (TDP), zorgen alle betrokken partijen van Urban DX voor een optimale integratie van diagnostiek en het beste klinisch advies. Het TDP zal in tweede instantie ook dienen als go-to-market portaal voor ondernemers en aanbieders van nieuwe diagnostische methoden en producten.

5. Bedrijfsvoering

5.1 HR

Covid-19 heeft ook in 2022 aandacht gevraagd van onze medewerkers en leidinggevendenden. Medewerkers waren in 2022 nog steeds genooddaakt de stringente regels na te leven. Amsterdam UMC heeft in 2022 dan ook te maken gehad met een hoger verzuim dan in andere jaren. Tegelijkertijd ontstond er weer meer ruimte om ook andere thema's op te pakken. Er is stevig ingezet op het fusieproces. Er vonden waves plaats en er werd een enorme inspanning geleverd om afdelingen en teams in de fusie te laten samengaan. Om de zorgafdelingen te ondersteunen zijn ook in 2022 studenten in hun wachttijd voor het coschap ingezet als klinisch verpleegkundig ondersteuner. Omdat de functie werd opgenomen in de verpleegkundige functiereeks kon het project Schouder aan Schouder worden geborgd. Het TOP-V programma (Team Ontwikkeling en Professionalisering Verpleegkundigen) versterkt de professionalisering van de verpleegkundigen en van verpleegkundige teams (zie ook 4.1).

De personeelsvereniging droeg ook in 2022 bij aan het bouwen van Amsterdam UMC. Er werd een scala aan activiteiten georganiseerd, waaronder de door medewerkers goed gewaardeerde kerstmarkten op beide locaties.

Voor leidinggevenden in Amsterdam UMC werd een groot aantal leergangen en cursussen georganiseerd en is er een leiderschapscentrum gelanceerd waar leidinggevenden o.a. advies kunnen inwinnen over hun ontwikkeling.

Medewerkers behouden door te investeren in duurzame inzetbaarheid

De krapte op de huidige arbeidsmarkt is nog steeds duidelijk merkbaar, zeker bij bepaalde functies zoals gespecialiseerde verpleegkundigen en OK-medewerkers. Dit is een landelijk probleem, waar ook Amsterdam UMC stevig mee te maken heeft. In 2022 is door HR een aanpak ontwikkeld voor het aantrekken en behouden van medewerkers, met specifieke aandacht voor schaarse doelgroepen op de arbeidsmarkt. Die aanpak richt zich op vier A's: Aantrekkingskracht, Aantrekkelijkheid, Aandacht en Zorg en Anders Organiseren. Onder de noemer aantrekkingskracht werd in samenwerking met de Dienst Communicatie een doelgroepgerichte arbeidsmarktcampagne ontwikkeld. Deze campagne wordt vervolgd in 2023.

De veranderende zorg vraagt om anders organiseren, daarom geeft HR dit in 2023 ook een plek op het jaarplan (samen met de andere vier A's). Amsterdam UMC wil gepercipieerd worden als een goede werkgever met een stimulerend, (sociaal) veilig werkklimaat waarin medewerkers zich gewaardeerd voelen, autonomie ervaren en waarin zij uitgedaagd worden om het beste uit zichzelf en anderen te halen. Input van medewerkers is daarbij ontzettend belangrijk, daarom is feedback opgehaald middels diverse medewerker-onderzoeken (COVID-19 monitor, fusiescan, uitdiensttredingsonderzoek, indiensttredingsonderzoek en een gericht onderzoek onder verpleegkundigen). Het meest opvallende resultaat uit deze onderzoeken was dat medewerkers veel waarde hechten aan hun ontwikkeling en doorgroeimogelijkheden. Om hier beter op te sturen kreeg het strategisch opleidingsplan in 2022 ruime aandacht in huis. Dit krijgt een vervolg in 2023 door verder in te zetten op het ontwikkelen van opleidingsjaarplannen op afdelingsniveau.

Cao

Na een onderhandelingsperiode hebben de NFU en de vakbonden in december 2022 overeenstemming bereikt over de loonafspraken voor de CAO UMC-medewerkers. Voor alle medewerkers geldt een salarisverhoging van 6% in januari 2023 en 4% in november 2023. De zware beroepenregeling die onderdeel was van de CAO is in Amsterdam UMC geïmplementeerd in 2022 jaar en de bestaande generatieregeling (80/90/100) is verlengd. Daarmee voldoet Amsterdam UMC aan de CAO eis om minimaal twee generatieregelingen aan te bieden.

Geharmoniseerd beleid en de Gedragscode

Diverse HR beleidsstukken zijn geharmoniseerd, inclusief de jaargesprekscyclus, pauze in de nacht, TVO, beleid hybride werken, beleid ongewenste omgangsvormen en de Gedragscode. De gedragscode beschrijft vanuit onze kernwaarden hoe wij met elkaar willen omgaan: welk gedrag Amsterdam UMC van medewerkers verwacht en waar de grenzen liggen. Andere beleidsstukken worden in 2023 afgerond, waaronder de harmonisatie van het mobiliteitsbeleid woon-werk (met meer focus op duurzaamheid) en de harmonisatie van het verzuimbeleid.

5.2 Financiën

Amsterdam UMC, locatie VUmc

Per 2022 is er per kwartaal geconsolideerd gerapporteerd en zijn locatie AMC en VUmc verder financieel geharmoniseerd. De resultaatontwikkeling 2022 en verwachting 2023 zijn hieronder toegelicht.

gedaald.

Het resultaat 2022 bedraagt -€3,0 mln. Dit komt overeen met -0,3% van de geconsolideerde omzet

(2021: 0,2%). De opbrengsten zijn met €35,8 mln. gestegen van €957,6 mln. in 2021 naar €993,4 mln. in 2022. De stijging wordt voor een belangrijk deel veroorzaakt door hogere overige bedrijfsopbrengsten, waaronder voor onderzoek en onderwijs. De bedrijfslasten zijn gestegen met €42,2 mln. van €948,6 mln. in 2021 naar €990,7 mln. in 2022. Dit komt hoofdzakelijk door hogere personele en overige bedrijfskosten.

Financiering en liquiditeit

Het exploitatiekrediet en het betalingsverkeer is ondergebracht bij de ING bank. De BNG verstrekt alle langlopende leningen, waarbij de rente langjarig is vastgezet. Additioneel verstrekt de BNG het investerings- en werkkapitaalkrediet. Er is in 2022 gebruik gemaakt van de consolidatie-optie in de kredietfaciliteit bij BNG en is in totaal €50 mln. omgezet in langlopende leningen. Tevens zijn de kortlopende faciliteiten verlengd.

Financiële ratio's

De financiële ratio's blijven ruim binnen de bancaire normen die worden gesteld. In onderstaande tabel staan de belangrijkste financiële ratio's weergegeven. Door het negatieve resultaat is het eigen vermogen gedaald Omdat het balanstotaal is toegenomen, is per saldo de solvabiliteit afgenomen naar 26,97%.

De Debt Service Coverage Ratio (DSCR), die aangeeft in hoeverre aan rente en aflossingsverplichtingen kan worden voldaan, is licht gedaald van 3,5 naar 3,27, met name veroorzaakt door een lager resultaat en ebitda.

VUmc geconsolideerd					
2022	2021		2022	2021	
	Norm	VUmc		Norm	VUmc
Solvabiliteitsratio	20%	26,97%	Solvabiliteitsratio	20%	29,18%
DSCR (*)	1,3	3,27	DSCR (*)	1,3	3,50

Voor de afspraken gelden onderstaande definities:

- Solvabiliteit: Gecorrigeerd eigen vermogen / gecorrigeerd balanstotaal
- DSCR: EBITDA van het afgesloten jaar / (jaarlijkse bruto rentelasten plus aflossingen in afgesloten boekjaar).

Gecorrigeerd Eigen Vermogen: Het (aandelen)kapitaal vermeerderd met (a) het collectief gefinancierd gebonden vermogen en (b) het niet-collectief gefinancierd vrij vermogen en verminderd met (i) goodwill, (ii) deelnemingen, (iii) vorderingen op aandeelhouders/bestuurders en deelnemingen/ groepsmaatschappijen en (iv) latente belastingvorderingen.

Gecorrigeerd Balanstotaal: Balanstotaal verminderd met de (i) goodwill, (ii) deelnemingen, (iii) vorderingen op aandeelhouders/bestuurders/vennoten/ maten en deelnemingen/groepsmaatschappijen en (iv) latente belastingvorderingen.

EBITDA: Nettowinst, gecorrigeerd voor (i) aandeel resultaat derden, (ii) resultaat deelnemingen, (iii) belastingen, (iv) het netto buitengewoon resultaat (inclusief eventuele resultaten uit hoofde van verkoop van onroerende zaken), (v) het netto resultaat uit financiële lasten en financiële baten, (vi) afschrijvingen, en (vii) jaarlijkse leaseverplichtingen operational lease.

5.3 Risicobeheersing

Amsterdam UMC, locatie VUmc onderkent dat de uitvoering van haar kerntaken risico's met zich meebrengt en weegt periodiek de impact van risico's af tegen de kans dat deze zich voordoen. Risicomanagement betreft een scala aan onderwerpen, zoals patiëntveiligheid, financiële risico's, imago- en marktrisico's, naleving van wet- en regelgeving (waaronder privacywetgeving), bouwinvesteringen en vastgoed, personeel en ICT.

Het sturen op de beheersing van de belangrijkste risico's is een expliciet onderdeel in het besturen van onze organisatie. Alle bedrijfsonderdelen bewaken de belangrijkste risico's voor hun eigen aandachtgebieden. Om te komen tot een gemeenschappelijk en geïntegreerd risico-programma worden de geïnventariseerde operationele, tactische en strategische risico's geprioriteerd en door het bestuur gevolgd en voorzien van passende beheersingsmaatregelen. Voor 2021 waren dit onder meer de juridische fusie, regie op samenwerkingen en de digitale transitie. Het risico op het tekort aan gekwalificeerd personeel staat al meerdere jaren hoog op de agenda.

Daarnaast onderscheidt Amsterdam UMC, locatie VUmc nog specifieke risico's ten aanzien van financieel c.q.

liquiditeitsbeheer, waaronder liquiditeitsrisico's, kredietrisico's en rente- en kasstroomrisico's. Deze risico's zijn nader toegelicht in de jaarrekening.

Met de CB regeling en gezamenlijke afspraken met zorgverzekeraars is covid-19 een afnemend risico en vormt niet langer een financieel continuïteitsrisico. Vanuit financieel perspectief is als gevolg van (sectorale) afspraken met zorgverzekeraars en de Minister van VWS de impact van covid-19 op AMC en VUmc ook in 2022 relatief beperkt geweest.

Maatschappelijk

Amsterdam UMC draagt een maatschappelijke verantwoordelijkheid voor de ziekste patiënten en heeft daarvoor de expertise en de infrastructuur beschikbaar. Deze zijn echter pas waardevol als er voldoende gekwalificeerde medewerkers zijn om de expertise en infrastructuur in te zetten voor de academische patiënten. Het hoge ziekteverzuim als gevolg van covid-19 en de moeizame arbeidsmarkt maken het moeilijk om de verantwoordelijkheid waar te maken. De wachttijd voor een relatief eenvoudige ingreep in een focus clinic is aanmerkelijk lager dan de wachttijd voor ingrepen die alleen in een umc kunnen plaatsvinden. Dit vraagt een maatschappelijk debat en benadrukt het belang van goede samenwerking in de regio.

Cybersecurity

Het belang van goede informatiebeveiliging voor Amsterdam UMC is evident. Terwijl de afhankelijkheid van digitale systemen groter wordt, nemen de digitale bedreigingen door hacking, malware en virusaanvallen alsmaar toe. Voor de dienst ICT van Amsterdam UMC is goede informatiebeveiliging onlosmakelijk verbonden met betrouwbare dienstverlening op het gebied van ICT. Om weerstand te kunnen bieden aan nieuwe cyberbedreigingen en om te blijven voldoen aan vigerende wet- en regelgeving, investeert Amsterdam UMC continu in technieken, processen en kennis op het gebied van informatiebeveiliging en privacybescherming, in actieve samenwerking met Z-CERT, SURFcert en het Nationaal Cyber Security Centrum. Amsterdam UMC is eind 2022 als één organisatie voorgedragen voor certificering voor NEN 7510 (Informatiebeveiliging in de Zorg) en ISO 27001 (standard for information security). De afzonderlijke locaties hadden deze certificaten al eerder behaald.

Kennisveiligheid

Amsterdam UMC heeft aandacht voor kennisveiligheid. Uitgangspunt is de Nationale Leidraad Kennisveiligheid van de Nederlandse kennissector en de Rijksoverheid. Zonder afbreuk te doen aan de academische vrijheden blijft Amsterdam UMC samenwerken met kennisinstellingen en partners in andere landen. Vanuit de gedachte 'open research waar mogelijk, beschermen van kennis waar nodig' zijn de inspanningen van Amsterdam UMC met betrekking tot de kennisveiligheid gericht op:

- Het voorkomen van ongewenste overdracht of diefstal van kennis en technologie;
- Het voorkomen van heimelijke beïnvloeding (social engineering) van onderzoekers of studenten door statelijke actoren of derden ('proxies'), die uiteindelijk de academische vrijheid aantasten;
- Het voorkomen van spionage en phishing;

- Het mogelijk (blijven) maken van legitieme kennisoverdracht in het kader van internationale samenwerking.

5.4 Corporate social responsibility

Sociale veiligheid

Mede onder invloed van #metoo en de uitzending over incidenten bij 'The Voice' is het thema sociale veiligheid nadrukkelijk op de agenda's gekomen in Amsterdam UMC. Tijdens twee collegezaalbijeenkomsten, de eerste met als gastsprekers Jet Bussemaker (lid van de raad van toezicht) en de tweede met Mariëtte Hamer (regeringscommissaris seksueel grensoverschrijdend gedrag en adviseur van het kabinet) is gediscussieerd over de wijze waarop sociale veiligheid bespreekbaar gemaakt kan en moet worden. Tevens zijn acties ondernomen om de vindbaarheid van informatie over vertrouwenspersonen en procedures te vergroten, onder meer via de nieuwe app #zouikwat zeggen. Verder is scholing georganiseerd om skills te verbeteren om de 'handelingsverlegenheid' te overwinnen. De brede aandacht voor het onderwerp heeft onder meer geresulteerd in een toename van de gang naar de vertrouwenspersonen. Dit toont aan dat de bereidheid en de toegankelijkheid om moeilijke kwesties bespreekbaar te maken groeit.

Duurzaamheid

Steeds meer medewerkers in de zorg, het onderwijs of onderzoek dragen bij aan het verduurzamen van Amsterdam UMC. Afgelopen jaar is het centrum voor duurzame zorg opgericht met de opdracht om verduurzaming aan te jagen in alle lagen van de organisatie. Het resultaat is dat inmiddels meer dan 35 green teams actief zijn om op hun eigen afdeling maatregelen ter verduurzaming door te voeren. Vermeldenswaardige resultaten zijn:

- Er is een digitaal platform, de groene zorg community, waar inmiddels ca 800 medewerkers kennis en ideeën uitwisselen m.b.t. verduurzaming in de zorg;
- Vanuit deze community worden diverse evenementen georganiseerd om medewerkers te inspireren en handvatten te geven om te verduurzamen op hun werk;
- De 'freezer challenge' heeft plaatsgevonden. Deze challenge richt zich op het reduceren van energieverbruik van vriezers door deze van -80 op -70 graden te zetten. Dit heeft al de stroom bespaard van meer dan 24 huishoudens;
- Vegetarisch is nu de eerste keus bij alle activiteiten met hapjes/eten, georganiseerd vanuit de raad van bestuur;
- Het gebouw wordt stap voor stap verduurzaamd: op locatie AMC wordt bij de verbouwing van het beddenhuis de gevel geïsoleerd en worden delen van het dak getransformeerd naar een groen dak;
- Energiebesparende maatregelen en optimalisatie regime van de energiec centrale (beetje geholpen door het zachte klimaat) zorgen in 2022 tot nu toe voor een CO2 besparing van 9% tov 2021 op de totale inkoop van elektra, gas en koude;
- Bij het onderwijs is binnen de studies Geneeskunde en Medische Informatiekunde een principal educator aangesteld met als specifiek onderwerp duurzaamheid;
- In samenwerking met de Amsterdam School for Public Health zijn meerdere promovendi gestart op het thema duurzaamheid en zorg.

6. Vooruitblik 2023

In het komende jaar 2023 heeft Amsterdam UMC, locatie VUmc te maken met forse financiële uitdagingen. Om een antwoord te bieden op deze financiële uitdaging start Amsterdam UMC met het programma *Change!* Dit programma gaat de lijnorganisatie helpen om bezuinigen te realiseren, doelmatigheidswinst te behalen en de productie op peil houden/krijgen. Dit gebeurt in samenhang met de doorontwikkeling van portfoliokeuzes (op basis van expertise en onderzoeklijnen) en binnen de begrensde capaciteit. De verwachting is dat dat *Change!* in 2023 ook een stevige impuls zal geven aan het datagedreven werken in onderzoek, zorg en in de bedrijfsvoering.

Het Integraal Zorg Akkoord (IZA) biedt een basis voor de verdere samenwerking in de regio en het proces rond de portfoliokeuzes. Welke zorg hoort thuis in Amsterdam UMC in verband met onze expertise en infrastructuur en welke zorg kan, in afstemming met de regio, buiten de muren van Amsterdam UMC plaatsvinden? In 2023 vindt de uitplaatsing van diabeteszorg type 1 plaats en wordt de een Joint Venture met Diabeter opgericht. De toegang tot de bijzondere expertisegebieden van Amsterdam UMC blijft aandacht vragen, zoals de oplopende wachttijden voor Schisis-zorg en Genderzorg. Samenwerking met partners in de regio is noodzakelijk om deze bijzondere expertise aan te kunnen blijven bieden aan onze patiënten.

De regiobijeenkomsten met de partners blijven ook in 2023 essentieel omdat, in het licht van portfoliokeuzes en het IZA, concentratie en spreiding commitment vraagt van meerdere partijen. Voor de regiobijeenkomsten staan de thema's hoog- en laagcomplex zorg, acute zorg, oncologische zorg, diagnostiek en cardiovasculair gepland.

Intensievere samenwerking met het Antoni van Leeuwenhoek ziekenhuis (AVL) en LUMC past ook in dit kader. Met AVL wordt de regiovoering in de regio verder afgestemd en op alle kerntaken wordt de onderlinge samenwerking uitgebouwd. De ondertekening van de intentieverklaring met het Antoni van Leeuwenhoek ziekenhuis vond op 3 februari feestelijk plaats.

De personele schaarste is een stimulans om in 2023 verder te werken aan diversiteit, inclusie en een veilige werkcultuur. Dit is primair van belang voor de medewerkers van Amsterdam UMC en helpt om in het profileren als aantrekkelijke werkgever. Specifieke aandacht gaat dit jaar ook weer uit naar het versterken van het verpleegkundig beroep in Amsterdam UMC (Teamontwikkeling & Professionalisering van verpleegkundigen). Inzet op andere, slimme manieren van werken biedt kansen om de inzet van medewerkers efficiënter en aantrekkelijker te maken, zonder dat dit ten koste gaat van zorgpersoneel van onze partners in de regio.

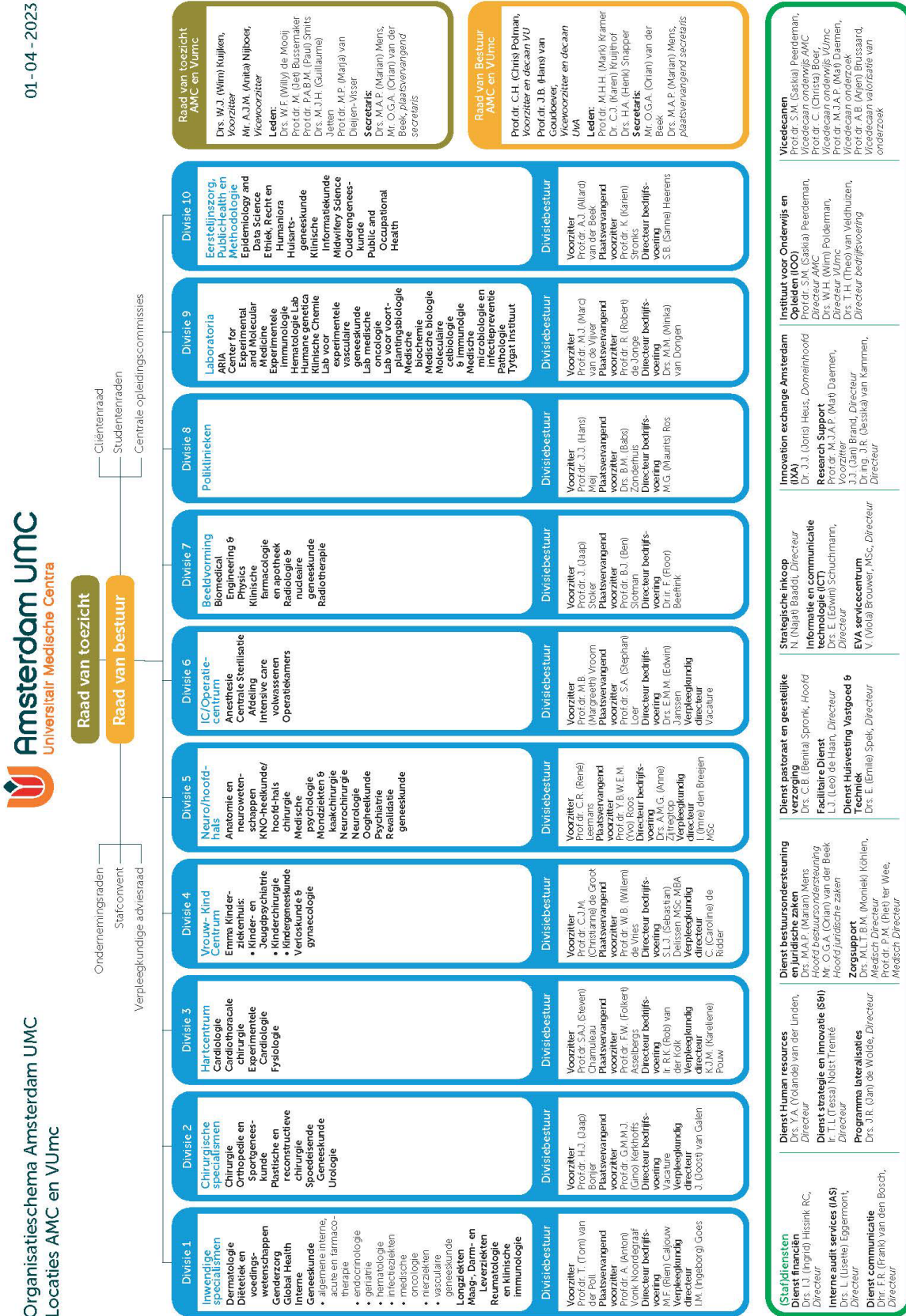
Het thema duurzaamheid krijgt binnen Amsterdam UMC in 2023 onder meer aandacht in de vorm van een nieuw mobiliteitsbeleid. Het gebruik van openbaar vervoer en fietsen wordt gestimuleerd en het autogebruik wordt (financieel) ontmoedigd.

In 2023 zal het fusieproces ook weer grote stappen doormaken. De juridische fusie ligt goed op koers. De stap naar een juridische fusie zal een positieve bijdrage leveren aan het thema 'wij zijn Amsterdam UMC' en zal ook in termen van doelmatigheid van interne bedrijfsvoering relevante verbeteringen opleveren.

Tot slot staat een belangrijke wave gepland voor eind maart waarbij het traumacentrum (trauma-112-ritten en acute neurologie) wordt geconcentreerd op locatie AMC. Deze beweging zal een impactvolle verandering brengen in de locatieprofielen en raakt vele medewerkers in hun dagelijkse werkzaamheden.

