

Gedragcode voor leden van het bestuur van het VUmc Fonds

Versie April 2016

De Stichting VU medisch centrum Fonds, verder aangeduid als VUmc Fonds, heeft de missie de gezondheid van en de zorg voor patiënten te verbeteren door wetenschappelijk onderzoek uit te voeren, de opleiding te verbeteren en concrete zorg voor patiënten nieuwe impulsen te geven.

Het fonds wil dit doen door ten behoeve van VUmc fondsen te (laten) verwerven, en de besteding ervan te coördineren, waarmee VUmc in staat wordt gesteld onderscheidende patiëntenzorg, hoogwaardig wetenschappelijk onderwijs en grensverleggend onderzoek te realiseren. Professioneel, concreet, direct en efficiënt liggen als kernbegrippen ten grondslag aan de visie.

De gelden worden door derden gegeven en zij verlangen van het bestuur grote maatschappelijke verantwoordelijkheid voor bestuur en goede besteding van het beschikbare geld.

Veel van de geworven gelden zijn geormerkt en goede besteding betekent dat deze aan het geormerkte doel ten goede komen.

Daarbij is uitgangspunt de middelen dusdanig te besteden dat degenen door en voor wie de gelden zijn opgebracht duidelijk kunnen zien waaraan de gelden worden besteed.

Het VUmc Fonds brengt een open communicatie tot stand met het brede publiek. Doelstellingen en procedures worden bekend gemaakt.

Bestuursleden zoeken naar een handvat voor goed bestuur en naar vormen om verantwoording af te leggen over de positie en het beleid van het VUmc Fonds. Zij hebben besloten daarvoor een gedragscode te formuleren.

Bestuursleden van de het VUmc Fonds onderschrijven onderstaande gedragscode en stellen zich daarmee open voor toetsing van het handelen aan de bovengenoemde beginselen en de code.

Gedragscode

1. Afspraken die voortvloeien uit het bovenstaande en de gedragscode worden nagekomen.
2. Bestuursleden zijn zich bewust dat zij een grote maatschappelijke verantwoordelijkheid dragen. Zij gedragen zich naar wat in het algemeen als maatschappelijk gewenst geldt. De samenstelling van het bestuur, alsmede eventuele (neven) functies, is openbaar.
3. Bestuursleden opereren onafhankelijk en kritisch ten opzichte van elkaar.
4. Een bestuurslid dat, direct of indirect betrokken is bij een aanvraag, of een direct of indirect belang kan hebben bij de keuze voor een bepaald beleid zal zich bij de behandeling van het onderwerp terughoudend opstellen en zich bij besluitvorming over het verstrekken van financiering onthouden van eventuele stemming.
5. Bestuursleden laten zich bij de vervulling van hun taak uitsluitend leiden door het belang en de doelen van VUmc Fonds. Zij vervullen hun taak onafhankelijk, zonder mandaat en zonder last of ruggespraak.

6. Als een bestuurslid voorziet dat (de schijn van) een ander dan incidenteel tegenstrijdig belang als bedoeld onder 4 voor zichzelf of een ander lid van het bestuur zou kunnen optreden, dan meldt hij dit aan de voorzitter. Nadat de voorzitter hierover met het betrokken bestuurslid heeft gesproken en voor zover noodzakelijk of gewenst, met de voorzitter van de raad van toezicht, bepaalt deze wat er verder te doen staat en informeert het bestuur daarover.
7. Indien het VUmc Fonds over vermogen beschikt zal een bestuurslid zich tegenover derden nimmer uitlaten in de zin dat financiële steun van VUmc Fonds te verwachten is. Hij zal zich niet inlaten met een aan te vragen financieringsvoorstel in de zin dat het VUmc Fonds zich onder druk gezet voelt bij de besluitvorming betreffende de financiële steun.
8. Het bestuur bespreekt een keer per jaar haar eigen functioneren, haar relatie tot de raad van Toezicht en haar relatie tot de eventuele medewerkers van het bureau.
9. Het bestuur gaat op een verantwoorde wijze met vrijwilligers en medewerkers om (=norm erkenningsregeling). Het Vumc Fonds heeft nu geen vrijwilligers of personeel. Voor zover vrijwilligers betrokken zijn bij het werk van het VUmc Fonds, volgt het bestuur het vrijwilligersbeleid van VUmc.