

Stichting Amsterdam UMC  
(voorheen stichting VUmc)  
Jaarverslaglegging 2023



## Inhoud

Jaarverslag Stichting Amsterdam UMC 2023 (voorheen Stichting VUmc).....	1 t/m 47
Jaarrekening Stichting Amsterdam UMC 2023 (voorheen Stichting VUmc).....	48 t/m 113
Overige gegevens Stichting Amsterdam UMC 2023 (voorheen Stichting VUmc) .....	114 t/m 121
Bijlagen Stichting Amsterdam UMC 2023 (voorheen Stichting VUmc).....	122 t/m 126

# Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc) Jaarverslag 2023



## Inhoud

<b>Verslag raad van toezicht .....</b>	<b>2</b>
<b>Verslag raad van bestuur .....</b>	<b>6</b>
<b>1. Voorwoord raad van bestuur .....</b>	<b>7</b>
<b>2. Profiel van de organisatie .....</b>	<b>7</b>
<b>3. Bestuur, toezicht en advies- en medezeggenschapsorganen.....</b>	<b>11</b>
3.1 Samenstelling en nevenfuncties raad van bestuur en raad van toezicht.....	11
3.2 Advies en medezeggenschap .....	11
<b>4. Beleid, inspanningen en prestaties.....</b>	<b>13</b>
4.1 Patiëntenzorg .....	13
4.2 Onderwijs en opleiden .....	16
4.3 Onderzoek.....	21
4.4 Valorisatie .....	25
<b>5. Bedrijfsvoering .....</b>	<b>26</b>
5.1 HR .....	26
5.2 Financiën .....	30
5.3 Risicobeheersing.....	32
5.4 Corporate social responsibility.....	34
<b>6. Vooruitblik 2024 .....</b>	<b>36</b>
<b>7. ANBI Beleidsplan .....</b>	<b>37</b>
<b>8. Bijlagen .....</b>	<b>40</b>

## Verlag raad van toezicht

### Historisch moment

Het jaar 2023 is afgesloten met een historisch moment: op de laatste dag van het jaar zetten de leden van de raad van bestuur hun handtekeningen voor de juridische fusie per 1 januari 2024 tussen AMC en VUmc, onder toezicht van de notaris en in aanwezigheid van een vertegenwoordiging van de raad van toezicht en vele andere betrokkenen. Een historisch moment in een historische omgeving: de Waag op de Nieuwmarkt in Amsterdam. Daar gaf dokter Tulp zijn beroemde anatomische lessen, wat wordt beschouwd als de basis van de academische geneeskunde. Dankzij Rembrandt is het beeld vereeuwigd. Het beeld lijkt weinig op de digitale snijtafel die tegenwoordig wordt gebruikt om de anatomie van het menselijk lichaam te doorgronden. De raad van toezicht heeft deze digitale tafel overigens zelf mogen bedienen tijdens een werkbezoek. De essentie blijft hetzelfde: de onderwijzende, de klinische en de onderzoekende geest komen samen.

### Veranderingen en impact voor de medewerkers

De raad van toezicht is trots op wat Amsterdam UMC heeft bereikt sinds de bestuurlijke fusie in 2018. Amsterdam UMC is inmiddels een 'sterk merk' met mooie resultaten. Sinds 2018 worden de profielen van beide locaties steeds duidelijker. Door de lateralisaties, de 'waves', is het grootste deel van de afdelingen inmiddels terecht gekomen op de beoogde locatie. Begin 2024 staat wave 10 gepland en in mei 2024 zal wave 11 volgen. Het zijn stuk voor stuk complexe exercities, met consequenties voor veel afdelingen, voor de OK- en IC-capaciteit, voor aanpalende afdelingen zoals de radiologie en apotheek en voor bouwkundige voorzieningen, ICT en Epic. Naast de organisatorische kant is er ook de menselijke kant van deze verschuivingen, die terecht veel aandacht vraagt en krijgt. De impact voor de betrokken medewerkers is groot en de raad van toezicht beseft dat terdege. De aandacht voor het vroegtijdig betrekken van de medewerkers die door de waves worden geraakt is belangrijk en kan niet genoeg benadrukt worden. De raad van toezicht spreekt bij deze de grote waardering en dank uit voor iedereen die bijgedragen heeft aan de noodzakelijke bewegingen om Amsterdam UMC op twee locaties zijn nieuwe vorm te geven. Want tegelijkertijd vervulde het Amsterdam UMC gewoon alle kerntaken op de gebruikelijke wijze, terwijl er daarnaast ook financieel diende te worden bijgestuurd, met het programma 'Change!' als aanjager.

Bij de begroting voor 2023 werd nog een fors verlies voorzien. In de loop van het jaar werd duidelijk dat het resultaat is omgebogen naar een uiteindelijk positief resultaat van €47 mln, mede dankzij het programma 'Change!', compensatie van de zorgverzekeraars, de lager dan verwachte energiekosten, betere registratie en minder grote daling in de productie dan begroot. Een grote zorg blijft het aantal vacatures, met name in het zorgdomein. De productie blijft daardoor achter en het leidt tot ongewenst lange wachttijden voor patiënten. Voldoende gekwalificeerd personeel is een cruciale factor om de patiënten te helpen en de wachtlijsten weg te werken. De raad van toezicht blijft dit ook in 2024 met extra aandacht volgen.

Bijzondere aandacht werd in 2023 gegeven aan de inspanningen van het Amsterdam UMC op het gebied van duurzaamheid, met inmiddels tientallen Green teams en een centrum voor duurzaamheid in oprichting.

### Gesprekken met sleutelpersonen

De raad van toezicht heeft de gewoonte om jaarlijks met allerlei personen uit de organisatie in tweetallen in gesprek te gaan. Op informele wijze krijgt de raad van toezicht zo, op een andere manier dan in de reguliere vergaderingen, gevoel voor wat leeft in de organisatie. In de 37 gesprekken die zijn gevoerd begin 2023 is onder meer naar voren gekomen hoe trots medewerkers zijn op de organisatie, de interactie tussen de vier kerntaken en de verbindende rol die Amsterdam UMC vervult in de regio. Over de cultuur van Amsterdam UMC kwam naar voren dat er aandacht is voor sociale veiligheid en ook voor diversiteit en inclusie, al is de praktijk soms weerbarstig. De gesprekken toonden ook de impact van de waves, de noodzaak om medewerkers daar goed bij te betrekken en het belang van veranderkundige begeleiding. Vooral zeggenschap van verpleegkundigen bij grote (strategische) veranderingen kan helpen

om verpleegkundigen te behouden voor de organisatie. De raad van toezicht hecht veel waarde aan deze gesprekken. De belangrijkste aandachtspunten worden met de raad van bestuur besproken. Ook in 2024 zal de raad van toezicht deze gesprekken weer voeren.

### **Werkgeversrol**

De werkgeversrol van de raad van toezicht vroeg in dit verslagjaar veel aandacht. Eind februari 2023 werd bekend dat prof.dr. Chris Polman op 1 november zou vertrekken als voorzitter raad van bestuur en decaan. Ruim een maand later kon de raad van toezicht de organisatie en externe belanghebbenden laten weten dat prof.dr. Hans van Goudoever per 1 november 2023 de positie van voorzitter raad van bestuur zou bekleden. Voor de positie van decaan Geneeskunde bij de Vrije Universiteit, tevens lid raad van bestuur, is na een zorgvuldige procedure, samen met het college van bestuur van de VU, prof.dr. Saskia Peerdeman benoemd per 1 november 2023. De raad van toezicht heeft Karen Kruijthof benoemd als vicevoorzitter raad van bestuur per 1 november 2023.

Prof.dr. Mark Kramer bereikte in december 2023 de pensioengerechtigde leeftijd. Na een zorgvuldige afweging en overleg met de advies- en medezeggenschapsgremia is besloten om nog een periode door te gaan met een raad van bestuur van vijf leden. Een van de belangrijke argumenten was dat Hans van Goudoever als nieuwe voorzitter raad van bestuur het decanaat wilde overdragen om ruimte te creëren om te werken aan de totstandkoming van een nieuwe strategie en aandacht te kunnen besteden aan externe activiteiten. Die positie van decaan van de faculteit Geneeskunde bij de UvA, tevens lid raad van bestuur, is eveneens na een zorgvuldige procedure, samen met het college van bestuur van de universiteit van Amsterdam, per 15 januari 2024 ingevuld door prof.dr. Yvo Roos.

Onverwacht was het vertrek van Henk Snapper. Hij was sinds 1 januari 2023 lid van de raad van bestuur, met financiën, bedrijfsvoering en valorisatie als belangrijkste portefeuille onderdelen. Ondanks goede ervaringen van beide kanten heeft Henk Snapper de keuze gemaakt om per half januari 2024 voorzitter van de raad van bestuur te worden in het Martini ziekenhuis in Groningen. Met medewerking van de advies- en medezeggenschapsgremia is de procedure om een goede opvolger te vinden soepel verlopen. Yvonne Koppelman, voormalig directeur Financiën van het AMC en bestuurder van het Oogziekenhuis in Rotterdam is per 1 februari 2024 het nieuwste lid raad van bestuur met als belangrijkste portefeuille onderdelen financiën en bedrijfsvoering. Met haar benoeming is de raad van bestuur weer compleet en kunnen zij als collegiaal bestuursteam leiding geven aan de verdere vorming van Amsterdam UMC.

### **Samenstelling en zelfevaluatie**

De raad van toezicht is in 2023 niet van samenstelling veranderd. De eerste benoemingstermijn van Willy de Mooij liep af op 31 december 2023. Sinds de bestuurlijke fusie werd de raad van toezicht benoemd in een dubbele procedure: goedkeuring door de ledenraad van de VUvereniging voor VUmc en benoeming voor AMC door de minister van OCW. Voor stichting Amsterdam UMC is de rol van de minister bij benoemingen van de raad van toezicht beëindigd en hebben de raad van toezicht van de UvA en de ledenraad VUvereniging een vergelijkbare rol gekregen. De hybride procedure die voor de herbenoeming van Willy de Mooij is doorlopen heeft geleid tot een tweede benoemingstermijn.

In de begeleide zelfevaluatie van 2022 is afgesproken om elkaar ook buiten de formele vergadering te ontmoeten en om expliciet te maken wat de visie op toezicht is. Dit is niet alleen een vereiste uit de Governancecode zorg, het is tevens een zinvolle dialoog om de rol van de raad van toezicht als toezichthouder, werkgever, adviseur/klankbord en ambassadeur beter inhoud te kunnen geven. Deze afspraak is voorzien voor begin februari 2024.

### **Vergaderingen raad van toezicht en commissies met raad van bestuur**

#### *Toezicht algemeen en strategie*

In 2023 zijn alle zes de regulier geplande vergaderingen benut. Voorafgaand aan elke vergadering overlegt de raad van toezicht onderling. Naast de reguliere bijeenkomsten is enkele keren een tussentijds digitaal overleg gepland (via Microsoft Teams) om de stand van zaken rond de procedures voor de nieuwe benoemingen met elkaar te delen. In de vergadering van de raad van toezicht met de raad van

bestuur zijn de bevindingen uit de commissies vaste agendapunten, evenals de stand van zaken op weg naar één Amsterdam UMC. Daarbij heeft zowel de (juridische) structuurkant als de harmonisatie en integratie (waaronder de ‘waves’) de aandacht.

Het dossier kindhartchirurgie heeft landelijk veel aandacht gekregen en zo ook in de raad van toezicht. Nu de uitspraak van de rechter het besluit van de minister ongedaan heeft gemaakt is het essentieel om als umc's aan te tonen dat het veld het zelf (beter) kan organiseren.

De raad van toezicht steunt de strategie om de begrensde academische capaciteit optimaal te benutten. ‘Zorg op de juiste plaats’ en ‘Kleur bekennen’ zijn de programma's van Amsterdam UMC om het gewenste doel te bereiken, met onderlinge dialoog tussen partners in de regio en in het land als belangrijkste instrument. De raad van toezicht volgt dit met belangstelling.

In mei is door de raad van toezicht een werkbezoek gebracht aan twee voorbeelden van innovatieprojecten vanuit de kwaliteitsgelden: Springlab, die de digitale snijtafel heeft ontwikkeld, en de Studentenpoli. Anticiperend op en naar aanleiding van de actualiteiten sprak de raad van toezicht in november over en met de afdeling genderzorg en de media-aandacht voor ‘the Dutch protocol’.

De Remuneratie- en benoemingsadviescommissie vergaderde regulier twee keer, met daarbij aandacht voor HR-aspecten zoals de arbeidsmarkt, diversiteit en inclusie en talentontwikkeling. Daarnaast nam de commissie het voortouw in de procedures voor de benoeming van drie nieuwe leden van de raad van bestuur en de herbenoeming van Willy de Mooij.

Vanuit de raad van toezicht wordt goed contact onderhouden met de advies- en medezeggenschaps-gremia. Bij beide ondernemingsraden sloten twee leden van de raad van toezicht aan bij het artikel 24/algemene gang van zaken overleg. Twee keer per jaar sluit een lid van de raad van toezicht aan bij de cliëntenraad. Rondom de benoemingen van de nieuwe bestuursleden is veel contact geweest tussen de voorzitter van de Remuneratie- en benoemingsadviescommissie en de voorzitters van alle advies- en medezeggenschaps-gremia. Deze contacten zijn behulpzaam om de medezeggenschapsorganen mee te nemen in het proces en de overwegingen. Het contact wordt daardoor ook laagdrempelig voor allen.

#### *Toezicht op financiën en risicomanagement*

De Audit- en Huisvestingscommissie (AHC) is vier keer regulier bijeengekomen, steeds in aanwezigheid van de externe accountant. Er is een extra bijeenkomst belegd ter verdieping van het huisvestingsdossier en in het bijzonder het lange-termijn-huisvestingsplan, mede in het licht van de financiële situatie en de fusie. De financiële situatie en de effecten van Change! zijn in elke vergadering aan de orde geweest. Ook de voorbereidingen voor uitrol van Peoplesoft, als HR-systeem voor beide locaties, is door de AHC nauwkeurig gevolgd. Op het gebied van ICT en Epic is ruim aandacht besteed aan cybersecurity en aan de route naar samenvoeging van twee ICT-systemen, via tijdelijk drie systemen, naar één systeem voor Amsterdam UMC. Ook is de extra inspanning voor verdere digitalisering aan de orde geweest, wat zowel de (poli) patiënten als de medewerkers moet faciliteren. In het licht van het aantrekken, behouden en optimaal faciliteren van medewerkers is dit een noodzaak.

#### *Toezicht op kwaliteit en veiligheid*

Ook de commissie Kerntaken, Kwaliteit en Veiligheid (KKV) is vier keer bijeengekomen, waarbij afwisselend onderzoek & valorisatie en onderwijs & opleiding zijn geagendeerd. Voor onderwijs zijn de onderwijsprogramma's van beide faculteiten, VU en UvA, aan de orde geweest, elk met hun eigen identiteit en speerpunten. Voor de opleidingen is veiligheid en vitaliteit van de medisch specialistische vervolgoopleidingen besproken.

Voor onderzoek is onder meer aandacht besteed aan stimuleringsbeurzen en ‘erkennen en waarderen’. Voor valorisatie, de vierde kerntaak van Amsterdam UMC, is de position paper besproken.

Kwaliteit van patiëntenzorg is een vast agendapunt. Belangrijke thema's in 2023 waren ‘Kleur bekennen’, waarin de route naar portfoliokeuzes centraal staat, teneinde de begrensde academisch capaciteit

optimaal te benutten. Tevens zijn de ontwikkelingen rond de kinderhartchirurgie frequent belicht, evenals de waves en de (wetenschappelijk onderzochte) effecten op de kwaliteit van de patiëntenzorg. Via de gestandaardiseerde rapportages houdt de commissie KKV toezicht op trends en dwarsverbanden rond klachten, calamiteiten, incidenten binnen en buiten de patiëntenzorg en meldingen over onder meer apparatuur, arbeidsomstandigheden en agressie.

### **Genomen besluiten in 2023**

#### Maart:

- Goedkeuring aangepaste begroting 2023
- Benoeming prof.dr. Hans van Goudoever als voorzitter raad van bestuur per 1 november 2023

#### Mei:

- Goedkeuring jaarstukken 2022 (jaarrekening en bestuursverslag)
- Goedkeuring LTHP onder voorbehoud goedkeuring meerjarenbegroting
- Goedkeuring verbouwplan voor het Cardiovasculair Interventiecentrum

#### Juli:

- Goedkeuring meerjarenbegroting
- Het thema duurzaamheid zal halfjaarlijks worden geagendeerd in de RvT
- Benoeming prof.dr. Saskia Peerdeman als lid van de raad van bestuur per 1 november 2023 (benoeming als decaan faculteit Geneeskunde door het college van bestuur VU)

#### September:

- Akkoord aangepast reglement Audit- en Huisvestingscommissie (m.i.v. 1-1-2024)

#### November:

- Goedkeuring juridische fusie van AMC en VUmc tot Amsterdam UMC per 1 januari 2024
- Benoeming dr. Karen Kruijthof als vicevoorzitter raad van bestuur

#### December:

- Benoeming prof.dr. Yvo Roos als lid raad van bestuur per 15 januari 2024 (benoeming als decaan faculteit Geneeskunde door het college van bestuur UvA)
- Benoeming drs. Yvonne Koppelman als lid raad van bestuur per 1 februari 2024.

### **Relatie VUvereniging**

Bij elke vergadering van de ledenraad van de VUvereniging sluiten een of twee leden van de raad van toezicht aan. Ook op deze wijze blijft de open en constructieve verbinding in stand tussen de raad van toezicht, het bestuur en de ledenraad van de VUvereniging en de identiteit en waarden die zij vertegenwoordigen. Amsterdam UMC zal ook na de fusie onverminderd aandacht geven aan deze onderwerpen en aan moreel handelen en zingeving. Ook daar houdt de raad toezicht op.



## Verlag raad van bestuur

### Leeswijzer

Dit is het bestuursverslag van Stichting Amsterdam UMC (voorheen: Stichting VUmc) verder te noemen VUmc. VUmc werkt sinds medio 2018 samen met AMC onder de werknaam ‘Amsterdam UMC’. Per 1 januari 2024 is de juridische fusie gerealiseerd. In dit verslag wordt met Amsterdam UMC steeds bedoeld AMC en Stichting Amsterdam UMC (voorheen: Stichting VUmc), tenzij expliciet is vermeld dat het een van beide betreft. Gezien de verbondenheid, verantwoord worden AMC en VUmc in dit jaarverslag samen én apart de belangrijkste gebeurtenissen in 2023. Enkel in de financiële paragraaf zijn alleen de geconsolideerde jaarcijfers van VUmc gepresenteerd.

Teneinde de administratieve lasten zo beperkt mogelijk te houden bevat dit jaarverslag alleen de verplichte onderwerpen. Andere, ook relevante onderwerpen zijn met kerngegevens en beeldmateriaal weergegeven in het [jaarbeeld](#).

## 1. Voorwoord raad van bestuur

Gezien de verbondenheid, verantwoord en AMC en VUmc in dit jaarverslag samen én apart de belangrijkste gebeurtenissen in 2023. Alleen in de financiële paragraaf zijn de geconsolideerde jaarcijfers van VUmc gepresenteerd. Sinds 1 januari 2024 is de juridische fusie een feit en bestaat Amsterdam UMC ook in formele zin. Om dat te realiseren was een wetwijziging nodig. Op 6 juni 2023 heeft de Eerste Kamer het wetsvoorstel voor wijziging van de WHW als hamerstuk goedgekeurd. De wet is, net als de fusie, per 1 januari 2024 ingegaan. Zo snel als die laatste klap werd gegeven, zoveel werk is eraan voorafgegaan, zoals afstemming met beide universiteiten, afspraken met banken en zorgverzekeraars, stroomlijnen van procedures voor contracten en andere juridische documenten, adviestrajecten met alle advies- en medezeggenschapsorganen en een kleine, maar essentiële verandering in het logo. Amsterdam UMC had als ondertitel universitair medische centra. Dat meervoud is verdwenen en daarmee ook de ondertitel in het logo.

Voor de meeste medewerkers zal het formele moment van de juridische fusie relatief ongemerkt voorbij zijn gegaan. Pas bij het eerste loonstrookje van 2024 stond als werkgever niet meer Stichting VUmc of AMC vermeld, maar Stichting Amsterdam UMC met het bijpassende logo. In de dagelijkse praktijk veranderde er veel in 2023, maar niet door de juridische fusie die per 1 januari 2024 een feit was. In het afgelopen jaar zijn weer enkele lateralisaties, de 'waves', gerealiseerd, waaronder een belangrijk deel van de acute zorg. In de dagelijkse praktijk heeft zo'n verandering veel meer impact dan een juridische fusie. Ook dit jaar spreekt de raad van bestuur weer veel dank en waardering uit voor ieders inzet, op elke kerntaak, en de ondersteuning daarvan. Alle veranderingen vragen flexibiliteit en veerkracht van de medewerkers en dan is loyaliteit een groot goed: aan de organisatie en aan alle patiënten voor wie we zorgprofessionals opleiden, onderzoek doen en zorg verlenen.

## 2. Profiel van de organisatie

In het strategisch perspectief 2021-2025 zijn de kernwaarden, visie en missie van Amsterdam UMC beschreven. De kernwaarden zijn zorgzaam, initiatiefrijk en nieuwsgierig (ZIN). De kernkwaliteiten van Amsterdam UMC zijn: samenwerken, persoonlijk, innovatief, toonaangevend en selectief (SPITS). Vanuit deze waarden en kwaliteiten is de visie en strategie vormgegeven en worden kerntaken ingevuld.

### Visie

Samen ontdekken wij de zorg van morgen. Al bijna vierhonderd jaar lang bouwen we elke dag voort op onze kennis. Jaar in jaar uit vormen we jong talent en ervaren collega's. We bundelen onze talenten en we verzamelen en wisselen data uit om steeds beter te worden en om met onze kennis en onze zorgzaamheid aantoonbaar de gezondheid in de wereld te verbeteren. Dat doen we samen: dokter en patiënt, een mentorgroepje studenten, de ziekenhuizen in de regio, de umc's, onze twee universiteiten, de Amsterdamse regio en onderzoekers van over de hele wereld.

Vanuit deze stad verleggen we onze grenzen. Wij willen dat met onze kennis en onze zorgzaamheid de gezondheid in de wereld aantoonbaar verbetert. Dat doen we door onze kennis nog beter toe te passen, over te dragen, te delen, uit te bouwen en te ontsluiten voor andere zorgverleners en voor de samenleving. Daarmee leveren wij onze bijdrage aan het voorkomen van ziekte en kunnen wij het behandelen van ziektes verder verbeteren. Wij zijn Amsterdam UMC, de laatste toevlucht voor mensen die noodgedwongen patiënt zijn geworden.

### Missie

De missie en ambitie van Amsterdam UMC is om samen de zorg van morgen te ontdekken. We zijn gericht op het verdiepen, verbreden en verspreiden van onze kennis. Kennis is de onverwoestbare basis van onze

zorg en ons onderwijs. We leiden mensen op en met elkaar ontdekken we wat het menselijk lichaam verbergt. Metropool Amsterdam is onze werkplaats, de stad van zoveel verschillende inwoners, de stad waar we zoveel van leren en waar we zoveel mogelijk aan teruggeven. Onze ambitie is om met onze kennis en zorgzaamheid de gezondheid in de wereld aantoonbaar te verbeteren. Dat doen we door onze kennis nog beter toe te passen, over te dragen, te delen, uit te bouwen en te ontsluiten voor andere zorgverleners en voor de samenleving. We werken nauw samen met de gemeente Amsterdam en partners in de stad en we verbeteren continu de infrastructuur voor gezondheidsdata.

### Strategie

In 2021 is de meerjarenstrategie vastgesteld in het document 'Wij zijn Amsterdam UMC. Strategisch perspectief 2021-2025'. Binnen de strategie speelt de rol in de regio, Nederland en ook de verbinding met de wereld een belangrijke rol. De raad van bestuur heeft met alle raden van bestuur van de regiopartners regulier overleg om de gezamenlijke verantwoordelijkheid in de regio waar te kunnen maken, gebruik makend van ieders sterke kant.

Eind 2023 is een start gemaakt met de route naar de strategie voor 2025-2030. Verder investeren in het netwerk van partners voor alle kerntaken komt daar zeker in terug, evenals het versterken van de band met onze twee universiteiten VU en UvA, bijvoorbeeld op het gebied van Artificial Intelligence. Het investeren in een betere infrastructuur voor gezondheidsdata is een belangrijke voorwaarde om onze samenwerking en ambities waar te kunnen maken.

Voor 2023 zijn drie strategische focuspunten gekozen, alle in het teken van werken aan herstel.

- Herstel van personeel

Het zijn turbulente jaren geweest voor het personeel, onder andere door de coronagolven, bovengemiddeld verzuim en de veranderende arbeidsmarkt. Ondanks het feit dat ongeveer 1 op de 6 werknemers in de zorg werkt en de zorg de sector is waar men het liefste in wil blijven werken, merken we dag in dag uit dat we graag meer mensen bij ons willen laten werken. 2023 was het jaar van herpakken en stabiliseren, al zijn veranderingen als gevolg van de lateralisaties nog steeds gaande, met grote impact op medewerkers. Als werkgever streeft Amsterdam UMC ernaar dat medewerkers (en studenten) geïnspireerd worden, zich gehoord voelen, de ondersteuning krijgen die ze nodig hebben, volop ruimte hebben om zich te ontwikkelen en werken in een sociaal veilige werkomgeving. In dit jaarverslag is te lezen op welke wijze Amsterdam UMC hierin heeft geïnvesteerd, zodat we hopen dat iedereen met trots kan zeggen: 'Wij zijn Amsterdam UMC'!

- Herstel van productie.

Amsterdam UMC heeft de maatschappelijke taak om mensen te behandelen die een (complexe) zorgvraag hebben. Door verschillende omstandigheden, waaronder voornamelijk een tekort aan deskundige medewerkers, heeft Amsterdam UMC in 2022 niet zoveel mensen kunnen behandelen als Amsterdam UMC gewenst en noodzakelijk acht. Patiënten blijven langer met hun hulpvraag zitten wat leidt tot negatieve gevolgen voor hun geestelijke en fysieke welzijn. De wachtlijsten zijn daardoor verder opgelopen en productieafspraken (dat wil zeggen: het aantal patiënten) met zorgverzekeraars zijn niet volledig behaald. In 2023 zijn tal van interventies gestart om de begrensde capaciteit van Amsterdam UMC optimaal te benutten en om samen te werken in de regio om de totale capaciteit in de regio optimaal te benutten: 'zorg op de juiste plaats' met als doel om zoveel mogelijk tegemoet te komen aan de (toenemende) vraag naar zorg in Amsterdam UMC en de regio. Belangrijk onderdeel van die optimalisatie binnen Amsterdam UMC is de start van CROC, het centraal regio-orgaan capaciteit.

- Herstel van profijt.

Herstel van profijt omvat alle keuzes, activiteiten en initiatieven die bijdragen aan een gezonde duurzame bedrijfsvoering. Dat geeft Amsterdam UMC weer slagkracht en biedt mogelijkheden om te investeren en verder te ontwikkelen op de kerntaken patiëntenzorg, wetenschappelijk onderzoek, valorisatie en onderwijs & opleiden. Aan het begin van 2023 zag het ernaar uit dat Amsterdam UMC af

zou stevenen op een tekort. De hoge inflatie heeft geleid tot stijgende materiële en personele kosten. Als gevolg van de veranderende arbeidsmarkt en ziekteverzuim bleef ook de zorgproductie achter. Dat is financieel een risico voor Amsterdam UMC, maar vooral voor de patiënten is het belangrijk om die achterstand op te lossen. Met behulp van het programma Change! is een verandering in gang gezet die in de volle breedte heeft onderzocht waar mogelijkheden lagen om bij te sturen, zowel aan de uitgavenkant als aan de inkomstenkant. Doel was om in drie jaar € 55 mln te besparen, voor € 40 mln meer zorg te verlenen en de organisatie toekomstbestendig te maken. Zo leverde een betere registratie van geleverde zorg al een fors bedrag op. Tevens is kritisch gekeken naar gebruik van ruimtes en is gestart met afbouw van huurpanden en zijn sommige investeringen uitgesteld. De interne benchmark voor medisch specialisten bood voldoende aanknopingspunten om het aantal medisch specialisten beter in balans te kunnen brengen met de productie van Amsterdam UMC op alle kerntaken.

Zowel besparingen op kosten als hogere productiecijfers hebben bijgedragen aan een onverwacht positief begrotingsresultaat in 2023. Een belangrijke bijdrage werd gevormd door de realisatie van de taakstellingen van diensten en divisies. Het positieve resultaat kwam ook door een aantal gunstige externe factoren, zoals een hogere bekostiging vanuit de zorgverzekeraars, een hogere overheidsbijdrage en behoorlijk gedaalde energielasten. Tevens zijn door incidentele meevallers forse extra inkomsten gegenereerd. Het uiteindelijke positieve resultaat voor 2023 bedraagt € 47 mln. Dat is boven verwachting, maar betekent zeker niet dat de maatregelen om (financieel) bij te sturen overbodig waren. Naast de externe factoren is het positieve resultaat ook het gevolg van niet ingevulde vacatures, terwijl die hard nodig zijn om de zorg te kunnen leveren. Daarom wordt een deel van het resultaat, € 15 mln, extra ingezet op digitalisering, duurzaamheid en vitaal en gezond werken, zodat de organisatie profijt voelt van de ombuigingen en onze academische patiënten tijdig geholpen worden.

### Organisatiestructuur

In het kader van de bestuurlijke fusie (7 juni 2018) is de divisiestructuur aan beide zijden van de Amstel geharmoniseerd, met een Amstel-overstijgend divisiebestuur, bestaande uit een divisievoorzitter, een plaatsvervangend divisievoorzitter, een directeur bedrijfsvoering en - voor die divisies waar relevant - een verpleegkundig directeur. De raden van bestuur en de raden van toezicht kenden een personele unie: formeel hadden AMC en VUmc beide een raad van bestuur en een raad van toezicht, bestaand uit dezelfde personen. Vanaf 1 januari 2024 is er één raad van bestuur en één raad van toezicht. De leden zijn dezelfde personen gebleven, althans, de wijzigingen waren niet het gevolg van de juridische fusie.

Een overzicht van de organisatiestructuur, identiek voor beide locaties, inclusief de stafdiensten en onderzoeksinstituten, is opgenomen in de bijlagen (bijlage 1). Per 1 januari 2024 is het laatste Amsteloverstijgende afdelingshoofd benoemd. Alle medische afdelingen, al dan niet gelateraliseerd, staan nu onder leiding van één afdelingshoofd. De deelnemingen zijn weergegeven in bijlage 2. Voor een beschrijving en de eigendomsverhoudingen wordt verwezen naar hoofdstuk 7.1.4 in de jaarrekening.

### Kernactiviteiten

De kerntaken van Amsterdam UMC zijn patiëntenzorg, onderwijs & opleidingen en wetenschappelijk onderzoek & valorisatie. Deze taken hebben gemeen dat het vergaren en uitdragen van kennis over en bevordering van gezondheid centraal staat.

### Patiëntenzorg

Als universitair medisch centrum verleent Amsterdam UMC primair hooggespecialiseerde complexe patiëntenzorg. Dit is zorg voor patiënten die een zeldzame aandoening hebben of die een zeer gespecialiseerde behandeling nodig hebben. Om deze zorg te kunnen blijven bieden vinden in de vorm van 'waves' lateraliseringsplaatsen tussen beide locaties. In 2023 zijn in drie waves (7, 8 en 9) weer verschillende specialismen van locatie verschoven. Met wave 9 is bijna alle klinische zorg gehuisvest op

de beoogde locatie. Elke wave heeft impact en dan vooral op degenen die direct betrokken zijn in de vorm van werken op een andere locatie, een nieuwe teamsamenstelling of een andere leidinggevende. Het verdwijnen van een specialisme van een locatie betekent voor sommigen verlies, voor anderen nieuwe (ontwikkel)kansen. Ook in 2023 zijn weer creatieve vormen gevonden om deze veranderingen te markeren. Zo reed bij wave 7 de spelersbus van Ajax de collega's naar de nieuwe werkplek, wat een van hen kenschetste als 'een emotionele en historische dag'.

### Onderwijs en Opleidingen

Amsterdam UMC wil een leidende en coördinerende rol spelen in zorgopleidingen in de regio en studenten state-of-the-art onderwijs bieden. Amsterdam UMC houdt, ook na de fusie, twee Geneeskunde faculteiten, elk met een eigen profiel: de een bij de VU en de ander bij de UvA. Daar waar beide elkaar ontmoeten, zoals de coschappen en de gevolgen van de waves, is afstemming noodzakelijk en vanzelfsprekend. Goede initiatieven worden van elkaar overgenomen, zoals de app #zouikwat zeggen, om te helpen grensoverschrijdend gedrag te melden en bespreekbaar te maken. Voor de medisch specialistische vervolgopleidingen zijn, op zes na, alle opleidingen van beide locaties samengevoegd. Vanwege de juridische fusie ontving Amsterdam UMC van de RGS (Registratiecommissie Geneeskundig Specialisten) één opleidingserkenning voor beide locaties. In 2023 is verder gewerkt aan de nieuwe inrichting van het domein 'Amsterdam UMC Onderwijs en Opleiden'. De reorganisatie en harmonisatie van het verpleegkundig en medisch ondersteunend opleiden is afgerond. De reorganisatie van de ondersteuning van bij- en nascholing van AMC en VUmc Academie is voorbereid.

### Wetenschappelijk Onderzoek

Amsterdam UMC doet vooraanstaand wetenschappelijk onderzoek. Wetenschappelijk baanbrekend onderzoek met maatschappelijke impact vormt de basis voor verdere verbetering van de patiëntenzorg binnen én buiten de eigen muren. Veelal jonge onderzoekers hebben hun proefschrift met succes verdedigd, in 2023 betrof dit een recordaantal van 475! De onderzoeksactiviteiten zijn geconcentreerd in acht onderzoeksinstituten. Een overzicht van deze instituten en hun activiteiten is te vinden op [www.amsterdamresearch.org](http://www.amsterdamresearch.org).

### Samenwerkingsrelaties

Amsterdam UMC onderhoudt in het licht van zijn kerntaken (patiëntenzorg, onderzoek, valorisatie, onderwijs en opleiden) en omvang een groot aantal contacten met vele belanghebbenden, zowel op regionaal als landelijk niveau alsook internationaal.

Amsterdam UMC en de partners in de regio hebben elkaar nodig om de juiste zorg op de juiste plaats te kunnen bieden, optimaal onderzoek te kunnen doen en nieuwe zorgprofessionals op te leiden. Ook in 2023 is daarom door Amsterdam UMC actief verdere samenwerking gezocht met zorgorganisaties in de regio. Het concrete resultaat is dat steeds meer zorg die niet noodzakelijk in Amsterdam UMC uitgevoerd hoeft te worden, verplaatst is naar regioziekenhuizen zoals het Flevoziekenhuis, BovenIJ ziekenhuis en Zaans Medisch Centrum. Een andere reden om samen te werken is om voldoende zorgprofessionals op te kunnen leiden. Zo is een samenwerkingsovereenkomst gesloten met Bergman Clinics om operatieassistenten de stage te kunnen bieden met laag- en middencomplexe chirurgie. Deze vorm van samenwerking bestond al met Acibadem International Medical Center en die functioneert naar volle tevredenheid.

Het dossier kinderhartchirurgie heeft landelijk veel aandacht gekregen. De rechter heeft het besluit van de minister van VWS ongedaan gemaakt om het aantal kinderhartcentra te reduceren tot twee. Daardoor bleef er ruimte om de jarenlange samenwerking met het LUMC in de vorm van CAHAL uit te breiden met het UMC Utrecht: cluster midden-Nederland. Inmiddels heeft ook UMC Groningen zich bij dit netwerk aangesloten. Zo kan de gewenste concentratie van patiënten met eenzelfde aandoening gerealiseerd worden en blijft de infrastructuur voor kinder-IC-zorg ook in Leiden bestaan.

### Patiënten en verwijzers

Amsterdam UMC hecht veel waarde aan de relatie met (vertegenwoordigers van) patiënten en verwijzers en onderhoudt regelmatig contact met de huisartsen en medisch specialisten in de eigen verzorgingsregio (Noord-Holland Noord, Kennemerland en Amstel- en Meerlanden). Daarnaast is er over het thema samenwerkingen regelmatig overleg met de ondernemingsraden en cliëntenraad.

### Overheid

Met verschillende overheden wordt door Amsterdam UMC contact onderhouden ten behoeve van de eigen taakuitoefening. Het betreft o.a. ministeries en toezichthoudende organen op lokaal, provinciaal en landelijk niveau. Met het ministerie van OCW is contact over de wetwijziging als voorwaarde voor de juridische fusie. Dit heeft geresulteerd in de wijziging van de WHW, ingegaan op 1 januari 2024, tegelijk met de juridische fusie tussen AMC en VUmc. Tevens is, voor het laatst, contact geweest met het ministerie van OCW over (her)benoemingen van leden van de raad van toezicht voor het AMC als openbare instelling. Met het ontstaan van Stichting Amsterdam UMC eindigt die bemoeienis van het ministerie op dit dossier. Ook de contacten met de gemeente Amsterdam zijn intensief.

### Nederlandse Federatie van umc's (NFU)

Zowel VUmc als AMC zijn lid van de Nederlandse Federatie van umc's (NFU). Binnen de NFU vindt afstemming en coördinatie plaats tussen de acht umc's over umc-overstijgende onderwerpen van gezamenlijk belang. De NFU treedt tevens op als vertegenwoordiger van de umc's in de cao-onderhandelingen met de vakbonden.

## 3. Bestuur, toezicht en advies- en medezeggenschapsorganen

### 3.1 Samenstelling en nevenfuncties raad van bestuur en raad van toezicht

In 2023 is de samenstelling van de raad van bestuur ingrijpend gewijzigd. Op 1 november 2023 heeft prof. dr. Chris Polman, na een bestuurlijke periode van ruim tien jaar, afscheid genomen als voorzitter raad van bestuur en decaan van de faculteit Geneeskunde van de VU. In zijn functie als voorzitter is hij per 1 november 2023 opgevolgd door prof. dr. Hans van Goudoever. Per diezelfde datum is prof. dr. Saskia Peerdeman door de raad van toezicht benoemd als lid van de raad van bestuur en door het college van bestuur van de VU als decaan van de faculteit Geneeskunde. Half december 2023 bereikte prof. dr. Mark Kramer de pensioengerechtigde leeftijd. Hij was lid van de raad van bestuur vanaf 2016 en is vooral in de regionale samenwerking van betekenis geweest. Hij is als lid raad van bestuur per half januari 2024 opgevolgd door prof. dr. Yvo Roos. Vanaf diezelfde datum is Yvo Roos door het college van bestuur van de UvA tevens benoemd als decaan van de faculteit Geneeskunde. Die positie nam hij over van prof. dr. Hans van Goudoever, die daardoor meer tijd en ruimte krijgt voor de route naar een nieuwe strategie en externe activiteiten. Henk Snapper was de derde bestuurder die in 2023 aankondigde te vertrekken uit Amsterdam UMC. Hij heeft Amsterdam UMC per half januari 2024 verlaten om voorzitter te worden van het Martiniziekenhuis in Groningen. Als zijn opvolger is per 1 februari 2024 Yvonne Koppelman benoemd. Yvonne kent Amsterdam UMC uit de tijd dat zij divisie manager was (locatie VUmc) en vervolgens directeur Financiën (locatie AMC). Van 2019 tot begin 2024 was zij bestuurder van het Oogziekenhuis in Rotterdam. Haar belangrijkste portefeuille onderdelen zijn financiën en bedrijfsvoering. In bijlage 3 staat de samenstelling van de raad van bestuur beschreven, aangevuld met een overzicht van de nevenfuncties.

De samenstelling van de raad van toezicht is in 2022 niet gewijzigd. In de raad van toezicht is mevrouw Willy de Mooij per 1 januari 2024 benoemd voor een tweede termijn.

### 3.2 Advies en medezeggenschap

In de fase tussen bestuurlijke en juridische fusie zijn er formeel nog twee organisaties (AMC en Stichting VUmc), met elk hun eigen ondernemingsraad, cliëntenraad, stafconvent, verpleegkundige

adviesraad (VAR) en studentenraad. Op weg naar Amsterdam UMC hebben de meeste gremia besloten de krachten te bundelen: het stafconvent, daarna de VAR en vervolgens de cliëntenraad. De studentenraden blijven separaat, elk verbonden met een van beide universiteiten. Ook de ondernemingsraad AMR (AMC Medical Research) blijft bestaan na de juridische fusie. De ondernemingsraden zijn tot aan het laatste moment apart gebleven. In aanloop naar de juridische fusie zijn in het laatste kwartaal van 2023 gezamenlijk met de raad van bestuur en HR verkiezingen georganiseerd. Begin december konden de medewerkers van Amsterdam UMC kiezen wie hun zou vertegenwoordigen in de nieuwe ondernemingsraad Amsterdam UMC. Voor de eerste zittingstermijn is besloten om voor elke locatie zeven geormerkte zetels te reserveren. Kandidaten konden vooraf aangeven of zij verkiesbaar waren voor een van de geormerkte zetels of voor een niet-geormerkte zetel. De ondernemingsraad vertegenwoordigt de belangen van alle medewerkers, maar degenen die een geormerkte zetel bezetten hebben verbinding en historie met een van beide locaties. Bovendien garandeerde deze constructie een evenwichtige verdeling tussen ondernemingsraadleden met een AMC-historie, een VUmc-historie en een meer Amsterdam UMC oriëntatie. De nieuwe ondernemingsraad is begin januari 2024 officieel geïnstalleerd en werkt er hard aan om het beste van beide werelden bij elkaar te brengen.

### Instemming- en adviesaanvragen

Alle gremia hebben indrukwekkend veel werk geleverd door gevraagd en ongevraagd advies te geven. Krachtens de wet hebben de ondernemingsraden en de cliëntenraad op (verschillende) onderdelen instemmingsrecht. Aan de ondernemingsraden is 50 keer om advies gevraagd en 29 keer om instemming. Onderwerpen waren veelal gerelateerd aan de waves (reorganisaties en roosterwijzigingen) of aan de juridische fusie. Daarnaast werd aan hen gevraagd mee te denken over de klokkenluidersregeling, het verzuimbeleid, samenwerking met andere ziekenhuizen, benoemingen en financiële zaken.

Sommige onderwerpen vroegen en vragen veel overleg voor verheldering of bijstelling. Een enkele keer was veelvuldig overleg niet voldoende om tot overeenstemming te komen. Over de kwestie Goede Vrijdag zijn ondernemingsraad (AMC) en raad van bestuur er niet in geslaagd om het eens te worden over het omzetten van Goede Vrijdag van een vaste vrije dag in vrij op te nemen vakantie-uren. Voor het eerst heeft de raad van bestuur de kantonrechter om vervangende instemming gevraagd om het voorgenomen besluit te kunnen nemen. Alles afwegende heeft de rechter die instemming verleend.

Veel instemmings- en adviesaanvragen gaan naar alle gremia, maar lang niet allemaal. Voor veel adviesaanvragen geldt dat de raad van bestuur prijs stelt op de verschillende perspectieven. Wat goed is voor de organisatie is niet automatisch goed voor de patiënt of voor de verpleegkundigen en andersom. De kritische blik vanuit alle gremia helpt om te komen tot een weloverwogen besluit na zorgvuldige voorbereiding en leidt tot uitvoering waarin alle aspecten zijn meegewogen. In 17 gevallen raakte het voorgenomen besluit ook de patiënt en is ook de cliëntenraad om advies gevraagd. Een vergelijkbaar aantal is ook voorgelegd aan de VAR en aan het stafconvent.

Voor de VAR geldt dat de aandacht voor het verpleegkundig beroep, professionele zeggenschap en invloed door verpleegkundigen en ontwikkelmogelijkheden meer dan ooit op de agenda staan. Deze onderwerpen komen structureel terug in het overleg tussen de VAR, de verpleegkundig directeuren en de raad van bestuur en leidt tot breed draagvlak voor programma's als TOP-V (Team Ontwikkeling en Professionalisering Verpleegkundigen).

De aandacht van het stafconvent gaat vooral uit naar de medisch specialist en het domein waarop de medisch specialist zich bevindt, voor alle kerntaken: zorg, onderwijs, onderzoek en valorisatie. De cliëntenraad focust vooral op de impact voor de patiënt. Dankzij hen maakt een PER, een patiënt effect rapportage, deel uit van elk reorganisatieplan.