Bijlagen

Bijlage 1: Organisatiestructuur



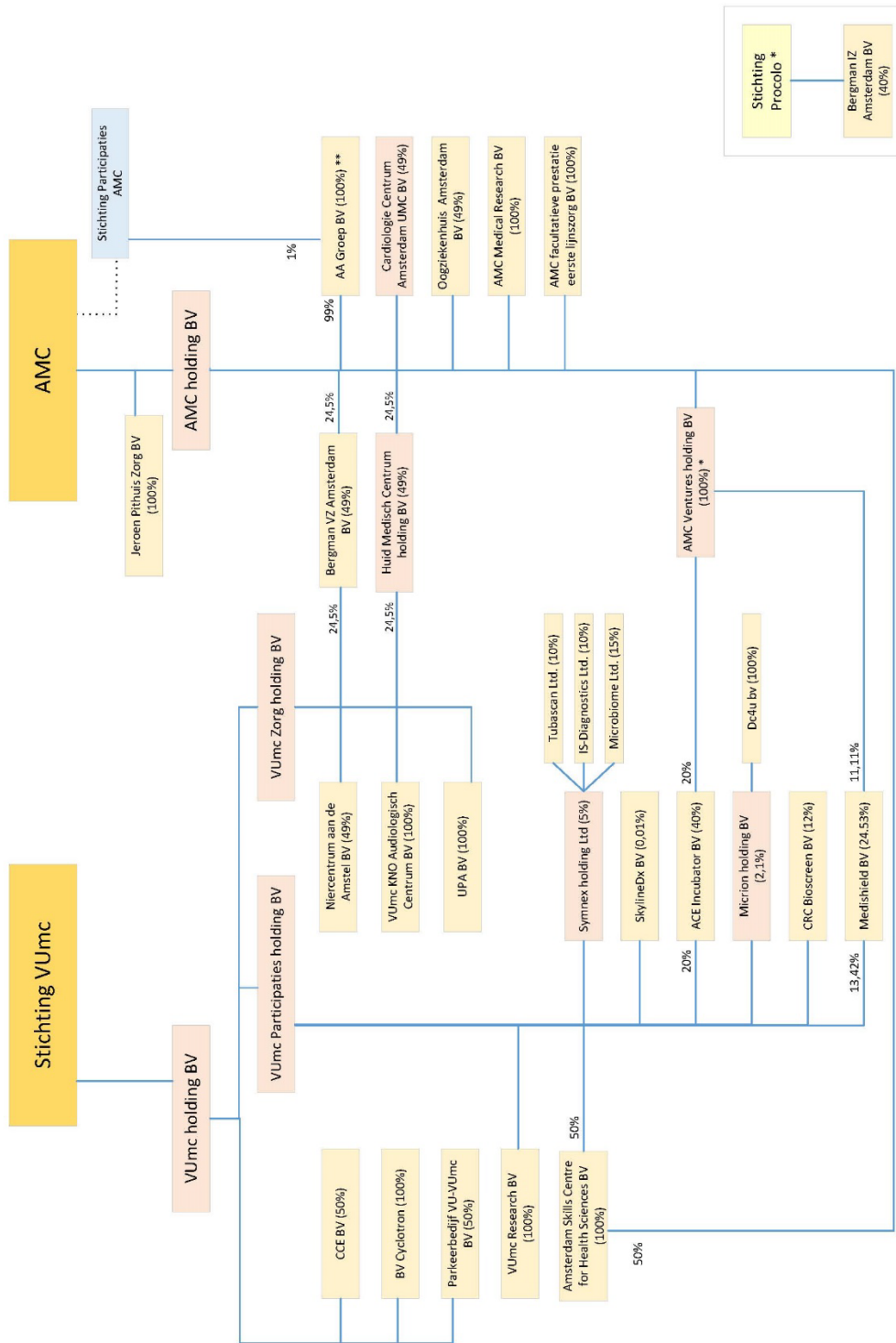
Onderzoeksinstituten en directeuren

Cancer Center Amsterdam (CCA) Prof.dr. J.F. (Jan Paul) Meulena	Amsterdam Cardiovascular Sciences (ACS) (Gouardang) van der Velden Prof.dr. A.A.M. (Arthur) Wilde	Amsterdam Gastroenterology Endocrinology Metabolism (AGES) Prof.dr. A. (Anita) Boelen Prof.dr. K.F.J. (Stan) de Graaf	Amsterdam Movement Sciences (AMS) (Voland) Pijnburg Prof.dr. K.P. (Nico) van der Kooij Prof.dr. A.B. (Gus) Smit	Amsterdam Public Health (APH) Prof.dr. M.C. (Marline) de Bruijne	Amsterdam Reproduction & Development (ARD) Hemman Prof.dr. T.J. (Tessa) Roseboom	Amsterdam Infection & Immunity Institute (AII) (Theo) Geelenbeek Prof.dr. R. (Rema) Mebus
--	--	--	---	--	---	--

Divisie 1	Divisie 2	Divisie 3	Divisie 4	Divisie 5	Divisie 6	Divisie 7	Divisie 8	Divisie 9	Divisie 10
Dermatologie Prof.dr. M.W. (Marcel) Bekkenk	Chirurgie Prof.dr. H.J. (Jaap) Bonjer	Cardiologie Prof.dr. S.A.J. (Steven) Chamuleau	Kinderchirurgie Prof.dr. L.W.E. (Ernst) van Heurn	Anatomie en neuro-wetenschappen Prof.dr. D.J. (Ybrand) Van der Werf	Anesthesie Prof.dr. W.S. (Wolfgang) Schack	Biomedical Engineering & Physics Prof.dr. A.G.J.M. (Ton) Van Leeuwen	Poliklinieken	ARIA C.M. (Cindy) Schlosser	Epidemiology and Data Science Prof.dr. J. (Thijs) Bekker
Difotiek en voedings-wetenschappen L. (Liesbeth) Schuijs	Orthopedie en Sportgeneeskunde Prof.dr. G.M.M.J. (Gino) Kerckhoffs	Cardiothoracale Chirurgie Prof.dr. R.J.M. (Robert) Klautz	Kind- en Jeugdpsychiatrie Prof.dr. A. (Arne) Popma	KNO-heelkunde Prof.dr. C.R. (Rene) Leemans	Centrale Sterilisatie Afdeling T. (Thijs) Brouwer	Klinische farmacologie en Apotheek Prof.dr. E.L. (Noortje) Swart		Molecular Medicine Medema Prof.dr. J.P. (Jan Paul)	Ethiek, Recht en Humaniora Prof.dr. M.A. (Mariëtte) van den Hoven
Genderzorg Drs. S.A. (Annelijn) Wensing-Kruger	Plastische en reconstructieve chirurgie Prof.dr. M.B. (Mark-Bram) Bouman	Experimentele Cardiologie Prof.dr. Y. (Yrigab) Pinto	Kindergeneeskunde Prof.dr. W.B. (Willem) de Vries	Medische psychologie Prof.dr. R.W.H.M. (Rudolf) Ponds	Intensieve Care Volwassenen Prof.dr. A.P.J. (Alexander) Vlaar	Radiologie & nucleaire geneeskunde Prof.dr. C. (Kees) van Kuijk		Immunologie Prof.dr. T.B.H. (Theo) Geijtenbeek	Huisartsgeneeskunde Prof.dr. J. (Jettie) Bont
Global Health Prof.dr. C. (Constance) Schultz	Sporeleisende Geneeskunde Prof.dr. J.M. (Jan) Pijns	Fysiologie Prof.dr. J. (Jolanda) van der Velden	Verloskunde & Gynaecologie Prof.dr. C.J.M. (Christianne) de Groot	Mondziekten & kaakchirurgie Prof.dr. J. (Jan) de Lange	Operatiekamers K. (Karin) van der Steen – Vlamming	Radiotherapie Prof.dr. B.J. (Ben) Slotman		Hematologie Lab Dr. W. (Willemmijn) van den Ancker	Klinische Informatiekunde Prof.dr. N.F. (Nicolette) de Keizer
Interne geneeskunde Prof.dr. J.M. (Jan) Pijns	Geneeskunde Drs. J.H. (Tessa) Biesheuvel			Neurochirurgie Prof.dr. W.P. (Pieter) Vandertop		Humane Genetica Prof.dr. M.M.A.M. (Marcel) Mannens		Humane Genetica Prof.dr. M.M.A.M. (Marcel) Mannens	Molecular Medicine Prof.dr. A. (Ank) de Jonge
Longziekten Prof.dr. A. (Anton) Vonk	Urologie Prof.dr. H.P. (Harrie) Beerslag			Neurologie Prof.dr. Y.B.W.E.M. (Yvo) Roos		Radiologische en nucleaire geneeskunde Prof.dr. C. (Kees) van Kuijk		Lab Medische Oncologie Prof.dr. Y.M. (Victor) van Beusechem	Ouderengeneeskunde Prof.dr. M. (Martin) Smaalbrugge
Maag-, Darm- en Leverziekten Prof.dr. P. (Paul) Fockens				Oogheelkunde Prof.dr. H. (Stevie) Tan				Lab voor experimentele vasculaire geneeskunde Prof.dr. M. (Max) Nieuwdoorp	Public and Occupational Health Prof.dr. A.J. (Allard) van der Beek
Reumatologie en klinische immunologie Prof.dr. R.P. (Ronald) van Vollenhoven				Psychiatrie Prof.dr. D.A.J.P. (Damiaan) Denys (AMC) Prof.dr. A. (An) Marijnen Beekman (VUmc)				Lab voor voortplantingsbiologie Prof.dr. A.M.M. (Ans) van der Belt	
				Revalidatiegeneeskunde Prof.dr. V. (Vincent) de Groot				Medische biochemie Prof.dr. C.J.M. (Carlita) de Vries	
								Medische biologie Prof.dr. V.M. (Vincent) Christoffels	
								Medische Microbiologie en infectiepreventie Prof.dr. M.D. (Merno) de Jong	
								Moleculaire celbiologie en immunologie Prof.dr. Y. (Yvette) van Kooyk	
								Pathologie Prof.dr. M.J. (Marc) van de Vijver	
								Tygart Instituut Prof.dr. K.F.J. (Stan) van de Graaf	

Wijzigingen doorgeven aan n.v.s.secretariaat@amsterdamumc.nl

Bijlage 2: Deelnemingen



vs 31.12.2022

* niet geconsolideerd in jaarrekening AMC

Bijlage 3: Raad van bestuur

A. Overzicht samenstelling 2022

prof. dr. C.H. Polman	<ul style="list-style-type: none">• Voorzitter Amsterdam UMC (AMC + VUmc)• Decaan Faculteit der Geneeskunde, VU
prof. dr. J.B. van Goudoever	<ul style="list-style-type: none">• Vicevoorzitter Amsterdam UMC (AMC + VUmc)• Decaan Faculteit der Geneeskunde, UvA
drs. G.J.M. van den Maagdenberg tot 31-12-2022	<ul style="list-style-type: none">• Lid
prof. dr. M.H.H. Kramer	<ul style="list-style-type: none">• Lid• Internist
Dr. C.J. Kruijthof	<ul style="list-style-type: none">• Lid
Drs. H.A. Snapper Per 01-01-2023	<ul style="list-style-type: none">• Lid

B. Overzicht nevenfuncties

Prof. dr. C.H. Polman

Hartwig Medical Foundation (via NFU)	Lid raad van toezicht
Nederlandse Federatie van Universitair Medische Centra (NFU)	Lid bestuur
NFU bestuurscommissie Onderwijs & Onderzoek	Voorzitter
Algemeen Bestuur Capaciteitsorgaan	Lid
Ledenraad SURF (via NFU)	Lid
Dutch Techcentre for Life Sciences (via NFU)	Lid bestuur
Economic Board	Lid
AMC Medical Research BV	Lid

Prof.dr. J.B. van Goudoever

AMC Medical Research BV	Voorzitter raad van commissarissen
Amsterdam Institute of Global Health and Development (AIGHD)	Lid raad van toezicht
Stichting Amsterdam Health and Technology Institute (AHTI)	Lid bestuur
Health [e]Foundation	Lid raad van toezicht
NCOH (Netherlands Centre for One Health)	Lid raad van bestuur

Drs. G.J.M. van den Maagdenberg

<i>Behorend bij de hoofdfunctie:</i>	
AMC Medical Research BV	Lid raad van commissarissen
AMC Ventures holding BV	Lid raad van commissarissen
Kunststichting AMC	Lid bestuur
NFU bestuurscommissie Sturing & Financiering	Lid
Stichting Vrienden van het AMC	Penningmeester
Nivel	Vicevoorzitter raad van toezicht
<i>Niet behorend bij de hoofdfunctie:</i>	
Nederlandse Loterij	Lid raad van commissarissen voorzitter auditcommissie
Centraal Planbureau	Lid centrale plancommissie
Nederlandse Waterschapsbank	Lid raad van commissarissen Lid risk committee
Universitaire Sport Centra	Voorzitter raad van toezicht
Stichting CPCT	Lid raad van toezicht

Stichting Pharmagister	Lid bestuur
------------------------	-------------

Prof. dr. M.H.H. Kramer

Stichting Opleiding Ziekenhuis Geneeskunde (SOZG)	Lid bestuur
Stichting Lymph&Co	Lid bestuur
Forensische Zorgspecialisten	Lid raad van toezicht
NFU bestuurscommissie Opleiding & Patiëntenzorg	Lid
Centramed	Lid raad van commissarissen
Stichting Pluryn	Lid raad van toezicht

Dr. C.J. Kruijthof

Zorgpartners Midden-Holland	Lid Raad van Commissarissen Voorzitter kwaliteitscommissie
Registratiecommissie Geneeskundig Specialismen, voor opleidingsvisitaties instellingen	Visitor
Directiegroep 'MediGroep VI'	Voorzitter
Comité van Aanbeveling Hospice Lansingerland	Lid
AMC Medical Research BV (AMR)	Lid Raad van Commissarissen
NFU <ul style="list-style-type: none"> • bestuurscommissie Opleiding & Patiëntenzorg • stuurgroep VIP (verpleegkundigen innoveren en professionaliseren) • stuurgroep cao & arbeidsvoorwaarden • stichting BOLS 	Lid Voorzitter Lid Lid bestuur

Drs. H.A. Snapper (vanaf 1-1-2023)

Investeringsfonds Groningen	Lid raad van commissarissen
Investeringscommissie OostNL	Lid
Investment Committee Noaber Ventures	Lid
NFU bestuurscommissie Sturing & Financiering	Vicevoorzitter
Governancecommissie scheidsgerecht gezondheidszorg	lid
AMC Medical Research BV	Lid raad van commissarissen
AMC Ventures holding BV	Lid raad van commissarissen

Bijlage 4: Raad van toezicht

A. Overzicht samenstelling en functies

Naam	Functie
Drs. W.J. (Wim) Kuijken	Voorzitter Lid Remuneratie- en benoemingsadviescommissie
Mr. A.J.M. (Anita) Nijboer	Lid Audit- en Huisvestingscommissie Voorzitter Remuneratie- en benoemingsadviescommissie Vicevoorzitter
Drs. W.F. (Willy) de Mooij	Lid Audit en Huisvestingscommissie
Prof.dr. M. (Jet) Bussemaker	Lid commissie Kerntaken, Kwaliteit en Veiligheid
Prof.dr. P.A.B.M. (Paul) Smits	Voorzitter commissie Kerntaken, Kwaliteit en Veiligheid
Drs. M.J.H. (Guillaume) Jetten	Voorzitter Audit- en Huisvestingscommissie
Prof.dr. M.P. (Marja) van Dieijen	Lid commissie Kerntaken, Kwaliteit en Veiligheid

B. Overzicht nevenfuncties

Drs. W.J. Kuijken

De Nederlandsche Bank	Voorzitter raad van commissarissen
Het Kadaster	Voorzitter raad van toezicht
The Hague Security Delta	Voorzitter raad van toezicht
Instituutsadviesraad ASTRON	Lid
Luchtverkeersleiding NL	Voorzitter raad van toezicht
Kiesraad	Voorzitter

Mr. A.J.M. Nijboer

DPGmedia BV	Voorzitter auditcommissie
amsterdam&partners (tot 01-01-2023)	Voorzitter raad van toezicht
Stichting Concertgebouworkest Foundation	Voorzitter bestuur
Steunfonds Nederlandse Bachvereniging (tot 01-01-2023)	Lid bestuur
AI Technology for People Amsterdam	Ambassadeur
Stichting Breikers (tot 01-01-2023)	Lid bestuur
Berlingske Media, Kopenhagen	Voorzitter raad van commissarissen

Drs. W.F. de Mooij

Stichting Albeda (tot 1 oktober 2022)	Vicevoorzitter raad van toezicht
Stichting Vivir Juntos	Lid bestuur
De Mooij Advies B.V.	

Prof.dr. M. Bussemaker

<i>Hoofdfuncties</i>	
Raad voor Volksgezondheid & Samenleving	Voorzitter
LUMC en Leidse Universiteit	Hoogleraar

<i>Nevenfuncties</i>	
VSL National Metrology Institute	Commissaris
Concertgebouw te Amsterdam	Commissaris
Kuratorium Max-Planck Instituut voor Psycholinguïstiek te Nijmegen	Lid
Nederlands Dans Theater	Lid raad van toezicht
NWO	Lid raad van advies
KNAW Raad voor Medische Wetenschappen	Lid
Academie van de Gouden Ganzenveer	Voorzitter
Commissie Versterking kennis geschiedenis voormalig Nederlands-Indië (tot 08-04-2023)	Voorzitter
Fonds 21	Vicevoorzitter
Commissie van Advies Nationale Herdenking 15 augustus 1945	Lid
Maatschappelijke Impact Team	Lid
Programmacommissie Onderzoeksprogramma Dementie van ZonMw	Voorzitter

Prof.dr. P.A.B.M. Smits

<i>Hoofdfuncties</i>	
Afdeling Eerstelijngeneeskunde Radboudumc te Nijmegen	Afdelingshoofd a.i. tot 15 april 2022
Hart- en Vaatcentrum Radboudumc te Nijmegen	Kwartiermaker tot 01-10-2022, daarna Medisch directeur
<i>Nevenfuncties</i>	
College ter Beoordeling Geneesmiddelen	Voorzitter Adviesraad

Drs. M.J.H. Jetten

<i>Hoofdfunctie</i>	
Raad van bestuur Symeres	Lid/CFO
<i>Nevenfuncties</i>	
Parnassia Groep	Lid raad van commissarissen

Prof.dr. M.P. van Dieijen

Raad van Toezicht Hogeschool Zuyd	Voorzitter
Raad van Commissarissen DSW zorgverzekeraar	Lid
Raad van Commissarissen Stad Holland Zorgverzekeraar OWM U.A.	Lid
NVZD	Auditor

C. Overzicht aanwezigheid raad van toezicht vergaderingen

2022	02-02	30-03	25-05	28-09	02-11	14-12
Drs. W.J. Kuijken	√	√	√	√	√	√
Drs. A.J.M. Nijboer	√	√	√	√	√	√
Drs. W.F. de Mooij	√	√	√	√	√	√
Prof.dr. M. Bussemaker	√	√	√	√	√	√
Prof.dr. P.A.B.M. Smits	√	√	√	√	√	√
Drs. M.J.H. Jetten	√	√	√	√	√	√
Prof.dr. M.P. van Dieijen	√	√	√	√	√	√

**AMC en VUmc werken
samen in Amsterdam UMC**

VUmc
De Boelelaan 1117
1081 HV Amsterdam

Postbus 7057
1007 MB Amsterdam

T +31(0)20 444 4444
www.vumc.nl

Stichting VUmc Jaarrekening 2022



Jaarrekening 2022	42
7.1 GECONSOLIDEERDE JAARREKENING 2022	44
7.1.1 <i>Geconsolideerde balans per 31 december 2022 (na resultaatbepaling)</i>	45
7.1.2 <i>Geconsolideerde resultatenrekening over 2022</i>	47
7.1.3 <i>Geconsolideerd kastroomoverzicht over 2022</i>	48
7.1.4 <i>Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling algemeen</i>	49
7.1.5 <i>Toelichting op de geconsolideerde balans</i>	61
7.1.6 <i>Toelichting op de geconsolideerde resultatenrekening</i>	73
7.2 ENKELVOUDIGE JAARREKENING 2022	85
7.2.1 <i>Enkelvoudige balans per 31 december 2022 (na resultaatbestemming)</i>	86
7.2.2 <i>Enkelvoudige resultatenrekening over 2022</i>	88
7.2.3 <i>Grondslagen van waardering en resultaatbepaling</i>	89
7.2.4 <i>Toelichting op de enkelvoudige balans</i>	90
7.2.5 <i>Toelichting op de enkelvoudige resultatenrekening</i>	100
7.2.6 <i>Vaststellen en goedkeuren jaarrekening</i>	106
Overige gegevens	107
8.1 CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT	108
Bijlagen	113
8.2 VERANTWOORDING RIJKSBIJDRAGEN WERKPLAATSFUNCTIE 2022	114

7.1 Geconsolideerde jaarrekening 2022

7.1.1 Geconsolideerde balans per 31 december 2022 (na resultaatbepaling)

	<u>Ref.</u>	<u>31-dec-22</u> € 1.000	<u>31-dec-21</u> € 1.000
Activa			
A Vaste activa			
I Immateriële vaste activa	1		
1. Concessies, vergunningen en intellectuele eigendom		7.108	10.258
2. Vooruitbetaald op immateriële vaste activa		-	268
		<u>7.108</u>	<u>10.526</u>
II Materiële vaste activa	2		
1. Bedrijfsgebouwen en -terreinen		333.449	346.801
2. Machines en installaties		406	480
3. Andere vaste bedrijfsmiddelen		104.477	104.090
4. Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering en vooruitbetaald op materiële vaste activa		124.859	88.323
		<u>563.191</u>	<u>539.694</u>
III Financiële vaste activa	3		
1. Participanten en deelnemingen		2.400	1.715
2. Overige vorderingen		20.992	13.608
		<u>23.392</u>	<u>15.323</u>
B Vlottende activa			
I Voorraden	4		
1. Gereed product en handelsgoederen		9.619	10.995
		<u>9.619</u>	<u>10.995</u>
II Onderhanden werk uit hoofde van DBC-zorgproducten	5	9.076	11.027
III Vorderingen	6		
1. Op handelsdebiteuren		43.516	57.641
2. Op groepsmaatschappijen		4.366	8.903
3. Overige vorderingen		14.989	10.477
4. Overlopende activa		179.273	145.376
		<u>242.144</u>	<u>222.397</u>
IV Effecten	7	6.809	10.013
V Liquide middelen	8	54.610	46.794
C Totaal activa		<u>915.949</u>	<u>866.769</u>

	<u>Ref.</u>	<u>31-dec-22</u>	<u>31-dec-21</u>
		<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>
Passiva			
D Groepsvermogen	9		
I Herwaarderingsreserve		6.809	10.013
II Wettelijke en statutaire reserve			
1. Wettelijke reserve		2.938	2.057
III Bestemmingsreserve		2.350	3.109
IV Overige reserve		<u>235.319</u>	<u>238.451</u>
		<u>247.416</u>	<u>253.630</u>
E Voorzieningen	10		
1. Overige		<u>97.179</u>	<u>85.790</u>
		<u>97.179</u>	<u>85.790</u>
F Langlopende schulden	11		
1. Schulden aan banken		227.379	189.736
2. Overige schulden		<u>61.983</u>	<u>59.895</u>
		<u>289.362</u>	<u>249.631</u>
G Kortlopende schulden (ten hoogste 1 jaar)	12		
1. Schulden aan banken		12.356	29.856
2. Schuld aan leveranciers en handelskredieten		60.687	38.428
3. Schulden aan groepsmaatschappijen		155	6.540
4. Schulden aan participanten en maatschappijen		-	-
5. Belastingen en sociale premies		14.710	14.864
6. Schulden ter zake van pensioenen		6.150	5.962
7. Overige schulden		22.767	24.752
8. Overige passiva		<u>165.167</u>	<u>157.316</u>
		<u>281.992</u>	<u>277.718</u>
H Totaal passiva		<u>915.949</u>	<u>866.769</u>

7.1.2 Geconsolideerde resultatenrekening over 2022

	Ref.	2022 € 1.000	2021 € 1.000
A Baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening	14		
1. Zorgverzekeringswet		416.829	431.980
2. Subsidie op grond van een regeling als bedoeld in de Kaderwet VWS-subsidies		48.757	50.381
3. Beschikbaarheidsbijdrage zorgfuncties		9.283	10.098
4. Beschikbaarheidsbijdrage academische zorg		82.121	78.082
5. Overige opbrengsten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening		6.744	9.963
		<u>563.734</u>	<u>580.504</u>
B Andere beroeps- of bedrijfsmatige activiteiten	15	164.406	158.316
Netto Omzet		<u>728.140</u>	<u>738.820</u>
Overige bedrijfsopbrengsten	16	265.254	218.820
Som der bedrijfsopbrengsten		993.394	957.640
Kosten van uitbesteed werk en andere externe kosten	17	43.264	42.074
Lonen en salarissen	18	447.584	433.266
Sociale lasten	18	50.016	47.836
Pensioenlasten	18	66.182	63.918
Afschrijvingen op immateriële vaste activa en materiële vaste activa	19	49.722	49.372
Overige bedrijfskosten	20	333.963	312.090
Som der bedrijfslasten		<u>990.731</u>	<u>948.556</u>
Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten	21	61	198
Rentelasten en soortgelijke kosten	21	- 6.353	- 6.967
Resultaat voor belastingen		<u>- 3.628</u>	<u>2.315</u>
Belastingen	24	221	- 169
Aandeel in winst/verlies van ondernemingen waarin wordt deelgenomen	21	380	99
Aandeel derden	24	-	-
Resultaat na belastingen		<u>- 3.027</u>	<u>2.245</u>
Resultaatbestemming			
<i>Het resultaat is als volgt verdeeld:</i>		2022	2021
		€ 1.000	€ 1.000
Wettelijke reserves		741	46
Bestemmingsreserves		- 759	- 351
Algemene en overige reserves		<u>- 3.009</u>	<u>2.550</u>
		<u>- 3.027</u>	<u>2.245</u>

7.1.3 Geconsolideerd kasstroomoverzicht over 2022

	Ref.	2022	2022	2021	2021
		€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000
Kasstroom uit operationele activiteiten					
Som der bedrijfsopbrengsten			993.394		957.640
Som der bedrijfslasten			<u>- 990.731</u>		<u>- 948.556</u>
			2.664		9.084
Aanpassingen voor:					
- afschrijvingen en overige waardeverminderingen	1/2	55.530		55.184	
- mutaties voorzieningen	10	11.389		1.412	
- mutaties investeringsbijdragen derden	11	3.963		- 4.072	
- mutatie overige financiële vaste activa niet tot kasstroom leidend		<u>- 119</u>		-	
			70.763		52.524
Veranderingen in werkkapitaal:					
- voorraden	4	1.376		- 760	
- mutatie onderhanden werk uit hoofde van DBC's / DBC-zorgproducten	5	1.951		4.043	
- vorderingen	6	- 19.747		- 35.555	
- kortlopende schulden (excl. schulden aan banken)	12	<u>22.699</u>		30.600	
			6.279		- 1.672
Kasstroom uit bedrijfsoperaties			79.706		59.936
Ontvangen interest	20	61		198	
Betaalde interest	20	- 6.353		- 6.967	
Resultaat deelneming	20	380		99	
Vennootschapsbelasting	3	<u>221</u>		<u>- 169</u>	
			- 5.691		- 6.839
Totaal kasstroom uit operationele activiteiten			74.015		53.097
Kasstroom uit investeringsactiviteiten					
Investerings materiële vaste activa	2	- 80.652		- 75.518	
Desinvesteringen materiële vaste activa	2	4.019		2.805	
Investerings immateriële vaste activa	1	- 114		- 2.192	
Desinvesteringen immateriële vaste activa	1	1.138		40	
Uitgegeven leningen u/g	3	- 10.457		-	
Aflossing leningen u/g	3	209		-	
Overige mutaties financiële vaste activa	3	- 502		1.985	
Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten			- 86.359		- 72.880
Kasstroom uit financieringsactiviteiten					
Nieuw opgenomen leningen	11	50.000		-	
Aflossing langlopende schulden	11	- 9.856		- 8.785	
Kortlopend bankkrediet	12	- 20.000		-	
Vermogensstortingen/vermogensonttrekkingen	9	<u>16</u>		<u>349</u>	
Totaal kasstroom uit financieringsactiviteiten			20.160		- 8.436
Mutatie geldmiddelen			<u>7.816</u>		<u>- 28.219</u>
Stand geldmiddelen per 1 januari	9		46.794		55.013
Stand geldmiddelen per 31 december	9		<u>54.610</u>		<u>26.794</u>
Mutatie geldmiddelen			<u>7.816</u>		<u>- 28.219</u>

7.1.4 Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling algemeen

Algemeen

Alle bedragen zijn in duizenden euro's vermeld, tenzij anders is aangegeven.

