

Diversiteit en Inclusie (D&I)

Cross Mentoring Programma 2023

Diversiteit en inclusie is een belangrijke tussenschakel om toe te werken naar onze ambitie om de gezondheidsverschillen in de wereld te verkleinen. Verschillen vullen elkaar aan en samen word je sterker. Het biedt o.a. nieuwe perspectieven, zorgt voor meer creativiteit en leidt tot gezonde discussies. Amsterdam UMC heeft de ambitie om een meer diverse en inclusieve organisatie te worden.

Met dit cross mentoring pilotprogramma wil Amsterdam UMC medewerkers met een biculturele achtergrond extra ondersteunen bij het doorstromen naar hogere functies, door hen te koppelen aan een enthousiaste mentor. In een traject van 6 maanden, gaan mentoren en mentees daarnaast met elkaar in gesprek om van elkaar te leren over inclusief leiderschap, nieuwe perspectieven op talent en krijgen we inzicht in factoren en randvoorwaarden waarmee de interne doorstroom van medewerkers met een biculturele achtergrond bevorderd kan worden.

MENTEE

Als mentee werk je aan persoonlijke en professionele ontwikkeling middels interne trainingen en het vergroten van je netwerk. Dilemma's en keuzes in je carrière kan je bespreken met je mentor ("hoe werkt dat, welke keuze moet ik maken"). Je verkent de balans tussen eigen ambities, de verwachtingen uit de omgeving (bv. van familie) en die van Amsterdam UMC.

Meld je aan wanneer je:

- de ambitie hebt om binnen de organisatie door te groeien in een leidinggevende rol en/of een volgende stap wilt maken
- werkzaam bent in een staffunctie schaal 10+ of bijvoorbeeld in de directe patiëntenzorg als leidinggevende
- een biculturele achtergrond hebt, bijvoorbeeld door een 1ste, 2e of 3e generatie niet Westerse migratieachtergrond of jezelf identificeert als persoon van kleur

MENTOR

Als mentor fungeer je als klankbord en sponsor en ondersteun je bij het richting geven aan loopbaan- en ontwikkelvragen van de mentee. Je zet eigen netwerk en ervaring in en stelt je open voor nieuwe perspectieven op talent. Je onderzoekt wat deze nieuwe perspectieven jou en Amsterdam UMC kunnen brengen bij het vergroten en verbreden van de kwaliteit van onze medewerkers.

Meld je aan wanneer je:

- persoonlijke kennis, ervaring en netwerk van het werken in Amsterdam UMC wil delen
- wil bijdragen aan een meer diverse en inclusieve organisatie.
- je kwaliteiten als inclusief leider wilt verdiepen.





SAMEN LEREN

Dit pilotprogramma is ingericht voor 10 mentees en 10 mentoren zodat er volop ruimte is voor eigen leerwensen, inbreng en de vertaalslag naar de eigen praktijk. Gesprekken en trainingen vormen de belangrijkste pijlers van het programma.

HET PROGRAMMA:

1. Introductiebijeenkomst
2. Gezamenlijke kick-off
3. Intervisie sessies
4. Mentee-mentor gesprekken
5. Trainingen en workshops voor mentees
6. Slotbijeenkomst



INFORMATIE EN AANMELDEN

Het programma start in mei en vindt plaats binnen Amsterdam UMC. Voor meer informatie en het aanmelden voor het programma kunt u mailen naar diversiteit@amsterdamumc.nl.

Selectie:

Er is slechts een beperkt aantal plaatsen beschikbaar. Selectie vindt plaats bij tekort aan beschikbare plaatsen. Meld je daarom zo snel mogelijk aan.

Matching:

Van de mentoren wordt een overzicht met profielen opgesteld zodat mentees hun persoonlijke voorkeuren voor de matching aan kunnen geven.