De studentenraden richten zich op het onderwijsbeleid, zij voeren hierover het gesprek met de beide decanen en worden om advies gevraagd als het gaat om beleidswijzigingen.

## Overleg

Alle gremia overleggen een of twee keer per jaar met de volledige raad van bestuur. In 2023 hadden beide ondernemingsraden een eigen overleg met de raad van bestuur (portefeuillehouder). Elke ondernemingsraad had twee keer per jaar aan algemene gang van zaken/artikel 24 overleg met de gehele raad van bestuur, in aanwezigheid van een vertegenwoordiging van de raad van toezicht. Naast het aparte overleg was er een gezamenlijk overleg in de vorm van de Gemeenschappelijke Fusie Tafel (GFT). Ook ondernemingsraad AMR sloot daar steeds bij aan.

Bij de cliëntenraad sluit twee keer per jaar de contactpersoon vanuit de raad van toezicht aan. Karen Kruijthof is vanuit de raad van bestuur portefeuillehouder voor de ondernemingsraden, cliëntenraad en VAR en heeft ook buiten de reguliere vergaderingen intensief contact. De raad van bestuur en het stafconvent vergaderen zeven keer jaar gezamenlijk. De studentenraden hebben overleg met hun 'eigen' decaan.

## 4. Beleid, inspanningen en prestaties

### 4.1 Patiëntenzorg

#### Transformatie van academische zorg

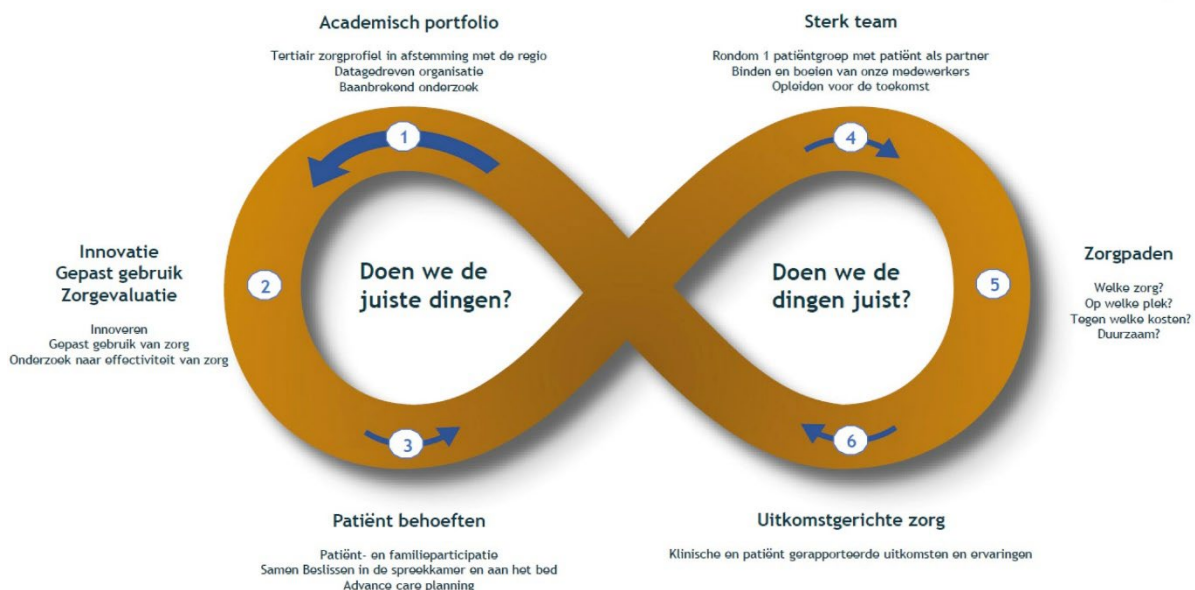
Met het Integraal Zorgakkoord (IZA) is de basis gelegd door alle betrokken partijen in de Nederlandse zorg, om de zorg voor te bereiden op de toekomst. De academische zorg die wij leveren staat steeds meer onder druk door onder meer een groeiende, complexe zorgvraag en schaarste. Afgelopen jaar zijn vele activiteiten ontwikkeld om de zorg voor iedereen toegankelijk te houden. Uitgangspunten daarbij zijn steeds dat de zorg samen en gezamenlijk met de patiënt tot stand komt en op de juiste plek plaats vindt. Daarbij gaat de zorg ook steeds meer over gezondheid in plaats van uitsluitend de ziekte en is het van belang dat alle partijen goed samenwerken en met elkaar leren welke zorg het meest passend is.

Het traject om tot een toekomstbestendig zorgportfolio voor Amsterdam UMC te komen is reeds enige jaren in gang gezet en leidt tot een steeds scherpere afbakening, veelal in lijn met concentratie van zorg op één locatie binnen Amsterdam UMC. Daarbij is de samenwerking met verschillende ziekenhuizen in de regio afgelopen jaar verder geïntensiveerd.

Binnen de regio wordt de samenwerking met het Antoni van Leeuwenhoek verder uitgewerkt; een voorbeeld hiervan is de behandeling van prostaatkanker. Met het Flevoziekenhuis is de samenwerking op verschillende zorgpaden uitgebreid door de tweedelijnszorg van Amsterdam UMC aldaar uit te voeren.

Deze bewegingen leiden tot betere en toegankelijke zorg.

## Passende Zorg





## Vertaalslag van IZA voor het beleid van Amsterdam UMC

Amsterdam UMC biedt voor patiënten met kanker zorg op topniveau; zorg die veelal in samenwerking met verschillende partners is georganiseerd. Met de oprichting van het nieuwe regionale oncologienetwerk OncoNoVo+ afgelopen jaar, hebben patiënten in de provincies Noord-Holland en Flevoland toegang tot de beste oncologische zorg. Dit netwerk omvat alle 13 ziekenhuizen in deze regio. Door kennis en kunde te bundelen krijgen patiënten de beste zorg op de juiste plek. Die zorg wordt zoveel mogelijk dicht bij huis of zelfs thuis geleverd. Als hoog specialistische zorg nodig is, gaat de patiënt naar het expertisecentrum. In regionale multidisciplinaire teams wordt de behandeling van de patiënten besproken.

Andere succesvolle herschikkingen van zorg in 2023 zijn de oprichting van Diabeter Amsterdam, een gespecialiseerd behandelcentrum voor diabetes type 1 en erfelijke vormen van diabetes voor kinderen en volwassenen in het Slotervaart Gezondheidscentrum in Amsterdam. Dankzij deze samenwerking worden persoonlijke aandacht, geavanceerde behandelmethoden en wetenschappelijk onderzoek gecombineerd om een gezond leven met diabetes mogelijk te maken.

Door de oprichting van het Kinderbuikcentrum is Amsterdam UMC de eerste plek in Nederland waar kinderen bij een multidisciplinair team van experts terecht kunnen met aandoeningen van het maagstelsel, de urinewegen en andere organen in de buik. Dit biedt de best mogelijke zorg voor kinderen met een complexe buikaandoening. Daarmee is Amsterdam UMC niet alleen toonaangevend in Nederland, maar ook een de topcentra in de wereld.

### Verschuivingen in 2023

Amsterdam UMC is bezig om de acute zorg te concentreren op locatie AMC. Door de concentratie op één locatie kan betere en efficiëntere zorg worden geleverd. Vorig jaar zijn hierin grote stappen gezet door het verschuiven van traumachirurgie en acute neurologie naar locatie AMC. Ambulances brengen de meeste 112-patiënten naar deze locatie. De traumahelikopter voor de regio Amsterdam heeft, na 28 jaar, vorig jaar een nieuwe standplaats gekregen en is met het voltallige Mobiel Medisch Team (MMT) verhuisd van locatie VUmc naar het luchthaventerrein van Amsterdam Heliport in het Westelijk Havengebied. De therapiebedden voor nucleaire geneeskunde zijn in september van locatie AMC naar locatie VUmc verhuisd. Ultimo 2023 zijn Hematologie, Colorectale chirurgie, Gynaecologische oncologie en MDL naar locatie VUmc verschoven, waarmee bijna alle klinische zorg gehuisvest is op de beoogde eindlocatie.

### Integrale crisisorganisatie

Amsterdam UMC heeft verschillende plannen beschikbaar om in geval van noodsituaties niet uit balans te raken. Dit kan gebeuren als bij een externe ramp een grote hoeveelheid slachtoffers naar het ziekenhuis komt of omdat er een groot incident plaatsvindt waardoor de zorg- of bedrijfsvoering verstoord raakt. In een dergelijk geval treedt de crisisorganisatie in werking.

In het integraal crisisplan wordt de structuur en basiswerkwijze tijdens een crisis beschreven. Behalve het integraal crisisplan zijn er ook plannen om de continuïteit van zorg te garanderen, bijvoorbeeld als de stroom uitvalt. In 2023 is het Ziekenhuis Rampen Opvang Plan (ZiROP) afgerond. In dit plan wordt de rol van Amsterdam UMC als traumacentrum neergezet waarin het ziekenhuis tijdens een ramp veel slachtoffers moet opvangen. Op 8 november 2023 is dit uitgebreid geoefend in samenwerking met relevante ketenpartners zodat ook tijdens een echte ramp de functie van het traumacentrum te allen tijde gewaarborgd blijft.

### Kwaliteit

De zorg in het Amsterdam UMC is veilig, patiëntgericht en dient een effectief, goed resultaat. Er wordt continu gewerkt aan het verbeteren van de kwaliteit van zorg en ondersteunende diensten, inclusief de raakvlakken met de andere academische taakstellingen.

Na de accreditatie door de Joint Commission International, die eind 2022 glansrijk is behaald, is het kwaliteitsprogramma verder ontwikkeld en geïmplementeerd. Elke maand staat ziekenhuisbreed een thema centraal, zoals medicatieveiligheid, een sociaal veilig werkklimaat of infectiepreventie. Verbetering van het ontslagproces heeft afgelopen jaar grotere prioriteit gekregen, mede op grond van de ervaringen van onze patiënten. Ook in het fusieproces tussen beide locaties is een beoordeling op kwaliteitsrisico's bij het verschuiven van zorg een vast onderdeel. De commissie Kwaliteit en de raad van bestuur hebben in het zgn. Kader Kwaliteit, de koers voor de komende jaren beschreven. Toetsbare, duurzame kwaliteit, sturen op capaciteit en leren van elkaar in de samenwerking met andere instellingen zijn belangrijke uitgangspunten.

### **De patiënt als partner**

In Amsterdam UMC zijn in 2023 patiënten en familie regelmatig uitgenodigd om mee te denken over het verbeteren en vernieuwen van de zorg. Een aantal hoogtepunten uit 2023 als het gaat om patiëntparticipatie:

Zo'n 53.000 patiënten hebben hun ervaring gedeeld via de Patiëntervaringsmonitor (PEM), na een poliafspraak, (dag)opname of bezoek aan de SEH. Zij geven de zorg in Amsterdam UMC gemiddeld een 8,6.

Het online Amsterdam UMC Patiëntenpanel - bestaande uit ruim 800 leden - is in 2023 tien keer bevraagd via vragenlijsten, groepsgesprekken en interviews. Panelleden hebben onder andere hun wensen en behoeften aangegeven over de samenwerking met ziekenhuizen in de regio en de doorontwikkeling van Mijn Dossier, het patiëntenportaal van het elektronische patiëntendossier. Ook zijn in 2023 verschillende initiatieven gestart om het panel een nog betere afspiegeling te maken van de patiëntenpopulatie van Amsterdam UMC.

Het Digi punt is opgericht: Patiënten kunnen hier langskomen met al hun digitale hulpvragen. Deze service wordt door patiënten zeer gewaardeerd. Vanaf 30 minuten voor de afspraak kunnen patiënten zich via Mijn Dossier vanaf nu digitaal aanmelden, door te klikken op de 'Ik ben er'-knop die bij de afspraak staat. Dit kan via de app *Mijn Dossier Amsterdam UMC* en de website van *Mijn Dossier*. Hierdoor hoeft een patiënt zich niet meer te melden bij de balie en is er meer tijd voor patiënten die hulp of meer aandacht nodig hebben.

Er is een nauwe samenwerking tussen Samen Digitaal en de onderzoekers van het project Doing eHealth right. Daardoor is er veel onderzoek geweest naar ervaringen van patiënten met digitale zorg. Patiënten zijn bijvoorbeeld bevraagd over het aanmeldproces in de polikliniek, voorafgaand aan de implementatie van 'digitaal aanmelden voor uw poliklinische afspraak'. Daarnaast is er aandacht voor de leesbaarheid van teksten. Zo zijn de teksten van de afspraakbrief en de verwijsberichten verbeterd. Dat wil zeggen: de tekst is korter geschreven en - waar mogelijk - op B1 taalniveau.

### **Sociale veiligheid**

Amsterdam UMC heeft een levendig Peer support programma waarin medewerkers na een ingrijpend incident collegiale ondersteuning aangeboden krijgen of zelf vragen, ter voorkoming van persoonlijk leed en tijdelijke of volledige uitval. Afdelingen in de acute keten hebben veelal een eigen Peer support team en daarnaast is een ziekenhuisbreed 'centraal' team waarvan de Peer supporters overal inzetbaar zijn. In 2023 is 200 keer ondersteuning geboden aan collega's vanuit het centrale team waarbij circa de helft daadwerkelijk een peer support traject doorliep. Evenals vorig jaar is vervolgens 15% nadien doorverwezen naar Bedrijfsmaatschappelijk werk voor aanvullende trauma-opvang dan wel trauma-behandeling in een GGZ instelling. Peer supporters in lokale teams hebben gezamenlijk bijna 1000 collega's opgevangen. In 2023 zijn 84 nieuwe Peer supporters getraind, het animo hiervoor blijft groot. Eind 2023 is onder ruim 6600 medewerkers een enquête verspreid om de kennis van Peer support te toetsen en verbeterkansen te signaleren.

Voor zowel patiënten als medewerkers is het van belang samen in te zetten op gewenst gedrag en samen ongewenste omgangsvormen te voorkomen. Om medewerkers en leidinggevenden van Amsterdam UMC hierbij te ondersteunen, zijn e-learnings ontwikkeld: wat zijn ongewenste omgangsvormen, wat is

grensoverschrijdend gedrag en wat kun je eraan doen? Voor leidinggevend en is er daarnaast een verplichte praktijktraining.

### Capaciteit

Afgelopen jaar is het centraal regie-orgaan capaciteit (CROC) aangesteld om de schaarse capaciteit van bijvoorbeeld bedden, poli's en operatiekamers veel beter te benutten. Centrale regie zorgt voor een grotere voorspelbaarheid van de zorgvraag. Doordat afdelingen slimmer samenwerken, wordt het zoeken naar bedden, verschuiven van afspraken en brandjes blussen beperkt. Het optimaliseren van het benutten van onze capaciteit is een must om wachttijden verder aan te pakken en te voldoen aan afspraken met patiënten en zorgverzekeraars.

Het CROC heeft een bestuur dat bestaat uit zorgverleners, adviseurs en de raad van bestuur en werkt samen met alle afdelingen. Dat gebeurt transparant en data-gedreven.

### Groene Zorg

Binnen Amsterdam UMC zijn er diverse initiatieven om de patiëntenzorg duurzamer te maken. Hiertoe bestaan onder meer Green Teams. Artsen spelen vaak een beslissende rol bij het gebruik van de grootste 'vervuilers' binnen de zorg: medicatie en wegwerpartikelen op de OK. Met de lancering van [duurzameartsen.nl](http://duurzameartsen.nl), het manifest voor duurzame zorg dat een Amsterdam UMC initiatief is, hopen we artsen die graag een actieve rol willen spelen in de verduurzaming te faciliteren. Op deze site staan tips en informatie om duurzaam te werken.

### 4.2 Onderwijs en opleiden

Onder de kerntaak Onderwijs en Opleiden vallen de faculteiten Geneeskunde van de VU en de UvA, de verpleegkundige- en medisch ondersteunende opleidingen, de ondersteuning van de medische vervolgoopleidingen, de ondersteuning van de promotieopleidingen, en de ontwikkeling van alle medewerkers van Amsterdam UMC.

### De organisatie van onderwijs en opleiden

In 2023 is verder gewerkt aan de nieuwe inrichting van het domein 'Amsterdam UMC Onderwijs en Opleiden'. De reorganisatie en harmonisatie van het verpleegkundig en medisch ondersteunend opleiden is afgerond. De reorganisatie van de ondersteuning van bij- en nascholing van AMC en VUmc Academie is voorbereid. Aan AMC-zijde is in 2023 een vernieuwing van de onderwijsorganisatie voor de faculteit Geneeskunde UvA ingezet.

## Faculteit der Geneeskunde Universiteit van Amsterdam

### Kengetallen

Opleidingen	Aantal ingeschreven studenten 1 okt 2023	Aantal diploma's studiejaar 22-23
Bachelor Geneeskunde	1242	316
Master Geneeskunde	1019	318
Bachelor Medische informatiekunde	133	30
Master Medical Informatics	61	24
Master Health Informatics	65	5
Master Evidence Based Practice in Health Care	156	82
Faculteit der Geneeskunde UvA	2655	775

Onderwijskwalificaties medewerkers	Uitgereikte certificaten in 2023
Basiskwalificatie Onderwijs (BKO)	66
Seniorkwalificatie Onderwijs (SKO)	4
Leergang Onderwijskundig Leiderschap (LOL)	0

## Highlights

### Topopleidingen

De Keuzegids Universiteiten heeft dit jaar de bacheloropleiding Geneeskunde en de bachelor Medische informatiekunde het predicaat ‘Topopleiding’ gegeven. Hiermee behoren de opleidingen tot de beste van Nederland. De bachelor Geneeskunde (UvA) ontvangt het predicaat voor het eerst. Deze opleiding scoorde vooral goed op waardering voor docenten en studierendement. De bachelor Medische informatiekunde (UvA) ontvangt het predicaat dit jaar voor de derde keer op rij. Deze opleiding scoorde vooral goed op voorbereiding beroepsloopbaan.

### Implementatie nieuwe master afgerond

In de tweede helft van de 2023 hebben de eerste studenten de eindfase van de master Epicurus afgerond, het vernieuwde curriculum van de masteropleiding Geneeskunde. Tijdens deze laatste periode (Masterfase 3) komen onder andere de coschappen KNO en Huisartsgeneeskunde aan bod, gevolgd door sociale geneeskunde en het senior coschap.

Programmatisch toetsen, zelfsturing, doorlopende leerlijnen, en een wisselwerking van onderwijs en stages vormen de herkenbare elementen van het Epicurus-curriculum.

In 2023 is een rollende curriculumevaluatie opgestart om te onderzoeken hoe de kenmerkende elementen en andere relevante topics in de praktijk uitwerken.

### Herstart premaster

De premaster Geneeskunde is, na enkele jaren zonder instroom, opnieuw gestart met een geheel vernieuwd programma. Op 1 september zijn 12 studenten gestart. De studenten hebben verschillende achtergronden, zoals Tandheelkunde, Gezondheid en leven en Biomedische wetenschappen.

Met de premaster kunnen studenten met een afwijkende bacheloropleiding in een jaar tijd de toegang tot de masteropleiding verkrijgen. Het programma bestaat uit vier onderwijsblokken met een geleidelijke opbouw van eenvoudige naar complexe aandoeningen, waarbij de nadruk ligt op medische deskundigheid en professioneel handelen.

## Faculteit der Geneeskunde Vrije Universiteit

### Kengetallen

Opleiding	Aantal studenten 1 okt 2023	Aantal diploma's studiejaar 22-23
Bachelor geneeskunde	1187	334
Master geneeskunde	1151	361
Zij-instroom geneeskunde	24	23 certificaten
Master Oncology	83	32
Cardiovascular Research Master	37	12
Master Epidemiologie	61	19
HGZO	36	14
Totaal	2579	772 diploma's 23 certificaten

Onderwijskwalificaties medewerkers	Uitgereikte certificaten in 2023
Basiskwalificatie Onderwijs (BKO)	27
Seniorkwalificatie Onderwijs (SKO)	3
Leergang Onderwijskundig Leiderschap (LOL)	2

## Highlights

### Waardering

De Nationale Studenten Enquête (2022-2023) laat voor alle opleidingen van de faculteit een prachtige score zien. De bachelor Geneeskunde VU staat ook dit jaar op de eerste plaats in vergelijking tot andere geneeskunde opleidingen en heeft voor de 6<sup>e</sup> keer het predicaat 'Topopleiding' gekregen. Er is een positief resultaat verkregen bij de 'Midterm Instellingstoets Kwaliteitszorg', waarbij met lof werd gesproken over de open kwaliteitscultuur, de gedegen en consistente PDCA-cyclus en de grote betrokkenheid van studenten en docenten binnen de faculteit. Het project Springlab (onderwijs van, voor en door studenten) is door de VU genomineerd voor de landelijke Hoger Onderwijs prijs.

### Start van de Proeftuin

De umc's verzorgen steeds minder basiszorg en moeten zich concentreren op de behandeling van patiënten met complexe aandoeningen. De basisvaardigheden en competenties die coassistenten moeten bezitten zoals beschreven in het Raamplan Artsopleiding 2020 kunnen hierdoor steeds minder goed worden aangeleerd binnen een umc en de opleiding van coassistenten komt hierdoor in de knel. Dit vraagt een verschuiving van de inrichting van de coschappen binnen de zorgketen en een betere samenwerking tussen zorgprofessionals binnen en buiten de muren van het ziekenhuis. In 2023 is daarom het project 'de Proeftuin Noord-Holland-Noord' gestart, in samenwerking met Noordwest Ziekenhuisgroep (NWZ) en SIGRA/Zwplus. Deze proeftuin richt zich op een afgebakend deel van de coschappen uit Masterjaar 1 (M1) voor een kleine groep studenten, waarbij het uitgangspunt is dat de coassistent wordt opgeleid binnen het zorgnetwerk in de regio. De proeftuin is de aanloop naar de herziening van de master geneeskunde VU.

### Opbouw regionaal netwerk

In 2023 is gewerkt aan de verdere opbouw van een uitgebreid regionaal netwerk van partners binnen zorg (ziekenhuizen, extramurale partners, zelfstandige klinieken, koepelorganisaties) en welzijn (GGD, preventie) die willen participeren in herziening van de master geneeskunde. Als onderdeel van de visie op de arts van de toekomst is de beweging #artsvoorhetleven gestart en is er gekozen voor de nieuwe wervingscampagne voor geneeskundestudenten - #welkedokterwordjij - waarin de witte jas minder zichtbaar is.

### Herziening bachelor geneeskunde

Het huidige curriculum stamt uit 2015 en, ondanks dat er continue wordt geïnnoveerd, is het tijd om het huidige onderwijsprogramma te gaan herzien. Dit is nodig om de hoge kwaliteit van de bacheloropleiding te behouden en de opleiding goed aan te laten aansluiten op het toekomstige zorglandschap en maatschappelijke ontwikkelingen. Bij de herziening is specifiek aandacht voor de rol van de arts buiten het ziekenhuis. Hierdoor sluit de bachelor ook goed aan op de herziening van de master geneeskunde. De eerste stappen ten aanzien van de herziening zijn gezet: tijdens verschillende werkconferenties en informatiebijeenkomsten is input opgehaald bij belangrijke stakeholders. Er is veel belangstelling in huis en in de regio om te participeren in de veranderingen.

### Doctoral School

De Amsterdam UMC Doctoral School is verantwoordelijk voor advies, ondersteuning, coaching, administratie en opleiding aan ongeveer 3400 promovendi die promoveren aan de Faculteit Geneeskunde van de UvA of de VU. Ten opzichte van 2022 is dit een stijging van meer dan 200 promovendi. In 2023 is ingezet op bekendheid van de diensten die de Doctoral School levert bij diverse gremia en bij de promovendi en hun begeleiders. Er zijn nieuwe leden geworven voor de Doctoral School Board en zij werken aan een nieuwe missie en visie. In 2024 zal een strategisch meerjarenplan worden opgesteld voor de Doctoral School en zullen hier concrete doelstellingen aan worden verbonden.

### Medische vervolgopleidingen

Het Leerhuis Medische Vervolgopleidingen (MVO Leerhuis) adviseert en begeleidt de Centrale Opleidingscommissie (COC) in haar toezichthoudende rol op de medische vervolgopleidingen. Ook adviseert het MVO Leerhuis over opleidingskwaliteit en verzorgt scholing voor medische staf (Teach the Teacher) en artsen in opleiding tot specialist (aios: Discipline Overstijgend Onderwijs). Verder levert het MVO Leerhuis expertise aan de raad van bestuur en de COC over bestuurlijke, regionale, financiële en juridische aspecten van de medische vervolgopleidingen.

In 2023 zijn 111 aios ingestroomd, 70 op locatie AMC en 41 op locatie VUmc. In totaal hebben 963 aios een deel van de opleiding in Amsterdam UMC gevolgd, van wie 284 op locatie VUmc en 679 op locatie AMC. Samen met de COC heeft het MVO Leerhuis zich stevig ingespannen zodat met de juridische fusie per 1 januari 2024 ook nagenoeg alle medische vervolgopleidingen zijn gefuseerd tot opleidingen Amsterdam UMC met een hoofdlocatie AMC of VUmc waar de aios zijn aangesteld.

In 2023 lag de focus verder op de introductie van een nieuwe werkwijze: het accounthouderschap. Een stafadviseur in de rol van accounthouder is de strategisch adviseur van een aantal opleidingen. De accounthouder geeft gevraagd en ongevraagd advies en is eerste aanspreekpunt voor alles wat er bij een opleiding leeft op het gebied van (de bevordering van) de opleidingskwaliteit. Door deze korte lijn van het MVO Leerhuis naar de opleiders, opleidingsgroep en de aiosgroep, wordt betrokkenheid en slagvaardigheid in verbetering van de opleidingskwaliteit vergroot. De stafadviseurs wisselen onderling kennis en ervaringen over ontwikkelingen in hun accounts uit, waardoor optimale ondersteuning en advies kan worden gegeven en best practices in de breedte kunnen worden gedeeld.

Naast de kernwerkzaamheden is gestart met (1) de invoering van een herzien scholingsprogramma voor aios (DOO) en medische staf (Teach the Teacher) waarbij ontwikkelingen in het zorglandschap, kwaliteit en verbinding belangrijke uitgangspunten zijn; (2) het uitbrengen van de 'Handreiking voor de inzet van kwaliteitsinstrumenten in de praktijk' verder vorm en inhoud gegeven aan de visie op kwaliteitsmetingen en is (3) de regionale samenwerking tussen leerhuizen geïntensiveerd.

In 2024 ligt de focus op het borgen van de nieuwe werkwijze en het scholingsprogramma voor aios en medische staf en het verder intensiveren van de regionale samenwerking. Daarnaast wil het MVO Leerhuis zich verder profileren op kwaliteitsbevorderende activiteiten waarbij zichtbaarheid, verbinding met de opleiders en aios en samenwerking met relevante partners binnen Amsterdam UMC en in de regio centraal staat.

### Verpleegkundig en medisch ondersteunend opleiden

In 2023 is Amsterdam UMC erin geslaagd om een groot aantal professionals op te leiden. Door verloop onder vaste medewerkers en toenemend verzuim staat het begeleiden van studenten en medewerkers in opleiding op de werkvloer wel onder druk. De laatste FZO-enquête van het capaciteitsorgaan laat nog steeds zien dat er sprake is van ernstige tekorten aan gespecialiseerd verpleegkundigen en medisch ondersteunend personeel, zowel bij Amsterdam UMC als in de regio.

### Amstel Academie

#### Implementatie harmonisatie verpleegkundig en medisch ondersteunend opleiden

In 2023 is het verpleegkundig en medisch ondersteunend opleiden in Amsterdam UMC geharmoniseerd. Er wordt op beide locaties op basis van één model opgeleid. De praktijkopleiders voor initiële verpleegkundige opleidingen, verpleegkundige vervolgopleidingen en de medisch ondersteunende opleidingen van beide locaties vallen onder de Amstel Academie. De eerste signalen over de effecten van de harmonisatie zijn positief.

### EPA's

De verpleegkundige vervolgopleidingen en medisch ondersteunende opleidingen zijn landelijk flexibeler ingericht op basis van EPA's (entrustable professional activities). Ook bij Amsterdam UMC is deze herinrichting geïmplementeerd. In de loop van 2023 is 95% van het onderwijs omgezet naar EPA's. Zowel de inhoud als de vorm van het onderwijs zijn aangepast en er is veel aandacht besteed aan de verdere ontwikkeling van simulatie-onderwijs.

## Interprofessioneel opleiden

Na een pilot is het trainen van operatieassistenten samen met artsen in opleiding tot specialist structureel opgenomen in het curriculum van de operatieassistenten. Het gaat om het trainen van complexe vaardigheden in het Amsterdam Skills Centre, waarbij feedback gegeven wordt op de uitvoering van de vaardigheden, de communicatie en de samenwerking.

Beide beroepsgroepen zijn enthousiast over de meerwaarde van de gezamenlijke leertrajecten. Er wordt gewerkt aan uitbreiding van deze opzet.

## Kengetallen Amstel Academie

De Amstel Academie leidt op voor Amsterdam UMC maar ook voor de regio en het land.

In 2023 had de Amstel Academie 37 verpleegkundige vervolgopleidingen, 4 medisch ondersteunende opleidingen en 5 medisch ondersteunende vervolgopleidingen. Studenten waren afkomstig van 153 instellingen.

Bij de Amstel Academie waren in 2023 de volgende aantallen studenten in opleiding:

	Amsterdam UMC	Regio
Medisch ondersteunende basisopleidingen	100	368
Medisch ondersteunende vervolgopleidingen	17	64
Verpleegkundige vervolgopleidingen	161	712
MBOV	85	
HBOV	741	
Schakeltraject MBO / HBO	13	
Doktersassistenten	24	

## Ontwikkeling, bij- en nascholing

### Strategisch opleiden

Een centraal opleidingsjaarplan 2024 is opgesteld. Een veilige en innovatieve werk- en leercultuur om samen met medewerkers te bouwen aan werkplezier en vitaliteit in Amsterdam UMC is daarbij leidend geweest.

Op advies van de Education Board heeft de raad van bestuur gekozen voor een nieuw Amsterdam UMC model voor vakbekwaamheid op basis van zelfregie en vertrouwen. Een plan van aanpak om dit model verder uit te werken en te implementeren is in de maak.

In 2023 heeft een team van adviseurs en controllers, in nauwe samenwerking met HR, gezorgd voor het aanvragen en verantwoorden van belangrijke subsidies. Voor heel Amsterdam UMC gaat het met name om de FZO-subsidie (ruim 9 miljoen) en de KiPZ-gelden (ook rond 9 miljoen).

### VUmc Academie

#### Harmonisatie / reorganisatie bij- en nascholing AMC - VUmc Academie

De ondersteunende afdeling voor bij- en nascholing van AMC en VUmc Academie worden samengevoegd.

In 2023 is een reorganisatieplan voorbereid dat in het voorjaar van 2024 leidt tot oprichting van de Academie die vooralsnog Tulp Academie als werktitel heeft.

De *harmonisatie* van bij- en nascholing binnen Amsterdam UMC heeft een langer traject nodig. Er moet een eenduidige werkwijze gekozen worden voor (onder andere) alle bekwaamheden en risicovolle handelingen.

### Onderwijs Palliatieve Zorg

VUmc Academie is penvoerder van twee ambitieuze landelijke programma's met als doel het vergroten van de kwaliteit van leven en behandeling op gebied van palliatieve zorg door het ontwikkelen en verbeteren van onderwijs.

Het programma Optimaliseren Onderwijs Palliatieve Zorg (O<sup>2</sup>PZ) loopt sinds 2019 en is gesubsidieerd door ZonMw. In 2023 is (verder) gewerkt aan de implementatie van palliatieve zorg in diverse zorgopleidingen en aan verankering en borging van het programma.

Het programma 'Scholing palliatieve zorg' kreeg een subsidie van 1,8 miljoen euro van KWF om grote

aantallen zorgverleners en docenten te scholen op gebied van palliatieve zorg. In 2023 zijn 6 verschillende scholingen ontwikkeld en zijn de eerste groepen gestart. De doelstelling is om minimaal 3000 zorgverleners (in spe) op te leiden.

### **HGZO**

VUmc Academie is de uitvoeringsorganisatie van de Master Docent Hoger Gezondheidszorg Onderwijs (HGZO). Deze HBO Master is ingebed in de Faculteit Geneeskunde van de VU. De opleiding leidt op tot een expertdocent die een brug kan slaan tussen onderwijs, onderwijskundig onderzoek, zorgpraktijk en zorginhoudelijk onderzoek.

De HGZO is in 2023 gevisiteerd en heeft in de terugkoppeling positieve feedback ontvangen. Het visiterende panel gaf aan het programma sterk, het team betrokken en de studenten zeer gemotiveerd te vinden.

De opleiding heeft de instroommogelijkheden vanaf cohort 2023 uitgebreid zodat naast de zorg ook instroom vanuit de sector welzijn mogelijk is.

### **Caribbean Health Academy (CARIBHA)**

In het CARIBHA programma worden zo'n 1500 verpleegkundigen en verzorgenden door de Amstel Academie en VUmc Academie, in samenwerking met de ziekenhuizen in de Cariben, opgeleid en bijgeschoold in de acute zorg. Het programma vindt plaats op Bonaire, St. Eustatius, Saba, Aruba, Curaçao en Sint Maarten, en wordt gefinancierd door het Ministerie van VWS.

In 2023 is het derde deel van CARIBHA gestart. Hierin zijn 631 medewerkers in de Cariben opgeleid voor een budget van ruim 1,2 miljoen. Het betrof 80 opleidingsplaatsen voor o.a. verpleegkundigen spoedeisende hulp (SEH), critical care unit (CCU), intensive care unit (ICU) en anesthesiemedewerkers, 370 plekken klinisch redeneren en 181 opleidingsplaatsen bij losse EPA's.

### **Kengetallen VUmc Academie**

Totaal aantal deelnemers aan open aanbod: 2636

## **4.3 Onderzoek**

### **Inleiding**

Amsterdam UMC ontwikkelt wetenschappelijke kennis die bijdraagt aan het voorkomen van ziekten en aan het genezen van patiënten. Amsterdam UMC staat als universitair medische centra voor toonaangevend fundamenteel, translationeel, klinisch- en zorgonderzoek, in samenhang met de andere kerntaken patiëntenzorg en onderwijs & opleiden. Translationeel onderzoek vertaalt resultaten uit fundamenteel onderzoek naar toepassing in de praktijk en vice versa. De praktijk bestaat uit nieuwe behandelingen en benaderingen, diagnostiek, preventie en gezondheidszorgbeleid.

### **Organisatie van het onderzoek**

Het onderzoek van Amsterdam UMC vindt organisatorisch plaats binnen de divisies en afdelingen en is thematisch ingebed in acht onderzoeksinstituten. Deze matrixorganisatie versterkt de interdisciplinaire samenwerking en strategische positionering van het onderzoek van Amsterdam UMC. Naast het divisiebestuur kennen ook de onderzoeksinstituten een Amstel-overstijgende aansturing. De Amsterdam Research Board is het adviesorgaan voor de raad van bestuur omtrent het te voeren onderzoeksbeleid. Research Support ondersteunt en faciliteert onderzoekers in alle fases van hun onderzoek: van het eerste idee tot de maatschappelijke toepassing van bevindingen.

<https://www.amsterdamumc.org/en/research.htm>

Research Policy Office (RPO) zorgt voor een betere ondersteuning van onderzoekers in verschillende stadia van hun carrière. Met name postdoctorale onderzoekers ondervinden een groot verschil in ondersteuning in hun overgang van PhD tot postdoc. Hiervoor heeft RPO een centrale website 'Postdoc Portal' opgezet, waarin specifieke informatie voor deze doelgroep te vinden is, zoals over beschikbare services (vanuit Research Support), cursussen en mogelijke netwerkgroepen voor jonge onderzoekers.



[PostDoc Portal \(amsterdamumc.org\)](https://amsterdamumc.org). Samen met de onderzoeksinstituten is een mentorprogramma van de onderzoeksinstituten van Amsterdam UMC opgezet.

### Amsterdam Research Board

De Amsterdam Research Board (ARB) is het adviesorgaan richting de raad van bestuur van Amsterdam UMC over het te voeren strategische en tactische onderzoeksbeleid. De ARB, die bestaat uit de vicedecaan onderzoek, de directeuren van de acht onderzoeksinstituten, een aantal onafhankelijke onderzoekers, de directeur research support en een secretaris ARB, is in 2023 elf keer bijeengekomen. Op de agenda stonden onder meer verpleegkundig onderzoek, duurzaamheid, onderzoeksstrategie 2025-2030, de onderzoeksevaluaties van de acht onderzoeksinstituten, talentbeleid, valorisatie, kwaliteitsborging klinisch onderzoek, research management en wetenschappelijke integriteitsbeleid. De [Committee for Talent and Appointments](#) (CTA) brengt advies uit aan de decanen van de Faculteit Geneeskunde van de UvA en de VU over kandidaten die een carrièrestap willen maken naar universitair hoofddocent (UHD) of hoogleraar binnen Amsterdam UMC. In 2023 heeft de CTA advies uitgebracht over 61 dossiers. De CTA evalueert de dossiers op basis van hun Kwalificatie Portfolio (CV, prestaties en erkenningen op het gebied van onderzoek, onderwijs, klinisch werk, leiderschap, valorisatie en impact en plannen voor de komende jaren).

In 2023 heeft CTA gewerkt aan het (her)benoemen van leden die de organisatie in brede zin vertegenwoordigen, er is ook gefocust op verpleegkundig onderzoek en op valorisatie.

De CTA heeft in 2023 in opdracht van de ARB gewerkt aan vergroting van de zichtbaarheid binnen de organisatie en het verder implementeren van Erkennen & Waarderen.

### Wetenschappelijk talent

In 2023 is met ondersteuning door Research Grant Support een groot aantal prestigieuze Nederlandse en Europese subsidies verworven door onderzoekers in Amsterdam UMC: drie European Research Council (ERC) starting grants, één ERC Advanced Grant, één ERC Consolidator Grants, elf NWO Veni beurzen, acht NWO Vidi en één NWO Vici beurs en één Marie Skłodowska Curie Postdoctoral Fellowship. Er zijn acht Horizon Europe- health cluster verworven waarvan drie coördinatorschappen.

### Publicaties

Een belangrijke maat voor de kwaliteit van resultaten van het wetenschappelijk onderzoek vormen de artikelen in internationaal erkende, peer-reviewed, wetenschappelijke tijdschriften (refereed article). Ook verschijnen er artikelen in (wetenschappelijke) vaktijdschriften en boekhoofdstukken. Voor beide locaties samen is naar schatting 73% van de publicaties in de tijdschriften verschenen als Open Access, dus als een vrij toegankelijk artikel.

Research Output	AMC-UvA		VUmc-VU		AMC en -VUmc samen
	2022	2023	2022	2023	
Dissertaties					
Thesis - research internal or external, graduation UvA or VU	283	317	138	182	379
Publicaties	5714	5272	4626	3994	7873
Refereed articles	5531	4846	4847	4011	6687
Non-refereed article	353	300	140	112	410
Book	1	4	2	1	7
Book chapter	88	67	75	39	102

Conference paper	32	33	10	20	50
Professional publication	170	106	131	111	210
Other research output	35	10	92	10	28

### Hoogleraren

Hoogleraren hebben een centrale rol binnen de universiteit en geven inhoudelijk richting aan de academische kerntaken onderwijs en opleiding, onderzoek, patiëntenzorg, valorisatie en innovatie. De raad van bestuur streeft bij de aan UvA en VU te vestigen leerstoelen en de daaruit voortvloeiende benoemingen, conform het Charter 'Diversiteit in Bedrijf' en 'Talent naar de Top', naar een diverse vertegenwoordiging binnen de hooglerarenpopulatie. Hierbij wordt gestreefd naar een verhouding 3:2 (vrouwelijke kandidaten ten opzichte van mannelijke kandidaten).

Aantal hoogleraren	vrouw	man	totaal
AMC-UvA	74 (30%)	173	247
VUmc-VU	70 (36%)	122	192
Amsterdam UMC	144 (33%)	295	439
<b>Nieuw benoemde hoogleraren in 2023</b>			
	bijzondere leerstoel		regulier
AMC-UvA	1		11
VUmc-VU	2		9
Amsterdam UMC	3		20

### Promoties

In 2023 vonden er binnen de Faculteit der Geneeskunde AMC-UvA 308 promoties plaats (207 vrouwen en 101 mannen), waarvan vier cum-laude (drie vrouwen en een man). Binnen de Faculteit der Geneeskunde VUmc-VU waren dat er 167 (114 vrouwen, 53 mannen), waarvan acht cum-laude (vijf vrouwen en drie mannen).

### Stimuleren van talent

Amsterdam UMC hecht veel waarde aan het stimuleren van talent. Op het gebied van wetenschap gaat dat middels het systeem van Principal Investigators (PI's).

	Aantal PI's benoemd in 2023			Totaal aantal PI's		
	vrouw	man	totaal	vrouw	man	totaal
Locatie AMC	15	23	38	307	474	781
Locatie VUmc	14	6	20	150	206	356

Een andere manier van het stimuleren van talent is het uitreiken van erkenningen. Tijdens de nieuwjaarstoespraak is de Amsterdam UMC Societal Impact Award voor het eerst uitgereikt aan twee prachtige projecten, het project waarin mantelzorgers leren een deel van de postoperatieve oncologische zorg over te nemen en het initiatief Verduurzaming in de zorg.

Ook is in 2023 weer een Amsterdam UMC Fellowship uitgereikt en zijn er diverse interne scholarships toegekend. Een Amsterdam UMC Fellowship werd verworven door Babu Kurakula. Conform stimuleringsbeleid krijgen onderzoekers die een Veni beurs hebben verworven een supplement, MSCN-ITN beurzen krijgen 1 jaar extra geld om een PhD van drie jaar te verlengen tot vier jaar en flexibele OIO (zes AMC, zes VUmc) plekken worden toegekend aan onderzoekers die een prestigieuze beurs, zoals VIDI, EU-coördinatorschap en ERC starting grant, hebben binnengehaald.

### Wervend vermogen

In 2023 hebben VUmc en AMC onderzoekers voor afgerond 169 miljoen euro uit de tweede, derde en vierde geldstroom geworven. Voor het AMC wordt de administratie van deze geldstromen vrijwel geheel door de AMR B.V. gevoerd. Hier wordt de jaarlijkse bruto gefactureerde omzet geregistreerd. Op locatie VUmc wordt door de Projectadministratie Wetenschappelijk Onderzoek de verworven subsidies als overige geldstroom projecten geregistreerd.

Werfkracht 2023	Locatie AMC	Locatie VUmc <sup>1</sup>
Totaal overige geldstromen (in miljoenen euro's)	€ 94	€ 75

<sup>1</sup> dd. 11-01-2024 Bedragen en aantallen zullen in de loop van dit jaar nog veranderen, omdat in de eerste helft van het volgend jaar nog regelmatig projecten worden opgestart.

### Onderzoeksinstituten

In een aantal van de acht onderzoeksinstituten participeren ook de Vrije Universiteit Amsterdam en de Universiteit van Amsterdam. Een overzicht van de onderzoeksinstituten en hun onderzoekers is te vinden op <https://www.amsterdamumc.org/research/institutes.htm>. Op deze website presenteren de onderzoeksinstituten een overzicht van wetenschappelijke en maatschappelijke highlights uit 2023. Het onderzoeksinstituut Amsterdam Neuroscience heeft in 2022 hun SEP-evaluatie gehad, 3 andere onderzoeksinstituten, Cancer Center Amsterdam, Amsterdam Gastroenterology, Endocrinology and Metabolism en Amsterdam Cardiovascular Sciences, hebben hun SEP-evaluaties gehad in 2023. De SEP-evaluaties van Amsterdam Reproduction & Development, Amsterdam Public Health, Amsterdam Movement Sciences en Amsterdam institute for Infection and Immunity staan gepland in de eerste helft van 2024. De resultaten van de SEP-evaluaties zullen gepubliceerd worden. De bevindingen van de gezamenlijke SEP's vormen de input voor de Amsterdam UMC governance evaluatie en nieuwe strategie.