De jaarrekening is opgemaakt over het boekjaar 2022, vastgesteld door het bestuur op 9 mei 2023 en op 24 mei 2023 goedgekeurd in de vergadering van de raad van toezicht van de Stichting VUmc.

Activiteiten

De stichting rekent in het boekjaar 2022 tot haar activiteiten:

- patiëntenzorg;
- wetenschappelijk onderzoek;
- onderwijs en opleiding.

Deze activiteiten vinden overwegend plaats binnen Nederland.

Het Academisch Medisch Centrum en Stichting VUmc zijn op 7 juni 2018 bestuurlijk gefuseerd en werken sinds die datum samen onder een gezamenlijke naam: Amsterdam UMC. Vanaf boekjaar 2021 is er sprake van organisatorische eenheid en economische eenheid tussen AMC en Stichting VUmc en vormen AMC en Stichting VUmc een groep. AMC is als groepshoofd aangewezen. Om die reden is Stichting VUmc meegeconsolideerd in de jaarrekening van AMC.

Grondslagen voor het opstellen van de jaarrekening

De jaarrekening is opgesteld op basis van de Regeling openbare jaarverantwoording WMG. De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW - voor zover deze volgens deze regeling van toepassing zijn - en de stellige uitspraken van de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving, die uitgegeven zijn door de Raad voor de Jaarverslaggeving.

Voor de uitvoering van de Wet normering topinkomens (WNT) heeft de instelling zich gehouden aan de wet- en regelgeving inzake de WNT, waaronder de instellings specifieke (sectorale) regels.

De jaarrekening wordt voorzien van een accountantsverklaring - vóór 1 juni van het daaropvolgend jaar gedeponereerd bij het ministerie van VWS en gepubliceerd op www.jaarverantwoordingzorg.nl, www.amsterdamumc.nl en bij de Kamer van Koophandel.

Continuïteitsveronderstelling

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

Vestiging

Naam	Stichting VUmc
(Statutair)adres	De Boelelaan 1117
Postcode	1081 HV
Plaats	Amsterdam
Telefoon	020 4444444
KvK nummer	64156338
E-mail	communicatie@amsterdamumc.nl
Internetpagina	www.amsterdamumc.nl

Fiscale eenheid

De VUmc Holding BV en de aan haar gelieerde BV's vormen een fiscale eenheid voor de vennootschapsbelasting (hierna: VpB). VUmc maakt geen deel uit van de fiscale eenheid VpB. VUmc rekent de VpB af op basis van het fiscale resultaat van de VUmc Holding BV, met inachtneming van een toerekening van de voordelen van de fiscale eenheid aan de verschillende maatschappijen die daar deel van uitmaken.

Stelselwijzigingen

De jaarrekening 2022 is opgesteld op basis van de Regeling openbare jaarverantwoording WMG. De Regeling schrijft voor de balans en de winst-en-verliesrekening modellen voor die afwijken van de modellen die in de jaarrekening 2021 zijn gehanteerd. De vergelijkende cijfers over 2021 zijn aangepast op basis van de nieuwe modellen. De aanpassingen hebben geen invloed op de omvang van het eigen vermogen ultimo 2021 en het resultaat over 2021.

Zorgspecifieke posten zijn waar dit noodzakelijk wordt geacht vermeld in de toelichting. Voorts is in tegenstelling tot 2021 de samenstelling van de personeelskosten gewijzigd op de volgende punten:

- kosten inzake 'Personeel niet in loondienst' vormen geen onderdeel meer van de personeelskosten, maar worden separaat in de resultatenrekening gepresenteerd in de categorie 'Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten';
- de dotatie/vrijval personele voorzieningen worden niet meer verbijzonderd onder personeelskosten maar opgenomen onder de 'Overige bedrijfskosten' samen met de dotatie/vrijval van de andere, niet personele, voorzieningen.

Vergelijkende cijfers

De gehanteerde grondslagen voor de waardering en resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar. De cijfers voor 2021 zijn, waar nodig, geherrubriceerd om vergelijkbaarheid met 2022 mogelijk te maken.

Schattingswijzigingen

In 2022 hebben zich geen schattingswijzigingen voorgedaan.

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het management oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft. De volgende waarderingsgrondslagen zijn naar de mening van de Raad van Bestuur het meest kritisch voor het weergeven van de financiële positie, en vereist een aantal schattingen en veronderstellingen:

- De Raad van Bestuur heeft schattingen gemaakt, maar constateert dat de omzetbepaling voor 2022 een resterend risico kent, wat kan leiden tot bijstellingen van de omzet over 2022 in 2023 met mogelijke nagekomen baten en lasten en/of verschuivingen in omzetcategorieën.
- De schattingen inzake de voorziening groot onderhoud zijn gebaseerd op de verwachtingen omtrent de omvang en het tijdstip van uitgaven voor groot onderhoud in de meerjaren onderhoudsbegroting voor het functioneel instant houden van het gebouw en de installaties van het ziekenhuis.
- De schattingen inzake de personele voorzieningen waaronder voorziening eigen risico langdurig ziekten, WIA, wachtgeld, transitievergoedingen, generatierегeling en RVU-regelіng zijn gebaseerd op verwachtingen onder meer omtrent de duur van ziekteverzuim, kans op herstel, kans op elders werk vinden, kans op ontslag door werkgever of kans op deelname.
- De schattingen inzake claims en geschillen zijn gebaseerd op schattingen ten aanzien van mogelijke, niet verzekerde, risico's uit hoofde van claims of andere geschillen.

Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten

Specifieke schattingen

De jaarrekening is opgesteld met inachtneming van gemaakte afspraken en opgestelde regelingen in het kader van covid-19, zoals de CB-regeling (continuïteitsbijdrage) en de hardheidsclausule, de Regeling Zorgbonus covid-19 en de Subsidieregeling opschaling curatieve zorg covid-19. De beoogde doelstellingen en de strekking voor al deze regelingen zijn helder. Echter, de nadere uitwerking en wijze van verantwoorden en beschikken zijn op dit moment nog niet voor alle regelingen helder uitgewerkt. Eventuele onzekerheden in dat kader zijn in de jaarrekening verwerkt en toegelicht, gelijk aan de verwerking en toelichting van reguliere schattingen die normaliter worden gemaakt bij het opstellen van de jaarrekening.

Ziekenhuizen en umc's maken jaarlijks een schatting om reguliere zorgcontracten met zorgverzekeraars op schadelastjaar te vertalen naar boekjaren. Deze schatting is in belangrijke mate gebaseerd op ervaringscijfers. Ook ten aanzien van de CB-regeling geldt dat een vertaling van schadelastjaar naar boekjaar dient plaats te vinden.

In de jaarrekening 2022 heeft de toerekening van deze regelingen van schadelastjaar naar boekjaar, mits materieel en representatief, plaatsgevonden conform prognostisering van de voor 2022 verwachte schadelast op basis van de tot en met 2022 geregistreerde zorgverlening.

Dit als zijnde de beste door Stichting VUmc meest passend geachte inschatting van de omzet in de jaarrekening 2022.

Consolidatie

In de consolidatie voor het boekjaar worden de financiële gegevens van de Stichting VUmc opgenomen, samen met haar groepsmaatschappijen en andere rechtspersonen waarop zij een overheersende zeggenschap kan uitoefenen of waarover zij de centrale leiding heeft, met VUmc als groepshoofd. De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld met toepassing van de grondslagen voor de waardering en de resultaatbepaling van de stichting. Met ingang van 2021 zijn AMC en Stichting VUmc economisch met elkaar verbonden. AMC is aangewezen als groepshoofd en consolideert de cijfers van Stichting VUmc mee. Het jaarverslag van AMC is te vinden op de website van Amsterdam UMC via <https://www.amsterdamumc.org/>.

Groepsmaatschappijen, samenwerkingsverbanden en verbonden partijen

Groepsmaatschappijen

Groepsmaatschappijen zijn rechtspersonen waarin de stichting direct of indirect overheersende zeggenschap kan uitoefenen doordat zij beschikt over de meerderheid van de stemrechten of op enig andere wijze de financiële en operationele activiteiten kan beheersen. Hierbij wordt tevens rekening gehouden met potentiële stemrechten die direct kunnen worden uitgeoefend op balansdatum. De groepsmaatschappijen vormen een economische eenheid en/of hebben een leiding die door het bestuur of door het bestuur-gemandateerden is aangewezen.

Alle groepsmaatschappijen, zoals opgenomen in deze paragraaf consolidatie, evenals de deelnemingen genoemd in de toelichting op de financiële vaste activa worden aangemerkt als verbonden partij.

De groepsmaatschappijen en andere rechtspersonen waarop zij een overheersende zeggenschap kan uitoefenen of waarover zij de centrale leiding heeft, worden voor 100% in de consolidatie betrokken. Het aandeel van derden in het groepsvermogen en in het groepsresultaat wordt afzonderlijk vermeld.

Vanaf de datum waarop beslissende zeggenschap over de groepsmaatschappij is verkregen worden de resultaten en de identificeerbare activa en passiva van de overgenomen groepsmaatschappijen opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening. De eerste waardering van gekochte deelnemingen is gebaseerd op de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva op het moment van acquisitie. Voor de vervolgwaardering worden de grondslagen toegepast die gelden voor deze jaarrekening, uitgaande van de waarden bij eerste waardering. Als resultaat wordt verantwoord het bedrag waarmee de boekwaarde van de deelneming sinds de voorafgaande jaarrekening is gewijzigd als gevolg van het door de deelneming behaalde resultaat. Een wettelijke reserve deelnemingen is gevormd voor niet uitgekeerde winsten van deelnemingen voor zover de stichting de uitkering daarvan niet kan bewerkstelligen.

De verkrijgingsprijs bestaat uit de financiële waarde welke is overeengekomen voor de verkrijging van de overgenomen juridische entiteit, vermeerderd met eventuele direct toerekenbare kosten. Eventuele goodwill wordt geactiveerd onder de immateriële vaste activa. Negatieve goodwill (badwill) wordt als overlopende passiefpost opgenomen. De juridische entiteiten die in de consolidatie opgenomen zijn, blijven in de consolidatie opgenomen tot het moment dat zij worden vervreemd. De juridische entiteit wordt niet langer opgenomen in de consolidatie vanaf het moment dat de beslissende zeggenschap of het economisch eigendom wordt overgedragen.

Intercompany-transacties, intercompany-winsten en onderlinge vorderingen en schulden tussen groepsmaatschappijen en andere in de consolidatie opgenomen rechtspersonen worden geëlimineerd, voor zover de resultaten niet door transacties met derden buiten de groep zijn gerealiseerd. Ongerealiseerde verliezen op intercompany-transacties worden ook geëlimineerd tenzij er sprake is van een bijzondere waardevermindering. In de geconsolideerde jaarrekening van de Stichting VUmc is opgenomen de VUmc Holding BV (100% eigendom Stichting VUmc).

In de jaarrekening van Stichting VUmc zijn de volgende deelnemingen geconsolideerd:

- VUmc Holding BV, te Amsterdam (100%);
- VUmc Research BV, te Amsterdam (100%);
- VUmc KNO Audiologisch Centrum BV, te Hilversum (100%);
- BV Cyclotron VU, te Amsterdam (100%);
- UPA VUmc BV, te Amsterdam (100%);
- Parkeerbedrijf VU-VUmc BV, te Amsterdam (50%);
- CCE BV, te Amsterdam (50%).

De groepsmaatschappijen, met activiteiten in de patiëntenzorg, onderzoek en onderwijs en opleiding, aangehouden door, de stichting, danwel waarvan via bestuurlijke rollen zeggenschap is verkregen, en welke niet zijn geconsolideerd, betreffen:

- Amsterdam Skills Centre For Health Sciences B.V., te Amsterdam (50%);
- Niercentrum aan de Amstel B.V., te Amstelveen (49%);
- Amsterdam Protonen Therapie Centrum B.V. (APTC), te Amsterdam (33,33%);
- Bergman VZ Amsterdam B.V., te Amsterdam (24,5%);
- Huid Medisch Centrum Holding B.V., te Amsterdam (24,5%);
- SkylineDx B.V., te Rotterdam (0,02%);
- Ace Incubator B.V., te Amsterdam (20%);
- Symnex Holding Ltd., te Houten (5%);
- DC4U BV (Micrion Holding B.V.), te Breukelen (2,1%);
- CRC Bioscreen B.V., te Maarssen (12%);
- ForceSense B.V., te Delft (13,4%).

Joint venture

Wanneer er sprake is van een belang in een joint venture, dan wordt het desbetreffende belang proportioneel geconsolideerd. Dit houdt in dat activa en passiva naar evenredigheid van het belang in de geconsolideerde jaarrekening worden opgenomen. De baten en lasten worden naar evenredigheid van het aandeel in het resultaat opgenomen. Van een joint venture is sprake indien als gevolg van een overeenkomst tot samenwerking de zeggenschap door de deelnemers gezamenlijk wordt uitgeoefend.

Verbonden partijen

Als verbonden partij worden alle rechtspersonen aangemerkt waarover overheersende zeggenschap, gezamenlijke zeggenschap of invloed van betekenis kan worden uitgeoefend. Ook rechtspersonen die overwegende zeggenschap kunnen uitoefenen worden aangemerkt als verbonden partij. Ook de statutaire directieleden, andere sleutelfunctionarissen in het management van de instelling en nauwe verwanten zijn verbonden partijen.

Transacties van betekenis met verbonden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. Hiervan wordt toegelicht de aard en de omvang van de transactie en andere informatie die nodig is voor het verschaffen van het inzicht.

Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit kasmiddelen, tegoeden op bankrekeningen, met uitzondering van deposito's met een looptijd langer dan drie maanden. Kasstromen in vreemde valuta zijn tegen dagkoers omgerekend. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest, ontvangen dividenden en winstbelastingen zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Betaalde dividenden zijn opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten. De verkrijgingsprijs van een in het boekjaar verworven groepsmaatschappij wordt opgenomen onder de kasstroom uit investeringsactiviteiten, voor zover betaling in geld heeft plaatsgevonden. De geldmiddelen die in de verworven groepsmaatschappij aanwezig zijn, zijn op de aankoopprijs in mindering gebracht. Transacties waarbij geen instroom of uitstroom van kasmiddelen plaatsvindt, waaronder financiële leasing, zijn niet in het kasstroomoverzicht opgenomen. Onder werkkapitaal wordt verstaan het verschil tussen vlottende activa en kortlopende schulden.

Grondslagen van waardering van activa en passiva

Activa en passiva

Activa en passiva worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld, vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs. Toelichtingen op posten in de balans, resultatenrekening en kasstroomoverzicht zijn in de jaarrekening genummerd.

Een actief wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de entiteit zullen toevloeien en de waarde daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Een verplichting wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Immateriële vaste activa

Immateriële vaste activa van het VUmc worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs (inkoopprijs plus bijkomende kosten) of vervaardigingsprijs onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de geschatte toekomstige gebruiksduur. Er wordt rekening gehouden met bijzondere waardeverminderingen die op balansdatum worden verwacht.

Het VUmc heeft software licenties conform de verslaggevingsregels onder deze rubriek opgenomen.

De volgende afschrijvingspercentages gelden voor de onder de immateriële vaste activa opgenomen licentiekosten:

- EPIC (elektronisch patiëntendossier) 10 jaar;
- Overige licentiekosten 5 jaar.

Jaarlijks wordt er getoetst op indicaties voor duurzame waardevermindering. Zie hiervoor de grondslag duurzame waardevermindering vaste activa.

Intellectueel eigendom, patenten en octrooien

Als gevolg van de onzekerheid inzake toekomstige economische voordelen worden de gemaakte kosten in de resultatenrekening opgenomen.

Materiële vaste activa

Materiële vaste activa van VUmc worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs (inkoopprijs plus bijkomende kosten) of vervaardigingsprijs onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de geschatte toekomstige gebruiksduur. Op terreinen wordt niet afgeschreven. Er wordt rekening gehouden met bijzondere waardeverminderingen die op balansdatum worden verwacht. Voor de vaststelling of voor een materieel vast actief sprake is van een bijzondere waardevermindering wordt gebruik gemaakt van de Discounted Cash Flow methode. Jaarlijks wordt er getoetst op indicaties voor duurzame waardevermindering. Zie hiervoor de grondslag duurzame waardevermindering vaste activa.

Afschrijvingstermijnen

VUmc hanteert de volgende termijnen voor afschrijving op het materieel vast actief:

- Terreinen geen afschrijving;
- Gebouwen 50 jaar;
- Gebouwen 40 jaar;
- Renovaties / verbouwingen 10-20 jaar;
- Inventarissen: apparatuur 10 jaar;
- Inventarissen: automatisering 5 jaar.

In de categorie Gebouwen zijn begrepen de direct aan de gebouwen gerelateerde installaties met een afschrijvingstermijn van 20 jaar.

Voor zover subsidies of daaraan gelijk te stellen vergoedingen zijn ontvangen, als eenmalige bijdrage, zijn verwerkt onder de langlopende schulden in de rubriek investeringsbijdragen derden.

Financiële vaste activa

Deelnemingen waarin invloed van betekenis kan worden uitgeoefend, worden gewaardeerd volgens de nettovermogenswaardemethode. Invloed van betekenis wordt in ieder geval verondersteld aanwezig te zijn bij het kunnen uitbrengen

van 20% of meer van de stemrechten. Meerderheidsdeelnemingen worden voor 100% geconsolideerd; het minderheidsbelang wordt in de vermogenspositie opgenomen. Het aandeel van derden in het vermogen en resultaat, indien van toepassing, wordt zichtbaar gemaakt in de balans en de resultatenrekening.

De nettovermogenswaarde wordt berekend volgens de grondslagen die gelden voor deze jaarrekening.

Deelnemingen waarop geen invloed van betekenis kan worden uitgeoefend worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs.

Indien sprake is van een duurzame waardevermindering vindt waardering plaats tegen deze lagere waarde; afwaardering vindt plaats ten laste van de resultatenrekening. Participaties worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs dan wel duurzaam lagere marktwaarde.

De onder financiële vaste activa opgenomen vorderingen op deelnemingen worden initieel gewaardeerd tegen de reële waarde, gewoonlijk de nominale waarde, onder aftrek van noodzakelijk geachte voorzieningen. Vervolgens worden deze vorderingen gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs.

Indien de waardering van een deelneming volgens de nettovermogenswaarde negatief is, wordt deze op nihil gewaardeerd.

Indien en voor zover Stichting VUmc in deze situatie geheel of gedeeltelijk instaat voor de schulden van de deelneming, dan wel het stellige voornemen heeft de deelneming tot betaling van haar schulden in staat te stellen, wordt hiervoor een voorziening getroffen.

De onder financiële vaste activa opgenomen overige vorderingen omvatten verstrekte leningen en overige vorderingen. Deze vorderingen worden initieel gewaardeerd tegen reële waarde. Vervolgens worden deze leningen gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Indien er bij de verstrekking van leningen sprake is van disagio of agio, wordt dit gedurende de looptijd ten gunste respectievelijk ten laste van het resultaat gebracht als onderdeel van de effectieve rente. Ook transactiekosten worden verwerkt in de eerste waardering en als onderdeel van de effectieve rente ten laste van het resultaat gebracht.

Bijzondere waardeverminderingen worden in mindering gebracht op de geamortiseerde kostprijs en direct verantwoord in de resultatenrekening. Jaarlijks wordt er getoetst op indicaties voor duurzame waardevermindering. Zie hiervoor de grondslag duurzame waardevermindering vaste activa. Rentebaten worden verantwoord in de periode waartoe zij behoren, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende post. Eventuele winsten of verliezen worden verantwoord onder de financiële baten en lasten.

Duurzame waardeverminderingen vaste activa

In de regelgeving voor de verslaggeving van zorginstellingen is opgenomen dat bij waardering van de vaste activa op aanschafwaarde, periodiek nagegaan dient te worden of er indicaties zijn voor bijzondere waardevermindering (impairment). Als de zorginstelling aanmerkelijk risico loopt over de boekwaarde van vaste activa dient een impairmenttoets te worden uitgevoerd. Op basis van de toets van de boekwaarde ten opzicht van de realiseerbare waarde (bedrijfswaarde of directe opbrengstwaarde), dient te worden nagegaan in hoeverre er sprake is van een duurzame waardevermindering. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, dan wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroom genererende eenheid waartoe het actief behoort. De realiseerbare waarde is de hoogste van de directe opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde. De opbrengstwaarde is bepaald met behulp van de actieve markt. De bedrijfswaarde wordt bepaald met behulp van de geschatte contante waarde van de toekomstige netto kasstromen die het actief naar verwachting zal genereren. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de bedrijfswaarde, tenzij de opbrengstwaarde hoger is. Een bijzonder waardevermindering wordt direct als een last verwerkt in de resultatenrekening.

Indien er aanwijzingen zijn voor een waardestijging van een actief waarvoor in voorgaande jaren een waardevermindering is verantwoord wordt een schatting gemaakt van de realiseerbare waarde van het actief. De terugneming van een eerder verantwoorde waardevermindering vindt plaats tot de boekwaarde (na aftrek van afschrijvingen) die er zou zijn indien geen waardevermindering zou zijn afgeboekt. De terugneming wordt direct verantwoord als bate in de resultatenrekening.

Vervreemding van vaste activa

Voor verkoop beschikbare buiten gebruik gestelde activa worden gewaardeerd tegen boekwaarde of lagere opbrengstwaarde.

Voorraden

De voorraden grond- en hulpstoffen worden gewaardeerd op verkrijgingsprijzen onder toepassing van de FIFO-methode ('first in, first out') of lagere opbrengstwaarde. De opbrengstwaarde is de geschatte verkoopprijs onder aftrek van direct toerekenbare verkoopkosten. Bij de bepaling van de opbrengstwaarde wordt rekening gehouden met de incurantheid van de voorraden. Zelf geproduceerde medicijnen zijn gewaardeerd tegen materiaal- en loonkosten.

Onderhanden werk DBC-zorgproducten

De waardering van het onderhanden werk DBC zorgproducten vindt plaats op basis van huidige opbrengstwaarde. De opbrengstwaarde per openstaand zorgproduct per 31 december 2022 is vastgesteld door middel van de DBC-Grouper, rekening houdend met verwachte uitval. De van de verzekeringsmaatschappijen ontvangen voorschotten zijn in mindering gebracht op de openstaande vorderingen.

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs.

Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering. De voorziening wordt procentueel berekend over de totalen van debiteuren per balansdatum, gerubriceerd naar ouderdom. Indien nodig worden grote posten, in afwijking van de regel, individueel beoordeeld.

Te veel ontvangen en nog te vorderen bedragen van zorgverzekeraars, boven gecontracteerde plafondafspraken en betalingen hierop, worden gesaldeerd weergegeven onder de vorderingen.

Overheidssubsidies worden aanvankelijk in de balans opgenomen als vordering zodra er redelijke zekerheid bestaat dat zij zullen worden ontvangen en dat de groep zal voldoen aan de daaraan verbonden voorwaarden.

De vorderingen hebben een looptijd van korter dan 1 jaar, tenzij anders vermeld.

Effecten

De effecten opgenomen onder de vlottende activa, voor zover deze betrekking hebben op de handelsportefeuille of met betrekking tot eigen-vermogensinstrumenten buiten de handelsportefeuille, worden gewaardeerd tegen de reële waarde. Alle overige in de balans opgenomen financiële instrumenten zijn gewaardeerd tegen de (geamortiseerde) kostprijs. Ongerealiseerde waardestijgingen boven de kostprijs van op reële waarde gewaardeerde beursgenoteerde eigen vermogensinstrumenten worden via de herwaarderingsreserve verwerkt. Indien van dergelijke effecten de reële waarde onder de kostprijs komt, wordt de waardevermindering direct verwerkt ten laste van de winst- en verliesrekening. Bij verkoop valt de eerder verwerkte ongerealiseerde waardestijging uit de herwaarderingsreserve vrij ten gunste van het resultaat.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekeningcourantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. De liquide middelen worden tegen nominale waarde opgenomen.

Voorzieningen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de contante waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen, tenzij anders vermeld.

Het disconteringspercentage dat wordt gebruikt voor de voorzieningen bedraagt 1% (2021: 1%). De disconteringsrente correspondeert met de gemiddelde looptijden van verplichtingen. Wanneer verplichtingen naar verwachting door een derde zullen worden vergoed, wordt deze vergoeding als een actief in de balans opgenomen indien het waarschijnlijk is dat deze vergoeding zal worden ontvangen bij de afwikkeling van de verplichting.

Personele voorzieningen worden, indien het effect van de tijds waarde van geld materieel is, gewaardeerd tegen de contante waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichting af te wikkelen. Onder de personele voorzieningen vallen het de voorzieningen: reorganisatie, eigen risico WW, jubileumuitkering, persoonsgebonden budget en voorziening generatieregeling.

Voorziening groot onderhoud

De voorziening groot onderhoud is bedoeld om de kosten van periodieke, meerjarige en geplande onderhouds-uitgaven gelijkmatig over de jaren te verdelen. De omvang van de voorziening is gebaseerd op het 10-jarige onderhoudshorizon, dit is de termijn waarover een betrouwbare schatting van de onderhoudsuitgave kan worden gemaakt. De toevoeging is gebaseerd op het lange termijn onderhoudsplan, de uitgaven van groot onderhoud worden in mindering gebracht op de voorziening.

Voorziening reorganisatie

Voorziening reorganisatie houdt verband met de verplichtingen die zijn ontstaan door de lopende reorganisaties binnen Stichting VUmc en is berekend volgens de nominale waarderingsmethode. De voorziening omvat de kosten die direct samenhangen met afvloeiing van personeel als gevolg van ontslag of het niet verlengen van een arbeidscontract (transitievergoeding); of omscholing van het personeel. Het saldo in deze voorziening is per balansdatum aangepast aan de te verwachten uitgaven in 2023.

Voorziening eigen risico WW

Voorziening eigen risico WW (inclusief WGA) is gevormd ter dekking van de kosten die voortvloeien uit het eigen risicodragerschap voor de Werkloosheidswet (WW) en voor de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen van (ex-)werknemers van Stichting VUmc (WGA). De voorziening is bepaald volgens de contante waarde methode en is gebaseerd op de door UWV en Loyalis opgestelde prognoses met betrekking tot de geschatte kosten voor de komende jaren. Onder deze post is ook een reservering opgenomen ter dekking voor de kosten voor langdurig zieken, die uiteindelijk in de WGA zullen komen. Dit onderdeel van de reservering is berekend volgens de nominale waarderingsmethode.

Voorziening jubileumuitkering

De ambtsjubileumregeling is opgenomen in de CAO voor de Academische Ziekenhuizen en ter dekking van deze verplichting is een voorziening gevormd. De berekening is gebaseerd op het aantal dienstjaren dat in burgerlijke overheidsdienst is doorgebracht. Deze voorziening is actuair berekend volgens de contante waarde methode en houdt rekening met gedane toezeggingen, blijf-kans en leeftijd.

Voorziening persoonsgebonden budget

Persoonsgebonden budget betreft een voorziening, gebaseerd op de CAO-UMC's, in het kader van levensbewust personeelsbeleid en persoonlijke ontwikkeling, volgens de nominale waarderingsmethode. Bestedingsvormen van het extra persoonlijk budget zijn: vermindering van de jaar uren, inkopen extra pensioen en aanvulling op levensloopregeling.

Voorziening generatieregeling

Betreft een voorziening in het kader van duurzaam inzetbaarheid van oudere werknemers. De regeling staat open voor medewerkers vanaf 62 jaar met een minimaal dienstverband van 10 jaar, de huidige regeling loopt tot 31 december 2022, met een toezegging tot verlenging. Bij het bepalen van de voorziening is derhalve rekening gehouden met de in de nieuwe cao opgenomen verlenging van de huidige regeling met drie extra jaren. De huidige regeling houdt in dat betreffende medewerkers in salarisschaal 1 tot en met 5 met 80% werken 95% loon en 100% pensioenopbouw behouden. Medewerkers in salarisschaal 6 tot en met 11 behouden met 80% werken 90% loon en 100% pensioenopbouw. Bij het bepalen van de voorziening wordt rekening gehouden met een deelnamepercentage van 50% van de voor de regeling in aanmerking komende medewerkers.

Voorziening RVU-regeling

Betreft een voorziening in het kader van vervroegde uittredingen van personeelsleden voor hun pensioengerechtigde leeftijd. De RVU-regeling is een regeling bedoeld voor personeelsleden met geboortjaar 1956 tot en met 1961 om maximaal 3 jaar en minimaal 6 maanden voor hun pensioengerechtigde leeftijd vervroegd uit te treden. Deelnemers ontvangen gedurende de periode tot de AOW-leeftijd een uitkeringsbedrag gekoppeld aan de AOW naar rato van de omvang van het dienstverband.

Voorziening transitievergoeding

Betreft een voorziening voor de verplichting om een transitievergoeding te betalen aan medewerkers die vertrekken op initiatief van de werkgever als gevolg van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (WNRA).

Voorziening medische aansprakelijkheid

Medische aansprakelijkheid houdt verband met het eigen risico van nog niet afgewikkelde claims uit voorgaande jaren die bij Centramed zijn verzekerd.

Voorziening sloopkosten CCA

Deze voorziening is gevormd ter dekking van de toekomstige uitgaven samenhangend met het afbreken van het tijdelijke containercomplex waarin CCA is gevestigd.

Voorziening amovering BV Cyclotron VU

Deze voorziening is gevormd ter dekking van de kosten van de amovering van radioactieve materiaal. De sloop van het gebouw en de amovering van de bunker en cyclotrons zal naar verwachting in 2023 aanvangen.

Schulden

Schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Transactiekosten die direct zijn toe te rekenen aan de verwerving van de schulden worden in de waardering bij eerste verwerking opgenomen. Schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Het verschil tussen de bepaalde boekwaarde en de uiteindelijke aflossingswaarde wordt op basis van de effectieve rente gedurende de geschatte looptijd van de schulden in de resultatenrekening als interestlast verwerkt.

Investeringsbijdragen derden voor bouw, installaties en apparatuur

Apparatuur bijdragen derden

Bijdragen van derden in apparatuur wordt opgenomen als langlopende schuld. De jaarlijkse onttrekkingen aan deze rekening, gelijk aan de afschrijvingslasten, vallen vrij ten gunste van de resultatenrekening en neutraliseren daarmee de afschrijvingslasten.

Bouwbijdragen door derden

Bijdragen van derden ten behoeve van bouwprojecten worden ten gunste van deze rekening gebracht.

A fonds perdu bijdragen in materiële vaste activa

De egalisatierekening à fonds perdu gefinancierde activa (dit betreft door het Rijk à fonds perdu ter beschikking gestelde middelen ten behoeve van financiering van tot 1 januari 1988 aangeschafte materiële vaste activa) is per 1 januari 2008 aangemerkt als investeringssubsidie en als afzonderlijke post opgenomen onder de langlopende schulden.

Onderhanden projecten uit hoofde van onderzoek

De onderhanden onderzoeksprojecten worden gewaardeerd tegen de gerealiseerde projectkosten onder aftrek van gedeclareerde termijnen en eigen projectbijdragen. Toerekening van de eigen bijdragen gebeurt naar rato van de verrichte prestaties. Verwachte projectverliezen worden direct ten laste van de resultatenrekening gebracht.

Financiële instrumenten en risicobeheersing

Marktrisico

Stichting VUmc is beperkt actief buiten de Europese Unie en heeft een minimaal valutarisico. Gezien de zeer beperkte omvang worden deze posities niet ingedeekt.

Rente- en kasstroomrisico

Stichting VUmc loopt met name renterisico over de rentedragende langlopende vorderingen en langlopende rentedragende langlopende schulden (waaronder de schulden aan kredietinstellingen).

Ten aanzien van de vorderingen loopt Stichting VUmc risico ten aanzien van toekomstige kasstromen; met betrekking tot de langlopende schulden is het renterisico beperkt tot de renteherzieningen. Het volume waaraan de organisatie bloot staat is het renteniveau dat van kracht is op een renteherzieningsmoment en overschrijdt nooit de renterisiconorm van 20%.

Er zijn geen variabele renteaftspraken van toepassing.

De boekwaarde van de in de balans verantwoorde financiële instrumenten zoals vorderingen, liquide middelen en kortlopende schulden benadert de reële waarde. De nieuw opgenomen leningen zijn eveneens opgenomen tegen reële waarde. Deze reële waarde is gebaseerd op de pricing van de in 2018 afgesloten leningen zonder de verdiscontering van de marktwaarde van de oude financiële instrumenten die in deze leningen zijn genoveerd. Het als gevolg hiervan ontstane agio wordt apart tot uitdrukking gebracht in de balans.

Kredietrisico

Het kredietrisico concentreert zich met name rondom de vier grote zorgverzekeraars. Die vallen onder het toezicht van DNB en regelgeving, het kredietrisico is beperkt. Facturering vindt plaats op grond van krediettermijnen tussen 14 en 60 dagen.

De liquide middelen staan uit bij banken die minimaal een A-rating hebben

Stichting VUmc heeft vorderingen verstrekt aan maatschappijen waarin wordt deelgenomen. Bij deze partijen is geen historie van wanbetaling bekend.

Liquiditeitsrisico

Stichting VUmc kan gebruik maken van voldoende kredietlijnen bij meerdere banken om tijdelijke fluctuaties in de liquiditeit op te kunnen vangen.

Leasing

Stichting VUmc heeft voor het onderhoud van verschillende ICT licenties leasecontracten afgesloten. In de jaarrekening zijn deze, in lijn met de verslaggevingsvereisten vanuit de RJ, toegelicht onder de rubriek lease- en huurverplichtingen vermeld in de niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen.

Grondslagen van resultaatbepaling

Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de baten en de lasten over het verslagjaar, met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde waarderingsgrondslagen. De baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop deze betrekking hebben, uitgaande van historische kosten.

Verliezen worden verantwoord als deze voorzienbaar zijn; baten worden verantwoord als deze gerealiseerd zijn.

Baten (waaronder nagekomen budgetaanpassingen) en lasten uit voorgaande jaren die in dit boekjaar zijn geconstateerd, worden aan dit boekjaar toegerekend.

Baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening

Bij de bedrijfsopbrengsten worden verantwoord de aan patiëntenzorg gelieerde categorieën 'Opbrengsten zorgverzekeringswet', 'Subsidies als bedoeld in de Kaderwet VWS-subsidies', 'Beschikbaarheidsbijdragen zorgfuncties en academische zorg' en 'Overige opbrengsten'.

De opbrengsten zorgverzekeringswet worden verantwoord naar rato van de verrichte prestaties, gebaseerd op de gerealiseerde en gesloten zorgproducten in het boekjaar en de mutatie in de waarden van het onderhanden werk uit hoofde van DBC zorgproducten. Tot de categorie 'Subsidie als bedoeld in de Kaderwet VWS-subsidies' behoren de subsidies voor medische (vervolg)opleidingen. Tot de categorie 'Beschikbaarheidsbijdrage zorgfuncties en academische zorg' behoren de bijdrage u.h.v. de Academische Zorg (voorheen Academisch Component), Traumazorg, eerste hulp en OTO (opleiden, trainen en oefenen). Bij dit laatste onderdeel heeft VUmc een regionale functie. De categorie niet gebudgetteerde zorgprestaties vallen onder de definitie van onderlinge dienstverlening zoals door de NZa gehanteerd.

Specifieke aandachtspunten jaarrekening 2021 medisch specialistische zorg (MSZ)

Opbrengsten zorgprestaties: Omzet DBC-zorgproducten

De onzekerheden met betrekking tot de omzetverantwoording voor instellingen voor medisch specialistische zorg (ziekenhuizen, UMC's en ZBC's) zijn de afgelopen jaren verder verminderd. De resterende in de jaarrekening 2022 van toepassing zijnde (landelijke) aandachtspunten, die mogelijk niet alleen voor het VUmc gelden, hebben betrekking op:

- Inschatting opbrengsten in het kader van de vangnetregeling 2022 waaronder:
- Inschatting afslag op vangnet voor de variabele kosten voor productie onder de productiebasis;
- Inschatting generieke vergoeding covid - meerkosten;
- Inschatting vergoeding voor tarieftoeslag covid IC-dagen en verpleegdagen;
- Toerekening van de contractafspraken met de zorgverzekeraars op schadejaar aan het boekjaar en afwikkeling oude jaren;
- Inschatting effecten Horizontaal Toezicht en afwikkeling rechtmatigheidscontroles MSZ 2019 en ouder;
- Overige (lokale) onzekerheden.
- Bij de omzetbepaling van de DBC-zorgproducten en overige zorgproducten heeft het VUmc de grondslagen voor waardering en resultaatbepaling gehanteerd zoals opgenomen in paragraaf 14 van deze jaarrekening.

Toelichting onzekerheden jaarrekening 2022

De van toepassing zijnde (landelijke) aandachtspunten in de jaarrekening 2022 zijn (inclusief de status hiervan) hierna toegelicht voor het VUmc:

Inschatting opbrengst vangnetregeling 2022 en toerekening van de contractafspraken met de zorgverzekeraars op schadelastjaar aan het boekjaar en afwikkeling oude schadelastjaren

Het VUmc heeft met de zorgverzekeraars voor 2022 schadelastafspraken mede op basis van de landelijke vangnetregeling 2022 gemaakt. Hiermee worden ziekenhuizen gecompenseerd voor de effecten van productie uitval en meerkosten als gevolg van covid-19. Voor de inschatting van de omzet uit hoofde van het vangnet is een inschatting gemaakt van de productie uitval in schadelastjaar 2022, over de periode januari t/m april, ten opzichte van schadelastjaar 2019. Voor de verwachte opbrengst van de toeslag covid IC en verpleegdagen is rekening gehouden met de impact van nog uit te voeren registraties. De uiteindelijke opbrengst van het vangnet 2022 zal blijken uit de eindafrekeningen met zorgverzekeraars, die naar verwachting in 2024 zullen plaatsvinden. In deze jaarrekening is een inschatting van het financieel effect op de omzet en daarmee samenhangende posten verwerkt. Ook afrekening van oude schadelastjaren met zorgverzekeraars kan nog tot nagekomen effecten leiden.

Rechtmatigheidscontroles MSZ

Er heeft een inschatting van correcties door het VUmc plaatsgevonden op basis van controles in het kader van horizontaal toezicht.

Conclusie bestuur

Het bestuur heeft ten behoeve van de bepaling van het resultaat en de financiële positie de best mogelijke schattingen gemaakt op basis van de beschikbare informatie, onder andere met betrekking tot bovenstaande aspecten van de omzetverantwoording.

Het bestuur is van mening dat, met voornoemde toelichting, de jaarrekening het vereiste inzicht geeft in het resultaat en de financiële positie van VUmc op basis van de haar nu bekende feiten en omstandigheden.

Subsidies

Subsidies ter compensatie van door de groep gemaakte kosten worden systematisch als opbrengsten in de resultatenrekening opgenomen in dezelfde periode als die waarin de kosten worden gemaakt. Subsidies ter compensatie van de groep voor de kosten van een actief worden systematisch in de resultatenrekening opgenomen gedurende de gebruiksduur van het actief.

In de jaarrekening 2021 heeft VUmc een gedeelte van de opbrengsten van de subsidieregeling opschaling curatieve zorg COVID-19 verantwoord. Dit ziet toe op het toetsbare deel waarbij de link tussen te realiseren opbrengsten en de geleverde prestatie, namelijk de gemaakte kosten duidelijk is. Dit betreft het subsidiedeel dat toeziet op de gemaakte kosten voor bouwkundige aanpassingen en crisisvoorraad. Ten tijde van de afronding van de jaarrekening is er toelichting gekomen rond het proces van verantwoording van het subsidiedeel voor met name fase 2 en fase 3 van de subsidieregeling voor de opschaling van de intensive care. Voor dit deel van de subsidie is nog geen definitieve beschikking ontvangen. Ondanks de toelichting op de wijze van verantwoorden van de subsidie is de link tussen subsidiebat en de te leveren prestatie niet nader verduidelijkt. In de jaarrekening 2022 is daarmee de gedeeltelijke verantwoording van de subsidiebaten uit eerder jaren gehandhaafd.

Overige bedrijfsopbrengsten

Stichting VUmc heeft opbrengsten uit verhuur van gebouwonderdelen, opleidingen voor derden en laboratorium werkzaamheden voor derden anders dan onderlinge dienstverlening. Deze opbrengsten worden genomen op moment van realisatie. Resultaten van tweede- en derde geldstroom projecten, inclusief eventueel medegefinancierde delen uit de eerste geldstroom, komen ten gunste of ten laste van de resultatenrekening. Dit gebeurt op het moment dat het project afgerond is. Als bedragen voor tweede- en derde geldstroom projecten vooruit worden ontvangen, worden deze gepresenteerd als overlopende passiva onder de kortlopende schulden op de balans.

Onderhanden projecten

De post onderhanden projecten in opdracht van derden bestaat uit het saldo van verwachte projectopbrengsten en indien van toepassing, verwerkte verliezen en reeds gedeclareerde termijnen. Onderhanden projecten met per saldo een debetstand worden afzonderlijk in de balans onder vlottende activa gepresenteerd. Onderhanden projecten met per saldo een credit stand worden afzonderlijk in de balans onder de kortlopende schulden verantwoord. Voor de opbrengstverantwoording van onderhanden projecten zie onder de grondslagen voor de Netto-omzet.

Projectopbrengsten en projectkosten

Gedurende de looptijd van een project vindt opbrengstverantwoording plaats volgens de methode van Percentage of Completion Zero Profit, waarbij de voortgang van de kosten ook verantwoord is in de mutatie onderhanden projecten als onderdeel van de overige bedrijfsopbrengsten. Projectopbrengsten zijn de contractueel overeengekomen opbrengsten voor zover het waarschijnlijk is dat deze worden gerealiseerd en ze betrouwbaar kunnen worden bepaald. Projectkosten zijn de direct op het project betrekking hebbende kosten, die in het algemeen aan projectactiviteiten worden toegerekend en toegewezen kunnen worden aan het project en andere kosten die contractueel aan de projectsponsor kunnen worden toegerekend. Voorgefinancierde lasten worden opgenomen als overlopende activa onder de vorderingen op de balans. Eventuele negatieve resultaatverwachtingen van lopende onderzoeksprojecten worden in de resultatenrekening verwerkt, op moment dat deze verliezen bekend zijn.

Bedrijfslasten

De bedrijfslasten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten

Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben.

Personeelsbeloningen en gegevens

Periodiek betaalbare lonen

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de resultatenrekening voor zover ze verschuldigd zijn aan de werknemers.

Pensioenen

De pensioenregeling van de Stichting Pensioenfonds ABP voor werknemers van het VUmc betreft een toegezegde pensioenregeling. Hieronder wordt verstaan een regeling waarbij aan werknemers een pensioen wordt toegezegd waarvan de hoogte afhankelijk is van leeftijd, salaris en dienstjaren. Indien het pensioenfonds een tekort heeft, rust er geen verdere verplichting bij het VUmc om het tekort aan te zuiveren, dat wil zeggen naast de premiebetalingen bestaan geen andere verplichtingen.

Stichting VUmc betaalt hiervoor premies waarvan 70% door de werkgever wordt betaald en 30% door de werknemer. De premies worden verantwoord als personeelskosten zodra deze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien die tot een terug storting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen. Nog niet betaalde premies worden als verplichting op de balans opgenomen.

De dekkingsgraad is de waarde van de bezittingen van de pensioenfondsen, afgezet tegen de pensioenen die ze in de toekomst moeten gaan betalen. De beleidsdekkingsgraad (het gemiddelde van de actuele dekkingsgraden over de twaalf laatste maanden) van het ABP is in 2022 met 8,1% gestegen naar 110,9%. Dat is 6,9% boven het vereiste minimum van 104%.

De volgende grondslagen zijn gehanteerd:

- actuele dekkingsgraad ABP per 31 december 2022: 110,9%;
- opbouw van het pensioen t/m 2003 over eindloon; vanaf 2004 volgens het middelloonstelsel;
- pensioengevend salaris op basis van bruto-vakantiegeld en vaste toelagen;
- de pensioenen zijn niet verhoogd per 1 januari 2022. De financiële situatie van het APB was niet voldoende om de pensioenen te kunnen indexeren.

Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa

Immateriële vaste activa inclusief goodwill en materiële vaste activa worden vanaf het moment van gereedheid voor gebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Over terreinen en vastgoedbeleggingen wordt niet afgeschreven.

Huur en leasing

De rechten en verplichtingen uit hoofde van meerjarige financiële contracten, zoals huur en lease, worden in overeenstemming met RJ 292 in de jaarrekening verwerkt. De beoordeling of een overeenkomst als operational dan wel financial lease dient te worden geclassificeerd, vindt plaats op grond van de economische realiteit.

Een leaseovereenkomst wordt geclassificeerd als een financiële lease als de voor- en nadelen verbonden aan het eigendom van het lease-object geheel of nagenoeg geheel door het VUmc worden gedragen. Alle andere leaseovereenkomsten worden als operationele lease geclassificeerd. Verplichtingen en vorderingen uit hoofde van operationele leasing worden op lineaire basis verwerkt in de resultatenrekening over de looptijd van het contract. Financial lease wordt verwerkt door opname van het actief op de balans tegen de reële waarde van het actief of de lagere contante waarde van de minimale leasetermijnen onder gelijktijdige passivering van de verschuldigde leasetermijnen. De te betalen leasetermijnen worden op annuïtaire wijze verdeeld in een aflossings- en een rentecomponent. De leaseverplichtingen worden exclusief de rentecomponent opgenomen onder de langlopende schulden.

Financiële baten en lasten

Rentebaten en rentelasten

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de betreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen.

De rentebaten en rentelasten betreffen van derden en groepsmaatschappijen ontvangen (te ontvangen) en aan derden en groepsmaatschappijen betaalde (te betalen) interest.

Resultaat deelneming

Onder de resultaat deelneming is hieronder opgenomen het aandeel van de stichting in het resultaat van de op nettovermogenswaarde gewaardeerde deelnemingen dan wel ontvangen dividenden van deelnemingen waarin geen invloed van betekenis op het zakelijke en financiële beleid wordt uitgeoefend en waardeveranderingen van financiële vaste activa.

Wet normering topinkomens (WNT)

Voor de uitvoering van de Wet normering topinkomens (WNT) heeft de instelling zich gehouden aan de wet- en regelgeving inzake de WNT, waaronder de instellingsspecifieke (sectorale) regels.

Belastingen

De belastingen over het resultaat worden berekend op basis van het verantwoorde resultaat, rekening houdend met fiscaal vrijgestelde posten, verliesverrekening uit voorgaande jaren en geheel of gedeeltelijk niet-afrekbare kosten. Per 1 januari 2016 is het wetsvoorstel Wet modernisering Vpb-plicht overheidsbedrijven in werking getreden. VUmc is vrijgesteld voor de vennootschapsbelasting, op basis van artikel 5.1, onderdeel c, sub1, Wet op de Vennootschapsbelasting 1969. Stichting VUmc is belastingplichtig voor de omzetbelasting.

De rechtspersonen waarin wordt deelgenomen in het geplaatste kapitaal door Stichting VUmc zijn zelfstandig belastingplichtig voor de vennootschapsbelasting. De belasting over het resultaat van de deelnemingen wordt berekend over het resultaat voor belastingen in de resultatenrekening, rekening houdend met beschikbare, fiscaal compensabele verliezen uit voorgaande boekjaren (voor zover niet opgenomen in de latente belastingvorderingen) en vrijgestelde winstbestanddelen en na bijtelling van niet-afrekbare kosten.

Tevens wordt rekening gehouden met wijzigingen die optreden in de latente belastingvorderingen en latente belastingschulden uit hoofde van wijzigingen in het te hanteren belastingtarief, welke is vastgesteld op verslagdatum, dan wel waartoe materieel al op verslagdatum is besloten, en eventuele correcties op de over voorgaande jaren verschuldigde belasting. Zowel het tarief voor de heffing van vennootschapsbelasting als het belastbaar bedrag zijn in 2022 aangepast resp. naar € 395.000 (2021: € 245.000) en 15% (2021: 15%). Daarboven bedraagt het vennootschapsbelastingtarief 25,8% (2021: 25%).

Grondslagen voor gebeurtenissen na balansdatum

Gebeurtenissen die nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum en die blijken tot aan de datum van het opmaken van de jaarrekening worden verwerkt in de jaarrekening.

Gebeurtenissen die geen nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum worden niet in de jaarrekening verwerkt. Als dergelijke gebeurtenissen van belang zijn voor de oordeelsvorming van de gebruikers van de jaarrekening, worden de aard en de geschatte financiële gevolgen ervan toegelicht in de jaarrekening.