### Verantwoording Nationaal Programma Onderwijs (NPO)

De COVID-19 crisis heeft grote gevolgen gehad voor de umc's. Niet alleen werd de reguliere zorg afgeschaald, maar ook ging het onderwijs volledig digitaal en werden laboratoria gesloten. Dit heeft ook grote impact gehad op het wetenschappelijk onderzoek. Een groot aantal onderzoeken kon enige tijd niet of maar heel beperkt worden vervolgd. Onderzoekers met een tijdelijke aanstelling werden daardoor in het bijzonder geraakt. Een eerste inventarisatie gedurende de eerste lockdown leek het te gaan om ongeveer 40%-45% van de onderzoeken die stillagen of vertraging opliepen. Onderzoekers die fundamenteel of translationeel onderzoek verrichten hadden in de eerste lockdown geen toegang tot de faciliteiten. Hetzelfde gold voor onderzoekers die afhankelijk zijn voor dataverzameling bij externe partijen zoals andere instellingen. In het klinisch onderzoek gold dat veel patiëntgroepen geen toegang hadden tot het ziekenhuis en dat hierdoor het bijbehorende wetenschappelijk onderzoek ook kwam stil te liggen. In de tweede lockdown, na de zomer, is besloten tot het verlenen van meer toegang tot de onderzoeksfaciliteiten: desalniettemin leidde dit toch tot vertragingen doordat minder medewerkers tegelijkertijd op locatie konden werken en de toegang tot zowel externe partijen als non-COVID-patiënten nog steeds zeer beperkt was.

Vanuit de subsidiegevers van de al lopende onderzoeken heeft de gemeenschap van wetenschappelijk onderzoekers - enkele incidentele uitzonderingen daargelaten - consequent gehoord dat de subsidiegevers/financiers begrip hadden voor de ontstane vertraging door COVID en dat de projecten daarom budgetneutraal mochten worden verlengd.

Begin 2021 zijn er vanuit NWO en het Nationaal Programma Onderwijs middelen vrijgemaakt voor de compensatie van coronaschade bij onderzoekers; specifiek gericht op jonge onderzoekers met een tijdelijk contract.

Met instemming van OR AMC, OR AMR BV en OR VUmc is een regeling opgesteld voor de verdeling van deze middelen. Voor elke wetenschappelijke onderzoeker met een inschaling in max. umc cao salarisschaal 12 of een OIO salarisschaal die in dienst was op externe financiering op peildata 1-5-2020 of

1-12-2021, zijn vouchers verstrekt aan de betreffende projectleiders ter waarde van €7.900,- voor een fulltime dienstverband. De projectleiders hebben bestedingsplannen opgesteld waarin de besteding is opgenomen, gericht op het beperken van de geleden coronaschade van jonge onderzoekers met een tijdelijke aanstelling. De eigen bijdrage is bepaald door de werkelijke kosten minus de verstrekte totale voucherwaarde. Dit alles binnen de geldende NPO voorwaarden.

Onderstaande tabellen geven nader inzicht in de besteding van deze middelen voor respectievelijk locatie AMC en locatie VUmc.

VUmc	Aantal geholpen onderzoekers	Totale kosten
NPO Steunprogramma voor herstel en perspectief onderzoekers	156	2.345 K€
Inzet eigen middelen (financieel en niet-financieel)	156	532 K€

Nb: het aantal geholpen onderzoekers (in totaal 156 in 2023) is deels vanuit NPO en deels vanuit eigen middelen gecompenseerd.

AMC	Aantal geholpen onderzoekers	Totale kosten
NPO Steunprogramma voor herstel en perspectief onderzoekers	203	2.535 K€
Inzet eigen middelen (financieel en niet-financieel)	203	2.091 K€

Nb: het aantal geholpen onderzoekers (in totaal 203 in 2023) is deels vanuit NPO en deels vanuit eigen middelen gecompenseerd.

#### 4.4 Valorisatie

Valorisatie is een van de vier kerntaken van Amsterdam UMC en houdt in dat kennis en expertise worden omgezet in praktische toepassingen voor de samenleving en het verbeteren van de volksgezondheid.

##### De urgentie van valorisatie

De toenemende vraag naar zorg en de maatschappelijke uitdagingen vragen om een systematische aanpak en innovatieve oplossingen. Valorisatie draagt bij aan de transitie van curatieve naar preventieve zorg en helpt om fundamentele kennis te vertalen naar praktische toepassingen met impact op de volksgezondheid. Voorbeelden van valorisatie zijn het ontwikkelen van nieuwe diagnostische technieken en behandelingen of het delen van kennis met beleidsmakers en het initiëren van creativiteit bij studenten en zorgprofessionals.

##### Het valorisatiebeleid van Amsterdam UMC

Om valorisatie binnen Amsterdam UMC te stimuleren en te coördineren, is de Amsterdam Valorisation Board (AVB) opgericht als adviesorgaan van de raad van bestuur. Deze adviesraad, onder leiding van de vicedecaan valorisatie, bestaat uit valorisation officers en vertegenwoordigers uit onderzoeksinstituten, onderwijsinstellingen en ondersteunende afdelingen zoals Research Support en Innovation Exchange Amsterdam (IXA). De AVB ontwikkelt beleid en strategieën om de maatschappelijke impact van Amsterdam UMC te vergroten en zorgt voor een goede samenwerking tussen de betrokken partijen. In 2023 publiceerde de AVB haar position paper Valorisatie, van academische kennis naar maatschappelijke impact (Meulenhof et al. 2023)

##### Valorisatiestrategieën van Amsterdam UMC

Amsterdam UMC hanteert vier valorisatiestrategieën om de maatschappelijke impact te vergroten.

- **Inside-out:** bij de inside-out strategie worden kennis en expertise van Amsterdam UMC omgezet in innovatieve producten, diensten en adviezen. Dit kan bijvoorbeeld gaan om het ontwikkelen van nieuwe medicatie of het voorstellen van systeeminnovaties aan de overheid.
- **Outside-in:** de outside-in strategie richt zich op onderzoeksopdrachten en samenwerkingen met externe partijen. Hierbij wordt waarde toegevoegd aan producten of diensten die van belang zijn voor patiënten en de samenleving, zonder dat het intellectuele eigendom bij Amsterdam UMC ligt.

- Partnerships: partnerships zijn gericht op open innovatie en samenwerkingen, waarbij gezamenlijk kennis wordt gecreëerd. Het betrekken van relevante stakeholders, zoals patiënten en zorgverleners, is de basis voor succes van deze strategie.
- Societal Outreach: societal outreach omvat alle vormen van kennisoverdracht en bijdragen aan het publieke debat. Dit kan variëren van interviews en publiekslezingen tot het verlenen van diensten aan doelgroepen die normaal gesproken geen toegang hebben tot deze diensten.

### **Toekomstige generaties**

De raad van bestuur heeft de vicevoorzitter van de AVB benoemd tot Future Generations Commissioner van Amsterdam UMC. Haar rol richt zich op het vertalen van wetenschappelijke inzichten naar beleid met betrekking tot de gezondheid van huidige en toekomstige generaties. Dit initiatief is nauw verbonden met het valorisatiebeleid van Amsterdam UMC.

## **5. Bedrijfsvoering**

### **5.1 HR**

Waves, reorganisaties en teams met samenwerkings- en integratievraagstukken. 2023 stond in het teken van de fusie. Ruim 20 reorganisaties hebben geleid tot anders inrichten en het plaatsen van medewerkers in soms nieuwe teams, soms een andere werklocatie en soms een nieuwe leidinggevende. Daarnaast werden alle voorbereidingen getroffen om de juridische fusie ook arbeidsrechtelijk mogelijk te maken. Met de vakbonden werd een sociaal plan afgesproken en een nieuw Sociaal Beleidskader werd voorbereid. In het kader van het personeelsbeleid werden de laatste beleidsstukken geharmoniseerd. Voorbeelden in dit kader zijn het verzuimbeleid, het beleid ongewenste omgangsvormen en de klokkenluidersregeling.

In het kader van duurzaamheid is een groen beleid voor dienstreizen opgeleverd, waarbij medewerkers worden gestimuleerd om in plaats van met het vliegtuig bij o.a. congresbezoek meer met de trein te reizen naar bestemmingen binnen Europa. Ook is gewerkt aan het nieuwe reisbeleid woon-werk voor Amsterdam UMC. Na toekenning van projectgeld voor innovatie is een nieuwe manier van medewerker betrokkenheid georganiseerd: een medewerkersraadpleging heeft geleid tot extra ideeën over hoe het reisgedrag van collega's te veranderen naar meer duurzaam reizen.

De personeelsvereniging organiseerde activiteiten om te stimuleren dat medewerkers deel uitmaken van één Amsterdam UMC. Voor leidinggevendenden zijn leergangen en cursussen georganiseerd volgend op thema's die voor Amsterdam UMC belangrijk zijn. Ook is verder gebouwd aan het leiderschapscentrum waardoor leidinggevendenden beter de weg weten te vinden naar het ontwikkelaanbod dat voor hen beschikbaar is. Het centrum biedt leidinggevendenden tevens persoonlijk advies bij persoonlijke ontwikkelvragen.

### **HR kernprocessen**

In september is het personeelsinformatiesysteem Peoplesoft live gegaan voor medewerkers van locatie AMC. Hierdoor zijn gegevens van alle medewerkers geïntegreerd in één personeelsinformatiesysteem. Daarnaast is ServiceNow gelanceerd, een systeem waarmee medewerkers digitaal vragen kunnen stellen aan de HR Servicedesk. In november werd een succesvolle overgang van Edumanager naar Studytube georganiseerd (locatie AMC). Dit systeem wordt gebruikt voor de registratie van bekwaamheden en verplichte scholingen. Om de juridische fusie feitelijk mogelijk te maken zijn alle medewerkers van Amsterdam UMC overgezet naar één fiscale entiteit. Dit alles is gebeurd met behoud van rechten en plichten, inclusief pensioengrondslag, opgebouwde vakantietoeslag en eindejaarsuitkering.

In 2023 richtte de HR-strategie op activiteiten langs de thema's van vier A's: Aantrekkingskracht, Aantrekkelijkheid, Aandacht en Zorg en Anders Organiseren. Deze aanpak is door alle zeven umc's gezamenlijk geformuleerd.

### **Aantrekkingskracht**

*Aantrekkingskracht* is nodig om een sterk en positief werkgeversmerk uit te stralen waardoor Amsterdam UMC op de arbeidsmarkt zich positioneert als een aantrekkelijke werkgever. Door de toenemende zorgvraag is de druk om personeel te werven groot, tegelijkertijd is de arbeidsmarkt uitdagend. Met name de functies in patiëntgebonden functies zijn schaars. Dat geldt vooral voor de doelgroepen verpleegkundigen, OK-assistenten en laboranten maar ook voor technische vakken is het lastig om voldoende mensen te vinden. Daarom is in 2023 de arbeidsmarktcampagne ‘Zonder jou geen’ ingezet voor deze meest prangende schaarse doelgroepen (verpleegkundigen, OK-personeel, laboranten en technische functies). Het team Recruitement zette innovatieve manieren in waarmee het sollicitatieproces kon worden versneld. Ook is het mogelijk om te solliciteren via WhatsApp. In 2023 is een werkgroep gestart met de voorbereidingen om het introductieprogramma voor nieuwe medewerkers weer live te gaan organiseren. Het introductieprogramma voor nieuwe medewerkers wordt in 2024 weer live georganiseerd.

### **Aantrekkelijkheid**

Het thema aantrekkelijkheid gaat over het creëren van randvoorwaarden waardoor medewerkers bij Amsterdam UMC blijven werken. Om een aantrekkelijke werkgever te blijven en medewerkers aan Amsterdam UMC te binden, werd in 2023 een aantal gerichte interventies ingezet. Een daarvan is het continueren van het reeds ingezette TOP-V programma. Het TOP-V programma versterkt de professionalisering van verpleegkundigen en van verpleegkundige teams. Ook draagt het bij aan meer zeggenschap van verpleegkundigen. Daarnaast is voor andere doelgroepen een soortgelijke methodiek ontwikkeld: TOP-T (Team Ontwikkeling en Professionalisering Toekomst). TOP-T richt zich op doelgroepen buiten het verpleegkundig domein, zoals analisten en laboranten. Het Verpleegkundig Oriëntatie Programma (VOP) is een andere succesvolle interventie. VOP biedt de mogelijkheid om beginnende verpleegkundigen een oriëntatie aan te bieden op verschillende plekken binnen Amsterdam UMC om te kijken welke afdeling het meest aanspreekt. Op het gebied van diversiteit en inclusie zijn allerlei interventies ingezet, zoals het diversiteit- en inclusie mentorprogramma en de inzet van rolmodellen. Ook is in augustus 2023 voor de tweede keer het Wees Jezelf Festival georganiseerd.

Amsterdam UMC blijft ook een aantrekkelijke werkgever door aandacht te geven aan opleiden en ontwikkeling. In het strategisch opleidingsplan Amsterdam UMC wordt ingezet op 6 strategische leerthema's:

- Patiënt centraal;
- Samenwerken;
- (Persoonlijk) leiderschap;
- Competent en in beweging;
- Kwaliteit en veiligheid;
- Innoveren.

Voor medewerkers is het aanbod voor loopbaancoaching op diverse manieren ingezet om medewerkers te begeleiden bij loopbaanvraagstukken, zowel in de vorm van individuele trajecten als groepstrainingen.

### **Aandacht en Zorg**

Om medewerkers gerichte aandacht te kunnen geven, is het belangrijk om te weten wat hen drijft en waar ze behoefte aan hebben. Dat doen we door zorgvuldig naar feedback van medewerkers te luisteren. Amsterdam UMC heeft in 2023 op verschillende manieren medewerker-feedback opgehaald. Zo vond het onderzoek onder verpleegkundigen plaats, werd medewerkeronderzoek op maat ingezet en werd er feedback opgehaald uit het uitdiensttredingsonderzoek en de fusiescan. Met het onderzoek onder verpleegkundigen wordt meer zeggenschap en behoud beoogd. Om input op te halen voor de nieuwe cao zijn cao-dialogsessies georganiseerd.

Het verzuim binnen Amsterdam UMC is nog steeds hoog. De Arbodienst heeft in samenwerking met de Dienst HR het verzuimbeleid geharmoniseerd. In multidisciplinaire teams wordt gekeken hoe het verzuim meer op maat teruggedrongen kan worden. Er zijn interventies ingezet door het HR-team re-integratie &

casuïstiek waarin leidinggevenden en medewerkers worden begeleid bij complexe verzuimvraagstukken. Het doel is om waar mogelijk terugkeer naar werk te realiseren. Het team re-integratie & casuïstiek heeft te maken met een wachtlijst en ook binnen de Arbodienst is de druk op de bedrijfsartsen hoog. Om de druk op bedrijfsartsen iets te verlagen, is de Arbodienst in 2023 gestart met taakdelegatie. De bedrijfsarts wordt ondersteund door een verpleegkundig ondersteuner waarmee meer ruimte ontstaat. Amsterdam UMC werkte in 2023 aan duurzame inzetbaarheid door medewerkers workshops aan te bieden die gericht waren op een betere balans tussen werk en privé, intervisie, coaching, advies over financiën, mantelzorg en generatiemanagement.

### **Anders Organiseren**

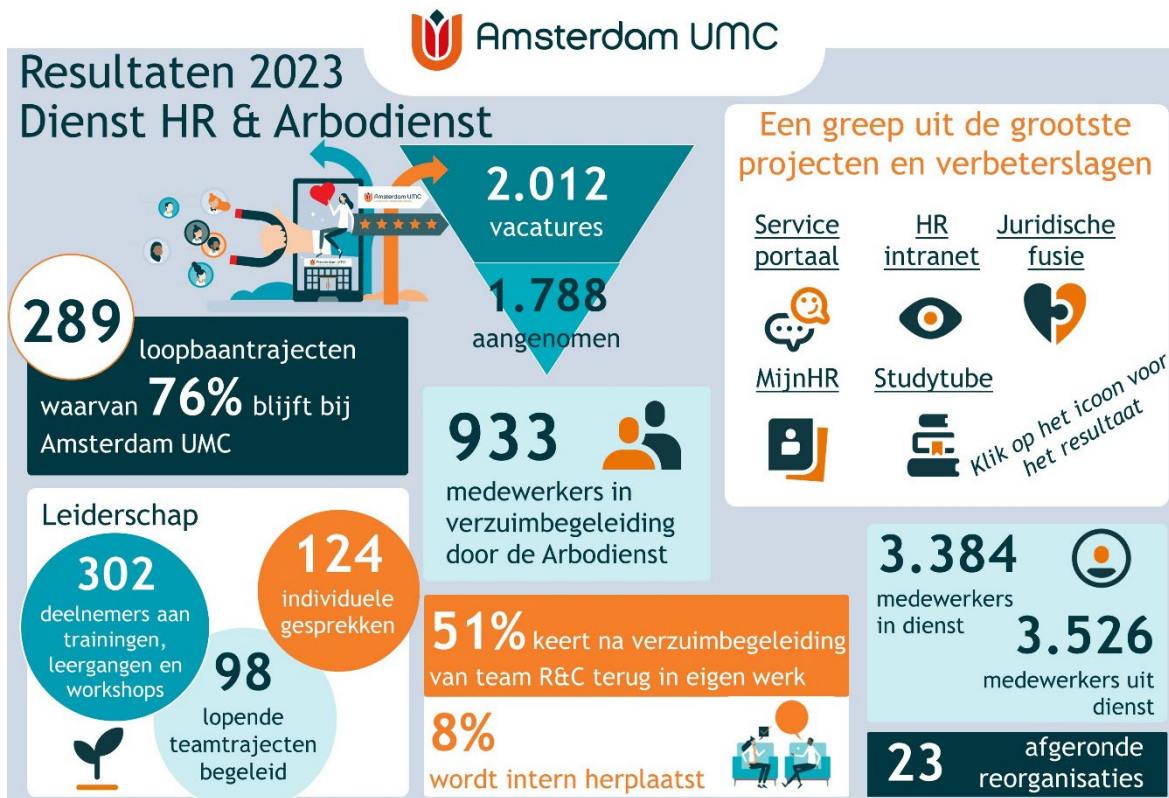
Om de stijgende zorgvraag nu en in de toekomst op te kunnen vangen, is het nodig om met een andere blik naar processen en inzet van mensen te kijken. Een voorbeeld daarvan is de inzet van wachttijdstudenten ter ondersteuning van de verpleegkundigen. Klinisch verpleegkundig ondersteuners worden ingezet om werkdruk enigszins te verminderen.

In het kader van het IZA wordt regionale samenwerking verkend met regio partners OLVG en AVL voor het opzetten van een gezamenlijke flexpool en het verkennen van mogelijkheden om te werken met duale contracten voor medewerkers die graag op meerdere plekken willen werken.

### **Ombuds- en Vertrouwenszaken**

Naast het behandelen van meldingen van ongewenste omgangsvormen en integriteit heeft de afdeling Ombuds- en Vertrouwenszaken in 2023 de aandacht gevestigd op scholing van medewerkers en leidinggevenden. Er is in dat kader een verplichte e-learning (on)gewenst gedrag ontwikkeld met een voor de leidinggevenden aanvullende praktijktraining. Ook zijn er op tal van afdelingen klinische lessen verzorgd over sociale veiligheid en aanpalende thema's. Tijdens de focusmaand over sociale veiligheid is het onderwerp extra onder de aandacht gebracht door middel van presentaties. Dit ook om de bekendheid van medewerkers met Ombuds- en Vertrouwenszaken te vergroten.

Daarnaast hebben de afdelingen Ombuds- en Vertrouwenszaken en Ethiek, Recht en Humaniora in 2023 een tweede pilot gedaan met dialoogsessies over een veilig werk- en leerklimaat. Tijdens deze sessies werd door de deelnemers over (on)gewenst gedrag gesproken en werd gezamenlijk het grijze gebied verkend. Dit heeft waardevolle informatie opgeleverd en het is de bedoeling om dit in 2024 verder binnen de organisatie uit te rollen.



Facts & Figures Dienst HR & de Arbodienst Amsterdam UMC

### Teamontwikkeling en professionalisering verpleegkundigen (TOP-V)

TOP-V is een methodiek om leidinggevenden en teams te ondersteunen, om samen de weg te ontdekken en klaar te zijn voor de veranderende en steeds complexer wordende zorg. Het biedt instrumenten die op onderdelen het verpleegkundig leiderschap en zeggenschap versterken, en aansluiten op de individuele en teamontwikkeling. Zo kan iedereen zijn eigen talenten ontwikkelen en goed inzetten, en blijven verpleegkundigen en verzorgenden aantrekkelijk en uitdagend werk houden.

In 2023 werkten 13 afdelingen met TOP-V, waarvan totaal drie afdelingen TOP-V gedurende het jaar hebben afgerond. Ook is een poliklinisch team gestart. Verschillende afdelingen zijn in afwachting om te starten in 2024. Deze afdelingen konden dit in 2023 nog niet of het was niet mogelijk verder te gaan vanwege redenen zoals waves, verhuizingen, reorganisaties, wisseling van leidinggevenden.

Door de behoefte aan de methodiek en de positieve ervaringen in het verpleegkundig domein is TOP-V vertaald naar een generieke versie, TOP-T(oekomst) voor andere beroepsgroepen. Ervaringen en lessons learned in de klinische zorgteams zijn telkens direct meegenomen in de praktijk gerichte aanpak. TOP-V geeft inzicht waar het team zich in de toekomst heen gaat bewegen en de teamsamenstelling die daarbij past. Daarnaast is TOP-V ook ingezet als voorbereiding op een verhuizing naar een andere locatie of om de toekomst van teams op twee locaties samen vorm te gaan geven.

Verpleegkundigen ervaren bij TOP-V dat er echt naar hen wordt geluisterd, het geeft meer werkplezier, ze kunnen meedenken over betere kwaliteit van zorg en de aanpak geeft 'handen en voeten' aan zeggenschap. Enkele ervaringen uit de praktijk:

- Wat heeft TOP-V de AOA opgeleverd?  
[Wat heeft TOP-V de afdeling AOA opgeleverd? - YouTube](#)
- Wat heeft TOP-V Orthopedie opgeleverd?  
[Wat heeft TOP-V de afdeling Orthopedie opgeleverd? - YouTube](#)
- DNA artikel december 2023:  
[Best Practice - Amsterdam UMC - DNA 6-2023 \(dnamagazine.nl\)](#)



## Zeggenschap voor verpleegkundigen

De formele verpleegkundige leidinggevende structuur in Amsterdam UMC is stevig neergezet; elke divisie die klinische zorg levert heeft een verpleegkundig directeur, alle leidinggevendenden op verpleegafdelingen hebben een verpleegkundige achtergrond en er is een verpleegkundige advies raad (VAR). Het betrekken van de verpleegkundigen op de werkvloer bij het maken van beleid bleef echter achter. Uit een vragenlijst die in 2022 werd uitgezet onder alle verpleegkundigen in Amsterdam UMC bleek dat 17% van de respondenten actieve participatie in structuren van zeggenschap misten. Ook uit focusgroepgesprekken, gehouden met ruim 100 verpleegkundigen binnen Amsterdam UMC over dit onderwerp, kwam het gebrek aan zeggenschap naar voren.

Om de verpleegkundige betrokkenheid stevig en permanent te verankeren is in 2023 een verpleegkundig platform opgericht met verpleegkundige ambassadeurs van inmiddels 32 afdelingen. Het platform dient om feedback te verzamelen over beleid en de verpleegkundige koers van Amsterdam UMC en om verpleegkundigen te versterken in hun competenties die nodig zijn voor zeggenschap en te leren van elkaar.

Het verpleegkundig platform zorgt ervoor dat verpleegkundigen in alle geledingen met elkaar in verbinding staan en vaker aan de voorkant van besluitvorming kunnen aansluiten. Dit leidt tot verpleegkundig beleid waar alle verpleegkundigen niet alleen bij betrokken zijn, maar zich ook bij betrokken voelen. Het kunnen meebeslissen geeft verpleegkundigen professionele autonomie. Er blijkt er een positief wederkerig verband te bestaan tussen autonomie in het werk en veerkracht: autonomie hangt positief samen met veerkracht en andersom.

## 5.2 Financiën

### Juridische fusie per 1 januari 2024

Ultimo 2023 heeft Stichting VUmc een naamswijziging ondergaan naar Stichting Amsterdam UMC. Daarnaast zijn alle activa en passiva en rechten en verplichtingen van AMC tegen boekwaarde overgedragen aan Stichting Amsterdam UMC. De activiteiten van AMC en Stichting VUmc worden vanaf 1 januari 2024 voortgezet in Stichting Amsterdam UMC en is de publiekrechtelijke rechtspersoon met een wettelijke taak AMC opgeheven.

Met de inwerkingtreding van de Wijziging van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek in verband met enkele wijzigingen inzake het bestuur en de inrichting van academische ziekenhuizen (wetswijziging WHW) worden de activiteiten van AMC met ingang van 1 januari 2024 voortgezet in de entiteit Stichting Amsterdam UMC en is de publiekrechtelijke rechtspersoon met een wettelijke taak AMC opgeheven. Alle activa en passiva en rechten en verplichtingen zijn tegen boekwaarde overgedragen aan Stichting Amsterdam UMC. Omdat er sprake is van een samensmelting van belangen en de activiteiten van AMC worden voortgezet in Stichting Amsterdam UMC zijn overeenkomstig artikel 384 lid 3 BW 2 titel 9 alle activa en passiva van AMC per 31 december 2023 op basis van 'going concern' gewaardeerd.

In de jaarrekening 2023 van Stichting VUmc is het effect van juridische fusie na balansdatum nader toegelicht.

### Amsterdam UMC

Per 2022 is er per kwartaal geconsolideerd gerapporteerd en zijn locatie AMC en VUmc verder financieel geharmoniseerd. De resultaatontwikkeling 2023 en verwachting 2024 zijn hieronder toegelicht.

### Stichting Amsterdam UMC (voorheen: Stichting VUmc of VUmc)

Het resultaat 2023 bedraagt € 0,7 mln. Dit komt overeen met 0,07% van de geconsolideerde omzet (2022: -0,3%). De opbrengsten zijn met € 3,7 mln. gestegen van negatief € 3 mln. in 2022 naar € 0,7 mln. in 2023.

De stijging wordt voor een belangrijk deel veroorzaakt door hogere overige bedrijfsopbrengsten, waaronder voor onderzoek en onderwijs. De bedrijfslasten zijn gestegen met €51 mln. van € 991 mln. in 2022 naar € 1.042 mln. in 2023. Dit komt hoofdzakelijk door hogere personele kosten, kosten uitbesteed werk en overige bedrijfskosten.

#### Financiering en liquiditeit

Het exploitatiekrediet en het betalingsverkeer is ondergebracht bij de ING bank. De BNG verstrekt alle langlopende leningen, waarbij de rente langjarig is vastgezet. Additioneel verstrekt de BNG het werkkapitaalkrediet. De faciliteiten zijn gecontinueerd in Stichting Amsterdam UMC bij de juridische fusie per 1 januari 2024

#### Financiële ratio's

De financiële ratio's blijven ruim binnen de bancaire normen die worden gesteld. In onderstaande tabel staan de belangrijkste financiële ratio's weergegeven.

#### Geconsolideerd

	2023		2022		
	Norm	VUmc	Norm	VUmc	
Solvabiliteitsratio	20%	23,85%	Solvabiliteitsratio	20%	26,97%
DSCR	1,3	3,14	DSCR	1,3	3,27

Voor de afspraken gelden onderstaande definities:

- Solvabiliteit: Gecorrigeerd eigen vermogen / gecorrigeerd balanstotaal
- DSCR: EBITDA van het afgesloten jaar / (jaarlijkse bruto rentelasten plus aflossingen in afgesloten boekjaar).

**Gecorrigeerd Eigen Vermogen:** Het (aandelen)kapitaal vermeerderd met (a) het collectief gefinancierd gebonden vermogen en (b) het niet-collectief gefinancierd vrij vermogen en verminderd met (i) goodwill, (ii) deelnemingen, (iii) vorderingen op aandeelhouders/bestuurders en deelnemingen/ groepsmaatschappijen en (iv) latente belastingvorderingen.

**Gecorrigeerd Balanstotaal:** Balanstotaal verminderd met de (i) goodwill, (ii) deelnemingen, (iii) vorderingen op aandeelhouders/bestuurders/vennoten/ maten en deelnemingen/groepsmaatschappijen en (iv) latente belastingvorderingen.

**EBITDA:** Nettowinst, gecorrigeerd voor (i) aandeel resultaat derden, (ii) resultaat deelnemingen, (iii) belastingen, (iv) het netto buitengewoon resultaat (inclusief eventuele resultaten uit hoofde van verkoop van onroerende zaken), (v) het netto resultaat uit financiële lasten en financiële baten, (vi) afschrijvingen, en (vii) jaarlijkse leaseverplichtingen operational lease.

#### Operationeel resultaat 2024

In de begroting 2024 werd rekening gehouden met een tekort van 45 mln voor Amsterdam UMC (AMC en VUmc samen). Tijdens het opstellen van de begroting werden we namelijk geconfronteerd met achterblijvende patiëntenzorg, stijgende personeelskosten a.g.v. onze nieuwe cao en stijgende kosten voor materialen en energie. Ook was er nog geen zicht op compensatie van deze kosten.

De uiteindelijke realisatie van een positief resultaat van Amsterdam UMC van 47,4m, waarvan VUmc euro 0,7m, is resultante van enerzijds structurele compensatie vanuit de zorgverzekeraars, indexatie van onze overheidsbijdragen en lagere energiekosten, maar natuurlijk ook door het realiseren van meer patiëntenzorg en bezuinigingen a.g.v. het programma Change! Een deel van de kostenreductie binnen divisies en diensten is ook gevolg van vacatures binnen schaarse beroepsgroepen. De noodzaak tot het werven en behouden van deze groepen blijft dus bestaan.

In de financiële begroting hielden we nog rekening met een achterstand van 49 mln., maar de realisatie pakt veel positiever uit, waardoor de geprognosticeerde achterstand nog maar 22 mln. is. Mede door het programma Change! is er meer aandacht voor productieregistratie en het sturen op productie. Het resterende tekort zit met name in OK-gerelateerde productie, waar maatregelen voor zijn getroffen in de vorm van het programma Centrale Regie op Capaciteit (CROC).

Voor 2024 betekent dit dat Amsterdam UMC heeft een gezonde financiële uitgangspositie heeft. Het verwachte resultaat voor 2024 bedraagt 44 mln. positief en dat is ongeveer 2% van onze omzet. Daardoor ontstaan ruimte om te investeringen in o.a. personeel, digitalisering en duurzaamheid.

### 5.3 Risicobeheersing

Amsterdam UMC onderkent dat de uitvoering van haar kerntaken zorg, onderzoek en opleiden risico's met zich meebrengt en weegt periodiek de impact van risico's af tegen de kans dat deze zich voordoen. Het sturen op de beheersing van de belangrijkste risico's is een expliciet onderdeel in het besturen van onze organisatie.

Het gedifferentieerde risicobeheersingsaanpak van Amsterdam UMC doet recht aan de diversiteit en de aard van de organisatieonderdelen. Voor de kerntaken bestaan er diverse kwaliteitssystemen die risico's signaleren en welke voorwaarden of aanbevelingen Amsterdam UMC meekrijgt om te voldoen aan kwaliteitseisen om geaccrediteerd te worden. De systemen hebben met elkaar gemeen dat ze blootleggen waar de organisatie niet voldoet aan de gestelde kwaliteitseisen en risico loopt voor de patiënt, de medewerker, de student, de bezoeker of de bedrijfsvoering. Enkele voorbeelden:

#### Joint Commission International

De Joint Commission International (JCI) voorziet in heldere normen en 'measurable elements' om zicht en grip te krijgen op procedures en beleid en helpt om blinde vlekken te identificeren. Door de tracers, zowel door eigen medewerkers als door de JCI-commissie, wordt zichtbaar of beleid ook daadwerkelijk in de praktijk wordt toegepast. Pas als beide in voldoende mate op orde zijn volgt accreditatie door de JCI. Het normenkader van JCI betreft alle kerntaken, faciliteiten en organisatorische aspecten.

#### Risicomonitor patiëntenzorg

Voor de patiëntenzorg is een risicomonitor ingericht vanuit de behoefte aan één integrale rapportage op het gebied van kwaliteit van zorg en patiëntveiligheid. De monitor geeft eenduidige informatie en helpt bij een efficiënte inzet van mensen en middelen door op een zo objectief mogelijke wijze aan de risico-s een weging gegeven (kans x impact x schaalgrootte). Risico's met een somscore van >20 behoeven directe actie en zijn als 'geprioriteerd' nader uitgewerkt waarbij eveneens verbetermaatregelen zijn beschreven.

#### Visitaties

Voor het opleiden van zorgprofessionals dient een organisatie ook aan eisen te voldoen alvorens formeel erkend te worden. Bij de visitaties beoordeelt de commissie of erkenning van de (vervolg) opleiding kan worden verleend, dan wel verlengd, of zelfs moet worden ingetrokken. Eenzelfde systeem wordt gehanteerd voor onderzoek met een periodieke visitatie en evaluatie Strategy Evaluation Protocol (SEP).

De belangrijkste strategische, operationele, compliance en financiële risico's betreffen:

#### Kennisveiligheid

Amsterdam UMC heeft blijvend aandacht voor kennisveiligheid, vanuit de gedachte 'open research waar mogelijk, beschermen van kennis waar nodig'. De [Nationale Leidraad Kennisveiligheid](#) van de Rijksoverheid is hierin leidend en ondersteunend. Daarnaast volgt Amsterdam UMC de (te ontwikkelen) wet- en regelgeving op het gebied van kennisveiligheid. Amsterdam UMC werkt hierin nauw samen met de Universiteit van Amsterdam (UvA) en de Vrije Universiteit (VU).

De inspanningen van Amsterdam UMC richten zich op het voorkomen van ongewenste overdracht van sensitieve kennis en technologie, beïnvloeding door statelijke actoren en derden, spionage en phishing en het (blijvend) mogelijk maken van legitieme kennisoverdracht in het kader van internationale

samenwerking. Kennisveiligheid maakt integraal onderdeel uit van de verantwoordelijkheid van divisies, diensten en afdelingen en vraagt blijvend aandacht vanuit de organisatie. Het afgelopen jaar zijn stappen gezet op het gebied van signalering van (potentiële) risico's met betrekking tot unieke of sensitieve onderzoeksgebieden, het voorbereiden van beheersmaatregelen en het bijdragen aan bewustwording in de organisatie.

### **Cybersecurity**

Sinds 2020 wordt door de dienst ICT een meerjarig programma uitgevoerd om een nieuwe ICT-infrastructuur inclusief een nieuwe digitale werkplek voor Amsterdam UMC te realiseren. Uiteindelijk moeten de bestaande infrastructures van de locaties AMC en VUmc in deze nieuwe ICT-infrastructuur opgaan. In 2023 is de opbouw van de nieuwe ICT-infrastructuur en de nieuwe digitale werkplek grotendeels afgerond. De focus is verschoven van opbouw naar migratie. Eind 2023 waren al 5300 medewerkers van Amsterdam UMC naar de nieuwe werkplek overgezet en functioneerden 114 applicaties in de nieuwe ICT-infrastructuur. De migratie van gebruikers en applicaties wordt in 2024 met volle kracht voortgezet.

In 2023 was de dienst ICT weer intensief betrokken bij de lateralisaties, verbouwingen en verhuizingen binnen Amsterdam UMC. Ook zijn er tal van ICT-aanvragen van divisies, diensten en afdelingen binnen Amsterdam UMC afgerond. Tegelijk moeten de beschikbaarheid en veiligheid van de bestaande ICT-voorzieningen vanzelfsprekend gewaarborgd zijn en verwachten gebruikers iedere dag goede dienstverlening op het gebied van ICT. Voor haar functioneren is Amsterdam UMC steeds afhankelijker geworden van beschikbare en veilige ICT-diensten en systemen. Door geopolitieke spanningen neemt het belang van goede cybersecurity alleen maar verder toe. Voor haar informatiebeveiliging werkt Amsterdam UMC nauw samen met de andere umc's en met Zorg-CERT. Continu worden dreigingsanalyses uitgevoerd en wordt er gewerkt aan verbetering en uitbreiding van beveiligingsmaatregelen. De behaalde certificeringen voor NEN7510 en ISO27001 zorgen, samen met de jaarlijkse controles, ervoor dat op elk deelgebied passende procedures en maatregelen geïmplementeerd zijn. Ook in 2023 kreeg Amsterdam UMC hiervoor weer complimenten van de externe auditors.

### **Patiëntenzorg en profijt**

Binnen Amsterdam UMC zijn verschillende maatregelen ingezet voor het herstel van patiëntenzorg en profijt. Een groot gedeelte van de eenheden hebben hun financiële taakstellingen in 2023 behaald. De maatregelen worden in 2024 voortgezet.

### **Formatieve ontwikkelingen**

De formatie van kritisch en ondersteunend zorgpersoneel daalt sinds begin 2023. Daarnaast is het ziekteverzuim onder het zorgpersoneel nog hoog. Dit heeft een negatief effect op het behoud, duurzame inzetbaarheid en vitaliteit van personeel. Passende maatregelen onder andere in de vorm van verzuimmanagement zijn ingezet. Het tekort aan personeel vormt tevens een risico voor de benutting van de OK en het beddenhuis. Om de risico's te beperken is een programma gestart om de capaciteitsbenutting te optimaliseren.

### **Cao 2024**

De NFU en de vakbonden hebben een akkoord bereikt over de cao 2024-2025. De nieuwe afspraken leiden tot hogere personeelskosten dan de beschikbare financiële ruimte vanuit de OVA. In de begroting 2024 moet dit worden opgevangen.

Specifieke risico's ten aanzien van financieel c.q. liquiditeitsbeheer, waaronder liquiditeitsrisico's, kredietrisico's en rente- en kasstroomrisico's. Deze risico's zijn nader toegelicht in de jaarrekening.

Met de CB regeling en gezamenlijke afspraken met zorgverzekeraars is covid-19 een afnemend risico en vormt niet langer een financieel continuïteitsrisico. Vanuit financieel perspectief is als gevolg van

(sectorale) afspraken met zorgverzekeraars en de Minister van VWS de impact van covid-19 op AMC en VUmc ook in 2023 relatief beperkt geweest.

Er vindt op dit moment een nulmeting plaats op gebied van frauderisicomanagement.

## 5.4 Corporate social responsibility

### Duurzaamheid

In 2023 is verduurzaming van Amsterdam UMC prominent op de agenda gekomen in alle lagen van de organisatie. Er zijn veel gemotiveerde medewerkers die op hun eigen afdeling maatregelen doorvoeren, de organisatie kent inmiddels 55 Green Teams! Aansluitend op deze 'bottom-up' initiatieven heeft Amsterdam UMC in 2023 de green deal voor de zorg 3.0 ondertekend en vertaald naar uitvoeringsplannen. De verantwoordelijkheid voor deze uitvoering is belegd bij het hoger management, waardoor het realiseren van de doelstellingen van de green deal stevig is verankerd in het beleid van de organisatie.

Door de aanjagende functies van principal educators en ambassadeurs krijgt duurzaamheid een steeds duidelijkere positie in de verschillende opleidingen. Studenten participeren hier enorm in, zo creëert de groepering 'CO2 assistent' bewustwording bij docenten en draagt actief bij om veranderingen in het onderwijs tot stand te brengen. Op het gebied van onderzoek zijn stappen gezet om onderzoek naar een duurzamer zorgsysteem steviger te positioneren.

Een aantal highlights zijn:

- In het voorjaar is een grote en succesvolle campagne gevoerd onder de naam 'Blik op Groen'. In een periode van 4 weken zijn alle medewerkers via workshops, rondetafelgesprekken en verschillende vormen van berichtgeving bekend gemaakt met belangrijke thema's op het gebied van verduurzaming.
- In oktober deden we mee aan de landelijke Zorg voor Energie Campagne. Hierbij werd aandacht gevestigd op het hoge energieverbruik van Amsterdam UMC. Tijdens de campagne werden concrete tips gedeeld hoe medewerkers bij kunnen dragen aan verduurzaming hiervan door gedragsverandering.
- Door een groep artsen werd een project georganiseerd waarbij een filmpje werd geproduceerd en een website werd ontwikkeld ([www.duurzameartsen.nl](http://www.duurzameartsen.nl)) om zorgprofessionals te wijzen op de sleutelrol die zij hebben in het vergroenen van de zorg
- Verschillende labs en afdelingen hebben wederom meegedaan aan de Freezer Challenge, waardoor we binnen Amsterdam UMC een jaarlijkse stroombesparing hebben gerealiseerd ter grootte van ruim 381 huishoudens. Met dit resultaat zijn we 3 keer in de prijzen gevallen bij deze internationale challenge.
- Onze Green Teams hebben veel verschillende projecten op hun afdeling opgepakt, zoals: mailbox opruim challenges, het gebruik van minder onnodige producten, producenten aanspreken op het verminderen van het gebruik van verpakkingsmateriaal, aandacht voor duurzamer medicatiegebruik, een fiets bingo, beter afval scheiden etc.
- Drie labs hebben in 2023 de LEAF-duurzaamheidscertificering op het niveau brons behaald. LEAF is een raamwerk voor laboratoria om te verduurzamen
- Er werd een medewerkersberaad georganiseerd om medewerkers te betrekken bij het verduurzamen van ons woon-werkverkeer. De uitkomsten hiervan zijn als advies overdragen aan de raad van bestuur.
- Sinds september 2023 heeft Amsterdam UMC een nieuw beleid rondom dienstreizen: (congres)reizen naar een bestemming binnen 8 uur worden alleen vergoed met de trein.
- Op de afdeling Radiologie en Nucleaire Geneeskunde doen coassistenten telkens 3 weken onderzoek naar duurzaamheid, waarbij de output van het ene groepje weer input levert voor het volgende.
- Tussen de 15 en 30 procent van alle medicijnen belandt nu in de prullenbak. Met de aanschaf van de medicatierobots in 2023 gaan we daar verandering in brengen.

Met de toenemende bewustwording en het neerzetten van een stevige organisatie is de basis gelegd voor het systematisch en versneld verduurzamen van Amsterdam UMC en een grote bijdrage te leveren aan het verduurzamen van de zorg in Nederland.

## Cultuur en gedrag

Amsterdam UMC wil een prettige en veilige plek zijn voor medewerkers, studenten, onderzoekers, patiënten en bezoekers. Veelal gaat dit vanzelf goed. Toch is het nuttig om concreet te maken welke waarden en normen de kapstok zijn voor gewenst gedrag. Dat vormt onze cultuur en identiteit en het maakt duidelijk welke opties er zijn bij lastige situaties. Concrete uitwerking daarvan zijn onder meer de gedragscode van Amsterdam UMC en de research code. Op de intranetpagina '[Cultuur en gedrag](#)' zijn de relevante codes, regelingen, beleidsstukken en achtergrond informatie terug te vinden.

De raad van bestuur en de raad van toezicht committeren zich aan de [Governancecode zorg](#). In de code staan zeven principes die breed gedragen zijn in de hele sector en richting geven aan goed bestuur en toezicht. Tal van professionals hanteren vanuit hun eigen beroepsgroep een beroepscode.

## Diversiteit & inclusie

In 2023 is weer in uiteenlopende vormen aandacht besteed aan diversiteit en inclusie. Succesvolle projecten uit 2022, zoals de Escaperoom Laaggeletterdheid zijn inmiddels gemeengoed geworden. Ook de jaarlijkse deelname aan de canal parade, ditmaal samen met het OLVG, was weer een succes, evenals het 'Wees jezelf festival, dat voor de tweede keer werd georganiseerd. De bijeenkomst in de collegezaal over antiracisme op 26 oktober met externe spreker Chanel Lodik was goed bezocht en bracht levendige discussie teweeg.

Nieuwe vormen waren onder meer een fototentoonstelling over de impact van racisme, een landelijke conferentie over inclusief geneeskundeonderwijs, rolmodellen in the picture en een Cross Mentoring programma dat de doorstroom van medewerkers die zich identificeren als van kleur ondersteunt en belemmerende factoren onderzoekt op individueel, - en organisatieniveau.

## Highlights van 2023



Amsterdam UMC in praktijk:  
 magazine voor patiënten en naasten  
[Cover - editie 31 \(foleon.com\)](#)  
 Verschil maakt ons samen sterker  
 Diversiteit en inclusie

### Oktober in teken van diversiteit en inclusie: workshops, spellen en meer ([tulpintranet.nl](#))



Oktober in teken van diversiteit en inclusie: workshops, spellen en meer

Winggo Piang is Medical Educator bij het Teaching & Learning Center (TLC)

'Toon openheid en nieuwsgierigheid naar je medemens'



- KPI: 60% vrouw bij nieuwe benoemingen Hoogleraar en Hoofden Afdeling
- De komende 3 jaar, elk jaar een D&I Fellowship voor 5 jaar voor onderzoekers uit ondervertegenwoordigde groepen



## Sociale Veiligheid

Veel aandacht is gegeven aan het vergroten van sociale veiligheid binnen Amsterdam UMC. De Gedragscode, het beleid ongewenste omgangsvormen en de klokkenluidersregeling leveren hier een bijdrage aan. Maar naast centraal beleid en regels is het aan elke medewerker van Amsterdam UMC om bij te dragen aan een veilig werk- en leerklimaat. Om dit aan te moedigen werd in 2023 ingezet op het

voeren van dialooggesprekken en de #zouikwatzeggen-app. Bij meldingen van ongewenst gedrag door medewerkers worden medewerkers geattendeerd op de mogelijkheid van deskundige ondersteuning. Er is een aantal bijeenkomsten georganiseerd met als doel om aandacht te geven aan het thema sociale veiligheid. In november 2023 vond een collegezaal bijeenkomst plaats over discriminatie in de zorg. Een inspirerende middag die velen aan het denken en tot actie heeft aanzet.