7.1.5 Toelichting op de geconsolideerde balans

ACTIVA

1. Immateriële vaste activa

Het verloop van de immateriële vaste activa is als volgt:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>
Boekwaarde per 1 januari	10.526	11.143
Bij: herrubricering immateriële vaste activa	267	-
Boekwaarde per 1 januari	10.793	11.143
Bij: investeringen en activeringen	114	4.116
Af: afschrijvingen	- 2.661	- 2.769
Af: gereed gekomen projecten	-	- 1.924
<i>Desinvesteringen:</i>		
aanschafwaarde	- 2.978	- 1.333
cumulatieve herwaarderingen	-	-
cumulatieve afschrijvingen	1.840	1.293
<i>Per saldo:</i>	- 1.138	- 40
Boekwaarde per 31 december	<u>7.108</u>	<u>10.526</u>

Toelichting:

In deze rubriek vallen de aangekochte licenties en de kosten van ontwikkeling van software met een afschrijvingstermijn van 5 of 10 jaar volgens de lineaire afschrijvingsmethode. In 2022 is er voor € 0,93 mln. geïnvesteerd in de aankoop van licenties en ontwikkeling van software. De afschrijvingstermijn voor deze investeringen is 5 jaar. Voor een nadere specificatie wordt verwezen naar het mutatieoverzicht.

2. Materiële vaste activa

Het verloop van de materiële vaste activa is als volgt:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>
Boekwaarde per 1 januari	539.694	519.393
Af: herrubricering materiële vaste activa	- 267	-
Boekwaarde per 1 januari	539.427	519.393
Bij: investeringen en activeringen	80.652	75.670
Af: gereedmelding/overboeking	-	- 152
Af: afschrijvingen	- 52.869	- 52.412
<i>Desinvesteringen:</i>		
aanschafwaarde	- 14.183	- 337.657
cumulatieve afschrijvingen	10.164	334.852
<i>Per saldo:</i>	- 4.019	- 2.805
Boekwaarde per 31 december	<u>563.191</u>	<u>539.694</u>

Toelichting:

In 2022 zijn er investeringen gedaan voor € 83,6 mln. voornamelijk gerelateerd aan de renovatie van de brug, VE Hematologie Alliantie en de bouw van de Research en Diagnostiek Centrum. Het saldo van de in 2022 gereedgekomen en geactiveerde projecten bedraagt € 42,1 mln.; bestaande uit € 13,2 mln. aan renovaties en kleine werken en € 28,9 mln. aan diverse apparatuur- en ICT gerelateerde activa. De afschrijvingen op activa bedragen € 52,3 mln. en worden volgens de lineaire methode afgeschreven. Desinvesteringen hebben betrekking op de administratieve verwerking van volledig afgeschreven activa. De afschrijvingstermijn gerelateerd aan bouw ligt tussen de 10 en 50 jaar, voor inventaris apparatuur 10 jaar en voor inventaris automatisering 5 jaar. Voor een nadere specificatie wordt verwezen naar het mutatieoverzicht. Per jaareinde zijn er openstaande investeringsverplichtingen, zie hiervoor de paragraaf niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen.

3. Financiële vaste activa

Het verloop van de financiële vaste activa is als volgt:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>
Boekwaarde per 1 januari	15.323	21.182
Bij: Resultaat deelnemingen	417	99
Bij: Kapitaalstorting	149	55
Af: Dividenduitkering	-	-
Bij: Mutatie vordering op deelneming	-	-
Bij: Verstrekte leningen / Mutatie vorderingen deelneming	10.457	567
Af: Ontvangen aflossingen op leningen	- 209	- 2.730
Bij: Voorziening oninbaarheid leningen u/g	- 64	736
Af: Amortisatie financiële instrumenten	- 2.800	- 3.871
Af: Waardeverandering financiële vaste activa	-	- 715
Bij: Herrubricering voorziening deelneming	119	-
	<u>23.392</u>	<u>15.323</u>
Boekwaarde per 31 december	<u>23.392</u>	<u>15.323</u>

Toelichting:

Deelnemingen: Betreft de netto vermogenswaarde van de deelnemingen van VUmc, zoals in onderstaand overzicht is weergegeven. De gegevens over het eigen vermogen en resultaat (die aan VUmc zijn toegerekend) in dit overzicht zijn ontleend aan de laatst beschikbare concept jaarrekeningen over 2022, die nog niet in alle gevallen zijn vastgesteld. In 2022 is door VUmc Research BV dividend uitgekeerd aan het VUmc.

Overige financiële vaste activa: Onder deze post zijn de zekerheidstelling voor douanerechten en de preseed leningen ter (gedeeltelijke) financiering van diverse onderzoeken opgenomen.

In verband met mogelijke oninbaarheid van een aantal leningen is er een voorziening opgenomen. Tevens wordt onder in deze rubriek het verloop van de amortisatie van de marktwaarde van de swaps gepresenteerd. De swaps zijn tijdens de herfinanciering genoveerd naar de nieuwe geldgever. Ze zijn opgenomen in de nieuwe financiering en zijn gekoppeld aan de rubriek overige langlopende schulden. Voor een nadere specificatie van het verloop van de financiële vaste activa per activagroep wordt verwezen naar het mutatieoverzicht.

In november 2020 is AMC samen met VUmc een overeenkomst aangegaan met St. Ziekenhuis Amstelland (verder ZHA) om bepaalde diensten te leveren voor de implementatie en het gebruik van een EPIC-EPD en een aantal daaraan ondersteunende IT-systemen. Het contract heeft een looptijd van 10 jaar. In 2021 is de implementatie gestart. Vanaf 2022 is St. Ziekenhuis Amstelland een bedrag aan VUmc verschuldigd van € 10,4 mln. als betaling voor de implementatie en het gebruik van het EPD en is opgenomen als overige vordering onder de financiële vaste activa. Het kortlopende deel van deze vordering bedraagt € 1,7 mln.

Toelichting op belangen in andere rechtspersonen of vennootschappen:

Naam en rechtsvorm rechtspersoon	Kernactiviteiten	Verschaft kapitaal	Kapitaal-belang (in%)	Eigen vermogen	Resultaat
Rechtstreekse kapitaalbelangen >=20%					
Niercentrum aan de Amstel BV te Amstelveen	begeleiding en behandeling van mensen nierschade	9	49%	1.124	293
Bergman Vrouwenzorg Amterdam B.V. te Amsterdam	Medisch specialistische centrum gericht op zorg voor vrouwen	28	25%	796	192
Huid Medisch Centrum Holding B.V. te Amsterdam	Medisch centrum gericht op niet complexe en cosmetische	319	25%	-119	-108
Amsterdam Skills Centre for Health Sciences te Amsterdam	Internationaal trainingscentrum voor medisch specialisten	750	50%	252	36
Amsterdam Protonen Therapie Centrum B.V. te Amsterdam	Ontwikkelen en verschaffen van protonetherapie	0	33%	-	-
Belangen samen met dochtermaatschappijen:					
Skyline Dx B.V. te Rotterdam	Gericht op ontwikkeling van genetische test voor bepaling bloedkankertype	0	0,02%	-	-
Symnex Holding Ltd. te Houten	Gericht op innovatieve moleculaire microbiologische detectietechnieken voor infectieziekten	0	5%	-	-
Ace Incubator B.V. te Amsterdam	Gericht op training, coaching en funding van startups.	44	20%	-	-
Micrion Holding B.V. te Breukelen	Gespecialiseerd in GlycoDC techniek ter gerichte sturing van het immuunsysteem	4	2,1%	-	-
CRC Bioscreen B.V. te Maarssen	Gericht op vroege signalering en verwijdering van de meest voorkomende kankersoorten	225	12%	225	-
ForceSense B.V. te Delft	Gericht op het aanbieden van een geavanceerde leeromgeving aan medische studenten voor het ontwikkelen van laparoscopische vaardigheden.	3,4	13,4%	3,4	-
Totaal eigen vermogen deelnemingen				2.281	

4. Voorraden

De specificatie is als volgt:

	31-dec-22	31-dec-21
	€ 1.000	€ 1.000
Gereed product en handelsgoederen	9.619	10.995
	<u>9.619</u>	<u>10.995</u>

5. Onderhanden werk uit hoofde van DBC-zorgproducten

De specificatie is als volgt:

	31-dec-22	31-dec-21
	€ 1.000	€ 1.000
Onderhanden werk DBC-zorgproducten	35.679	37.630
Af: ontvangen voorschotten	26.603	26.603
	<u>9.076</u>	<u>11.027</u>

6. Vorderingen

<i>De specificatie is als volgt:</i>	<u>31-dec-22</u> <u>€ 1.000</u>	<u>31-dec-21</u> <u>€ 1.000</u>
Op handelsdebiteuren	43.516	57.641
Op groepsmaatschappijen	4.366	8.903
Overige vorderingen	14.989	10.477
Overlopende activa		
- Nog te factureren omzet	148.124	123.186
- Overige overlopende activa	31.149	22.190
	<u>242.144</u>	<u>222.397</u>

Toelichting:

Geen van deze vorderingen heeft een looptijd langer dan 1 jaar.

Vorderingen op debiteuren: Deze post bevat de vorderingen op zorgverzekeraars, individuele patiënten en overige (niet patiëntgebonden) debiteuren. De voorziening dubieuze debiteuren, die in 2022 in aftrek op deze post is gebracht, bedraagt € 0,4 mln.

Overige vorderingen: Hieronder zijn onder andere de vorderingen inzake de rijksbijdragen werkplaatsfunctie en geneeskunde; en de beschikbaarheidsbijdragen academische zorg, acute zorg en medische vervolgopleidingen opgenomen.

Overlopende activa: De stijging wordt voornamelijk veroorzaakt door een stijging in de nog te factureren omzet vanuit de zorgverzekeringswet van € 22,3 mln. Daarnaast is er nog een stijging in de nog te factureren omzet vanuit de onderwijsdienstverlening van € 2,7 mln.

7. Effecten

<i>De specificatie is als volgt:</i>	<u>31-dec-22</u> <u>€ 1.000</u>	<u>31-dec-21</u> <u>€ 1.000</u>
Effecten	6.809	10.013
	<u>6.809</u>	<u>10.013</u>

Toelichting:

De reële waarde (beurswaarde) van de beursgenoteerde effecten bedraagt per 31 december 2022 € 2,4 mln. en de waarde van de nog te ontvangen exit fee's bedraagt € 4,4 mln.

8. Liquide middelen

<i>De specificatie is als volgt:</i>	<u>31-dec-22</u> <u>€ 1.000</u>	<u>31-dec-21</u> <u>€ 1.000</u>
Bankrekeningen	54.605	46.782
Kassen	5	12
	<u>54.610</u>	<u>46.794</u>

Toelichting:

Een toelichting op de mutatie in de liquide middelen is gepresenteerd in het kasstroomoverzicht.

De liquide middelen staan ter vrije beschikking van VUmc m.u.v. het bedrag van € 0,3 mln. bij ter dekking van bankgaranties en € 8,5 mln. aan verplichtingen u.h.v. penvoerderprojecten bij de ING Bank.

PASSIVA

9. Groepsvermogen

Het groepsvermogen bestaat uit de volgende componenten:

	<u>31-dec-22</u>	<u>31-dec-21</u>
	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>
I Herwaarderingsreserve	6.809	10.013
II Wettelijke en statutaire reserve	2.938	2.057
III Bestemmingsreserve	2.350	3.109
IV Overige reserve	235.319	238.450
	<u>247.416</u>	<u>253.629</u>
	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>
I Herwaarderingsreserve		
Stand per 1 januari	10.013	-
Resultaatsbestemming	-	-
Overige mutaties	<u>- 3.204</u>	<u>10.013</u>
Stand per 31 december	<u>6.809</u>	<u>10.013</u>
II Wettelijke en statutaire reserve		
<i>- 1. Wettelijke reserve</i>		
Stand per 1 januari	2.057	2.171
Resultaatsbestemming	741	46
Overige mutaties	<u>140</u>	<u>- 160</u>
Stand per 31 december	<u>2.938</u>	<u>2.057</u>
III Bestemmingsreserve		
<i>- Bestemmingsreserve Brand-bedrijfsschade</i>		
Stand per 1 januari	674	877
Resultaatsbestemming	- 674	- 203
Overige mutaties	<u>-</u>	<u>-</u>
Stand per 31 december	<u>674</u>	<u>674</u>
<i>- Bestemmingsreserve Imaging Center</i>		
Stand per 1 januari	1.535	1.683
Resultaatsbestemming	- 85	- 148
Overige mutaties	<u>-</u>	<u>-</u>
Stand per 31 december	<u>1.450</u>	<u>1.535</u>
<i>- Bestemmingsreserve Onderzoeksinstituten</i>		
Stand per 1 januari	900	900
Resultaatsbestemming	-	-
Overige mutaties	<u>-</u>	<u>-</u>
Stand per 31 december	<u>900</u>	<u>900</u>
	<u>2.350</u>	<u>3.109</u>

IV Overige reserve

- Algemene reserve

Stand per 1 januari	168.470	167.351
Resultaatsbestemming	- 6.537	3.778
Overige mutaties	- 1.656	- 2.659
Stand per 31 december	<u>160.277</u>	<u>168.470</u>

- Specifieke reserve onderwijs en onderzoek

Stand per 1 januari	48.950	47.191
Resultaatsbestemming	825	88
Overige mutaties	1.519	1.671
Stand per 31 december	<u>51.294</u>	<u>48.950</u>

- Overige reserve

Stand per 1 januari	21.031	20.850
Resultaatsbestemming	2.703	- 1.314
Overige mutaties	14	1.495
Stand per 31 december	<u>23.749</u>	<u>21.031</u>

235.319 238.451

Toelichting:

Wettelijke reserve deelnemingen: bevat het aandeel van VUmc in het positieve resultaat uit haar minderheidsdeelnemingen.

Bestemmingsreserve Brand-bedrijfsschade: is gevormd voor toekomstige afschrijvingen voor aangeschafte inventaris na de brand in de IC 's in 2007.

Bestemmingsreserve Imaging Center: is bedoeld ter financiering voor de bouw van dit centrum waarvan de voorbereidingen gestart zijn in 2014.

Bestemmingsreserve Onderzoeksinstituten: is door het bestuur toegekend als stimuleringsregeling voor de (interfacultaire) onderzoeksinstituten.

Specifieke reserve onderwijs en onderzoek: is gevormd ter dekking van toekomstige verplichtingen voor het wetenschappelijk onderzoek binnen VUmc.

Herwaarderingsreserves: in het jaar 2022 is van LAVA Therapeutics N.V. het volgende deel van de exit fee ontvangen in de vorm van aandelen en een uitkering in contanten conform contractuele afspraak. De reële waarde (beurswaarde) van de beursgenoteerde effecten bedraagt per 31 december 2022 € 2,4 mln. en de waarde van de nog te ontvangen exit fee's bedraagt € 4,4 mln. Ultimo 2022 is de stand van de herwaarderingsreserves precies gelijk aan de reële waarde van de effecten. Pas op het moment dat er sprake is een verkoop van effecten zal dit tot een exploitatieresultaat voor VUmc leiden. De bestemmingsreserves zijn door het bestuur beklemd, de overige reserves zijn vrij besteedbaar. De bestemmingsreserves zijn door het bestuur beklemd, de overige reserves zijn vrij besteedbaar.

Resultaatbestemming: Het resultaat van 2022 is conform de statutaire bepalingen toegevoegd aan het eigen vermogen.

Overige mutaties: Onder de overige mutaties is de dividenduitkering van de deelneming VUmc Holding BV aan VUmc verwerkt; en door een wijziging in de vermogensverdeling van VUmc Holding BV is de saldi van de rekeningen gekoppeld aan de holding op dezelfde wijze onderling aangepast. De mutaties van de herwaarderingsreserve wordt ook in deze rubriek verwerkt.

Overzicht van de totale vermogensmutatie

De specificatie is als volgt:

	<u>31-dec-22</u>	<u>31-dec-21</u>
	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>
Geconsolideerd netto-resultaat (na belastingen) toekomend aan de instelling	- 3.027	2.245
Vermogensstortingen c.q. Vermogensonttrekkingen	- 3.187	- 1.845
Totaal van de rechtstreekse mutaties in het eigen vermogen van de instelling als onderdeel van het groepsvermogen	<u>- 3.187</u>	<u>- 1.845</u>
Totale vermogensmutatie van de instelling	<u>- 6.214</u>	<u>400</u>

10. Voorzieningen

Het verloop is als volgt weer te geven:

	<u>Saldo per</u> <u>1-jan-2022</u>	<u>Dotatie</u>	<u>Vrijval</u>	<u>Onttrekking</u>	<u>Saldo per</u> <u>31-dec-2022</u>
	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>
Overige voorzieningen					
- WGA	3.892	1.601	-	-	5.493
- Transitievergoeding	691	318	-	-	1.009
- Reorganisatie	852	1.357	-	- 852	1.357
- (extra) PGB	466	219	-	- 299	384
- Langdurig zieken	2.526	1.005	-	-	3.531
- Jubileumuitkering	5.777	740	-	-	6.517
- Generatieregeling	5.315	720	-	- 712	5.323
- Eigen risico WW	2.909	-	- 798	-	2.111
- RVU	-	2.237	-	-	2.237
- Claims geschillen en rechtsgedingen	4.074	907	-	- 756	4.226
- Groot onderhoud	54.316	20.500	-	- 15.317	59.499
- CCA Sloopkosten	4.972	400	-	-	5.372
- Voorziening deelneming	-	119	-	-	119
	<u>85.790</u>	<u>30.004</u>	<u>- 798</u>	<u>- 17.936</u>	<u>97.179</u>

Toelichting in welke mate (het totaal van) de voorzieningen als langlopend moeten worden beschouwd:

	<u>31-dec-22</u> <u>€ 1.000</u>	<u>31-dec-21</u> <u>€ 1.000</u>
Kortlopend (< 1 jaar)	32.729	22.097
Langlopend (> 1 jaar < 5 jaar)	45.423	56.795
Langlopend (> 5 jaar)	19.027	6.898

Toelichting:

Groot onderhoud: is ter dekking van onderhoudskosten volgens het meerjaren onderhoudsplan.

Reorganisatie: houdt verband met de verplichtingen die zijn ontstaan door de lopende reorganisaties binnen het VUmc en is berekend volgens de nominale waarderingsmethode. De voorziening omvat de kosten die direct samenhangen met afvloeiing van personeel als gevolg van ontslag of het niet verlengen van een arbeidscontract (transitievergoeding); of omscholing van het personeel. Het saldo in deze voorziening is per balansdatum aangepast aan de te verwachten uitgaven in 2022.

Transitievergoeding: betreft een voorziening voor de verplichting om een transitievergoeding te betalen aan medewerkers die vertrekken op initiatief van de werkgever als gevolg van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (WNRA).

Eigen risico WW: (inclusief WGA) is gevormd ter dekking van de kosten die voortvloeien uit het eigen risicodragerschap voor de Werkloosheidswet (WW) en voor de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen van (ex-)werknemers van het VUmc (WGA). De voorziening is bepaald volgens de contante waarde methode en is gebaseerd op de door UWV en Loyalis opgestelde prognoses met betrekking tot de geschatte kosten voor 2022. Onder deze post is ook een reservering opgenomen ter dekking voor de kosten voor langdurig zieken, die uiteindelijk in de WGA zullen komen. Dit onderdeel van de reservering is berekend volgens de nominale waarderingsmethode.

Jubileumuitkering: is opgenomen in de CAO voor de Academische Ziekenhuizen en ter dekking van deze verplichting is een voorziening gevormd. De berekening is gebaseerd op het aantal dienstjaren dat in burgerlijke overheidsdienst is doorgebracht. De voorziening is per eind 2021 geactualiseerd.

(Extra) Persoonsgebonden budget: betreft een voorziening in het kader van levensbewust personeelsbeleid met de bestedingsvormen: vermindering van de jaar uren, inkopen extra pensioen en aanvulling op levensloopregeling.

Generatieregeling: betreft een voorziening in het kader van duurzaam inzetbaarheid van oudere werknemers. Medewerkers in salarisschaal 1 tot en met 5 behouden met 80% werken 95% salaris en 100% pensioenopbouw. Medewerkers in salarisschaal 6 tot en met 11 behouden met 80% werken 90% salaris en 100% pensioenopbouw.

Claims geschillen en rechtsgedingen: houdt verband met het eigen risico van nog niet afgewikkelde claims uit voorgaande jaren die bij Centramed zijn verzekerd.

RVU: Betreft een voorziening in het kader van vervroegde uittredingen van personeelsleden voor hun pensioengerechtigde leeftijd. De RVU-regeling is een regeling bedoeld voor personeelsleden met geboortjaar 1956 tot en met 1961 om maximaal 3 jaar en minimaal 6 maanden voor hun pensioengerechtigde leeftijd vervroegd uit te treden. Deelnemers ontvangen gedurende de periode tot de AOW-leeftijd een uitkeringsbedrag gekoppeld aan de AOW naar rato van de omvang van het dienstverband.

Overige voorzieningen: hieronder vallen de voorziening sloopkosten CCA en de voorziening amovering BV Cyclotron VU.

- Sloopkosten CCA houden verband met de sloopkosten van het tijdelijke gebouw van Cancer Center Amsterdam.
- Voorziening amovering BV Cyclotron VU is gevormd ter dekking van de kosten van de amovering van radioactieve materiaal. De sloop van het gebouw en de amovering van de bunker en cyclotrons zal naar verwachting in 2022 aanvangen.

11. Langlopende schulden

De specificatie is als volgt:

	31-dec-22	31-dec-21
	€ 1.000	€ 1.000
Schulden aan banken	227.379	189.736
Investeringsbijdragen derden voor bouw, installaties en apparatuur:	55.247	51.284
Overige schulden	6.736	8.611
	<u>289.362</u>	<u>249.631</u>

Het verloop van de schulden aan banken is als volgt:

	2022	2021
	€ 1.000	€ 1.000
Stand per 1 januari	199.591	209.448
Bij: nieuwe leningen	50.000	-
Af: aflossingen	9.856	9.856
	<u>239.735</u>	<u>199.592</u>
Af: aflossingsverplichting komend boekjaar	12.356	17.952
Stand per 31 december	<u>227.379</u>	<u>181.640</u>

Toelichting in welke mate (het totaal van) de langlopende schulden als langlopend moeten worden beschouwd:

	31-dec-22	31-dec-21
	€ 1.000	€ 1.000
Kortlopend deel (< 1 jaar), aflossingsverplichtingen	19.717	17.952
Langlopend deel (> 1 jaar) (balanspost)	289.362	249.631
Hiervan langlopend (> 5 jaar)	199.625	181.269

Het verloop van de investeringsbijdragen door derde is als volgt:

	31-dec-21	31-dec-21
	€ 1.000	€ 1.000
Stand per 1 januari	51.284	55.986
Dotatie	10.056	1.761
Vrijval	25	21
Onttrekking	6.067	6.442
	<u>55.248</u>	<u>51.284</u>

Toelichting:

Langlopende leningen: De leningenportefeuille bestaat per balansdatum uit 16 langlopende leningen met een lineair lossend karakter en een (langlopende) vaste rente. De restschuld per balansdatum 2022 van de totale portefeuille betreft € 239,7 mln. (2021: € 199,6 mln.). Op de langlopende leningen is geen hypotheek als zekerheid gevestigd, noch zijn er achtergestelde leningen.

Met de financiers zijn onderstaande ratioverplichtingen afgesproken:

- Solvabiliteitsratio minimaal 20%: Gecorrigeerd Eigen Vermogen / Gecorrigeerd Balanstotaal.
- DSCR minimaal 1,3: EBITDA van het afgesloten boekjaar / jaarlijkse bruto Rentelasten plus aflossingen in het afgesloten boekjaar (met uitzonderingen van extra aflossingen).

Stichting VUmc voldoet aan de gestelde ratioverplichtingen:

	Norm	St. VUmc
Solvabiliteitsratio	20%	26,98
DSCR	1,3	3,25

Voor de afspraken gelden onderstaande definities:

Gecorrigeerd Eigen Vermogen: Het (aandelen)kapitaal vermeerderd met (a) het collectief gefinancierd gebonden vermogen en (b) het niet-collectief gefinancierd vrij vermogen en verminderd met (i) goodwill, (ii) deelnemingen, (iii) vorderingen op aandeelhouders/bestuurders en deelnemingen/groepsmaatschappijen en (iv) latente belastingvorderingen.

Gecorrigeerd Balanstotaal: Balanstotaal verminderd met de (i) goodwill, (ii) deelnemingen, (iii) vorderingen op aandeelhouders/bestuurders/vennoten/ maten en deelnemingen/groepsmaatschappijen en (iv) latente belastingvorderingen.

EBITDA: Nettowinst, gecorrigeerd voor (i) aandeel resultaat derden, (ii) resultaat deelnemingen, (iii) belastingen, (iv) het netto buitengewoon resultaat (inclusief eventuele resultaten uit hoofde van verkoop van onroerende zaken), (v) het netto resultaat uit financiële lasten en financiële baten, (vi) afschrijvingen, en (vii) jaarlijkse leaseverplichtingen operational lease.

Investeringsbijdragen derden:

Apparatuurbijdragen derden: Vanaf 1988 worden de bijdragen van derden voor investeringen in apparatuur ten gunste van deze rekening gebracht. De jaarlijkse vrijval ten gunste van de resultatenrekening is gelijk aan de afschrijvingslast van het met geld van derden gefinancierde deel van de apparatuur.

À fonds perdu bijdragen in bouw, eerste inrichting en inventaris: De tot 1988 door het ministerie van OCW beschikbaar gestelde middelen voor à fonds perdu financiering van de vaste activa zijn enerzijds onder materiële vaste activa en anderzijds als bijdrage derden op afschrijvingen verantwoord op de balans. De jaarlijkse afschrijvingen worden voor gelijke bedragen zowel op de vaste activa als op de investeringsbijdragen derden afgeboekt en beïnvloeden daardoor het resultaat niet.

Bouwbijdragen door derden: Met ingang van 2011 worden de bijdragen van derden voor bouwprojecten ten gunste van deze rekening gebracht.

Overige langlopende schulden: Deze post is gekoppeld aan de rubriek overige financiële vaste activa. Dit is een weergave van het verloop van de amortisatie van de marktwaarde van de swaps die tijdens de herfinanciering genoveerd zijn naar de nieuwe geldgever. Het kortlopende deel is per balansdatum opgenomen in de rubriek kortlopende schulden onder de subcategorie nog te betalen kosten.

12. Overige kortlopende schulden

De specificatie is als volgt:

	<u>31-dec-22</u>	<u>31-dec-21</u>
	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>
Schulden aan banken	12.356	29.856
Schuld aan leveranciers en handelskredieten	60.687	38.428
Schulden aan groepsmaatschappijen	155	6.540
Schulden aan participanten en maatschappijen waarin wordt deelgenomen	-	-
Belastingen en sociale premies	14.710	14.864
Schulden ter zake van pensioenen	6.150	5.962
Overige schulden	22.767	24.752
Onderhanden werk overige geldstroom projecten	77.465	75.777
Nog te betalen kosten	54.083	53.507
Vakantiedagen verplichting	19.210	20.470
Vooruitontvangen opbrengsten	10.172	7.562
Overige passiva	4.237	-
	<u>281.992</u>	<u>277.718</u>

Toelichting:

Alle kortlopende schulden hebben een looptijd van korter dan 1 jaar.

Schulden aan banken: Deze post betreft kortlopende rekening-courantkrediet.

13. Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen

Lease- en huurverplichtingen

VUmc heeft voor een aantal panden en apparatuur huur- en leasecontracten afgesloten.

Tevens is VUmc diverse verplichtingen aangegaan m.b.t. onderhoudscontracten, inkoop- en investeringsverplichtingen.

Ultimo boekjaar zijn de verplichtingen als volgt te specificeren:

	Korter dan 1 jaar	1< jaar 5>jaar	Langer dan 5 jaar
	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000
Huurverplichtingen	14.506	55.117	223.447
Investerings- inkoop en overige verplichtingen	53.621	92.802	164.145
Totaal	<u>68.128</u>	<u>147.919</u>	<u>387.592</u>

Bankgaranties

De onderstaande bankgaranties zijn afgegeven als zekerheidsstelling tot nakoming van (toekomstige) financiële verplichtingen:

- Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat, inzake veilig afvoeren van afgedankte hoogactieve bronnen € 264.413;
- huurgarantie van Van Linschotenlaan 1 te Hilversum € 15.792.

Voor de eventuele toekomstige aanspraak van Centramed i.v.m. mogelijke schadeclaims is door VUmc garantie afgegeven over de jaren 2002 - 2006 € 542.939.

Intellectueel eigendom, patenten en octrooien

Het is de publieke taak van kennisinstellingen om te zorgen dat deze kennis uiteindelijk de maatschappij bereikt in de vorm van nieuwe producten of diensten. Bescherming van intellectueel eigendom van de kennisinstelling is niet alleen uit wetenschappelijk oogpunt van belang, maar kan ook leiden tot een inkomstenstroom. Het uitgangspunt bij het beschermen van de kennis is om in een later stadium een marktpartij concurrentievoordeel te geven om zodoende de benodigde investeringen terug te kunnen verdienen. Dit concurrentievoordeel kan worden bereikt door middel van een patent.

Stichting VUmc heeft in de afgelopen jaren een dynamische patentportefeuille opgebouwd die per 31 december 2022 bestond uit 48 unieke patentaanvragen (2021: 45). In 2022 zijn 4 nieuwe patenten aangevraagd en is 1 patentfamilie beëindigd. Het is het beleid van de kennisinstelling om de gemaakte kosten van patentaanvragen te verhalen op de licentienemer. De netto opbrengsten (milestone vergoedingen, royalty's etc.) komen gedeeltelijk ten goede aan nieuw wetenschappelijk onderzoek.

Macrobeheersinstrument (MBI)

Het macrobeheersinstrument is een instrument waarmee, door de minister van VWS, ziekenhuizen een korting opgelegd kunnen krijgen als er teveel is uitgegeven aan ziekenhuiszorg. Het is een laatste redmiddel als het budgettaire kader ziekenhuizen (BKZ) wordt overschreden. De korting is pas aan de orde als ook maatregelen in de sfeer van pakket en eigen bijdragen zijn overwogen. Ziekenhuizen willen echter niet achteraf geconfronteerd worden met macrokortingen omdat het budgettaire kader ziekenhuizen is overschreden. Overschrijdingen kunnen voorkomen worden door o.a. goede zorgvraagingen, een toedeling van de financiële kaders over de verschillende zorgverzekeraars en een strakke kalender voor de contractering, aldus een advies van de commissie Baarsma. Zorgverzekeraars, regisseurs in het systeem van prestatiebekostiging, zijn primair verantwoordelijk voor het beheersen van de groeiende zorguitgaven. Dankzij de in de afgelopen jaren gesloten hoofdlijnakkoorden is gebleken dat in de afgelopen jaren tot dusver het opleggen van een korting niet noodzakelijk is geweest.

Bij het opstellen van de jaarrekening 2022 bestaat nog geen inzicht in realisatie van het mbi-omzetplafond over 2022 en de nog niet afgewikkelde voorgaande jaren. Ook is nog onduidelijk of er daadwerkelijk sprake zal zijn van het inzetten van het macrobeheersingsinstrument. Wel geldt dat dit wettelijk gezien mogelijk is om dit bij een vastgestelde overschrijding te doen.

VUmc is niet in staat een betrouwbare inschatting te maken van de uit het macrobeheersinstrument voortkomende verplichting en deze te kwantificeren. Als gevolg daarvan is deze verplichting niet tot uitdrukking gebracht in de balans van het VUmc per 31 december 2022.

Afwikkeling exit LAVA Therapeutics NV

Stichting VUmc heeft bij LAVA Therapeutics NV (hierna LAVA) patenten ondergebracht en als compensatie afspraken gemaakt over o.a. vergoeding bij een overname / beursgang (exit fee). In het verlengde van de beursgang en exit van Stichting VUmc uit LAVA is Stichting VUmc in discussie met WCR (een van de medefinanciers van het patent) ten aanzien van de claim van WCR op een gedeelte van de exit fee vergoeding. WCR meent rechtte hebben op een aandeel. De uitkomst en looptijd van de onderhandelingen zijn nog hoogst onzeker. Gezien de voorwaardelijkheid, vormt Stichting VUmc derhalve nog geen voorziening op de balans voor een mogelijke claim.

7.1.6 Toelichting op de geconsolideerde resultatenrekening

14. Baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening

<i>De specificatie is als volgt:</i>	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€ 1.000	€ 1.000
Zorgverzekeringswet	416.829	431.980
Subsidie op grond van een regeling als bedoeld in de Kaderwet VWS-subsidies	48.757	50.381
Beschikbaarheidsbijdrage zorgfuncties	9.283	10.098
Beschikbaarheidsbijdrage academische zorg	82.121	78.082
Overige opbrengsten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening	6.744	9.963
	<u>563.734</u>	<u>580.504</u>

Toelichting:

Opbrengsten zorgverzekeringswet: De opbrengsten zorgverzekeringswet bestaan uit omzet uit DBC-trajecten en 'addon's voor medische specialistische zorg. De opbrengsten zijn gebaseerd op gedeclareerde omzet, nog te factureren omzet en mutatie onderhanden werk. Hierbij is rekening gehouden met correcties voortkomend uit de CB-regeling 2022 alsmede plafondoverschrijdingen en nuanceringen.

15. Andere beroeps- of bedrijfsmatige activiteiten

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€ 1.000	€ 1.000
Rijksbijdrage werkplaatsfunctie en medische faculteit van UMC's	164.406	158.316
	<u>164.406</u>	<u>158.316</u>

16. Overige bedrijfsopbrengsten

<i>De specificatie is als volgt:</i>	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€ 1.000	€ 1.000
Overige dienstverlening (waaronder 2e-4e geldstroom UMC's voor onderzoek)	144.796	103.754
Overige subsidies, waaronder loonkostensubsidies en EU-subsidies	11.093	14.814
Overige opbrengsten (waaronder vergoeding voor uitgeleend personeel en verhuur onroerend goed en andere bedrijfsmatige opbrengsten):		
- Overige opbrengsten	109.367	100.252
Totaal Overige bedrijfsopbrengsten	<u>265.254</u>	<u>218.820</u>

Toelichting:

Overige dienstverlening: De stijging wordt voornamelijk veroorzaakt door de toename van het aantal onderzoeksprojecten en door de stijging van opbrengsten gerelateerd aan de detachingsprojecten met AMC.

Rijksbijdrage: De stijging wordt veroorzaakt door een hogere toekenning.

Overig: Bevat aan € 25,9 mln. (2021: € 28,5 mln.) opbrengsten vanuit de deelnemingen van Stichting VUmc.

17. Kosten van uitbesteed werk en andere externe kosten

De specificatie is als volgt:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€ 1.000	€ 1.000
Personeel niet in loondienst	43.264	42.074
	<u>43.264</u>	<u>42.074</u>

18. Personeelskosten

De specificatie is als volgt:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€ 1.000	€ 1.000
Lonen en salarissen	447.584	433.266
Sociale lasten	50.016	47.836
Pensioenlasten	66.182	63.918
	<u>563.782</u>	<u>545.020</u>

Toelichting:

De stijging in lonen en salarissen is te verklaren door de stijging van de gemiddelde kosten per fte a.g.v. de verhoging van de salarisschalen per 1 januari 2022 voor de middengroepen en een verhoging per 1 aug 2022 voor het overige personeel, door een lichte stijging van het aantal fte's met 0,29% en door de werking van het jaarlijkse anciënniteiteffect. De toename van de sociale lasten is toe te schrijven aan de stijging van de lonen en salarissen, het aantal fte's en een stijging van de premies. De toename van de pensioenen is enkel toe te schrijven aan een stijging van de lonen en salarissen en het aantal FTE's, de premie is gelijk gebleven t.o.v. 2021. Er zijn geen fte's in het buitenland werkzaam.

Specificatie gemiddeld aantal personeelsleden (in FTE's)

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	FTE	FTE
Patiëntenzorg en Onderwijs en onderzoek 1e geldstroom	4.813	5.031
Onderzoek overige geldstromen	1.485	1.254
Totaal personeel	<u>6.298</u>	<u>6.285</u>

19. Afschrijvingen op immateriële vaste activa en materiële vaste activa

De specificatie is als volgt:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€ 1.000	€ 1.000
Afschrijvingen:		
- immateriële vaste activa	2.633	2.769
- materiële vaste activa	52.873	52.414
- vrijval egalisatierekening afschrijvingen instandhouding	- 5.784	- 5.811
	<u>49.722</u>	<u>49.372</u>

Toelichting:

De specificatie van de vrijval egalisatierekening afschrijvingen instandhouding is opgenomen onder de Langlopende schulden.

20. Overige bedrijfskosten

De specificatie is als volgt:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>
Voedingsmiddelen en hotelmatige kosten	20.071	19.444
Algemene kosten	54.826	47.103
Patiënt- en bewonersgebonden kosten	162.817	163.865
Onderhoud en energiekosten	20.830	19.473
Huur en leasing	14.182	14.991
Kosten voor onderwijs en onderzoek	13.189	11.729
Dotaties/Vrijval Voorzieningen	29.484	18.052
Inkoopkosten	18.564	17.433
	<u>333.963</u>	<u>312.090</u>

Toelichting:

Patiëntgebonden kosten: Het aandeel van kosten geneesmiddelen in 2022 bedraagt € 73,7 mln. (2021: € 77,3 mln.). De daling wordt onder andere veroorzaakt door een verschuiving van werkzaamheden naar het AMC.

21. Financiële baten en lasten

De specificatie is als volgt:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>
Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten	61	198
Aandeel in winst/verlies van ondernemingen waarin wordt deelgenomen	380	99
Subtotaal financiële baten	441	297
Rentelasten en soortgelijke kosten	- 6.353	- 6.967
Overige financiële lasten	-	-
Subtotaal financiële lasten	- 6.353	- 6.967
	<u>- 5.912</u>	<u>- 6.670</u>

22. Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT)

De specificatie is als volgt:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>
Bestuurders en voormalig bestuurders	694	950
Toezichthouders en voormalig toezichthouders	43	42
	<u>737</u>	<u>992</u>

Toelichting:

Per 1 januari 2013 is de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) ingegaan. Deze verantwoording is opgesteld op basis van de volgende op het VUmc van toepassing zijnde regelgeving: het WNT maximum voor de zorg, totaalscore 14 en klasse V. Het bezoldigingsmaximum in 2022 voor het VUmc is € 216.000. Het weergegeven toepasselijke WNT-maximum per persoon of functie is berekend naar rato van de omvang van het dienstverband, waarbij voor de berekening de omvang van het dienstverband nooit groter kan zijn dan 1,0 fte. Uitzondering hierop is het WNT-maximum voor de leden van de Raad van Bestuur; waarvoor een overgangsregeling van toepassing is. Voor de leden van de Raad van Toezicht geldt het voor de instelling geldende bezoldigingsmaximum (€ 216.000). Voor de voorzitter bedraagt het 15% en voor de overige leden 10% van het bezoldigingsmaximum.

Overschrijding van het individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum is gebaseerd op een ministerieel besluit of de toepassing van een overgangsregeling. Medisch specialisten zijn voor het deel van de werkzaamheden als medisch specialist, zoals bedoeld in art.1.5a WNT, uitgezonderd voor de WNT.

1. Bezoldiging topfunctionarissen

Gegevens 2022	Prof.dr. C.H. Polman	Prof. dr. M.H.H. Kramer	dr. C.J. Kruijthof
bedragen x € 1			
Functiegegevens	Voorzitter en decaan	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2022	1 jan - 31 dec	1 jan - 31 dec	1 jan - 31 dec
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0	1,0	1,0
Dienstbetrekking?	ja	ja	ja
Bezoldiging			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 192.387	€ 235.264	€ 191.559
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 24.457	€ 25.936	€ 24.441
<i>Subtotaal</i>	<i>€ 216.844</i>	<i>€ 261.200</i>	<i>€ 216.000</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 216.000	€ 261.200	€ 216.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	€ 216.844	€ 261.200	€ 216.000
Het bedrag van de overschrijding, en	€ 844	N.v.t.	N.v.t.
de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	Bezoldiging van topfunctionarissen boven WNT-norm vallen binnen de overgangsregeling.	Aan de (hogere) norm van € 261.200 ligt een besluit van Minister Bruins en Minister Ollongren ten grondslag. In 2022 heeft een indexatie plaatsgevonden o.g.v. hetzelfde besluit.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.

Gegevens 2021				
bedragen x € 1	Prof.dr. C.H. Polman	Prof. dr. M.H.H. Kramer	dr. C.J. Kruijthof	Prof.dr. J.A. Romijn
Functiegegevens	Voorzitter en decaan	Lid	Lid	Voorzitter en decaan
Aanvang en einde functievervulling in 2021	1 jan - 31 dec	1 jan - 31 dec	1 jan - 31 dec	1 jan - 31 dec
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0	1,0	1,0	1,0
Dienstbetrekking?	ja	ja	ja	ja
Bezoldiging				
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 193.505	€ 228.380	€ 185.092	€ 243.636
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 24.183	€ 25.419	€ 23.908	€ 25.624
<i>Subtotaal</i>	<i>€ 217.688</i>	<i>€ 253.799</i>	<i>€ 209.000</i>	<i>€ 269.260</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 209.000	€ 253.800	€ 209.000	€ 259.900
Bezoldiging	€ 217.688	€ 253.799	€ 209.000	€ 269.260

Toezichthoudende topfunctionarissen met een bezoldiging van € 1.700 of minder

NAAM	FUNCTIE
Prof.dr. J.B. van Goudoever	Vice-voorzitter en decaan
Drs. G.J.M. v.d. Maagdenberg	Lid

Per 7 juni 2018 zijn de Raad van Bestuur van Stichting Vumc (VUmc) en het Academisch Medisch Centrum (AMC) bestuurlijk gefuseerd. De twee leden zijn afkomstig van AMC en worden niet door Stichting VUmc verlood. De inkomensopgave voor deze leden vindt in de jaarrekening van AMC plaats.

2. Toezichthoudende topfunctionarissen

Gegevens 2022		
bedragen x € 1	mr. A.J.M. Nijboer	drs. W.F. de Mooij
Functiegegevens	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2022	1 jan - 31 dec	1 jan - 31 dec
Bezoldiging		
Bezoldiging	€ 21.600	€ 21.600
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 21.600	€ 21.600
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	€ 21.600	€ 21.600
Het bedrag van de overschrijding, en	N.v.t.	N.v.t.
de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2021		
bedragen x € 1	mr. A.J.M. Nijboer	drs. W.F. de Mooij
Functiegegevens	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2021	1 jan - 31 dec	1 jan - 31 dec
Bezoldiging		
Bezoldiging	€ 20.900	€ 20.900
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 20.900	€ 20.900

Toezichthoudende topfunctionarissen met een bezoldiging van € 1.700 of minder

NAAM	FUNCTIE	TERMIJN
drs. W.J. Kuijken	Voorzitter	01 jan t/m 31 dec
prof. dr. P.A.B.M. Smits	Lid	01 jan t/m 31 dec
drs. M.J.H. Jetten	Lid	01 jan t/m 31 dec
prof. dr. M. Bussemaker	Lid	01 jan t/m 31 dec
prof. dr. M.P. van Dieijen-Visser	Lid	01 jan t/m 31 dec

Per 7 juni 2018 zijn de Raad van Bestuur van Stichting Vumc (VUmc) en het Academisch Medisch Centrum (AMC) bestuurlijk gefuseerd. De leden zijn afkomstig van AMC en worden niet door Stichting VUmc verlood. De bezoldigingsopgave voor deze leden vindt in de jaarrekening van AMC plaats.

3. Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT

De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 216.000) is bezoldiging conform cao.

4. Bezoldiging niet-topfunctionarissen

Gegevens 2022			
bedragen x € 1	Manager 17	Hoogleraar B	Hoogleraar / afd.hoofd niet ms
Functiegegevens			
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0	1,0	1,0
Bezoldiging			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 198.362	€ 194.432	€ 217.334
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 24.378	€ 24.105	€ 25.350
Totale bezoldiging	€ 222.741	€ 218.537	€ 242.683
Individueel toepasselijk drempelbedrag bezoldiging	€ 216.000	€ 216.000	€ 216.000
Verplichte motivering van de overschrijding van het individueel toepasselijk drempelbedrag bezoldiging	Conform bezoldiging cao	Conform bezoldiging cao	Conform bezoldiging cao
Gegevens 2021			
Functiegegevens			
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0		
Bezoldiging			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 193.974		
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 23.975		
Totale bezoldiging	€ 217.949		

23. Honoraria van de onafhankelijke accountant

De specificatie is als volgt:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€ 1.000	€ 1.000
Controle van de jaarrekening	441	444
Overige controlewerkzaamheden	96	117
Fiscale advisering	<u>268</u>	<u>150</u>
	<u>804</u>	<u>711</u>

Toelichting:

Bovenstaande honoraria betreffen de werkzaamheden die bij de vennootschap en de in de consolidatie betrokken maatschappijen zijn uitgevoerd door accountantsorganisaties en externe accountants zoals bedoeld in artikel 1, lid 1 Wta. (Wet toezicht accountantsorganisaties) en de in rekening gebrachte honoraria van het gehele netwerk waartoe de accountantsorganisatie behoort. Deze honoraria hebben betrekking op het onderzoek van de jaarrekening over het boekjaar 2022, ongeacht of de werkzaamheden reeds gedurende het boekjaar zijn verricht.

24. Belastingen

De specificatie is als volgt:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€ 1.000	€ 1.000
Belastingen	- 221	169
	<u>- 221</u>	<u>169</u>

GECONSOLIDEERD MUTATIEOVERZICHT IMMATERIËLE EN MATERIËLE VASTE ACTIVA 2022

	Bedrijfsgebouwen en terreinen	Machines en installaties	Andere vaste bedrijfsmiddelen, technische en administratieve uitrusting	Materiële vaste bedrijfsactiva in uitvoering en vooruitbetalingen op materiële vaste activa	Totaal	Immateriële activa	Totaal
	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000
Stand per 1 januari 2021							
- aanschafwaarde	742.290	9.288	214.310	88.323	1.054.211	24.252	1.078.463
- cumulatieve herwaarderingen	-	-	-	-	-	-	-
- cumulatieve afschrijvingen	- 395.489	- 8.808	- 110.221	-	- 514.518	- 13.726	- 528.244
Boekwaarde per 31 december 2021	<u>346.801</u>	<u>480</u>	<u>104.089</u>	<u>88.323</u>	<u>539.693</u>	<u>10.526</u>	<u>550.219</u>
Mutaties in het boekjaar							
- investeringen	1.725	88	135	78.705	80.653	114	80.767
- herclassificatie investeringen	-	-	- 811	-	- 811	811	-
- activeringen	-	-	-	-	-	-	-
- herwaarderingen	-	-	-	-	-	-	-
- gereedmelding/overboeking	13.244	-	28.926	- 42.170	-	-	-
- afschrijvingen	- 27.901	- 162	- 24.807	-	- 52.869	- 2.661	- 55.530
- herclassificatie afschrijvingen	-	-	544	-	544	- 544	-
- correctie afschrijving eerdere jaren	-	-	-	-	-	-	-
- bijzondere waardeverminderingen	-	-	-	-	-	-	-
- amortisaties	-	-	-	-	-	-	-
- desinvesteringen	-	-	-	-	-	-	-
aanschafwaarde	- 2.107	-	- 12.076	-	- 14.183	- 2.978	- 17.161
cumulatieve herwaarderingen	-	-	-	-	-	-	-
cumulatieve afschrijvingen	1.687	-	8.477	-	10.164	1.840	12.004
per saldo	- 420	-	- 3.599	-	- 4.019	- 1.138	- 5.157
Mutaties in boekwaarde (per saldo)	<u>- 13.352</u>	<u>- 74</u>	<u>388</u>	<u>36.535</u>	<u>23.498</u>	<u>- 3.418</u>	<u>20.080</u>
Stand per 31 december 2022							
- aanschafwaarde	755.152	9.376	230.484	124.858	1.119.870	22.199	1.142.069
- cumulatieve herwaarderingen	-	-	-	-	-	-	-
- cumulatieve afschrijvingen	- 421.703	- 8.970	- 126.007	-	- 556.679	- 15.091	- 571.770
Boekwaarde per 31 december 2022	<u>333.449</u>	<u>406</u>	<u>104.477</u>	<u>124.858</u>	<u>563.191</u>	<u>7.108</u>	<u>570.299</u>

GECONSOLIDEERD MUTATIEOVERZICHT FINANCIËLE VASTE ACTIVA 2022

	Deelnemingen in groepsmaatschappijen	Langlopende vorderingen op groepsmaatschappijen	Novering financiële instrumenten en overig	Overige vorderingen	Totaal
	€ 1.000	€ 1.000		€ 1.000	€ 1.000
Boekwaarde per 1 januari 2022	1.716	400	11.454	1.752	15.322
Resultaat deelnemingen	416	-	-	-	416
Kapitaalstorting/onttrekking	149	-	-	-	149
Dividenduitkering	-	-	-	-	-
Mutatie vordering op deelneming	-	-	-	-	-
Verstrekke leningen / Mutatie vorderingen deelneming	-	-	-	10.459	10.459
Ontvangen aflossingen op leningen	-	- 40	-	- 169	- 209
Voorziening oninbaarheid leningen u/g	-	-	-	- 64	- 64
Amortisatie financiële instrumenten	-	-	- 2.800	-	- 2.800
Waardeverandering financiële vaste activa	-	-	-	-	-
Herrubricering voorziening deelneming	119	-	-	-	119
	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-
Boekwaarde per 31 december 2022	2.400	360	8.654	11.978	23.392

GECONSOLIDEERD MUTATIEOVERZICHT LANGLOPENDE SCHULDEN AAN BANKEN ULTIMO 2022

Leninggever	Datum	Hoofdsom	Totale looptijd	Soort lening	Restschuld 31-dec-21	Nieuwe leningen in 2022	Aflossing in 2022	Restschuld 31-dec-22	Aflossingswijze	Aflossing 2023	Gestelde zekerheden
		€ 1.000	md.		€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000		€ 1.000	
BNG	16-04-10	8.050	14	Vast lineair lossend	1.438	-	575	863	kwartaal	575	geen
BNG	27-03-15	6.143	21	Vast lineair lossend	4.168	-	293	3.876	kwartaal	293	geen
BNG	27-03-15	29.807	30	Vast lineair lossend	23.101	-	994	22.107	kwartaal	994	geen
BNG	2-05-19	40.000	20	Vast lineair lossend	35.000	-	2.000	33.000	kwartaal	2.000	geen
BNG	31-12-18	34.667	26	Vast lineair lossend	30.667	-	1.333	29.333	kwartaal	1.333	geen
BNG	31-12-18	9.967	24	Vast lineair lossend	8.817	-	383	8.433	kwartaal	383	geen
BNG	31-12-18	17.333	26	Vast lineair lossend	15.333	-	667	14.667	kwartaal	667	geen
BNG	31-12-18	17.333	26	Vast lineair lossend	15.333	-	667	14.667	kwartaal	667	geen
BNG	31-12-18	9.967	26	Vast lineair lossend	8.817	-	383	8.433	kwartaal	383	geen
BNG	31-12-18	23.920	26	Vast lineair lossend	21.160	-	920	20.240	kwartaal	920	geen
BNG	31-12-18	9.317	26	Vast lineair lossend	8.242	-	358	7.883	kwartaal	358	geen
BNG	31-12-18	7.367	26	Vast lineair lossend	6.517	-	283	6.233	kwartaal	283	geen
BNG	31-12-18	24.000	26	Vast lineair lossend	21.000	-	1.000	20.000	kwartaal	1.000	geen
BNG	27-06-22	20.000	20	Vast lineair lossend	-	20.000	-	20.000	kwartaal	1.000	geen
BNG	27-06-22	20.000	20	Vast lineair lossend	-	20.000	-	20.000	kwartaal	1.000	geen
BNG	23-12-22	10.000	20	Vast lineair lossend	-	10.000	-	10.000	kwartaal	500	geen
Totaal		287.871			199.592	50.000	9.856	239.736		12.356	