## 6. Vooruitblik 2024

Na vijf jaar intensieve voorbereiding is op 1 januari 2024 een belangrijke mijlpaal bereikt. Per 1 januari 2024 is het juridisch samengaan van AMC en VUmc in de Stichting Amsterdam UMC een feit. De afgelopen jaren is hard gewerkt aan de harmonisatie en integratie van de organisatie en aan de inrichting van de zorg op de twee locaties. Dit lateralisatietraject vraagt veel van alle medewerkers. Dankzij ieders inspanningen zijn prachtige resultaten bereikt, maar we zijn er nog niet. De komende twee jaar zijn nog nodig om de lateralisaties af te ronden. De zorgvuldige begeleiding van de gevolgen van de fusie zal in 2024 nog veel aandacht vragen.

Het is van groot belang dat we deze verandering doormaken vanuit een gezonde financiële situatie en binnen de kaders van onze strategische doelstellingen. Het beoogde herstel is ingezet. Om de zwarte cijfers te behouden en ruimte te creëren voor investeringen, is verder herstel in 2024 nodig. Het uitgangspunt en de vooruitzichten zijn positief. De richting is in het afgelopen jaar gedefinieerd vanuit het programma Change!

De drie strategische lijnen worden ook in 2024 voortgezet: 1. wij zijn zorgzaam voor onze patiënten, studenten, collega's, voor de maatschappij en voor de wereld; 2. data en digitalisering maken wat wij doen steeds beter; 3. alleen samen met beide universiteiten, partners, de regio en in teams, kunnen wij Amsterdam UMC zijn.

In 2024 wordt de strategie van het Amsterdam UMC herzien met het traject *Nieuwsgierig op Weg*. Na een aantal jaren van interne focus is het tijd om de blik weer naar buiten te richten. Gestart wordt met het informeren van de organisatie over verschillende trends - zoals duurzaamheid, preventie en arbeidsmarktontwikkelingen. De volgende stap is het, samen met de organisatie, bepalen hoe Amsterdam UMC zich tot deze trends wil verhouden: wat wordt de strategische focus van de komende jaren?

Het Integraal Zorgakkoord vraagt om in 2024 nog duidelijker keuzes te maken: welke zorg wil Amsterdam UMC blijven leveren en welke zorg wordt in en met de regio georganiseerd, zodat de patiënten de zorg krijgen die ze nodig hebben met de aandacht die ze verdienen? Met het programma Kleur Bekennen worden in 2024 onze speerpunten en focus bepaald. Met welke zorg en met welk onderzoek is Amsterdam UMC echt onderscheidend en toonaangevend? Deze speerpunten zijn vervolgens mede de basis voor de gesprekken in de regio.

Naast één op één samenwerkingen met ziekenhuizen, wordt er ook steeds meer samengewerkt in netwerken met meerdere partijen. Om in de regio Noord-Holland en Flevoland de oncologische zorg te verbeteren is OncoNoVo+, het regionale oncologienetwerk van 13 ziekenhuizen, in november 2023 opgericht en gestart. Voor patiënten betekent dit dat ze overal in de regio hoogwaardig kwalitatieve zorg krijgen. Dichtbij huis als het kan, verder weg als het moet. Samen met het Antoni van Leeuwenhoek is Amsterdam UMC de aanjager van dit nieuwe regionetwerk. In 2024 neemt deze samenwerking steeds concretere vormen aan en leidt het tot herschikking van zorg waar nodig en mogelijk. Een ander voorbeeld is GLIA diagnostiek; één loket voor lab-diagnostiek waarbinnen vier partijen, waaronder Amsterdam UMC, samenwerken om in de regio Groot-Amsterdam grootschalige én complexe laboratoriumdiagnostiek aan te bieden via een gezamenlijk digitaal loket.

De krapte op de arbeidsmarkt heeft grote gevolgen voor de organisatie. De hoge werkdruk en hoog verzuim aan de ene kant en aan de andere kant gaat de hoge zorgvraag gepaard met lange wachtlijsten en financiële tekorten. Gedreven medewerkers werven en behouden en een doelmatige inzet van mensen

en middelen zijn daarom essentieel. Om de personele uitdagingen in de zorg aan te pakken, participeert Amsterdam UMC in het project Digital United Training Concepts for Healthcare (DUTCH). Dit is een dynamisch partnerschap van toonaangevende ziekenhuizen, vooraanstaande kennisinstellingen en innovatieve EdTech- en MedTech-bedrijven, met de steun van het Nationaal Groeifonds. Het doel is om de helft van de huidige praktijken in zorgopleidingen te vervangen door fysieke en/of virtuele simulatie. De inzet van geavanceerde digitale leermiddelen leidt tot meer capaciteit voor de opleidingen, waardoor meer zorgprofessionals sneller en completer opgeleid kunnen worden. Tegelijk worden meer getalenteerde medewerkers behouden voor de zorg als zij de mogelijkheid krijgen zich te blijven ontwikkelen.

Het Jaarplan 2024 beschrijft hoe gewerkt wordt aan passende en hoogwaardige zorg, innovatief onderzoek, onderwijs en valorisatie, die aansluiten bij het veranderende zorglandschap. Met gemotiveerde medewerkers, in een financieel gezonde en duurzame organisatie, met zichtbare maatschappelijke impact.

## 7. ANBI Beleidsplan

### Inleiding

Stichting Amsterdam UMC is bij de Belastingdienst gerangschikt als Algemeen Nut Beogende Instelling (hierna: ANBI) onder het fiscaal nummer (RSIN: 855546670). Dat betekent dat Stichting Amsterdam UMC is erkend als instelling die het algemeen maatschappelijk belang dient. We zijn erg blij met deze erkenning, die zowel voor donateurs als voor de stichting voordelen oplevert.

Donateurs van ANBI's genieten namelijk een belastingvoordeel. Zij kunnen (onder voorwaarden) gebruik maken van bijvoorbeeld de giftenaftrek in de inkomstenbelasting en vennootschapsbelasting. Daarnaast voorziet de ANBI-status in andere directe belastingvoordelen. Zo betaalt Stichting Amsterdam UMC bij erfenissen, legaten en schenkingen geen erf- of schenkbelasting. Met andere woorden: een geschonken bedrag kan volledig besteed worden aan onze statutaire doelstellingen in de academische gezondheidszorg.

Een ANBI is verplicht om op de website bepaalde gegevens te publiceren, zoals informatie over het bestuur en de doelstelling van de organisatie, het beloningsbeleid en een globaal inzicht in de inkomsten en uitgaven. Wij doen dit middels dit jaarverslag, waarin dit ANBI-Beleidsplan is opgenomen en via het standaardformulier van de Belastingdienst welke wij jaarlijks publiceren en is te raadplegen via [Jaarverslagen Amsterdam UMC](#).

Tot en met 31 december 2023 was er sprake van twee ANBI's, namelijk Stichting VUmc (RSIN: 855546670) en AMC (RSIN: 4627672). Door de juridische fusie per 1 januari 2024 is er enkel nog maar sprake van één ANBI, namelijk Stichting Amsterdam UMC (RSIN: 855546670).

De visie van Stichting Amsterdam UMC is verankerd en vertaald in het vastgestelde 'Strategisch meerjarenperspectief 2021-2025' en begroting "Samen ontdekken we de zorg van morgen Koersen in onzekere tijden". Hierin is onze opgave verdeeld over 3 focuspunten, waarbij de volgorde tevens de prioritering aangeeft:

- Wij zijn Amsterdam UMC
- Digitaal tenzij
- Portfoliokeuzes in de zorg

Met de vaststelling van het meerjarenperspectief 2021-2025 en begroting is de koers intern uitgezet. Voor meer informatie over onze doelstellingen, feiten en cijfers en overige beleidsmatige zaken verwijzen wij naar ons online document [Cover - Amsterdam UMC](#).

Met deze paragraaf legt het bestuur het actuele beleid van Stichting Amsterdam UMC het actuele beleid beknopt vast.



### **Statutaire doelstellingen van Stichting Amsterdam UMC:**

- A) Het verzorgen van hoger onderwijs op het gebied van geneeskunde, research en verpleegkunde, verrichten van wetenschappelijk onderzoek, en het verlenen van patiëntenzorg in betrokkenheid op en ten dienste van de samenleving, en
- B) Het daarbij bevorderen van de informatievoorziening over en bezinning op de relatie tussen hoger onderwijs, wetenschappelijk onderzoek en patiëntenzorg enerzijds en levensbeschouwing, cultuur en samenleving anderzijds.

De Stichting beoogt een algemeen nut beogende instelling te zijn en heeft geen winstoogmerk.

### **Te verrichten werkzaamheden**

De kerntaken Stichting Amsterdam UMC zijn patiëntenzorg, onderwijs & opleidingen en wetenschappelijk onderzoek, inclusief valorisatie. Deze taken hebben gemeen dat het vergaren en uitdragen van kennis over en bevordering van gezondheid centraal staat.

#### *Patiëntenzorg*

Als universitair medisch centrum met twee locaties, verleent Stichting Amsterdam UMC primair hooggespecialiseerde complexe patiëntenzorg. Dit is zorg voor patiënten die een zeldzame aandoening hebben of die een zeer gespecialiseerde behandeling nodig hebben. De zorg aan onze patiënten wordt op onze beide locaties aangeboden: locatie Boelelaan en locatie Meibergdreef.

#### *Onderwijs en Opleidingen*

Stichting Amsterdam UMC wil een leidende en coördinerende rol spelen in zorgopleidingen in de regio en studenten state-of-the-art onderwijs bieden. In Amsterdam UMC zijn de verschillende opleidingen, de onderwijsondersteuning en het medisch-onderwijskundig onderzoek ondergebracht in twee Instituten voor Onderwijs en Opleiden (IOO), die op veel gebieden samenwerken, met behoud van de eigen, aparte facultaire identiteit vanuit de relatie met de UvA en met de VU. Er blijven dan ook twee aparte studies geneeskunde binnen Amsterdam UMC, locaties VUmc en AMC.

#### *Wetenschappelijk Onderzoek*

Stichting Amsterdam UMC doet vooraanstaand wetenschappelijk onderzoek. Wetenschappelijk baanbrekend onderzoek met maatschappelijke impact vormt de basis voor verdere verbetering van de patiëntenzorg binnen én buiten de eigen muren. De onderzoeksactiviteiten zijn geconcentreerd in acht onderzoeksinstituten. Een overzicht van deze instituten en hun activiteiten is te vinden op [www.amsterdamresearch.org](http://www.amsterdamresearch.org).

#### *Valorisatie*

‘Creating Value for Society’ is het motto van het valorisatie beleid van Stichting Amsterdam UMC, met de ambitie om toegankelijke, betaalbare en kwalitatief hoogstaande zorg te leveren aan de huidige en toekomstige generaties. Om het fundamentele begrip van menselijk welzijn en menselijke ziekten om te zetten in effectieve, mensgerichte en betaalbare gezondheidsmaatregelen zijn publieke en private partners nodig. Dat is het uitgangspunt bij het tot stand brengen van samenwerkingen tussen (vertegenwoordigers van) Stichting Amsterdam UMC en private partijen. Zulke partnerschappen leiden tot betere (vroeg)diagnostiek en tot de ontwikkeling van nieuwe betere geneesmiddelen, nieuwe therapieën en het gebruik van betere medische hulpmiddelen.

Door bovengenoemde activiteiten draagt Stichting Amsterdam UMC bij aan de realisatie van de doelstellingen zoals vermeld in de statuten.

### **Werving en beheer van gelden**

#### *Wervingsactiviteiten*

De fondsenwerving voor Stichting Amsterdam UMC gebeurt door middel van meerdere stichtingen. Het kenmerk van alle stichtingen is dat het gaat om externe stichtingen, die statutair gekoppeld zijn aan Stichting Amsterdam UMC. Meer informatie hierover is te raadplegen via [Steun Amsterdam UMC](#).

#### **Personeel en administratie**

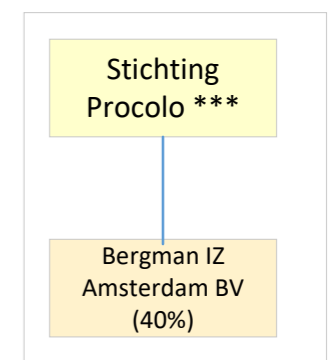
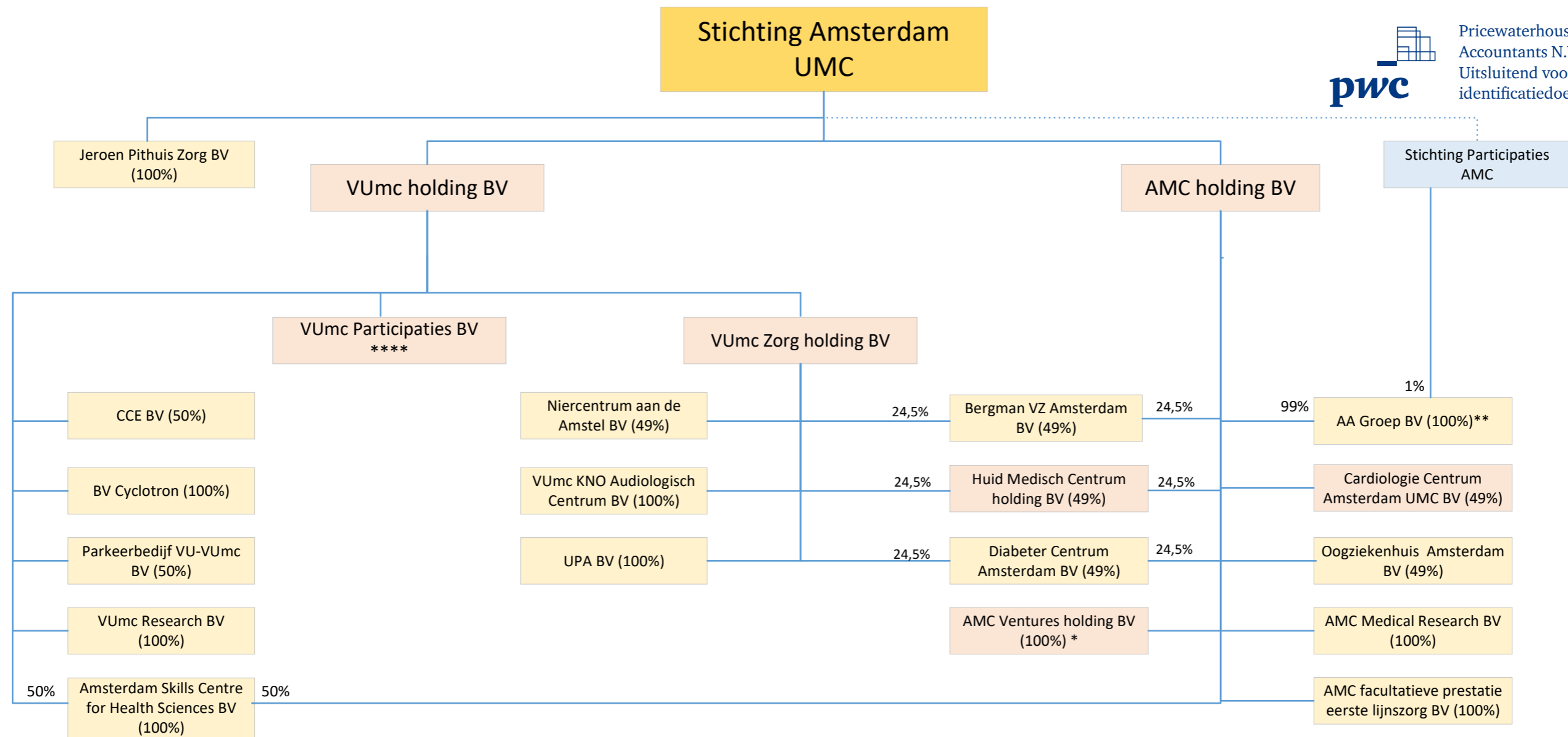
De administratie van Stichting Amsterdam UMC wordt in eigen beheer gevoerd door de Dienst Financiën. Stichting Amsterdam UMC streeft ernaar dat de beheerkosten in een redelijke verhouding staan met de bestedingen ten behoeve van de doelstellingen.

In paragraaf 5 van dit jaarverslag is het beheer van de inkomsten personeelsbeleid en risico's nader toegelicht. In de toelichting op de jaarrekening (WNT verantwoording) is de bezoldiging van de bestuurders uiteengezet. Donaties worden ontvangen via Stichting Amsterdam UMC Foundation, te raadplegen via [Steun ons \(amsterdamumc.org\)](#).

#### **Vermogen en bestedingsbeleid van Stichting Amsterdam UMC**

Stichting Amsterdam UMC houdt niet meer vermogen aan dan nodig is voor de continuïteit van de voorziene werkzaamheden ten behoeve van de doelstellingen van de instelling.

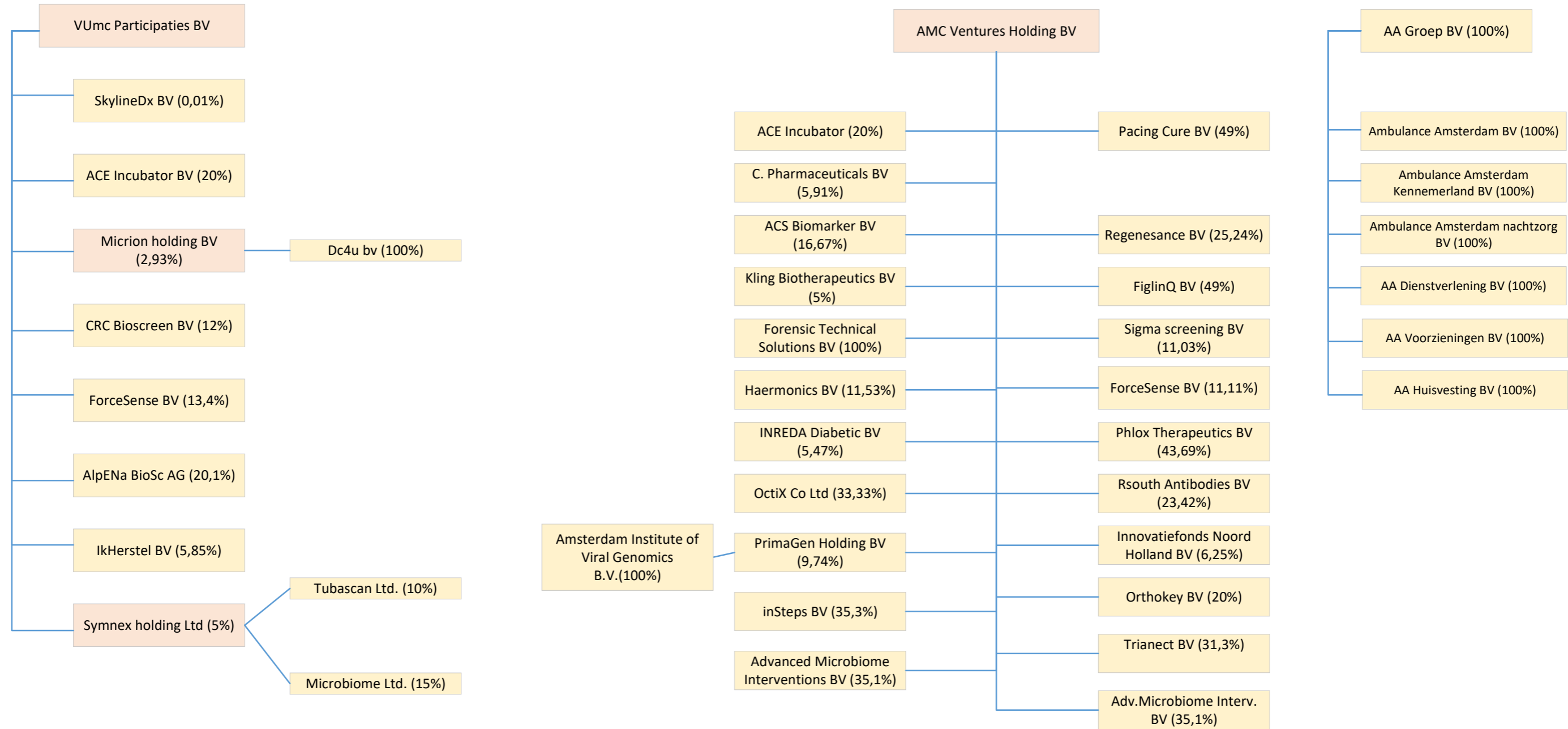
Een nadere toelichting van het eigen vermogen is te vinden in de jaarrekening over 2023. Stichting Amsterdam UMC besteedt de verkregen inkomsten conform de doelstellingen aan de bestedingsdoelen zoals genoemd in haar statuten.

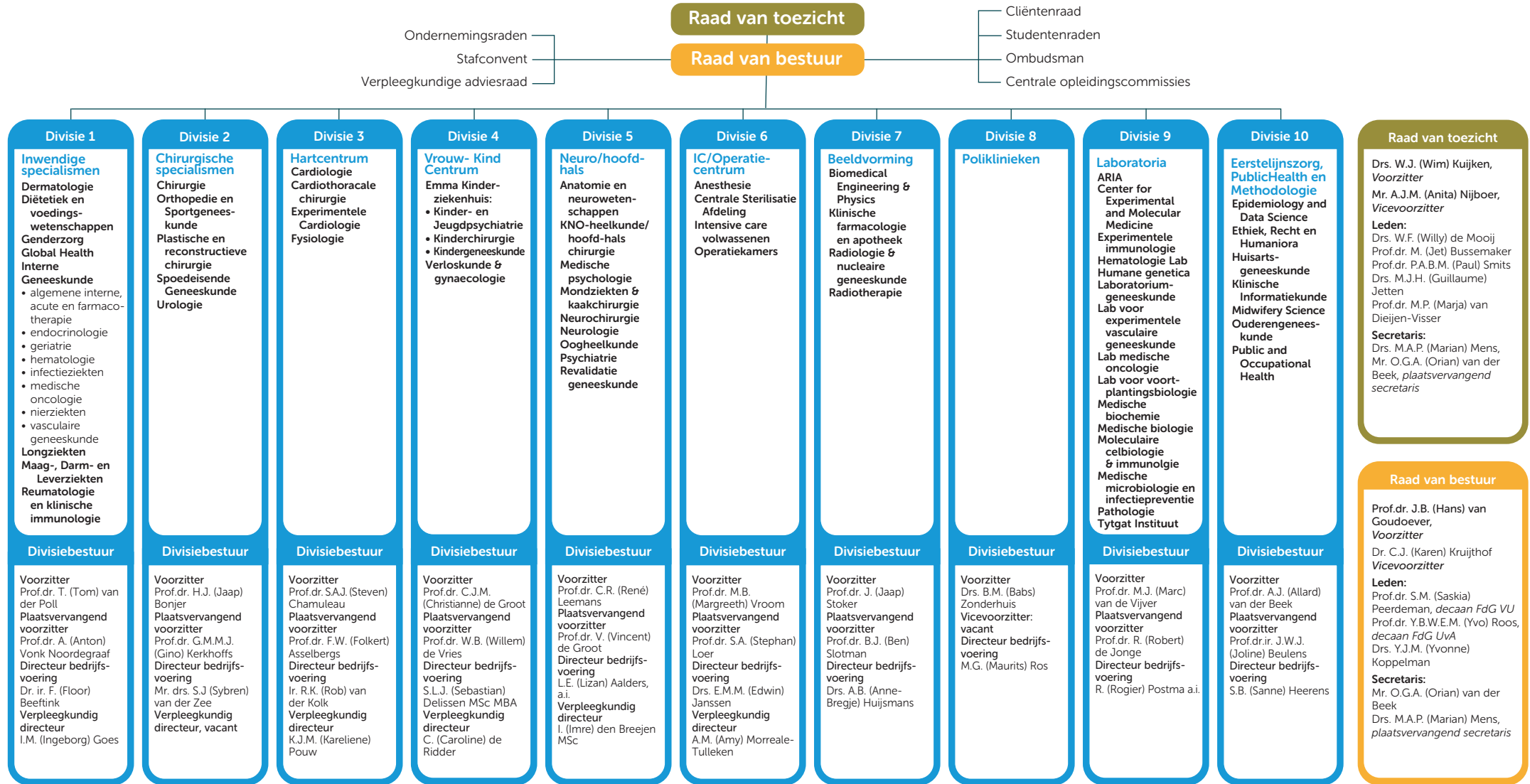


Structuur VUmc Holding en AMC Holding en deelnemingen

versie 1-1-2024

\* op pagina 2 de spin-offs onder AMC Ventures holding BV  
 \*\* op pagina 2 de deelnemingen van AA Groep BV  
 \*\*\* niet geconsolideerd in jaarrekening AMC  
 \*\*\*\* op pagina 2 de spin-offs onder VU Participaties BV





<p><b>(Staf)diensten</b></p> <p><b>Dienst financiën</b> Drs. M.M. (Minka) van Dongen, <i>Directeur</i></p> <p><b>Interne audit services (IAS)</b> Drs. L. (Lisette) Eggermont, <i>Directeur</i></p> <p><b>Amsterdam UMC Holding</b> Drs. I.J. (Ingrid) Hissink, RC, <i>Directeur</i></p>	<p><b>Dienst Human resources</b> Drs. Y.A. (Yolande) van der Linden, <i>Directeur</i></p> <p><b>Dienst Zorgsupport en Strategie &amp; Innovatie</b> Drs. M.L.T.B.M. (Moniek) Köhler, <i>Medisch directeur</i> Prof.dr. P.M. (Piet) ter Wee, <i>Medisch directeur</i> Ir. T.L. (Tessa) Nolst Trenité, <i>Directeur SH</i></p>	<p><b>Dienst bestuursondersteuning en juridische zaken</b> Drs. M.A.P. (Marian) Mens <i>Hoofd bestuursondersteuning</i> Mr. O.G.A. (Orian) van der Beek <i>Hoofd juridische zaken</i></p> <p><b>Dienst communicatie</b> Dhr. F.R. (Frank) van den Bosch, <i>Directeur</i></p>	<p><b>Programma lateralisaties</b> Drs. J.R. (Jan) de Wolde, <i>Directeur</i></p> <p><b>Dienst pastoraat en geestelijke verzorging</b> Drs. C.B. (Benita) Spronk, <i>Hoofd</i></p> <p><b>Strategische inkoop</b> N. (Najat) Baaddi, <i>Directeur</i></p> <p><b>Facilitaire Dienst</b> L.J. (Leo) de Haan, <i>Directeur</i></p>	<p><b>Dienst Huisvesting Vastgoed &amp; Techniek</b> Drs. E. (Emile) Spek, <i>Algemeen directeur</i> J. (Corien) Huiskamp, <i>Operationeel directeur</i> A.C. (Annelieke) Blaauboer, <i>Directeur bedrijfsvoering</i></p> <p><b>Informatie en communicatie technologie (ICT)</b> Drs. E. (Edwin) Schuchmann, <i>Directeur</i></p>	<p><b>EVA servicecentrum</b> V. (Viola) Brouwer, MSc, <i>Directeur</i></p> <p><b>Innovation exchange Amsterdam (IXA)</b> Dr. J.J. (Joris) Heus, <i>Domeinhoofd</i></p> <p><b>Research Support</b> Prof.dr. M.J.A.P. (Mat) Daemen, <i>Voorzitter</i> J.J. (Jan) Brand, <i>Directeur</i> Dr.ing. J.R. (Jessika) van Kammen, <i>Directeur</i></p>	<p><b>Instituut voor Onderwijs en Opleiden (IOO)</b> Prof.dr. S.E. (Suzanne) Geerlings, <i>Directeur AMC</i> Drs. W.H. (Wim) Polderman, <i>Directeur VUmc</i> Drs. T.H. (Theo) van Veldhuizen, <i>Directeur bedrijfsvoering</i></p>	<p><b>Vicedecanen</b> Prof.dr. S.E. (Suzanne) Geerlings, <i>Vicedecaan onderwijs AMC</i> Prof.dr. C. (Christa) Boer, <i>Vicedecaan onderwijs VUmc</i> Prof.dr. M.J.A.P. (Mat) Daemen, <i>Vicedecaan onderzoek</i> Prof.dr. A.B. (Arjen) Brussaard, <i>Vicedecaan valorisatie van onderzoek</i></p>
--	--	---	--	---	--	---	--

## Onderzoeksinstituten en directeuren



PricewaterhouseCoopers  
Accountants N.V.  
Uitsluitend voor  
identificatiedoelinden

**Cancer Center Amsterdam (CCA)**  
Dr. M.F. (Maarten) Bijlsma

**Amsterdam Cardiovascular Sciences (ACS)**  
Prof.dr. M.P.J. (Menno) de Winther  
R. (Ronak) Delewi

**Amsterdam Gastroenterology Endocrinology Metabolism (AGEM)**  
Prof.dr. A (Anita) Boelen  
Dr. K.H.N. (Nanne) de Boer

**Amsterdam Movement Sciences (AMS)**  
Prof.dr. R.T. (Richard) Jaspers  
Prof.dr. J.L. (Hans) Tol

**Amsterdam Neuroscience (ANS)**  
Prof.dr. Y.A.L (Yolande) Pijnenburg  
Prof.dr. M.P. (Marten) Smidt  
Prof.dr. A.B. (Guus) Smit

**Amsterdam Public Health (APH)**  
Prof.dr. M.C. (Martine) de Bruijne

**Amsterdam Reproduction & Development (ARD)**  
Prof.dr. L. (Lidewij) Henneman  
Dr. S. (Sebastiaan) Mastenbroek

**Amsterdam institute for Immunity and Infectious Diseases (AIID)**  
Prof.dr. J.W.R. (Joppe) Hovius  
Prof.dr. R. (Reina) Mebius

### Divisie 1

**Dermatologie**  
Prof.dr. M.W. (Marcel) Bekkenk

**Diëtetiek en voedingswetenschappen**  
L. (Liesbeth) Schuijs

**Genderzorg**  
Drs. S.A. (Annelijn) Wensing-Kruger

**Global Health**  
Prof.dr. C. (Constance) Schultsz

**Interne geneeskunde**  
Prof.dr. J.M. (Jan) Prins

**Longziekten**  
Prof.dr. A. (Anton) Vonk  
Noordergraaf

**Maag-, Darm- en Leverziekten**  
Prof.dr. G.R.A.M. (Geert) D'Haens

**Reumatologie en klinische immunologie**  
Prof.dr. R.F. (Ronald) van Vollenhoven

### Divisie 2

**Chirurgie**  
Prof.dr. H.J. (Jaap) Bonjer

**Orthopedie en Sportgeneeskunde**  
Prof.dr. G.M.M.J. (Gino) Kerkhoffs

**Plastische en reconstructieve chirurgie**  
Prof.dr. M.B. (Mark-Bram) Bouman

**Spoedeisende Geneeskunde**  
Drs. T.H. (Tessa) Biesheuvel

**Urologie**  
Prof.dr. H.P. (Harrie) Beerlage

### Divisie 3

**Cardiologie**  
Prof.dr. S.A.J. (Steven) Chamuleau

**Cardiothoracale Chirurgie**  
Prof.dr. R.J.M. (Robert) Klautz

**Experimentele Cardiologie**  
Prof.dr. Y. (Yigal) Pinto

**Fysiologie**  
Prof.dr. J. (Jolanda) van der Velden

### Divisie 4

**Kinderchirurgie**  
Prof.dr. L.W.E. (Ernst) van Heurn

**Kinder- en Jeugdpsychiatrie**  
dr. L.A. (Lisette) 't Hart-Kerkhoffs a.i.

**Kindergeneeskunde**  
Prof.dr. W.B. (Willem) de Vries

**Verloskunde & Gynaecologie**  
Prof.dr. C.J.M. (Christianne) de Groot

### Divisie 5

**Anatomie en neurowetenschappen**  
Prof.dr. Y.D. (Ysbrand) van der Werf

**KNO-heelkunde**  
Prof.dr. C.R. (René) Leemans

**Medische psychologie**  
Prof.dr. R.W.H.M. (Rudolf) Ponds

**Mondziekten & kaakchirurgie**  
Prof.dr. J. (Jan) de Lange

**Neurochirurgie**  
Prof.dr. W.P. (Peter) Vandertop

**Neurologie**  
Prof.dr. D (Diederik) van de Beek (a.i.)

**Oogheelkunde**  
Prof.dr. H. (Stevie) Tan

**Psychiatrie**  
Prof.dr. A. (Arne) Popma

**Revalidatiegeneeskunde**  
Prof.dr. V. (Vincent) de Groot

### Divisie 6

**Anesthesie**  
Prof.dr. M.W. (Markus) Hollmann

**Centrale Sterilisatie Afdeling**  
T. (Thijs) Brouwer

**Intensive Care Volwassenen**  
Prof.dr. A.P.J. (Alexander) Vlaar

**Operatiekamers**  
K. (Karin) van der Steen - Vlaming

### Divisie 7

**Biomedical Engineering & Physics**  
Prof.dr. A.G.J.M. (Ton) van Leeuwen

**Klinische farmacologie en Apotheek**  
Prof.dr. E.L. (Noortje) Swart

**Radiologie & nucleaire geneeskunde**  
Prof.dr. C. (Kees) van Kuijk

**Radiotherapie**  
Prof.dr. B.J. (Ben) Slotman

### Divisie 8

**Poliklinieken**

**ARIA**  
C.M. (Cindy) Schlosser, Msc

**Center for Experimental Molecular Medicine**  
Prof.dr. J.P. (Jan Paul) Medema

**Experimentele immunologie**  
Prof.dr. T.B.H. (Theo) Geijtenbeek

**Hematologie Lab**  
Dr. W. (Willemijn) van den Ancker

**Humane Genetica**  
Prof.dr. M.M.A.M. (Marcel) Mannens

**Laboratorium-geneeskunde**  
Prof.dr. R. (Robert) de Jonge

**Lab Medische Oncologie**  
Prof.dr. V.W. (Victor) van Beusechem

**Lab voor experimentele vasculaire geneeskunde**  
Prof.dr. M. (Max) Nieuwdorp

**Lab voor voortplantingsbiologie**  
Prof.dr. A.M.M. (Ans) van der Pelt

**Medische biochemie**  
Prof.dr. C.J.M. (Carlie) de Vries

**Medische biologie**  
Prof.dr. V.M. (Vincent) Christoffels

**Medische Microbiologie en infectiepreventie**  
Prof.dr. M.D. (Menno) de Jong

**Moleculaire celbiologie en immunologie**  
Prof.dr. Y. (Yvette) van Kooyk

**Pathologie**  
Dr. C.D. (Dilara) Savci Heijink

**Tytgat Instituut**  
Prof.dr. K.F.J. (Stan) van de Graaf

### Divisie 9

**Epidemiology and Data Science**  
Prof.dr. J. (Hans) Berkhof

**Ethiek, Recht en Humaniora**  
Prof.dr. M.A. (Mariëtte) van den Hoven

**Huisartgeneeskunde**  
Prof.dr. J. (Jettie) Bont

**Klinische informatiekunde**  
Prof.dr. N.F. (Nicolette) de Keizer

**Midwifery science**  
Prof.dr. A. (Ank) de Jonge

**Ouderengeneeskunde**  
Prof.dr. M. (Martin) Smalbrugge

**Public and Occupational Health**  
Prof.dr. A.J. (Allard) van der Beek

### Divisie 10

**Epidemiology and Data Science**  
Prof.dr. J. (Hans) Berkhof

**Ethiek, Recht en Humaniora**  
Prof.dr. M.A. (Mariëtte) van den Hoven

**Huisartgeneeskunde**  
Prof.dr. J. (Jettie) Bont

**Klinische informatiekunde**  
Prof.dr. N.F. (Nicolette) de Keizer

**Midwifery science**  
Prof.dr. A. (Ank) de Jonge

**Ouderengeneeskunde**  
Prof.dr. M. (Martin) Smalbrugge

**Public and Occupational Health**  
Prof.dr. A.J. (Allard) van der Beek

## Bijlage 3: Raad van bestuur

### A. Samenstelling 2023

<b>prof. dr. C.H. Polman</b> (tot 1-11-2023)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Voorzitter Amsterdam UMC (AMC + VUmc)</li> <li>• Decaan Faculteit der Geneeskunde, VU</li> </ul>
<b>Prof. dr. J.B. van Goudoever</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vicevoorzitter Amsterdam UMC (AMC + VUmc) tot 1 november 2023</li> <li>• Voorzitter Amsterdam UMC (AMC + VUmc) vanaf 1 november 2023</li> <li>• Decaan Faculteit der Geneeskunde, UvA</li> <li>• Kinderarts</li> </ul>
<b>Prof. dr. M.H.H. Kramer</b> (tot 19-12-2023)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lid</li> <li>• Internist</li> </ul>
<b>Dr. C.J. Kruijthof</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lid</li> <li>• Vicevoorzitter vanaf 1 november 2023</li> </ul>
<b>Drs. H.A. Snapper</b> (tot 15-1-2024)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lid</li> </ul>
<b>Prof.dr. S.M. Peerdeman</b> (vanaf 1-11-2023)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lid</li> <li>• Decaan Faculteit der Geneeskunde, VU</li> <li>• Neurochirurg</li> </ul>
<b>Prof.dr. Y.B.W.E.M Roos</b> (vanaf 15-1-2024)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lid</li> <li>• Decaan Faculteit der Geneeskunde, UvA</li> <li>• Neuroloog</li> </ul>
<b>Drs. Y. Koppelman</b> (vanaf 1-2-2024)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lid</li> </ul>

### B. Nevenfuncties

#### **Prof. dr. C.H. Polman** (tot 1-11-2023)

Hartwig Medical Foundation (via NFU)	Lid raad van toezicht
Nederlandse Federatie van Universitair Medische Centra (NFU)	Lid bestuur
NFU bestuurscommissie Onderwijs & Onderzoek	Voorzitter
Algemeen Bestuur Capaciteitsorgaan	Lid
Ledenraad SURF (via NFU)	Lid
Dutch Techcentre for Life Sciences (via NFU)	Lid bestuur
Amsterdam Economic Board	Lid bestuur
AMC Medical Research BV (AMR)	Lid raad van commissarissen
AMC Ventures Holding	Lid raad van commissarissen
Stichting Jumelage VUmc-AMC	Voorzitter raad van toezicht

#### **Prof.dr. J.B. van Goudoever**

AMC Medical Research AMR) BV	Voorzitter raad van commissarissen
Amsterdam Institute of Global Health and Development (AIGHD)	Lid raad van toezicht
Stichting Amsterdam Health and Technology Institute (AHTI)	Lid raad van toezicht
Health [e]Foundation	Voorzitter raad van toezicht
NCOH (Netherlands Centre for One Health)	Lid raad van bestuur
Nederlandse Federatie van Universitair Medische Centra (NFU)	Lid bestuur (per 1-11-2023)
NFU bestuurscommissie Onderwijs & Onderzoek	Lid
Amsterdam Economic Board	Lid
VUmc participaties BV	Lid raad van advies
AMC Ventures holding BV	Lid raad van commissarissen
Nationale Moedermelkbank	Directeur (onbezoldigd)

Stichting Jumelage VUmc-AMC	Voorzitter raad van toezicht
-----------------------------	------------------------------

**Prof. dr. M.H.H. Kramer** (tot 19-12-2023)

Stichting Opleiding Ziekenhuis Geneeskunde (SOZG)	Lid bestuur
Stichting Lymph&Co	Lid bestuur
Forensische Zorgspecialisten (bezoldigd)	Voorzitter raad van toezicht
NFU bestuurscommissie Opleiding & Patiëntenzorg	Lid
Centramed (bezoldigd)	Lid raad van commissarissen
Stichting Pluryn (bezoldigd)	Lid raad van toezicht

**Dr. C.J. Kruijthof**

Zorgpartners Midden-Holland (bezoldigd)	Lid Raad van Commissarissen Voorzitter kwaliteitscommissie
Registratiecommissie Geneeskundig Specialismen, voor opleidingsvisitaties instellingen	Visitor
Directiegroep 'MediGroep VI'	Lid
Comité van Aanbeveling Hospice Lansingerland	Lid
AMC Medical Research BV (AMR)	Lid Raad van Commissarissen
Jeroen Pit Huis (transitional care voor ernstig zieke kinderen en hun naasten)	Aandeelhouder namens Amsterdam UMC (formeel AMC)
NFU <ul style="list-style-type: none"> <li>bestuurscommissie Opleiding &amp; Patiëntenzorg</li> <li>stuurgroep arbeidszaken (cao &amp; arbeidsvoorwaarden)</li> <li>stichting BOLS</li> </ul>	Lid Lid Lid bestuur
Centramed (vanaf 21-12-2023) (bezoldigd)	Lid raad van commissarissen
Stichting Jumelage VUmc-AMC	Voorzitter bestuur (per 1-12-2023)
Jeroen Pithuis	Aandeelhouder namens Amsterdam UMC

**Drs. H.A. Snapper** (tot 15-01-2024)

Investeringsfonds Groningen (bezoldigd)	Lid raad van commissarissen
Investeringscommissie OostNL (bezoldigd)	Lid
Investment Committee Noaber Ventures (bezoldigd)	Lid
NFU bestuurscommissie Sturing & Financiering	Vicevoorzitter
Governancecommissie scheidsgerecht gezondheidszorg (tot voorjaar 2023)	lid
AMC Medical Research BV	Lid raad van commissarissen
AMC Ventures holding BV	Lid raad van commissarissen
VUmc participaties BV	Lid raad van advies

**Prof.dr. S.M. Peerdeman** (vanaf 1-11-2023)

NFU bestuurscommissie Onderwijs & Onderzoek	Lid
---	-----

**Prof.dr. Y.B.W.E.M. Roos** (vanaf 15-1-2024)

NFU bestuurscommissie Onderwijs & Onderzoek	Lid
CONTRAST	Project leader

**Drs. Y. Koppelman** (vanaf 1-2-2024)

Rijnstate ziekenhuis (bezoldigd)	Lid raad van toezicht
NFU bestuurscommissie Sturing & Financiering	Lid
AMC Ventures Holding	Lid raad van commissarissen
AMC Medical Research BV (AMR)	Lid Raad van Commissarissen
VUmc participaties BV	Lid raad van advies
Stichting Jumelage VUmc-AMC	Lid raad van toezicht



## Bijlage 4: raad van toezicht

## A. Samenstelling en functies

Naam	Functie
Drs. W.J. (Wim) Kuijken	Voorzitter Lid Remuneratie- en benoemingsadviescommissie
Mr. A.J.M. (Anita) Nijboer	Lid Audit- en Huisvestingscommissie Voorzitter Remuneratie- en benoemingsadviescommissie Vicevoorzitter
Drs. W.F. (Willy) de Mooij	Lid Audit en Huisvestingscommissie
Prof.dr. M. (Jet) Bussemaker	Lid commissie Kerntaken, Kwaliteit en Veiligheid
Prof.dr. P.A.B.M. (Paul) Smits	Voorzitter commissie Kerntaken, Kwaliteit en Veiligheid
Drs. M.J.H. (Guillaume) Jetten	Voorzitter Audit- en Huisvestingscommissie
Prof.dr. M.P. (Marja) van Dieijen	Lid commissie Kerntaken, Kwaliteit en Veiligheid

## B. Nevenfuncties

**Drs. W.J. Kuijken**

De Nederlandsche Bank ( <i>tot 1 juni 2023</i> )	Voorzitter raad van commissarissen
Het Kadaster	Voorzitter raad van toezicht
The Hague Security Delta	Voorzitter raad van toezicht
Instituutsadviesraad ASTRON ( <i>tot juli 2023</i> )	Lid
Luchtverkeersleiding NL	Voorzitter raad van toezicht
Kiesraad	Voorzitter

**Mr. A.J.M. Nijboer**

DPGmedia BV	Voorzitter raad van commissarissen
Stichting Concertgebouworkest Foundation	Voorzitter bestuur
Amsterdam Skills Center	Voorzitter raad van commissarissen
Amsterdam AI	Ambassadeur
Berlingske Media, Kopenhagen	Voorzitter raad van commissarissen

**Drs. W.F. de Mooij**

Stichting Vivir Juntos	Lid bestuur
De Mooij Advies B.V.	
Stichting Dunavie	Lid raad van toezicht

**Prof.dr. M. Bussemaker**

<i>Hoofdfuncties</i>	
Raad voor Volksgezondheid & Samenleving	Voorzitter
LUMC en Leidse Universiteit	Hoogleraar

<i>Nevenfuncties</i>	
VSL National Metrology Institute	Commissaris
Concertgebouw te Amsterdam	Commissaris
Kuratorium Max-Planck Instituut voor Psycholinguïstiek te Nijmegen	Lid
Nederlands Dans Theater	Lid raad van toezicht
NWO	Lid raad van advies
KNAW Raad voor Medische Wetenschappen	Adviserend lid
Academie van de Gouden Ganzenveer	Voorzitter
Fonds 21	Vicevoorzitter
Commissie van Advies Nationale Herdenking 15 augustus 1945	Lid
Maatschappelijke Impact Team	Lid
Programmacommissie Onderzoeksprogramma Dementie van ZonMw	Voorzitter

**Prof.dr. P.A.B.M. Smits**

<i>Hoofdfuncties</i>	
Centrum voor Hart en Vaten Radboudumc te Nijmegen	Medisch directeur
<i>Nevenfuncties</i>	
College ter Beoordeling Geneesmiddelen	Voorzitter Adviesraad
Expertisecentrum FAST Center for Future Affordable Sustainable Therapy	Lid

**Drs. M.J.H. Jetten**

<i>Hoofdfunctie</i>	
Raad van bestuur Symeres	Lid/CFO
<i>Nevenfuncties</i>	
Parnassia Groep	Lid raad van commissarissen

**Prof.dr. M.P. van Dieijen**

Raad van Toezicht Hogeschool Zuyd	Voorzitter
Raad van Commissarissen DSW zorgverzekeraar	Lid
Raad van Commissarissen Stad Holland Zorgverzekeraar OWM U.A.	Lid
NVZD	Auditor

**C. Aanwezigheid raad van toezicht vergaderingen**

2023	02-02	30-03	24-05	27-09	14-11	18-12
Drs. W.J. Kuijken	√	√	√	–	√	√
Drs. A.J.M. Nijboer	√	√	√	√	√	√
Drs. W.F. de Mooij	√	√	√	√	√	√
Prof.dr. M. Bussemaker	√	√	√	–	√	√
Prof.dr. P.A.B.M. Smits	√	√	√	√	√	√
Drs. M.J.H. Jetten	√	√	√	√	√	√
Prof.dr. M.P. van Dieijen	√	√	√	√	√	√

# Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc) Jaarrekening 2023



## **Jaarrekening 2023**

***Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc)***

## Jaarrekening 2023

<b>Geconsolideerde jaarrekening 2023</b> .....	<b>49</b>
9.1.1 <i>Geconsolideerde balans per 31 december 2023 (na resultaatbepaling)</i> .....	50
9.1.2 <i>Geconsolideerde resultatenrekening over 2023</i> .....	52
9.1.3 <i>Geconsolideerd kastroomoverzicht over 2023</i> .....	53
9.1.4 <i>Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling algemeen</i> .....	54
9.1.5 <i>Toelichting op de geconsolideerde balans</i> .....	65
9.1.6 <i>Toelichting op de geconsolideerde resultatenrekening</i> .....	77
<b>Enkelvoudige jaarrekening 2023</b> .....	<b>90</b>
9.1.7 <i>Enkelvoudige balans per 31 december 2023 (na resultaatbepaling)</i> .....	91
9.1.8 <i>Enkelvoudige resultatenrekening over 2023</i> .....	93
9.1.9 <i>Grondslagen van waardering en resultaatbepaling</i> .....	94
9.1.10 <i>Toelichting op de enkelvoudige balans</i> .....	95
9.1.11 <i>Toelichting op de enkelvoudige resultatenrekening</i> .....	105
9.1.12 <i>Resultaatbestemming</i> .....	112
9.1.13 <i>Vaststellen en goedkeuren van de jaarrekening 2023</i> .....	112
<b>Overige gegevens</b> .....	<b>114</b>
Statutaire regeling resultaatsbestemming.....	115
Nevenvestigingen.....	115
Controleverklaring van de onafhankelijke accountant.....	116
<b>Bijlagen</b> .....	<b>122</b>
Verantwoording rijksbijdragen werkplaatsfunctie 2023.....	123

## **Geconsolideerde jaarrekening 2023**

### 9.1.1 Geconsolideerde balans per 31 december 2023 (na resultaatbepaling)

	Ref.	31-dec-23 € 1.000	31-dec-22 € 1.000
<b>Activa</b>			
<b>A Vaste activa</b>			
I Immateriële vaste activa			
1. Concessies, vergunningen en intellectuele eigendom	1	3.518	7.108
		<u>3.518</u>	<u>7.108</u>
II Materiële vaste activa			
1. Bedrijfsgebouwen en -terreinen	2	379.795	333.449
2. Machines en installaties		8.803	406
3. Andere vaste bedrijfsmiddelen		91.100	104.477
4. Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering en vooruitbetaald op materiële vaste activa		157.803	124.859
		<u>637.501</u>	<u>563.191</u>
III Financiële vaste activa			
1. Deelnemingen in groepsmaatschappijen	3	2.680	2.400
2. Vorderingen op participanten en deelnemingen		320	-
3. Overige vorderingen		16.940	20.992
		<u>19.940</u>	<u>23.392</u>
<b>B Vlottende activa</b>			
I Voorraden			
1. Gereed product en handelsgoederen	4	9.701	9.619
2. Grond- en Hulpstoffen		446	-
		<u>10.147</u>	<u>9.619</u>
II Onderhanden werk uit hoofde van DBC-zorgproducten			
	5	10.117	9.076
III Vorderingen			
1. Op handelsdebiteuren	6	46.933	43.516
2. Op groepsmaatschappijen		12.113	4.366
3. Overige vorderingen		26.264	14.989
4. Overlopende activa		178.155	179.273
		<u>263.465</u>	<u>242.144</u>
IV Effecten			
	7	1.039	6.809
V Liquide middelen			
	8	20.181	54.610
<b>C Totaal activa</b>		<u>965.908</u>	<u>915.949</u>

De vermelde nummers verwijzen naar corresponderende nummers in de toelichting op de geconsolideerde balans in hoofdstuk 9.1.5.