7.2 Enkelvoudige jaarrekening 2022

7.2.1 Enkelvoudige balans per 31 december 2022 (na resultaatbestemming)

	<u>Ref.</u>	<u>31-dec-22</u>	<u>31-dec-21</u>
		€ 1.000	€ 1.000
Activa			
A Vaste activa			
I Immateriële vaste activa	1		
1. Concessies, vergunningen en intellectuele eigendom		7.108	10.258
2. Vooruitbetaald op immateriële vaste activa		-	268
		<u>7.108</u>	<u>10.526</u>
II Materiële vaste activa	2		
1. Bedrijfsgebouwen en -terreinen		323.916	337.706
2. Andere vaste bedrijfsmiddelen		104.264	103.961
3. Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering en vooruitbetaald op materiële vaste activa		124.859	88.323
		<u>553.039</u>	<u>529.990</u>
III Financiële vaste activa	3		
1. Deelnemingen in groepsmaatschappijen		17.557	19.113
2. Vorderingen op groepsmaatschappijen		1.311	1.241
3. Overige vorderingen		20.632	13.207
		<u>39.500</u>	<u>33.561</u>
B Vlottende activa			
I Voorraden	4		
1. Gereed product en handelsgoederen		8.695	10.130
		<u>8.695</u>	<u>10.130</u>
II Onderhanden werk uit hoofde van DBC-zorgproducten	5	8.238	10.276
III Vorderingen	6		
1. Op handelsdebiteuren		36.750	51.374
2. Op groepsmaatschappijen		7.535	9.684
3. Op participanten en maatschappijen		-	-
4. Overige vorderingen		16.637	13.612
5. Overlopende activa		178.903	143.497
Totaal vorderingen		<u>239.825</u>	<u>218.167</u>
IV Effecten	7	6.808	10.013
V Liquide middelen	8	31.037	24.222
C Totaal activa		<u>894.250</u>	<u>846.885</u>

	<u>Ref.</u>	<u>31-dec-22</u> <u>€ 1.000</u>	<u>31-dec-21</u> <u>€ 1.000</u>
Passiva			
D Eigen vermogen	9		
I Herwaarderingsreserve		6.809	10.013
II Wettelijke en statutaire reserve			
1. Wettelijke reserve		2.938	2.057
III Bestemmingsreserve		2.350	3.109
IV Overige reserve		<u>235.319</u>	<u>238.450</u>
		<u>247.416</u>	<u>253.629</u>
E Voorzieningen	10		
1. Overige		<u>93.406</u>	<u>82.348</u>
		<u>93.406</u>	<u>82.348</u>
F Langlopende schulden	11		
1. Schulden aan banken		227.379	189.736
2. Overige schulden		<u>61.963</u>	<u>59.895</u>
		<u>289.342</u>	<u>249.631</u>
G Kortlopende schulden (ten hoogste 1 jaar)	12		
1. Schulden aan banken		12.356	29.856
2. Schuld aan leveranciers en handelskredieten		58.235	36.263
3. Schulden aan groepsmaatschappijen		1.320	6.131
4. Schulden aan participanten en maatschappijen		-	-
5. Belastingen en sociale premies		14.503	15.485
6. Schulden ter zake van pensioenen		6.152	5.962
7. Overige schulden		22.759	24.738
8. Overige passiva		<u>148.761</u>	<u>142.842</u>
		<u>264.086</u>	<u>261.277</u>
H Totaal passiva		<u>894.250</u>	<u>846.885</u>

7.2.2 Enkelvoudige resultatenrekening over 2022

	<u>Ref.</u>	<u>2022</u> <u>€ 1.000</u>	<u>2021</u> <u>€ 1.000</u>
A Baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening	14		
1. Zorgverzekeringswet		415.847	430.975
2. Subsidie op grond van een regeling als bedoeld in de Kaderwet VWS-subsidies		48.757	50.381
3. Beschikbaarheidsbijdrage zorgfuncties		9.283	10.098
4. Beschikbaarheidsbijdrage academische zorg		82.121	78.082
5. Overige baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening		6.744	9.963
		<u>562.752</u>	<u>579.499</u>
B Andere beroeps- of bedrijfsmatige activiteiten	15	164.406	158.316
Netto Omzet		<u>727.158</u>	<u>737.815</u>
Overige bedrijfsopbrengsten	16	239.232	193.628
Som der bedrijfsopbrengsten		<u>966.390</u>	<u>931.443</u>
Kosten van uitbesteed werk en andere externe kosten	17	42.180	41.174
Lonen en salarissen	18	443.521	425.495
Sociale lasten	18	49.614	47.460
Pensioenlasten	18	65.811	63.572
Afschrijvingen op immateriële vaste activa en materiële vaste activa	19	48.247	48.432
Overige bedrijfskosten	20	313.704	297.085
Som der bedrijfslasten		<u>963.077</u>	<u>923.218</u>
Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten	21	57	198
Rentelasten en soortgelijke kosten	21	- 6.242	- 6.799
Resultaat voor belastingen		- 2.872	1.624
Aandeel in winst/verlies van ondernemingen waarin wordt deelgenomen	21	- 155	621
Resultaat na belastingen		<u>- 3.027</u>	<u>2.245</u>
Resultaatbestemming			
<i>Het resultaat is als volgt verdeeld:</i>		<u>2022</u> <u>€ 1.000</u>	<u>2021</u> <u>€ 1.000</u>
Wettelijke reserves		741	46
Bestemmingsreserves		- 759	- 351
Algemene en overige reserves		- 3.009	2.550
		<u>- 3.027</u>	<u>2.245</u>

7.2.3 Grondslagen van waardering en resultaatbepaling

Algemeen

De waarderingsgrondslagen zoals vermeld bij de geconsolideerde jaarrekening zijn integraal van toepassing op de enkelvoudige jaarrekening.

Afwijkingen in de waarderingsgrondslagen enkelvoudige jaarrekening

Er zijn geen afwijkingen.

7.2.4 Toelichting op de enkelvoudige balans

ACTIVA

1. Immateriële vaste activa

Het verloop van de immateriële vaste activa is als volgt:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>
Boekwaarde per 31 december	10.526	11.143
Bij: herrubricering IVA	267	-
Boekwaarde per 1 januari	10.793	11.143
Bij: investeringen en activeringen	114	4.116
Af: afschrijvingen	- 2.661	- 2.769
Af: Gereedgekomen projecten	-	- 1.924
<i>Desinvesteringen:</i>		
aanschafwaarde	- 2.978	- 1.333
cumulatieve afschrijvingen	1.840	1.293
<i>Per saldo:</i>	- 1.138	- 40
Af: amortisaties	-	-
Boekwaarde per 31 december	<u>7.108</u>	<u>10.526</u>

Toelichting:

In deze rubriek vallen de aangekochte licenties en de kosten van ontwikkeling van software met een afschrijvingstermijn van 5 of 10 jaar volgens de lineaire afschrijvingsmethode. In 2022 is er voor € 0,9 ml geïnvesteerd in de aankoop van licenties en ontwikkeling van software. De afschrijvingstermijn voor deze investeringen is 5 jaar. Voor een nadere specificatie wordt verwezen naar het mutatieoverzicht.

2. Materiële vaste activa

Het verloop van de materiële vaste activa is als volgt:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>
Boekwaarde per 31 december	529.990	510.213
Af: herrubricering IVA	- 267	-
Boekwaarde per 1 januari	529.723	510.213
Bij: investeringen en activeringen	78.705	74.167
Af: gereedmelding/overboeking	-	- 152
Af: afschrijvingen	- 51.370	- 51.471
Af: bijzondere waardeverminderingen	-	-
<i>Desinvesteringen:</i>		
aanschafwaarde	- 14.183	- 337.627
cumulatieve afschrijvingen	10.164	334.860
<i>Per saldo:</i>	- 4.019	- 2.767
Boekwaarde per 31 december	<u>553.039</u>	<u>529.990</u>

Toelichting:

In 2022 zijn er investeringen gedaan voor € 81,6 mln. voornamelijk gerelateerd aan de renovatie van de brug, VE Hematologie Alliantie en de bouw van de Research en Diagnostiek Centrum. Het saldo van de in 2022 gereedgekomen en geactiveerde projecten bedraagt € 42,1 mln.; bestaande uit € 13,2 mln. aan renovaties en kleine werken en € 28,9 mln. aan diverse apparatuur- en ICT gerelateerde activa. De afschrijvingen op activa bedragen € 50,8 mln. en worden volgens de lineaire methode afgeschreven. Desinvesteringen hebben betrekking op de administratieve verwerking van volledig afgeschreven activa. De afschrijvingstermijn gerelateerd aan bouw ligt tussen de 10 en 50 jaar, voor inventaris apparatuur 10 jaar en voor inventaris computer 5 jaar. Voor een nadere specificatie wordt verwezen naar het mutatieoverzicht. Per jaareinde zijn er openstaande investeringsverplichtingen, zie hiervoor de paragraaf niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen.

3. Financiële vaste activa

Het verloop van de financiële vaste activa is als volgt:

	<u>31-dec-22</u> <u>€ 1.000</u>	<u>31-dec-21</u> <u>€ 1.000</u>
Boekwaarde per 1 januari	33.561	40.532
Bij: Resultaat deelnemingen	- 119	621
Bij: Kapitaalstorting	51	111
Af: Dividenduitkering	- 1.419	- 1.435
Bij: Mutatie vordering op deelneming	-	145
Bij: Verstrekte leningen / Mutatie vorderingen deelneming	10.459	167
Af: Ontvangen aflossingen op leningen	- 169	- 2.730
Bij: Voorziening oninbaarheid leningen u/g	- 64	736
Af: Amortisatie financiële instrumenten	- 2.800	- 3.871
Af: Waardeverandering financiële vaste activa	-	- 715
Boekwaarde per 31 december	<u>39.500</u>	<u>33.561</u>

Deelnemingen: Betreft de netto vermogenswaarde van de deelnemingen van VUmc, zoals in onderstaand overzicht is weergegeven. De gegevens over het eigen vermogen en resultaat (die aan VUmc zijn toegerekend) in dit overzicht zijn ontleend aan de laatst beschikbare concept jaarrekeningen over 2022, die nog niet in alle gevallen zijn vastgesteld. In 2022 is door VUmc Research BV dividend uitgekeerd aan het VUmc.

Vordering op gelieerde rechtspersonen: Hier zijn de vorderingen op VUmc Holding B.V. opgenomen. Deze vorderingen zijn ontstaan als gevolg van de storting van aandelenkapitaal en agio's bij de oprichting van de diverse onderliggende B.V.'s.

Overige financiële vaste activa:

In verband met mogelijke oninbaarheid van een aantal leningen is er een voorziening opgenomen.

Tevens wordt onder in deze rubriek het verloop van de amortisatie van de marktwaarde van de swaps gepresenteerd. De swaps zijn tijdens de herfinanciering genoveerd naar de nieuwe geldgever. Ze zijn opgenomen in de nieuwe financiering en zijn gekoppeld aan de rubriek overige langlopende schulden. Voor een nadere specificatie van het verloop van de financiële vaste activa per activagroep wordt verwezen naar het mutatieoverzicht.

In november 2020 is AMC samen met VUmc een overeenkomst aangegaan met St. Ziekenhuis Amstelland (verder ZHA) om bepaalde diensten te leveren voor de implementatie en het gebruik van een EPIC-EPD en een aantal daaraan ondersteunende IT-systemen. Het contract heeft een looptijd van 10 jaar. In 2021 is de implementatie gestart. Vanaf 2022 is St. Ziekenhuis Amstelland een bedrag aan VUmc verschuldigd van € 10,4 mln. als betaling voor de implementatie en het gebruik van het EPD en is opgenomen als overige vordering onder de financiële vaste activa. Het kortlopende deel van deze vordering bedraagt € 1,7 mln.

<u>Naam en rechtsvorm</u> <u>rechtspersoon</u>	<u>Kernactiviteit</u>	<u>Verschaft</u> <u>kapitaal</u>	<u>Kapitaalbelan</u> <u>g (in %)</u>	<u>Eigen</u> <u>vermogen</u>	<u>Resultaat</u>
		€ 1.000		€ 1.000	€ 1.000
Rechtstreekse kapitaal belangen					
VUmc Holding BV te Amsterdam	Beheer van vennootschappen in het belang van VU Medisch	18	100%	17.557	-155
Totaal eigen vermogen deelnemingen				<u>17.557</u>	

4. Voorraden

De specificatie is als volgt:

	<u>31-dec-22</u> <u>€ 1.000</u>	<u>31-dec-21</u> <u>€ 1.000</u>
Gereed product en handelsgoederen	8.695	10.130
	<u>8.695</u>	<u>10.130</u>

Toelichting:

Er is geen voorziening getroffen i.v.m. incurantheid.

5. Onderhanden werk uit hoofde van DBC-zorgproducten

<i>De specificatie is als volgt:</i>	<u>31-dec-22</u> € 1.000	<u>31-dec-21</u> € 1.000
Onderhanden werk DBC-zorgproducten	34.841	36.879
Af: ontvangen voorschotten	26.603	26.603
	<u>8.238</u>	<u>10.276</u>

6. Vorderingen

<i>De specificatie is als volgt:</i>	<u>31-dec-22</u> € 1.000	<u>31-dec-21</u> € 1.000
Op handelsdebiteuren	36.750	51.374
Op groepsmaatschappijen	7.535	9.684
Overige vorderingen	16.637	13.612
Overlopende activa		
- Nog te factureren omzet	148.124	123.171
- Overige overlopende activa	30.779	20.326
	<u>239.825</u>	<u>218.167</u>

Toelichting:

Geen van deze vorderingen heeft een looptijd langer dan 1 jaar.

Vorderingen op debiteuren: Deze post bevat de vorderingen op zorgverzekeraars, individuele patiënten en overige (niet patiëntgebonden) debiteuren. De voorziening dubieuze debiteuren, die in 2022 in aftrek op deze post is gebracht, bedraagt € 0,4 mln.

Overige vorderingen: Hieronder zijn onder andere de vorderingen inzake de rijksbijdragen werkplaatsfunctie en geneeskunde; en de beschikbaarheidsbijdragen academische zorg, acute zorg en medische vervolgopleidingen opgenomen.

Overlopende activa: De stijging wordt voornamelijk veroorzaakt door een stijging in de nog te factureren omzet vanuit de zorgverzekeringswet van € 22,3 mln. Daarnaast is er nog een stijging in de nog te factureren omzet vanuit de onderwijsdienstverlening van € 2,7 mln.

7. Effecten

De specificatie is als volgt:

	<u>31-dec-22</u> <u>€ 1.000</u>	<u>31-dec-21</u> <u>€ 1.000</u>
Effecten	6.809	10.013
	<u>6.809</u>	<u>10.013</u>

8. Liquide middelen

De specificatie is als volgt:

	<u>31-dec-22</u> <u>€ 1.000</u>	<u>31-dec-21</u> <u>€ 1.000</u>
Bankrekeningen	31.037	24.222
Totaal Liquide middelen	<u>31.037</u>	<u>24.222</u>

De liquide middelen staan ter vrije beschikking van VUmc m.u.v. het bedrag van € 0,3 mln. bij ter dekking van bankgaranties en € 8,5 mln. aan verplichtingen u.h.v. penvoerderprojecten bij de ING Bank.

PASSIVA

9. Eigen vermogen

Het eigen vermogen bestaat uit de volgende componenten:

	<u>31-dec-22</u>	<u>31-dec-21</u>
	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>
Herwaarderingsreserve	6.809	10.013
Wettelijke reserves	2.938	2.057
Bestemmingsreserve	2.350	3.109
Algemene en overige reserve	235.318	238.451
	<u>247.415</u>	<u>253.630</u>

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>
I Herwaarderingsreserve		
Stand per 1 januari	10.013	-
Resultaatsbestemming	-	-
Overige mutaties	- 3.204	10.013
Stand per 31 december	<u>6.809</u>	<u>10.013</u>

II Wettelijke en statutaire reserve

- 1. Wettelijke reserve

Stand per 1 januari	2.057	2.171
Resultaatsbestemming	741	46
Overige mutaties	140	- 160
Stand per 31 december	<u>2.938</u>	<u>2.057</u>

III Bestemmingsreserve

- Bestemmingsreserve Brand-bedrijfsschade

Stand per 1 januari	674	877
Resultaatsbestemming	- 674	- 203
Overige mutaties	-	-
Stand per 31 december	<u>674</u>	<u>674</u>

- Bestemmingsreserve Imaging Center

Stand per 1 januari	1.535	1.683
Resultaatsbestemming	- 85	- 148
Overige mutaties	-	-
Stand per 31 december	<u>1.450</u>	<u>1.535</u>

- *Bestemmingsreserve Onderzoeksinstituten*

Stand per 1 januari	900	900
Resultaatsbestemming	-	-
Overige mutaties	-	-
Stand per 31 december	<u>900</u>	<u>900</u>
	<u>2.350</u>	<u>3.109</u>

IV Overige reserve

- *Algemene reserve*

Stand per 1 januari	168.470	167.351
Resultaatsbestemming	- 6.537	3.778
Overige mutaties	- 1.656	- 2.659
Stand per 31 december	<u>160.277</u>	<u>168.470</u>

- *Specifieke reserve onderwijs en onderzoek*

Stand per 1 januari	48.950	47.191
Resultaatsbestemming	825	88
Overige mutaties	1.519	1.671
Stand per 31 december	<u>51.294</u>	<u>48.950</u>

- *Overige reserve*

Stand per 1 januari	21.031	20.850
Resultaatsbestemming	2.703	- 1.314
Overige mutaties	14	1.495
Stand per 31 december	<u>23.749</u>	<u>21.031</u>
	<u>235.319</u>	<u>238.451</u>

Toelichting:

Wettelijke reserve deelnemingen: bevat het aandeel van VUmc in het positieve resultaat uit haar minderheidsdeelnemingen.

Bestemmingsreserves Brand-bedrijfsschade: is gevormd voor toekomstige afschrijvingen voor aangeschafte inventaris na de brand in de IC 's in 2007.

Bestemmingsreserve Imaging Center: is bedoeld ter financiering voor de bouw van dit centrum waarvan de voorbereidingen gestart zijn in 2014.

Bestemmingsreserve Onderzoeksinstituten: is door het bestuur toegekend als stimuleringsregeling voor de (interfacultaire) onderzoeksinstituten.

Specifieke reserve onderwijs en onderzoek: is gevormd ter dekking van toekomstige verplichtingen voor het wetenschappelijk onderzoek binnen VUmc.

Herwaarderingsreserve: in het jaar 2022 is van LAVA Therapeutics N.V. het volgende deel van de exit fee ontvangen in de vorm van aandelen en een uitkering in contanten conform contractuele afspraak. De reële waarde (beurswaarde) van de beursgenoteerde effecten bedraagt per 31 december 2022 € 2,4 mln. en de waarde van de nog te ontvangen exit fee's bedraagt € 4,4 mln. Ultimo 2022 is de stand van de herwaarderingsreserves precies gelijk aan de reële waarde van de effecten. Pas op het moment dat er sprake is een verkoop van effecten zal dit tot een exploitatieresultaat voor VUmc leiden. De bestemmingsreserves zijn door het bestuur beklemd, de overige reserves zijn vrij besteedbaar.

Resultaatbestemming: Het resultaat van 2022 is conform de statutaire bepalingen toegevoegd aan het eigen vermogen.

Overige mutaties: Onder de overige mutaties is de dividenuitkering van de deelneming VUmc Holding BV aan VUmc verwerkt; en door een wijziging in de vermogensverdeling van VUmc Holding BV is de saldi van de rekeningen gekoppeld aan de holding op dezelfde wijze onderling aangepast. De mutaties van de herwaarderingsreserve wordt ook in deze rubriek verwerkt.

10. Voorzieningen

Het verloop is als volgt weer te geven:

	Saldo per 1-jan-22	Dotatie	Vrijval	Onttrekking	Saldo per 31-dec-22
	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000
Overige					
- WGA	3.892	1.601	-	-	5.493
- Transitievergoeding	691	318	-	-	1.009
- Reorganisatie	852	1.357	-	- 852	1.357
- (extra) PGB	466	219	-	- 299	384
- Langdurig zieken	2.526	1.005	-	-	3.531
- Jubileumuitkering	5.777	740	-	-	6.517
- Generatieregeling	5.315	720	-	- 712	5.323
- Eigen risico WW	2.909	-	- 798	-	2.111
- RVU	-	2.237	-	-	2.237
- Claims geschillen en rechtsgedingen	4.074	907	-	- 756	4.226
- Groot onderhoud	54.316	20.500	-	- 15.317	59.499
- CCA Sloopkosten	1.530	188	-	-	1.718
	<u>82.348</u>	<u>29.792</u>	<u>- 798</u>	<u>- 17.936</u>	<u>93.406</u>

Toelichting in welke mate (het totaal van) de voorzieningen als langlopend moeten worden beschouwd:

	31-12-2022	31-12-2021
	€ 1.000	€ 1.000
Kortlopend (< 1 jaar)	28.956	22.097
Langlopend (> 1 jaar < 5 jaar)	45.423	53.353
Langlopend (> 5 jaar)	19.027	6.898

Toelichting:

Groot onderhoud: is ter dekking van onderhoudskosten volgens het meerjaren onderhoudsplan.

Reorganisatie: houdt verband met de verplichtingen die zijn ontstaan door de lopende reorganisaties binnen het VUmc en is berekend volgens de nominale waarderingsmethode. De voorziening omvat de kosten die direct samenhangen met afvloeiing van personeel als gevolg van ontslag of het niet verlengen van een arbeidscontract (transitievergoeding); of omscholing van het personeel. Het saldo in deze voorziening is per balansdatum aangepast aan de te verwachten uitgaven in 2022.

Transitievergoeding: betreft een voorziening voor de verplichting om een transitievergoeding te betalen aan medewerkers die vertrekken op initiatief van de werkgever als gevolg van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (WNRA).

Eigen risico WW: (inclusief WGA) is gevormd ter dekking van de kosten die voortvloeien uit het eigen risicodragerschap voor de Werkloosheidswet (WW) en voor de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen van (ex-)werknemers van het VUmc (WGA). De voorziening is bepaald volgens de contante waarde methode en is gebaseerd op de door UWV en Loyalis opgestelde prognoses met betrekking tot de geschatte kosten voor 2022. Onder deze post is ook een reservering opgenomen ter dekking voor de kosten voor langdurig zieken, die uiteindelijk in de WGA zullen komen. Dit onderdeel van de reservering is berekend volgens de nominale waarderingsmethode.

Jubileumuitkering: is opgenomen in de CAO voor de Academische Ziekenhuizen en ter dekking van deze verplichting is een voorziening gevormd. De berekening is gebaseerd op het aantal dienstjaren dat in burgerlijke overheidsdienst is doorgebracht. De voorziening is per eind 2021 geactualiseerd.

(Extra) Persoonsgebonden budget: betreft een voorziening in het kader van levensbewust personeelsbeleid met de bestedingsvormen: vermindering van de jaar uren, inkopen extra pensioen en aanvulling op levensloopregeling.

Generatieregeling: betreft een voorziening in het kader van duurzaam inzetbaarheid van oudere werknemers.

Medewerkers in salarisschaal 1 tot en met 5 behouden met 80% werken 95% salaris en 100% pensioenopbouw. Medewerkers in salarisschaal 6 tot en met 11 behouden met 80% werken 90% salaris en 100% pensioenopbouw.

Claims geschillen en rechtsgedingen: houdt verband met het eigen risico van nog niet afgewikkelde claims uit voorgaande jaren die bij Centramed zijn verzekerd.

RVU: Betreft een voorziening in het kader van vervroegde uittredingen van personeelsleden voor hun pensioengerechtigde leeftijd. De RVU-regeling is een regeling bedoeld voor personeelsleden met geboortejaar 1956 tot en met 1961 om maximaal 3 jaar en minimaal 6 maanden voor hun pensioengerechtigde leeftijd vervroegd uit te treden. Deelnemers ontvangen gedurende de periode tot de AOW-leeftijd een uitkeringsbedrag gekoppeld aan de AOW naar rato van de omvang van het dienstverband.

Overige voorzieningen: hieronder valt de voorziening sloopkosten CCA. Deze houdt verband met de sloopkosten van het tijdelijke gebouw van Cancer Center Amsterdam.