	<u>Ref.</u>	<u>31-dec-23</u> <b>€ 1.000</b>	<u>31-dec-22</u> <b>€ 1.000</b>
<b>Passiva</b>			
<b>D Groepsvermogen</b>			
	9		
I Herwaarderingsreserve		1.039	6.809
II Wettelijke en statutaire reserve			
1. Wettelijke		3.643	2.938
III Bestemmingsreserves		4.642	2.350
IV Overige reserves		<u>232.727</u>	<u>235.319</u>
		<u>242.051</u>	<u>247.416</u>
<b>E Voorzieningen</b>			
	10		
1. Overige		<u>123.043</u>	<u>97.179</u>
		<u>123.043</u>	<u>97.179</u>
<b>F Langlopende schulden</b>			
	11		
1. Schulden aan banken		215.311	227.379
2. Overige schulden		<u>66.567</u>	<u>61.983</u>
		<u>281.878</u>	<u>289.362</u>
<b>G Kortlopende schulden (ten hoogste 1 jaar)</b>			
	12		
1. Schulden aan banken		12.069	12.356
2. Schuld aan leveranciers en handelskredieten		36.178	60.687
3. Schulden aan groepsmaatschappijen		4.699	155
4. Schulden aan participanten en maatschappijen		417	-
5. Belastingen en premies sociale verzekeringen		18.350	14.710
6. Schulden ter zake van pensioenen		7.134	6.150
7. Overige schulden		24.718	22.767
8. Overige passiva		<u>215.371</u>	<u>165.167</u>
		<u>318.936</u>	<u>281.992</u>
<b>H Totaal passiva</b>			
		<u>965.908</u>	<u>915.949</u>

De vermelde nummers verwijzen naar corresponderende nummers in de toelichting op de geconsolideerde balans in hoofdstuk 9.1.5.



## 9.1.2 Geconsolideerde resultatenrekening over 2023

	<b>Ref.</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
		<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
<b>A Baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening</b>	14		
1. Zorgverzekeringswet		428.845	411.052
2. Subsidie op grond van een regeling als bedoeld in de Kaderwet VWS-subsidies		5.876	5.135
3. Beschikbaarheidsbijdrage zorgfuncties		73.605	61.850
4. Beschikbaarheidsbijdrage academische zorg		83.584	82.121
5. Overige opbrengsten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening		30.666	18.013
		<u>622.576</u>	<u>578.171</u>
<b>B Andere beroeps- of bedrijfsmatige activiteiten</b>	15	176.992	164.406
<b>Netto omzet</b>		<u>799.568</u>	<u>742.577</u>
Overige bedrijfsopbrengsten	16	249.661	250.819
<b>Som der bedrijfsopbrengsten</b>		1.049.229	993.396
Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten	17	50.251	43.264
Lonen en salarissen	18	470.825	447.584
Sociale lasten	18	50.822	50.016
Pensioenpremies	18	61.513	66.182
Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa	19	53.295	49.722
Overige bedrijfskosten	20	355.075	333.963
<b>Som der bedrijfslasten</b>		<u>1.041.781</u>	<u>990.731</u>
Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten	21	64	61
Rentelasten en soortgelijke kosten	21	- 6.449	- 6.353
<b>Resultaat voor belastingen</b>		<u>1.063</u>	<u>- 3.628</u>
Belastingen	24	- 487	221
Aandeel in winst/verlies van ondernemingen waarin wordt deelgenomen	21	126	380
<b>Resultaat na belastingen</b>		<u>702</u>	<u>- 3.027</u>
<b>Resultaatbestemming</b>			
<i>Het resultaat is als volgt verdeeld:</i>		<b>2023</b>	<b>2022</b>
		<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Wettelijke reserves		762	741
Bestemmingsreserves		- 85	- 759
Algemene en overige reserves		25	- 3.009
		<u>702</u>	<u>- 3.027</u>

De vermelde nummers verwijzen naar corresponderende nummers in de toelichting op de geconsolideerde resultatenrekening in hoofdstuk 9.1.6.

### 9.1.3 Geconsolideerd kasstroomoverzicht over 2023

	Ref.	2023		2022	
		€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000
Kasstroom uit operationele activiteiten					
Som der bedrijfsopbrengsten			1.049.228		993.394
Som der bedrijfslasten			<u>- 1.041.782</u>		<u>- 990.731</u>
			7.446		2.664
Aanpassingen voor:					
- afschrijvingen en overige waardeverminderingen	1/2	60.463		55.530	
- mutaties voorzieningen	10	25.863		11.389	
- mutaties investeringsbijdragen derden	11	6.093		3.963	
- mutatie overige financiële vaste activa niet tot kasstroom leidend		- 652		- 119	
Veranderingen in werkkapitaal:					
- voorraden	4	- 528		1.376	
- mutatie onderhanden werk uit hoofde van DBC's / DBC-zorgproducten	5	- 1.041		1.951	
- vorderingen	6	- 21.321		- 19.747	
- kortlopende schulden (excl. schulden aan banken)	12	<u>37.600</u>		<u>22.699</u>	
			<u>14.709</u>		<u>6.279</u>
Kasstroom uit bedrijfsoperaties			<u>113.923</u>		<u>79.706</u>
Ontvangen interest	20	64		61	
Betaalde interest	20	- 6.450		- 6.353	
Resultaat deelneming	21	127		380	
Ontvangen dividend		180		-	
Vennootschapsbelasting	3	<u>- 487</u>		<u>221</u>	
			<u>- 6.566</u>		<u>- 5.691</u>
<b>Totaal kasstroom uit operationele activiteiten</b>			<u>107.357</u>		<u>74.015</u>
<b>Kasstroom uit investeringsactiviteiten</b>					
Investerings materiële vaste activa	2	- 132.674		- 80.652	
Desinvesteringen materiële vaste activa	2	516		4.019	
Investerings immateriële vaste activa	1	- 426		- 114	
Desinvesteringen immateriële vaste activa	1	1.399		1.138	
Uitgegeven leningen u/g	3	- 8.683		- 10.457	
Aflossing leningen u/g	3	10.733		209	
Overige mutaties financiële vaste activa	3	-		- 502	
<b>Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten</b>			<u>- 129.136</u>		<u>- 86.359</u>
<b>Kasstroom uit financieringsactiviteiten</b>					
Nieuw opgenomen leningen	11	-		50.000	
Aflossing langlopende schulden	11	- 12.068		- 9.856	
Kortlopend bankkrediet	12	- 287		- 20.000	
Vermogensstortingen/vermogensonttrekkingen	9	<u>- 295</u>		<u>16</u>	
<b>Totaal kasstroom uit financieringsactiviteiten</b>			<u>- 12.650</u>		<u>20.160</u>
<b>Mutatie geldmiddelen</b>			<u><u>- 34.429</u></u>		<u><u>7.816</u></u>
Stand geldmiddelen per 1 januari	9		54.610		46.794
Stand geldmiddelen per 31 december	9		<u>20.181</u>		<u>54.610</u>
Mutatie geldmiddelen			<u><u>- 34.429</u></u>		<u><u>7.816</u></u>

## 9.1.4 Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling algemeen

### Algemeen

Alle bedragen zijn in duizenden euro's vermeld, tenzij anders is aangegeven.

De jaarrekening is opgemaakt over het boekjaar 2023, vastgesteld door het bestuur op 22 mei 2024 en goedgekeurd in de vergadering van de raad van toezicht van de Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc).

### Activiteiten

De stichting rekent in het boekjaar 2023 tot haar activiteiten:

- patiëntenzorg;
- wetenschappelijk onderzoek;
- onderwijs en opleiding;
- valorisatie en kennisontwikkeling.

Deze activiteiten vinden overwegend plaats binnen Nederland.

Het Academisch Medisch Centrum en Stichting VUmc zijn op 7 juni 2018 bestuurlijk gefuseerd en werken sinds die datum samen onder een gezamenlijke naam: Amsterdam UMC. Vanaf boekjaar 2021 is er sprake van organisatorische eenheid en economische eenheid tussen AMC en Stichting VUmc en vormen AMC en Stichting VUmc een groep. AMC is als groepshoofd aangewezen. Om die reden is Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc) meegeconsolideerd in de jaarrekening van AMC.

### Grondslagen voor het opstellen van de jaarrekening

De jaarrekening is opgesteld op basis van de Regeling openbare jaarverantwoording WMG. De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW - voor zover deze volgens deze regeling van toepassing zijn - en de stellige uitspraken van de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving, die uitgegeven zijn door de Raad voor de Jaarverslaggeving.

Voor de uitvoering van de Wet normering topinkomens (WNT) heeft de instelling zich gehouden aan de wet- en regelgeving inzake de WNT, waaronder de instellings specifieke (sectorale) regels.

De jaarrekening wordt voorzien van een controleverklaring en vóór 1 juni van het daaropvolgend jaar gedeponereerd bij het Ministerie van VWS en gepubliceerd op [www.jaarverantwoordingzorg.nl](http://www.jaarverantwoordingzorg.nl), [www.amsterdamumc.nl](http://www.amsterdamumc.nl) en bij de Kamer van Koophandel.

### Continuïteitsveronderstelling

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

### Vestiging

Naam	Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc)
(Statutair)adres	De Boelelaan 1117
Postcode	1081 HV
Plaats	Amsterdam
Telefoon	020 4444444
KvK nummer	64156338
E-mail	communicatie@amsterdamumc.nl
Internetpagina	www.amsterdamumc.nl

### Fiscale eenheid

De VUmc Holding BV en de aan haar gelieerde BV's vormen een fiscale eenheid voor de vennootschapsbelasting (hierna: VpB). Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc) maakt geen deel uit van de fiscale eenheid VpB. Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc) rekent de VpB af op basis van het fiscale resultaat van de VUmc Holding BV, met inachtneming van een toerekening van de voordelen van de fiscale eenheid aan de verschillende maatschappijen die daar deel van uitmaken.

### Vergelijkende cijfers

De gehanteerde grondslagen voor de waardering en resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar. De cijfers voor 2022 zijn, waar nodig, geherrubriceerd om vergelijkbaarheid met 2023 mogelijk te maken.

### Schattingswijzigingen

Bij Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc) is sprake geweest van een schattingswijziging. In verband met de verdere harmonisatie tussen AMC en Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc) van de voorziening groot onderhoud is binnen Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc) de tijdshorizon aangepast van 9 jaar naar 10 jaar. Deze schattingswijziging heeft geleid tot een extra dotatie van 11,7 mln.

## **Gebruik van schattingen**

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het management oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft. De volgende waarderingsgrondslagen zijn naar de mening van de Raad van Bestuur het meest kritisch voor het weergeven van de financiële positie, en vereist een aantal schattingen en veronderstellingen:

- De Raad van Bestuur heeft schattingen gemaakt, maar constateert dat de omzetsbepaling voor 2023 een resterend risico kent, wat kan leiden tot bijstellingen van de omzet over 2023 in 2024 met mogelijke nagekomen baten en lasten en/of verschuivingen in omzetcategorieën.
- De schattingen inzake de voorziening groot onderhoud zijn gebaseerd op de verwachtingen omtrent de omvang en het tijdstip van uitgaven voor groot onderhoud in de meerjaren onderhoudsbegroting voor het functioneel in standhouden van het gebouw en de installaties van het ziekenhuis.
- De schattingen inzake de personele voorzieningen waaronder voorziening eigen risico langdurig zieken, WIA-WGA, wachtgeld, transitievergoedingen, generatieregeling en RVU-regeling zijn gebaseerd op verwachtingen onder meer omtrent de duur van ziekteverzuim, kans op herstel, kans op elders werk vinden, kans op ontslag door werkgever of kans op deelname.
- De schattingen inzake claims en geschillen zijn gebaseerd op schattingen ten aanzien van mogelijke, niet verzekerde, risico's uit hoofde van claims of andere geschillen.

Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten

## **Specifieke schattingen**

De jaarrekening is opgesteld met inachtneming van gemaakte afspraken en opgestelde regelingen in het kader van covid-19, zoals de CB-regeling (continuïteitsbijdrage) en de hardheidsclausule en de Subsidieregeling opschaling curatieve zorg covid-19. De beoogde doelstellingen en de strekking voor al deze regelingen zijn helder. Echter, de nadere uitwerking en wijze van verantwoorden en beschikken zijn op dit moment nog niet voor alle regelingen helder uitgewerkt. Eventuele onzekerheden in dat kader zijn in de jaarrekening verwerkt en toegelicht, gelijk aan de verwerking en toelichting van reguliere schattingen die normaliter worden gemaakt bij het opstellen van de jaarrekening.

Ziekenhuizen en UMC's maken jaarlijks een schatting om reguliere zorgcontracten met zorgverzekeraars op schadelastjaar te vertalen naar boekjaren. Deze schatting is in belangrijke mate gebaseerd op ervaringscijfers. Ook ten aanzien van de CB-regeling geldt dat een vertaling van schadelastjaar naar boekjaar dient plaats te vinden.

In de jaarrekening 2023 heeft de toerekening van deze regelingen van schadelastjaar naar boekjaar, mits materieel en representatief, plaatsgevonden conform prognostisering van de voor 2023 verwachte schadelast op basis van de tot en met 2023 geregistreerde zorgverlening.

Dit als zijnde de beste door Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc) meest passend geachte inschatting van de omzet in de jaarrekening 2023.

## **Consolidatie**

In de consolidatie voor het boekjaar worden de financiële gegevens van de Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc) opgenomen, samen met haar groepsmaatschappijen en andere rechtspersonen waarop zij een overheersende zeggenschap kan uitoefenen of waarover zij de centrale leiding heeft, met Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc) als groepshoofd. De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld met toepassing van de grondslagen voor de waardering en de resultaatbepaling van de stichting.

Met ingang van 2021 zijn AMC en Stichting VUmc economisch met elkaar verbonden. AMC is aangewezen als groepshoofd en consolideert de cijfers van Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc) mee. Het jaarverslag van AMC is te vinden op de website van Amsterdam UMC via <https://www.amsterdamumc.org/>.

## **Groepsmaatschappijen, samenwerkingsverbanden en verbonden partijen**

### *Groepsmaatschappijen*

Groepsmaatschappijen zijn rechtspersonen waarin de stichting direct of indirect overheersende zeggenschap kan uitoefenen doordat zij beschikt over de meerderheid van de stemrechten of op enig andere wijze de financiële en operationele activiteiten kan beheersen. Hierbij wordt tevens rekening gehouden met potentiële stemrechten die direct kunnen worden uitgeoefend op balansdatum. De groepsmaatschappijen vormen een economische eenheid en/of hebben een leiding die door het bestuur of door het bestuur-gemandateerden is aangewezen.

Alle groepsmaatschappijen, zoals opgenomen in deze paragraaf consolidatie, evenals de deelnemingen genoemd in de toelichting op de financiële vaste activa worden aangemerkt als verbonden partij.

De groepsmaatschappijen en andere rechtspersonen waarop zij een overheersende zeggenschap kan uitoefenen of waarover zij de centrale leiding heeft, worden voor 100% in de consolidatie betrokken. Het aandeel van derden in het groepsvermogen en in het groepsresultaat wordt afzonderlijk vermeld.

Vanaf de datum waarop beslissende zeggenschap over de groepsmaatschappij is verkregen worden de resultaten en de identificeerbare activa en passiva van de overgenomen groepsmaatschappijen opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening. De eerste waardering van gekochte deelnemingen is gebaseerd op de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva op het moment van acquisitie. Voor de vervolgwwaardering worden de grondslagen toegepast die gelden voor deze jaarrekening, uitgaande van de waarden bij eerste waardering. Als resultaat wordt verantwoord het bedrag waarmee de boekwaarde van de deelneming sinds de voorafgaande jaarrekening is gewijzigd als gevolg van het door de deelneming behaalde resultaat. Een wettelijke reserve deelnemingen is gevormd voor niet uitgekeerde winsten van deelnemingen voor zover de stichting de uitkering daarvan niet kan bewerkstelligen.

De verkrijgingsprijs bestaat uit de financiële waarde welke is overeengekomen voor de verkrijging van de overgenomen juridische entiteit, vermeerderd met eventuele direct toerekenbare kosten. Eventuele goodwill wordt geactiveerd onder de immateriële vaste activa. Negatieve goodwill (badwill) wordt als overlopende passiefpost opgenomen. De juridische entiteiten die in de consolidatie opgenomen zijn, blijven in de consolidatie opgenomen tot het moment dat zij worden vervreemd. De juridische entiteit wordt niet langer opgenomen in de consolidatie vanaf het moment dat de beslissende zeggenschap of het economisch eigendom wordt overgedragen.

Intercompany-transacties, intercompany-winsten en onderlinge vorderingen en schulden tussen groepsmaatschappijen en andere in de consolidatie opgenomen rechtspersonen worden geëlimineerd, voor zover de resultaten niet door transacties met derden buiten de groep zijn gerealiseerd. Ongerealiseerde verliezen op intercompany-transacties worden ook geëlimineerd tenzij er sprake is van een bijzondere waardevermindering. In de geconsolideerde jaarrekening van de Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc) is opgenomen de VUmc Holding BV (100% eigendom Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc)).

In de jaarrekening van Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc) zijn de volgende deelnemingen geconsolideerd:

- VUmc Holding BV, te Amsterdam (100%);
- VUmc Research BV, te Amsterdam (100%);
- VUmc KNO Audiologisch Centrum BV, te Hilversum (100%);
- BV Cyclotron VU, te Amsterdam (100%);
- UPA VUmc BV, te Amsterdam (100%);
- Parkeerbedrijf VU-VUmc BV, te Amsterdam (50%);
- CCE BV, te Amsterdam (50%).

De groepsmaatschappijen, met activiteiten in de patiëntenzorg, onderzoek en onderwijs en opleiding, aangehouden door, de stichting, danwel waarvan via bestuurlijke rollen zeggenschap is verkregen, en welke niet zijn geconsolideerd, betreffen:

- Amsterdam Skills Centre For Health Sciences B.V., te Amsterdam (50%);
- Niercentrum aan de Amstel B.V., te Amstelveen (49%);
- Amsterdam Protonen Therapie Centrum B.V. (APTC), te Amsterdam (33,33%);
- Bergman VZ Amsterdam B.V., te Amsterdam (24,5%);
- Huid Medisch Centrum Holding B.V., te Amsterdam (24,5%);
- SkylineDx B.V., te Rotterdam (0,02%);
- Ace Incubator B.V., te Amsterdam (20%);
- Symnex Holding Ltd., te Houten (5%);
- DC4U BV (Micrion Holding B.V.), te Breukelen (2,1%);
- CRC Bioscreen B.V., te Maarssen (12%);
- ForceSense B.V., te Delft (13,4%);
- AlpENa BioSc AG, te Basel (20,1%);
- IkHerstel BV, te Amsterdam (5,85%);
- Diabeter Centrum Amsterdam BV, te Amsterdam (24,5%).

#### *Joint venture*

Wanneer er sprake is van een belang in een joint venture, dan wordt het desbetreffende belang proportioneel geconsolideerd. Dit houdt in dat activa en passiva naar evenredigheid van het belang in de geconsolideerde jaarrekening worden opgenomen. De baten en lasten worden naar evenredigheid van het aandeel in het resultaat opgenomen. Van een joint venture is sprake indien als gevolg van een overeenkomst tot samenwerking de zeggenschap door de deelnemers gezamenlijk wordt uitgeoefend.

#### *Verbonden partijen*

Als verbonden partij worden alle rechtspersonen aangemerkt waarover overheersende zeggenschap, gezamenlijke zeggenschap of invloed van betekenis kan worden uitgeoefend. Ook rechtspersonen die overwegende zeggenschap kunnen uitoefenen worden aangemerkt als verbonden partij. Ook de statutaire directieleden, andere sleutelfunctionarissen in het management van de instelling en nauwe verwanten zijn verbonden partijen. Transacties van betekenis met verbonden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. Hiervan wordt toegelicht de aard en de omvang van de transactie en andere informatie die nodig is voor het verschaffen van het inzicht.

### **Kasstroomoverzicht**

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit kasmiddelen, tegoeden op bankrekeningen, met uitzondering van deposito's met een looptijd langer dan drie maanden. Kasstromen in vreemde valuta zijn tegen dagkoers omgerekend. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest, ontvangen dividenden en winstbelastingen zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Betaalde dividenden zijn opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten. De verkrijgingsprijs van een in het boekjaar verworven groepsmaatschappij wordt opgenomen onder de kasstroom uit investeringsactiviteiten, voor zover betaling in geld heeft plaatsgevonden. De geldmiddelen die in de verworven groepsmaatschappij aanwezig zijn, zijn op de aankoopprijs in mindering gebracht. Transacties waarbij geen instroom of uitstroom van kasmiddelen plaatsvindt, waaronder financiële leasing, zijn niet in het kasstroomoverzicht opgenomen. Onder werkkapitaal wordt verstaan het verschil tussen vlottende activa en kortlopende schulden.

### **Grondslagen van waardering van activa en passiva**

#### **Activa en passiva**

Activa en passiva worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld, vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs. Toelichtingen op posten in de balans, resultatenrekening en kasstroomoverzicht zijn in de jaarrekening genummerd. Een actief wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de entiteit toevloeien en de waarde daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld. Een verplichting wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

#### **Immateriële vaste activa**

Immateriële vaste activa van het Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc) worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs (inkoopprijs plus bijkomende kosten) of vervaardigingsprijs onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de geschatte toekomstige gebruiksduur. Er wordt rekening gehouden met bijzondere waardeverminderingen die op balansdatum worden verwacht. Het Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc) heeft software licenties conform de verslaggevingsregels onder deze rubriek opgenomen.

De volgende afschrijvingspercentages gelden voor de onder de immateriële vaste activa opgenomen licentiekosten:

- EPIC (elektronisch patiëntendossier) 10 jaar;
- Overige licentiekosten 3 jaar.

Jaarlijks wordt er getoetst op indicaties voor duurzame waardevermindering. Zie hiervoor de grondslag duurzame waardevermindering vaste activa.

#### *Intellectueel eigendom, patenten en octrooien*

Als gevolg van de onzekerheid inzake toekomstige economische voordelen worden de gemaakte opbrengsten en kosten in de resultatenrekening opgenomen.

#### **Materiële vaste activa**

Materiële vaste activa van Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc) worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs (inkoopprijs plus bijkomende kosten) of vervaardigingsprijs onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de geschatte toekomstige gebruiksduur. Op terreinen wordt niet afgeschreven. Er wordt rekening gehouden met bijzondere waardeverminderingen die op balansdatum worden verwacht. Indien er een indicatie is voor een bijzondere waardevermindering dan wordt voor de vaststelling gebruik gemaakt van de Discounted Cash Flow methode. Jaarlijks wordt er getoetst op indicaties voor duurzame waardevermindering. Zie hiervoor de grondslag duurzame waardevermindering vaste activa.

Voor verplichtingen tot herstel na afloop van het gebruik van het actief (ontmantelingskosten) wordt een voorziening getroffen voor het verwachte bedrag op het moment van activering. Dit bedrag wordt verwerkt als onderdeel van de boekwaarde van het actief waartegenover voor het gehele bedrag een voorziening wordt gevormd.

De reparatiekosten worden in de winst- en verliesrekening verantwoordt op het moment van het doen van de uitgave

#### **Afschrijvingstermijnen**

Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc) hanteert de volgende termijnen voor afschrijving op het materieel vast actief:

- Terreinen geen afschrijving;
- Gebouwen 50 jaar;
- Gebouwen 40 jaar;
- Renovaties / verbouwingen 10-20 jaar;
- Inventarissen: apparatuur 7-10 jaar;
- Inventarissen: automatisering 5 jaar.

In de categorie Gebouwen zijn begrepen de direct aan de gebouwen gerelateerde installaties met een afschrijvingstermijn van 20 jaar.

Voor zover subsidies of daaraan gelijk te stellen vergoedingen zijn ontvangen, als eenmalige bijdrage, zijn verwerkt onder de langlopende schulden in de rubriek investeringsbijdragen derden.

#### **Financiële vaste activa**

Deelnemingen waarin invloed van betekenis kan worden uitgeoefend, worden gewaardeerd volgens de nettovermogenswaardemethode. Invloed van betekenis wordt in ieder geval verondersteld aanwezig te zijn bij het kunnen uitbrengen van 20% of meer van de stemrechten. Meerderheidsdeelnemingen worden voor 100% geconsolideerd; het minderheidsbelang wordt in de vermogenspositie opgenomen. Het aandeel van derden in het vermogen en resultaat, indien van toepassing, wordt zichtbaar gemaakt in de balans en de resultatenrekening. De nettovermogenswaarde wordt berekend volgens de grondslagen die gelden voor deze jaarrekening.

Deelnemingen waarop geen invloed van betekenis kan worden uitgeoefend worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs. Indien sprake is van een duurzame waardevermindering vindt waardering plaats tegen deze lagere waarde; afwaardering vindt plaats ten laste van de resultatenrekening. Participaties worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs dan wel duurzaam lagere marktwaarde.

De onder financiële vaste activa opgenomen vorderingen op deelnemingen worden initieel gewaardeerd tegen de reële waarde, gewoonlijk de nominale waarde, onder aftrek van noodzakelijk geachte voorzieningen. Vervolgens worden deze vorderingen gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs.

Indien de waardering van een deelneming volgens de nettovermogenswaarde negatief is, wordt deze op nihil gewaardeerd.

Indien en voor zover Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc) in deze situatie geheel of gedeeltelijk instaat voor de schulden van de deelneming, dan wel het stellige voornemen heeft de deelneming tot betaling van haar schulden in staat te stellen, wordt hiervoor een voorziening getroffen.

De onder financiële vaste activa opgenomen overige vorderingen omvatten verstrekte leningen en overige vorderingen. Deze vorderingen worden initieel gewaardeerd tegen reële waarde. Vervolgens worden deze leningen gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Indien er bij de verstrekking van leningen sprake is van disagio of agio, wordt dit gedurende de looptijd ten gunste respectievelijk ten laste van het resultaat gebracht als onderdeel van de effectieve rente. Ook transactiekosten worden verwerkt in de eerste waardering en als onderdeel van de effectieve rente ten laste van het resultaat gebracht.

Bijzondere waardeverminderingen worden in mindering gebracht op de geamortiseerde kostprijs en direct verantwoord in de resultatenrekening. Jaarlijks wordt getoetst op indicaties voor duurzame waardevermindering. Zie hiervoor de grondslag duurzame waardevermindering vaste activa. Rentebaten worden verantwoord in de periode waartoe zij behoren, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende post. Eventuele winsten of verliezen worden verantwoord onder de financiële baten en lasten.

#### **Duurzame waardeverminderingen vaste activa**

In de regelgeving voor de verslaggeving van zorginstellingen is opgenomen dat bij waardering van de vaste activa op aanschafwaarde, periodiek nagegaan dient te worden of er indicaties zijn voor bijzondere waardevermindering (impairment). Als de zorginstelling aanmerkelijk risico loopt over de boekwaarde van vaste activa dient een impairmenttoets te worden uitgevoerd. Op basis van de toets van de boekwaarde ten opzicht van de realiseerbare waarde (bedrijfswaarde of directe opbrengstwaarde), dient te worden nagegaan in hoeverre er sprake is van een duurzame waardevermindering. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, dan wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroom genererende eenheid waartoe het actief behoort. De realiseerbare waarde is de hoogste van de directe opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde. De opbrengstwaarde is bepaald met behulp van de actieve markt. De bedrijfswaarde wordt bepaald met behulp van de geschatte contante waarde van de toekomstige netto kasstromen die het actief naar verwachting zal genereren. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de bedrijfswaarde, tenzij de opbrengstwaarde hoger is. Een bijzonder waardevermindering wordt direct als een last verwerkt in de resultatenrekening.

Indien aanwijzingen zijn voor een waardestijging van een actief waarvoor in voorgaande jaren een waardevermindering is verantwoord wordt een schatting gemaakt van de realiseerbare waarde van het actief. De terugneming van een eerder verantwoorde waardevermindering vindt plaats tot de boekwaarde (na aftrek van afschrijvingen) die zou zijn indien geen waardevermindering was afgeboekt. De terugneming wordt direct verantwoord als bate in de resultatenrekening.

#### **Vervreemding van vaste activa**

Voor verkoop beschikbare buiten gebruik gestelde activa worden gewaardeerd tegen boekwaarde of lagere opbrengstwaarde.

#### **Voorraden**

De voorraden grond- en hulpstoffen worden gewaardeerd op verkrijgingsprijzen onder toepassing van de FIFO-methode ('first in, first out') of lagere opbrengstwaarde. De opbrengstwaarde is de geschatte verkoopprijs onder aftrek van direct toerekenbare verkoopkosten. Bij de bepaling van de opbrengstwaarde wordt rekening gehouden met de incurantheid van de voorraden. Zelf geproduceerde medicijnen zijn gewaardeerd tegen materiaal- en loonkosten.

### Onderhanden werk DBC-zorgproducten

De waardering van het onderhanden werk DBC zorgproducten vindt plaats op basis van huidige opbrengstwaarde. De opbrengstwaarde per openstaand zorgproduct per 31 december 2023 is vastgesteld door middel van de DBC-Grouper, rekening houdend met verwachte uitval. De van de verzekeringsmaatschappijen ontvangen voorschotten zijn in mindering gebracht op de openstaande vorderingen.

### Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs.

Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering. De voorziening wordt procentueel berekend over de totalen van debiteuren per balansdatum, gerubriceerd naar ouderdom. Indien nodig worden grote posten, in afwijking van de regel, individueel beoordeeld.

Te veel ontvangen en nog te vorderen bedragen van zorgverzekeraars, boven gecontracteerde plafondafspraken en betalingen hierop, worden gesaldeerd weergegeven onder de vorderingen.

Overheidssubsidies worden aanvankelijk in de balans opgenomen als vordering zodra er redelijke zekerheid bestaat dat zij zullen worden ontvangen en dat de groep zal voldoen aan de daaraan verbonden voorwaarden.

De vorderingen hebben een looptijd van korter dan 1 jaar, tenzij anders vermeld.

### Effecten

De effecten opgenomen onder de vlottende activa, voor zover deze betrekking hebben op de handelsportefeuille of met betrekking tot eigen-vermogensinstrumenten buiten de handelsportefeuille, worden gewaardeerd tegen de reële waarde.

Alle overige in de balans opgenomen financiële instrumenten zijn gewaardeerd tegen de (geamortiseerde) kostprijs.

Ongerealiseerde waardeverminderingen boven de kostprijs van op reële waarde gewaardeerde beursgenoteerde eigen vermogensinstrumenten worden via de herwaarderingsreserve verwerkt. Indien van dergelijke effecten de reële waarde onder de kostprijs komt, wordt de waardevermindering direct verwerkt ten laste van de winst- en verliesrekening. Bij verkoop valt de eerder verwerkte ongerealiseerde waardevermindering uit de herwaarderingsreserve vrij ten gunste van het resultaat.

### Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden.

Rekeningcourantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden.

De liquide middelen worden tegen nominale waarde opgenomen.

### Voorzieningen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de contante waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen, tenzij anders vermeld.

Het disconteringspercentage dat wordt gebruikt voor de voorzieningen bedraagt tussen 1% en 3% (2022: 1%). De disconteringsrente correspondeert met de gemiddelde looptijden van verplichtingen. Wanneer verplichtingen naar verwachting door een derde zullen worden vergoed, wordt deze vergoeding als een actief in de balans opgenomen indien het waarschijnlijk is dat deze vergoeding zal worden ontvangen bij de afwikkeling van de verplichting.

Personele voorzieningen worden, indien het effect van de tijdswaarde van geld materieel is, gewaardeerd tegen de contante waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichting af te wikkelen. Onder de personele voorzieningen vallen het de voorzieningen: reorganisatie, eigen risico WW, jubileumuitkering, persoonsgebonden budget en voorziening generatieregeling.

#### *Voorziening groot onderhoud*

De voorziening groot onderhoud is bedoeld om de kosten van periodieke, meerjarige en geplande onderhouds-uitgaven gelijkmatig over de jaren te verdelen. De omvang van de voorziening is gebaseerd op het 10-jarige onderhoudshorizon, dit is de termijn waarover een betrouwbare schatting van het onderhoud kan worden gemaakt. De toevoeging is gebaseerd op het lange termijn onderhoudsplan, de uitgaven van groot onderhoud worden in mindering gebracht op de voorziening.

#### *Voorziening reorganisatie*

Voorziening reorganisatie houdt verband met de verplichtingen die zijn ontstaan door de lopende reorganisaties binnen Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc) en is berekend volgens de nominale waarderingsmethode. De voorziening omvat de kosten die direct samenhangen met afvloeiing van personeel als gevolg van ontslag of het niet verlengen van een arbeidscontract (transitievergoeding); of omscholing van het personeel. Het saldo in deze voorziening is per balansdatum aangepast aan de te verwachten uitgaven in 2024.

#### *Voorziening eigen risico WW*

Voorziening eigen risico WW (inclusief WGA) is gevormd ter dekking van de kosten die voortvloeien uit het eigen risicodragerschap voor de Werkloosheidswet (WW) en voor de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen van (ex-)werknemers van Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc) (WGA). De voorziening is bepaald volgens de contante waarde methode en is gebaseerd op de door UWV en Loyalis opgestelde prognoses met betrekking tot de geschatte kosten voor de komende jaren.

Onder deze post is ook een reservering opgenomen ter dekking voor de kosten voor langdurig zieken, die uiteindelijk in de WGA zullen komen. Dit onderdeel van de reservering is berekend volgens de nominale waarderingsmethode.



#### *Voorziening eigen risico WGA*

Deze voorziening is getroffen voor het eigen risicodragerschap ter dekking van toekomstige uitkeringen en houdt rekening met kennis en verwachtingen rondom hoogte en duur (met inschattingen van maximum termijnen) van de lopende betalingsverplichtingen van de individuele medewerkers.

#### *Voorziening jubileumuitkering*

De ambtsjubileumregeling is opgenomen in de CAO voor de Academische Ziekenhuizen en ter dekking van deze verplichting is een voorziening gevormd. De berekening is gebaseerd op het aantal dienstjaren dat in burgerlijke overheidsdienst is doorgebracht. Deze voorziening is actuariel berekend volgens de contante waarde methode en houdt rekening met gedane toezeggingen, blijf-kans en leeftijd.

#### *Voorziening extra persoonsgebonden budget*

Persoonsgebonden budget betreft een voorziening, gebaseerd op de CAO-UMC's, in het kader van levensbewust personeelsbeleid en persoonlijke ontwikkeling, volgens de nominale waarderingsmethode. Bestedingsvormen van het extra persoonlijk budget zijn: vermindering van de jaaruren, inkopen extra pensioen en aanvulling op levensloopregeling.

#### *Voorziening generatieregeling*

Betreft een voorziening in het kader van duurzaam inzetbaarheid van oudere werknemers. De regeling staat open voor medewerkers vanaf 62 jaar met een minimaal dienstverband van 10 jaar, de huidige regeling loopt tot 31 december 2025. De huidige regeling houdt in dat betreffende medewerkers in salarisschaal 1 tot en met 5 met 80% werken 95% loon en 100% pensioenopbouw behouden. Medewerkers in salarisschaal 6 tot en met 11 behouden met 80% werken 90% loon en 100% pensioenopbouw. Medewerkers in salarisschaal 12 tot en met 14 behouden met 80% werken 80% loon en 100% pensioenopbouw. Bij het bepalen van de voorziening wordt rekening gehouden met een deelnamepercentage van 50% van de voor de regeling in aanmerking komende medewerkers.

#### *Voorziening RVU-regeling*

Betreft een voorziening in het kader van vervroegde uittredingen van personeelsleden voor hun pensioengerechtigde leeftijd. De RVU-regeling is een regeling bedoeld voor personeelsleden met geboortjaar 1956 tot en met 1961 om maximaal 3 jaar en minimaal 6 maanden voor hun pensioengerechtigde leeftijd vervroegd uit te treden. Deelnemers ontvangen gedurende de periode tot de AOW-leeftijd een uitkeringsbedrag gekoppeld aan de AOW naar rato van de omvang van het dienstverband.

#### *Voorziening transitievergoeding*

Betreft een voorziening voor de verplichting om een transitievergoeding te betalen aan medewerkers die vertrekken op initiatief van de werkgever als gevolg van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (WNRA).

#### *Voorziening claims, geschillen en rechtsgedingen*

Medische aansprakelijkheid houdt verband met het eigen risico van nog niet afgewikkelde claims uit voorgaande jaren die bij Centramed zijn verzekerd.

#### *Overige voorzieningen*

##### *Voorziening sloopkosten CCA:*

Deze voorziening is gevormd ter dekking van de toekomstige uitgaven samenhangend met het afbreken van het tijdelijke containercomplex waarin CCA is gevestigd.

##### *Voorziening amovering BV Cyclotron VU:*

Deze voorziening is gevormd ter dekking van de kosten van de amovering van radioactieve materiaal. De sloop van het gebouw en de amovering van de bunker en cyclotrons zal naar verwachting in 2024 aanvangen.

#### **Schulden**

Schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Transactiekosten die direct zijn toe te rekenen aan de verwerving van de schulden worden in de waardering bij eerste verwerking opgenomen. Schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Het verschil tussen de bepaalde boekwaarde en de uiteindelijke aflossingswaarde wordt op basis van de effectieve rente gedurende de geschatte looptijd van de schulden in de resultatenrekening als interestlast verwerkt.

#### **Investeringsbijdragen derden voor bouw, installaties en apparatuur**

##### *Apparatuur bijdragen derden*

Bijdragen van derden in apparatuur wordt opgenomen als langlopende schuld. De jaarlijkse onttrekkingen aan deze rekening, gelijk aan de afschrijvingslasten, vallen vrij ten gunste van de resultatenrekening en neutraliseren daarmee de afschrijvingslasten.

##### *Bouwbijdragen door derden*

Bijdragen van derden ten behoeve van bouwprojecten worden ten gunste van deze rekening gebracht.

##### *A fonds perdu bijdragen in materiële vaste activa*

De egalisatierekening à fonds perdu gefinancierde activa (dit betreft door het Rijk à fonds perdu ter beschikking gestelde middelen ten behoeve van financiering van tot 1 januari 1988 aangeschafte materiële vaste activa) is per 1 januari 2008 aangemerkt als investeringssubsidie en als afzonderlijke post opgenomen onder de langlopende schulden.

### **Onderhanden projecten uit hoofde van onderzoek**

De onderhanden onderzoeksprojecten worden gewaardeerd tegen de gerealiseerde projectkosten onder aftrek van gedeclareerde termijnen en eigen projectbijdragen. Toerekening van de eigen bijdragen gebeurt naar rato van de verrichte prestaties. Verwachte projectverliezen worden direct ten laste van de resultatenrekening gebracht.

### **Financiële instrumenten en risicobeheersing**

#### *Marktrisico*

Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc) is beperkt actief buiten de Europese Unie en heeft een minimaal valutarisico. Gezien de zeer beperkte omvang worden deze posities niet ingedekt.

#### *Rente- en kasstroomrisico*

Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc) loopt met name renterisico over de rentedragende langlopende vorderingen en langlopende rentedragende langlopende schulden (waaronder de schulden aan kredietinstellingen).

Ten aanzien van de vorderingen loopt Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc) risico ten aanzien van toekomstige kasstromen; met betrekking tot de langlopende schulden is het renterisico beperkt tot de renteherzieningen. Het volume waaraan de organisatie bloot staat is het renteniveau dat van kracht is op een renteherzieningsmoment en overschrijdt nooit de renterisiconorm van 20%.

Er zijn geen variabele renteafspraken van toepassing.

De boekwaarde van de in de balans verantwoorde financiële instrumenten zoals vorderingen, liquide middelen en kortlopende schulden benadert de reële waarde. De nieuw opgenomen leningen zijn eveneens opgenomen tegen reële waarde. Deze reële waarde is gebaseerd op de pricing van de in 2018 afgesloten leningen zonder de verdiscontering van de marktwaarde van de oude financiële instrumenten die in deze leningen zijn genoveerd. Het als gevolg hiervan ontstane agio wordt apart tot uitdrukking gebracht in de balans.

#### *Kredietrisico*

Het kredietrisico concentreert zich met name rondom de vier grote zorgverzekeraars. Die vallen onder het toezicht van DNB en regelgeving, het kredietrisico is beperkt. Facturering vindt plaats op grond van krediettermijnen tussen 14 en 60 dagen.

De liquide middelen staan uit bij banken die minimaal een A-rating hebben. Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc) heeft vorderingen verstrekt aan maatschappijen waarin wordt deelgenomen. Bij deze partijen is geen historie van wanbetaling bekend.

#### *Liquiditeitsrisico*

Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc) kan gebruik maken van voldoende kredietlijnen bij meerdere banken om tijdelijke fluctuaties in de liquiditeit op te kunnen vangen.

### **Leasing**

Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc) heeft voor het onderhoud van verschillende ICT licenties leasecontracten afgesloten. In de jaarrekening zijn deze, in lijn met de verslaggevingsvereisten vanuit de RJ, toegelicht onder de rubriek lease- en huurverplichtingen vermeld in de niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen.

### **Grondslagen van resultaatbepaling**

#### **Algemeen**

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de baten en de lasten over het verslagjaar, met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde waarderingsgrondslagen. De baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop deze betrekking hebben, uitgaande van historische kosten.

Verliezen worden verantwoord als deze voorzienbaar zijn; baten worden verantwoord als deze gerealiseerd zijn.

Baten (waaronder nagekomen budgetaanpassingen) en lasten uit voorgaande jaren die in dit boekjaar zijn geconstateerd, worden aan dit boekjaar toegerekend.

#### **Baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening**

Bij de bedrijfsopbrengsten worden verantwoord de aan patiëntenzorg gelieerde categorieën 'Opbrengsten Zorgverzekeringswet', 'Subsidies als bedoeld in de Kaderwet VWS-subsidies', 'Beschikbaarheidsbijdragen zorgfuncties en academische zorg' en 'Overige opbrengsten'.

De opbrengsten Zorgverzekeringswet worden verantwoord naar rato van de verrichte prestaties, gebaseerd op de gerealiseerde en gesloten zorgproducten in het boekjaar en de mutatie in de waarden van het onderhanden werk uit hoofde van DBC zorgproducten. Tot de categorie 'Subsidie als bedoeld in de Kaderwet VWS-subsidies' behoren de subsidies voor medische (vervolg)opleidingen. Tot de categorie 'Beschikbaarheidsbijdrage zorgfuncties en academische zorg' behoren de bijdrage u.h.v. de Academische Zorg (voorheen Academisch Component), Traumazorg, eerste hulp en OTO (opleiden, trainen en oefenen). Bij dit laatste onderdeel heeft Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc) een regionale functie. De categorie niet gebudgetteerde zorgprestaties vallen onder de definitie van onderlinge dienstverlening zoals door de NZa gehanteerd.

### **Specifieke aandachtspunten jaarrekening 2023 medisch specialistische zorg (MSZ)**

#### **Opbrengsten zorgprestaties: omzet DBC-zorgproducten**

De onzekerheden met betrekking tot de omzetverantwoording voor instellingen voor medisch specialistische zorg (ziekenhuizen, UMC's en ZBC's) zijn de afgelopen jaren verder verminderd. De resterende in de jaarrekening 2023 van toepassing zijnde (landelijke) aandachtspunten, die mogelijk niet alleen voor het Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc) gelden, hebben betrekking op:

- Inschatting opbrengsten in het kader van de vangnetregeling 2022 waaronder;
- Inschatting afslag op vangnet voor de variabele kosten voor productie onder de productiebasis;
- Inschatting generieke vergoeding covid - meerkosten;
- Inschatting vergoeding voor tarief toeslag covid IC-dagen en verpleegdagen;
- Toerekening van de contractafspraken met de zorgverzekeraars op schadelastjaar aan het boekjaar en afwikkeling oude jaren;
- Inschatting effecten Horizontaal Toezicht en afwikkeling rechtmatigheidscontroles MSZ 2019 en ouder;
- Overige (lokale) onzekerheden.
- Bij de omzetbepaling van de DBC-zorgproducten en overige zorgproducten heeft het Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc) de grondslagen voor waardering en resultaatbepaling gehanteerd zoals opgenomen in paragraaf 14 van deze jaarrekening.

#### **Toelichting onzekerheden jaarrekening 2023**

De van toepassing zijnde (landelijke) aandachtspunten in de jaarrekening 2023 zijn (inclusief de status hiervan) hierna toegelicht voor Stichting Amsterdam UMC (voorheen stichting VUmc):

##### *Inschatting opbrengst vangnetregeling 2022 en toerekening van de contractafspraken met de zorgverzekeraars op schadelastjaar aan het boekjaar en afwikkeling oude schadelastjaren*

Stichting Amsterdam UMC (voorheen stichting VUmc) heeft met de zorgverzekeraars voor 2022 schadelastafspraken mede op basis van de landelijke vangnetregeling 2022 gemaakt. Hiermee worden ziekenhuizen gecompenseerd voor de effecten van productie uitval en meerkosten als gevolg van covid-19. Voor de inschatting van de omzet uit hoofde van het vangnet is een inschatting gemaakt van de productie uitval in schadelastjaar 2022, over de periode januari t/m april, ten opzichte van schadelastjaar 2019. Voor de verwachte opbrengst van de toeslag covid IC en verpleegdagen is rekening gehouden met de impact van nog uit te voeren registraties. De uiteindelijke opbrengst van het vangnet 2022 zal blijken uit de eindafrekeningen met zorgverzekeraars, die naar verwachting in 2024 zullen plaatsvinden. In deze jaarrekening is een inschatting van het financieel effect op de omzet en daarmee samenhangende posten verwerkt. Ook afrekening van oude schadelastjaren met zorgverzekeraars kan nog tot nagekomen effecten leiden.

##### *Rechtmatigheidscontroles MSZ*

Een inschatting van correcties door het Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc) heeft plaatsgevonden op basis van controles in het kader van horizontaal toezicht.

##### *Conclusie bestuur*

Het bestuur heeft ten behoeve van de bepaling van het resultaat en de financiële positie de best mogelijke schattingen gemaakt op basis van de beschikbare informatie, onder andere met betrekking tot bovenstaande aspecten van de omzetverantwoording.

Het bestuur is van mening dat, met voornoemde toelichting, de jaarrekening het vereiste inzicht geeft in het resultaat en de financiële positie van Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc) op basis van de haar nu bekende feiten en omstandigheden.

#### **Subsidies**

Subsidies ter compensatie van door de groep gemaakte kosten worden systematisch als opbrengsten in de resultatenrekening opgenomen in dezelfde periode als die waarin de kosten worden gemaakt. Subsidies ter compensatie van de groep voor de kosten van een actief worden systematisch in de resultatenrekening opgenomen gedurende de gebruiksduur van het actief.

#### **Andere beroeps- of bedrijfsmatige activiteiten**

Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc) ontvangt een rijksbijdrage voor de werkplaatsfunctie en een rijksbijdrage voor de medische faculteit. De opbrengsten van deze rijksbijdragen worden verantwoordt in het jaar waarop deze betrekking heeft. Voor deze rijksbijdragen wordt een aparte verantwoording opgenomen in de bijlagen.

#### **Overige bedrijfsopbrengsten**

Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc) heeft opbrengsten uit verhuur van gebouwonderdelen, opleidingen voor derden en laboratorium werkzaamheden voor derden anders dan onderlinge dienstverlening. Deze opbrengsten worden genomen op moment van realisatie. Resultaten van tweede- en derde geldstroom projecten, inclusief eventueel medegefinancierde delen uit de eerste geldstroom, komen ten gunste of ten laste van de resultatenrekening. Dit gebeurt op het moment dat het project afgerond is. Als bedragen voor tweede- en derde geldstroom projecten vooruit worden ontvangen, worden deze gepresenteerd als overlopende passiva onder de kortlopende schulden op de balans.

### **Onderhanden projecten**

De post onderhanden projecten in opdracht van derden bestaat uit het saldo van verwachte projectopbrengsten en indien van toepassing, verwerkte verliezen en reeds gedeclareerde termijnen. Onderhanden projecten met per saldo een debetstand worden afzonderlijk in de balans onder vlottende activa gepresenteerd. Onderhanden projecten met per saldo een credit stand worden afzonderlijk in de balans onder de kortlopende schulden verantwoord. Voor de opbrengstverantwoording van onderhanden projecten zie onder de grondslagen voor de Netto-omzet.

### **Projectopbrengsten en projectkosten**

Gedurende de looptijd van een project vindt opbrengstverantwoording plaats volgens de methode van Percentage of Completion Zero Profit, waarbij de voortgang van de kosten ook verantwoord is in de mutatie onderhanden projecten als onderdeel van de overige bedrijfsopbrengsten. Projectopbrengsten zijn de contractueel overeengekomen opbrengsten voor zover het waarschijnlijk is dat deze worden gerealiseerd en ze betrouwbaar kunnen worden bepaald. Projectkosten zijn de direct op het project betrekking hebbende kosten, die in het algemeen aan projectactiviteiten worden toegerekend en toegewezen kunnen worden aan het project en andere kosten die contractueel aan de projectsponsor kunnen worden toegerekend. Voorgefinancierde lasten worden opgenomen als overlopende activa onder de vorderingen op de balans. Eventuele negatieve resultaatverwachtingen van lopende onderzoeksprojecten worden in de resultatenrekening verwerkt, op moment dat deze verliezen bekend zijn.

### **Bedrijfslasten**

De bedrijfslasten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderinggrondslagen en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

### **Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten**

Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben.

### **Personeelsbeloningen en gegevens**

#### ***Periodiek betaalbare lonen***

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de resultatenrekening voor zover ze verschuldigd zijn aan de werknemers.

#### ***Pensioenen***

De pensioenregeling van de Stichting Pensioenfonds ABP voor werknemers van het Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc) betreft een toegezegde pensioenregeling. Hieronder wordt verstaan een regeling waarbij aan werknemers een pensioen wordt toegezegd waarvan de hoogte afhankelijk is van leeftijd, salaris en dienstjaren. Indien het pensioenfonds een tekort heeft, rust er geen verdere verplichting bij het Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc) om het tekort aan te zuiveren, dat wil zeggen naast de premiebetalingen bestaan geen andere verplichtingen.

Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc) betaalt hiervoor premies waarvan 70% door de werkgever wordt betaald en 30% door de werknemer. De premies worden verantwoord als personeelskosten zodra deze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien die tot een terug storting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen. Nog niet betaalde premies worden als verplichting op de balans opgenomen.

De dekkingsgraad is de waarde van de bezittingen van de pensioenfondsen, afgezet tegen de pensioenen die ze in de toekomst moeten gaan betalen. De beleidsdekkingsgraad (het gemiddelde van de actuele dekkingsgraden over de twaalf laatste maanden) van het ABP is in 2023 met 0,4% gedaald naar 110,5%. Dat is 6,5% boven het vereiste minimum van 104%.

De volgende grondslagen zijn gehanteerd:

- actuele dekkingsgraad ABP per 31 december 2023: 110,5%;
- opbouw van het pensioen t/m 2003 over eindloon; vanaf 2004 volgens het middelloonstelsel;
- pensioengevend salaris op basis van bruto-vakantiegeld en vaste toelagen;
- de pensioenen zijn verhoogd per 1 januari 2023 verhoogd met 11,96%.

### **Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa**

Immateriële vaste activa inclusief goodwill en materiële vaste activa worden vanaf het moment van gereedheid voor ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Over terreinen, materiële vaste bedrijfsactiva in uitvoering, vooruitbetalingen op materiële vaste activa en vastgoedbeleggingen wordt niet afgeschreven.

### **Huur en leasing**

De rechten en verplichtingen uit hoofde van meerjarige financiële contracten, zoals huur en lease, worden in overeenstemming met RJ 292 in de jaarrekening verwerkt. De beoordeling of een overeenkomst als operational dan wel financial lease dient te worden geëvalueerd, vindt plaats op grond van de economische realiteit.

Een leaseovereenkomst wordt geëvalueerd als een financiële lease als de voor- en nadelen verbonden aan het eigendom van het lease-object geheel of nagenoeg geheel door het Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc) worden gedragen. Alle andere leaseovereenkomsten worden als operationele lease geëvalueerd. Verplichtingen en vorderingen uit hoofde van operationele leasing worden op lineaire basis verwerkt in de resultatenrekening over de looptijd van het contract. Financial lease wordt verwerkt door opname van het actief op de balans tegen de reële waarde van het actief of de lagere contante waarde van de minimale leasetermijnen onder gelijktijdige passivering van de verschuldigde leasetermijnen. De te betalen leasetermijnen worden op annuïtaire wijze verdeeld in een aflossings- en een rentecomponent. De leaseverplichtingen worden exclusief de rentecomponent opgenomen onder de langlopende schulden.

### **Financiële baten en lasten**

#### *Rentebaten en rentelasten*

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de betreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen.

De rentebaten en rentelasten betreffen van derden en groepsmaatschappijen ontvangen (te ontvangen) en aan derden en groepsmaatschappijen betaalde (te betalen) interest.

### **Belastingen**

De belastingen over het resultaat worden berekend op basis van het verantwoorde resultaat, rekening houdend met fiscaal vrijgestelde posten, verliesverrekening uit voorgaande jaren en geheel of gedeeltelijk niet-afrekbare kosten. Per 1 januari 2016 is het wetsvoorstel Wet modernisering Vpb-plicht overheidsbedrijven in werking getreden. Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc) is vrijgesteld voor de vennootschapsbelasting, op basis van artikel 5.1, onderdeel c, sub 1, Wet op de Vennootschapsbelasting 1969. Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc) is belastingplichtig voor de omzetbelasting.

De rechtspersonen waarin wordt deelgenomen in het geplaatste kapitaal door Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc) zijn zelfstandig belastingplichtig voor de vennootschapsbelasting. De belasting over het resultaat van de deelnemingen wordt berekend over het resultaat voor belastingen in de resultatenrekening, rekening houdend met beschikbare, fiscaal compensabele verliezen uit voorgaande boekjaren (voor zover niet opgenomen in de latente belastingvorderingen) en vrijgestelde winstbestanddelen en na bijtelling van niet-afrekbare kosten.

Tevens wordt rekening gehouden met wijzigingen die optreden in de latente belastingvorderingen en latente belastingsschulden uit hoofde van wijzigingen in het te hanteren belastingtarief, welke is vastgesteld op verslagdatum, dan wel waartoe materieel al op verslagdatum is besloten, en eventuele correcties op de over voorgaande jaren verschuldigde belasting. Zowel het tarief voor de heffing van vennootschapsbelasting als het belastbaar bedrag zijn in 2023 aangepast respectievelijk naar € 200.000 (2022: € 395.000) en 19% (2022: 15%). Daarboven bedraagt het vennootschapsbelastingtarief 25,8% (2022: 25,8%).

### **Aandeel in winst/verlies van ondernemingen waarin wordt deelgenomen**

Onder de resultaat deelneming is hieronder opgenomen het aandeel van de stichting in het resultaat van de op nettovermogenswaarde gewaardeerde deelnemingen dan wel ontvangen dividenden van deelnemingen waarin geen invloed van betekenis op het zakelijke en financiële beleid wordt uitgeoefend en waardeveranderingen van financiële vaste activa.

### **Wet normering topinkomens (WNT)**

Voor de uitvoering van de Wet normering topinkomens (WNT) heeft de instelling zich gehouden aan de wet- en regelgeving inzake de WNT, waaronder de instellingsspecifieke (sectorale) regels.

### **Grondslagen voor gebeurtenissen na balansdatum**

Gebeurtenissen die nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum en die blijken tot aan de datum van het opmaken van de jaarrekening worden verwerkt in de jaarrekening.

Gebeurtenissen die geen nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum worden niet in de jaarrekening verwerkt. Als dergelijke gebeurtenissen van belang zijn voor de oordeelsvorming van de gebruikers van de jaarrekening, worden de aard en de geschatte financiële gevolgen ervan toegelicht in de jaarrekening.

## 9.1.5 Toelichting op de geconsolideerde balans

### ACTIVA

#### 1. Immateriële vaste activa

Het verloop van de immateriële vaste activa is als volgt:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Boekwaarde per 1 januari	7.108	10.526
Bij: investeringen en activeringen	426	114
Af: afschrijvingen	- 2.617	- 2.661
<i>Desinvesteringen:</i>		
aanschafwaarde	- 3.502	- 2.978
cumulatieve afschrijvingen	2.103	1.840
<i>Per saldo:</i>	- 1.399	- 1.138
Boekwaarde per 31 december	<u>3.518</u>	<u>7.108</u>

#### Toelichting:

In deze rubriek vallen de aangekochte licenties en de kosten van ontwikkeling van software met een afschrijvingstermijn van 5 of 10 jaar volgens de lineaire afschrijvingsmethode. In 2023 is er voor € 0,4 mln. geïnvesteerd in de aankoop van licenties-software. De afschrijvingstermijn voor deze investeringen is aangepast naar 3 jaar (was 5 jaar). In verband met het nieuwe activa beleid vanaf 2023 is de afschrijvingstermijn aangepast voor bestaande activa. Voor een nadere specificatie wordt verwezen naar het mutatieoverzicht.

## 2. Materiële vaste activa

Het verloop van de materiële vaste activa is als volgt:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Boekwaarde per 1 januari	563.191	539.694
Bij: investeringen en activeringen	132.674	80.652
Af: afschrijvingen	- 57.846	- 52.869
<i>Desinvesteringen:</i>		
aanschafwaarde	- 15.612	- 14.183
cumulatieve afschrijvingen	15.096	10.164
<i>Per saldo:</i>	- 516	- 4.019
Boekwaarde per 31 december	<u>637.501</u>	<u>563.191</u>

### Toelichting:

In 2023 zijn er investeringen gedaan voor € 132,6 mln. voornamelijk gerelateerd aan de verbouw van de Scopieafdeling MDL, Endo Ok's op 6D en de bouw van de Research en Diagnostiek Centrum. Het saldo van de in 2023 gereedgekomen en geactiveerde projecten bedraagt € 98,2 mln.; bestaande uit € 84,5 mln. aan renovaties en kleine werken en € 13,7 mln. aan diverse apparatuur- en ICT gerelateerde activa. De afschrijvingen op activa bedragen € 55,2 mln. en worden volgens de lineaire methode afgeschreven. In verband het nieuwe activa beleid 2023 zijn bestaande activa echo- en diverse scopen apparatuur aangepast aan de nieuwe afschrijvingstermijn van 7 jaar (was 10 jaar). Het resterend bedrag bedraagt de materiele vaste activa in de deelnemingen van VUmc Holding B.V.

Desinvesteringen hebben betrekking op de administratieve verwerking van volledig afgeschreven activa. De afschrijvingstermijnen gerelateerd aan bouw ligt tussen de 10 en 50 jaar, voor inventaris apparatuur tussen 5 en 10 jaar en voor inventaris computer tussen 3 en 5 jaar. Voor een nadere specificatie wordt verwezen naar het mutatieoverzicht. Per jaareinde zijn er openstaande investeringsverplichtingen, zie hiervoor de paragraaf niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen.

Een gedeelte van het materiële vaste activa wordt verhuurt aan derden.

### 3. Financiële vaste activa

Het verloop van de financiële vaste activa is als volgt:

	<b>2023</b>	<b>2022</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Boekwaarde per 1 januari	23.392	15.323
Bij: Resultaat deelnemingen	128	417
Bij: Kapitaalstorting	392	149
Af: Dividenduitkering	- 180	-
Bij: Verstrekte leningen / Mutatie vorderingen deelneming	8.683	10.457
Af: Ontvangen aflossingen op leningen	- 10.733	- 209
Bij: Voorziening oninbaarheid leningen u/g	191	- 64
Af: Amortisatie financiële instrumenten	- 1.875	- 2.800
Af: Waardeverandering financiële vaste activa	- 60	-
Bij: Herrubricering voorziening deelneming	-	119
	<u>19.940</u>	<u>23.392</u>
Boekwaarde per 31 december	<u>19.940</u>	<u>23.392</u>

#### Toelichting:

**Deelnemingen:** Betreft de netto vermogenswaarde van de deelnemingen van Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc), zoals in onderstaand overzicht is weergegeven. De gegevens over het eigen vermogen en resultaat (die aan Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc zijn toegerekend) in dit overzicht zijn ontleend aan de laatst beschikbare concept jaarrekeningen over 2023, die nog niet in alle gevallen zijn vastgesteld. In 2023 is door VUmc Research BV dividend uitgekeerd aan het Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc).

**Overige financiële vaste activa:** Onder deze post zijn de zekerheidstelling voor douanerechten en de preseed leningen ter (gedeeltelijke) financiering van diverse onderzoeken opgenomen. In verband met mogelijke oninbaarheid van een aantal leningen is er een voorziening opgenomen. Tevens wordt onder in deze rubriek het verloop van de amortisatie van de marktwaarde van de swaps gepresenteerd. De swaps zijn tijdens de herfinanciering genoveerd naar de nieuwe geldgever. Ze zijn opgenomen in de nieuwe financiering en zijn gekoppeld aan de rubriek overige langlopende schulden. Voor een nadere specificatie van het verloop van de financiële vaste activa per activagroep wordt verwezen naar het mutatieoverzicht.

In november 2020 is AMC samen met Stichting VUmc een overeenkomst aangegaan met St. Ziekenhuis Amstelland (verder ZHA) om bepaalde diensten te leveren voor de implementatie en het gebruik van een EPIC-EPD en een aantal daaraan ondersteunende IT-systemen. Het contract heeft een looptijd van 10 jaar. In mei 2022 is het systeem door ZHA in gebruik genomen. In 2023 is St. Ziekenhuis Amstelland een bedrag aan Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc) verschuldigd van € 7,1 mln. als betaling voor de implementatie en het gebruik van het EPD en is opgenomen als overige vordering onder de financiële vaste activa. Het kortlopende deel van deze vordering bedraagt € 0,9 mln.



**Toelichting op belangen in andere rechtspersonen of vennootschappen:**

<u>Naam en rechtsvorm rechtspersoosn</u>	<u>Kernactiviteiten</u>	<u>Verschaft kapitaal</u>	<u>Kapitaal- belang (in%)</u>	<u>Eigen vermogen</u>	<u>Resultaat</u>
<b>Rechtstreekse kapitaalbelangen &gt;=20%</b>					
Niercentrum aan de Amstel BV te Amstelveen	begeleiding en behandeling van mensen nierschade	9	49%	1.074	14
Bergman Vrouweuzorg Amterdam B.V. te Amsterdam	Medisch specialistische centrum gericht op zorg voor vrouwen	28	25%	886	315
Huid Medisch Centrum Holding B.V. te Amsterdam	Medisch centrum gericht op niet complexe en cosmetische	319	25%	-	55
Amsterdam Skills Centre for Health Sciences te Amsterdam	Internationaal traningscentrum voor medisch specialisten	750	50%	256	4
Amsterdam Protonen Therapie Centrum B.V. te Amsterdam	Ontwikkelen en verschaffen van protonentherapie	0	33%	-	-
<b>Belangen samen met dochtermaatschappijen:</b>					
Skyline Dx B.V. te Rotterdam	Gericht op ontwikkeling van genetische test voor bepaling bloedkankertype	0	0,02%	-	-
Symnex Holding Ltd. te Houten	Gericht op innovatieve moleculaire microbiologische detectietechnieken voor infectieziekten	0	5%	-	-
Ace Incubator B.V. te Amsterdam	Gericht op training, coaching en funding van startsup.	44	20%	-	-
Micrion Holding B.V. te Breukelen	Gespecialiseerd in GlycoDC techniek ter gerichte sturing van het immuunsysteem	4	2,1%	-	-
CRC Bioscreen B.V. te Maarssen	Gericht op vroege signalering en verwijdering van de meest voorkomende kankersoorten	225	12%	225	-
ForceSense B.V. te Delft	Gericht op het aanbieden van een geavanceerde leeromgeving aan medische studenten voor het ontwikkelen van laparoscopische vaardigheden.	3,4	13,4%	3,4	-
AlpENa BioSc AG, te Basel	Gericht op innovatie en biowetenschappen		20,1%	-	-70
IkHerstel BV, te Amsterdam	Samenwerkingsverband gericht op het efficiënter maken van de zorg		5,9%	-	-33
Diabeter Centrum Amsterdam BV, te Amsterdam	Gespecialiseerd behandelcentrum voor mensen met diabetes		24,5%	236	-158
<b>Totaal eigen vermogen deelnemingen</b>				<b>2.680</b>	<b>127</b>

**4. Voorraden**
*De specificatie is als volgt:*

	<u>31-dec-23</u> <b>€ 1.000</b>	<u>31-dec-22</u> <b>€ 1.000</b>
Gereed product en handelsgoederen	9.701	9.619
Grond- en Hulpstoffen	446	-
	<u>10.147</u>	<u>9.619</u>

## 5. Onderhanden werk uit hoofde van DBC-zorgproducten

De specificatie is als volgt:

	<u>31-dec-23</u>	<u>31-dec-22</u>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Onderhanden werk DBC-zorgproducten	36.720	35.679
Af: ontvangen voorschotten	26.603	26.603
	<u>10.117</u>	<u>9.076</u>

## 6. Vorderingen

De specificatie is als volgt:

	<u>31-dec-23</u>	<u>31-dec-22</u>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Op handelsdebiteuren	46.416	43.516
Op groepsmaatschappijen	12.113	4.366
Overige vorderingen	26.264	14.989
Overlopende activa		
- Nog te factureren omzet	136.450	148.124
- Overige overlopende activa	42.222	31.149
	<u>263.465</u>	<u>242.144</u>

### Toelichting:

Geen van deze vorderingen heeft een looptijd langer dan 1 jaar.

**Vorderingen op debiteuren:** Deze post bevat de vorderingen op zorgverzekeraars, individuele patiënten en overige (niet patiëntgebonden) debiteuren. De voorziening dubieuze debiteuren, die in 2023 in aftrek op deze post is gebracht, bedraagt € 0,3 mln.

**Overige vorderingen:** Hieronder zijn onder andere de vorderingen inzake de rijksbijdragen werkplaatsfunctie en geneeskunde; en de beschikbaarheidsbijdragen academische zorg, acute zorg en medische vervolgopleidingen opgenomen.

**Overlopende activa:** De stijging wordt voornamelijk veroorzaakt door een stijging in de nog te factureren opbrengsten uit hoofde van detacheringen met AMC in het kader van de harmonisatie.

## 7. Effecten

De specificatie is als volgt:

	<u>31-dec-23</u>	<u>31-dec-22</u>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Effecten	1.039	6.809
	<u>1.039</u>	<u>6.809</u>

### Toelichting:

De reële waarde (beurswaarde) van de beursgenoteerde effecten bedraagt per 31 december 2023 € 1,04 mln.

## 8. Liquide middelen

De specificatie is als volgt:

	<u>31-dec-23</u>	<u>31-dec-22</u>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Bankrekeningen	20.177	54.605
Kassen	4	5
	<u>20.181</u>	<u>54.610</u>

### Toelichting:

Een toelichting op de mutatie in de liquide middelen is gepresenteerd in het kasstroomoverzicht.

De liquide middelen staan ter vrije beschikking van VUmc m.u.v. het bedrag van € 0,3 mln. bij ter dekking van bankgaranties en € 15,2 mln. aan verplichtingen uit hoofde van penvoerderprojecten bij de ING Bank.

## PASSIVA

### 9. Groepsvermogen

Het groepsvermogen bestaat uit de volgende componenten:

	<b>31-dec-23</b>	<b>31-dec-22</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
I Herwaarderingsreserve	1.039	6.809
II Wettelijke en statutaire reserve	3.643	2.938
III Bestemmingsreserves	4.642	2.350
IV Overige reserves	232.727	235.319
	<u>242.051</u>	<u>247.416</u>
	<b>2023</b>	<b>2022</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
<b>I Herwaarderingsreserve</b>		
Stand per 1 januari	6.809	10.013
Resultaatsbestemming	-	-
Overige mutaties	<u>- 5.770</u>	<u>- 3.204</u>
Stand per 31 december	<u>1.039</u>	<u>6.809</u>
<b>II Wettelijke en statutaire reserve</b>		
<i>- 1. Wettelijke</i>		
Stand per 1 januari	2.938	2.057
Resultaatsbestemming	762	741
Overige mutaties	<u>- 57</u>	<u>140</u>
Stand per 31 december	<u>3.643</u>	<u>2.938</u>
<b>III Bestemmingsreserves</b>		
<i>- Bestemmingsreserve Brand-bedrijfsschade</i>		
Stand per 1 januari	-	674
Resultaatsbestemming	-	- 674
Overige mutaties	<u>-</u>	<u>-</u>
Stand per 31 december	<u>-</u>	<u>-</u>
<i>- Bestemmingsreserve Imaging Center</i>		
Stand per 1 januari	1.450	1.535
Resultaatsbestemming	- 85	- 85
Overige mutaties	<u>-</u>	<u>-</u>
Stand per 31 december	<u>1.365</u>	<u>1.450</u>
<i>- Bestemmingsreserve Onderzoeksinstituten</i>		
Stand per 1 januari	900	900
Resultaatsbestemming	-	-
Overige mutaties	<u>-</u>	<u>-</u>
Stand per 31 december	<u>900</u>	<u>900</u>

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>
<i>- Bestemmingsreserve IXA</i>		
Stand per 1 januari	-	-
Resultaatsbestemming	-	-
Overige mutaties	<u>2.377</u>	<u>-</u>
Stand per 31 december	<u>2.377</u>	<u>-</u>
	<u>4.642</u>	<u>2.350</u>
<b>IV Overige reserves</b>		
<i>- Algemene reserves</i>		
Stand per 1 januari	160.277	168.470
Resultaatsbestemming	- 58	- 6.537
Overige mutaties	<u>- 1.877</u>	<u>- 1.656</u>
Stand per 31 december	<u>158.342</u>	<u>160.277</u>
<i>- Specifieke reserve onderwijs en onderzoek</i>		
Stand per 1 januari	51.294	48.950
Resultaatsbestemming	2.326	825
Overige mutaties	<u>900</u>	<u>1.519</u>
Stand per 31 december	<u>54.519</u>	<u>51.294</u>
<i>- Overige reserve</i>		
Stand per 1 januari	23.748	21.031
Resultaatsbestemming	- 2.243	2.703
Overige mutaties	<u>- 1.640</u>	<u>14</u>
Stand per 31 december	<u>19.865</u>	<u>23.748</u>
	<u>232.727</u>	<u>235.319</u>

**Toelichting:**

**Herwaarderingsreserves:** in het jaar 2023 is van LAVA Therapeutics N.V. het laatste deel van de exit fee ontvangen in de vorm van een uitkering in contanten conform contractuele afspraak. De reële waarde (beurswaarde) van de beursgenoteerde effecten bedraagt per 31 december 2023 € 1,04 mln. Ultimo 2023 is de stand van de herwaarderingsreserves precies gelijk aan de reële waarde van de effecten. Pas op het moment dat er sprake is een verkoop van effecten zal dit tot een exploitatieresultaat voor Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc) leiden. De bestemmingsreserves zijn door het bestuur beklemd, de overige reserves zijn vrij besteedbaar.

**Wettelijke reserve deelnemingen:** bevat het aandeel van Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc) in het positieve resultaat uit haar minderheidsdeelnemingen.

**Bestemmingsreserve Brand-bedrijfsschade:** is gevormd voor toekomstige afschrijvingen voor aangeschafte inventaris na de brand in de IC 's in 2007.

**Bestemmingsreserve Imaging Center:** is bedoeld ter financiering voor de bouw van dit centrum waarvan de voorbereidingen gestart zijn in 2014.

**Bestemmingsreserve Onderzoeksinstituten:** is door het bestuur toegekend als stimuleringsregeling voor de (interfacultaire) onderzoeksinstituten.

**Bestemmingsreserve IXA:** is bedoeld voor verdere stimulering van Stichting Amsterdam UMC valorisatieactiviteiten via activiteiten bij IXA Amsterdam UMC.

**Specifieke reserve onderwijs en onderzoek:** is gevormd ter dekking van toekomstige verplichtingen voor het wetenschappelijk onderzoek binnen Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc)

**Resultaatbestemming:** Het resultaat van 2023 is conform de statutaire bepalingen toegevoegd aan het eigen vermogen.

**Overige mutaties:** Onder de overige mutaties is de dividenduitkering van de deelneming VUmc Holding BV aan Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc) verwerkt; en door een wijziging in de vermogensverdeling van VUmc Holding BV is de saldi van de rekeningen gekoppeld aan de holding op dezelfde wijze onderling aangepast. De mutaties van de herwaarderingsreserve wordt ook in deze rubriek verwerkt.

## Overzicht van de totale vermogensmutatie

De specificatie is als volgt:

	<u>31-dec-23</u>	<u>31-dec-22</u>
	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>
Geconsolideerd netto-resultaat (na belastingen) toekomend aan de instelling	700	- 3.027
Vermogensstortingen c.q. Vermogensonttrekkingen	<u>- 6.066</u>	<u>- 3.187</u>
Totaal van de rechtstreekse mutaties in het eigen vermogen van de instelling als onderdeel van het groepsvermogen	<u>- 6.066</u>	<u>- 3.187</u>
Totale vermogensmutatie van de instelling	<u>- 5.367</u>	<u>- 6.214</u>

## 10. Voorzieningen

Het verloop is als volgt weer te geven:

	<u>Saldo per</u> <u>1-jan-2023</u>	<u>Dotatie</u>	<u>Vrijval</u>	<u>Onttrekking</u>	<u>Saldo per</u> <u>31-dec-2023</u>
	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>
Overige voorzieningen					
- WGA	5.493	3.501	-	-	8.994
- Transitievergoeding	1.009	-	- 22	-	986
- Reorganisatie	1.357	790	-	- 912	1.236
- (extra) PGB	386	100	-	- 183	303
- Langdurig zieken	3.531	585	-	-	4.116
- Jubileumuitkering	6.517	-	- 1.407	-	5.110
- Generatieregeling	5.323	1.113	-	-	6.436
- Eigen risico WW	2.111	1.622	-	-	3.734
- RVU	2.237	-	- 832	-	1.405
- Claims geschillen en rechtsgedingen	4.226	89	-	- 800	3.516
- Groot onderhoud	59.498	36.114	-	- 14.313	81.299
- Overige voorzieningen	5.492	417	-	-	5.909
	<u>97.179</u>	<u>44.332</u>	<u>- 2.261</u>	<u>- 16.208</u>	<u>123.043</u>

Toelichting in welke mate (het totaal van) de voorzieningen als langlopend moeten worden beschouwd:

	<u>31-dec-23</u>	<u>31-dec-22</u>
	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>
Kortlopend (< 1 jaar)	31.362	32.728
Langlopend (> 1 jaar < 5 jaar)	62.402	45.423
Langlopend (> 5 jaar)	29.279	19.027

### Toelichting:

**Groot onderhoud:** is ter dekking van onderhoudskosten volgens het meerjaren onderhoudsplan. Tevens wordt verwezen naar de paragraaf schattingswijzigingen.

**Reorganisatie:** houdt verband met de verplichtingen die zijn ontstaan door de lopende reorganisaties binnen het Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc) en is berekend volgens de nominale waarderingsmethode. De voorziening omvat de kosten die direct samenhangen met afvloeiing van personeel als gevolg van ontslag of het niet verlengen van een arbeidscontract (transitievergoeding); of omscholing van het personeel. Het saldo in deze voorziening is per balansdatum aangepast aan de te verwachten uitgaven in 2023.

**Transitievergoeding:** betreft een voorziening voor de verplichting om een transitievergoeding te betalen aan medewerkers die vertrekken op initiatief van de werkgever als gevolg van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (WNRA).

**Eigen risico WW:** (inclusief WGA) is gevormd ter dekking van de kosten die voortvloeien uit het eigen risicodragerschap voor de Werkloosheidswet (WW) en voor de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen van (ex-)werknemers van het VUmc (WGA). De voorziening is bepaald volgens de contante waarde methode en is gebaseerd op de door UWV en Loyalis opgestelde prognoses met betrekking tot de geschatte kosten voor 2023. Onder deze post is ook een reservering opgenomen ter dekking voor de kosten voor langdurig zieken, die uiteindelijk in de WGA zullen komen. Dit onderdeel van de reservering is berekend volgens de nominale waarderingsmethode.

**Jubileumuitkering:** is opgenomen in de CAO voor de Academische Ziekenhuizen en ter dekking van deze verplichting is een voorziening gevormd. De berekening is gebaseerd op het aantal dienstjaren dat in burgerlijke overheidsdienst is doorgebracht. De voorziening is per eind 2021 geactualiseerd.

**(Extra) Persoonsgebonden budget:** betreft een voorziening in het kader van levensbewust personeelsbeleid met de bestedingsvormen: vermindering van de jaar uren, inkopen extra pensioen en aanvulling op levensloopregeling.

**Generatieregeling:** betreft een voorziening in het kader van duurzaam inzetbaarheid van oudere werknemers.

**Claims geschillen en rechtsgedingen:** houdt verband met het eigen risico van nog niet afgewikkelde claims uit voorgaande jaren die bij Centramed zijn verzekerd.

**RVU:** Betreft een voorziening in het kader van vervroegde uittredingen van personeelsleden voor hun pensioengerechtigde leeftijd. De RVU-regeling is een regeling bedoeld voor personeelsleden met geboortjaar 1956 tot en met 1961 om maximaal 3 jaar en minimaal 6 maanden voor hun pensioengerechtigde leeftijd vervroegd uit te treden. Deelnemers ontvangen gedurende de periode tot de AOW-leeftijd een uitkeringsbedrag gekoppeld aan de AOW naar rato van de omvang van het dienstverband.

**Overige voorzieningen:** hieronder vallen de volgende voorzieningen:

- Sloopkosten CCA houden verband met de sloopkosten van het tijdelijke gebouw van Cancer Center Amsterdam.
- Voorziening amovering BV Cyclotron VU is gevormd ter dekking van de kosten van de amovering van radioactieve materiaal. De sloop van het gebouw en de amovering van de bunker en cyclotrons zal naar verwachting in 2024 aanvangen.

## 11. Langlopende schulden

De specificatie is als volgt:

	<b>31-dec-23</b>	<b>31-dec-22</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Schulden aan banken	215.311	227.379
Investeringsbijdragen derden voor bouw, installaties en apparatuur:	61.341	55.247
Apparatuurbijdragen derden	10.566	13.546
A fonds perdu bijdragen	21.539	23.223
Bouwbijdragen door derden	29.236	18.479
Overige schulden	5.226	6.736
	<u>281.878</u>	<u>289.362</u>

Het verloop van de schulden aan banken is als volgt:

	<b>2023</b>	<b>2022</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Stand per 1 januari	239.736	199.591
Bij: nieuwe leningen	-	50.000
Af: aflossingen	12.356	9.856
Stand per 31 december	<u>227.380</u>	<u>239.735</u>
Af: aflossingsverplichting komend boekjaar	<u>12.069</u>	<u>12.356</u>
Stand per 31 december	<u>215.311</u>	<u>227.379</u>

Toelichting in welke mate (het totaal van) de langlopende schulden als langlopend moeten worden beschouwd:

	<b>31-dec-23</b>	<b>31-dec-22</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Kortlopend deel (< 1 jaar), aflossingsverplichtingen	19.116	19.717
Langlopend deel (> 1 jaar) (balanspost)	281.877	289.362
Hiervan langlopend (> 5 jaar)	191.851	199.604

Het verloop van de investeringsbijdragen door derde is als volgt:

	<b>31-dec-23</b>	<b>31-dec-22</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Stand per 1 januari	55.248	51.284
Dotatie	12.349	10.056
Vrijval	-	25
Onttrekking	6.257	6.067
Stand per 31 december	<u>61.340</u>	<u>55.248</u>

### Toelichting:

**Langlopende leningen:** De leningenportefeuille bestaat per balansdatum uit 16 langlopende leningen met een lineair lossend karakter en een (langlopende) vaste rente. De restschuld per balansdatum 2023 van de totale portefeuille betreft € 227,3 mln. (2022: € 239,7 mln.). Op de langlopende leningen is geen hypotheek als zekerheid gevestigd, noch zijn er achtergestelde leningen.

Met de financiers zijn onderstaande ratioverplichtingen afgesproken:

- Solvabiliteitsratio minimaal 20%: Gecorrigeerd Eigen Vermogen / Gecorrigeerd Balanstotaal.
- DSCR minimaal 1,3: EBITDA van het afgesloten boekjaar / jaarlijkse bruto Rentelasten plus aflossingen in het afgesloten boekjaar (met uitzonderingen van extra aflossingen).

Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc) voldoet aan de gestelde ratioverplichtingen:

	Norm	AUMC (voorheen st. VUmc)
Solvabiliteitsratio	20%	23,85
DSCR	1,3	3,14

Voor de afspraken gelden onderstaande definities:

*Gecorrigeerd Eigen Vermogen:* Het (aandelen)kapitaal vermeerderd met (a) het collectief gefinancierd gebonden vermogen en (b) het niet-collectief gefinancierd vrij vermogen en verminderd met (i) goodwill, (ii) deelnemingen, (iii) vorderingen op aandeelhouders/bestuurders en deelnemingen/groepsmaatschappijen en (iv) latente belastingvorderingen.

*Gecorrigeerd Balanstotaal:* Balanstotaal verminderd met de (i) goodwill, (ii) deelnemingen, (iii) vorderingen op aandeelhouders/bestuurders/vennoten/ maten en deelnemingen/groepsmaatschappijen en (iv) latente belastingvorderingen.

*EBITDA:* Nettowinst, gecorrigeerd voor (i) aandeel resultaat derden, (ii) resultaat deelnemingen, (iii) belastingen, (iv) het netto buitengewoon resultaat (inclusief eventuele resultaten uit hoofde van verkoop van onroerende zaken), (v) het netto resultaat uit financiële lasten en financiële baten, (vi) afschrijvingen, en (vii) jaarlijkse leaseverplichtingen operational lease.

### Investeringsbijdragen derden:

Apparatuurbijdragen derden: Vanaf 1988 worden de bijdragen van derden voor investeringen in apparatuur ten gunste van deze rekening gebracht. De jaarlijkse vrijval ten gunste van de resultatenrekening is gelijk aan de afschrijvingslast van het met geld van derden gefinancierde deel van de apparatuur.

À fonds perdu bijdragen in bouw, eerste inrichting en inventaris: De tot 1988 door het ministerie van OCW beschikbaar gestelde middelen voor à fonds perdu financiering van de vaste activa zijn enerzijds onder materiële vaste activa en anderzijds als bijdrage derden op afschrijvingen verantwoord op de balans. De jaarlijkse afschrijvingen worden voor gelijke bedragen zowel op de vaste activa als op de investeringsbijdragen derden afgeboekt en beïnvloeden daardoor het resultaat niet.

Bouwbijdragen door derden: Met ingang van 2011 worden de bijdragen van derden voor bouwprojecten ten gunste van deze rekening gebracht.

**Overige schulden:** Deze post is gekoppeld aan de rubriek overige financiële vaste activa. Dit is een weergave van het verloop van de amortisatie van de marktwaarde van de swaps die tijdens de herfinanciering genoveerd zijn naar de nieuwe geldgever. Het kortlopende deel is per balansdatum opgenomen in de rubriek kortlopende schulden onder de subcategorie nog te betalen kosten.