11. Langlopende schulden

De specificatie is als volgt:

	31-dec-22	31-dec-21
	€ 1.000	€ 1.000
Schulden aan banken	227.379	189.736
<i>Investeringsbijdragen derden voor bouw, installaties en apparatuur:</i>		
Apparatuurbijdragen derden	13.525	10.763
A fonds perdu bijdragen	23.223	24.906
Bouwbijdragen door derden	18.479	15.615
Overige schulden	6.736	8.611
	<u>289.342</u>	<u>249.631</u>

Het verloop van de schulden aan banken is als volgt:

	31-dec-22	31-dec-21
	€ 1.000	€ 1.000
Stand per 1 januari	199.591	209.448
Bij: nieuwe leningen	50.000	-
Af: aflossingen	9.856	9.856
Stand per 31 december	<u>239.735</u>	<u>199.592</u>
Af: aflossingsverplichting komend boekjaar	<u>12.356</u>	<u>9.856</u>
Stand per 31 december	<u>227.379</u>	<u>189.736</u>

Toelichting in welke mate (het totaal van) de langlopende schulden als langlopend moeten worden beschouwd:

	31-dec-22	31-dec-21
	€ 1.000	€ 1.000
Kortlopend deel (< 1 jaar), aflossingsverplichtingen	19.717	17.952
Langlopend deel (> 1 jaar) (balanspost)	289.341	249.631
Hiervan langlopend (> 5 jaar)	199.604	181.269

Het verloop van de investeringsbijdragen derden is als volgt:

	Saldo per				Saldo per
	1-jan-2021	Dotatie	Vrijval	Onttrekking	31-dec-21
	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000
Apparatuurbijdragen derden	10.763	5.576	25	2.790	13.525
A fonds perdu bijdragen	24.906	-	-	1.683	23.223
Bouwbijdragen door derden	15.615	4.458	-	1.594	18.479
Totaal egalisatierekening afschrijvingen	<u>51.284</u>	<u>10.034</u>	<u>25</u>	<u>6.067</u>	<u>55.226</u>

Toelichting:

Schulden aan banken

De leningenportefeuille bestaat per balansdatum uit 16 langlopende leningen met een lineair lossend karakter en een (langlopende) vaste rente. De restschuld per balansdatum 2021 van de totale portefeuille betreft € 239,7 mln. (2021: € 199,6 mln.). Op de langlopende leningen is geen hypotheek als zekerheid gevestigd, noch zijn er achtergestelde leningen.

Investeringsbijdrage derden

Apparatuurbijdragen derden: Vanaf 1988 worden de bijdragen van derden voor investeringen in apparatuur ten gunste van deze rekening gebracht. De jaarlijkse vrijval ten gunste van de resultatenrekening is gelijk aan de afschrijvingslast van het met geld van derden gefinancierde deel van de apparatuur.

A fonds perdu bijdragen in bouw, eerste inrichting en inventaris: De tot 1988 door het ministerie van OCW beschikbaar gestelde middelen voor à fonds perdu financiering van de vaste activa zijn enerzijds onder materiële vaste activa en anderzijds als bijdrage derden op afschrijvingen verantwoord op de balans. De jaarlijkse afschrijvingen worden voor gelijke bedragen zowel op de vaste activa als op de investeringsbijdragen derden afgeboekt en beïnvloeden daardoor het resultaat niet.

Bouwbijdragen door derden: Met ingang van 2011 worden de bijdragen van derden voor bouwprojecten ten gunste van deze rekening gebracht.

Overige langlopende schulden:

Deze post is gekoppeld aan de rubriek overige financiële vaste activa. Dit is een weergave van het verloop van de amortisatie van de marktwaarde van de swaps die tijdens de herfinanciering genoveerd zijn naar de nieuwe geldgever. Het kortlopende deel is per balansdatum opgenomen in de rubriek kortlopende schulden onder de subcategorie nog te betalen kosten.

12. Kortlopende schulden

De specificatie is als volgt:

	<u>31-dec-22</u>	<u>31-dec-21</u>
	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>
Schulden aan banken	12.356	29.856
Schuld aan leveranciers en handelskredieten	58.235	36.263
Schulden aan groepsmaatschappijen	1.320	6.131
Schulden aan participanten en maatschappijen waarin wordt deelgenomen	-	-
Belastingen en sociale premies	14.503	15.485
Schulden ter zake van pensioenen	6.152	5.962
Overige schulden	22.759	24.738
Onderhanden werk overige geldstroom projecten	61.611	61.836
Nog te betalen kosten	53.693	53.070
Vakantiedagen verplichting	19.210	20.470
Vooruitontvangen opbrengsten	10.006	7.466
Overige passiva	4.241	-
	<u>264.086</u>	<u>261.277</u>

Toelichting:

Alle kortlopende schulden hebben een looptijd van korter dan 1 jaar.

Schulden aan banken: Deze post betreft kortlopende rekening-courantkrediet.

12. Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen

Zie hiervoor de toelichting niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen in de geconsolideerde jaarrekening

7.2.5 Toelichting op de enkelvoudige resultatenrekening

BATEN

14. Baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening

<i>De specificatie is als volgt:</i>	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€ 1.000	€ 1.000
Zorgverzekeringswet	415.847	430.975
Subsidie op grond van een regeling als bedoeld in de Kaderwet VWS-subsidies	48.757	50.381
Beschikbaarheidsbijdrage zorgfuncties	9.283	10.098
Beschikbaarheidsbijdrage academische zorg	82.121	78.082
Overige baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening	6.744	9.963
	<u>562.752</u>	<u>579.499</u>

Toelichting:

Opbrengsten zorgverzekeringswet: De opbrengsten zorgverzekeringswet bestaan uit omzet uit DBC-trajecten en 'addon's voor medische specialistische zorg. De opbrengsten zijn gebaseerd op gedeclareerde omzet, nog te factureren omzet en mutatie onderhanden werk. Hierbij is rekening gehouden met correcties voortkomend uit de CB-regeling 2022 alsmede plafondoverschrijdingen en nuanceringen.

15. Andere beroeps- of bedrijfsmatige activiteiten

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€ 1.000	€ 1.000
Rijksbijdrage werkplaatsfunctie en medische faculteit van UMC's	164.406	158.316
	<u>164.406</u>	<u>158.316</u>

16. Overige bedrijfsopbrengsten

<i>De specificatie is als volgt:</i>	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€ 1.000	€ 1.000
Overige dienstverlening (waaronder 2e-4e geldstroom UMC's voor onderzoek)	118.805	105.057
Overige subsidies, waaronder loonkostensubsidies en EU-subsidies	11.093	14.814
Overige opbrengsten (waaronder vergoeding voor uitgeleend personeel en verhuur onroerend goed en andere bedrijfsmatige opbrengsten):		
- Overige opbrengsten	<u>109.334</u>	<u>73.757</u>
	109.334	73.757
Totaal Overige bedrijfsopbrengsten	<u>239.232</u>	<u>193.628</u>

Toelichting:

Rijksbijdrage: De toename wordt veroorzaakt door een hogere toekenning.

Overige opbrengsten: De stijging wordt voornamelijk veroorzaakt door de toename van het aantal onderzoeksprojecten en door de stijging van opbrengsten gerelateerd aan de detachingsprojecten met AMC en doorberekening personeel aan derden.

LASTEN**17. Kosten van uitbestede werk en andere externe kosten**

<i>De specificatie is als volgt:</i>	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€ 1.000	€ 1.000
Personeel niet in loondienst	42.180	41.174
	<u>42.180</u>	<u>41.174</u>

Toelichting

De stijging wordt veroorzaakt door een toename in de onderlinge detacheringen met AMC.

18. Personeelskosten

<i>De specificatie is als volgt:</i>	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€ 1.000	€ 1.000
Lonen en salarissen	443.521	425.495
Sociale lasten	49.614	47.460
Pensioenlasten	65.811	63.572
	<u>558.946</u>	<u>536.527</u>

Toelichting:

De stijging in lonen en salarissen is te verklaren door de stijging van de gemiddelde kosten per fte a.g.v. de verhoging van de salarisschalen per 1 januari 2022 voor de middengroepen en een verhoging per 1 aug 2022 voor het overige personeel, door een lichte stijging van het aantal fte's met 0,29% en door de werking van het jaarlijkse anciënniteiteffect. De toename van de sociale lasten is toe te schrijven aan de stijging van de lonen en salarissen, het aantal fte's en een stijging van de premies. De toename van de pensioenen is enkel toe te schrijven aan een stijging van de lonen en salarissen en het aantal FTE's, de premie is gelijk gebleven t.o.v. 2021. Er zijn geen fte's in het buitenland werkzaam.

<i>Specificatie gemiddeld aantal personeelsleden (in FTE's)</i>	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	FTE	FTE
Patiëntenzorg en Onderwijs en onderzoek 1e geldstroom	4.813	5.031
Onderzoek overige geldstromen	1.485	1.254
Totaal personeel	<u>6.298</u>	<u>6.285</u>

19. Afschrijvingen op immateriële vaste activa en materiële vaste activa

<i>De specificatie is als volgt:</i>	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€ 1.000	€ 1.000
Afschrijvingen:		
- immateriële vaste activa	2.633	2.769
- materiële vaste activa	51.398	51.474
- vrijval egalisatierekening afschrijvingen instandhouding	- 5.784	- 5.811
	<u>48.247</u>	<u>48.432</u>

Toelichting:

De specificatie van de vrijval egalisatierekening afschrijvingen instandhouding is opgenomen onder de langlopende schulden.

20. Overige bedrijfskosten

<i>De specificatie is als volgt:</i>	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€ 1.000	€ 1.000
Voedingsmiddelen en hotelmatige kosten	20.031	19.405
Algemene kosten	54.421	46.633
Patiënt- en bewonersgebonden kosten	162.819	163.863
Onderhoud en energiekosten	20.222	19.070
Huur en leasing	13.750	14.644
Kosten voor onderwijs en onderzoek	13.189	11.729
Dotaties/Vrijval Voorzieningen	29.272	21.741
	<u>313.704</u>	<u>297.085</u>

Toelichting:

Patiëntgebonden kosten: Het aandeel van kosten geneesmiddelen in 2022 bedraagt € 73,7 mln. (2021: € 77,3 mln.). De daling wordt onder andere veroorzaakt door een verschuiving van werkzaamheden naar het AMC.

21. Financiële baten en lasten

<i>De specificatie is als volgt:</i>	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€ 1.000	€ 1.000
Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten	57	198
Rentelasten en soortgelijke kosten	- 6.242	- 6.799
Aandeel in winst/verlies van ondernemingen waarin wordt deelgenomen	- 155	621
	<u>- 6.340</u>	<u>- 5.980</u>

ENKELVOUDIG MUTATIEOVERZICHT IMMATERIËLE EN MATERIËLE VASTE ACTIVA 2022

	Bedrijfsgebouwen en terreinen	Andere vaste bedrijfsmiddelen, technische en administratieve uitrusting	Materiële vaste bedrijfsactiva in uitvoering en vooruitbetalingen op materiële vaste activa	Totaal	Immateriële activa	Totaal
	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000
Stand per 1 januari 2021						
- aanschafwaarde	725.236	213.686	88.323	1.027.245	24.252	1.051.497
- cumulatieve herwaarderingen	-	-	-	-	-	-
- cumulatieve afschrijvingen	- 387.529	- 109.726	-	- 497.255	- 13.726	- 510.981
Boekwaarde per 31 december 2021	<u>337.707</u>	<u>103.960</u>	<u>88.323</u>	<u>529.990</u>	<u>10.526</u>	<u>540.516</u>
Mutaties in het boekjaar						
- investeringen	-	-	78.705	78.705	114	78.819
- herclassificatie investeringen	-	- 811	-	- 811	811	-
- activeringen	-	-	-	-	-	-
- herwaarderingen	-	-	-	-	-	-
- gereedmelding/overboeking	13.244	28.926	- 42.170	-	-	-
- afschrijvingen	- 26.614	- 24.756	-	- 51.370	- 2.661	- 54.031
- herclassificatie afschrijvingen	-	544	-	544	- 544	-
- correctie afschrijving eerdere jaren	-	-	-	-	-	-
- bijzondere waardeverminderingen	-	-	-	-	-	-
- amortisaties	-	-	-	-	-	-
- desinvesteringen						
aanschafwaarde	- 2.107	- 12.076	-	- 14.183	- 2.978	- 17.161
cumulatieve herwaarderingen	-	-	-	-	-	-
cumulatieve afschrijvingen	1.687	8.477	-	10.164	1.840	12.004
per saldo	- 420	- 3.599	-	- 4.019	- 1.138	- 5.157
Mutaties in boekwaarde (per saldo)	<u>- 13.790</u>	<u>304</u>	<u>36.535</u>	<u>23.049</u>	<u>- 3.418</u>	<u>19.631</u>
Stand per 31 december 2022						
- aanschafwaarde	736.373	229.725	124.858	1.090.956	22.199	1.113.115
- cumulatieve herwaarderingen	-	-	-	-	-	-
- cumulatieve afschrijvingen	- 412.456	- 125.461	-	- 537.917	- 15.091	- 553.008
Boekwaarde per 31 december 2022	<u>323.917</u>	<u>104.264</u>	<u>124.858</u>	<u>553.039</u>	<u>7.108</u>	<u>560.147</u>

ENKELVOUDIG MUTATIEOVERZICHT FINANCIËLE VASTE ACTIVA 2022

	Deelnemingen in groepsmaatschappijen	Langlopende vorderingen op groepsmaatschappijen	Novering financiële instrumenten en overig	Overige vorderingen	Totaal
	€ 1.000	€ 1.000		€ 1.000	€ 1.000
Boekwaarde per 1 januari 2022	19.113	1.241	11.454	1.753	33.561
Resultaat deelnemingen	- 119	-	-	-	- 119
Kapitaalstorting/onttrekking	- 19	70	-	-	51
Dividenduitkering	- 1.419	-	-	-	- 1.419
Mutatie vordering op deelneming	-	-	-	-	-
Verstreckte leningen / Mutatie vorderingen deelneming	-	-	-	10.459	8.728
Ontvangen aflossingen op leningen	-	-	-	- 169	- 169
Voorziening oninbaarheid leningen u/g	-	-	-	- 64	- 64
Amortisatie financiële instrumenten	-	-	- 2.800	-	- 2.800
Waardeverandering financiële vaste activa	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-
Boekwaarde per 31 december 2022	17.556	1.311	8.654	10.979	39.500

ENKELVOUDIG MUTATIEOVERZICHT LANGLOPENDE SCHULDEN 2022

Leninggever	Datum	Hoofdsom € 1.000	Totale looptijd mnd.	Soort lening	Restschuld 31-dec-21 € 1.000	Nieuwe leningen in 2022 € 1.000	Aflossing in 2022 € 1.000	Restschuld 31-dec-22 € 1.000	Aflossings- wijze	Aflossing 2023 € 1.000	Gestelde zekerheden
BNG	16-04-10	8.050	14	Vast lineair lossend	1.438	-	575	863	kwartaal	575	geen
BNG	27-03-15	6.143	21	Vast lineair lossend	4.168	-	293	3.876	kwartaal	293	geen
BNG	27-03-15	29.807	30	Vast lineair lossend	23.101	-	994	22.107	kwartaal	994	geen
BNG	2-05-19	40.000	20	Vast lineair lossend	35.000	-	2.000	33.000	kwartaal	2.000	geen
BNG	31-12-18	34.667	26	Vast lineair lossend	30.667	-	1.333	29.333	kwartaal	1.333	geen
BNG	31-12-18	9.967	24	Vast lineair lossend	8.817	-	383	8.433	kwartaal	383	geen
BNG	31-12-18	17.333	26	Vast lineair lossend	15.333	-	667	14.667	kwartaal	667	geen
BNG	31-12-18	17.333	26	Vast lineair lossend	15.333	-	667	14.667	kwartaal	667	geen
BNG	31-12-18	9.967	26	Vast lineair lossend	8.817	-	383	8.433	kwartaal	383	geen
BNG	31-12-18	23.920	26	Vast lineair lossend	21.160	-	920	20.240	kwartaal	920	geen
BNG	31-12-18	9.317	26	Vast lineair lossend	8.242	-	358	7.883	kwartaal	358	geen
BNG	31-12-18	7.367	26	Vast lineair lossend	6.517	-	283	6.233	kwartaal	283	geen
BNG	31-12-18	24.000	26	Vast lineair lossend	21.000	-	1.000	20.000	kwartaal	1.000	geen
BNG	27-06-22	20.000	20	Vast lineair lossend	-	20.000	-	20.000	kwartaal	1.000	geen
BNG	27-06-22	20.000	20	Vast lineair lossend	-	20.000	-	20.000	kwartaal	1.000	geen
BNG	23-12-22	10.000	20	Vast lineair lossend	-	10.000	-	10.000	kwartaal	500	geen
Totaal		287.871			199.592	50.000	9.856	239.736		12.356	

7.2.6 Vaststellen en goedkeuren jaarrekening

Vaststelling en goedkeuring jaarrekening

De jaarrekening is opgemaakt over het boekjaar 2022, vastgesteld door de raad van bestuur van het VUmc op 9 mei 2023 en op 24 mei 2023 goedgekeurd in de vergadering van de raad van toezicht van de Stichting VUmc.

Resultaatbestemming

Het resultaat wordt verdeeld volgens de resultaatverdeling zoals weergegeven in de geconsolideerde resultatenrekening.

Raad van Bestuur VUmc

Prof. dr. C.H. Polman - voorzitter / decaan	
Prof. dr. H. van Goudoever – vicevoorzitter / decaan	
Prof. dr. M.H.H. Kramer - lid	
Drs. H.A. Snapper - lid	
Dr. C.J. Kruijthof - lid	

Raad van Toezicht VUmc

Drs. W.J. Kuijken - voorzitter	
Mr. A.J.M. Nijboer - vicevoorzitter	
Drs. W. F. de Mooij - lid	
Prof. dr. J. Bussemaker - lid	
Prof. dr. P.A.B.M. Smits - lid	
Drs. M.J.H. Jetten - lid	
Prof. dr. M.P. van Dieijen - lid	

Overige gegevens

8.1 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Bijlagen

8.2 Verantwoording rijksbijdragen werkplaatsfunctie 2022

De verantwoording besteding Rijksbijdrage Werkplaatsfunctie 2022 is opgesteld aan de hand van het "Cap Gemini model" waarover met het ministerie van OCW is afgesproken dat het voor de verantwoording gebruikt kan worden. Het model is eind 2017 geëvalueerd. Er hebben naar aanleiding hiervan marginale aanpassingen plaats gevonden, welke zijn afgestemd binnen de NFU en de VSNU. Het ministerie van OCW is hierover geïnformeerd. Het Amsterdam UMC, Locatie VUmc heeft het afgesproken model toegepast.

De NPO Onderzoeksgelden die zijn binnengekomen via de Rijksbijdrage Werkplaatsfunctie zijn (tijdelijk) toegevoegd aan onderstaand model wat impact heeft op de modelmatige toerekening van de gerealiseerde kosten aan de werkplaatsfunctie. Er is geprobeerd middels een pragmatische werkwijze deze impact zoveel mogelijk te beperken.

2022

RIJKSBIJDRAGE WERKPLAATSFUNCTIE CAP GEMINI MODEL		Grondslag	% WPF	WPF	Aandeel van huidig Werkplaats budget
Kosten gebouwen en terreinen					-
	Genormeerde rente en afschrijvingen of DHAZ (Bron: OCW)	42.347	25%	10.587	12,4%
	Overige gebouwgebonden kosten	26.412	25%	6.603	7,8%
	Dotatie voorziening Groot onderhoud	20.500	25%	5.125	6,0%
	Indirecte kosten (20% van directe kosten)	9.382	25%	2.346	2,8%
		98.641	25%	24.660	29,0%
Kosten medische en overige inventaris					
	Afschrijvingen	24.784	25%	6.196	7,3%
	Kosten van kapitaal	1.239	25%	310	0,4%
	Huur, Lease	1.515	25%	379	0,4%
	Verbruik, onderhoud en reparatie	19.551	25%	4.888	5,7%
	Indirecte kosten (20% van directe kosten)	4.213	25%	1.053	1,2%
		51.301	25%	12.825	15,1%
Kosten personeel					
Medische specialisten & ondersteuning					
	Salaris medisch specialisten	30.433	36%	11.049	13,0%
	Functiegebonden kosten med. Specialisaten	372	36%	135	0,2%
	Salaris niet-wetenschappelijk personeel tbv med. Specialisten	6.161	20%	1.232	1,4%
	Indirecte kosten (20% van directe kosten)	7.393	20%	1.479	1,7%
Overige wetenschappelijke staf & ondersteuning					
	Salaris wetenschappelijke staf	45.829	20%	9.166	10,8%
	Salaris niet-wetenschappelijk personeel tbv wetensch. Staf	18.332	20%	3.666	4,3%
	Indirecte kosten (20% van directe kosten)	12.832	20%	2.566	3,0%
		121.353		29.293	34,4%
Totale verdragingskosten		193.760	10%	19.376	22,8%
	<i>waarvan intern</i>	188.949		14.565	17,1%
	<i>waarvan extern (affiliatie)</i>	4.811		4.811	5,7%
		193.760		19.376	22,8%
Overige kosten					
	Wachtgeld	2.665	100%	2.665	3,1%
Totaal berekend VUmc 2022				88.820	104,4%
Rijksbijdrage werkplaatsfunctie 2022 (Bron: OCW)- bedragen in k€.				85.078	
Verschil				3.742	4,4%

RIJKSBIJDRAGE GENEESKUNDE**2022 subsidie model 2021 subsidie model**

Promoties	157	141
Inschrijvingen	1.932	1.904
Studenten	2.445	2.353
Einddiploma's bachelor	348	354
Einddiploma's master	279	314

In de kolommen subsidiemodel 2022 en 2021 zijn de aantallen per parameter opgenomen die de VU gebruikt voor het intern subsidiemodel VU-VUmc (met teldatum t-2, dus voor bekostiging 2022 worden aantallen uit collegejaar 2019-2020 gehanteerd). Het betreft hier enkel de geneeskundeopleiding (bachelor en master).

Besteding van de rijksbijdrage geneeskunde

De Rijksbijdrage geneeskunde bedraagt in 2022 € 89,2 mln. (2021: € 86,6 mln.). Dit betreft de bruto facultaire bijdrage, inclusief collegegelden. Daarnaast worden ook de inhoudingen vanuit VU voor onderlinge dienstverlening inzichtelijk gemaakt.

De indicatieve besteding van de rijksbijdrage geneeskunde wordt als volgt verantwoord:

	2022	2021
Totaal netto facultaire bijdrage	67,5	66,7
Inhoudingen op de facultaire rijksbijdrage	21,7	19,9
Totaal bruto facultaire bijdrage	89,2	86,6

Indicatieve besteding (* EUR 1 miljoen)**Personele besteding**

WP-staf onderwijs en onderzoek	-36,3	-34,8
Ondersteunend NWP	-14,7	-14,1
Indirecte kosten	-10,3	-9,9
<i>Subtotaal personele besteding</i>	<i>-61,2</i>	<i>-58,7</i>

Materiele kosten

Dienstverlening VU	-8,3	-7,5
Overige O&O-kosten (incl bedrijfsbureaus onderwijs en onderzoek)	-5,2	-4,0
<i>Subtotaal materiele kosten</i>	<i>-13,5</i>	<i>-11,5</i>

Overig

Huisvestings- en gebruikskosten	-16,7	-16,3
Diversen / andere financieringsbronnen	2,2	0,0
<i>Subtotaal overig</i>	<i>-14,6</i>	<i>-16,3</i>

TOTALE VERANTWOORDING	-89,2	-86,6
------------------------------	--------------	--------------

Toelichting besteding van de rijksbijdrage geneeskunde

Personele lasten

De WP-staf formatie wetenschappelijk onderzoek en onderwijs bedraagt circa 37% van de totale wetenschappelijke staf/medisch specialisten. De ondersteunende NWP formatie is gesteld op de verloonde formatie bij het onderwijsinstituut, onderzoeksdienst en overige ondersteunende NWP formatie O&O. Hierbij is rekening gehouden met wat is toegewezen aan de werkplaatsfunctie. De promovendi betreffen de promovendi in loondienst bij het VU medisch centrum.

Materiële lasten

De materiële kosten bestaan uit dienstverlening vanuit VU en overige kosten die gemaakt worden tbv onderwijstaken en & onderzoekskosten.

De dienstverlening VU kent haar oorsprong in de afspraak dat VU en VUmc gezamenlijk de faculteit geneeskunde verzorgen. VU stelt hiervoor ruimte en ondersteuning ter beschikking. De inhouding is bestemd ter dekking voor het aandeel in de kosten dat de VU maakt voor dit gezamenlijke doel: het O&O van de faculteit geneeskunde

De overige O&O-kosten betreffen met name de kosten bij de O&O-bedrijfsbureaus.

Overig

Een onderdeel van de bruto-facultaire bijdrage wordt besteed aan huur- en overige huisvestingskosten. Hierbij kan worden gedacht aan de Medische Faculteit, medische bibliotheek en OJ2. Ook het gebruik van snijzaal en radionuclidencentrum vallen hieronder.

Verder zijn er incidentele kosten die onder de overige kosten worden verantwoord. Vanwege de verantwoordingsmethodiek (gerelateerd aan de normatieve verantwoording Rijksbijdrage Werkplaatsfunctie) is er tenslotte een correctie toegepast voor de kosten die worden betaald uit andere financieringsbronnen zoals BBAZ.

**AMC en VUmc werken
samen in Amsterdam UMC**

VUmc
De Boelelaan 1117
1081 HV Amsterdam

Postbus 7057
1007 MB Amsterdam

T +31(0)20 444 4444
www.vumc.nl