## 12. Overige kortlopende schulden

De specificatie is als volgt:

	<u>31-dec-23</u>	<u>31-dec-22</u>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Schulden aan banken	12.069	12.356
Schuld aan leveranciers en handelskredieten	36.178	60.687
Schulden aan groepsmaatschappijen	4.699	155
Schulden aan participanten en maatschappijen waarin wordt deelgenomen	417	-
Belastingen en premies sociale verzekeringen	18.350	14.710
Schulden ter zake van pensioenen	7.134	6.150
Overige schulden	24.718	22.767
<i>Overige passiva:</i>		
Onderhanden werk overige geldstroom projecten	67.979	77.465
Nog te betalen kosten	96.067	54.083
Vakantiedagen verplichting	19.701	19.210
Vooruitontvangen opbrengsten	22.296	10.172
Overige passiva	9.328	4.237
	<u>318.936</u>	<u>281.992</u>

### Toelichting:

Alle kortlopende schulden hebben een looptijd van korter dan 1 jaar.

**Schulden aan banken:** Deze post betreft kortlopende rekening-courantkrediet.

**Onderhanden werk overige geldstroom projecten:** in deze post zijn € 421 mln. aan kosten, € 479 mln. aan opbrengsten en € 9,3 mln. aan projectenresultaten verantwoord.

## 13. Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen

### Activa

Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc) heeft voor een aantal panden verhuurhuurcontracten afgesloten

Ultimo boekjaar zijn de huuropbrengsten als volgt te specificeren:

	<u>Korter dan</u> <u>1 jaar</u>	<u>1 &lt; jaar</u> <u>5 &gt; jaar</u>	<u>Langer dan</u> <u>5 jaar</u>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Huuropbrengsten	8.051	35.319	18.875
Totaal	<u>8.051</u>	<u>35.319</u>	<u>18.875</u>

### Verplichtingen

#### **Lease- en huurverplichtingen**

Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc) heeft voor een aantal panden en apparatuur huur- en leasecontracten afgesloten.

Tevens is Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc) diverse verplichtingen aangegaan m.b.t. onderhoudscontracten, inkoop- en investeringsverplichtingen.



Ultimo boekjaar zijn de verplichtingen als volgt te specificeren:

	<b>Korter dan 1 jaar € 1.000</b>	<b>1 &lt; jaar 5 &gt; jaar € 1.000</b>	<b>Langer dan 5 jaar € 1.000</b>
Huurverplichtingen	16.248	64.454	319.535
Investerings- inkoop en overige verplichtingen	52.342	100.022	164.179
<b>Totaal</b>	<b>68.590</b>	<b>164.476</b>	<b>483.714</b>

### Bankgaranties

De onderstaande bankgaranties zijn afgegeven als zekerheidsstelling tot nakoming van (toekomstige) financiële verplichtingen:

- Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat, inzake veilig afvoeren van afgedankte hoogactieve bronnen € 264.413;
- huurgarantie van Van Linschotenlaan 1 te Hilversum € 15.792.

Voor de eventuele toekomstige aanspraak van Centramed i.v.m. mogelijke schadeclaims is door Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc) garantie afgegeven over de jaren 2002 - 2006 € 542.939.

### Intellectueel eigendom, patenten en octrooien

Het is de publieke taak van kennisinstellingen om te zorgen dat deze kennis uiteindelijk de maatschappij bereikt in de vorm van nieuwe producten of diensten. Bescherming van intellectueel eigendom van de kennisinstelling is niet alleen uit wetenschappelijk oogpunt van belang, maar kan ook leiden tot een inkomstenstroom. Het uitgangspunt bij het beschermen van de kennis is om in een later stadium een marktpartij concurrentievoordeel te geven om zodoende de benodigde investeringen terug te kunnen verdienen. Dit concurrentievoordeel kan worden bereikt door middel van een patent.

Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc) heeft in de afgelopen jaren een dynamische patentportefeuille opgebouwd die per 31 december 2023 bestond uit 85 unieke patentaanvragen (eind 2022: 76). In 2023 zijn 13 nieuwe patenten aangevraagd en 4 patentfamilies zijn beëindigd. Van de 85 patentfamilies zijn er 36 overgedragen aan een bedrijf en 15 in licentie gegeven. Het is het beleid van de kennisinstelling om de gemaakte kosten van patentaanvragen te verhalen op de licentienemer. De netto-opbrengsten (milestone vergoedingen, royalty's etc.) komen gedeeltelijk ten goede aan nieuw wetenschappelijk onderzoek.

### Macrobeheersinstrument (MBI)

Het macrobeheersinstrument is een instrument waarmee, door de minister van VWS, ziekenhuizen een korting opgelegd kunnen krijgen als er teveel is uitgegeven aan ziekenhuiszorg. Het is een laatste redmiddel als het budgettaire kader ziekenhuizen (BKZ) wordt overschreden. De korting is pas aan de orde als ook maatregelen in de sfeer van pakket en eigen bijdragen zijn overwogen. Ziekenhuizen willen echter niet achteraf geconfronteerd worden met macrokortingen omdat het budgettaire kader ziekenhuizen is overschreden. Overschrijdingen kunnen voorkomen worden door o.a. goede zorgvraagingen, een toedeling van de financiële kaders over de verschillende zorgverzekeraars en een strakke kalender voor de contractering, aldus een advies van de commissie Baarsma. Zorgverzekeraars, regisseurs in het systeem van prestatiebekostiging, zijn primair verantwoordelijk voor het beheersen van de groeiende zorguitgaven. Dankzij de in de afgelopen jaren gesloten hoofdlijnakoorden is gebleken dat in de afgelopen jaren tot dusver het opleggen van een korting niet noodzakelijk is geweest.

Bij het opstellen van de jaarrekening 2023 bestaat nog geen inzicht in realisatie van het mbi-omzetplafond over 2023 en de nog niet afgewikkelde voorgaande jaren. Ook is nog onduidelijk of er daadwerkelijk sprake zal zijn van het inzetten van het macrobeheersingsinstrument. Wel geldt dat dit wettelijk gezien mogelijk is om dit bij een vastgestelde overschrijding te doen.

Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc) is niet in staat een betrouwbare inschatting te maken van de uit het macrobeheersinstrument voortkomende verplichting en deze te kwantificeren. Als gevolg daarvan is deze verplichting niet tot uitdrukking gebracht in de balans van Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc) per 31 december 2023.

### Afwikkeling exit LAVA Therapeutics NV

Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc) heeft bij LAVA Therapeutics NV (hierna LAVA) patenten ondergebracht en als compensatie afspraken gemaakt over o.a. vergoeding bij een overname / beursgang (exit fee). In het verlengde van de beursgang en exit van Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc) uit LAVA was Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc) in discussie met WCR (een van de medefinanciers van het patent) ten aanzien van de claim van WCR op een gedeelte van de exit fee vergoeding. WCR heeft recht op een gedeelte van de exit-fee vergoeding, het cash gedeelte is in 2023 verrekend en de verrekening van 44.348 aandelen vindt in 2024 plaats.

## 9.1.6 Toelichting op de geconsolideerde resultatenrekening

### 14. Baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening

De specificatie is als volgt:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Zorgverzekeringswet	428.845	411.052
Subsidie op grond van een regeling als bedoeld in de Kaderwet VWS-subsidies	5.876	5.135
Beschikbaarheidsbijdrage zorgfuncties	73.605	61.850
Beschikbaarheidsbijdrage academische zorg	83.584	82.121
Overige opbrengsten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening	30.666	18.013
	<u>622.576</u>	<u>578.171</u>

De baten Beschikbaarheidsbijdrage zorgfuncties zijn als volgt samengesteld:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Traumacentrum	11.282	9.283
Medische Vervolg Opleidingen	53.484	52.567
Subsidie IC opschaling	8.838	-
	<u>73.604</u>	<u>61.850</u>

#### Toelichting:

**Opbrengsten Zorgverzekeringswet:** De opbrengsten Zorgverzekeringswet bestaan uit omzet uit DBC-trajecten en 'addon's voor Medische Specialistische Zorg. De opbrengsten zijn gebaseerd op gedeclareerde omzet, nog te factureren omzet en mutatie onderhanden werk. Hierbij is rekening gehouden met correcties voortkomend uit de CB-regeling 2020-2022 alsmede plafondoverschrijdingen, rechtmatigheid en nuanceringen.

**VWS-subsidies:** De stijging van de opbrengsten wordt met name veroorzaakt door de realisatie van de subsidieregeling opschaling curatieve zorg in 2023.

**Overige opbrengsten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening:** hieronder valt onder andere de opbrengsten uit de poliklinische apotheek ultimo 2023 € 6,6 mln.

### 15. Andere beroeps- of bedrijfsmatige activiteiten

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Rijksbijdrage werkplaatsfunctie en medische faculteit van UMC's	176.992	164.406
	<u>176.992</u>	<u>164.406</u>

#### Toelichting:

**Rijksbijdrage:** De stijging wordt veroorzaakt door een hogere toekenning.

## 16. Overige bedrijfsopbrengsten

<i>De specificatie is als volgt:</i>	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Overige dienstverlening (waaronder 2e-4e geldstroom UMC's voor onderzoek)	67.934	130.359
Overige subsidies, waaronder loonkostensubsidies en EU-subsidies	26.978	11.093
Overige opbrengsten (waaronder vergoeding voor uitgeleend personeel en verhuur onroerend goed en andere bedrijfsmatige opbrengsten):		
- Overige opbrengsten	154.751	109.367
	<u>249.661</u>	<u>250.819</u>

### Toelichting:

**Overige dienstverlening:** Onder de overige dienstverlening zijn projectopbrengsten begrepen. De daling wordt voornamelijk veroorzaakt doordat de NIPT faciliteit per april 2023 is overgegaan naar de 1<sup>e</sup> geldstroom. Dit zorgt voor een herrubricering binnen de overige bedrijfsopbrengsten.

### Overig:

De stijging wordt voornamelijk veroorzaakt door de toename van het aantal onderzoeksprojecten, vergoeding royalties en door de stijging van opbrengsten gerelateerd aan de detachingsprojecten met AMC en doorberekening personeel aan derden.

Bevat aan € 33,8 mln. (2022: € 25,9 mln.) opbrengsten vanuit de deelnemingen van Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc).

## 17. Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten

<i>De specificatie is als volgt:</i>	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Personeel niet in loondienst	50.251	43.264
Totaal Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten	<u>50.251</u>	<u>43.264</u>

## 18. Personeelskosten

<i>De specificatie is als volgt:</i>	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Lonen en salarissen	470.826	447.584
Sociale lasten	50.821	50.016
Pensioenpremies	61.513	66.182
	<u>583.160</u>	<u>563.782</u>

### Toelichting:

De stijging van de lonen en salarissen is te verklaren door een stijging van de gemiddelde kosten per FTE ad 8% a.g.v. de verhoging van de salarisschalen per 1 januari 2023 van 6% en de verhoging van de salarisschalen per 1 november 2023 met 4%. En ook door het jaarlijkse anciënniteit effect.

Het aantal FTE's is met 2% afgenomen. De pensioenkosten zijn iets afgenomen door een daling van het aantal FTE's en door afschaffing van de FPU regeling per 1 januari 2023.

De sociale lasten zijn toegenomen door de stijging van de lonen, de sociale lastendruk is nagenoeg gelijk gebleven met 2022.

<i>Specificatie gemiddeld aantal personeelsleden (in FTE's)</i>	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	<b>FTE</b>	<b>FTE</b>
Patiëntenzorg en Onderwijs en onderzoek 1e geldstroom	4.692	4.813
Onderzoek overige geldstromen	1.461	1.485
Totaal personeel	<u>6.153</u>	<u>6.298</u>

## 19. Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa

De specificatie is als volgt:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Afschrijvingen:		
- immateriële vaste activa	2.618	2.633
- materiële vaste activa	56.935	52.873
- vrijval egalisatierekening afschrijvingen instandhouding	- 6.257	- 5.784
	<u>53.296</u>	<u>49.722</u>

### Toelichting:

De specificatie van de vrijval egalisatierekening afschrijvingen instandhouding is opgenomen onder de Langlopende schulden.

## 20. Overige bedrijfskosten

De specificatie is als volgt:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Voedingsmiddelen en hotelmatige kosten	21.565	20.071
Algemene kosten	66.291	54.826
Patiënt- en bewonersgebonden kosten	164.485	162.817
Onderhoud en energiekosten	24.395	20.830
Huur en leasing	16.864	14.182
Kosten voor onderwijs en onderzoek	10.829	13.189
Dotaties/Vrijval Voorzieningen	41.661	29.484
Inkoopkosten	8.985	18.564
	<u>355.075</u>	<u>333.963</u>

### Toelichting:

**Patiënt- en bewonersgebonden kosten:** Het aandeel van kosten dure geneesmiddelen in 2023 bedraagt €72,4 mln. (2022: €73,7 mln.) De daling van de kosten wordt onder andere veroorzaakt door lateralisaties tussen Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc) en AMC.

## 21. Financiële baten en lasten

De specificatie is als volgt:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten	64	61
Aandeel in winst/verlies van ondernemingen waarin wordt deelgenomen	127	380
Subtotaal financiële baten	191	441
Rentelasten en soortgelijke kosten	- 6.450	- 6.353
Overige financiële lasten	-	-
Subtotaal financiële lasten	<u>- 6.450</u>	<u>- 6.353</u>
	<u>- 6.259</u>	<u>- 5.912</u>

## 22. Wet normering topinkomens sector (WNT)

De specificatie is als volgt:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Bestuurders en voormalig bestuurders	717	694
Toezichthouders en voormalig toezichthouders	45	43
	<u>763</u>	<u>737</u>

**Toelichting:**

Per 1 januari 2013 is de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) ingegaan. Deze verantwoording is opgesteld op basis van de volgende op het Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc) van toepassing zijnde regelgeving: het WNT maximum voor de zorg, totaalscore 14 en klasse V. Het bezoldigingsmaximum in 2023 voor het VUmc is € 223.000. Het weergegeven toepasselijke WNT-maximum per persoon of functie is berekend naar rato van de omvang van het dienstverband, waarbij voor de berekening de omvang van het dienstverband nooit groter kan zijn dan 1,0 fte. Uitzondering hierop is het WNT-maximum voor de leden van de Raad van Bestuur; waarvoor een overgangsregeling van toepassing is. Voor de leden van de Raad van Toezicht geldt het voor de instelling geldende bezoldigingsmaximum (€ 223.000). Voor de voorzitter bedraagt het 15% en voor de overige leden 10% van het bezoldigingsmaximum.

Overschrijding van het individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum is gebaseerd op een ministerieel besluit of de toepassing van een overgangsregeling. Medisch specialisten zijn voor het deel van de werkzaamheden als medisch specialist, zoals bedoeld in art.1.5a WNT, uitgezonderd voor de WNT.

## 1. Bezoldiging topfunctionarissen

<b>Gegevens 2023</b>				
<b>bedragen x € 1</b>	<b>Prof.dr. C.H. Polman</b>	<b>Prof. dr. M.H.H. Kramer</b>	<b>dr. C.J. Kruijthof</b>	<b>Prof. dr. S.M. Peerdeman</b>
<b>Functiegegevens</b>	Voorzitter en decaan	Lid	Lid	Lid en decaan
Aanvang en einde functievervulling in 2023	1 jan - 31 okt	1 jan - 18 dec	1 jan - 31 dec	1 nov - 31 dec
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0	1,0	1,0	1
Dienstbetrekking?	ja	ja	ja	ja
<b>Bezoldiging</b>				
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 175.778	€ 240.493	€ 200.421	€ 33.504
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 18.816	€ 21.915	€ 22.579	€ 3.763
<i>Subtotaal</i>	<i>€ 194.594</i>	<i>€ 262.408</i>	<i>€ 223.000</i>	<i>€ 37.267</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 185.732	€ 262.409	€ 223.000	€ 37.268
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
<b>Bezoldiging</b>	<b>€ 194.594</b>	<b>€ 262.408</b>	<b>€ 223.000</b>	<b>€ 37.267</b>
Het bedrag van de overschrijding, en	€ 8.862	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	Bezoldiging van topfunctionarissen boven WNT-norm vallen binnen de overgangsregeling en zijn toerekenbaar aan ruimte eerdere jaren.	Aan de (hogere) norm van € 272.100 ligt een besluit van Minister Bruins en Minister Ollongren ten grondslag. In 2023 heeft een indexatie plaatsgevonden o.g.v. hetzelfde besluit.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.

<b>Gegevens 2022</b>			
<b>bedragen x € 1</b>	<b>Prof.dr. C.H. Polman</b>	<b>Prof. dr. M.H.H. Kramer</b>	<b>dr. C.J. Kruijthof</b>
<b>Functiegegevens</b>	Voorzitter en decaan	Lid	Lid
Aanvang en einde functievulling in 2022	1 jan - 31 dec	1 jan - 31 dec	1 jan - 31 dec
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0	1,0	1,0
Dienstbetrekking?	ja	ja	ja
<b>Bezoldiging</b>			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 192.387	€ 235.264	€ 191.559
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 24.457	€ 25.936	€ 24.441
<i>Subtotaal</i>	<i>€ 216.844</i>	<i>€ 261.200</i>	<i>€ 216.000</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 216.000	€ 261.200	€ 216.000
<b>Bezoldiging</b>	<b>€ 216.844</b>	<b>€ 261.200</b>	<b>€ 216.000</b>

**Topfunctionarissen met een bezoldiging van € 1.900 of minder**

<b>NAAM</b>	<b>FUNCTIE</b>
Prof.dr. J.B. van Goudoever	Voorzitter
drs. H.A. Snapper	Lid

Per 7 juni 2018 zijn de Raad van Bestuur van Stichting Vumc (VUmc) en het Academisch Medisch Centrum (AMC) bestuurlijk gefuseerd. De twee leden zijn afkomstig van AMC en worden niet door Stichting VUmc verloond. De inkomensopgave voor deze leden vindt in de jaarrekening van AMC plaats.

### 1c. Toezichthoudende topfunctionarissen

<b>Gegevens 2023</b>		
<b>bedragen x € 1</b>	<b>mr. A.J.M. Nijboer</b>	<b>drs. W.F. de Mooij</b>
<b>Functiegegevens</b>	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2023	1 jan - 31 dec	1 jan - 31 dec
<b>Bezoldiging</b>		
Bezoldiging	€ 22.300	€ 22.300
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 22.300	€ 22.300
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.
<b>Bezoldiging</b>	€ 22.300	€ 22.300
Het bedrag van de overschrijding, en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.
<b>Gegevens 2022</b>		
<b>bedragen x € 1</b>	<b>mr. A.J.M. Nijboer</b>	<b>drs. W.F. de Mooij</b>
<b>Functiegegevens</b>	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2022	1 jan - 31 dec	1 jan - 31 dec
<b>Bezoldiging</b>		
Bezoldiging	€ 21.600	€ 21.600
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 21.600	€ 21.600



***Toezichthoudende topfunctionarissen met een bezoldiging van € 1.900 of minder***

<b>NAAM</b>	<b>FUNCTIE</b>	<b>TERMIJN</b>
drs. W.J. Kuijken	Voorzitter	01 jan t/m 31 dec
prof. dr. P.A.B.M. Smits	Lid	01 jan t/m 31 dec
drs. M.J.H. Jetten	Lid	01 jan t/m 31 dec
prof. dr. M. Bussemaker	Lid	01 jan t/m 31 dec
prof. dr. M.P. van Dieijen-Visser	Lid	01 jan t/m 31 dec

Per 7 juni 2018 zijn de Raad van Bestuur van Stichting Vumc (VUmc) en het Academisch Medisch Centrum (AMC) bestuurlijk gefuseerd. De leden zijn afkomstig van AMC en worden niet door Stichting VUmc verpaid. De bezoldigingsopgave voor deze leden vindt in de jaarrekening van AMC plaats.

### 3. Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT

De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 223.000) is bezoldiging conform cao.

### 3. Bezoldiging niet-topfunctionarissen

<b>Gegevens 2023</b>			
<b>bedragen x € 1</b>	<b>Hoogleraar B</b>	<b>Hoogleraar B</b>	<b>Hoogleraar / afd.hoofd niet ms</b>
<b>Functiegegevens</b>			
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,00	1,00	1,00
<b>Bezoldiging</b>			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 355.124	€ 206.059	€ 233.065
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 22.350	€ 22.655	€ 22.701
<b>Totale bezoldiging</b>	<b>€ 377.474</b>	<b>€ 228.714</b>	<b>€ 255.766</b>
<b>Individueel toepasselijk drempelbedrag bezoldiging</b>	<b>€ 223.000</b>	<b>€ 223.000</b>	<b>€ 223.000</b>
Verplichte motivering van de overschrijding van het individueel toepasselijk drempelbedrag bezoldiging	Conform bezoldiging CAO	Conform bezoldiging CAO	Conform bezoldiging CAO
<b>Gegevens 2022</b>			
<b>Functiegegevens</b>			
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)		1,00	1,00
<b>Bezoldiging</b>			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen		€ 194.432	€ 217.334
Beloningen betaalbaar op termijn		€ 24.105	€ 25.350
<b>Totale bezoldiging</b>		<b>€ 218.537</b>	<b>€ 242.684</b>

### 23. Honoraria van de onafhankelijke accountant

De specificatie is als volgt:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Controle van de jaarrekening	418	441
Overige controlewerkzaamheden	54	96
Fiscale advisering	205	268
	<u>677</u>	<u>804</u>

#### Toelichting:

Bovenstaande honoraria betreffen de werkzaamheden die bij de vennootschap en de in de consolidatie betrokken maatschappijen zijn uitgevoerd door accountantsorganisaties en externe accountants zoals bedoeld in artikel 1, lid 1 Wta. (Wet toezicht accountantsorganisaties) en de in rekening gebrachte honoraria van het gehele netwerk waartoe de accountantsorganisatie behoort. Deze honoraria hebben betrekking op het onderzoek van de jaarrekening over het boekjaar 2023, ongeacht of de werkzaamheden reeds gedurende het boekjaar zijn verricht.

### 24. Belastingen

De specificatie is als volgt:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Belastingen	487	- 221
	<u>487</u>	<u>- 221</u>

### 25. Gebeurtenissen na balansdatum

Ultimo 2023 heeft Stichting VUmc een naamswijziging ondergaan naar Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc). Daarnaast zijn alle activa en passiva en rechten en verplichtingen van AMC tegen boekwaarde overgedragen aan Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc). De activiteiten van AMC en Stichting VUmc worden vanaf 1 januari 2024 voortgezet in Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc) en is de publiekrechtelijke rechtspersoon met een wettelijke taak AMC opgeheven. De invoeging van AMC in Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc) (voorheen: Stichting VUmc) vindt op basis van 'pooling of interest' plaats vanaf 1 januari 2024 en heeft voor de jaarrekening 2024 het volgende effect op activa, vermogen, bedrijfsopbrengsten en resultaat (N.B.) (in euro 1.000):

	<b>Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc) Vóór voeging AMC</b>	<b>Stichting Amsterdam UMC Na voeging AMC</b>
<b>Enkelvoudig</b>		
Totaal Activa	947.295	2.085.157
Totaal Eigen vermogen	242.051	670.554
Totaal Bedrijfsopbrengsten	1.016.540	2.283.425
Resultaat	702	47.441
	<b>Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc) Vóór voeging AMC</b>	<b>Stichting Amsterdam UMC Na voeging AMC</b>
<b>Geconsolideerd</b>		
Totaal Activa	965.908	2.133.195
Totaal Eigen vermogen	242.051	670.554
Totaal Bedrijfsopbrengsten	1.041.781	2.420.046
Resultaat	702	47.441

## GECONSOLIDEERD MUTATIEOVERZICHT IMMATERIËLE EN MATERIËLE VASTE ACTIVA 2023

	<b>Bedrijfsgebouwen en terreinen</b>	<b>Machines en installaties</b>	<b>Andere vaste bedrijfsmiddelen, technische en administratieve uitrusting</b>	<b>Materiële vaste bedrijfsactiva in uitvoering en vooruitbetalingen op materiële vaste activa</b>	<b>Totaal</b>	<b>Immateriële activa</b>	<b>Totaal</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
<b>Stand per 1 januari 2023</b>							
- aanschafwaarde	755.152	9.376	230.483	124.858	1.119.869	22.199	1.142.068
- cumulatieve herwaarderingen	-	-	-	-	-	-	-
- cumulatieve afschrijvingen	- 421.703	- 8.970	- 126.007	-	- 556.679	- 15.091	- 571.770
Boekwaarde per 1 januari 2023	<u>333.449</u>	<u>406</u>	<u>104.476</u>	<u>124.858</u>	<u>563.190</u>	<u>7.108</u>	<u>570.298</u>
<i>- Herrubricering aanschafwaarde</i>	- 11.716	11.637	62	-	- 17	-	- 17
<i>- Herrubricering cumulatieve afschrijvingen</i>	2.207	- 2.094	- 97	-	17	-	17
<b>Stand per 1 januari 2023</b>	<u>323.940</u>	<u>9.949</u>	<u>104.441</u>	<u>124.858</u>	<u>563.190</u>	<u>7.108</u>	<u>570.298</u>
<b>Mutaties in het boekjaar</b>							
- investeringen	13	1.407	87	131.168	132.674	426	133.100
- gereedmelding/overboeking	84.508	-	13.715	- 98.223	-	-	-
- afschrijvingen	- 28.665	- 2.553	- 26.627	-	- 57.846	- 2.617	- 60.463
- desinvesteringen							
aanschafwaarde	- 12	-	- 15.600	-	- 15.612	- 3.502	- 19.114
cumulatieve herwaarderingen	-	-	-	-	-	-	-
cumulatieve afschrijvingen	12	-	15.084	-	15.096	2.103	17.199
per saldo	-	-	- 516	-	- 516	- 1.399	- 1.915
Mutaties in boekwaarde (per saldo)	<u>55.855</u>	<u>- 1.147</u>	<u>- 13.341</u>	<u>32.945</u>	<u>74.312</u>	<u>- 3.590</u>	<u>70.722</u>
<b>Stand per 31 december 2023</b>							
- aanschafwaarde	827.945	22.420	228.747	157.803	1.236.914	19.123	1.256.037
- cumulatieve herwaarderingen	-	-	-	-	-	-	-
- cumulatieve afschrijvingen	- 448.149	- 13.617	- 137.647	-	- 599.413	- 15.605	- 615.017
<b>Boekwaarde per 31 december 2023</b>	<u>379.795</u>	<u>8.803</u>	<u>91.100</u>	<u>157.803</u>	<u>637.501</u>	<u>3.518</u>	<u>641.019</u>

## GECONSOLIDEERD MUTATIEOVERZICHT FINANCIËLE VASTE ACTIVA 2023

	<b>Deelnemingen in groepsmaatschappijen</b>	<b>Langlopende vorderingen op groepsmaatschappijen</b>	<b>Novering financiële instrumenten en overig</b>	<b>Overige vorderingen</b>	<b>Totaal</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>		<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Boekwaarde per 1 januari 2023	2.401	360	8.654	11.978	23.393
Resultaat deelnemingen	127	-	-	-	127
Kapitaalstorting/onttrekking	392	-	-	-	392
Dividenduitkering	- 180	-	-	-	- 180
Mutatie vordering op deelneming	-	-	-	-	-
Verstreckte leningen / Mutatie vorderingen deelneming	-	637	-	8.048	8.685
					-
Ontvangen aflossingen op leningen	-	- 40	-	- 10.693	10.733
Voorziening oninbaarheid leningen u/g	-	-	-	191	191
Amortisatie financiële instrumenten	-	-	- 1.875	-	- 1.875
Waardeverandering financiële vaste activa	- 60	-	-	-	- 60
Herrubricering voorziening deelneming	-	-	-	-	-
<b>Boekwaarde per 31 december 2023</b>	<b>2.680</b>	<b>957</b>	<b>6.779</b>	<b>9.524</b>	<b>19.940</b>

## GECONSOLIDEERD MUTATIEOVERZICHT LANGLOPENDE SCHULDEN AAN BANKEN ULTIMO 2023

Leninggever	Datum	Hoofdsom € 1.000	Totale looptijd mnd.	Soort lening	Restschuld	leningen	Aflossing	Restschuld	Aflossings- wijze	Aflossing	Gestelde zekerheden
					31-dec-22 € 1.000	in 2023 € 1.000	in 2023 € 1.000	31-dec-23 € 1.000		2024 € 1.000	
BNG	16-04-10	8.050	14	Vast lineair lossend	863	-	575	288	kwartaal	288	geen
BNG	27-03-15	6.143	21	Vast lineair lossend	3.876	-	293	3.583	kwartaal	293	geen
BNG	27-03-15	29.807	30	Vast lineair lossend	22.107	-	994	21.114	kwartaal	994	geen
BNG	2-05-19	40.000	20	Vast lineair lossend	33.000	-	2.000	31.000	kwartaal	2.000	geen
BNG	31-12-18	34.667	26	Vast lineair lossend	29.333	-	1.333	28.000	kwartaal	1.333	geen
BNG	31-12-18	9.967	24	Vast lineair lossend	8.433	-	383	8.050	kwartaal	383	geen
BNG	31-12-18	17.333	26	Vast lineair lossend	14.667	-	667	14.000	kwartaal	667	geen
BNG	31-12-18	17.333	26	Vast lineair lossend	14.667	-	667	14.000	kwartaal	667	geen
BNG	31-12-18	9.967	26	Vast lineair lossend	8.433	-	383	8.050	kwartaal	383	geen
BNG	31-12-18	23.920	26	Vast lineair lossend	20.240	-	920	19.320	kwartaal	920	geen
BNG	31-12-18	9.317	26	Vast lineair lossend	7.883	-	358	7.525	kwartaal	358	geen
BNG	31-12-18	7.367	26	Vast lineair lossend	6.233	-	283	5.950	kwartaal	283	geen
BNG	31-12-18	24.000	26	Vast lineair lossend	20.000	-	1.000	19.000	kwartaal	1.000	geen
BNG	27-06-22	20.000	20	Vast lineair lossend	20.000	-	1.000	19.000	kwartaal	1.000	geen
BNG	27-06-22	20.000	20	Vast lineair lossend	20.000	-	1.000	19.000	kwartaal	1.000	geen
BNG	23-12-22	10.000	20	Vast lineair lossend	10.000	-	500	9.500	kwartaal	500	geen
<b>Totaal</b>		<b>287.871</b>			<b>239.736</b>	<b>-</b>	<b>12.356</b>	<b>227.380</b>		<b>12.069</b>	

## Enkelvoudige jaarrekening 2023

### 9.1.7 Enkelvoudige balans per 31 december 2023 (na resultaatbepaling)

	<b>Ref.</b>	<b>31-dec-23</b> <b>€ 1.000</b>	<b>31-dec-22</b> <b>€ 1.000</b>
<b>Activa</b>			
<b>A Vaste activa</b>			
I Immateriële vaste activa	1		
1. Concessies, vergunningen en intellectuele eigendom		3.518	7.108
2. Vooruitbetaald op immateriële vaste activa		-	-
		<u>3.518</u>	<u>7.108</u>
II Materiële vaste activa	2		
1. Bedrijfsgebouwen en -terreinen		379.761	323.916
2. Andere vaste bedrijfsmiddelen		90.903	104.264
3. Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering en vooruitbetaald op materiële vaste activa		157.803	124.859
		<u>628.467</u>	<u>553.039</u>
III Financiële vaste activa	3		
1. Deelnemingen in groepsmaatschappijen		17.425	17.557
2. Vorderingen op groepsmaatschappijen		541	1.311
3. Overige vorderingen		16.304	20.632
		<u>34.270</u>	<u>39.500</u>
<b>B Vlottende activa</b>			
I Voorraden	4		
1. Gereed product en handelsgoederen		9.180	8.695
		<u>9.180</u>	<u>8.695</u>
II Onderhanden werk uit hoofde van DBC-zorgproducten	5	10.117	8.238
III Vorderingen	6		
1. Op handelsdebiteuren		38.508	36.749
2. Op groepsmaatschappijen		13.664	7.535
3. Op participanten en maatschappijen		-	-
4. Overige vorderingen		11.841	16.637
5. Overlopende activa		188.057	178.905
Totaal vorderingen		<u>252.070</u>	<u>239.826</u>
IV Effecten	7	1.039	6.809
V Liquide middelen	8	8.634	31.037
<b>C Totaal activa</b>		<u>947.295</u>	<u>894.250</u>

De vermelde nummers verwijzen naar corresponderende nummers in de toelichting op de enkelvoudige balans in hoofdstuk 9.2.4.



	<b>Ref.</b>	<b>31-dec-23</b>	<b>31-dec-22</b>
		<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
<b>Passiva</b>			
D Eigen vermogen	9		
I Herwaarderingsreserve		1.039	6.809
II Wettelijke en statutaire reserve			
1. Wettelijke		3.643	2.938
III Bestemmingsreserves		4.642	2.350
IV Overige reserves		232.727	235.319
		<u>242.051</u>	<u>247.416</u>
E Voorzieningen	10		
1. Overige		118.854	93.406
		<u>118.854</u>	<u>93.406</u>
F Langlopende schulden	11		
1. Schulden aan banken		215.311	227.379
2. Overige schulden		66.567	61.963
		<u>281.878</u>	<u>289.342</u>
G Kortlopende schulden (ten hoogste 1 jaar)	12		
1. Schulden aan banken		12.069	12.356
2. Schuld aan leveranciers en handelskredieten		35.700	58.235
3. Schulden aan groepsmaatschappijen		14.857	1.320
4. Schulden aan participanten en maatschappijen		-	-
5. Belastingen en premies sociale verzekeringen		13.994	14.503
6. Schulden ter zake van pensioenen		7.134	6.152
7. Overige schulden		24.280	22.759
8. Overige passiva		196.478	148.761
		<u>304.512</u>	<u>264.086</u>
<b>H Totaal passiva</b>		<u>947.295</u>	<u>894.250</u>

De vermelde nummers verwijzen naar corresponderende nummers in de toelichting op de enkelvoudige balans in hoofdstuk 9.2.4.

### 9.1.8 Enkelvoudige resultatenrekening over 2023

	<b>Ref.</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
		<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
<b>A Baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening</b>	14		
1. Zorgverzekeringswet		416.744	410.070
2. Subsidie op grond van een regeling als bedoeld in de Kaderwet VWS-subsidies		5.876	5.135
3. Beschikbaarheidsbijdrage zorgfuncties		73.605	61.850
4. Beschikbaarheidsbijdrage academische zorg		83.584	82.121
5. Overige baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening		24.102	12.521
		<u>603.911</u>	<u>571.697</u>
<b>B Andere beroeps- of bedrijfsmatige activiteiten</b>	15	176.992	164.406
<b>Netto omzet</b>		<u>780.903</u>	<u>736.103</u>
Overige bedrijfsopbrengsten	16	235.637	230.287
<b>Som der bedrijfsopbrengsten</b>		<u>1.016.540</u>	<u>966.390</u>
Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten	17	48.539	42.180
Lonen en salarissen	18	466.859	443.521
Sociale lasten	18	50.316	49.614
Pensioenpremies	18	61.056	65.811
Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa	19	51.583	48.247
Overige bedrijfskosten	20	330.021	313.704
<b>Som der bedrijfslasten</b>		<u>1.008.374</u>	<u>963.077</u>
Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten	21	44	57
Rentelasten en soortgelijke kosten	21	- 6.310	- 6.242
<b>Resultaat voor belastingen</b>		1.900	- 2.872
Aandeel in winst/verlies van ondernemingen waarin wordt deelgenomen	21	- 1.198	- 155
<b>Resultaat na belastingen</b>		<u>702</u>	<u>- 3.027</u>
<b>Resultaatbestemming</b>			
<i>Het resultaat is als volgt verdeeld:</i>		<b>2023</b>	<b>2022</b>
		<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Wettelijke reserves		762	741
Bestemmingsreserves		- 85	- 759
Algemene en overige reserves		25	- 3.009
		<u>702</u>	<u>- 3.027</u>

De vermelde nummers verwijzen naar corresponderende nummers in de toelichting op de enkelvoudige resultatenrekening in hoofdstuk 9.2.5.

### **9.1.9 Grondslagen van waardering en resultaatbepaling**

#### **Algemeen**

De waarderingsgrondslagen zoals vermeld bij de geconsolideerde jaarrekening zijn integraal van toepassing op de enkelvoudige jaarrekening.

#### **Afwijkingen in de waarderingsgrondslagen enkelvoudige jaarrekening**

Er zijn geen afwijkingen.

## 9.1.10 Toelichting op de enkelvoudige balans

### ACTIVA

#### 1. Immateriële vaste activa

Het verloop van de immateriële vaste activa is als volgt:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Boekwaarde per 1 januari	7.108	10.793
Bij: investeringen en activeringen	426	114
Af: afschrijvingen	- 2.617	- 2.661
<i>Desinvesteringen:</i>		
aanschafwaarde	- 3.502	- 2.978
cumulatieve afschrijvingen	2.103	1.840
<i>Per saldo:</i>	- 1.399	- 1.138
Boekwaarde per 31 december	<u>3.518</u>	<u>7.108</u>

#### Toelichting:

In deze rubriek vallen de aangekochte licenties en de kosten van ontwikkeling van software met een afschrijvingstermijn van 5 of 10 jaar volgens de lineaire afschrijvingsmethode. In 2023 is er voor € 0,4 ml geïnvesteerd in de aankoop van licenties-software. De afschrijvingstermijn voor deze investeringen is aangepast naar 3 jaar (was 5 jaar). In verband met het nieuw Activa beleid vanaf 2023 is de afschrijvingstermijn aangepast voor bestaande activa. Voor een nadere specificatie wordt verwezen naar het mutatieoverzicht.

## 2. Materiële vaste activa

Het verloop van de materiële vaste activa is als volgt:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Boekwaarde per 31 december	553.039	529.990
Af: herrubricering IVA	-	- 267
Boekwaarde per 1 januari	553.039	529.723
Bij: investeringen en activeringen	131.168	78.705
Af: afschrijvingen	- 55.224	- 51.370
<i>Desinvesteringen:</i>		
aanschafwaarde	- 15.612	- 14.183
cumulatieve afschrijvingen	15.096	10.164
<i>Per saldo:</i>	- 516	- 4.019
Boekwaarde per 31 december	<u>628.467</u>	<u>553.039</u>

### Toelichting:

In 2023 zijn er investeringen gedaan voor € 131 mln. voornamelijk gerelateerd aan de verbouw van de Scopieafdeling MDL, Endo Ok's op 6D en de bouw van de Research en Diagnostiek Centrum. Het saldo van de in 2023 gereedgekomen en geactiveerde projecten bedraagt € 98,2 mln.; bestaande uit € 84,5 mln. aan renovaties en kleine werken en € 13,7 mln. aan diverse apparatuur- en ICT gerelateerde activa. De afschrijvingen op activa bedragen € 55,2 mln. en worden volgens de lineaire methode afgeschreven. In verband het nieuwe activa beleid 2023 zijn bestaande activa echo- en diverse scopen apparatuur aangepast aan de nieuwe afschrijvingstermijn van 7 jaar (was 10 jaar).

Desinvesteringen hebben betrekking op de administratieve verwerking van volledig afgeschreven activa. De afschrijvingstermijnen gerelateerd aan bouw ligt tussen de 10 en 50 jaar, voor inventaris apparatuur tussen 5 en 10 jaar en voor inventaris computer tussen 3 en 5 jaar. Voor een nadere specificatie wordt verwezen naar het mutatieoverzicht. Per jaareinde zijn er openstaande investeringsverplichtingen, zie hiervoor de paragraaf niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen.

### 3. Financiële vaste activa

Het verloop van de financiële vaste activa is als volgt:

	<b>31-dec-23</b>	<b>31-dec-22</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Boekwaarde per 1 januari	39.500	33.561
Bij: Resultaat deelnemingen	- 1.197	- 119
Bij: Kapitaalstorting	2.365	51
Af: Dividenduitkering	- 1.230	- 1.419
Bij: Verstrekte leningen / Mutatie vorderingen deelneming	8.048	10.459
Af: Ontvangen aflossingen op leningen	- 11.533	- 169
Bij: Voorziening oninbaarheid leningen u/g	191	- 64
Af: Amortisatie financiële instrumenten	- 1.875	- 2.800
Boekwaarde per 31 december	<u>34.270</u>	<u>39.500</u>

**Deelnemingen:** Betreft de netto vermogenswaarde van de deelnemingen van Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc), zoals in onderstaand overzicht is weergegeven. De gegevens over het eigen vermogen en resultaat (die aan Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc) zijn toegerekend) in dit overzicht zijn ontleend aan de laatst beschikbare concept jaarrekeningen over 2023, die nog niet in alle gevallen zijn vastgesteld. In 2023 is door VUmc Research BV dividend uitgekeerd aan het Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc).

**Vordering op gelieerde rechtspersonen:** Hier zijn de vorderingen op VUmc Holding B.V. opgenomen. Deze vorderingen zijn ontstaan als gevolg van de storting van aandelenkapitaal en agio's bij de oprichting van de diverse onderliggende B.V.'s.

#### Overige financiële vaste activa:

In verband met mogelijke oninbaarheid van een aantal leningen is er een voorziening opgenomen. Tevens wordt onder in deze rubriek het verloop van de amortisatie van de marktwaarde van de swaps gepresenteerd. De swaps zijn tijdens de herfinanciering genoveerd naar de nieuwe geldgever. Ze zijn opgenomen in de nieuwe financiering en zijn gekoppeld aan de rubriek overige langlopende schulden. Voor een nadere specificatie van het verloop van de financiële vaste activa per activagroep wordt verwezen naar het mutatieoverzicht.

In november 2020 is AMC samen met VUmc een overeenkomst aangegaan met St. Ziekenhuis Amstelland (verder ZHA) om bepaalde diensten te leveren voor de implementatie en het gebruik van een EPIC-EPD en een aantal daaraan ondersteunende IT-systemen. Het contract heeft een looptijd van 10 jaar. In mei 2022 is het systeem door ZHA in gebruik genomen. In 2023 is St. Ziekenhuis Amstelland een bedrag aan VUmc verschuldigd van € 7,1 mln. als betaling voor de implementatie en het gebruik van het EPD en is opgenomen als overige vordering onder de financiële vaste activa. Het kortlopende deel van deze vordering bedraagt € 0,9 mln.

<u>Naam en rechtsvorm</u> <u>rechtspersoon</u>	<u>Kernactiviteit</u>	<u>Verschaft</u> <u>kapitaal</u>	<u>Kapitaalbelang</u> <u>(in %)</u>	<u>Eigen</u> <u>vermogen</u>	<u>Resultaat</u>
		<b>€ 1.000</b>		<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
<b>Rechtstreekse kapitaal belangen</b>					
VUmc Holding BV te Amsterdam	Beheer van vennootschappen in het belang van VUmc	18	100%	17.425	-155
<b>Totaal eigen vermogen deelnemingen</b>				<u>17.425</u>	

#### 4. Voorraden

De specificatie is als volgt:

	<u>31-dec-23</u>	<u>31-dec-22</u>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Gereed product en handelsgoederen	9.180	8.695
	<u>9.180</u>	<u>8.695</u>

#### Toelichting:

Er is geen voorziening getroffen in verband met incurantheid.

#### 5. Onderhanden werk uit hoofde van DBC-zorgproducten

De specificatie is als volgt:

	<u>31-dec-23</u>	<u>31-dec-22</u>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Onderhanden werk DBC-zorgproducten	36.720	34.841
Af: ontvangen voorschotten	26.603	26.603
	<u>10.117</u>	<u>8.238</u>

#### 6. Vorderingen

De specificatie is als volgt:

	<u>31-dec-23</u>	<u>31-dec-22</u>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Op handelsdebiteuren	37.991	36.750
Op groepsmaatschappijen	13.664	7.535
Overige vorderingen	11.841	16.637
Overlopende activa		
- Nog te factureren omzet	136.259	148.124
- Overige overlopende activa	52.315	30.779
	<u>252.070</u>	<u>239.825</u>

#### Toelichting:

Geen van deze vorderingen heeft een looptijd langer dan 1 jaar.

**Vorderingen op debiteuren:** Deze post bevat de vorderingen op zorgverzekeraars, individuele patiënten en overige (niet patiëntgebonden) debiteuren. De voorziening dubieuze debiteuren, die in 2023 in aftrek op deze post is gebracht, bedraagt € 0,3 mln.

**Overige vorderingen:** Hieronder zijn onder andere de vorderingen inzake de rijksbijdragen werkplaatsfunctie en geneeskunde en de beschikbaarheidsbijdragen academische zorg, acute zorg en medische vervolgopleidingen opgenomen.

**Overlopende activa:** De stijging wordt voornamelijk veroorzaakt door een stijging in de nog te factureren opbrengsten uit hoofde van detacheringen met AMC.

## 7. Effecten

*De specificatie is als volgt:*

	<u>31-dec-23</u>	<u>31-dec-22</u>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Effecten	1.039	6.809
	<u>1.039</u>	<u>6.809</u>

### **Toelichting:**

De reële waarde (beurswaarde) van de beursgenoteerde effecten bedraagt per 31 december 2023 € 1,04 mln.

## 8. Liquide middelen

*De specificatie is als volgt:*

	<u>31-dec-23</u>	<u>31-dec-22</u>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Bankrekeningen	8.634	31.037
	<u>8.634</u>	<u>31.037</u>

De liquide middelen staan ter vrije beschikking van Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc) met uitsluiting van het bedrag van € 0,3 mln. bij ter dekking van bankgaranties en € 15,2 mln. aan verplichtingen uit hoofde van penvoerderprojecten bij de ING Bank.



## PASSIVA

### 9. Eigen vermogen

Het eigen vermogen bestaat uit de volgende componenten:

	<b>31-dec-23</b>	<b>31-dec-22</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
I Herwaarderingsreserve	1.039	6.809
II Wettelijke en statutaire reserve	3.643	2.938
III Bestemmingsreserves	4.642	2.350
IV Overige reserves	232.727	235.320
	<u>242.051</u>	<u>247.417</u>
	<b>2023</b>	<b>2022</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
<b>I Herwaarderingsreserve</b>		
Stand per 1 januari	6.809	10.013
Resultaatsbestemming	-	-
Overige mutaties	<u>- 5.770</u>	<u>- 3.204</u>
Stand per 31 december	<u>1.039</u>	<u>6.809</u>
<b>II Wettelijke en statutaire reserve</b>		
- 1. Wettelijke		
Stand per 1 januari	2.938	2.057
Resultaatsbestemming	762	741
Overige mutaties	<u>- 57</u>	<u>140</u>
Stand per 31 december	<u>3.643</u>	<u>2.938</u>
<b>III Bestemmingsreserves</b>		
- Bestemmingsreserve Brand-bedrijfsschade		
Stand per 1 januari	-	674
Resultaatsbestemming	-	- 674
Overige mutaties	<u>-</u>	<u>-</u>
Stand per 31 december	<u>-</u>	<u>-</u>
- Bestemmingsreserve Imaging Center		
Stand per 1 januari	1.450	1.535
Resultaatsbestemming	- 85	- 85
Overige mutaties	<u>-</u>	<u>-</u>
Stand per 31 december	<u>1.365</u>	<u>1.450</u>
- Bestemmingsreserve Onderzoeksinstituten		
Stand per 1 januari	900	900
Resultaatsbestemming	-	-
Overige mutaties	<u>-</u>	<u>-</u>
Stand per 31 december	<u>900</u>	<u>900</u>

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>
<i>- Bestemmingsreserve IXA</i>		
Stand per 1 januari	-	-
Resultaatsbestemming	-	-
Overige mutaties	<u>2.377</u>	-
Stand per 31 december	<u>2.377</u>	-
	<u>4.642</u>	<u>2.350</u>
<b>IV Overige reserves</b>		
<i>- Algemene reserves</i>		
Stand per 1 januari	160.277	168.470
Resultaatsbestemming	- 58	- 6.537
Overige mutaties	<u>- 1.877</u>	<u>- 1.656</u>
Stand per 31 december	<u>158.342</u>	<u>160.277</u>
<i>- Specifieke reserve onderwijs en onderzoek</i>		
Stand per 1 januari	51.294	48.950
Resultaatsbestemming	2.326	825
Overige mutaties	<u>900</u>	<u>1.519</u>
Stand per 31 december	<u>54.519</u>	<u>51.294</u>
<i>- Overige reserve</i>		
Stand per 1 januari	23.748	21.031
Resultaatsbestemming	- 2.243	2.703
Overige mutaties	<u>- 1.640</u>	<u>14</u>
Stand per 31 december	<u>19.865</u>	<u>23.748</u>
	<u>232.727</u>	<u>235.319</u>

#### **Toelichting:**

**Herwaarderingsreserve:** Herwaarderingsreserves: in het jaar 2023 is van LAVA Therapeutics N.V. het laatste deel van de exit fee ontvangen in de vorm van een uitkering in contanten conform contractuele afspraak. De reële waarde (beurswaarde) van de beursgenoteerde effecten bedraagt per 31 december 2023 € 1,039 mln. Ultimo 2023 is de stand van de herwaarderingsreserves precies gelijk aan de reële waarde van de effecten. Pas op het moment dat er sprake is een verkoop van effecten zal dit tot een exploitatieresultaat voor Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc) leiden. De bestemmingsreserves zijn door het bestuur beklemd, de overige reserves zijn vrij besteedbaar.

**Wettelijke reserve deelnemingen:** bevat het aandeel van Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc) in het positieve resultaat uit haar minderheidsdeelnemingen.

**Bestemmingsreserves Brand-bedrijfsschade:** is gevormd voor toekomstige afschrijvingen voor aangeschafte inventaris na de brand in de IC 's in 2007.

**Bestemmingsreserve Imaging Center:** is bedoeld ter financiering voor de bouw van dit centrum waarvan de voorbereidingen gestart zijn in 2014.

**Bestemmingsreserve Onderzoeksinstituten:** is door het bestuur toegekend als stimuleringsregeling voor de (interfacultaire) onderzoeksinstituten.

**Bestemmingsreserve IXA:** is bedoeld voor verdere stimulering van Stichting Amsterdam UMC valorisatieactiviteiten via activiteiten bij IXA Amsterdam UMC.

**Specifieke reserve onderwijs en onderzoek:** is gevormd ter dekking van toekomstige verplichtingen voor het wetenschappelijk onderzoek binnen Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc).

**Resultaatbestemming:** Het resultaat van 2023 is conform de statutaire bepalingen toegevoegd aan het eigen vermogen.

**Overige mutaties:** Onder de overige mutaties is de dividenduitkering van de deelneming VUmc Holding BV aan Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc) verwerkt; en door een wijziging in de vermogensverdeling van VUmc Holding BV is de saldi van de rekeningen gekoppeld aan de holding op dezelfde wijze onderling aangepast. De mutaties van de herwaarderingsreserve wordt ook in deze rubriek verwerkt.

## 10. Voorzieningen

Het verloop is als volgt weer te geven:

	<u>Saldo per</u> <u>1-jan-23</u>	<u>Dotatie</u>	<u>Vrijval</u>	<u>Onttrekking</u>	<u>Saldo per</u> <u>31-dec-23</u>
	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>
Overige					
- WGA	5.493	3.501	-	-	8.994
- Transitievergoeding	1.009	-	- 22	-	986
- Reorganisatie	1.357	790	-	- 912	1.236
- (extra) PGB	386	100	-	- 183	303
- Langdurig zieken	3.531	585	-	-	4.116
- Jubileumuitkering	6.517	-	- 1.407	-	5.110
- Generatieregeling	5.323	1.113	-	-	6.436
- Eigen risico WW	2.111	1.622	-	-	3.734
- RVU	2.237	-	- 832	-	1.405
- Claims geschillen en rechtsgedingen	4.226	89	-	- 800	3.516
- Groot onderhoud	59.498	36.114	-	- 14.313	81.300
- Overige voorzieningen	1.718	-	-	-	1.718
	<u>93.406</u>	<u>43.915</u>	<u>- 2.261</u>	<u>- 16.208</u>	<u>118.854</u>

Toelichting in welke mate (het totaal van) de voorzieningen als langlopend moeten worden beschouwd:

	<u>31-12-2023</u>	<u>31-12-2022</u>
	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>
Kortlopend (< 1 jaar)	27.173	28.956
Langlopend (> 1 jaar < 5 jaar)	62.402	45.423
Langlopend (> 5 jaar)	29.279	19.027

### Toelichting:

**Groot onderhoud:** is ter dekking van onderhoudskosten volgens het meerjaren onderhoudsplan. Tevens wordt verwezen naar de paragraaf schattingswijzigingen.

**Reorganisatie:** houdt verband met de verplichtingen die zijn ontstaan door de lopende reorganisaties binnen het Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc) en is berekend volgens de nominale waarderingmethode. De voorziening omvat de kosten die direct samenhangen met afvloeiing van personeel als gevolg van ontslag of het niet verlengen van een arbeidscontract (transitievergoeding); of omscholing van het personeel. Het saldo in deze voorziening is per balansdatum aangepast aan de te verwachten uitgaven in 2023.

**Transitievergoeding:** betreft een voorziening voor de verplichting om een transitievergoeding te betalen aan medewerkers die vertrekken op initiatief van de werkgever als gevolg van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (WNRA).

**Eigen risico WW:** (inclusief WGA) is gevormd ter dekking van de kosten die voortvloeien uit het eigen risicodragerschap voor de Werkloosheidswet (WW) en voor de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen van (ex-)werknemers van het Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc) (WGA). De voorziening is bepaald volgens de contante waarde methode en is gebaseerd op de door UWV en Loyalis opgestelde prognoses met betrekking tot de geschatte kosten voor 2023. Onder deze post is ook een reservering opgenomen ter dekking voor de kosten voor langdurig zieken, die uiteindelijk in de WGA

zullen komen. Dit onderdeel van de reservering is berekend volgens de nominale waarderingmethode.

**Jubileumuitkering:** is opgenomen in de CAO voor de Academische Ziekenhuizen en ter dekking van deze verplichting is een voorziening gevormd. De berekening is gebaseerd op het aantal dienstjaren dat in burgerlijke overheidsdienst is doorgebracht. De voorziening is per eind 2023 geactualiseerd.

**(Extra) Persoonsgebonden budget:** betreft een voorziening in het kader van levensbewust personeelsbeleid met de bestedingsvormen: vermindering van de jaar uren, inkopen extra pensioen en aanvulling op levensloopregeling.

**Generatieregeling:** betreft een voorziening in het kader van duurzaam inzetbaarheid van oudere werknemers.

**Claims geschillen en rechtsgedingen:** houdt verband met het eigen risico van nog niet afgewikkelde claims uit voorgaande jaren die bij Centramed zijn verzekerd.

**RVU:** Betreft een voorziening in het kader van vervroegde uitredingen van personeelsleden voor hun pensioengerechtigde leeftijd. De RVU-regeling is een regeling bedoeld voor personeelsleden met geboortjaar 1956 tot en met 1961 om maximaal 3 jaar en minimaal 6 maanden voor hun pensioengerechtigde leeftijd vervroegd uit te treden. Deelnemers ontvangen gedurende de periode tot de AOW-leeftijd een uitkeringsbedrag gekoppeld aan de AOW naar rato van de omvang van het dienstverband.

**Overige voorzieningen:** hieronder valt de voorziening sloopkosten CCA. Deze houdt verband met de sloopkosten van het tijdelijke gebouw van Cancer Center Amsterdam.

## 11. Langlopende schulden

<i>De specificatie is als volgt:</i>	<b>31-dec-23</b>	<b>31-dec-22</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Schulden aan banken	215.311	227.379
<i>Investeringsbijdragen derden voor bouw, installaties en apparatuur:</i>		
Apparatuurbijdragen derden	10.566	13.525
A fonds perdu bijdragen	21.539	23.223
Bouwbijdragen door derden	29.236	18.479
Overige schulden	5.226	6.736
	<u>281.878</u>	<u>289.342</u>
<i>Het verloop van de schulden aan banken is als volgt:</i>		
	<b>31-dec-23</b>	<b>31-dec-22</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Stand per 1 januari	239.736	199.591
Bij: nieuwe leningen	-	50.000
Af: aflossingen	12.356	9.856
Stand per 31 december	<u>227.380</u>	<u>239.735</u>
Af: aflossingsverplichting komend boekjaar	<u>12.069</u>	<u>12.356</u>
Stand per 31 december	<u>215.311</u>	<u>227.379</u>
<i>Toelichting in welke mate (het totaal van) de langlopende schulden als langlopend moeten worden beschouwd:</i>		
	<b>31-dec-23</b>	<b>31-dec-22</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Kortlopend deel (< 1 jaar), aflossingsverplichtingen	19.116	19.717
Langlopend deel (> 1 jaar) (balanspost)	281.878	289.342
Hiervan langlopend (> 5 jaar)	191.851	199.604

<i>Het verloop van de investeringsbijdragen derden is als volgt:</i>	<b>Saldo per</b>		<b>Saldo per</b>		
	<b>1-jan-2023</b>	<b>Dotatie</b>	<b>Vrijval</b>	<b>Onttrekking</b>	<b>31-dec-23</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Apparatuurbijdragen derden	13.525	160	-	3.118	10.566
À fonds perdu bijdragen	23.223	-	-	1.683	21.539
Bouwbijdragen door derden	18.479	12.213	-	1.455	29.236
	<u>55.226</u>	<u>12.373</u>	<u>-</u>	<u>6.257</u>	<u>61.341</u>

### Toelichting:

#### Schulden aan banken

De leningenportefeuille bestaat per balansdatum uit 16 langlopende leningen met een lineair lossend karakter en een (langlopende) vaste rente. De restschuld per balansdatum 2021 van de totale portefeuille betreft €227,4 mln. (2022: €239,7 mln.). Op de langlopende leningen is geen hypotheek als zekerheid gevestigd, noch zijn er achtergestelde leningen.

#### Investeringsbijdrage derden

Apparatuurbijdragen derden: Vanaf 1988 worden de bijdragen van derden voor investeringen in apparatuur ten gunste van deze rekening gebracht. De jaarlijkse vrijval ten gunste van de resultatenrekening is gelijk aan de afschrijvingslast van het met geld van derden gefinancierde deel van de apparatuur.

À fonds perdu bijdragen in bouw, eerste inrichting en inventaris: De tot 1988 door het ministerie van OCW beschikbaar gestelde middelen voor à fonds perdu financiering van de vaste activa zijn enerzijds onder materiële vaste activa en anderzijds als bijdrage derden op afschrijvingen verantwoord op de balans. De jaarlijkse afschrijvingen worden voor gelijke bedragen zowel op de vaste activa als op de investeringsbijdragen derden afgeboekt en beïnvloeden daardoor het resultaat niet.

Bouwbijdragen door derden: Met ingang van 2011 worden de bijdragen van derden voor bouwprojecten ten gunste van deze rekening gebracht.

**Overige langlopende schulden:**

Deze post is gekoppeld aan de rubriek overige financiële vaste activa. Dit is een weergave van het verloop van de amortisatie van de marktwaarde van de swaps die tijdens de herfinanciering genoveerd zijn naar de nieuwe geldgever. Het kortlopende deel is per balansdatum opgenomen in de rubriek kortlopende schulden onder de subcategorie nog te betalen kosten.

**12. Kortlopende schulden**

*De specificatie is als volgt:*

	<b>31-dec-23</b>	<b>31-dec-22</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Schulden aan banken	12.069	12.356
Schuld aan leveranciers en handelskredieten	35.700	58.235
Schulden aan groepsmaatschappijen	14.857	1.320
Schulden aan participanten en maatschappijen waarin wordt deelgenomen	-	-
Belastingen en premies sociale verzekeringen	13.994	14.503
Schulden ter zake van pensioenen	7.134	6.152
Overige schulden	24.280	22.759
<i>Overige passiva:</i>		
Onderhanden werk overige geldstroom projecten	67.979	61.611
Nog te betalen kosten	93.431	53.693
Vakantiedagen verplichting	19.450	19.210
Vooruitontvangen opbrengsten	6.267	10.006
Overige passiva	9.351	4.241
	<u>304.512</u>	<u>264.086</u>

**Toelichting:**

Alle kortlopende schulden hebben een looptijd van korter dan 1 jaar.

**Schulden aan banken:** Deze post betreft kortlopende rekening-courantkrediet.

**Onderhanden werk overige geldstroom projecten:** in deze post zijn € 421 mln. aan kosten, € 479 mln. aan opbrengsten en € 9,3 mln. aan projectenresultaten verantwoord.

**13. Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen**

Zie hiervoor de toelichting niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen in de geconsolideerde jaarrekening

### 9.1.11 Toelichting op de enkelvoudige resultatenrekening

#### BATEN

##### 14. Baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening

De specificatie is als volgt:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Zorgverzekeringswet	416.744	410.070
Subsidie op grond van een regeling als bedoeld in de Kaderwet VWS-subsidies	5.876	5.135
Beschikbaarheidsbijdrage zorgfuncties	73.605	61.850
Beschikbaarheidsbijdrage academische zorg	83.584	82.121
Overige baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening	24.102	12.521
	<u>603.911</u>	<u>571.697</u>

De baten Beschikbaarheidsbijdrage zorgfuncties zijn als volgt samengesteld:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Traumacentrum	11.282	9.283
Medische Vervolg Opleidingen	53.484	52.567
Subsidie IC opschaling	8.838	-
	<u>73.604</u>	<u>61.850</u>

#### Toelichting:

**Opbrengsten Zorgverzekeringswet:** De opbrengsten zorgverzekeringswet bestaan uit omzet uit DBC-trajecten en 'addon's voor Medische Specialistische Zorg. De opbrengsten zijn gebaseerd op gedeclareerde omzet, nog te factureren omzet en mutatie onderhanden werk. Hierbij is rekening gehouden met correcties voortkomend uit de CB-regeling 2020-2022 alsmede plafondoverschrijdingen en nuanceringen.

##### 15. Andere beroeps- of bedrijfsmatige activiteiten

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Rijksbijdrage werkplaatsfunctie en medische faculteit van UMC's	176.992	164.406
	<u>176.992</u>	<u>164.406</u>

## 16. Overige bedrijfsopbrengsten

De specificatie is als volgt:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>
Overige dienstverlening (waaronder 2e-4e geldstroom UMC's voor onderzoek)	87.753	109.861
Overige subsidies, waaronder loonkostensubsidies en EU-subsidies	26.978	11.093
Overige opbrengsten (waaronder vergoeding voor uitgeleend personeel en verhuur onroerend goed en andere bedrijfsmatige opbrengsten):		
- Overige opbrengsten	<u>120.906</u>	<u>109.334</u>
	120.906	109.334
	<u>235.637</u>	<u>230.288</u>

### Toelichting:

**Overige dienstverlening:** Onder de overige dienstverlening zijn projectopbrengsten begrepen. De daling wordt voornamelijk veroorzaakt doordat de NIPT faciliteit per april 2023 is overgegaan naar de 1e geldstroom. Dit zorgt voor een herrubricering binnen de overige bedrijfsopbrengsten.

**Overige opbrengsten:** De stijging wordt voornamelijk veroorzaakt door de toename van het aantal onderzoeksprojecten, vergoeding royalties en door de stijging van opbrengsten gerelateerd aan de detachingsprojecten met AMC en doorberekening personeel aan derden.

## LASTEN

### 17. Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten

De specificatie is als volgt:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Personeel niet in loondienst	48.539	42.180
	<u>48.539</u>	<u>42.180</u>

#### Toelichting

De stijging wordt veroorzaakt door een toename in de onderlinge detacheringen met AMC.

### 18. Personeelskosten

De specificatie is als volgt:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Lonen en salarissen	466.860	443.521
Sociale lasten	50.316	49.614
Pensioenpremies	61.056	65.811
	<u>578.232</u>	<u>558.946</u>

#### Toelichting:

De stijging van de lonen en salarissen is te verklaren door een stijging van de gemiddelde kosten per FTE ad 8% a.g.v. de verhoging van de salarisschalen per 1 januari 2023 van 6% en de verhoging van de salarisschalen per 1 november 2023 met 4%. En ook door het jaarlijkse anciënniteit effect.

Het aantal FTE's is met 2% afgenomen. De pensioenkosten zijn iets afgenomen door een daling van het aantal FTE's en door afschaffing van de FPU regeling per 1 januari 2023.

De sociale lasten zijn toegenomen door de stijging van de lonen, de sociale lastendruk is nagenoeg gelijk gebleven met 2022.

Specificatie gemiddeld aantal personeelsleden (in FTE's)

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	<b>FTE</b>	<b>FTE</b>
Patiëntenzorg en Onderwijs en onderzoek 1e geldstroom	4.691	4.813
Onderzoek overige geldstromen	<u>1.461</u>	<u>1.485</u>
Totaal personeel	6.153	6.298



## 19. Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa

De specificatie is als volgt:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Afschrijvingen:		
- immateriële vaste activa	2.617	2.633
- materiële vaste activa	55.223	51.398
- vrijval egalisatierekening afschrijvingen instandhouding	- 6.257	- 5.784
	<u>51.583</u>	<u>48.247</u>

### Toelichting:

De specificatie van de vrijval egalisatierekening afschrijvingen instandhouding is opgenomen onder de langlopende schulden.

## 20. Overige bedrijfskosten

De specificatie is als volgt:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Voedingsmiddelen en hotelmatige kosten	21.565	20.031
Algemene kosten	55.189	54.421
Patiënt- en bewonersgebonden kosten	164.485	162.819
Onderhoud en energiekosten	19.428	20.222
Huur en leasing	16.864	13.750
Kosten voor onderwijs en onderzoek	10.829	13.189
Dotaties/Vrijval Voorzieningen	41.661	29.272
	<u>330.021</u>	<u>313.704</u>

### Toelichting:

Patiëntgebonden kosten: Het aandeel van kosten geneesmiddelen in 2023 bedraagt €72,4 mln. (2022: €73,7 mln.) De daling van de kosten wordt onder andere veroorzaakt door lateralisaties tussen Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc) en AMC.

## 21. Financiële baten en lasten

De specificatie is als volgt:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten	44	57
Rentelasten en soortgelijke kosten	- 6.311	- 6.241
Aandeel in winst/verlies van ondernemingen waarin wordt deelgenomen	- 1.197	- 155
	<u>- 7.464</u>	<u>- 6.339</u>

## ENKELVOUDIG MUTATIEOVERZICHT IMMATERIËLE EN MATERIËLE VASTE ACTIVA 2023

	<b>Bedrijfsgebouwen en terreinen</b>	<b>Andere vaste bedrijfsmiddelen, technische en administratieve uitrusting</b>	<b>Materiële vaste bedrijfsactiva in uitvoering en vooruitbetalingen op materiële vaste activa</b>	<b>Totaal</b>	<b>Immateriële activa</b>	<b>Totaal</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
<b>Stand per 1 januari 2023</b>						
- aanschafwaarde	736.373	229.725	124.858	1.090.956	22.199	1.113.155
- cumulatieve herwaarderingen	-	-	-	-	-	-
- cumulatieve afschrijvingen	- 412.456	- 125.461	-	- 537.917	- 15.091	- 553.008
<b>Boekwaarde per 1 januari 2023</b>	<b>323.917</b>	<b>104.264</b>	<b>124.858</b>	<b>553.039</b>	<b>7.108</b>	<b>560.147</b>
<b>Mutaties in het boekjaar</b>						
- investeringen	-	-	131.168	131.168	426	131.594
- herclassificatie investeringen	-	-	-	-	-	-
- activeringen	-	-	-	-	-	-
- herwaarderingen	-	-	-	-	-	-
- gereedmelding/overboeking	84.508	13.715	- 98.223	-	-	-
- afschrijvingen	- 28.663	- 26.561	-	- 55.224	- 2.617	- 57.841
- desinvesteringen						
aanschafwaarde	- 12	- 15.600	-	- 15.612	- 3.502	- 19.114
cumulatieve herwaarderingen	-	-	-	-	-	-
cumulatieve afschrijvingen	12	15.084	-	15.096	2.103	17.199
per saldo	-	- 516	-	- 516	- 1.399	- 1.915
<b>Mutaties in boekwaarde (per saldo)</b>	<b>55.845</b>	<b>- 13.362</b>	<b>32.945</b>	<b>75.428</b>	<b>- 3.590</b>	<b>71.838</b>
<b>Stand per 31 december 2023</b>						
- aanschafwaarde	820.869	227.840	157.803	1.206.512	19.123	1.225.635
- cumulatieve herwaarderingen	-	-	-	-	-	-
- cumulatieve afschrijvingen	- 441.107	- 136.938	-	- 578.045	- 15.605	- 593.650
<b>Boekwaarde per 31 december 2023</b>	<b>379.762</b>	<b>90.902</b>	<b>157.803</b>	<b>628.467</b>	<b>3.518</b>	<b>631.985</b>

## ENKELVOUDIG MUTATIEOVERZICHT FINANCIËLE VASTE ACTIVA 2023

	<b>Deelnemingen in groepsmaatschappijen</b>	<b>Langlopende vorderingen op groepsmaatschappijen</b>	<b>Novering financiële instrumenten en overig</b>	<b>Overige vorderingen</b>	<b>Totaal</b>
	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>	<b>€ 1.000</b>
Boekwaarde per 1 januari 2023	17.556	1.311	8.654	11.979	39.500
Resultaat deelnemingen	- 1.197	-	-	-	- 1.197
Kapitaalstorting/onttrekking	2.295	70	-	-	2.365
Dividenduitkering	- 1.230	-	-	-	- 1.230
Mutatie vordering op deelneming	-	-	-	-	-
Verstreckte leningen / Mutatie vorderingen deelneming	-	-	-	8.048	8.048
Ontvangen aflossingen op leningen	-	- 840	-	- 10.693	- 11.533
Voorziening oninbaarheid leningen u/g	-	-	-	191	191
Amortisatie financiële instrumenten	-	-	- 1.875	-	- 1.875
Waardeverandering financiële vaste activa	-	-	-	-	-
Herrubricering voorziening deelneming	-	-	-	-	-
<b>Boekwaarde per 31 december 2023</b>	<b>17.424</b>	<b>541</b>	<b>6.779</b>	<b>9.526</b>	<b>34.270</b>

## ENKELVOUDIG MUTATIEOVERZICHT LANGLOPENDE SCHULDEN 2023

Leninggever	Datum	Hoofdsom	Totale looptijd	Soort lening	Restschuld 31-dec-22	Nieuwe leningen in 2023	Aflossing in 2023	Restschuld 31-dec-23	Aflossingswijze	Aflossing 2024	Gestelde zekerheden
		€ 1.000	mnd.		€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000		€ 1.000	
BNG	16-04-10	8.050	14	Vast lineair lossend	863	-	575	288	kwartaal	288	geen
BNG	27-03-15	6.143	21	Vast lineair lossend	3.876	-	293	3.583	kwartaal	293	geen
BNG	27-03-15	29.807	30	Vast lineair lossend	22.107	-	994	21.114	kwartaal	994	geen
BNG	2-05-19	40.000	20	Vast lineair lossend	33.000	-	2.000	31.000	kwartaal	2.000	geen
BNG	31-12-18	34.667	26	Vast lineair lossend	29.333	-	1.333	28.000	kwartaal	1.333	geen
BNG	31-12-18	9.967	24	Vast lineair lossend	8.433	-	383	8.050	kwartaal	383	geen
BNG	31-12-18	17.333	26	Vast lineair lossend	14.667	-	667	14.000	kwartaal	667	geen
BNG	31-12-18	17.333	26	Vast lineair lossend	14.667	-	667	14.000	kwartaal	667	geen
BNG	31-12-18	9.967	26	Vast lineair lossend	8.433	-	383	8.050	kwartaal	383	geen
BNG	31-12-18	23.920	26	Vast lineair lossend	20.240	-	920	19.320	kwartaal	920	geen
BNG	31-12-18	9.317	26	Vast lineair lossend	7.883	-	358	7.525	kwartaal	358	geen
BNG	31-12-18	7.367	26	Vast lineair lossend	6.233	-	283	5.950	kwartaal	283	geen
BNG	31-12-18	24.000	26	Vast lineair lossend	20.000	-	1.000	19.000	kwartaal	1.000	geen
BNG	27-06-22	20.000	20	Vast lineair lossend	20.000	-	1.000	19.000	kwartaal	1.000	geen
BNG	27-06-22	20.000	20	Vast lineair lossend	20.000	-	1.000	19.000	kwartaal	1.000	geen
BNG	23-12-22	10.000	20	Vast lineair lossend	10.000	-	500	9.500	kwartaal	500	geen
<b>Totaal</b>		<b>287.871</b>			<b>239.736</b>	<b>-</b>	<b>12.356</b>	<b>227.380</b>		<b>12.069</b>	

### 9.1.12 Resultaatbestemming

Het resultaat wordt verdeeld volgens de resultaatverdeling in paragraaf 9.2.2

### 9.1.13 Vaststellen en goedkeuren van de jaarrekening 2023

De jaarrekening 2023 van Stichting Amsterdam UMC (voorheen VUmc) is door de Raad van Bestuur opgemaakt en vastgesteld op 22 mei 2024. De Raad van Toezicht heeft de jaarrekening goedgekeurd op 22 mei 2024 in de vergadering van de Raad van Toezicht van Stichting Amsterdam UMC.

#### Raad van Bestuur

Prof. dr. J.B. van Goudoever - vicevoorzitter / decaan tot 1 november 2023 - voorzitter / decaan vanaf 1 november 2023	
Dr. C.J. Kruijthof - lid - vicevoorzitter vanaf 1 november 2023	
Prof.dr. S.M. Peerdeman - lid / decaan vanaf 1 november 2023	
Prof.dr. Y.B.W.E.M. Roos - lid / decaan vanaf 15 januari 2024	
Drs. Y. Koppelman - lid vanaf 1 februari 2024	

De volgende bestuursleden hebben hun functie in de Raad van Bestuur inmiddels beëindigd:

- Prof. dr. C.H. Polman per 1 november 2023 (voorzitter / decaan)
- Prof. dr. M.H.H. Kramer per 19 december 2023 (lid)
- Drs. H.A. Snapper per 14 januari 2024 (lid)

## Raad van Toezicht

Drs. W.J. Kuijken - voorzitter	
Mr. A.J.M. Nijboer - vicevoorzitter	
Drs. W. F. de Mooij - lid	
Prof. dr. J. Bussemaker - lid	
Prof. dr. P.A.B.M. Smits - lid	
Drs. M.J.H. Jetten - lid	
Prof. dr. M.P. van Dieijen - lid	

## Overige gegevens

### **Statutaire regeling resultaatsbestemming**

De Raad van Bestuur stelt voor het resultaat aan het eigen vermogen toe te voegen. In de toelichting op de balans is bij de post eigen vermogen aangegeven welke bestemmingen daar bij benoemd.

### **Nevenvestigingen**

Stichting Amsterdam UMC (voorheen stichting VUmc) heeft geen nevenvestigingen.



## **Controleverklaring van de onafhankelijke accountant**



## **Controleverklaring van de onafhankelijke accountant**

Aan: de raad van bestuur en de raad van toezicht van Stichting Amsterdam UMC

---

### **Verklaring over de jaarrekening 2023**

---

#### **Ons oordeel**

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening van Stichting Amsterdam UMC ('de stichting') een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van de stichting en de groep (de stichting samen met haar dochtermaatschappijen) op 31 december 2023 en van het resultaat over 2023 in overeenstemming met de Regeling openbare jaarverantwoording WMG en de bepalingen bij en krachtens de Wet normering topinkomens ('WNT').

#### **Wat we hebben gecontroleerd**

Wij hebben de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening 2023 van Stichting Amsterdam UMC te Amsterdam gecontroleerd. De jaarrekening omvat de geconsolideerde jaarrekening van de groep en de enkelvoudige jaarrekening.

De jaarrekening bestaat uit:

- de geconsolideerde en enkelvoudige balans per 31 december 2023;
- de geconsolideerde en enkelvoudige resultatenrekening over 2023; en
- de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en overige toelichtingen.

Het stelsel voor financiële verslaggeving dat is gebruikt voor het opmaken van de jaarrekening is de Regeling openbare jaarverantwoording WMG en de bepalingen bij en krachtens de WNT.

---

#### **De basis voor ons oordeel**

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en het Controleprotocol WNT 2023 vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de paragraaf 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

NLE00024298.1.3

---

*PricewaterhouseCoopers Accountants N.V., Thomas R. Malthusstraat 5, 1066 JR Amsterdam, Postbus 90357, 1006 BJ Amsterdam  
T: 088 792 00 20, F: 088 792 96 40, [www.pwc.nl](http://www.pwc.nl)*

'PwC' is het merk waaronder PricewaterhouseCoopers Accountants N.V. (KvK 34180285), PricewaterhouseCoopers Belastingadviseurs N.V. (KvK 34180284), PricewaterhouseCoopers Advisory N.V. (KvK 34180287), PricewaterhouseCoopers Compliance Services B.V. (KvK 51414406), PricewaterhouseCoopers Pensions, Actuarial & Insurance Services B.V. (KvK 54226368), PricewaterhouseCoopers B.V. (KvK 34180289) en andere vennootschappen handelen en diensten verlenen. Op deze diensten zijn algemene voorwaarden van toepassing, waarin onder meer aansprakelijkheidsvoorwaarden zijn opgenomen. Op leveringen aan deze vennootschappen zijn algemene inkoopvoorwaarden van toepassing. Op [www.pwc.nl](http://www.pwc.nl) treft u meer informatie over deze vennootschappen, waaronder deze algemene (inkoop)voorwaarden die ook zijn gedeponereerd bij de Kamer van Koophandel te Amsterdam.

### *Onafhankelijkheid*

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Amsterdam UMC zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assuranceopdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

---

### *Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd*

In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2023 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1, onderdelen n en o, Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, en of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

---

### *Verklaring over de in de jaarverslaggeving opgenomen andere informatie*

---

Het jaarverslag omvat ook andere informatie. Dat betreft alle informatie in het jaarverslag anders dan de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van de Regeling openbare jaarverantwoording WMG en RJ 400 is vereist voor het bestuursverslag (Jaarverslag Stichting Amsterdam UMC 2023 (voorheen Stichting VUmc)), op grond van de Regeling openbare jaarverantwoording WMG is vereist voor het verslag van de raad van toezicht (pagina's 2 tot en met 5) en op grond van de Regeling openbare jaarverantwoording WMG is vereist voor de overige gegevens.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Regeling openbare jaarverantwoording WMG en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

De raad van bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag (Jaarverslag Stichting Amsterdam UMC 2023 (voorheen Stichting VUmc)) in overeenstemming met de Regeling openbare jaarverantwoording WMG en RJ 400 en de overige gegevens in overeenstemming met de Regeling openbare jaarverantwoording WMG, alsmede voor het toevoegen van het verslag van de raad van toezicht (pagina's 2 tot en met 5).

---

## ***Verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening en de accountantscontrole***

---

### ***Verantwoordelijkheden van de raad van bestuur en de raad van toezicht voor de jaarrekening***

De raad van bestuur is verantwoordelijk voor:

- het opmaken en het getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de Regeling openbare jaarverantwoording WMG en de bepalingen bij en krachtens de WNT; en voor
- een zodanige interne beheersing die de raad van bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet de raad van bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van het genoemde verslaggevingsstelsel moet de raad van bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij de raad van bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. De raad van bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

---

### ***Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening***

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze doelstellingen zijn een redelijke mate van zekerheid te verkrijgen over de vraag of de jaarrekening als geheel geen afwijking van materieel belang bevat als gevolg van fraude of van fouten en een controleverklaring uit te brengen waarin ons oordeel is opgenomen. Een redelijke mate van zekerheid is een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid en is geen garantie dat een controle die overeenkomstig de controlestandaarden is uitgevoerd altijd een afwijking van materieel belang ontdekt wanneer hier sprake van is.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel. Een meer gedetailleerde beschrijving van onze verantwoordelijkheden is opgenomen in de bijlage bij onze controleverklaring.

Amsterdam, 22 mei 2024  
PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.

Origineel getekend door R. Goldstein RA

---

## ***Bijlage bij onze controleverklaring over de jaarrekening 2023 van Stichting Amsterdam UMC***

---

In aanvulling op wat is vermeld in onze controleverklaring hebben wij in deze bijlage onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening nader uiteengezet en toegelicht wat een controle inhoudt.

### ***De verantwoordelijkheden van de accountant voor de controle van de jaarrekening***

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel-kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, het Controleprotocol WNT 2023, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- Het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing.
- Het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting.
- Het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door de raad van bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan.
- Het vaststellen dat de door de raad van bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Ook op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven.
- Het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen en het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.



Gegeven onze eindverantwoordelijkheid voor het oordeel zijn wij verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de uitvoering van de groepscontrole. In dit kader hebben wij de aard en omvang van de uit te voeren werkzaamheden voor de groepsonderdelen bepaald om te waarborgen dat we voldoende controlewerkzaamheden verrichten om in staat te zijn een oordeel te geven over de jaarrekening als geheel. Bepalend hierbij zijn de geografische structuur van de groep, de omvang en/of het risicoprofiel van de groepsonderdelen of de activiteiten, de bedrijfsprocessen en interne beheersingsmaatregelen en de bedrijfstak waarin de stichting opereert. Op grond hiervan hebben wij de groepsonderdelen geselecteerd waarbij een controle of beoordeling van de financiële informatie of specifieke posten noodzakelijk was.

Wij communiceren met de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

## **Bijlagen**

## **Verantwoording rijksbijdragen werkplaatsfunctie 2023**

De verantwoording besteding Rijksbijdrage Werkplaatsfunctie 2023 is opgesteld aan de hand van het "Cap Gemini model" waarover met het ministerie van OCW is afgesproken dat het voor de verantwoording gebruikt kan worden. Het model is eind 2017 geëvalueerd. Er hebben naar aanleiding hiervan marginale aanpassingen plaats gevonden, welke zijn afgestemd binnen de NFU en de VSNU. Het ministerie van OCW is hierover geïnformeerd. Het Amsterdam UMC, Locatie VUmc heeft het afgesproken model toegepast.

De NPO Onderzoeksgelden die zijn binnengekomen via de Rijksbijdrage Werkplaatsfunctie zijn (tijdelijk) toegevoegd aan onderstaand model wat impact heeft op de modelmatige toerekening van de gerealiseerde kosten aan de werkplaatsfunctie. Er is geprobeerd middels een pragmatische werkwijze deze impact zoveel mogelijk te beperken.



**2023**

RIJKSBIJDRAGE WERKPLAATSFUNCTIE CAP GEMINI MODEL		Grondslag	% WPF	WPF	Aandeel van huidige Werkplaats budget
<b>Kosten gebouwen en terreinen</b>				-	
	Genormeerde rente en afschrijvingen of DHAZ (Bron: OCW)	42.516	25%	10.629	11,8%
	Overige gebouwgebonden kosten	26.360	25%	6.590	7,3%
	Dotatie voorziening Groot onderhoud	36.114	25%	9.029	10,0%
	Indirecte kosten (20% van directe kosten)	12.495	25%	3.124	3,5%
		<b>117.485</b>	<b>25%</b>	<b>29.371</b>	<b>32,6%</b>
<b>Kosten medische en overige inventaris</b>					
	Afschrijvingen	26.561	25%	6.640	7,4%
	Kosten van kapitaal	1.328	25%	332	0,4%
	Huur, Lease	1.308	25%	327	0,4%
	Verbruik, onderhoud en reparatie	19.909	25%	4.977	5,5%
	Indirecte kosten (20% van directe kosten)	4.244	25%	1.061	1,2%
		<b>53.350</b>	<b>25%</b>	<b>13.337</b>	<b>14,8%</b>
<b>Kosten personeel</b>					
Medische specialisten & ondersteuning					
	Salaris medisch specialisten	30.523	39%	11.840	13,1%
	Functiegebonden kosten med. Specialisten	382	39%	148	0,2%
	Salaris niet-wetenschappelijk personeel tbv med. Specialisten	6.181	20%	1.236	1,4%
	Indirecte kosten (20% van directe kosten)	7.417	20%	1.483	1,6%
Overige wetenschappelijke staf & ondersteuning					
	Salaris wetenschappelijke staf	52.034	20%	10.407	11,5%
	Salaris niet-wetenschappelijk personeel tbv wetensch. Staf	20.814	20%	4.163	4,6%
	Indirecte kosten (20% van directe kosten)	14.570	20%	2.914	3,2%
		<b>131.920</b>		<b>32.191</b>	<b>35,7%</b>
<b>Totale verdragingskosten</b>		210.896	10%	21.090	23,4%
	<i>waarvan intern</i>	206.011		16.204	18,0%
	<i>waarvan extern (affiliatie)</i>	4.885		4.885	5,4%
		<b>210.896</b>		<b>21.090</b>	<b>23,4%</b>
<b>Overige kosten</b>					
	Wachtgeld	3.715	100%	3.715	4,1%
<b>Totaal berekend VUmc 2023</b>				<b>99.705</b>	<b>110,6%</b>
<b>Rijksbijdrage werkplaatsfunctie 2023 (Bron: OCW)- bedragen in k€.</b>				<b>90.173</b>	
<b>Verschil</b>				<b>9.532</b>	<b>10,6%</b>

## RIJKSBIJDRAGE GENEESKUNDE

2023 subsidie model      2022 subsidie model

Promoties	158	157
Inschrijvingen	1.938	1.932
Studenten	2.395	2.445
Einddiploma's bachelor	319	348
Einddiploma's master	286	279

In de kolommen subsidiemodel 2023 en 2022 zijn de aantallen per parameter opgenomen die de VU gebruikt voor het intern subsidiemodel VU-VUmc (met teldatum t-2, dus voor bekostiging 2023 worden aantallen uit collegejaar 2020-2021 gehanteerd). Het betreft hier enkel de geneeskundeopleiding (bachelor en master).

### Besteding van de rijksbijdrage geneeskunde

De Rijksbijdrage geneeskunde bedraagt in 2023 € 94,7 mln (2022: € 89,2 mln). Dit betreft de bruto facultaire bijdrage, inclusief collegegelden. Daarnaast worden ook de inhoudingen vanuit VU voor onderlinge dienstverlening inzichtelijk gemaakt.

De indicatieve besteding van de rijksbijdrage geneeskunde wordt als volgt verantwoord:

	2023	2022
Totaal netto facultaire bijdrage	72,1	67,5
Inhoudingen op de facultaire rijksbijdrage	22,6	21,7
<b>Totaal bruto facultaire bijdrage</b>	<b>94,7</b>	<b>89,2</b>

### Indicatieve besteding (\* EUR 1 miljoen)

#### **Personele besteding**

WP-staf onderwijs en onderzoek	-41,4	-36,3
Ondersteunend NWP	-16,7	-14,7
Indirecte kosten	-11,7	-10,3
<i>Subtotaal personele besteding</i>	<i>-69,8</i>	<i>-61,2</i>

#### **Materiele kosten**

Dienstverlening VU	-8,8	-8,3
Overige O&O-kosten (incl bedrijfsbureaus onderwijs en onderzoek)	-6,0	-5,2
<i>Subtotaal materiele kosten</i>	<i>-14,8</i>	<i>-13,5</i>

#### **Overig**

Huisvestings- en gebruikskosten	-18,0	-16,7
Diversen / andere financieringsbronnen	7,8	2,2
<i>Subtotaal overig</i>	<i>-10,2</i>	<i>-14,6</i>

### **TOTALE VERANTWOORDING**

**-94,7                      -89,2**

## **Toelichting besteding van de rijksbijdrage geneeskunde**

### **Personele lasten**

De WP-staf formatie wetenschappelijk onderzoek en onderwijs bedraagt circa 39% van de totale wetenschappelijke staf/medisch specialisten. De ondersteunende NWP formatie is gesteld op de verloonde formatie bij het onderwijsinstituut, onderzoeksdivisie en overige ondersteunende NWP formatie O&O. Hierbij is rekening gehouden met wat is toegewezen aan de werkplaatsfunctie. De promovendi betreffen de promovendi in loondienst bij het VU medisch centrum.

### **Materiële lasten**

De materiele kosten bestaan uit dienstverlening vanuit VU en overige kosten die gemaakt worden tbv onderwijstaken en & onderzoekskosten.

De dienstverlening VU kent haar oorsprong in de afspraak dat VU en Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc) gezamenlijk de faculteit geneeskunde verzorgen. VU stelt hiervoor ruimte en ondersteuning ter beschikking. De inhouding is bestemd ter dekking voor het aandeel in de kosten dat de VU maakt voor dit gezamenlijke doel: het O&O van de faculteit geneeskunde

De overige O&O-kosten betreffen met name de kosten bij de O&O-bedrijfsbureaus.

### **Overig**

Een onderdeel van de bruto-facultaire bijdrage wordt besteed aan huur- en overige huisvestingskosten. Hierbij kan worden gedacht aan de Medische Faculteit, medische bibliotheek en O|2. Ook het gebruik van snijzaal en radionucliden centrum vallen hieronder.

Verder zijn er incidentele kosten die onder de overige kosten worden verantwoord. Vanwege de verantwoordingsmethodiek (gerelateerd aan de normatieve verantwoording Rijksbijdrage Werkplaatsfunctie) is er tenslotte een correctie toegepast voor de kosten die worden betaald uit andere financieringsbronnen zoals BBAZ.





Amsterdam UMC



PricewaterhouseCoopers  
Accountants N.V.  
Uitsluitend voor  
identificatiedoeleinden

